

แบบคำของบประมาณรายจ่าย (กรณีโครงการ)

เพื่อประกอบการพิจารณาขอตั้งงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี ระบุ ยุทธศาสตร์ชาติด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
- ☒ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์จังหวัด ระบุ ยุทธศาสตร์จังหวัดที่ ๒ ส่งเสริมความเป็นเมืองมั่นคงปลอดภัย
- ☒ สอดคล้องกับแผนพัฒนาท้องถิ่น ระบุ ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมือง การบริหาร
- ☒ สอดคล้องกับจำแนกงบประมาณ ด้านบริหารทั่วไป แผนงานบริหารงานทั่วไป

๑. ชื่อโครงการ โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต.....

๒. หลักการและเหตุผล

บุคลากรในองค์กรเป็นรากฐานสำคัญยิ่งในการพัฒนาและขับเคลื่อนองค์กรไปสู่ความสำเร็จ ทั้งด้านคุณภาพ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลองค์กรนั้น ๆ ที่ย่อมประสบความสำเร็จ มีความเจริญก้าวหน้าต่อไป ทั้งนี้ขึ้นอยู่กับบุคลากรที่มีคุณภาพสูง มีความรู้ความสามารถ มีทักษะต่าง ๆ ในการปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพ มีความรู้และเข้าใจงานเป็นอย่างดี เมื่อได้รับมอบหมายให้กระทำหน้าที่ใด ๆ แล้วย่อมสามารถปฏิบัติได้อย่างถูกต้องและเหมาะสมเสมอ ในทางตรงกันข้ามหากบุคลากรในองค์กรด้อยความสามารถไร้อุดมการณ์ ไม่มีทักษะหรือประสิทธิภาพที่จำเป็นในการทำงานย่อมทำให้องค์กรนั้น ๆ ด้อยพัฒนาหรือเจริญก้าวหน้าได้อย่างล่าช้า นอกจากบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ มีทักษะ และประสิทธิภาพการทำงานสูงแล้วย่อมมีคุณธรรมจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต มีจรรยาบรรณ ค่านิยมบุคลิกภาพหรือคุณลักษณะอันพึงประสงค์ เป็นตัวชี้แนวทางในการปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่และบทบาทแห่งตนเอง บุคลากรที่ปฏิบัติหน้าที่โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดี มีความซื่อสัตย์สุจริต มีความรับผิดชอบ ตั้งใจทำงานด้วยความทุ่มเทเสียสละ มีความเมตตากรุณา เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่ต่องานต่อหน่วยงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน และผู้มาขอรับบริการหรือรักษาผลประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติแล้ว ย่อมนำพาองค์กรหรือหน่วยงานมุ่งไปสู่ความเจริญก้าวหน้ามากยิ่งขึ้น มีความโปร่งใสมีการป้องกันการทุจริต และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักการแห่งธรรมาภิบาล

เทศบาลตำบลม่วงชุม จึงได้จัดโครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริตขึ้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรภายในประกอบด้วยคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ข้าราชการและพนักงานจ้าง ให้มีความรู้ความเข้าใจในระเบียบที่เกี่ยวข้อง และหลักคุณธรรมจริยธรรม สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานให้ห่างไกลจากการทุจริต และการดำเนินชีวิตประจำวันได้อย่างปกติสุข รู้จักความพอคมีมีความพอเพียง ปฏิบัติตามระเบียบกฎหมายและข้อบังคับ มีเจตคติที่ดี มีจรรยาบรรณวิชาชีพต่อตนเอง ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ ต่อผู้บังคับบัญชา และต่อประเทศชาติบ้านเมืองต่อไป และเพื่อให้สอดคล้องกับหลักบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี และหลักธรรมาภิบาลขององค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรมจริยธรรมมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างถูกต้อง

๓.๓ เพื่อปรับเปลี่ยนทัศนคติ ค่านิยม และเจตคติของบุคลากรต่อองค์กร ต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงาน ต่อผู้มาขอรับบริการ และต่อผู้บังคับบัญชาให้ดียิ่งขึ้น

๓.๔ เพื่อให้บุคลากรขององค์กรมีจิตสำนึกมี คุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา ฯ ข้าราชการ/พนักงาน

๕. วิธีการ/ขั้นตอน

๗.๑ ติดต่อประสานและขอความร่วมมือไปยังหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๗.๒ ประชุมกำหนดกิจกรรมและวางแผนการดำเนินงานตามโครงการ ฯ

๗.๓ จัดกิจกรรมตามกำหนดการของโครงการ

๗.๔ ประเมินผลโครงการ ฯ

๗.๕ เสนอรายงานผลการจัดทำให้ผู้บริหารทราบ

๖. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด เทศบาลตำบลม่วงชุม

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลม่วงชุม

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ (ตุลาคม ๒๕๖๕ – กันยายน ๒๕๖๖)

๙. งบประมาณ

งบประมาณตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ปรากฏในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย ประเภทรายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น (โครงการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมในการป้องกันการทุจริต) ตั้งไว้ ๑๐,๐๐๐ บาท เพื่อเป็นค่าใช้จ่ายดังต่อไปนี้

๑. ค่าตอบแทนวิทยากรชั่วโมงละ ๖๐๐ บาท จำนวน ๖ ชั่วโมง เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท

๒. ค่าอาหารกลางวัน ๑ มื้อ จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๕๐ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕๐ คนๆ ละ ๒ มื้อๆ ละ ๒๕ บาท เป็นเงิน ๒,๕๐๐ บาท

๔. ค่าวัสดุอุปกรณ์ในการจัดกิจกรรม เป็นเงิน ๑,๐๐๐ บาท

๕. ป้ายประชาสัมพันธ์โครงการ ขนาด ๑X๒ จำนวน ๑ ป้าย เป็นเงิน ๒๔๐ บาท

๖. ค่าใช้จ่ายอื่น เป็นเงิน ๑๖๐ บาท

รวมเป็นเงิน ๑๐,๐๐๐ บาท

(หมายเหตุ ค่าใช้จ่ายทุกรายการสามารถถัวจ่ายได้)

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ บุคลากรสามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรมมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิตได้อย่างแท้จริง

๑๐.๒ ปฏิบัติงานดีให้กับบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑๑. ตัวชี้วัด

ร้อยละ ๘๐ ของบุคลากรมีทัศนคติ ค่านิยม ความซื่อสัตย์สุจริต และเจตคติต่อองค์กรต่อการทำงาน ต่อเพื่อนร่วมงานต่อผู้มาขอรับบริการและต่อผู้บังคับบัญชาที่ดี

๑๒. การติดตามและประเมินผล

- ใช้วิธีการกรอกแบบสอบถาม

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นายธนภุต จงเจริญ)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

หมายเหตุ

ข้อ ๑๑ ใน ว ๑๐๙๕ ไม่มี ระบุแต่ให้สามารถปรับได้ ที่ควรใส่เพราะจะได้พิมพ์โครงการเพียงครั้งเดียวจะสามารถใช้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้เลย เพราะใน e-Plan - eMENSER ต้องระบุอยู่แล้ว

ข้อ ๑๒ ที่ควรใส่เพราะจะได้พิมพ์โครงการเพียงครั้งเดียวจะสามารถใช้บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นได้เลย อีกทั้งที่บรรจุไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่นจะต้องติดตามและประเมินผลอยู่แล้ว