

**การขับเคลื่อนนโยบาย
กระทรวงแรงงาน ปี 2565
ในส่วนของสำนักงานประกันสังคม
“สืบสาน รักษา ต่อยอด”
MOL ฟันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย สู่ความสำเร็จ**

โดย เลขาธิการสำนักงานประกันสังคม
นายบุญสงค์ ทัพชัยยุทธ์

หัวข้อนำเสนอ

1. นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2565
ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม
“สืบสาน รักษา ต่อยอด” MOL ฟันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย สู่ความสำเร็จ
2. นโยบายรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน
มอบหมายสำนักงานประกันสังคม ดำเนินการเพิ่มเติม
และนโยบายในการปฏิบัติราชการ ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน



นโยบาย กระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ 2565

**ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับ
สำนักงานประกันสังคม**

**“สืบสาน รักษา ต่อยอด”
MOL พันฟู พลิกโฉม
ตลาดแรงงานไทย สู่ความสำเร็จ**



นโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565



นโยบายเร่งด่วน



1 ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

- สร้างองค์การที่พร้อมขับเคลื่อนนโยบายด้านแรงงาน เพื่อกระตุ้นเศรษฐกิจให้เติบโตอย่างมีเสถียรภาพ บนพื้นฐานการบูรณาการข้อมูลระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน

2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

- กระตุ้น ส่งเสริม รักษาการจ้างงาน และการขยายตลาดแรงงานในต่างประเทศ
- สนับสนุนผู้ประกอบการให้เข้าถึงแหล่งเงินทุน
- เชื่อมโยงข้อมูลด้านแรงงาน

3 บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

- บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงานเพื่ออำนวยความสะดวกในการเข้ามาทำงานในประเทศให้คนต่างด้าวที่มีสมรรถนะสูง
- ส่งเสริมการจ้างงานคนไทยและบริหารจัดการแรงงานต่างด้าวอย่างเป็นระบบ

4 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต

- แก้ไขกฎหมายประกันสังคม (ร่าง พรบ. ประกันสังคม ฉบับที่ ...) (พ.ศ. ...) ในส่วนสิทธิประโยชน์กรณีชราภาพ 3 ขอบ คือ ขอลือ ขอลือ ขอลือ

5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

- ดำเนินโครงการ Factory Sandbox
- ออกตรวจสถานประกอบการ ส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุก

6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุและคนพิการ ให้ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม มีรายได้ที่เหมาะสมและมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ลดความเหลื่อมล้ำด้านรายได้ของประเทศ นำไปสู่การฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศอย่างยั่งยืน

- พลิกฟื้นร่าง พ.ร.บ. ส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตและคุ้มครองแรงงานนอกระบบ พ.ศ. ให้มีผลบังคับใช้
- ยกระดับคุณภาพชีวิตการทำงาน

“สืบสาน รักษา ต่อยอด” MOL พันฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย



นโยบายสำคัญ

1 พัฒนาศักยภาพแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ เตรียมความพร้อมสำหรับการเปิดประเทศและรองรับเศรษฐกิจใหม่

- ยกระดับการพัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน
- สร้างแรงงานที่มีสมรรถนะสูง
- พัฒนาศักยภาพอาชีพให้กับเยาวชน และ Gig Worker
- บูรณาการความร่วมมือระหว่างภาครัฐและเอกชน

2 บริหารจัดการแรงงานในพื้นที่เขตเศรษฐกิจพิเศษ และในอุตสาหกรรมเป้าหมาย

- พัฒนาศักยภาพกำลังแรงงานและการพิจารณาอนุญาตทำงานแบบเบ็ดเสร็จ

3 ต่อยอดการประกอบอาชีพ ยกระดับรายได้ และเศรษฐกิจชุมชน รวมทั้งในพื้นที่โครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

- พัฒนาหลักสูตรการฝึกอาชีพเสริมมุ่งเน้นนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม
- สนับสนุนภูมิปัญญาท้องถิ่น

4 ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่าครองชีพด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

- เพิ่มประสิทธิภาพในการตรวจการทำงานของแรงงาน
- เพิ่มประสิทธิภาพในการบังคับใช้กฎหมายด้านแรงงาน
- บูรณาการการทำงานกับภาคีเครือข่ายทุกภาคส่วน

5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการ และหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัย อาชีวอนามัย ในการทำงานให้สอดคล้องกับสภาวะสังคม เศรษฐกิจ และรูปแบบการทำงานที่เปลี่ยนแปลงไป

- พัฒนา และปรับปรุงโครงสร้างค่าจ้าง
- Safety & Healthy Thailand

7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

- พัฒนาระบบฐานข้อมูลของกระทรวงแรงงาน (Big Data)
- เชื่อมโยงการทำงานระหว่างหน่วยงานภายใน ทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค

วิสัยทัศน์เชิงนโยบายยุทธศาสตร์ชาติ และแผนประเทศไทย นโยบายรัฐบาล กระทรวงแรงงาน แผนปฏิบัติการด้านการพัฒนาประกันสังคม ระยะ 3 ปี (พ.ศ. 2563 – 2565) ฉบับทบทวน ปี 2565	
ระดับ 1	ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ แผนแม่บทเฉพาะกิจภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติอันเป็นมาจาก COVID-19 แผนการปฏิรูปประเทศฉบับปรับปรุง
	3. พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ 4. สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม 6. การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ 11. ศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต 13. การเสริมสร้างคนไทยสุขภาพดี 15. พลังทางสังคม 17. ความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม 20. บริการประชาชน/ประสิทธิภาพภาครัฐ 21. ต่อต้านการทุจริต/ประพฤติมิชอบ 22. กฎหมาย 3. การพัฒนาศักยภาพและคุณภาพชีวิตของคนให้เป็นกำลังในการขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศ (Human Capital) 4. การปรับปรุงและพัฒนาปัจจัยพื้นฐานเพื่อส่งเสริมการฟื้นฟูและพัฒนาประเทศ (Enabling Factors) 5. ด้านเศรษฐกิจ 7. ด้านสาธารณสุข 9. ด้านสังคม 13. ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงานและการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ 2. ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน 3. ด้านกฎหมาย 11. ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
	เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (SDGs) เป้าหมายที่ 8 ส่งเสริมการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจที่ต่อเนื่อง ครอบคลุม และยั่งยืน การจ้างงานเต็มที่มีและผลิตภาพ และการมีงานที่มีคุณค่าสำหรับทุกคน เป้าหมายย่อยที่ 8.8 ปกป้องและคุ้มครองสิทธิของแรงงาน เป้าหมายที่ 1 ชักัดความยากจนและจัดการการคุ้มครองทางสังคมสำหรับกลุ่มเปราะบาง เป้าหมายที่ 3 สร้างหลักประกันว่าคนมีชีวิตที่มีสุขภาพดีและส่งเสริมสวัสดิการสำหรับทุกคนในทุกวัย เป้าหมายที่ 10 สนับสนุนการเติบโตของรายได้และส่งเสริมความครอบคลุมด้านสังคมเพื่อลดความเหลื่อมล้ำทั้งในและนอกประเทศ
	(ร่าง) แผนพัฒนาเศรษฐกิจฯ ฉบับที่ 13 (ปี 66 – 70) หมุดหมายที่ 9 ไทยมีความยากจนข้ามรุ่นลดลง และคนไทยมีความคุ้มครองทางสังคมที่เพียงพอ เหมาะสม กลยุทธ์ที่ 3 ยกระดับความคุ้มครองทางสังคมสำหรับทุกช่วงวัย หมุดหมายที่ 13 ไทยมีภาครัฐที่ทันสมัย มีประสิทธิภาพ และตอบโจทย์ประชาชน กลยุทธ์ที่ 4 พัฒนาทักษะของบุคลากรภาครัฐและปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบ มาตรการภาครัฐ ให้เอื้อต่อการพัฒนาประเทศ
	นโยบายรัฐบาล 5. การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย 9. การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม 11. การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ
ระดับ 2	นโยบายกระทรวงแรงงาน ปี 2565 นโยบายเร่งด่วน - ยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ - กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ - เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต - ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณที่มีภาระระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัย และเป็นปกติสุข นโยบายสำคัญ - ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List - พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม - บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการที่ได้รับสิทธิและความคุ้มครองด้านแรงงาน สวัสดิการ และหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียม - พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big Data) และบูรณาการข้อมูลเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงาน และหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ
	แผนปฏิบัติการ สปส. ระยะ 3 ปี (ปี 63 – 65) ฉบับทบทวน ปี 65 ยุทธ 1 สร้างความครอบคลุมดูแลบริการ สิทธิประโยชน์ของวัยแรงงาน ยุทธ 2 พัฒนาวัดกรรมการให้บริการเข้าถึงแรงงานที่มีความต้องการเฉพาะ ยุทธ 3 ออกแบบ พัฒนาบริการสิทธิประโยชน์ เตรียมความพร้อมยกระดับคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ ยุทธ 4 เชื่อมโยงสังคมแรงงานด้วยเครือข่ายดิจิทัลและการสื่อสาร ยุทธ 5 ปฏิรูปองค์กรให้ก้าวทันต่อการเปลี่ยนแปลง
	แผนเฉพาะกิจเพื่อการพัฒนา สปส. จากสถานการณ์โควิด-19 ปี 2564 – 2565 เรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ - การพัฒนาด้าน IT - การสื่อสารภายนอกองค์กร - การรักษาอัตราคงอยู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 - การช่วยเหลือดูแล รักษา เยียวยา ป้องกันผู้ประกันตนจาก COVID-19 - การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRM) - ความเพียงพอของกองทุนประกันสังคม - การใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและประหยัด เรื่องสำคัญที่ต้องขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง - การพัฒนาสิทธิประโยชน์ - ศึกษาและพัฒนาเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการทางการแพทย์ แก่ลูกจ้างและผู้ประกันตน และยกระดับการบริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพ - การพัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม - การสรรหาบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญเฉพาะ ด้าน IT - การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ (HRD) - การพัฒนาระบบประกันสังคมรองรับการเคลื่อนย้ายแรงงาน - การแก้ไขกฎหมายเกี่ยวกับผู้สูงอายุ - การปรับปรุงกฎหมายรองรับการทำงานรูปแบบดิจิทัล - การบริหารจัดการทรัพยากรมนุษย์ (HRM)
	นโยบาย สปส. ปี 2565 “SSO TRUST” เรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ - ป้องกันและรักษาผู้ประกันตนจาก COVID-19 - ช่วยเหลือนายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบจาก COVID-19 - รักษาอัตราคงอยู่ผู้ประกันตนมาตรา 40 - พัฒนารูปแบบการให้บริการแบบ e-self service e-claim - การรับ-จ่ายเงินผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ - พัฒนาการสื่อสาร สร้างความรู้ด้านการประกันสังคม - จัดการเลือกตั้งคณะกรรมการประกันสังคม - จัดทำแผนปฏิบัติการ สปส. ระยะ 5 ปี (ปี 66 – 70) - ทำให้ สปส. เป็นองค์กร Happy Workplace เรื่องสำคัญที่ต้องศึกษา พัฒนา และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง - เตรียมความพร้อมด้านบริการทางการแพทย์ - ศึกษาแนวทาง ข้อกฎหมาย เพื่อดึงดูดแรงงานนอกระบบและกลุ่มอาชีพใหม่ - สร้างเครือข่ายในการให้บริการประกันสังคมทุกด้าน - ศึกษาทบทวนการเก็บเงินสมทบและแผนการลงทุน - สนับสนุน ส่งเสริม ป้องกันการให้เกิดความผิดปกติในการทำงาน - มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉินหรือการทำงานในรูปแบบ New Normal - จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ - ศึกษาการปรับเงื่อนไขการจ่ายเงินสมทบของผู้ประกันตนมาตรา 39 ให้มีความต่อเนื่องเหมือนผู้ประกันตนมาตรา 40 - ขับเคลื่อน Healthy Thailand - พัฒนาระบบเทคโนโลยีฯ ให้แล้วเสร็จตามแผนที่กำหนด - ผลักดันการแก้ไข พ.ร.บ.ประกันสังคม ฉบับที่ 5 - ศึกษาแนวทาง ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการทำข้อตกลงระหว่างประเทศด้านประกันสังคม - ยกระดับการให้บริการของศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานอย่างครบวงจร - ปรับปรุง ตัดและอาคาร สถานที่ และห้องประชุมให้มีความสวยงาม - ศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดเก็บเงินสมทบกองทุนเงินทดแทน

"TRUST"

ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ

T

Teamwork ทำงานทีมเดียวกัน "สปส.ทีม"

R

Reform ปฏิรูปองค์กรสู่ "สปส. ยุคใหม่ " เป็นที่พึงให้กับผู้ประกันตน
(บริการที่สะดวก รวดเร็ว ประทับใจ การทำงานที่โปร่งใส เป็นที่ยอมรับจากสังคม)

U

Unity มีความเป็นหนึ่งเดียว ขับเคลื่อนการทำงานทิศทางเดียวกันสู่วิสัยทัศน์ สปส.
"ร่วมสร้างสรรค์ สังคมแรงงานที่มีหลักประกันถ้วนหน้าอย่างยั่งยืน"

S

>Smart & Smile

บุคลากรในองค์กร ส่องงาม ด้วยบุคลิกภาพที่ดี + ความรู้และความเป็นมืออาชีพในการทำงาน มีรอยยิ้มและจิตบริการที่ดี (ความรู้ + ประสิทธิภาพ + พัฒนาตนเอง + บุคลิกภาพที่ดี)

>Service Mind & Excellent Services

บริการด้วยใจ และคุณภาพบริการที่เป็นเลิศเกินความคาดหมาย

T

Technology มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ก้าวล้ำทันสมัย สนับสนุนการให้บริการ การบริหารงาน และการปฏิบัติงาน เพื่อสร้าง
"TRUST" จากภายในและภายนอกองค์กร



เรื่องเร่งด่วนที่ต้องดำเนินการ

ด้านการให้ความคุ้มครองผู้ประกันตน

1. การให้บริการ**ป้องกันและรักษา** ผู้ประกันตน กรณีการแพร่ระบาดของของโรคโควิด 19 เช่น การตรวจคัดกรอง ฉีดวัคซีน โครงการ Factory Sandbox
2. การดำเนินการให้บริการตามนโยบายรัฐบาล ในเรื่อง**การช่วยเหลือ นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตน**ที่ได้รับผลกระทบจากการแพร่ระบาดของของโรคโควิด 19
3. การรักษาอัตราการคงอยู่ของผู้ประกันตน **มาตรา 40** ด้วยการ**เพิ่มสิทธิประโยชน์ และทางเลือกที่เหมาะสม**

ด้านการบริหารองค์กร

7. ดำเนินการ**จัดการเลือกตั้งกรรมการ ประกันสังคม** ผู้แทนฝ่ายนายจ้าง และผู้ประกันตน
8. จัดทำยุทธศาสตร์/แผนปฏิบัติราชการ **สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2566 – 2570)** สอดคล้องกับแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ

ด้านการให้บริการ

4. การ**พัฒนารูปแบบการให้บริการ** โดยนำนวัตกรรม การให้บริการแบบ **E-Self-service E-claim และ Mobile Application** ที่มีความทันสมัย รวดเร็ว ทันใจ ทุกที่ทุกเวลา
5. **การรับ - จ่ายเงิน** ของนายจ้าง ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม ต้อง**จ่ายผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์** ให้มากที่สุด
6. **พัฒนาการสื่อสาร สร้างการรับรู้** เรื่องการประกันสังคม และภาพลักษณ์องค์กรที่ตรงใจ กระชับ จับใจ เป็นไปในทิศทางเดียวกัน ทั้งภายในและภายนอกองค์กร อย่างมีประสิทธิภาพ

9. ทำให้ **สปส. เป็นองค์กร Happy Workplace** สร้างความสมดุลของการใช้ชีวิตและการทำงาน (คนเก่ง คนดี และมีความสุข)



เรื่องสำคัญที่ต้องศึกษา พัฒนา และขับเคลื่อนอย่างต่อเนื่อง

1

บริการทางการแพทย์

การเตรียมความพร้อม
ด้านบริการทางการแพทย์
เพื่อรองรับการแพร่ระบาดของ
โรคโควิด 19 ระลอกใหม่
และผลกระทบต่างๆ
ที่อาจเกิดขึ้นในอนาคต

2

Healthy Thailand

ขับเคลื่อน โครงการ
Healthy Thailand
เพื่อผู้ประกันตน

3

ศึกษาแนวทาง

ศึกษาแนวทาง และข้อ
กฎหมาย เพื่อสร้างความ
คุ้มครองสิทธิประโยชน์
หรือบริการทางการแพทย์
เพื่อคุ้มครองแรงงานนอกระบบ
และกลุ่มอาชีพใหม่
เช่น Grab Food panda
ให้เข้าสู่ระบบประกันสังคม
เพิ่มขึ้น

4

พัฒนาเทคโนโลยีฯ

ปรับปรุง พัฒนาระบบ
เทคโนโลยีสารสนเทศ
ให้สามารถเพิ่มประสิทธิภาพ
ในการให้บริการ การบริหาร
และการปฏิบัติงาน
ให้แล้วเสร็จ
ตามแผนที่กำหนด

5

สร้างเครือข่าย

สร้างเครือข่ายในการ
ให้บริการประกันสังคมทุก
ด้าน ประสานงานอย่าง
ใกล้ชิด และต่อเนื่อง
เพื่อให้การบริการ
เป็นที่พึงพอใจ

6

แก้ไขกฎหมาย

ผลักดันการแก้ไข
พ.ร.บ.ประกันสังคม ฉบับที่ 5
ให้เป็นผลสำเร็จ เพื่อเพิ่ม
สิทธิประโยชน์ให้ลูกจ้าง
ผู้ประกันตน และ
เพิ่มประสิทธิภาพ
ในการบริหาร และการ
ให้บริการของสำนักงาน
ประกันสังคม

7

ศึกษาทบทวน การเก็บเงินสมทบ และแผนการลงทุน

ศึกษา ทบทวนการจัดเก็บ
เงินสมทบ รวมทั้งการ
จัดทำแผนการลงทุน
เพื่อรักษาเสถียรภาพ
กองทุนประกันสังคมให้มี
เงินเพียงพอต่อการจ่าย
สิทธิประโยชน์อย่าง
ต่อเนื่อง

8

ข้อตกลง ระหว่างประเทศ SSA

ศึกษาแนวทางและ
ข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับ
การทำข้อตกลงระหว่าง
ประเทศ ด้านการ
ประกันสังคม (Social
Security Agreement: SSA)
เพื่อพัฒนางานประกันสังคม
สู่สากล

9

ความปลอดภัย ในการทำงาน

สนับสนุน ส่งเสริม หน่วยงาน
ภายนอกในการดำเนิน
โครงการส่งเสริมหรือป้องกัน
ให้เกิดความปลอดภัยในการ
ทำงาน รวมทั้งกำกับติดตาม
ประเมินผลโครงการที่สนับสนุน
โดยเงินกองทุนเงินทดแทน
เพื่อให้เกิดการลดการประสบ
อันตรายจากการทำงาน
ของลูกจ้างอย่างแท้จริง

10

ยกระดับศูนย์ฟื้นฟู

พัฒนายกระดับศูนย์ฟื้นฟู
สมรรถภาพคนงานทั้ง
5 ศูนย์ เป็นศูนย์ชั้นนำ ใน
การให้บริการฟื้นฟู
สมรรถภาพอย่างครบวงจร
(การแพทย์ อาชีพ จิตใจ)
เป็นที่ยอมรับและมีชื่อเสียงใน
ระดับประเทศและนานาชาติ

11

การทำงานแบบใหม่

ให้ทุกหน่วยงานปรับเปลี่ยน
รูปแบบการทำงานแบบใหม่
ให้มีแผนสำรองกรณีฉุกเฉิน
หรือการทำงานในรูปแบบ
new normal

12

ปรับปรุง ตกแต่ง สถานที่

ปรับปรุง ตกแต่งอาคาร
สถานที่ให้มีความสวยงาม
และเป็นระเบียบ

13

จัดตั้งกองทุน สวัสดิการ

จัดตั้งกองทุนสวัสดิการ
เช่น กองทุนฌาปนกิจ
สงเคราะห์ สวัสดิการ
ช่วยเหลือผู้ประสบภัย

14

ศึกษาความเป็นไปได้

ศึกษาความเป็นไปได้ในการ
จัดเก็บเงินสมทบของ
กองทุนเงินทดแทน
เพื่ออำนวยความสะดวก
ให้กับนายจ้าง ลูกจ้าง

15

ปรับเงื่อนไขการจ่ายเงิน ผู้ประกันตน ม.39

ขอให้ปรับเงื่อนไขในการ
จ่ายเงินชดเชยผู้ประกันตน
มาตรา 39 ให้เป็น
ผู้ประกันตนในระบอบอย่าง
ต่อเนื่องเหมือนเป็น
ผู้ประกันตนมาตรา 40



การขับเคลื่อนนโยบายกระทรวงแรงงาน ในส่วนของสำนักงานประกันสังคม

“สืบสาน รักษา ต่อยอด” MOL พั่นฟู พลิกโฉม ตลาดแรงงานไทย สู่ความสำเร็จ

นโยบายเร่งด่วน : 4 ข้อ

- ข้อ 1** ยกกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ
- ข้อ 2** กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่ทั้งในประเทศและต่างประเทศ
- ข้อ 4** เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พระราชบัญญัติประกันสังคมให้สอดคล้องกับบริบทสถานการณ์ปัจจุบันและรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต
- ข้อ 5** ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงาน ในสถานการณ์ที่มีการระบาดของโรคโควิด-19 ได้อย่างปลอดภัยและเป็นปกติสุข

นโยบายสำคัญ : 4 ข้อ

- ข้อ 4** ยกกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาค่ามनुษย์ด้านแรงงาน เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List
- ข้อ 5** พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงานระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน
- ข้อ 6** บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการ ให้ได้รับสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียมฯ
- ข้อ 7** พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหารวางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายเร่งด่วน



ข้อ 1 การยกระดับกระทรวงแรงงานเป็นกระทรวงเศรษฐกิจ

สำนักงานประกันสังคม มีการบูรณาการข้อมูลร่วมกับกระทรวงแรงงาน ในลักษณะ

1.1) การเชื่อมโยงข้อมูลผ่าน SFTP Server เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลประกันสังคมกับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ประกอบด้วย ฐานข้อมูลกองทุนประกันสังคม ฐานข้อมูลกองทุนเงินทดแทน และฐานข้อมูลผู้ประกันตนตามมาตรา 40 เป็นต้น

1.2) การเชื่อมโยงข้อมูลลักษณะ API Web-Service เป็นการเชื่อมโยงข้อมูลผู้ประกันตนกับระบบศูนย์บริการประชาชนกระทรวงแรงงาน (MOL Service Center) ในกรณีตรวจสอบข้อมูลราย Record เพื่อสนับสนุนการทำงานของกระทรวงแรงงาน เป็นต้น

เป้าหมาย

เพื่อให้บริการผู้ประกันตนในการตรวจสอบข้อมูลประกันสังคม
ผ่านระบบของกระทรวงแรงงาน

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายเร่งด่วน



ข้อ 2 กระตุ้นการจ้างงานตามความต้องการในระบบเศรษฐกิจใหม่
ทั้งในประเทศและต่างประเทศ

โครงการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

- 1) แก่ไข MOU ขยายวงเงินสำหรับสถานประกอบการ
- 2) รวบรวมผลการดำเนินโครงการ ปัญหา อุปสรรคและข้อเสนอแนะ
เพื่อนำเสนอคณะกรรมการประกันสังคมและที่ปรึกษาเพื่อรับทราบและรับ
นโยบายที่จะขยายเวลาของโครงการในปี 2565

เป้าหมาย

สถานประกอบการอย่างน้อยร้อยละ 50

สามารถรักษาจ้างงานไว้ได้ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80

วงเงินลงทุนทางสังคม

30,000 ล้านบาท วงเงินสำหรับสถานประกอบการ

(ตั้งแต่วันที่ 17 พฤษภาคม - 31 ธันวาคม 2564)

[ร่วมกับธนาคาร 5 ธนาคาร]



หน่วยงานรับผิดชอบ : กบล.11

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย กระทรวงแรงงาน

นโยบาย สปส. "SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
ข้อ 6 การปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ



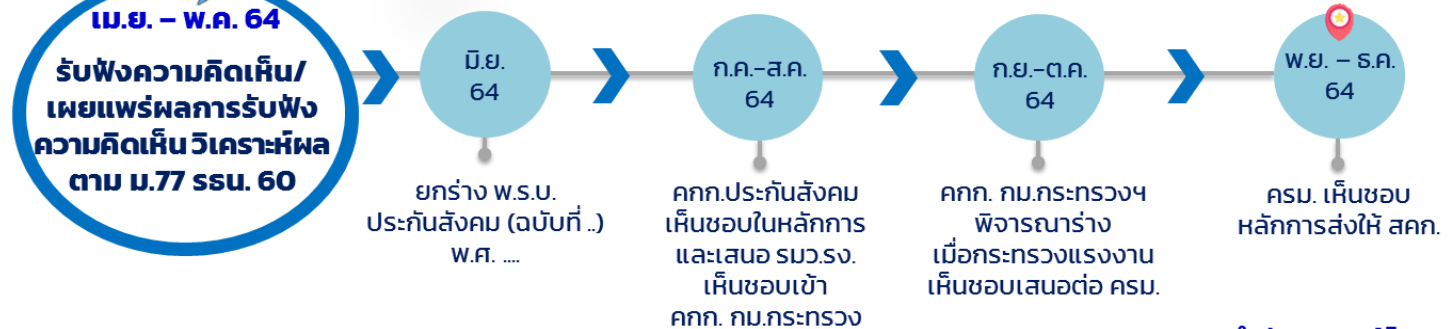
ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม
ข้อ 11 การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ



นโยบายเร่งด่วน



ข้อ 4 เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พ.ร.บ.ประกันสังคม ให้สอดคล้องกับ
สถานการณ์ปัจจุบัน และรองรับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต



สรุปสาระสำคัญการแก้ไข พ.ร.บ. ประกันสังคม ฉบับที่ .. พ.ศ. อาทิ

- เพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้ กรณีทุพพลภาพ เดิมร้อยละ 50 เป็นร้อยละ 70 ของค่าจ้าง
- ปฏิรูปชราภาพ เดิม 55 ปี เป็น 60 ปี
- ขยายอายุ มาตรา 33
- เงินสงเคราะห์คลอด จาก 90 เป็น 98 วัน
- ผู้รับบำนาญ เป็นผู้ประกันตนมาตรา 39/1 ได้
- เงินเพิ่ม มาตรา 39 ไม่เกินเงินสมทบที่ต้องจ่าย
- กรณีชราภาพ (ข้อเรียกร้อง 3 ข้อ)
 - **ขอเลือก** : เลือกรับบำเหน็จหรือบำนาญ
 - **ขอรู้** : นำเงินชราภาพเป็นหลักประกันการกู้เงิน
 - **ขอคืน** : เมื่อมีเหตุที่กฎหมายกำหนดขอรับชราภาพได้บางส่วนก่อนอายุ 60 ปี

เป้าหมาย

เสนอที่ประชุมสมาชิก วุฒิสภา
พิจารณาวาระ 2 และ 3 (ณ ธันวาคม 2565)

หน่วยงานรับผิดชอบ :

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายเร่งด่วน



ข้อ 5 ดูแลให้แรงงานและนายจ้างสามารถทำงานในสถานการณ์
ที่มีการระบาดของโรคโควิด 19

โครงการ Factory Sandbox ระยะที่ 2 (ตรวจ รักษา ป้องกัน ดูแล)

สถานประกอบการที่มีลูกจ้างตั้งแต่ 100 คนขึ้นไป ดำเนินกิจการภาคการผลิตใน 12 จังหวัด
(ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม - 31 ธันวาคม 2564) ดังนี้

ชลบุรี นนทบุรี สมุทรสาคร ปทุมธานี พระนครศรีอยุธยา ฉะเชิงเทรา สมุทรปราการ ระยอง
ลพบุรี สระบุรี ปราจีนบุรี และสงขลา

เป้าหมาย

- > ตรวจเชิงรุก 450,000 ราย
- > ฉีดวัคซีน 134,000 โดส

งบประมาณ

765 ล้านบาท วงเงินสำหรับสถานประกอบการ

หน่วยงานรับผิดชอบ :

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายสำคัญ



ข้อ 4 ยกระดับการป้องกันและแก้ไขปัญหาด้านแรงงาน
เพื่อปลดล็อก Tier 2 Watch List

1. การตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกัน การแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน

- 1) กำหนดเป้าหมายการตรวจสอบสถานประกอบการ
ที่มีความเสี่ยงที่จะแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน
ทั้งแรงงานไทยและแรงงานต่างด้าว
- 2) กำกับติดตามผลการดำเนินงาน รวบรวมปัญหา
อุปสรรค นำเสนอผู้บริหารเพื่อประโยชน์ในเชิงนโยบายต่อไป

เป้าหมาย

ไม่น้อยกว่าร้อยละ 70
ของสถานประกอบการตามเกณฑ์ที่กำหนด

งบประมาณ

278,000 บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : สตส.

2. โครงการให้ความรู้ด้านการ ประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว

เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการ
ประกันสังคม สิทธิประโยชน์ตามกฎหมายว่า
ด้วยการประกันสังคม กฎหมายว่าด้วยเงิน
ทดแทน และได้รับความคุ้มครองตามสิทธิได้
อย่างถูกต้อง

ให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าว
ในสถานประกอบการ จำนวน 88 ครั้ง

440,000 บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : สสท./สปส. กทม.พื้นที่/
สปส.จังหวัดและสาขา

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์

ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย

ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายสำคัญ



ข้อ 5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน

1. การยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี

1) ขยายบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ

(ผู้ประกันตนได้รับการตรวจสุขภาพ 1,413,750 ราย)

2) เพิ่มจำนวนสถานพยาบาลให้บริการส่งเสริมสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน (5% จากจำนวนสถานพยาบาลทั้งหมด)

3) ปรับปรุงรายการตรวจสุขภาพตามสิทธิผู้ประกันตน (นำเสนอ คกก.การแพทย์เพื่อปรับปรุงรายการตรวจสุขภาพภายในปี 2565)

- ขยายช่วงอายุ เพิ่มความถี่ในการตรวจ

- เพิ่มรายการตรวจสุขภาพ เช่น การซักประวัติ การประเมินวัยทำงาน (คัดกรองโรคซึมเศร้า ประเมินความเสี่ยงโรคหัวใจและหลอดเลือด) การคัดกรองไวรัสตับอักเสบบี การทำงานของตับ

4) พัฒนารูปแบบการตรวจสุขภาพโดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินผลลัพธ์สุขภาพรายบุคคล (กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย) (จัดทำขอบเขตความต้องการโครงการและเสนอต่อ คกก. ที่เกี่ยวข้องภายในปี 2565)

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายสำคัญ



ข้อ 5 พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับมาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน

2. โครงการส่งเสริมสุขภาพ และป้องกันโรคเชิงรุก

เพื่อให้บริการการตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้กับผู้ประกันตน โดยเข้าตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ

เป้าหมาย

28,350 คน

งบประมาณ

5,670,000 บาท

3. ติดตามประเมินผลโครงการ
ที่ได้รับการสนับสนุนจากกองทุนเงินทดแทน
เพื่อลดการประสบอันตรายจากการทำงาน
ของลูกจ้าง

45 โครงการ

39,147,420 บาท

หน่วยงานรับผิดชอบ : สจพ./สปส. กทม.พื้นที่/
สปส.จังหวัดและสาขา

หน่วยงานรับผิดชอบ : สกท.

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายสำคัญ



ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง แรงงานสูงอายุ และคนพิการ ให้ได้รับสวัสดิการและหลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียมฯ

1. การรักษาอัตราการคงอยู่ของผู้ประกันตนมาตรา 40

1.1 สร้างการรับรู้ให้ผู้ประกันตนเข้าใจสิทธิประโยชน์และส่งเงินสมทบอย่างต่อเนื่อง และยกระดับเครือข่ายงานประกันสังคมมาตรา 40

- 1) โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเปิดเสร็จ Service Delivery Unit (จำนวน 331,200 คน จบประมาณ 4,869,500 บาท)
- 2) โครงการประกันสังคมทั่วไทยสู่แรงงานภาคอิสระ (จำนวน 600 คน 5 รุ่น จบประมาณ 916,000 บาท)
- 3) โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่าย (จำนวน 11,300 คน จบประมาณ 5,178,600 บาท)
- 4) โครงการส่งเสริม สนับสนุน การปฏิบัติงานให้แก่เครือข่ายประกันสังคมตามมาตรา 40 (ผู้ประกันตนเพิ่มขึ้นจำนวน 120,000 คน)
- 4) โครงการบูรณาการความร่วมมือการขยายความคุ้มครองประกันสังคมมาตรา 40 ระหว่างหน่วยงานภาครัฐและเอกชน (1 หน่วย)

1.2 พัฒนาช่องทางการชำระเงินสมทบ/การให้บริการ

พัฒนาช่องทางการรับสมัครและขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนตามมาตรา 40 จำนวน 1 ช่องทาง

1.3 ศึกษาแนวทางการพัฒนาสิทธิประโยชน์/กิจกรรม

เพื่อดึงดูดแรงงานนอกระบบ จำนวน 1 สิทธิประโยชน์

(การศึกษาค่ารักษาพยาบาลของผู้ประกันตนตามมาตรา 40)

ยุทธศาสตร์ชาติ

นโยบายรัฐบาล

นโยบาย
กระทรวงแรงงาน

นโยบาย
สปส.
"SSO TRUST"

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายสำคัญ



ข้อ 6 บริหารจัดการแรงงานนอกระบบ แรงงานกลุ่มเปราะบาง
แรงงานสูงอายุ และคนพิการ ให้ได้รับสวัสดิการและ
หลักประกันทางสังคมอย่างเท่าเทียมฯ

2. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม (กบค.)

จำนวน 446 คน งบประมาณ 52,984,800 บาท

3. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ทุพพลภาพผู้ประกันตนเจ็บป่วยในสถานพยาบาล
หรือผู้ป่วยหลังภาวะวิกฤต (intermediate Care) (สจพ./สปส. กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัดและสาขา)

จำนวน 41,273 คน งบประมาณ 20,636,500 บาท

4. โครงการ สปส.มอบสุข (คสน.)

- เยี่ยมผู้ทุพพลภาพ 10 ครั้ง
- ผู้ประกันตนทุพพลภาพ ได้รับการตรวจเยี่ยม 30 คน
- สื่อมวลชนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้ประกันสังคมผ่านสื่อฯ

งบประมาณ 3,400,000 บาท

ข้อ 3 พัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
ข้อ 4 สร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม



ข้อ 5 การพัฒนาเศรษฐกิจและขีดความสามารถในการแข่งขันของไทย
ข้อ 9 การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม



นโยบายสำคัญ



ข้อ 7 พัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านแรงงานกระทรวงแรงงาน (Big data) และบูรณาการข้อมูลภาครัฐเพื่อการบริหาร วางยุทธศาสตร์ด้านแรงงานและหลักประกันทางสังคมอย่างเป็นระบบ

1. โครงการบูรณาการคลังข้อมูลบิดาต่างองค์กร และระบบสนับสนุนการตัดสินใจ

พัฒนากลังข้อมูลบิดาต่างองค์กรสำหรับรวบรวม และ สรุปข้อมูลที่จำเป็นต่อการวิเคราะห์และตัดสินใจ เพื่อสนับสนุนการตัดสินใจโดยอาศัยข้อมูลที่อยู่ในคลังข้อมูลองค์กร

เป้าหมาย

มีระบบที่สามารถวิเคราะห์ และสนับสนุนการตัดสินใจ

งบประมาณ

99,850,000 บาท

ปี 64 : 49,925,000 บาท

ปี 65 : 29,955,000 บาท

ปี 66 : 19,970,000 บาท

2. โครงการพัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัล เพื่อรวม

ศูนย์บริการตามภารกิจของกองทุนเงินทดแทน

พัฒนาแพลตฟอร์มดิจิทัลให้เป็นรูปแบบใหม่ในการบริการ กลุ่มผู้ใช้งานต่าง ๆ ตั้งแต่ ลูกจ้าง นายจ้าง เจ้าหน้าที่ กองทุนเงินทดแทน สามารถรับบริการได้อย่างรวดเร็วและ สะดวกมากยิ่งขึ้น สามารถวิเคราะห์ข้อมูลเชิงพฤติกรรม เกิดความเข้าใจต่อผู้ใช้งาน

พัฒนาโปรแกรมบริการด้านธุรกรรมอิเล็กทรอนิกส์ บนโทรศัพท์มือถือและบริการผ่านเว็บไซต์ 5 ระบบ

130,235,350 บาท

ปี 64 : 26,047,070 บาท

ปี 65 : 58,605,908 บาท

ปี 66 : 45,582,372 บาท



นโยบายรัฐมนตรืว่าการ
กระทรวงแรงงาน
มอบหมายสำนักงานประกันสังคม
ดำเนินการเพิ่มเติม
และนโยบายในการปฏิบัติราชการ
ภาพรวมของกระทรวงแรงงาน

นโยบายที่รัฐมนตรีนโยบายกระทรวงแรงงาน มอบหมายสำนักงานประกันสังคมดำเนินการเพิ่มเติม

1

แก้ไข พ.ร.บ.ประกันสังคม กรณีชราภาพ [3 ขอ]

สอดคล้องกับนโยบายเร่งด่วนข้อที่ 4
เร่งรัด ปรับปรุง แก้ไข พ.ร.บ.ประกันสังคม
ให้สอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน
และรองรับการเปลี่ยนแปลง

ปัจจุบันร่างพระราชบัญญัติประกันสังคม (ฉบับที่ ..)
พ.ศ. อยู่ระหว่างเสนอกระทรวงแรงงานเพื่อ
พิจารณาให้ความเห็นชอบนำร่างพระราชบัญญัติ
ฉบับดังกล่าวเข้าสู่ที่ประชุมคณะรัฐมนตรี

ผู้รับผิดชอบ : กม.

2

การจัดตั้งธนาคาร เพื่อผู้ประกันตน

คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง
ธนาคารประกันสังคม

ได้มีการประชุมศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม

- ครั้งที่ 1 /2564 เมื่อวันที่ 25 กุมภาพันธ์ 2564

มีความเห็นว่าการจัดตั้งสถาบันการเงินขึ้นมา ในกรณีที่จะเป็น
รูปแบบใดนั้นแล้วแต่ความเหมาะสมและตามแนวทางที่ควร เพื่อให้เกิดประโยชน์
สูงสุดและทำได้เร็วที่สุด โดยพิจารณารูปแบบของธนาคาร รูปแบบของกองทุน
รูปแบบของสถาบันการเงินอื่นใด รูปแบบของสหกรณ์ว่ามีกระบวนการ
ดำเนินการอย่างไร

- ครั้งที่ 2 /2564 เมื่อวันที่ 10 มีนาคม 2564

คณะกรรมการฯ เห็นควรศึกษารูปแบบของ สหกรณ์ กองทุน และ
ธนาคาร ในเชิงวิชาการ โดยการจัดตั้งคณะทำงาน 3 คณะ ได้แก่

1. คณะทำงานธนาคาร 2. คณะทำงานสหกรณ์ 3. คณะทำงานกองทุน

- ครั้งที่ 3/2564 เมื่อวันที่ 29 มีนาคม 2564

คณะกรรมการฯ พิจารณารายงานความคืบหน้าผลการศึกษาแล้ว
เห็นควรให้คณะทำงานทั้ง 3 คณะ ร่วมหารือเพื่อให้เป็นแนวทางเดียวกัน

การดำเนินงานในระยะต่อไป จะมีการประชุมคณะกรรมการฯ
เพื่อพิจารณาข้อสรุปและข้อเสนอแนะของคณะทำงานทั้ง 3 คณะ
ภายในเดือนมกราคม 2565

ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้
ในการจัดตั้งธนาคารประกันสังคม

นโยบายที่รัฐมนตรีนโยบายกระทรวงแรงงาน มอบหมายสำนักงานประกันสังคมดำเนินการเพิ่มเติม

3

สถาบันการแพทย์ เพื่อผู้ประกันตน

คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง
โรงพยาบาล วิเคราะห์แนวคิดความเป็นไปได้ในการจัดตั้ง
โรงพยาบาลประกันสังคม ได้จัดประชุมศึกษาความเป็นไปได้ 3 ครั้ง
สรุปได้ 3 ทางเลือก

- ทางเลือกที่ 1 **New hospital** : สร้างโรงพยาบาลใหม่
- ทางเลือกที่ 2 **Existing hospital**: ทำบันทึกข้อตกลง

ร่วมกับโรงพยาบาลที่มีความพร้อมและ

- ทางเลือกที่ 3 **Service Improvement** : ให้โรงพยาบาล
คู่สัญญาเดิมยกระดับบริการ ปรับเปลี่ยนวิธีการจ่ายเพื่อจูงใจ

เพื่อเป็นการเพิ่มขีดความสามารถสถานพยาบาลที่ให้การดูแล
ผู้ประกันตนในระบบประกันสังคม เห็นควรดำเนินการตามแนวทาง
การจัดตั้งโรงพยาบาลทั้ง 3 ทางเลือก โดยเริ่มผลักดันทางเลือกที่
สามารถดำเนินการได้ทันที คือ **ทางเลือกที่ 2 และ 3** ส่วนทางเลือกที่ 1
ให้ดำเนินการแก้ไขกฎหมาย ศึกษาข้อมูลค่าใช้จ่าย แหล่งงบประมาณ
เพื่อรองรับการจัดตั้งสถาบันทางการแพทย์เพื่อผู้ประกันตน เพื่อ
ยกระดับการบริการที่ให้ความสำคัญต่อผู้ประกันตน เป็นศูนย์กลางการ
เชื่อมต่อการดูแลสุขภาพผู้ประกันตน และเป็นแบบอย่างการบริการทาง
การแพทย์แก่ผู้ประกันตน โดยการสร้างมาตรฐานบริการเชิงประจักษ์

ผู้รับผิดชอบ : คณะกรรมการศึกษาความเป็นไปได้
ในการจัดตั้งโรงพยาบาลประกันสังคม

4

สร้างที่อยู่อาศัย ให้กับผู้ประกันตนในราคาถูก

ดำเนินการประชุมหารือ
แนวทางศึกษาความเป็นไปได้

ผู้รับผิดชอบ : กปอ.

นโยบายที่รัฐมนตรีนโยบายกระทรวงแรงงาน มอบหมายสำนักงานประกันสังคมดำเนินการเพิ่มเติม

5

สร้าง Application ประกันสังคมร่วมกับร้านค้า

ดำเนินการประชุมหารือ
แนวทางศึกษาความเป็นไปได้

ผู้รับผิดชอบ : สอท.

6

การบริการทางการแพทย์ แก่ผู้ประกันตน

สอดคล้องกับนโยบายสำคัญข้อที่ 5

พัฒนา ปรับปรุง และส่งเสริมการคุ้มครองแรงงาน
ระบบสวัสดิการและหลักประกันทางสังคม และยกระดับ
มาตรฐานความปลอดภัยอาชีวอนามัยในการทำงาน

- การยกระดับการบริการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรค เพื่อให้ผู้ประกันตนมีสุขภาพดี
 - 1) ขยายบริการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุกในสถานประกอบการ
 - 2) เพิ่มจำนวนสถานพยาบาลให้บริการส่งเสริมสุขภาพทั้งภาครัฐและเอกชน
 - 3) ปรับปรุงรายการตรวจสุขภาพตามสิทธิผู้ประกันตน
 - 4) พัฒนารูปแบบการตรวจสุขภาพโดยผ่านระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อประเมินผลลัพธ์สุขภาพรายบุคคล (กลุ่มปกติ กลุ่มเสี่ยง กลุ่มป่วย)
- โครงการส่งเสริมสุขภาพและป้องกันโรคเชิงรุก เพื่อให้บริการการตรวจสุขภาพและส่งเสริมสุขภาพ ป้องกันโรคให้กับผู้ประกันตน โดยเข้าตรวจสุขภาพเชิงรุกในสถานประกอบการ

ผู้รับผิดชอบ : สจพ./สปส. กทม.พื้นที่/สปส.จังหวัดและสาขา

นโยบายกระทรวงแรงงานในภาพรวม ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

1. ข้าราชการกระทรวงแรงงานทุกคน ต้องไม่เข้าไปมีส่วนเกี่ยวข้องกับกระบวนการค้ำนุษย์ หากพบ หรือได้รับการรายงานจะดำเนินการทั้งวินัยและอาญาทันที
2. การทำงานตามนโยบายต้องเชื่อมโยงกับเป้าหมายยุทธศาสตร์ชาติ เช่น นโยบายการขับเคลื่อน BCG (Bio-Circular-Green Economy) หรือนำโมเดลเศรษฐกิจสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน
3. การปรับปรุงกฎหมายให้มีความทันสมัยและยกเลิกกฎหมายที่ล้าสมัย
4. การช่วยเหลือประชาชนต้องเปิดกว้างไม่นำข้อกฎหมายมาเป็นอุปสรรค เพื่อให้ประชาชนได้ประโยชน์สูงสุด
5. การทำงานทุกเรื่องต้องยึดแนวทาง หลักการ + เหตุผล + ผลลัพธ์ + Impact
6. เร่งรัดสร้างความเข้มแข็งของเครือข่ายทุกประเภทของทุกหน่วยงาน เพื่อให้เครือข่ายได้มีส่วนร่วม และสนับสนุนการสร้างการรับรู้ในภารกิจของกรม/กระทรวงอย่างจริงจังและต่อเนื่อง
7. จัดสรรสถานที่ราชการเพื่อสนับสนุนการดำเนินการของวิสาหกิจชุมชน
8. สร้างประโยชน์สุขให้กับประชาชนพี่น้องชาวแรงงาน



"SSO TRUST"

ยอมรับ เชื่อมั่น ไว้วางใจ



สรุปผลการมอบนโยบายกระทรวงแรงงาน ปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสำนักงานประกันสังคม

โดย รมว.รจ. (นายสุชาติ ชมกลิ่น)



www.sso.go.th



สายด่วน
1506