



ข้อหาหรือ การกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำในกิจการประมงทะเล

หน่วยงานที่หาหรือ กองคุ้มครองแรงงาน

หน่วยงานที่ตอบ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

ประเด็นข้อหาหรือ ๑. เนื่องจากสภาพการทำงานบนเรือประมงจะเริ่มต้นพื้นที่ที่แรงงานลงมาบนเรือประมงโดยจะมีการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันไปหลายท้องที่ประกอบกับไม่สามารถระบุอาณาเขตทางทะเลที่แน่นอนได้ว่าขณะที่แรงงานประมงทำงานอยู่ในท้องทะเลนั้นกำลังอยู่ในอาณาเขตจังหวัดใด ในการบังคับใช้กฎหมายเกี่ยวกับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำเพื่อให้นายจ้างปฏิบัติควรพิจารณาจากอัตราค่าจ้างขั้นต่ำของจังหวัดที่มีการทำสัญญาจ้างหรือจังหวัดซึ่งเป็นที่ตั้งของสถานที่ที่แรงงานปฏิบัติงานจริง

๒. กรณีที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนายจ้างต้องแก้ไขอัตราค่าจ้างในสัญญาจ้างแรงงานให้ตรงตามประกาศอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ ที่บังคับใช้ หรือไม่ อย่างไร

ข้อกฎหมาย ๑. พระราชบัญญัติคุ้มครองแรงงาน.พ.ศ. ๒๕๔๑

มาตรา ๕ ในพระราชบัญญัตินี้

“สัญญาจ้าง” หมายความว่า สัญญาไม่ว่าเป็นหนังสือหรือด้วยวาจาระบุชัดเจนหรือเป็นที่เข้าใจโดยปริยายซึ่งบุคคลหนึ่งเรียกว่าลูกจ้างตกลงทำงานให้แก่บุคคลอีกบุคคลหนึ่งเรียกว่านายจ้าง และนายจ้างตกลงให้ค่าจ้างตลอดระยะเวลาที่ทำงานให้

มาตรา ๘๙ ประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือตามมาตรา ๘๘ ให้ใช้บังคับแก่นายจ้างและลูกจ้างทุกคนโดยไม่เลือกปฏิบัติ

มาตรา ๙๐ เมื่อประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือมีผลใช้บังคับแล้ว ห้ามมิให้นายจ้างจ่ายค่าจ้างให้แก่ลูกจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือกำหนด

ให้พนักงานตรวจแรงงานส่งประกาศกำหนดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำหรืออัตราค่าจ้างตามมาตรฐานฝีมือให้นายจ้างที่อยู่ในข่ายบังคับ และให้นายจ้างนั้นปิดประกาศดังกล่าวไว้ในที่เปิดเผยเพื่อให้ลูกจ้างได้ทราบ ณ สถานที่ทำงานของลูกจ้างตลอดระยะเวลาที่ประกาศดังกล่าวมีผลใช้บังคับ

๒. กฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ.๒๕๕๗

ข้อ ๒ ในกฎกระทรวงนี้



“ค่าจ้าง” หมายความว่า ค่าจ้างตามกฎหมายคุ้มครองแรงงานและให้หมายความรวมถึงเงินส่วนแบ่งที่นายจ้างตกลงจ่ายให้แก่ลูกจ้างตามมูลค่าสัตว์น้ำที่จับได้

ฯลฯ

ข้อ ๖ ให้นายจ้างจัดทำสัญญาจ้างเป็นหนังสือที่มีข้อความถูกต้องตรงกันสองฉบับ โดยมอบให้ลูกจ้างเก็บไว้หนึ่งฉบับ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานตรวจสอบ

สัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่อธิบดีประกาศกำหนด

ให้นายเจ้านำลูกจ้างไปรายงานตัวต่อพนักงานตรวจแรงงานปีละหนึ่งครั้งนับแต่วันที่ทำสัญญาจ้างตามวรรคหนึ่ง

ตอบข้อหาหรือ ประเด็นที่หนึ่ง เนื่องจากสภาพการทำงานบนเรือประมงจะเริ่มต้นพื้นที่ที่แรงงานดังกล่าวลงมาบนเรือประมง โดยจะมีการปฏิบัติงานต่อเนื่องกันไปหลายท้องที่ ซึ่งก่อนออกเรือจะมีการจัดเตรียมความพร้อมก่อนออกทำการประมงท่าเรือจึงถือเป็นสถานที่ทำงานของลูกจ้าง เช่นเดียวกับกรณีลูกจ้างในงานขนส่งทางบกซึ่งต้องลำเลียงหรือเคลื่อนย้ายบุคคล สัตว์ หรือสิ่งของด้วยยานพาหนะ เพื่อเดินทางไปส่งผู้โดยสารหรือสินค้าในท้องที่จังหวัดต่างๆ ทั่วประเทศ แต่สุดท้ายต้องกลับมาที่จุดเริ่มต้นซึ่งเป็นสถานที่ทำงานและที่ตั้งของนายจ้างดังนั้น อัตราค่าจ้างขั้นต่ำจึงควรยึดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศบังคับใช้ในท้องที่ซึ่งเป็นสถานที่ที่นายจ้างตกลงรับลูกจ้างเข้าทำงานและลูกจ้างเริ่มทำงาน (ท่าเรือจังหวัดที่ลูกจ้างลงเรือ) เว้นแต่มีข้อตกลงหรือปรากฏข้อเท็จจริงว่านายจ้างกำหนดให้ลูกจ้างทำงานในท้องที่จังหวัดใดจังหวัดหนึ่งเป็นการเฉพาะก็ให้ยึดอัตราค่าจ้างขั้นต่ำตามท้องที่จังหวัดที่กำหนดให้ลูกจ้างทำงาน ทั้งนี้ หากสัญญาจ้างหรือข้อตกลงกำหนดอัตราค่าจ้างไว้สูงกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้ยึดอัตราค่าจ้างตามสัญญาจ้างหรือข้อตกลงนั้น

ประเด็นที่สอง กรณีที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำนายจ้างจำเป็นต้องแก้ไขอัตราค่าจ้างในสัญญาจ้างแรงงานให้ตรงตามอัตราค่าจ้างขั้นต่ำที่ประกาศบังคับใช้ หรือไม่ อย่างไร เห็นว่า กรณีที่มีการปรับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำ นายจ้างรายใดยังจ่ายค่าจ้างน้อยกว่าอัตราค่าจ้างขั้นต่ำให้นายจ้างปรับค่าจ้างให้เท่ากับอัตราค่าจ้างขั้นต่ำและแก้ไขอัตราค่าจ้างในสัญญาจ้างให้ถูกต้องโดยอาจจัดทำเป็นบันทึกแบบท้ายสัญญาจ้างฉบับเดิมหรือทำสัญญาเพิ่มขึ้นอีกหนึ่งฉบับก็ได้ เพื่อให้พนักงานตรวจแรงงานใช้ประกอบในการตรวจสอบสัญญาจ้างตามข้อ ๖ แห่งกฎกระทรวงคุ้มครองแรงงานในงานประมงทะเล พ.ศ. ๒๕๕๗

หมายเหตุ อ้างอิงข้อหาหรือกองนิติการ ที่ รง ๐๕๐๔/๐๐๔๙๒ ลงวันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๕๙



สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมที่ กลุ่มงานที่ปรึกษากฎหมาย นิติกรรมและสัญญา
กองนิติการ กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน
อาคารกรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานชั้น ๑๒
ถนนมิตรไมตรี แขวงดินแดง เขตดินแดง กทม. ๑๐๔๐๐
โทร. ๐ ๒๒๔๖ ๗๐๓๙ , โทรสาร ๐ ๒๒๔๖ ๗๕๘๙