

ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/๖๐



สำนักงานส่งเสริมการปกครอง
ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่
ศาลากลางจังหวัดกระบี่
๙/๑๐ ถนนอุตรกิจ กบ ๘๑๐๐๐

๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เรียน ท้องถิ่นอำเภอ ทุกอำเภอ และนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปรมติที่ประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลต่าง ๆ ได้รายงานเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) พิจารณาตรวจสอบและให้ความเห็นชอบ นั้น

คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ (ก.อบต.จังหวัดกระบี่) ในการประชุม ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ ได้พิจารณาแล้วมีมติรับทราบและเห็นชอบเรื่องการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทั้งนี้ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลดำเนินการตามมติดังกล่าว เสร็จแล้วส่งสำเนาคำสั่ง จำนวน ๒ ฉบับ และสำเนาบัตรประวัติที่บันทึกคำสั่งเรียบร้อยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ หรือบัตรประวัติพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒ ฉบับ (กรณีรับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น และรับโอนข้าราชการประเภทอื่น) ให้ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ทราบภายใน ๕ วันทำการนับแต่วันที่ออกคำสั่ง สำหรับพนักงานส่วนตำบลที่ย้ายเข้ามาปฏิบัติงานในจังหวัดกระบี่ครั้งแรก เมื่อมารายงานตัวกับต้นสังกัดแล้วให้ต้นสังกัดนำพนักงานส่วนตำบลดังกล่าวมาแนะนำตัวกับจังหวัดและอำเภอด้วย เพื่อประโยชน์ในการประสานการปฏิบัติราชการในโอกาสต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร./โทรสาร ๐-๗๕๖๑-๑๘๘๘, ๐-๗๕๖๒-๒๔๓๓

สรุปมติที่ประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

แจ้งตามหนังสือจังหวัดกระบี่ ที่ กบ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐ ลงวันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๕

๑.รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

๒.รับทราบผลการดำเนินการตามมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่ ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ จำนวน ๔ เรื่อง

๓.รับทราบความคืบหน้าการหารือกรณีการขอกลับเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการของพนักงานส่วนตำบล ราย ว่าที่ ร.ต.ธีระชัย กลีบแก้ว ตำแหน่งปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเหนือคลอง อำเภอเหนือคลอง จังหวัดกระบี่ โดยสำนักงาน ก.อบต. แจ้งว่า ประเด็นข้อหาหรือดังกล่าวอยู่ในระหว่างนำเสนอ อ.ก.อบต.มาตรฐานวินัย และ ก.อบต. เพื่อพิจารณาตามลำดับ ซึ่งผลเป็นประการใดสำนักงาน ก.อบต. จักแจ้งให้ทราบต่อไป

๔.รับทราบแนวทางปฏิบัติกรณีการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้ถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว (เอกสาร ๑)

๕.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเลื่อนระดับและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๒)

๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบล ตำแหน่งครูผู้ช่วยและ/หรือครูผู้ดูแลเด็ก ซึ่งผ่านการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มระหว่างปฏิบัติราชการในตำแหน่งครูผู้ช่วยและ/หรือครูผู้ดูแลเด็ก เป็นเวลาสองปี ให้ดำรงตำแหน่งครู จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๓)

๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ จำนวน ๔ ราย (เอกสาร ๔)

๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครู ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๕)

๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบล หรือพนักงานส่วนท้องถิ่นอื่น จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๖)

๑๐.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๗)

๑๑.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ ราย (เอกสาร ๘)

๑๒.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ ราย โดยให้มีผลไม่ก่อนวันที่ ก.อบต.จังหวัดกระบี่ มีมติ (เอกสาร ๙)

๑๓.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้ประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลให้สอดคล้องกับประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับเงินเพิ่มพิเศษสำหรับบุคลากรสาธารณสุขผู้ปฏิบัติงานในสถานการณ์ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา ๒๐๑๙ หรือโรคโควิด ๑๙ พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๔ และเรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๗) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๔ ที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด

๑๔.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบผลการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔ จำนวน ๑๓ แห่ง (เอกสาร ๑๐)

๑๕.มีมติเห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเขาดิน ซึ่งได้รับผลคะแนนประเมินการประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการเพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ตั้งแต่ ๙๕ คะแนนขึ้นไป จ่ายเงินรางวัลประจำปี ๒๕๖๔ ในอัตราไม่เกิน ๑.๕ เท่าของอัตราเงินเดือนหรือค่าจ้างหรือค่าตอบแทน

๑๖.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างเพื่อให้ ก.อบต.สรรหา รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๕ ตามข้อ ๕ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม ๒๕๖๔ (เอกสาร ๑๑)

๑๗.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้มอบอำนาจให้พนักงานอัยการซึ่งมีหน้าที่และอำนาจดำเนินคดีปกครองในศาลปกครองอุกฤตดำเนินคดี จัดทำคำให้การ จัดทำคำให้การเพิ่มเติม และดำเนินการอื่น ๆ ในส่วนที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินคดีหมายเลขดำที่ บ.๑๖/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๕ ในคดีดังกล่าวแทนคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดกระบี่และขอขยายระยะเวลาการจัดทำคำให้การต่อศาลปกครองอุกฤตออกไปอีก ๓๐ วัน นับแต่วันครบ ๔๕ วัน นับแต่วันที่รับคำสั่ง

๑๘.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบล โอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลโดยการสับเปลี่ยนกันระหว่างองค์การบริหารส่วนตำบล จำนวน ๒ ราย (เอกสาร ๑๒)

๑๙.มีมติเป็นเอกฉันท์เห็นชอบให้องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ แต่งตั้งนายจำนุญ หนูโท ตำแหน่งผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนวัดเกาะลันตา สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานจังหวัดกระบี่ (สพฐ.กระบี่) เป็นคณะกรรมการประเมินด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ ด้านคุณภาพการปฏิบัติงาน และด้านผลงานที่เกิดจากการปฏิบัติหน้าที่เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะครูชำนาญการ ของพนักงานครู ราย นางพาดิมีะ พิสุทธิชลธิ ตำแหน่งครู สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านคลองนิน กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะลันตาใหญ่ ตามประกาศ ก.ท.จ.กระบี่ เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขการประเมินผลงานพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาเทศบาลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๐ (อบต. นำมาใช้โดยอนุโลม)



(นายสาโรจน์ ไชยมาตร)

ท้องถิ่นจังหวัดกระบี่

เลขานุการ ก.อบต.จังหวัดกระบี่

๒๐๐ ๗/๖๔



(เอกสาร ๑)

เอกสารจังหวัดกรม
เลขที่ ๑๕๗
วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔
เวลา

ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๕

สำนักงาน ก.อบต.

ถนนนครราชสีมา เขตดุสิต กทม. ๑๐๓๐๐

๒๖ ธันวาคม ๒๕๖๔

เรื่อง แนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท.

ข้อมูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้ว

เรียน ประธาน ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำหรับบันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔

สำนักงานท้องถิ่นจังหวัดกรม
เลขที่ ๐๐๐๐๗๘

วันที่ ๕ มี.ค. ๒๕๖๔
จำนวน ๓ แผ่น

ด้วยปรากฏข้อเท็จจริงว่า ก.อบต.จังหวัด ได้หารือ ก.อบต. ว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการพนักงานส่วนตำบลในเรื่องเดียวกันซึ่งผู้นั้นเคยถูกลงโทษตัดเงินเดือน ๕% เป็นเวลา ๓ เดือน ไปแล้ว จะถือว่าการได้สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน ใช่หรือไม่ อย่างไร

สำนักงาน ก.อบต. ขอเรียนว่า ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๔ พิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบให้แจ้งแนวทางปฏิบัติการพิจารณาและการลงโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือคณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการในเรื่องที่ผู้นั้นถูกลงโทษทางวินัยไปแล้วตามความเห็นของคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔ ให้ ก.อบต.จังหวัด ทุกจังหวัด ทราบ และถือปฏิบัติต่อไป รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ขอแสดงความนับถือ

พ.จ.อ.

(ชรินทร์ ราชมณี)

ผู้อำนวยการสำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

ผู้ช่วยเลขานุการ ก.อบต. ปฏิบัติราชการแทน

เลขานุการ ก.อบต.

สำนักพัฒนาระบบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

กลุ่มงานมาตรฐานวินัยบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐ ๒๒๔๑ ๙๐๐๐ ต่อ ๓๑๓๓

โทรสาร ๐ ๒๒๔๑ ๘๔๗๕

ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์ saraban@dla.go.th

ผู้ประสาน นายแสงจันทร์ ดวงระหว้า ๐๘๒ ๔๙๐ ๗๑๑๑

เรื่องเสร็จที่ ๑๑๗๗/๒๕๖๔

บันทึกสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
เรื่อง การพิจารณาโทษทางวินัยพนักงานส่วนตำบล
กรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด

กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นได้มีหนังสือ ที่ มท ๐๘๐๙.๕/๑๐๗๙๐ ลงวันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๔ ทราหรือการพิจารณาโทษทางวินัยกรณีคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติวินิจฉัยชี้มูลความผิด สรุปความได้ ดังนี้

๑. ในปี พ.ศ. ๒๕๕๕ องค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก (อบต. เกาะหมาก) ได้มีคำสั่งลงโทษนาย อ. ซึ่งกระทำการอันเป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ให้ตัดเงินเดือนร้อยละห้าเป็นเวลาสามเดือน โดยอาศัยอำนาจตามพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การไล่ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ ซึ่งนาย อ. มีได้อุทธรณ์คำสั่งและได้รับโทษทางวินัยดังกล่าวไปแล้ว

๒. ต่อมาในปี พ.ศ. ๒๕๖๓ คณะกรรมการ ป.ป.ท. ได้ไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลความผิดนาย อ. จากมูลเหตุเดียวกันกับที่ อบต. เกาะหมากได้เคยมีคำสั่งลงโทษทางวินัยดังกล่าว โดยสำนักงาน ป.ป.ท. ได้มีหนังสือแจ้งว่า คณะกรรมการ ป.ป.ท. มีมติชี้มูลว่าการกระทำของนาย อ. ตำแหน่งหัวหน้าส่วนโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับ ๗) สังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลเกาะหมาก เป็นความผิดวินัยอย่างร้ายแรง ฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการ ตามข้อ ๓ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการสอบสวน การลงโทษทางวินัย การให้ออกจากราชการ การอุทธรณ์และการร้องทุกข์ พ.ศ. ๒๕๔๔ และขอให้นายกองคการการบริหารส่วนตำบลเกาะหมากพิจารณาโทษทางวินัยแก่นาย อ. ภายในสามสิบวัน โดยมีต้องดำเนินการสอบสวนทางวินัยอีก ในการนี้ อบต. เกาะหมากจึงดำเนินการเสนอรายงานการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยชี้มูลความผิดทางวินัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ต่อคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดพัทลุง (ก.อบต.จังหวัดพัทลุง) เพื่อให้พิจารณาเพิ่มโทษทางวินัยแก่นาย อ. จากตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน เป็นไล่ออกจากราชการ

๓. ก.อบต.จังหวัดพัทลุงเห็นว่า กรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลความผิดทางวินัยอย่างร้ายแรงฐานทุจริตต่อหน้าที่ราชการกับนาย อ. เป็นการชี้มูลให้พิจารณาโทษทางวินัยในเรื่องเดียวกันซึ่งนายกองคการการบริหารส่วนตำบลเกาะหมากได้มีคำสั่งลงโทษทางวินัยตัดเงินเดือนร้อยละห้า เป็นเวลาสามเดือน และ ก.อบต.จังหวัดพัทลุงได้เห็นชอบแล้ว จึงมีหนังสือขอหารือคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) ว่า กรณีดังกล่าวจะถือได้ว่าการไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติมและการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูลมีลักษณะเป็นการเพิ่มโทษ ไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกันหรือไม่ อย่างไร

ส่งพร้อมหนังสือ ที่ นร ๐๔๑๑/๔๖ ลงวันที่ ๑๕ กันยายน ๒๕๖๔ ซึ่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกามีถึงสำนักเลขาธิการคณะรัฐมนตรี

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสิริรัตน์ แสงรอด)
ผู้อำนวยการ

๔. ก.อบต. มีความเห็นว่า การไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. เป็นการสอบสวนใหม่ หรือสอบสวนเพิ่มเติม และการลงโทษใหม่ตามฐานความผิดที่คณะกรรมการ ป.ป.ท. ชี้มูล มีลักษณะ เป็นการเพิ่มโทษ โดยไม่เป็นการลงโทษซ้ำในการกระทำความผิดเรื่องเดียวกัน และได้ปฏิบัติ นอกเหนืออำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดไว้ โดยเทียบเคียงหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๒๑ ลงวันที่ ๓ สิงหาคม ๒๕๖๓ บันทึกคณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๔๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖ สำหรับขึ้นเงินเดือนที่ถูกดลดอนขึ้นเงินเดือนครึ่งปีหลัง (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๕๕) ที่นาย อ. เสียไปแล้วเพราะถูกลงโทษตัดเงินเดือน นั้น นาย อ. ย่อมไม่มีสิทธิได้รับคืน เพราะเป็น การเพิ่มโทษนาย อ. หนักกว่าโทษเดิม

๕. เนื่องจากประเด็นข้อหาดังกล่าวเป็นประเด็นสำคัญและเกี่ยวข้องกับการเพิ่มโทษ และการเพิกถอนคำสั่งโทษทางวินัยซึ่งเป็นคำสั่งทางปกครองตามพระราชบัญญัติวิธีปฏิบัติราชการ ทางปกครอง พ.ศ. ๒๕๓๙ ประกอบกับความเห็นคณะกรรมการกฤษฎีกา เรื่องเสร็จที่ ๓๒/๒๕๔๗ และคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๕๘๕/๒๕๕๖ แตกต่างจากคำพิพากษา ศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดงที่ อ. ๗/๒๕๕๗ ดังนั้น เพื่อให้การพิจารณาเป็นไปด้วยความรอบคอบ และถูกต้องตามกฎหมาย จึงขอหารือว่า ความเห็น ก.อบต. ดังกล่าวถูกต้องหรือไม่

คณะกรรมการกฤษฎีกา (คณะที่ ๑) ได้พิจารณาข้อหาหรือของกรมส่งเสริม การปกครองท้องถิ่น โดยมีผู้แทนกระทรวงมหาดไทย (กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น) เป็นผู้ชี้แจง ข้อเท็จจริงแล้ว ปรากฏข้อเท็จจริงเพิ่มเติมว่า เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับเรื่องแล้วได้มีมติ มอบหมายให้คณะกรรมการ ป.ป.ท. ดำเนินการแทน จึงเห็นว่า การไต่สวนของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มิใช่การสอบสวนใหม่หรือสอบสวนเพิ่มเติม และมีโทษเพิ่มโทษใหม่ แต่เป็นการไต่สวน ตามอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการ ป.ป.ท. ตามพระราชบัญญัติมาตรการของฝ่ายบริหารในการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญ ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑ อันเป็นกระบวนการที่แยกต่างหาก จากการดำเนินการทางวินัยของผู้บังคับบัญชา และโดยผลของพระราชบัญญัติทั้งสองฉบับดังกล่าว ผู้บังคับบัญชามีหน้าที่ต้องสั่งการให้เป็นไปตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. และโดยที่การสั่ง ลงโทษตามคำวินิจฉัยของคณะกรรมการ ป.ป.ท. มีผลให้คำสั่งลงโทษตัดเงินเดือนเดิมเป็นอันสิ้นสุด ดังนั้น ในคำสั่งลงโทษที่จะออกใหม่จึงสมควรยกเลิกคำสั่งเดิมเสียในคราวเดียวกันด้วย ซึ่งจะสอดคล้อง กับคำพิพากษาศาลปกครองสูงสุด คดีหมายเลขแดง ที่ อ. ๗/๒๕๕๗

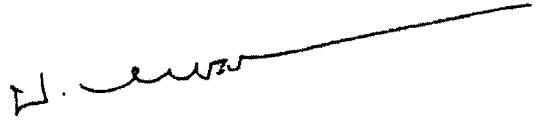
อนึ่ง เพื่อให้เกิดความชัดเจนและมีให้เกิดปัญหาในทางปฏิบัติเช่นกรณี ตามข้อหานี้ อีก สมควรที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจะเสนอให้มีการแก้ไขกฎหมาย ระเบียบ หรือข้อบังคับว่าด้วยการบริหารงานบุคคลที่เกี่ยวข้อง ทำนองเดียวกับข้อ ๗๔^๑ วรรคสอง (๓)

ข้อ ๗๔ ในกรณีที่มีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ ให้ผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจ สั่งบรรจุตามมาตรา ๕๗ มีคำสั่งใหม่ โดยให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม แล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น คำสั่งใหม่ตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามแบบที่สำนักงาน ก.พ. กำหนด โดยอย่างน้อย ให้มีสาระสำคัญดังต่อไปนี้

- (๑) อ้างถึงคำสั่งลงโทษเดิมก่อนมีการเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ
- (๒) อ้างถึงมติของ อ.ก.พ. กระทรวง หรือของ ก.พ. หรือคำวินิจฉัยของ ก.พ.ค. หรือขององค์กร ตามกฎหมายอื่น ที่ให้เพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ หรือยกโทษ แล้วแต่กรณี โดยแสดงสาระสำคัญโดยสรุปไว้ด้วย
- (๓) สั่งให้ยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิมตาม (๑) และมีคำสั่งใหม่ให้เป็นไปตาม (๒)
- (๔) ระบุวิธีการดำเนินการเกี่ยวกับโทษที่ได้รับไปแล้ว

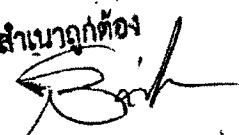
(นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด)
อธิการผู้อำนวยการ

แห่งกฎ ก.พ. ว่าด้วยการดำเนินการทางวินัย พ.ศ. ๒๕๕๖ ที่กำหนดให้สั่งยกเลิกคำสั่งลงโทษเดิม แล้วสั่งใหม่ให้เป็นไปตามนั้น



(นายปกรณ์ นิลประพันธ์)
เลขาธิการคณะกรรมการกฤษฎีกา

สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกา
กันยายน ๒๕๖๔

สำเนาถูกต้อง

(นางสาวสิริรัตน์ แดงรอด)
นิติกรชำนาญการ

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์

ในตำแหน่งในสายงานที่เริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการเลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ

ในการประชุม ก.อบค.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ส.ต.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ระดับ/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง		เงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นค่า ชำนาญการ (๑๕,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี						หลักสูตร การอบรม	วินัยที่สูง กว่า ภาคทัณฑ์	คะแนนประเมินผลงานจาก			คณะกรรมการ บันทึก ความเห็นให้ ผ่านการ ประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อน ได้	ขอความ เห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง/ ขึ้นเงินเดือน..... บาท	มติ ก.อบค. จังหวัด
			วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการ ดำรงตำแหน่งหรือเคย ดำรงตำแหน่งในสาย งานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี,ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑	ครั้งที่ ๒	ครั้งที่ ๓	ครั้งที่ ๔	ครั้งที่ ๕	ครั้งที่ ๖			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวบุญเพ็ญ ดิกขนา นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ สำนักปลัด อบต. อบต.เขาทอง อ.เมือง ขอเลื่อนเป็นระดับชำนาญการ	บริหารธุรกิจบัณฑิต เมื่อ ๑๔ มี.ค. ๕๕	๒๘-เม.ย.-๕๗	๗ ปี (ดำรงตำแหน่งเจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน ตั้งแต่ ๒๘ เม.ย. ๕๗ ถึง ๒๕ ม.ค. ๖๑ นับได้ ๓ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน และดำรงตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล ตั้งแต่วันที่ ๒๖ ม.ค.๖๑ ถึง ๔ พ.ย. ๖๔ นับได้ ๓ ปี ๙ เดือน ๙ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่ง ๗ ปี ๖ เดือน ๗ วัน	๒๔,๔๘๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ผ่าน การอบรม หลักสูตร นักทรัพยากรบุคคล รุ่นที่ ๑๓ เมื่อ ๒๘ ธ.ค. ๖๑	ไม่มี	๙๔.๐๐	๙๓.๐๐	๙๓.๐๐	๒๒-พ.ย.-๖๔	ไม่ก่อนวันที่ ๒๒ พ.ย. ๖๔	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๒๔,๔๕๐ บาท	เห็นชอบ

(เอกสาร ๓)

บัญชีขอความเห็นชอบแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลตำแหน่งครูผู้ช่วยและ/หรือครูผู้ดูแลเด็ก ให้ดำรงตำแหน่งครู
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	ผลการประเมินการเตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้มสำหรับครูผู้ช่วย/ครูผู้ดูแลเด็ก ระยะเวลา ๒ ปี												
		รายการประเมิน (๒ ด้าน)	ครั้งที่ ๑			ครั้งที่ ๒			ครั้งที่ ๓			ครั้งที่ ๔		
			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐			แต่ละด้านไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๗๐		
			คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓	คนที่ ๑	คนที่ ๒	คนที่ ๓
๑	นางสาวจามิกร คำนวรพงศ์ ครูผู้ช่วย ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๕๒ ศิลปศาสตรบัณฑิต (ภาษาจีนเพื่อการสื่อสาร) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู ใช้ได้ถึง ๙ พ.ค. ๖๙ รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๑.ด้านการปฏิบัติตน คิดเป็นร้อยละ ๒.ด้านการปฏิบัติงาน คิดเป็นร้อยละ รวมผลการประเมิน ๒ ด้าน (ร้อยละ)	๒๘.๗ ๗๑.๘๕ ๔๘.๐๐ ๘๐.๐๐ ๗๖.๗๔	๒๙.๕ ๗๓.๖๘ ๔๒.๕๐ ๗๐.๘๓ ๗๑.๙๗	๓๑.๖ ๗๙.๐๕ ๔๕.๕๐ ๗๕.๘๓ ๗๗.๑๒	๓๐.๐๘ ๗๕.๒๐ ๔๙.๐๐ ๘๑.๖๗ ๗๙.๐๘	๓๑.๐๐ ๗๗.๕๐ ๔๖.๐๐ ๗๖.๖๗ ๗๗.๐๐	๓๒.๙๕ ๘๒.๓๘ ๔๕.๕๐ ๗๕.๘๓ ๗๘.๔๕	๓๒ ๗๙.๙๘ ๕๐.๐๐ ๘๓.๓๓ ๘๑.๙๙	๓๓.๑ ๘๒.๗๘ ๔๗.๐๐ ๗๘.๓๓ ๘๐.๑๑	๓๔.๓ ๘๕.๗๓ ๔๖.๕๐ ๗๗.๕๐ ๘๐.๗๙	๓๔.๖๖ ๘๖.๖๕ ๕๔.๕๐ ๙๐.๘๓ ๘๙.๑๖	๓๕.๕๐ ๘๘.๗๕ ๕๗.๐๐ ๙๕.๐๐ ๙๒.๕๐	๓๖.๕๗ ๙๑.๔๓ ๕๒.๕๐ ๘๗.๕๐ ๘๙.๐๗

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๑	นางสาวปาวรี บุญคง ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๖-๐๐๒๔๕ ครุศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ศพด.บ้านไทรหนัง กองการศึกษาฯ อบต.เขาคราม อ.เมือง	๑ ส.ค. ๕๖	๑ ส.ค. ๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๕,๗๘๐	มี หมดอายุ ๒๒ ส.ค. ๖๙	๖ ปี	๗ ต.ค. ๖๔	๑ พ.ย. ๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๙๐.๒๒ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๙๐.๙๐ ๓.ด้านผลงานฯ ๙๐.๐๐	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๒	นางพิชยา ช่างเรือ ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๘๐ ครูศาสตรบัณฑิต สาขาวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๒๗ ม.ค. ๕๓ ร.ร.อนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๑๕-ต.ค.-๕๖	๑๖-ต.ค.-๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๖,๓๒๐	มี หมดอายุ ๘ ก.ย. ๖๙	๖ ปี	๑๘-ต.ค.-๖๔	๑-พ.ย.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๘๘.๑๐ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๗๙.๙๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๘๔.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๔)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๓	นางสาวอมรรรัตน์ ชดช้อย ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๗๘ ศึกษาศาสตรบัณฑิต (ปฐมวัยศึกษา) สาขาวิชาเอกปฐมวัยศึกษา เมื่อ ๒๘ เม.ย. ๕๑ ร.ร.อนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๑๕-ต.ค.-๕๖	๑๖-ต.ค.-๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๘๖๐	มี หมดอายุ ๑๘ ต.ค. ๖๖	๖ ปี	๑๘-ต.ค.-๖๔	๑-พ.ย.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๘๕.๙๔ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๗๗.๖๖ ๓.ด้านผลงานฯ ๗๘.๓๓	เห็นชอบ

(เอกสาร ๔)

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูส่วนตำบลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด/ วิทยฐานะเดิม/วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ที่เริ่ม รับราชการ	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	คุณสมบัติ				ระยะเวลาการยื่น คำขอรับการประเมิน ให้ยื่นคำขอรับการ ประเมินตามห้วงระยะ เวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของ ทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	วัน เดือน ปี ให้มีผล (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผล นับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	ผ่านการประเมิน ด้านวินัยฯ ด้านคุณภาพฯ ด้านผลงานฯ แต่ละด้านจาก กรรมการฯ เฉลี่ย ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๕	มติ ก.อบต.
				ตำแหน่ง และวิทยฐานะ ที่ขอเลื่อน	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ของอันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐ บาท)	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ ครู	ดำรงตำแหน่งครู มาแล้วไม่น้อยกว่า (ป.ตรี ๖ ปี/ป.โท ๔ ปี/ป.เอก ๒ ปี) นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า				
๔	นางวรรณ แก้วเสริม ครู ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๗๙ ครุศาสตรบัณฑิต โปรแกรมวิชาการศึกษาปฐมวัย เมื่อ ๓ มิ.ย. ๔๒ ร.ร.อนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๑๕-ต.ค.-๕๖	๑๖-ต.ค.-๕๘	ครู วิทยฐานะ ครูชำนาญการ	๒๓,๓๒๐	มี หมดอายุ ๑ ก.ย. ๖๘	๖ ปี	๑๘-ต.ค.-๖๔	๑-พ.ย.-๖๔	๑.ด้านวินัยฯ ๘๒.๗๒ ๒.ด้านคุณภาพฯ ๗๐.๒๕ ๓.ด้านผลงานฯ ๗๔.๖๖	เห็นชอบ

(เอกสาร ๕)

การแต่งตั้งพนักงานครูส่วนตำบลเพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	ผ่านการพัฒนาก่อนแต่งตั้ง ให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะ ระดับชำนาญการพิเศษ หรือเชี่ยวชาญ เมื่อ	เลื่อนสู่วิทยฐานะ	มีผลตั้งแต่วันที่	มติ ก.อบต.
๑	นางสาวปรินดา มีไพฑูรย์สกุล	ครู ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๕๗	รร.บ้านช่องพลี กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๒๑-ก.ย.-๖๑	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖-ส.ค.-๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวทัศนีย์ ช่างเรือ	ครู ครูชำนาญการ ๐๑-๓-๐๘-๖-๕-๐๐๒๗๕	รร.อนุบาลอ่าวนาง กองการศึกษาฯ อบต.อ่าวนาง อ.เมือง	๗-ม.ค.-๖๒	ครูชำนาญการพิเศษ	๑๖-ส.ค.-๖๕	เห็นชอบ

(เอกสาร ๖)

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางสาวภัทราภรณ์ ทองแก้ว บรรจุเมื่อ ๒ ธ.ค. ๖๒	บริหารธุรกิจบัณฑิต (ระบบสารสนเทศทางธุรกิจ)	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	๑๒,๙๗๐	กองคลัง อบต.เขาเขน อ.ปลายพระยา	เจ้าพนักงานพัสดุ ปฏิบัติงาน ๐๑-๑-๒๑-๔๒๐๓-๐๐๗	๑๒,๙๗๐	กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.กระบี่ อ.เมือง	๑-ก.พ.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นางสาวสุพรรณษา บุญนิติกพ บรรจุเมื่อ ๑ ส.ค. ๖๑	บริหารธุรกิจบัณฑิต	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	๑๙,๘๐๐	สำนักปลัด อบต. อบต.เขาหิน อ.เขาพนม	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๗	๑๙,๘๐๐	กองการเจ้าหน้าที่ ทน.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	๒๑-ก.พ.-๖๕	โอนออก			เห็นชอบ

บัญชีการขอความเห็นชอบรับโอนข้าราชการประเภทอื่นมาเป็นพนักงานส่วนตำบล
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นางพัชรี หมื่นหวัง เข้ารับราชการเมื่อ ๒๐ เม.ย. ๖๓	การแพทย์แผนไทยบัณฑิต (การแพทย์แผนไทย)	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน ปฏิบัติงาน เลขที่ตำแหน่ง ๖๙๙๘	๑๒,๒๒๐ (๑ เม.ย. ๖๔)	สำนักงานพัฒนาชุมชน อ.ยะหริ่ง จ.ปัตตานี	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ปฏิบัติงาน ๐๑-๓-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑	๑๒,๒๒๐	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม อบต.คลองยาง อ.เกาะลันตา จ.กระบี่	๒๑-ก.พ.-๖๕	๒๙.๓๗	/		เห็นชอบ

(เอกสาร ๘)

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากการปฏิบัติงาน
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล /ตำแหน่ง/สังกัด	ขอลาออก ตั้งแต่วันที่	อบต.รับหนังสือ ลาออกวันที่	เหตุผลในการลาออก	ความเห็นของนายก อบต. เสนอ ก.อบต.จังหวัด	เงื่อนไข			มติ ก.อบต. จังหวัด
						วินัย	ทุนการศึกษา	อื่น ๆ (ระบุ)	
๑	นายประสาน บุตรหมั่น ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัด อบต. อบต.อ่าวลึกน้อย อ.อ่าวลึก	๒๑-ธ.ค.-๖๔	๑๕-ธ.ค.-๖๔	ไปประกอบอาชีพอื่น	-อนุญาตให้ยื่นหนังสือลาออกล่วงหน้า น้อยกว่า ๓๐ วัน -อนุญาตให้ลาออกได้ตั้งแต่วันที่ ๒๑ ธ.ค. ๖๔	-	-	-	เห็นชอบ

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	อบต.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ประเภทพนักงานจ้าง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	ค่า ตอบแทน	ระยะเวลา การจ้าง	ลักษณะงาน			ค่าใช้จ่าย ตาม	ภาระ ค่าใช้จ่าย ตาม ม.๓๕	แผน ปี๖๕		มติ ก.อบต.จังหวัด
								คุณวุฒิที่จ้าง	ทักษะ (ประสบการณ์ ๕ ปี)	วิชาชีพ เฉพาะ			มี	ไม่มี	
๑	ปลายพระยา	นายอำนาจ เนียมนวล	พนักงานขับรถยนต์	พนักงานจ้างตามภารกิจ กองสวัสดิการสังคม	มีใบอนุญาต ขับรถยนต์ส่วนบุคคล วันสิ้นอายุ ๑๑ ธ.ค. ๖๕	๙,๔๐๐	ไม่เกิน ๓ ปี	-	/	-	๑๕.๖๙	๒๕.๗๔	/	-	เห็นชอบ
								(ตั้งแต่ ๖ ม.ค. ๕๕ ถึง ๑๗ ม.ค. ๖๔ นับได้ ๕ ปี ๑๑ วัน)							

(เอกสาร ๑๐)

การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติราชการ เพื่อกำหนดประโยชน์ตอบแทนอื่นสำหรับพนักงานส่วนตำบลเป็นกรณีพิเศษ ประจำปี ๒๕๖๔
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ลำดับ ที่	ชื่อ อบต.	ข้อ (๑) คะแนนตามมิติและตัวชี้วัด (๙๐ คะแนน)					ข้อ (๒) คะแนนการประเมินการบริหารจัดการที่ดี ปี ๒๕๖๔ (๑๐ คะแนน)		รวม คะแนน ข้อ (๑) + (๒) (๑๐๐ คะแนน)	มติ ก.อบต.
		มิติที่ ๑ ด้านประสิทธิภาพ การปฏิบัติราชการ (๓๐ คะแนน)	มิติที่ ๒ ด้านคุณภาพ การให้บริการ (๒๕ คะแนน)	มิติที่ ๓ ด้านประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการ (๑๕ คะแนน)	มิติที่ ๔ ด้านการพัฒนา องค์กร (๒๐ คะแนน)	รวม คะแนน	(ต่ำกว่า ๖๐=๐, ตั้งแต่ ๖๐-๖๕=๒, มากกว่า ๖๕-๗๐=๔, มากกว่า ๗๐-๗๕=๖, มากกว่า ๗๕-๘๐=๘ และมากกว่า ๘๐ ขึ้นไป=๑๐)			
							คะแนน Core Team	คะแนนที่ได้		
๑	เขาคิน	๒๙.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๙.๐๐	๘๙.๐๙	๑๐	๙๙.๐๐	เห็นชอบ
๒	เกาะกลาง	๒๑.๐๐	๒๔.๑๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๑๕	๙๒.๒๗	๑๐	๙๐.๑๕	เห็นชอบ
๓	ทุ่งไทรทอง	๒๑.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๙๐	๘๗.๐๓	๑๐	๙๐.๙๐	เห็นชอบ
๔	คลองท่อมเหนือ	๒๔.๐๐	๒๒.๙๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๗๙.๙๐	๙๒.๒๙	๑๐	๘๙.๙๐	เห็นชอบ
๕	คลองขนาน	๒๐.๐๐	๒๒.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๗.๐๐	๘๙.๔๔	๑๐	๘๗.๐๐	เห็นชอบ
๖	เกาะลันตาน้อย	๒๑.๐๐	๒๓.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๙.๐๐	๙๒.๕๘	๑๐	๘๙.๐๐	เห็นชอบ
๗	ปากส้าย	๒๑.๐๐	๒๔.๙๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๘๐.๙๐	๘๗.๓๖	๑๐	๙๐.๙๐	เห็นชอบ
๘	หน้าเขา	๒๐.๐๐	๒๔.๗๕	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๙.๗๕	๘๑.๗๔	๑๐	๘๙.๗๕	เห็นชอบ
๙	คลองยาง	๑๗.๐๐	๒๕.๐๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๗.๐๐	๘๙.๐๙	๑๐	๘๗.๐๐	เห็นชอบ
๑๐	เหนือคลอง	๑๙.๐๐	๒๔.๙๐	๑๔.๐๐	๒๐.๐๐	๗๗.๙๐	๘๙.๕๑	๑๐	๘๗.๙๐	เห็นชอบ
๑๑	ลำทับ	๑๙.๐๐	๒๔.๕๐	๑๕.๐๐	๑๙.๐๐	๗๗.๕๐	๘๔.๓๖	๑๐	๘๗.๕๐	เห็นชอบ
๑๒	เพทลา	๒๐.๐๐	๒๔.๒๐	๑๕.๐๐	๒๐.๐๐	๗๙.๒๐	๗๙.๒๗	๘	๘๗.๒๐	เห็นชอบ
๑๓	พุดดินนา	๒๓.๐๐	๒๒.๐๐	๑๓.๐๐	๒๐.๐๐	๗๘.๐๐	๘๙.๘๒	๑๐	๘๘.๐๐	เห็นชอบ

(เอกสาร ๑๑)

การสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

(ตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างขององค์การบริหารส่วนตำบล (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ ธ.ค. ๖๔) กรณีองค์การบริหารส่วนตำบลรายงานให้ ก.อบต. ดำเนินการสรรหาครบเดือนเมษายน ๒๕๖๕)

ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ตำแหน่ง	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ตำแหน่ง	สายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	หมายเหตุ
๑	ปลัด	กระบี่	เขาพนม	อบต.หน้าเขา	ปลัด อบต.	บริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๒๙-มิ.ย.-๖๔
๒	ผอ.	กระบี่	ลำทับ	อบต.ทุ่งไทรทอง	หัวหน้าสำนักปลัด อบต.	บริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑-ต.ค.-๖๔
๓	ผอ.	กระบี่	คลองท่อม	อบต.เพทลสา	ผู้อำนวยการกองช่าง	บริหารงานช่าง	ต้น	๐๑-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑-ต.ค.-๖๔
๔	หน.ฝ่าย	กระบี่	เมืองกระบี่	อบต.ไสไทย	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	บริหารงานทั่วไป	ต้น	๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	๒-ต.ค.-๖๔

บัญชีการขอความเห็นชอบโอนและรับโอนพนักงานส่วนตำบลหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น
ในการประชุม ก.อบต.จังหวัดกระบี่ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕ ลงวันที่ ๒๑ มกราคม ๒๕๖๕

ที่	ชื่อ-สกุล	วุฒิการศึกษา	สังกัดเดิม			สังกัดใหม่			ตั้งแต่วันที่	ค่าใช้จ่าย ม.๓๕	แผนปี ๖๕		มติ ก.อบต.
			ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด	ตำแหน่ง/ระดับ	อัตราเงินเดือน	สังกัด			มี	ไม่มี	
๑	นายวรรณ ศิริวัฒน์ บรรจุเมื่อ ๑๖ ก.ย. ๓๙	ศิลปศาสตรบัณฑิต (รัฐศาสตร์)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๓,๕๘๐	อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๔๓,๕๘๐	อบต.บ่อแสน อ.ทับปุด จ.พังงา	๑๕ ก.พ. ๖๕	โอนออก			เห็นชอบ
๒	นายสุเทพ ปฏิมิตร บรรจุเมื่อ ๑ มี.ค. ๕๐	รัฐประศาสนศาสตร มหาบัณฑิต (การปกครองท้องถิ่น)	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๓๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๙๖๐	อบต.บ่อแสน อ.ทับปุด จ.พังงา	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑	๓๗,๙๖๐	อบต.เกาะศรีบอยา อ.เหนือคลอง	๑๕ ก.พ. ๖๕	๒๙,๔๔	/		เห็นชอบ