



ประกาศเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม
เรื่อง ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม
พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ประมวลจริยธรรมของข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลสหกรณ์นิคมนี้ จัดทำขึ้นตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อ

๑. เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการ ที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐาน ในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๒. ยึดถือเป็นหลักการและแนวทางปฏิบัติอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคล และเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม เพื่อให้การดำเนินงาน เป็นไป ตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓. ทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจ แก่ผู้รับบริการและประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๔. ให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจ ในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบของข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชา ต่อประชาชน และต่อสังคม ตามลำดับ

๕. ป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ และความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ทั้งนี้รวมถึงเพื่อใช้เป็นค่านิยมร่วมสำหรับองค์กรและข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทาง ปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมีประสิทธิภาพ อาศัยอำนาจตามบทบัญญัติ ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม จึงออกประกาศไว้ ดังต่อไปนี้

หมวด ๑

บททั่วไป

ข้อ ๑ ในประมวลจริยธรรมนี้ “ประมวลจริยธรรม” หมายถึง ประมวลจริยธรรมของ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม

“ข้าราชการ” หมายถึง ข้าราชการส่วนท้องถิ่น ข้าราชการส่วนท้องถิ่นสามัญ ข้าราชการครู และบุคลากรทางการศึกษา ตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการส่วนท้องถิ่น

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานสังกัดเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างสังกัดเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม

“คณะกรรมการจริยธรรม” หมายถึง คณะกรรมการจริยธรรมประจำเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม

ข้อ ๒ ให้นายกเทศมนตรีเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม รักษาการตามประมวลจริยธรรมนี้

หมวด ๒

มาตรฐานจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

มาตรฐานจริยธรรมอันเป็นค่านิยมหลัก

ข้อ ๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ทุกคน มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย เพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวม เป็นกลางทางการเมือง อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลัก ๑๐ ประการ ดังนี้

- (๑) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- (๒) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- (๓) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ
- (๔) การยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- (๕) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรมและถูกกฎหมาย
- (๖) การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- (๗) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือน ข้อเท็จจริง
- (๘) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพ โปร่งใส
- (๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร
- (๑๐) การสร้างจิตสำนึกให้ประชาชนในท้องถิ่นประพัตินเป็นพลเมืองที่ดีร่วมกัน พัฒนาชุมชนให้น่าอยู่คู่คุณธรรมและดูแลสภาพสิ่งแวดล้อมให้สอดคล้องรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน

ส่วนที่ ๒

จรรยาวิชาชีพขององค์กร

ข้อ ๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องจงรักภักดีต่อชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

ข้อ ๕ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการรักษาไว้และปฏิบัติตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยทุกประการ

ข้อ ๖ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องเป็นแบบอย่างที่ดีในการเป็นพลเมืองดี เคารพและปฏิบัติตามกฎหมายอย่างเคร่งครัด

ข้อ ๗ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องไม่ประพัตินอันอาจก่อให้เกิดความเสื่อมเสียต่อเกียรติภูมิของตำแหน่งหน้าที่

ข้อ ๘ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถด้วยความเสียสละ พุ่มเทศปัญญา ความรู้ความสามารถ ให้บรรลุผลสำเร็จและมีประสิทธิภาพตามภาระหน้าที่ที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประเทศชาติและประชาชน

ข้อ ๙ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องมุ่งแก้ปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนด้วยความเป็นธรรม รวดเร็ว และมุ่งเสริมสร้างความเข้าใจอันดีระหว่างหน่วยงานและประชาชน

ข้อ ๑๐ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสุภาพ เรียบร้อย

ข้อ ๑๑ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องรักษาความลับที่ได้จากการปฏิบัติหน้าที่ การเปิดเผยข้อมูลที่เป็นความลับโดยจะกระทำต่อเมื่อมีอำนาจหน้าที่และได้รับอนุญาตจากผู้บังคับบัญชา หรือเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนดเท่านั้น

ข้อ ๑๒ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องรักษาและเสริมสร้างความสามัคคีระหว่างผู้ร่วมงาน พร้อมกับให้ความช่วยเหลือเกื้อกูลซึ่งกันและกันในทางที่ชอบ

ข้อ ๑๓ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องไม่ใช้สถานะหรือตำแหน่งไปแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้สำหรับตนเองหรือผู้อื่น ไม่ว่าจะเป็นประโยชน์ในทางทรัพย์สินหรือไม่ก็ตาม ตลอดจนไม่รับของขวัญ ของกำนัล หรือประโยชน์อื่นใดจากผู้ร้องเรียน หรือบุคคลที่เกี่ยวข้องเพื่อประโยชน์ต่าง ๆ อันอาจเกิดจากการปฏิบัติหน้าที่ของตน เว้นแต่เป็นการให้โดยธรรมจรรยาหรือการให้ตามประเพณี

ข้อ ๑๔ ข้าราชการ พนักงาน และลูกจ้างของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ต้องประพฤติตนให้สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นด้วยความสุภาพ มีน้ำใจ มีมนุษยสัมพันธ์อันดี ต้องไม่ปิดบังข้อมูลที่จำเป็นในการปฏิบัติงานของเพื่อนร่วมงาน และไม่นำผลงานของผู้อื่นมาแอบอ้างเป็นผลงานของตน

หมวด

กลไกและระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ส่วนที่ ๑

กลไกการบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๕ ให้สำนักปลัด เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม มีหน้าที่ควบคุมกำกับทำให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างทั่วถึงและเคร่งครัด โดยมีอำนาจหน้าที่ดังนี้

(๑) ดำเนินการเผยแพร่ ปลุกฝัง ส่งเสริม ยกย่องข้าราชการที่เป็นแบบอย่างที่ดี และติดตามสอดส่องการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างสม่ำเสมอ

(๒) สืบสวนหาข้อเท็จจริง หรือสอบสวนการฝ่าฝืนจริยธรรมนี้ เพื่อรายงานผลให้นายกเทศมนตรีตำบลสหกรณ์นิคม หรือกรรมการจริยธรรมพิจารณา ทั้งนี้ โดยอาจมีผู้ร้องขอหรืออาจดำเนินการ ตามที่นายกเทศมนตรีตำบลสหกรณ์นิคม หรือคณะกรรมการจริยธรรมมอบหมาย หรือตามที่เห็นเองก็ได้

(๓) ให้ความช่วยเหลือและดูแลข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ถูกกลั่นแกล้งหรือถูกใช้อำนาจโดยไม่เป็นธรรม ในกรณีที่เห็นว่านายกเทศมนตรีตำบลสหกรณ์นิคม หรือคณะกรรมการจริยธรรมไม่ให้ความคุ้มครองต่อข้าราชการผู้นั้นตามควร อาจยื่นเรื่องโดยไม่ต้องผ่าน นายกเทศมนตรีตำบลสหกรณ์นิคม หรือคณะกรรมการจริยธรรมไปยังผู้ตรวจการแผ่นดินก็ได้

(๔) คຸ່ມครองຂ້າຣາຂາຣກຊຶ່ງປຸຸຸບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣນນຶ່ງຢ່າງຕຣງປຕຣງມາມຶຖືກຄຸ່ນແຄ່ງຖືກໃຊ້ອຳນາຈໂດຍມຶ່ປຣະຣຣນ ກຣດຳເນີນກຣຕ່ອຂ້າຣາຂາຣກຊຶ່ງຢູ່ຣະຖ່ວງຖືກຄຸ່ນກຳກຳວ່າມຶ່ ປຸຸຸບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣນນຶ່ ອັນມຶ່ຜລກຣຣທ່ອຕຣດຳເນີນຕັ້ງໂຍກຍ້າຍ ເລື່ອນຂັ້ນເຈີເດືອນ ດັ່ງກຣຣມກຣສອບສວນ ຂຶ້ອເຖີຈຣຈຣງຖືກວິນຍຶ ຖືກກຣຣທ່ອຕຣສຶຖຶຖຶນຳທີ່ຂ້າຣາຂາຣກຊຶ່ງນັ້ນ ຈະກຣຣທຳມຶໄດ້ ເວັ້ນຕ່ຳຈະໄດ້ຣັບຄວາມເຖີນຂອບ ຈາກຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນແລ້ວ

(๕) ທຳຖືນຳທີ່ຝ່າຍເລຂານຸກຣຂອຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນຂອອຣ່ກຣປກຣຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๖) ດຳເນີນກຣອື່ນຕາມທີ່ກຳກຣນໃນປຣະມວລຈຣຍຣຣນນຶ່ ຫືຣຕາມທີ່ຄຣນະກຣຣມກຣ ຈຣຍຣຣນມອບຖຳ ທັງນີ້ ໂດຍມຶ່ກຣຣທ່ອຄວາມເປັອຣສະຂອຝູ່ດຳຣງຕຳຖ່ວງໃນສຳນັກປັດ ທະບາລຕຳບລສຖຣຣນິຄມ

ຂຶ້ອ ๑๖ ໃຫ້ນຳຍກຖະສນຕຣຣີຕຳບລສຖຣຣນິຄມ ຕັ້ງຕັ້ງຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນຂັ້ນ ເພື່ອຄວບຄຸມກຳກັບ ໃຫ້ມຶກປຸຸຸບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣນນຶ່

ຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນ ປຣະກອບດ້ວຍ

(๑) ປັດຫືຣຣອຣປັດທີ່ໄດ້ຣັບມອບຖຳ ເປັປຣຣຳນກຣຣມກຣ

(๒) ກຣຣມກຣຈາກຂ້າຣາຂາຣກຊຶ່ງດຳຣງຕຳຖ່ວງສາຍຈານຝູ່ບຶຖຳ ຄັດເລືອກກັນເອັເຖີ ເຫືອສອງຄນ

(๓) ກຣຣມກຣ ຊຶ່ງເປັຂ້າຣາຂາຣກຊຶ່ງມຶ່ໄດ້ດຳຣງຕຳຖ່ວງສາຍຈານຝູ່ບຶຖຳໃນທະບາລຕຳບລສຖຣຣນິຄມ ທີ່ໄດ້ຣັບກຣດັດເລືອກຈາກຂ້າຣາຂາຣກ ພັກຈານຈ້າງ ແລະລູກຈ້າງຂອທະບາລຕຳບລສຖຣຣນິຄມ ຈຳນວນສອງຄນ

(๔) ກຣຣມກຣຝູ່ທຣງຄຸນຸຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ໃຫ້ກຣຣມກຣຕາມ (๑) - (๓) ຮ່ວມກັນເສນອຂຶ້ອ ແລະ ຄັດເລືອກໃຫ້ເຫືອສອງຄນ

ໃຫ້ຖືຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ທະບາລຕຳບລສຖຣຣນິຄມ ເປັເລຂານຸກຣຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນ ແລະອາຈຕັ້ງຝູ່ຊ່ວຍເລຂານຸກຣຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນໄດ້ຕາມຄວາມເໝາະສມ

ກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນຕ່ອມຶ່ເຍັຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ທ່ອທ່ວງວິນຍມາກ່ອນ

ຂຶ້ອ ๑๗ ຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນມຶ່ອຳນາຈຖືຖຶຖຶ ດັ່ງນີ້

(๑) ຄວບຄຸມ ກຳກັບ ສ່ຳເສຣີມແລະໃຫ້ຄຳເນະນຳໃນກຣໃຊ້ບັງຄັບປຣະມວລຈຣຍຣຣນນຶ່ໃນອຣ່ກຣປກຣຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ

(๒) ສອດສ່ອງດູແລໃຫ້ມຶກປຸຸຸບັດຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣນໃນອຣ່ກຣປກຣຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ ໃນກຣຣນີທີ່ມຶ່ຂຶ້ອສ່ຳສັຍຫືມຶ່ຂຶ້ອຣື່ອເຣີຍນວ່າມຶກຝ່າຝືນຈຣຍຣຣນ ຫືຣອຈຣຣຍາ ຫືຣໃນກຣຣນີທີ່ມຶກ ອຸຖຣຣຣນ ກຣລ່ທ່ອຝູ່ຝ່າຝືນຕາມປຣະມວລຈຣຍຣຣນນຶ່ ຈະຕ່ອງໄດ້ສວນຂຶ້ອເຖີຈຣຈຣງ ແລະມຶ່ຄຳວິນິຈຸຖຶຖຶໂດຍເຣີ

(๓) ໃຫ້ຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນ ຫືຣຝູ່ທີ່ຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນມອບຖຳ ມຶ່ອຳນາຈຖືຖຶ ຂອໃຫ້ກຣຣທຣງ ກຣມ ນ່ວງຈານຣາຂາຣກ ຣຳຣຸວິສາຖຶຖຶ ນ່ວງຈານອື່ນຂອຣຳຣຸ ຫືຣຫ້າງຖຶຖຶສ່ວນ ບຣຶຖຳ ຂຶ້ແຈງ ຂຶ້ອເຖີຈຣຈຣງ ສ່ຳເອກສາຣແລະຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ສ່ຳຝູ່ແທນຫືຣບຸຄຄລໃນສັງຄັດມາຂຶ້ແຈງຫືຣໃຫ້ຄື່ຍຄຳ ເຖີຖຶຖຶ ຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๔) ເຣີຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ຫືຣຂ້າຣາຂາຣກຂອນ່ວງຈານນີ້ມາຂຶ້ແຈງຫືຣໃຫ້ຄື່ຍຄຳ ຫືຣ ໃຫ້ສ່ຳເອກສາຣແລະຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ເຖີຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ຣື່ອງທີ່ສອບສວນ

(๕) ຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ຂຶ້ຂາດປຸຸຸຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶຖຶ ໃນອຣ່ກຣປກຣຣອສ່ວນທ່ອງຄືນ ເມື່ອໄດ້ວິນິຈຸຖຶຖຶແລ້ວໃຫ້ສ່ຳຄຳວິນິຈຸຖຶຖຶໃຫ້ຄຣນະກຣຣມກຣບຣຶຖຳຈານບຸຄຄລຣະດັບຈັງຖຶຖຶ ໂດຍຖຶຖຶ ຖຶຖຶຄຣນະກຣຣມກຣບຣຶຖຳຈານບຸຄຄລຣະດັບຈັງຖຶຖຶມຶ່ໄດ້ວິນິຈຸຖຶຖຶເປັອຳຳຳຳຳຳໃນເກັຳສືບວັນນັບແຕ່ວັນທີ່ ຄຣນະກຣຣມກຣບຣຶຖຳຈານບຸຄຄລຣະດັບຈັງຖຶຖຶຣື່ອງໃຫ້ຄຳວິນິຈຸຖຶຖຶຂອຄຣນະກຣຣມກຣຈຣຍຣຣນເປັທີ່ສຸດ

(๖) ส่งเรื่องให้ผู้ตรวจการแผ่นดินพิจารณาวินิจฉัยในกรณีที่เห็นว่าเรื่องนั้นเป็นเรื่องสำคัญหรือมีผลกระทบในวงกว้างหลายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๗) คຸ່ມครองเข้าราชการซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้อย่างตรงไปตรงมา มิให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อข้าราชการผู้นั้น

(๘) ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรมนี้ หรือตาม que ผู้ตรวจการแผ่นดิน มอบหมาย การประชุมคณะกรรมการจริยธรรมให้นำกฎหมายว่าด้วยวิธีปฏิบัติราชการทาง ปกครองมาใช้บังคับ

ส่วนที่ ๒

ระบบบังคับใช้ประมวลจริยธรรม

ข้อ ๑๘ กรณีมีการร้องเรียนหรือปรากฏเหตุว่ามีเจ้าหน้าที่ประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมให้นายกเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม เป็นผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการ

ข้อ ๑๙ การดำเนินการตามข้อ ๑๘ ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการจำนวนไม่น้อยกว่าสามคน เป็นผู้ดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม

ข้อ ๒๐ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ จะถือเป็นการฝ่าฝืนจริยธรรมร้ายแรงหรือไม่ ให้พิจารณาจากพฤติกรรมของการฝ่าฝืน ความจงใจหรือเจตนา มูลเหตุจูงใจ ความสำคัญและระดับตำแหน่ง ตลอดจนหน้าที่ความรับผิดชอบของผู้ฝ่าฝืน อายุ ประวัติ และความประพฤติในอดีต สภาพแวดล้อมแห่งกรณี ผลร้ายอันเกิดจากการฝ่าฝืน และเหตุอื่นอันควรนำมาประกอบการพิจารณา

ข้อ ๒๑ หากการดำเนินการสอบสวนตามข้อ ๑๙ แล้ว ไม่ปรากฏข้อเท็จจริงว่า มีการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณาดำเนินการตามข้อ ๑๘ สิ้นสุดเรื่อง แต่หากปรากฏ ข้อเท็จจริงว่าเป็นการฝ่าฝืนประมวลจริยธรรม แต่ไม่ถึงกับเป็นความผิดทางวินัย ให้ผู้รับผิดชอบพิจารณา ดำเนินการตามข้อ ๑๘ สั่งลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๒๔ แต่หากปรากฏว่าเป็นความผิดทางวินัยให้ดำเนินการทางวินัย

ข้อ ๒๒ การดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรมและการลงโทษผู้ฝ่าฝืนตามข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และข้อ ๒๑ ให้นำแนวทางและวิธีการสอบสวนตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัย และ การดำเนินการทางวินัยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมาบังคับใช้โดยอนุโลม

ข้อ ๒๓ การสั่งการของผู้รับผิดชอบดำเนินการตามข้อ ๒๑ ให้ดำเนินการตามนั้น เว้นแต่จะปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังที่อาจทำให้ผลของการสั่งการนั้นเปลี่ยนแปลงไป

หมวด ๔

ขั้นตอนการลงโทษ

ข้อ ๒๔ การประพฤติปฏิบัติฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมนี้ ในกรณีอันมิใช่เป็นความผิดทางวินัย หรือความผิดทางอาญา ให้ดำเนินการตามควรแก่กรณีเพื่อให้มีการแก้ไขหรือดำเนินการที่ถูกต้อง หรือตักเตือน หรือนำไปประกอบการพิจารณาการแต่งตั้งการเข้าสู่ตำแหน่ง การพ้นจากตำแหน่ง การเลื่อนขั้นเงินเดือน หรือ การพิจารณาความดีความชอบ หรือการสั่งให้ผู้ฝ่าฝืนนั้นปรับปรุงตนเองหรือได้รับการพัฒนาแล้วแต่กรณี

ข้อ ๒๕ เมื่อมีการดำเนินการสอบสวนทางจริยธรรม และมีการสั่งลงโทษตามข้อ ๒๑ แล้วให้เทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งดังกล่าวโดยไม่ชักช้า

ข้อ ๒๖ ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๒๔ สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการจริยธรรมของเทศบาลตำบลสหกรณ์นิคม ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ผู้ถูกลงโทษตามข้อ ๑๗ (๒) สามารถร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ต่อคณะกรรมการบริหารงานบุคคล ระดับจังหวัด ภายในสามสิบวัน นับแต่วันได้ทราบการลงโทษ

ข้อ ๒๗ เมื่อผลการพิจารณาเป็นที่สุดแล้วให้รายงานผลต่อผู้ตรวจการแผ่นดินโดยเร็ว

บทเฉพาะกาล

ข้อ ๒๘ จัดให้มีการประเมินการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมนี้ พร้อมดำเนินการปรับปรุง แก้ไขประมวลจริยธรรมให้มีความเหมาะสม (ถ้ามี) และแจ้งให้คณะกรรมการบริหารงานบุคคลระดับจังหวัด คณะกรรมการข้าราชการส่วนท้องถิ่น ซึ่งเป็นองค์กรกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น และผู้ตรวจการแผ่นดินทราบต่อไป

จึงประกาศมาเพื่อทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๓ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๓



(นายสำรวม ใจชื่อ)

นายกเทศมนตรีตำบลสหกรณ์นิคม