



ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๑

สำนักงานส่งเสริมการปกครอง

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่

๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามท้องที่การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อ ๆ ไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขาธิการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๙๙, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๗

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕

วันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๕๒ ลงวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๒.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ จำนวน ๘ เรื่อง

๓.รับทราบผลการประชุม ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ซึ่งได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น จำนวน ๑๐ เรื่อง รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว๑๑ ลงวันที่ ๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ (เอกสาร ๑)

๔.รับทราบผลการหารือการปรับอัตราเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลให้ได้รับตามคุณวุฒิ กรณี ก.อบต. จังหวัดกระบี่ หรือ ก.อบต. เกี่ยวกับคุณวุฒิการศึกษาของนางสาวปิยนุช ธนาวุฒิ ว่า เป็นคุณวุฒิการศึกษาที่ตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษาหรือไม่ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งตอบข้อหารือตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/๑๕๘ ลงวันที่ ๑๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ ว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๗ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๐ มีมติเห็นชอบให้เลขานุการ ก.อบต. หรือผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. มีอำนาจตอบข้อหารือที่สามารถตอบโดยอ้างอิงองค์ประกอบของกฎหมายหรือมาตรฐานทั่วไปที่ชัดเจนหรือสามารถเทียบเคียงกับการตอบข้อหารือในประเด็นที่ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้พนักงานส่วนตำบลได้รับเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๔ พนักงานส่วนตำบลซึ่งได้รับตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับนั้น เว้นแต่กรณี (๓) ผู้นั้นได้รับปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพเพิ่มหรือสูงขึ้น ซึ่ง ก.อบต. หรือ ก.พ. รับรองว่าปริญญาหรือประกาศนียบัตรการศึกษาหรือวิชาชีพที่ได้รับเพิ่มหรือสูงขึ้นนั้น เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่ได้รับแต่งตั้งและกำหนดเงินเดือนที่ควรได้รับในตำแหน่งประเภท สายงาน ระดับ และอัตรานั้นไว้แล้วให้นายกองการบริหารส่วนตำบลปรับให้ได้รับเงินเดือนในตำแหน่งประเภท สายงาน และขั้นที่ ก.อบต. กำหนด และประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘ ได้ประกาศใช้มาตรฐานกำหนดตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ และกำหนดคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งด้านคุณวุฒิการศึกษาระดับปริญญาโทไว้ว่า ได้รับปริญญาโทหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางศึกษาศาสตร์ หรือในสาขาวิชา หรือทางอื่น ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานครูหรือข้าราชการครูได้ ประกอบกับประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือก การบรรจุแต่งตั้ง การย้าย การโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขั้นเงินเดือน สำหรับพนักงานส่วนตำบล (เพิ่มเติม) ลงวันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ กำหนดว่า ผู้ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งใด ต้องมีคุณวุฒิตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งในมาตรฐานกำหนดตำแหน่งที่ ก.อบต. กำหนด ทั้งนี้ ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพหรือคุณวุฒิใดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งให้หมายถึง ปริญญา ประกาศนียบัตรวิชาชีพ หรือคุณวุฒิใดที่ ก.พ. ก.ค. หรือ ก.อบต. รับรอง ดังนั้น กรณีนางสาวปิยนุช ธนาวุฒิ ตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ระดับปฏิบัติการ มีคุณวุฒิวิทยาศาสตรมหาบัณฑิต สาขาวิชา

พุทธศาสตร์ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ซึ่งสำนักงาน ก.ค. (ก.ค.ศ.) ได้รับรองให้บรรจุและแต่งตั้งเป็นข้าราชการครู จึงถือว่าคุณวุฒิดังกล่าวตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการศึกษา ตามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการจัดทำมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๒๗ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๘

๕.รับทราบผลการคัดเลือกกรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล และประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล ในคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ได้แก่

- กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
 - ๑.นายจินดา ช่างคิด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลเพขลา
 - ๒.นายศิลา ไสยิด นายกองค์การบริหารส่วนตำบลคลองหิน
 - ๓.นายสุทนต์ จันทร์อ่อน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองทะเล
- กรรมการผู้แทนองค์การบริหารส่วนตำบลจากประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
 - ๑.นายชาติ เข้มฉ่อง ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลบ้านกลาง
 - ๒.นายสันหัตถ์ ลายแบน ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลไสไทย
 - ๓.นายดำรง ทองทิพย์ ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลดินอุดม

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๒)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๑๒ ราย (เอกสาร ๔)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๕ ราย (เอกสาร ๕)

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๗ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๖)

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบส่งเรื่องการดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ราย นายมนูญ จิตต์สบาย สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเขาคราม (ปัจจุบันได้ลาออกจากราชการแล้ว) ให้คณะกรรมการพิจารณาการดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ทำความเห็นเสนอเพื่อประกอบการพิจารณา ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๘๕

๑๒.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ โดยมีเนื้อหาเช่นเดียวกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์ และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ.๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

๑๒.มีมติเป็นเอกฉันท์

๑๓.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลย้ายพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๑๔.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๘๕ วรรคสาม วรรคสี่ และคณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ข้อ ๙ วรรคสาม ดังนี้

๑.คณะกรรมการพิจารณาดำเนินการทางวินัยและการให้ออกจากราชการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑.	หัวหน้าสำนักงานจังหวัดกระบี่		ประธานอนุฯ
๒.	นายอำเภอเกาะลันตา		อนุกรรมการ
๓.	นายประเสริฐ สันหา	นายก อบต.คลองขนาน	อนุกรรมการ
๔.	นายสุเทพ ดั่งสีปวง	ปลัด อบต.ทุ่งไทรทอง	อนุกรรมการ
๕.	นายตรีวัช รัชเมือง	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖.	นายคล่อง เกิดปากแพรก	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗.	นายสง่า ศิริเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ	เลขานุการ
๘.	นางอุไรวรรณ อีสโร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	นางสาวรติกร เจือกโวัน	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๒.คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ประกอบด้วย

๑.	นายอนุวรรตน์ โหมดพิริ้ง	รองผู้ว่าราชการจังหวัดกระบี่	ประธานอนุฯ
๒.	คลังจังหวัดกระบี่		อนุกรรมการ
๓.	นายอภิรักษ์ ใจดี	นายก อบต.คลองประสงค์	อนุกรรมการ
๔.	นายนรากร พิมล	ปลัด อบต.คลองยาง	อนุกรรมการ
๕.	นายอนันต์ บรรพบุตร	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๖.	นายสุนทร เครือหลี	ผู้ทรงคุณวุฒิ	อนุกรรมการ
๗.	นายสง่า ศิริเพชร	ผู้อำนวยการกลุ่มงานกฎหมายฯ	เลขานุการ
๘.	นางอุไรวรรณ อีสโร	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙.	นางสาวรติกร เจือกโวัน	นิติกรชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

๑๕.มีมติเป็นเอกฉันท์กรอบในการกำหนดอนุกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการ และการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล และคัดเลือกและแต่งตั้งอนุกรรมการพิจารณาการขอปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและการกำหนดตำแหน่งขององค์การบริหารส่วนตำบล ดังนี้

๑.	นายปกครอง ชุศรี	กรรมการผู้ทรงคุณวุฒิ	ประธานอนุกรรมการ
๒.	ปลัดจังหวัดกระบี่		อนุกรรมการ
๓.	โยธาธิการและผังเมืองจังหวัดกระบี่		อนุกรรมการ
๔.	คลังจังหวัดกระบี่		อนุกรรมการ

๕.นายชาติ เข้าฉ่อง	ประธานสภา อบต.บ้านกลาง	อนุกรรมการ
๖.นายจินดา ช่างคิด	นายก อบต.เพหลา	อนุกรรมการ
๗.นายโกเมศร์ ปานมา	ปลัด อบต.คลองยา	อนุกรรมการ
๘.ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่		อนุกรรมการและเลขานุการ
๙.ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น		ผู้ช่วยเลขานุการ
๑๐.นางญะจิตร สุดดวง	นักส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นชำนาญการ	ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่พิจารณาปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลตามโครงสร้างที่กำหนดใหม่ พิจารณาการขอปรับแผนอัตรากำลังพนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล เสนอต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ และหน้าที่อื่น ๆ ที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ มอบหมาย

๑๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ส่งเรื่องการร้องทุกข์ของพนักงานส่วนตำบล ราย ว่าที่ ร.ต.ธีระชัย กลีบแก้ว ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ ให้คณะอนุกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ พิจารณาทำความเข้าใจเสนอ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ.๒๕๕๘ ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๙



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

ศาลากลางจังหวัดกระบี่
เลขรับ..... ๒38 (เอกสาร ๑)
วันที่..... - ๔ มี.ค. ๒๕๖๕
เวลา.....



ที่ มท ๐๘๐๔.๒/ว ๑๑

สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม ๑๐๓๐๐

๑๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

สำนักงานป้องกันจังหวัดกระบี่
เลขที่ 001833

วันที่ - ๔ มี.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง สรุปผลการประชุม ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรียน ประธาน ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

เวลา.....

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปผลการประชุมฯ

จำนวน ๓ ชุด

ด้วย ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ ณ ห้องประชุม ๕๕๐๑ อาคาร ๕ ชั้น ๕ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ได้มีมติเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น รายละเอียดปรากฏตามสรุปผลการประชุมที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ จะมีหนังสือแจ้งมติให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบอีกครั้งหนึ่ง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

ขอแสดงความนับถือ

(นายศิริวัฒน์ บุปผาเจริญ)

รองอธิบดีกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น

เลขานุการ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
กลุ่มงานมาตรฐานทั่วไปการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
โทร ๐-๒๒๔๑-๔๐๐๐ ต่อ ๔๒๑๖ โทรสาร ๐-๒๒๔๑-๔๐๕๕
ผู้ประสานงาน นางสาวสุชาสินี หาทรัพย์ ๐๘-๐๕๑๗-๑๐๑๘

สรุปผลการประชุม ก.อบต.
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๐.๓๐ น.

๑. ทาหรือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจังหวัดอ่างทอง

- มีมติดังนี้

๑. กรณีการแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นของจังหวัดอ่างทอง ต้องแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๒ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ ดังนั้น จึงไม่สามารถแต่งตั้งกรรมการจากกลุ่มประเภทตำแหน่งที่มีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลเพื่อเป็นกรรมการตรวจประเมินผลงานได้ ทั้งนี้ ต้องแต่งตั้งจากบัญชีกรรมการประเมินผลงานที่ ก.อบต.จังหวัด กำหนด กรณีการแต่งตั้งผู้แทนส่วนราชการระดับส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมินนั้น ก.อบต.จังหวัด ควรประสานส่วนราชการส่วนกลางหรือส่วนภูมิภาคเพื่อส่งผู้แทนซึ่งเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานหรือมีลักษณะของงานที่เกี่ยวข้อง กับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน โดยมีตำแหน่งไม่ต่ำกว่าระดับที่ขอประเมิน

๒. กรณีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งของพนักงานส่วนท้องถิ่น ประเภททั่วไป ระดับอาวุโส ให้แต่งตั้งตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งประเภททั่วไป และประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒ กรณีไม่มีให้แต่งตั้งตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับชำนาญการที่เกี่ยวข้องกับลักษณะงานของตำแหน่งที่ขอประเมิน

๒. การกำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา

- เห็นชอบให้กำหนดมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ดังนี้

๑. ตำแหน่งและสายงานในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ประกอบด้วย

๑.๑ สายงานบริหารสถานศึกษา ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา และตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา

๑.๒ สายงานการสอน ประกอบด้วย ข้าราชการหรือพนักงานครูส่วนท้องถิ่น ตำแหน่งครูผู้ช่วยและตำแหน่งครู

๑.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ประกอบด้วย

(๑) ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการและประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็นและความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

(๒) พนักงานจ้างตามภารกิจ มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตำแหน่งตาม (๑)

๓.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ประกอบด้วย พนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งภารโรง

๒. การกำหนดจำนวนตำแหน่งในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่ง ดังนี้

๒.๑ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา ให้กำหนดจากจำนวนห้องเรียน ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่จัดการศึกษา หลักสูตรปกติ

(๒) สถานศึกษาที่จัดการศึกษาเฉพาะหลักสูตรระยะสั้น โดยไม่มีการเปิดสอนหลักสูตร ปวช. หรือสูงกว่า ปวช. หากจำนวนห้องเรียนโดยกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานบริหารสถานศึกษา

๒.๒ การกำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานการสอน ให้กำหนดดังนี้

ก. หลักสูตรปกติ

หมวดวิชาสามัญทุกสถานศึกษา , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาพาณิชยกรรม และอุตสาหกรรม ท่องเที่ยว , หมวดวิชาชีพประเภทวิชาอุตสาหกรรม คหกรรม และอุตสาหกรรมสิ่งทอ และหมวดวิชาชีพประเภทวิชา ศิลปกรรม เกษตรกรรม และประมง ใช้สูตรการคำนวณ ดังนี้

จำนวนตำแหน่งในสายงานการสอน = $\frac{\text{จำนวนห้องเรียน} \times \text{จำนวนชั่วโมงที่นักเรียนต้องเรียนตามหลักสูตรต่อ ๑ สัปดาห์}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอน ๑ คนต่อหนึ่งสัปดาห์}}$

ข. หลักสูตรระยะสั้น

จำนวนตำแหน่งสายงานการสอน = $\frac{\text{ชั่วโมงสอนทั้งปี}}{\text{จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี}}$

โดยที่

(๑) ชั่วโมงสอนทั้งปี = ห้องเรียนแต่ละหลักสูตร $\times$ จำนวนชั่วโมงสอนแต่ละหลักสูตร (ถ้ามีหลายหลักสูตรเมื่อคำนวณแล้วให้นำผลรวมมารวมกัน)

(๒) จำนวนชั่วโมงสอนของสายงานการสอนหนึ่งคนที่สอนในหนึ่งปี

(กำหนด ๘๒๘ ชั่วโมง มาจาก $\frac{๑๘ \times ๑,๓๘๐}{๓๐}$ ชั่วโมง

ทั้งนี้ จำนวนตำแหน่งสายงานการสอนที่คำนวณได้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยข้อเสนอของสถานศึกษากำหนดเป็นจำนวนตำแหน่งสายงานการสอนในแต่ละประเภทวิชา โดยกำหนดจาก จำนวนชั่วโมงเรียนในแต่ละประเภทวิชาในสถานศึกษาตามโครงสร้างหลักสูตรระดับอาชีวศึกษา

๒.๓ สายงานสนับสนุนการสอน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งที่คำนวณได้ในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและหรือพนักงานจ้างตามภารกิจในสถานศึกษา

(๑) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียน ตั้งแต่ ๔๘๐ คนขึ้นไป ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งในฐานะข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นในประเภทวิชาการ และประเภททั่วไปที่สถานศึกษามีภารกิจความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น ได้ไม่เกินกึ่งหนึ่ง ส่วนที่เหลือให้กำหนดเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ

(๒) สถานศึกษาที่มีจำนวนนักเรียนต่ำกว่า ๔๘๐ คน ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งสายงานสนับสนุนการสอน ในฐานะพนักงานจ้างตามภารกิจที่มีลักษณะงานเช่นเดียวกับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามตำแหน่งที่สถานศึกษามีภารกิจ ความจำเป็น และความต้องการให้ปฏิบัติภารกิจในสถานศึกษานั้น

๒.๔ บุคลากรสนับสนุนสถานศึกษา ให้กำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไปหรือพนักงานจ้างเหมาบริการ ตำแหน่งการโรง ดังนี้

(๑) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนไม่เกิน ๑๒ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๑ อัตรา

(๒) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓ - ๒๔ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๒ อัตรา

(๓) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๒๕ - ๓๖ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๓ อัตรา

(๔) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๓๗ - ๔๘ ห้อง มีตำแหน่งการโรงได้ ๔ อัตรา

(๕) สถานศึกษาที่มีห้องเรียนตั้งแต่ ๔๙ ห้องขึ้นไป มีตำแหน่งการโรงได้ ๕ อัตรา

๓. กรณีที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวนโยบายและแผนการดำเนินการในการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพการศึกษาระดับอาชีวศึกษาให้มีมาตรฐานและคุณภาพมากยิ่งขึ้นอย่างเป็นรูปธรรม โดยองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีความจำเป็นต้องกำหนดจำนวนตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษาในสังกัดต่างไปจากมาตรฐานทั่วไปนี้ ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเสนอแนวนโยบาย แผนการดำเนินการ เหตุผลความจำเป็น และแนวทางการพัฒนาต่อคณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นพิจารณาเป็นกรณี ๆ ไป

๔. เงื่อนไขประกอบการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในสถานศึกษา ระดับอาชีวศึกษา มีดังนี้

๔.๑ ชั่วโมงการปฏิบัติการสอนตามตารางสอน คิดประมาณการจากจำนวนชั่วโมงการปฏิบัติงานในหนึ่งสัปดาห์ (รวม ๓๐ ชั่วโมง) ดังนี้

๔.๒ การกำหนดจำนวนหน่วยกิตและชั่วโมงเรียนต่อสัปดาห์ตามหลักสูตร

๔.๓ การกำหนดจำนวนนักเรียนต่อห้องเรียน

๓. ร่างประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่...) พ.ศ.

- เห็นชอบแก้ไขเพิ่มเติมประกาศ ก.อบต. เรื่องมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ และให้นำเสนอรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย ในฐานะประธาน ก.อบต. เพื่อพิจารณาลงนามประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๕ โดยมีสาระสำคัญคือ

กรณีผู้มีสิทธิร้องทุกข์ได้โอนไปสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเหตุแห่งการร้องทุกข์ได้เกิดขึ้นจากผู้บังคับบัญชาอื่นสังกัดเดิม หรือนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม ให้ผู้นั้นยื่นเรื่องร้องทุกข์ต่อนายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิม หรือคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมแล้วแต่กรณี พิจารณาวินิจฉัย และรายงานให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบด้วย

เมื่อการพิจารณาวินิจฉัยเรื่องร้องทุกข์ตามวรรคหนึ่ง หรือวรรคสอง เป็นประการใด ให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดเดิมที่เป็นเหตุแห่งการร้องทุกข์สั่งหรือปฏิบัติตามมตินั้นแล้วแจ้งให้นายกองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสังกัดปัจจุบันทราบ เพื่อดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้อง

๔. หรือการรับโอนปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลมาดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล

องค์การบริหารส่วนตำบล ว. จังหวัด จ. ให้โอนพนักงานส่วนตำบลรายนางสาว ณ. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ไปดำรงตำแหน่งหัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัดเทศบาลตำบล บ. จังหวัด จ. เป็นการให้โอนในตำแหน่งต่างประเภทต่างสายงาน จึงไม่ใช้การโอนและรับโอนในตำแหน่งประเภท สายงาน และระดับเดิม โดยตำแหน่งต่ำกว่าเดิมหรือมาดำรงตำแหน่งในประเภท สายงานเดิม โดยระดับต่ำกว่าเดิมในเทศบาล หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น ตามข้อ ๒๖ (๔) และ ข้อ ๒๙ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการคัดเลือกการบรรจุและแต่งตั้ง การย้าย การโอน การรับโอน การเลื่อนระดับและการเลื่อนขึ้นเงินเดือน (ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๘ เมษายน ๒๕๖๒

๕. หรือการนับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น

- เห็นชอบให้นับระยะเวลาการดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องและเกื้อกูลเพื่อประโยชน์ในการเลื่อนระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. จำเอก ภาศิโนย มะปะโท

๒. นางสาวพรทิพย์ ดีนา

๖. หรือการแต่งตั้งประธานกรรมการสอบสวนวินัยอย่างร้ายแรงพนักงานส่วนตำบล

- กรณีที่องค์การบริหารส่วนตำบล ส. มีคำสั่งที่ ๐๐๑/๒๕๕๔ ลงวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๕๔ แต่งตั้งนาย ส. ตำแหน่งผู้อำนวยการโรงเรียน (ระดับชำนาญการพิเศษ) เป็นประธานกรรมการสอบสวนเพื่อดำเนินการสอบสวนนาง ป. ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ถือได้ว่าประธานกรรมการสอบสวนเป็นผู้ดำรงตำแหน่งระดับไม่ต่ำกว่าหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่าผู้ถูกกล่าวหา ตามนัยข้อ ๔๔ วรรคหนึ่ง ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัย และการรักษาวินัยและการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๔ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๕๔ ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๐๘/ว ๓๐ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๕๓

สำหรับการเปลี่ยนแปลงตัวกรรมการสอบสวนนั้น เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่าการเปลี่ยนแปลงผู้ได้รับแต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบล ส. ดังกล่าว ได้แต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนโดยมีจำนวน องค์ประกอบ และคุณสมบัติครบถ้วนแล้ว หากข้อเท็จจริงปรากฏว่าการแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนจากพนักงานส่วนท้องถิ่นสังกัดอื่นและข้าราชการฝ่ายพลเรือน ได้แต่งตั้งโดยได้รับความยินยอมจากต้นสังกัดแล้วคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการสอบสวนตามคำสั่งดังกล่าวข้างต้น จึงเป็นคำสั่งที่ชอบด้วยข้อ ๔๔ ของประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยฯ แล้ว

๗. ทารื้อข้อกฎหมายและแนวทางปฏิบัติกรณีพนักงานส่วนตำบลซึ่งถูกพักราชการขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ

- มีมติดังนี้

๑. ประกาศ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ ข้อ ๑๕ ได้กำหนดว่า การสั่งพักราชการให้สั่งพักตลอดเวลาที่สอบสวนพิจารณาเว้นแต่กรณีผู้ถูกสั่งพักราชการได้ร้องทุกข์ และ ก.อบต.จังหวัด พิจารณาเห็นว่าคำร้องทุกข์ฟังขึ้นและไม่สมควรที่จะสั่งพักราชการอีกต่อไป ต้องมีมติให้นายก อบต. ออกคำสั่งให้ผู้นั้นกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการก่อนการสอบสวนพิจารณาเสร็จสิ้น แต่ข้อ ๑๕ ของประกาศฉบับดังกล่าว มิได้กำหนดขั้นตอนและวิธีการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของผู้ถูกสั่งพักราชการไว้เป็นการเฉพาะ ดังนั้น จึงต้องปฏิบัติตามขั้นตอนและวิธีการที่กำหนดไว้ในหมวด ๓ การร้องทุกข์และการพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๕๘ ด้วย

๒. แม้จะไม่ปรากฏว่า ว่าที่ ร.ต.ธ. ได้ยื่นเรื่องร้องทุกข์การถูกสั่งพักราชการต่อ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ โดยตรง

แต่หนังสือฉบับลงวันที่ ๑๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และฉบับลงวันที่ ๘ กันยายน ๒๕๖๔ ที่ยื่นต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบล ห. ว่าที่ ร.ต.ธ. ได้ลงลายมือชื่อและตำแหน่ง โดยมีการอ้างถึงมติ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ ที่เห็นชอบให้พักราชการกรณีถูกฟ้องคดีอาญาและถูกจำคุกโดยคำพิพากษาศาลอาญา และมีการระบุข้อเท็จจริงว่าตนได้รับการปล่อยตัวชั่วคราวในระหว่างฎีกาและขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการ ซึ่งเป็นการแสดงถึงข้อเท็จจริงให้เห็นว่าเหตุแห่งการสั่งพักราชการได้หมดสิ้นไปแล้ว จึงถือได้ว่าหนังสือทั้งสองฉบับเป็นหนังสือร้องทุกข์การถูกสั่งพักราชการและมติ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ที่เห็นชอบให้สั่งพักราชการ โดยส่งผ่านนายกองคการบริหารส่วนตำบล โดย ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ต้องส่งเรื่องให้คณะกรรมการพิจารณาอุทธรณ์และร้องทุกข์ พิจารณาหาความเห็นเสนอ และเมื่อ ก.อบต. จังหวัดกระบี่ มีมติพิจารณาเรื่องร้องทุกข์ดังกล่าวเป็นประการใดให้นายกองคการบริหารส่วนตำบลสั่งหรือปฏิบัติให้เป็นไปตามนั้นโดยพลันทั้งนี้ ตามนัยข้อ ๒๗ วรรคสามของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับสิทธิการอุทธรณ์ การพิจารณาอุทธรณ์และการร้องทุกข์พ.ศ. ๒๕๕๘ ประกอบข้อ ๑๕ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการให้ออกจากราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘ และคำสั่งศาลปกครองสูงสุดที่ ๑๖๔/๒๕๕๘

๘. ขอให้พิจารณาตรวจสอบมติ ก.อบต.จังหวัดนครสวรรค์ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและการพิจารณาวินัยอุทธรณ์

- ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๑ ได้เคยมีมติกำหนดกรอบการพิจารณาเรื่องร้องขอความเป็นธรรมของ ก.อบต. เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย สรุปได้ว่า ก.อบต. จะไม่รับพิจารณาเรื่องที่ได้มีการฟ้องต่อศาลปกครองและศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่านาง พ. ได้ยื่นฟ้องคดีต่อศาลปกครองนครสวรรค์ประเด็นเดียวกันกับที่ได้มีหนังสือถึงประธาน ก.อบต. และศาลปกครองนครสวรรค์ได้มีคำพิพากษาเพิกถอนคำสั่ง อบต.น. ที่ลงโทษให้ออกจากราชการ และมติ ก.อบต.จังหวัด น. ที่ยกอุทธรณ์กรณีดังกล่าวจึงเป็นเรื่องที่ได้มีการฟ้องคดีต่อศาลปกครองและศาลปกครองชั้นต้นได้มีคำพิพากษาหรือคำสั่งชี้ขาดในประเด็นแห่งคดีแล้ว ดังนั้น ก.อบต. จึงไม่รับเรื่องดังกล่าวไว้พิจารณา



๙. การดำเนินการทางวินัยพนักงานส่วนตำบล ตามข้อ ๒๘ ของมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และฉบับที่แก้ไขเพิ่มเติม

- เมื่อข้อเท็จจริงปรากฏว่า จำเอก ส. ได้เสียชีวิตลงแล้ว นายกองค้การบริหารส่วนตำบล ค. จึงไม่มีอำนาจดำเนินการทางวินัย จำเอก ส. ต่อไปได้ ทั้งนี้ ตามข้อ ๒๘ ของประกาศ ก.อบค. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับวินัยและการรักษาวินัย และการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๘ และที่แก้ไขเพิ่มเติม จึงไม่มีเหตุผลความจำเป็นที่จะต้องพิจารณาข้อหาหรือเกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย จำเอก ส. อีกต่อไป

๑๐. การโอนพนักงานส่วนตำบลกรณีที่มีเหตุผลความจำเป็น

- เห็นชอบให้ยุติเรื่อง จำนวน ๓ ราย และให้โอน จำนวน ๑ ราย



.....

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงานเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือนไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำชำนาญงาน (๑๓,๕๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักฐานการอบรม	วินัยที่สูงกว่าภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการบันทึกความเห็นให้ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนได้	ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง/ขึ้นเงินเดือน.....บาท	มติ ก.อบต.จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรงตำแหน่งหรือเคยดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ ปวช.= ๖ ปี,ปวท.= ๕ ปี, ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นายชัยสิทธิ์ เรืองอ่อน เจ้าพนักงานเทคนิคปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๑-๔๘๐๔-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวนาง อ.เมือง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญงาน	ปวส. การจัดการทรัพยากรมนุษย์	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี	๑๔,๕๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่ผ่านการอบรม	ไม่มี	๙๐.๐๐	๙๒.๐๐	๙๔.๐๐	๑๔-ก.พ.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๑๔-ก.พ.-๖๕	เจ้าพนักงานเทคนิคชำนาญงานขึ้น ๑๔,๖๘๐ บาท	

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำ ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวพิมพ์นิดา พงศ์วรวิศุทธิ์ นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปrik อ.เมือง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี	๒๐,๔๔๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ไม่ผ่าน การอบรม	ไม่มี	๙๗.๐๐	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๒๑-ก.พ.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๕	นิติกร ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๗๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นางสาวศิวะพร ศรีสวัสดิ์ นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เกาะลันตาน้อย อ.เกาะลันตา ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	นิติศาสตรมหาบัณฑิต	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี	๒๐,๗๗๐	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีมาก	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นิติกร รุ่นที่ ๒๘ เมื่อ ๘ ก.พ. ๖๒	ไม่มี	๙๑.๐๐	๙๓.๐๐	๘๙.๐๐	๙-ก.พ.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๙ ก.พ. ๖๕	นิติกร ชำนาญการ ขั้น ๒๐,๗๕๐ บาท	เห็นชอบ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นค่า ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วันที่ยี่สูง กว่า ภาคพื้นท์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบต. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๓	นางสาวนันณ์ภัสสรณ์ ขุนบุญจันทร์ นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ ๐๑๓-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาพนม อ.เขาพนม ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	*วิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม)	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี	๑๙,๑๖๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีมาก	ดีเด่น	ดีเด่น	ดีเด่น	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นักวิชาการสุขาภิบาล รุ่นที่ ๑ เมื่อ ๓ มี.ย. ๖๒	ไม่มี	๙๑.๐๐	๙๑.๐๐	๘๗.๐๐	๒๑-ก.พ.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๑ ก.พ. ๖๕	นักวิชาการสุขาภิบาล ชำนาญการ ขั้น ๑๙,๔๑๐ บาท	เห็นชอบ

*สำนักงาน ก.อบต. ได้ตอบข้อหารือคุณวุฒิการศึกษา ว่าคุณวุฒิการศึกษาวิทยาศาสตร์มหาบัณฑิต (การจัดการสิ่งแวดล้อม) จากสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ ที่นางสาวนันณ์ภัสสรณ์ ขุนบุญจันทร์ ได้รับตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ตามหนังสือสำนักงาน ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/๘๙ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ เรื่อง ทหรีอคุณวุฒิการศึกษา

(เอกสาร ๓)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานส่วนตำบลลาออกจากราชการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผล ในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	มติ ก.อบต. จังหวัด
๑	นายปรีक्षा บัวผิน นายช่างโยธา ชำนาญงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ กองช่าง อบต.พรุเตียว อ.เขาพนม จ.กระบี่	๑๘-เม.ย.-๖๕	๒๘-ก.พ.-๖๕	สูงอายุ	อนุญาตให้ลาออกได้ในวันที่ ๑๘ เม.ย. ๖๕	เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายโสฬส ณรงค์ทิพย์ บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	วิทยาศาสตร์บัณฑิต โปรแกรมวิทยาศาสตรการกีฬา (การฝึกและการจัดการกีฬา)	นักสหนาการ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	กองการศึกษา อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ ๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑	๑๖,๙๔๐	สำนักปลัด อบต. อบต.อปีน อ.พระแสง จ.สุราษฎร์ธานี	๔-เม.ย.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสาวจิราวรรณ ช่างคิด บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาวิศวกรรมโยธา	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองช่าง อบต.ลำทับ อ.ลำทับ	นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน ๒๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองช่าง อบต.บางรูป อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีธรรมราช	๔-เม.ย.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๓	นางสาวจารุวรรณ ไชยเดช บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	นิติศาสตรบัณฑิต	นิติกร ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.สินปุน อ.เขาพนม	นิติกร ปฏิบัติการ ๓๕-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑	๑๗,๒๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.ปันแต อ.ควนขนุน จ.พัทลุง	๑๘-เม.ย.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๔	นายภาณุ ชัยแป้น บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	ปวส. ช่างอิเล็กทรอนิกส์	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองช่าง อบต.สินปุน อ.เขาพนม	นายช่างไฟฟ้า ปฏิบัติงาน ๖๗-๓-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองช่าง อบต.บ้านนา อ.บ้านนาเดิม จ.สุราษฎร์ธานี	๙-พ.ค.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ

**บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕**

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๕	นางลักขมณ ภูมิพงษ์ บรรจุเมื่อ ๑ มี.ค. ๕๙	ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย *มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึงวันที่ ๑๗ ก.ย. ๖๔	ครู วิทยฐานะ - ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๐๕๑	๒๑,๓๓๐	ศพด.บ้านกอตง กองการศึกษาฯ อบต.เขาหิน อ.เขาพนม	ครู วิทยฐานะ - ๒๗-๒-๐๘-๖-๖-๐๐๖๓๒	๒๑,๓๓๐	ศพด.บ้านตาจ กองการศึกษาฯ ทต.ตาจ อ.ละหารทราย จ.บุรีรัมย์	๔-เม.ย.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๖	นางสาวปิยนันท์ ฤทธิเดช บรรจุเมื่อ ๓ ก.พ. ๖๓	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองคลัง อบต.หน้าเขา อ.เขาพนม	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๒๑-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๑๑	๑๒,๙๗๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๑๘-เม.ย.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
*ผลประโยชน์สำหรับประกอบการพิจารณาคัดเลือกเพื่อแต่งตั้งย้ายไปดำรงตำแหน่งอื่น ๙๙ คะแนน (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)													
๗	นายวรพต พงพุธา บรรจุเมื่อ ๑ มี.ค. ๕๙	รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.คลองประสงค์ อ.เมือง	นักจัดการงานทั่วไป ชำนาญการ ๐๕-๓-๓๑๐๑-๐๐๑	๓๐,๗๙๐	สำนักปลัด อบต. อบต.บัวเงิน อ.น้ำพอง จ.ขอนแก่น	๑๘-เม.ย.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๘	นางสาวชนิษฐา แซ่แอ บรรจุเมื่อ ๙ เม.ย. ๕๐	บริหารธุรกิจมหาบัณฑิต สาขาวิชาบริหารธุรกิจ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ดินอุดม อ.ลำทับ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๘,๐๓๐	หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.ทับปrik อ.เมือง จ.กระบี่	๔-เม.ย.-๖๕	๒๗,๒๓	/		เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๙	นางยมนา รุ่งอินทร์ บรรจุเมื่อ ๑๕ ก.พ. ๕๑	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๒,๖๒๐	หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	๒๒,๖๒๐	หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.นาเหนือ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	๑๑-เม.ย.-๖๕	๓๕.๙๓	/		เห็นชอบ
๑๐	นางสาววิไลวรรณ ชนะขวัญ บรรจุเมื่อ ๒๓ ส.ค. ๕๓	บัญชีบัณฑิต	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๓,๗๑๐	กองคลัง ทต.ท่าแพ ต.ปากพูน อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	๒๓,๗๑๐	กองคลัง อบต.ปลายพระยา อ.ปลายพระยา	๘-เม.ย.-๖๕	๒๕.๕๗	/		เห็นชอบ
๑๑	นางสาวอลิษา อินนุรักษ์ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๕๗	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การบัญชี)	นักวิชาการเงินบัญชี ปฏิบัติการ ๔๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๙,๔๘๐	กองคลัง ทต.รัชฎา อ.เมือง จ.ภูเก็ต	นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	๑๙,๔๘๐	กองคลัง อบต.ไสไทย อ.เมือง	๒-พ.ค.-๖๕	๓๖.๗๓	/		เห็นชอบ
*๑๒	นางมาลีสา ยืนยง บรรจุเมื่อ ๗ ม.ค. ๕๗	รัฐศาสตรมหาบัณฑิต (สหวิทยาการเพื่อการพัฒนาท้องถิ่น)	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๒,๔๕๐	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.กระบี่น้อย อ.เมือง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๓๒,๔๕๐	ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัด อบต. อบต.ทับปริก อ.เมือง	๑๙-เม.ย.-๖๕	๒๗.๒๓	/		เห็นชอบ

*ลำดับที่ ๑๒ อบต.ทับปริก มีตำแหน่งสายงานบริหารในตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) วางเมื่อวันที่ ๔ มกราคม ๒๕๖๕ ได้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ตามหนังสือ อบต.ทับปริก ที่ กบ ๗๒๓๐๑/๕ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๕ เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง โดยประสงค์ดำเนินการสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างโดยการรับโอน และ อบต.ทับปริก ได้ประกาศรับโอนตำแหน่งสายงานบริหารที่ว่างตามประกาศ อบต.ทับปริก เรื่อง รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ว่าง ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม ๒๕๖๕

(เอกสาร ๕)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นางสาวเสาวรส สุรัสวดี ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.พรุเตียว อ.เขาพนม	๑-มี.ค.-๖๕	๒๓-ก.พ.-๖๕	ไปหาประสบการณ์และลดค่าใช้จ่าย ในการเดินทาง	✓	๑-มี.ค.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ
๒	นางสาวสุพัตรา ดวงจิตร ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี กองคลัง อบต.โคกยาง อ.เหนือคลอง	๗-ก.พ.-๖๕	๒-ก.พ.-๖๕	สอบบรรจุเข้ารับราชการได้	✓	๗-ก.พ.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ
๓	นางภัทสรภรณ์ สุดสาย ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองช่าง อบต.คลองท่อมใต้ อ.คลองท่อม	๑-มี.ค.-๖๕	๑-ก.พ.-๖๕	ผ่านการสรรหาเป็นพนักงานจ้างใน ตำแหน่งอื่นได้	✓	๑-มี.ค.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/สังกัด	ขอ ลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต. รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด		เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
					อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน	อนุญาตให้ลาออก ได้ตั้งแต่วันที่	วินัย	ทุน การศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๔	นางภทรกมล นวลบุตร ผู้ดูแลเด็ก ศพด.บางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ อบต.เขาต่อ อ.ปลายพระยา	๗-ม.ค.-๖๕	๑๗-ม.ค.-๖๕	ดูแลบิดามารดา	✓	๗-ม.ค.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ
๕	นางสาวธัญพิชชา ราชตา ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ กองคลัง อบต.เหนือคลอง อ.เหนือคลอง	๑๗-ก.พ.-๖๕	๑๕-ก.พ.-๖๕	ไปประกอบอาชีพส่วนตัว	✓	๑๕-ก.พ.-๖๕	-	-	-	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม คนครอง	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณสมบัติจ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	อ่าวลึกใต้	นายศุภกร แก้วเมือง	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	มีใบอนุญาตเป็นผู้ขับรถ ทุกประเภทชนิดที่ ๓ วันสิ้นอายุ ๒๖ ม.ค. ๖๖	๙,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๑๘.๙๒	๒๘.๐๕	/	-	เห็นชอบ
๒	คลองหิน	นางสาววรินทร์ทิพย์ ไผ่ขาว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	ปวส. การบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๙.๐๖	๓๐.๙๘	/	-	เห็นชอบ
๓	เขาต้อ	นางสาวสุรีพร สืบเหตุ	ผู้ช่วยครู (เอกภาษาอังกฤษ)	พนักงานจ้างตามภารกิจ รร.บางเท่าแม่ กองการศึกษาฯ	ครุศาสตรบัณฑิต (๕ ปี) สาขาวิชาภาษาอังกฤษ มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้จนถึงวันที่ ๙ พ.ค. ๖๗	๑๕,๘๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ป.ตรี	-	-	๒๐.๗๕	๒๓.๖๒	/	-	เห็นชอบ
๔	ทับปริก	นายสมพงศ์ เมืองเกิด	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	ปวส. ไฟฟ้ากำลัง	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๔.๘๓	๒๗.๒๓	/	-	เห็นชอบ
๕	ทุ่งไทรทอง	นางสาวแก่นพลอย คงชนะภัย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต (การจัดการ)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๑.๘๘	๓๘.๐๒			เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง (ประสบการณ์ ๕ ปี)	ทักษะ เฉพาะ	วิชาชีพ			มี	ไม่มี	
๖	พรุเตียว	นายวันเฉลิม คล้ายบุตร	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองช่าง	วิศวกรรมศาสตรบัณฑิต (วิศวกรรมโยธา)	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๑๘.๕๖	๒๔.๘๖	/	-	เห็นชอบ
๗	เขาพนม	นางนันจิตา มากหลาย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองคลัง	บริหารธุรกิจบัณฑิต สาขาวิชาการบัญชี	๑๑,๕๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	ปวส.	-	-	๒๗.๒๒	๓๒.๙๑	/	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๓/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๕

ที่	/ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิการศึกษา	ขอย้าย ไปดำรงตำแหน่ง	แผนปี ๖๕		เหตุผล	ผลการประเมินของ ผู้บังคับบัญชาแต่ละคน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.อบต. จังหวัด
				มี	ไม่มี			
๑	นางชนัญชิตา สายกลับ นักวิชาการเงินและบัญชี ชำนาญการ ๐๑-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท กองคลัง อบต.คลองประสงค์ อ.เมือง	ศิลปศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาการจัดการทั่วไป (แขนงวิชาการบัญชี)	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ชำนาญการ ๐๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ เงินเดือน ๓๓,๕๖๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.คลองประสงค์ อ.เมือง	/		อบต.คลองประสงค์ แจ้งเหตุผลในการขอย้ายพนักงานส่วนตำบลดังกล่าว เพื่อเป็นประโยชน์ของทางราชการ รองรับหน้าที่และความรับผิดชอบ สนับสนุนงานด้าน การบริหารจัดการภายในสำนักงาน อบต.คลองประสงค์ ประกอบกับพนักงานส่วนตำบล รายดังกล่าวมีคุณสมบัติตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่จะแต่งตั้ง และเป็นความประสงค์ของพนักงานส่วนตำบลด้วยความสมัครใจ	ผอ.กองคลัง = ๙๓ ปลัด อบต. = ๙๕ นายก อบต. = ๙๕	เห็นชอบ