



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
เรื่อง ขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔)

ด้วยในการประชุม คณะกรรมการ ป.ป.ช. ครั้งที่ ๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๒ มกราคม ๒๕๖๓ ได้มีมติเห็นชอบให้ขยายกรอบให้ขยายเวลาของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ให้ใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เพื่อให้สอดคล้องกับห้วงเวลาในการขยายกรอบเวลาของยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงขยายกรอบเวลาแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี (พ.ศ.๒๕๖๒-๒๕๖๔) ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ซึ่งประกาศไว้ ณ วันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๑ ให้สามารถใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕ ทั้งนี้ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปฏิบัติงานในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๓ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๓

(นายไพรัช สิงห์บำรุง)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๒ - ๒๕๖๔)

แก้ไขเพิ่มเติมถึง พ.ศ.๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

อำเภอปลายพระยา จังหวัดกระบี่

คำนำ

แผนป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาฉบับนี้ ได้จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นกรอบในการดำเนินงาน โดยใช้กรอบแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบกระทรวงมหาดไทย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ เป็นแนวทางในการจัดทำแผนฯ ซึ่งได้มีการปรับให้สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) แล้ว เพื่อให้การขับเคลื่อนการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นไปในทิศทางเดียวกันกับยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าว

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงหวังเป็นอย่างยิ่งว่า แผนป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔) ฉบับนี้ จะเป็นอีกกลไกหนึ่งที่จะร่วมขับเคลื่อนให้วิสัยทัศน์ของยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) ที่กำหนดไว้ว่า “ประเทศไทย ใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” (Zero Tolerance & Clean Thailand) บรรลุตามเป้าหมายที่กำหนด

งานนิติกร สำนักปลัด

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

สารบัญ

	หน้า
คำนำ	๑
สารบัญ	๒
ส่วนที่ ๑ บทนำ	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี	๙
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการตามแผนปฏิบัติการ	๑๖

ส่วนที่ ๑

ส่วนที่ ๑

บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคล หรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

การทุจริตในระดับท้องถิ่น พบว่าปัจจัยที่มีผลต่อการขยายตัวของการทุจริตในระดับท้องถิ่นได้แก่ การกระจายอำนาจลงสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แม้ว่าโดยหลักการแล้วการกระจายอำนาจมีวัตถุประสงค์สำคัญเพื่อให้บริการต่าง ๆ ของรัฐสามารถตอบสนองต่อความต้องการของชุมชนมากขึ้น มีประสิทธิภาพมากขึ้น แต่ในทางปฏิบัติทำให้แนวโน้มของการทุจริตในท้องถิ่นเพิ่มมากยิ่งขึ้นเช่นเดียวกัน

ลักษณะการทุจริตในส่วนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำแนกเป็น ๗ ประเภท ดังนี้

- ๑) การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากการละเลยขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) สภาพหรือปัญหาที่เกิดจากตัวบุคคล
- ๓) สภาพการทุจริตอันเกิดจากช่องว่างของกฎระเบียบและกฎหมาย
- ๔) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการขาดความรู้ความเข้าใจและขาดคุณธรรมจริยธรรม
- ๕) สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
- ๖) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากการตรวจสอบขาดความหลากหลายในการตรวจสอบ จากภาคส่วนต่างๆ
- ๗) สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ดังนี้

๑) โอกาส แม้ว่าในปัจจุบันมีหน่วยงานและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแต่พบว่า ยังคงมีช่องว่างที่ทำให้เกิดโอกาสของการทุจริต ซึ่งโอกาสดังกล่าวเกิดขึ้นจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม และอำนาจหน้าที่โดยเฉพาะข้าราชการระดับสูงก็เป็นอีกโอกาสหนึ่งที่ทำให้เกิดการทุจริต

๒) สิ่งจูงใจ เป็นที่ยอมรับว่าสถานะทางเศรษฐกิจที่มุ่งเน้นเรื่องของวัตถุนิยม สังคมนิยม ทำให้คนในปัจจุบันมุ่งเน้นที่การสร้างควมร่ำรวย ด้วยเหตุนี้จึงเป็นแรงจูงใจให้เจ้าหน้าที่ที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรม การ ทุจริตมากยิ่งขึ้น

๓) การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส การทุจริตในปัจจุบันมีรูปแบบที่ซับซ้อนขึ้น โดยเฉพาะการทุจริตในเชิงนโยบายที่ทำให้การทุจริตกลายเป็นความชอบธรรมในสายตาของประชาชน ขาดกลไกการตรวจสอบความโปร่งใสที่มีประสิทธิภาพ ดังนั้นจึงเป็นการยากที่จะเข้าไปตรวจสอบการทุจริตของบุคคลเหล่านี้

๔) การผูกขาด ในบางกรณีการดำเนินงานของภาครัฐ ได้แก่ การจัดซื้อ-จัดจ้าง เป็นเรื่องของการผูกขาด ดังนั้นจึงมีความเกี่ยวข้องเป็นห่วงโซ่ผลประโยชน์ทางธุรกิจ ในบางครั้งพบบริษัทมีการให้สินบนแก่เจ้าหน้าที่เพื่อให้ตนเองได้รับสิทธิในการดำเนินงานโครงการของภาครัฐ รูปแบบของการผูกขาด ได้แก่ การผูกขาดในโครงการก่อสร้างและโครงสร้างพื้นฐานภาครัฐ

๕) การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ความยากจนถือเป็นปัจจัยหนึ่งที่ทำให้ข้าราชการมีพฤติกรรมทุจริต เพราะความต้องการที่จะมีสภาพความเป็นอยู่ที่ดีขึ้น ทำให้เจ้าหน้าที่ต้องแสวงหาช่องทางเพื่อเพิ่ม “รายได้พิเศษ” ให้กับตนเองและครอบครัว

๖) การขาดจริยธรรม คุณธรรม ในสมัยโบราณ ความซื่อสัตย์สุจริตเป็นคุณธรรมที่ได้รับการเน้นเป็นพิเศษถือว่าเป็นเครื่องวัดความดีของคน แต่ในปัจจุบัน พบว่า คนมีความละอายต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตนเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม

๗) มีค่านิยมที่ผิด ปัจจุบันค่านิยมของสังคมได้เปลี่ยนจากยกย่องคนดี คนที่มีความซื่อสัตย์สุจริตเป็นยกย่องคนที่มีเงิน คนที่เป็นเศรษฐี มหาเศรษฐี คนที่มีตำแหน่งหน้าที่การงานสูง ด้วยเหตุนี้ ผู้ที่มีค่านิยมที่ผิด เห็นว่าการทุจริตเป็นวิถีชีวิตเป็นเรื่องปกติธรรมดา เห็นคนซื้อเป็นคนเชื่อ เห็นคนโกงเป็นคนฉลาด ย่อมจะทำการทุจริตฉ้อราษฎร์บังหลวง โดยไม่มีความละอายต่อบาปและบาป และไม่เกรงกลัวต่อกฎหมายของบ้านเมือง

๒. หลักการและเหตุผล

ปัจจุบันปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันในประเทศไทยถือเป็นปัญหาเรื้อรังที่นับวันยิ่งจะทวีความรุนแรงและสลับซับซ้อนมากยิ่งขึ้นและส่งผลกระทบในวงกว้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งต่อความมั่นคงของชาติ เป็นปัญหาลำดับต้น ๆ ที่ขัดขวางการพัฒนาประเทศทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและการเมือง เนื่องจากเกิดขึ้นทุกภาคส่วนในสังคมไทย ไม่ว่าจะเป็นภาคการเมือง ภาคราชการ โดยเฉพาะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมักถูกมองจากภายนอกสังคมว่าเป็นองค์กรที่เอื้อต่อการทุจริตคอร์รัปชันและมักจะปรากฏข่าวการทุจริตตามสื่อและรายงานของทางราชการอยู่เสมอ ซึ่งได้ส่งผลกระทบต่อกระแสรายการกระจายอำนาจและความศรัทธาต่อระบบการปกครองส่วนท้องถิ่นอย่างยิ่ง ส่งผลให้ภาพลักษณ์ของประเทศไทยเรื่องการทุจริตคอร์รัปชันมีผลในเชิงลบสอดคล้องกับการจัดอันดับดัชนีชี้วัดภาพลักษณ์คอร์รัปชัน (Corruption Perception Index – CPI) ซึ่งเป็นเครื่องมือที่ใช้ประเมินการทุจริตคอร์รัปชันทั่วโลกที่จัดโดยองค์กรเพื่อความโปร่งใสนานาชาติ (Transparency International – TI) พบว่าผลคะแนนของประเทศไทยระหว่างปี ๒๕๕๕ – ๒๕๕๘ อยู่ที่ ๓๕ – ๓๘ คะแนน จากคะแนนเต็ม ๑๐๐ โดยในปี ๒๕๕๘ อยู่อันดับที่ ๗๖ จาก ๑๖๘ ประเทศทั่วโลก และเป็นอันดับที่ ๓ ในประเทศ อาเซียนรองจากประเทศสิงคโปร์ และประเทศมาเลเซีย และล่าสุดพบว่าผลคะแนนของประเทศไทยปี ๒๕๕๙ ลดลง ๓ คะแนน จากปี ๒๕๕๘ ได้ลำดับที่ ๑๐๑ จาก ๑๖๘ ประเทศ ซึ่งสามารถสะท้อนให้เห็นว่าประเทศไทย เป็นประเทศที่มีปัญหาการคอร์รัปชันอยู่ในระดับสูง

แม้ว่าในช่วงระยะที่ผ่านมา ประเทศไทยได้แสดงให้เห็นถึงความพยายามในการปราบปรามการป้องกันการทุจริต ไม่ว่าจะเป็น การเป็นประเทศภาคีภายใต้อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต

(United Nations Convention Against Corruption-UNCAC) พ.ศ. ๒๕๕๖ การจัดตั้งองค์กรตามรัฐธรรมนูญ โดยเฉพาะอย่างยิ่งคณะกรรมการป้องกันปราบปรามการทุจริตแห่งชาติได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาแล้ว ๓ ฉบับ แต่ปัญหาการทุจริตในประเทศไทยไม่ได้มีแนวโน้มที่ลดน้อยถอยลง สาเหตุที่ทำให้การทุจริตเป็นปัญหาที่สำคัญของสังคมไทยประกอบด้วยปัจจัยทางด้านพื้นฐานโครงสร้างสังคม ซึ่งเป็นสังคมที่ตั้งอยู่บนพื้นฐานความสัมพันธ์แนวดิ่ง (Vertical Relation) หรืออีกนัยหนึ่งคือพื้นฐานของสังคมอุปถัมภ์ที่ทำให้สังคมไทยยึดติดกับการช่วยเหลือเกื้อกูลกัน โดยเฉพาะในหมู่ญาติ พี่น้องและพวกพ้อง ยึดติดกับกระแสนิยม วัตถุนิยม ติดความสบาย ยกย่องคนที่มีเงินและมีอำนาจ คนไทยบางส่วน มองว่าการทุจริตคอร์รัปชันเป็นเรื่องปกติที่ยอมรับได้ ซึ่งนับได้ว่าเป็นปัญหาที่ฝังรากลึกในสังคมไทยมาตั้งแต่อดีต หรือกล่าวได้ว่าเป็นส่วนหนึ่งของค่านิยมและวัฒนธรรมไทยไปแล้ว ผนวกกับปัจจัยทางด้านการทำงานที่ไม่ได้ บูรณาการความร่วมมือของทุกภาคส่วนไว้ด้วยกัน จึงส่งผลให้การทำงานของกลไกหรือความพยายามที่ได้กล่าวมา ข้างต้นไม่สามารถทำได้อย่างเต็มศักยภาพ ขาดความเข้มแข็ง

ปัจจุบันยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ใช้อยู่เป็นฉบับที่ ๓ เริ่มจากปี พ.ศ. ๒๕๖๐ จนถึงปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index : CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมี พฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประพฤติมิชอบ โดยได้กำหนด ยุทธศาสตร์การดำเนินงานหลักออกเป็น ๖ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยกกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ สกัดกั้นการทุจริตเชิงนโยบาย

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ พัฒนาระบบป้องกันการทุจริตเชิงรุก

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ปฏิรูปกลไกและกระบวนการปราบปรามการทุจริต

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยกกระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index: CPI)

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตบังเกิดผลเป็น รูปธรรมในทางปฏิบัติ เป็นไปตามเจตนารมณ์ของยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงได้ตระหนักและให้ความสำคัญกับการบริหาร จัดการที่มีความโปร่งใส สร้างค่านิยม วัฒนธรรมสุจริตให้เกิดในสังคมอย่างยั่งยืนจึงได้ดำเนินการจัดทำ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อกำหนดแนวทางการขับเคลื่อนด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผ่าน โครงการ/กิจกรรม/มาตรการต่าง ๆ ที่เป็นรูปธรรมอย่างชัดเจน อันจะนำไปสู่การปฏิบัติอย่างมี ประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายของการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์ของการจัดทำแผน

- ๑) เพื่อยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๒) เพื่อยกระดับจิตสำนึกรับผิดชอบในผลประโยชน์ของสาธารณะของข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่น
- ๓) เพื่อให้การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance)
- ๔) เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วม (people's participation) และตรวจสอบ (People's audit) ของภาคประชาชนในการบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๕) เพื่อพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตราจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ
- ๒) เครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติ มิชอบ ของข้าราชการ
- ๓) โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติหรือบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- ๔) กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นที่มีเข้มแข็งในการตรวจสอบ ควบคุมและถ่วงดุลการใช้อำนาจอย่างเหมาะสม
- ๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติ มิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

- ๑) ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการฝ่ายบริหาร บุคลากรขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกรักท้องถิ่นของตนเอง อันจะนำมาซึ่งการสร้างค่านิยม และอุดมการณ์ในการต่อต้านการทุจริต (Anti-Corruption) จากการปลูกฝังหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมาภิบาล รวมถึงหลักเศรษฐกิจพอเพียงที่สามารถนำมาประยุกต์ใช้ในการทำงานและชีวิตประจำวัน
- ๒) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นสามารถบริหารราชการเป็นไปตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี (Good Governance) มีความโปร่งใส เป็นธรรมและตรวจสอบได้
- ๓) ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตั้งแต่ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมตัดสินใจรวมถึงร่วมตรวจสอบในฐานะพลเมืองที่มีจิตสำนึกรักท้องถิ่น อันจะนำมาซึ่งการสร้างเครือข่ายภาคประชาชนที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๔) สามารถพัฒนาระบบ กลไก มาตรการ รวมถึงเครือข่ายในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทั้งจากภายในและภายนอกองค์กรที่มีความเข้มแข็งในการเฝ้าระวังการทุจริต

๕) องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีแนวทางการบริหารราชการที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำ การทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วนให้เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต อันจะส่งผลให้ประชาชนในท้องถิ่นเกิดความภาคภูมิใจและให้ความร่วมมือกัน

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
1	โครงการจัดเวทีประชาคม	3	70,000.00		☑	☑		
2	มาตรการ ติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน	2	0.00	☑				
3	โครงการ อบต.พบประชาชน	3	80,000.00		☑	☑		
4	มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง	3	0.00	☑	☑	☑	☑	
5	กิจกรรมปลูกป่าและปล่อยปลาเฉลิมพระเกียรติฯ	1	50,000.00	☑	☑	☑	☑	
6	โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา	3	50,000.00		☑	☑		
7	โครงการ ออกข้อบัญญัติ	2	30,000.00	☑	☑	☑	☑	
8	มาตรการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา”	3	0.00	☑				
9	โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี	4	0.00	☑				
10	โครงการ หมู่บ้านสะอาด	1	50,000.00		☑	☑	☑	
11	มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลตามระเบียบ	2	0.00	☑			☑	
12	กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน	4	0.00	☑				
13	โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา	4	1,000,000.00	☑	☑	☑		
14	มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ	2	0.00	☑				

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต พ.ศ. 2565 ของ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

ลำดับ	รายการโครงการ (ตั้งต้น)	มิติ	งบประมาณ (บาท)	ดำเนินการไตรมาส				หมายเหตุ
				1	2	3	4	
15	มาตรการ “เสริมสร้างบทบาทสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด”	4	0.00	☑	☑	☑	☑	
16	มาตรการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปลายพระยา”	4	0.00	☑		☑		
17	กิจกรรม เครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา	1	0.00	☑	☑	☑	☑	
18	ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
19	โครงการฝึกอบรมพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา	1	1,200,000.00	☑	☑	☑	☑	
20	กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน”	1	0.00	☑	☑		☑	
21	มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	2	0.00	☑	☑			
22	โครงการครอบครัวอบอุ่น	1	100,000.00		☑	☑	☑	
23	มาตรการ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
24	โครงการฝึกอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	1	100,000.00	☑	☑	☑	☑	
25	มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	2	0.00	☑	☑	☑	☑	
26	มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	2	0.00	☑		☑		
รวมทั้งสิ้น			2,730,000.00	21	18	18	14	

**** ข้อมูล ณ วันที่ 08 มีนาคม 2565**

ชื่อ - สกุล ผู้ออกรายงาน นางณัฐภัทรสรณ์ อินทร์ดำ

คำอธิบาย

มติ 1 การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

มติ 2 การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

มติ 2 การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

มติ 4 การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๓ ปี

(พ.ศ. ๒๕๖๒- ๒๕๖๔)

ชื่อหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

มติ	ภารกิจตามมติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้าง สังคมที่ไม่ทนต่อ การทุจริต	๑.๑ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ บุคลากรทั้ง ข้าราชการการเมือง ฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๑.๑.๑.โครงการ ฝึกอบรมพัฒนาบุคคล กรของ องค์การ บริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วน ตำบลปลายพระยา	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	๑,๒๐๐,๐๐๐	
		๑.๑.๒.โครงการ ฝึกอบรมสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	๑.๒ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่ ประชาชนทุกภาค ส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑.กิจกรรมปลูก ป่าและปล่อยปลา เฉลิมพระเกียรติฯ	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๒.โครงการ หมู่บ้านสะอาด	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๑.๒.๓.กิจกรรมจัดตั้ง เครือข่ายท้องถิ่นรักษ์ โลก	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๑.๓ การสร้าง จิตสำนึกและความ ตระหนักแก่เด็กและ เยาวชน	๑.๓.๑.กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมและ จริยธรรมแก่เด็กและ เยาวชน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๑.๓.๒.โครงการ ครอบครัวอบอุ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑,๕๐๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหาร ราชการเพื่อ ป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนง ทางการเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ของผู้บริหาร	๒.๑.๑. มาตรการ แสดงเจตจำนงทาง การเมืองในการ ต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำ แผนปฏิบัติการ ป้องกันการทุจริต	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๒ มาตรการสร้าง ความโปร่งใสในการ ปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๒.๒. โครงการออก ข้อบัญญัติ	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	
		๒.๒.๓. มาตรการการ สร้างความโปร่งใสใน การบริหารงานบุคคล ตามระเบียบ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๒.๓ มาตรการการ ใช้ดุลพินิจและใช้ อำนาจหน้าที่ให้ เป็นไปตามหลักการ บริหารกิจการ บ้านเมืองที่ดี	๒.๓.๑. มาตรการออก คำสั่งมอบหมายของ ผู้บริหารองค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วน ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๓.๒. มาตรการ ติดตามและปรับปรุง ผลการปฏิบัติงาน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๒.๓.๓ มาตรการ ปรับปรุงและพัฒนา ข้อมูลข่าวสาร	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑. กิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวม	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต	๒.๕.๑.มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๒.๕.๒.มาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๑๐ โครงการ	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๓๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและ เผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทาง ที่เป็นการอำนวยความสะดวก แก่ประชาชนได้มีส่วน ร่วม ตรวจสอบ การ ปฏิบัติราชการตาม อำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่นได้ทุก ขั้นตอน	๓.๑.๑. กิจกรรม ปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร ตามกฎหมายว่าด้วย ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๑.๒. มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ – จัด จ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๒.๒. กิจกรรมเวที ประชาคม	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	
		๓.๒.๓. โครงการ อบต. พบประชาชน	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	
		๓.๒.๔ มาตรการ แต่งตั้งผู้รับผิดชอบ เกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
		๓.๓.๑. มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	ไม่ใช้ งบประมาณ	
	๓.๒ การรับฟัง ความคิดเห็นการรับ และตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ของประชาชน	๓.๓.๒. โครงการ ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒. โครงการ ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒. โครงการ ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒. โครงการ ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒. โครงการ ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
		๓.๓.๒. โครงการ ส่งเสริมการจัดทำ แผนพัฒนา	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	
	รวม	จำนวน ๗ โครงการ	จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒๐๐,๐๐๐ บาท	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้าง และปรับปรุง กลไกในการ ตรวจสอบการ ปฏิบัติราชการ ขององค์กร ปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวาง ระบบและรายงาน การควบคุมภายใน ตามที่ คณะกรรมการตรวจ เงินแผ่นดินกำหนด	๔.๑.๑.มาตรการ จัดทำแผนการ ตรวจสอบภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๔.๑.๒.กิจกรรม ติดตามประเมินผล การควบคุมภายใน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๒ การสนับสนุน ให้ภาคประชาชนมี ส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติหรือการ บริหารราชการตาม ช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑. โครงการ จัดทำแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	๑,๐๐๐,๐๐๐	
		๔.๒.๒. มาตรการ แต่งตั้งตัวแทน ประชาคมเข้าร่วมเป็น คณะกรรมการตรวจ รับงานจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๔.๒.๓ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	๔.๓ การส่งเสริม บทบาทการ ตรวจสอบของสภา ท้องถิ่น	๔.๓.๑. โครงการ ฝึกอบรมสมาชิกสภา องค์การบริหารส่วน ตำบล	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
		๔.๓.๒. มาตรการ สร้างเสริมบทบาท สมาชิกสภาท้องถิ่นใน การตรวจสอบการ ดำเนินงานของ องค์การบริหารส่วน ตำบลปลายพระยา ตามอำนาจหน้าที่ที่ กฎหมายกำหนด	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/ มาตรการ	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๔.๔เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑. มาตรการปรับปรุงและพัฒนา ศูนย์ยุติธรรมชุมชน ตำบลปลายพระยา ๔.๔.๒ มาตรการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต ผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	ไม่ใช่ งบประมาณ	
	รวม	จำนวน ๙ โครงการ	จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	จำนวน. ๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท	
รวมทั้งสิ้น		จำนวน ๓๓ โครงการ	จำนวน ๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท	จำนวน ๒,๗๓๐,๐๐๐ บาท	

ส่วนที่ ๓

ส่วนที่ ๓

มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร
ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่นและฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล องค์การบริหารส่วน
ตำบลปลายพระยา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่างๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้น การพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่น เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่ๆ อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

ดังนั้น เพื่อเป็นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ให้สามารถปรับตัวให้ทันกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงดังกล่าว จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาองค์ความรู้ให้กับบุคลากรอยู่เสมอ ประกอบกับการเปลี่ยนแปลงตำแหน่ง การเลื่อนระดับ การโอนย้าย ปรับเปลี่ยนสายงาน ทำให้เกิดการเคลื่อนย้ายกำลังคน เกิดการเปลี่ยนแปลงในบทบาทหน้าที่ที่จะต้องรับผิดชอบ จึงจำเป็นต้องอย่างยิ่งที่จะต้องมีการพัฒนาบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงได้จัดทำโครงการฝึกอบรมพัฒนาศักยภาพ เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานให้บริการประชาชนขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดทฤษฎีใหม่ที่จะสามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของงาน ตลอดจนความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่บนพื้นฐานของคุณธรรม จริยธรรม ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต อันจะนำมาซึ่งประสิทธิภาพประสิทธิผลในการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งจะส่งผลต่อการให้บริการประชาชนให้เกิดความพึงพอใจ อย่างสูงสุดต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้รับการเพิ่มพูนความรู้ พัฒนาทักษะ ความสามารถ ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติงานภายใต้ระเบียบ ข้อกฎหมายที่กำหนด

๓.๒. เพื่อให้ผู้เข้าอบรมได้รับการพัฒนาการทำงานแบบบูรณาการ เพื่อการแก้ไขปัญหา การพัฒนา
งานการปรับปรุง และการทำงานเป็นทีม

๓.๓. เพื่อให้ผู้เข้ารับการอบรมได้พัฒนาทัศนคติที่ดี ปลุกฝังจิตสำนึกทั้งต่อองค์กร ต่อผู้อื่น ต่อตนเอง
และสาธารณะ เพื่อมุ่งปฏิบัติหน้าที่ราชการเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นสำคัญ เสียสละประโยชน์
ส่วนตัวเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๓.๔. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบล

๔. เป้าหมาย

บุคลากรที่ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ประกอบด้วย

- คณะผู้บริหาร - พนักงานส่วนตำบล - พนักงานครูส่วนตำบล - พนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่จัดการฝึกอบรมตามที่กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็น
ข้อมูลในการจัดส่งเจ้าหน้าที่ท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุม สัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่ง
เจ้าหน้าที่ เข้ารับการฝึกอบรม หรือร่วมประชุม สัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๓ แจ้งเจ้าหน้าที่ผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอนายกองค์การบริหาร
ส่วนตำบลปลายพระยา

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ และรายงานเสนอนายก
องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๒๐๐, ๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑๐.๑. การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง มีความรู้ ความเข้าใจในการพัฒนา
ตนเองให้มีประสิทธิภาพดีขึ้นยิ่งขึ้น บนพื้นฐานคุณธรรม จริยธรรม ยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต

๑๐.๒. ผู้บริหาร ผู้ปฏิบัติงานได้รับความรู้เพิ่มเติม สามารถนำมาปรับใช้สำนักงานได้

๑๐.๓. ให้บุคลากรนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้จากการเรียนรู้ท้องถิ่นอื่นมาปรับใช้ให้เกิด
ประโยชน์แก่ท้องถิ่นตนเอง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ฝึกอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงได้มีการจัดให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและนำมาพัฒนาองค์กร และท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น และสามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ทั้งหมด จำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุม สัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการฝึกอบรม หรือร่วมประชุม สัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๓ แจ้งสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาท้องถิ่น โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีสมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปลูกป่าปล่อยปลาเฉลิมพระเกียรติ

๒. หลักการและเหตุผล

ทรัพยากรธรรมชาติเป็นสิ่งที่สำคัญต่อการดำรงชีวิตของมนุษย์ ไม่ว่าจะเป็น น้ำ ป่าไม้ แร่ธาตุ ซึ่งนับวันจะหมดลงเนื่องจากมนุษย์ไม่ได้ตระหนักถึงคุณค่าและการบำรุงรักษา จะเห็นได้จากปัจจุบันปัญหามลพิษสิ่งแวดล้อมมีมากขึ้น ทำให้น้ำเสีย อากาศเป็นพิษ ขยะล้นเมือง อันเนื่องมาจากการขาดจิตสำนึกของมนุษย์ที่มีต่อการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ป่าและน้ำเป็นระบบนิเวศที่มีความสัมพันธ์กันจำเป็นต้องพึ่งพิงอาศัยกันหากไม่มีป่าก็จะมีน้ำหากไม่มีน้ำก็จะมีระบบนิเวศสัตว์น้ำ ขณะเดียวกันป่าก็ต้องอาศัยน้ำในการเจริญเติบโต อันก่อเกิดทรัพยากรที่สมบูรณ์ให้ชุมชนได้ใช้ประโยชน์อย่างยั่งยืนได้จำเป็นต้องสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติให้กับคนในชุมชนซึ่งเป็นผู้ใกล้ชิดกับทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมมากที่สุด หากชุมชนมีความรักและห่วงแหนในทรัพยากรของชุมชนตนเอง อันเป็นการปลูกป่าในใจคน

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในชุมชนตระหนักถึงการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และปัญหาที่จะได้รับผลกระทบจากการทำลายทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม รักและห่วงแหนในทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมในชุมชนตนเอง จึงได้จัดทำโครงการปลูกป่าปล่อยปลา เพื่ออนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกให้แก่ประชาชนในชุมชน มีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และมีจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นสมบัติของชาติ

๒. เพื่อส่งเสริมให้คนในชุมชนมีจิตสำนึก รักและห่วงแหนในทรัพยากรธรรมชาติในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในชุมชนเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

บริเวณแหล่งน้ำและป่ากำหนดตามความเหมาะสม

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดประชุมเพื่อกำหนดแนวทางการดำเนินงาน
- ๖.๓ ประสานงานพันธุ์ไม้และพันธุ์ปลาในการจัดกิจกรรม
- ๖.๔ ประสานงานสถานที่จัดกิจกรรมและประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมกิจกรรม
- ๖.๕ ดำเนินโครงการจัดกิจกรรมตามแผนที่กำหนดไว้
- ๖.๗ สรุปรายงานติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐, ๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลสัมฤทธิ์

๑. ประชาชนกลุ่มเป้าหมายเข้าร่วมโครงการไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
๒. ประชาชนในชุมชนมีความตระหนักถึงความสำคัญของทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และเกิดจิตสำนึกที่จะอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมที่เป็นสมบัติของชาติ
๓. ประชาชนในชุมชนมีจิตสำนึก รักและหวงแหนในทรัพยากรธรรมชาติ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ หมู่บ้านสะอาด

๒. หลักการและเหตุผล

การมีสุขภาพดี เป็นเป้าหมายสูงสุดของมวลมนุษยชาติ ซึ่งหากประเทศชาติใดประชาชนมีสุขภาพดีย่อมส่งผลให้ประเทศนั้นมีความเจริญมั่นคง ทั้งทางด้านเศรษฐกิจ การปกครอง เทคโนโลยีและความเป็นผู้นำของโลก การที่ประชาชนมีสุขภาพที่ดีจึงมีความสำคัญและเป็นพื้นฐานของการพัฒนาในด้านต่างๆ

มนุษย์ทุกคนปรารถนาที่จะอยู่อาศัยในสภาพแวดล้อมที่สะอาด สวยงาม น่าอยู่อาศัย ซึ่งการทำให้ชุมชนมีความสะอาดเป็นระเบียบเรียบร้อย น่าอยู่อาศัย จำเป็นต้องอาศัยความร่วมมือแรงร่วมใจกันของคนในชุมชนจึงจะสำเร็จได้ หากแต่จะหากันแต่ครัวเรือนใดครัวเรือนหนึ่งไม่ได้ และชุมชนต้องร่วมกันดูแลรักษาความสะอาดของชุมชนให้สะอาดเรียบร้อยอยู่เสมอ สภาพแวดล้อมที่อยู่อาศัยของบุคคลต้องสะอาดถูกสุขลักษณะจึงจะทำให้ไม่เป็นแหล่งเพาะพันธุ์ของเชื้อโรค ป้องกันการแพร่ระบาดของโรคต่างๆในชุมชนได้ง่าย และคนในชุมชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงได้จัดทำโครงการหมู่บ้านสะอาด เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนมีจิตสำนึกในการรักษาความสะอาดและร่วมมือกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในหมู่บ้านในที่พักอาศัยของตนเองให้สะอาด น่าอยู่ ถูกสุขลักษณะและรักษาให้เกิดความต่อเนื่องยั่งยืน ซึ่งถ้าหมู่บ้าน/ชุมชนมีความสะอาดแล้วโรคติดต่อต่างๆที่เกิดขึ้นในชุมชนก็จะลดลงได้เป็นอย่างมากส่งผลให้ประชาชนมีสุขภาพสมบูรณ์แข็งแรง ส่งผลให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความตระหนักถึงการดูแลรักษาความสะอาด เรียบร้อย ของชุมชน
- ๓.๒. เพื่อให้ประชาชนในชุมชนร่วมมือกันดูแลรักษาความสะอาดในชุมชนของตนเอง และร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ
- ๓.๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชนในการดูแลรักษา ความสะอาดในชุมชนให้น่าอยู่อาศัย ป้องกันการแพร่กระจายของเชื้อโรคต่างๆในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาที่เข้าร่วมโครงการมีสิ่งแวดล้อมที่สะอาด น่าอยู่อาศัย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

หมู่บ้านในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดโครงการ
- ๖.๒. ประสานงานกับหมู่บ้าน หน่วยงานและผู้เกี่ยวข้อง
- ๖.๓. ประชาสัมพันธ์และเชิญชวนเข้าร่วมโครงการ
- ๖.๔. ดำเนินการจัดโครงการ
- ๖.๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความตระหนักถึงการดูแลรักษาความสะอาด เรียบร้อย ของชุมชน
- ๑๐.๒. ผู้เข้าร่วมโครงการร่วมมือร่วมใจกันดูแลรักษาความสะอาดในชุมชนของตนเอง และปรับปรุงสภาพแวดล้อมให้สะอาดถูกสุขลักษณะอยู่เสมอ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม เครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักโลก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติฉบับที่ ๑๒ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๔ ได้กำหนดยุทธศาสตร์ในการพัฒนาประเทศไว้ ๖ ด้าน โดยเน้นให้มีการเติบโตที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน และแผนแม่บทการบริหารจัดการขยะมูลฝอยของประเทศ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๔ ได้กำหนดแนวทางการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและของเสียอันตรายของประเทศที่มุ่งเน้นการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา มีหน้าที่ในการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย รวมทั้งการคุ้มครอง ดูแล สิ่งแวดล้อม ทั้งนี้เพื่อลดปัญหาความเดือดร้อนของประชาชน ด้วยการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและขยะมูลฝอยอย่างเป็นระบบ โดย หลัก ๓Rs : Reduce Reuse และ Recycle (ใช้น้อย ใช้ซ้ำ และนำกลับไปใช้ใหม่) ทั้งนี้ ได้รับความร่วมมือจากประชาชนอย่างเต็มที่ เริ่มจากการปลูกฝังจิตสำนึกรักษ์สิ่งแวดล้อม

ในวัยเด็ก การเรียนรู้จากการปฏิบัติกิจกรรมเพื่อรักษาสิ่งแวดล้อมในระดับเยาวชน การรวมกลุ่มเครือข่ายเพื่อช่วยปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อมและถ่ายทอดองค์ความรู้ในการบริหารจัดการสิ่งแวดล้อมในระดับประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักถึงความสำคัญในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อม และการจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอยให้กับเยาวชนและประชาชน

๓.๒. เพื่อสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมของประชาชนในการอนุรักษ์ธรรมชาติและบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย

๓.๓. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมภาคประชาชนในการจัดการ ดูแล สิ่งแวดล้อม สิ่งปฏิกูลและมูลฝอยในชุมชน

๔. เป้าหมาย

จัดตั้งเครือข่ายท้องถิ่นรักษ์โลก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา และมีการดำเนินกิจกรรมให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมและสนับสนุนอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา เพื่อเป็นคณะกรรมการอำนวยการ ส่งเสริม และสนับสนุนการดำเนินงาน อกล. มีหน้าที่

๑) ตรวจสอบคุณสมบัติ พิจารณาและรับลงทะเบียนผู้สมัครเป็น อกล. รวมถึงปรับปรุงข้อมูลทะเบียนให้เป็นปัจจุบัน

๒) จัดปฐมนิเทศ ฝึกอบรม หรือประชุม สัมมนา อกล. เพื่อพัฒนา อกล. ให้เข้าใจบทบาทหน้าที่ของตนเองและสามารถปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓) จัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อกล. ในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๔) ส่งเสริม สนับสนุน อกล. ในการเข้าร่วมหรือจัดกิจกรรมด้านการปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๕) สนับสนุนให้ อกล. ได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๖) ติดตามผลการดำเนินการของ อกล. รวมถึงให้แนะนำ ปรีกษาหารือ แก่ อกล.

๖.๒ ประชาสัมพันธ์ การรับสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖.๓ ดำเนินการรับสมัครอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖.๔ ดำเนินกิจกรรมเพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของ อกล. ในการบริหารจัดการสิ่งปฏิกูลและมูลฝอย การปกป้องและรักษาสิ่งแวดล้อม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนตระหนักและมีส่วนร่วมในการจัดการปฏิรูป มูลฝอย และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
ในชุมชนโดยรูปแบบเครือข่ายอาสาสมัครท้องถิ่นรักษ์โลกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑.๓ จิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมแก่เด็กและเยาวชน”

๒. หลักการและเหตุผล

สภาวะปัจจุบันสังคมมีความเจริญก้าวหน้าในการพัฒนาประเทศด้วยวิทยาการสมัยใหม่คนส่วนใหญ่ยึดติดอยู่กับความสำเร็จทางวัตถุกันมาก ขาดความเอาใจใส่ในเรื่องศาสนา ศีลธรรม ประเพณี วัฒนธรรม ท้องถิ่น ความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ทำให้ปัญหาต่างๆ ที่เกิดโดยเฉพาะเยาวชนส่วนหนึ่งเป็นปัญหาของการขาดศีลธรรม คุณธรรม ดังนั้นการส่งเสริมคุณธรรมโดยเริ่มจากสังคมเล็กๆ ก่อนคือสถาบันครอบครัว หากได้รับการเรียนรู้ อบรม ปลุกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรม โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ ส่งผลให้เยาวชนเป็นบุคคลที่มีคุณธรรม ความซื่อสัตย์ และคุณภาพต่อไป องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาได้เล็งเห็นความสำคัญของการพัฒนาเยาวชนให้มีจิตสำนึกที่ดี จึงได้จัดทำโครงการคุณธรรมสานสายใยครอบครัว เพื่อส่งเสริมให้เป็นเยาวชนเป็นคนที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีสติปัญญา มีความอดทน รอบคอบในการดำเนินชีวิต จะช่วยสร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง พร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้พร้อมที่จะพัฒนาตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อปลุกจิตสำนึกในเรื่องศีลธรรมคุณธรรม โดยเฉพาะการสร้างจิตสำนึกความซื่อสัตย์ให้แก่เด็กและเยาวชน

๓.๒. เพื่อสร้างความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและการมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เด็กและเยาวชนในศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมผู้เกี่ยวข้องกำหนดจัดกิจกรรม
- ๖.๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ
- ๖.๓. ประสานวิทยากร และประชาสัมพันธ์กิจกรรม
- ๖.๔. ดำเนินการจัดกิจกรรม
- ๖.๕. ติดตามและประเมินผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองการศึกษา และ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักในการดำรงตนตามหลักคุณธรรม ความซื่อสัตย์ สุจริต

๑๐.๒. ผู้เข้าร่วมกิจกรรมมีความตระหนักถึงบทบาทหน้าที่ของตนเองและพร้อมมีส่วนร่วมในการสร้างสังคมที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : โครงการครอบครัวอบอุ่น

๒. หลักการและเหตุผล

สถาบันครอบครัวเป็นสถาบันพื้นฐานที่เป็นหลักของสังคม เป็นรากฐานที่สำคัญของการพัฒนาคนและสังคม โดยทำหน้าที่หล่อหลอมและขัดเกลาความเป็นมนุษย์ให้แก่สมาชิกในครอบครัวด้วยการอบรมเลี้ยงดู พร้อมทั้งปลูกฝังคุณธรรม จริยธรรม ค่านิยม และถ่ายทอดวัฒนธรรมของสังคมให้แก่สมาชิกครอบครัว เพื่อให้สมาชิกครอบครัวมีพัฒนาการตามวัยและเติบโตเป็นบุคคลที่มีคุณภาพ รู้จักหน้าที่ความรับผิดชอบ และเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาสังคมและประเทศชาติ ปัจจุบันสังคมไทยและคนในสังคมมีการเปลี่ยนแปลงในด้านวิถีการดำเนินชีวิตและวิถีวัฒนธรรม คนไทยต้องเผชิญกับวิกฤตเรื่องค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และพฤติกรรมที่มีการเลียนแบบวัฒนธรรมการบริโภคนิยม วัตถุนิยม และการให้ความสำคัญกับเงินตราเป็นตัวตั้ง การเปลี่ยนแปลงดังกล่าวมีผลกระทบโดยตรงต่อสถาบันครอบครัว ครอบครัวไทยมีความอ่อนแอลงเรื่อยๆ สัมพันธภาพและความเกื้อกูลของคนในครอบครัวลดน้อยลง พ่อแม่ผู้ปกครอง ไม่สามารถทำหน้าที่อบรมสั่งสอนและขัดเกลาสมาชิกในครอบครัวให้เป็นคนดีมีการเจริญเติบโตตามวัยได้ จึงทำให้เด็กไทยในปัจจุบันตกเป็นเหยื่อของค่านิยมผิดๆ ในด้านวัตถุนิยม บริโภคนิยม ติดอบายมุข ติดยาเสพติด ไม่สนใจศึกษาเล่าเรียน มีนิสัยก้าวร้าว ชอบใช้ความรุนแรง ขาดความอดทนอดกลั้น มีเพศสัมพันธ์ก่อนวัยอันควร มีการตั้งครรภ์ก่อนวัยอันควร เป็นต้น ดังนั้น เพื่อลดปัญหาดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาจึงจัดโครงการครอบครัวอบอุ่นขึ้น โดยร่วมกับโครงการของศูนย์พัฒนาครอบครัวในชุมชนตำบลปลายพระยา เพื่อเสริมสร้างสถาบันครอบครัวให้มีความอบอุ่นเข้มแข็งต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว

๓.๒ เพื่อให้สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

๓.๓ เพื่อเพิ่มเติมความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกครอบครัว (บทบาทของสามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี

๓.๔ เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ครอบครัวในเขตพื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สถานที่ฝึกอบรมตามที่กำหนด

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ เขียนโครงการเพื่อเสนอขออนุมัติ

๖.๒ จัดทำคำสั่งมอบหมายหน้าที่การดำเนินการ

๖.๓ ประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการในการจัดกิจกรรมดังกล่าว

๖.๔ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ โดยการจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๕ จัดโครงการ

- กิจกรรมอบรมให้ความรู้
- กิจกรรมกลุ่ม, กิจกรรมสนทนากลุ่มต่าง ๆ

๖.๖ ประเมินผลโครงการ/รายงานผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความรักความเข้าใจและความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างสมาชิกในครอบครัว

๑๐.๒ สมาชิกในครอบครัวได้ตระหนักถึงความสำคัญของสถาบันครอบครัว

๑๐.๓ เพิ่มความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่ของสมาชิกครอบครัว (บทบาทของสามีภรรยา บทบาทของพ่อแม่ บทบาทของลูก) และปลูกฝังวิถีการดำเนินชีวิตที่ดี

๑๐.๔ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อจะได้ไม่สร้างปัญหาให้กับตนเอง ครอบครัว สังคม และมีส่วนร่วมในการป้องกันและแก้ไขปัญหา

มิติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตฉบับที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชน ในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาชาติ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาดไทยทั้งชาติต้านทุจริต” มีเป้าหมายหลักเพื่อให้ประเทศไทยได้รับการประเมินดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕๐ ในปี พ.ศ. ๒๕๖๔ ซึ่งการที่ระดับคะแนนจะสูงขึ้นได้นั้น การบริหารงานภาครัฐต้องมีระดับธรรมาภิบาลที่สูงขึ้น เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนต้องมีพฤติกรรมแตกต่างจากที่เป็นอยู่ในปัจจุบัน ไม่ใช่ตำแหน่งหน้าที่ในทางทุจริตประทุมิชอบ

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความสำคัญยิ่งในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติซึ่งปัจจุบันมีองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จำนวน ๗,๘๕๒ แห่งซึ่งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานของรัฐภายใต้โครงสร้างการจัดระเบียบบริหารราชการตามหลักการกระจายอำนาจการปกครอง ที่มุ่งเน้นการกระจายอำนาจจากส่วนกลางลงสู่ท้องถิ่นและเป็นกลไกหนึ่งในการส่งเสริมการปกครองในระบอบประชาธิปไตย เป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะและกิจกรรมสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ถือเป็นกลไกสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่นซึ่งนำไปสู่การพัฒนาทั่วทั้งประเทศ การพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เกิดความยั่งยืนรัฐจะต้องให้ความสำคัญแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยยึดหลักแห่งการปกครองตนเองตามเจตนารมณ์ของประชาชนในท้องถิ่น และส่งเสริมให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานหลักในการจัดทำบริการสาธารณะ รวมทั้งมีส่วนร่วมในการตัดสินใจแก้ไขปัญหาในระดับพื้นที่ส่วนการกำกับดูแลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะทำได้เท่าที่จำเป็นตามกฎหมายกำหนด และต้องเป็นไปเพื่อการคุ้มครองประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงได้เห็นถึงความสำคัญในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในระดับท้องถิ่นเองซึ่งจะเป็นกลไกที่สำคัญในการพัฒนาประชาธิปไตยและร่วมมือกันสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยได้ยึดถือหรือมีความมุ่งมั่นที่จะบริหารราชการให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น มีการบริหารให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตและการมีส่วนร่วมของประชาชนผู้บริหารจึงได้ดำเนินการจัดทำมาตรการการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนท้องถิ่นด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาอย่างเห็นเป็นรูปธรรม ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๓.๒. เพื่อประชาสัมพันธ์การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบล
ปลายพระยาสู่การรับรู้ของสาธารณชน

๔. เป้าหมาย

๔.๑. การประกาศเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วน
ตำบลปลายพระยา

๔.๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ผู้บริหารมอบนโยบาย/มาตรการ/แนวทาง เพื่อป้องกันการทุจริตและต้านการทุจริต

๖.๒. แต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๓. จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๔. ประกาศเผยแพร่แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตต่อสาธารณชน

๖.๕. ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๖.๖. ติดตาม ประเมินผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ผู้บริหารได้แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตอย่างเห็นเป็นรูปธรรม

๑๐.๒. แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ-จัดจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล/ที่มาของโครงการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา มีฐานะเป็นนิติบุคคล มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะด้วยตนเอง ทั้งในเรื่องการจัดหารายได้และการใช้จ่ายเงินและการบริหารงานต่างๆ ตามภารกิจและการจัดทำบริการสาธารณะ แต่ต้องเป็นไปตามอำนาจหน้าที่และกฎหมายที่กำหนดไว้ ดังนั้น การที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาจะบริหารงานให้มีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน จะต้องบริหารงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล

ดังนั้น การสร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ เป็นเรื่องที่ต้องการการบริหารส่วนตำบลปลายพระยาให้ความสำคัญ เพื่อป้องกันการใช้จ่ายงบประมาณที่ไม่สมควร ผิดวัตถุประสงค์ ไม่มีประสิทธิภาพ และป้องกันการเอื้อประโยชน์ให้กับพวกพ้อง รวมทั้งเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลการจัดซื้อ จัดจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาจึงได้จัดทำกิจกรรมเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการจัดซื้อ – จัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนได้เข้าถึงข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อ – จัดจ้างรายโครงการ
- ๓.๒. เพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ สามารถตรวจสอบได้ตามหลักธรรมาภิบาล
- ๓.๓. เพื่อป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อ – จัดจ้าง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาที่ดำเนินการพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ จำนวน ๓ ช่องทาง ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ หนังสือ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา และชุมชนต่างๆ ภายในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. รวบรวมข้อมูลกระบวนการจัดหาพัสดุเพื่อจัดทำประกาศ ดังนี้

- ประกาศการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศการกำหนดราคากลางในการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน
- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการคัดเลือกพร้อมวงเงินการจัดซื้อ – จัดจ้าง
- ประกาศวัน เวลา สถานที่ในการตรวจรับงาน

๖.๒. นำส่งประกาศไปเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ตามช่องทางการประชาสัมพันธ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ได้แก่ ทางเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ เป็นต้น

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง/หน่วยอื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. ช่องทางการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง

๑๐.๒. มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาครบทุกโครงการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ออกข้อบัญญัติ**๒. หลักการและเหตุผล**

เพื่อให้รายจ่ายขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาเป็นแนวเดียวกับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น และเป็นไปตามกฎหมายจึงมีกิจกรรมให้บุคลากรควบคุมรายจ่าย ให้ความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้มีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจและปฏิบัติตาม ระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒. เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกตามแผนงาน แยกตามประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. บุคลากรมีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง
- ๑๐.๒. ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน
- ๑๐.๓. เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลตามระเบียบ

๒. หลักการและเหตุผล

พนักงานลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาเป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานขององค์กรให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กร และประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพ จะต้องมีความรู้มาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความปลอดภัย และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมบริหารราชการในองค์กร ผู้บริหารได้ให้ความสำคัญกับการบริหารงานบุคคลและกิจการสภาให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเป็นการแสดงเจตจำนงในการบริหารงานบุคคลตามหลักคุณธรรม และกฎหมายของผู้บริหารให้ปรากฏชัดเจน
- ๓.๒. เพื่อกำหนดมาตรการแนวทางปฏิบัติในการทำงาน การเลื่อนขั้นเงินเดือน การเลื่อนตำแหน่ง และมอบหมายงานอย่างเป็นธรรม
- ๓.๓. เพื่อเปิดโอกาสให้บุคลากรได้เสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๓.๔. เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีแนวทาง รูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้และป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มาตรการการสร้างความปลอดภัยในการบริหารงานบุคคล(ถือปฏิบัติตามระเบียบ)

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ผู้บริหารกำหนดแนวทาง/มอบนโยบายในการบริหารงานบุคคล
- ๖.๒. แต่งตั้งคณะทำงาน

- ๖.๓.จัดทำมาตรการ แนวทางปฏิบัติในการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้
- ๖.๔. รับฟังความคิดเห็นและข้อเสนอของบุคลากรในองค์กร
- ๖.๕. ประกาศเผยแพร่มาตรการ
- ๖.๖ กำกับติดตามการดำเนินการตามมาตรการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มาตรการการสร้างโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล
- ๑๐.๒. แนวทางป้องกันการได้รับคำสั่งจากผู้บังคับบัญชาที่ไม่เป็นไปตามระเบียบ
- ๑๐.๓. กลไกให้เจ้าหน้าที่สามารถเสนอความคิดเห็นอันเป็นประโยชน์ในการบริหารงานที่โปร่งใส
- ๑๐.๔. ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๕. บุคลากรมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และหัวหน้าส่วนราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาเป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมายในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชน ผู้มารับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลนั้น มักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกในการติดต่อราชการเนื่องจากภารกิจมีมากมาย ไปรวมอยู่กับฝ่ายผู้บริหาร ไม่มีการกระจายอำนาจ หรือมอบหมายอำนาจหน้าที่ในการสั่งการ อนุมัติ อนุญาต ไปยังหัวหน้าหน่วยงาน ระดับสำนัก กอง และฝ่ายต่าง ๆ ซึ่งเป็นอุปสรรคอย่างยิ่งต่อการให้บริการ ทำให้การบริการเกิดความล่าช้า ประชาชนไม่ได้รับความสะดวกอันอาจเป็นสาเหตุหนึ่งของการกระทำการทุจริตประพฤติดมิชอบในการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ ส่งผลให้ระบบการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อประโยชน์สุขประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ และมาตรา ๓๗ ที่กำหนดให้การบริหารราชการเพื่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกินความจำเป็น ประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวกและได้รับการตอบสนองความต้องการ การบริหารงานมีประสิทธิภาพ คุ่มค่า นายกององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา มีอำนาจหน้าที่ในการสั่ง อนุญาต และอนุมัติ เกี่ยวกับราชการ และมีอำนาจมอบหมายการปฏิบัติราชการให้แก่รองนายกององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ที่ได้รับแต่งตั้งในการสั่งหรือการปฏิบัติราชการดั่งนั้น เพื่อให้การบริหารราชการเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตอบสนองความต้องการของประชาชน ลดขั้นตอนการให้บริการและไม่สร้างเงื่อนไขขั้นตอนที่มีความยุ่งยาก จึงจำเป็นต้องมีมาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาและหัวหน้าส่วนราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการลดขั้นตอนการให้บริการประชาชนให้ได้รับความสะดวก รวดเร็ว เป็นธรรม ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการจากหน่วยงาน

๓.๓ เพื่อเป็นการกระจายอำนาจการตัดสินใจในการสั่ง อนุญาต อนุมัติของผู้บริหารทุกระดับ

๓.๔ เพื่อป้องกันการผูกขาดอำนาจหน้าที่ในการใช้ดุลพินิจอันอาจเป็นเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติดมิชอบในตำแหน่งหน้าที่ราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำคำสั่งมอบหมายงานของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา และหัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประชุมมอบนโยบาย/แนวทางในการมอบหมายงาน

๖.๒. จัดทำคำสั่งมอบหมายงานในการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ตามกฎหมาย ระเบียบฯ ข้อบังคับและหนังสือสั่งการ

๖.๒. จัดทำหนังสือแจ้งเวียนให้ทุกส่วนราชการและผู้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทนรับทราบและถือปฏิบัติ

๖.๓. จัดทำประกาศ ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ

๖.๔. ให้ผู้รับมอบหมายงานตามคำสั่งรายงานผลการปฏิบัติงานตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายในทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตั้งชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มาตรการออกคำสั่งมอบหมายของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาและหัวหน้าส่วนราชการ

๑๐.๒. คำสั่งมอบหมายงานให้ผู้ที่เกี่ยวข้องปฏิบัติราชการแทน จำนวนไม่น้อยกว่า ๔ ฉบับ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ ติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงาน

๒. หลักการและเหตุผล

ภายหลังจากมีการมอบหมายงาน อำนาจและหน้าที่ให้แก่ฝ่ายแต่ละกองแล้ว ในการปฏิบัติงานนั้นอาจพบปัญหา อุปสรรค จำเป็นต้องมีการปรับปรุงอยู่ตลอด โดยต้องยึดถือประโยชน์ของประชาชน สะดวก รวดเร็ว ทันต่อสถานการณ์ เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้ประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ จึงต้องมีการติดตามและปรับปรุงการปฏิบัติงานอยู่ตลอด

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความสำเร็จ ประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาจึงเห็นความสำคัญในการติดตาม ปรับปรุงผลการปฏิบัติงานของบุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเป็นการติดตามการปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓.๒. เพื่อสร้างความตระหนัก ความกระตือรือร้น และค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติงานของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓.๓. เพื่อปรับปรุงการปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพสังคม เกิดผลสัมฤทธิ์ มีประสิทธิภาพ คุ่มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ โดยยึดประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล และ พนักงานจ้าง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. กำหนดวัน เวลา การประชุมติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือนและร่างกำหนดการประชุม

๖.๒. แจ้งเวียนบุคลากรเข้าประชุม

๖.๓. รายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนทุกเดือนและติดตามหาหรือแนวทางการปรับปรุงการปฏิบัติงานในที่ประชุม

๖.๔. จัดทำรายงานการประชุมติดตามและปรับปรุงผลการปฏิบัติงานประจำทุกเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีการติดตามและรายงานผลการปฏิบัติงานประจำเดือนขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาทุกเดือน

๑๐.๒. บุคลากรมีส่วนร่วมในการปรับปรุงการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ข้อมูลข่าวสาร องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา”

๒. หลักการและเหตุผล

พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้รัฐต้องจัดการให้ประชาชนมีโอกาสมากขึ้นในการได้รับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐเป็นสิ่งจำเป็น เพื่อที่ประชาชนจะสามารถแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้โดยถูกต้องกับความเป็นจริง และมีสิทธิได้รับข้อมูลข่าวสารของราชการ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาจึงได้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสาร รวมทั้งดำเนินการปรับปรุงข้อมูลข่าวสารให้ครบถ้วน และเป็นปัจจุบันผ่านช่องทางในสื่อต่างๆ ของหน่วยงาน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและเป็นปัจจุบัน
- ๓.๒. เพื่อมีหน่วยประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารของหน่วยงานสำหรับประชาชน
- ๓.๓. เพื่อจัดแสดงข้อมูลการดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ต่อสาธารณชน
- ๓.๔. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบข้อมูลและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. แต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบศูนย์ข้อมูลข่าวสาร
- ๖.๒. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่บทบาทอำนาจหน้าที่
- ๖.๓. จัดทำข้อมูลแสดงการดำเนินงาน และผลการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาเพื่อเผยแพร่ต่อสาธารณชน ผ่านสื่อช่องทางต่างๆ ของหน่วยงานเป็นระยะ สม่ำเสมอ
- ๖.๔. ปรับปรุงระบบการให้ข้อมูลการดำเนินงานของหน่วยงานในช่องทางต่างๆ
- ๖.๕. จัดทำรายงานผลสถิติผู้มารับบริการรวมทั้งข้อเสนอแนะในการใช้บริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีการปรับปรุงและพัฒนาข้อมูลข่าวสารของศูนย์ข้อมูลข่าวสารองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีข้อมูลที่ครบถ้วน ถูกต้องเป็นปัจจุบัน

- ๑๐.๒. จำนวนช่องทางการประชาสัมพันธ์
- ๑๐.๓. จำนวนสื่อประชาสัมพันธ์
- ๑๐.๔. ความพึงพอใจของประชาชนผู้ใช้บริการ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการการประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ ประจักษ์

๑. ชื่อโครงการ : ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เห็นแก่ ประโยชน์ส่วนรวม

๒. หลักการและเหตุผล

สังคมปัจจุบันมุ่งเน้นความอยู่รอดในเชิงเศรษฐกิจแบบทุนนิยม มีการแก่งแย่งแข่งขันในทุกรูปแบบเพื่อ
บรรลุผลตามความประสงค์ โดยอาจทำให้ขาดการคำนึงถึงความถูกต้องชอบธรรมอาจส่งผลกระทบต่อ
คุณธรรม จริยธรรมในจิตสำนึกของผู้คนจนเกิดความผิดเพี้ยนไปทำให้เกิดปัญหาขึ้นอย่างมากมายในปัจจุบัน
ไม่ว่าจะเป็นเรื่องการทุจริตทุกระดับทุกภาคส่วนรวมถึงปัญหาการก่ออาชญากรรมและอื่นๆ

เพื่อเป็นการส่งเสริมให้คนดีมีจิตยืนในสังคมเป็นต้นแบบอย่างที่ดีแก่คนรุ่นหลัง องค์การบริหารส่วน
ตำบลปลายพระยาจึงจัดให้มีการยกย่องเชิดชูเกียรติมอบรางวัลหรือประกาศเกียรติคุณแก่บุคคลที่มีความ
ซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม เพื่อส่งเสริมสร้างขวัญและกำลังใจแก่คนดีเหล่านั้นให้ร่วมมือกันในการสร้างสรรค์
สังคมที่สงบสุข มีคุณธรรม จริยธรรมเป็นแนวทางในการประพฤติปฏิบัติ ตลอดจนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่สังคม
เพื่อการปลูกกระแสการสร้างสังคมแห่งความดีอย่างเป็นรูปธรรม อันเนื่องมาจากแนวคิดที่ว่า ความดี ความ
ซื่อสัตย์สุจริตและคุณธรรมเป็นรากฐานอันสำคัญในการพัฒนาสังคมสู่ความสงบสุขร่มเย็นร่วมกัน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่มีความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม
- ๓.๒. เพื่อสร้างขวัญ กำลังใจ ตลอดจนปลูกจิตสำนึกและกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนได้มีแบบอย่างที่ดีอัน
เป็นกุศโลบายหนึ่งในการปลูกจิตสำนึกให้สังคมตระหนักถึงคุณค่าแห่งความดีมากยิ่งขึ้น
- ๓.๓. เพื่อสร้างสังคมที่สงบสุขและทุกคนในสังคมประพฤติปฏิบัติตนอย่างมีคุณธรรมจริยธรรม
- ๓.๔. เพื่อรณรงค์ เผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้ประชาชน หน่วยงาน องค์การในเขตองค์การบริหารส่วน
ตำบลปลายพระยามีค่านิยม ยกย่อง เชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์
สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ประชาชน หน่วยงาน องค์การทั้งภาครัฐและภาคเอกชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
- ผู้ทำคุณประโยชน์ และมีส่วนร่วมในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
- การยกย่องเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลที่ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. จัดตั้งคณะทำงาน
- ๖.๒. ประชุมคณะทำงาน
 - กำหนดหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม คำนึงถึง
ประโยชน์สาธารณะ
 - พิจารณาคัดเลือก
- ๖.๔. ประกาศยกย่องเชิดชูเกียรติในโอกาสต่างๆ

๖.๕. จัดให้มีการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ยกย่องเชิดชูเกียรติหน่วยงาน/บุคคล ที่ประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ยอมรับผ่านทางสื่อช่องทางต่างๆ ได้แก่ วารสาร เว็บไซต์ สื่อสังคม (Social Media) เป็นต้น

๖.๖. เชิญบุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติถ่ายทอดประสบการณ์ แนวคิดให้แก่เด็กและเยาวชน ประชาชนในชุมชนตามโอกาสต่างๆ ที่เหมาะสม

๖.๗. จัดทำทำเนียบหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการเชิดชูเกียรติ เผยแพร่ต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองการศึกษา หรือหน่วยงานอื่นๆ องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. จำนวนหน่วยงาน/บุคคลที่ได้รับการยกย่องเชิดชูเกียรติ

๑๐.๒. ประชาชน หน่วยงาน องค์กรในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีค่านิยม ยกย่องเชิดชูเกียรติ และเห็นคุณค่าของการประพฤติปฏิบัติตนด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๕ มาตรการจัดการ ในกรณีได้ทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจพบการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมโดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียนผ่านช่องทางต่างๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อยสามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาขึ้น เพื่อดำเนินการมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ

๓.๒. เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒. จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียน

๖.๓. จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงาน และดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดยโปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔. เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสีย คู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีอำนาจหน้าที่ด้านการบริการสาธารณะแก่ประชาชนในท้องถิ่น และการใช้จ่ายงบประมาณในการดำเนินกิจการต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุด ดังนั้น การดำเนินการบริหารจัดการต่างๆ ต้องคำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล เพื่อให้การบริหารราชการเกิดประสิทธิภาพ ไม่เกิดปัญหาข้อครหาในการทุจริตหรือดำเนินการไม่โปร่งใส ซึ่งสาเหตุการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานของภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสิ่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบและการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กรของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาจึงได้จัดทำมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ” ที่กำหนดแนวทางในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือมาตรการและนำไปปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. ประชุมหน่วยงาน

๖.๒. กำหนดข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร โดยมีกรอบดังนี้

- ห้ามเรียกรับเงิน ทรัพย์สิน หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มาใช้บริการ
- ห้ามปฏิบัติหน้าที่เอื้อประโยชน์ หรือเลือกปฏิบัติแก่บุคคลที่มีความสัมพันธ์ใกล้ชิดและพวก

พ้อง

- ต้องปฏิบัติหน้าที่ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม เสมอภาค

๖.๓. ประกาศให้บุคลากรในองค์กรถือปฏิบัติ และเผยแพร่ให้สาธารณชนทราบ

๖.๔. จัดกิจกรรมเพื่อสร้างความตระหนักในการปฏิบัติตามข้อตกลงอย่างน้อย ๒ ครั้งต่อปี

๖.๕. กำกับติดตามมาตรการ “จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ”

๖.๖. รายงานผลต่อผู้บริหารเพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคเป็นข้อมูลในการดำเนินการปรับปรุงข้อตกลงการปฏิบัติราชการในปีต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรในการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ยึดมั่นในประมวลจริยธรรมขององค์กร

๑๐.๒ ลดข้อร้องเรียนของบุคลากรในองค์กรเกี่ยวกับเรื่องการทุจริต

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วม ตรวจสอบ การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็นการรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดเวทีประชาคม

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา เห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้เกิดการมีส่วนร่วมอย่างกว้างขวางและเท่าเทียมโดยให้ประชาชนกลุ่มองค์กรชุมชนเครือข่ายทั้งภาครัฐและเอกชนได้มีโอกาสแสดงออกถึงศักยภาพความคิดเห็นความต้องการเปิดโอกาสให้ภาคประชาชนได้มีส่วนร่วมในการรับรู้ร่วมกำหนดแนวทางการดำเนินงาน ร่วมตัดสินใจร่วมติดตามตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ด้วยการจัดทำโครงการจัดเวทีประชาคมขึ้นเพื่อจะได้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขภาพอนามัยของประชาชนในชุมชน เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อจัดให้มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน ที่เกี่ยวข้องในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓.๒. เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน

๓.๓. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนได้ร่วมกระบวนการ ร่วมคิด ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหา และส่งเสริมระบอบประชาธิปไตยแบบมีส่วนร่วม

๓.๔. เพื่อนำมาเป็นข้อมูลการพัฒนา ปรับปรุง จัดทำแผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่น อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๕. เพื่อส่งเสริมให้เกิดเครือข่ายภาคประชาสังคม

๓.๖. เพื่อจัดเก็บข้อมูลพื้นฐานที่เป็นมาตรฐานสามารถนำไปใช้ประโยชน์ในการจัดทำแผนชุมชนและวางแผนพัฒนาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดให้มีประชุมเวทีประชาคมในชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดทำคำสั่งมอบหมายหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการจัดเวทีประชาคม

๖.๒. จัดเวทีประชาคม

๖.๓. สรุปข้อมูลที่ได้จากการประชุมประชาคมส่งให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๖.๔. สรุปปัญหา ข้อเสนอแนะที่ได้จากการจัดประชาคม เพื่อกำหนดกิจกรรมโครงการไว้แผนชุมชน แผนพัฒนาท้องถิ่นต่อไป เสนอต่อผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ -๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีการจัดเวทีประชาคม
- ๑๐.๒. ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละชุมชน
- ๑๐.๓. เกิดเครือข่ายภาคประชาชน
- ๑๐.๔. มีข้อมูลพื้นฐานชุมชนที่ได้มาตรฐานสำหรับใช้ในการวางแผนพัฒนาชุมชนและพัฒนาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ อบต.พบประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา เป็นหน่วยงานภาครัฐที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชน ผู้รับบริการโดยตรง โดยถือประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่าง สะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการ อบต.พบประชาชน เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือน และบริการด้านงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจและหน้าที่ ซึ่งอาจดำเนินการด้วยตัวเองหรือความร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดค่าบริการ ก็ให้คิดในราคาถูกที่สุด เพื่อประโยชน์ของประชาชนในพื้นที่ ร่วมกับการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในชุมชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓.๒. เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวอย่างถูกต้องตรงตามความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น

๓.๓. เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ออกให้บริการประชาชนในชุมชนต่างๆ หมุนเวียนไป ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๖.๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุตามเป้าหมาย

๖.๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปให้บริการแก่ประชาชนในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทั้งหมด

๖.๔. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่

๖.๕. ประสานงานกับทุกส่วนงาน

๖.๖. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน

๖.๗. ประเมินผลการปฏิบัติงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๘๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีสถิติจำนวนประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาอย่างทั่วถึง

๑๐.๒. ประชาชนทุกชุมชนที่อยู่ในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล ร่วมรับฟังทั้งในเรื่องการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลและความต้องการด้านสาธารณสุขของประชาชน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยายึดหลักการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้าร่วมสังเกตการณ์จัดซื้อจัดจ้าง เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในกระบวนการขั้นตอนจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา โดยต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารการดำเนินโครงการและการใช้งบประมาณ เพื่อส่งเสริมการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง และสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๓.๒. เพื่อสร้างองค์ความรู้เกี่ยวกับการพัสดุให้แก่ประชาชน

๓.๓. เพื่อเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดซื้อจัดจ้าง และเผยแพร่ข้อมูลการดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างทุกขั้นตอนต่อสาธารณชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง และจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการตรวจรับงานจ้าง

๖.๒. ประกาศรายงานผลการดำเนินการโครงการที่สำคัญทุกขั้นตอนให้ประชาชนทราบ ผ่านทางเว็บไซต์ และที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง/สำนัก องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ผลลัพธ์

ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และไม่เกิดปัญหาการทุจริตการจัดซื้อจัดจ้างในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทอำนาจหน้าที่กว้างขวางโดยการให้บริการสาธารณะพื้นฐานแก่ประชาชนในท้องถิ่นรวมถึงการพัฒนาคุณภาพชีวิตการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมของท้องถิ่นด้วยและเป็นองค์กรที่เปิดโอกาสให้ประชาชนในท้องถิ่นเข้ามามีส่วนร่วมในการบริหารและตรวจสอบการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมากขึ้นภารกิจสำคัญขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๘ ระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ซึ่งได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอำนาจและหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เพื่อใช้เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม และงบประมาณจากเงินสะสมในช่วงของแผนนั้น รวมทั้งวางแนวทางเพื่อให้มีการปฏิบัติให้บรรลุวัตถุประสงค์ตามโครงการพัฒนาที่กำหนดไว้ในแผนพัฒนาท้องถิ่น จึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จะต้องจัดทำประชาคมหมู่บ้านและประชาคมตำบล เพื่อร่วมคิดร่วมทำร่วมตัดสินใจร่วมตรวจสอบร่วมรับประโยชน์ร่วมกันแก้ปัญหาปรึกษาหารือ แลกเปลี่ยนเรียนรู้เพื่อแก้ปัญหาสำหรับการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล และพิจารณานำบรรจุโครงการในแผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง

ดังนั้นเพื่อให้กระบวนการจัดทำงบประมาณเป็นไปด้วยความรอบคอบและผ่านกระบวนการมีส่วนร่วมของประชาชนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีความจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้องมียุทธศาสตร์ในการใช้ทรัพยากรและรายได้ที่มีอยู่อย่างจำกัดให้เกิดประโยชน์สูงสุดซึ่งทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นบรรลุจุดหมายและสามารถช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับประชาชนให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีประกอบกับการดำเนินการตามขั้นตอนกระบวนการจัดทำแผนพัฒนาที่กำหนดยังเปิดโอกาสและบูรณาการให้ทุกฝ่ายเข้ามามีส่วนร่วมเสนอแนะแสดงความคิดเห็นข้อปัญหาและความต้องการของประชาชนและชุมชนได้ตรงจุดมากที่สุดดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงจัดทำโครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนาขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น

๓.๒. เพื่อใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และเพิ่มเติมเปลี่ยนแปลง เป็นกรอบแนวทางในการกำหนดทิศทางการพัฒนา กำหนดงบประมาณ

๓.๓. เพื่อประเมินผลการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๔. เป้าหมาย

เพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ประกอบด้วยประชาชนและผู้ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชาคม, มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา,

คณะกรรมการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาและคณะกรรมการติดตามและประเมินผล
แผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

พื้นที่องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เตรียมการจัดทำแผนและดำเนินการเสนอโครงการส่งเสริมการจัดทำแผนพัฒนา
- ๖.๒ การเก็บรวบรวมข้อมูลปัญหาและการวิเคราะห์ข้อมูล (วิเคราะห์ SWOT : การวิเคราะห์จุดแข็ง
จุดอ่อนโอกาสและอุปสรรค)
- ๖.๓ นำข้อมูลเกณฑ์ตัวชี้วัดที่ไม่บรรลุเป้าหมาย ร่วมประกอบพิจารณา
- ๖.๔ การกำหนดวัตถุประสงค์ของแนวทางการพัฒนาพิจารณาคัดเลือกโครงการ/กิจกรรม
 - ก. จากความจำเป็นเร่งด่วน
 - ข. ชัดความสามารถทางทรัพยากรการบริหารขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
 - ค. ความเชื่อมโยงของกิจกรรมและระยะเวลาที่จะดำเนินการ
- ๖.๕ การจัดทำรายละเอียดโครงการ/กิจกรรมการพัฒนา
- ๖.๖ การจัดทำร่างและพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพิ่มเติม
เปลี่ยนแปลง ตามความจำเป็นและบริบทท้องถิ่นในแต่ละปี
- ๖.๗ การอนุมัติและประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) และเพิ่มเติม
เปลี่ยนแปลง

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น เป็นไปตามสัดส่วนประชาคมและ
รับทราบปัญหาความต้องการของประชาชน แก้ปัญหาได้ตรงจุดและทันต่อเหตุการณ์
- ๑๐.๒. ใช้แผนพัฒนาสี่ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณและเป็นกรอบ
กำหนดทิศทางการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
๓. องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา สามารถดำเนินงานเป็นไปตามแผนที่วางไว้

มติที่ ๔. การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนการตรวจสอบภายในประจำปี

๒. หลักการและเหตุผล

การตรวจสอบภายในเป็นหลักประกันขององค์กรในด้านการประเมินประสิทธิผลและประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสม ทั้งในด้านการเงินและการบริหารงาน เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานให้บรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กร โดยการเสนอรายงานการตรวจสอบภายใน เกี่ยวกับกิจกรรมการเพิ่มมูลค่าขององค์กร รวมทั้งการเป็นผู้ให้คำปรึกษากับฝ่ายบริหาร ในการปรับปรุง ประสิทธิภาพการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิผล และดูแลให้มีการใช้ทรัพยากรอย่างประหยัดและคุ้มค่า อีกทั้งยังช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ซึ่งการตรวจสอบภายในนั้นยังถือเป็นส่วนประกอบสำคัญที่แทรกอยู่ในการปฏิบัติงานตามปกติ ซึ่งจะต้องมีการกระทำอย่างเป็นขั้นตอนที่ถูกต้องตามระเบียบ และกฎหมายที่กำหนด โดยผู้บริหารสามารถนำแผนการตรวจสอบภายในมาใช้โดยรวมเป็นส่วนหนึ่งของกระบวนการบริหาร เพื่อจะช่วยให้สามารถบรรลุวัตถุประสงค์ของการดำเนินงานได้อย่างถูกต้อง และยังเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพอีกด้วย ดังนั้น การจัดทำแผนการตรวจสอบภายในอย่างมีมาตรฐานประกอบกับมีระเบียบ ข้อบังคับ ตลอดจนกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องจะทำให้การปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องและเป็นไปตามวัตถุประสงค์ของทางราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดกระบวนการกำกับดูแลที่ดีและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน ป้องกันการประพฤติมิชอบ หรือ การทุจริต และเป็นการลดความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้นจนทำให้การดำเนินงานไม่บรรลุวัตถุประสงค์

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการถ่วงดุลแห่งอำนาจ (Check and Balance) ส่งเสริมให้เกิดการจัดสรร การใช้ทรัพยากรขององค์กรเป็นไปอย่างเหมาะสมตามลำดับความสำคัญ เพื่อให้ได้ผลงานที่เป็นประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร

๓.๓ เพื่อนำผลการตรวจสอบภายในไปใช้ในการปรับปรุงให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการปฏิบัติงานและป้องกันการทุจริตลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีการดำเนินการ

๖.๑. จัดทำแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายในโดยกำหนดให้มีหน่วยงานหรือเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบ และให้มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๖.๒. สอบทานความถูกต้องและเชื่อถือได้ของข้อมูลและตัวเลขต่างๆ ด้วยเทคนิค และวิธีการตรวจสอบที่ยอมรับโดยทั่วไป ปริมาณมากน้อยตามความจำเป็นและเหมาะสม โดยคำนึงถึงประสิทธิภาพของระบบการควบคุมภายในและความสำคัญของเรื่องที่ตรวจสอบ รวมทั้งวิเคราะห์และประเมินผลการบริหารและการปฏิบัติงานของหน่วยรับตรวจ

๖.๓. สอบทานการปฏิบัติงานเกี่ยวกับการบริหารงบประมาณ การเงิน การพัสดุและทรัพย์สิน รวมทั้งการบริหารงานด้านอื่นๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามนโยบาย กฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง และมติคณะรัฐมนตรี ตลอดจนตรวจสอบระบบการดูแลรักษา และความปลอดภัยของทรัพย์สิน และการใช้ทรัพยากรทุกประเภท ว่าเป็นไปโดยมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล และประหยัด

๖.๔. สอบทานระบบการปฏิบัติงานตามมาตรฐาน และ/หรือ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่ทางราชการกำหนด เพื่อให้มั่นใจได้ว่าสามารถนำไปสู่การปฏิบัติงานที่ตรงตามวัตถุประสงค์และสอดคล้องกับนโยบาย

๖.๕. รายงานผลการตรวจสอบภายในและติดตามประเมินผลต่อผู้บริหารเพื่อนำข้อมูลไปใช้ในการปรับปรุงประสิทธิภาพการทำงานลดโอกาสความร้ายแรงและความเสี่ยงที่อาจเกิดขึ้น และป้องกันการทุจริต รวมทั้งเพื่อเพิ่มโอกาสของความสำเร็จของงานและเปิดเผยรายงานต่อสาธารณชน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒-๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีหน่วยงานตรวจสอบภายใน/เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน ที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติหน้าที่

๑๐.๒. มีแผนปฏิบัติงานตรวจสอบภายใน

๑๐.๓. มีการนำผลการตรวจสอบภายในไปปรับปรุงเพื่อให้การป้องกันการทุจริตมีประสิทธิภาพ

๑๐.๔. บุคลากรมีความเข้าใจและปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ อย่างเคร่งครัด โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม ติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๒. หลักการและเหตุผล

ระบบการควบคุมภายในเป็นกลไกที่สำคัญและเป็นเครื่องมือในการบริหารงานในหน่วยงานไม่ว่าจะเป็นในภาครัฐ หรือเอกชนทั้งขนาดเล็กและขนาดใหญ่ ระบบการควบคุมภายในจะช่วยควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ซึ่งจะทำให้ปฏิบัติงานและการจัดการของหน่วยงานบรรลุตาม

วัตถุประสงค์ ในอดีตที่ผ่านมาการบริหารงานของหน่วยงานภาครัฐ ได้มีการควบคุมภายในตามที่กระทรวงการคลังประกาศให้ใช้เป็นเรื่องๆ ไป ซึ่งอาจอยู่ในรูปของกฎหมาย ระเบียบ ระบบบัญชี หนังสือสั่งการ และหนังสือตอบข้อหารือต่างๆ โดยส่วนใหญ่ จะเน้นไปที่การควบคุมด้านการเงินและบัญชีและการปฏิบัติให้ถูกต้องตามระเบียบหรือกฎเกณฑ์ที่ทางราชการกำหนดไว้ ซึ่งไม่ครอบคลุมถึงการจัดการด้านอื่นๆ นอกเหนือจากด้านการเงินและบัญชีในหน่วยงาน จึงไม่สามารถสะท้อนภาพถึงผลการดำเนินงานในภาพรวมของหน่วยงานได้ ระบบการควบคุมภายในที่ดีควรเป็นระบบการควบคุมที่ครอบคลุมงานทุกด้านและสามารถสะท้อนภาพให้เห็นเป็นองค์รวมของหน่วยงานนั้นๆ ว่ามีการดำเนินงานที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่เพียงใด การที่ระบบการควบคุมภายในของรัฐยังไม่ครอบคลุมทุกระบบงาน อาจเป็นช่องทางรั่วไหลทำให้เกิดความเสียหายในหน่วยงานและการดำเนินงานไม่สัมฤทธิ์ผล ทั้งนี้ สาเหตุส่วนหนึ่งอาจเกิดจากการกำหนดหน้าที่และมอบหมายงานในหน่วยงานไม่เหมาะสม การมอบหมายการปฏิบัติงานทั้งกระบวนการให้บุคคลใดบุคคลหนึ่งเพียงคนเดียว การควบคุมสอบทานและการตรวจสอบยังไม่มีประสิทธิภาพเพียงพอตลอดจนขาดการประเมินและการบริหารความเสี่ยงการควบคุมภายในของหน่วยงานที่กำหนดขึ้น และพัฒนาให้ระบบการควบคุมภายในดังกล่าวทันสมัยอยู่เสมอ

เพื่อให้องค์กรมีแนวทางในการกำหนดระบบการควบคุมภายในให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงานจึงได้กำหนดกิจกรรมการติดตามประเมินผลการควบคุมภายในขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒. เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓. เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้การควบคุมภายในขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำให้การปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑. แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๖.๒. ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๖.๓. การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๖.๔. รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้ผู้บริหารทราบ

๖.๕. นำผลการประเมินไปปรับปรุงงานและระบบควบคุมภายใน เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๖.๖. เผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ ณ ที่ทำการ และเว็บไซต์ของหน่วยงาน

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

คณะกรรมการจัดวางระบบการควบคุมภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในที่มีความเป็นอิสระในการปฏิบัติงาน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา

๑๐.๒. สรุปข้อมูลผลการควบคุมภายในและจัดทำแผนปรับปรุงงานให้มีประสิทธิภาพในการป้องกันการทุจริต โดยกิจกรรมการควบคุมภายใน ร้อยละ ๘๐ ได้ดำเนินการแก้ไข

๑๐.๓. ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๑๐.๔. การเผยแพร่รายงานการควบคุมภายในให้สาธารณชนได้ทราบ

๔.๒ การสนับสนุนให้ภาคประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติหรือการบริหารราชการตามช่องทางที่สามารถดำเนินการได้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาได้วางเป้าหมายสำคัญในการพัฒนาท้องถิ่น การจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งเมื่อได้ดำเนินการแล้วเสร็จเรียบร้อยตามโครงการจะให้องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีข้อมูลรายละเอียดสำหรับการจัดเก็บภาษี รวมทั้งค่าธรรมเนียมใบอนุญาตต่างๆ ใช้อย่างสมบูรณ์ ทำให้องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาใช้เป็นเครื่องมือในการติดตามจัดเก็บรายได้ได้อย่างครบถ้วนและเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีระบบที่แน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว ซึ่งสอดคล้องกับแผนพัฒนาและสามารถพึ่งตนเองได้ โดยนำระบบแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน มาใช้ในการจัดเก็บภาษี ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการจัดทำการปรับปรุงข้อมูล การใช้และการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อให้สามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างถูกต้องครบถ้วน เป็นธรรม และสะดวกรวดเร็ว
- ๓.๒. เพื่อรวบรวมข้อมูลขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ด้านการคลังท้องถิ่น
- ๓.๓. เพื่อให้การจัดเก็บภาษีขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีระบบแน่นอน และสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวกรวดเร็ว

๔. เป้าหมาย

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จะจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมดขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จำนวน ๑๔ หมู่บ้าน ซึ่งมีพื้นที่ประมาณ ๒๐๓.๔๙ ตารางกิโลเมตร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขั้นตอนเตรียมการ

- ๑) จัดทำและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ และแจ้งกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นทราบ
- ๒) จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานฝ่ายต่างๆ และแบ่งหน้าที่ความรับผิดชอบให้ชัดเจน
- ๓) ประชุมชี้แจงคณะทำงานและเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง
- ๔) จัดตั้งศูนย์อำนวยการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
- ๕) นำระวางที่ดิน ระวางรูปถ่ายทางอากาศไปถ่ายสำเนาและปรับมาตราส่วน
- ๖) จัดเตรียมบุคลากรพนักงานคัดลอกข้อมูลพนักงานเดินสำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๗) จัดเตรียมวัสดุอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
- ๘) ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดินจังหวัดและอำเภอ
- ๙) ประชาสัมพันธ์การดำเนินงาน

๖.๒. ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดทำแผนที่แนวเขตปกครององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา
- ๒) แบ่งโซน (ZONE) เขตย่อย (Block) ในแผนที่เขตปกครอง
- ๓) จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
- ๔) แบ่งโซน (ZONE) เขตย่อย (Block) ในระวางที่ดิน
- ๕) กำหนดเลขประจำแปลงที่ดิน (LOT)
- ๖) จัดทำแผนที่แม่บท
- ๗) จัดอบรมพนักงานคัดลอกข้อมูลที่ดิน
- ๘) คัดลอกข้อมูลที่ดินลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน (ผ.ท.๑)

๖.๓ ขั้นสำรวจข้อมูลภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

- ๑) จัดอบรมพนักงานสำรวจภาคสนาม
- ๒) สำรวจข้อมูลภาคสนาม
- ๓) ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๖.๔ ขั้นการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ดังนี้

- ๑) การจัดทำแผนที่ภาษี (ผ.ท.๗)
- ๒) การจัดทำทะเบียนทรัพย์สิน (ผ.ท.๔)
- ๓) จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๕)
- ๔) จัดทำบัญชีคุมทะเบียนทรัพย์สินและทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี (ผ.ท.๖)

๖.๕ ขั้นการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน โดยดำเนินการปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันก่อนจะนำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปใช้เก็บภาษี

๖.๖ ขั้นการตรวจสอบผลการดำเนินการและการจัดเก็บเอกสารข้อมูล โดยดำเนินการตรวจสอบความสมบูรณ์ ถูกต้อง และจัดเก็บเอกสารแผนที่ภาษีและทรัพย์สิน

๖.๗ ขึ้นรายงานผลและสรุปผลการดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ตั้งแต่เริ่มโครงการจนเสร็จสิ้นโครงการรายงานผล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง กองช่าง และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ผลลัพธ์

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา มีฐานข้อมูลคลังท้องถิ่นที่ถูกต้องครบถ้วน มีระบบการจัดเก็บภาษีที่แน่นอน ถูกต้องเป็นธรรม และประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ ฝึกอบรมสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล

๒. หลักการและเหตุผล

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ได้ดำเนินการเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้และทักษะด้านการปกครองท้องถิ่น และในการปฏิบัติหน้าที่รวมถึงความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระเบียบกฎหมายต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่นด้วย เพื่อพัฒนาศักยภาพของสมาชิกสภาท้องถิ่น อันเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา จึงได้มีการจัดให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงานอยู่เสมอ เพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานและนำมาพัฒนาองค์กร และท้องถิ่น ให้เจริญก้าวหน้าต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อสร้างองค์ความรู้ ทักษะในการปฏิบัติงานให้กับสมาชิกสภาท้องถิ่น และสามารถนำมาใช้ในการดำเนินงานตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๒. เพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจ ในการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง ตามระเบียบกฎหมาย

๓.๓. เพื่อส่งเสริมให้สมาชิกสภาท้องถิ่นได้เพิ่มศักยภาพในการพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง

๔.เป้าหมาย/ผลลัพธ์

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ทั้งหมด จำนวน ๒๘ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา และหน่วยงานที่จัดฝึกอบรม

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ฝ่ายบริหารบุคคลตรวจสอบหลักสูตรการฝึกอบรมทั้งภายในและหน่วยงานภายนอก เพื่อเป็นข้อมูลในการจัดส่งสมาชิกสภาท้องถิ่นเข้ารับการอบรมหรือร่วมประชุม สัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๒ เมื่อพิจารณาความเหมาะสมของหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว ดำเนินการเสนอผู้บังคับบัญชาเพื่อส่งสมาชิกสภาท้องถิ่น เข้ารับการฝึกอบรม หรือร่วมประชุม สัมมนา แล้วแต่กรณี

๖.๓ แจ้งสมาชิกสภาท้องถิ่นผู้ผ่านการฝึกอบรมจัดทำรายงานสรุปผลการฝึกอบรมเสนอประธานสภาท้องถิ่น โดยผ่านนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖.๔ ฝ่ายบริหารงานบุคคลดำเนินการประเมินผลการฝึกอบรมของสมาชิกสภาท้องถิ่น และรายงานเสนอนายกองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาทราบ

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑. มีสมาชิกสภาท้องถิ่นมีความรู้ ความเข้าใจในการทำงานตามบทบาทและอำนาจหน้าที่
- ๑๐.๒. สมาชิกสภาท้องถิ่นได้รับการเรียนรู้และประสบการณ์การทำงานใหม่ๆ
- ๑๐.๓. การปฏิบัติงานของสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นไปอย่างถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “เสริมสร้างบทบาทสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนด”

๒. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบทบาทความสำคัญยิ่งต่อการพัฒนาทางการเมือง เศรษฐกิจ และสังคม ด้วยเหตุผลดังกล่าวการพัฒนาศักยภาพทักษะและความรู้ของสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความพร้อมที่จะปฏิบัติหน้าที่ในการกิจการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร มีความรู้ในข้อบังคับการประชุมสภา วิธีการตรวจสอบของสภา การตั้งกระทู้ และระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้อง

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระ ส่วนกลางก็จะคอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กรสามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและลดการทุจริต

จึงได้มีการจัดมาตรการ “เสริมสร้างบทบาทสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา ตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดเพื่อเป็นการเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานสามารถนำความรู้ไปใช้ให้เป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิภาพเกิดกลไกการปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบ ช่วยลดปัญหาการทุจริต ส่งผลต่อการพัฒนาองค์กร

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑. เพื่อส่งเสริมศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒. เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจที่เกี่ยวข้องกับบทบาทและอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาท้องถิ่น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินงาน

๖.๑. แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้างโครงการต่างๆ การแปรรูปที่ดินร่างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๖.๒. จัดให้สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมสาธารณะขององค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาอยู่เสมอ

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ – ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กิจการสภา/ทุกสำนัก/กอง องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีความรู้ความเข้าใจ บทบาทและอำนาจหน้าที่ และสามารถปฏิบัติการกิจได้ถูกต้องไปตามระเบียบ กฎหมาย

๑๐.๒. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยาสามารถนำองค์ความรู้ที่ได้ไปปรับใช้ในการตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารด้วยความเป็นธรรม ตรงไปตรงมา

๓. สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยามีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมบริการสาธารณะอยู่เสมอ

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน(Community) บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปลายพระยา”

๒. หลักการและเหตุผล

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบล ปลาย เป็นกุญแจสำคัญที่จะนำไปสู่จุดมุ่งหมายในการสร้างความเป็นหุ้นส่วนระหว่าง ภาครัฐกับชุมชน ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม สร้างความเป็นธรรมและความสงบสุข ในสังคมร่วมกัน อันเป็นการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในชุมชนให้สามารถเข้าถึงความยุติธรรมได้ง่ายขึ้น อย่างมีส่วนร่วม และลดปัจจัยที่ทำให้เกิดความขัดแย้งในชุมชน อันเป็นกระบวนการยุติธรรมทางเลือก ช่วยลดค่าใช้จ่ายในการดำเนินการตามกระบวนการยุติธรรมกระแสหลัก สามารถรักษาความสัมพันธ์อันดีของคนในชุมชนไว้ได้

ดังนั้น เพื่อให้ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปลายพระยาสามารถเป็นกลไกในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในตำบลปลายพระยาได้ดียิ่งขึ้นจึงต้องมีการปรับปรุงและพัฒนาศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปลายพระยาทันสมัยต่อบริบททางสังคมมากขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑. เพื่อเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลอันเป็นประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม
- ๓.๒. เพื่อมีหน่วยในการให้ความรู้ รับเรื่อง ประสานงาน การอำนวยความสะดวกยุติธรรม
- ๓.๓. เพื่อดำเนินงานตามบทบาทภารกิจหน้าที่ของศูนย์ยุติธรรมชุมชน
- ๓.๔. เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมในชุมชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การปรับปรุงและพัฒนาคณะกรรมการ เครือข่าย การมีส่วนร่วม และข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรมให้ทันสมัยสอดคล้องกับบริบทของชุมชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑. ประชุมคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน
- ๖.๒. ปรับปรุงแต่งตั้งคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน
- ๖.๓. ประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของศูนย์ยุติธรรมชุมชนและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม
- ๖.๔. ประเมินและรายงานผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ - ๒๕๖๔

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ศูนย์ยุติธรรมชุมชนตำบลปลายพระยา องค์การบริหารส่วนตำบลปลายพระยา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑. มีการปรับปรุงและพัฒนาคณะกรรมการศูนย์ยุติธรรมชุมชน

๑๐.๒. จำนวนการประชาสัมพันธ์บทบาทหน้าที่ของศูนย์ยุติธรรมชุมชนและข้อมูลที่เป็นประโยชน์ในการอำนวยความสะดวกยุติธรรม