



# นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

**รัฐบาล**ภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี และการกำกับดูแลของ พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ รองนายกรัฐมนตรี มีนโยบายให้ทุกภาคส่วนและทุกระดับของสังคม ได้ใช้ความรู้ความสามารถมาทำงานร่วมกัน เพื่อก้าวผ่านพ้นวิกฤติจาก สถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) นี้ไปได้ ตามแนวทาง **“รวมไทยสร้างชาติ”** โดยจะจัดตั้ง ศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ (ศอร.) เพื่อขับเคลื่อนการแก้ปัญหา คนว่างงานเชิงรุก บริหารจัดการแรงงานทั้งระบบและครอบคลุมทุกมิติ



**สุชาติ ชมกลิ่น**

**รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน**

## คำนำ

รัฐบาลภายใต้การนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีได้กำหนดนโยบายการบริหารราชการแผ่นดินที่ยึดการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) มีเป้าหมาย “มุ่งมั่นให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ในศตวรรษที่ ๒๑” เพื่อพัฒนาประเทศไทยให้ก้าวไปข้างหน้าด้วยความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน และสังคมไทยมีความสุข มีความปรองดอง สามัคคี และมีความเอื้ออาทร คนไทยมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น ดำเนินการตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง โดยได้กำหนดเป้าหมายชัดเจนที่จะพัฒนาประเทศไทยให้หลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลาง มุ่งหมายให้คนไทยในทุกช่วงวัยเป็นกำลังคุณภาพที่จะผลักดันประเทศไทยให้เติบโตอย่างยั่งยืน และก้าวผ่านวิกฤติจากการแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ (โควิด - ๑๙) ไปให้ได้ตามแนวทาง “รวมไทยสร้างชาติ”

กระทรวงแรงงานให้ความสำคัญกับการพัฒนาประเทศในทุกมิติ ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคม และความมั่นคง การบริหารจัดการด้านแรงงานเป็นงานที่มีความสำคัญและท้าทายจากสถานการณ์ที่เปลี่ยนไปอย่างรวดเร็ว ทั้งด้านเทคโนโลยี โครงสร้างประชากร วัฒนธรรม ในการดำรงชีวิต การเคลื่อนย้ายแรงงาน และการเปลี่ยนแปลงของสภาพภูมิอากาศ รวมถึงสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙ กระทบต่อเศรษฐกิจ ทั้งทางตรง และทางอ้อม รวมทั้งส่งผลกระทบต่อแรงงานและโลกของการทำงาน (ภาคการผลิตในห่วงโซ่อุปทาน รวมถึงภาคการท่องเที่ยว) เป็นสัญญาณของการเติบโตที่หยุดชะงักในตลาดแรงงานและแรงงานนอกระบบ โดยการขับเคลื่อนนโยบาย MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี ๒๕๖๔ เพื่อสร้างความเข้มแข็งให้แก่ภาคแรงงานอย่างเป็นรูปธรรม ให้เกิดความอยู่ดีมีสุข

# สารบัญ

# หน้า

วิสัยทัศน์

๑

พันธกิจ

๑

สถานการณ์ด้านแรงงาน

๑

ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้อง  
กับกระทรวงแรงงาน

๔

นโยบายกระทรวงแรงงาน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

๑๓

การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๒๒

ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
(ตุลาคม ๒๕๖๒ – กรกฎาคม ๒๕๖๓)

๒๓

# นโยบายกระทรวงแรงงาน

## ๑. วิสัยทัศน์

“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”  
“Productive Manpower”

## ๒. พันธกิจ

- ๒.๑ เพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการให้พร้อมรับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลง และให้สอดคล้องกับทิศทางการพัฒนาของประเทศ
- ๒.๒ คุ้มครองแรงงานและส่งเสริมให้แรงงานมีความมั่นคงในการทำงาน มีหลักประกัน และมีคุณภาพชีวิตที่ดี
- ๒.๓ เสริมสร้างองค์การธรรมาภิบาล
- ๒.๔ พัฒนาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสารอย่างบูรณาการ เพื่อการบริหารจัดการ และให้บริการอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๒.๕ ส่งเสริมความร่วมมือด้านแรงงานระหว่างประเทศ
- ๒.๖ การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศเพื่อบูรณาการสารสนเทศที่ทันสมัย มีเสถียรภาพ

## ๓. สถานการณ์ด้านแรงงาน

### ๓.๑ สถานการณ์ตลาดแรงงานไทย

ภาวะการทำงานของประชากร ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ โดยสำนักงานสถิติแห่งชาติ ประชากรผู้ที่มีอายุ ๑๕ ปีขึ้นไป จำนวน ๕๖.๗๗ ล้านคน ผู้อยู่ในกำลังแรงงาน ๓๘.๒๑ ล้านคน ผู้มีงานทำ ๓๗.๓๓ ล้านคน ผู้ว่างงาน ๐.๘๘ ล้านคน ผู้รอฤดูกาล ๐.๔๙ ล้านคน ผู้อยู่นอกกำลังแรงงาน ๑๘.๕๖ ล้านคน ทำงานบ้าน ๕.๑๗ ล้านคน เรียนหนังสือ ๔.๕๓ ล้านคน และอื่น ๆ ๘.๘๖ ล้านคน

ผู้มีงานทำ ๓๗.๓๓ ล้านคน แยกเป็น (๑) ทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป (ได้รับค่าจ้าง เงินเดือน ผลกำไร เงินปันผลค่าตอบแทน) (๒) ไม่ได้ทำงานหรือทำงานน้อยกว่า ๑ ชั่วโมง (ผู้ที่ปกติมีงานประจำ) ได้แก่ ยังไม่ได้รับค่าจ้างตอบแทนหรือมีงานจะกลับไปทำ และ (๓) ทำงานตั้งแต่ ๑ ชั่วโมงขึ้นไป (ไม่ได้รับค่าจ้างในวิสาหกิจหรือไร่นาเกษตรของหัวหน้าครัวเรือนหรือของสมาชิกในครัวเรือน) มีผู้ว่างงาน ๓.๙๒ แสนคน (๐.๑ %) แยกเป็น (๑) ไม่ได้ทำงานและไม่มีการจ้างงานประจำ แต่ได้หางาน สมัครงานหรือรอการบรรจุงานในระหว่าง ๓๐ วันก่อนวันสัมภาษณ์ และ (๒) ไม่ทำงานและไม่มีการจ้างงานประจำ และไม่ได้หางานทำในระหว่าง ๓๐ วันก่อนวันสัมภาษณ์ แต่พร้อมที่จะทำงานในสัปดาห์แห่งการสำรวจ เป็นผู้ว่างงานที่ไม่เคยทำงานมาก่อน ๒.๐๕ แสนคน และเคยทำงานมาก่อน ๑.๘๗ แสนคน ส่วนใหญ่มาจากภาคบริการและการค้า ภาคการผลิต และภาคเกษตรกรรมตามลำดับ

### ๓.๒ สถานการณ์การทำงานของผู้สูงอายุ

ณ สิ้นปี ๒๕๖๒ ประเทศไทยมีจำนวนผู้สูงอายุ ๑๒,๒๖๙,๒๙๑ คน จำนวนผู้สูงอายุที่ทำงาน ๔,๒๓๕,๖๘๐ คน

ที่มา: สรุปผลสำคัญการทำงานของผู้สูงอายุในประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๒ สำนักงานสถิติแห่งชาติ)

### ๓.๓ สถานการณ์จ้างงานในระบบประกันสังคม

ข้อมูลจำนวนผู้ประกันตน ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ แยกเป็นผู้ประกันตนภาคบังคับ มาตรา ๓๓ จำนวน ๑๑,๑๖๘,๙๑๔ คน ผู้ประกันตนภาคสมัครใจ (มาตรา ๓๙, มาตรา ๔๐) ณ เดือนมีนาคม ๒๕๖๓ ผู้ประกันตน มาตรา ๓๙ จำนวน ๑,๖๖๕,๒๒๗ คน ผู้ประกันตน มาตรา ๔๐ จำนวน ๓,๓๔๓,๔๗๐ คน อัตราการว่างงานจากข้อมูลผู้ขอรับประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานของสำนักงานประกันสังคมของผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ ณ เดือนกรกฎาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๑๐,๐๖๑ คน อัตราการว่างงาน ๓.๖๗

อัตราการถูกเลิกจ้างในระบบประกันสังคม จากข้อมูลจำนวนผู้ประกันตนที่สำนักงานประกันสังคมจ่ายประโยชน์ทดแทนกรณีว่างงานจากสาเหตุการเลิกจ้างจำนวนผู้ถูกเลิกจ้าง ๑๗๗,๗๗๐ คน อัตราการเลิกจ้าง ๑.๕๙ ที่มา : ระบบเตือนภัยด้านแรงงาน สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

### ๓.๔ สถานการณ์แรงงานนอกระบบ

จำนวนผู้มีงานทำที่เป็นแรงงานนอกระบบ ในปี ๒๕๖๒ จำนวน ๒๐.๔ ล้านคน ส่วนใหญ่มากกว่าครึ่งหนึ่งอยู่ในภาคเกษตรกรรม

### ๓.๕ สถานการณ์แรงงานต่างด้าว

สถานการณ์แรงงานต่างด้าว โดยสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ คนต่างด้าว ๔ สัญชาติ (เมียนมา ลาว กัมพูชา และเวียดนาม) ที่ได้รับอนุญาตทำงานทั้งสิ้น ๑,๖๓๙,๕๔๗ คน ดังนี้ ประเภทพิสูจน์สัญชาติเดิม ๒,๑๑๑ คน นำเข้าตาม MOU ๙๒๖,๑๕๐ คน และนำเข้าตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๒๐ สิงหาคม ๒๕๖๒ จำนวน ๗๑๑,๒๘๖ คน งานที่ได้รับอนุญาตทำงาน ๒ ประเภท คือ งานกรรมกร และงานรับใช้ในบ้าน ใน ๒๕ ประเภทกิจการ

### ๓.๖ สถานการณ์การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ

จำนวนคนหางานที่ได้รับอนุญาตให้เดินทางไปทำงานต่างประเทศ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ณ เดือนสิงหาคม ๒๕๖๓ จำนวน ๕๖,๓๒๙ คน เดินทางโดยวิธี เดินทางด้วยตนเอง ๕,๘๔๓ คน กรมการจัดหางานจัดส่ง ๔,๗๒๔ คน นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน ๕,๔๕๔ คน นายจ้างพาลูกจ้างไปฝึกงาน ๑,๒๖๕ คน บริษัทจัดส่ง ๑๒,๗๗๖ คน และ RE – ENTRY ๒๖,๒๖๗ คน

ที่มา: กรมการจัดหางาน กองบริหารแรงงานไทยไปต่างประเทศ

## ๔. ยุทธศาสตร์ แผน และนโยบายที่เกี่ยวข้องกับกระทรวงแรงงาน

**๔.๑ ยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี** (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) รัฐบาลได้กำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศที่พัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง” จำนวน ๖ ด้าน กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ ด้าน ดังนี้

- ๑) ด้านความมั่นคง
- ๒) ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ๓) ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
- ๔) ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
- ๕) ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

**๔.๒ แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ** (พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๘ ประเด็น ดังนี้

- ๑) ประเด็นความเสมอภาคและหลักประกันทางสังคม
- ๒) ประเด็นความมั่นคง
- ๓) ประเด็นการต่างประเทศ
- ๔) ประเด็นอุตสาหกรรมและบริการแห่งอนาคต
- ๕) ประเด็นการพัฒนาศักยภาพคนตลอดช่วงชีวิต
- ๖) ประเด็นการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๗) ประเด็นพลังทางสังคม
- ๘) ประเด็นการบริการประชาชนและประสิทธิภาพภาครัฐ

**๔.๓ แผนการปฏิรูปประเทศ** ในการประชุมคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๓ มีมติให้แต่งตั้งคณะกรรมการปฏิรูปประเทศในด้านต่าง ๆ ประกอบด้วย กรรมการเดิม และกรรมการที่ได้รับแต่งตั้งใหม่หรือสับเปลี่ยนคณะ ๑๓ ด้าน กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ๙ ด้าน ดังนี้





## โดยตรง ๖ ด้าน

- ๑) ด้านกฎหมาย
- ๒) ด้านเศรษฐกิจ
- ๓) ด้านสาธารณสุข
- ๔) ด้านสังคม
- ๕) ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๖) ด้านวัฒนธรรม กีฬา แรงงาน และการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์

## โดยอ้อม ๓ ด้าน

- ๗) ด้านการบริหารราชการแผ่นดิน
- ๘) ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ๙) ด้านสื่อสารมวลชน เทคโนโลยีสารสนเทศ

### ๔.๔ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๐ -

๒๕๖๔) กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๓ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

- ๑) ยุทธศาสตร์การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพทุนมนุษย์
- ๒) ยุทธศาสตร์การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
- ๓) ยุทธศาสตร์การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

### ๔.๕ นโยบายและแผนระดับชาติว่าด้วยความมั่นคงแห่งชาติ (พ.ศ. ๒๕๖๒ -

๒๕๖๕) ประกอบด้วย ๑๖ นโยบาย กระทรวงแรงงานมีภารกิจที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๕ นโยบาย ดังนี้

- ๑) นโยบายป้องกันและแก้ไขปัญหាក่อเหตุรุนแรงในจังหวัดชายแดนภาคใต้

๒) นโยบายจัดระบบบริหารจัดการชายแดนเพื่อป้องกันและแก้ไข  
ปัญหาข้ามพรมแดน

๓) นโยบายสร้างเสริมศักยภาพป้องกันและแก้ไขปัญหาย้ายคุกคาม  
ข้ามชาติ

๔) นโยบายจัดระบบ ป้องกัน และแก้ไขปัญหาผู้หลบหนีเข้าเมือง

๕) นโยบายเสริมสร้างความเข้มแข็งและภูมิคุ้มกันความมั่นคงภายใน

#### ๔.๖ แผนปฏิบัติการด้านแรงงาน พ.ศ. ๒๕๖๓ - ๒๕๖๕ กำหนดแนวทาง

การพัฒนา ๖ แนวทาง ดังนี้

๑) การเพิ่มศักยภาพแรงงานและผู้ประกอบการ เพื่อสร้างความเข้มแข็ง  
ทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

๒) การคุ้มครองและเสริมสร้างความมั่นคง หลักประกันในการทำงาน และ  
คุณภาพชีวิตที่ดี

๓) การบริหารจัดการด้านแรงงานระหว่างประเทศ

๔) การพัฒนากลไกในการสร้างความสมดุลของตลาดแรงงาน  
เพื่อสร้างความยั่งยืนให้ภาคแรงงาน

๕) การบริหารจัดการองค์กร บุคลากร ด้วยหลักธรรมาภิบาล และ  
เสริมสร้างการมีส่วนร่วมในองค์กร

๖) การพัฒนาเทคโนโลยีและสารสนเทศ เพื่อบูรณาการสารสนเทศ  
ที่ทันสมัย และมีเสถียรภาพ

## ๔.๗ นโยบายรัฐบาล

รัฐบาลโดยการนำของ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายต่อรัฐสภา เมื่อวันที่ ๒๕ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒ โดยได้กำหนดนโยบายในการบริหารราชการแผ่นดิน ซึ่งมีประเด็นนโยบายที่กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ดังนี้

๑) นโยบายหลัก ๑๒ ด้าน กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ๙ ด้าน ดังนี้

(๑) การปกป้องและเชิดชูสถาบันพระมหากษัตริย์

(๒) การสร้างความมั่นคงและความปลอดภัยของประเทศ และความสงบสุขของประเทศ

(๓) การสร้างบทบาทของไทยในเวทีโลก

(๔) การพัฒนาเศรษฐกิจและความสามารถในการแข่งขันของไทย

(๕) การพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจและกระจายความเจริญสู่ภูมิภาค

(๖) การพัฒนาสร้างความเข้มแข็งจากฐานราก

(๗) การปฏิรูปกระบวนการเรียนรู้และการพัฒนาศักยภาพของคน

ทุกช่วงวัย

(๘) การพัฒนาระบบสาธารณสุขและหลักประกันทางสังคม

(๙) การปฏิรูปการบริหารจัดการภาครัฐ

๒) นโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง กระทรวงแรงงานเกี่ยวข้อง ๕ เรื่อง ดังนี้

(๑) การแก้ไขปัญหาในการดำรงชีวิตของประชาชน

(๒) มาตรการเศรษฐกิจเพื่อรองรับความผันผวนของเศรษฐกิจโลก

(๓) การยกระดับศักยภาพของแรงงาน

(๔) การเตรียมคนไทยสู่ศตวรรษที่ ๒๑

(๕) การพัฒนาระบบการให้บริการประชาชน

ในการประชุมคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรีและรัฐมนตรีว่าการกระทรวงกลาโหม ได้มอบนโยบายการขับเคลื่อนการบริหารประเทศ ปีที่ ๒ แก่คณะรัฐมนตรี โดยรัฐบาล จะมุ่งเน้นการบริหารราชการตามที่ได้แถลงต่อรัฐสภาไว้แล้วได้แก่ นโยบายหลัก ๑๒ เรื่อง และนโยบายเร่งด่วน ๑๒ เรื่อง พร้อมกับปรับเปลี่ยนแนวทางและวิธีการบริหารงาน ให้เหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ต่าง ๆ ที่เปลี่ยนแปลงในแต่ละด้าน โดยนายกรัฐมนตรี ได้มอบนโยบายแก่คณะรัฐมนตรีชุดใหม่ ๒๔ ข้อ ดังนี้

๑) น้อมนำพระบรมราโชบายในพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว มาเป็น แนวทางในการปฏิบัติงาน ให้ประชาชนมีความสุข บ้านเมืองมีเสถียรภาพ รักษา ระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย ภายใต้กระบวนการยุติธรรมที่เป็นธรรม

๒) ไม่ยึดผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ทางการเมืองเหนือผลประโยชน์ของประชาชนและส่วนรวม

๓) เร่งรัดการดำเนินการตามยุทธศาสตร์ชาติ แผนปฏิรูปประเทศ แผนแม่บทฯ ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม ทั้งระยะเร่งด่วน ระยะปานกลาง และระยะยาว พร้อมพัฒนาปรับปรุงให้สอดคล้องกับสถานการณ์และสภาวะแวดล้อม ของโลก และประเทศที่เปลี่ยนแปลงไป

๔) ดำเนินนโยบายด้านการต่างประเทศอย่างสมดุลระหว่างประเทศต่าง ๆ ทั้งในภูมิภาคและในเวทีโลก ด้วยความเป็นเอกภาพและเสรีภาพ เร่งขับเคลื่อน การเจรจาและการใช้ประโยชน์จากพันธสัญญาต่าง ๆ ทั้งในระดับทวิภาคีและ พหุภาคีให้เกิดผลเป็นรูปธรรมโดยเร็ว

๕) ขับเคลื่อนประเทศในยุคปกติใหม่ (New Normal) เน้นการมีส่วนร่วม การรับฟังความคิดเห็นของประชาชน การใช้ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big data) เพื่อการ วิเคราะห์ปัญหา การวางแผน และการพัฒนางาน และการนำเสนอข้อมูลข่าวสาร ในรูปแบบที่ประชาชนเข้าใจและเข้าถึงได้ง่าย

๖) ปรับปรุงรูปแบบและช่องทางการประชาสัมพันธ์ของภาครัฐ ผ่านสื่อชนิดต่าง ๆ เช่น โทรศัพท์ วิทยุ สิ่งพิมพ์ สื่อออนไลน์ ให้สอดคล้องกับสถานการณ์และพฤติกรรม การรับรู้ของประชาชนในปัจจุบัน

๗) จัดให้มีคณะที่ปรึกษาผู้ว่าราชการจังหวัด จากทุกภาคส่วนในจังหวัด นั้น ๆ ทั้งภาครัฐ ภาคเกษตร ภาคอุตสาหกรรม ภาคธุรกิจ ภาคประชาสังคม ปราชญ์ชาวบ้าน ฯลฯ เพื่อเป็นกลไกในการรับฟังความคิดเห็น และการส่งผ่าน ข้อมูลของประชาชน เพื่อให้ผู้ว่าราชการจังหวัดสามารถเสนอแนะรัฐบาลในการกำหนด นโยบายให้สอดคล้องกับความต้องการประชาชน

๘) ส่งเสริมกระบวนการสร้างความเข้าใจให้ตรงกัน ลดช่องว่างทางความคิด ระหว่างคนรุ่นเก่ากับคนรุ่นใหม่ เสริมสร้างความรักและความสามัคคีในการที่จะ ช่วยกันขับเคลื่อนและพัฒนาประเทศไปข้างหน้าด้วยความเข้าใจซึ่งกันและกัน คนไทยทุก ๆ รุ่น (Generations) ต้องร่วมกันสร้างชาติไทยไปด้วยกัน ไม่ทิ้งใคร ไว้ข้างหลัง

๙) สร้างเสถียรภาพและความเชื่อมั่นในรัฐบาลบนพื้นฐานของข้อเท็จจริง และผลงานที่เป็นรูปธรรม

๑๐) เร่งรัดการยกเลิกหรือแก้ไขกฎหมายที่เป็นอุปสรรคต่อการพัฒนา ประเทศ ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับสถานการณ์ปัจจุบัน

๑๑) รักษาวินัยการเงินการคลังให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง และพิจารณาหามาตรการทางการเงินรูปแบบใหม่ในการแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจ

๑๒) ปรับวิธีการใช้จ่ายงบประมาณ จัดทำแผนงาน/โครงการ ขนาดใหญ่ ขนาดกลาง ขนาดเล็ก ให้มีความต่อเนื่องสอดคล้องกับการใช้จ่ายงบประมาณ มีวงเงินที่เหมาะสมและไม่เป็นภาระงบประมาณในแต่ละปีมากเกินไป

๑๓) กวดขัน เข้มงวด การปราบปรามการทุจริตและคอร์รัปชัน โดยสนับสนุนให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการป้องกันและเฝ้าระวังการทุจริต ประพฤติมิชอบ

๑๔) ปฏิรูปการศึกษาทั้งระบบ โดยคำนึงถึงรูปแบบองค์กร บุคลากร ครู นักเรียน นิสิต นักศึกษา ผู้ปกครอง เพื่อให้เหมาะสมและสอดคล้องกับการศึกษา แนวใหม่ในศตวรรษที่ ๒๑ การศึกษายุคดิจิทัล ส่งเสริมการเรียนรู้การสอนที่เน้นให้ผู้เรียนมีความสามารถในการแสวงหาความรู้จากแหล่งความรู้ที่หลากหลาย มีทักษะในการคิดวิเคราะห์ แก้ปัญหา คิดริเริ่มสร้างสรรค์ สามารถประยุกต์ใช้ความรู้และทักษะในสถานการณ์จริงได้ มีทักษะการประกอบอาชีพ มีงานทำ ทั้งการศึกษาขั้นพื้นฐาน อาชีวศึกษา อุดมศึกษา และการศึกษานอกระบบ (กศน.) รวมไปถึงการลดความเหลื่อมล้ำทางการศึกษา โดยใช้กลไกกองทุนการศึกษา ทยศ. และกองทุนเสมอภาคฯ

๑๕) พัฒนาทรัพยากรมนุษย์ การศึกษา พัฒนาผู้ประกอบการอาชีพ เกษตรกรรม พัฒนาฝีมือแรงงาน เร่งรัดจ้างงาน สร้างงานให้คนไทยมีงานทำ เร่งรัด การพัฒนานวัตกรรมและผลงานวิจัยไปสู่การผลิต ส่งเสริมให้เกิดการใช้งาน ในประเทศ รวมไปถึงสร้างโอกาสในการส่งออก

๑๖) ส่งเสริมการพัฒนาและการนำเทคโนโลยีสมัยใหม่ เครื่องมือ เครื่องจักร มาใช้ในภาคการเกษตร และอุตสาหกรรมการผลิตอื่น ๆ เพื่อพัฒนาผลิตภัณฑ์ใหม่ ๆ ลดต้นทุนและเพิ่มประสิทธิภาพ

๑๗) ส่งเสริมเศรษฐกิจฐานรากและวิสาหกิจชุมชนให้มีความเข้มแข็ง สร้างห่วงโซ่เชื่อมโยงกับธุรกิจขนาดกลางและขนาดใหญ่ ต่อยอดความร่วมมือ และขยายผลให้กับเกษตรกร ประชาชน และภาคเอกชนที่มีผลสำเร็จ เช่น การเร่งการผลิตเมล็ดพันธุ์พืช พันธุ์ข้าวใหม่ ๆ การแปรรูป ผลผลิตทางการเกษตร

๑๘) พัฒนาระบบการบริหารจัดการน้ำทั้งระบบอย่างครบถ้วนและสมบูรณ์ ทั้งระบบกักเก็บน้ำขนาดเล็ก กลาง ใหญ่ ตั้งแต่แหล่งน้ำชุมชน ไปจนถึงอ่างเก็บน้ำ ขนาดใหญ่ ระบบส่งน้ำ ระบบระบายน้ำ รวมทั้งส่งเสริมให้ชุมชนมีส่วนร่วมในการบริหารจัดการน้ำในชุมชน

๑๙) ดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม การส่งเสริมและสนับสนุนให้เกิดการท่องเที่ยวสร้างรายได้ให้กับชุมชน บนพื้นฐานการอนุรักษ์วิถีชีวิต ศิลปวัฒนธรรม การดูแลและอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒๐) ดำเนินนโยบายด้านพลังงาน โดยยึดหลักความโปร่งใส ลดภาระและความเดือดร้อนของประชาชน และส่งเสริมให้เกิดการแข่งขันอย่างเสรี เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้บริโภค

๒๑) แก้ไขปัญหาความยากจนในประเทศ โดยนำแนวทางของต่างประเทศ ที่ประสบผลสำเร็จมาศึกษาและประยุกต์ใช้อย่างเหมาะสม

๒๒) ขจัดความเหลื่อมล้ำ ด้วยมาตรการสร้างโอกาสที่เท่าเทียมและเป็นธรรม ดูแลผู้มีรายได้น้อย และผู้ด้อยโอกาส กำหนดให้มีมาตรการดูแลคนทุกช่วงวัย กลุ่มเปราะบาง คนพิการที่เหมาะสม พัฒนาระบบสาธารณสุขพื้นฐาน โรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล โดยให้ความสำคัญกับการป้องกัน (Preventive) ผ่านกลไกหมอครอบครัว และ อสม. ในการดูแลประชาชนในพื้นที่ รวมถึงผู้ป่วยติดเตียง ส่งเสริมให้ประชาชนผู้มีรายได้น้อย ผู้ด้อยโอกาส และข้าราชการชั้นผู้น้อย มีที่อยู่อาศัยที่มีคุณภาพในทุกจังหวัด โดยทยอยดำเนินการเป็นระยะ กำหนดแผนงานโครงการที่ชัดเจน แบ่งการดำเนินการเป็นระยะ กำหนดความเร่งด่วน เพื่อให้ส่งผลโดยเร็วที่สุด

๒๓) การกิจในระยะเร่งด่วน คือ การแก้ไขปัญหาเศรษฐกิจที่ได้รับผลกระทบจากสถานการณ์โควิด - ๑๙ ทั้งการส่งออก ภาคการท่องเที่ยว SMEs และเศรษฐกิจฐานราก ภาคการเกษตร

๒๔) ตั้งคณะกรรมการฟื้นฟูเศรษฐกิจของรัฐบาล โดยบูรณาการทุกภาคส่วนให้ร่วมกันติดตามดูแล ปรคับประคอง ฟื้นฟูเศรษฐกิจของประเทศที่ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด - ๑๙

**๔.๔ นโยบายของรองนายกรัฐมนตรี** (พลเอก ประวิตร วงษ์สุวรรณ) กำกับดูแลกระทรวงแรงงาน ได้ตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายทิศทางการดำเนินงาน ให้แก่ผู้บริหารกระทรวงแรงงาน หัวหน้าส่วนราชการ และหัวหน้าหน่วยงานสังกัดกระทรวงแรงงาน ๕ จังหวัด ประกอบด้วย จังหวัดชลบุรี จังหวัดระยอง จังหวัดฉะเชิงเทรา จังหวัดจันทบุรี และจังหวัดตราด เมื่อวันที่ ๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๓ ณ ศูนย์ฟื้นฟูสมรรถภาพคนงานภาค ๒ จังหวัดระยอง ๖ ข้อ ดังนี้

๑) ให้บูรณาการการทำงานป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ โดยเฉพาะปัญหาแรงงานประมง เพื่อยกระดับสู่ Tier 1

๒) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงาน Up-skill และ Re-skill เพื่อพัฒนาทักษะฝีมือแรงงานให้สอดคล้องกับความต้องการของสถานประกอบการให้สามารถจับคู่กับงาน (Matching) ที่เหมาะสมกับศักยภาพของแรงงาน และรองรับกับเทคโนโลยีขั้นสูงในสถานประกอบการได้

๓) ให้บูรณาการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานในภูมิภาค ในการประชาสัมพันธ์เชิงรุกมาตรการให้ความช่วยเหลืออย่างทั่วถึง

๔) เร่งรัดการจ่ายสิทธิประโยชน์กรณีว่างงานให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับผลกระทบให้รวดเร็วครบถ้วน



๕) ฝึกอบรมและป้องกันการแพร่ระบาดในกลุ่มแรงงานต่างด้าว และเตรียมความพร้อมตามแนวทางการบริหารจัดการการทำงานของคนต่างด้าว ๓ สัญชาติ (กัมพูชา ลาว และเมียนมา) อนุญาตให้ทำงานถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗๔๑,๖๓๖ คน

๖) ให้ตระหนักและใส่ใจถึงความปลอดภัย และดูแลแรงงานให้เข้าถึงสิทธิตามกฎหมาย หากแรงงานได้รับบาดเจ็บหรือทุพพลภาพให้เร่งดูแลความช่วยเหลือ และฟื้นฟูเพื่อให้มีกำลังใจต่อสู้และกลับมาทำงานได้อย่างเต็มภาคภูมิ

## ๕. นโยบายกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔

น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางการปฏิบัติราชการในการขับเคลื่อนนโยบาย “MOL Agenda รวมไทยสร้างชาติ ปี ๒๕๖๔” ประกอบด้วย ๓ ส่วน ได้แก่ นโยบายเร่งด่วน ๑๓ ข้อ ภายใต้ ๔ แนวทาง นโยบายที่สำคัญ การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายสำคัญ ๑๐ ข้อ และกลไกขับเคลื่อน ๕ ข้อ ดังนี้

๕.๑ นโยบายเร่งด่วน ๑๓ ข้อ ๔ แนวทาง ประกอบด้วย

แนวทางที่ ๑ เยียวยาความเจ็บปวดที่ประเทศกำลัง เผชิญอยู่ โดยเฉพาะ SMEs และประชาชนดกงาน ๔ ข้อ ดังนี้

๑) มาตรการชดเชยรายได้แก่ลูกจ้างของสถานประกอบการที่ได้รับผลกระทบจากโรคโควิด - ๑๙ ซึ่งยังไม่ได้รับการช่วยเหลือเยียวยา

๒) มาตรการลดอัตราเงินสมทบกองทุนประกันสังคมให้นายจ้างและผู้ประกันตน

๓) มาตรการช่วยเหลือผู้ประกอบการที่กู้ยืมเงินกองทุนพัฒนาฝีมือแรงงาน โดยปลอดดอกเบี้ย (ดอกเบี้ย ๐%)

๔) มาตรการเชิงรุกให้ลูกจ้างที่ว่างงานได้รับสิทธิประโยชน์โดยเร็ว

แนวทางที่ ๒ แก้ปัญหาต่าง ๆ ในแนวทางที่ต้องยั่งยืน (เศรษฐกิจยั่งยืน) และที่สำคัญช่วยเหลือตรงกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับผลกระทบ กลุ่มที่ต้องการความช่วยเหลือจริง และกลุ่มเปราะบาง โดยกลไกศูนย์บริหารสถานการณ์เศรษฐกิจ (ศบค.) ๓ ข้อ ดังนี้

๑) มาตรการสนับสนุนการจ้างงาน เพื่อคนว่างงานในภาวะวิกฤติเศรษฐกิจโควิด

๒) มาตรการเร่งรัดการออกกฎหมายว่าด้วยการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงานนอกระบบ เพื่อรองรับแรงงานนอกระบบทุกคน

๓) มาตรการส่งเสริมแรงงานสัมพันธ์เชิงรุกในภาวะวิกฤติ

แนวทางที่ ๓ สร้างแรงจูงใจให้ธุรกิจต่าง ๆ ยังคงจ้างงานต่อไป และใช้วิกฤติเป็นโอกาสในพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพและสามารถแข่งขันได้ ๓ ข้อ ดังนี้

๑) มาตรการยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Productive Labour)

๒) มาตรการสินเชื่อเพื่อส่งเสริมการจ้างงาน

๓) มาตรการส่งเสริมการเข้าสู่ระบบมาตรฐานแรงงานไทย และมาตรฐานด้านความปลอดภัยในการทำงาน

แนวทางที่ ๔ ส่งเสริมการจ้างงานคนรุ่นใหม่ รัฐ (หน่วยงานของรัฐ) ให้มีแผนการจ้างงาน คนรุ่นใหม่ และผู้ไม่เคยเข้าสู่ตลาดแรงงานให้มีความทำ ๓ ข้อ ดังนี้

๑) มาตรการสนับสนุนการจ้างงานผู้สำเร็จการศึกษาใหม่

๒) JOB EXPO THAILAND

(๑) ไทยมีงานทำ ล้างาน เพื่อล้าคน

(๒) รวมไทยสร้างชาติไม่ทิ้งกัน

๓) Platform ไทยมีงานทำ.com

๕.๒ นโยบายสำคัญ การจัดระบบบริหารจัดการความเสี่ยงเพื่อนำนโยบายไปสู่การปฏิบัติตามนโยบายสำคัญ ประกอบด้วย ๑๐ ข้อ

๑) มาตรการบริหารจัดการการทำงานของแรงงานต่างด้าว

(๑) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าว ๓ สัญชาติ (เมียนมา ลาว และ กัมพูชา)

(๒) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวที่ยังไม่ได้เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร เพื่อให้แรงงานต่างด้าวที่ได้รับการอนุญาตให้อยู่ในราชอาณาจักรและทำงานอย่างถูกต้องตามกฎหมาย แต่การอนุญาตนั้นได้สิ้นสุดลง และยังไม่ได้เดินทางกลับออกไปนอกราชอาณาจักร สามารถอยู่และทำงานได้จนถึงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๕

(๓) บริหารจัดการการนำเข้าแรงงานต่างด้าว โดยนำเข้าแรงงานต่างด้าว ๒ กลุ่ม ได้แก่ กลุ่มคนต่างด้าวเข้ามาทำงานตามระบบ MOU และกลุ่มแรงงานต่างด้าวที่มี WP และ VISA แล้ว แต่ได้เดินทางกลับประเทศ เนื่องจากสถานการณ์โรคโควิด - ๑๙

(๔) ถ่ายโอนภารกิจการออกใบอนุญาตทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ภาคเอกชนดำเนินการ (Outsource)

๒) มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน เพื่อมุ่งสู่ Tier 1 (นำข้อเสนอแนะในรายงานการค้ามนุษย์ของสหรัฐอเมริกาที่เกี่ยวข้องกับประเทศไทย ๕ ข้อ (จาก ๑๖ ข้อ))

(๑) พัฒนาการฝึกอบรมให้ความรู้แก่แรงงาน เพื่อดำเนินการเชิงรุกในการคัดแยกผู้เสียหาย

(๒) เพิ่มการตรวจสอบการจัดทำสำเนาเอกสารสัญญาจ้าง ให้มีภาษาของประเทศต้นทางให้ลูกจ้างเข้าใจ

(๓) เพิ่มการประสานความร่วมมือระหว่างภาครัฐและภาคประชาสังคมระดับท้องถิ่นในศูนย์ร่วมบริการช่วยเหลือแรงงานต่างด้าว ศูนย์แรกรับเข้าทำงาน และสิ้นสุดการจ้าง และสถานคุ้มครองผู้เสียหายจากการค้ามนุษย์ของรัฐ รวมถึงการจัดการให้บริการแก่ผู้เสียหาย

(๔) เพิ่มความร่วมมือระหว่างภาครัฐ เพื่อสร้างความมั่นใจว่าการละเมิดแรงงานและการร้องเรียนของแรงงานต่างด้าว รวมถึงข้อบ่งชี้ของแรงงานบังคับจะได้รับการสอบสวนในคดีค้ามนุษย์

(๕) บังคับให้มีการจ่ายค่าแรงตามกฎหมายมีข้อกำหนดให้นายจ้างต้องจ่ายค่าธรรมเนียมการจัดหางานให้กับแรงงานต่างด้าวและให้สิทธิแก่ลูกจ้างในการครอบครองเอกสารประจำตัวและเอกสารทางการเงิน

๓) มาตรการถอดรายการสินค้าออกจากรายการที่ถูกขึ้นบัญชีการใช้แรงงานเด็กหรือแรงงานบังคับ (List of Goods Produced by Child Labor or Force Labor: TVPRA List)

(๑) เพิ่มความเข้มงวดในการตรวจแรงงานทั้งในและนอกระบบ

(๒) เพิ่มศักยภาพพนักงานตรวจแรงงานอย่างต่อเนื่อง

(๓) สำรวจการใช้ข้อมูลแรงงานเด็กในประเทศไทย

(๔) สร้างความร่วมมือระหว่างภาครัฐ ภาคเอกชน โดยกลไกคณะกรรมการระดับชาติ เพื่อขจัดการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย ซึ่งมีรัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน เป็นประธาน ร่วมกันกำหนดวิธีการ แนวทางการดำเนินการ และร่วมกันดำเนินการยื่นขอถอดถอนรายชื่อสินค้าออกจากบัญชีดังกล่าว และจัดทำ MOU ประกาศเจตจำนง เพื่อยืนยันเจตนารมณ์ว่าไม่มีการใช้แรงงานเด็กในกระบวนการผลิตทุกขั้นตอน

(๕) ส่งเสริมให้สถานประกอบกิจการจัดทำแผนปฏิบัติการมีความชัดเจนในแนวปฏิบัติที่จะไปสู่ความสำเร็จในการไม่ใช้แรงงานบังคับ และแรงงานเด็ก

(๖) ส่งเสริมการจัดทำแนวปฏิบัติการใช้แรงงานที่ดี (Good Labour Practices : GLP) ในอุตสาหกรรมกัญ อาหารทะเล และอุตสาหกรรมเรือประมง

๔) มาตรการส่งเสริม คຸ້ມครอง พัฒนา และสร้างหลักประกันทางสังคมสู่แรงงานนอกระบบ

(๑) ส่งเสริมพัฒนาอาชีพและรายได้ของแรงงานนอกระบบ

(๒) คຸ້ມครองและสร้างหลักประกันทางสังคม

(๓) พัฒนาองค์กรเครือข่ายแรงงานนอกระบบ

๕) มาตรการส่งเสริมแรงงานไทยไปทำงานต่างประเทศ

(๑) รักษาตลาดงานเดิมในต่างประเทศ

(๒) ส่งเสริมการจ้างงานระยะสั้น

(๓) ขยายตลาดแรงงานใหม่ในต่างประเทศ

๖) มาตรการเร่งรัดการดำเนินการให้สอดคล้องกับมาตรฐานแรงงานระหว่างประเทศ เพื่อยกระดับมาตรฐานสู่สากล

๗) มาตรการบริหารจัดการด้านแรงงานในเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) และเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษชายแดน (SEZ) เพิ่มประสิทธิภาพศูนย์บริหารแรงงานเขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC) เพื่อให้มีการส่งเสริมการมีงานทำ คຸ້ມครองแรงงาน พัฒนาทักษะฝีมือแรงงาน อำนวยความสะดวกในการตรวจลงตรา และอนุญาตทำงานให้แก่แรงงานต่างด้าว

## ๘) มาตรการ Safety & Healthy Thailand

(๑) ตรวจสอบและกำกับสถานประกอบกิจการ/หน่วยงานรัฐวิสาหกิจ ให้ปฏิบัติตามมาตรฐานกฎหมายความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน

(๒) สร้างจิตสำนึกด้านความปลอดภัยในการทำงานแก่ลูกจ้าง นายจ้าง

(๓) พัฒนา ปรับปรุง แก้ไข กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาและส่งเสริมสุขภาวะให้สอดคล้องกับภารกิจและสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง

(๔) ส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัยเชิงป้องกันเพื่อให้แรงงานมีความปลอดภัย และสุขภาพอนามัยที่ดี ภายใต้สภาพแวดล้อมในการทำงานที่เหมาะสม

(๕) ยกย่องและประชาสัมพันธ์ศูนย์พัฒนาองค์ความรู้ความปลอดภัยในการทำงานเฉลิมพระเกียรติสมเด็จพระเทพรัตนราชสุดาฯ สยามบรมราชกุมารี ในโอกาสพระชนมายุ ๖๐ พรรษา

(๖) โครงการรณรงค์ลดสถิติอุบัติเหตุจากการทำงานให้เป็นศูนย์ (Zero Accident)

(๗) โครงการส่งเสริมวัฒนธรรมความปลอดภัย ได้แก่ การจัดงานสัมมนาวิชาการประจำปี (Safe@Work) การจัดงานสัปดาห์ความปลอดภัย ๕ ภาคงานประกวดนวัตกรรมและสิ่งประดิษฐ์ด้านความปลอดภัยในการทำงาน

(๘) Healthy Thailand เพื่อผู้ประกันตนผ่านกลไก ๓ H (Helping – Healthy - Harmless)

๙) มาตรการพัฒนาสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องภาวะเศรษฐกิจและสังคม

(๑) ส่งเสริมการมีงานทำและฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุให้มีความรู้ ความสามารถ มีทักษะฝีมือ เพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ มีรายได้

(๒) ดำเนินการแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎกระทรวงที่เกี่ยวข้อง เพื่อเพิ่มสิทธิประโยชน์ ดังนี้

- เพิ่มประสิทธิภาพการเข้าถึงบริการทางการแพทย์ให้ผู้ประกันตนที่ป่วยเป็นไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายที่ไปทำการปลูกถ่ายไตในสถานพยาบาลนอกความตกลง ได้รับยากดภูมิคุ้มกัน

- กรณีทุพพลภาพ เพิ่มเงินทดแทนการขาดรายได้จากร้อยละ ๕๐ เป็น ร้อยละ ๗๐ ของค่าจ้าง

- กรณีคลอดบุตร เพิ่มระยะเวลาการจ่ายเงินสงเคราะห์การหยุดงานเพื่อการคลอดบุตร จาก ๙๐ วัน เป็น ๙๘ วัน

- กรณีสงเคราะห์บุตรให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างได้รับสิทธิสงเคราะห์บุตรต่อไปอีก ๖ เดือน

- กรณีค่าทำศพ กองทุนเงินทดแทน กรณีเสียชีวิตเนื่องจากการทำงาน ปรับจาก ๔๐,๐๐๐ บาท เป็น ๕๐,๐๐๐ บาท

- ให้ผู้ประกันตนที่สิ้นสุดสภาพการเป็นลูกจ้างได้รับประโยชน์ทดแทนกรณีสงเคราะห์บุตร ต่อไปอีก ๖ เดือน

๑๐) มาตรการสนับสนุนส่งเสริมแรงงานผู้สูงอายุ แรงงานคนพิการ ให้มีงานทำ

(๑) ขยายอายุการเป็นผู้ประกันตนมาตรา ๓๓ จากเดิม ๖๐ ปีบริบูรณ์ เป็นไม่กำหนดอายุชั้นสูง

(๒) ประกันเงินบำนาญขั้นต่ำให้แก่ทายาทกรณีผู้ประกันตนเสียชีวิต ภายใน ๖๐ เดือน

(๓) ปรับสูตรการคำนวณบำนาญของผู้ประกันตนเมื่อเกษียณอายุ

(๔) พัฒนาสิทธิประโยชน์ให้ผู้รับบำนาญสามารถเป็น ผู้ประกันตนต่อไป โดยได้รับสิทธิประโยชน์ ๓ กรณี [เจ็บป่วย ทูพพลภาพ และตาย]

๕.๓ กลไกการขับเคลื่อน ๕ ข้อ ประกอบด้วย

๑) จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ

จัดตั้งศูนย์อำนวยการแรงงานแห่งชาติ ชื่อย่อ ศอร. เพื่อเป็นศูนย์กลาง ในการกำกับ ติดตามสถานการณ์ด้านแรงงานอย่างรวดเร็ว ฉับไว และทันต่อสถานการณ์ รวมทั้งบูรณาการการทำงานเครือข่ายทุกภาคส่วน ทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และ ภาคประชาสังคม

๒) มาตรการให้บริการประชาชนทางอิเล็กทรอนิกส์ เพื่อรองรับรัฐบาล ดิจิทัล

(๑) พัฒนา Job Demand Open Platform ให้ใช้งานสะดวกผ่าน Mobile Application โดยระบบนำ AI มาใช้ในการจับคู่งาน จำนวน ๑ ระบบ

(๒) พัฒนาระบบบริการภาครัฐผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Service) จำนวน ๕ ระบบ ได้แก่ สมัครฝีมือบรมฝีมือแรงงาน สมัครทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงาน ยื่นคำขอรับรองหลักสูตรและค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรม ยื่นคำขอประเมินเงินสมทบ ยื่นคำขอรับรองความรู้ความสามารถ



(๓) การพัฒนาระบบการทดสอบมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ (ภาคความรู้) ด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e - Testing) จำนวนแรงงานที่เข้ารับการทดสอบผ่านระบบ ๑๒,๐๐๐ คน

(๔) Fixer Finder (รวมช่าง) จำนวนช่างที่พร้อมให้บริการ ๕,๐๐๐ คน

(๕) การยื่นคำร้องเกี่ยวกับสิทธิที่เป็นตัวเงินตามกฎหมายคุ้มครองแรงงาน

(๖) การตรวจสอบข้อมูลผู้ประกันตนผ่าน Application “SSO Connect Mobile”

(๗) ระบบ e - payment, e - filing, e - self Service, และ e - compensate

(๘) Mobile App “T - Osh Guide” เพื่อให้ผู้สมัครเป็นสมาชิกสามารถใช้บริการได้สะดวกอีกช่องทางหนึ่ง เช่น การดาวน์โหลดสื่อและมาตรฐานความปลอดภัย

(๙) Web App เพื่อคัดกรองผู้มาใช้บริการด้านวิชาการความปลอดภัยในการทำงาน เช่น ลงทะเบียนอบรม สัมมนา แบบคำร้องขอใช้บริการต่าง ๆ ของ สสพท.

(๑๐) สายด่วน ๑๕๐๖ บริการสอบถามข้อมูลและรับเรื่องร้องเรียนตลอด ๒๔ ชั่วโมง

๓) พัฒนาระบบวิเคราะห์ข้อมูลขนาดใหญ่ด้านแรงงาน (Labour Big Data Analytics) เพื่อพัฒนากำลังแรงงานของประเทศ โดยบูรณาการฐานข้อมูลที่เกี่ยวข้องให้สามารถตอบสนองได้ตรงกับความต้องการทั้ง Demand และ Supply ในตลาดแรงงาน

๔) การบริหารจัดการแนวนโยบายเชิงรุก

๕) การบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล

## ๖. การขับเคลื่อนนโยบายไปสู่การปฏิบัติ

๖.๑ ให้ผู้บริหารทุกหน่วยงานชี้แจงนโยบายและมอบภารกิจที่รับผิดชอบ เพื่อสร้างความเข้าใจให้แก่บุคลากรทุกระดับ กำกับ ติดตามและประเมินผล การดำเนินงานของแต่ละหน่วยงานให้เป็นไปตามนโยบายและเป้าหมายที่กำหนดไว้ อย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๒ ให้ทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการ โดยให้มีการบูรณาการร่วมกัน ระหว่างหน่วยงานภายในและภายนอกกระทรวง พร้อมทั้งกำหนดตัวชี้วัดสำคัญ รองรับนโยบายและให้สอดคล้องกับงบประมาณของแต่ละหน่วยงาน

๖.๓ ให้หน่วยปฏิบัติทุกระดับเร่งรัดดำเนินการเพื่อให้บรรลุตามเป้าประสงค์ ที่กำหนดไว้



๗. ผลการดำเนินงานประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ผลการดำเนินงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓  
๑๐ เดือนแรก (ตุลาคม ๒๕๖๒ - กรกฎาคม ๒๕๖๓)

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน

| โครงการ/ผลผลิต                                                                                        | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. โครงการส่งเสริมป้องกันและแก้ไข<br>ปัญหายาเสพติด                                                    | คน           | ๓๕,๑๒๐             | ๓๕,๔๑๘                   | ๑๐๐                                 |
| ๒. โครงการขับเคลื่อนกลไกเชิงนโยบาย<br>ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงานไปสู่การปฏิบัติ | เรื่อง       | ๑                  | ๑                        | ๑๐๐                                 |
| ๓. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์ระหว่าง<br>ประเทศด้านแรงงาน                                           | เรื่อง       | ๑                  | ๑                        | ๑๐๐                                 |
| ๔. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการให้บริการ<br>ด้านแรงงานในจังหวัดชายแดนใต้                                | คน           | ๓๘๐                | ๓๘๐                      | ๑๐๐                                 |
| ๕. โครงการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อน<br>ด้านอาชีพ                                                        | คน           | ๑๖,๗๙๐             | ๑๗,๐๒๓                   | ๑๐๐                                 |
| ๖. ผลผลิต ประชาชนในพื้นที่ได้รับบริการ<br>ด้านแรงงาน                                                  | ราย          | ๔๗๑,๒๙๖            | ๕๙๘,๕๘๖                  | ๑๐๐                                 |
| ๗. โครงการบริหารจัดการแรงงานนอกระบบ<br>แรงงานสูงอายุ และแรงงานคนพิการ                                 | คน           | ๔๐๐,๐๐๐            | ๙๙๖,๑๑๘                  | ๑๐๐                                 |
| ๘. ผลผลิต ยุทธศาสตร์ แผน ข้อเสนอ และ<br>ระบบการบริหารจัดการแรงงาน                                     | เรื่อง       | ๒๘                 | ๙                        | ๓๒.๑๒                               |

สำนักงานปลัดกระทรวงแรงงาน (ต่อ)

| โครงการ/ผลผลิต                                                                                | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๙. ผลผลิต การส่งเสริมขยายตลาดและ<br>คุ้มครองแรงงานไทยในต่างประเทศ                             | คน           | ๓๘๐,๐๐๐            | ๔๘๖,๔๓๔                  | ๑๐๐                                 |
|                                                                                               | เรื่อง       | ๒                  | ๒                        | ๑๐๐                                 |
| ๑๐. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลและ<br>ต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ                         | คน           | ๗๕๐                | ๖๔๗                      | ๘๖.๒๗                               |
| ๑๑. โครงการบริหารจัดการแรงงาน<br>นอกระบบเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิต                               | จังหวัด      | ๗๖                 | ๗๖                       | ๑๐๐                                 |
| ๑๒. โครงการบริหารพัฒนาการบริหาร<br>จัดการด้านแรงงาน โดยใช้ระบบดิจิทัล<br>และเทคโนโลยีสมัยใหม่ | ระบบ         | ๑                  | ๐                        | ๐                                   |



กรมการจัดหางาน

| โครงการ/ผลผลิต                                                                                                   | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน<br>๑๒ เดือน |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. โครงการบริหารจัดการแรงงาน<br>ต่างด้าว                                                                         | คน           | ๙๓๒,๐๐๐            | ๖๖๙,๔๖๗                  | ๗๑.๘๓                               |
|                                                                                                                  | คน           | ๒๔๘,๐๐๐            | ๒๙๓,๙๔๐                  | ๑๐๐                                 |
|                                                                                                                  | แห่ง         | ๓๗,๐๐๐             | ๓๗,๕๓๕                   | ๑๐๐                                 |
| ๒. โครงการป้องกันการค้ามนุษย์<br>ด้านแรงงาน                                                                      | คน           | ๙๘๗,๑๐๐            | ๙๔๘,๐๘๕                  | ๙๖.๐๕                               |
|                                                                                                                  | คน           | ๒๘,๘๐๐             | ๒๗,๖๖๑                   | ๙๖.๐๕                               |
| ๓. โครงการศูนย์ประสานแรงงานประมง                                                                                 | คน           | ๑๑๑,๐๐๐            | ๑๓๒,๙๐๕                  | ๑๐๐                                 |
| ๔. โครงการศูนย์บริการแบบเบ็ดเสร็จ<br>(One Stop Service) ด้านแรงงานต่างด้าว<br>เพื่อสนับสนุนเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ | คน           | ๙๐,๐๐๐             | ๗๕,๐๒๘                   | ๘๓.๓๖                               |
| ๕. โครงการส่งเสริมการมีงานทำเพื่อรองรับ<br>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก                                              | คน           | ๓๐,๘๗๓             | ๑๗,๖๔๖                   | ๕๗.๑๖                               |
| ๖. โครงการเตรียมความพร้อมแก่กำลัง<br>แรงงาน                                                                      | คน           | ๔๓๐,๒๕๕            | ๓๓๗,๖๗๐                  | ๗๘.๔๘                               |
| ๗. โครงการก้าวสู่งานที่ดีคนมีคุณภาพ                                                                              | คน           | ๑๙๐,๐๐๐            | ๑๗๔,๔๓๖                  | ๙๑.๘๑                               |
| ๘. โครงการวันมหกรรมอาชีพ                                                                                         | คน           | ๑๑,๐๐๐             | ๑๑,๕๙๐                   | ๑๐๐                                 |
| ๙. ผลผลิตประชาชนทุกกลุ่มได้รับ<br>การบริการส่งเสริมการมีงานทำ                                                    | คน           | ๔๕๗,๖๖๔            | ๑,๔๒๒,๐๕๓                | ๑๐๐                                 |
|                                                                                                                  | คน           | ๑๐๐,๐๐๐            | ๕๐,๙๒๓                   | ๕๐.๙๒                               |
|                                                                                                                  | คน           | ๗,๐๐๐,๐๐๐          | ๗,๑๑๗,๘๖๙                | ๑๐๐                                 |
| ๑๐. โครงการขยายการมีงานทำ<br>ให้ผู้สูงอายุ                                                                       | คน           | ๑๖,๒๐๐             | ๑๕,๗๗๔                   | ๙๗.๓๗                               |

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน

| โครงการ/ผลผลิต                                                                      | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. โครงการพัฒนาเศรษฐกิจและส่งเสริมศักยภาพพื้นที่จังหวัดชายแดนใต้                    | คน           | ๘๐๐                | ๗๖๓                      | ๙๕.๓๘                               |
| ๒. โครงการพัฒนาฝีมือแรงงานนานาชาติเพื่อพัฒนาความร่วมมือทางเศรษฐกิจ                  | คน           | ๒,๐๐๐              | ๑,๔๔๒                    | ๗๒.๑๐                               |
| ๓. โครงการศูนย์ฝึกอบรมความเป็นเลิศด้านเทคโนโลยีขั้นสูง                              | คน           | ๑๐,๓๐๐             | ๘,๗๗๙                    | ๘๕.๒๙                               |
| ๔. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติรองรับ ๑๐ อุตสาหกรรมแห่งอนาคต              | สาขา         | ๑๐                 | ๙                        | ๙๐.๐๐                               |
| ๕. โครงการพัฒนาทักษะแรงงานด้านการท่องเที่ยวและบริการ                                | คน           | ๖,๓๒๐              | ๔,๕๑๓                    | ๗๑.๔๑                               |
| ๖. โครงการเพิ่มทักษะกำลังแรงงานในพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ                       | คน           | ๑๒,๐๐๐             | ๑๑,๖๒๘                   | ๙๖.๙๐                               |
| ๗. โครงการพัฒนาบุคลากรด้านโลจิสติกส์รองรับธุรกิจขนส่งและการค้าระหว่างประเทศ         | คน           | ๓๐๐                | ๓๒๓                      | ๑๐๐                                 |
| ๘. โครงการพัฒนามาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติ และพัฒนาบุคลากรรองรับอุตสาหกรรมโลจิสติกส์ | คน<br>สาขา   | ๓,๔๐๐<br>๑๐        | ๑,๗๓๑<br>๐               | ๕๐.๙๑<br>๐                          |

กรมพัฒนาฝีมือแรงงาน (ต่อ)

| โครงการ/ผลผลิต                                                                                                                    | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๙. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพ/ผลิตภาพ                                                                                                | คน<br>แห่ง   | ๑๕,๐๐๐<br>๑๘๕      | ๖,๔๐๐<br>๐               | ๔๒.๖๗<br>๐                          |
| ๑๐. โครงการพัฒนาทักษะกำลังแรงงาน<br>เขตพัฒนาพิเศษภาคตะวันออก (EEC)                                                                | คน           | ๖,๕๐๐              | ๕,๔๕๒                    | ๘๓.๗๒                               |
| ๑๑. โครงการฝึกอบรมแรงงาน<br>กลุ่มเป้าหมายเฉพาะเพื่อเพิ่มโอกาส<br>ในการประกอบอาชีพ                                                 | คน           | ๙,๑๐๐              | ๑๐,๔๕๗                   | ๑๐๐                                 |
| ๑๒. โครงการยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือ<br>และสมรรถนะแรงงาน                                                                      | คน           | ๒๒,๔๔๐             | ๒๑,๖๙๙                   | ๙๖.๗๐                               |
| ๑๓. โครงการยกระดับแรงงานไทยให้ได้<br>มาตรฐานฝีมือแรงงานเพื่อรองรับการแข่งขัน<br>ยกระดับเพื่อเพิ่มศักยภาพฝีมือและสมรรถนะ<br>แรงงาน | คน           | ๓๐,๗๒๐             | ๓๐,๑๒๖                   | ๙๘.๐๐                               |
| ๑๔. ผลผลิตพัฒนา/ขับเคลื่อนความ<br>ร่วมมือเครือข่าย และส่งเสริมการพัฒนา<br>ฝีมือแรงงาน                                             | คน           | ๓,๗๐๐,๒๑๐          | ๔,๓๐๙,๔๗๙                | ๑๐๐                                 |
| ๑๕. โครงการฝึกอบรมแรงงานผู้สูงอายุ<br>เพื่อเพิ่มโอกาสในการประกอบอาชีพ                                                             | คน           | ๘,๒๐๐              | ๗,๑๒๘                    | ๘๖.๙๓                               |

กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน

| โครงการ/ผลผลิต                                                                                    | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. โครงการป้องกันและแก้ไขปัญหา<br>การค้ามนุษย์ด้านแรงงานและการใช้<br>แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้าย | คน           | ๖๓,๙๕๐             | ๗๑,๓๓๖                   | ๑๐๐                                 |
| ๒. โครงการคุ้มครองสิทธิแรงงานประมงทะเล                                                            | คน           | ๕,๕๕๐              | ๖,๐๘๑                    | ๑๐๐                                 |
| ๓. โครงการส่งเสริมระบบการจัดการ<br>ด้านยาเสพติดในสถานประกอบกิจการ                                 | คน           | ๑,๒๐๐,๐๐๐          | ๙๖๐,๑๙๐                  | ๙๘.๖๑                               |
| ๔. โครงการเสริมสร้างความสัมพันธ์<br>ระหว่างประเทศด้านแรงงาน                                       | ครั้ง        | ๑                  | ๑                        | ๑๐๐                                 |
| ๕. โครงการรณรงค์ส่งเสริมการบริหารจัดการ<br>ด้านแรงงานในเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ                      | คน<br>แห่ง   | ๔,๕๐๐<br>๑๐๐       | ๔,๓๔๙<br>๑๒๗             | ๙๖.๖๔<br>๑๐๐                        |
| ๖. โครงการพัฒนาเด็กปฐมวัย ศูนย์เด็ก<br>เล็กวิทยาเขตลพบุรีราชวิทยาลัย<br>ในพระราชูปถัมภ์           | คน           | ๑,๖๐๐              | ๑,๖๑๖                    | ๑๐๐                                 |
| ๗. โครงการจัดสวัสดิการเพื่อพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตแรงงาน                                             | แห่ง         | ๑๕๐                | ๑๔๖                      | ๙๗.๓๓                               |
| ๘. โครงการส่งเสริมสวัสดิการเพื่อพัฒนา<br>คุณภาพชีวิตแรงงานสูงอายุ                                 | คน           | ๘,๐๐๐              | ๘,๓๐๔                    | ๑๐๐                                 |
| ๙. โครงการพัฒนาคุณภาพชีวิตแรงงาน<br>สูงอายุ (อายุ ๖๐ ปีขึ้นไป)                                    | คน           | ๒๐,๓๐๐             | ๑๙,๖๙๓                   | ๙๗.๐๑                               |
| ๑๐. โครงการความปลอดภัย อาชีวอนามัย<br>ของประเทศไทย (Safety Thailand)                              | แห่ง         | ๑๗๗,๕๕๐            | ๑๘๗,๓๐๕                  | ๑๐๐                                 |



## กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน (ต่อ)

| โครงการ/ผลผลิต                                                                                                        | หน่วย<br>นับ  | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ<br>๑๐ เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑๑. โครงการยกระดับคุณภาพชีวิตและ<br>ผลิตภาพแรงงาน                                                                     | คน            | ๔๖๘,๒๕๐            | ๕๑๓,๕๐๐                  | ๑๐๐                                 |
| ๑๒. โครงการพัฒนาระบบการบริหาร<br>จัดการเพื่อยกระดับคุณภาพชีวิตแรงงาน<br>นอกระบบ                                       | คน            | ๗,๑๐๕              | ๗,๑๖๔                    | ๑๐๐                                 |
| ๑๓. โครงการศึกษาวิจัยเพื่อการคุ้มครอง<br>แรงงาน                                                                       | เรื่อง        | ๑                  | ๐                        | ๐                                   |
| ๑๔. ผลผลิต สถานประกอบการกิจการ<br>ปฏิบัติตามกฎหมายแรงงานและแรงงาน<br>ได้รับสิทธิตามกฎหมายแรงงาน                       | คน            | ๑,๗๔๗,๙๐๐          | ๑,๖๔๓,๒๖๖                | ๙๔.๐๑                               |
| ๑๕. ผลผลิต สถานประกอบการกิจการ<br>มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐาน<br>แรงงานไทยความรับผิดชอบต่อสังคม<br>ด้านแรงงาน | แห่ง          | ๕,๒๐๐              | ๕,๑๒๔                    | ๙๘.๕๔                               |
| ๑๖. โครงการพัฒนาบริหารจัดการ<br>ด้านแรงงานโดยใช้ระบบดิจิทัลและ<br>เทคโนโลยีสมัยใหม่                                   | กระบวน<br>งาน | ๒๗                 | ๐                        | ๐                                   |

สำนักงานประกันสังคม

| โครงการ/ผลผลิต                                                                      | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ ๑๐<br>เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|-------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. โครงการลูกจ้าง ผู้ประกันตนมีสิทธิได้รับสิทธิประโยชน์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม      | คน           | ๑๓,๕๔๐,๐๐๐         | ๑๒,๙๑๘,๗๐๘               | ๙๕.๔๑                               |
| ๒. โครงการแรงงานนอกระบบผู้มีสิทธิได้สมัครเข้าสู่ความคุ้มครองภายใต้กฎหมายประกันสังคม | คน           | ๓,๔๕๐,๐๐๐          | ๓,๓๙๘,๑๒๑                | ๙๘.๕๐                               |

สถาบันส่งเสริมความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน (องค์การมหาชน)

| โครงการ/ผลผลิต                                                                        | หน่วย<br>นับ | เป้าหมาย<br>ทั้งปี | ผลงาน<br>รอบ ๑๐<br>เดือน | ร้อยละ<br>%เทียบ<br>แผน ๑๒<br>เดือน |
|---------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------------|--------------------------|-------------------------------------|
| ๑. โครงการความปลอดภัยและอาชีวอนามัยของประเทศไทย (Safety Thailand)                     | แห่ง         | ๔,๔๐๐              | ๓,๐๒๓                    | ๖๘.๗๐                               |
| ๒. ผลผลิต สถานประกอบกิจการได้รับการส่งเสริมและพัฒนาการจัดการความปลอดภัยและอาชีวอนามัย | แห่ง         | ๖๐๐                | ๖๐๐                      | ๑๐๐                                 |



“แรงงานมีศักยภาพสูง และมีคุณภาพชีวิตที่ดี”  
(Productive Manpower)

กองยุทธศาสตร์และแผนงาน กลุ่มงานพัฒนายุทธศาสตร์

โทรศัพท์ ๐ ๒๒๓๒ ๑๑๕๘

โทรสาร ๐ ๒๒๔๘ ๒๐๒๖

Email: [policy16.mol@gmail.com](mailto:policy16.mol@gmail.com)



ดาวน์โหลดเล่มเอกสารเพิ่มเติมได้ที่ QR Code