

ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว

๕๗/๑



สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒๔

ธันวาคม ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้จาก www.nakhonlocal.go.th.

สำหรับเทศบาลที่จะต้องดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนา
คำสั่ง ประกาศ และ/หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลไปยังคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือประกาศ เป็นต้นไป พร้อมรายงานสำนักงาน
ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอนงค์ ยอย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑-๒๒

โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๕-๒๖

www.nakhonlocal.go.th.

“มานะ มานคร มหาศรัทธา”

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช
ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕

วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ฯลฯ

วาระที่ ๕

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการ
จากหน่วยงานอื่น

๕.๑.๑ กรณีโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารหมายเลข ๑

๕.๑.๒ กรณีโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๘ ราย รายละเอียดปรากฏตาม
เอกสารหมายเลข ๒

๕.๑.๓ กรณีการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๑๑ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓

๕.๑.๔ กรณีรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
จำนวน ๑๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔

๕.๑.๕ กรณีโอนสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานบริหารสถานศึกษาระหว่างจังหวัด
จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕

มติที่ประชุม

๑. เห็นชอบ จำนวน ๔๒ ราย โดยให้ อบท. ที่ประสงค์รับโอนและ อบท. ต้นสังกัดเดิม
พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายใน
สิบห้าวัน นับแต่วันที่ อบท. รับทราบมติดังกล่าว สำหรับการโอนตามเอกสารหมายเลข ๓ ลำดับ
ที่ ๑ เห็นชอบให้ ทต.ถ้ำใหญ่ โอนรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ตำแหน่ง
เลขที่ ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ และยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าว ตามมติ ก.ท.จ. ครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๘ ต.ค. ๒๕๖๕ ซึ่งเปิดรองรับบุคคลดังกล่าวและยุบเลิกเมื่ออัตราว่าง แล้วให้รายงาน
การยุบเลิกให้ ก.ท.จ. ทราบภายในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๖

สำหรับเอกสารหมายเลข ๔ ลำดับที่ ๑๗ ทต.ชะมาย ขอความเห็นชอบรับโอน
นายอรุณศักดิ์ ชูแก้ว ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) สังกัด อบต.กุแหร อ.ทุ่งใหญ่ มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับกลาง) แทนตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ทต.ชะมาย ซึ่งได้โอน
และแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) สังกัด ทต.วิจิตร จ.ภูเก็ต
ซึ่ง ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๕/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ พฤษภาคม ๒๕๖๕ มีมติ
ให้ชะลอการรับโอน เนื่องจากศาลปกครองนครศรีธรรมราช มีคำสั่งในคดีหมายเลขดำ ที่ บ ๒๙/๒๕๖๕
ให้ทุเลาคำสั่งของคณะกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล
พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา เฉพาะบัญชีรายชื่อตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น
ระดับสูง) ไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษาจนกว่าศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น
เห็นว่า ตามประกาศ ก.ท.จ.นศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของ
เทศบาล ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม) ลงวันที่ ๒๐ ธันวาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๑๓๙ ระบุว่า เทศบาลที่มี
ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างในทุกกรณีให้รายงานตำแหน่งว่างต่อคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
ภายใน ๑๕ วันนับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง กรณีเทศบาลประสงค์จะสรรหาผู้มาดำรงตำแหน่ง

สายงานผู้บริหารที่ว่าง โดยการโอน และต้องเสนอชื่อผู้ที่จะแต่งตั้งในตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างต่อสำนักงาน ก.ท.จ. เพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. ภายใน ๖๐ วัน นับแต่วันที่ตำแหน่งว่าง ซึ่งตำแหน่งดังกล่าวจะว่างในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ อย่างไรก็ดี เพื่อไม่ให้เกิดผลกระทบต่อการบริหารงานของ ทต.ชะมาย ซึ่งไม่มีผู้ดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลเป็นระยะเวลานาน ซึ่งอาจจะเกิดความเสียหายต่อ ทต.ชะมายได้ เมื่อข้อเท็จจริงตามคำพิพากษาของศาลปกครอง นครศรีธรรมราช ในคดีหมายเลขดำ ที่ บ ๒๙/๒๕๖๕ หมายเลขแดง ที่ ๓๕/๒๕๖๕ ให้เพิกถอนประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ และให้เทศบาลแต่งตั้งโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. ลำดับที่ ๑ - ๕๘ มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ นั้น จึงเห็นชอบให้รับโอนพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มาดำรงตำแหน่งปลัดเทศบาลตำบลชะมาย ในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖ ตามที่เทศบาลได้มีการตกลง การโอนกันไว้ ทั้งนี้ ไม่ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยกกรณีดังกล่าวนี้ ขึ้นมากล่าวอ้างเพื่อขอความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เพื่อโอนในขณะที่ตำแหน่งในแผนอัตรากำลังยังไม่ว่าง

๒. หากหรือการรับโอนตามเอกสารหมายเลข ๔ ลำดับที่ ๑๖ ทม.ทุ่งสง ขอความเห็นชอบรับโอนนายชัยยันต์ เจียทอง ตำแหน่งนักวิชาการศึกษาชำนาญการ สังกัด อบต.เขาขาว อ.ทุ่งสง มาดำรงตำแหน่งครู รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ ซึ่งพิจารณาคุณสมบัติบุคคลดังกล่าวแล้ว ปรากฏดังนี้

-มีคุณวุฒิครูศาสตรบัณฑิต (ค.บ.) สาขาวิชาสังคมศึกษา

-ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพเลขที่ ๖๓๔๐๓๐๗๐๙๓๙๓๗๑ ตั้งวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๓ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๘

-เคยเป็นครูอัตราจ้าง สังกัดโรงเรียนคลองยางประชาชนสรณ์ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒

-บรรจุแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งนักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ เมื่อวันที่ ๔ ม.ค. ๒๕๕๓

-เลื่อนระดับเป็นนักวิชาการศึกษาชำนาญการ เมื่อวันที่ ๗ ก.ค. ๒๕๕๙

ซึ่งตามข้อ ๖.๗ แห่งประกาศ ก.ท. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกอบกับประกาศ ก.ท.จ.นศ. เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครู ของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๖.๗ ซึ่งออกตามความของประกาศ ก.ท. ดังกล่าว ระบุว่า เป็นผู้ที่มีประสบการณ์สอนหรือจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้ หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีการะงานการสอนขั้นต่ำตามที่

ก.ท. กำหนด ประกอบกับหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๓๗ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔ เรื่อง ชักซ้อมแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเทียบตำแหน่งและอันดับเงินเดือน สำหรับการโอน ย้าย ข้าราชการหรือพนักงาน ส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน ตำแหน่งครูขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ระบุว่า กรณีตามข้อ ๖.๗ ต้องเป็นผู้ที่มีประสบการณ์การสอนหรือการจัดประสบการณ์การจัดการเรียนรู้หลังจากได้รับใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่คุรุสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอนมาแล้วไม่น้อยกว่า ๒ ปี และมีภาระการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๔/ว ๔๗ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๕ ระบุว่า ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๙ กันยายน ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบกำหนดภาระงานของข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ได้แก่ มีภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด หมายถึง ชั่วโมงสอนตามตารางสอนสำหรับโรงเรียน หรือชั่วโมง การจัดประสบการณ์เรียนรู้ตามตารางการจัดประสบการณ์เรียนรู้ สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กซึ่งได้กำหนดไว้ในแนบท้ายประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการประเมินผลงานข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษา อปท. ตำแหน่งครู เพื่อให้มีหรือเลื่อนวิทยฐานะสูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ จึงให้หารือไปยัง ก.ท. ว่าบุคคลดังกล่าวสามารถนำระยะเวลาการปฏิบัติหน้าที่ตำแหน่งครูอัตราจ้างโรงเรียนคลองยางประชานุสรณ์ อ.เกาะลันตา จ.กระบี่ เมื่อวันที่ ๘ พฤศจิกายน ๒๕๔๙ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๒ เป็นเวลา ๒ ปี ๑๐ เดือน ๒๓ วัน นำมาเทียบเวลาปฏิบัติหน้าที่สอนและภาระงานการสอนชั้นต่ำตามที่ ก.ท. กำหนด ได้หรือไม่

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น
 ทม.ปากพนัง ทต.ทุ่งไผ่ ทต.ชะอวด และ ทต.กะทูน รายงานว่า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลเพื่อ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น รวมจำนวน ๔ ราย ดังนี้

๑. เลื่อนระดับจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖

๒. เลื่อนระดับจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗

มติที่ประชุม เห็นชอบ โดยมีผลไม่ก่อนวันที่ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ผ่านการประเมินจากคณะกรรมการประเมินผลงานฯ

๕.๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ทน.นศ. ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๘

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

ทม.ทุ่งสง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งในสายงานประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนด

ตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๑ ราย
รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ทต.ถ้ำใหญ่ ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นผู้มีความสมัครใจตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๐

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๖ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

ทม.ปากพนัง ขอความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นผู้มีความสมัครใจตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง แห่งละ ๑ ราย จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

ทม.ปากพนัง ขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน ซึ่งเป็นผู้มีความสมัครใจตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ซึ่งเป็นตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลาง การสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ทต.ท้องเนียน และ ทม.ทุ่งสง รายงานขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๔ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๔ แห่งละ ๑ อัตรา รวมจำนวน ๒ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เป็นต้นไป

๕.๙ เรื่อง ขอความชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้ดำเนินการสรรหาพนักงานส่วนท้องถิ่นให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และได้มีการประกาศ รายชื่อผู้ผ่านการสรรหา เรื่อง รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาภาคความเหมาะสม ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร และกำหนดวัน เวลา สถานที่สรรหา และระเบียบเกี่ยวกับการสรรหา ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

๑.๒ ตาม ๑.๑ สำนักงาน ก.ท. แจ้งให้ดำเนินการเกี่ยวกับการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหา ดังนี้

๑) ให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือ รับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหา ที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง



๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปรายงานตัว ณ สกจ. ที่ อบท. ที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ในวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้ สกจ. ตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ซึ่งการแต่งตั้งครั้งแรกนี้ให้ดำเนินการ ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ โดยให้ อบท. ต้นสังกัดเดิม มีคำสั่งให้โอน และ อบท. ที่ผู้ผ่านการสรรหาประสงค์แต่งตั้ง มีคำสั่งรับโอนเป็นวันเดียวกัน ทั้งนี้ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕

๑.๓ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้โอน/รับโอน/ย้าย เพื่อแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามที่เทศบาลเสนอ

๑.๔ สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ศาลปกครอง นครศรีธรรมราช มีคำสั่งในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๖๕ ให้ทุเลาการบังคับคำสั่งของ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ คณะอนุกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรง ตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศ ดังกล่าว ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ไว้เป็นการชั่วคราวก่อนการพิพากษา จนกว่าศาลมีคำพิพากษาหรือคำสั่งเป็นอย่างอื่น

๑.๕ สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า คณะอนุกรรมการ สรรหาพนักงานเทศบาลฯ ได้ให้มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ในฐานะผู้รับจ้างดำเนินการการสรรหา ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของพนักงานเทศบาล ตรวจสอบข้อเท็จจริงเกี่ยวกับการประมวลผลในการ คำนวณคะแนนระยะเวลาการรับราชการและคะแนนการพิจารณาความดีความชอบของผู้สมัครฯ ใหม่ ให้สอดคล้องตามความเป็นจริง และได้มีมติในการประชุมครั้งที่ ๑๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๑๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้ประกาศยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชี รายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่ง ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕

๑.๖ สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ศาลปกครอง นครศรีธรรมราช มีคำสั่งให้คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงาน ผู้บริหาร ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ให้คณะอนุกรรมการฯ ชะลอการเรียกรายงานตัวผู้มีรายชื่อตามประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาฯ ลงวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ออกไปก่อน

๑.๗ สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า ศาลปกครอง นครศรีธรรมราช ได้มีคำพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕ ในคดี หมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๖๕ หมายเลขแดง ที่ บ.๓๕/๒๕๖๕ ให้เพิกถอนประกาศคณะอนุกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฯ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงาน ท้องถิ่น ระดับสูง) และประกาศคณะอนุกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาล ผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ คณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนสรรหาฯ ตามแนวทางที่ศาลมีคำวินิจฉัย คณะอนุกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ได้มีประกาศคณะอนุกรรมการสรรหาพนักงาน เทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหา

ให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ พร้อมส่งบัญชีรายการงานตัวๆ ลำดับที่ ๑ - ๕๘ ให้รายงานตัววันที่ ๑๖ ธันวาคม ๒๕๖๕

๑.๘ ตาม ๑.๗ สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้แจ้งให้เทศบาลทุกแห่งทราบแล้ว ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท.จ.นศ. ด่วนที่สุด ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๖๘๑๗ ลว. ๑๕ ธันวาคม ๒๕๖๕

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ได้รับแจ้งจากสำนักงาน ก.ท. ว่า เพื่อให้การดำเนินการ แต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาเป็นไปตามประกาศ ก.ท. ที่กำหนดตามประกาศคณะกรรมการสรรหา พนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง ยกเลิกบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และขึ้นบัญชีรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เฉพาะบัญชีรายชื่อของตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ลงวันที่ ๑๓ ธันวาคม ๒๕๖๕ จึงขอจัดส่งบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้งในตำแหน่งที่เทศบาลร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาข้าราชการพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เพื่อให้จังหวัดและเทศบาลดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาดังกล่าว โดยคำสั่งแต่งตั้งให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ ดังนี้

๑) ให้เทศบาลโดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ. มีคำสั่งให้โอนหรือรับโอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาที่ประสงค์จะไปแต่งตั้ง

ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดความรอบคอบและถูกต้องในการให้โอนและรับโอนเพื่อแต่งตั้งในตำแหน่งที่ผ่านการสรรหา จึงขอให้ ก.ท.จ. ตลอดจนเทศบาลที่จะมีคำสั่งให้โอนและรับโอนตรวจสอบคุณสมบัติของผู้นั้น ซึ่งกำหนดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งไว้ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง หรือตามหนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๕/ว ๕๘ ลงวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๕๘ โดยผู้นั้นจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครบถ้วนในวันปิดรับสมัคร (๒๒ มีนาคม ๒๕๖๔) ด้วย หากไม่แนบชุดให้หารือสำนักงาน ก.ท.

๒) ให้ผู้ผ่านการสรรหาเดินทางไปสำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดที่เทศบาลที่ผู้ผ่านการสรรหาเลือกสังกัดอยู่ ในวันที่ ๓ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. และให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดตรวจสอบเอกสารหลักฐานตามแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร

๓) ให้ สนง.สจ.นศ. จัดทำข้อมูลการรายงานตัวของผู้ผ่านการสรรหาฯ แล้วส่งให้ ก.ท. ภายในวันที่ ๖ มกราคม ๒๕๖๖

พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้การดำเนินการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น เห็นควร

๑) ให้โอนผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด) จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๔

๒) กรณีแก้ไขวันโอน/ย้าย ผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ระหว่างจังหวัด) จำนวน ๒ อัตรา ซึ่งเป็นการแก้ไขวันแต่งตั้งใหม่ จากวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ เป็น วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ตามคำพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕ ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๖๕ หมายเลขแดง ที่ บ.๓๕/๒๕๖๕ ให้เพิกถอนประกาศคณะกรรมการฯ

เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ เฉพาะบัญชีรายชื่อแบบท้ายประกาศฯ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) และประกาศคณะอนุกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕ และคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนสรรหาฯ ตามแนวทางที่ศาลมีคำวินิจฉัย โดยให้ลำดับที่ตามกำหนดท้ายประกาศคณะอนุกรรมการฯ ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ตำแหน่งประเภททั่วไป ทน.นศ. ขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ ตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่งเจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน เป็นระดับอาวุโส เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๖

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบ เนื่องจาก

๑. หัวข้อรายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง

ข้อมูลที่นำเสนอเป็นการอธิบายถึงหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติว่าได้รับมอบหมายให้ปฏิบัติในตำแหน่งว่าต้องรับผิดชอบอะไรบ้าง ไม่ได้อธิบายรายละเอียดความสำคัญของงานที่ปฏิบัติว่ามีปริมาณงาน/คุณภาพงานเพิ่มขึ้นอย่างไร การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นที่ความเสี่ยงต่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ว่าภาวะความเสี่ยงต่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นอย่างไรจนถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่ง

๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ

ระบุว่า ปฏิบัติงานที่ยากมากหรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ แต่จากการนำเสนอข้อมูลเป็นเพียงหลักฐานประกอบซึ่งยังไม่ได้อธิบายถึงกระบวนการ ขั้นตอน การปฏิบัติงานในหน้าที่ว่าต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ มีความยุ่งยากซับซ้อนมากน้อยเพียงใด

๒) ความยุ่งยากของงาน

ระบุว่า เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ แต่จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานไม่ปรากฏว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความยุ่งยากซับซ้อนมากน้อยเพียงใด เนื่องจากหลักฐานที่นำเสนอยังไม่แสดงให้เห็นถึงความยุ่งยากซับซ้อนของงานที่ปฏิบัติแต่อย่างใด

๓) การกำกับตรวจสอบ

ระบุว่า ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ แต่จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่นำเสนอ ไม่ปรากฏข้อมูลที่ระบุว่าได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นอย่างไร



๔) การตัดสินใจ

ระบุว่า ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน แต่จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานไม่ปรากฏว่าตำแหน่งดังกล่าวเข้าลักษณะเงื่อนไขดังกล่าวหรือไม่ สามารถแก้ไขปัญหาในงานที่รับผิดชอบเป็นอย่างไร

๒. ภารกิจที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ภารกิจหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายกับภารกิจใหม่ที่ได้รับมอบ เหมือนเดิมไม่มีการกิจใหม่ที่ได้รับเพิ่มขึ้น เป็นการนำเอาลักษณะงานซึ่งไม่แตกต่างไปจากเดิมไปปฏิบัติ จึงไม่สามารถระบุได้ว่า ภารกิจมีการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบมากขึ้นหรือไม่ ไม่มีการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจใหม่แต่อย่างใด เช่น ข้อมูลปริมาณงานที่รับผิดชอบด้านการบริการ ระบุว่า ฝึกอบรมและให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ เดิม มีจำนวน ๒๖ ครั้ง ปัจจุบัน มีเพิ่มขึ้นเป็น ๓๗ ครั้ง แต่จากการตรวจสอบเอกสารฯ ปรากฏเพียงรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ซึ่งมีได้รายงานผล ข้อเสนอแนะ ปรับปรุง ทบทวนภารกิจ ก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินการโครงการฯ เป็นเช่นไร

๓. ปริมาณงานที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ปริมาณงานที่งานเดิมที่รับผิดชอบกับปริมาณงานใหม่ที่ได้รับมอบเหมือนเดิมไม่มีปริมาณงานใหม่ที่ได้รับเพิ่มขึ้นเข้ามา มีการนำเสนอข้อมูลจำนวนปริมาณงานก่อนและหลังว่า งานแต่ละงานที่ปฏิบัติมีจำนวนเท่าใด แต่ไม่ได้อธิบายให้เห็นว่า ผลการปฏิบัติงานทั้งก่อนและหลัง งานเดิม/งานใหม่ มีความต่อเนื่องและแตกต่างกันเช่นไร ไม่สามารถระบุได้ว่า ปริมาณงานรับผิดชอบมากขึ้นหรือไม่

๔. คุณภาพของงานที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง ระบุถึงขั้นตอน/แนวทางการปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้อธิบายให้เห็นถึงรายละเอียดของภารกิจเดิมที่รับผิดชอบกับภารกิจใหม่ก่อนหลังและหลัง ที่รับผิดชอบว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร การนำเสนอข้อมูลยังไม่สามารถรับฟังได้ว่าแต่ละงานต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด มีความยุ่งยากและคุณภาพของงานเป็นอย่างไร ไม่มีเอกสารหลักฐานที่ระบุว่ามีการดำเนินงานเป็นผลสัมฤทธิ์ด้านปริมาณและคุณภาพ ของงาน เช่น ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานสูง หรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงาน เทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานด้านป้องกันระงับอัคคีภัย สาธารณภัย โดยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่งหรือปฏิบัติหน้าที่การดับเพลิงที่ค่อนข้างยาก

-แบบเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งฯ ไม่เป็นไปตามแบบที่ ก.ท. กำหนด เนื่องจากเทศบาลจัดทำแบบฯ (๑) ภารกิจที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงฯ ที่ถูกต้องตามแบบฯ ที่ ก.ท. คือ (๒) ภารกิจรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงฯ

-กรรมการปรับปรุงตำแหน่งฯ บางท่าน ไม่ได้ทำเครื่องหมาย (✓) ในช่องแบบประเมินค่างานฯ

-ข้อมูลปริมาณงาน/คุณภาพงานที่นำเสนอ มีการนำเสนอข้อมูลปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งไม่สอดคล้องกับการขอปรับปรุงตำแหน่งฯ เนื่องจากต้องนำเสนอข้อมูลฯ ปีงบประมาณที่ผ่านมา คือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๕

-ไม่ได้นำเสนองบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕



-ไม่ได้แนบบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถคำนวณได้ว่าค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังจากปรับปรุงตำแหน่ง ถูกต้อง สอดคล้องกับแบบประเมินภาระค่าใช้จ่ายฯ เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งหรือไม่

-การเปรียบเทียบวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายตามหน้าที่ที่ได้รับว่า มีภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างไร จึงต้องถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว

๕.๑๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๑-๒๕๖๖)

เทศบาลต่าง ๆ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) รวมจำนวน ๑๕ อัตรารายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๗

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๒ เรื่อง พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ทม.ปากพูน ทต.ชะอวด และ ทต.พิปูน ขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ รวมจำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ทต.อ่าวขนอม ทต.ทิวัง ทต.ชะมาย ทม.ทุ่งสง ทต.ฉ่ำใหญ่ ทต.นาสาร และ ทต.ชะเมา ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๗ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๑๔ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ก.ท. ได้หนังสือสำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๙๖ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๕ แจ้งให้ ก.อบต.จังหวัด ดำเนินการจัดทำประกาศหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ และแจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการตามแผนการดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขันฯ ทั้งนี้ ได้แนบรายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราชมาด้วย

๑.๒ จังหวัดนครศรีธรรมราชได้ดำเนินการออกประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดเทศบาลที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์การแพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 เข้ารับราชการ เป็นกรณีพิเศษ พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๑๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕ และได้แจ้งรายชื่อพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุข ที่ได้รับจาก ก.กลาง จำนวนทั้งสิ้น ๒๔ ราย เพื่อให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นดำเนินการเป็นไปตามข้อ ๙ แห่งประกาศ ก.ท.จ.ดังกล่าว ซึ่งเป็นพนักงานจ้างบุคลากรด้านสาธารณสุขในพื้นที่จังหวัดนครศรีธรรมราช จำนวน ๒๔ ราย เป็นบุคลากรสังกัดเทศบาลจำนวน ๒๐ ราย ประกอบด้วย



- ๑.๒.๑ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จำนวน ๕ ราย
- ๑.๒.๒ เทศบาลเมืองทุ่งสง จำนวน ๒ ราย
- ๑.๒.๓ เทศบาลเมืองปากพูน จำนวน ๕ ราย
- ๑.๒.๔ เทศบาลตำบลอ่าวขนอม จำนวน ๑ ราย
- ๑.๒.๕ เทศบาลตำบลจันดี จำนวน ๑ ราย
- ๑.๒.๖ เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ จำนวน ๑ ราย
- ๑.๒.๗ เทศบาลตำบลกะปาง จำนวน ๒ ราย
- ๑.๒.๘ เทศบาลตำบลเขาพระ จำนวน ๑ ราย
- ๑.๒.๙ เทศบาลตำบลท่าแพ จำนวน ๑ ราย
- ๑.๒.๑๐ เทศบาลตำบลหัวไทร จำนวน ๑ ราย

๒. ข้อเท็จจริง

ทน.นศ. ทม.ปากพูน ทม.ทุ่งสง ทต.อ่าวขนอม ทต.จันดี ทต.ท่าประจักษ์ ทต.กะปาง ทต.เขาพระ ทต.ท่าแพ และ ทต.หัวไทร ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019 จำนวน ๑๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๐

สำหรับ ทม.ปากพูน รายงานเหตุผลที่ขอกำหนดตำแหน่งมาเพียง ๒ อัตรา จากตำแหน่งที่มี ๕ อัตรา เนื่องจาก ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข รายงานนางสาวมณีนุช ชูหนู และผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ รายงานนางสาวจารุเนตร ทองสุวรรณ และนางสาวอันติกา แก้วกระจ่าง ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งไปแล้ว

ที่ประชุม

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ การกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล จำนวน ๑๗ อัตรา และให้หมายเหตุในแผนอัตรากำลังว่า ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เมื่อผู้ครองตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ได้บรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว ทั้งนี้ ไม่อาจกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจที่ได้ยุบเลิกตำแหน่งไปแล้วในห้วงระยะเวลา ๕ ปี เว้นแต่ มีปริมาณงาน ภารกิจ อำนาจหน้าที่เพิ่มขึ้น ให้ชี้แจงเหตุผลความจำเป็น อย่างยิ่ง เพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณา

๒. รับทราบการรายงานจาก ทม.ปากพูน กรณีการกำหนดตำแหน่งเพียง ๒ อัตรา ในตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข จำนวน ๑ อัตรา และ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ จำนวน ๑ อัตรา ซึ่งชี้แจงให้ทราบว่า ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข รายงานนางสาวมณีนุช ชูหนู และผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ รายงานนางสาวจารุเนตร ทองสุวรรณ และนางสาวอันติกา แก้วกระจ่าง ได้ลาออกจากการดำรงตำแหน่งไปแล้ว

๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ทน.นศ. ทม.ปากพูน ทต.ชะมาย ทต.ที่วัง ทต.อ่าวขนอม ทต.เขาพระ ทต.ปากนคร และ ทต.บางพระ ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๘ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๑

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



ฯลฯ

๕.๑๗ เรื่อง ขอความเห็นชอบปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในส่วนราชการ

๑. ต้นเรื่อง

ทม.ทุ่งสง ทต.ร่อนพิบูลย์ และ ทต.โพธิ์เสด็จ แจ้งความประสงค์ปรับปรุงโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการและกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารภายในส่วนราชการ ดังนี้

๑) ทม.ทุ่งสง

๑.๑) ขอเปลี่ยนชื่อฝ่ายแผนงานและงบประมาณ เป็น ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) โดยยังคงไว้ซึ่งงานเดิมในฝ่ายดังกล่าว

๑.๒) ขอกำหนดฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน พร้อมกำหนดหัวหน้าฝ่ายฯ ในกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติราชการด้านการจัดทำงบประมาณ งานเสนอแนะขอรับการจัดสรรเงินอุดหนุน ซึ่งเป็นหน่วยรองรับงบประมาณตรงจากสำนักงานงบประมาณ ซึ่งมีกระบวนการที่ยุ่งยากซับซ้อนและต้องใช้ความรู้ ความสามารถ ทักษะเฉพาะด้าน จึงมีความจำเป็นขอกำหนดฝ่ายฯ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๓

๒) ทต.ร่อนพิบูลย์ ขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป พร้อมกำหนดหัวหน้าฝ่ายฯ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติงานบริหารงานทั่วไป การวางแผน บริหารจัดการระบบงาน อำนาจการสั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบประเมินผลงาน ประกอบกับโครงสร้างของกองฯ ในปัจจุบันยังไม่ได้กำหนดฝ่ายใดฝ่ายหนึ่ง จึงมีความจำเป็นขอกำหนดฝ่ายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๔

๓) ทต.โพธิ์เสด็จ ขอกำหนดฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ในสำนักงานปลัดเทศบาล เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติงานนิติการ งานทะเบียนราษฎรและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้บุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถและทักษะเฉพาะในการวิเคราะห์งาน จึงมีความจำเป็นขอกำหนดฝ่ายดังกล่าว รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๕

ที่ประชุม

มีมติ ดังนี้

๑. เห็นชอบ ให้เปลี่ยนชื่อ ฝ่ายแผนงานและงบประมาณ ทม.ทุ่งสง เป็น ฝ่ายยุทธศาสตร์และแผนงาน สังกัดกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

๒. คัดเลือกคณะกรรมการประเมินการปรับปรุงโครงสร้างและระดับตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ดังนี้

๒.๑ ทม.ทุ่งสง

- | | | |
|--|---|---------|
| ๑) นายธนาทร รักรอด | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| ๒) ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๔) นางสาวภา อินทสุวรรณ | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน



ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๒ ทต.ร้อนพิบูลย์

- | | | |
|--|---|---------|
| ๑) นายธนาทร รักรอด | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| ๒) ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๔) นายไพโรจน์ บุญสิทธิ์ | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๒.๓ ทต.โพธิ์เสด็จ

- | | | |
|--|---|---------|
| ๑) นายธนาทร รักรอด | ผู้ทรงคุณวุฒิที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | ประธาน |
| ๒) ปลัดจังหวัดนครศรีธรรมราช | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๓) คลังจังหวัดนครศรีธรรมราช | ผู้แทนส่วนราชการที่เกี่ยวข้อง
ที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๔) นายศักดิ์ชัย โกภิกษา | ผู้นำชุมชนในเขตเทศบาลที่เสนอขอปรับปรุง
ระดับตำแหน่งที่ ก.ท.จ. คัดเลือก | กรรมการ |
| ๕) ท้องถิ่นจังหวัดหรือผู้ที่ท้องถิ่นจังหวัดมอบหมาย | กรรมการและเลขานุการ | |
- โดยให้ท้องถิ่นจังหวัดแต่งตั้งผู้ช่วยเลขานุการได้ จำนวน ๑ คน

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดำเนินการประเมินตามตัวชี้วัดที่ ก.ท. กำหนดประมวลผลคะแนนตามตัวชี้วัด รายงานผลการประเมินต่อเทศบาลเพื่อเสนอคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณาให้ความเห็นชอบ

๕.๑๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบเกี่ยวกับการยุบเลิกตำแหน่งและกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖)

เทศบาลต่าง ๆ ขอความเห็นชอบยุบเลิก/กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๕๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๖

ที่ประชุม

มีมติ ดังนี้

๑. ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ในลำดับที่ ๑ - ๕ จำนวน ๑๒ อัตรา เนื่องจาก ข้อมูลเอกสารหมายเลข ๑ ไม่สามารถตรวจสอบได้ เนื่องจากเอกสารหมายเลข ๓ เสนออัตรากำลังไม่ครบทุกส่วนราชการ เอกสารหมายเลข ๕ ข้อมูลที่นำมาคำนวณอัตรากำลังไม่ถูกต้องและไม่ได้เสนอเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติเพื่อประกอบการพิจารณา

๒. เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ในลำดับที่ ๖ - ๗,๑๘ จำนวน ๔ อัตรา เนื่องจากการนำเสนอข้อมูลอัตรากำลังพนักงานเทศบาลถูกต้อง ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปีลดลง การเปรียบเทียบ ปริมาณงาน/คุณภาพงานแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ลดลง ข้อมูลพื้นฐานนำเสนอได้ถูกต้อง นำเสนอเอกสาร/หลักฐานครบทุกงานและได้สรุปงานเป็นรายปี พร้อมแนบเอกสารของงานแต่ละปีเพียงพอต่อการพิจารณา สำหรับลำดับที่ ๑๘ ปริมาณงานไม่ลดลง เนื่องจากจะกำหนดตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างทั่วไปทดแทน

๓. ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ในลำดับที่ ๑๒,๑๔-๑๕,๒๐-๒๔,๒๖-๒๙,๓๑,๓๓-๓๕ จำนวน ๑๙ อัตรา เนื่องจากเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่มีการสรุป จำนวนชิ้นงานของงานในแต่ละปี แนบเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติไม่ครบถ้วนตามที่เสนอ ข้อมูลไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ จำนวนเอกสาร/หลักฐานไม่สอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอ สำหรับการกำหนดตำแหน่ง คนงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในลักษณะงานที่เป็นภารกิจของพนักงานเทศบาล เช่น งานพัสดุ งานการเงิน งานจัดเก็บ งานธุรการ งานประชาสัมพันธ์ เป็นการกำหนดที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ซึ่งกำหนดให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเป็นสำคัญ

๔. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ในลำดับที่ ๘-๑๑,๑๓, ๑๖-๑๗,๑๙,๒๕,๓๐,๓๒ จำนวน ๑๖ อัตรา เนื่องจากการนำเสนอข้อมูลอัตรากำลังพนักงานเทศบาลถูกต้อง ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น การเปรียบเทียบ ปริมาณงาน/คุณภาพงานแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้น ข้อมูลพื้นฐานนำเสนอได้ถูกต้อง เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติครบทุกงานพร้อมแนบเอกสารของงานแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา

ฯลฯ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑	นางกัลยา ยิ่งอุ่น	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.เขาชุมทอง อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีฯ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร จ.นครศรีฯ	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดา มารดา	เห็นชอบ
๒	นางณรา วิจิตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท กองคลัง ทต.เขาชุมทอง อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ชั้น ๓๔,๑๑๐ บาท กองคลัง ทต.ปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีฯ	บธ.ม. (การ บริหารธุรกิจ)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดา มารดา	เห็นชอบ
๓	นายจักรพันธ์ ปลอดแก้ว	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เชียรใหญ่ อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีฯ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๑-๒-๒๙-๓๑๐๒-๐๐๔ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท ฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ร.บ. (รัฐศาสตร์) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดา มารดา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๔	นายสุวัฒน์ บัวพูน	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ชั้น ๒๕,๖๖๐ บาท กองช่าง ทต.หินตก อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีฯ	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๖-๐๐๑ ชั้น ๒๕,๖๖๐ บาท ส่วนการโยธา สำนักช่าง ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง) วศ.บ. (วิศวกรรมไฟฟ้า)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๕	นางสุธิดา วัชรดิษฐกุล	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท กองการประปา ทต.ลานสกา อ.ลานสกา จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๒๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๑๔๐ บาท ส่วนบริหารงานคลัง สำนักคลัง ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	บช.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๘ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑	นางเกสรินทร์ แสงศรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ ๖๓๒๐๘๕๕๐๐๓๖๐ ชั้น ๓๗,๗๖๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ (วัดดาวเรือง) สำนักการศึกษา ทม.สระบุรี อ.เมือง จ.สระบุรี	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๑๕๕๐๐๐๑๑ ชั้น ๓๗,๗๖๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลท่าประจะ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าประจะ อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๒	ดาบตำรวจพินิต -มากวิจิตร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๔๖-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	น.บ. (นิติศาสตร์) รป.ม. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	-	/	/	/	/	หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๓	นายบรรเจิด รอดจบ	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๙-๒-๐๓-๒๑๐๑-๐๐๕ ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.บางเสาธง อ.บางเสาธง จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๖ ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	รป.บ. (การปกครอง ท้องถิ่น)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๔	นางสาวศิริวรรณ -อุยนาครธรรม	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท กองคลัง ทต.หลักช้าง อ.ช้างกลาง จ.นครศรีฯ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒๗-๒-๑๒-๓๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.วัดประดู่ อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	บธ.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๕	นางสาวอัจฉราวดี พันทอง	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๕๔-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.บางปู อ.เมือง จ.สมุทรปราการ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๐๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.หัวไทร อ.หัวไทร จ.นครศรีฯ	บช.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๖	นายเอกฤทธิ์ -พรหมสุวรรณ	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๒๔ ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทท.ภูเก็ต อ.เมือง จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท กองช่าง ทต.บางพระ อ.ปากพะนัง จ.นครศรีฯ	ร.บ. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
					*ผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากสถาบันการศึกษาของเอกชน (โรงเรียนสอนคอมพิวเตอร์ เอส เทรนนิ่ง เซ็นเตอร์) จำนวน ๑๒ ชั่วโมง						
๗	นายยุทธศักดิ์ กาญจนครุฑ	ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๐๐๘๗๐ ชั้น ๓๔,๗๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดใหญ่ สำนักงานการศึกษา ทท.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ครูชำนาญการ ๒๗๒๐๘๖๕๐๐๓๘๐ ชั้น ๓๔,๗๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๕ สำนักงานการศึกษา ทท.สุราษฎร์ธานี อ.เมือง จ.สุราษฎร์ธานี	วท.บ. (สันตนาการ) ประกาศนียบัตร วิชาชีพครู	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๘	นางสาวอริญญา แก้วเกิด	ครูชำนาญการพิเศษ ๑๑๒๐๘๖๕๐๐๑๒๕ ชั้น ๓๙,๒๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาล ๒ (วัดเกาะแก้ว) กองการศึกษา ทม.ชุมพร อ.เมือง จ.ชุมพร	ครูชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๘๓๒ ชั้น ๓๙,๒๓๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดเสาชิงทอง สำนักการศึกษา ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย) ค.ม. (การบริหาร การศึกษา)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรายชื่อการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ ราย

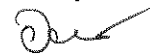
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข					เหตุผล	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม		
๑	นางสนิย์ อักษรกาญจน์	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๔๐,๙๐๐ บาท ทต.ถ้ำใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๔๐,๙๐๐ บาท อบต.บ้านลำนาว อ.บางขัน จ.นครศรีฯ	ร.บ.บ. (รัฐประศาสนศาสตร) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ และให้ยุบเลิก เมื่อ ตำแหน่งว่าง
๒	นายธนกศักดิ์ รุ่งตระการ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๗,๔๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากน้ำฉวาง อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ	หัวหน้าสำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๗,๔๑๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข					เหตุผล	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม		
๓	นายวิทยา พรหมมี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ ชั้น ๔๒,๘๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) ๑๔-๑-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓ ชั้น ๔๒,๘๙๐ บาท กองสาธารณสุข อบจ.ตรัง อ.เมือง จ.ตรัง	ส.ส.บ. (ส่งเสริม การเกษตรและ สหกรณ์บัณฑิต) วท.ม. (ธุรกิจเกษตร) ส.ม. (การบริหารงาน สาธารณสุข)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ
๔	นางสาวรัตติญา บุญใหญ่	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓ ชั้น ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๑๔-๑-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๕ ชั้น ๓๑,๓๔๐ บาท กองคลัง อบจ.ตรัง อ.เมือง จ.ตรัง	บธ.บ. (การบัญชี) บธ.ม. (การ บริหารธุรกิจ)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๕	นางสาวสายนที โสตา	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พิปูน อ.พิปูน จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๐๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.เขาหิน อ.เขาพนม จ.กระบี่	ร.ม. (สหวิทยาการ เพื่อการพัฒนา ท้องถิ่น)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข					เหตุผล	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม		
๖	นางสาวเกษร ศรีโรจน์	นิติกรปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หน้าสตน อ.หัวไทร จ.นครศรีฯ	นิติกรปฏิบัติการ ๒๑-๑-๒๙-๓๑๐๕-๐๐๔ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท กองการเจ้าหน้าที่ อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีฯ	น.บ. (นิติศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๗	นางวิจิตรา เพ็ชรไทยพงศ์	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.พรหมโลก อ.พรหมคีรี จ.นครศรีฯ	นักวิชาการตรวจสอบภายในชำนาญการ ๒๑-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน อบต.บ้านเกาะ อ.พรหมคีรี จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๘	นายวิวัฒน์ สุขหนู	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทา สาธารณภัยชำนาญาน ๒๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์เสด็จ อ.เมือง จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญาน ๒๑-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๓,๓๗๐ บาท สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล อบต.นางหลง อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	ปวส. (ช่างเทคนิคโลหะ)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ร.น.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข					เหตุผล	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม		
๙	นางสาวอัมพร กลิ่นพงศ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท กองช่าง ทต.ท่ายาง อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๑-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๒๐,๗๘๐ บาท กองช่าง อบต.สามตำบล อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีฯ	ปวส. (การบัญชี) บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๑๐	นายยุทธนา สุริยะผล	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๙๐ บาท กองช่าง ทต.ทิวัง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๑-๑-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๙๐ บาท กองช่าง อบจ.กระบี่ อ.เมือง จ.กระบี่	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๑๑	จ.อ.ธีระ ด้วงสิน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๗,๓๘๐ บาท ทต.ไม้เรียง อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๗,๓๘๐ บาท อบต.ไชยมนตรี อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ร.ป.ม. (การปกครอง ท้องถิ่น)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล

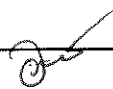
เอกสารหมายเลข ๔

ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๗ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑	นางสาววิไล ชลสาคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๔๐,๒๖๐ บาท กองคลัง อบต.ท่าช้าง อ.ท่าศาลา จ.นครศรีฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๔๐,๒๖๐ บาท กองคลัง ทต.ท่าศาลา อ.ท่าศาลา จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นายธนากร เกศเหมือน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๐๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เขาใหญ่ อ.อ่าวลึก จ.กระบี่	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พรหมคีรี อ.พรหมคีรี จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๓	นางสาวช่อพิกุล บุญเยี่ยม	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๗-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง อบต.กรูด อ.พุนพิน จ.สุราษฎร์ธานี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท กองคลัง ทต.สวนขัน อ.ช้างกลาง จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๔	นายอนุวัตร พรหมขำ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๑-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท กองช่าง อบต.ทุ่งสง อ.นาบอน จ.นครศรีฯ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท กองช่าง ทต.หลักช้าง อ.ช้างกลาง จ.นครศรีฯ	ทล.บ. (เทคโนโลยีโยธา)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๕	นายกิตติพงศ์ พรหมอิน	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๒๑-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๙๖๐ บาท กองคลัง อบต.ปากแพรก อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๙๖๐ บาท กองคลัง ทต.เกาะหวด อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ปวช. (ช่างยนต์) ปวส. (ช่างยนต์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๖	นางสาวเพชรภรณ์ -วิจารณ์	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๔๑-๓-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท กองคลัง อบต.เกาะแก้ว อ.เมือง จ.ภูเก็ต	นักวิชาการพัสดุปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท กองคลัง ทต.ปากน้ำฉวาง อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การจัดการ โรงแรมและ การท่องเที่ยว)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๗	นางจริญญา บำเพ็ญพล	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๕๙-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๐๐ บาท กองคลัง อบต.บางยอ อ.พระประแดง จ.สมุทรปราการ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๖๐๐ บาท กองคลัง ทต.ปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (ระบบ สารสนเทศ ทางการบัญชี)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๘	นางสาวปานทิพย์ สุวรรณศิริ	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๕๙-๓-๐๔-๓๑๐๓-๐๐๒ ชั้น ๑๗,๒๕๐ บาท กองคลัง อบต.หนองปรือ อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๕๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ
๙	นางสาวกุลิสรา สุนทรอารมณ	ครู ๖๑๕๕ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท โรงเรียนอุตสาหกรรมป่าไม้ ๑๘ อำเภอพระแสง สนง.พื้นที่การศึกษาประถมศึกษา เขต ๓ อำเภอเวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี	ครู ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๒๗๗ ชั้น ๑๗,๓๑๐ บาท โรงเรียนเทศบาลนาบอน กองการศึกษา ทต.นาบอน อ.นาบอน จ.นครศรีฯ	ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๑๐	นางสาวศิรินยา จิตใจภักดิ์	ครูชำนาญการ ๒๑๓๐๘๖๖๐๐๓๔๒ ชั้น ๒๖,๔๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านไร่ยาว กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม อบต.บางขัน อ.บางขัน จ.นครศรีฯ	ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๖๐๐๒๔๕ ชั้น ๒๖,๔๒๐ บาท ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านน้ำพุ กองการศึกษา ทต.ถ้าใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ค.บ. (การศึกษา ปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๑๑	นายธีรพงษ์ ชำนิ	สถาปนิกปฏิบัติการ ๐๑-๓-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท กองช่าง อบต.อ่าวนาง อ.เมือง จ.กระบี่	สถาปนิกปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๕-๓๗๐๒-๐๐๑ ชั้น ๒๒,๑๗๐ บาท ส่วนควบคุมการก่อสร้างอาคารและผังเมือง สำนักช่าง ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	สธ.บ. (สถาปัตยกรรม) สธ.ม. (นวัตกรรมการ อาคาร)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวเสาวคนธ์ สุทธิมุสิก	ครู ๖๔๔๑ ชั้น ๒๐,๙๗๐ บาท โรงเรียนวัดชัยสุวรรณ อำเภอเชียรใหญ่ สนง.เขตพื้นที่การศึกษาประถมศึกษา นครศรีธรรมราช เขต ๓ อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีฯ	ครู ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๖๖๘ ชั้น ๒๐,๙๗๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดศรีทวี สำนักงานการศึกษา ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	กศ.บ. (การ ประถมศึกษา)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๑๓	นายสุเมธ หนูทอง	นักป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๔๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีฯ	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๑-๓๘๑๐-๐๐๑ ชั้น ๒๗,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๑๔	นางสาวเพ็ญภา พงศ์พันธ์	นักวิชาการคลังชำนาญการพิเศษ ๒๔๖ ชั้น ๔๔,๓๘๐ บาท ส่วนเก็บรักษาเงินตรา กองบริหารเงินตรา กรมธนารักษ์	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๔,๒๘๐ บาท กองคลัง ทม.ปากพนัง อ.เมือง จ.นครศรีฯ	บช.บ. (การบัญชี) บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ
๑๕	นางสาวดารารัตน์ ศรีวารินทร์	เจ้าหน้าที่ปกครองปฏิบัติงาน ๕๘๔๕ ชั้น ๑๑,๗๙๐ บาท ฝ่ายทะเบียนและบัตร ที่ทำการปกครองอำเภอลานสกา กรมการปกครอง	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๑,๗๐๐ บาท ฝ่ายบริหารงานคลัง กองคลัง ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ปวส. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๑๖	นายชัยยันต์ เจียทอง	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ ๒๑-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท อบต.เขาขาว อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ครู อันดับ คศ.๒ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๑๐๘ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดโคกสะท้อน กองการศึกษา ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ค.บ. (สังคมศึกษา)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	หารือไปยัง ก.ท.

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๑๗	นายอรุณศักดิ์ ชูแก้ว	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๙,๘๓๐ บาท อบต.กุแหระ อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีฯ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๙,๘๓๐ บาท ทต.ชะมาย อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ศศ.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ ให้รับโอนเนื่องจาก การชะลอการโอนไว้ เป็นเวลานานอาจ ส่งผลกระทบต่อ การบริหารราชการ ของเทศบาล ทั้งนี้ ไม่ให้งดกรณี ดังกล่าวนี้ขึ้นมา กล่าวอ้างเพื่อขอ ความเห็นชอบต่อ ก.ท.จ. เพื่อโอนใน ขณะที่ตำแหน่งใน แผนอัตรากำลัง ยังไม่ว่าง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบโอนสับเปลี่ยนพนักงานครูเทศบาลสายงานบริหารสถานศึกษาระหว่างจังหวัด
ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมในประเภทและตำแหน่งเดียวกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ ผู้บริหารสถานศึกษา	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
		ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น		
๑	นายสุรัชย์ รักราวี	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๕๕๐๐๐๒๒ ชั้น ๓๗,๔๓๐ บาท กศ.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง กองการศึกษา ทม.ทุ่งสง จ.นครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๑๔๒๐๘๕๕๐๐๐๐๑ ชั้น ๓๗,๔๓๐ บาท กศ.บ. (คณิตศาสตร์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาลบ้านคลองภาษี กองการศึกษา ทม.กันตัง จ.ตรัง	/	เห็นชอบ
๒	นางอรัญญา ธนาวุฒิ	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๑๔๒๐๘๕๕๐๐๐๐๑ ชั้น ๕๗,๗๐๐ บาท ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) โรงเรียนเทศบาลบ้านคลองภาษี กองการศึกษา ทม.กันตัง จ.ตรัง	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ ๒๑๒๐๘๕๕๐๐๐๒๒ ชั้น ๕๗,๗๐๐ บาท ค.บ. (สังคมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง กองการศึกษา ทม.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	/	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจุ้ย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่ เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน		เงินเดือน ปัจจุบันไม่ต่ำกว่า ขั้นตำแหน่ง ชำนาญงาน (๑๓,๔๗๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี (อย่างน้อย ๖ ครั้ง)						การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.ท. กำหนด	วิทย ที่สูงกว่า ภาคพื้นที	คะแนนประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ ๓ ท่าน			คณะกรรมการ บันทึกความเห็นให้ ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	(๑)ขอความเห็นชอบแต่งตั้งให้ ดำรงตำแหน่ง (๒) ขึ้น...บาท	มติ ก.ท.จ.นศ.
				วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ -ปวช. = ๒ ปี,ปวท. = ๕ ปี, ปวส. = ๔ ปี		ครั้งที่ ๑ (เม.ย. ๖๒-ก.ย. ๖๖)	ครั้งที่ ๒ (ต.ค. ๖๓- มี.ค.๖๓)	ครั้งที่ ๓ (เม.ย. ๖๓- ก.ย.๖๓)	ครั้งที่ ๔ (ต.ค. ๖๓- มี.ค.๖๔)	ครั้งที่ ๕ (เม.ย. ๖๔- ก.ย.๖๔)	ครั้งที่ ๖ (ต.ค. ๖๔- มี.ค.๖๕)			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นายศักดิ์รินทร์ สุขทิพย์	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล หม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ปวส. (เทคนิคยานยนต์)	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี ๗ เดือน ๑๒ วัน	๑๔,๘๕๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ยังไม่ผ่านฯ	ไม่มี	๙๐.๙๐	๙๐.๐๐	๘๖.๙๕	๑๔-ก.ย.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๑๔-ก.ย.-๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขึ้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบ
๒	นายสัมฤทธิ์ จันทรีไชยแก้ว	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทุ่งไเส อ.สิชล จ.นครศรีฯ	ปวส. (ช่างไฟฟ้ากำลัง)	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี ๗ เดือน	๑๔,๘๕๐	ดี	ดีมาก	ดี	ดี	ดี	ดีมาก	ยังไม่ผ่านฯ	ไม่มี	๘๑.๐๐	๘๐.๐๐	๘๑.๐๐	๒-ก.ย.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒-ก.ย.-๖๕	เจ้าพนักงานป้องกัน และบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน ขึ้น ๑๕,๐๕๐ บาท	เห็นชอบ
๓	นายจักรชัย ณ นคร	นายช่างไฟฟ้าปฏิบัติงาน กองช่าง ทต.ชะอวด อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	ปวส. (ช่างอิเล็กทรอนิกส์)	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี ๗ เดือน ๑๗ วัน	๑๔,๕๗๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ยังไม่ผ่านฯ	ไม่มี	๙๖.๐๐	๙๖.๐๐	๙๔.๐๐	๑๔-ส.ค.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๑๔-ส.ค.-๖๕	นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน ขึ้น ๑๔,๖๘๐ บาท	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่ เกี่ยวข้องเกือกลักษณะ		เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้นตำแหน่ง ชำนาญการ (๑๔,๐๕๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี (อย่างน้อย ๒ ครั้ง)						หลักสูตรการ อบรม	วิทยุ ที่สูงกว่า ภาคพื้น	คะแนนประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ ๓ ท่าน			คณะกรรมการ บันทึกความเห็นให้ ผ่านการประเมิน ว/ด/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	(๑) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (๒) ขึ้น...บาท	มติ ก.ท.จ.นค.
				วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้ง -ป.ตรี= ๒ ปี,ป.โท= ๔ ปี, ป.เอก= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑ (เม.ย. ๖๒- ก.ย.๖๒)	ครั้งที่ ๒ (ต.ค. ๖๒- มี.ค.๖๓)	ครั้งที่ ๓ (เม.ย. ๖๓- ก.ย.๖๓)	ครั้งที่ ๔ (ต.ค. ๖๓- มี.ค.๖๔)	ครั้งที่ ๕ (เม.ย. ๖๔- ก.ย.๖๔)	ครั้งที่ ๖ (ต.ค. ๖๔- มี.ค.๖๕)			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๑	นางสาวรุจิรา เขียมเวช ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ สำนักปลัดเทศบาล ทด.กะทูน อ.พิปูน จ.นครศรีฯ	บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	๑-ก.พ.-๖๑	๔ ปี ๖ เดือน ๑๔ วัน	๑๔,๘๐๐	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ดี	ดีมาก	ยังไม่ผ่านฯ	ไม่มี	๙๗.๐๐	๙๒.๐๐	๙๕.๐๐	๑๖-ส.ค.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๑๖-ส.ค.-๖๕	นักทรัพยากรบุคคล ชำนาญการ ขั้น ๑๙,๘๖๐ บาท	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(นางสาวอรอนงค์ ยอดชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมในประเภทและระดับเดียวกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอย้าย			มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการ	
๑	นายยัสสะ พลมี	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	ฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนักปลัดเทศบาล ทน.นศ.	หัวหน้าฝ่ายสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๑๗ ชั้น ๓๙,๖๓๐ บาท	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	ฝ่ายสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง กองการเจ้าหน้าที่ ทน.นศ.	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานอื่นซึ่งเป็นตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอย้าย			เกณฑ์การประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	ตำแหน่งว่างในกรอบอัตราว่าง ๓ ปี	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ			
๑	นางพิศมัย หลังหลี่	บธ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน	๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท	งานธุรการ ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทม.ทุ่งสง	เจ้าพนักงานทะเบียน ชำนาญงาน	๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๒-๐๐๓ ชั้น ๒๖,๕๘๐ บาท	งานทะเบียนราษฎร และบัตรประจำตัว ประชาชน ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทม.ทุ่งสง	๙๕.๓๓	/	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

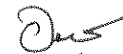
เทศบาลนคร นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอย้าย			มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการ	
๑	นางสาวนงลักษณ์ กักดิชน	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๑๙,๑๐๐ บาท	กองช่าง ทด.ถ้าใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๙,๑๐๐ บาท	ปวส. (คอมพิวเตอร์ธุรกิจ)	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทด.ถ้าใหญ่	เห็นชอบ
๒	นางปิยะกานต์ รัตนคช	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม ทด.ถ้าใหญ่	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๑๓,๗๖๐ บาท	ปวส. (คอมพิวเตอร์)	กองช่าง ทด.ถ้าใหญ่	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีข้อความเห็นชอบย้ายพนักงานครูเทศบาลสายงานการสอนไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน			ตำแหน่งที่ขอย้าย			ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ตำแหน่งว่างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	มติ ก.ท.จ.
			ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง	เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ			
๑	นางฉวีวรรณ วาสนา	ค.บ. (นาฏศิลป์) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	ครูเชี่ยวชาญ	๒๑-๒๐๘๖๕๐๐๔๒๘ ชั้น ๖๐,๑๒๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดรามประดิษฐ์ กองการศึกษา ท.ม.ปากพนัง	ครูเชี่ยวชาญ	๒๑-๒๐๘๖๕๐๐๔๑๑ ชั้น ๖๐,๑๒๐ บาท	โรงเรียนเทศบาลวัดนาควารี่ กองการศึกษา ท.ม.ปากพนัง	/	/	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้ปฏิบัติไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่เกี่ยวข้องเกื้อกูลกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอย้าย			เกณฑ์การประเมิน (ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการ		
๑	นางสุรรัตน์ จงไกรจักร์	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๑๐๐ บาท	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตรชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๑๐๐ บาท	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง	๙๒	เห็นชอบ
๒	นางมณฑิลา พลสวัสดิ์	ร.บ.ม. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๔-๐๐๑ ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท	ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท	ร.บ.ม. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง	๘๔.๓๓	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง


(นางสาวอรอนงค์ ยอดไย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภททั่วไปและวิชาการ
 เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา

เอกสารหมายเลข ๑๓

ที่	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๕			ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	มติ กทจ.
				ตำแหน่ง	ลำดับที่	ภาค		ขั้น	อัตรา		
๑	ทต.ท้องเนียน	นางสาว กรองกาญจน์ จันทรมล	ร.บ. รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๖๙	๓๑	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๖๐	๓ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
							๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑				
							สำนักปลัดเทศบาล				
							ทต.ท้องเนียน				
							อ.ชนอม จ.นครศรีฯ				
๒	ทม.ทุ่งสง	นางสาว ดวงกมล โพธิ์แก้ว	ร.บ. รัฐประศาสนศาสตรบัณฑิต (รัฐประศาสนศาสตร์)	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๒๐๙	๓๑	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙	๑๑,๕๑๐	๓ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
							๒๑-๒-๒๙-๔๑๐๑-๐๐๕				
							กองการเจ้าหน้าที่				
							ทม.ทุ่งสง				
							อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีการโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัดผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 เอกสารหมายเลข ๑๔
 เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑	นายประเสริฐ รัตนวิชา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๓๕-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองพัทลุง อำเภอเมือง จังหวัดพัทลุง	๕๒,๑๒๐	-	๓ ม.ค. ๖๖	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง


 (นางสาวอรอนงค์ ยอดชัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีแก้ไขวันโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๑	จำเริญเวชยันต์ หนูรักษา	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มี.ค. ๖๕	๓ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ
๒	นายธนวัฒน์ เทวเดช	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลชะเมา อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง) ตำแหน่งเลขที่ ๔๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ เทศบาลตำบลวิชิต อำเภอเมือง จังหวัดภูเก็ต	๑ มี.ค. ๖๕	๓ มี.ค. ๖๖	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

หมายเหตุ เป็นการแก้ไขวันแต่งตั้งใหม่ จากวันที่ ๑ มี.ค. ๒๕๖๕ เป็น วันที่ ๓ มี.ค. ๒๕๖๖ ตามคำพิพากษาศาลปกครองนครศรีธรรมราช เมื่อวันที่ ๒๓ ก.ย. ๒๕๖๕
ในคดีหมายเลขดำที่ บ.๒๙/๒๕๖๕ หมายเลขแดง ที่ บ.๓๕/๒๕๖๕ ให้เพิกถอนประกาศคณะอนุกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการ
สรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ มี.ค. ๒๕๖๕ เฉพาะบัญชีรายชื่อแนบท้ายประกาศฯ ตำแหน่งปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับสูง)
และประกาศคณะอนุกรรมการฯ เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕
และคณะอนุกรรมการฯ ได้ดำเนินการประมวลผลคะแนนสรรหา ตามแนวทางที่ศาลมีคำวินิจฉัย โดยให้ลำดับที่ตามกำหนดท้ายประกาศคณะอนุกรรมการฯ ลงวันที่ ๑๓ ธ.ค. ๒๕๖๕

บัญชีข้อความเห็นชอบปรับขยายระดับตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ – ๒๕๖๖)
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

เอกสารหมายเลข ๑๖

ที่	เทศบาล	ปรับขยายระดับตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	ปรับขยายเป็นระดับตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง/ส่วนราชการ	มติ ก.ท.จ.
๑	ทน.นศ.	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยอาวุโส ๒๑-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๒ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัดเทศบาล	ไม่เห็นชอบ เนื่องจากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานข้อมูลที่เทศบาลนำเสนอ สรุปผลได้ดังนี้ <u>๑. รายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง</u> ๑. หัวข้อรายละเอียดของภารกิจ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจนถึงขนาดต้องทำให้มีการปรับปรุงการกำหนดตำแหน่ง ข้อมูลที่นำเสนอเป็นการอธิบายถึงข้อมูลพื้นฐานของเทศบาล ไม่ได้อธิบายรายละเอียดความสำคัญของเนื้องานที่ปฏิบัติว่ามีปริมาณงาน/คุณภาพงานเพิ่มขึ้นอย่างไร การวิเคราะห์ข้อมูลพื้นที่ความเสี่ยงต่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยในพื้นที่ว่าภาวะความเสี่ยงต่อการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยเป็นอย่างไรจนถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่ง ๑) หน้าที่และความรับผิดชอบ ระบุว่า ปฏิบัติงานที่ยากมากหรืองานที่มีขอบเขตเนื้อหาหลากหลายโดยต้องใช้ความคิดริเริ่ม ในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ แต่จากการนำเสนอข้อมูลเป็นเพียงหลักฐานประกอบซึ่งยังไม่ได้อธิบายถึงกระบวนการ ขั้นตอนการปฏิบัติงานในหน้าที่ว่าต้องใช้ความคิดริเริ่มในการกำหนด หรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติงานให้เหมาะสมกับสภาพการณ์ มีความยุ่งยากซับซ้อนมากน้อยเพียงใด ๒) ความยุ่งยากของงาน ระบุว่า เป็นงานที่ยุ่งยากซับซ้อนมาก ต้องประยุกต์ใช้ความรู้และประสบการณ์ในการกำหนดหรือปรับเปลี่ยนแนวทางปฏิบัติให้เหมาะสมสอดคล้องกับสภาพการณ์ แต่จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานไม่ปรากฏว่าตำแหน่งดังกล่าวมีความยุ่งยากซับซ้อนมากน้อยเพียงใด เนื่องจากปรากฏหลักฐานที่นำเสนอยังไม่แสดงให้เห็นถึงความยุ่งยากซับซ้อนของงานแต่อย่างใด

				๓) การกำกับตรวจสอบ ระบุว่า ได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์ของการปฏิบัติงานตามแผนงาน/โครงการ แต่จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานที่นำเสนอ ไม่ปรากฏข้อมูลที่ระบุว่าได้รับการตรวจสอบ ติดตามผลสัมฤทธิ์จากหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง ตามแผนงาน/โครงการต่างๆ มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเป็นอย่างไร ๔) การตัดสินใจ ระบุว่า ในการปฏิบัติงานมีการตัดสินใจด้วยตนเองอย่างอิสระในการริเริ่มพัฒนาแนวทางและวิธีการปฏิบัติงาน แต่จากการตรวจสอบเอกสารหลักฐานไม่ปรากฏว่าตำแหน่งดังกล่าวเข้าลักษณะเงื่อนไขดังกล่าวหรือไม่ สามารถแก้ไขปัญหในงานที่ได้รับผิดชอบเป็นอย่างไรบ้าง ๒. <u>ภารกิจที่ได้รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง</u> ภารกิจหน้าที่ที่ได้รับผิดชอบกับภารกิจใหม่ที่ได้รับผิดชอบ เหมือนเดิมไม่มีภารกิจใหม่ที่ได้รับเพิ่มขึ้น เป็นการนำเอาลักษณะงานซึ่งไม่แตกต่างไปจากเดิมไปปฏิบัติ จึงไม่สามารถระบุได้ว่า ภารกิจมีการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบมากขึ้นหรือไม่ ไม่มีการได้รับมอบหมายให้รับผิดชอบภารกิจใหม่แต่อย่างใด เช่น ข้อมูลปริมาณงานที่รับผิดชอบ ด้านการบริการ ระบุว่า ผูกอบรมและให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมา หน่วยงานต่าง ๆ และประชาชน รวมทั้งตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่าง ๆ เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่เดิม มีจำนวน ๒๖ ครั้ง ปัจจุบัน มีเพิ่มขึ้นเป็น ๓๗ ครั้ง แต่จากการตรวจสอบเอกสารฯ ปรากฏเพียงรายงานผลการฝึกซ้อมดับเพลิงและฝึกซ้อมอพยพหนีไฟ ซึ่งมีได้รายงานผล ข้อเสนอแนะ ปรับปรุง ทบทวน ภารกิจ ก่อน ระหว่าง และหลังการดำเนินการโครงการฯ เป็นเช่นไร ๓. <u>ปริมาณงานที่ได้รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง</u> ปริมาณงานที่งานเดิมที่รับผิดชอบกับปริมาณงานใหม่ที่รับผิดชอบเหมือนเดิมไม่มีปริมาณงานใหม่ที่ได้รับเพิ่มขึ้นเข้ามา มีการนำเสนอข้อมูลจำนวนปริมาณงานก่อนและหลังว่า งานแต่ละงานที่ปฏิบัติมีจำนวนเท่าใด แต่ไม่ได้อธิบายให้เห็นว่า ผลการปฏิบัติงานทั้งก่อนและหลัง งานเดิม/งานใหม่ มีความต่อเนื่องและแตกต่างกันเช่นไร ไม่สามารถระบุได้ว่า ปริมาณงานรับผิดชอบมากขึ้นหรือไม่ ๔. <u>คุณภาพของงานที่ได้รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุง</u> ระดับถึงขั้นตอน/แนวทาง การปฏิบัติงาน แต่ไม่ได้อธิบายให้เห็นถึงรายละเอียดของภารกิจเดิมที่รับผิดชอบกับภารกิจใหม่ ก่อนหลัง และหลังที่รับผิดชอบว่ามีความแตกต่างกันอย่างไร การนำเสนอข้อมูลยังไม่สามารถรับฟังได้ว่าแต่ละงาน ต้องใช้ทักษะความรู้ความสามารถมากน้อยเพียงใด มีความยุ่งยากและคุณภาพของงานเป็นอย่างไร ไม่มีเอกสารหลักฐานที่ระบุว่ามีการดำเนินงานเป็นผลสัมฤทธิ์ด้านปริมาณและคุณภาพ ของงาน เช่น
--	--	--	--	---

				ปฏิบัติงานในฐานะหัวหน้าหน่วยงาน ซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงานสูง หรือในฐานะผู้ช่วยหัวหน้าหน่วยงานซึ่งเป็นตำแหน่งที่มีหน้าที่ความรับผิดชอบและคุณภาพงาน เทียบได้ระดับเดียวกัน รับผิดชอบงานด้านป้องกันระงับอัคคีภัย สาธารณภัย โดยควบคุมตรวจสอบการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่หรือปกครองผู้อยู่ใต้บังคับบัญชาจำนวนหนึ่งหรือปฏิบัติหน้าที่การดับเพลิงที่ค่อนข้างยาก -แบบเสนอขอปรับปรุงตำแหน่งฯ ไม่เป็นไปตามแบบที่ ก.ท. กำหนด เนื่องจากเทศบาลจัดทำแบบฯ (๑) การกิจที่รับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงฯ ที่ถูกต้องตามแบบฯ ที่ ก.ท. กำหนด คือ (๒) การกิจรับผิดชอบของตำแหน่งที่ขอปรับปรุงฯ -กรรมการปรับปรุงตำแหน่งฯ บางท่าน ไม่ได้ทำเครื่องหมาย (/) ในช่องแบบประเมินค่างานฯ -ข้อมูลปริมาณงาน/คุณภาพงานที่น่าเสนอ มีการนำเสนอข้อมูลปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ซึ่งไม่สอดคล้องกับการขอปรับปรุงตำแหน่งฯ เนื่องจากต้องนำเสนอข้อมูลฯ ปีงบประมาณที่ผ่านมา คือ ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ เพื่อนำมาเปรียบเทียบกับปีงบประมาณ ๒๕๖๕ -ไม่ได้แนบบแสดงฐานะการเงินประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ทำให้ไม่สามารถคำนวณได้ว่าค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลก่อนและหลังจากปรับปรุงตำแหน่ง ถูกต้อง สอดคล้องกับแบบประเมินภาระค่าใช้จ่ายฯ เพื่อขอปรับปรุงตำแหน่งหรือไม่ -การเปรียบเทียบวิเคราะห์ภารกิจหน้าที่ตามมาตรฐานตำแหน่งเดิม ตำแหน่งใหม่ ตามคำสั่งที่ได้รับมอบหมายตามหน้าที่ที่ได้รับว่า มีภารกิจหน้าที่ที่รับผิดชอบเพิ่มมากขึ้นเป็นอย่างไร จึงต้องถึงขนาดต้องปรับปรุงตำแหน่งดังกล่าว
--	--	--	--	--

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข ๑๗

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๕ อัตร

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตร)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑	ท.น.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๖ งานการเงินและบัญชี ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารงานคลัง สำนักคลัง	- นักวิชาการเงินและบัญชี ๒ อัตร - จพง.การเงินและบัญชี ๑ อัตร รวม ๓ อัตร	๑	เพื่อรองรับภารกิจและปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นใน การจัดทำงานการเงินและบัญชี เพื่อใช้ในการเสนอ ผู้บริหาร เช่น การจัดทำงานรายสภาระการเงิน ประจำวัน/ประจำเดือน/ประจำไตรมาส และเงิน ฝากธนาคาร/บันทึกรับ-จ่ายเงินในแต่ละวัน รวมถึง แจ้งสถานะการเงินของเทศบาล	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งเฉพาะสำนักคลัง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๑๗.๗๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๙.๒๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๑๗.๗๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๒	ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักพัฒนาการท่องเที่ยว (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	ปัจจุบันงานส่งเสริมการท่องเที่ยว สำนัก ปลัดเทศบาลมีปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น แต่ยังคงขาด บุคลากรซึ่งมีหน้าที่ความรับผิดชอบ รวบรวม ประมวล วิเคราะห์ วิจัย และจัดทำข้อมูลสถิติทาง วิชาการด้านการท่องเที่ยว งานพัฒนาด้านการ บริการท่องเที่ยวในพื้นที่ และงานจัดทำสื่อต่าง ๆ ด้านการท่องเที่ยว เช่น คู่มือ แผนที่ท่องเที่ยว เว็บไซต์ และสื่อรูปแบบอื่น ๆ งานทะเบียนธุรกิจนำ เที่ยวและมัคคุเทศก์ และงานประสานงานด้านการ ท่องเที่ยวและมัคคุเทศก์ และงานประสานงานด้าน การท่องเที่ยวทั้งภายในและภายนอกองค์กร ดังนั้น จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนักพัฒนาการท่องเที่ยว ปฏิบัติการ/ ชำนาญการ ฝ่ายอำนวยการ งานส่งเสริมการ ท่องเที่ยว จำนวน ๑ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งเฉพาะสำนักปลัดเทศบาล ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีการะค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๑.๔๙ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๑๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๑.๔๙	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๓	ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักจัดการงานเทศกิจ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ ๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๙-๐๐๑ งานรักษาความสงบเรียบร้อย ฝ่ายปกครอง สำนักปลัดเทศบาล	- จพง.เทศกิจ ๑ อัตรา	๒	ปัจจุบัน สำนักปลัดเทศบาล มีปริมาณงานที่ รับผิดชอบจำนวนมาก และขาดบุคลากรเจ้าหน้าที่ ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีลักษณะงานเกี่ยวกับการ ตรวจสอบ จัดระเบียบในตลาดสด หาบเร่ แผงลอย และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการรักษา ความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของ บ้านเมือง การควบคุม ตรวจสอบ และดำเนินการให้ เป็นไปตามเทศบัญญัติ ข้อบัญญัติ ข้อบังคับและ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรักษาความสงบเรียบร้อย และความมั่นคงรวมทั้งปฏิบัติงานมวลชนต่าง ๆ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง จึงขออนุมัติ กำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งนัก จัดการงานเทศกิจ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ ฝ่าย ปกครอง จำนวน ๒ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งเฉพาะสำนักปลัดเทศบาล ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีการะค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๑.๔๙ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๓.๕๒ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๑.๔๙	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๔	ทม.ปากพูน อ.เมืองฯ	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - พยาบาลวิชาชีพ (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๔ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๕ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๖ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๗ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๘ ๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๙ ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	- พยาบาลวิชาชีพ ๓ อัตรา - ผช.พยาบาลวิชาชีพ ๕ อัตรา (ว่าง ๓) รวม ๘ อัตรา	๖	เพื่อเป็นการรองรับการปฏิบัติงานด้าน สาธารณสุขภายใต้โรคอุบัติใหม่ที่เกิดขึ้นใน สถานการณ์ปัจจุบัน ซึ่งต้องมีรายละเอียด ขั้นตอน แนวทางการปฏิบัติงานที่ซับซ้อนและยุ่งยากเพิ่มขึ้น เช่น ระบบการบริหารจัดการความเสี่ยงใน โรงพยาบาลตั้งแต่ก่อน ระหว่าง และหลังการระบาด เป็นต้น รวมทั้ง จำนวนครุภัณฑ์และประชากรของ เทศบาลเมืองปากพูนที่เพิ่มมากขึ้น มีปริมาณงาน จำนวนมาก ซึ่งปัจจุบันเทศบาลเมืองปากพูนมี บุคลากรในการปฏิบัติงานที่ไม่เพียงพอกับปริมาณ งาน	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๖.๒๒ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑๙.๘๐ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๖.๒๒	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๕	ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร	<u>กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง	- จพง.การเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) - ผช.นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) รวม ๒ อัตรา	๑	ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการเงินประจำปี งบประมาณ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบแสดง ฐานะทางการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทาง การเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณและ เงินอื่นใด รวมถึงการก่อหนี้ตามเกณฑ์มาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบาย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบล เกาะเพชร ยังไม่มีผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินและ บัญชี เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ด้านงาน การเงินและบัญชีที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และ ลักษณะงานมีความยากขึ้น จึงขออนุมัติกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงินและ บัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๗.๒๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๓.๒๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๗.๒๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๖	ทต.เกาะหวด อ.ปากพนัง	<u>กำหนดตำแหน่งเพิ่ม</u> - นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	๑. เนื่องจากเทศบาลมีภาระงานด้านการบริหารงานบุคคลที่ต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกันทั้งปริมาณและคุณภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วยระเบียบที่มีการเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอยู่ตลอดเวลา เพื่อที่จะนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมีประสิทธิภาพ ๒. ปัจจุบันเทศบาลขาดบุคลากรด้านการบริหารด้านบุคคลไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรงกับงานที่มีความซับซ้อนในการทำงานเป็นอย่างมาก ๓. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๖.๙๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๓.๖๐ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๖.๙๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๗	ทต.สีชล อ.สีชล	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลสีชลมีปริมาณงานเกี่ยวกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ การพิทักษ์คุณธรรม และการดำเนินการตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ ทั้งเป็นการกีดเค็มและการกีดถ่ายโอน ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติเป็นจำนวนมาก โดยการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญทางกฎหมาย ในการให้คำปรึกษาที่ดี ซึ่งปัจจุบันได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบซึ่งไม่มีความรู้ด้านกฎหมายโดยตรง ทำให้ไม่สามารถรับผิดชอบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลอาจมีข้อผิดพลาดได้ง่าย และอาจก่อให้เกิดปัญหาอีกหลายเรื่องตามมา เช่น ปัญหาการวินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การจัดทำนิติกรรม ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง การรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การตรวจสอบพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลสีชลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่ มีความรวดเร็วถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านนิติการ จึงขออนุมัติเพิ่มกรอบตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมารับผิดชอบงานนิติการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๓๑.๕๙ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๖๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๓๑.๕๙	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๘	ทต.พิปูน อ.พิปูน	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่รับผิดชอบงาน บริหารงานบุคคลของเทศบาล ปฏิบัติงานในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการ บริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีลักษณะ งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผน ทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการและการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุมและการ ส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การ ฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้าง แรงจูงใจการปฏิบัติงาน การจัดทำทะเบียนประวัติ ในการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออก จากราชการ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ ได้รับมอบหมาย เนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่รับผิดชอบ งานโดยตรง จึงต้องกำหนดตำแหน่งนี้เพื่อให้มีผู้ ปฏิบัติหน้าที่นักทรัพยากรบุคคล	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีการะค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๓๓.๖๔ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๓๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๓๓.๖๔	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๙	ทต.สวนขัน อ.ช้างกลาง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑ งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	เทศบาลตำบลสวนขันมีการกิจการสุขาภิบาล และอนามัยสิ่งแวดล้อมและสังคม เพื่อพัฒนาด้าน การสุขาภิบาลที่ดีอย่างยั่งยืน ซึ่งปัจจุบันเทศบาล ตำบลสวนขันยังไม่มีผู้รับผิดชอบงานโดยตรงเพื่อ รองรับภารกิจ อำนาจ หน้าที่ของงานที่เพิ่มมากขึ้น ลักษณะของงานมีความยากจำเป็นอย่างยิ่งที่จะต้อง ใช้บุคลากรโดยตรง เพื่อการศึกษา วิเคราะห์ และ วินิจฉัยปัญหาทางวิชาการ จึงขออนุมัติกำหนด ตำแหน่งนักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ/ชำนาญ การ สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๔.๒๕ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๓๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปข. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปข. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๔.๒๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข ๑๘

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานเทศบาลลาออกจากราชการ

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

ที่	อปท.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	เริ่มรับราชการ ครั้งแรกเมื่อ วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี ที่เทศบาล รับหนังสือ	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก จากราชการ	เหตุผล ในการลาออก	การพิจารณา เสนอความเห็นของ นายกเทศมนตรี ต่อ ก.ท.จ	เงื่อนไข			มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								วินัย	ทุน การศึกษา	ภาระหนี้สิน สหกรณ์ออมทรัพย์ พนง. เทศบาล	
๑	ทต.ปากพูน อ.เมืองฯ	น.ส.นพมาศ หนูกัน เจ้าพนักงานสาธารณสุขชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๐,๒๙๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๑ มิ.ย. ๒๕๓๘	๗ ต.ค. ๒๕๖๕	๒ ม.ค. ๒๕๖๖	รับราชการนาน (เกิด ๒๒ ม.ค. ๒๕๓๘)	อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	-	-	-	เห็นชอบ
๒	ทต.ชะอวด อ.ชะอวด	นางวนิดา คงหนูเกตุ หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๒,๒๑๐ บาท สำนักงานปลัดเทศบาล	๒๐ ก.ค. ๒๕๓๕	๒๔ พ.ย. ๒๕๖๕	๑ ก.พ. ๒๕๖๖	เพื่อดูแลมารดาซึ่งแก่ชรา และดูแลสามีซึ่งป่วยเป็น โรคหลอดเลือดสมองตีบ	อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	-	-	-	เห็นชอบ
๓	ทต.พิปูน อ.พิปูน	นางพวงทิพย์ บรรจง ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง คนงาน ชั้น ๒๑,๐๑๐ บาท กองคลัง	๑ ต.ค. ๒๕๔๑	๑๔ พ.ย. ๒๕๖๕	๒๑ พ.ย. ๒๕๖๕	เนื่องจากไม่สามารถปฏิบัติ หน้าที่ได้ตามที่หน่วยงาน ราชการกำหนด	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก จากราชการน้อยกว่า ๓๐ วันได้ - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	-	-	มีทุนเรือนหุ้น มากกว่าหนี้สิน	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๗ ราย

เอกสารหมายเลข ๑๙

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ส่วนราชการปัจจุบัน	วัน เดือน ปี ที่เทศบาลรับหนังสือ	วัน เดือน ปี ขอลาออกจากราชการ	เหตุผลในการลาออก	การพิจารณาเสนอความเห็นของ นายกเทศมนตรีต่อ ก.ท.จ	มติ ก.ท.จ.เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
๑	นางสาวกัลยา แสงสว่าง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ) กองการศึกษา ทต.อ่าวขนอม	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เพื่อรับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ สังกัดศูนย์พัฒนาเด็กเล็กกระดังงา เทศบาล ตำบลอ่าวขนอม	- อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ
๒	นางสาวธัญญา กลมเกลี้ยง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ที่วัง	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๓ มกราคม ๒๕๖๖	เพื่อไปบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างใน ตำแหน่งอื่นที่สอบได้	- อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ
๓	นายนเรศ แก้วประชุม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชะเมา	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	สุขภาพไม่ดี	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าน้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ส่วนราชการปัจจุบัน	วัน เดือน ปี ที่เทศบาลรับหนังสือ	วัน เดือน ปี ขอลาออกจากราชการ	เหตุผลในการลาออก	การพิจารณาเสนอความเห็นของ นายกเทศมนตรีต่อ ก.ท.จ	มติ ก.ท.จ.เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
๔	นางสาวชนิดา วทนะศิลป์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ) กองการศึกษา ทต.ทุ่งสง	๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	ประกอบอาชีพอื่น	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ
๕	นางกรรณิการ์ ผาสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี กองการศึกษา ทต.ถ้ำใหญ่	๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๒๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	ประกอบธุรกิจส่วนตัว	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ
๖	นางสาวอวัลดา สุทธิกุล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาสาร	๒๖ ตุลาคม ๒๕๖๕	๑ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	บรรจุและแต่งตั้งเข้ารับราชการ เป็นข้าราชการครู ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐาน	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ส่วนราชการปัจจุบัน	วัน เดือน ปี ที่เทศบาลรับหนังสือ	วัน เดือน ปี ขอลาออกจากราชการ	เหตุผลในการลาออก	การพิจารณาเสนอความเห็นของ นายกเทศมนตรีต่อ ก.ท.จ	มติ ก.ท.จ.เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
๗	นางสาวเพ็ญพร คงปาน พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ชะเมา	๔ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	๑ ธันวาคม ๒๕๖๕	บรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนท้องถิ่น	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลและยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจเมื่อมีการบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการแล้ว
กรณีการคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน กรณีบรรจุบุคลากรในสังกัดที่ปฏิบัติงานในสถานการณ์แพร่ระบาดของโรคติดเชื้อไวรัสโคโรนา 2019

เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕

ที่	เทศบาล	ข้อกำหนดใหม่		ขอยุบเลิก		ขอ เปลี่ยนแปลง ในปี	ภาระค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
		ตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่ ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน	ตำแหน่งที่ขอยุบ ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน			
๑	ท.น.นศ.	กองการแพทย์ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ฝ่ายการพยาบาล งานชั้นสูตรและรังสีวิทยา ตำแหน่ง นักวิทยาศาสตร์การแพทย์ (ปก./ชก.) (๒๑-๒-๑๓-๓๖๑๐-๐๐๓) (๒๑-๒-๑๓-๓๖๑๐-๐๐๔)	๒	กองการแพทย์ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ฝ่ายการพยาบาล งานชั้นสูตรและรังสีวิทยา พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิทยาศาสตร์การแพทย์	-๒	๒๕๖๖	๑๓.๑๐	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ข้อกำหนดใหม่		ขอยุบเลิก		ขอเปลี่ยนแปลงในปี	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
		ตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน	ตำแหน่งที่ขอยุบประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน			
๒	ทน.นศ.	กองการแพทย์ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ฝ่ายการพยาบาล งานชั้นสูตรและรังสีวิทยา ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (๒๑-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๖๗) (๒๑-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๖๘) (๒๑-๒-๑๓-๓๖๐๒-๐๖๙)	๓	กองการแพทย์ โรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราช ฝ่ายการพยาบาล งานเวชกรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	-๓	๒๕๖๖	๑๗.๑๐	เห็นชอบ
๓	ทม.ปากพูน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ตำแหน่ง พยาบาลวิชาชีพ (ปก./ชก.) (๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๒-๐๑๐)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยพยาบาลวิชาชีพ	-๑	๒๕๖๖	๒๕.๑๑	เห็นชอบ
๔	ทม.ปากพูน	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข(ปก./ชก.) (๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๒)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-๑	๒๕๖๖	๒๕.๑๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ข้อกำหนดใหม่		ขอยุบเลิก		ขอเปลี่ยนแปลงในปี	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
		ตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิกประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน			
๕	ทม.ทุ่งสง	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๒๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-๑	๒๕๖๖	๒๑.๔๙	เห็นชอบ
๖	ทม.ทุ่งสง	กองช่างสุขาภิบาล ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว งานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) (๒๑-๒-๑๐-๔๖๐๔-๐๐๑)	๑	กองช่างสุขาภิบาล ฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อมด้านวัสดุใช้แล้ว งานควบคุมและตรวจสอบการบำบัดน้ำเสีย พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-๑	๒๕๖๖	๒๑.๔๙	เห็นชอบ
๗	ทต.อ่าวขนอม	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล (ปง./ชง.) (๒๑-๒-๐๖-๔๖๐๔-๐๐๑)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-๑	๒๕๖๖	๓๔.๔๖	เห็นชอบ
๘	ทต.จันดี	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลชุมชนและงานอนามัยสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลชุมชนและงานอนามัยสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-๑	๒๕๖๖	๓๓.๐๙	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ข้อกำหนดใหม่		ขอยุบเลิก		ขอเปลี่ยนแปลงในปี	ภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคล	มติที่ประชุมเห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
		ตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน	ตำแหน่งที่ขอยุบเลิกประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน			
๙	ทต.ท่าประจักษ์	สำนักปลัดเทศบาล งานสาธารณสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๒๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑)	๑	สำนักปลัดเทศบาล งานสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-๑	๒๕๖๖	๓๕.๘๕	เห็นชอบ
๑๐	ทต.กะปาง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานบริหารสาธารณสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสาธารณสุข (ปง./ชง.) (๒๑-๒-๐๑-๔๖๐๑-๐๐๑)	๑	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานบริหารสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-๑	๒๕๖๖	๒๗.๕๑	เห็นชอบ
๑๑	ทต.กะปาง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานบริหารสาธารณสุข ตำแหน่ง เจ้าพนักงานสุขาภิบาล(ปง./ชง.) (๒๑-๒-๐๑-๔๖๐๔-๐๐๑)	๑	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานบริหารสาธารณสุข พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสุขาภิบาล	-๑	๒๕๖๖	๒๗.๕๑	เห็นชอบ
๑๒	ทต.เขาพระ	สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก./ชก.) (๒๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑)	๑	สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-๑	๒๕๖๖	๒๕.๙๘	เห็นชอบ
๑๓	ทต.ท่าแพ	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุข (ปก./ชก.) (๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสาธารณสุข	-๑	๒๕๖๖	๓๔.๙๔	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ข้อกำหนดใหม่		ขอยุบเลิก		ขอ เปลี่ยนแปลง ในปี	ภาระค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
		ตำแหน่งที่ข้อกำหนดใหม่ ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน	ตำแหน่งที่ขอยุบ ประเภท/ส่วนราชการ	จำนวน			
๑๔	ทต.หัวไทร	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาล(ปก./ชก.) (๒๑-๒-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑)	๑	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลอนามัยและสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล	-๑	๒๕๖๖	๓๔.๔๓	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ อัตรา

เอกสารหมายเลข ๒๑

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรรมการจ้างประเภททักษะ)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	ทน.นศ.	สำนัก การศึกษา	นางสาวณัฐชดา เขาวพ้อง	บธ.บ. (การจัดการ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๙,๔๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๙	๓ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวช.	-	-	-	เห็นชอบ
๒	ทม. ปากพนัง	กอง การศึกษา	นายณัฐนาท เสนา	ศศ.บ.(รัฐศาสตร์) ประกาศนียบัตรบัณฑิต วิชาชีพครู	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วยครู	๑๕,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๒๙ ก.พ.๖๗	๑ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	ป.ตรี	-	-	-	เห็นชอบ
๓	ทม. ปากพนัง	กอง การศึกษา	นายทศวรรษ แถมเดช	ค.บ. (สังคมศึกษา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา	๑๕,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๒๙ ก.พ.๖๗	๑ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	ป.ตรี	-	-	-	เห็นชอบ
๔	ทม. ปากพนัง	กอง การศึกษา	นางสาวสุรรัตน์ เย็นรักษา	ศศ.บ. (อาชีวศึกษา) และ ประกาศนียบัตร สำเร็จการศึกษาวิชา การใช้ระบบ ปฏิบัติการวินโดวส์, โปรแกรมสำเร็จ รูปงานเอกสาร หลักสูตร ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	บุคลากร สนับสนุนการสอน	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๒๙ ก.พ.๖๗	๑ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	ปวช.	-	-	-	เห็นชอบ

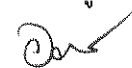


ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรณีการจ้างประเภททักษะ)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๕	ทต. ปากพนัง	กอง การศึกษา	นางสาววิไลวรรณ ช่อผูก	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	บุคลากร สนับสนุนการสอน	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖ - ๒๙ ก.พ.๖๗	๑ ปี ๑ เดือน ๒๘ วัน	ปวช.	-	-		เห็นชอบ
๖	ทต. ชะเมา	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	นางสาวอรณิชา ไชยรัตน์	วท.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	๙,๔๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๘	๒ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวช.	-	-		เห็นชอบ
๗	ทต. ทิวัง	กอง ยุทธศาสตร์ และ งบประมาณ	นางสาวธัญญา กลมเกลี้ยง	วท.บ. (เทคโนโลยี คอมพิวเตอร์)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นักประชาสัมพันธ์	๑๕,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ป.ตรี	-	-		เห็นชอบ
๘	ทต. ทิวัง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	นางสาววิกัญดา แสงเงิน	วท.บ. (การจัดการ ทรัพยากร และสิ่งแวดล้อม)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นักวิชาการ สุขาภิบาล	๑๕,๐๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ป.ตรี	-	-		เห็นชอบ
๙	ทต. ทิวัง	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	นางสาวสุชาภา ประพุดิชอบ	ปวส. (การตลาด)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวส.	-	-		เห็นชอบ
๑๐	ทต. ทิวัง	กองคลัง	นางเชียงสาย ส่งแสงรัตน์	ปวส. (การบัญชี)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวส.	-	-		เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรณีการจ้างประเภททักษะ)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๑	ทต. อ่าวขนอม	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายธีรยุทธ ชูจันทร์	ปวส. (ไฟฟ้า-ไฟฟ้ากำลัง)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	๙,๔๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๘	๒ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวช.	-	-		เห็นชอบ
๑๒	ทต. อ่าวขนอม	กอง สาธารณสุข และ สิ่งแวดล้อม	นายกิตติชัย แสงปลอด	วท.บ. (เทคโนโลยี การจัดการ สิ่งแวดล้อม) และ ประกาศนียบัตร หลักสูตร คอมพิวเตอร์พื้นฐาน ๑๒ ชั่วโมง	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ธุรการ	๙,๔๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๘	๒ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวช.	-	-		เห็นชอบ
๑๓	ทต. อ่าวขนอม	กอง การศึกษา	นางสาวกัลยา แสงสว่าง	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๘	๒ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	-	✓	-	๑ ต.ค.๕๗-๑๔ พ.ย.๖๕ (๘ ปี ๑ เดือน ๑๔ วัน)	เห็นชอบ
๑๔	ทต. เขาพระ	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาวจรัสศรี หลีบุตร	บธ.บ. (การตลาด)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ทะเบียน	๑๑,๕๐๐	๕ ม.ค.๖๖-๔ ก.ค.๖๙	๓ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-		เห็นชอบ
๑๕	ทต. เขาพระ	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาว กนกวรรณ ไสวชีวงศ์	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๕ ม.ค.๖๖-๔ ก.ค.๖๙	๓ ปี ๖ เดือน	-	✓	-	๓๐ มิ.ย.๖๐-๓๑ ก.ค.๖๕ (๕ ปี ๑ เดือน)	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรณีการจ้างประเภททักษะ)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๖	ทต. ปากนคร	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาว บุญเกิด หนึ่งฤทัยรัตน์	ศศ.บ. (ธุรกิจการบิน) และ ประกาศนียบัตร การเรียน MS Word ๒๐๑๓ (๑๒ ชั่วโมงการเรียนรู้)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวส.	-	-		เห็นชอบ
๑๗	ทต. ปากนคร	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาว ภาสกรณ์ ศรปักษ์	นศ.บ. (การโฆษณา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน ประชาสัมพันธ์	๑๑,๕๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	ปวส.	-	-		เห็นชอบ
๑๘	ทต. บางพระ	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางวิไลวรรณ เพชรศิลป์	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๙,๔๐๐	๓ ม.ค.๖๖-๓๐ ก.ย.๖๗	๑ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	-	✓	-	๑ ต.ค.๕๘-๑๙ ต.ค.๖๕ (๗ ปี ๑ เดือน)	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนค์ ยอดชัย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

๑.๒ เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการใหม่

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการกำหนดกองราชการของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๓๔ กำหนดให้มีการจัดตั้งกองหรือฝ่ายต่าง ๆ โดยกำหนดหลักเกณฑ์ในการกำหนดส่วนการบริหารของเทศบาล โดยพิจารณาถึงความเจริญและศักยภาพของเทศบาลในด้านต่าง ๆ ตลอดจนปริมาณและคุณภาพของงานที่เทศบาลต้องรับผิดชอบ และเทศบาลเมืองทุ่งสงกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ มีหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน งานยุทธศาสตร์ของเทศบาล งานจัดทำแผน งานส่งเสริมการมีส่วนร่วม งานประสานแผน งานงบประมาณ งานจัดทำเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และเพิ่มเติม (ถ้ามี) งานตรวจติดตามและประเมินผล แผนงานและโครงการ งานประชาสัมพันธ์ งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานสถิติข้อมูล งานสารสนเทศ

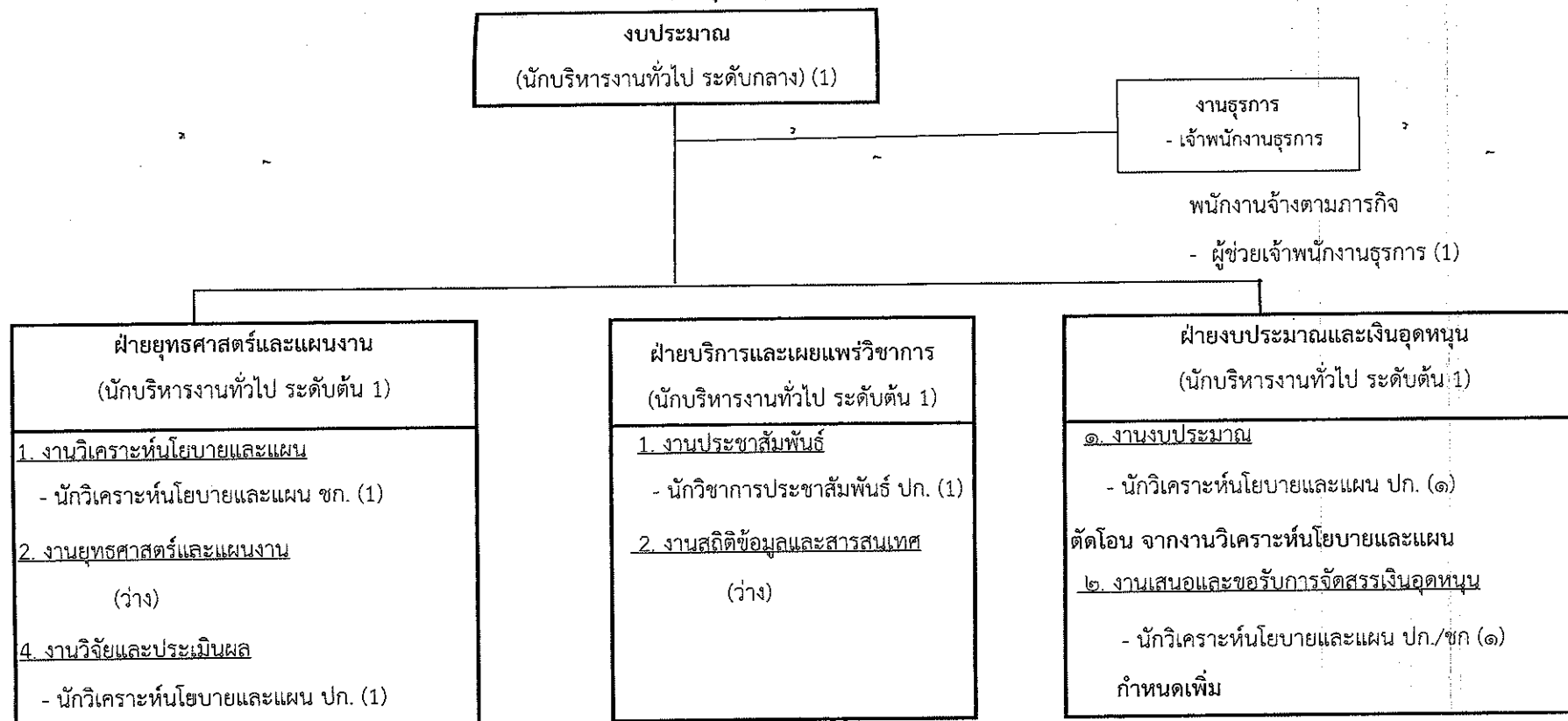
ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติวิธีการงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ มาตรา ๔ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ได้แก่ องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล กรุงเทพมหานคร เมืองพัทยา และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นที่มีกฎหมายจัดตั้งเป็นหน่วยรับงบประมาณ ประกอบด้วยมาตรา ๒๖ การขอตั้งงบประมาณรายจ่ายเพื่อสนับสนุนองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นเงินอุดหนุนสำหรับการดำเนินการโดยทั่วไปหรือสำหรับดำเนินการในเรื่องใดเรื่องหนึ่งเป็นการเฉพาะ ให้้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นยื่นคำขอตั้งงบประมาณรายจ่ายต่อรัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทยโดยตรงในระบบสารสนเทศเพื่อการจัดทำงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (BBL) รวบรวมผ่านจังหวัด ในระบบ (SOLA) รวบรวมผลสัมฤทธิ์การใช้จ่ายงบประมาณในระบบ (EvMIS) และระบบ ระบบการติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนการปฏิบัติงานและแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ (BB-EVACUBE) ทำให้ภารกิจงานเพิ่มขึ้น ดังนี้

๑. งานการจัดทำคำของบประมาณ
๒. งานรวบรวม ตรวจสอบ เอกสารคำของบประมาณ
๓. งานให้คำแนะนำ ปรีกษา เสนอแนะ การจัดทำเอกสารประกอบคำของบประมาณ (แบบ มท.)
๔. งานการขอตั้งคำของบประมาณผ่านระบบ BBL
๕. การการขอตั้งคำของบประมาณผ่านระบบ SOLA
๖. งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินนอกงบประมาณ
๗. งานการจัดทำแผนการใช้จ่ายเงินงบประมาณที่ได้รับการจัดสรร
๘. งานจัดทำเอกสารชี้แจงงบประมาณต่อคณะกรรมการธิการ คณะอนุกรรมการ (สส.) (สว.) และคณะกรรมการอนุกรรมการท้องถิ่น
๙. การโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ (งบเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ) อำนาจผู้บริหารท้องถิ่น
๑๐. งานรายงานเหตุผลการโอนเปลี่ยนแปลงงบประมาณ
๑๑. งานการจัดทำรายการผลการดำเนินการและการใช้จ่ายงบประมาณ
๑๒. งานรายงานผลสัมฤทธิ์การเบิกจ่ายงบประมาณ ผ่านระบบ BBL EvMIS
๑๓. งานแผนการใช้จ่ายงบประมาณของหน่วยรับงบประมาณ (BB-EVACUBE)
๑๔. งานการวิเคราะห์ระดับความสำเร็จในการดำเนินงาน (ประกอบคำของบประมาณ

๑๕. งานรายงานภาพรวมงบประมาณ (ภาพรวมฝั่งต้นไม้)
๑๖. งานรายงานการยืนยันวงเงินงบประมาณ ภายหลังได้รับอนุมัติวงเงินงบประมาณ
๑๗. งานการติดต่อประสานงาน งานการจัดส่งเอกสารและรายงานที่เกี่ยวข้อง
๑๘. รายงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

รวมถึงงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย เช่น งานประกวดรางวัลองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี รางวัลเลิศรัฐ รางวัลอาเซียนด้านสิ่งแวดล้อมเมืองยั่งยืน การประเมินการขับเคลื่อนปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นต้น กองยุทธศาสตร์และงบประมาณจึงมีความจำเป็นต้องดำเนินการปรับปรุงโครงสร้างเพื่อให้สอดคล้องกับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่และภารกิจตามที่ได้รับมอบหมายที่เพิ่มขึ้น

โครงสร้างกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (เต็ม)



พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (2)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิชาการประชาสัมพันธ์ (1)
- ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่งานประชาสัมพันธ์ (2)
- พนักงานขับรถยนต์ (1)

พนักงานจ้างทั่วไป

- คนงาน (1)

พนักงานจ้างตามภารกิจ

- ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน (1) กำหนดเพิ่ม

ระดับ	อำนาจการสูง	อำนาจการกลาง	อำนาจการต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	ปก./ชก	อส.	ชง.	ปง.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	-	1	3	-	-	3		1				1	-	8	17

การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล ประกอบการรับโอนสายงานผู้บริหาร
เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๓๖

(1) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา (2565)

= ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน/ค่าจ้าง (ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2565) + ประโยชน์ตอบแทนอื่นที่จ่ายจริงปี 2565
เทศบาลอยู่ติดงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม ปี2565

$$= \frac{109,194,092 + 21,084,472.26}{549,485,300} \times 100$$

$$= 23.71$$

(2) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีปัจจุบัน (2566)

= ภาระค่าใช้จ่ายด้านเงินเดือน/ค่าจ้าง (ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี พ.ศ.2566) + ประโยชน์ตอบแทนอื่นตามเทศบัญญัติ 2566
เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และฉบับเพิ่มเติม ปี2566

$$= \frac{112,089,152 + 22,706,140}{570,033,400} \times 100$$

$$= 23.65$$

(3) ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35ฯ เฉลี่ย

$$= \frac{\text{ภาระค่าใช้จ่ายปี 2565 (1)} + \text{ภาระค่าใช้จ่ายปี 2566 (2)}}{2}$$

$$= \frac{23.08 + 21.35}{2}$$

$$= 23.68$$

ฉะนั้น ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา 35 ฯ ในปีที่ผ่านมาและปีปัจจุบันเฉลี่ยแล้ว
คิดเป็นร้อยละ 23.68

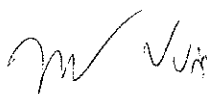
ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางอารีย์ เจริญฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวนภยา ชัยกิจ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง)

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

เอกสารประกอบการขอจัดตั้งฝ่ายงบประมาณและเงินอุดหนุน
กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๔๔๒

พร้อมด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ
เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ย่อประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งที่ให้ ก.ท. สรรหา

สายงานผู้บริหาร

๑.๑ สายงานผู้บริหารว่าง ไม่เกิน ๖๐ วัน ที่ อปท.ดำเนินการสรรหา

จำนวน

๐

อัตราร

๑.๒ สายงานผู้บริหารว่าง เกิน ๖๐ วัน ที่แจ้งให้ ก.ท.ดำเนินการสรรหา

ประกอบด้วย

๑	ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๒๑-๒-๒๙-๒๑๐๑-๐๐๙
๒	หัวหน้าฝ่ายจัดการสภาพแวดล้อม (นักบริหารงานช่างสุขาภิบาล ระดับต้น)	๒๑-๒-๑๐-๒๑๐๘-๐๐๒
๓	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับกลาง)	๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑
๔	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับกลาง)	๒๑-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑
๕	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)	๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๔

สายงานผู้ปฏิบัติ

๒.๑ จำนวนตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ณ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๕)

จำนวน

๑๒๑

อัตราร

๒.๒ จำนวนตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

(ณ วันที่ ๓๐ พ.ย. ๖๕)

จำนวน

๒๐

อัตราร

(แบบท้าย)

อัตรารตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คิดเป็นร้อยละ ๑๖.๕๓

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นางชนิษฐา รังสิมันตุชาติ)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ผู้อำนวยการกองการเจ้าหน้าที่

บัญชีแสดงงบเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2565

เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช

๕๐

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
1	งบลงทุน	65,684,164	
2	ด้านการพัฒนาบุคลากร	3,019,400	
3	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	9,339,700	
4	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก	20,938,100	
5	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	50,000	
6	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	29,420,000	
7	อาหารเสริมนม	5,489,300	
8	อาหารกลางวัน	12,138,600	
9	งบเงินอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า	647,760	
10	งบเงินอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการประปา	200,000	
11	งบเงินอุดหนุนเกี่ยวกับด้านการศึกษา	22,187,900	
รวม		169,114,924	

งบเพื่อการพัฒนา 169,114,924

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565 549,485,300

งบเพื่อการพัฒนา ต้องงบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

เป็นร้อยละ 30.78

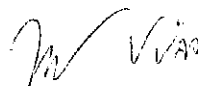
ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางอารีย์ เจริญฤทธิ์)

ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวนาดยา ชัยกิจ)

ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

รักษาการในตำแหน่ง รองปลัดเทศบาล

ปฏิบัติราชการแทน ปลัดเทศบาล

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายทรงชัย วงษ์วัชรดำรง)

นายกเทศมนตรีเมืองทุ่งสง

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการใหม่

เหตุผลความจำเป็นในการเสนอขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒

มาตรา ๕๐ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลมีหน้าที่ต้องทำในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) รักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน

(๒) ให้มีและบำรุงทางบกและทางน้ำ

(๒/๑) รักษาความเป็นระเบียบเรียบร้อย การดูแลการจราจร และส่งเสริม สนับสนุน

หน่วยงานอื่นในการปฏิบัติหน้าที่ดังกล่าว

(๓) รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะรวมทั้งการกำจัดมูล ฝอย

และสิ่งปฏิกูล

(๔) ป้องกันและระงับโรคติดต่อ

(๕) ให้มีเครื่องใช้ในการดับเพลิง

(๖) จัดการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษา ศาสนา และการฝึกอบรม ให้แก่ประชาชน รวมทั้งการจัดการหรือสนับสนุนการดูแลและพัฒนาเด็กเล็ก

(๗) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ

(๘) บำรุงศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของ ท้องถิ่น

(๙) หน้าที่อื่นตามที่กฎหมายบัญญัติให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล

การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาลการจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการ ปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วย การนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่กระทรวงมหาดไทยกำหนด

มาตรา ๕๑ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย เทศบาลตำบลอาจจัดทำกิจการใด ๆ ในเขตเทศบาล ดังต่อไปนี้

(๑) ให้มีน้ำสะอาดหรือน้ำประปา

(๒) ให้มีโรงฆ่าสัตว์

(๓) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม

(๔) ให้มีสุสานและฌาปนสถาน

(๕) บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

(๖) ให้มีและบำรุงสถานที่ทำการพิทักษ์รักษาคนเจ็บไข้

(๗) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

(๘) ให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ

(๙) เทศพาณิชย์

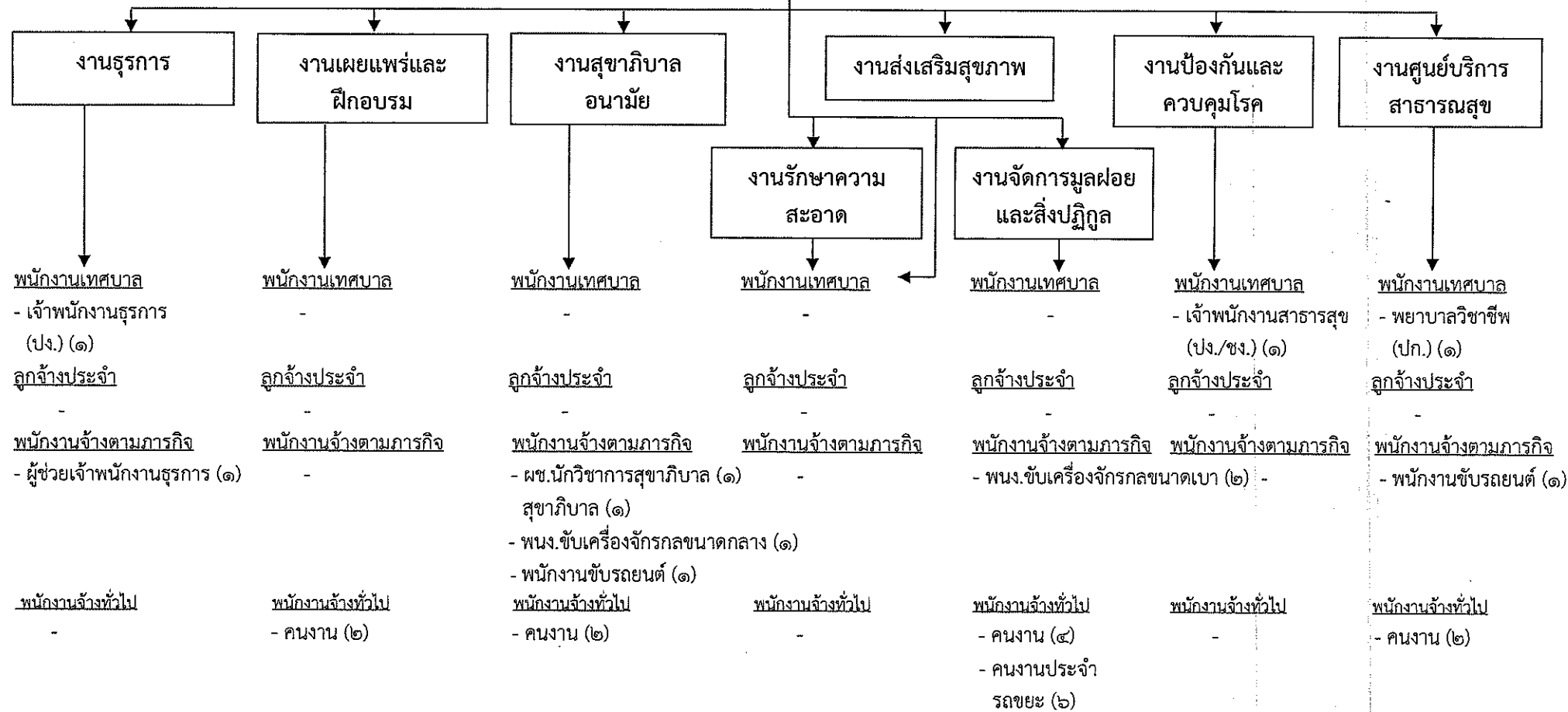
ประกอบกับกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติและมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับ งานการศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์และจัดทำแผนงานด้านสาธารณสุข งานส่งเสริมสุขภาพ งานป้องกันเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อและโรคไม่ติดต่อ งานสุขาภิบาลในสถานประกอบการ งานสุขาภิบาลชุมชน งานอนามัยสิ่งแวดล้อม งานคุ้มครองผู้บริโภค งานให้บริการด้านสาธารณสุข งานเภสัชกรรม

งานพยาธิวิทยา งานรังสีวิทยา งานวิชาการทางการแพทย์ งานวิเคราะห์ทางวิทยาศาสตร์ งานการแพทย์ งานการแพทย์ฉุกเฉิน งานรักษาพยาบาล งานศูนย์บริการสาธารณสุข งานโรงพยาบาลส่งเสริมสุขภาพตำบล งานบริหารสาธารณสุข งานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค งานเวชปฏิบัติครอบครัว งานหลักประกันสุขภาพ งานมาตรฐานและคุณภาพหน่วยบริการ งานยุทธศาสตร์สาธารณสุข งานกฎหมายสาธารณสุข งานแพทย์แผนไทย งานส่งเสริมสนับสนุนการแพทย์แผนไทย งานกายภาพและอาชีวบำบัด งานฟื้นฟูสมรรถภาพและจิตใจผู้ป่วย งานทันตสาธารณสุข งานบริการรักษาความสะอาด งานบริการและพัฒนาระบบจัดการมูลฝอย งานบริหารจัดการสิ่งปฏิกูล งานส่งเสริมสนับสนุนการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ด้อยโอกาส งานอาสาสมัครสาธารณสุข งานป้องกันและบำบัดการติดสารเสพติด งานสัตว์แพทย์ งานศึกษา ค้นคว้า วิจัย วิเคราะห์ กำหนดมาตรการและแผนดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อม การประเมินผลกระทบด้านสิ่งแวดล้อม การเฝ้าระวังและตรวจสอบคุณภาพสิ่งแวดล้อม งานส่งเสริมสนับสนุนด้านสิ่งแวดล้อม งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูลด้านการจัดการสิ่งแวดล้อม งานรณรงค์และฝึกอบรมสร้างจิตสำนึกด้านสิ่งแวดล้อม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงานด้านการเฝ้าระวัง ควบคุมมลพิษทางน้ำ อากาศ และเสียง งานเฝ้าระวัง บำบัด ตรวจสอบ คุณภาพน้ำ อากาศของเสียและสารอันตรายต่าง ๆ งานบริการข้อมูล สถิติ ช่วยเหลือให้คำแนะนำทางวิชาการ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย

ดังนั้น เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ จึงมีความจำเป็นต้องมีฝ่ายบริหารงานทั่วไปภายในกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมในการปฏิบัติหน้าที่และรับผิดชอบในการบริหารงานทั่วไป การวางแผน บริหารจัดการระบบงาน อำนาจการ สั่งราชการ มอบหมาย กำกับ แนะนำ ตรวจสอบ ประเมินผลงาน ตัดสินใจแก้ปัญหาในงานของหน่วยงานที่รับผิดชอบ งานนโยบายและแผน งานการศึกษา ค้นคว้า วิเคราะห์และจัดทำแผนงาน การจัดทำแผนการใช้จ่าย งานบริการและเผยแพร่วิชาการ งานเทคโนโลยี สารสนเทศ งานวิเคราะห์ วางแผนด้านประชาสัมพันธ์ ประสานงานกับหน่วยงานอื่น ๆ งานรวบรวม ข้อมูล สถิติ ต่าง ๆ งานจัดทำและพัฒนาระบบฐานข้อมูล งานรณรงค์และฝึกอบรม งานวางแผนและจัดทำแผนดำเนินงาน งานบริการข้อมูล สถิติ งานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย ประกอบกับ โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมของเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ในปัจจุบัน ยังไม่ได้กำหนดฝ่ายใดฝ่ายหนึ่งไว้แต่อย่างใด จึงขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมเพิ่มจำนวน ๑ อัตรา เพื่อให้เป็นไปตามโครงสร้างที่ ก.ท.กำหนด โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการขอปรับปรุง ตามบัญชีข้อความเห็นชอบ ปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล ดังนี้

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)



ระดับ	ผู้อำนวยการสูง	ผู้อำนวยการกลาง	ผู้อำนวยการต้น	ชช.	ชพ.	ชก.	ปก.	ปก./ชก.	อส.	ชง.	ปง.	ปง./ชง.	ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง	รวม
จำนวน	-	-	๒	-	-	-	๑	-	-	-	๑	๑	-	๒๒	๒๗

หมายเหตุ กำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป



การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล

๑. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีที่ผ่านมา (๒๕๖๕)

$$\begin{aligned} &= \frac{\text{รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๖๕ (๒๐ รายการ)} \times ๑๐๐}{\text{เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕}} \\ &= \frac{๒๐,๐๐๑,๘๔๙.๒๖}{๖๙,๙๘๖,๐๐๐} \times ๑๐๐ \\ &= ๒๘.๕๘ \%\end{aligned}$$

๒. ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปี ๒๕๖๖ ให้คำนวณตามกรอบอัตรากำลัง ๑ ปี

$$\begin{aligned} &= \frac{\text{ประมาณการเงินเดือนตามกรอบแผนอัตรากำลังและประโยชน์ตอบแทนอื่น} \times ๑๐๐}{\text{เทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖}} \\ &= \frac{๒๒,๘๕๖,๖๐๐}{๗๒,๒๐๐,๙๐๐} \times ๑๐๐ \\ &= ๓๑.๖๖ \%\end{aligned}$$

ดังนั้น เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์มีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและในปีที่ขอโอนมีค่าเฉลี่ย ดังนี้

$$\begin{aligned} &= \frac{๒๘.๕๘ + ๓๑.๖๖}{๒} \\ &= ๓๐.๑๒ \%\end{aligned}$$

จัดทำข้อมูล

(นางสาวเจนจิรา สังข์โชติ)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางจาริวัฒน์ กุลเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

ตรวจสอบข้อมูล

(นางสาวโสภา จันทรแก้ว)
ผู้อำนวยการกองคลัง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

(นายณรงค์ แซ่ไข่)
นายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์

เอกสารประกอบการขอกำหนดฝ่ายบริหารงานทั่วไป
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ความพร้อมด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาล ไม่เป็นอัตรารว่างและมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ยกประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งที่ร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

๑. สายงานผู้บริหาร

๑.๑ สายงานผู้บริหารว่าง ไม่เกิน ๖๐ วัน ที่ อบท. ดำเนินการสรรหา

จำนวน _____ - _____ อัตรา

๑.๒ สายงานผู้บริหารว่าง เกิน ๖๐ วัน ที่แจ้งให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา

จำนวน _____ ๒ _____ อัตรา

ประกอบด้วย

๑) ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑

๒) หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒

๒. สายงานผู้ปฏิบัติ

๒.๑ จำนวนตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๕)

จำนวน _____ ๒๒ _____ อัตรา

๒.๑ จำนวนตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (ณ วันที่ ๑๔ พ.ย. ๖๕)

จำนวน _____ ๔ _____ อัตรา (แนบท้าย)

อัตราตำแหน่งว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คิดเป็นร้อยละ _____ ๑๘.๑๘ _____

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นางจาริวัฒน์ กุลเจริญ)
ปลัดเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

บัญชีแสดง งบเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565

เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ/บาท	หมายเหตุ
1	งบลงทุน	2,601,316	
2	ด้านการพัฒนาบุคลากร	600,000	
3	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	3,142,000	
4	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก	455,000	
5	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตสตรี	50,000	
6	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุ	12,210,000	
7	อาหารเสริมนม	2,203,630	
8	อาหารกลางวัน	4,830,000	
9	งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการไฟฟ้า	-	
10	งบอุดหนุนเกี่ยวกับกิจการประปา	-	
11	งบอุดหนุนเกี่ยวกับด้านการศึกษา	-	
รวม		26,091,946	

งบเพื่อการพัฒนา ประจำปีงบประมาณ 2565

26,091,946

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

69,986,000

งบเพื่อการพัฒนา ต่อ งบประมาณรายจ่ายประจำปี 2565

คิดเป็นร้อยละ

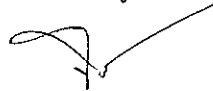
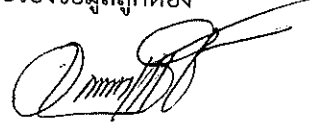
37.28

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

รับรองข้อมูลถูกต้อง

ดิเรก

(นางสาวจิราพร เพชรฤทธิ)

(นางจาริวัฒน์ กุลเจริญ)

(นายณรงค์ แซ่ไข่)

หัวหน้าฝ่ายบริหารงานการคลัง

ปลัดเทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์

นายกเทศมนตรีตำบลร่อนพิบูลย์

ราชการแทนผู้อำนวยการกองคลัง

เหตุผลความจำเป็นที่ต้องจัดตั้งกองหรือส่วนราชการใหม่

เหตุผลความจำเป็นในการเสนอขอปรับปรุงการแบ่งส่วนราชการภายใน สำนักปลัดเทศบาล

ฝ่ายปกครอง

เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประเภทเทศบาลสามัญขนาดกลาง มีอำนาจหน้าที่ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยพุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๒๕๐ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่และอำนาจดูแลและจัดทำบริการสาธารณะและกิจการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น ตามหลักการพัฒนาย่างยั่งยืนรวมทั้งส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการศึกษาให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ทั้งนี้ ตามที่กฎหมายบัญญัติ ประกอบกับพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม หมวด ๒ การกำหนดอำนาจและหน้าที่ มาตรา ๑๖ และมาตรา ๑๗ และอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม มาตรา ๕๐ และมาตรา ๕๑ การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีและให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบและประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับว่าด้วยการนั้น และหลักเกณฑ์และวิธีการที่ กระทรวงมหาดไทยกำหนด ภายใต้การกำกับดูแลของผู้ว่าราชการจังหวัด

เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายบัญญัติ โดยใช้วิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดี การบริหารกิจการสาธารณะที่ก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อประชาชนผู้รับบริการ ซึ่งเป็น ภาพลักษณ์อันดีงามขององค์กรและทำให้ประชาชนยอมรับและเชื่อมั่นต่อการให้บริการของเทศบาลเสมอมา เน้นการดำเนินงานภายใต้วิสัยทัศน์การพัฒนา “เทศบาลคุณภาพ สร้างสรรค์สังคมคุณภาพ สุขชีวิตมีคุณภาพ อย่างยั่งยืน” ตามภารกิจและหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลที่จะต้องจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชน ในพื้นที่ จึงได้แบ่งโครงสร้างส่วนราชการภายในออกเป็น ๓ ส่วนราชการ ประกอบด้วย สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง และกองช่าง โดยสำนักปลัดเทศบาลเป็นส่วนราชการหลักซึ่งมีความสำคัญต่อเทศบาลอย่างยิ่ง เนื่องจากมีหน้าที่และความรับผิดชอบในการกิจหลักของเทศบาล เช่น การวางแผนนโยบายการบริหารงาน การจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การตราเทศบัญญัติต่างๆ ตามที่กฎหมายกำหนด การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของประชาชน การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การรักษาความสงบเรียบร้อยภายใน งานร้องทุกข์ร้องเรียน ฯลฯ สำนักปลัดเทศบาล แบ่งการบริหารงานภายในออกเป็น ๑๐ งานดังนี้ งานบริหารงานทั่วไป งานแผนงานและงบประมาณ งานนิติการและการพาณิชย์ งานการเจ้าหน้าที่ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม งานสวัสดิการสังคม งานส่งเสริมการเกษตร งานบริหารสาธารณะสุข งานทะเบียนราษฎร งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การปฏิบัติราชการภายใต้การกำกับดูแลของหัวหน้า สำนักปลัดเทศบาลและหัวหน้าฝ่ายอำนวยการ ประกอบกับเทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จได้รับการประสานจาก สำนักทะเบียนอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช ตามหนังสือ ที่ นศ ๐๑๑๘/๒๘๗๘ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๕ เรื่อง การจัดตั้งสำนักทะเบียนท้องถิ่น โดยสำนักทะเบียนอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช พิจารณาเห็นว่า เทศบาล ตำบลโพธิ์เสด็จ มีจำนวนราษฎรตามหลักฐานทะเบียนบ้านมากกว่า ๕,๐๐๐ คน จุดตั้งของเทศบาลตั้งอยู่ห่างไกล จากที่ว่าการอำเภอ จนก่อให้เกิดความไม่สะดวกต่อประชาชนและปัจจุบันมีสถิติผู้มารับบริการ ณ สำนักทะเบียน อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จำนวนมาก เฉลี่ยวันละไม่น้อยกว่า ๑๒๐ คน ดังนั้น เพื่ออำนวยความสะดวก แก่ประชาชนและลดภาระค่าใช้จ่ายในการเดินทางของประชาชนในเขตรับผิดชอบของเทศบาล เพื่อเปิดให้บริการ งานทะเบียนราษฎร ณ อาคารที่ให้บริการของเทศบาล ดังนั้นเพื่อให้การบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

(นางสาววันทนา พวงจันทร์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง สะดวก รวดเร็วในการเข้ารับบริการและสอดคล้องกับภารกิจหน้าที่ ภารกิจงานที่เพิ่มมากขึ้น

เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ โดยสำนักปลัดเทศบาล จึงมีความจำเป็นต้องปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการภายในเพิ่ม ฝ่ายปกครอง เพื่อรองรับปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในการปฏิบัติราชการ ด้านงานนิติกร งานทะเบียนราษฎรและงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ซึ่งเป็นงานที่ต้องใช้บุคลากร ที่มีความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะในการวิเคราะห์งาน การวางแผนงาน การตรวจสอบ การประสานงานที่ฉับไว รวมถึงทักษะการสื่อสารที่ดีเยี่ยม อาทิ เช่น การตรวจสอบข้อมูลงานทะเบียนราษฎร การวางแผนป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องทุกข์ ร้องเรียน ฯลฯ โดยมีรายละเอียดเกี่ยวกับการขอปรับปรุงตามบัญชีขอความเห็นชอบ ดังนี้

สำเนาถูกต้อง

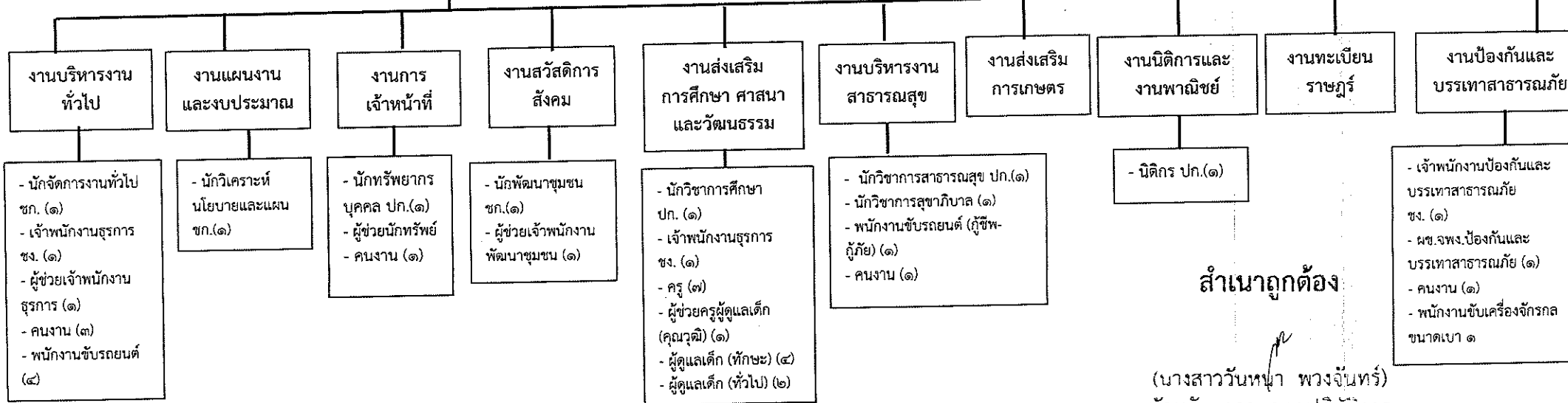
(นางสาววันทนา พวงจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)

หัวหน้าฝ่ายปกครอง
(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) (๑)



สำเนาถูกต้อง

(นางสาววันทนา พวงจันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ระดับ	อำนวยการ			วิชาการ			ทั่วไป			ครูผู้ดูแลเด็ก		พนักงานจ้าง				รวม
	ต้น	กลาง	สูง	ปฏิบัติการ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	ปฏิบัติงาน	ชำนาญงาน	อาวุโส	ค.ศ.๑	ค.ศ.๒	ภารกิจ	ทั่วไป	ผช.ครูผู้ดูแลเด็ก (คุณวุฒิ)	ผู้ดูแลเด็ก (หัดกะ)	
จำนวน	๓	-	-	๔	๓	-	-	๓	-	๖	๑	๔	๑๔	๑	๔	๔๒



การคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล
เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

๑.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณที่ผ่านมา (๒๕๖๕)

รายจ่ายจริงด้านเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่นในปี ๒๕๖๕ X ๑๐๐

งบประมาณตามเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๕

ค่าใช้จ่าย (ด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕)

$$= \frac{๑๙,๐๗๐,๑๗๐.๓๘}{๕๖,๔๔๓,๙๓๖.๔๕} \times ๑๐๐$$

ร้อยละ

$$= ๓๓.๗๙$$

๒.ภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลในปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ค่าใช้จ่าย (ด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕) X ๑๐๐

งบประมาณตามเทศบัญญัติ ปี ๒๕๖๖

ค่าใช้จ่าย (ด้านงานบุคคลตามมาตรา ๓๕)

$$= \frac{๒๔,๖๘๔,๔๙๐}{๗๒,๘๗๐,๐๐๐} \times ๑๐๐$$

ร้อยละ

$$= ๓๓.๘๗$$

ฉะนั้น เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จมีภาระค่าใช้จ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบ
บริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๒ ในปีงบประมาณที่ผ่านมาและปีปัจจุบัน เฉลี่ย ดังนี้

เฉลี่ย ๒ ปีงบประมาณ

$$= \frac{๓๓.๗๙ + ๓๓.๘๗}{๒}$$

ร้อยละ

$$= ๓๓.๘๓$$

ผู้จัดทำข้อมูล

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาววันทนา พงษ์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ศิริกมล
(นางสาวจุฑารัตน์ เกตุแก้ว)
ผู้อำนวยการกองคลัง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นายอำพร กลัปลา)
ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ

(นายวิฑูรย์ หัสภาคย์)
นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์เสด็จ

สำเนาถูกต้อง

(นางสาววันทนา พงษ์จันทร์)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

เอกสารประกอบการขอกำหนดฝ่ายปกครอง

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ความพร้อมด้านโครงสร้างอัตรากำลัง หมายถึง ตำแหน่งสายงานผู้บริหารของเทศบาลไม่เป็นอัตรารว่าง และมีตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติว่างไม่เกินร้อยละ ๒๐ ของกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ในปีที่ยกประเมิน ยกเว้นเป็นตำแหน่งว่างจากการร้องขอให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหาให้

เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ มีพนักงานเทศบาลตำแหน่งสายงานผู้บริหารและตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติ (ไม่รวมพนักงานครู) ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๓๖ อัตรา

๑) สายงานผู้บริหาร ที่ว่างเกิน ๖๐ วัน และแจ้งให้ ก.ท. ดำเนินการสรรหา จำนวน ๒ อัตรา

ประกอบด้วย

๑.หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒

๒.หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒

๒. สายงานผู้ปฏิบัติ เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จมีอัตรากำลังตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ จำนวน ๒๘ อัตรา เป็นตำแหน่งว่างจำนวน ๓ อัตรา

ประกอบด้วย

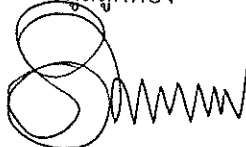
๑.วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑ (โอนย้าย ๒ ธ.ค. ๖๕)

๒.นักวิชาการสุขาภิบาล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๖๐๖-๐๐๑

๓.เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑

อัตรารว่างคิดเป็นร้อยละ ๗.๑๔ ของอัตรากำลังทั้งหมด

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายอำพร กัลปหา)

ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ

บัญชีแสดงงบเพื่อการพัฒนาประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2565
เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช

ลำดับที่	รายการ	งบประมาณ (บาท)	หมายเหตุ
1	งบลงทุน	3,988,580	
2	ด้านการพัฒนาบุคลากร	1,310,000	
3	ด้านการพัฒนาคุณภาพชีวิต	17,734,000	
4	อาหารเสริมนม	880,000	
5	อาหารกลางวัน	1,050,000	
6	งบอุดหนุนด้านการศึกษา	100,000	
	รวม	25,062,580	

งบเพื่อการพัฒนา

25,062,580

ประมาณการรายจ่ายประจำปีงบประมาณ 2565

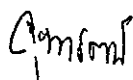
66,700,000

งบเพื่อการพัฒนา ต้องประมาณการรายจ่ายประจำปี 2565

คิดเป็นร้อยละ

37.58

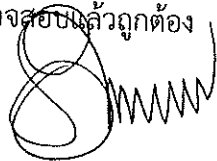
ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวจุฑารัตน์ เกตุแก้ว)

ผู้อำนวยการกองคลัง

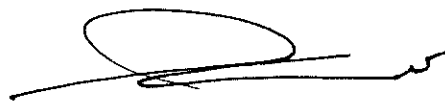
ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นายอำพร กัลปหา)

ปลัดเทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ

รับรองข้อมูลถูกต้อง



(นายวิฑูรย์ หัสภาคย์)

นายกเทศมนตรีตำบลโพธิ์เสด็จ

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เสนอ ก.ท.จนศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๑๒/๒๕๖๕ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๕๑ อัตรา

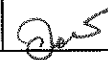
เอกสารหมายเลข ๒๖

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ชะอวด	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. คนงาน จำนวน ๔ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน ซึ่งเทศบาลได้ใช้ มาตรการการปรับลดและดำเนินการช่วยเหลือตามมาตรการฯ จ้าง เป็นลูกจ้างโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่สามารถตรวจสอบได้ เพราะนำเสนอกรอบอัตรากำลังไม่ครบทุกส่วนราชการ ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล เฉพาะสำนักปลัดเทศบาล ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ จำนวนอัตรากำลัง ๐.๗๘ แต่ข้อมูลที่นำมาคำนวณไม่ถูกต้อง ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่ถูกต้อง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้นำเสนอ	-๔	๒๕๖๖	๓๖.๖๕	ไม่เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒	ทต.ชะอวด	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน ซึ่งเทศบาลได้ใช้ มาตรการปรับลดและดำเนินการช่วยเหลือตามมาตรการฯ จ้าง เป็นลูกจ้างโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่สามารถตรวจสอบได้ เพราะนำเสนอกรอบอัตรากำลังไม่ครบทุกส่วนราชการ ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอดูต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล เฉพาะกองคลัง ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ จำนวนอัตรากำลัง ๐.๙๖ แต่ข้อมูลที่นำมาคำนวณไม่ถูกต้อง ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่ถูกต้อง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้นำเสนอ	-๑	๒๕๖๖	๓๖.๖๕	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓	ทต.ชะอวด	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. คนงาน จำนวน ๑๙ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่งคนงาน ซึ่งเทศบาลได้ใช้ มาตรการปรับลดและดำเนินการช่วยเหลือตามมาตรการฯ จ้าง เป็นลูกจ้างโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่สามารถตรวจสอบได้ เพราะนำเสนอกรอบอัตรากำลังไม่ครบทุกส่วนราชการ ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล เฉพาะกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง นำเสนอไม่ถูกต้อง ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้นำเสนอ	-๑	๒๕๖๖	๓๖.๖๕	ไม่เห็นชอบ

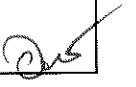


ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๔	ทต.ชะอวด	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป)	๑. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) จำนวน ๕ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ทั่วไป) ซึ่งเทศบาลได้ใช้มาตรการปรับลดและดำเนินการ ช่วยเหลือตามมาตรการฯ จ้างเป็นลูกจ้างโครงการเสร็จ เรียบร้อยแล้ว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการ บริหารงานบุคคล ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่สามารถตรวจสอบได้ เพราะนำเสนอกรอบอัตรากำลังไม่ครบทุกส่วนราชการ ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล เฉพาะกองการศึกษา ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง ๑.๔๘ ข้อมูลที่น่ามาคำนวณไม่ถูกต้อง ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน นำเสนอไม่ถูกต้องปริมาณไม่ลดลงตาม ที่เสนอในเอกสารหมายเลข ๖ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้นำเสนอ	-๕	๒๕๖๖	๓๖.๖๕	ไม่เห็นชอบ

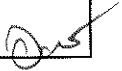
ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๕	ทต.ชะอวด	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนครัว	๑. คนครัว จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอ ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตำแหน่ง คนครัว ซึ่งเทศบาลได้ใช้มาตรการปรับลดและดำเนินการช่วยเหลือตาม มาตรการฯ จ้างเป็นลูกจ้างโครงการเสร็จเรียบร้อยแล้ว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อควบคุมภาระค่าใช้จ่าย ด้านการบริหารงานบุคคล ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่สามารถตรวจสอบได้ เพราะนำเสนอกรอบอัตรากำลังไม่ครบทุกส่วนราชการ ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล เฉพาะกองการศึกษา ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๖.๖๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ จำนวนอัตรากำลังไม่ได้นำเสนอ จำนวนอัตรากำลัง ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน นำเสนอข้อมูลไม่ถูกต้อง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้นำเสนอ	-๑	๒๕๖๖	๓๖.๖๕	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๖	ทต. ท่ายาง	กองช่าง ฝ่ายแผนงานและก่อสร้าง งานผังเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักผังเมือง	๑. ผู้ช่วยนักผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากเทศบาลตำบลท่ายาง ได้ประสบปัญหาการจัดเก็บ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ซึ่งเทศบาลต้องดำเนินการ ให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ โดยเทศบาลจะต้อง จัดสรรงบประมาณแบ่งเป็น งบกลาง งบบุคลากร งบ ดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และเพื่อปรับลดค่าใช้จ่าย ในส่วนที่ไม่จำเป็นลง จึงยุบเลิกพนักงานจ้าง ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักผังเมือง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ ไม่จำเป็นลง ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ครบถ้วน ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๑ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่ลดลงในเชิงปริมาณ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบ ทุกงานและได้สรุปงานเป็นรายปี พร้อมแนบหลักฐาน ของแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา	-๑	๒๕๖๖	๓๒.๐๖	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๗	ทต. ท่ายาง	กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการ เงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากเทศบาลตำบลท่ายาง ได้ประสบปัญหาการจัดเก็บ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ซึ่งเทศบาลต้องดำเนินการ ให้บริการสาธารณะตามอำนาจหน้าที่ โดยเทศบาลจะต้อง จัดสรรงบประมาณแบ่งเป็น งบกลาง งบบุคลากร งบ ดำเนินงาน งบลงทุน งบเงินอุดหนุน และเพื่อปรับลดค่าใช้จ่าย ในส่วนที่ไม่จำเป็นลง จึงยุบเลิกพนักงานจ้าง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ ไม่จำเป็นลง ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ครบถ้วน ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๕๓๗ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงที่ลดลงในเชิงปริมาณ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบ ทุกงานและได้สรุปงานเป็นรายปี พร้อมแนบหลักฐาน ของแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา	-๑	๒๕๖๖	๓๒.๐๖	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๘	ทต. ท่ายาง	กองช่าง ฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง งานวิศวกรรม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา	๑. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	กองช่าง ทต.ท่ายาง มีภารกิจให้บริการประชาชนและมี หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานช่าง เช่น การสำรวจ โครงสร้างพื้นฐาน การควบคุมอาคาร รวมไปถึงปริมาณงาน วัสดุตามหลักวิชาช่าง เพื่อประเมินราคาค่าก่อสร้าง ซึ่งภารกิจ ดังกล่าวมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรที่มีไม่เพียงพอ ไม่ คล่องตัวในการบริหารจัดการภารกิจภายในกองช่าง และ เทศบาลมีปัญหาเกี่ยวกับรายได้ ทำให้ต้องลดพนักงานจ้างสาย งานวิชาการ จึงขอกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างโยธา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๘๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็น ถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ครบคลุมงาน ที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอเป็นรายปีและได้แนบเอกสารแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๖	๓๒.๐๖	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๙	ทต. ท่ายาง	กองคลัง ฝ่ายการเงินและบัญชี งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑. นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการ การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	กองคลัง ทต.ท่ายาง มีภารกิจให้บริการประชาชนและมี หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณ สถานะทางการเงิน การจัดสรรเงิน การจัดทำบัญชีทุกประเภท การคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ ด้านการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายและมีปริมาณงานที่ เพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรไม่เพียงพอ ไม่คล่องตัวในการบริหาร จัดการภารกิจการงานภายในกองคลัง เนื่องจากกองคลังได้ยุบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๕๓๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ครบคลุมงานที่ ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนออย่างเป็นรายปีและได้แนบเอกสารแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๖	๓๒.๐๖	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	การ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๐	ทม. ทุ่งสง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายปกครอง งานรักษาความสงบ เรียบร้อย พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก จัดการงานเทศกิจ	๑. เจ้าพนักงาน เทศกิจชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	ปัจจุบัน สำนักปลัดเทศบาล มีปริมาณงานที่รับผิดชอบ จำนวนมาก และขาดบุคลากรเจ้าหน้าที่ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมี ลักษณะงานเกี่ยวกับการตรวจสอบ จัดระเบียบในตลาดสด หาบแร่ แผงลอย และปฏิบัติหน้าที่ตามกฎหมายว่าด้วยการ รักษาความสะอาดและเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง การควบคุม ตรวจสอบและดำเนินการให้เป็นไปตามเทศบัญญัติ ข้อบัญญัติ ข้อบังคับและกฎหมายที่เกี่ยวข้อง การรักษาความ สงบเรียบร้อย และความมั่นคง รวมทั้งปฏิบัติงานมวลชลต่าง ๆ และปฏิบัติงานหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง จึงขออนุมัติกำหนด ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักจัดการงาน เทศกิจ ฝ่ายปกครอง จำนวน ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล เฉพาะสำนักปลัดเทศบาล ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๑.๔๙ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๓.๕๒๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปี แบบหลักฐานครบ ทุกงาน	๑	๒๕๖๖	๒๑.๔๙	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๑	ทม. ทุ่งสง	สำนักปลัดเทศบาล ฝ่ายบริหารงานทั่วไป งานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ		ปัจจุบัน งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล มีปริมาณงานที่ เพิ่มมากขึ้น เนื่องจากสภาพปัจจุบันมีจำนวนประชากร อาคาร สถานที่ราชการต่าง ๆ ฯลฯ ที่เพิ่มมากขึ้น ทำให้เกิดปัญหา ต่าง ๆ และสำนักปลัดเทศบาล ยังขาดบุคลากรเจ้าหน้าที่ที่ช่วย ในการปฏิบัติงาน ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติมีดังนี้ ช่วยงานด้าน ธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการ ร่างโต้ตอบ บันทึก ย่อเรื่อง ตรวจทางหนังสือ การดำเนินการ เกี่ยวกับพัสดุครุภัณฑ์ การตรวจสอบหรือเปลี่ยนแปลงรายการ และเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการรวบรวมข้อมูล หรือจัดเตรียมเอกสารการเตรียมการประชุมและจัดบันทึก รายงานการประชุม และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ การดำเนินงานบรรลุเป้าหมายตามที่กำหนด สำนักงาน ปลัดเทศบาล จึงต้องการบุคลากรเพื่อปฏิบัติงานด้านนี้ เพื่อ รองรับปริมาณที่เพิ่มขึ้น จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงาน จ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : รองรับปริมาณงานเพิ่มขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล เฉพาะสำนักปลัดเทศบาล ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๑.๔๔ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๑๐ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปี แบบหลักฐานครบ ทุกงาน	๑	๒๕๖๖	๒๑.๔๔	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๒	ทต. สวนขัน	สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ปฏิบัติงานประจำสัมพันธ์)	๑. คนงาน (ลูกจ้างประจำ) จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	เทศบาลมีการบริหารงานเพื่อประโยชน์สาธารณะที่สำคัญ จำเป็นต้องให้สาธารณชนมีทัศนคติที่ดีต่อหน่วยงาน รวมทั้งสร้างความน่าเชื่อถือ ภาพลักษณ์ ความเข้าใจที่ถูกต้อง ตรงกัน มีช่องทางการสื่อสารที่ทุกคนเข้าถึงได้สะดวกอันจะส่งผลต่อการบริหารงานให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย เพื่อสนับสนุนและรองรับภารกิจดังกล่าว จึงขออนุมัติ กำหนดตำแหน่ง คนงาน(ปฏิบัติงานประจำสัมพันธ์) ประเภท พนักงานจ้างทั่วไป สังกัด งานบริหารทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล จำนวน ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อสร้างความเชื่อถือ ภาพลักษณ์ ความเข้าใจต่อหน่วยงาน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๔.๒๕ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๗๐ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี ปริมาณย้อนหลังก่อน ๓ ปี ไม่ได้นำเสนอ ก่อน ๒ ปีนำเสนอ ๓ ชิ้นงาน ส่วนก่อน ๑ ปีนำเสนอทุกงาน ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การ เปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปี แบบหลักฐานครบทุก งาน การกำหนดตำแหน่ง คนงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่ที่เป็น ภารกิจเฉพาะสำหรับตำแหน่งพนักงานเทศบาล เป็นการ กำหนดที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ซึ่ง กำหนดให้คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเป็นสำคัญ	๑	๒๕๖๖	๒๔.๒๕	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๓	ทต. ท่าจั่ว	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. คนงาน จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	เนื่องด้วยกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติกำหนดผลและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) มาตรา ๑๖(๑๐)(๑๙) และ (๓๑) ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๙๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๕๐ (๔) (๗) และ (๙) เพื่อรองรับการบริหารจัดการด้านการส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ และก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน กอปรกับปัจจุบันเทศบาลตำบลท่าจั่วมีการขยายตัวของชุมชน ประชาชนมีเพิ่มขึ้น ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าจั่ว จึงมีความจำเป็นที่จะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป คือตำแหน่งคนงาน เพื่อให้การบริหารงานตามนโยบายของเทศบาลตำบลท่าจั่ว ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี และปรับโครงสร้างอัตรากำลังให้เหมาะสมกับภาระงานที่เพิ่มขึ้นในการปฏิบัติงานที่ต้องแรงงานทั่วไป	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อรองรับการบริหารจัดการด้านส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูลทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๙๒ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๗.๕๘ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปี แบบหลักฐานครบทุกงาน	๖	๒๕๖๖	๓๒.๙๒	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๔	ทต. ท่าจั่ว	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำ รถขยะ	๑. คนงาน ประจำรถขยะ จำนวน ๙ อัตรา (ไม่ว่าง)	เนื่องด้วยงานส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข เทศบาลตำบลท่าจั่ว มีภารกิจและอำนาจหน้าที่ต้องปฏิบัติตามพระราชบัญญัติการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ (แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน) มาตรา ๑๖(๑๐) (๑๙) และ (๓๑) ประกอบพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๖ (แก้ไขเพิ่มเติมถึง ฉบับที่ ๑๔ พ.ศ. ๒๕๖๒) มาตรา ๕๐ (๔) (๗) และ (๙) เพื่อรองรับการบริหารจัดการด้านขยะมูลฝอยและสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน กอปรกับปัจจุบันเทศบาลตำบลท่าจั่วมีภายายตัวของชุมชน ประชาชนมีเพิ่มขึ้น ดังนั้น เทศบาลตำบลท่าจั่วมีความจำเป็นที่จะขออนุมัติกำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ เพื่อปฏิบัติงานด้านการเก็บ ขนถ่ายขยะมูลฝอย ซึ่งมีลักษณะงานที่เสี่ยงภัยต่อสุขภาพ	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อรองรับการบริหารจัดการด้านขยะและสาธารณสุขของประชาชนในพื้นที่ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูลทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๙๒ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๓.๘๗ มีตำแหน่งอยู่เดิม ๙ ของเพิ่มอีก ๔ อัตรา รวม ๑๓ อัตรา ปริมาณงานที่คำนวณได้น้อยกว่าอัตรากำลังที่มี ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นบางงาน ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปี แต่ไม่แยกหลักฐานแต่ละปี ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่า สอดคล้องกับจำนวนชิ้นงานที่นำเสนอหรือ	๔	๒๕๖๖	๓๒.๙๒	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๕	ทต. ดอนตรอ	สำนักปลัดเทศบาล งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์	๑. พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๖ อัตรา (ไม่ว่าง)	เนื่องจาก ทต.ดอนตรอได้มีรถยนต์ราชการทะเบียน หมายเลข นข ๕๓๗๒ นครศรีธรรมราช ในครอบครอง ซึ่งยังไม่ มีพนักงานขับรถยนต์รับผิดชอบโดยตรง ในการขับรถและ ปฏิบัติงานซ่อมแซม ดูแลรักษา และงานอื่นที่ได้รับมอบหมาย ทำให้การปฏิบัติงานในการเดินทางไปติดต่อราชการล่าช้า จึง ขออนุมัติกำหนดเพิ่มตำแหน่งเพื่อรองรับการปฏิบัติงานให้มี ประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีรถยนต์ แต่ยังไม่มียานพาหนะขับ รถยนต์ที่รับผิดชอบโดยตรง ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ๒๕.๖๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๒๑๒ มีตำแหน่งอยู่เดิม ๒ ขอเพิ่มอีก ๑ อัตรา รวม ๓ อัตรา ปริมาณงานที่คำนวณได้น้อยกว่าอัตรากำลัง ที่มี ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นเพียง ๑ งาน งานอื่น ๆ ลดลงทุกงาน ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การ เปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปี แต่ไม่แยก หลักฐานแต่ละปี ไม่สามารถตรวจสอบได้ว่า สอดคล้องกับจำนวนชิ้นงานที่นำเสนอหรือไม่	๑	๒๕๖๖	๒๕.๖๑	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	การะ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๖	ทต. ท่าประจະ	กองช่าง งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	ด้วย ทต.ท่าประจະ ขาดบุคลากรที่ปฏิบัติงานโดยตรงใน ตำแหน่งดังกล่าว จึงมีความจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อรองรับภารกิจงานที่ต้องทำในเทศบาล	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ขาดบุคลากรปฏิบัติงานโดยตรง ในงานนี้ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๒๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๙๒ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบแสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีเอกสาร/หลักฐานเพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๖	๒๙.๒๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๗	ทต. จันดี	กองช่าง งานสถานที่และไฟฟ้า สาธารณะ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	ด้วยกองช่าง มีภารกิจหน้าที่ในด้านการสาธารณูปโภค งานสวนสาธารณะ งานสถานที่ งานไฟฟ้าสาธารณะ และ งานด้านธุรการ ซึ่งปัจจุบันกองช่างยังขาดบุคลากรผู้รับผิดชอบ ในด้านต่าง ๆ ที่สามารถรับผิดชอบและรับภารกิจที่ ได้รับมอบหมาย เพื่อสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ และนโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลจันดี จึงจำเป็นต้องขอ อนุมัติตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน เพื่อ ปฏิบัติงานไฟฟ้าสาธารณะ และงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อปฏิบัติงานไฟฟ้าสาธารณะ และงานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๓๓ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบแสดงให้เห็น ถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ได้สรุปปริมาณงานและแนบเอกสาร/หลักฐาน ของงานที่ปฏิบัติ	๑	๒๕๖๖	๓๒.๐๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๘	ทต. ทอนหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มิทักษะ ตำแหน่ง คนงาน ประจำรถขยะ	๑. คนงานประจำรถ ขยะ (ภารกิจ) จำนวน ๓ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก) ๒. คนงานประจำรถ ขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจด้านการเก็บขยะ มูลฝอย มีรถเก็บขยะจำนวน ๒ คัน ๑. หมายเลขทะเบียน ๘๒-๑๕๕๐ นครศรีธรรมราช ๒. หมายเลขทะเบียน ๘๑-๕๘๘๕ นครศรีธรรมราช มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนี้ ๖ อัตรา ในจำนวนนี้ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มิทักษะ ว่างอยู่ ๒ อัตรา การสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งนี้จึงเป็นไปได้ ยาก เนื่องจากผู้มิคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องมีประสบการณ์ งานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเพื่อไป กำหนดตำแหน่งเป็นประเภททั่วไปแทน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตาม ภารกิจผู้มิทักษะซึ่งว่าง ๒ อัตราและจะขอกำหนดเป็น พนักงานจ้างทั่วไปแทน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง ๖.๖๔๑ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นเล็กน้อย ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบทุก งานและได้สรุปงานเป็นรายปี พร้อมแนบหลักฐานของแต่ ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา	-๒	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๙	ทต. ทอนหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำ รถขยะ	๑. คนงานประจำรถ ขยะ (ภารกิจ) จำนวน ๓ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก) ๒. คนงานประจำรถ ขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)	เพื่อชดเชยการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ และกำหนดตำแหน่งประเภท ทั่วไปแทน ๒ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติ อย่างต่อเนื่องและเพื่อความสะดวกในการสรรหาบุคคล มาดำรงตำแหน่ง และประหยัดงบประมาณด้านการ บริหารงานบุคคล	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อรองรับการยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๖.๖๙๑ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึง การเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบทุกงานและได้สรุปงานเป็นรายปี พร้อม แนบหลักฐานของแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๐	ทต. ทอนหงส์	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ดับเพลิง	๑. พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย สำนักปลัด มี รถดับเพลิง ๑ คัน ป้ายทะเบียน บง ๘๒๕๗ นครศรีธรรมราช และรถบรรทุกน้ำ ๑ คัน ป้ายทะเบียน ผ ๓๓๐๘ นครศรีธรรมราช ปัจจุบันมีพนักงานจ้างตำแหน่งพนักงาน ดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา สำหรับรับผิดชอบจึงไม่เพียงพอต่อ การปฏิบัติหน้าที่ประจำรถทั้งสองคัน ต้องการเพิ่มอีก ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีพนักงานดับเพลิงไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๗.๐๔๔ ข้อมูลที่นำมาคำนวณไม่ถูกต้อง ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ เอกสารหลักฐานของงานที่ปฏิบัติไม่สามารถนับได้ว่า มีจำนวนสอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอหรือไม่	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๑	ทต. ทอนหงส์	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์	-	เนื่องจากรถยนต์ส่วนกลางหมายเลขทะเบียน กค ๕๙๗๓ นครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักปลัด ปัจจุบันยัง ไม่มีบุคคลผู้ทำหน้าที่ขับและควบคุมดูแลโดยตรง จึงต้องการ สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีรถยนต์แต่ไม่มีพนักงานขับรถ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๑.๑๗๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่สอดคล้อง กับเอกสารหมายเลข ๕ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ เอกสารหลักฐานของงานที่ปฏิบัติไม่สามารถนับได้ว่า มีจำนวนสอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอหรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๒	ทต. ทอนหงส์	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยงานพัสดุ)		ปัจจุบันงานพัสดุและทรัพย์สินมีปริมาณงานเป็นจำนวนมาก ปัจจุบันมีเพียงนักวิชาการพัสดุ ๑ อัตรา และ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงต้องการคนมาเพิ่มสำหรับงานนี้อีก ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อรองรับการยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๓.๓๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ภารกิจของงานพัสดุ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิง ปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำมาเปรียบเทียบเป็นภารกิจ ของงานพัสดุ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่เป็นลักษณะ งานของงานพัสดุ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่รับผิดชอบ งานพัสดุ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การ กำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๓	ทต. ทอนหงส์	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยงานการเงินและ บัญชี)		เนื่องจากปัจจุบันงานด้านการเงินและบัญชี มีความ ซับซ้อนในการปฏิบัติมากขึ้น บุคลากรด้านนี้ ๒ ตำแหน่ง ยังไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงต้องการบุคลากรปฏิบัติงานด้านนี้ เพิ่ม ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : งานการเงินและบัญชีมีความ ซับซ้อนในการปฏิบัติมีบุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๓.๕๖๑ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ภารกิจของงานการเงินและบัญชี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำมาเปรียบเทียบเป็น ภารกิจของงานการเงินและบัญชี ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่เป็น ลักษณะงานของงานการเงินและบัญชี การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานการเงินและบัญชี ไม่เหมาะสม และไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๔	ทต. ทอนหงส์	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (รับผิดชอบงานบันทึก ข้อมูลแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน)	-	เทศบาลตำบลทอนหงส์ ไม่มีผู้รับผิดชอบงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน ที่มีความรู้ ความสามารถ โดยตรง เช่น การสำรวจข้อมูล การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ จึง จำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรับผิดชอบงานแผนที่ ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายที่ เกี่ยวข้อง	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงาน แผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๒๙๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอ ไม่ใช่ภารกิจของตำแหน่งคนงาน ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำมาเปรียบเทียบไม่ใช่ ภารกิจของตำแหน่งคนงาน ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่ไม่ใช่ ภารกิจของตำแหน่งคนงาน การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ไม่ เหมาะสมและไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การกำหนด ตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๕	ทต. ทอนหงส์	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	เนื่องจาก กองช่างมีรถยนต์กระเช้าไฟฟ้า หมายเลขทะเบียน ๘๑-๕๗๑๑ นครศรีธรรมราช อยู่ในความดูแลเพื่อใช้ ปฏิบัติงานบริการไฟฟ้าสาธารณะ ปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรผู้ทำ หน้าที่ขับและควบคุมดูแลโดยตรง จึงต้องกำหนดตำแหน่งและ สรรหาบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีรถยนต์กระเช้าไฟฟ้าแต่ไม่มี พนักงานขับ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๕๘ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดงในเอกสาร หมายเลข ๕ เพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๖	ทต. ทอนหงส์	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (รับผิดชอบงานธุรการ)	-	เนื่องจากปัจจุบันกองช่างยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบงาน ธุรการโดยตรง ประกอบกับงานด้านนี้มีปริมาณจำนวนมาก เช่น การรับส่งหนังสือ การทำบันทึกต่าง ๆ การจัดทำโครงการ จัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ จึงต้องกำหนดตำแหน่งและสรรหาบุคคล เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงาน ธุรการ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๒๙๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ลักษณะงานของงานธุรการ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็นลักษณะ งานของงานธุรการ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่ลักษณะ งานที่นำเสนอเป็นลักษณะงานของงานธุรการ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานธุรการ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๗	ทต. ทอนหงส์	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (รับผิดชอบงานบริการ ไฟฟ้าสาธารณะ)	-	เนื่องจากปัจจุบันกองช่าง มีปริมาณงานด้านบริการไฟฟ้า สาธารณะเป็นจำนวนมาก เช่น ติดตั้ง ซ่อมบำรุง ควบคุม อุปกรณ์ไฟฟ้า ฯลฯ จึงต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานด้านนี้ โดยตรง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๐๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ลักษณะงานของงานไฟฟ้า ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็นลักษณะ งานของงานไฟฟ้า ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุปชิ้นงาน แสดงหลักฐานไม่สอดคล้องกับ เอกสารหมายเลข ๕ และลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ลักษณะงานของงานไฟฟ้า การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานธุรการ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๘	ทต. ทอนหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ตักแต่งสวน	๑. พนักงานตักแต่งสวน (ภารกิจ) จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา)	เพื่อนำมาปฏิบัติงานด้านการตักแต่งสวน ดูแลแปลงผัก ทดลอง แปลงสาธิตซึ่งเป็นแหล่งเรียนรู้ทางวิชาการของ เทศบาลตำบลทอนหงส์ รวมทั้งดูแลไม้ดอกไม้ประดับ บริเวณ สำนักงานเทศบาล รวมถึงโรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ และศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ปัจจุบันมีแล้ว ๑ อัตรา แต่ยังไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน ๓. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๓.๗๔๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้แนบเอกสารตามที่ได้นำเสนอจำนวนชิ้นงาน ไว้ ในเอกสารหมายเลข ๕ มีเพียงภาพถ่าย	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๙	ทต. ทอนหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (รับผิดชอบงานธุรการ)	๑. คนงาน จำนวน ๒ อัตรา (ไม่ว่าง)	ปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเพิ่มขึ้น อย่างมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านการบริหารจัดการ เอกสารต่าง ๆ เช่น การรับส่งหนังสือ การร่างหนังสือโต้ตอบ การประสานงานกับองค์กรภายนอกและภายใน การเขียน โครงการตามภารกิจรับผิดชอบ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากร ตำแหน่งนี้เพียง ๑ อัตรา จึงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๒๔๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ลักษณะงานของงานธุรการ ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็นลักษณะ งานของงานธุรการ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่ลักษณะ งานที่นำเสนอเป็นลักษณะงานของงานธุรการ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานธุรการ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๐	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง	๑. ภารโรง (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ ว่าง)	ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน ครูและบุคลากรในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สายงานสนับสนุนสถานศึกษาระบุ สถานศึกษาที่มี ห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓-๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา ปัจจุบันมีอยู่แล้ว ๑ อัตรา และขอเปิดเพิ่ม ๑ อัตรา โดยรอการ จัดสรรตำแหน่งและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ เมื่อ ได้รับจัดสรรแล้วจึงสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน เทศบาลตำบลทอนหงส์ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตราว่าง ๒.๒๑๓ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ สรุปปริมาณงานเป็นรายปี เพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๑	ทต. หนองหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ	-	เนื่องจากได้เปิดใช้งานอาคารเรียน ๔ ชั้น ๑๒ ห้องเรียน เพิ่มขึ้น ๑ หลัง มีจำนวนห้องต่าง ๆ และจำนวนนักเรียนที่ เพิ่มขึ้น การดูแลรักษาความสะอาด การให้บริการติดต่อ ประสานงาน การต้อนรับ ผู้มาติดต่อราชการ/ตรวจราชการ/ นิเทศติดตามงาน การอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้นด้วย ประกอบกับปัจจุบันยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ จึง ต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน เทศบาลตำบลหนองหงส์ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๒๐๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่ถูกต้อง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีเพียงการสรุปปริมาณงานเป็นรายปี และภาพถ่าย	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๒	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์	-	เนื่องจากรถยนต์(รถตู้) ส่วนกลาง หมายเลขทะเบียน นข ๒๒๘๗ นครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ในความดูแลของโรงเรียน เทศบาลตำบลทอนหงส์ ปัจจุบันยังไม่มีบุคคลผู้ทำหน้าที่ขับ และควบคุมดูแลโดยตรง จึงต้องการสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อขับรถยนต์ (รถตู้) ส่วนกลางของโรงเรียน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๒๑ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่ถูกต้อง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอไม่สอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอใน เอกสารหมายเลข ๕	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๓	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (รับผิดชอบงานธุรการ)	-	ปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ มีภารกิจเพิ่มขึ้น อย่างมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านการบริหารจัดการ เอกสารต่าง ๆ เช่น การรับส่งหนังสือ การร่างหนังสือได้ตอบ การประสานงานกับบุคคลและองค์กรภายนอกและภายใน การ เขียนโครงการตามภารกิจรับผิดชอบ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มี บุคลากรด้านนี้โดยตรง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อสรรหา บุคคลมาปฏิบัติงานดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๐๗๘ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ลักษณะงานของงานธุรการ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็นลักษณะ งานของงานธุรการ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่ลักษณะ งานที่นำเสนอเป็นลักษณะงานของงานธุรการ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานธุรการ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.พ.จ.
๓๔	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน (ช่วยงานพัสดุ)	-	ปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ มีภารกิจงานด้าน พัสดุและทะเบียนทรัพย์สินเพิ่มขึ้นอย่างมากมาย เช่น การ จัดซื้อจัดจ้างตามภารกิจงานปกติและโครงการต่าง ๆ การ ควบคุมพัสดุและครุภัณฑ์ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรด้าน นี้โดยตรง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อสรรหาบุคคลมา ปฏิบัติงานดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : โรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ มีปริมาณงานด้านพัสดุเพิ่มขึ้น บุคลากรทำงานไม่ เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๑๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอเป็น ภารกิจของงานพัสดุ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ แต่ลักษณะงานที่นำมาเปรียบเทียบเป็น ภารกิจของงานพัสดุ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่เป็น ลักษณะงานของงานพัสดุ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานพัสดุ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๕	ทต. ทอนหงส์	กองการประปา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิต น้ำประปา	๑. พนักงานผลิต น้ำประปา (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง เป็นได้ยาก จึงขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปทดแทนเพราะ มีปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเพื่อความสะดวก ในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ขาด บุคลากรในการปฏิบัติงาน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตราว่าง ๒.๒๑๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงใน เชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอสอดคล้องกับปริมาณงานที่แสดง แต่เป็น ลักษณะงานของงานพัสดุ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานพัสดุ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๖	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช