สำนักงานประกันสังคม
Social Security Office

แผนปฏิบัติราชการ
ประจำปี 2562

กองทุนประกันสังคม

ส่วนที่ 1 สาระสำคัญของแผนปฏิบัติราชการประจำปี 2562 (กองทุนประกันสังคม)

แผนปฏิบัติราชการประจำปี เป็นเครื่องมือสำคัญในการดำเนินงานตามภารกิจของสำนักงานประกันสังคม ให้สามารถขับเคลื่อนไปสู่เป้าหมายยุทธศาสตร์ขององค์กรได้อย่างมีทิศทาง มีกรอบแนวทางการดำเนินงานที่ชัดเจน เป็นรูปธรรม เพื่อให้บรรลุเป้าหมายการดำเนินงานของหน่วยงาน และเป้าหมายการให้บริการของกระทรวงที่กำหนดไว้ อีกทั้ง ผู้บริหารยังใช้เป็นเครื่องมือในการกำกับ ติดตามความก้าวหน้าการดำเนินงานและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการ เพื่อควบคุม กำกับ หรือแก้ไขปัญหาที่อาจจะเกิดขึ้นระหว่างปี อันจะทำให้การปฏิบัติงานของสำนักงานประกันสังคมบรรลุผลสำเร็จได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580)

รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย มาตรา 65 กำหนดให้รัฐพึงจัดให้มียุทธศาสตร์ชาติเป็นเป้าหมายการพัฒนาประเทศอย่างยั่งยืน ตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำแผนต่างๆ ให้สอดคล้องและบูรณาการกันเพื่อให้เกิดเป็นพลังผลักดันร่วมกันไปสู่เป้าหมาย ยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 - 2580) เป็นยุทธศาสตร์ชาติฉบับแรกของประเทศไทยตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย เพื่อใช้เป็นทิศทางและกรอบแนวทางในการบริหารราชการแผ่นดิน โดยมีวิสัยทัศน์ **"ประเทศไทยมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืนเป็นประเทศพัฒนาแล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง"** หรือเป็นคติพจน์ประจำชาติว่า **"มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน"** เพื่อให้ประเทศมีขีดความสามารถในการแข่งขัน มีรายได้สูงในกลุ่มประเทศพัฒนาแล้ว คนไทยมีความสุข อยู่ดี กินดี สังคม มีความมั่นคงเสมอภาคเป็นธรรม ประกอบด้วย 6 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
3) ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพทรัพยากรมนุษย์
4) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสและความเสมอภาคทางสังคม
5) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหารจัดการภาครัฐ

ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562

สำนักงานประกันสังคมได้นำยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ของสำนักงบประมาณมาเป็นกรอบแนวทางการจัดสรรงบประมาณ ซึ่งยุทธศาสตร์จัดสรรงบประมาณฯ กำหนดไว้ 6 ยุทธศาสตร์ และรายการค่าดำเนินการภาครัฐ คือ

1) ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
2) ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขันของประเทศ
3) ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
4) ยุทธศาสตร์ด้านการแก้ไขปัญหาความยากจน ลดความเหลื่อมล้ำและสร้างการเติบโตจากภายใน

5) ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการน้ำและสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน

6) ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบบริหารจัดการภาครัฐ

และ รายการค่าดำเนินการภาครัฐ

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564)

แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 จัดทำขึ้นโดยการน้อมนำหลัก "ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง" มาเป็นปรัชญานำทางในการพัฒนาประเทศต่อเนื่องจากแผนพัฒนาฯ ฉบับที่ 11 และจัดทำบนพื้นฐานของยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) ซึ่งเป็นแผนแม่บทหลักของการพัฒนาประเทศ เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs) การปรับโครงสร้างประเทศไทยไปสู่ประเทศไทย 4.0 ตลอดจนประเด็นการปฏิรูปประเทศ มีประเด็นยุทธศาสตร์การพัฒนาประเทศ 10 ยุทธศาสตร์ ได้แก่

1) ยุทธศาสตร์ที่ 1 การเสริมสร้างและพัฒนาศักยภาพมนุษย์

2) ยุทธศาสตร์ที่ 2 การสร้างความเป็นธรรมและลดความเหลื่อมล้ำในสังคม

3) ยุทธศาสตร์ที่ 3 การสร้างความเข้มแข็งทางเศรษฐกิจและแข่งขันได้อย่างยั่งยืน

4) ยุทธศาสตร์ที่ 4 การเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาอย่างยั่งยืน

5) ยุทธศาสตร์ที่ 5 การเสริมสร้างความมั่นคงแห่งชาติเพื่อการพัฒนาประเทศสู่ความมั่งคั่งและยั่งยืน

6) ยุทธศาสตร์ที่ 6 การบริหารจัดการในภาครัฐ การป้องกันทุจริตประพฤติมิชอบและธรรมภิบาลในสังคมไทย

7) ยุทธศาสตร์ที่ 7 การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานและระบบโลจิสติกส์

8) ยุทธศาสตร์ที่ 8 การพัฒนาวิทยาศาสตร์ เทคโนโลยี วิจัย และนวัตกรรม

9) ยุทธศาสตร์ที่ 9 การพัฒนาภาค เมือง และพื้นที่เศรษฐกิจ

10) ยุทธศาสตร์ที่ 10 ความร่วมมือระหว่างประเทศเพื่อการพัฒนา

นโยบายกระทรวงแรงงาน

พลตำรวจเอก อดุลย์ แสงสิงแก้ว รัฐมนตรีว่าการกระทรวงแรงงาน กำหนดนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 ซึ่งกระทรวงแรงงานได้ยึดแนวทางการดำเนินงานตามยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) แผนการปฏิรูประเทศ นโยบายไทยแลนด์ 4.0 กรอบยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ของประเทศระยะ 20 ปี (พ.ศ. 2560 – 2579) เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืนของสหประชาชาติ (SDGs) มาเป็นกรอบแนวทางในการจัดทำนโยบายเน้นหนักของกระทรวงแรงงานตามแนวทางหลัก 3 ด้าน หรือเรียกว่า "นโยบาย 13-4-7" หรือ 3A ประกอบด้วย **นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)** 13 ข้อ **นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)** 4 ข้อ และ **นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)** 7 ข้อ

นโยบายเร่งด่วน (Agenda Based)

1) ยกระดับทักษะฝีมือแรงงานให้เป็นแรงงานคุณภาพ (Super Worker)

2) พัฒนาทักษะฝีมือแรงงานตามมาตรฐานฝีมือแรงงานแห่งชาติเพื่อรองรับ 10 อุตสาหกรรมเป้าหมายในพื้นที่ EEC

3) ส่งเสริมการมีงานทำและยกระดับคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุและส่งเสริมให้คนพิการมีงานทำ

4) ส่งเสริมให้แรงงานไทยที่จะเดินทางไปทำงานต่างประเทศตามกระบวนการเดินทางไปอย่างถูกต้อง

5) ป้องกันและแก้ไขปัญหาแรงงานไทยถูกหลอกลวงและลักลอบไปทำงานต่างประเทศ

6) บริหารจัดการแรงงานต่างด้าวตาม MOU ตรวจสอบและเร่งรัดการทำงานของแรงงานต่างด้าวให้ถูกต้องตามกฎหมาย

7) แก้ไขปัญหาการขาดแคลนแรงงานเชิงระบบ

8) ส่งเสริมการจ้างงานยุวแรงงาน ส่งเสริมการมีงานทำ และพัฒนาทักษะฝีมือผู้ต้องขังที่จะพ้นโทษ

9) เพิ่มประสิทธิภาพการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานบังคับและการค้ามนุษย์ด้านแรงงาน

10) เพิ่มความเข้มข้นในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการใช้แรงงานเด็กในรูปแบบที่เลวร้ายที่สุด

11) ขับเคลื่อน Safety Thailand

12) พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์การประกันสังคมและการเข้าสู่มาตรฐาน ILO ฉบับที่ 102

13) ขยายการบูรณาการภาคีเครือข่ายในการส่งเสริม คุ้มครองและพัฒนาแรงงานนอกระบบ

นโยบายระดับพื้นที่ (Area Based)

1) แรงงานจังหวัดเป็นตัวแทนของกระทรวงในภูมิภาคในการขับเคลื่อนนโยบายระดับพื้นที่อย่างเป็นเอกภาพ

2) แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพในการบูรณาการการทำงานกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานและภาคีเครือข่าย

3) แรงงานจังหวัดเป็นเจ้าภาพหลักร่วมกับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน ในการจัดทำแผนปฏิบัติการ (Action Plan) ในลักษณะแผนเดียว (One Plan)

4) แรงงานจังหวัดเป็นศูนย์กลางรวบรวมข้อมูลแรงงานระดับจังหวัด (Provincial Big Data) และเชื่อมโยงสู่ศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC)

นโยบายบริหารการพัฒนา (Administration Based)

1) ยกระดับกระทรวงแรงงานให้เป็นหน่วยงานที่มีมาตรฐานระดับสากล ปรับปรุงโครงสร้างให้สอดรับทิศทางการพัฒนาประเทศในอนาคต

2) พัฒนาบุคลากรให้มีขีดสมรรถนะสูง มีบุคลิกภาพที่ดีและมีภาวะผู้นำ

3) ขับเคลื่อนศูนย์ปฏิบัติการกระทรวงแรงงาน (ศปก.รง.) ศปก. ระดับกรม และระดับพื้นที่

4) ยกระดับศูนย์ข้อมูลแรงงานแห่งชาติ (NLIC) ให้เป็นศูนย์กลางการใช้ประโยชน์ข้อมูลขนาดใหญ่ (Big Data)

5) เร่งรัด ทบทวน และปรับปรุงการออกกฎหมายชั้นพระราชบัญญัติ และกฎหมายลำดับรอง เพื่อแก้ไขปัญหาแรงงาน

6) จัดสวัสดิการสำหรับบุคลากรของกระทรวงแรงงาน เพื่อเสริมสร้างขวัญและกำลังใจในการทำงาน

7) ให้มีคณะทำงานเพื่อศึกษาวิจัย หรือวางแผนอนาคตในการพัฒนาแรงงาน

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 – 2562)

วิสัยทัศน์

"ก้าวสู่ องค์กรประกันสังคมชั้นนำในภูมิภาคอาเซียน"

พันธกิจ

ภารกิจหลักปรากฏตามกฎกระทรวง

"การบริหารการประกันสังคมและเงินทดแทน
โดยการจัดการที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้แรงงานมีหลักประกันการดำรงชีวิตที่มั่นคง"

ค่านิยม (Core Value)

CHANGEs

Creative	สร้างสรรค์
Helpful	เป็นห่วงเป็นใย มีใจบริการ
Accountability	สำนักรับผิดชอบ
Notable Leadership	เป็นผู้นำที่โดดเด่น
Go forward into the Digital World	ก้าวทันโลก และการเปลี่ยนแปลงสู่โลกยุคดิจิตอล
Expert & Ethics	เป็นมืออาชีพ ซื่อสัตย์สุจริต และมีจริยธรรม
Sacrifice	ทุ่มเท และเสียสละ

ประเด็นยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1	การยกระดับการให้บริการสู่สากลในการสนองความต้องการและความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในทุกกลุ่มควบคู่กับการสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคมบนรากฐานของความเป็นธรรม และสมเหตุผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ
ยุทธศาสตร์ที่ 2	การมุ่งพัฒนาสิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทนให้มีความเป็นสากลรองรับการก้าวสู่การประกันสังคมนานาชาติ บนบรรทัดฐานของการพัฒนาระบบเงินสมทบและระบบการลงทุนที่มีศักยภาพสูง เพื่อให้สามารถรองรับกับพัฒนาการได้อย่างมั่นคงมีเสถียรภาพ และเป็นที่เชื่อถือ เชื่อมั่น ได้อย่างแท้จริง

ยุทธศาสตร์ที่ 3	การรื้อปรับและยกระดับ ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ;IT และการบริหารสารสนเทศ;MIT ของสำนักงานประกันสังคมสู่องค์กรที่มีการดำเนินการ และการบริการที่ล้ำสมัย
ยุทธศาสตร์ที่ 4	การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลก ในปัจจุบันและอนาคต
ยุทธศาสตร์ที่ 5	การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO) ทันสมัย คล่องตัว โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล
ยุทธศาสตร์ ASEAN	ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น

การจัดสรรงบประมาณเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม

ในปี 2562 สำนักงานประกันสังคม ได้รับจัดสรรงบประมาณจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม จำนวน 4,564,718,600 บาท (สี่พันห้าร้อยหกสิบสี่ล้านเจ็ดแสนหนึ่งหมื่นแปดพันหกร้อยบาทถ้วน) ตามประกาศ 1 ฉบับ ซึ่งประกอบด้วย

การจัดสรรงบประมาณแยกตามรายงบ

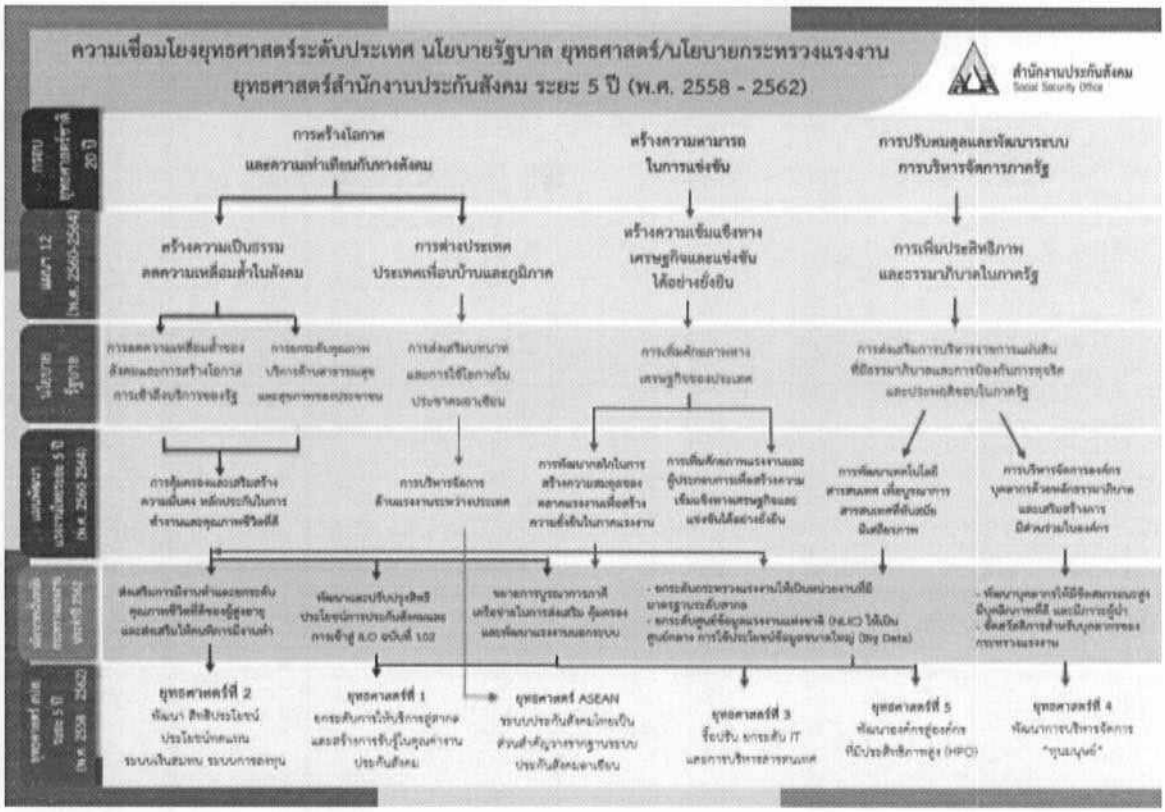
งบบุคลากร	1,271,340,200	บาท
งบดำเนินงาน	2,680,690,100	บาท
งบลงทุน	263,855,600	บาท
งบเงินอุดหนุน	44,850,000	บาท
งบรายจ่ายอื่น	303,982,700	บาท

การจัดสรรงบประมาณแยกตามยุทธศาสตร์

ยุทธศาสตร์ที่ 1	1,843,050,300	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 2	221,415,300	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 3	715,659,300	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 4	1,515,180,000	บาท
ยุทธศาสตร์ที่ 5	262,122,700	บาท
ยุทธศาสตร์ ASEAN	7,291,000	บาท

การจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562 สอดคล้องกับงบประมาณที่แต่ละหน่วยงานได้รับจัดสรรในปี พ.ศ. 2562 และยังสอดคล้องเชื่อมโยงกับยุทธศาสตร์ชาติ (พ.ศ. 2561 – 2580) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ 12 (พ.ศ. 2560 – 2564) ยุทธศาสตร์การจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2562 แผนแม่บทพัฒนาแรงงานไทยในระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2560 – 2564) นโยบายกระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562) ตามผังความเชื่อมโยง ดังต่อไปนี้

ตารางผังความเชื่อมโยงยุทธศาสตร์ระดับประเทศ ยุทธศาสตร์กระทรวงแรงงาน และยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2558 - 2562)



ทั้งนี้ ในการจัดทำแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562 สำนักงานประกันสังคมได้มีการศึกษาและนำเทคโนโลยีสารสนเทศมาใช้ในการดำเนินงาน ตั้งแต่กระบวนการจัดทำคำขอตั้งเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม การจัดทำแผนปฏิบัติราชการ การติดตามรายงานการเบิกจ่ายงบประมาณ และการรายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการ (รายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด) ในระบบ SSO Budget ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถเรียกดูข้อมูลของงาน/โครงการ มีสาระสำคัญประกอบด้วย หลักการและเหตุผล วัตถุประสงค์ เป้าหมาย กิจกรรม/วิธีดำเนินการ ระยะเวลา ตัวชี้วัดความสำเร็จ แผนงานดำเนินงาน งบประมาณ ผลที่คาดว่าจะได้รับความเสี่ยงของโครงการและแนวทางการจัดการ และสามารถเรียกดูรายงานข้อมูลการเบิกจ่ายงบประมาณและผลรายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด ซึ่งผู้ปฏิบัติงานสามารถใช้งานระบบ SSO Budget ประกอบการทำงานควบคู่กับแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมที่กองนโยบายและแผนงานได้จัดทำเป็นรูปเล่ม

การปรับแผนปฏิบัติราชการ

การขอปรับแผนปฏิบัติราชการระหว่างปีสามารถดำเนินการได้ แต่ขอให้ทุกหน่วยงานพิจารณาถึงเหตุผล ความจำเป็น ความเหมาะสมในการขอปรับแผน เช่น ปรับตามนโยบายเร่งด่วน ทั้งนี้ การขอปรับแผนต้องได้รับความเห็นชอบจากเลขาธิการ หรือ ผู้บริหารที่กำกับดูแลหน่วยงานตามสายงานก่อนแจ้งกองนโยบายและแผนงาน

การติดตามและประเมินผล

สำนักงานประกันสังคม จัดให้มีการติดตามและประเมินผลตามแผนปฏิบัติราชการประจำปีเป็นรายเดือน และรายไตรมาส โดยให้ทุกหน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค รายงานผลตามแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคมให้กองนโยบายและแผนงาน **ผ่านทางระบบ SSO Budget (รายงานความคืบหน้าตัวชี้วัด) เท่านั้น ภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน**

ยุทธศาสตร์ที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากลควบคู่กับการสร้างการรับรู้และเข้าใจงานประกันสังคม
โครงการ
กลยุทธ์ที่ 1.1 พัฒนาการให้บริการมิติใหม่ ด้วยนวัตกรรมการบริการ ที่มีบริการที่ครบถ้วนสำหรับนายจ้าง/ลูกจ้าง
งานการเงิน (กองทุนประกันสังคม)
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดส่งข้อมูลเงินสมทบประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)
1 โครงการ/1 งาน
กลยุทธที่ 1.2 เสริมสร้างและขยายความสัมพันธ์อันดีที่เป็นธรรมกับเครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว โดยมุ่งสร้างบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุสมผล
งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่สถานศึกษา ประจำปี 2562
การประชุมวิชาการประกันสังคม ประจำปี 2562
สำนักงานบัญชีคุณภาพกับงานประกันสังคม
โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับความเสียหายจากการรับบริการทางการแพทย์
โครงการพัฒนาศักยภาพ ทีมจัดการสุขภาพ เพื่อลดความเสี่ยงโรคเรื้อรังของผู้ประกันตนในสถานประกอบการ
โครงการสัมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคม
โครงการจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการพยาบาล
โครงการจ้างที่ปรึกษาระบบเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนทางอิเล็กทรอนิกส์
โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้ายกรณี
โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์
โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ ประจำปี 2562
โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์สถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน ประจำปี 2561 - 2563
โครงการประชุมชี้แจงสถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคมเกี่ยวกับข้อมูลการใช้บริการทางแพทย์ของผู้ประกันตนและการตรวจสอบข้อมูล
โครงการฝึกอบรมสถานพยาบาลใหม่ในโครงการประกันสังคม
14 โครงการ/1 งาน
กลยุทธ์ที่ 1.3 ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ ผ่านการส่งมอบ การดูและผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ
การสำรวจความพึงพอใจผู้รับบริการที่มีต่อสำนักงานประกันสังคม ปี 2562
โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)
โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม
โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม
โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ
*โครงการจัดซื้อบริการส่งข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message (SMS)
6 โครงการ/- งาน

กลยุทธ์ที่ 1.4 พัฒนาและยกระดับสาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้า เพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้การบริการระดับสากลด้วยความเป็นไทย โดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทาง ทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียวกัน
งานปรับปรุงและพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะของหน่วยงาน
งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพพื้นที่ และอาคารสถานที่ (ปรับปรุงตกแต่งภายในอาคาร สปส.)
โครงการปรับปรุงห้องออกกำลัง/สร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่
งานตรวจสอบ
งานปรับปรุงภาพลักษณ์อาคารสำนักงานประกันสังคม
โครงการเปลี่ยนลิฟต์โดยสารและลิฟต์ขนของสำนักงานประกันสังคม รวม 4 อาคาร
โครงการงานปรับปรุง ชั้น 5 กองบริหารการเงินและการบัญชี อาคารวิทุร แสงสิงแก้ว
3 โครงการ/4 งาน
กลยุทธ์ที่ 1.5 สร้างความเข้มแข็งในการสื่อสารภายในองค์กร โดนการปรับปรุงการสื่อสารระหว่างหน่วยงานและระหว่างบุคลากรในทีกภาคส่วนในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประกันสังคมแก่ ลูกจ้าง/ผู้ประกันตน ชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)
โครงการการสร้างการรับรู้แก่ผู้ประกันตนชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)
2 โครงการ/- งาน
กลยุทธ์ที่ 1.6 ริเริ่ม พัฒนา และบริหาร แบรนด์สำนักงานประกันสังคมที่สะท้อนคุณค่า จดจำได้ง่าย ชัดเจนและยั่งยืนให้สามารถเข้าถึงผู้รับสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องในการรับรู้แบรนด์ขององค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านบุคลากร
การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม
งานบริการข้อมูลและข่าวสารงานประกันสังคม
งานอนุกรรมการประชาสัมพันธ์
โครงการชุดฟอร์มเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม
โครงการจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์
โครงการ สปส. มอบสุข
โครงการประกวดภาพยนต์โฆษณาเพื่อสำนักงานประกันสังคม
โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวประกันสังคม
6 โครงการ/2 งาน
กลยุทธ์ที่ 1.7 ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ขององค์กร โดยมุ่งการปรับปรุงการให้บริการข้อมูลส่วนบุคคลผู้ประกันตนผ่านช่องทางโทรศัพท์ ให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ง่ายมีความเป็นมืออาชีพ เฉกเช่นศูนย์บริการทางโทรศัพท์ของภาคเอกชน พร้อมประชาสัมพันธ์ศูนย์ข้อมูลทางโทรศัพท์ ; 1506 อย่างต่อเนื่อง
โครงการเช่าระบบบริการศูนย์บริการข้อมูลประกันสังคม 1506 Contact Center
1 โครงการ/- งาน

กลยุทธ์ที่ 1.8การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งในช่องทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน “การส่งมอบบริการ เป็นส่วนหนึ่งของ การรับรู้ – ประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เป็นส่วนหนึ่งของ การส่งมอบบริการ”เช่นทำให้การให้บริการทางการแพทย์กลายเป็นส่วนหนึ่ง ของการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยการให้แพทย์เป็นส่วนหนึ่งของการทำให้มีการประชาสัมพันธ์การให้นายจ้างเป็นพันธมิตร ทั้งนายจ้างรายบุคคล,สถานประกอบการ,สมาคม/สหพันธ์ นายจ้าง-ลูกจ้าง	
โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม ปี 2562	
โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วมเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน	
โครงการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม	
3 โครงการ/- งาน	
กลยุทธ์ที่ 1.9 พัฒนากลไกการขยายความครอบคลุมการคุ้มครองของระบบประกันสังคม ทั้งทางตรง และทางอ้อม ให้มีความเหมาะสมกับผู้ที่เป็นกำลังแรงงานในแต่ละกลุ่ม พร้อมเตรียมการขยายความคุ้มครอง ผ่านกลไกทางกฎหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับผู้ที่เป็นกำลังแรงงานในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมเป็นการถาวร	
โครงการตรวจสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน	
การออกตรวจและแนะนำงานประกันสังคมมาตรา 40	
โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit ในเชิงรุก	
โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ	
โครงการประกันสังคมถ้วนหน้า สร้างสุขทุกครัวเรือนสู่แรงงานภาคอิสระ	
โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจเข้มแข็ง	
5 โครงการ/1 งาน	
รวมทั้งสิ้น	**41 โครงการ/9 งาน**

ยุทธศาสตร์ที่ 2 การมุ่งพัฒนา สิทธิประโยชน์ ระบบเงินสมทบ และระบบการลงทุน

โครงการ
กลยุทธ์ที่ 2.1 ออกแบบ และพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (DSS; Decision Support System) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ (Integrate Information) ด้าน "สิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทน เงินสมทบและการลงทุน" และประมวลผลเพื่อจำลองสถานการณ์ (Simulation& Scenario) การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้น เพื่อช่วยสนับสนุนในการตัดสินใจ รวมไปถึงการประเมินความเสี่ยง (Risk Management) เช่น ความเสี่ยงกองทุน อายุกองทุน พร้อมการเตือนภัยล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้น (EWS; Early Warning System)
งานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย
งานวิจัยและพัฒนา
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย
1 โครงการ/2 งาน
กลยุทธ์ที่ 2.2 การส่งเสริมหรือพัฒนาและร่วมมือด้านการเคลื่อนย้ายสิทธิประโยชน์ในการประกันสังคมระหว่างประเทศเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนไทยในต่างแดน และผู้ประกันตนต่างด้าวที่มาทำงานในราชอาณาจักรไทยให้ได้รับการดูแล และยังคงรักษาสิทธิประโยชน์ของตนจากระบบประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง
งานวิเทศสัมพันธ์
-โครงการ/1 งาน
กลยุทธ์ที่ 2.4 การทบทวนและปรับขึ้นเงินสมทบ (ทั้งเพดานขั้นต่ำ เพดานขั้นสูง และอัตราการจัดเก็บ) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการเรียกเก็บและจัดเก็บทุกฝ่าย
งานเงินสมทบ
งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน
งานอนุกรรมการกลั่นกรองเงินสมทบค้างชำระของ สปส.
งานอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงข้อกำหนดอัตราเงินสมทบ การเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบและการพัฒนาสิทธ
งานเงินสมทบ ณ หน่วยบริการ
งานขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ
โครงการติดตามเร่งรัดหนี้เงิน
โครงการมอบโล่ประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ
2 โครงการ/6 งาน
กลยุทธ์ที่ 2.5 พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม
งานจัดระบบบริการทางการแพทย์
งานประโยชน์ทดแทน
- โครงการ/2 งาน

กลยุทธ์ที่ 2.6 การปรับโครงสร้างองค์กรด้านการบริหารการลงทุน ให้เกิดเป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านบริหารการลงทุนเป็นการเฉพาะอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม ซึ่งมีระบบงานที่พร้อมรองรับการบริหารกองทุน โดยเฉพาะระบบบริหารความเสี่ยงและระบบบัญชี ระบบสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย รองรับการบริหาร เสถียรภาพกองทุนได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้านการลงทุน ที่มีความรู้ความสามารถที่เป็นเลิศ ในการบริหารเสถียรภาพกองทุน ตลอดจนมีจริยธรรมและจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการบริหารการลงทุนที่มีความคล่องตัว และสร้างกลไกการกำกับดูแลที่รัดกุม โปร่งใสตรวจสอบได้	
งานนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์	
งานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม	
งานอนุกรรมการบริหารการลงทุน กองทุนประกันสังคม	
สมัครสมาชิกข้อมูลดัชนีอ้างอิง (Index) สำหรับตราสารหนี้ต่างประเทศ ตราสารทุนต่างประเทศ และโครงสร้างพื้นฐานต่างประเทศ	
โครงการสอบทานธุรกิจ (Due Diligence Trip) สำหรับการลงทุนในกองทุนรวมต่างประเทศของกองบริหารการลงทุน	
สมัครสมาชิกระบบผู้ให้บริการแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model)	
3 โครงการ/3 งาน	
กลยุทธ์ที่ 2.7 ปรับปรุง/พัฒนากฎหมายและกฎระเบียบ ที่เอื้ออำนวยต่อการบริหารเสถียรภาพกองทุน และสอดคล้องกับนโยบายการลงทุนที่ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวการณ์	
*โครงการจัดจ้างหน่วยงานบริการดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์ (custodian)	
โครงการจ้างที่ปรึกษากฎหมายด้านการลงทุน	
2 โครงการ/-งาน	
รวมทั้งสิ้น	**8 โครงการ/14 งาน**
ยุทธศาสตร์ที่ 3 การรื้อปรับและยกระดับเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT) สู่การดำเนินการและบริการล้ำสมัย	
โครงการ	
กลยุทธ์ที่ 3.1 พัฒนาระบบ infranstructure ขององค์กรให้ทันสมัยสอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโลยีและคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและมีคุณภาพยิ่งขึ้น	
งานอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม	
งานกำหนดนโยบายวางแผนและสนับสนุนการปฏิบัติงานจัดระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษาระบบงานฐานข้อมูลและอุปกรณ์	
โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data center สู่ระบบ ISO 27001	
*โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ประจำปี 2562	
โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยในระบบสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม	
โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ทดแทนอุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก (Intrusion Prevention System)	
โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ	
5 โครงการ/2 งาน	
รวมทั้งสิ้น	**5 โครงการ/2 งาน**

ยุทธศาสตร์ที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรม

โครงการ
กลยุทธ์ที่ 4.1 พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรน่าอยู่
งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ
งานบริการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
เงินประกันภัยแก่ข้าราชการ ลูกจ้างประจำและพนักงานสำนักงานประกันสังคมที่ปฏิบัติงานประจำพื้นที่ 4 จังหวัดชายแดนภาคใต้
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม
การเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคม และสร้างความผูกพันในองค์กร
โครงการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563-2567)
2 โครงการ/2 งาน
กลยุทธ์ที่ 4.2 พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง
งานบริหารและการวางแผนพัฒนาบุคลากร
งานบริหารทรัพยากรบุคคล
การอบรมเชิงปฏิบัติการ การตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ใช้โปรแกรม Excel ขั้นสูง
โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับนิติกรและเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย
โครงการให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานยึด อายัด และขายทอดตลาดทรัพย์สิน
การอบรมเชิงปฏิบัติการ เทคนิคการสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ
การอบรมเชิงปฏิบัติการการประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง
การพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในสายงาน
การพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน
การฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม
การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม
การจัดการความรู้สำนักงานประกันสังคม
โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ
การจัดส่งข้าราชการและพนักงานสำนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด

โครงการจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด	
ทุนอุดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม	
การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม	
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน	
The Leadership Dynamic Program	
การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.	
นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น	
นักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง	
*การจ้างดูแลพัฒนาและปรับปรุงระบบ (e-learning) ของสำนักงานประกันสังคม	
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน	
โครงการ Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ	
โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้ หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ	
โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม	
โครงการอบรมสัมมนา "การพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน"	
โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน	
โครงการพัฒนาทักษะพนักงานเจ้าหน้าที่เพื่อเป็น "หน่วยเฉพาะกิจ" การติดตามเร่งรัดหนี้	
27 โครงการ/2 งาน	
กลยุทธ์ที่ 4.3 พัฒนาโครงสร้างบุคลากรเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ	
งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต	
โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม	
2 โครงการ/1 งาน	
รวม	**31 โครงการ/5 งาน**

ยุทธศาสตร์ที่ 5 การพัฒนาองค์กรสู่องค์กรที่มีประสิทธิภาพสูง (HPO)

โครงการ
กลยุทธ์ที่ 5.1 พัฒนากลไกช่วยสนับสนุนการตัดสินใจแก่ผู้บริหาร และระบบช่วยสนับสนุนการทำงานด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ควบคู่กับการเตรียมความพร้อมทักษะ ความรู้ ความชำนาญด้าน IT, MIT สำหรับผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูงในการใช้ระบบต่างๆ ของสำนักงานฯ ที่มีการพัฒนาขึ้น
งานบัญชี (กองทุนประกันสังคม)
- โครงการ/1 งาน
กลยุทธ์ที่ 5.2 เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสาธารณชน
งานบริหารสำนักงาน
งานอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม
งานการเงิน การคลังและพัสดุ
งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม
งานตรวจสอบภายใน
งานคณะกรรมการประกันสังคม
งานนโยบาย แผนงาน และการติดตามผล
งานอนุกรรมการจังหวัด
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย ประจำปี
โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาลป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ พศ. 2562
โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีดรคที่มีภารเสี่ยง
โครงการจัดจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกและข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง
โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ
โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ กรณีการให้ยาแฟคเตอร์แก่ผู้ป่วยกลุ่มโรคเลือดออกง่าย (ฮีโมฟีเลีย)
โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยในวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ
โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาทางด้านเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับตรวจสอบการจ่ายชดเชยยาบัญชีหลักแห่งชาติ จ(2) และยาต้านไวรัสเอดส์
โครงการการแปลงแผนยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567) ไปสู่การปฏิบัติ
โครงการ "มอบประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ สำนักงานประกันสังคม ประจำปี" ประจำปี 2562
โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการปราบปรามและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบของสำนักงานประกันสังคม
10 โครงการ/8 งาน
กลยุทธ์ที่ 5.3 เร่งรัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันมสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในองค์กร
งานกฎหมาย
0 โครงการ/1 งาน

กลยุทธที่ 5.4 พัฒนาหน่วยงานใหม่ๆที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาหน่วยงานต้นแบบที่สะท้อนรักษาค่านิยมในองค์กร
งานพัฒนาระบบบริหารสำนักงานประกันสังคม
- โครงการ/1 งาน
รวมทั้งสิ้น **10 โครงการ/11 งาน**

ยุทธศาสตร์ที่ 6 ASEAN ระบบประกันสังคมไทยร่วมเป็นส่วนสำคัญของการวางรากฐาน

โครงการ
กลยุทธ์ที่ 6.6 พัฒนา "งาน ความชำนาญ และบุคลากรในภารกิจด้านต่างๆ" เพื่อรองรับภารกิจด้านวิเทศสัมพันธ์ด้วยมิอาจดำเนินการด้านอาเซียนดยหน่ววยงานใคหน่วยงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ หากแต่ต้ต้องถือว่า เป็นภารกิจพื้นฐานของทุกหน่วยงาน ประกอบกับต้องยกระดับด้านงานวิเทศน์สัมพันธ์ให้มีระดับคุณภาพงาน และบุคลากรที่มีประสิทธิภาพสูงอย่างเพียงพอเพื่อรองรับงานในอนาคต
การฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน
การพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ
2 โครงการ/- งาน
กลยุทธ์ ที่ 6.7 ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและงานวิชาการด้านประกันสังคม รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ด้านประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาษาอังกฤษและภาษาหลักของชาติสมาชิกอาเซียน
งานความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคม
- โครงการ/1 งาน
รวมทั้งสิ้น **2 โครงการ/1 งาน**

แผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ประจำปี พ.ศ. 2562

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 1 การยกระดับการให้บริการสู่สากล ในการสนองความต้องการ และความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียในทุกกลุ่ม ควบคู่กับสร้างการรับรู้ และเข้าใจในคุณค่าของการประกันสังคม บนรากฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุผลที่ทุกภาคส่วนร่วมเป็นเจ้าของ

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 1.1 Serv : พัฒนาการให้บริการมิติใหม่ ด้วยนวัตกรรมการบริการที่มีบริการที่ครบถ้วนสำหรับนายจ้าง/ลูกจ้าง (และสำคัญมากคือ ต้องเร่งเพิ่มความครบวงจร ;ความถูกต้องความน่าเชื่อถือ เพื่อลดภาระการเข้าใช้บริการ ณ สาขา)																				
งานประจำ																				
1. งานการเงินกองทุน (ประกันสังคม)		กบง.	476,516,900.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายการที่รับเงินสมทบ จ่ายประโยชน์ทดแทนและโอนเงิน			50,659,968	แผน	25	รายการ	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	4,221,664	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้าง ลูกจ้าง ผู้ประกันตนชำระเงินสมทบผ่านหน่วยบริการ (ม.33, ม.39)			90	แผน	25	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
ตัวชี้วัดที่ 3	ผู้ประกันตนมาตรา 40 ชำระเงินสมทบผ่านธนาคารและหน่วยบริการ			50	แผน	25	ร้อยละ	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
ตัวชี้วัดที่ 4	ผู้ประกันตนรับประโยชน์ทดแทนผ่านหน่วยบริการ			90	แผน	25	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
โครงการเดิม																				
2. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการแก่นายจ้างเพื่อจัดทำข้อมูลและจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	3,110,000.00																	มาตรการที่ 1.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			9,330	แผน	20	คน	-	150	2,640	1,950	1,680	780	1,050	540	240	-	30	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	นายจ้างจ่ายเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)			50	แผน	40	ร้อยละ	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเตอร์เน็ต			70	แผน	40	ร้อยละ	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
กลยุทธ์ที่ 1.2 Serv : เสริมสร้างและขยายความสัมพันธ์อันดีที่เป็นธรรมกับเครือข่ายพันธมิตรร่วมให้บริการในทุกระดับ เพื่อให้เกิดภาพลักษณ์ของการให้บริการที่หนึ่งเดียว โดยมุ่งสร้างบนพื้นฐานของความเป็นธรรมและสมเหตุผล																				
งานประจำ																				
3. งานบริการกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	673,584,200.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จในการปิดและส่งงบการเงินกองทุนประกันสังคม			12	แผน	20	เดือน	1	-	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนของผู้ประกันตนในระบบประกันสังคมที่ได้รับการแก้ไขภายใน 25 วันทำการนับแต่วันที่ได้รับเรื่อง			92	แผน	20	ร้อยละ	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ			85	แผน	20	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคม (มาตรา 33) ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ (e-Payment)			50	แผน	20	ร้อยละ	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละของผู้ประกันตนตามมาตรา 39 ที่ชำระเงินสมทบกองทุนประกันสังคมผ่านระบบธนาคารและหน่วยบริการ			90	แผน	20	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
โครงการเดิม																				
4. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เรื่องการประกันสังคมสู่สถานศึกษา		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	3,420,000.00																	
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			17,100	แผน	50	คน	100	1,700	1,700	350	1,950	4,950	3,000	2,400	250	250	400	50	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม			341	แผน	50	รุ่น	2	32	35	7	39	99	60	48	5	5	8	1	
5. การจัดประชุมวิชาการประกันสังคม ปี 2562		กวพ.	1,350,000.00																	มาตรการที่ 1.2.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุม			400	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	400	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้แสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับการประชุม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 50 ของผู้เข้าร่วมประชุม			50	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	
6. โครงการสำนักงานบัญชีคุณภาพกับงานประกันสังคม		สตส.	298,800.00																	มาตรการที่ 1.2.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้แทนจากสำนักงานบัญชีที่เข้ารับการอบรม			100	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมที่มีความรู้เพิ่มขึ้น สามารถเป็นตัวแทนนายจ้างในการดำเนินการด้านประกันสังคมได้อย่างถูกต้อง			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของเจ้าของสำนักงานบัญชีมีความพึงพอใจ ผลการปฏิบัติงานของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
7. โครงการสัมมนานายจ้าง ลูกจ้าง เจ้าหน้าที่สถานพยาบาล และเจ้าหน้าที่ประกันสังคม		สจห.	2,712,000.00																	มาตรการที่ 1.2.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			480	แผน	50	คน	-	-	120	-	120	-	-	-	120	-	120	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมสามารถติดต่อประสานงานกันได้อย่างรวดเร็ว และลดปัญหาข้อร้องเรียนได้			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
8. ค่าจ้างที่ปรึกษาทางการแพทย์และที่ปรึกษาทางการพยาบาล		สปย.	1,500,000.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเวชระเบียนของผู้ประกันตนที่รับการตรวจสอบในการจ่ายค่าบริการทางการแพทย์			3,600	แผน	100	ฉบับ	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	300	
9. โครงการจ้างที่ปรึกษาระบบเบิกจ่ายประโยชน์ทดแทนทางอิเล็กทรอนิกส์		สปย.	240,000.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการตรวจสอบข้อมูลการจ่ายประโยชน์ทดแทนและค่าบริการทางการแพทย์ทางอิเล็กทรอนิกส์			24	แผน	100	ฉบับ	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
10. โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์สำหรับการรักษาผู้ป่วยไตวายเรื้อรังระยะสุดท้าย กรณีบำบัดทดแทนไต		สปย.	5,904,000.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้ประกันตนที่มีสิทธิบำบัดทดแทนไต ใช้บริการฟอกเลือดด้วยเครื่องไตเทียมและเข้าถึงยา Erythropoietin			1,833,000	แผน	100	ครั้ง	-	-	458,250	-	-	458,250	-	-	458,250	-	-	458,250	
11. โครงการจ้างรับ/ส่งและประมวลผลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์		สปย.	4,440,000.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนธุรกรรมการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์			400,000	แผน	100	รายการ	-	-	100,000	-	-	100,000	-	-	100,000	-	-	100,000	
12. โครงการสถานพยาบาลในดวงใจ		สจห.	2,643,000.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนโรงพยาบาลที่เข้าหลักเกณฑ์พิจารณาเข้ารับคัดเลือกเป็นสถานพยาบาลในดวงใจ			20	แผน	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	20	-	-	-	
13. โครงการตรวจประเมินการให้บริการทางการแพทย์ของสถานพยาบาลหลักที่ให้บริการแก่ผู้ประกันตน ประจำปี 2561-2563		สจห.	4,828,800.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานพยาบาลที่อยู่ในความตกลงจะต้องได้รับการตรวจมาตรฐาน			108	แผน	50	แห่ง	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	9	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผลการตรวจประเมินมาตรฐานสถานพยาบาลที่ให้บริการทางการแพทย์ของสำนักงานประกันสังคม			85	แผน	50	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
14. โครงการฝึกอบรมสถานพยาบาลใหม่ในโครงการประกันสังคม		สจห.	115,800.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนสถานพยาบาลที่เข้าร่วมเป็นสถานพยาบาลประกันสังคมใหม่ ปี 2563 ได้รับการอบรม			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของเจ้าหน้าที่สถานพยาบาลที่เข้าอบรมได้รับความรู้ในการดำเนินการธุรกรรมต่างๆ กับสำนักงานประกันสังคม			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	
โครงการใหม่																				
15. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรทักษะการเจรจาไกล่เกลี่ยเพื่อพิจารณาการจ่ายเงินช่วยเหลือเบื้องต้นให้แก่ผู้ประกันตนที่ได้รับความเสียจากการรับบริการทางการแพทย์		สจห.	2,249,200.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			420	แผน	100	คน	-	-	-	-	160	-	-	260	-	-	-	-	
16. โครงการพัฒนาศักยภาพทีมจัดการสุขภาพ เพื่อลดความเสี่ยงโรคเรื้อรังของผู้ประกันตนในสถานประกอบการ		สจห.	1,082,400.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			200	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมสามารถชั่งน้ำหนัก วัดความดันฯ และรอบเอว ประเมินการสูบบุหรี่และดื่มสุรา พร้อมส่งข้อมูลของตนเองและผู้ประกันตนมาทางอินเตอร์เนตได้			60	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	60	-	-	60	-	-	-	
17. โครงการประชุมชี้แจงสถานพยาบาลและเจ้าหน้าที่ประกันสังคมเกี่ยวกับข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนและการตรวจสอบข้อมูล		สจห.	1,059,200.00																	มาตรการที่ 1.2.3
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนสถานพยาบาลที่เข้าอบรมมีความเข้าใจในการจัดทำและรายงานข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของจำนวนสถานพยาบาลหลักในโครงการประกันสังคมที่เข้ารับการอบรม			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 1.3 Serv : ริเริ่มกิจกรรมสร้างความสัมพันธ์ผ่านการส่งมอบการดูแลผู้ประกันตนในระบบที่สะท้อนการใส่ใจและให้ความสำคัญกับผู้ใช้แรงงานในระบบประกันสังคมอย่างครอบคลุม โดยมิต้องร้องขอ																				
โครงการเดิม																				
18. โครงการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม ปี 2562		กวพ.	4,000,000.00																	มาตรการที่ 1.3.1
ตัวชี้วัดที่ 1	รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจสำนักงานประกันสังคม			1	แผน	50	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน			4	แผน	50	ระดับ	-	-	1	-	-	2	-	-	3	-	-	4	
19. โครงการให้ความรู้ด้านการประกันสังคมแก่แรงงานต่างด้าว (Mini Office)		สสท.	790,000.00																	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการให้ความรู้แก่แรงงานต่างด้าวในสถานประกอบการ			280	แผน	80	ครั้ง	-	43	28	24	28	39	25	23	23	20	14	13	
ตัวชี้วัดที่ 2	ผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์			70	แผน	20	ร้อยละ	-	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
20. โครงการประชุมชี้แจงให้ความรู้งานประกันสังคม		พื้นที่/	11,340,000.00																	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม	จังหวัด/		562	แผน	50	รุ่น	-	12	94	31	133	122	93	32	29	3	10	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	สาขา		22,680	แผน	50	คน	-	520	3,800	1,240	5,240	5,120	3,720	1,320	1,160	120	400	40	
21. โครงการส่งเสริมสุขภาพป้องกันโรคและเผยแพร่ความรู้ด้านประกันสังคม		พื้นที่/	5,520,000.00																	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดกิจกรรม	จังหวัด/		552	แผน	50	ครั้ง	2	13	85	62	104	76	86	65	31	12	9	7	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมกิจกรรม	สาขา		27,600	แผน	50	คน	100	650	4,250	3,100	5,150	3,850	4,350	3,250	1,500	600	450	350	
22. โครงการประกันสังคมเยี่ยมผู้ประกันตนที่ป่วย และผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพ		พื้นที่/	16,530,000.00																	มาตรการที่ 1.3.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ประกันตนที่ป่วยและผู้ประกันตนที่ทุพพลภาพที่ได้รับการตรวจเยี่ยม	จังหวัด/สาขา		33,060	แผน	100	ราย	140	1,112	2,026	2,986	5,003	2,855	4,567	4,260	4,005	2,083	1,132	2,891	
23. โครงการจัดซื้อบริการข้อความสั้นทางโทรศัพท์มือถือ Short Message Service (SMS)		สสน.	10,682,000.00																	มาตรการที่ 1.3..3
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับขั้นของความสำเร็จ			3	แผน	100	ระดับ	-	-	1	1	2	3	3	3	3	3	3	3	
กลยุทธ์ที่ 1.4 Serv : พัฒนาและยกระดับ สาขา/หน่วยให้บริการด่านหน้าเพื่อก้าวสู่การเป็น สปส. สาขาต้นแบบที่สามารถให้การบริการระดับสากลด้วยความเป็นไทยโดยกำกับการเพิ่มจำนวนไปอย่างมีทิศทางทั้งในภาพรวม ภาพในประเทศไทย ในประเทศอาเซียน และในต่างประเทศ เพื่อให้ยังคงเชื่อมโยงกันได้ บนความหลากหลาย แต่ยังเป็นหนึ่งเดียวกัน																			
งานประจำ																				
24. งานตรวจสอบ		สตส.	2,585,200.00																	มาตรการที่ 1.4.3
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการตามเป้าหมายที่ได้รับการตรวจสอบ			100	แผน	10	ร้อยละ	8	16	25	33	41	50	58	66	75	83	91	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการนิติบุคคลที่ติดตามให้ขึ้นทะเบียนประกันสังคมใหม่ เทียบกับจำนวนนิติบุคคลที่จดทะเบียนกับกรมพัฒนาธุรกิจการค้า และอยู่ในข่ายคุ้มครองตามกฎหมาย			100	แผน	10	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนนายจ้างที่ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างกองทุนเงินทดแทน			100	แผน	15	ร้อยละ	-	-	10	20	30	40	50	60	70	80	80	100	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละของจำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ได้รับการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างกองทุนประกันสังคม			20	แผน	10	ร้อยละ	-	-	3	5	7	9	11	13	15	17	19	20	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละของสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนใหม่ ได้รับตรวจสอบบัญชีค่าจ้างกองทุนเงินทดแทน			100	แผน	15	ร้อยละ	1	2	5	10	20	30	40	60	70	80	90	100	
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่ได้รับการตรวจแนะนำและสนับสนุนการตรวจสอบสถานประกอบการ รวมทั้งประเมินผลการตรวจสอบสถานประกอบการ ณ หน่วยปฏิบัติ			16	แผน	20	หน่วย	-	3	1	1	-	1	2	6	2	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนสำนักงานประกันสังคมกรุงเทพมหานครพื้นที่/จังหวัด/สาขาที่ได้รับการตรวจแนะนำและการสนับสนุนการตรวจสอบบัญชีค่าจ้างรวมทั้งการประเมินผลการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง ณ หน่วยปฏิบัติ			45	แผน	20	หน่วย	2	8	6	3	5	2	-	5	5	5	4	-	
25. งานปรับปรุง และพัฒนาเครื่องมือ อุปกรณ์ ยานพาหนะ ของหน่วยงาน		พื้นที่/	70,489,700.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม	จังหวัด/สาขา		96	แผน	100	ร้อยละ	-	-	30	-	-	52	-	-	73	-	-	96	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
26. งานปรับปรุงและพัฒนาด้านกายภาพ พื้นที่ และอาคารสถานที่ (ปรับปรุงตกแต่งภายในอาคารสำนักงานประกันสังคม)		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	48,212,900.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพันโดยสามารถทำสัญญาแล้วเสร็จภายใน เดือนมิถุนายน 2562			5	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายจากงบบริหารสำนักงานประกันสังคม			96	แผน	50	ร้อยละ	-	-	30	-	-	52	-	-	73	-	-	96	
27. งานปรับปรุงภาพลักษณ์อาคารสำนักงานประกันสังคม		สปส. ชัยนาท	6,390,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการก่อหนี้ผูกพันโดยสามารถทำสัญญาแล้วเสร็จภายใน เดือนมิถุนายน 2562			5	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	5	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน			5	แผน	50	ระดับ	-	2	3	6	6	-	6	-	6	-	6	-	
โครงการใหม่																				
28. โครงการปรับปรุงห้องออกกำลัง/สร้างเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่		สลก.	3,565,000.00																	มาตรการที่ 1.4.6
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน			4	แผน	35	ระดับ	1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้มาใช้บริการประมาณไม่น้อยกว่า 2,000 คน			2,000	แผน	35	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,000	
ตัวชี้วัดที่ 3	ระดับความพึงพอใจของผู้มาใช้บริการ			4	แผน	30	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
29. โครงการเปลี่ยนลิฟต์โดยสารและลิฟต์ขนของสำนักงานประกันสังคม รวม 4 อาคาร อาคารวิทุร แสงสิงแก้ว อาคารศูนย์คอมพิวเตอร์ อาคารอำนวยการและอาคารพัสดุ รวม 11 ชุด		สลก.	26,505,400.00																	มาตรการที่ 1.4.6
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน			4	แผน	35	ระดับ	1	1	1	2	3	3	3	3	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 2	ประเมินระดับความพึงพอใจ ระดับ 3			3	แผน	35	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในโครงการฯ			100	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
30. โครงการงานปรับปรุง ชั้น 5 กองบริหารการเงินและการบัญชี อาคารวิทุร แสงสิงแก้ว		สลก.	6,142,000.00																	มาตรการที่ 1.4.6
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผน			7	แผน	35	ระดับ	1	1	1	2	3	3	3	3	4	5	6	7	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจ			3	แผน	35	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนเงินที่เบิกจ่ายงบประมาณสำหรับเป็นค่าใช้จ่ายในการปรับปรุงฯ			100	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
กลยุทธ์ที่ 1.5 PR : สร้างความเข้มแข็งในการสื่อสารภายในองค์กร โดยการปรับปรุงการสื่อสารระหว่างหน่วยงานและระหว่างบุคลากรในทุกภาคส่วนในองค์กรให้มีประสิทธิภาพ																				
31. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในการบริการประกันสังคมแก่ลูกจ้าง ผู้ประกันตนชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)		สปจ.ตาก สาขาแม่สอด	180,000.00																	มาตรการที่ 1.5.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ระยะเวลาในการให้บริการลูกจ้าง/ผู้ประกันตนชาวเมียนมาลดลงร้อยละ 20 ขึ้นไป			20	แผน	25	ร้อยละ	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
ตัวชี้วัดที่ 2	ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนชาวเมียนมามีความพึงพอใจในการบริการของสำนักงานฯ ร้อยละ 70 ขึ้นไป			70	แผน	25	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
ตัวชี้วัดที่ 3	ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนชาวเมียนมารับรู้ถึงคุณค่าการประกันสังคมร้อยละ 50 ขึ้นไป			50	แผน	25	ร้อยละ	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
ตัวชี้วัดที่ 4	ลูกจ้าง/ผู้ประกันตนชาวเมียนมามีความรู้ความเข้าใจงานประกันสังคมร้อยละ 70 ขึ้นไป			70	แผน	25	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
32. โครงการการสร้างการรับรู้แก่ผู้ประกันตนชาวเมียนมา (จ้างล่ามภาษาเมียนมา)		สปจ.ระนอง	180,000.00																	มาตรการที่ 1.5.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากร (ล่าม) ที่มีความรู้ด้านภาษาเมียนมา			1	แผน	20	คน	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ประกันตนชาวเมียนมาต่อการให้บริการของสำนักงานประกันสังคมจังหวัดระนองอยู่ในระดับไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80			80	แผน	80	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 1.6 PR : ริเริ่ม พัฒนา และบริหารแบรนด์สำนักงานประกันสังคมที่สะท้อนคุณค่า จดจำได้ง่าย ชัดเจน และยั่งยืน ให้สามารถเข้าถึงผู้รับสารอย่างทั่วถึง ผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อให้เกิดความต่อเนื่อง ในการรับรู้แบรนด์ขององค์กรโดยเฉพาะอย่างยิ่งผ่านบุคลากร																				
งานประจำ																				
33.	งานบริการข้อมูลและข่าวสารงานประกันสังคม	ศสน.	5,411,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ภาพกิจกรรม			480	แผน	30	ครั้ง	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	40	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการสนับสนุนผลิตงานด้านนิทรรศการ			36,000	แผน	40	ครั้ง	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	3,000	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของจำนวนข้อร้องเรียนและข้อร้องทุกข์ ที่ได้รับการแก้ไขแล้วเสร็จภายใน 25 วัน			92	แผน	30	ร้อยละ	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	92	
34.	งานอนุกรรมการประชาสัมพันธ์	ศสน.	1,295,100.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการประชุม 15 ครั้ง			15	แผน	100	ครั้ง	1	1	2	1	1	2	1	1	1	1	1	2	
35.	การผลิตและเผยแพร่สื่อประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม	ศสน.	200,450,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการออกหน่วยประชาสัมพันธ์			60	แผน	25	ครั้ง	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม			500	แผน	25	ครั้ง	-	-	30	30	55	55	55	55	55	55	55	55	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนคู่มือผู้ประกันตน			2,500,000	แผน	25	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2,500,000	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนยอดพิมพ์วารสารประกันสังคม			1,600,000	แผน	25	ฉบับ	-	-	40,000	-	-	40,000	-	-	40,000	-	-	40,000	
โครงการเดิม																				
36.	โครงการ สปส. มอบสุข	ศสน.	4,000,000.00																	มาตรการที่ 1.6.4
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการออกเยี่ยมผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพ			10	แผน	30	ครั้ง	-	-	-	1	2	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ประกันตน/ผู้ทุพพลภาพที่ได้รับการตรวจเยี่ยม			30	แผน	30	คน	-	-	-	3	4	4	4	3	3	3	3	3	
ตัวชี้วัดที่ 3	สื่อมวลชนเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารความรู้งานประกันสังคมผ่านสื่อต่างๆ จำนวนรวมไม่น้อยกว่า 180 ครั้ง			180	แผน	40	ครั้ง	-	-	-	20	20	20	20	20	20	20	20	20	
โครงการใหม่																				
37.	โครงการชุดฟอร์มเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม	สลก.	44,100,000.00																	มาตรการที่ 1.6.2
ตัวชี้วัดที่ 1	บุคลากรของสำนักงานประกันสังคมมีรูปแบบชุดฟอร์มเดียวกัน/ผู้ได้ชุดฟอร์ม			7,350	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	7,350	
ตัวชี้วัดที่ 2	ประชาชนและผู้มาติดต่อราชการรับรู้ว่าเป็นบุคลากรของสำนักงานประกันสังคม			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	80	
38.	โครงการจ้างเหมาบริการพนักงานขับรถยนต์	สลก.	720,000.00																	มาตรการที่ 1.6.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนพนักงานขับรถยนต์ที่จ้างเหมาบริการ			4	แผน	50	คน	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 2	สำนักงานประกันสังคมมีพนักงานขับรถยนต์ทดแทนอัตราลูกจ้างประจำที่เกษียณอายุ			4	แผน	50	คน	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
39.	โครงการประกวดภาพยนต์โฆษณางานประกันสังคม	ศสน.	1,000,000.00																	มาตรการที่ 1.6.4
ตัวชี้วัดที่ 1	นิสิตนักศึกษาที่กำลังศึกษาอยู่ในระดับอุดมศึกษาจากสถาบันอุดมศึกษาทั่วประเทศให้ความสนใจเข้าร่วมประกวด			10	แผน	50	ทีม	-	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับชมภาพยนต์โฆษณางานประกันสังคมไม่น้อยกว่า			500,000	แผน	50	ครั้ง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	500,000	-	
40.	โครงการจัดนิทรรศการและแถลงข่าวด้านประกันสังคม	ศสน.	2,000,000.00																	มาตรการที่ 1.6.7
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจของผู้ร่วมงาน			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	80	-	80	-	-	80	-	80	
กลยุทธ์ที่ 1.7 ด้านPR : ปรับปรุงและประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ขององค์กรโดยมุ่งการปรับปรุงการให้บริการข้อมูลส่วนบุคคลผู้ประกันตนผ่านช่องทางโทรศัพท์ให้มีประสิทธิภาพและเข้าถึงได้ง่ายมีความเป็นมืออาชีพเฉกเช่นศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ของภาคเอกชน พร้อมการประชาสัมพันธ์ศูนย์บริการข้อมูลทางโทรศัพท์ ; 1506 อย่างต่อเนื่อง																				
โครงการเดิม																				
41.	โครงการเช่าบริการศูนย์บริการข้อมูลประกันสังคม Contact Center 1506	ศสน.	128,500,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนการสอบถามผ่าน Social Media 1506			120,000	แผน	40	จำนวน	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	10,000	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละคุณภาพการให้บริการ			85	แผน	20	ร้อยละ	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	85	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนสายที่โทรเข้าศูนย์บริการข้อมูล 1506 ที่ได้รับบริการ			1,200,000	แผน	40	ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 1.8 PR: การมุ่งพัฒนาเครือข่ายประชาสัมพันธ์บนรากฐานของเครือข่ายให้บริการ ที่เป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน เพื่อเป็นหนึ่งในช่องทางการรับรู้หลักที่ยั่งยืน "การส่งมอบบริการ เป็นส่วนหนึ่งของ การรับรู้ – ประชาสัมพันธ์ และการสื่อสารประชาสัมพันธ์ เป็นส่วนหนึ่งของ การส่งมอบบริการ "เช่นทำให้การให้บริการทางการแพทย์กลายเป็นส่วนหนึ่งของการสื่อสาร ประชาสัมพันธ์ โดยการให้แพทย์เป็นส่วนหนึ่งของการทำให้มีการประชาสัมพันธ์การให้นายจ้างเป็นพันธมิตร ทั้งนายจ้างรายบุคคล,สถานประกอบการ,สมาคม/สหพันธ์ นายจ้าง-ลูกจ้าง																				
โครงการเดิม																				
42. โครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม		ศสน.	4,000,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งาน			9	แผน	50	ครั้ง	-	-	1	-	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคม			1,350	แผน	50	คน	-	-	150	-	150	150	150	150	150	150	150	150	
43. โครงการส่งเสริมการมีส่วนร่วม เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์งานประกันสังคมสู่ผู้ประกันตน		กฝ.	34,000,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความพึงพอใจต่อโครงการของผู้ที่เกี่ยวข้อง			70	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จที่ได้ดำเนินการจัดโครงการ			70	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	70	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม			1,700	แผน	50	รุ่น	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1,700	
44. โครงการประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการพัฒนาสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม		สจพ.	290,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมประชุมชี้แจงและรับฟังความคิดเห็นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75 ของเป้าหมาย			75	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	75	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและผู้ที่เกี่ยวข้องต่อการจัดโครงการรับฟังความคิดเห็นประเด็นการพัฒนาสิทธิประโยชน์ทางการแพทย์ในระบบประกันสังคม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 60 มีความพึงพอใจในระดับดี			60	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 1.9 Cover : พัฒนากลไกการขยายความครอบคลุมการคุ้มครองของระบบประกันสังคม ทั้งทางตรง และทางอ้อม ให้มีความเหมาะสมกับผู้ที่เป็นกำลังแรงงานในแต่ละกลุ่ม พร้อมเตรียมการขยายความคุ้มครอง ผ่านกลไกทางกฎหมายอย่างเป็นระบบ เพื่อให้มีความเหมาะสมกับผู้ที่เป็นกำลังแรงงานในแต่ละกลุ่มอย่างเหมาะสมเป็นการถาวร																				
งานประจำ																				
45. การออกตรวจและแนะนำงานประกันสังคมมาตรา 40		สสร.	1,617,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนหน่วยรับตรวจ			25	แผน	100	หน่วย	-	-	3	3	4	3	3	3	2	2	2	-	
โครงการเดิม																				
46. โครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน		สตส.	539,700.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจสอบตามโครงการตรวจสอบสถานประกอบการเพื่อป้องกันการแสวงประโยชน์จากการใช้แรงงานและกองทุน			660	แผน	60	แห่ง	-	60	150	-	-	120	60	30	60	90	90	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของสถานประกอบการที่ตรวจสอบพบว่ามีความผิด ปฏิบัติได้ถูกต้องตามกฎหมาย			100	แผน	40	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	100	
47. โครงการออกหน่วยเคลื่อนที่บริการเบ็ดเสร็จ Service Delivery Unit		สสร.	8,008,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับบริการขอคำปรึกษาแนะนำเกี่ยวกับสิทธิประโยชน์ประกันสังคมไม่น้อยกว่า 465,000 คน/ปี			465,600	แผน	50	คน	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	38,800	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการออกให้บริการ			600	แผน	50	ครั้ง	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
โครงการใหม่																				
48. โครงการ 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน ร่วมสร้างสรรค์พัฒนาเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจเข้มแข็ง (SSO Star Service Award 2019)		สสร.	5,157,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90			90	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนแรงงานนอกระบบขึ้นทะเบียนเป็นผู้ประกันตนตามมาตรา 40 ในระดับจังหวัด 1 ตำบล 1 หมู่บ้าน และกรุงเทพมหานคร ครอบคลุม 1 เขต 1 ชุมชน ครอบคลุมจำนวนไม่น้อยกว่า 600 อำเภอทั่วประเทศ (ข้อมูลกรมการปกครองปี 2560 จำนวน 878 อำเภอ 7,036 ตำบล 74,663 หมู่บ้าน และข้อมูลกรุงเทพมหานคร จำนวน 50 เขต 2,067 ชุมชน)			600	แผน	50	อำเภอ	100	20	30	20	30	50	50	100	50	50	50	50	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
49. โครงการประกันสังคมก้าวหน้าสู่แรงงานภาคอิสระ		สสร.	2,607,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่าร้อยละ 90 ของผู้เข้าประชุมทั้งหมด			90	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
50. โครงการพัฒนาศักยภาพแกนนำเครือข่ายต้นแบบประกันสังคมภาคสมัครใจ		สสร.	1,189,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการไม่น้อยกว่าร้อยละ 90			90	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
ตัวชี้วัดที่ 2	แกนนำเครือข่ายประกันสังคมภาคสมัครใจมีความรู้และเทคนิคในการถ่ายทอดองค์ความรู้การขยายความคุ้มครองประกันสังคมเพิ่มขึ้นไม่น้อยกว่าร้อยละ 75			75	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	75	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 2.1 BCI : ออกแบบ และพัฒนาระบบสนับสนุนการตัดสินใจ (DSS; Decision Support System) ที่สามารถบูรณาการข้อมูลสารสนเทศ (Integrate Information) ด้าน "สิทธิประโยชน์ ประโยชน์ทดแทน เงินสมทบและการลงทุน" และประมวลผล เพื่อจำลองสถานการณ์ (Simulation & Scenario) การเปลี่ยนแปลงต่างๆ ที่จะเกิดขึ้น หรืออาจจะเกิดขึ้น เพื่อช่วยสนับสนุนในการตัดสินใจ รวมไปถึงการประเมินความเสี่ยง (Risk Management) เช่น ความเสี่ยงกองทุน อายุกองทุน พร้อมการเตือนภัยล่วงหน้าที่จะเกิดขึ้น (EWS; Early Warning System)																					
งานประจำ																				
1. งานสถิติและคณิตศาสตร์ประกันภัย		กวพ.	540,300.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จในการสรุปข้อมูลสำคัญสำนักงานประกันสังคม			12	แผน	20	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ความสำเร็จในการวิเคราะห์และประเมินสถานะกองทุนประกันสังคม			4	แผน	20	ครั้ง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 3	ระดับความสำเร็จของการจัดทำรายงานประจำปี			4	แผน	20	ระดับ	-	-	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 4	ระดับความสำเร็จของการจัดทำสถิติงานประกันสังคม			4	แผน	20	ระดับ	-	-	1	1	2	2	3	3	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนข้อมูลพื้นฐานงานประกันสังคม (CD)			1,600	แผน	20	ตาราง	100	100	100	100	100	100	400	600	-	-	-	-	
2. งานวิจัยและพัฒนา		กวพ.	8,937,700.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนโครงการวิจัยที่สามารถลงนามในสัญญาการวิจัยและดำเนินการวิจัยเอง			4	แผน	50	เรื่อง	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนงานวิจัยที่ดำเนินงานแล้วเสร็จ			4	แผน	50	เรื่อง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	
โครงการเดิม																				
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพในงานด้านคณิตศาสตร์ประกันภัย		กวพ.	15,080,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	การพัฒนางานด้านคณิตศาสตร์ประกันภัยให้แก่บุคลากร			120	แผน	50	วัน	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
ตัวชี้วัดที่ 2	งานวิเคราะห์ด้านการขยายครอบคลุมระบบประกันสังคมภาคสมัครใจ			2	แผน	50	แนวทาง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
กลยุทธ์ที่ 2.2 Bf : การส่งเสริมหรือพัฒนาและร่วมมือด้านการเคลื่อนย้ายสิทธิประโยชน์ในการประกันสังคมระหว่างประเทศเพื่อรักษาสิทธิประโยชน์ของผู้ประกันตนไทยในต่างแดน และผู้ประกันตนต่างด้าวที่มาทำงานในราชอาณาจักรไทยให้ได้รับการดูแล และยังคงรักษาสิทธิประโยชน์ของตนจากระบบประกันสังคมอย่างต่อเนื่อง																					
งานประจำ																				
4. งานวิเทศสัมพันธ์		กนผ.	29,360,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนประเด็นด้านการต่างประเทศที่เสนอให้สำนักงานประกันสังคมพิจารณาพัฒนา ดำเนินการ			2	แผน	40	ประเด็น	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของงานประสานความร่วมมือ/รวมทั้งงานวิชาการต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับต่างประเทศ			100	แผน	60	ร้อยละ	-	-	25	-	-	50	-	-	75	-	-	100	
กลยุทธ์ที่ 2.4 Ctb : การทบทวนและปรับขึ้นเงินสมทบ (ทั้งเพดานขั้นต่ำ เพดานขั้นสูง และอัตราการจัดเก็บ) ที่เหมาะสม และมีประสิทธิภาพในการเรียกเก็บและจัดเก็บทุกฝ่าย																				
5. งานเงินสมทบ ณ หน่วยบริการ		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	9,157,500.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเตอร์เน็ต			70	แผน	100	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
6. งานขึ้นทะเบียนผู้ประกันตนกองทุนประกันสังคม ณ หน่วยบริการ		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	-																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 33 และมาตรา 39			396,000	แผน	70	คน	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	33,000	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ประกันตนมาตรา 40 รายใหม่			1,000,000	แผน	30	คน	83,155	83,170	83,180	83,200	83,230	83,335	83,360	83,390	83,435	83,485	83,510	83,550	
7. งานเงินสมทบ		สสท.	22,881,200.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการจัดเก็บเงินสมทบจากสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกับสำนักงานประกันสังคม			96	แผน	40	ร้อยละ	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	96	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของจำนวนผู้ประกันตนส่งเงินสมทบที่นายจ้างส่งผ่านระบบอินเตอร์เน็ต			70	แผน	30	ร้อยละ	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	70	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละความสำเร็จการจัดเก็บรายได้เงินสมทบ			97	แผน	30	ร้อยละ	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	97	
8. งานทะเบียนนายจ้าง/ผู้ประกันตน		สสท.	-																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม			475,000	แผน	50	แห่ง	469,500	470,000	470,500	471,000	471,500	472,000	472,500	473,000	473,500	474,000	474,500	475,000	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ประกันตนที่ขึ้นทะเบียนกองทุนประกันสังคม			13,490,600	แผน	50	ล้านคน	13,188,100	13,215,600	13,243,100	13,270,600	13,298,100	13,325,600	13,353,100	13,380,600	13,408,100	13,435,600	13,463,100	13,490,600	
9. งานอนุกรรมการกลั่นกรองเงินสมทบค้างชำระของสำนักงานประกันสังคม		สสท.	436,100.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			14	แผน	100	ครั้ง	1	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	2	
10. งานอนุกรรมการกลั่นกรองกฎหมาย ระเบียบ ปรับปรุงกำหนดอัตราเงินสมทบการเพิ่มการจัดเก็บเงินสมทบและการพัฒนาสิทธิประโยชน์		สสท.	1,672,800.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			24	แผน	100	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
โครงการใหม่																				
11. โครงการติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระของสถานประกอบการโดย "หน่วยเฉพาะกิจ"		สสห.	554,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่ได้รับการตรวจโดยหน่วยเฉพาะกิจ			1,500	แผน	100	ราย	-	-	-	300	300	600	300	-	-	-	-	-	
12. โครงการมอบใบประกาศเกียรติคุณสถานประกอบการ		สสห.	405,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานประกอบการที่หน่วยปฏิบัติคัดเลือกตรงตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขที่จะได้รับใบ			300	แผน	100	แห่ง	-	-	-	-	-	-	-	-	300	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 2.5 Bf : พัฒนาและปรับปรุงสิทธิประโยชน์ให้สอดคล้องกับสภาพเศรษฐกิจ และสังคม																				
งานประจำ																				
13. งานจัดระบบบริการทางการแพทย์		สจห.	17,213,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของข้อร้องเรียนและข้อหารือที่ได้รับดำเนินการภายใน 30 วัน			90	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	90	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้ประกันตนที่มีสิทธิได้รับบริการทางการแพทย์ภายใต้กฎหมายประกันสังคม			12	แผน	50	ล้านคน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	12	
14. งานประโยชน์ทดแทน		สปย.	2,270,150.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	การกำกับและตรวจสอบการจ่ายประโยชน์ทดแทน 7 กรณี			216,000	แผน	40	ราย	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	18,000	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการใช้บริการทางการแพทย์กรณีโดวยเรื้อรังระยะสุดท้าย			1,200,000	แผน	30	ครั้ง	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	100,000	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนสถานพยาบาล/คลินิก (เอกชน) ทำข้อตกลงในการให้บริการทางการแพทย์กรณีทันตกรรม			120	แผน	30	แห่ง	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	10	
กลยุทธ์ที่ 2.6 Inv : การปรับโครงสร้างองค์กรด้านการบริหารการลงทุน ให้เกิดเป็น หน่วยงานที่รับผิดชอบ ด้านบริหารการลงทุนเป็นการเฉพาะอย่างชัดเจน และเป็นรูปธรรม ซึ่งมีระบบงานที่พร้อมรองรับการบริหารกองทุน โดยเฉพาะระบบบริหารความเสี่ยงและระบบบัญชี ระบบสารสนเทศและระบบเทคโนโลยีสารสนเทศที่ทันสมัย รองรับการบริหารเสถียรภาพกองทุนได้อย่างครอบคลุมและครบถ้วน ระบบบริหารและพัฒนาบุคลากรเฉพาะด้านการลงทุน ที่มีความรู้ความสามารถที่เป็นเลิศ ในการบริหารเสถียรภาพกองทุน ตลอดจนมีจริยธรรมและจรรยาบรรณต่อวิชาชีพ เพื่อให้เกิดการบริหารการลงทุนที่มีความคล่องตัว และสร้างกลไกการกำกับดูแลที่รัดกุม โปร่งใสตรวจสอบได้																				
งานประจำ																				
15. งานนำเงินกองทุนไปจัดหาผลประโยชน์		กบล.	28,126,850.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละผลตอบแทนจากการลงทุนไม่ต่ำกว่า Benchmark			100	แผน	100	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
16. งานอนุกรรมการบริหารความเสี่ยง กองทุนประกันสังคม		กบล.	500,400.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			12	แผน	100	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
17. งานอนุกรรมการบริหารการลงทุน กองทุนประกันสังคม		กบล.	640,500.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			15	แผน	100	ครั้ง	1	1	2	1	1	2	1	2	1	1	1	1	
โครงการใหม่																				
18. ค่าสมัครสมาชิกข้อมูลดัชนีอ้างอิง (Index) สำหรับตราสารหนี้ต่างประเทศ ตราสารทุนต่างประเทศ และโครงสร้างพื้นฐานต่างประเทศ		กบล.	2,310,000.00																	มาตรการ 6.2
ตัวชี้วัดที่ 1	สำนักงานประกันสังคมมีข้อมูลดัชนีชี้วัด (Index) ครบทั้ง 3 หลักทรัพย์			3	แผน	100	หลักทรัพย์	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	
19. ค่าสมัครสมาชิกระบบผู้ให้บริการแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model)		กบล.	1,237,500.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	สำนักงานประกันสังคมมีแบบจำลองการคาดการณ์ภาวะเศรษฐกิจโลก (Global Economic Model) ครอบคลุมเศรษฐกิจใน 80 ประเทศ			1	แผน	100	แบบจำลอง	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	
20. โครงการสอบทานธุรกิจ (Due Diligence Trip) สำหรับการลงทุนในกองทุนรวมต่างประเทศของกองบริหารการลงทุน		กบล.	1,725,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรายงานผลการสอบทานธุรกิจ (Due Diligence)			4	แผน	100	รายงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 2.7 Inv : ปรับปรุง/พัฒนากฎหมายและกฎระเบียบ ที่เอื้ออำนวยต่อการบริหารเสถียรภาพกองทุน และสอดคล้องกับนโยบายการลงทุนที่ทันสมัยและเหมาะสมกับสภาวการณ์																				
โครงการเดิม																				
21. โครงการจัดจ้างหน่วยงานบริการดูแลและเก็บรักษาหลักทรัพย์		กบล.	77,367,300.00																	มาตรการที่ 2.7.1
ตัวชี้วัดที่ 1	มูลค่าทรัพย์สินที่ถือครองสำนักงานประกันสังคมมีความถูกต้องครบถ้วน 100%			100	แผน	50	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	สำนักงานประกันสังคมสามารถนำเงินไปลงทุนได้อย่างต่อเนื่อง โดยไม่เสียโอกาสในการลงทุนและเป็นการเพิ่มผลตอบแทนจากการลงทุนได้อีกทางหนึ่ง			100	แผน	50	ร้อยละ	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
22. โครงการจ้างที่ปรึกษากฎหมายด้านการลงทุน		กบล.	1,000,000.00																	มาตรการที่ 2.7.3
ตัวชี้วัดที่ 1	ที่ปรึกษาสามารถให้คำปรึกษาหรือแปลความกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการลงทุน			1	แผน	50	ชิ้นงาน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ			100	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	1	2	3	4	

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 3 การปรับปรุงและยกระดับระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ;IT และการบริหารสารสนเทศ; MIT ของสำนักงานประกันสังคม สู่องค์กรที่มีการดำเนินการและการบริการที่ล้ำสมัย

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 3.1 IT : พัฒนาระบบ Infrastructure ขององค์กรให้ทันสมัยสอดคล้องกับความก้าวหน้าของเทคโนโลยีและคำนึงถึงประโยชน์ที่ได้รับจากการให้บริการที่สะดวกรวดเร็วและมีคุณภาพเพิ่มขึ้น																				
งานประจำ																				
1. งานกำหนดนโยบายวางแผนและสนับสนุนการปฏิบัติงานจัดระบบคอมพิวเตอร์ บำรุงรักษาระบบงาน ฐานข้อมูลและอุปกรณ์		สปท.	631,366,900.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความถูกต้องในการประมวลผลเฉลี่ยต่อเดือน			98	แผน	50	ร้อยละ	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	98	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของระบบเครือข่ายและระบบสารสนเทศที่สามารถให้บริการได้โดยไม่เกิด Downtime ไม่น้อยกว่า			99	แผน	50	ร้อยละ	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	99	
2. งานอนุกรรมการพิจารณาระบบเทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสารของสำนักงานประกันสังคม		สปท.	1,624,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			12	แผน	100	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
โครงการเดิม																				
3. โครงการจัดซื้อครุภัณฑ์คอมพิวเตอร์ ประจำปี 2562		สปท.	14,072,300.00																	มาตรการที่ 3.1.2
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน			4	แผน	100	ระดับ	-	-	1	1	1	3	4	4	4	4	4	4	
4. โครงการพัฒนาสมรรถนะบุคลากรด้านเทคโนโลยีสารสนเทศและความมั่นคงปลอดภัยด้านสารสนเทศ		สปท./กฟ.	670,000.00																	มาตรการที่ 3.1.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			180	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-	-	-	
โครงการใหม่																				
5. โครงการดำเนินการจัดทำมาตรฐานห้อง Data Center สู่ระบบ ISO 27001		สปท.	2,142,400.00																	มาตรการที่ 3.1.2
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน			7	แผน	100	ระดับ	-	-	1	1	1	2	3	3	4	5	6	7	
6. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการรักษาความปลอดภัยในระบบสารสนเทศของสำนักงานประกันสังคม		สปท.	17,501,000.00																	มาตรการที่ 3.1.2
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน			4	แผน	100	ระดับ	-	-	1	1	2	3	4	4	4	4	4	4	
7. โครงการจัดซื้ออุปกรณ์ทดแทนอุปกรณ์ป้องกันและตรวจจับการบุกรุก (Intrusion Prevention System) เดิม		สปท.	48,282,700.00																	มาตรการที่ 3.1.2
ตัวชี้วัดที่ 1	ระดับความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงาน			4	แผน	100	ระดับ	-	-	1	1	2	3	4	4	4	4	4	4	

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคมที่ 4 การพัฒนาการบริหารจัดการ "ทุนมนุษย์" ได้อย่างเป็นรูปธรรม และสอดคล้องกับทิศทางของโลกในปัจจุบันและอนาคต

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 4.1 HR : พัฒนาโครงสร้างองค์กรให้เป็นองค์กรน่าอยู่																				
งานประจำ																				
1. งานบริการห้องสมุดและศูนย์ข้อมูลข่าวสาร		กวพ.	376,800.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนทรัพยากรสารสนเทศที่ได้รับการอนุมัติจัดซื้อ เพื่อเผยแพร่ในห้องสมุด นิคม จันทรวิทุร			470	แผน	35	รายการ	25	25	25	120	25	25	25	100	25	25	25	25	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนการเข้าสืบค้นทรัพยากรสารสนเทศจากเว็บไซต์ของห้องสมุดสำนักงานประกันสังคม			3,000	แผน	35	ครั้ง	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	250	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนผู้เข้าใช้บริการห้องสมุดนิคม จันทรวิทุร			24,000	แผน	30	ครั้ง	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	2,000	
2. งานส่งเสริมสวัสดิการและสร้างขวัญกำลังใจ		สลก.	1,398,300.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้มาใช้กิจกรรม/บันทนาการต่างๆ			2,400	แผน	50	คน	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	200	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จสำหรับผู้มาใช้กิจกรรม/บันทนาการต่างๆ ตามแผน			90	แผน	50	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
โครงการเดิม																				
3. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	19,704,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			4,926	แผน	100	คน	169	954	1,461	639	882	275	180	29	177	58	102	-	
4. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		กค.	220,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			55	แผน	100	คน	-	55	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
5. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สจพ.	332,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			70	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	70	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ของสำนักจัดระบบบริการทางการแพทย์มีความพึงพอใจในการนำความรู้ไปปฏิบัติเป็นประโยชน์แก่ตนเองและองค์กร			60	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	
6. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สสน.	332,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
7. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สสท.	308,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			74	แผน	100	คน	-	-	-	74	-	-	-	-	-	-	-	-	
8. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สปย.	140,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			35	แผน	100	คน	-	-	-	-	35	-	-	-	-	-	-	-	
9. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		กบง.	288,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			72	แผน	100	คน	-	-	-	-	72	-	-	-	-	-	-	-	
10. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สสร.	184,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนข้าราชการและเจ้าหน้าที่สำนักเสริมสร้างความมั่นคงแรงงานนอกระบบที่เข้ารับการอบรม			80	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
11. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สลก.	536,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			138	แผน	50	คน	-	134	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการฝึกอบรมโครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรมและความรับผิดชอบต่อสังคม			3		50	ระดับ	-	3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
12. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		กบส.	260,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			65	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	65	-	
13. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สบท.	232,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			47	แผน	100	คน	-	47	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
14. โครงการเสริมสร้างสมรรถนะบุคลากรด้านคุณธรรม จริยธรรม และความรับผิดชอบต่อสังคม		สตส.	180,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			60	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	60	-	-	-	-	-	-	
15. โครงการการเพิ่มสมรรถนะพนักงานประกันสังคม และสร้างความผูกพันในองค์กร		สอก.	7,065,000.00																	มาตรการที่ 4.1.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			450	แผน	50	คน	-	50	50	50	50	100	-	100	50	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	80	80	80	80	80	-	80	80	-	-	-	
16. โครงการจัดทำยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)		กบค.	223,000.00																	มาตรการที่ 4.1.3
ตัวชี้วัดที่ 1	ยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567)			1	แผน	25	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	รายงานการประเมินผลและทบทวนการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์การบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2559 - 2562)			1	แผน	25	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 3	แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2563			1	แผน	25	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 4	ยุทธศาสตร์/มาตรการที่เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ครอบคลุมในด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรบุคคล ด้านพัฒนาบุคลากรและด้านการปลูกฝังค่านิยม			100	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.2 HR : พัฒนาบุคลากรให้มีศักยภาพสูง																				
งานประจำ																				
17. งานบริหารทรัพยากรบุคคล		กบค.	1,423,891,200.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละตำแหน่งงานว่างที่เติมเต็ม			95	แผน	100	ร้อยละ	-	-	65	-	-	75	-	-	85	-	-	95	
18. งานบริหารและการวางแผนพัฒนาบุคลากร		กฝ.	8,350,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการเบิกจ่ายเพื่อบริหารสนับสนุนการดำเนินงาน			24	แผน	10	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนบุคลากรที่ศึกษาดูงานต่างประเทศ			79	แผน	20	ราย	-	5	5	-	-	5	10	40	5	5	4	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนหลักสูตรการติดตามผลการฝึกอบรม			8	แผน	20	หลักสูตร	-	-	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนโครงการฝึกอบรม ดำเนินการจัดประชุม อบรมและสัมมนา			11	แผน	20	หลักสูตร	-	1	1	1	1	2	1	1	1	1	1	-	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละของบุคลากรที่ผ่านการพัฒนาตนเองด้วยการเรียนรู้ผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์			50	แผน	10	ร้อยละ	-	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	50	
ตัวชี้วัดที่ 6	ร้อยละความสำเร็จของการทำแผยปฏิบัติงานฝึกอบรม			100	แผน	20	ร้อยละ	-	100	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
โครงการเดิม																				
19. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการงานการเงินและบัญชีกองทุน		กบง./กฝ.	702,400.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			150	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	150	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม			1	แผน	50	รุ่น	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	
20. การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม		กฝ.	392,400.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			50	แผน	50	คน	-	92	92	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
21. การจัดการความรู้ในสำนักงานประกันสังคม		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	2,175,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			4,245	แผน	100	คน	-	200	604	644	655	1102	309	307	283	96	45	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
22. โครงการพัฒนาศักยภาพบุคลากรด้านงานทะเบียนและเงินสมทบ		สสห./กฝ.	1,375,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			280	แผน	100	คน	-	70	140	70	-	-	-	-	-	-	-	-	
23. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด		กฝ.	5,860,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			250	แผน	60	คน	10	20	20	20	30	30	20	20	20	20	20	20	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม			30	แผน	40	หลักสูตร	2	2	2	2	3	3	3	3	3	3	2	2	
24. การจัดส่งข้าราชการและพนักงานประกันสังคมเข้ารับการอบรมด้านวิชาการที่หน่วยงานภายนอกเป็นผู้จัด		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	1,057,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนบุคลากรที่เข้ารับการอบรม			209	แผน	50	คน	-	10	35	25	18	30	15	19	30	15	8	4	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนหลักสูตรที่จัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม			192	แผน	50	หลักสูตร	-	10	34	19	18	28	13	16	29	13	8	4	
25. ทุนอุดหนุนการศึกษาบุคลากรสำนักงานประกันสังคม		กฝ.	6,000,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้ได้รับทุนการศึกษา			12	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	10	2	-	-	
26. การสัมมนาผู้บริหารสำนักงานประกันสังคม		กฝ.	4,992,200.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนผู้เข้าร่วมการสัมมนา			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	100	100	-	-	100	-	-	100	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจต่อการสัมมนาของผู้ที่เกี่ยวข้อง			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	85	-	-	85	-	-	85	-	-	
27. โครงการฝึกอบรมหลักสูตรการเพิ่มทักษะและศักยภาพการตรวจสอบภายใน		กตน./กฝ.	216,800.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายใน จำนวน 26 คน ได้รับความรู้ความเข้าใจการตรวจสอบภายใน สามารถปฏิบัติงานได้เป็นไปตามระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง			26	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	26	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	เจ้าหน้าที่ผู้ตรวจสอบภายในและเจ้าหน้าที่เข้าอบรมมีความรู้ความเข้าใจหลังการฝึกอบรมอยู่ในระดับดี โดยคิดจากคะแนนการทำแบบทดสอบของผู้เข้าร่วมอบรมไม่น้อยกว่าร้อยละ 40			4	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	
28. The Leadership Dynamic Program		กฝ.	2,450,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			70	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	35	35	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	85	85	-	-	
29. โครงการอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ของ สปส.		กฝ.	422,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	85	-	-	
30. นักบริหารประกันสังคม ระดับต้น		กฝ.	2,360,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			100	แผน	50	คน	-	-	50	-	50	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			85	แผน	50	ร้อยละ	-	-	85	-	85	-	-	-	-	-	-	-	
31. นักบริหารประกันสังคม ระดับกลาง		กฝ.	4,250,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในการนำความรู้ไปใช้ในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	
32. โครงการการจ้างดูแลพัฒนาและปรับปรุงระบบ e-learning ของสำนักงานประกันสังคม		กฝ.	1,800,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสื่อบทเรียนอิเล็กทรอนิกส์ผ่านระบบเครือข่ายอินเตอร์เน็ต (e-learning) ที่ได้รับการผลิต/พัฒนา จำนวนไม่น้อยกว่า 3 วิชา			3	แผน	100	จำนวนวิชา	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
33. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพงานวินิจฉัยประโยชน์ทดแทน		กฝ./สปย.	1,314,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			150	แผน	100	คน	-	-	-	-	-	-	50	50	50	-	-	-	
34. โครงการ Service Mind : การพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านบริการ		กฝ.	693,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			100	แผน	50	คน	-	150	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	อัตราข้อร้องเรียนเกี่ยวกับพฤติกรรมการให้บริการของบุคลากรลดลง			50	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
35. โครงการบริหารจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน		กฝ./สปย.	144,800.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ข้อมูลการวิเคราะห์และระบุความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวนไม่น้อยกว่า 3 เรื่อง			3	แผน	50	เรื่อง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	คู่มือ/แผนการจัดการความเสี่ยงด้านงานประโยชน์ทดแทน จำนวน 1 เรื่อง			1	แผน	50	เล่ม	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	
โครงการใหม่																				
36. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง โดยประยุกต์ใช้โปรแกรม Excel ขั้นสูง		สตส./กฝ.	496,500.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			40	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	40	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	-	
37. โครงการอบรมความรู้การดำเนินการเกี่ยวกับความรับผิดทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ สำหรับนิติกรและเจ้าหน้าที่ด้านกฎหมาย		กม./กฝ.	866,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าฝึกอบรม			4	แผน	30	ระดับ	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ความรู้ร้อยละ 80 หลังการฝึกอบรม			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	
38. โครงการให้ความรู้ด้านการปฏิบัติงานยึดอายัดและขายทอดตลาดทรัพย์สิน		กม./กฝ.	494,800.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	40	คน	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับการนำความรู้ไปใช้ประโยชน์ของผู้เข้าฝึกอบรม			4	แผน	30	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการอบรมผ่านเกณฑ์ความรู้ร้อยละ 80 หลังการฝึกอบรม			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	
39. โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ		สตส./กฝ.	1,436,800.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมตามการอบรมเชิงปฏิบัติการเทคนิคการสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ			160	แผน	40	คน	-	-	-	40	120	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความเข้าใจงานด้านการตรวจสอบสถานประกอบการเพิ่มขึ้น			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เกี่ยวกับเทคนิคการสอบข้อเท็จจริงและการหาพยานหลักฐานจากการตรวจสอบสถานประกอบการ สามารถปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบสถานประกอบการได้อย่างมีประสิทธิภาพ			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	
40. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ การประเมินความเสี่ยงด้านการตรวจสอบบัญชีค่าจ้าง		สตส./กฝ.	1,476,400.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			160	แผน	70	คน	-	-	-	-	-	40	120	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความรู้เพิ่มขึ้น			80	แผน	30	ร้อยละ	-	-	-	-	-	80	80	-	-	-	-	-	
41. โครงการพัฒนาทักษะเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในสายงานเพื่อสร้างความเป็นมืออาชีพ		กฝ.	850,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ความพึงพอใจในองค์ความรู้ที่ได้รับเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีทักษะเพื่อเพิ่มความเชี่ยวชาญในสายงาน			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	
42. โครงการพัฒนาสมรรถนะข้าราชการระดับปฏิบัติการ		กฝ.	850,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีสมรรถนะในการปฏิบัติงานเพื่อพัฒนางานให้ดียิ่งขึ้น			50	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	50	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความพึงพอใจในองค์ความรู้ที่ได้รับเพื่อเพิ่มขีดสมรรถนะในการปฏิบัติงาน			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
43. โครงการการฝึกอบรมหลักสูตรการดำเนินการทางวินัยสำหรับเจ้าหน้าที่สำนักงานประกันสังคม		กบค./กล.	662,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรม			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ในเรื่องวินัยการดำเนินการทางวินัย รวมถึงการนำความรู้ไปใช้			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-		
44. โครงการพัฒนาเครือข่ายการจัดการความรู้หลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการ		สลก.	564,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			180	แผน	50	คน	-	-	180	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละ 80 ของผู้เข้ารับการฝึกอบรมหลักสูตรระเบียบงานสารบรรณและการทำลายหนังสือราชการผ่านเกณฑ์ความรู้หลังการฝึกอบรม			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
45. โครงการส่งเสริมการจ้างงานผู้สูงอายุเข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคม		กบค.	3,207,600.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้สูงอายุที่เข้าทำงานกับสำนักงานประกันสังคมสามารถให้บริการผู้มาติดต่อเดือนละไม่น้อยกว่า 200 ราย			64,800	แผน	100	คน	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	5,400	
46. โครงการอบรมสัมมนาการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพื่อเพิ่มประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน		สลก.	163,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			21	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	21	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับการอบรมโครงการอบรมสัมมนา			4	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	-	
47. โครงการพัฒนาทักษะเจ้าหน้าที่เพื่อเป็น "หน่วยเฉพาะกิจ" ในการติดตามเร่งรัดหนี้		สสท.	457,000.00																	มาตรการที่ 4.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีทักษะความรู้ ความเข้าใจในข้อกฎหมาย ระเบียบ แนวปฏิบัติที่เกี่ยวข้องกับงานติดตามเร่งรัดหนี้เงินสมทบค้างชำระสะสม สามารถนำความรู้ไปปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องมีประสิทธิภาพเป็นเครือข่ายในการทำงานร่วมกัน			80	แผน	100	ร้อยละ	80	80	80	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 4.3 HR : พัฒนาโครงสร้างบุคลากรเพื่อรักษาบุคลากรที่มีศักยภาพ																				
งานประจำ																				
48. งานพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้พร้อมต่อการเปลี่ยนแปลงที่จะเกิดขึ้นในอนาคต		กบค.	2,981,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินนอกงบประมาณตามแผนการใช้จ่ายเงิน			98	แผน	100	ร้อยละ	-	-	33	-	-	55	-	-	77	-	-	98	
โครงการเดิม																				
49. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคลของสำนักงานประกันสังคม		กบค.	450,000.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษา แนะนำงานบริหารทรัพยากรบุคคล			48	แผน	50	เรื่อง	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของคำปรึกษา แนะนำ จากที่ปรึกษาด้านการบริหารทรัพยากรบุคคล สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินงานได้			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 5.1 Org : พัฒนากลไกช่วยสนับสนุนการตัดสินใจแก่ผู้บริหาร และระบบช่วยสนับสนุนการทำงานด้วยการนำระบบอิเล็กทรอนิกส์มาใช้ควบคู่กับการเตรียมความพร้อมทักษะ ความรู้ ความชำนาญด้าน IT, MIT สำหรับผู้บริหาร และผู้บริหารระดับสูงในการใช้ระบบต่างๆ ของสำนักงานฯ ที่มีการพัฒนาขึ้น																				
งานประจำ																				
1. งานบัญชีกองทุน (กองทุนประกันสังคม)		กบง.	1,998,800.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ความสำเร็จในการปิดงบการเงินกองทุนประกันสังคม			1,668	แผน	50	แห่ง	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	139	
ตัวชี้วัดที่ 2	สามารถจัดทำงบการเงินรวมทั่วประเทศได้ตามเวลาที่กำหนด			12	แผน	50	ครั้ง	-	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
กลยุทธ์ที่ 5.2 Org : เสริมสร้างพัฒนาระบบงานภายในองค์กรให้เป็นองค์กรธรรมาภิบาลที่มีความเข้มแข็ง โปร่งใส ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และสาธารณชน																				
งานประจำ																				
2. งานการเงิน การคลังและพัสดุ		กค.	22,346,100.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จในการบริหารงบประมาณสำนักงานประกันสังคม			100	แผน	25	ร้อยละ	8	16	25	33	41	50	58	66	75	83	91	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการบริการจัดหาพัสดุ			850	แผน	25	ครั้ง	25	55	70	70	70	140	70	70	70	70	70	70	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนใบสำคัญที่ตรวจสอบ			12,000	แผน	25	รายการ	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนรายงานการใช้จ่ายเงินที่ผ่านการตรวจสอบถูกต้องทั้งหมด			100	แผน	25	ร้อยละ	8	16	25	33	41	50	58	66	75	83	91	100	
3. งานตรวจสอบภายใน		กตน.	4,396,400.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนหน่วยรับตรวจ			50	แผน	100	หน่วย	5	5	4	3	5	5	2	6	3	3	5	4	
4. งานบริหารสำนักงาน		สอก.	139,125,500.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเอกสารไปรษณีย์ภัณฑ์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคม			3,043,200	แผน	5	ชิ้น	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	253,600	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนครั้งในการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม			250	แผน	10	ครั้ง	20	20	20	20	20	20	20	20	25	25	20	20	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนครั้งในการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาค			2,000	แผน	5	ครั้ง	140	140	140	140	140	200	200	200	200	200	150	150	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนครั้งในการให้บริการของอาคารสำนักงานประกันสังคม			12,000	แผน	5	ครั้ง	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	1,000	
ตัวชี้วัดที่ 5	จำนวนครั้งในการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์			10,800	แผน	5	ครั้ง	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	900	
ตัวชี้วัดที่ 6	จำนวนครั้งในการติดตามประสานผล และรายงานผลตามแผนงาน/โครงการ การจัดประชุม และการเดินทางไปตรวจติดตามความคืบหน้า			5	แผน	3	ครั้ง	-	-	1	-	1	-	1	-	1	-	1	-	
ตัวชี้วัดที่ 7	จำนวนครั้งในการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ			1,200	แผน	3	ครั้ง	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 8	จำนวนครั้งในการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรกรรม และการประชุมกรม และการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงาน			162,440	แผน	10	ครั้ง	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,530	13,610	
ตัวชี้วัดที่ 9	จำนวนครั้งในการประสานการให้บริการงานอำนวยการ			2,700	แผน	5	ครั้ง	200	200	250	250	225	225	225	225	250	250	200	200	
ตัวชี้วัดที่ 10	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการด้านสารบรรณ ธุรการ การประชุมกรมและการประชุมหารือข้อราชการหน่วยงานในสังกัดกระทรวงแรงงานตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	10	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 11	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการตรวจราชการของผู้ตรวจราชการกรม และผู้เชี่ยวชาญเฉพาะด้านประกันสังคม ตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	10	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 12	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการติดตามประสานผลและรายงานผลตามแผนงาน/โครงการ การจัดประชุมและการเดินทางไปตรวจติดตามความคืบหน้าตามแผน ร้อยละ 80			80	แผน	2	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 13	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการประสานการให้บริการงานอำนวยการตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	5	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 14	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการประสานราชการส่วนกลางและส่วนภูมิภาคตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	5	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 15	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการเอกสารไปรษณีย์ภัณฑ์และพัสดุที่จัดส่งของสำนักงานประกันสังคมตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	5	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 16	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการให้บริการของงานอาคารสำนักงานประกันสังคม ตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	2	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
ตัวชี้วัดที่ 17	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการให้บริการด้านสวัสดิการแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ผู้มาติดต่อ ตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	5	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 18	ร้อยละความสำเร็จการดำเนินการให้บริการเกี่ยวกับรถยนต์ตามแผนร้อยละ 80			80	แผน	5	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
5. งานนโยบาย แผนงาน และการติดตามผล		กนผ.	1,805,800.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของโครงการที่สำเร็จตามแผน			80	แผน	10	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	80	80	80	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของงาน/โครงการที่ใช้งบประมาณตามแผน			4	แผน	10	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนแผนปฏิบัติงานประจำปี ของสำนักงานประกันสังคม			1	แผน	15	แผน	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามกระบวนการจัดทำงบประมาณ			100	แผน	35	ร้อยละ	15	20	30	35	45	55	65	75	85	90	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 5	ร้อยละความสำเร็จของการกำกับติดตามรวบรวม ปรับปรุงข้อมูลรายงานผลการดำเนินโครงการสำคัญตามนโยบายรัฐบาล/กระทรวงแรงงาน/สำนักงานประกันสังคมครบถ้วนภายในเวลาที่กำหนด			75	แผน	30	ร้อยละ	-	-	75	-	-	75	-	-	75	-	-	75	
6. งานคณะกรรมการประกันสังคม		กนผ.	7,769,400.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนข้อเสนอแนะและข้อคิดเห็นของคณะกรรมการประกันสังคมที่ใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานประกันสังคม			12	แผน	25	ข้อ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนเรื่องการปรับปรุงสิทธิประโยชน์/การบริการ/การพัฒนาระบบงานประกันสังคม เพื่อประโยชน์ของผู้ประกันตน นายจ้าง และสำนักงานประกันสังคม			12	แผน	25	ข้อ	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละความสำเร็จของจำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการประกันสังคม			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	25	-	-	50	-	-	75	-	-	100	
7. งานคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม		กตน.	1,174,300.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุมคณะกรรมการตรวจสอบกองทุนประกันสังคม ไม่น้อยกว่า 10 ครั้ง			12	แผน	100	ครั้ง	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
8. งานอนุกรรมการกลั่นกรองงบประมาณและขับเคลื่อนการดำเนินงานจากเงินกองทุนเพื่อบริหารงานของสำนักงานประกันสังคม		กค.	1,298,600.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			24	แผน	100	ครั้ง	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
9. งานอนุกรรมการประกันสังคมจังหวัด		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	17,576,800.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนครั้งในการจัดประชุม			471	แผน	100	ครั้ง	20	57	24	51	27	53	25	53	28	53	31	49	
โครงการเดิม																				
10. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย		สลก.	100,000.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย			180	แผน	35	คน	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจเจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมมีความพึงพอใจระดับ 3			3	แผน	30	ระดับ	-	-	-	-	-	3	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 3	เจ้าหน้าที่ผู้เข้ารับการฝึกอบรมสามารถป้องกันและระงับอัคคีภัยเบื้องต้นไป			180	แผน	35	คน	-	-	-	-	-	180	-	-	-	-	-	-	
11. โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการซักซ้อมแผนการป้องกันและระงับอัคคีภัย		พื้นที่/จังหวัด/สาขา	2,829,700.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรม			3,230	แผน	100	คน	-	115	1,990	309	425	236	145	45	-	-	72	-	
12. โครงการประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์ต่อสำนักงานประกันสังคม ประจำปี 2562		สลก.	100,000.00																	มาตรการที่ 5.2.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนผู้เข้ารับโล่			60	แผน	50	คน	-	-	-	-	-	-	-	-	60	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความพึงพอใจของผู้เข้ารับมอบประกาศเกียรติคุณผู้ทำคุณประโยชน์			4	แผน	50	ระดับ	-	-	-	-	-	-	-	-	4	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
13. โครงการเสริมสร้างธรรมาภิบาล ป้องกันและลดความเสี่ยงในการเกิดทุจริตและประพฤติมิชอบ		กบค.	50,000.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการดำเนินการได้สำเร็จตามกิจกรรม/เป้าหมาย			90	แผน	100	ร้อยละ	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	90	
14. โครงการจ้างที่ปรึกษาด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม		กบค.	450,000.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนเรื่องในการให้คำปรึกษาแนะนำงานด้านการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคม			48	แผน	50	เรื่อง	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของคำแนะนำปรึกษาให้ข้อเสนอแนะวางแผนจัดทำแนวทางการดำเนินงานการพัฒนาและเสริมสร้างธรรมาภิบาลของสำนักงานประกันสังคมให้เกิดผลสัมฤทธิ์สามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการดำเนินการได้			80	แผน	50	ร้อยละ	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	80	
15. โครงการตรวจสอบข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ แบบบูรณาการของสถานพยาบาลในโครงการประกันสังคม (กรณีโรคที่มีค่าใช้จ่ายสูงและกรณีโรคที่มีภาระเสี่ยง)		สจพ.	18,185,500.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลรายงานเพื่อเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้รับการตรวจสอบ กรณีการรักษาโรคที่มีค่าใช้จ่าย (AdjRW มากกว่าหรือเท่ากับ 2) ได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ประเภท Coding Audit จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor) จำนวน 10 คน			7,000	แผน	35	รายการ	-	-	700	700	700	700	700	700	700	700	700	700	
ตัวชี้วัดที่ 2	ข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ที่สถานพยาบาลรายงานเพื่อเบิกค่าบริการทางการแพทย์ได้รับการตรวจสอบ กรณีที่มีภาระเสี่ยงได้รับการตรวจสอบการบริการทางการแพทย์ ประเภท Coding Audit และ Quality of care audit จัดจ้างผู้ตรวจสอบ (Auditor)			110,000	แผน	35	รายการ	-	-	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	11,000	
ตัวชี้วัดที่ 3	รายการตรวจสอบความผิดปกติของข้อมูลการรายงานบริการทางการแพทย์ (Data 100%) (รายเดือน)			9	แผน	30	รายการ	-	-	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
16. โครงการจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลการเบิกจ่ายค่าบริการทางการแพทย์ กรณีปลูกถ่ายอวัยวะ		สจพ.	2,795,800.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์กรณีปลูกถ่ายอวัยวะตามเวลาที่กำหนด			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของความถูกต้องครบถ้วนของข้อมูลที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา			80	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	80	-	-	80	
17. โครงการจ้างรับ-ส่งข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอกและข้อมูลบัญชีผู้ป่วยโรคเรื้อรัง		สจพ.	17,000,000.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของจำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยนอก และผู้ป่วยในที่สถานพยาบาลรายงานและผ่านการตรวจสอบความถูกต้องแล้ว			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	
18. โครงการจัดจ้างที่ปรึกษาทางด้านเภสัชกรรมเพื่อกำกับคุณภาพการใช้ยาของสถานพยาบาลและกำกับตรวจสอบการจ่ายชดเชยยาบัญชีหลักแห่งชาติ จ(2) และยาต้านไวรัสเอดส์		สจพ.	1,673,400.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนสถานพยาบาลที่ได้รับการตรวจการใช้ยาในสถานพยาบาล การจ่ายยาบัญชี จ (2) การจ่ายยาต้านไวรัสเอดส์			50	แผน	100	แห่ง	10	10	10	10	10	-	-	-	-	-	-	-	

ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
19. โครงการจัดจ้างรับ-ส่งและประมวลผลข้อมูลบริการทางการแพทย์ กรณีการให้ยาแฟคเตอร์แก่ผู้ป่วยกลุ่มโรคเลือดออกง่าย (ฮีโมฟีเมีย)		สจห.	399,000.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของการได้รับข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ กรณีการให้ยาแฟคเตอร์ในผู้ป่วยกลุ่มโรคเลือดออกง่ายฮีโมฟีเลียตามระยะเวลาที่กำหนด			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละของความถูกต้องของข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ กรณีการให้ยาแฟคเตอร์ในผู้ป่วยกลุ่มโรคเลือดออกง่ายฮีโมฟีเมียที่สามารถนำมาดำเนินการจ่ายเงินได้อย่างถูกต้องทันตามกำหนดเวลา			100	แผน	50	ร้อยละ	-	-	-	-	-	100	-	-	100	-	-	100	
20. โครงการจ้างวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์ของผู้ป่วยใน และวิเคราะห์ข้อมูลผู้ป่วยในที่มีค่าใช้จ่ายสูงเกินปกติ		สจห.	9,550,000.00																	มาตรการที่ 5.2.1
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนข้อมูลการใช้บริการทางการแพทย์ของผู้ประกันตนประเภทผู้ป่วยในได้รับการวิเคราะห์การจัดกลุ่มวินิจฉัยโรคร่วมและน้ำหนักสัมพัทธ์			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	100	-	-	100	-	-	
โครงการใหม่																				
21. โครงการการแปลงแผนปฏิบัติราชการสำนักงานประกันสังคม ระยะ 5 ปี (พ.ศ. 2563 - 2567) ไปสู่การปฏิบัติ		กนผ.	661,100.00																	มาตรการที่ 5.2.2
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนโครงการสำคัญที่บรรจุในแผนปฏิบัติราชการ			10	แผน	50	โครงการ	-	-	-	-	-	10	-	-	-	-	-	-	
ตัวชี้วัดที่ 2	ระดับความสำเร็จของการดำเนินโครงการ			3	แผน	50	ระดับ	-	1	2	2	2	3	-	-	-	-	-	-	
กลยุทธ์ที่ 5.3 Org : เร่งรัด ปรับปรุงกฎหมาย ระเบียบข้อบังคับ แนวปฏิบัติให้มีความทันสมัยและทันต่อการเปลี่ยนแปลงของหน่วยงานภายในองค์กร ☐																				
งานประจำ																				
22. งานกฎหมาย		กม.	10,284,300.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนการยกร่างแก้ไขกฎหมายประกันสังคมและกฎหมายเงินทดแทนรวมทั้งระเบียบ ประกาศ			4	แผน	25	เรื่อง	-	-	1	-	-	1	-	-	1	-	-	1	
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนเรื่องการดำเนินคดีตามกระบวนการขั้นตอนได้ทันระยะเวลาตามกฎหมายร้อยละ 90			90	แผน	25	ร้อยละ	-	-	90	-	-	90	-	-	90	-	-	90	
ตัวชี้วัดที่ 3	จำนวนเรื่องที่ดำเนินการแล้วเสร็จและปิดเรื่อง			600	แผน	25	เรื่อง	-	-	150	-	-	150	-	-	150	-	-	150	
ตัวชี้วัดที่ 4	จำนวนเรื่องที่ผ่านการพิจารณาของคณะกรรมการอุทธรณ์			720	แผน	25	เรื่อง	-	-	180	-	-	180	-	-	180	-	-	180	
กลยุทธ์ที่ 5.4 Org : พัฒนาหน่วยงานใหม่ๆ ที่รองรับต่อการเปลี่ยนแปลง และพัฒนาหน่วยงานต้นแบบที่สะท้อนการรักษาค่านิยมองค์กร																				
งานประจำ																				
23. งานพัฒนาระบบบริหารสำนักงานประกันสังคม		กพบ.	552,200.00																	ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จการปรับปรุงโครงสร้างองค์กร			100	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	20	20	40	40	60	60	80	80	100	
ตัวชี้วัดที่ 2	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินการประเมินส่วนราชการตามมาตรการปรับปรุงประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ			100	แผน	25	ร้อยละ	20	20	40	60	60	60	60	80	80	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 3	ร้อยละความสำเร็จของการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติรูปองค์กร			100	แผน	25	ร้อยละ	20	20	40	60	60	60	60	80	80	100	100	100	
ตัวชี้วัดที่ 4	ร้อยละความสามารถในการขับเคลื่อนภารกิจของสำนักงานประกันสังคมเป็นไปตามนโยบายสำคัญของรัฐบาล			100	แผน	25	ร้อยละ	-	-	-	100	-	-	-	-	100	-	-	100	

ยุทธศาสตร์สำนักงานประกันสังคม ASEAN ระบบประกันสังคมไทย ร่วมเป็นส่วนสำคัญ ของการวางรากฐานระบบประกันสังคมอาเซียนได้อย่างโดดเด่น																					
ลำดับที่	ตัวชี้วัด งาน/โครงการ	หน่วยงาน	งบประมาณ (บาท)	เป้าหมาย	แผน/ผล	น้ำหนัก	หน่วยนับ	ไตรมาสที่ 1			ไตรมาสที่ 2			ไตรมาสที่ 3			ไตรมาสที่ 4			หมายเหตุ
								ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	
กลยุทธ์ที่ 6.6 Org : พัฒนา "งาน ความชำนาญ และบุคลากรในภารกิจด้านต่างๆ" เพื่อรองรับภารกิจด้านวิเทศสัมพันธ์ด้วยมีอาจดำเนินการด้านอาเซียนโดยหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งเป็นการเฉพาะ หากแต่ต้องถือว่า เป็นภารกิจพื้นฐานของทุกหน่วยงาน ประกอบกับต้องยกระดับงานด้านวิเทศสัมพันธ์ให้มี ระดับคุณภาพงาน และบุคลากรที่มีศักยภาพสูง อย่างเพียงพอเพื่อรองรับงานในอนาคต																					
โครงการเดิม																					
1. โครงการฝึกอบรมทักษะด้านภาษาต่างประเทศเพื่อการปฏิบัติงาน		พื้นที่/	2,146,000.00																		ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	จำนวนรุ่นที่จัดอบรม	จังหวัด/		44	แผน	50	รุ่น	-	-	6	3	7	12	7	4	4	1	-	-		
ตัวชี้วัดที่ 2	จำนวนผู้เข้ารับการอบรม	สาขา		539	แผน	50	คน	-	-	73	35	91	155	90	45	35	15	-	-		
2. โครงการการพัฒนาทักษะภาษาต่างประเทศ		กฝ.	2,500,000.00																		ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละของผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาทักษะด้านภาษาอังกฤษ			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	50		
กลยุทธ์ที่ 6.7 Org : ส่งเสริมการศึกษาวิจัยและงานวิชาการด้านประกันสังคม รวมถึงการประชาสัมพันธ์ข้อมูล ด้านประกันสังคมผ่านช่องทางต่างๆ อย่างต่อเนื่อง ทั้งในภาษาอังกฤษและภาษาหลักของชาติสมาชิกอาเซียน																					
งานประจำ																					
3. งานความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคม		กนผ.	2,645,000.00																		ไม่มีมาตรการ
ตัวชี้วัดที่ 1	ร้อยละความสำเร็จของงานความร่วมมือทวิภาคีและพหุภาคีด้านประกันสังคมและงานภายใต้กรอบอาเซียน			100	แผน	100	ร้อยละ	-	-	25	-	-	50	-	-	75	-	-	100		