



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๔๒

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปรมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติ ที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและ อำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๙

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖

วันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๔๔๒ ลงวันที่ ๒๗/ กรกฎาคม ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๖/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๖ จำนวน ๑๖ เรื่อง

๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๕ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๘๐ ลงวันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๔. รับทราบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ (เอกสาร ๒)

๕. รับทราบการรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๗ ราย (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลต่อสัญญาจ้างของพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๘)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๙)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบการรายงานตำแหน่งว่าง เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดสรรหา จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๑๐)

๑๓. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง อำเภอเมืองกระบี่ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในของสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยการกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป กำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) และให้ความเห็นชอบ

ร่างประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง เรื่อง การแบ่งส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง รวมทั้งให้ความเห็นชอบการปรับปรุงแผนอัตรากำลังสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖) เพื่อให้สอดคล้องกับกำหนดตำแหน่งและการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการดังกล่าว

๑๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินด้านวินัยคุณธรรมจริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีวิทยฐานะ ครุชำนาญการของพนักงานครูองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๖ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๕. มีมติเห็นชอบโดยเสียงส่วนใหญ่ให้ลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออก กรณีร้าย [REDACTED] ซึ่งเคยดำรงตำแหน่ง [REDACTED] สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร อำเภอเขาพนม อุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ที่ ๐๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ลงโทษทางวินัยผู้อุทธรณ์โดยการไล่ออกจากราชการ กรณีกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรงฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมายระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายของรัฐบาล อันเป็นเหตุให้เสียหายแก่ราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม และข้อ ๖ วรรคสอง ตามลำดับ ตามที่สำนักงานคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้ส่งสำเนารายงานและสำนวนการไต่สวนพร้อมเอกสารประกอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกหารพิจารณาโทษตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้มีมติโดยไม่ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอีก โดยเหตุผลที่ใช้ประกอบในการพิจารณาลดโทษจากสถานโทษไล่ออกเป็นสถานโทษปลดออก เนื่องจากผู้อุทธรณ์ปฏิบัติราชการมานาน และตลอดระยะเวลาที่ปฏิบัติราชการไม่เคยถูกดำเนินการทางวินัย และมีความดีความชอบโดยกระทำความคุณประโยชน์ให้แก่ราชการเป็นระยะเวลายาวนาน ทั้งนี้ คณะกรรมการที่เข้าร่วมประชุมจำนวน ๒๒ คน เห็นชอบให้ลดโทษจากไล่ออกเป็นปลดออก จำนวน ๑๗ เสียง และงดออกเสียงจำนวน ๕ รายรวมประธาน

๑๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องของ [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ อำเภอลำทับ ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยไม่ปรากฏชื่อของผู้ร้องทุกข์เป็นผู้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ดังกล่าว โดยเหตุผลประกอบการยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่าจากข้อเท็จจริงในปึงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน และได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทองไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่น

เป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีดังกล่าว ซึ่งต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องของ [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง อำเภอลำทับ มีคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ที่ ๓๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การจ่ายเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ประจำปี ๒๕๖๕ โดยไม่ปรากฏชื่อของผู้ร้องทุกข์เป็นผู้ได้รับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นๆ ดังกล่าว โดยเหตุผลประกอบการยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๑๐ เดือน และได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาพนม [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งไทรทอง ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีดังกล่าว ซึ่งต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบยกคำร้องของ [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว อำเภอพระประแดง จังหวัดสมุทรปราการ ที่ได้ร้องทุกข์ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ อำเภอคลองท่อม ปฏิเสธการขอรับเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยเหตุผลประกอบการยกคำร้องทุกข์ดังกล่าว คือ คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาแล้วเห็นว่า จากข้อเท็จจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ [REDACTED] ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ในตำแหน่ง [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ ถึงวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ รวมเป็นระยะเวลา ๙ เดือน และได้โอนไปสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลบางกอบัว ในตำแหน่ง [REDACTED] ตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ จึงเห็นว่า [REDACTED] มีระยะเวลาในการปฏิบัติงานจริงในองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ไม่ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ จึงมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษ ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๓/ว ๒๗ ลงวันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข และวิธีการกำหนดเงินประโยชน์ตอบแทนอื่นเป็นกรณีพิเศษอันมีลักษณะเป็นเงินรางวัลประจำปีดังกล่าว ซึ่งต้องอยู่ปฏิบัติหน้าที่ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดไม่น้อยกว่า ๘ เดือน จนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน

๑๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องรายงานการสอบสวนทางวินัยและการพิจารณาโทษทางวินัย พนักงานส่วนตำบลให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED]

[REDACTED] สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่

๒. [REDACTED] พนักงานส่วนตำบล ตำแหน่ง [REDACTED]

[REDACTED] สังกัดกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล อำเภอเมืองกระบี่

กรณีถูกกล่าวหากระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง ในเรื่อง นำเงินรายได้จัดเก็บเอง ได้แก่ เงินรายได้ภาษีอากร ค่าธรรมเนียมเก็บขยะมูลฝอย และเงินประกันสัญญา (เงินสด) ประเภทเงินรับฝาก นำฝากธนาคารไม่ครบตามจำนวนที่จัดทำรายงานสถานะการเงินประจำวัน ใบสำคัญสรุปใบนำส่งเงิน เป็นเหตุให้เงินขาดบัญชี จำนวน ๒๘๑,๔๙๗ บาท แต่นำเงินไปหมุนใช้ส่วนตัว ทำให้ราชการเสียหาย มีพฤติการณ์ต่างกรรมต่างวาระ

๒๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบลตามรายงานการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเห็น ราย [REDACTED] ตำแหน่ง [REDACTED]

[REDACTED] องค์การบริหารส่วนตำบลพรุเตียว อำเภอเขาพนม คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้มีมติเป็นเอกฉันท์วินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรง ฐานปฏิบัติหรือละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยมิชอบเพื่อให้ตนเองหรือผู้อื่นได้ประโยชน์ที่มิควรได้ เป็นการทุจริตต่อหน้าที่ราชการ และฐานปฏิบัติหน้าที่ราชการโดยจงใจไม่ปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบของทางราชการ มติคณะรัฐมนตรีหรือนโยบายของรัฐบาลอันเป็นการเสียหายแก่ทางราชการอย่างร้ายแรง ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๕ ข้อ ๓ วรรคสาม ข้อ ๖ วรรคสอง ซึ่งเป็นกฎหมายที่ใช้บังคับขณะกระทำความผิด โดยเป็นการส่งรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและเอกสารที่เกี่ยวข้องเพื่อพิจารณาโทษทางวินัยผู้ถูกกล่าวหา ฐานความผิดดังกล่าว ตามกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลของผู้ถูกกล่าวหา โดยมีต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



สภา

ที่มท ๑๕๐๙.๒/ว ๕๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนศรีนครินทร์ เขตเทศบาลนคร ๑๐๓๐๐

๑๕ มิถุนายน ๒๕๖๖

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖.

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุม

จำนวน ๓ ชุด.

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ.

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร. ๐-๒๒๔๓-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๒๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๓-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ srabandola.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หักทวีพร ๐๘๑-๘๔๘๗๒๓๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๕/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

.....

๑. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
- เห็นชอบร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ...
 ๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ.
- เห็นชอบร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์ เงื่อนไข อัตรา และวิธีการจ่ายค่าตอบแทนการขอยืมตัวข้าราชการมาช่วยปฏิบัติงานชั่วคราว พ.ศ.
 ๓. การกำหนดคุณสมบัติและแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
- เพื่อเป็นการเตรียมความพร้อมสำหรับการดำเนินการประเมินผลงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงให้ความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานฯ และแผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานฯ ดังนี้
๑. คุณสมบัติกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕
- (๑) ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งครู, รองผู้อำนวยการสถานศึกษา, ผู้อำนวยการสถานศึกษา, ศึกษาธิการ, ผู้อำนวยการสำนัก/กองการศึกษา ที่มีระดับตำแหน่งหรือวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษหรือเทียบเท่าขึ้นไป
 - (๒) อาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษา ได้แก่ ผู้ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งอาจารย์ในสถาบันอุดมศึกษาที่มีตำแหน่งทางวิชาการ ตั้งแต่ระดับผู้ช่วยศาสตราจารย์ขึ้นไป
 - (๓) ข้าราชการประเภทอื่น ซึ่งหมายถึง ข้าราชการพลเรือนสามัญที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ – ทรงคุณวุฒิ, ประเภทอำนวยการ ระดับต้น - สูง, ประเภทบริหาร ระดับต้น - สูง หรือ ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ที่ดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ - เชี่ยวชาญ, ประเภทอำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง, ประเภทบริหารท้องถิ่น ระดับกลาง - สูง โดยจะต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์ด้านการศึกษามาแล้วไม่น้อยกว่า ๓ ปี
๒. แผนการดำเนินการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น ตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. พ.ศ. ๒๕๖๕

ที่	การดำเนินการ	เดือน/ปี					
		พ.ค. ๖๖	มิ.ย. ๖๖	ก.ค. ๖๖	ส.ค. ๖๖	ก.ย. ๖๖	ต.ค. ๖๖
๑	ขอความเห็นชอบกำหนดคุณสมบัติ	↔					
๒	รับสมัครผ่านระบบออนไลน์		↔	↔			
๓	ตรวจสอบคุณสมบัติ			↔	↔		
๔	อบรมพัฒนาและคัดเลือกผู้ผ่านการพัฒนา				↔	↔	
๕	ขอความเห็นชอบขึ้นบัญชีเป็นคณะกรรมการฯ					↔	↔
๖	นำรายชื่อเข้าสู่ระบบ DPA และดำเนินการประเมิน						↔

ทั้งนี้ ให้สำนักงาน ก.อบต. ดำเนินการตามแผนการสรรหาคณะกรรมการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้นตามมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินตำแหน่งและวิทยฐานะสำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ต่อไป

๔. ทาหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑.นายสมศักดิ์ จันทร์แก้ว

๒.นางสาวอรณิชา ขวัญนา

๕. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีมีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๑ ราย



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๐

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.
ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และประธาน ก.เมืองพัทยา

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศ ก.จ. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด
๓. สำเนาประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการกลางข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด (ก.จ.) คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) และคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ขอเรียนว่า ประธาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้ลงนามในประกาศดังกล่าวเรียบร้อยแล้ว และตามคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ข้อ ๕ กำหนดให้มาตรฐานทั่วไปที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดขึ้นเพื่อดำเนินการให้เป็นไปตามคำสั่งนี้มีผลใช้บังคับได้โดยตรงกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่ไม่รวมถึงกรุงเทพมหานคร จึงขอแจ้งประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ดังกล่าว ให้ ก.จ.จ. ก.ท.จ. ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด และ ก.เมืองพัทยา ทราบ และขอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นถือเป็นแนวทางปฏิบัติต่อไป รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขาธิการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๒๒๕๔-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๗

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสานงาน นายสถาพร เสนาวงศ์ โทร. ๐๘๒ ๒๒๘ ๑๔๔๓



ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล
เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖

โดยที่เป็นการสมควรให้มีการแก้ไขมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกโดยการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นพนักงานส่วนตำบล ให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดมาตรฐานกลางการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๑๖) ลงวันที่ ๒ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เพื่อให้การสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการมีมาตรฐานและเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพบนพื้นฐานของระบบคุณธรรม

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑ และข้อ ๕ แห่งคำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘/๒๕๖๐ เรื่อง การขับเคลื่อนการปฏิรูปการบริหารงานส่วนบุคคลท้องถิ่น ลงวันที่ ๒๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ ประกอบมาตรา ๑๗ (๕) และมาตรา ๒๖ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤษภาคม ๒๕๖๖ จึงมีมติออกประกาศไว้ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศนี้เรียกว่า “ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๖”

ข้อ ๒ ประกาศนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันถัดจากวันประกาศเป็นต้นไป

ข้อ ๓ ในยกเลิกความในข้อ ๑๗ ข้อ ๑๘ ข้อ ๑๙ และ ข้อ ๓๑ ของประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๐ ซึ่งแก้ไขเพิ่มเติมโดยประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๑ และให้ใช้ความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๑๗ หลักสูตรการสอบแข่งขันในตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการ ให้มีการทดสอบ ๓ ภาค คือ ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค)

(๑) ภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ดังต่อไปนี้

ให้ทดสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยให้คำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง ประกอบด้วยวิชา ดังนี้

(๑.๑) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความสามารถในการศึกษา วิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการให้สรุปความ หรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้ทำแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือสมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลอย่างอื่น ซึ่งจะทดสอบความสามารถได้อย่างใดอย่างหนึ่งหรือหลายอย่างก็ได้

/ (๑.๒) วิชาความรู้

(๑.๒) วิชาความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ กำหนดคะแนนเต็ม ๓๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้เกี่ยวกับกฎหมายระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน กฎหมายว่าด้วยการจัดตั้งและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล และเมืองพัทยา กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ระเบียบงานสารบรรณ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี วิธีปฏิบัติราชการทางปกครอง และระเบียบกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ ตลอดจนเจตคติและจริยธรรมสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น.

(๑.๓) วิชาภาษาไทย กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้และความสามารถในการใช้ภาษา โดยการให้สรุปความและหรือตีความจากข้อความสั้น ๆ หรือบทความ และให้พิจารณาเลือกใช้ภาษาในรูปแบบต่าง ๆ จากคำ หรือกลุ่มคำ ประโยคหรือข้อความสั้น ๆ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๑.๔) วิชาภาษาอังกฤษ กำหนดคะแนนเต็ม ๒๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถภาษาอังกฤษขั้นพื้นฐาน ทาง การอ่าน การสรุปความ การตีความ หรือให้ทดสอบโดยการอย่างอื่นที่เหมาะสมกับการทดสอบความรู้ความสามารถดังกล่าว

(๒) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะตามที่ระบุไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง โดยวิธีการสอบข้อเขียนหรือวิธีสอบปฏิบัติ หรือวิธีอื่นใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ตามความเหมาะสม แต่เมื่อรวมคะแนนทุกแบบทดสอบแล้วต้องมีคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน เมื่อจะทดสอบความรู้ความสามารถในทางใดและโดยวิธีใด ให้ระบุไว้ในประกาศรับสมัครสอบด้วย.

(๓) ภาควิชาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน

ให้ กสอ. กำหนดคุณสมบัติและจำนวนของคณะกรรมการสัมภาษณ์ และให้ กสอ. หรืออาจให้มหาวิทยาลัยที่ได้รับคัดเลือกแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบและจากการสัมภาษณ์ ทั้งนี้ อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมอีกก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทิวจาอุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ ปฏิภาณไหวพริบ และบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

การประเมินภาควิชาความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) นั้น ให้ กสอ. ประชุมเพื่อพิจารณา กำหนดช่วงคะแนน เพื่อให้คณะกรรมการสัมภาษณ์ถือปฏิบัติ เว้นแต่กรรมการผู้หนึ่งผู้ใดเห็นว่ากรณีมีเหตุผลจำเป็นไม่อาจให้คะแนนตามเกณฑ์ที่ กสอ. กำหนด ให้กรรมการผู้นั้น แจ้งคณะกรรมการสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาร่วมกัน หากที่ประชุมมีมติเสียงข้างมากอย่างไร ให้กรรมการผู้นั้นถือปฏิบัติไปตามนั้น ทั้งนี้ ให้บันทึกเหตุผลไว้ในแบบการให้คะแนนด้วย

การทดสอบภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ภาควิชาความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) อาจทดสอบในคราวเดียวกัน หรือทดสอบภาคหนึ่ง ภาคใดก่อนก็ได้ตามความเหมาะสม ทั้งนี้ ให้ กสอ. ประกาศให้ชัดเจนในประกาศรับสมัครสอบด้วย

ข้อ ๑๘ การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้สอบแข่งขันได้ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละหกสิบ โดยมีเงื่อนไขว่า วิชาภาษาอังกฤษต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละห้าสิบด้วย สำหรับผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) สำนักงาน ก.ช. ก.ท. และ ก.อบต. จะออกหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ซึ่งสามารถนำหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ไปใช้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการของ กสณ. ได้ โดยสามารถใช้ได้ตลอดไป เว้นแต่ ก.ช. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดเป็นอย่างอื่น

ผู้ที่ได้รับหนังสือรับรองผลการสอบผ่านภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) ในตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้งในระดับปริญญาตรี ให้สามารถนำมาใช้สมัครสอบแข่งขันหรือบรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีได้

โดยผู้สอบแข่งขันได้ต้องเป็นผู้สอบผ่านภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) แต่สภาคได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละสิบ

ข้อ ๑๙ การขึ้นบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้มีคะแนนจากการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มารวมกัน แล้วจัดเรียงลำดับที่จากผู้ได้คะแนนรวมสูงสุดลงมาตามลำดับ

กรณีที่ผู้สอบแข่งขันได้คะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้สอบได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความรู้ความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) เท่ากัน ให้ผู้สมัครที่ชำระเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ทั้งนี้ ให้พิจารณาจากเอกสารและหลักฐานในการชำระเงินตามระบบ

ข้อ ๓๓ การประกาศรับสมัครสอบแข่งขันที่ได้ดำเนินการก่อนประกาศฉบับนี้ใช้บังคับ แต่ยังไม่ดำเนินการไปแล้วเสร็จ ให้คงใช้บังคับต่อไปจนกว่าจะดำเนินการแล้วเสร็จ

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๖

พลเอก

(อินพงษ์ เฝ้าจิสดา)

รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย

ประธานกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา				จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จังหวัด
								รับโอน	คัดเลือก	สอบคัดเลือก	คัดเลือกเพื่อรับโอน		
๑	เขาพนม	พุดเตียว	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒ พ.ค. ๖๖	✓	-	-	-	๑	รับทราบ

หมายเหตุ : ครบ ๖๐ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖ สำนักงาน ก.อบต.จังหวัดกระบี่รับหนังสือรายงานตำแหน่งว่างเมื่อวันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการ ประเมินให้ขึ้น คำขอรับการ ประเมินตามห่วง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ค.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มี ผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำ ขอขึ้นคำขอ ๑-๓๑ ค.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่น คำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้าน วินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เสร็จ ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด กระบี่
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี / ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งวันที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางสุทวิ ปลั่งนिरาส ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๒ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย. ๕๗ ศพด.พุดินนา กองการศึกษาฯ อบต.พุดินนา	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๓๔๐	มี หมดอายุ ๒๓ พ.ย. ๖๘	๖ ปี ๓ เดือน	๑ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๔.๒๓ ด้านคุณภาพฯ ๘๘.๘๓ ด้านผลงานฯ ๙๐.๓๖	เห็นชอบ
๒	นางพัทธิยา ยอดศรี ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๓ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) เมื่อวันที่ ๑๘ พ.ย. ๕๔ ศพด.บ้านคลองชะเมา กองการศึกษาฯ อบต.พุดินนา	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๔๙๐	มี หมดอายุ ๒๑ ม.ค. ๖๙	๖ ปี ๓ เดือน	๑ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๓.๔๑ ด้านคุณภาพฯ ๙๓.๕๘ ด้านผลงานฯ ๙๒.๓๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการ ประเมินให้ยื่น คำขอรับการ ประเมินตามหัว ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มี ผล (เป็นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำ ขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่น คำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้าน วิทยฯ ด้านคุณภาพ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครุมาแล้ว ไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี / ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางรัชนิภา จันทร์แจ่มศรี ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๑๕ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษานานาชาติ) เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๕๖ ศพด.พรุดินนา กองการศึกษาฯ อบต.พรุดินนา	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๐๓๐	มี หมดอายุ ๒๔ มิ.ค. ๖๗	๖ ปี ๓ เดือน	๑ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๒.๘๒ ด้านคุณภาพฯ ๘๖.๕๘ ด้านผลงานฯ ๘๗.๖๖	เห็นชอบ
๔	นางสาวสิริภา หันขำนิ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๕๙ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (ศึกษาศาสตร์) เมื่อวันที่ ๓ มิ.ค. ๕๓ ร.ร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง	๒๗ ก.พ. ๕๘	๒๘ ก.พ. ๖๐	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๔,๖๒๐	มี หมดอายุ ๒๑ เม.ย. ๖๘	๖ ปี	๓ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๘๙.๒๒ ด้านคุณภาพฯ ๙๒.๗๕ ด้านผลงานฯ ๙๒.๘๓	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการ ประเมินให้ยื่น คำขอรับการ ประเมินตามห้อง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ค.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มี ผล เป็นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำ ขอเป็นคำขอ ๑-๓๑ ค.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่น คำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้าน วินัยฯ ด้านคุณภาพ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯเฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด กระบี่
				ตำแหน่งและ วิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี / ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า			
๕	นางจิตติณี แซ่จู้ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๑๗ ป.ตรี ศึกษาศาสตร์บัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) เมื่อวันที่ ๙ มิ.ย. ๕๗ ศพด.บ้านป่าใหม่ กองการศึกษาฯ อบต.ดินอุดม	๒๖ ธ.ค. ๕๗	๒๖ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๘๕๐	มี หมดอายุ ๙ ธ.ค. ๖๘	๖ ปี ๓ เดือน	๑๐ เม.ย. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๕.๕๐ ด้านคุณภาพฯ ๙๕.๕๖ ด้านผลงานฯ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ
๖	นางโรสมา มุ่งกิ่ง ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๔๘ ป.ตรี ครุศาสตรบัณฑิต (การศึกษามัธยมศึกษา) เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๕๔ ศพด.มัสยิดบ้านเขากลม กองการศึกษาฯ อบต.หนองทะเล	๑ ธ.ค. ๕๗	๒ ธ.ค. ๕๙	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๗,๒๕๐	มี หมดอายุ ๗ มิ.ค. ๗๐	๖ ปี ๓ เดือน	๓ เม.ย. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๗.๐๐ ด้านคุณภาพฯ ๙๕.๐๐ ด้านผลงานฯ ๙๒.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรง ตำแหน่งครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ			ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการ ประเมินให้ยื่น คำขอรับการ ประเมินตามห่วง ระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ค.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มี ผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่วันที่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำ ขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ค.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่น คำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้าน วินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต. จังหวัด กระบี่
				ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครูมาแล้ว ไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี / ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ ยื่นคำขอหรือดำรง ตำแหน่งอื่นที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๗	นางสาวสุภาษา ใจตรง ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๙๗ ป.ตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต (การพัฒนาเด็กปฐมวัย) เมื่อวันที่ ๒๗ ม.ค. ๕๔ ศพด.มีสียัดบ้านเขากลม กองการศึกษาฯ อบต.หนองทะเล	๑ ธ.ค. ๕๗	๑ ธ.ค. ๕๙	๒๗,๒๕๐	มี หมดอายุ ๒๗ ม.ค. ๖๘	๖ ปี ๓ เดือน	๓ เม.ย. ๖๖	๑ พ.ค. ๖๖	ด้านวินัยฯ ๙๔.๙๔ ด้านคุณภาพฯ ๙๖.๑๘ ด้านผลงานฯ ๙๑.๖๗	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวอติมา แซ่ลี้	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑๓๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๒๐,๗๗๐	สำนักปลัด อบต.พรุเดียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๒๑-๒๐๗-๓๑๐๑-๐๐๖	๒๐,๗๗๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ทพ.นครศรีธรรมราช อ.เมืองนครศรีธรรมราช จ.นครศรีธรรมราช	๑๒ ต.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นายเจริญศักดิ์ ทองคำ	นายช่างโยธา อาวุโส ๐๑๓๐๑-๕๔๗๐๑-๐๐๑	๒๗,๖๘๐	กองช่าง อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๕๑-๒๐๕-๕๗๐๑-๐๐๕	๒๗,๓๔๐	สำนักช่าง ทพ.ภูเก็ต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	๕ ต.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๓	นางสาวลภัสรดา คงแป้น	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑๓๐๑-๑๑๐๑-๐๐๑	๒๓,๘๒๐	กองสวัสดิการสังคม อบต.พรุหินนา อ.คลองท่อม จ.กระบี่	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๒๑-๓๐๕-๕๔๐๑-๐๐๑	๒๓,๘๒๐	กองช่าง อบต.เขาขาว อ.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	๒ ต.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๔	นายเลิษมงคล สกุลจันทน์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๐๑๓๐๑-๕๔๗๐๑-๐๐๑	๑๕,๘๐๐	สำนักปลัด อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๓๔-๓๐๑-๕๔๗๐๑-๐๐๑	๑๕,๘๐๐	สำนักปลัด อบต.ถ้ำน้ำผุด อ.เมืองพังงา จ.พังงา	๓ ต.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	คำใช้จ่ายฯ ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต. จังหวัด
		ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางสาวสุพัตรา สุขใส	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๔๔๘๐๓๐-๐๐๑	๒๐,๔๔๐	กองการศึกษา อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๔๔๘๐๓๐-๐๐๓	๒๐,๔๔๐	กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๓ ต.ค. ๖๖	๓๔.๔๕	✓		เห็นชอบ
๖	นางสาวภาลินี ณ ศรีสุข	หัวหน้าฝ่าย บริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒,๔๕๐	กองคลัง ทต.เขาพนม อ.เขาพนม จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายการเงิน และบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๓๒,๔๕๐	กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๗ ส.ค. ๖๖	๓๔.๔๕	✓		เห็นชอบ
๗	นางสาวบุญพร ลิ้มหลัก	สถาปนิก ปฏิบัติการ ๔๑-๒๐-๕๓๗๐๒-๐๐๑	๑๘,๑๖๐	สำนักช่าง ทน.ภูเก็ต อ.เมืองภูเก็ต จ.ภูเก็ต	สถาปนิก ปฏิบัติการ ๐๑-๓๐-๕๓๗๐๒-๐๐๑	๑๘,๑๖๐	กองช่าง อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๒ ต.ค. ๖๖	๒๗.๑๓	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ประเภทพนักงานจ้าง	ค่าตอบแทน/ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง			ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่ายตามคนครอง	ภาระค่าใช้จ่ายตาม ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่	วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณสมบัติที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ			มี	๖๕	
๑	เจดีย์	นางสาวกนกขวัญ ชื่นอารมย์	ผู้ช่วย หัวหน้ากลุ่มวิชาการ สำนักปลัด	ป.ตรี/ สาขา คอมพิวเตอร์ ศึกษา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	๑๐,๑๗๐	๓ ส.ค. ๖๖	ถึง ๓๐ ก.ย.๖๕	๓ ปี ๒ เดือน	ปวช.	-	-	๒๒.๑๖	๒๕.๕๘	✓		เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	เงื่อนไข วินัย ทุน การศึกษา อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวรุจิรา เฟ่งกิจ ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.บางท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต้อ อ.ปลายพระยา	๑ ส.ค. ๖๖	๓๐ มิ.ย. ๖๖	ออกไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๑ ส.ค. ๖๖	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวธัญชนก ยามดี ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก ศพด.อ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๒๔ มิ.ย. ๖๖	๙ มิ.ย. ๖๖	เดินทางไปทำงานต่างประเทศ	✓	๒๔ มิ.ย. ๖๖	-	เห็นชอบ
๓	นายเฉลียว กิ่งเล็ก พนักงานขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา กองสาธารณสุขฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑๓ มิ.ย. ๖๖	๑๒ มิ.ย. ๖๖	เปลี่ยนตำแหน่งงาน	✓	๑๓ มิ.ย. ๖๖	-	เห็นชอบ
๔	นายสุรเวช บุญเดช ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา กองช่าง อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	๑ ก.ค. ๖๖	๓๑ พ.ค. ๖๖	-	-	๑ ก.ค. ๖๖	-	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๕	นางสาวสุกญา ศรีจันทร์ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง อบต.พรุเดียว อ.เขาพนม	๑ ส.ค. ๖๖	๒๗ มี.ย. ๖๖	ไปประกอบธุรกิจส่วนตัว	-	๑ ส.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ค่าจ้าง ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต. จังหวัด
												มี	ไม่มี	
๑	เกาะกลาง	นายธรรมศักดิ์ เกื้อกุล	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ใบอนุญาตขับรถยนต์ทุกประเภท ชนิดที่ ๒	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๒๘,๙๐	๓๐.๖๔	✓		เห็นชอบ
๒	เกาะกลาง	นางสาวชนันต์ บุตรสมัน	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ศพด.บ้านราษฎร์ กองการศึกษาฯ	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๒๘,๙๐	๓๐.๖๔	✓		เห็นชอบ
๓	คลองเขื่อน	นายศุภณ นิยมเดชา	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ปวส. สาขาไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.		๒๕,๘๖	๓๓.๐๐	✓		เห็นชอบ
๔	เขาใหญ่	นางสาวศิริลักษณ์ สำแดงพันธ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักปลัด	บริหารธุรกิจบัณฑิต คอมพิวเตอร์ธุรกิจ	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.		๒๓.๓๓	๓๒.๖๒	✓		เห็นชอบ
๕	เขาใหญ่	นายพัศกร วิเศษสาร	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ปวส. สาขาไฟฟ้า	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.		๒๓.๗๖	๓๒.๖๒	✓		เห็นชอบ
๖	เขาใหญ่	นายธีรภัทร วิเศษสาร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานประปา (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ปวช. สาขาช่างก่อสร้าง	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.		๒๔,๒๐	๓๒.๖๒	✓		เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖**

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ปี)	ค่าจ้าง ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต. จังหวัด
												มี	ไม่มี	
๗	อ่าวนาง	นางสาวสโรชา เทอดี	ผู้ช่วยครู วิชาเอกคณิตศาสตร์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ	ครูศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาคณิตศาสตร์	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๒๕,๘๔๔	๒๗.๑๓	✓		เห็นชอบ
๘	อ่าวนาง	นางสาวจุฬารัตน์ บรรจงช่วย	ผู้ช่วยครู วิชาเอกสังคมศึกษา (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ	ครูศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาสังคมศึกษา	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๒๕,๘๔๔	๒๗.๑๓	✓		เห็นชอบ
๙	อ่าวนาง	นายวุฒิชัย พรหมอักษร	ผู้ช่วยครู วิชาเอกจิตวิทยา และการแนะแนว (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ	ศึกษาศาสตรบัณฑิต สาขาจิตวิทยา การศึกษและการ แนะแนว	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๒๖.๐๕๕	๒๗.๑๓	✓		เห็นชอบ
๑๐	อ่าวนาง	นางสาวปาริมา อ้วนกิจ	ผู้ช่วยครู วิชาเอกฟิสิกส์ (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ	การศึกษบัณฑิต สาขาวิชาฟิสิกส์	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๒๖.๑๕๕	๒๗.๑๓	✓		เห็นชอบ
๑๑	อ่าวนาง	นางสาวสุธิดา บุญแก้ว	ผู้ช่วยครู วิชาเอกเคมี (ผู้มีคุณวุฒิ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ โรงเรียนบ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ	การศึกษบัณฑิต สาขาวิชาเคมี	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๒๖.๒๕๕	๒๗.๑๓	✓		เห็นชอบ
๑๒	ห้วยยูง	นางสาวทัศนีย์ แก้วทองงาม	ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ ศพด. อบต.ห้วยยูง กองการศึกษาฯ	บริหารธุรกิจบัณฑิต บริหารทรัพยากร มนุษย์	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๒๖.๙๕๕	๒๗.๙๒	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ประเภท/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	คุณสมบัติ ที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ปี)	ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี		มติ ก.อบต. จังหวัด
												๖๖	ไม่มี	
๑๓	คลองท่อมใต้	นางสาวอรุณวดี ทับไทร	ผู้ช่วยนิติกร (ผู้มีความรู้)	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักงานปลัด	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี		๓๐.๖๔	๓๑.๐๘	✓		เห็นชอบ
๑๔	คลองท่อมใต้	นายกิตติศักดิ์ บุญรุ่ง	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักงานปลัด	ประถมศึกษาปีที่ ๖	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๓๐.๖๔	๓๑.๓๐	✓		เห็นชอบ
๑๕	คลองท่อมใต้	นายวรากร ชนะกุล	พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ สำนักงานปลัด	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	✓	๓๐.๖๔	๓๑.๕๑	✓		เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับ หนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการ ลาออก	ความเห็นชอบนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วันย	ทุนการศึกษา	อื่นๆ (ระบุ)	
๑	นางสมถวิล แซ่มรัมย์ ผู้อำนวยการกองคลัง อบต.คลองเขิน อ.เหนือคลอง	๑๖ ก.ค. ๖๖	๑๔ มิ.ย. ๖๖	มีปัญหาสุขภาพ	อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวภัทรพร บุญโสม นักวิชาการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง	๑๓ ก.ค. ๖๖	๑๓ มิ.ย. ๖๖	ไปประกอบอาชีพอื่น	อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๑๓ ก.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๖

ที่	อำเภอ	อบต.	ชื่อตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่งว่างเมื่อ ...	วิธีการสรรหา			จำนวน (อัตรา)	มติ ก.อบต. จังหวัด
								รับโอน	ให้ ก.อบต.จังหวัด สรรหา	ให้ ก.อบต. สรรหา		
๑	คลองท่อม	คลองท่อมเหนือ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	บริหารงานการคลัง	ต้น	๑๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓ เม.ย. ๖๖		✓		๑	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่
ของพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครู เพื่อเพิ่มหรือเลื่อนวิทยฐานะ เป็นครูชำนาญการ

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/ วิทยฐานะ	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	วิทยฐานะที่ ขอประเมิน	ผู้ประเมินผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่				มติ ก.อบต. จังหวัด
							ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/วิทยฐานะ	สังกัด	เหตุผล	
๑	เกาะล้านใหญ่	นางสาวภา หวังผล	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๖	ศพด.มัสยิดบ้าน คลองโตน	ชำนาญการ	นายจำนุญ หนูโทะ	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.วัดเกาะล้านตา สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๒	เกาะล้านใหญ่	นางสาวจิตติมา ไหวพริบ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๗	ศพด.บ้านสังก้าอู๋	ชำนาญการ	นายจำนุญ หนูโทะ	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.วัดเกาะล้านตา สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๓	เกาะล้านใหญ่	นางวรรณิ์ หลีเล็ก	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๘	ศพด.บ้านคลองหิน	ชำนาญการ	นายจำนุญ หนูโทะ	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.วัดเกาะล้านตา สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๔	เกาะล้านใหญ่	นางกาญจนา จำเริญลาภ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๑๙	ศพด.มัสยิด นุ้รุลฮุดา	ชำนาญการ	นายจำนุญ หนูโทะ	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.วัดเกาะล้านตา สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๕	เกาะล้านใหญ่	นางสาวสุรีย์ เชี่ยวชาญ	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๐	ศพด.บ้านเจ๊ะหลี	ชำนาญการ	นายจำนุญ หนูโทะ	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.วัดเกาะล้านตา สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ
๖	ลำทับ	นางสาวบุญเรือง ไหมทอง	ครู	๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๓	ศพด.บ้านพรุ้ชึกา	ชำนาญการ	นายนิยม รักษาแก้ว	ผอ.สถานศึกษา ผอ.ชำนาญการพิเศษ	รร.บ้านไร่พัฒนา สพฐ.กระบี่	เป็นผู้มีความรู้ ความสามารถ และเหมาะสม	เห็นชอบ