

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก อำเภอเมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการ ในการแก้ไขปัญหาด้านต่างๆของชุมชน ตลอดจนตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งปัญหาด้านสาธารณสุข โดยเฉพาะปัญหาขยะการเพิ่มขึ้นของประชากรประกอบกับความสะดวกสบายในการดำรงชีวิตทำให้ปริมาณขยะมูลฝอยในชุมชนเพิ่มมากขึ้น เกิดปัญหาขยะล้นเมือง เกิดมลภาวะที่เป็นพิษเป็นปัญหาต่อสิ่งแวดล้อม จึงต้องหาแนวทางในการแก้ไขปัญหา ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และชุมชนเข้มแข็งและต้องมีส่วนร่วมในการบริหาร เพื่อให้การบริหารงาน มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลัก ในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวในประเทศ ทั้งภาครัฐและเอกชน ซึ่งเก็งเห็นถึงความสำคัญของการส่งเสริมการท่องเที่ยวในเชิงวิถีไทย ที่นำจุดเด่นแต่ละชุมชนมาเป็นจุดขาย ไม่ว่าจะเป็นการประกอบอาชีพ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตของชุมชน เพื่อกระจายนักท่องเที่ยวสู่พื้นที่ท่องเที่ยว และส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชน รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดนโยบายด้านการท่องเที่ยวเป็นนโยบายหลักให้ทั้งจังหวัดท่องเที่ยวร่วมมือกับของภูมิภาค และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนนโยบายของจังหวัดและรัฐบาล อีกทั้ง นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล การจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของชุมชน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ในชุมชน ยกกระดับการท่องเที่ยวในพื้นที่ให้เป็นที่รู้จักแพร่หลายแก่นักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป เป็นการสร้างอัตลักษณ์ของพื้นที่ และยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในตำบลช่องสะแก

ดังนั้น ในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) : ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงจัดเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพและส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กร/ชุมชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการที่ดี และการบริหารจัดการท่องเที่ยวแบบมีส่วนร่วมของชุมชน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตอบสนองความต้องการของประชาชน และสนองนโยบายด้านการท่องเที่ยวของรัฐบาลและจังหวัด เสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีม

จำเป็นที่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และผู้นำท้องถิ่น ที่มีบทบาทในการบริหารพัฒนาโดยการมีส่วนร่วม กับ อบต. พร้อมทั้ง ได้มีโอกาสศึกษาดูงานตลอดจนแลกเปลี่ยนเรียนรู้ จากประสบการณ์จริงของหน่วยงาน/องค์กร ที่ประสบความสำเร็จในการบริหารจัดการท่องเที่ยวที่มีประสิทธิภาพ องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก จึงได้จัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของ บุคลากรและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ เพื่อเป็นการพัฒนาศักยภาพของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่นให้ได้รับการพัฒนา สมรรถนะหลักด้านมุ่งผลสัมฤทธิ์ (Achievement Motivation) และการบริการที่ดี (Service Mind) ให้สามารถ ปฏิบัติงานได้สำเร็จตามวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับยุทธศาสตร์การพัฒนาทรัพยากรบุคคลองค์การบริหารส่วนตำบลช่อง สะแก และแผนการจัดการความรู้ (Knowledge Management) ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก เพื่อนำ ความรู้ ประสบการณ์ แนวคิดที่ได้รับ มาปรับใช้ในการบริหารจัดการของตำบล นำไปสู่การสร้างรากฐานการพัฒนาที่ยั่งยืนสร้างชุมชนและสังคมที่เข้มแข็งต่อไป

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มศักยภาพและวิสัยทัศน์ในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ ให้แก่ คณะผู้บริหาร สมาชิก สภาองค์การบริหารส่วนตำบล ผู้นำท้องถิ่น พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง ตลอดจนผู้นำชุมชนที่เกี่ยวข้อง ให้บรรลุวัตถุประสงค์ และยุทธศาสตร์การพัฒนาตามแผนที่วางไว้

๒.๒ เพื่อเป็นการส่งเสริมให้มีความรู้เกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะในชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน การส่งเสริมการสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน และการส่งเสริม การท่องเที่ยว ซึ่งจะสามารถนำมาพัฒนาปรับปรุง สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับประชาชนในตำบลได้เป็นอย่างดี

๒.๓ เพื่อศึกษาอัตลักษณ์ของหน่วยงานอื่นในบริบทของการจัดการแหล่งท่องเที่ยว กระบวนการ จัดการการท่องเที่ยว และกิจกรรมการท่องเที่ยวที่เหมาะสม สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืนของตำบล

๒.๔ เพื่อเป็นการนำผลของการฝึกอบรมสัมมนาศึกษาดูงาน ประสบการณ์ที่ได้รับมาปรับใช้ดำเนินการ ขยายผลในทางปฏิบัติให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในตำบล

๒.๕ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ แนวทางการปฏิบัติงานต่างๆ กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และ เป็นการเปิดวิสัยทัศน์ให้เห็นความแตกต่างในเรื่องการปฏิบัติงาน บริบทพื้นที่ และการบริหารจัดการในสภาพบริบทที่ แตกต่างกัน

๓. กลุ่มเป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และผู้นำ ท้องถิ่น จำนวน ๓๗ คน

๔. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๔.๑ ประชุมชี้แจงการดำเนินโครงการต่อคณะผู้บริหาร

๔.๒ ประสานงานกับหน่วยงานและสถานที่ที่เกี่ยวข้อง

๔.๓ ดำเนินการจัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ

๔.๔ สำรวจเส้นทาง ติดต่อประสานงานสถานที่ศึกษาดูงานรับทราบข้อมูล

๔.๕ จัดฝึกอบรมเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารงาน อบต. และศึกษาดูงาน

๔.๖ ประเมินผลและสรุปผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. สถานที่ดำเนินการ

๑. ฝึกอบรม ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก (วันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

๒. ศึกษาดูงานนอกสถานที่ (วันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓)

- วันที่ ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์เรียนรู้หม้อฮ่อมป่าเหี้ยม อำเภอมืองแพร่ จังหวัดแพร่

- วันที่ ๑๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ศึกษาดูงาน ณ อบต. ยม อ.ท่าวังผา จ.น่าน เรื่อง การบริหารจัดการการท่องเที่ยวภายในตำบล วัดศรีมงคล (วัดก่ง) และศึกษาดูงาน ณ หมู่บ้านทุ่งโฮ้ง แหล่งตัดเย็บและผลิตผ้าหม้อฮ่อม ผลิตภัณฑ์สินค้าพื้นเมืองเครื่องแต่งกายประจำถิ่น ซึ่งเป็นเอกลักษณ์ของชาวแพร่ ที่สืบทอดมายาวนานกว่า ๒๐๐ ปี สร้างรายได้จำนวนมากให้แก่ชุมชน

- วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓ ศึกษาดูงาน เทศบาลตำบลปัว ต.ปัว อ.ปัว จ.น่าน เรื่อง การบริหารจัดการขยะต้นทาง และลงพื้นที่ศึกษาดูงาน ณ วัดราชสิมา (วัดบ้านซอน) กระบวนการความร่วมมือด้านต่างๆ ที่สามารถนำไปสู่ชุมชนปลอดขยะของชุมชนบ้านซอน

๖. วิธีการจัดการอบรม

๕.๑ การบรรยายโดยผู้ทรงคุณวุฒิ

๕.๒ การศึกษาดูงาน

๕.๓ การแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์การทำงาน

๗. ขอบเขตการฝึกอบรม/บรรยาย จำนวน ๖ ชั่วโมง

๖.๑.๑ การบริหารจัดการที่ดี การมีส่วนร่วมของชุมชน

๖.๑.๒ การส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล

๖.๑.๓ งานด้านสาธารณสุข ชุมชนปลอดขยะระดับประเทศ

๘. ระยะเวลาดำเนินการ

ระหว่างวันที่ ๑๗ - ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๓

๙. งบประมาณ

๑. ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ แผนงานบริหารทั่วไป งานบริหารทั่วไป หมวดค่าใช้สอย โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๑๐. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

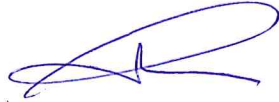
๑๑. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถในการบริหารจัดการขยะในชุมชน การมีส่วนร่วมของชุมชน การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน การส่งเสริมการสร้างชุมชนเข้มแข็ง การพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน และการส่งเสริมการท่องเที่ยว สามารถนำมาพัฒนาปรับปรุง สร้างงาน สร้างอาชีพให้กับประชาชนในตำบลได้เป็นอย่างดี

๒. ผู้เข้าร่วมโครงการได้ศึกษาอัตลักษณ์ของหน่วยงานอื่นในบริบทของการจัดการแหล่งท่องเที่ยว กระบวนการจัดการการท่องเที่ยว และกิจกรรมการท่องเที่ยวที่เหมาะสม สอดคล้องกับ แนวทางการพัฒนาอย่างยั่งยืน ของตำบล

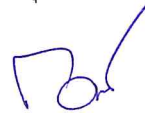
๓. ผู้เข้าร่วมโครงการสามารถนำความรู้ ความเข้าใจที่ได้รับจากการศึกษาดูงาน มาประยุกต์ให้เกิดประโยชน์แก่ท้องถิ่น สามารถบริหารจัดการองค์กรได้เป็นอย่างดี

๔. บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ได้รับการพัฒนาให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น มีศักยภาพการบริหารงาน การจัดการชุมชน สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้สูงขึ้น


(ลงชื่อ).....ผู้เสนอโครงการ

(นางขวัญชนก หิรัญระริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ


(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางกนกกาญจน์ เทียนไชย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด


(ลงชื่อ).....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายจรพล มั่งมีสุข)

ผู้อำนวยการกองช่าง รักษาการแทน

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก


(ลงชื่อ).....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายชูบ คล้ายคลัง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก อำเภอมืองเพชรบุรี จังหวัดเพชรบุรี

๑. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจพระราชบัญญัติสภาตำบล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๖ พ.ศ.๒๕๕๒ หมวด ๒ ส่วนที่ ๓ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ รวมทั้งภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการ ในการแก้ไขปัญหาของชุมชน ตลอดจนตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด ซึ่งบุคลากรจะต้องมีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และชุมชนเข้มแข็งและต้องมีส่วนร่วมในการบริหารเพื่อให้การบริหารงานมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยการบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) หรือหลักในการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประกอบกับรัฐบาลมีนโยบายส่งเสริมการจัดการท่องเที่ยวในประเทศไทย ทั้งภาครัฐและเอกชน โดยที่ผ่านมาองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นได้เน้นการดำเนินงานเป็นปีท่องเที่ยววิถีไทย นำจุดเด่นของแต่ละชุมชนมาเป็นจุดขาย ไม่ว่าจะเป็นการประกอบอาชีพ วัฒนธรรม ประเพณี วิถีชีวิตของชุมชน เพื่อกระจายนักท่องเที่ยวสู่พื้นที่ท่องเที่ยว และส่งเสริมการท่องเที่ยวของชุมชน รวมทั้งยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัดเพชรบุรี ได้กำหนดนโยบายด้านการท่องเที่ยวเป็นนโยบายหลักให้เป็นจังหวัดท่องเที่ยวชั้นนำของภูมิภาค และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีส่วนร่วมในการจัดการท่องเที่ยวในพื้นที่ เพื่อสนับสนุนนโยบายของจังหวัดและรัฐบาล อีกทั้ง นโยบายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก ที่มีวิสัยทัศน์กว้างไกลได้เล็งเห็นและให้ความสำคัญกับการส่งเสริมการท่องเที่ยวภายในตำบล การจำหน่ายสินค้าผลิตภัณฑ์ของชุมชน เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ในชุมชนยกระดับการท่องเที่ยวในพื้นที่ให้เป็นที่ยูจักแพร่หลายแก่นักท่องเที่ยวและประชาชนทั่วไป เป็นการสร้างอัตลักษณ์ของพื้นที่ และยังเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจและส่งเสริมการสร้างรายได้ให้แก่ประชาชนในตำบลช่องสะแก

ดังนั้น ในฐานะองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีส่วนสนับสนุนการพัฒนาความรู้และการส่งเสริมศักยภาพบุคลากร ได้ตระหนักถึงการพัฒนาศักยภาพทรัพยากรมนุษย์ (Human Resource Development-HRD) : ซึ่งเป็นหัวใจสำคัญต่อการเปลี่ยนแปลงองค์กร การที่องค์กรจะกระทำการกิจหลักให้บรรลุวัตถุประสงค์และมีประสิทธิภาพนั้น หน่วยงานจำเป็นต้องมีบุคลากรที่มีคุณภาพในปริมาณที่เหมาะสมกับงาน การบริหารทรัพยากรมนุษย์ จึงจัดเป็นปัจจัยที่สำคัญอย่างหนึ่งในการจัดทำแผนความรู้ขององค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก เพราะการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เป็นการนำศักยภาพของแต่ละบุคคลมาใช้ไม่ว่าจะเป็นการนำเอาความรู้ ความสามารถที่ใช้ในการปฏิบัติราชการ กฎหมายและระเบียบต่างๆ ที่จำเป็นในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้างสมรรถนะเพื่อให้การปฏิบัติงานให้เกิดประโยชน์สูงสุด และสร้างให้แต่ละบุคคล เกิดทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ตลอดจนเกิดความตระหนักในคุณค่าของตนเอง เพื่อนร่วมงาน เพื่อเป็นการเสริมศักยภาพและส่งเสริมความเข้มแข็งขององค์กร/ชุมชน ให้มีความรู้ ความเข้าใจ การบริหารจัดการที่ดี และการบริหารจัดการท่องเที่ยวแบบมีส่วนร่วมของชุมชน เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล ตลอดจนตอบสนองความต้องการของประชาชน และสนองนโยบายด้านการท่องเที่ยวของรัฐบาลและจังหวัด เสริมสร้างศักยภาพการทำงานเป็นทีม จำเป็นที่บุคลากรทั้งฝ่ายบริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และผู้นำท้องถิ่นที่มีบทบาทในการบริหารพัฒนาโดยมีส่วนร่วม กับ อบต. พร้อมทั้ง ได้มีโอกาสศึกษาดูงานตลอดจนแลกเปลี่ยน

-/เรียนรู้...



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก โทร.๐๓๒-๔๐๐๐๕๘

ที่ ๗๑๕๐๑/๒๕๖๓

วันที่ ๒๙ มกราคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการจัดทำโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากร และผู้นำท้องถิ่นประจำปี ๒๕๖๓

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

ด้วยสำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก จะดำเนินการจัดโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ระหว่างวันที่ ๑๗-๒๑ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ซึ่งเป็นโครงการที่จัดขึ้นโดยมีวัตถุประสงค์เพื่อพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบลในการบริหารให้สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น เพื่อให้ผู้อบรมมีความรู้ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่เกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพความเข้มแข็งให้กับองค์การบริหารส่วนตำบล และหน่วยงานต่างๆ ให้มากขึ้น ตลอดจนศึกษารูปแบบการจัดทำแผนงานโครงการที่ดี การบริหารจัดการที่ดี การมีส่วนร่วมของชุมชน การส่งเสริมอาชีพให้กับประชาชน การส่งเสริมการสร้างชุมชนเข้มแข็งและการพึ่งพาตนเองอย่างยั่งยืน และการส่งเสริมการท่องเที่ยว ซึ่งสามารถนำมาประยุกต์ใช้ในหน่วยงานของตนเอง และเพื่อพัฒนาความรู้ความสามารถ การบริหารจัดการ ของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง และผู้นำท้องถิ่น ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น

ดังนั้น เพื่อให้การจัดทำโครงการดังกล่าวเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก จึงขอเสนอโครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน ประจำปี ๒๕๖๓ ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ หมวดค่าใช้สอย โครงการพัฒนาศักยภาพเพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานของบุคลากรและผู้นำท้องถิ่น ประจำปี ๒๕๖๓ ตั้งไว้ ๒๕๐,๐๐๐ บาท รายละเอียดปรากฏตามโครงการแนบท้ายบันทึกนี้

(นางขวัญชนก หรั่งระริ)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

(นางกนกกาญจน์ เทียนไชย)

นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัด

(นายจักรพล มังมืสุข)

ผู้อำนวยการช่าง รักษาการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก

อนุมัติ

(นายไชย คล้ายคลึง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลช่องสะแก