



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/วอ๑๕๒

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตสาหกรรม กบ ๘๑๐๐๐

๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เรียน นายอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ ได้มีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลของ องค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดปรากฏตามสรุปมติที่ประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบล ดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จให้ส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่ บ้านที่คำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอน พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและ อำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสมชาย หาญภักดีปฏิมา)

รองผู้ว่าราชการจังหวัด ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่

ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัด

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่
ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖ เวลา ๑๔.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว๑๙๔๒ลงวันที่ ๒๖ เมษายน ๒๕๖๖

๑. รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

๒. รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ จำนวน ๑๙ เรื่อง

๓. รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๔๓ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖ (เอกสาร ๑)

๔. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จากระดับชำนาญการ เป็นระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๒)

๕. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๖. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล เลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น ประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๔)

๗. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๕ ราย (เอกสาร ๕)

๘. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๖)

๙. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๙ ราย (เอกสาร ๗)

๑๐. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๘)

๑๑. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลลำทับ อำเภอลำทับ ต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ราย นางสาวสุนิษา ทองสีแก้ว พนักงานจ้างตามภารกิจตำแหน่งผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมใต้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ (เอกสาร ๙)

๑๒. มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๖

๑๓.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล บรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้เป็นพนักงานส่วนตำบล ตามบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ที่ประสงค์จะบรรจุแต่งตั้งในตำแหน่งให้องค์การบริหารส่วนตำบล ร้องขอให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ดำเนินการสอบแข่งขัน (ประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕) จำนวน ๑ อัตรา (เอกสาร ๑๐)

ทั้งนี้ เมื่อองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นใดมีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้แล้ว ให้รายงานคำสั่งบรรจุแต่งตั้งให้จังหวัด ภายใน ๑๐ วันนับแต่มีคำสั่ง และให้บันทึกเพิ่มเติม (กรณีบรรจุใหม่หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) หรือแก้ไขข้อมูล (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น) ในระบบข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ภายใน ๕ วันนับแต่มีคำสั่ง

๑๔.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ อำเภอเมืองกระบี่ ปรับปรุงระดับตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ อำเภอเมืองกระบี่ จาก “นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง “ เป็น “นักบริหารงานท้องถิ่นระดับกลาง/ระดับต้น” โดยให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองประสงค์ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ไปในคราวเดียวกัน

๑๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๑)

๑๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา อำเภอคลองท่อม ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทำความเห็นเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ตามข้อ ๘๗ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม กรณีถูกกล่าวหาว่าถูกกล่าวหาว่ากระทำผิดวินัยขณะที่ดำรงตำแหน่ง [REDACTED] สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ อำเภอคลองท่อม กรณีสำนักตรวจเงินแผ่นดินจังหวัดกระบี่ให้ดำเนินการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบข้อเท็จจริงเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเกี่ยวกับเอกสารโครงการสูญหายและเงินขาดบัญชี (ออกใบเสร็จรับเงิน แต่ไม่มีการนำฝาก) ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ ได้ตรวจสอบข้อเท็จจริงแล้ว มีความเห็นว่า [REDACTED] มีความประมาทเลินเล่อในการปฏิบัติหน้าที่ โดยละเลยการกำกับดูแลผู้ได้บังคับบัญชาให้จัดเก็บเอกสารให้อยู่ในที่ปลอดภัย ปลอมให้เอกสารที่เกี่ยวข้องกับโครงการเศรษฐกิจชุมชนสูญหายทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือ ไม่สามารถเรียกร้องติดตามทวงถามหนี้เงินกู้จากกลุ่มอาชีพ จำนวน ๘ ราย ได้ โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา ได้พิจารณาหนังสือสารภาพของ [REDACTED] ตามหนังสือรับสารภาพ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ปรากฏว่าเป็นการกระทำ ความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง เห็นควรดการสอบสวนตามข้อ ๕๕ (๒) แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ มีความเห็นว่า เป็นการกระทำผิดวินัยเล็กน้อย ประกอบกับผู้กระทำผิดได้ชดใช้ความเสียหายให้แก่ องค์การบริหารส่วนตำบลคลองท่อมเหนือแล้ว อีกทั้ง [REDACTED] ได้รับราชการมานานและไม่เคยกระทำความผิดทางวินัยมาก่อน จึงมีเหตุอันควรให้งดโทษโดยว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ และองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา ได้ว่ากล่าวตักเตือนเป็นหนังสือ ลงวันที่ ๙ มีนาคม ๒๕๖๖ แล้ว

๑๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบรับเอกสารเพิ่มเติมการอุทธรณ์คำสั่งไล่ออกจากราชการของพนักงานส่วนตำบล ราย

สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่ ไว้เป็นส่วนหนึ่งของเอกสารหลักฐานประกอบการอุทธรณ์คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลโคกหาร ที่ ๐๐๓/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง ลงโทษไล่ออกจากราชการ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ วรรคห้า และมีมติเห็นชอบเป็นเอกฉันท์ส่งเอกสารหลักฐานเพิ่มเติมดังกล่าวให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ตาม ข้อ ๙ พิจารณาทำความเห็นเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๑๘.มีมติเป็นเอกฉันท์ให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล ผู้ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสส.) เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ ซึ่งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ของ กสส. เลขที่ ๒/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ รับรอง ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๘๐๙.๖/๒๕๔ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เรื่อง การรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ พร้อมรับโอนอายุราชการในตำแหน่งและสังกัดเดิม จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๑๒)

๑๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลเขาทอง ประกอบด้วย

๑. นายเชวง มณีโชติ	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	ประธาน
๒. ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๓. นายอำเภอเมืองกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๔. นายไพโรจน์ เหล่าเส้น	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๕ ตำบลเขาทอง	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่		กรรมการและเลขานุการ

๒๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบคัดเลือกคณะกรรมการประเมินการกำหนดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น การปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ “สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล” เป็นระดับกลาง กำหนดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ กำหนดกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน กำหนดตำแหน่งผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) กำหนดหัวหน้ากลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ (ตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัดกลุ่มงานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล กำหนดตำแหน่งหัวหน้ากลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน (ตำแหน่งนักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการพิเศษ) สังกัดกลุ่มงานยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลคลองขนาน ประกอบด้วย

๑. นายปกครอง ชูศรี	ผู้ทรงคุณวุฒิใน ก.อบต.จังหวัดกระบี่	ประธาน
๒. ปลัดจังหวัดกระบี่	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๓. นายอำเภอเหนือคลอง	ผู้แทนส่วนราชการ	กรรมการ
๔. นายอนุกร สุกกระ	ผู้ใหญ่บ้านหมู่ที่ ๒ ตำบลคลองขนาน	กรรมการ
๕. ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่		กรรมการและเลขานุการ

๒๑.มีมติเป็นเอกฉันท์ไม่เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโคกยาง โอนพนักงานส่วนตำบลที่บรรจุใหม่ กรณีมีความจำเป็นอย่างยิ่ง ราย นายโกสินทร์ จิระนิล ตำแหน่งนักวิชาการศึกษปฏิบัติกร สังกัดกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ไปดำรงตำแหน่งนักวิชาการแรงงานปฏิบัติการ สังกัดสำนักงานจัดหางานจังหวัดภูเก็ต กรมการจัดหางาน ในวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖ เนื่องจากไม่เป็นไปตามประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการสอบแข่งขัน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ.๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๒ ข้อ ๒๒ วรรคสอง



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่



ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๓

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๒ มีนาคม ๒๕๖๖

เลขที่ ๒197
วันที่ ๓๐ มี.ค. ๒๕๖๖
เวลา

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๖ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายสุรพล เจริญภูมิ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๙๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๙๐๕๕
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th
ผู้ประสานงาน นางสาวสุธาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๙

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๒/๒๕๖๖
เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

- เห็นชอบแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

๑. แจ้งให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ โดยให้ถือปฏิบัติตามประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและคู่มือการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๒. ขอความร่วมมือ ก.จังหวัด เร่งรัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกแห่งจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จ และนำเสนอ ก.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศแผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีผลบังคับใช้ในวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖

๓. กรณีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติและตำแหน่งพนักงานจ้าง หากเป็นตำแหน่งว่างแล้วไม่ดำเนินการสรรหาภายในระยะเวลา ๑ ปี กรณีตำแหน่งนั้นหากมิได้เป็นตำแหน่งที่รายงานให้ กสท. ดำเนินการสรรหา ให้ ก.จังหวัด แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตรวจสอบและหากไม่มีการดำเนินการสรรหา และเป็นอัตราว่างให้พิจารณาขุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ทั้งนี้ ต้องดำเนินการตรวจสอบจำนวนและอัตราตำแหน่งให้เป็นไปตามแนวทางปฏิบัติตามประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและกิจการอื่นเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๓ และประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการ ที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์การบริหารส่วนจังหวัด พ.ศ. ๒๕๖๓

ทั้งนี้ ก.จังหวัด ต้องไม่กำหนดวงรอบในการเสนอหรือปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปีด้วย

๒. ร่างประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.

- ตำแหน่งประเภทวิชาการในสายงานวิทยาศาสตร์และเทคโนโลยีที่เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งตามประกาศ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. เมื่อเลื่อนระดับเป็นชำนาญการแล้วให้มีสิทธิได้รับเงินประจำตำแหน่งโดยไม่ต้องเป็นชำนาญการครบ ๒ ปี หรือประเมินแต่อย่างใด

๓. ร่างมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วยสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.

- เห็นชอบร่างประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวิธีการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตำแหน่งครูผู้ช่วย สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้ปรับปรุงมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มข้าราชการหรือพนักงานครูองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ดำรงตำแหน่งครูผู้ช่วยก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๑. จุดมุ่งหมายการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

เพื่อพัฒนาครูผู้ช่วย ให้มีความรู้ ความประพฤติ และคุณลักษณะเหมาะสมในหน้าที่ความรับผิดชอบตามมาตรฐานตำแหน่ง ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานเพื่อยกระดับคุณภาพการศึกษาและการเป็นครูที่ดี

๒. ระยะเวลาและสถานที่การเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและสถานศึกษา ดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ ตำแหน่งครูผู้ช่วย เป็นเวลาสองปีในสถานศึกษาที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งครู

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดได้ลาคลอดบุตร ลาป่วย ซึ่งจำเป็นต้องรักษาตัวเป็นเวลานาน ลาป่วย เพราะประสบอันตรายในขณะปฏิบัติราชการตามหน้าที่หรือขณะเดินทางไปหรือกลับจากปฏิบัติราชการตามหน้าที่ หรือลาเข้ารับการตรวจเลือกหรือเข้ารับการเตรียมพล ให้นับวันลาดังกล่าวรวมเป็นระยะเวลาการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มได้ไม่เกินเก้าสิบวัน หากลาเกินเก้าสิบวันผู้นั้นต้องเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ตามจำนวนวันลาที่เกินให้ครบสองปี

๓. คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

๑. ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่งตั้งคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม จำนวน ๓ คน โดยมีองค์ประกอบตามลำดับ ดังนี้

(๑) ผู้อำนวยการสถานศึกษา สำหรับโรงเรียน

หรือผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก

สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก แล้วแต่กรณี

ประธานกรรมการ

(๒) ผู้ดำรงตำแหน่งครูในสถานศึกษา

กรรมการ

(๓) ผู้ทรงคุณวุฒิทางการศึกษาจากภายนอกสถานศึกษา

กรรมการ

กรณีไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งตามข้อ (๑) หรือข้อ (๒) ในสถานศึกษาที่ครูผู้ช่วย ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งแล้วแต่กรณี ให้แต่งตั้งจากสถานศึกษาอื่นที่อยู่ใกล้เคียงกัน เป็นกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มตามองค์ประกอบได้ตามความเหมาะสม

๒. ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มมีหน้าที่พัฒนาและประเมินผลด้านการปฏิบัติงานและด้านการปฏิบัติงานควบคู่กันเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่องทุกหกเดือน รวมสี่ครั้งในเวลาสองปีตามแบบประเมิน ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด

๔. เกณฑ์การประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ผู้ที่ผ่านการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มต้องมีผลการประเมินจากคณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ๒ ใน ๓ ในแต่ละครั้ง ดังนี้

ครั้งที่ ๑ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๒ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

ครั้งที่ ๓ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

ครั้งที่ ๔ ต้องมีคะแนนในแต่ละด้าน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐

กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มในแต่ละครั้งต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด หากนายองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเห็นว่าควรทบทวนการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มก็อาจให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มพิจารณาทบทวนอีกครั้งหนึ่ง และหากผลการประเมินยังต่ำกว่าเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด โดยไม่สมควรให้รับราชการต่อไปไม่ว่าจะครบกำหนดเวลาเตรียมความพร้อม

และพัฒนาอย่างเข้มหรือไม่ก็ตาม ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ส่งให้ผู้ยื่นออกจากราชการต่อไป

๕. การปฐมนิเทศครูผู้ช่วย

ให้กองการปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีการปฐมนิเทศครูผู้ช่วย ภายในสามสิบวันนับแต่วันเข้าปฏิบัติหน้าที่

๖. การดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

ให้คณะกรรมการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ดำเนินการดังนี้

๑. วางแผนและดำเนินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มร่วมกับครูผู้ช่วย ด้วยรูปแบบและวิธีการที่หลากหลาย

๒. ประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มเป็นระยะ ๆ อย่างต่อเนื่อง และสรุปผลการประเมินทุกหกเดือน โดยมุ่งเน้นการประเมินเพื่อการพัฒนาครั้งที่สองในระยะเวลาสองปี ตามแบบประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด กรณีไม่สามารถประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ด้วยเหตุใด ๆ ให้ประธานกรรมการรายงานผลต่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเร็ว

๓. แจ้งผลการประเมินโดยมีข้อเสนอแนะ จุดเด่น จุดที่ควรพัฒนา และข้อสังเกต จากการประเมิน ในแต่ละครั้งให้ครูผู้ช่วย ทราบภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ครบรอบการประเมิน แล้วให้ประธานกรรมการ รายงานผลต่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. สรุปผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ภายในสามสิบวัน นับแต่ครบสองปี แล้วให้รายงานผลต่อนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น

๗. การดำเนินการสำหรับนายกองการบริการส่วนตำบล

ให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น ดำเนินการดังนี้

๑. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มครบสองปีแล้วผลการประเมิน ผ่านเกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ควรให้ผู้ยื่นรับราชการต่อไปให้นำเสนอ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาให้ความเห็นชอบ และให้นายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น ออกคำสั่งแต่งตั้งครูผู้ช่วยผู้นั้นให้ดำรงตำแหน่งครูในวันถัดจาก วันครบกำหนดการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม แล้วแจ้งให้ผู้ยื่นทราบ

๒. กรณีครูผู้ช่วย ผู้ใดมีผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม ต่ำกว่า เกณฑ์การประเมินที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนด และนายกองการปกครองส่วนท้องถิ่น พิจารณาเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้ยื่นรับราชการต่อไป ให้แจ้งผลการประเมินและความเห็นให้ผู้ยื่นทราบ และให้โอกาสโต้แย้ง แสดงพยานหลักฐานภายในห้าวันทำการ นับแต่วันที่ได้รับแจ้งผลการประเมิน และหากพิจารณาแล้วยังเห็นว่า ไม่สมควรให้ผู้ยื่นรับราชการต่อไป ก็ให้ส่งให้ผู้ยื่นออกจากราชการโดยความเห็นชอบของ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด และแจ้งคำสั่งให้ผู้ยื่นทราบ

๘. หลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม

โครงสร้างหลักสูตรการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มแบ่งออกเป็น ๕ หมวด ดังนี้

หมวดที่ ๑ วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

หมวดที่ ๒ การจัดการเรียนการสอน

หมวดที่ ๓ การบริหารจัดการชั้นเรียน

หมวดที่ ๔ การมีส่วนร่วมการพัฒนาในสถานศึกษาและชุมชนการเรียนรู้ทางวิชาชีพ

หมวดที่ ๕ ทักษะการใช้ภาษาและเทคโนโลยีดิจิทัล

๔. บทเฉพาะกาล

การใดที่อยู่ระหว่างดำเนินการหรือดำเนินการตามมาตรฐานทั่วไปเดิมก่อนมาตรฐานทั่วไปฉบับนี้มีผลใช้บังคับ ให้การนั้นดำเนินการต่อไปจนแล้วเสร็จ

๔. การคัดเลือกกรรมการใน กสธ. แทนตำแหน่งที่ว่าง

- เห็นชอบคัดเลือกให้นายณัฐภาพงศ์ สุวรรณชนะ นายกองค้การบริหารส่วนตำบลควนกาหลง จังหวัดสตูล กรรมการผู้แทนนายกองค้การบริหารส่วนตำบลใน ก.อบต. เป็นคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสธ.)

๕. การหรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับสูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. พันจ่าเอกหญิง ศุภลักษณ์ บุญทวี

๒. นางสาวจิรพันธ์ นวลเต็ม

๖. ขอให้พิจารณาทบทวน มติ ก.อบต.จังหวัด ส.

- กรณีที่ อบต.ท. แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรง นาย ร. ลูกจ้างประจำสังกัด อบต.ท. ต่อมาคณะกรรมการสอบสวนวินัยและนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. เห็นว่า นาย ร. กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง สมควรลงโทษไล่ออกจากราชการ แล้วเสนอ ก.อบต.จังหวัด ส. เพื่อพิจารณา เมื่อ ก.อบต.จังหวัด ส. พิจารณาแล้วมีมติว่า นาย ร. ไม่มีความผิดที่ถูกกล่าวหาให้ยุติเรื่อง นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. จึงต้องสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามมตินั้น แล้วรายงานต่อ ก.อบต.จังหวัด เพื่อทราบ ตามข้อ ๘๗ วรรคหก ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ทั้งนี้ เทียบเคียงความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๒๐๙/๒๕๕๔ ได้วินิจฉัยว่า ในขั้นที่สุดของการพิจารณารายงานการดำเนินการทางวินัยอยู่ที่ ก.อบต.จังหวัด ซึ่งคือองค์กรที่ทำหน้าที่เช่นเดียวกับ “ก.พ.”

เห็นควรแจ้งผู้ว่าราชการจังหวัด ส. เพื่อแจ้งนายอำเภอ ก. ในฐานะผู้มีอำนาจกำกับดูแลองค์การบริหารส่วนตำบล ท. ปฏิบัติตามหน้าที่โดยถูกต้องตามกฎหมายต่อไป

๗. การหรือการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล

- กรณีนางสาว ก. รับราชการครั้งแรก ตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน สังกัด อบต.ท. แล้วต่อมา อบต.ท. ได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งนางสาว ก. เข้ารับราชการใหม่ ในตำแหน่งนักพัฒนาชุมชน โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐ เป็นต้นไป (ตามแนวทางการปฏิบัติที่ ก.อบต. กำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๒๕ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๕๐ สรุปว่า ในกรณีที่เป็นการดำเนินการข้ามลำดับที่ที่สอบแข่งขันได้ ถือได้ว่าเป็นการบรรจุและแต่งตั้งโดยมิชอบเป็นผลให้ผู้นั้นยังไม่มีสถานภาพความเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมาตั้งแต่เริ่มแรก) สถานะการเป็นพนักงานส่วนตำบลของนางสาว ก. ครั้งแรกย่อมขาดตอนลงไม่ต่อเนื่องกันกับคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งครั้งที่สองแต่อย่างใด นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ท. และนายกองค้การบริหารส่วนตำบล ว. จึงไม่อาจนำมูลกรณีที่กล่าวหาว่ากระทำความผิดวินัยก่อนที่ อบต.ท. จะมีคำสั่งบรรจุแต่งตั้งนางสาว ก. เข้ารับราชการใหม่ (๑๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๐) มาดำเนินการทางวินัยได้

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นในสายงานประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการพิเศษ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ/ใบประกอบ วิชาชีพ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญ การพิเศษ (๒๑,๕๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						รอบการ ประเมิน ที่ผ่านมา จนถึง วันที่ได้รับ การแต่งตั้ง ไม่ถูก ลงโทษ ทางวินัย ที่สูงกว่า ภาคภัณฑ์	การประเมิน			วันยื่น ผลงาน ครบถ้วน	วันที่เลื่อนฯ ได้ (ไม่ก่อน วันที่ยื่น ผลงาน ถูกต้อง ครบถ้วน	เห็นชอบให้ ดำรงตำแหน่ง/ ระดับ	
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ เริ่มต้น จากระดับ ๓ ไม่ต่ำกว่า ระดับ ๖ และประเภท วิชาการระดับชำนาญการ โดยมีระยะเวลารวมกัน ไม่น้อยกว่า ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖		ด้านความรู้ที่ จำเป็น ประจำสายงาน (วิสัยทัศน์/ กรรมการ ประเมิน ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๖๐	ด้านทักษะที่ จำเป็น สำหรับการ ปฏิบัติงาน/ ผลประเมิน ไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	การ ประเมินผล งาน/ กรรม ๒ ใน ๓ ไม่ต่ำกว่า ร้อยละ ๗๐				
๑	นางสาวณัฐภัทรสรณ์ อินทร์คำ นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	๒ เม.ย. ๒๕๕๙	๖ ปี (ระดับ ขก. เมื่อ ๒ เม.ย. ๕๙ ถึง วันที่ ๓๐ ก.ย.๖๕ ๖ ปี ๕ เดือน	๓๒,๔๕๐ (๑ เม.ย.๖๕)	ดีมาก	ดีเด่น	ดีต้น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร จัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๘ เมื่อ ๔ ธ.ค. ๖๓	ไม่มี	ผ่าน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน คนที่ ๑ = ๙๐ คนที่ ๒ = ๙๒ คนที่ ๓ = ๙๓	ผ่าน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กรรมการ ๑ = ๘๗ กรรมการ ๒ = ๙๖ กรรมการ ๓ = ๙๐ รวมร้อยละ ๙๑	๓ ต.ค. ๖๕	๓ ต.ค. ๖๕	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการพิเศษ
๒	นางสาวจำลักษณ์ ยิ่งคำนุ่น นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการพิเศษ	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	๓ พ.ค. ๒๕๕๙	๖ ปี (ระดับ ขก. เมื่อ ๓ พ.ค. ๕๙ ถึง วันที่ ๒๙ ส.ค.๖๕ ๖ ปี ๓ เดือน	๓๒,๔๕๐ (๑ เม.ย.๖๕)	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีต้น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ยังไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	ผ่าน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน คนที่ ๑ = ๙๐ คนที่ ๒ = ๙๒ คนที่ ๓ = ๙๔	ผ่าน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน ผลการประเมิน ๑๐๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐	กรรมการ ๑ = ๗๙ กรรมการ ๒ = ๘๓ กรรมการ ๓ = ๗๘ รวมร้อยละ ๘๐	๓๐ ส.ค. ๖๕	๓๐ ส.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการพิเศษ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ร.ร.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ฯ ได้	ขอความเห็นชอบ แต่งตั้งให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางจิราภรณ์ รอดรวยรื่น นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.หนองทะเล อ.เมืองกระบี่ ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	ศิลปศาสตรบัณฑิต (สื่อสารมวลชน)	๑ ก.ย. ๖๑	๖ ปี (ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานธุรการ ๓ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน และ เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน เมื่อ ๕ มิ.ย. ๕๗ ถึง ๓๑ ส.ค. ๖๑ นับได้ ๔ ปี ๒ เดือน ๒๗ วัน นำมาใช้ได้ ๒ ปี ๑ เดือน ๑๓.๕ วัน และดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป เมื่อ ๑ ก.ย. ๖๑ ถึง ๓๑ ม.ค. ๖๖ นับได้ ๔ ปี ๔ เดือน ๓๑ วัน รวมระยะเวลาได้ ๖ ปี ๖ เดือน ๑๔.๕ วัน)	๒๐,๑๒๐	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นักจัดการงานทั่วไป รุ่นที่ ๑๕ ณ วันที่ ๑๑ ม.ค. ๖๓	ไม่มี	๘๖.๕๕	๙๒.๕๐	๙๔.๕๐	๑๐ มี.ค. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๑๐ มี.ค. ๖๖	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๓๒๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูงกว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็น ให้ผ่านการ ประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อน ฯ ได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรง ตำแหน่ง/ ขั้นเงินเดือนบาท	มติ ก.อบค. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือ เคยดำรงตำแหน่งใน สายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี,ปวท.= ๕ ปี, ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมกา ร (๑)	กรรมกา ร (๒)	กรรมกา ร (๓)				
๑	นายอดุลย์ ชูด้วง เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ กองช่าง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ปวส. ช่างเทคนิคการผลิต	๑ ส.ค. ๕๗	๔ ปี (ดำรงตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย ตั้งแต่วันที่ ๑ ส.ค. ๕๗ ถึง ๓๑ ก.ค. ๕๙ นับได้ ๑ ปี ๑๑ เดือน ๓๑ วัน และตั้งแต่วันที่ ๔ ม.ค. ๖๔ ถึง ๒๒ ม.ค. ๖๖ นับได้ ๒ ปี ๑๙ วัน รวม นับได้ ๔ ปี ๒๐ วัน)	๑๙,๔๑๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ผ่าน การอบรม หลักสูตร เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัย รุ่นที่ ๗ ณ วันที่ ๓ มิ.ย. ๕๙	ไม่มี	๘๔.๗๐	๘๓.๙๐	๙๐.๐๐	๑ ก.พ. ๖๖	ไม่ก่อนวันที่ ๑ ก.พ. ๖๖	เห็นชอบ ชำนาญงาน ขั้น ๑๙,๕๘๐ บาท	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

**บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖**

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางอรสา เงินมาก บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๕๐	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๙,๘๓๐	อบต.แหลมสัก อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๕๙-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๙,๘๓๐	อบต.โรง อ.กระเสี้ยน จ.สงขลา	๑ พ.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางจารุณี โคกะทิง บรรจุเมื่อ ๑ พ.ค. ๕๐	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาบริหารรัฐกิจและเทศาภิบาลศึกษา	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๘,๕๒๐	กองการศึกษา อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๘,๕๒๐	กองการศึกษา ทต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	โอนออก			เห็นชอบ
๓	นายเลอไทย จุลกลางกูร บรรจุเมื่อ ๒๔ ก.ย. ๕๗	ศิลปศาสตรมหาบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๑,๕๕๐	อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง อ.กระบี่	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๑,๕๕๐	อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๒.๔๗	/		เห็นชอบ
๔	นางพรรณรายณ์ เวณูผล บรรจุเมื่อ ๓ ส.ค. ๕๗	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๓๖,๘๖๐	สำนักปลัด อบต.ลำทับ อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๒.๔๗	/		เห็นชอบ
๕	นายธีรธรรม บุญมณี บรรจุเมื่อ ๘ ก.พ. ๕๓	วิทยาศาสตรบัณฑิต วิชาเอกเทคโนโลยีอุตสาหกรรม (แขนงวิชาเทคโนโลยีก่อสร้าง)	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๗,๙๖๐	กองช่าง อบต.ดลิ่งชัน อ.เหนือคลอง จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๗,๙๖๐	กองช่าง อบต.ทุ่งไทรทอง อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๐.๐๘	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๖	นายประทีป นวลวิจิตร บรรจุเมื่อ ๑๕ พ.ย. ๔๕	วิทยาศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชา เทคโนโลยีอุตสาหกรรม-เทคโนโลยีก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	กองช่าง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๖,๓๑๐	กองช่าง อบต.เขาคราม อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๐.๒๗	/		เห็นชอบ
๗	นายสุวิทย์ พุทธิรัตน์ บรรจุเมื่อ ๑๕ ส.ค. ๔๐	วิทยาศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม วิชาเอกเทคโนโลยีก่อสร้าง	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๔,๖๘๐	กองช่าง อบต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๐๑-๓๐-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๓๔,๖๘๐	กองช่าง อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๐.๕๔	/		เห็นชอบ
๘	นางสาวธารทิพย์ รักการ บรรจุเมื่อ ๑ มิ.ย. ๔๘	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาการบริหารธุรกิจ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒๔-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๗,๑๓๐	กองคลัง อบต.กาเยาะมาตี อ.บาเจาะ จ.นราธิวาส	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๗,๑๓๐	กองคลัง อบต.เขาขัน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑๕ พ.ค. ๖๖	๒๘.๖๒	/		เห็นชอบ
๙	นางสาวศิริวรรณ เพ็ชรชุม บรรจุเมื่อ ๑ ก.ย. ๔๙	บัญชีบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๗-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๔,๔๓๐	กองคลัง อบต.ท่าข้าม อ.พนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๐๑-๓๐-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑	๓๔,๔๓๐	กองคลัง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๐.๖๔	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าจ้างยา ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑๐	นางสาวอัจฉรา อินทร บรรจุเมื่อ ๒ พ.ค. ๔๘	ครุศาสตรบัณฑิต	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	กองการศึกษา อบต.พุดเตียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๓๔,๑๑๐	กองการศึกษา อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม จ.กระบี่	๒ พ.ค. ๖๖	๒๔.๑๖	/		เห็นชอบ
๑๑	นางศุภวรรณ เกิดสุข บรรจุเมื่อ ๓ ส.ค. ๔๗	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๕,๒๒๐	กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	๓๕,๒๒๐	กองคลัง อบต.ทับปrik อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ มิ.ย. ๖๖	๓๑.๕๖	/		เห็นชอบ
๑๒	นางวิภากรณ์ เบิกนา บรรจุเมื่อ ๓ ม.ค. ๕๐	บริหารธุรกิจบัณฑิต	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๓,๕๖๐	สำนักปลัด อบต. อบต.บางกอบัว อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๓,๕๖๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๔.๔๕	/		เห็นชอบ
๑๓	นางศศิธร สิงห์ชู บรรจุเมื่อ ๑ ธ.ค. ๔๘	ศิลปศาสตรบัณฑิต วิชาเอกการพัฒนาชุมชน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๑,๘๘๐	สำนักปลัด อบต. อบต.พีชอุดม อ.ลำลูกกา จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	๓๑,๘๘๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๔.๔๕	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๖		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑๔	นายธีระวุฒิ แสงสว่าง บรรจุเมื่อ ๑๖ ม.ค. ๕๐	นิติศาสตรบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๓๔-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	สำนักปลัดเทศบาล ทต.ศึกคึก อ.ตะกั่วป่า จ.พังงา	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๓๑,๓๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๔.๔๕	/		เห็นชอบ
๑๕	นางสาววิภากุล วงศ์สุปัน บรรจุเมื่อ ๑ ก.ค. ๕๖	ปวส. การบัญชี ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์ มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๓๓-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๒,๙๒๐	สำนักปลัด อบต. อบต.กอล้ำ อ.ยะรัง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑	๒๒,๙๒๐	สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑๘ พ.ค. ๖๖	๓๒.๗๙	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและ/หรือรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวอรชนก เกตุแก้ว เข้ารับราชการเมื่อ ๑๖ ต.ค. ๖๐	การศึกษามัธยมศึกษา สาขาวิชาการวัดและประเมิน ทางการศึกษา มีใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึง ๑๑ ธ.ค. ๖๖	ครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ขสส.ปป ๔๘ (ป)	๒๑,๕๗๐	รร.วัดปากบ่อ สำนักงานเขตสวนหลวง กทม.	ครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๐๑๑	๒๑,๕๗๐	รร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษา อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๑๕ พ.ค. ๖๖	๒๕.๙๘	/		เห็นชอบ
๒	นางสาวเสาวรส กิมาคม เข้ารับราชการเมื่อ ๒๓ พ.ค. ๕๙	การศึกษามัธยมศึกษา (จิตวิทยาการแนะแนว) มีใบอนุญาตเป็น ผู้ประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึง ๑๓ มี.ค. ๖๗	ครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ขสพ.สข.๓๐ (ป)	๒๓,๘๑๐	รร.สุเหร่าลาดบัวขาว สำนักงานเขตสะพานสูง กทม.	ครู อันดับเงินเดือน คศ.๑ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๓๐๙	๒๓,๘๑๐	รร.บ้านไสไทย กองการศึกษา อบต.ไสไทย อ.เมืองกระบี่ จ.กระบี่	๑ พ.ค. ๖๖	๓๔.๔๕	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวกานต์รวี บ้านนบ ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกใต้ อ.อ่าวลึก	๑ มี.ค. ๖๖	๒๘ ก.พ. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด อบต. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณี ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน	✓	๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวณัฐธิดา แซ่อึ้ง ผู้ช่วยครู (ภาษาไทย) ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๑ ก.พ. ๖๖	๒๐ ม.ค. ๖๖	ดูแลมารดาที่ป่วยอย่างใกล้ชิด และต้องพาไป พบแพทย์บ่อยครั้ง	✓	๑ ก.พ. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นายอภิสิทธิ์ ถนอมกาย ผู้ช่วยครู (นาฏศิลป์) ร.ร.อนุบาลบางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๑ มี.ค. ๖๖	๒๘ ก.พ. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล	✓	๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางสาวกัลยา เซาว์ช่าง ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.คลองเขม่า อ.เหนือคลอง	๑๓ มี.ค. ๖๖	๗ มี.ค. ๖๖	ประกอบกิจการส่วนตัว	✓	๑๓ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นายรัชชัย สารภี พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.อ่าวนาง อ.เมืองกระบี่	๑ มี.ค. ๖๖	๑๕ ก.พ. ๖๖	ย้ายถิ่นฐานตามครอบครัวไปอยู่ต่างจังหวัด	✓	๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๖	นายสุรศักดิ์ อ้วนน้ำ ผู้ช่วยนายช่างโยธา กองช่าง อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	๑ เม.ย. ๖๖	๙ มี.ค. ๖๖	ได้งานใหม่	✓	๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๗	นางสาวกิตติยา สุขช่วง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล สำนักปลัด อบต. อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก	๑ มี.ค. ๖๖	๒๘ ก.พ. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล กรณีบรรจุและแต่งตั้งบุคลากรในสังกัด อบต. ที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อ ไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ เข้ารับราชการเป็นกรณี ที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน	✓	๑ มี.ค. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๗)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๘	นางสาวนิตา หอยมณี ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) ศพด.บ้านภูผา กองการศึกษาฯ อบต.ลำทับ อ.ลำทับ	๑ เม.ย. ๖๖	๒๓ มี.ค. ๖๖	ย้ายที่ทำงานไปอยู่กับครอบครัว	✓	๑ เม.ย. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ
๙	นางมณฑล พวงพันธ์ พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านกลาง อ.อ่าวลึก	๑ เม.ย. ๖๖	๑๓ มี.ค. ๖๖	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	✓	๑ เม.ย. ๖๖	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	เกาะลันตาใหญ่	นายอดิศักดิ์ กสิคุณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ สำนักปลัด อบต.	วิทยาศาสตร์บัณฑิต (ภูมิศาสตร์) ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๑.๙๐	๓๒.๙๗	/	-	เห็นชอบ
๒	เกาะลันตาใหญ่	นายภาษาพงษ์ ชี้อตรง	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองช่าง	วิทยาศาสตร์บัณฑิต สาขาวิชาเทคโนโลยีอุตสาหกรรม	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๓๒.๒๐	๓๒.๙๗	/	-	เห็นชอบ
๓	หนองทะเล	นางสาวมนทิพย์ ช่างคิด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ สำนักปลัด อบต.	ศิลปศาสตรบัณฑิต สาขาวิชานันทนาการและการท่องเที่ยว ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๒.๗๐	๒๙.๓๑	/	-	เห็นชอบ
๔	เขาหิน	ว่าที่ ร.ต.หญิงพนิดา ปลอดภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ สำนักปลัด อบต.	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ) ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๔ ปี	ปวส.	-	-	๑๙.๐๗	๒๔.๐๖	/	-	เห็นชอบ
๕	คลองหิน	นางสาวจันจิรา ขาวแดง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ กองการศึกษาฯ	ปวส. คอมพิวเตอร์ธุรกิจ ศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๖.๐๐	๒๗.๗๙	/	-	เห็นชอบ
๖	พุดดินนา	นางสาวอนงค์นารถ ศรีสุข	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ สำนักปลัด อบต.	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	๑๕,๐๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๑.๙	๒๔.๙๔	/	-	เห็นชอบ

**บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖**

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๗	พรตินนา	นางสาวพัชยา วังบัว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ กองสวัสดิการสังคม	นิติศาสตรบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๒.๑๒	๒๔.๙๔	/	-	เห็นชอบ
๘	อ่าวนาง	นายภิรมย์ ผ่องท่าไม้	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความทักษะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันสิ้นอายุใบอนุญาต วันที่ ๑ พ.ย. ๖๖	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๕.๔๒	๒๖.๖๐	/	-	เห็นชอบ
๙	อ่าวนาง	นายภานุพงศ์ จันทรวง	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ กองช่าง	ปวส. ช่างก่อสร้าง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๕.๔๘	๒๖.๖๐	/	-	เห็นชอบ
๑๐	โคกยาง	นางสาวปิยนันท์ ไชยบุญ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความวุฒิ กองคลัง	บัญชีบัณฑิต	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๕.๕๖	๓๒.๒๕	/	-	เห็นชอบ
๑๑	โคกยาง	นายสิทธิชัย ไชยบุญ	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีความทักษะ กองช่าง	มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล วันสิ้นอายุใบอนุญาต วันที่ ๒๘ ธ.ค. ๗๐	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๕.๘๖	๓๒.๒๕	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑๒	โคกยาง	นายวันชัย เกิดรักษ์	พนักงานผลิตน้ำประปา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ กองช่าง	-	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๖.๑๗	๓๒.๒๕	/	-	เห็นชอบ
๑๓	โคกยาง	นายอรรถชัย คงมาก	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ส่วนบุคคลชนิดที่ ๒ วันสิ้นอายุใบอนุญาต วันที่ ๔ ก.ย. ๖๘	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๖.๔๗	๓๒.๒๕	/	-	เห็นชอบ
๑๔	โคกยาง	นายอภิรักษ์ ดวงทอง	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ สำนักปลัด อบต.	มีใบอนุญาตขับรถยนต์ ส่วนบุคคล วันสิ้นอายุใบอนุญาต วันที่ ๓ ธ.ค. ๗๐	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๖.๗๗	๓๒.๒๕	/	-	เห็นชอบ
๑๕	นาเหนือ	นายบรรหาร ทองสง	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีทักษะ สำนักปลัด อบต.	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๒ วันสิ้นอายุใบอนุญาต วันที่ ๑๗ ก.ค. ๖๘	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๒๕.๓๒	๓๑.๑๐	/	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๙)

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัด	ประเภทพนักงานจ้าง	วุฒิการศึกษา	ค่าตอบแทน/ ค่าจ้าง (ต่อเดือน)	ระยะเวลาการจ้าง		ลักษณะงาน			ผลการประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติ ก.อบต.จังหวัด
							ตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี	รวม	คุณวุฒิ ที่จ้าง	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	คลองท่อม	นางสาวสุนิษา ทองสีแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองคลัง	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้มีคุณวุฒิ	ศิลปศาสตรบัณฑิต ผ่านการฝึกอบรมการใช้ คอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๑๒ ชม.	๑๓,๐๘๐	๒ พ.ย. ๖๕ ถึง ๓๐ ก.ย. ๖๖	๑๑ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้

ตามประกาศ กสธ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕

ในประเภททั่วไปและวิชาการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิ/สาขา	รับโอน อายุราชการ	บรรจุและแต่งตั้ง				เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕	
				ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ประเภท	ระดับ	เลขที่	ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑	นางสาวธนาภรณ์ จันทรมาศ	รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต	-	นักจัดการงานทั่วไป ปฏิบัติการ อบต.คลองประสงค์ อ.เมืองกระบี่	วิชาการ	ปฏิบัติการ	๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ พ.ค. ๖๖	๓๖.๗๔	/	-

(เอกสาร ๑๑)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผล ในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นางสาวพัชรี หมีนหวัง เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒ เม.ย. ๖๖	๑๖ มี.ค. ๖๖	ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการ อบจ.กระบี่ กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็น ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการ อบจ.กระบี่ ตำแหน่ง แพทย์แผนไทย ปฏิบัติการ	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออกล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๒ เม.ย. ๖๖	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๒)

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบลผู้ขอรับรองบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๔/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๒๕ เมษายน ๒๕๖๖

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิ	เดิม ตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ/สังกัด	สอบแข่งขันได้		ย้ายมาดำรงตำแหน่ง ตำแหน่ง/ประเภท/ระดับ/สังกัด	เงินเดือน		ตั้งแต่ วันที่	ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๖	
				ตำแหน่ง	ประกาศผลสอบ		ขั้น	อัตรา			มี	ไม่มี
๑	นางสาวชนิมน ชนะคุ้ม บรรจุเมื่อ ๑ ก.พ. ๖๒	รัฐศาสตรบัณฑิต	เจ้าพนักงานธุรการ ประเภททั่วไป ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๑๔,๕๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ	กสธ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ประเภทวิชาการ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา จ.กระบี่	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๑ พ.ค. ๖๖	๒๘.๖๒	/	