



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของ
เทศบาลเมืองอุทัยธานี

คำนำ

ตามหนังสือจังหวัดอุทัยธานี ด่วน ที่ อน ๐๐๒๓.๔/ว ๑๑๗๒ ลงวันที่ ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๐ เรื่อง ขอความร่วมมือดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ โดยแจ้งให้เทศบาลทราบว่า สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ขอหารือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติ ยุทธศาสตร์ที่ ๑ “การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต” และยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เมื่อวันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ณ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต” เกิดผลเป็นรูปธรรม กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจึงขอความร่วมมือในการดำเนินโครงการส่งเสริมท้องถิ่นปลอดทุจริต ประจำปี ๒๕๖๐ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต โดยขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) พร้อมรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และจัดส่งไปที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัด และเพื่อให้เป็นไปตามข้อสั่งการของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดอุทัยธานีจึงขอให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งในเขตจังหวัดดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) พร้อมรายงานการประเมินตนเอง (Self Assessment Report : SAR) และจัดส่งไปที่สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุทัยธานี

เทศบาลเมืองอุทัยธานี ได้ดำเนินการตามหนังสือจังหวัดอุทัยธานีดังกล่าวโดยแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลฯ เพื่อจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) พร้อมรายงานการประเมินตนเองส่งให้สำนักงาน ป.ป.ช. ประจำจังหวัดอุทัยธานีเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ดังนั้น จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองอุทัยธานีฉบับนี้ จะสามารถใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติแก่ผู้ที่เกี่ยวข้องรวมทั้งมีส่วนช่วยให้ผู้บริหารเทศบาลแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อบรรลุวิสัยทัศน์ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดว่า “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต”

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน
กองวิชาการและแผนงาน
เทศบาลเมืองอุทัยธานี

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑	บทนำ	๑
ส่วนที่ ๒	แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๕
ส่วนที่ ๓	รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ตามแผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)	๑๒

ส่วนที่ ๑ บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริตเพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่น ได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแม้ว่าโดยหลักการแล้ว การกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล

๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎ ระเบียบ และกฎหมาย

๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรม จริยธรรม

๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบ ขาดความหลากหลายในการตรวจสอบจากภาคส่วนต่าง ๆ

๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑) **โอกาส** แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริตซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎ ระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) **สิ่งจูงใจ** เป็นที่ยอมรับว่า สภาวะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมทุนนิยมทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างความรู้รวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมการทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) **การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส** การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้น จึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) **การผูกขาด** ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้น จึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบว่า บริษัท

มีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับค่าตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมการทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่มรายได้พิเศษให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษ ถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบันพบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลงและมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้นมองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิดเห็นว่า การทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวงโดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาปและไม่เกรงกลัวกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้น ส่งผลกระทบในวงกว้างโดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่า เป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบ สอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index - CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International - TI) พบว่า ผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ - ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ - ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศอาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่า ผลคะแนนของประเทศไทย ปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จาก ปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทยมีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริตไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต (United Nations Convention Against Corruption - UNCAC) พ.ศ.๒๕๔๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มลดน้อยถอยลง สาเหตุเนื่องจากพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูล โดยเฉพาะในหมู่ญาติพี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสบริโภคนิยม วัตถุนิยม ความสบาย ยกย่องคนมีเงินมีอำนาจ คนไทยบางส่วนมองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติยอมรับได้ ซึ่งนับว่าเป็นปัญหาที่ฝังลึกในสังคมไทยตั้งแต่อดีตหรือกล่าวได้ว่า

เป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยด้านการงานที่ไม่ได้บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมาข้างต้น ไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ

ปัจจุบัน ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ.๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติและโดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” โดยมีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบโดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็นรูปธรรมในทางปฏิบัติเป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหารจัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืน จึงได้ดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต (พ.ศ.๒๕๕๙ – ๒๕๖๑) เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตผ่านโครงการ / กิจกรรม / มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจนอันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น

๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)

๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people’s participation) และตรวจสอบ (People’s audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรการจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒) เครื่องมือ / มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓) โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ ที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีความเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยมและอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti - Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน

๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้

๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ รวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกันเป็นเครือข่ายในการเฝ้าระวังการทุจริตที่เข้มแข็งอย่างยั่งยืน

ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เทศบาลเมืองอุทัยธานี

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ รายละเอียด หน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหารข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาลคุณธรรม และจริยธรรม	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๑๒
		๑.๑.๒ โครงการสมุดความดีลูกจ้างและพนักงานจ้าง	-	-	-	-	๑๔
		๑.๑.๓ โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลฯ	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑๕
		๑.๑.๔ โครงการพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลฯ	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑,๕๐๐,๐๐๐	๑๗
		๑.๑.๕ โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลฯ และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลฯ	-	-	-	-	๑๙
	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๑.๖ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลฯ	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๑
		๑.๒.๑ โครงการอบรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๒๓
		๑.๒.๒ โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีรายได้	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๒๔
		๑.๒.๓ โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๕๐๐,๐๐๐	๒๕
		๑.๓.๑ โครงการอบรมค่ายเยาวชนคุณธรรม	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๗
	๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๒ โครงการส่งเสริมการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๒๘
		๑.๓.๓ โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๒๙

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุรายละเอียดหน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๑.๓.๔ โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. , สอศ. และ สช.) ไปใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๑๒๐,๐๐๐	๓๑
		๑.๓.๕ โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๒๒๕,๐๐๐	๓๓
มิติที่ ๑	รวม	จำนวน ๑๔ โครงการ	๓,๘๓๕,๐๐๐	๓,๘๓๕,๐๐๐	๓,๘๓๕,๐๐๐	๓,๘๓๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ รายละเอียด หน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๑.๑ โครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองอุทัยธานี	-	-	-	-	๓๕
		๒.๒.๑ โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	๓๗
		๒.๒.๒ โครงการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน	-	-	-	-	๓๘
		๒.๒.๓ โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี	-	-	-	-	๔๐
		๒.๒.๔ โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการจัดหาพัสดุ	-	-	-	-	๔๑
		๒.๒.๕ โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง	-	-	-	-	๔๒
		๒.๒.๖ โครงการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ	-	-	-	-	๔๓
	๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑ โครงการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการในการให้บริการประชาชน	-	-	-	-	๔๕
		๒.๓.๒ โครงการฝึกอบรมสัมมนาหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๔๗
		๒.๓.๓ โครงการมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ	-	-	-	-	๔๙
		๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	-	-	-	-	๕๑
		๒.๔.๑ โครงการพอ-แม่ ดีเด่น	-	-	-	-	๕๑
		๒.๔.๒ โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น	-	-	-	-	๕๓
		๒.๔.๓ โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดีมาโดยตลอด	-	-	-	-	๕๕
		๒.๔.๔ โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคลหน่วยงานองค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ	-	-	-	-	๕๗

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ รายละเอียด หน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือ รับแจ้งหรือตรวจสอบ พบการทุจริต	๒.๕.๕ โครงการเชิดชูเกียรติ บุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	๕๙
		๒.๕.๑ โครงการจัดทำ ข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี	-	-	-	-	๖๑
		๒.๕.๒ โครงการให้ความ ร่วมมือกับหน่วยงานที่ได้ ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของ เทศบาลฯ	-	-	-	-	๖๓
		๒.๕.๓ โครงการดำเนินการ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรของเทศบาลฯ ที่ ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดย มิชอบ	-	-	-	-	๖๕
		๒.๕.๔ โครงการแต่งตั้ง ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์	-	-	-	-	๖๗
มิติที่ ๒	รวม	จำนวน ๑๙ โครงการ	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ รายละเอียด หน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและ การมีส่วนร่วม ของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วมตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน	๓.๑.๑ โครงการเพิ่ม ประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลฯ	-	-	-	-	๖๘
		๓.๑.๒ โครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการ บริหารงานบุคคล การบริหาร งบประมาณ การเงิน การจัด หาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการ ปฏิบัติงาน	-	-	-	-	๗๐
		๓.๑.๓ โครงการจัดให้มี ช่องทางในการเข้าถึงข้อมูล ข่าวสารของเทศบาลฯ	-	-	-	-	๗๒
		๓.๑.๔ โครงการจัดทำวารสาร ประชาสัมพันธ์ของเทศบาลฯ	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๔๐๐,๐๐๐	๗๓
		๓.๑.๕ โครงการเข้าพื้นที่ เว็บไซต์ของเทศบาลฯ	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๑๕,๐๐๐	๗๔
		๓.๒.๑ โครงการส่งเสริมการ จัดทำแผนชุมชน	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๗๕
		๓.๒.๒ โครงการเทศบาลพบ ชุมชน	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๑๕๐,๐๐๐	๗๗
		๓.๒.๓ โครงการเทศบาลพบ ประชาชน	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๗๘
		๓.๒.๔ โครงการกำหนดช่อง ทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์	-	-	-	-	๗๙
		๓.๒.๕ โครงการรายงานหรือ แจ้งให้ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับ เรื่อง ระยะเวลา และผลการ ดำเนินการเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน / ร้องทุกข์	-	-	-	-	๘๐
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วม บริหารกิจการของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๓.๓.๑ โครงการแต่งตั้ง คณะกรรมการสนับสนุนการ จัดทำแผนพัฒนาเทศบาลฯ	-	-	-	-	๘๑
		๓.๓.๒ โครงการแต่งตั้งคณะ กรรมการพัฒนาเทศบาลฯ	-	-	-	-	๘๓
		๓.๓.๓ โครงการประชาคม ท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่นสี่ปี(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลฯ	-	-	-	-	๘๕
		๓.๓.๔ โครงการแต่งตั้งผู้แทน ชุมชนหรือประชาคมที่ได้รับ การแต่งตั้งเข้าร่วมสังเกต การณ์ในการจัดซื้อหรือ จัดจ้าง	-	-	-	-	๘๗

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ รายละเอียด หน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
		๓.๓.๕ โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลฯ	-	-	-	-	๘๘
มิติที่ ๓	รวม	จำนวน ๑๕ โครงการ	๗๑๕,๐๐๐	๗๑๕,๐๐๐	๗๑๕,๐๐๐	๗๑๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ / กิจกรรม / มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ รายละเอียด หน้า
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด ๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้	๔.๑.๑ โครงการจัดวางระบบและรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน	-	-	-	-	๙๐
		๔.๑.๒ โครงการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน	-	-	-	-	๙๒
		๔.๒.๑ โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุแต่งตั้ง โอน ย้าย พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง	-	-	-	-	๙๔
		๔.๒.๒ โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ	-	-	-	-	๙๖
		๔.๒.๓ โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและคณะกรรมการตรวจการจ้าง	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๙๘
		๔.๓.๑ โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐
		๔.๓.๒ โครงการส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร	-	-	-	-	๑๐๒
		๔.๔.๑ โครงการเฝ้าระวังการทุจริตโดยภาคประชาชน	-	-	-	-	๑๐๔
		๔.๔.๒ โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต	-	-	-	-	๑๐๕
	๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น						
มิติที่ ๔			๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	
รวม			๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	๑๐๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓
รายละเอียดโครงการ / กิจกรรม / มาตรการ
ตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เทศบาลเมืองอุทัยธานี

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิด
ประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

หลักธรรมาภิบาลหรือการบริหารจัดการที่ดี (Good Governance) เป็นหลักสำคัญในการบริหารและการปฏิบัติงานจะต้องมีความสุจริต โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ รวมทั้งเป็นการสร้างจิตสำนึกในการทำงานและความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ของตนเอง นอกจากนี้ ยังต้องมีการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาเรื้อรังที่บ่อนทำลายความเจริญของประเทศไทย หากจะทำให้ปัญหาคอร์รัปชันลดน้อยลงหรือหมดไปได้นั้น ทุกภาคส่วนต้องนำหลักธรรมาภิบาลไปปรับใช้ทั้งภาคการเมือง ภาคราชการ ภาคธุรกิจเอกชน ตลอดจนภาคประชาสังคมอย่างเข้มงวดและจริงจังพร้อมทั้งสร้างทัศนคติปลูกจิตสำนึกของคนไทยร่วมต้านภัยการทุจริต ซึ่งหลักธรรมาภิบาลประกอบด้วย หลักความชอบธรรม หลักความโปร่งใส หลักความรับผิดชอบและการตรวจสอบได้ หลักความมีประสิทธิภาพ และหลักการมีส่วนร่วม ทั้งนี้ การพิจารณาคัดเลือกนำองค์ประกอบหลักของธรรมาภิบาลมาใช้เป็นเครื่องมือกลไกในการสร้างมาตรฐานด้านความโปร่งใสสำหรับหน่วยงานหรือองค์กรใด ๆ จะต้องคำนึงถึงกรอบเป้าหมาย วัตถุประสงค์แนวทาง หรือวิธีการดำเนินงานที่หน่วยงานองค์กรสามารถปฏิบัติเพื่อสร้างระบบบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

ดังนั้น เพื่อประโยชน์ในการบริหารราชการที่ดี เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตแก่ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารเทศบาล พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ จัดหาวิทยากรในการบรรยาย
- ๖.๓ ดำเนินการประชุม
- ๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานีมีความรู้ความเข้าใจในเรื่องหลักธรรมาภิบาล คุณธรรม และจริยธรรม
- ๑๐.๒ ผู้บริหาร บุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานีเกิดจิตสำนึกและความตระหนักเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
- ๑๐.๓ องค์กรมีภาพลักษณ์ที่ดีเป็นที่ศรัทธาแก่ประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสมุดความดีลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันของบุคลากรในองค์กรโดยเฉพาะลูกจ้างและพนักงานจ้าง เป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันจำเป็นต้องมีการจดบันทึกว่าทำอะไรบ้าง หัวหน้าหรือผู้บังคับบัญชาสามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงการประเมินผลงานอันจะส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับว่า การกิจที่ได้รับมอบหมายต่าง ๆ นั้น ลูกจ้างและพนักงานจ้างสามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต และบรรลุผลสำเร็จหรือไม่อย่างไร

ดังนั้น เพื่อให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวันและการทำความดีซึ่งเป็นการสร้างระเบียบวินัย ความซื่อสัตย์สุจริต และความรับผิดชอบในการปฏิบัติงานอีกทั้งเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการสมุดความดีลูกจ้างและพนักงานจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาทุกระดับใช้ประโยชน์ในการติดตามผลการปฏิบัติงานได้อย่างใกล้ชิด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการทำความดี ความรับผิดชอบต่อหน้าที่การทำงาน และความซื่อสัตย์สุจริตของลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย

ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้ลูกจ้างและพนักงานจ้างทุกคนเขียนการทำความดีและผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมายลงในสมุดบันทึกการปฏิบัติงานเป็นประจำทุกวัน โดยเสนอผ่านหัวหน้างาน หัวหน้าฝ่าย ถึงหัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาลทุกวันจันทร์

๖.๒ หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาลรวบรวมเสนอผ่านปลัดเทศบาลถึงผู้บริหารเทศบาล และรวบรวมไว้เพื่อใช้พิจารณาผลการปฏิบัติงานของลูกจ้างและพนักงานจ้างประจำปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บังคับบัญชาทุกระดับสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการติดตามผลการปฏิบัติงาน และหากเกิดปัญหาก็สามารถพิจารณาสั่งการเพื่อแก้ไขได้อย่างรวดเร็วขึ้น

๑๐.๒ ลูกจ้างและพนักงานจ้างเกิดจิตสำนึกที่ดี สามารถปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นไปตามที่ได้รับมอบหมาย

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรหรือทรัพยากรบุคคลในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ หากบุคลากรในองค์กรใดมีคุณภาพ มีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ก็จะทำให้องค์กรนั้นประสบผลสำเร็จในการบริหารงาน ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรใดด้อยคุณภาพ ขาดความรู้ความสามารถ ไม่มีทักษะและประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน ก็จะทำให้องค์กรนั้นไม่บรรลุผลสำเร็จในการบริหารงานทำให้ด้อยพัฒนาไม่เจริญก้าวหน้า ทั้งนี้ บุคลากรขององค์กรนอกจากจะมีความรู้ความสามารถ มีทักษะและประสบการณ์ในการทำงานแล้ว ยังจะต้องมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเท เสียสละ เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่อผู้ร่วมงาน มีความสุภาพเรียบร้อยแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการขับเคลื่อนให้บุคลากรขององค์กรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานรวมทั้งสร้างจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และมีความซื่อสัตย์สุจริต เทศบาลเมืองอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และปรับทัศนคติในการปฏิบัติงานให้แก่บุคลากรทั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตให้แก่บุคลากรทั้งพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี และนอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากรในการบรรยาย

๖.๓ ดำเนินการประชุม

๖.๔ จัดทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติหน้าที่การงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีคุณธรรมจริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ เทศบาลมีภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชน

ลำดับที่ ๔

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและสำคัญอย่างยิ่งต่อการพัฒนาทั้งทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ซึ่งในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ เงื่อนไขและหลักเกณฑ์ต่าง ๆ ที่ใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานอยู่เป็นจำนวนมาก และมักมีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม หรือแก้ไขอยู่เสมอ ซึ่งหากผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในเรื่องเหล่านี้แล้ว ก็อาจทำให้เกิดความเสียหายแก่องค์กรและทำให้การแก้ไขปัญหาของประชาชนหรือการพัฒนาท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ ต้องล่าช้าขาดประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจในระเบียบ และข้อกฎหมายต่าง ๆ รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างทักษะ และประสบการณ์ในการทำงานให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลให้มีความพร้อมที่จะรับภารกิจในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ ทักษะ และปรับทัศนคติในการปฏิบัติงานให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต ให้แก่ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาล

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี และนอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากรในการบรรยาย

๖.๓ ดำเนินการประชุม

๖.๔ จัดทัศนศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจ มีทักษะและประสบการณ์เพิ่มขึ้น สามารถนำความรู้ที่ได้มาปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ ผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลมีทัศนคติที่ดีในการทำงาน มีคุณธรรม จริยธรรมและความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๓ เทศบาลมีภาพลักษณ์ที่ดีในการให้บริการประชาชน

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานีและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลเมืองอุทัยธานี ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานี พ.ศ.๒๕๕๒ โดยให้มีกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนาจความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม , การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์สุจริต และรับผิดชอบ , การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน , การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย , การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัยและไม่เลือกปฏิบัติ , การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง , การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ , การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และการยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร ซึ่งเทศบาลได้จัดทำประกาศ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี ลงวันที่ ๓๐ ตุลาคม ๒๕๕๘ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานีดังกล่าว

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานีเป็นไปตามกฎหมาย สามารถอำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาลเทศบาลเมืองอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการปฏิบัติงานตามประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานีและมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานีที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อให้รูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของข้าราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานี และมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานีให้เป็นไปอย่างทั่วถึง

๖.๒ จัดประชุมชี้แจงเกี่ยวกับประมวลจริยธรรมฯ และมาตรฐานทั่วไปฯ แก่บุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานีทุกระดับ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี เกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และจริยธรรม

๑๐.๒ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนา หรือไม่เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็น การทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ(ประโยชน์ของ ส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

ผลประโยชน์ทับซ้อน หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่และมีการใช้ อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยเกิดผลเสียต่อส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลายรูปแบบ ไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้นแต่รวมถึงผลประโยชน์ อื่น ๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ เช่น การแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กรต่าง ๆ ทั้ง ในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ ตนมีส่วนได้ส่วนเสีย ได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้รวมถึงความขัดแย้งกัน ระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรของเทศบาลเมืองอุทัยธานี มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และเป็นการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ เทศบาลเมืองอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของ เทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนแก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงาน จ้างของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการทำงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแก่พนักงาน เทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากรในการบรรยาย

๖.๓ ดำเนินการอบรม

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

- ๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท
- ๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานีเกิดความรู้ความเข้าใจในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๑๐.๒ พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเมืองอุทัยธานีเกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายแก่ประเทศชาติเป็นอย่างมาก จำเป็นอย่างยิ่งที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขจัดการปัญหาอย่างจริงจัง โดยเฉพาะประชาชนที่มีความผูกพันใกล้ชิดกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะต้องมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการต่อต้านการทุจริตในทุกรูปแบบเพื่อให้ปัญหาการทุจริตหมดไปหรือลดน้อยลง

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้ประชาชนได้มีส่วนร่วม เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการอบรมเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตแก่ประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริตให้แก่ประชาชน

๓.๒ เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจในการป้องกันการทุจริตระหว่างภาครัฐและประชาชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน / คณะกรรมการชุมชนทุกชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากรในการบรรยาย

๖.๓ ดำเนินการอบรม

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนเกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑๐.๒ ภาครัฐและภาคประชาชนมีความร่วมมือที่ดีต่อกันในการเสริมสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตซึ่งจะส่งผลให้การปฏิบัติงานในองค์กรเกิดความโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีรายได้

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น งบประมาณที่ใช้ส่วนหนึ่งเป็นงบประมาณที่ท้องถิ่นจัดเก็บเองและงบประมาณที่รัฐบาลอุดหนุนให้เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายในการพัฒนาต่างๆ สำหรับรายได้ที่ท้องถิ่นจัดเก็บเอง เช่น ภาษีโรงเรือนและที่ดิน ภาษีบำรุงท้องที่ ฯลฯ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีกำหนดระยะเวลาให้ประชาชนผู้มีหน้าที่เสียภาษีรายได้ต้องมาเสียภาษีให้ตรงกำหนดเวลา มิฉะนั้นจะต้องมีโทษตามกฎหมาย

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้เกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการชำระภาษีรายได้ อีกทั้งได้ทราบถึงกำหนดระยะเวลาในการชำระภาษีประจำปี เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการประชาสัมพันธ์การจัดเก็บภาษีรายได้ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนผู้เสียภาษีรายได้ ได้ทราบถึงกำหนดระยะเวลาที่ต้องชำระภาษี

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่ประชาชนในการเป็นพลเมืองดีโดยชำระภาษีรายได้ให้ทันตามกำหนด

๔. เป้าหมาย

ประชาชนผู้เสียภาษีรายได้

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบในช่องทางต่าง ๆ เช่น รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ จัดทำแผ่นพับ แผ่นป้าย ประกาศทางเว็บไซต์ ประกาศทางเสียงตามสาย ติดประกาศตามป้ายหน่วยงานต่าง ๆ

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนทราบถึงกำหนดเวลาในการชำระภาษีรายได้ให้แก่เทศบาลทำให้มาชำระได้ตรงเวลา

๑๐.๒ เทศบาลสามารถจัดเก็บภาษีรายได้ได้อย่างเต็มเม็ดเต็มหน่วยตามประมาณการที่ตั้งไว้

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในปัจจุบันประชาชนทุกภาคส่วนได้รับผลกระทบที่เกิดจากกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ เช่น ผลกระทบทางด้านเศรษฐกิจ สังคม การเมือง เทคโนโลยี สิ่งแวดล้อม อีกทั้งการฝึกฝนในวัตถุนิยม การไม่รู้จักประมาณตนเอง การไม่เห็นถึงคุณค่าของทรัพยากรต่าง ๆ และคุณค่าทางวัฒนธรรม การแข่งขันที่ไม่เป็นธรรมมีการเอาเปรียบกัน ประชาชนจึงจำเป็นต้องดิ้นรนขวนขวายเพื่อให้ได้มาในสิ่งที่ต้องการ โดยขาดความยับยั้งชั่งใจ ขาดความพอเหมาะพอดีไม่มีเหตุผล ขาดการเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และแบ่งปันระหว่างกัน สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ ทำให้ประชาชนตกอยู่ในภาวะยากลำบากเนื่องจากชีวิตไม่มีความสุขและไม่มีความพอเพียง

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจในการใช้ชีวิตอย่างพอเพียงพอประมาณ มีเหตุผล และมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว สามารถนำความรู้ไปปรับใช้ในชีวิตประจำวันได้ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานตามแนวทางปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวทางของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันที่ดีให้แก่ประชาชนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ของภาคสังคม

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนได้รับประสบการณ์ตรงจากการศึกษาดูงาน

๔. เป้าหมาย

ประชาชน / ผู้นำชุมชน / กลุ่มองค์กรต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี และนอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมกลุ่มเป้าหมาย กำหนดวันเวลาสถานที่ฝึกอบรม และกำหนดพื้นที่เรียนรู้ตามโครงการพระราชดำริและโครงการอันเนื่องมาจากพระราชดำริ

๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๓ จัดหาวิทยากร และเตรียมเอกสาร วัสดุอุปกรณ์ในการฝึกอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมและศึกษาดูงานนอกสถานที่

๖.๕ ประเมินผลโครงการ

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนและผู้เข้ารับการอบรมเกิดความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับแนวคิดและหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปปรับใช้ในการดำรงชีวิตประจำวันได้อย่างถูกต้อง คือ มีความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว

๑๐.๒ ประชาชนและผู้เข้ารับการอบรมสามารถนำความรู้จากการศึกษาดูงานไปขยายผลให้เป็นรูปธรรมเพิ่มขึ้นในระดับครัวเรือนและชุมชน

๑๐.๓ ประชาชนทุกภาคส่วนสามารถใช้ชีวิตได้อย่างสมดุลท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมค่ายเยาวชนคุณธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมในปัจจุบันสื่อต่าง ๆ มีการพัฒนาก้าวหน้าเป็นอย่างมาก ซึ่งมีผลต่อเด็กและเยาวชนของชาติ หากเด็กและเยาวชนไม่มีเกราะป้องกันคือ ขาดความตระหนักในการเสพสื่อก็จะทำให้เมื่อเติบโตเป็นผู้ใหญ่จะเป็นคนที่ไม่มีความดี ประทับกับเด็กและเยาวชนในปัจจุบันมักจะถูกมองว่า ไม่มีความซื่อสัตย์สุจริต ขาดคุณธรรม จริยธรรม ขาดความรับผิดชอบ ซึ่งจะส่งผลกระทบต่อสังคมและประเทศชาติ

ดังนั้น เพื่อให้เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต มีความดีคุณธรรม และจริยธรรม เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการอบรมค่ายเยาวชนคุณธรรมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริตแก่เด็กและเยาวชน

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีความประพฤติดีและมีความรับผิดชอบ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี ปีละ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี และนอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากร

๖.๓ จัดเตรียมสถานที่ เอกสาร และวัสดุอุปกรณ์

๖.๔ ดำเนินการอบรม

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีค่านิยมที่ถูกต้อง มีจิตสำนึกและความตระหนักในการทำความดีและมีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม และจริยธรรม ไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง ด้วยการให้สถานศึกษาต่าง ๆ นำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปบูรณาการสอดแทรกในสาระวิชาต่าง ๆ แต่สถานศึกษายังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ จึงไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลได้

ดังนั้น เพื่อให้สถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเป็นคนดีมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้แก่เด็ก เยาวชนมีจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ครูสังกัดเทศบาลเมืองอุทัยธานี ทั้ง ๕ โรงเรียน ปีละ ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากร

๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์

๖.๔ ดำเนินการอบรม

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูมีความรู้ความเข้าใจในการนำหลักสูตรโตไปไม่โกงไปปรับใช้ในการเรียนการสอน

๑๐.๒ ครูที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดการเรียนการสอนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ เด็กนักเรียนเกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการทำความดี มีความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๔ เด็กนักเรียนมีคุณธรรม จริยธรรม และมีความตื่นตัวหันมาสนใจในปัญหาการทุจริต

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันเป็นปัญหาที่ทำลายสังคมอย่างรุนแรงและฝังรากลึก เป็นปัญหาที่สะท้อนวิกฤตการณ์ด้านคุณธรรม จริยธรรมของคนในสังคม ซึ่งการที่จะแก้ไขปัญหาได้อย่างยั่งยืนนั้นคนในสังคมต้องมีค่านิยมในการทำมาค้าขายและไม่ว่าจะยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงทุกรูปแบบ ซึ่งการสร้างค่านิยมที่ถูกต้องนี้จะเป็นรากฐานสำคัญเพื่อให้ทุกคนเป็นพลเมืองที่มีคุณภาพ

ปัจจุบันประชาชนจำนวนไม่น้อยมองเห็นปัญหาเรื่องการทุจริตคอร์รัปชัน เป็นเรื่องที่ยอมรับได้หากตนเองได้รับผลประโยชน์ด้วยซึ่งสะท้อนให้เห็นว่า เด็กและเยาวชนไทยยังขาดการปลูกฝังด้านคุณธรรม และจริยธรรม หากปล่อยไว้ค่านิยมที่ไม่ถูกต้องเช่นนี้เกิดขึ้นต่อไป ความล้มเหลวในด้านคุณธรรม จริยธรรมและผลเสียด้านอื่น ๆ จะเกิดขึ้นกับสังคมไทยอีกมาก

ดังนั้น เพื่อเป็นการกระตุ้นให้เด็กและเยาวชนมีความตื่นตัวและเห็นถึงความสำคัญของปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและพร้อมที่จะต่อต้านการโกงทุกรูปแบบ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการประกวดคำขวัญต่อต้านการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนได้ฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรม และจริยธรรมให้แก่เด็กและเยาวชน โดยไม่ยอมรับพฤติกรรมทุจริตคอร์รัปชันและการโกงในทุกรูปแบบ

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนภายในเขตเทศบาลฯ ปีละ ๕๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการประกวด

๖.๓ ประชาสัมพันธ์เชิญชวนให้เด็กและเยาวชนภายในเขตเทศบาลฯ จัดส่งคำขวัญเข้าร่วมประกวด

๖.๔ พิจารณาตัดสินการประกวดตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการกำหนด

๖.๕ ทำพิธีมอบรางวัล

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนได้มีโอกาสฝึกฝนทักษะในการเขียนคำขวัญในการต่อต้านการทุจริตอย่างมีประสิทธิภาพและสร้างสรรค์

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีคุณธรรม จริยธรรม โดยไม่ยอมรับพฤติกรรมการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. , สอศ. และ สช.) ไปใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่รัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมและสนับสนุนให้หน่วยงานต่าง ๆ ดำเนินการต่อต้านการทุจริต โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกให้กับเด็กและเยาวชนให้มีความซื่อสัตย์สุจริต ไม่คดโกง ด้วยการให้สถานศึกษาต่าง ๆ จัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. , สอศ. และ สช.) ไปใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ แต่สถานศึกษายังขาดความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ จึงไม่สามารถดำเนินการให้เป็นไปตามนโยบายรัฐบาลได้

ดังนั้น เพื่อให้สถานศึกษามีความรู้ความเข้าใจในการดำเนินการ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. , สอศ. และ สช.) ไปใช้ในโรงเรียนสังกัดเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. , สอศ. และ สช.)

๓.๒ เพื่อให้ครูที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน

๔. เป้าหมาย

ครูสังกัดเทศบาลเมืองอุทัยธานี ทั้ง ๕ โรงเรียน ปีละ ๑๒๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากร

๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์

๖.๔ ดำเนินการอบรม

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ครูมีความรู้ความเข้าใจในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียน (จัดทำโดยสำนักงาน ป.ป.ช. , สอศ. และ สช.)

๑๐.๒ ครูที่เข้ารับการอบรม สามารถนำความรู้ไปใช้ในการจัดกิจกรรมเสริมหลักสูตรเพื่อสร้างความตระหนักรู้และมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริตสำหรับนักเรียนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่น

๒. หลักการและเหตุผล

สภาพสังคมในปัจจุบันอยู่ในภาวะของการแข่งขัน เกิดการชิงดีชิงเด่นกันในเรื่องต่าง ๆ กระแสการบริโภคนิยมทำให้เกิดการใช้ของที่ฟุ่มเฟือยและไม่จำเป็นก่อให้เกิดปัญหาทางสังคมตามมา การยึดติดในวัตถุนิยม การหลงใหลของกระแสวัฒนธรรมจากต่างประเทศ ความก้าวหน้าทางเทคโนโลยีสมัยใหม่ ก่อให้เกิดพฤติกรรมเลียนแบบและส่งผลกระทบต่อค่านิยม วัฒนธรรม และประเพณีที่ดีงามของท้องถิ่น การใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างฟุ่มเฟือย สภาพสิ่งแวดล้อมและสาธารณะต่าง ๆ ถูกทำลาย แรงงานอพยพจากชนบทสู่ตัวเมือง สิ่งต่าง ๆ เหล่านี้ หากปล่อยทิ้งไว้โดยไม่มีการแก้ไขหรือสร้างจิตสำนึกให้เกิดขึ้นตั้งแต่เด็กและเยาวชนแล้ว ก็จะทำให้สร้างปัญหาแก่สังคมและประเทศชาติได้ในที่สุด

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกให้แก่เด็กและเยาวชนหันมาพัฒนาท้องถิ่นของตน และเป็นการปลูกฝังค่านิยมและสร้างจิตสาธารณะที่ดีงาม เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเยาวชนอาสาพัฒนาท้องถิ่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เด็กและเยาวชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนให้มีความเจริญก้าวหน้า

๓.๒ เพื่อส่งเสริมและปลูกฝังให้เด็กและเยาวชนเกิดจิตสำนึกในการทำความดีโดยการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนภายในเขตเทศบาลฯ ปีละ ๓๐๐ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี และนอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากร

๖.๓ จัดเตรียมเอกสาร และวัสดุอุปกรณ์

๖.๔ ดำเนินการอบรม

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นทำให้เกิดความภาคภูมิใจและเกิดความรักความหวงแหนในท้องถิ่นของตน

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนมีจิตสำนึกความรับผิดชอบต่อสาธารณะ โดยได้รับการปลูกฝังค่านิยมและมีจิตสาธารณะที่ดีงาม ส่งผลให้สังคมและประเทศชาติเกิดการพัฒนาและมีความเจริญก้าวหน้า

มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว จำนวน ๓ ฉบับ ปัจจุบันเป็นระยะที่ ๓ เริ่มตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรม จริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ และประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ.๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนดยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI)

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองระบอบประชาธิปไตย โดยเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืน รัฐจะต้องให้ความสำคัญกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่นและส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่

ปัจจุบันต้องยอมรับว่า ปัญหาการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นข้อครหาอย่างยาวนาน และได้สร้างความเชื่อมั่นให้แก่บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นอย่างมาก การใช้ชีวิตที่ต้องแข่งขัน การชิงดีชิงเด่น การหลงใหลในวัตถุนิยม ภาวะค่าครองชีพที่สูงขึ้นจนไม่พอแก่การครองชีพ และปัจจัยอีกนานับการ เหล่านี้เป็นตัวบั่นทอนความมีคุณธรรม จริยธรรม และความซื่อสัตย์สุจริตของบุคลากรท้องถิ่นซึ่งปัญหาดังกล่าวมีแนวโน้มเพิ่มมากขึ้น

ดังนั้น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่ผู้บริหารท้องถิ่นจะต้องแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตเพื่อส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบริหารงานด้วยความโปร่งใสและเกิดความเข้มแข็งในการบริหารราชการตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีหรือหลักธรรมาภิบาล ก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนและยกระดับมาตรฐานในการป้องกันการทุจริตขององค์กรของตนเองต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อให้การบริหารงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๔. เป้าหมาย

๔.๑ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๒ ประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารต่อสาธารณชน จำนวน ๑ ครั้ง

๔.๓ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖.๒ ประชุมคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖.๓ จัดทำประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๔ จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖.๕ ประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖.๖ ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตฯ

๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเกิดความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างเป็นรูปธรรม

๑๐.๒ สาธารณชนได้ทราบการประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร ทำให้เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร

๑๐.๓ ข้อร้องเรียนต่าง ๆ ขององค์กรมีจำนวนลดลง

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง / เงินเดือน และการมอบหมายงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล

๒. หลักการและเหตุผล ด้วยพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาล เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กรโดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพและมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลสำเร็จได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงานซึ่งการพัฒนางานให้มีคุณภาพได้นั้นจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมที่ชัดเจนและมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้อย่างแท้จริง

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบการทำงานได้ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในการแสวงหาผลประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล

๓.๓ เพื่อปรับปรุงกลไกในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ

๔. เป้าหมาย

จัดทำมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาลเมืองอุทัยธานีแจกจ่ายบุคลากรของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลในเรื่อง การบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย เลื่อนตำแหน่ง เลื่อนขั้นเงินเดือน ค่าจ้าง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุทัยธานี ฯลฯ

๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล

๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามมาตรการด้านการบริหารงานบุคคลของเทศบาล

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตได้เป็นรูปธรรม

๑๐.๒ กลไกในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคลมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๒. หลักการและเหตุผล

การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน เป็นกระบวนการหนึ่งของการบริหารผลการปฏิบัติงาน ซึ่งใช้หลักการให้รางวัลเป็นแรงจูงใจให้ผู้ปฏิบัติงานเกิดแรงกระตุ้นในการพัฒนาผลงาน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องให้ความสำคัญในเรื่องการพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน โดยผู้บังคับบัญชาควรใช้ดุลพินิจในการประเมินผลการปฏิบัติงานของผู้ใต้บังคับบัญชาให้เกิดความเป็นธรรม โปร่งใส ซึ่งหากการพิจารณาของผู้บังคับบัญชาขาดความเป็นธรรมและไม่โปร่งใส ก็อาจทำให้บุคลากรขององค์กรขาดขวัญและกำลังใจในการปฏิบัติงานได้

ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาความดีความชอบหรือการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนเกิดความโปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการสร้างความโปร่งใสในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารงานบุคคลในการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนมีความโปร่งใส เป็นธรรม สามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๖.๓ ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๖.๔ คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง รวบรวมและเสนอผลการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้แก่คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน

๖.๕ คณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือน ทบทวนผลการพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติงาน ตามที่คณะกรรมการพิจารณาการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติงานเสนอมา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การพิจารณาเลื่อนขั้นเงินเดือนและค่าจ้างของพนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๒ สร้างขวัญ และกำลังใจในการปฏิบัติงานให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์
ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่าง
เคร่งครัด

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นจะเบิกจ่ายเงินได้ตามที่เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีได้
กำหนดไว้ บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง จะต้องมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติการบันทึกบัญชี การจัดทำ
ทะเบียนควบคุมการเบิกจ่ายเงิน หากบุคลากรฝ่ายบัญชีไม่มีความรู้ความเข้าใจหรือไม่มีการควบคุมการ
เบิกจ่ายเงินแล้ว อาจทำให้การบริหารงานขององค์กรเกิดความเสียหายได้

ดังนั้น เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลังสามารถควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณ
รายจ่ายประจำปีได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการควบคุมการเบิกจ่ายเงิน
ตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายบัญชีกองคลัง ได้ปฏิบัติงานให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย ประกาศ และ
หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน

๔. เป้าหมาย

บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แจกระเบียบ กฎหมาย ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องให้ผู้ปฏิบัติงานทราบ

๖.๒ จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณฯ แยกตามแผนงาน แยกประเภท
รายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายบัญชี กองคลัง เกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ กฎหมาย
ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงิน ทำให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการจัดหาพัสดุ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในการจัดซื้อจัดจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จะต้องถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม รวมทั้งกฎหมาย ระเบียบอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง ประกอบกับประกาศคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน เรื่อง การจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ.๒๕๔๖ ได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบฯ

ดังนั้น เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบฯ เทศบาลเมืองอุทัยธานี จึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างและกระบวนการจัดหาพัสดุนั้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน

๓.๒ เพื่อให้การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบฯ

๔. เป้าหมาย

บุคลากรผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ ทุกส่วนการบริหารของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งทุกหน่วยงานจัดทำแผนปฏิบัติการจัดซื้อจัดจ้างตามแบบฯ

๖.๒ ดำเนินการตามแผนฯ

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ หน่วยงานมีข้อมูลสำหรับการวางแผนการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๒ การจัดซื้อจัดจ้างเป็นไปอย่างรวดเร็วและถูกต้องตามระเบียบฯ เกิดความโปร่งใส

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากเทศบาลมีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะทั้งในเรื่องการจัดหารายได้ การใช้จ่ายเงิน และการบริหารงานต่าง ๆ ตามภารกิจ การจัดทำบริการสาธารณะจะต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และตามที่กฎหมายกำหนดไว้ อีกทั้งต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล ประกอบกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ และพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๒๓ ที่กำหนดให้การจัดซื้อจัดจ้าง ให้ส่วนราชการดำเนินการโดยเปิดเผยและเที่ยงธรรมโดยพิจารณาถึงประโยชน์และผลเสียทางสังคม ภาระต่อประชาชน คุณภาพ วัตถุประสงค์ที่จะใช้ ราคาและประโยชน์ระยะยาวที่จะได้รับ ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงบประมาณของเทศบาลเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารการจัดซื้อจัดจ้างได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

๔. เป้าหมาย

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วารสารประชาสัมพันธ์เทศบาล เสียงตามสาย หน่วยงานต่าง ๆ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ รวบรวมข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลเพื่อจัดทำประกาศ

๖.๒ นำประกาศไปเผยแพร่ให้ประชาชนทราบทางเว็บไซต์ ป้ายประชาสัมพันธ์ วารสารประชาสัมพันธ์เทศบาล เสียงตามสาย หน่วยงานต่าง ๆ

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนสามารถทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๑๐.๒ ลดปัญหาการร้องเรียนการทุจริตในการจัดซื้อจัดจ้าง

๑๐.๓ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานเทศบาล

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ / บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับการจัดทำบริการสาธารณะเพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น โดยต้องนำหลักธรรมาภิบาลหรือหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีมาประยุกต์ใช้ โดยเฉพาะหลักความโปร่งใส และหลักความเสมอภาคโดยไม่แบ่งแยกเพศ ถิ่นกำเนิด เชื้อชาติ ภาษา อายุ สภาพทางกาย สถานะของบุคคล ฐานะทางเศรษฐกิจและสังคม ศาสนา การศึกษา อาชีพ

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจในการให้บริการสาธารณะอย่างเท่าเทียมกัน เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดบริการสาธารณะและการบริการประชาชนเพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทั่วถึงกันและไม่เลือกปฏิบัติขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนโดยไม่เลือกปฏิบัติ และสร้างความพึงพอใจแก่ประชาชนอย่างเท่าเทียมกัน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างมาตรการในการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานด้านบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยไม่เลือกปฏิบัติให้ได้มาตรฐานของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทั้ง ๑๗ ประเด็น ได้แก่ ด้านถนน ทางเดิน และทางเท้า , ด้านไฟฟ้าสาธารณะ , ด้านระบบระบายน้ำ , ด้านน้ำเพื่อการบริโภค , ด้านการพัฒนาเด็กและเยาวชน , ด้านการส่งเสริมกีฬา , ด้านการส่งเสริมผู้สูงอายุ , ด้านการส่งเสริมผู้ด้อยโอกาส , ด้านงานสาธารณสุข , ด้านการส่งเสริมการพัฒนาสตรี , ด้านการส่งเสริมอาชีพ , ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย , ด้านการส่งเสริมศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น , ด้านการส่งเสริมการท่องเที่ยว , ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม , ด้านการศึกษา และด้านการจัดบริการสาธารณะตามนโยบายเร่งด่วนของรัฐบาล (การแก้ไขปัญหาไฟป่าและหมอกควัน , การกำจัดผักตบชวาและวัชพืชในแหล่งน้ำ , การลดและคัดแยกขยะมูลฝอยตั้งแต่แหล่งกำเนิด , การจัดการน้ำเสีย , แผนพัฒนาเศรษฐกิจพอเพียง และกิจกรรมเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาเสพติดในพื้นที่)

๖.๒ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

งบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลสามารถให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างเท่าเทียมกันโดยไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ การให้บริการสาธารณะเป็นไปอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๓ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานเทศบาล

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการในการให้บริการประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการเพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนให้มากที่สุด

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนผู้รับบริการได้รับทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการในการให้บริการประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชน

๓.๒ เพื่อปรับทัศนคติ วิธีคิด และวิธีการทำงานของบุคลากรโดยคำนึงถึงผลลัพธ์ในด้านการให้บริการประชาชนผู้มาติดต่อขอรับบริการ

๓.๓ เพื่อให้การปฏิบัติราชการในการให้บริการสาธารณะมีมาตรฐาน เกิดความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำป้ายแสดงแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการในการให้บริการประชาชนโดยติดตั้งในบริเวณที่กำหนด

๖.๒ จัดทำเอกสาร / แผ่นพับ และระบบสารสนเทศเพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบ

๖.๓ จัดทำกล่อง / ตู้รับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖.๔ จัดทำแบบฟอร์มต่าง ๆ รวมทั้งแบบแสดงการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้งบประมาณจากค่าใช้สอย ค่าวัสดุ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนผู้มาติดต่อราชการสามารถทราบถึงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการประชาชนได้อย่างสะดวกยิ่งขึ้น

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการในการให้บริการสาธารณะมีมาตรฐาน เกิดความสะดวก รวดเร็ว โปร่งใส และสามารถวัดผลการดำเนินงานได้

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมสัมมนาหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ หมวด ๙ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีโดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชนที่สอดคล้องกับบทบัญญัติในหมวด ๕ และหมวด ๗

ดังนั้น เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี มีจิตสำนึกและทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมสัมมนาหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเกิดจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดีในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดหาวิทยากร

๖.๓ ดำเนินการฝึกอบรม

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ ผู้บริหาร พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างของเทศบาลเกิดจิตสำนึกและมีทัศนคติที่ดี
ในการให้บริการประชาชน

๑๐.๓ หน่วยงานเทศบาลมีภาพลักษณ์ที่ดีขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทน หรือการดำเนินงานอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งโดยมีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลต้องจัดทำ ในการที่ประชาชนได้มาติดต่อขอรับบริการจากเทศบาลนั้น มักประสบปัญหาในการอำนวยความสะดวกและการดำเนินการที่ล่าช้า การกิจต่างๆ ที่จะต้องตัดสินใจได้ไปรวมอยู่ที่ผู้บริหาร ไม่มีการกระจายหรือมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติให้แก่ระดับรอง ๆ ลงไป ซึ่งทำให้เป็นอุปสรรคต่อการบริการประชาชนเป็นอย่างมาก

ดังนั้น เพื่อให้เป็นไปตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๖ กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น และมีการปรับปรุงภารกิจของส่วนราชการให้ทันต่อสถานการณ์ และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๔๘(๒) เตรส กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติเกี่ยวกับราชการของเทศบาล มาตรา ๔๘ วิสติ กำหนดให้นายกเทศมนตรีมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกเทศมนตรีที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการของนายกเทศมนตรีได้ มาตรา ๔๘ เอgunวิสติ กำหนดให้ปลัดเทศบาลเป็นผู้บังคับบัญชาของพนักงานเทศบาลและลูกจ้างเทศบาลรองจากนายกเทศมนตรีและรับผิดชอบควบคุมดูแลราชการประจำของเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบายและมีอำนาจหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนด หรือตามที่นายกเทศมนตรีมอบหมาย เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการมอบอำนาจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจในการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ

๓.๒ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนในการตัดสินใจให้เกิดความรวดเร็วในการให้บริการประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ออกคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ หนังสือสั่งการ และข้อบังคับต่าง ๆ

๖.๒ แจ้งให้ผู้รับมอบและให้ทุกส่วนการบริหารเทศบาลได้รับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำประกาศและประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหาร ปลัดเทศบาล และหัวหน้าส่วนราชการ เป็นไปอย่างรวดเร็วขึ้น

๑๐.๒ การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างสะดวก รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ

๑๐.๓ ประชาชนเกิดทัศนคติที่ดีต่อเทศบาล

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคล ในการดำเนินกิจการการประพุดติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน / บุคคล ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพ่อ-แม่ดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐(๗) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการ
พัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้อง
กับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการ
ทุจริต การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดติตนให้เป็นที่ยอมรับ การยก
ย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือ
กิจการสาธารณะของท้องถิ่น และในห้วงเวลาที่ผ่านมามีวันที่ ๕ ธันวาคม ของทุกปี ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระ
ชนมพรรษาของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ เป็นวันพ่อแห่งชาติ และในวันที่ ๑๒ สิงหาคม
ของทุกปี ซึ่งเป็นวันเฉลิมพระชนมพรรษาของสมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ เป็นวันแม่แห่งชาติ ซึ่ง
เทศบาลได้จัดงานเพื่อเทิดทูนเป็นประจำทุกปี โดยทั้ง ๒ พระองค์ทรงเป็นพ่อและแม่ของปวงชนชาวไทยที่
เปี่ยมล้นด้วยพระเมตตาต่อพสกนิกรอย่างหาที่สุ่มมิได้

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ-แม่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม
จริยธรรม และศีลธรรม อบรมสั่งสอนบุตรธิดาให้ปฏิบัติตนเป็นพลเมืองดีของสังคมและประเทศชาติ เทศบาล
เมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการพ่อ-แม่ดีเด่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่พ่อ-แม่ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม จริยธรรม และ
ศีลธรรม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้พ่อ-แม่ที่ได้รับการคัดเลือก ได้เป็นแบบอย่างที่ดีต่อลูกบุตรและลูกธิดา

๔. เป้าหมาย

พ่อ-แม่ ทุกชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณานุมัติ

๖.๒ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการในการคัดเลือกพ่อ-แม่ดีเด่น พร้อมทั้ง
ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองพ่อ-แม่ดีเด่น

๖.๔ ดำเนินการกลั่นกรองพ่อ-แม่ดีเด่นจากชุมชนต่าง ๆ

๖.๕ เสนอชื่อพ่อ-แม่ดีเด่นที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๖ จัดทำพิธีมอบโล่แก่พ่อ-แม่ดีเด่น ในวันพ่อและวันแม่แห่งชาติหรือในวันที่เหมาะสม

๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ พ่อ-แม่มีขวัญและกำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญ

๑๐.๒ กุลบุตรและกุลธิดามีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นพลเมืองดีต่อสังคมและประเทศชาติ

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยในวันที่ ๘ มีนาคมของทุกปี จะมีการจัดกิจกรรมเพื่อฉลองเนื่องในโอกาสวันสตรีสากลและระลึกถึงความเป็นมาแห่งการต่อสู้เพื่อให้ได้มาซึ่งความเสมอภาค ยุติธรรม สันติภาพ และการพัฒนา อีกทั้งจากการที่สมเด็จพระนางเจ้าฯ พระบรมราชินีนาถ ได้ทรงมีพระวิริยะอุตสาหะ ตรากตรำบำเพ็ญพระราชกรณียกิจเพื่อคนไทย และได้พระราชทานให้วันที่ ๑ สิงหาคม ของทุกปี เป็นวันสตรีไทย เพื่อให้ผู้หญิงไทยมีโอกาสดแสดงความรู้ ความสามารถในการพัฒนาประเทศควบคู่ไปกับสร้างความเข้มแข็งให้สถาบันสังคมและให้เทียบเท่าสตรีสากลของประเทศที่เจริญแล้ว และตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐(๗) กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ส่งเสริมการพัฒนาเด็ก สตรี เยาวชน ผู้สูงอายุ และคนพิการ ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติแก่สตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิริยะอุตสาหะ ประพฤติตนเป็นคนดีและเป็นประโยชน์ต่อสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่นขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่สตรีที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม มีวิริยะอุตสาหะ และความเสียสละ ประพฤติตนเป็นคนดีเป็นประโยชน์ต่อสังคมและประเทศชาติ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้สตรีอื่น ๆ ได้มีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตน

๔. เป้าหมาย

สตรีทุกชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการในการคัดเลือกสตรีดีเด่น พร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๓ แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณากลั่นกรองสตรีดีเด่น

๖.๔ ดำเนินการกลั่นกรองสตรีดีเด่นจากชุมชนต่าง ๆ

๖.๕ เสนอชื่อสตรีดีเด่นที่ได้รับการพิจารณาคัดเลือกให้ผู้บริหารทราบและเห็นชอบ

๖.๖ จัดทำพิธีมอบใบประกาศเกียรติคุณแก่สตรีดีเด่น ในวันสตรีสากลหรือในวันสตรีไทย

๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ สตรีมีขวัญและกำลังใจและเกิดความภาคภูมิใจที่หน่วยงานต่าง ๆ ได้ให้ความสำคัญ

๑๐.๒ สตรีอื่น ๆ มีแบบอย่างที่ดีในการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นพลเมืองดีต่อสังคมและประเทศชาติ

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน / บุคคลที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดีมาโดยตลอด

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับหนังสือกระทรวงมหาดไทย ที่ มท ๐๔๑๓/ว ๑๕๕๓ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๓๐ มีวัตถุประสงค์ให้คณะกรรมการชุมชนเข้ามาเป็นตัวแทนของประชาชนในชุมชนต่าง ๆ เพื่อทำหน้าที่ประสานงานกับเทศบาลและหน่วยงานอื่น ๆ รวมตลอดทั้งการดูแลทุกข์สุขของพี่น้องประชาชนในชุมชน และโดยที่คณะกรรมการชุมชนที่มาจากการเลือกตั้งของประชาชนในแต่ละชุมชนต่างเสียสละเวลา อุทิศแรงกาย แรงใจ ปฏิบัติหน้าที่โดยไม่ได้รับค่าตอบแทน ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติตนให้เป็นที่ประจักษ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการยกย่องเชิดชูเกียรติและสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่คณะกรรมการชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดีมาโดยตลอดขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่คณะกรรมการชุมชนในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยดีมาโดยตลอด

๓.๒ เพื่อให้เป็นต้นแบบที่ดีและเสริมสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่คณะกรรมการชุมชนอื่น ๆ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการชุมชนทุกชุมชน ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการในการคัดเลือก

๖.๓ ตรวจสอบรายชื่อคณะกรรมการชุมชนที่ปฏิบัติหน้าที่ด้วยดีมาโดยตลอด

๖.๔ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๕ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่คณะกรรมการชุมชนที่ได้รับการคัดเลือกตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการชุมชนเกิดขวัญ กำลังใจ และความภาคภูมิใจในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒ ชุมชนมีคณะกรรมการชุมชนที่เป็นต้นแบบที่ดีในการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งนี้ เทศบาลจะต้องดำเนินการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ความเสียสละเพื่อส่วนรวมให้เกิดขึ้นในหน่วยงานและสังคมซึ่งถือเป็นหลักในการทำความคิด ประกอบกับเทศบาลมีแนวทางในการปฏิบัติงานให้สอดคล้องกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน / บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพุดิตนให้เป็นที่น่าประจักษ์ การยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการสร้างขวัญ กำลังใจให้แก่ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ผู้ทำคุณประโยชน์ที่เข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลอย่างสม่ำเสมอ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ อย่างสม่ำเสมอ

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างแรงจูงใจให้ประชาชน หน่วยงาน องค์กรต่าง ๆ ผู้ทำคุณประโยชน์ในเขตเทศบาลฯ ได้ตระหนักถึงการทำความดีเพื่อส่วนรวม

๔. เป้าหมาย

บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการในการคัดเลือก

๖.๓ ตรวจสอบรายชื่อบุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ให้แก่เทศบาลฯ

๖.๔ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๕ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์ที่ได้รับการคัดเลือกตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคล หน่วยงาน องค์กรดีเด่น ผู้ทำคุณประโยชน์หรือเข้าร่วมในกิจกรรมของเทศบาลฯ เกิดขวัญ และกำลังใจ พร้อมทั้งจะเสียสละเพื่อส่วนรวม

๑๐.๒ ทุกภาคส่วนได้เห็นแบบอย่างที่ดีในการให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติบุคคลที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

เศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวพระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทางการดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืน ภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ซึ่งปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้ชี้ถึงแนวทางการดำรงอยู่ และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนา และบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ แนวคิดหลักของปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง คือ การตั้งอยู่บนทางสายกลาง โดยต้องคำนึงถึงความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีในตัว อีกทั้งยังได้ทรงพระราชทานแนวพระราชดำริในการดำเนินชีวิตแบบพอเพียง ได้แก่

๑) ยึดความประหยัด ตัดทอนค่าใช้จ่ายในทุกด้าน ลดละความฟุ่มเฟือยในการใช้ชีวิต

๒) ยึดถือการประกอบอาชีพด้วยความถูกต้อง ซื่อสัตย์สุจริต

๓) ละเลิกการแก่งแย่งผลประโยชน์และแข่งขันกันในทางการค้าแบบต่อสู้กันอย่างรุนแรง

๔) ไม่หยุดนิ่งที่จะหาทางให้ชีวิตหลุดพ้นจากความทุกข์ยาก ด้วยการขวนขวายใฝ่หาความรู้ให้มีรายได้เพิ่มพูนขึ้นจนถึงขั้นพอเพียงเป็นเป้าหมายสำคัญ

๕) ปฏิบัติตนในแนวทางที่ดี ลดละสิ่งชั่ว ประพฤติตนตามหลักศาสนา

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบุคคลที่ปฏิบัติตนโดยใช้ชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเชิดชูเกียรติบุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เป็นแบบอย่างที่ดีแก่สาธารณชนโดยทั่วไป

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำประกาศกำหนดหลักเกณฑ์ คุณสมบัติ และวิธีการในการคัดเลือก

๖.๓ ตรวจสอบรายชื่อบุคคลที่มีคุณสมบัติ

๖.๔ จัดทำประกาศเกียรติคุณ

๖.๕ จัดพิธีมอบประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่ได้รับการคัดเลือกตามวันเวลาและสถานที่ที่กำหนด

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคคลผู้ดำรงตนตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเกิดขวัญ และกำลังใจที่มีหน่วยงานราชการได้ให้ความสำคัญ

๑๐.๒ สาธารณชนโดยทั่วไปสามารถยึดเป็นแบบอย่างที่ดีในการดำเนินชีวิต

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน(ฉบับที่ ๕) พ.ศ.๒๕๔๕ มาตรา ๓/๑ บัญญัติว่าการปฏิบัติหน้าที่ของส่วนราชการต้องใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยเฉพาะอย่างยิ่งให้คำนึงถึงความรับผิดชอบของผู้ปฏิบัติงาน การมีส่วนร่วมของประชาชน การเปิดเผยข้อมูล การติดตาม ตรวจสอบ และการประเมินผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ตามความเหมาะสมของแต่ละภารกิจ ประกอบกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ มาตรา ๑๒ กำหนดว่า เพื่อประโยชน์ในการปฏิบัติราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ก.พ.ร. อาจเสนอต่อคณะรัฐมนตรีเพื่อกำหนดมาตรการกำกับกับการปฏิบัติราชการโดยวิธีการจัดทำความตกลงเป็นลายลักษณ์อักษรหรือโดยวิธีการอื่นใด เพื่อแสดงความรับผิดชอบต่อในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งมาตรา ๔๕ กำหนดให้ส่วนราชการ จัดให้มีคณะผู้ประเมินอิสระดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของส่วนราชการเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพการให้บริการ ความพึงพอใจของประชาชนผู้รับบริการ ความคุ้มค่าในภารกิจ ทั้งนี้ ตามหลักเกณฑ์ วิธีการ และระยะเวลาที่กำหนด

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนด เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก / กอง / ฝ่าย เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการประเมินผลการปฏิบัติราชการระดับสำนัก / กอง / ฝ่าย ตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๔. เป้าหมาย

หน่วยงานระดับสำนัก / กอง / ฝ่าย เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖.๓ ดำเนินการให้เป็นไปตามข้อตกลง

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการตามข้อตกลงการปฏิบัติราชการของหน่วยงานระดับสำนัก / กอง / ฝ่าย
เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และบรรลุผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความพึงพอใจในการให้บริการของเทศบาล

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ซึ่งนอกจากการให้บริการสาธารณะแล้ว การได้รับการตรวจสอบการปฏิบัติราชการก็ถือเป็นเรื่องสำคัญที่ต้องดำเนินการเนื่องจากเป็นการลดความเสี่ยงหรือลดข้อผิดพลาดจากการดำเนินงาน ทั้งนี้ ภายในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเองจะมีหน่วยตรวจสอบภายในทำหน้าที่คอยตรวจสอบ ดูแล ให้คำแนะนำ และยังมีหน่วยตรวจสอบภายนอกต่าง ๆ ได้แก่ สตง. , ป.ป.ช. , จังหวัด , อำเภอ ที่เป็นหน่วยงานในการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอีกทางหนึ่ง

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ป้องกันการทุจริตและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการของเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ป้องกันการทุจริตและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตขององค์กร

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แจ้งทุกหน่วยงานให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่

๖.๓ ปฏิบัติตามข้อทักท้วงที่หน่วยตรวจสอบแจ้งมา

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างโปร่งใส ถูกต้อง เที่ยงธรรม ป้องกันการทุจริตและความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กรตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑๐.๒ เทศบาลเมืองอุทัยธานีมีภาพลักษณ์ที่ดี

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน ร้องทุกข์ แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็นผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ทางเว็บไซต์ ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งด้วยตนเอง เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้เกิดความรวดเร็ว เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาและอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในการร้องเรียน ร้องทุกข์

๓.๒ เพื่อแต่งตั้งให้มีผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย

เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบ กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๖.๓ เจ้าหน้าที่ที่ได้รับแต่งตั้ง ดำเนินการตามคำสั่ง

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การแก้ไขปัญหาและการอำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนในเรื่องการร้องเรียน ร้องทุกข์ เป็นไปอย่างสะดวกและรวดเร็วยิ่งขึ้น

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการดำเนินการกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงานและส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของรัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการดำเนินการกรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในเรื่องการทุจริตและประพฤติมิชอบให้แก่พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง

๓.๒ เพื่อให้การดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรม

๔. เป้าหมาย

พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณานุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริง กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรของเทศบาลฯ ที่ปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบ

๖.๓ ดำเนินการสอบข้อเท็จจริงตามที่กล่าวหา

๖.๔ แจ้งผลการพิจารณาให้ผู้ร้องเรียนทราบและความคืบหน้าของการดำเนินการ

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินการตรวจสอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างรวดเร็ว โปร่งใส และเป็นธรรมแก่ทุกฝ่าย

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐ ต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจดูได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐ โดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสดำเนินการในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดและสามารถให้บริการประชาชน ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเพิ่มประสิทธิภาพศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงการให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนให้มีประสิทธิภาพ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีช่องทางในการตรวจดูข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ของทางราชการได้อย่างสะดวก

๔. เป้าหมาย

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบให้เป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ครบถ้วนตามหลักเกณฑ์ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่กำหนด รวมทั้งการจัดสถานที่ให้มีความเหมาะสมในการให้บริการประชาชน

๖.๔ จัดประชุมให้ความรู้และขั้นตอนการปฏิบัติตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่บุคลากรของเทศบาลฯ

๖.๕ จัดทำเอกสารเผยแพร่ให้ความรู้เกี่ยวกับ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ แก่ประชาชน

๖.๖ จัดทำสถิติผู้มาขอรับบริการ

๖.๗ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การให้บริการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนเกิดประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่ กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและ ตรวจสอบได้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้ หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนสามารถตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่และในการเข้าถึง ข้อมูลตามภารกิจของเทศบาลได้สะดวกและรวดเร็ว เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเผยแพร่ ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณการเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคา กลาง รายงานผลการปฏิบัติงานขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารของทางราชการที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ ที่เผยแพร่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ นำข้อมูลเอกสารต่าง ๆ เผยแพร่ให้ประชาชนทราบ เช่น แผนพัฒนาท้องถิ่น เทศบัญญัติ งบประมาณรายจ่ายประจำปี แผนการดำเนินงาน แผนอัตรากำลัง แผนการจัดหาพัสดุ ประกาศสอบราคา / ประกวดราคา สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง ข้อมูลรายรับและรายจ่าย งบแสดงฐานะทางการเงิน รายงานการ ประชุมคณะผู้บริหารท้องถิ่น รายงานผลการปฏิบัติงานของผู้บริหารท้องถิ่น รายงานการติดตามและ ประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ฯลฯ

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนผู้มาใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น
- ๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ มาตรา ๗ และมาตรา ๙ กำหนดให้หน่วยงานของรัฐจะต้องจัดให้มีการเผยแพร่ข้อมูลที่สำคัญ ๆ ของหน่วยงาน เช่น โครงสร้างและการจัดองค์กร อำนาจหน้าที่ แผนงาน โครงการ เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อให้การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารสู่สาธารณชนได้ครอบคลุมทุกกลุ่มเป้าหมาย เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีช่องทางการในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ ที่หลากหลาย

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้ใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

ช่องทางต่าง ๆ ในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดให้มีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ เช่น บอร์ดประชาสัมพันธ์หน้าอาคารสำนักงานเทศบาลฯ , บอร์ดประชาสัมพันธ์ชุมชน , บอร์ดประชาสัมพันธ์หน่วยงานต่าง ๆ , ประกาศเสียงตามสาย / รถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่ , หนังสือพิมพ์ประจำท้องถิ่น , วารสารเทศบาลฯ , สถานีวิทยุกระจายเสียงในพื้นที่ , เว็บไซต์เทศบาล , ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลฯ เป็นต้น

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลมีช่องทางในการเข้าถึงข้อมูลข่าวสารที่หลากหลาย

๑๐.๒ ประชาชนผู้มาใช้บริการสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของเทศบาลมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนได้รับทราบเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบถึงผลงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์กิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ของเทศบาลให้ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนได้รับทราบ

๓.๒ เพื่อเป็นสื่อกลางในการสร้างความเข้าใจและความร่วมมือร่วมใจในการพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

วารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี และนอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน

๖.๓ ดำเนินการจัดทำวารสารประชาสัมพันธ์เทศบาลเมืองอุทัยธานีและแจกจ่าย

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๔๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนได้รับทราบกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเข้าพื้นที่เว็บไซต์ของเทศบาลฯ

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ทั้งนี้ การปฏิบัติงานของเทศบาลมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และผลงานของเทศบาลให้ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบเพื่อสร้างความเข้าใจและความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อเป็นการปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้ทันสมัยและสามารถเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ได้อย่างรวดเร็ว เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเข้าพื้นที่เว็บไซต์ของเทศบาลฯ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปรับปรุงเว็บไซต์ของเทศบาลให้ถูกต้อง ทันสมัย และเป็นปัจจุบัน

๓.๒ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร กิจกรรม และผลงานของเทศบาลให้ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ได้รับทราบ

๔. เป้าหมาย

เว็บไซต์เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ดำเนินการปรับปรุงเว็บไซต์

๖.๓ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชน หน่วยงานภาครัฐ และภาคเอกชนได้รับทราบกิจกรรมและผลงานต่าง ๆ ของเทศบาลได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ของประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น มีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้องในการส่งเสริม สนับสนุนให้ทุกหมู่บ้าน / ชุมชน มีกระบวนการจัดทำ ทบทวน ปรับปรุงแผนชุมชนเพื่อพัฒนาคุณภาพแผนชุมชนและสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนำแผนชุมชนสู่การปฏิบัติ ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตน

ดังนั้น เพื่อให้ชุมชนมีความรู้ความเข้าใจในสภาพปัญหาและความต้องการของชุมชนได้อย่างแท้จริง อีกทั้งให้มีกระบวนการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับประโยชน์ในชุมชน เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำแผนชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนชุมชนของตนเอง

๓.๒ เพื่อให้สามารถรับทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับประโยชน์ในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี ทั้ง ๑๕ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดเตรียมสถานที่ เอกสาร และอุปกรณ์ต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ จัดหาวิทยากร

๖.๔ ดำเนินการจัดเวทีประชาคมเพื่อประชุมเชิงปฏิบัติการในการจัดทำแผนชุมชน

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ชุมชนเกิดความรู้ความเข้าใจในสภาพปัญหาและความต้องการในชุมชนของตน สามารถนำไปร่วมกันจัดทำแผนชุมชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ เทศบาลสามารถรับทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน ทำให้การแก้ไขและตอบสนองความต้องการของประชาชนในชุมชนเป็นไปอย่างตรงจุด

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลพบชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหาร หน่วยงานเทศบาลและประชาชนในชุมชนได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเทศบาลพบชุมชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหาร หน่วยงานเทศบาลและประชาชนในชุมชนได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นและแนวทางในการพัฒนาชุมชน

๓.๒ เพื่อให้รับทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน

๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับประโยชน์ในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ชุมชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี ทั้ง ๑๕ ชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงกำหนดการพบปะชุมชน

๖.๓ ดำเนินการพบชุมชนตามกำหนด

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะผู้บริหาร หน่วยงานเทศบาลและประชาชนในชุมชนได้มีโอกาสพบปะแลกเปลี่ยนความคิดเห็นซึ่งกันและกัน และเป็นการส่งเสริมให้เกิดการร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับประโยชน์ในชุมชน

๑๐.๒ เทศบาลสามารถทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชนได้อย่างตรงจุด

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเทศบาลพบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลได้มีโอกาสร่วมกันปฏิบัติงานที่ได้ดำเนินการให้ประชาชนทราบ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเทศบาลพบประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้คณะผู้บริหารและสมาชิกสภาเทศบาลได้รายงานชี้แจงผลงานและกิจกรรมต่าง ๆ ที่ผ่านมาให้ประชาชนทราบ รวมทั้งแผนงาน/โครงการที่จะดำเนินการต่อไป

๓.๒ เพื่อให้รับทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงกำหนดการพบปะประชาชน

๖.๓ ดำเนินการพบปะประชาชนตามกำหนด

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบถึงผลงานและกิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล รวมทั้งแผนงาน/โครงการของเทศบาลที่จะดำเนินการต่อไป

๑๐.๒ เทศบาลสามารถทราบปัญหาและความต้องการของประชาชน ทำให้การแก้ไขปัญหาและสนองตอบความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและตรงจุด

๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกำหนดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ

ดังนั้น เพื่อเป็นการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อนต่าง ๆ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการกำหนดช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีช่องทางในการรับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะจากประชาชนที่ได้รับความเดือดร้อน

๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกให้แก่ประชาชนได้เข้าถึงช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ หรือการแสดงความคิดเห็น

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๖.๓ จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการตามขั้นตอน

๖.๔ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนทราบทางเสียงตามสายและทางวารสารประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับขั้นตอนและช่องทางการร้องเรียน / ร้องทุกข์ เช่น แจ้งด้วยตนเองที่ศูนย์ยุติธรรมชุมชนเทศบาลฯ ทางเว็บไซต์ ทางโทรศัพท์ ทางกล่องรับฟังแสดงความคิดเห็น ทางไปรษณีย์ เป็นต้น

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวกในการแสดงความคิดเห็นหรือการร้องเรียน / ร้องทุกข์

๑๐.๒ เรื่องที่ประชาชนได้รับความเดือดร้อนสามารถแก้ไขได้อย่างรวดเร็วขึ้น

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการรายงานหรือแจ้งให้ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นโดยใช้หลักธรรมาภิบาล เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถแสดงความคิดเห็นในเรื่องต่าง ๆ ซึ่งเป็นกลไกหนึ่งในการปรับปรุงพัฒนาการให้บริการ

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนสามารถทราบถึงผลการดำเนินการของเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการรายงานหรือแจ้งให้ประชาชนผู้ร้องเรียน / ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรายงานหรือแจ้งให้ผู้ร้องเรียนได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลาและผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ ซึ่งเทศบาลมีมาตรการที่ต้องดำเนินการเรื่องร้องเรียนภายใน ๑๕ วันทำการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนเกิดความมั่นใจในการดำเนินงานของเทศบาลเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดประชุมผู้เกี่ยวข้องในการดำเนินการ

๖.๓ ดำเนินการตามขั้นตอนและแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วันทำการ

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผู้ร้องเรียนสามารถทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน / ร้องทุกข์ได้อย่างสะดวกและรวดเร็วขึ้น

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๗ กำหนดให้เมืององค์กรจัดทำแผนพัฒนา ประกอบด้วย (๒) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น โดยในข้อ ๙. ให้ผู้บริหารท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น หัวหน้าส่วนการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน และในข้อ ๑๑. กำหนดหน้าที่ของคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๙. เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาลและผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการเสนอและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีให้สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาที่คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นกำหนด ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ร่างแผนการดำเนินงาน และร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑) ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อดำเนินการพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๓ คน เป็นกรรมการ

๖.๓ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานีตามระเบียบฯ

๖.๔ แจกจ่ายคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (กรณีผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้งจะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี หากครบวาระการดำรงตำแหน่งจะต้องทำการพิจารณาคัดเลือกใหม่ภายใน ๔๕ วัน)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลมีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี เพื่อดำเนินการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง ร่างแผนการดำเนินงาน และร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๑) ที่ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ

๑๐.๒ การแก้ไขและสนองตอบความต้องการของประชาชนในชุมชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและตรงจุด

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

ลำดับที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๗ กำหนดให้มืองค์กรจัดทำแผนพัฒนาประกอบด้วย (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น โดยในข้อ ๘. ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย ผู้บริหารท้องถิ่น รองนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้ทรงคุณวุฒิ ผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนการบริหารที่มีหน้าที่จัดทำแผน และในข้อ ๑๐. กำหนดอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

ดังนั้น เพื่อปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ หมวด ๑ ข้อ ๘. เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้เทศบาล ภาคเอกชน ภาคราชการหรือรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ได้มีส่วนร่วมในการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมจัดทำและพิจารณาวางแผนพัฒนาท้องถิ่น สี่ปี เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง พิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒) ให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดประชุมสภาเทศบาลเพื่อพิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๓ คน

๖.๓ ผู้บริหารเทศบาลพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๓ คน

๖.๔ ผู้บริหารเทศบาลพิจารณาคัดเลือกผู้แทนภาคราชการและ/หรือรัฐวิสาหกิจ จำนวนไม่น้อยกว่า

๓ คน

๖.๕ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวนไม่น้อยกว่า ๓ คน แต่ไม่เกิน ๖ คน

๖.๖ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖.๗ แจกจ่ายคำสั่งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔ (กรณีสมาชิกสภาท้องถิ่น , ผู้ทรงคุณวุฒิ , ผู้แทนภาคราชการ และ/หรือรัฐวิสาหกิจ และผู้แทนประชาคมท้องถิ่นที่ได้รับการคัดเลือกและแต่งตั้ง จะมีวาระอยู่ในตำแหน่งคราวละ ๒ ปี หากครบวาระการดำรงตำแหน่งจะต้องทำการพิจารณาคัดเลือกใหม่ภายใน ๔๕ วัน)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลมีคณะกรรมการพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี เพื่อดำเนินการกำหนดแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น ร่วมจัดทำและพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี เสนอแนะแนวทางการพัฒนาและการแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปีที่เพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง พิจารณาร่างแผนการดำเนินงาน พิจารณาให้ความเห็นชอบร่างข้อกำหนดขอบข่ายและรายละเอียดของงานตามข้อ ๑๙ (๒) ที่ถูกต้องและเป็นไปตามระเบียบฯ

๑๐.๒ การแก้ไขและสนองตอบความต้องการของประชาชนในชุมชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและตรงจุด

๑๐.๓ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

ลำดับที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : โครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๗ ให้ยกเลิกความในข้อ ๑๗ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน ข้อ ๑๗ การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ดำเนินการตามขั้นตอนดังนี้ (๑) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นจัดประชุมประชาคมท้องถิ่น ส่วนราชการและรัฐวิสาหกิจที่เกี่ยวข้อง เพื่อแจ้งแนวทางการพัฒนาท้องถิ่น รับทราบปัญหา ความต้องการ ประเด็นการพัฒนาและประเด็นที่เกี่ยวข้องตลอดจนความช่วยเหลือทางวิชาการและแนวทางปฏิบัติที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่เพื่อนำมากำหนดแนวทางการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี โดยให้นำข้อมูลพื้นฐานในการพัฒนาจากหน่วยงานต่าง ๆ และข้อมูลในแผนพัฒนาหมู่บ้านหรือแผนชุมชนมาพิจารณาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ฯลฯ และตามหนังสือกระทรวงมหาดไทย ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๑๐.๓/ว ๕๗๙๗ ลงวันที่ ๑๐ ตุลาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางการจัดทำและประสานแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙ ข้อ ๒. การจัดทำ เพิ่มเติม หรือเปลี่ยนแปลง แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี ให้ผ่านกระบวนการประชาคมท้องถิ่นเพื่อสร้างกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารกิจการของเทศบาลฯ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการประชาคมท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ของเทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกระบวนการให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจ ร่วมแก้ปัญหา ร่วมรับประโยชน์ในชุมชน

๓.๒ เพื่อให้ทราบสภาพปัญหาและความต้องการของประชาชนที่แท้จริง

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทั้ง ๑๕ ชุมชน ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์แจ้งให้ประชาชนทราบ

๖.๓ จัดทำหนังสือถึงผู้เกี่ยวข้อง

๖.๔ ดำเนินการประชุมประชาคมท้องถิ่น

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลสามารถทราบปัญหาและความต้องการของประชาชนได้อย่างตรงจุด ทำให้การแก้ไข
ปัญหาและสนองความต้องการของประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่ง มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย กำหนดว่า การปฏิบัติงานตามหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้หลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมให้ประชาคมเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อหรือจัดจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่ได้รับการแต่งตั้งได้เข้าร่วมในการบริหารงานของเทศบาลฯ

๓.๒ เพื่อสร้างกระบวนการในการตรวจสอบการบริหารงานของท้องถิ่นในภาคประชาชน

๔. เป้าหมาย

ผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่ได้รับการแต่งตั้ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ พิจารณาแต่งตั้งผู้แทนชุมชนหรือประชาคมที่ได้รับการแต่งตั้งเข้าร่วมสังเกตการณ์ในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง

๖.๓ แจกจ่ายคำสั่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลทำให้เกิดความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ หมวด ๖ ข้อ ๒๘ กำหนดว่า ให้ผู้บริหารท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น ประกอบด้วย สมาชิกสภาท้องถิ่น ผู้แทนประชาคมท้องถิ่น ผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง หัวหน้าส่วนการบริหาร และผู้ทรงคุณวุฒิ โดยให้มีอำนาจหน้าที่ตามข้อ ๒๙ (ข้อ ๒๙ (๓) ถูกยกเลิกและให้ใช้ความใหม่ในข้อ ๑๓ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๕๙)

ดังนั้น เพื่อถือปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบฯ ดังกล่าว เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการแต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานีขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ภาคราชการและภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลฯ

๓.๒ เพื่อให้มีการติดตามแผนงาน โครงการของเทศบาลที่ได้ดำเนินการในรอบปีงบประมาณที่ผ่านมา

๔. เป้าหมาย

คณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดประชุมสภาเทศบาลเพื่อพิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๓ คน

๖.๓ จัดประชุมประชาคมท้องถิ่นเพื่อพิจารณาคัดเลือกผู้แทนประชาคมท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

๖.๔ ผู้บริหารเทศบาลพิจารณาคัดเลือกผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง จำนวน ๒ คน

๖.๕ หัวหน้าส่วนการบริหารเทศบาลที่คัดเลือกกันเอง จำนวน ๒ คน

๖.๖ ผู้บริหารเทศบาลพิจารณาคัดเลือกผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน

๖.๗ แจกจ่ายคำสั่งให้ผู้เกี่ยวข้องได้ทราบและถือปฏิบัติ

๖.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ภาคราชการและภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการบริหารงานของเทศบาลทำให้เกิดความโปร่งใสตรวจสอบได้

๑๐.๒ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีระหว่างเทศบาลและประชาชน

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดวางระบบและรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕. กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในทำระเบียบนี้เป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ฯลฯ และวรรคท้ายกำหนดให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจ (ถ้ามี) ทุกหกสิบวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น

ดังนั้น เพื่อให้มีการปฏิบัติที่ถูกต้องเป็นไปตามระเบียบฯ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการจัดวางระบบและรายงานการจัดวางระบบการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดประสิทธิผลและประสิทธิภาพของการดำเนินงาน
- ๓.๒ เพื่อให้เกิดความเชื่อถือได้ของการรายงานทางการเงิน
- ๓.๓ เพื่อให้เกิดการปฏิบัติตามกฎหมายและระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ
- ๖.๒ ประชุมชี้แจงให้ทุกส่วนการบริหารเทศบาลดำเนินการจัดทำให้เป็นไปตามแม่บทของมาตรฐานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด
- ๖.๓ รายงานต่อผู้กำกับดูแล
- ๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การดำเนินงานของเทศบาลมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งการดูแลรักษาทรัพย์สิน และเป็นการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในองค์กร

๑๐.๒ การจัดทำรายงานทางการเงินที่ใช้ภายในและภายนอกเป็นไปอย่างถูกต้อง เชื่อถือได้ และทันเวลา

๑๐.๓ เทศบาลสามารถปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ หรือมติ คณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้อง

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๕. กำหนดให้หน่วยรับตรวจจัดวางระบบการควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในท้ายระเบียบนี้เป็นแนวทางให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปีนับแต่วันที่ระเบียบนี้ใช้บังคับ ฯลฯ และวรรคท้ายกำหนดให้หน่วยรับตรวจรายงานความคืบหน้าในการจัดวางระบบการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบของหน่วยรับตรวจ (ถ้ามี) ทุกหกสิบวัน พร้อมทั้งส่งสำเนาให้สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินด้วย เว้นแต่สำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินจะขอให้ดำเนินการเป็นอย่างอื่น และข้อ ๖. กำหนดให้ผู้รับตรวจรายงานต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบ เกี่ยวกับการควบคุมภายในอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณหรือปีปฏิทินแล้วแต่กรณี เว้นแต่การรายงานครั้งแรกให้กระทำภายในสองร้อยสี่สิบวัน นับจากวันวางระบบการควบคุมภายในแล้วเสร็จ ฯลฯ

ดังนั้น เพื่อให้มีการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล เป็นการป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อดำเนินการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในตามแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกของระบบการควบคุมภายในให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบประเมินระบบการควบคุมภายในและวิธีการติดตามประเมินผล ตามระเบียบฯ ข้อ ๕ (๕)

๖.๓ ประชุมชี้แจงให้ทุกส่วนการบริหารเทศบาลดำเนินการตามขั้นตอนของการติดตามและประเมินผลระบบควบคุมภายใน

๖.๔ รายงานผลการติดตามประเมินระบบควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแล และคณะกรรมการตรวจสอบเกี่ยวกับการควบคุมภายใน ภายในระยะเวลาที่กำหนด

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลมีแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยงที่สามารถใช้เป็นแนวทางในการควบคุมและป้องกันเพื่อลดความผิดพลาด ความเสียหาย การรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตขององค์กร

๑๐.๒ กลไกของระบบการควบคุมภายในของเทศบาลมีประสิทธิภาพและบรรลุตามวัตถุประสงค์ที่กำหนด

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ หรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้ายข้าราชการ พนักงาน ลูกจ้าง

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย พนักงานเทศบาล ลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการที่สำคัญขององค์กรตั้งแต่ การแต่งตั้ง การโยกย้าย การเลื่อนตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน การลงโทษ และการให้พ้นจากตำแหน่ง โดยต้องเป็นไปตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย และเป็นระบบที่ยึดถือหลักระบบคุณธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี สามารถบริหารทรัพยากรบุคคลให้เกิดประโยชน์สูงสุดและสัมฤทธิ์ผลตามเป้าหมายที่ตั้งไว้

ดังนั้น เพื่อให้กระบวนการบริหารงานบุคคลเป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ยึดมั่นในหลักคุณธรรม โปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย พนักงานเทศบาล ลูกจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลตามหลักระบบคุณธรรมและหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้กระบวนการบริหารงานบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนได้เข้าร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๖.๓ แจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ กระบวนการบริหารงานบุคคลเกิดความเป็นธรรม โปร่งใส และตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานเทศบาล

๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการบริหารงานคลัง โดยเฉพาะการรับ – จ่ายเงิน เป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี ซึ่งวิธีการทำงานต้องอยู่ภายในกรอบ กฎเกณฑ์ ให้ถูกต้อง ครบถ้วนจึงจะสามารถเบิกจ่ายเงินได้ สำหรับการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการก็เช่นเดียวกัน ต้องมีการดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการ ทั้งการเก็บค่าธรรมเนียม ค่าบริการ ต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ จึงจะทำให้การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารการเงินการคลังเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และตรวจสอบได้ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน และการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานทางด้านการเงินการคลังเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

ทุกส่วนการบริหารของเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ พิจารณาคัดเลือกและแต่งตั้งผู้แทนภาคประชาชนได้เข้าร่วมในการตรวจสอบงบประมาณ การรับ – จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๖.๓ แจ้งผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อถือปฏิบัติ

๖.๔ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ การบริหารงานด้านการคลังโดยเฉพาะการรับ – จ่ายเงิน และการหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการเกิดความถูกต้อง โปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๑๐.๒ ประชาชนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงานเทศบาล

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ ทั้งนี้ให้อยู่ภายใต้ระเบียบข้อบังคับของกฎหมาย

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและคณะกรรมการตรวจการจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ ข้อ ๒๗ กำหนดว่า ในการดำเนินการซื้อหรือการจ้างแต่ละครั้ง ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการขึ้นเพื่อปฏิบัติตามระเบียบฯ โดยใน (๖) คณะกรรมการตรวจรับพัสดุ และ (๗) คณะกรรมการตรวจการจ้าง ซึ่งการตรวจรับพัสดุ การตรวจการจ้างและการควบคุมงานก่อสร้าง เป็นกระบวนการที่มีความสำคัญที่จะบริหารสัญญาให้บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป็นไปตามเงื่อนไขที่กำหนด ทั้งนี้ กรรมการผู้ที่ได้รับแต่งตั้งจะต้องมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ตามระเบียบฯ รวมทั้งเงื่อนไขข้อกำหนดที่ระบุไว้ในสัญญาเป็นอย่างดี และหากไม่เข้าใจหรือเข้าใจคลาดเคลื่อนปฏิบัติไม่ครบถ้วนแล้วก็อาจเกิดความเสียหายขึ้นได้

ดังนั้น เพื่อให้การตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้างเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบฯ และตามสัญญา ประกอบกับได้จัดให้มีตัวแทนประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้างเพื่อให้เกิดความโปร่งใส เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคณะกรรมการตรวจรับพัสดุและคณะกรรมการตรวจการจ้างขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้กรรมการผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งมีความรู้ความเข้าใจในการตรวจรับพัสดุและการตรวจการจ้างให้เป็นไปตามระเบียบฯ

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อพัสดุและการตรวจการจ้างเพื่อสร้างความโปร่งใสขององค์กร

๔. เป้าหมาย

กรรมการที่ได้รับการแต่งตั้งของเทศบาลเมืองอุทัยธานี และตัวแทนประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ พิจารณาคัดเลือกและเชิญผู้แทนภาคประชาชนให้เข้าร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อพัสดุและการตรวจการจ้าง

๖.๓ แจ้งให้ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งทราบเพื่อเข้ารับการอบรม

๖.๔ ดำเนินการฝึกอบรมกรรมการผู้ได้รับการแต่งตั้ง

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ คณะกรรมการตรวจรับพัสดุและคณะกรรมการตรวจการจ้างเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ ทำให้สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องตามระเบียบฯ และเป็นไปตามสัญญา

๑๐.๒ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นในเรื่องความถูกต้องและความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทและความสำคัญต่อการพัฒนาทางด้านการเมือง เศรษฐกิจ และสังคมเป็นอย่างยิ่ง โดยจะมีผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นที่ได้รับการเลือกตั้งจากประชาชนมาทำหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะ และในการบริหารจัดการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นนั้นจะมีกฎหมาย ระเบียบ คำสั่ง ประกาศ หนังสือสั่งการ มติคณะรัฐมนตรี หลักเกณฑ์ต่าง ๆ อยู่เป็นจำนวนมาก หากสมาชิกสภาท้องถิ่นขาดความรู้ความเข้าใจในระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ก็อาจทำให้การแก้ไขและตอบสนองความต้องการของประชาชนต้องล่าช้าขาดประสิทธิภาพและอาจเกิดความเสียหายขึ้นได้

ดังนั้น เพื่อให้สมาชิกสภาเทศบาลได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายและทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติหน้าที่ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาเทศบาลได้มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างทักษะ ศักยภาพและประสบการณ์ในการทำงานให้แก่สมาชิกสภาเทศบาล

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

นอกเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมสัมมนาของกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

๖.๓ พิจารณาคัดเลือกสมาชิกสภาเทศบาลที่จะเข้ารับการฝึกอบรมและแจ้งสมาชิกสภาเทศบาลทราบ

๖.๔ จัดส่งสมาชิกสภาเทศบาลเข้ารับการฝึกอบรมตามกำหนด

๖.๕ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘.๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๓ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘.๔ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๔ จำนวน ๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบ กฎหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น สามารถนำความรู้มาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างถูกต้องและมีประสิทธิภาพ

๑๐.๒ สมาชิกสภาเทศบาลมีทักษะ ศักยภาพและประสบการณ์การเรียนรู้ในการทำงานเพิ่มขึ้น

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ตามกระบวนการ และวิธีการที่กฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

ลำดับที่ ๑

๑. **ชื่อโครงการ :** โครงการส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกอบด้วยโครงสร้างสองส่วน คือ ฝ่ายบริหารและฝ่ายสภาท้องถิ่น ซึ่งได้รับการเลือกตั้งโดยตรงจากประชาชน ในแต่ละส่วนก็จะมีบทบาทและอำนาจหน้าที่แยกออกจากกันอย่างชัดเจน ฝ่ายบริหารทำหน้าที่บริหารงานเกี่ยวกับกิจการของท้องถิ่นและฝ่ายสภาท้องถิ่นก็จะทำหน้าที่เกี่ยวกับการออกเทศบัญญัติต่าง ๆ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมาย ระเบียบได้กำหนดไว้ สำหรับในการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารนั้นจะมีอิสระในการดำเนินงานรวมทั้งมีงบประมาณของตนเอง แต่ก็ยังมีส่วนกลางคอยควบคุม กำกับ ดูแลการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปด้วยความถูกต้องเรียบร้อย

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นไปอย่างถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้ เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสมาชิกสภาเทศบาลให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนให้สมาชิกสภาเทศบาลได้เข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ จัดทำคู่มือระเบียบ กฎหมาย หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติหน้าที่แจกจ่ายสมาชิกสภาเทศบาล

๖.๓ แต่งตั้งสมาชิกสภาเทศบาลเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการชุดต่าง ๆ เช่น การจัดซื้อพัสดุ การจัดจ้าง การแปรรูปที่ดิน เทศบัญญัติ การตรวจรายงานการประชุมสภาเทศบาล การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น

๖.๔ การรับทราบคำแถลงนโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น

๖.๕ การตั้งกระทู้ถามการบริหารงานของฝ่ายบริหารในคราวประชุมสภาเทศบาล

๖.๖ การขอเปิดอภิปรายทั่วไป

๖.๗ การตั้งคณะกรรมการสามัญและวิสามัญ

๖.๘ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาเทศบาลเกิดความเข้าใจในบทบาทและหน้าที่ของตนในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารเกิดความถูกต้อง โปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการเฝ้าระวังการทุจริตโดยภาคประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐตั้งแต่ระดับท้องถิ่นจนถึงระดับชาติ ได้สร้างความเสียหายให้แก่ประเทศชาติเป็นอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนทั้งภาครัฐ ภาคเอกชน และประชาชนจะต้องร่วมกันแก้ไขปัญหาโดยการเข้าไปมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังและป้องปรามการทุจริตในรูปแบบต่าง ๆ ซึ่งจะทำให้ปัญหาการทุจริตลดน้อยลงไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการเฝ้าระวังการทุจริตโดยภาคประชาชนขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้แก่เจ้าหน้าที่ของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

ประชาชนภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณาอนุมัติ

๖.๒ ประชุมชี้แจงแก่ประชาชนและคณะกรรมการชุมชนเพื่อสร้างความเข้าใจในการเฝ้าระวังการทุจริต

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์รับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๖.๔ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อติดประกาศเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนการทุจริต

๖.๕ นำเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาสั่งการปรับปรุงแก้ไข

๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วมในการเฝ้าระวังการป้องกันการทุจริต

๑๐.๒ เจ้าหน้าที่ของเทศบาลเกิดจิตสำนึกและสามารถปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต
ลำดับที่ ๑

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๓ พ.ศ.๒๕๕๒ กำหนดให้เทศบาลมีภารกิจหน้าที่ที่ต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนโดยใช้วิธีบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชน ประกอบกับนโยบายของรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตซึ่งมุ่งเน้นในการสร้างจิตสำนึก ค่านิยม การบูรณาการ การสร้างความเข้มแข็ง และการพัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะพัฒนาให้เจริญก้าวหน้าได้นั้น นอกจากเจ้าหน้าที่ของรัฐจะต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริตแล้ว จำเป็นจะต้องมีองค์กรประกอบโดยเฉพาะการมีเครือข่ายที่คอยสนับสนุนร่วมมือพัฒนาท้องถิ่น ซึ่งเป็นการเปิดโอกาสให้ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน และภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการพัฒนาและตรวจสอบการทุจริต

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความร่วมมือในการป้องกันการทุจริตของทุกภาคส่วน เทศบาลเมืองอุทัยธานีจึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมและพัฒนาเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริตขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อสร้างแนวร่วมและเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต
- ๓.๒ เพื่อสร้างความร่วมมือร่วมใจในการรักษาผลประโยชน์ของท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ ภาคเอกชน ภาคประชาชน และสถานศึกษาต่าง ๆ ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ภายในเขตเทศบาลเมืองอุทัยธานี

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการเพื่อเสนอผู้บริหารเทศบาลพิจารณานุมัติ
- ๖.๒ จัดทำหนังสือแจ้งทุกภาคส่วนที่สมัครใจเข้าร่วมเป็นเครือข่าย
- ๖.๓ แต่งตั้งองค์กรและบุคลากรทุกภาคส่วนเข้าร่วมเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต
- ๖.๔ จัดให้องค์กรและบุคลากรเข้าร่วมลงทะเบียนเป็นเครือข่ายด้านการป้องกันการทุจริต
- ๖.๕ เครือข่ายดำเนินการร่วมกับเทศบาลในการตรวจสอบการทุจริต
- ๖.๖ สรุปและรายงานผลการดำเนินการให้ผู้บริหารเทศบาลทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองวิชาการและแผนงาน เทศบาลเมืองอุทัยธานี

๑๐. ตัวชี้วัด / ผลลัพธ์

๑๐.๑ ทุกภาคส่วนเกิดจิตสำนึกและความตระหนักในการป้องกันการทุจริตตามนโยบายของรัฐบาล

๑๐.๒ เทศบาลมีเครือข่ายแนวร่วมในการรักษาผลประโยชน์ของเทศบาล ทำให้มีการร่วมมือร่วมใจที่ดีต่อกัน