

## ประกาศกระทรวงแรงงาน

เรื่อง ลักษณะการประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือร้ายแรง

โดยที่เป็นการสมควรกำหนดลักษณะการประสบอันตราย หรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือร้ายแรง

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖ แห่งพระราชบัญญัติเงินทดแทน พ.ศ. ๒๕๓๗ และข้อ ๓ (๗) แห่งกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่ารักษาพยาบาลที่ให้นายจ้างจ่าย พ.ศ. ๒๕๕๘ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ให้ยกเลิกประกาศกระทรวงแรงงาน เรื่อง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรงหรือร้ายแรง พ.ศ. ๒๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๓

ข้อ ๒ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งรุนแรง หมายถึง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) มีการผ่าตัดมากกว่าหนึ่งตำแหน่งหรือมีการผ่าตัดมากกว่าหนึ่งครั้งขึ้นไป

(๒) มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ที่ต้องดูแลรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนักและใช้เครื่องช่วยหายใจ ไม่น้อยกว่าห้าวัน

(๓) มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ที่ต้องดูแลรักษาตัวในหอผู้ป่วยหนักและไม่ใช้เครื่องช่วยหายใจ ไม่น้อยกว่าสิบวัน

(๔) ได้รับการรักษาโดยการผ่าตัดและเกิดภาวะแทรกซ้อนที่ต้องได้รับการผ่าตัดแก้ไข หรือรักษาทางยาต่อเนื่องไม่น้อยกว่ายี่สิบวัน

(๕) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ส่วนหลังของดวงตาซึ่งจำเป็นต้องได้รับการผ่าตัด

(๖) บาดแผลระดับ ๓ จากสาเหตุไฟไหม้ น้ำร้อนลวก ความร้อน ความเย็น สารเคมี รั่วสไฟฟ้า หรือระเบิด ซึ่งเกิดแก่อวัยวะของร่างกายหรือความรุนแรงของบาดแผล ดังต่อไปนี้

(ก) ใบหน้า

(ข) มือหรือเท้าที่ต้องทำศัลยกรรมตกแต่ง

(ค) ฝีเย็บหรืออวัยวะเพศ

(ง) บาดแผลที่จำเป็นต้องดมยาสลบเพื่อทำแผลมากกว่าสามครั้ง

(จ) บาดแผลเกินกว่าร้อยละสิบของพื้นที่ผิวของร่างกาย

(๗) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่ต้องมีวิธีการรักษาที่ยุ่งยากสลับซับซ้อน ตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์

ข้อ ๓ การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยอย่างอื่นซึ่งร้ายแรง หมายถึง การประสบอันตรายหรือเจ็บป่วย ซึ่งจำเป็นต้องใช้ระยะเวลาการรักษายาวนาน โดยมีลักษณะอย่างหนึ่งอย่างใด ดังต่อไปนี้

(๑) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่จำเป็นต้องได้รับการรักษาอย่างต่อเนื่องใช้เวลามากกว่าหนึ่งร้อยแปดสิบวัน

(๒) ประสบอันตรายหรือเจ็บป่วยที่มีข้อบ่งชี้ทางการแพทย์ให้นอนพักรักษาตัวในโรงพยาบาลมากกว่าสามสิบวัน

(๓) กรณีระยะเวลาการรักษาน้อยกว่า (๑) หรือ (๒) ให้เป็นไปตามความเห็นของคณะกรรมการการแพทย์

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๕๘

พลเอก สุรศักดิ์ กาญจนรัตน์

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน