



ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๑๐๓

สำนักงาน ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช
ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช
ถนนราชดำเนิน นศ ๘๐๐๐๐

๒

กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง แจ้งมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

เรียน นายกเทศมนตรี ทุกเทศบาล

สิ่งที่ส่งมาด้วย สรุปมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุม ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕
เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ ได้มีมติเกี่ยวกับการขอความเห็นชอบการบริหารงานบุคคลของเทศบาล
รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย สามารถดาวน์โหลดได้จาก www.nakhonlocal.go.th.

สำหรับเทศบาลที่จะต้องดำเนินการตามมติดังกล่าว เมื่อดำเนินการแล้วเสร็จ ขอให้สำเนา
คำสั่ง ประกาศ และ/หรือรายงานการเปลี่ยนแปลงทะเบียนประวัติพนักงานเทศบาลไปยังคณะกรรมการกลาง
พนักงานเทศบาล ภายใน ๓ วัน นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่ง หรือประกาศ เป็นต้นไป พร้อมรายงานสำนักงาน
ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ทราบด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

กลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

โทร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๑-๒๒

โทรสาร ๐-๗๕๓๕-๖๑๔๔ ต่อ ๒๕-๒๖

www.nakhonlocal.go.th.

รายงานการประชุมคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดนครศรีธรรมราช

ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕

วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น.

ณ ห้องประชุมศรีปราชญ์ (ชั้น ๓) ศาลากลางจังหวัดนครศรีธรรมราช

.....

ฯลฯ

วาระที่ ๕ เรื่อง เพื่อพิจารณา

๕.๑ เรื่อง ขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และข้าราชการจากหน่วยงานอื่น

๕.๑.๑ กรณีโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด จำนวน ๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑

๕.๑.๒ กรณีโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด จำนวน ๑๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒

๕.๑.๓ กรณีโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น จำนวน ๖ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๓

๕.๑.๔ กรณีรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล จำนวน ๒๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๔

๕.๑.๕ กรณีกรณีปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๕

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้ง ๔๔ ราย โดยให้ อบท. ที่ประสงค์รับโอนและ อบท. ต้นสังกัดเดิม พิจารณาออกคำสั่งรับโอนและออกคำสั่งให้พ้นจากตำแหน่งและหน้าที่เดิม (ให้โอน) ภายในสิบห้าวัน นับแต่วันที่ อบท. รับทราบมติดังกล่าว สำหรับการขอปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาลของ ทต.ปากนคร ตามวาระที่ ๕.๑.๕ ให้ปรับปรุงตำแหน่งก่อนดำเนินการรับโอนตามวิธีปฏิบัติดังกล่าว

๕.๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น

ทน.นศ. และ ทม.ปากพูน รายงานว่า ได้แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลงานพนักงานเทศบาลเพื่อ เลื่อนขึ้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. เลื่อนระดับจากตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๖

๒. เลื่อนระดับจากตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๗

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ทั้งนี้ พนักงานเทศบาลดังกล่าวยังไม่ผ่านการอบรมตามหลักสูตรที่ ก.ท. กำหนดตามประกาศ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกเพื่อเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ตำแหน่งประเภททั่วไปและประเภทวิชาการให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๗ และข้อ ๑๕ ซึ่ง ก.ท.จ. ให้ความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกไปก่อนแล้วรายงาน ก.ท. ทราบ แต่ผู้นั้นต้องเข้ารับการฝึกอบรมในโอกาสแรกที่มีการอบรมในหลักสูตรนั้น



๕.๓ เรื่อง ขอบความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน
สาระสำคัญ

ทน.นศ. ขอบความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในประเภทและระดับเดียวกัน ซึ่งเป็นผู้มีคุณสมบัติครบถ้วนตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง จำนวน ๒ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๘

มติที่ประชุม

เห็นชอบ

๕.๔ เรื่อง ขอบความเห็นชอบบรรจุและแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ตามประกาศคณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) ลงวันที่ ๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔

ทต.ปากน้ำวาง รายงานขอความเห็นชอบเพื่อดำเนินการตามประกาศ กสอ. เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีผู้สอบแข่งขันได้ในการสอบแข่งขันเพื่อบรรจุบุคคลเป็นข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ลงวันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๙

มติที่ประชุม

เห็นชอบ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๕ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการ

ทต.หินตก ขอบความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาล ให้มีวิทยฐานะครูชำนาญการ ได้รับเงินเดือนอันดับ คศ. ๒ จำนวน ๒ ราย

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานครูเทศบาล มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๖ เรื่อง ขอบความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้นระดับชำนาญการพิเศษและเชี่ยวชาญ

เทศบาลต่าง ๆ ขอบความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้สูงขึ้น จำนวน ๑๙ ราย ดังนี้

(๑) ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑๔ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๑

(๒) ระดับเชี่ยวชาญ จำนวน ๕ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๒

มติที่ประชุม

เห็นชอบ ให้พนักงานครูเทศบาล มีวิทยฐานะในระดับที่สูงขึ้น ดังนี้

๑) เอกสารหมายเลขที่ ๑๑

-ลำดับที่ ๑ - ๙ ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ตั้งแต่วันที่ ๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

-ลำดับที่ ๑๐ - ๑๔ ตำแหน่งครู มีวิทยฐานะชำนาญการพิเศษ รับเงินเดือนอันดับ คศ.๓ ตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๒) เอกสารหมายเลขที่ ๑๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

๕.๗ เรื่อง พนักงานเทศบาลขอลาออกจากราชการ

ทม.ทุ่งสง ขอบความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ ราย นางปองสุข อินทสุวรรณ ตำแหน่ง ครู เงินเดือนอันดับ คศ.๓ ๔๙,๑๘๐ บาท วิทยฐานะครูชำนาญการพิเศษ ตำแหน่งเลขที่ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๑๙๑ ร.ร.เทศบาลวัดชัยชุมพล กองการศึกษา จำนวน ๑ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๓

มติที่ประชุม

เห็นชอบ



๕.๘ เรื่อง ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ

ทต.เขาพระ ทต.หินตก ทต.ชะอวด ขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ จำนวน ๓ ราย รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๔

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๙ เรื่อง ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้าง

ทน.นศ. ทม.ปากพูน ทต.ที่วัง ทต.จันดี ทต.ท่ายาง ทต.ท่าจั่ว ทต.กะทูน และ ทต.เกาะเพชร ขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๕

มติที่ประชุม เห็นชอบ

๕.๑๐ เรื่อง ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

ทม.ปากพูน และ ทต.ท่าแพ ขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจรวมจำนวน ๔๙ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๖

มติที่ประชุม เห็นชอบ ทั้ง ๔๙ อัตรา สำหรับลำดับที่ ๔๗ - ๔๙ ให้ ทต.ท่าแพ ตรวจสอบข้อเท็จจริงถึงเหตุแห่งความล่าช้าของการต่อสัญญาจ้าง แล้วรายงานให้ ก.ท.จ. ทราบ หากพบการกระทำผิดทางวินัยให้พิจารณาดำเนินการทางวินัยและรายงาน ก.ท.จ. พิจารณาต่อไป

ฯลฯ

๕.๑๒ เรื่อง ขอความเห็นชอบเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

๕.๑๒.๑ กรณีกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

เทศบาลต่าง ๆ ขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖) รวมจำนวน ๖ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๗

มติที่ประชุม ที่ประชุมมีมติดังนี้

๑. เห็นชอบ ลำดับที่ ๒ เนื่องจาก ได้นำเสนอข้อมูลถูกต้องครบถ้วนทุกรายการ

๒. ไม่เห็นชอบลำดับที่ ๑, ๓-๖ เนื่องจาก

๑) ลำดับที่ ๑ ทต.เกาะหวด กำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูลแสดงจำนวนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นเพียง ๒ งาน มีงานที่มีปริมาณงานคงที่ทั้ง ๓ ปี จำนวน ๕ งาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ปริมาณงานหายไปจำนวน ๖ งาน การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงานไม่ถูกต้อง เพราะ ข้อมูลที่จะนำมาเปรียบเทียบในปี ๒๕๖๓ หายไปจำนวน ๖ งาน และบางงานตัวเลขไม่มีแหล่งที่มา ข้อมูลไม่สอดคล้องกับเอกสารหมายเลข ๕ การเปรียบเทียบต้องใช้ข้อมูล/ปริมาณงานของปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับปี พ.ศ. ๒๕๖๔ รวมกับปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แต่ที่ปรากฏมีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นเพียง ๒ งานจาก ๑๕ งาน เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ได้นำเสนอทั้ง ๑๕ งาน แต่ไม่ได้สรุปหรือแยกแต่ละปีมีจำนวนเท่าใด เป็นเพียงการรวบรวมเอกสารต่าง ๆ ของเรื่องนั้น ๆ เข้าด้วยกัน

๒) ลำดับที่ ๓ ทต.พิปูน กำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่งนักทรัพยากรบุคคล(ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล เนื่องจากข้อมูลแสดงจำนวนอัตรากำลังพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การคำนวณจำนวนอัตรากำลังคำนวณไม่ถูกต้อง การเปรียบเทียบปริมาณ/

คุณภาพงานไม่ถูกต้อง เนื่องจากข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ทราบที่มา และงานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับงานที่นำเสนอในเอกสารหมายเลข ๕ และไม่ได้สรุปงานแต่ละงานมีจำนวนเท่าใด ไม่ได้แนบเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติในแต่ละหัวปีให้ชัดเจน

๓) ลำดับที่ ๔ ทต.สีชล กำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่งนิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติกรและพินิจ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑๙๕.๙๐ แสดงการคำนวณไม่ถูกต้อง ส่งผลให้คำนวณได้อัตรากำลังที่ผิดพลาด การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงานไม่ถูกต้อง เนื่องจาก งานที่ปฏิบัติตามเอกสารหมายเลข ๕ กับปริมาณงานที่นำเสนอในเอกสารแนบไม่สอดคล้องกัน ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง นำเสนอมาเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติ เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติไม่ได้สรุปจำนวนงานที่ปฏิบัติในแต่ละปี และไม่ได้แยกเอกสาร/หลักฐานให้เห็นเป็นงาน ๆ

๔) ลำดับที่ ๕ ทต.ทองหงส์ กำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๒๑-๒-๐๙-๕๒๐๑-๐๐๒ งานการเงินและบัญชี กองประปา ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปริมาณ/คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้น/ยากขึ้น ได้ระบุว่าเป็นเพียงการคาดว่าจะคาดการณ์ไว้เท่านั้น ข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้องนำเสนอเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติ เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุปงานแต่ละปี เอกสาร/หลักฐานแต่ละงานแต่ละปี สอดคล้องกับจำนวน/ปริมาณงานที่นำเสนอหรือไม่ ไม่สามารถตรวจสอบได้

๕) ลำดับที่ ๖ ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร กำหนดตำแหน่งเพิ่มตำแหน่งนักวิชาการการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ข้อมูลพื้นฐานยังไม่ถูกต้องนำเสนอเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๕.๑๒.๒ กรณีขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔-๒๕๖๖)

ทต.ทองหงส์ อ.พรหมคีรี ขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (๒๕๖๔ - ๒๕๖๖) จำนวน ๒ อัตรา เพื่อลดภาระค่าใช้จ่ายด้านบุคคล รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๘

มติที่ประชุม

ไม่เห็นชอบทั้ง ๒ อัตรา เนื่องจาก

๑) ลำดับที่ ๑ ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้างไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณ แต่ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ชัดเจน ไม่มีการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้น เป็นการคาดการณ์ไว้เท่านั้น นำเสนอข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง เป็นเพียงลักษณะงานที่ปฏิบัติ เอกสาร/หลักฐาน ไม่ได้แยกให้เห็นเป็นปี ๆ และไม่ได้สรุปปริมาณงานของแต่ละปี

๒) ลำดับที่ ๒ ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลงเล็กน้อยทุกปี ข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง เป็นเพียงลักษณะงานที่ปฏิบัติไม่ได้สรุปแยกเอกสาร/หลักฐาน เป็นงาน ๆ ตามที่นำเสนอ ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



มติที่ประชุม

๕.๑๓ เรื่อง ขอความเห็นชอบกำหนด/ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เทศบาลต่าง ๆ ขอความเห็นชอบยุบเลิก/กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม
ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี รวมจำนวน ๔๔ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๑๙
ที่ประชุมมีมติ ดังนี้

๑. ไม่เห็นชอบ ให้ยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างในลำดับที่ ๑ - ๒, ๕ - ๑๐ จำนวน ๙
อัตรา เนื่องจาก ข้อมูลเอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง การเปรียบเทียบปริมาณงาน/คุณภาพงาน
ไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอเอกสาร
เพื่อประกอบการพิจารณา ในภาพรวมไม่สามารถพิจารณาได้ว่าครบถ้วนตามปริมาณงานที่ระบุไว้ใน
เอกสารหมายเลข ๖ หรือไม่

๒. ไม่เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่ม ในลำดับที่ ๓ - ๔, ๑๑ - ๒๖,
๒๙ จำนวน ๒๐ อัตรา เนื่องจาก ข้อมูลเอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง การเปรียบเทียบปริมาณ
งาน/คุณภาพงาน ไม่ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ
ไม่มีการสรุปจำนวนชิ้นงานของงานในแต่ละปี แนบเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติไม่ครบถ้วน
ตามที่เสนอข้อมูลไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ จำนวนเอกสาร/หลักฐานไม่สอดคล้องกับจำนวนงาน
ที่นำเสนอการกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อปฏิบัติหน้าที่เกี่ยวกับงานพัสดุ งานการเงิน งานจัดเก็บ
หรืองานธุรการ เป็นการกำหนดที่ไม่เหมาะสมและไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ฯ ซึ่งกำหนดให้
คำนึงถึงภารกิจอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติเป็นสำคัญ

๓. เห็นชอบ ให้กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างเพิ่มในลำดับที่ ๒๗ - ๒๘, ๓๐ - ๓๔
จำนวน ๑๕ อัตรา เนื่องจากการนำเสนอข้อมูลอัตรากำลังพนักงานเทศบาลถูกต้อง ปริมาณงาน
ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น การเปรียบเทียบ ปริมาณงาน/คุณภาพงานแสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง
ที่เพิ่มขึ้น ข้อมูลพื้นฐานนำเสนอได้ถูกต้อง เอกสาร/หลักฐาน ของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอเอกสาร/
หลักฐานของงานที่ปฏิบัติครบทุกงานพร้อมแนบเอกสารของงานแต่ละปี เพียงพอต่อการพิจารณา

๕.๑๔ เรื่อง การแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ

คณะกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ ลว. ๓๑ ส.ค. ๒๕๖๕

เทศบาลต่าง ๆ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงาน
ผู้บริหาร จึงเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๑. กรณีให้โอนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒
อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๐

๒. กรณีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๔ อัตรา รายละเอียด
ปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๑

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. การโอน ย้าย เพื่อแต่งตั้งฯ ตามเอกสารหมายเลข ๒๐ จำนวน ๒ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่
๓ ตุลาคม ๒๕๖๕

๒. แก้ไขวันที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากเดิมวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕
เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ ตามเอกสารหมายเลข ๒๑ จำนวน ๔ ราย โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓
ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป



๕.๑๕ เรื่อง ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารตามประกาศ คณะอนุกรรมการสรรหาพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารฯ ลว. ๒ ส.ค. ๒๕๖๕

๑. เทศบาลต่าง ๆ ขอความเห็นชอบแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จึงเสนอ ก.ท.จ. เพื่อพิจารณาขอความเห็นชอบ ดังต่อไปนี้

๑) กรณีให้โอน ย้ายและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๕๗ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๒

๒) กรณีรับโอนและแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๒๐ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๓

๓) กรณีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร จำนวน ๓๕ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๔

๔) กรณีกำหนดตำแหน่งสายงานผู้บริหารและย้ายพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหาร ให้ดำรงตำแหน่งฯ จำนวน ๑ อัตรา รายละเอียดปรากฏตามเอกสารหมายเลข ๒๕

๒. ทต.บางจาก รายงานว่า นางสาวชนิดาภา บรรจงสุทธิ ตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ได้เลือกสถานที่เพื่อย้ายไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) สังกัด ทต.วิจิต จ.ภูเก็ต ได้ยื่นหนังสือขอสละสิทธิ การแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว เนื่องจากยังไม่มีความพร้อมในการเข้ารับการแต่งตั้งตามสถานที่ที่เลือกไว้

มติที่ประชุม

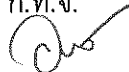
มีมติเห็นชอบ ดังนี้

๑. การโอน ย้าย เพื่อแต่งตั้งฯ ตาม ๑ ๑) และ ๒) จำนวน ๗๗ ราย สำหรับการโอนเพื่อแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา ตามเอกสารหมายเลข ๒๒ ลำดับที่ ๔๔-๕๗, และเอกสาร หมายเลข ๒๓ ลำดับที่ ๕, ๑๘-๒๐ พนักงานครูเทศบาลดังกล่าวยังไม่ผ่านการฝึกอบรมหลักสูตรผู้บริหาร สถานศึกษาตามที่มาตรฐานกำหนดตำแหน่งกำหนดให้ต้องผ่านการพัฒนาตามหลักสูตรผู้บริหาร สถานศึกษาที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนด จึงให้รักษาการในตำแหน่งที่จะได้รับการแต่งตั้ง ไปพลางก่อน โดยจะแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่ผ่านการสรรหาได้ไม่ก่อนวันที่มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับ ตำแหน่งที่กำหนดไว้ในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

สำหรับการรับโอนและแต่งตั้งสายงานผู้บริหารของ ทต.ท้องเนียน ตามเอกสารหมายเลข ๒๒ ลำดับที่ ๒๒ - ๒๓ และเอกสารหมายเลข ๒๓ ลำดับที่ ๑๖ มีภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เกินร้อยละ ๓๕ เห็นชอบให้ยุบเลิกตำแหน่ง จพง.ประชาสัมพันธ์ (ปง./ชง.) (ว่าง) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑ จำนวน ๑ อัตรา และยุบเลิกตำแหน่งนายช่างโยธา (ปง./ชง.) (ว่าง) ตำแหน่ง เลขที่ ๒๑-๒-๐๕-๔๗๐๑ จำนวน ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา ทำให้คงเหลือ ๓๔.๖๔ ตามที่ ทต.ท้องเนียน เสนอเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ ตามหนังสือสำนักงาน ก.ท. ที่ มท ๐๘๐๙.๒/ว ๕๕ เรื่อง แนวทางการสรรหาตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ลงวันที่ ๑๔ มิ.ย. ๒๕๕๙ ซึ่งจังหวัดได้แจ้งให้เทศบาลทราบแล้วตามหนังสือ สนง.ก.ท.จ. ที่ นศ ๐๐๒๓.๒/ว ๓๕๕๘ ลว. ๒๐ มิ.ย. ๒๕๕๙

สำหรับการรับโอนมาแต่งตั้งสายงานผู้บริหารของ ทต.ลานสกา ตามเอกสารหมายเลข ๒๒ ลำดับที่ ๘ มีภาระค่าใช้จ่ายฯ เกินร้อยละ ๓๕ และในการเสนอมาตรการปรับลดฯ ยังมีภาระค่าใช้จ่าย ร้อยละ ๓๗.๑๗ จึงประสานให้เสนอมาตรการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายฯ เพิ่มเติม แต่ ก.ท.จ. นครศรีธรรมราช ยังไม่ได้รับเรื่องแต่อย่างใด จึงให้ดำเนินการ ดังนี้

๑) เสนอมาตรการปรับลดค่าใช้จ่ายฯ ไม่ให้เกินร้อยละ ๓๕ แล้วรายงานผลให้จังหวัด ทราบภายใน ๑๐ วัน นับแต่ได้รับแจ้งมติ ก.ท.จ.



๒) รายงานการดำเนินการที่เกี่ยวข้องกับ ทต.ลานสกา ให้ ก.ท. ทราบต่อไป

๒. แก้อำนาจที่แต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารจากเดิมวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๕ เป็นวันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ โดยให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ตามเอกสาร หมายเลข ๒๔ จำนวน ๓๕ อัตรา

๓. กำหนดตำแหน่งนักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เลขที่ตำแหน่ง ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สังกัด ทต.ถ้าใหญ่ และย้ายนายสมมาตร อัยสัว ซึ่ง ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช เคยมีมติในการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ ก.พ. ๒๕๖๕ เห็นชอบให้โอนและแต่งตั้งจากตำแหน่งหัวหน้าสำนัก ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด ทต.ปากนคร ไปดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด ทม.กะทู้ จ.ภูเก็ต และ ก.ท.จ. ในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๘ มิ.ย. ๒๕๖๕ มีมติเห็นชอบให้รับโอนมาดำรงตำแหน่งรองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) สังกัด ทต.ถ้าใหญ่ ไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่กำหนดรองรับไว้ เป็นการชั่วคราวตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ กรณีมีการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาใหม่แล้ว ปรากฏว่ามีอัตราตำแหน่งว่างน้อยกว่าผู้ผ่านการสรรหา ให้ดำเนินการ (๓) ของแนวทางปฏิบัติในการแต่งตั้งผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ตามมติ ก.ท. ในการประชุมครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ ซึ่งระบุว่า กรณีผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งไปแล้วและได้รับผลกระทบเนื่องจากเป็นผู้ผ่านการสรรหาในลำดับที่ที่ไม่มีอัตราตำแหน่งว่างเพียงพอให้บุคคลดังกล่าวขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาเรียงตามลำดับที่ใหม่และให้การใช้บัญชี เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร เรื่อง การขึ้นบัญชีและยกเลิกบัญชีพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ลงวันที่ ๑๐ ม.ค. ๒๕๖๕ โดยให้เทศบาลสังกัดปัจจุบันกำหนดตำแหน่งในระดับสายงานเดิม รองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้ง หรือมีการโอน ย้ายตำแหน่ง หากตำแหน่งว่าง ให้ยุบเลิกโดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น แล้วแต่กรณี กรณีได้รับเงินประจำตำแหน่งในตำแหน่งสายงานเดิมก่อนเป็นผู้ผ่านการสรรหาก็กได้รับเงินประจำ ตำแหน่งในอัตราเดิม ทั้งนี้ ไม่กระทบกระเทือนถึงการใดที่ผู้ได้รับผลกระทบได้ปฏิบัติตามอำนาจ หน้าที่และการรับเงินเดือนหรือผลประโยชน์อื่นใดที่ได้รับหรือมีสิทธิได้รับจากทางราชการ

ฯลฯ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

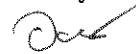
บัญชีขอความเห็นชอบการโอนพนักงานเทศบาลภายในจังหวัด

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๘/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					ปรับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมควรใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑	นายสินชัย สุวรรณดี	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๑๕๕๐๐๐๑๑ ชั้น ๔๙,๒๔๐ บาท โรงเรียนอนุบาลเทศบาลตำบลท่าประจะ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าประจะ อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	ผู้อำนวยการสถานศึกษาชำนาญการ พิเศษ ๒๑๒๐๘๕๕๐๐๓๗๓ ชั้น ๔๙,๒๔๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดคงคาสวัสดิ์ กองการศึกษา ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดา มารดา	เห็นชอบ
๒	นางอรพรรณ จุลภักดิ์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๓๙,๐๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ขุนทะเล อ.ลานสกา จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๙,๐๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.หินตก อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีฯ	ร.บ. (ทฤษฎีและ เทคนิคทาง รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๓	นางสาวนิลวัลย์ หนูเสมียน	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท้องเนียน อ.ขนอม จ.นครศรีฯ	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๒๐๒-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล ทต.นาเทรง อ.นบพิตำ จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (การจัดการ ทรัพยากร มนุษย์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดา มารดา	เห็นชอบ
๔	นางสาวอรรรัตน์ รัตนรัตน์	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ทุ่งไผ่ อ.สิชล จ.นครศรีฯ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๑๘,๕๒๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทต.ที่วัง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบโอนพนักงานเทศบาลระหว่างจังหวัด

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๒ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑	นายประสิทธิ์ สุดแก้ว	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๖๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๕๐,๖๗๐ บาท ทต.ช้างซ้าย อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๕๐,๖๗๐ บาท ทต.ปากน้ำฉวาง อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ	น.บ. (นิติศาสตร์)	-	/	/	/	/	หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นางสาวนวรรตน์ ลิจจวน	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๑๙-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๕๐,๖๗๐ บาท ทต.ศรีสงคราม อ.ศรีสงคราม จ.นครพนม	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๕๐,๖๗๐ บาท ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร จ.นครศรีฯ	น.บ. (นิติศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๓	นายวัชรกร ไข่แก้ว	ผู้อำนวยการกองการประปา (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง) ๔๖-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๑ ชั้น ๓๙,๑๙๐ บาท กองการประปา ทน.ยะลา อ.เมือง จ.ยะลา	ผู้อำนวยการส่วนผลิต (นักบริหารงานประปา ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๙-๒๑๐๖-๐๐๒ ชั้น ๓๙,๑๙๐ บาท ส่วนผลิต สำนักการประปา ทน.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีฯ	คอ.บ. (วิศวกรรมโยธา)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๔	นางวิไลลักษณ์ วิชัยดิษฐ์	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๘,๕๐๐ บาท กองคลัง ทม.นาสาร อ.บ้านนาสาร จ.สุราษฎร์ธานี	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๘,๕๐๐ บาท กองคลัง ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การบริหาร ทรัพยากร มนุษย์)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๕	นางมยุรี พานชัย	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๒๙-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ชั้น ๓๙,๘๘๐ บาท กองการศึกษา ทม.หัวหิน อ.หัวหิน จ.ประจวบคีรีขันธ์	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑ ชั้น ๓๙,๘๘๐ บาท กองการศึกษา ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	กศ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๖	นางเหมือนจิตต์ ชินรัชกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๖๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๔,๔๓๐ บาท กองคลัง ทต.สวนหลวง อ.กระทุ่มแบน จ.สมุทรสาคร	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๔,๔๓๐ บาท กองคลัง ทต.หินตก อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีฯ	บธ.ม. (บริหารธุรกิจ)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

Handwritten signature

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๗	นางศราภรณ์ หนูหมอก	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท กองคลัง ทต.กะทูน อ.พิปูน จ.นครศรีฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๓๕-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท กองคลัง ทต.ป่าบอน อ.ป่าบอน จ.พัทลุง	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป)	-	/	/	/	/	หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๘	นางสาวเสาวณี ลอยใหม่	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๔๐,๔๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.พิปูน อ.พิปูน จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๖๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๔๐,๔๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.เวียงสระ อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป) ศน.ม. (รัฐศาสตร์การปกครอง)	-	/	/	/	/	หาประสบการณ์	เห็นชอบ
๙	นายถาวร บุญวิสูตร	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๑๘-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๘ ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.นครปฐม อ.เมือง จ.นครปฐม	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.จันดี อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ	รป.ม. (การปกครองท้องถิ่น)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑๐	นายมานิช เกิดจันทร์	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๔๑-๒-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๓ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท สำนักคลัง ทม.ป่าตอง อ.กะทู้ จ.ภูเก็ต	นักวิชาการคอมพิวเตอร์ปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๔-๓๑๐๖-๐๐๑ ชั้น ๑๙,๔๘๐ บาท กองคลัง ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	วท.บ. (เทคโนโลยี สารสนเทศ)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวสาริศา -ประมวลสร	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๔๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง ทต.ป่าคลอก อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๓ ชั้น ๑๓,๒๓๐ บาท กองคลัง ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (การ บริหารธุรกิจ แขนงวิชาการ บริหาร ทรัพยากรมนุษย์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ
๑๒	นายปรกต์ ศิริพันธุ์	ครูชำนาญการ ๒๓๒๐๘๖๕๐๐๐๘๔ ชั้น ๓๘,๒๐๐ บาท โรงเรียนวัดละหาร กองการศึกษา ทม.บางบัวทอง อ.บางบัวทอง จ.นนทบุรี	ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๖๕๑ ชั้น ๓๘,๒๐๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดศรีทวี สำนักการศึกษา ทน.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีฯ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ การกีฬา) ศษ.ม. (การบริหาร การศึกษา)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรายชื่อการโอนพนักงานเทศบาลไปเป็นข้าราชการประเภทอื่น
ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข					เหตุผล	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม		
๑	นางสาวราตรี เดือนจำรูญ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๘,๕๒๐ บาท กองคลัง ทต.ปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๘,๕๒๐ บาท กองคลัง อบต.ปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นางสาวณาดยา เสนแก้ว	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๖-๒๑๐๑-๐๐๖ ชั้น ๓๔,๖๘๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔ ชั้น ๓๔,๖๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.หินตก อ.ร่อนพิบูลย์ จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การบริหาร ทั่วไป)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๓	นางสาวพัชรภรณ์ พรหมบาง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง ทต.เขาพระ อ.พิปูน จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๙๗๐ บาท กองคลัง อบต.ทุ่งปรัง อ.สิชล จ.นครศรีฯ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) บธ.บ. (การจัดการ)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ

ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข					เหตุผล	มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม		
๔	นางสาวรัชนิวรรณ ศรีษา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ทางพูน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีฯ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๔,๙๗๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.กรูชิง อ.นบพิตำ จ.นครศรีฯ	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๕	นางอาพร อนงค์	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ท่าประจะ อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๓๐,๗๙๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.นาหมอนบุญ อ.จุฬาภรณ์ จ.นครศรีฯ	ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ
๖	นางสาวกัลยา จันแดง	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.ปากน้ำฉวาง อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๑-๓๖๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๒๒๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านตุล อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	วท.บ. (วิทยาศาสตร์ สิ่งแวดล้อม)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรับโอนข้าราชการ/พนักงานส่วนท้องถิ่นอื่นมาแต่งตั้งเป็นพนักงานเทศบาล
ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๑ ราย

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑	นายคำนึ่ง จันทรคง	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๕๑,๕๒๐ บาท อบต.ชะอวด อ.ชะอวด จ.นครศรีฯ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๕๑,๕๒๐ บาท ทต.ถ้ำใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๒	นางอำพร ชัยวิจิต	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๓,๓๐๐ บาท อบต.ปรึก อ.ทุ่งใหญ่ จ.นครศรีฯ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๓,๓๐๐ บาท ทต.หลักช้าง อ.ช้างกลาง จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๓	นายจรัญ บุญล้อม	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๖,๕๖๐ บาท อบต.นาทราย อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ ชั้น ๔๖,๕๖๐ บาท ทต.ทางพูน อ.เฉลิมพระเกียรติ จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๔	นางอิงอร สุตภูทอง	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท อบต.บ้านใหม่ อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๖,๓๑๐ บาท ทต.ปากพูน อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ร.ป.ม. (นโยบาย สาธารณะ)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๕	นางพัชรินทร์ หาญใจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๖๗-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๗,๙๖๐ บาท อบต.คลองสระ อ.กาญจนดิษฐ์ จ.สุราษฎร์ธานี	รองปลัดเทศบาล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๗,๙๖๐ บาท ทต.เกาะหวด อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ร.ป.ม. (การปกครอง ท้องถิ่น)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๖	นายสมโชค มงกุฎทอง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๘-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางพุด อ.เมือง จ.ปทุมธานี	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๓,๐๐๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.อ่าวขนอม อ.ขนอม จ.นครศรีฯ	ร.ป.บ. (รัฐประศาสน ศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๗	นางสาวกิงกาญจน์ ลีอฤทธิ	หัวหน้าฝ่ายยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๕๕-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ ชั้น ๓๓,๕๖๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บางปลา อ.บางพลี จ.สมุทรปราการ	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๕ ชั้น ๓๓,๕๖๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.อ่าวขนอม อ.ขนอม จ.นครศรีฯ	วท.บ. (จุฬาลงกรณ์มหาวิทยาลัย) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	ดูแลได้ตามารดา	เห็นชอบ
๘	นางสาวกัญญาภัทร -สังวาลย์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๑-๑-๒๑-๔๑๐๑-๐๘๐ ชั้น ๒๔,๒๗๐ บาท กองพัสดุและทรัพย์สิน อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๓ ชั้น ๒๔,๒๗๐ บาท ฝ่ายบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล ทต.ฉ่ำใหญ่ อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) บธ.บ. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	-	/	/	/	/	ดูแลครอบคลุม	เห็นชอบ
๙	นางสาวรุ่งนภา ดอกกะฐิน	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน ๔๑-๓-๐๑-๔๓๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.เทพกระษัตรี อ.ถลาง จ.ภูเก็ต	เจ้าพนักงานประชาสัมพันธ์ชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๗-๔๓๐๑-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๘๐๐ บาท กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ ทต.ชะมาย อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (อุตสาหกรรม ท่องเที่ยว)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑๐	นางสาวศิริวรรณ ปั่นแก้ว	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๑๗๗๘๙๐ ชั้น ๒๓,๑๔๐ บาท กลุ่มงานส่งเสริมป้องกันควบคุมโรค ร.พ.ส่งเสริมสุขภาพตำบลบ้านโคกทิง สนง.สาธารณสุขอำเภอเมืองนครศรีธรรมราช สนง.สาธารณสุขจังหวัดนครศรีธรรมราช สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	เจ้าพนักงานสาธารณสุขปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๖-๔๖๐๑-๐๐๑ ชั้น ๒๓,๑๔๐ บาท กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ท่าจั่ว อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ประกาศนียบัตร สาธารณสุขศาสตร์ วท.บ. (สาธารณสุข ชุมชน)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๑๑	นางสาวศิริพร สพานทอง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๐๘๗ ชั้น ๒๕,๔๕๐ บาท สำนักงานประชาสัมพันธ์จังหวัด สุราษฎร์ธานี กรมประชาสัมพันธ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๕ ชั้น ๒๕,๑๕๐ บาท กองการศึกษา ทม.ปากพูน อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวช. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ) ปวส. (คอมพิวเตอร์ ธุรกิจ)	-	/	/	/	/	กลับภูมิลำเนา	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวกัญญาณัช แซ่อึ้ง	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ ๒๑-๓-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท กองคลัง อบต.กำแพงเขา อ.เมือง จ.นครศรีฯ	นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ ๒๑-๒-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑ ชั้น ๒๐,๗๗๐ บาท หน่วยตรวจสอบภายใน ทม.ปากพูน อ.เมือง จ.นครศรีฯ	บช.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑๓	นางสาวนิศากร วุฒิมาคุณ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๖๗-๓-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.สองแพรก อ.ชัยบุรี จ.สุราษฎร์ธานี	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ ๒๑-๒-๐๑-๓๘๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๗,๒๕๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทต.โพธิ์เสด็จ อ.เมือง จ.นครศรีฯ	วท.บ. (เทคโนโลยีการ หมัก)	-	/	/	/	/	ดูแลได้ตามารดา	เห็นชอบ
๑๔	นางสาวรัตนกาญจน์ -จันทร์ปรุง	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๒๑-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท กองคลัง อบต.ท้องลำเจียก อ.เชียรใหญ่ จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน ๒๑-๒-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๕,๐๕๐ บาท กองคลัง ทต.บางจาก อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวส. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๑๕	นางสุวัชร จินดาวัฒน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑ ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.ขนานนก อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๒ ชั้น ๒๘,๐๓๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	ศศ.บ. (การจัดการ ทั่วไป)	-	/	/	/	/	ดูแลได้ตามารดา	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑๖	นางสาวสุรีย์ พิศรูป	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๑-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัด อบต. อบต.บ้านเพิง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๓ ชั้น ๓๑,๘๘๐ บาท สำนักปลัดเทศบาล ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	บช.บ. (การบัญชี) ร.ม. (รัฐศาสตร์)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๑๗	นางสุชัยญา สุขเอก	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๑-๑-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๓ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท กองคลัง อบจ.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีฯ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๒ ชั้น ๒๙,๑๑๐ บาท กองคลัง ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง จ.นครศรีฯ	บช.บ. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๑๘	นางสาวนิสากร คงเทพ	ครู ร.ร.สร. ๑๗ (ป) ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนมัธยมวัดสุทธาราม สำนักงานเขตคลองสาน สำนักงานการศึกษา กรุงเทพมหานคร	ครู ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๐๒๖ ชั้น ๒๒,๘๙๐ บาท โรงเรียนกีฬาเทศบาลเมืองทุ่งสง กองการศึกษา ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง จ.นครศรีฯ	กศ.บ. (วิทยาศาสตร์- ฟิสิกส์)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

ร.น.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่ เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่ง ว่าง	เจ้าตัว สมัครใจ	ต้นสังกัด ไม่ขัดข้อง	หน่วยงาน รับโอน ยินยอม	เหตุผล	
๑๙	นางสาวสุนันฐยา สุพัฒน์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๓-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๑ ชั้น ๑๒,๕๗๐ บาท กองคลัง อบต.นบพิตำ อ.นบพิตำ จ.นครศรีฯ	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๕๒๐๔-๐๐๔ ชั้น ๑๒,๕๗๐ บาท ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนพัฒนารายได้ สำนักคลัง ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวส. (การบัญชี)	-	/	/	/	/	หา ประสบการณ์	เห็นชอบ
๒๐	นายศิลป์ชัย สุกแก้ว	นายช่างโยธาปฏิบัติงาน ขตช.๔๑ ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท ฝ่ายโยธา สำนักงานเขตตลิ่งชัน กรุงเทพมหานคร	นายช่างสำรวจปฏิบัติงาน ๒๑-๒-๐๔-๕๗๐๓-๐๐๑ ชั้น ๑๖,๓๔๐ บาท ฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ส่วนพัฒนารายได้ สำนักคลัง ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวส. (ช่างก่อสร้าง)	-	/	/	/	/	ดูแลบิดามารดา	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่งปัจจุบัน	ตำแหน่งที่ขอโอน/รับโอน	วุฒิการศึกษา	เงื่อนไข						มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ไม่เห็นชอบ
					สับเปลี่ยน	ตำแหน่งว่าง	เจ้าตัวสมัครใจ	ต้นสังกัดไม่ขัดข้อง	หน่วยงานรับโอนยินยอม	เหตุผล	
๒๑	นายคณาธิป ภูธรภักดี	ครู ๒๑๔๐ ชั้น ๑๗,๙๙๐ บาท โรงเรียนควนสุบรรณ อ.บ้านนาสาร สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษา ประถมศึกษาสุราษฎร์ธานี เขต ๓ อ.เวียงสระ จ.สุราษฎร์ธานี	ครู ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๕๖๐ ชั้น ๑๗,๙๙๐ บาท โรงเรียนเทศบาลวัดท้าวโคตร สำนักงานการศึกษา ทน.นศ. อ.เมือง จ.นครศรีธรรมราช	วท.บ. (เคมี) ประกาศนียบัตร วิชาชีพครู	-	/	/	/	/	ดูแลครอบครัว	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรายละเอียดการเสนอขอให้พิจารณาการขอความเห็นชอบปรับปรุงตำแหน่งและรับโอนพนักงานครูเทศบาล

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	เทศบาล	การปรับปรุงตำแหน่ง		การโอน			มติ ก.ท.จ.
		ตำแหน่ง/ส่วนราชการเดิม ที่ขอปรับปรุง	ปรับปรุงตำแหน่งเป็น	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/สังกัดเดิม ของผู้ขอโอน	ตำแหน่ง / สังกัดใหม่ ที่รับโอน	เหตุผลการโอน	
๑	ทต.ปากนคร	ครูผู้ดูแลเด็ก อันดับครูผู้ช่วย เลขที่ ๒๑๒๐๘๖๖๐๐๗๕๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลปากนคร กองการศึกษา	ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๑๒๐๘๖๖๐๐๗๕๑ ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาล ตำบลปากนคร กองการศึกษา ทต.ปากนคร	นางสุภา แซ่ตั้ง ตำแหน่ง ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๑๓๐๑๖๖๐๐๕๗๙ ชั้น ๒๕,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ค.บ. (คหกรรมศาสตร์) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลท่าซัก กองการศึกษา อบต.ท่าซัก อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ครูชำนาญการ เลขที่ ๒๑๒๐๘๖๖๐๐๗๕๑ ชั้น ๒๕,๒๗๐ บาท วุฒิการศึกษา ศษ.บ. (การศึกษา ปฐมวัย) ค.บ. (คหกรรมศาสตร์) ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบล ปากนคร กองการศึกษา ทต.ปากนคร อ.เมือง จ.นครศรีฯ	หาประสบการณ์	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว



(นางสาวอรอนงค์ ยोजัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งประเภททั่วไป สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติงาน เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญงาน
ในการประชุม ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่ เกี่ยวข้องเกือบลูกกัน		เงินเดือน ปัจจุบันไม่ต่ำ กว่าขั้นค่า ชำนาญงาน (๑๑,๔๙๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี (อย่างน้อย ๖ ครั้ง)						การอบรม หลักสูตร ตามที่ ก.ท. กำหนด	วิทย ที่สูงกว่า ภาคพื้นที	คะแนนประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ ๓ ท่าน			คณะกรรมการ บันทึกความเห็นให้ ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	(๑)ความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (๒) ขึ้น...บาท	มติ ก.ท.จ.นศ.
				วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ -ปวช.= ๖ ปี ปวท.= ๕ ปี, ปวส.= ๔ ปี		ครั้งที่ ๑ (เม.ย. ๖๒-ก.ย. ๖๒)	ครั้งที่ ๒ (ต.ค. ๖๒- มี.ค.๖๓)	ครั้งที่ ๓ (เม.ย. ๖๓- ก.ย.๖๓)	ครั้งที่ ๔ (ต.ค. ๖๓- มี.ค.๖๔)	ครั้งที่ ๕ (เม.ย. ๖๔ - ก.ย.๖๔)	ครั้งที่ ๖ (ต.ค. ๖๔ - มี.ค.๖๕)			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)				
๔	นางสาววันเพ็ญ เพชรสงคราม ๒๑-๒-๐๗-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน สำนักงานการประปา ท.น.นครศรีธรรมราช อ.เมือง จ.นครศรีฯ	ปวส. (การบัญชี) บธ.บ. (การบริหารธุรกิจ)	๑๒-มี.ค.-๖๑	๔ ปี ๔ เดือน ๑๙ วัน ดำรงตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน ตั้งแต่วันที่ ๑๒ มี.ค. ๖๑ - ๓๐ ก.ค. ๖๕ รวมระยะเวลา ๔ ปี ๔ เดือน ๑๙ วัน รวมระยะเวลาดำรงตำแหน่งทั้งสิ้น ๔ ปี ๔ เดือน ๑๙ วัน	๑๔,๓๑๐	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ดีเด่น	ดีมาก	ยังไม่ผ่านฯ	ไม่มี	๘๘.๗๔	๘๘.๙๙	๙๐.๙๙	๑-ส.ค.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๑-ส.ค.-๖๕	เจ้าพนักงานธุรการ ชำนาญงาน ขั้น ๑๔,๓๘๐ บาท	เห็นชอบ

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว

(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีการเลื่อนและแต่งตั้งพนักงานเทศบาลให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้นสำหรับตำแหน่งที่กำหนดเป็นตำแหน่งผู้ปฏิบัติงานที่มีประสบการณ์
ในตำแหน่งประเภทวิชาการ สายงานเริ่มต้นจากระดับปฏิบัติการ เลื่อนขึ้นดำรงตำแหน่งระดับชำนาญการ
ในการประชุม ก.ท.จน.นครศรีธรรมราช ครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง ระดับ สังกัด	วุฒิ	การดำรงตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งหรือสายอื่นที่ เกี่ยวข้องเกี่ยวข้องกัน		เงินเดือนปัจจุบัน ไม่ต่ำกว่าขั้นต่ำ ชำนาญการ (๓๕,๐๔๐ บาท)	ผลการประเมินย้อนหลังไม่ต่ำกว่าระดับดี (อย่างน้อย ๖ ครั้ง)						หลักสูตรการ อบรม	วิทย ที่สูงกว่า ภาคพื้น	คะแนนประเมินผลงานจาก คณะกรรมการ ๓ ท่าน			คณะกรรมการ บันทึกความเห็นให้ ผ่านการประเมิน ว/ค/ป	วันที่เลื่อนฯ ได้	(๑) ขอความเห็นชอบแต่งตั้ง ให้ดำรงตำแหน่ง (๒) ขึ้น...บาท
				วัน/เดือน/ปี	มีระยะเวลาในการดำรง ตำแหน่งหรือเคยดำรง ตำแหน่งในสายงานที่แต่งตั้งฯ -ป.ตรี= ๖ ปี,ป.โท= ๔ ปี, ป.เอก.= ๒ ปี		ครั้งที่ ๑ (เม.ย. ๖๖- ก.ย.๖๖)	ครั้งที่ ๒ (ต.ค. ๖๖- มิ.ค.๖๗)	ครั้งที่ ๓ (เม.ย. ๖๗- ก.ย.๖๗)	ครั้งที่ ๔ (ต.ค. ๖๗- มิ.ค.๖๘)	ครั้งที่ ๕ (เม.ย. ๖๘- ก.ย.๖๘)	ครั้งที่ ๖ (ต.ค. ๖๘- มิ.ค.๖๙)			กรรมการ (๑)	กรรมการ (๒)	กรรมการ (๓)			
๑	นายวุฒิพงษ์ สุริยผล ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๔-๐๐๑	นักวิชาการพัสดุ ปฏิบัติการ ทม.ปากพูน อ.เมือง จ.นครศรีฯ	บธ.บ. (การจัดการ)	๒๖-ก.ย.-๕๖	๗ ปี ๘ เดือน ๒๘ วัน	๒๒,๒๓๐	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ดี	ยังไม่ผ่านฯ	ไม่มี	๙๔.๐๐	๙๒.๐๐	๙๑.๐๐	๒๘-มิ.ย.-๖๕	ไม่ก่อนวันที่ ๒๘-มิ.ย.-๖๕	นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ ขั้น ๒๒,๖๒๐ บาท

ตรวจสอบถูกต้องแล้ว



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

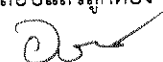
ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จน.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบย้ายสับเปลี่ยนพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในสายงานเดิมในประเภทและระดับเดียวกัน

เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	ชื่อ - สกุล	วุฒิการศึกษา	ตำแหน่งปัจจุบัน		ตำแหน่งที่ขอย้าย			มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	ส่วนราชการ	ตำแหน่ง เลขที่ตำแหน่ง/ชั้น	วุฒิการศึกษา	ส่วนราชการ	
๑	นางอรรณณ เจริญขุน	บช.บ. (การบัญชี) บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๑๑ ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท	ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปา ทน.นศ.	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๑๐ ชั้น ๓๕,๗๗๐ บาท	บช.บ. (การบัญชี) บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปา ทน.นศ.	เห็นชอบ
๒	นางนันท์นภัส ชัยพัฒน์วงศ์	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๑๐ ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท	ฝ่ายการเงินและบัญชี ส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปา ทน.นศ.	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ (นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) ๒๑-๒-๐๙-๒๑๐๒-๐๑๑ ชั้น ๓๒,๔๕๐ บาท	บธ.บ. (การจัดการทั่วไป) บธ.ม. (การบริหารธุรกิจ)	ฝ่ายพัฒนารายได้ ส่วนบริหารธุรกิจการประปา สำนักการประปา ทน.นศ.	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

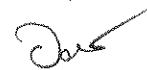
เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรายละเอียดการบรรจุแต่งตั้งผู้สอบแข่งขันได้ ตำแหน่งประเภทวิชาการ
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

เอกสารหมายเลข ๙

ร.น.	เทศบาล	ชื่อ-สกุล	คุณวุฒิ/สาขา	ตำแหน่งที่สอบแข่งขันได้ตามประกาศ กสอ. ลงวันที่ ๘ มี.ค. ๒๕๖๕		ตำแหน่งที่บรรจุและแต่งตั้ง	เงินเดือน		ตั้งแต่วันที่	มติ กทจ.
				ตำแหน่ง	ลำดับที่		ขั้น	อัตรา		
๑	ทต.ปากน้ำฉวาง	นาง พรนิภา สวัสดิวงศ์	น.บ. (นิติศาสตรบัณฑิต) นิติศาสตร์	นิติกรปฏิบัติการ	๖๔	นิติกรปฏิบัติการ	๙.๕	๑๕,๐๕๐	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
						๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑				
						สำนักปลัดเทศบาล				
						ทต.ปากน้ำฉวาง				
						อ.ฉวาง จ.นครศรีฯ				

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข ๑๐

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการ
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ ราย

ที่	อปท. อำเภอ	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/เลขที่ตำแหน่ง /สังกัด	วุฒิการศึกษา	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย/ ครูผู้ดูแลเด็ก	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑	เงินเดือนไม่ต่ำกว่า ขั้นต้นตำแหน่ง อันดับ คศ.๒ (๑๖,๑๙๐)	ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู	ระยะเวลา ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๑ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ ปี ป.ตรี ๔ ปี ป.โท ๒ ปี ป.เอก นับถึงวันที่ยื่นคำขอ หรือดำรงตำแหน่งอื่น ที่ ก.ท. เทียบเท่า	วัน เดือน ปี ที่ยื่นคำขอ รับการประเมิน ตามห่วงระยะเวลา ๑-๓๐ เม.ย. ของทุกปี และ ๑-๓๑ ต.ค. ของทุกปี	ผลการประเมิน แต่ละด้าน จากกรรมการ ทั้ง ๓ คน			วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๒ (ยื่นคำขอ ๑-๓๐ เม.ย. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ค. ของปีที่ยื่นคำขอ ยื่นคำขอ ๑-๓๑ ต.ค. มีผลนับตั้งแต่ ๑ พ.ย. ของปีที่ยื่นคำขอ)	มติ ก.ท.จ.นศ.
										ด้านวินัย	ด้านคุณภาพ	ด้านผลงาน		
๑	ทต.หินตก อ.ร่อนพิบูลย์	นางปราณี เดชะสุรินทร์ ครู อันดับ คศ.๑ ๒๑๒๐๘๖๕๐๑๐๓๙ ร.ร.สาธิตเทศบาลตำบลหินตก กองการศึกษา	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	๔ พ.ย. ๒๕๕๖	๔ พ.ย. ๒๕๕๘	๒๗,๕๑๐	มี	๖ ปี ๕ เดือน ๑๗ วัน	๒๑ เม.ย. ๒๕๖๕	๘๙.๕๐	๘๓.๕๐	๙๑.๓๔	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง	นางทิพวัลย์ พึ่งพันธ์ ครู อันดับ คศ.๑ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๑๖๗ ร.ร.เทศบาลวัดชัยชุมพล กองการศึกษา	ศษ.บ. (การสอนภาษาไทย)	๗ พ.ย. ๒๕๕๖	๗ พ.ย. ๒๕๕๘	๒๖,๘๔๐	มี	๖ ปี ๕ เดือน ๑๙ วัน	๒๖ เม.ย. ๒๕๖๕	๘๗.๐๖	๘๑.๖๖	๘๐.๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับชำนาญการพิเศษ
เสนอ ก.ท.จนครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๔ ราย

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ						วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จนค. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			วุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรฯ	วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓		
๑	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	น.ส.สุภาวดี ลับแสง ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๕๘๐ ร.ร.เทศบาลวัดมเหยงคณ์ สำนักงานการศึกษา	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย)	มี	๓๗,๑๘๐	๑ พ.ย. ๒๕๕๔	๑ มิ.ย. ๒๕๖๑	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายฯ รอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๒	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นางเรขวิทย์ บุญฤทธิ์ ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๖๙๙ ร.ร.เทศบาลวัดศาลาไม้ชัย สำนักงานการศึกษา	ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๒๙,๑๓๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายฯ รอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๓	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	ว่าที่ ร.ต.มานะศักดิ์ สมบูรณ์ ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๗๘๕ ร.ร.เทศบาลวัดเสมาเมือง สำนักงานการศึกษา	ค.บ. (สังคมศึกษา)	มี	๓๔,๕๖๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายฯ รอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๔	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นางวาราร ขาวลิต ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๖๕๕ ร.ร.เทศบาลวัดศรีทิว สำนักงานการศึกษา	ค.บ. (การประถมศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๓๕,๗๑๐	๑ พ.ค. ๒๕๕๖	๑๒ มี.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายฯ รอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ						วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			วุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรฯ	วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓		
๕	ทน.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	น.ส.นุชนาด ชินบดี ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๘๖๑ ร.ร.เทศบาลวัดใหญ่ สำนักงานการศึกษา	วท.บ. (เทคโนโลยีสารสนเทศ) ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐,๖๓๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายรอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๖	ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง	นางวรรณดี ดวงสงค์ ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๓๐๘ ร.ร.เทศบาลปากพนัง ๑ กองการศึกษา	ค.บ. (การประถมศึกษา) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐,๕๑๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑๘ ม.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายรอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๗	ทม.ปากพนัง อ.ปากพนัง	นางนภาพร แก้วเจริญ ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๔๑๓ ร.ร.เทศบาลวัดนาควารี กองการศึกษา	ศศ.บ. (บรรณารักษศาสตร์และ สารนิเทศศาสตร์) ป.บัณฑิต (วิชาชีพครู) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๓๓,๗๒๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑๘ ม.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายรอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๘	ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง	นางวาสนา มากพงศ์ ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๒๒๖ ร.ร.มัธยมเทศบาลวัดท่าแพ กองการศึกษา	กศ.บ. (การวัดและประเมินผลทางการศึกษา) ศศ.บ. (ไทยคดีศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๒๙,๘๒๐	๑ พ.ย. ๒๕๖๐	๑๒ ม.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยายรอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ						วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			วุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ คศ.๒	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรฯ	วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๓		
๙	ทต.ท่าแพ อ.เมืองฯ	นางวาสนา สุทธิกุล ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๔๘๓ ร.ร.เทศบาลตำบลท่าแพ กองการศึกษา	วท.บ. (คณิตศาสตร์)	มี	๓๐,๔๓๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๐	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๒	๘ ก.พ. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีขยาย รอบ เม.ย. ๒๕๖๒ หลังอบรม ๓ เดือน)	เห็นชอบ
๑๐	ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร	นางสุกัลยา วิสุทธิสารโรจน์ ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๑๖๖๐๐๖๙๙ ศพด.เทศบาลตำบลเกาะเพชร สำนักปลัดเทศบาล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ค.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐,๒๗๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๑๙ ก.ค. ๒๕๖๒	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบ เม.ย. ๒๕๖๓)	เห็นชอบ
๑๑	ทต.ดอนตรอ อ.เฉลิมพระเกียรติ	นายทวีสิทธิ์ เมทิโก ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๑๖๖๐๐๐๘๑ ศพด.บ้านยางยวน สำนักปลัดเทศบาล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (บริหารการศึกษา)	มี	๓๐,๙๐๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบ เม.ย. ๒๕๖๓)	เห็นชอบ
๑๒	ทต.ดอนตรอ อ.เฉลิมพระเกียรติ	นางกานติศา แก้วบรรจง ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๑๖๖๐๐๐๘๒ ศพด.บ้านยางยวน สำนักปลัดเทศบาล	ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๓๐,๘๗๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๑๘ ส.ค. ๒๕๖๒	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบ เม.ย. ๒๕๖๓)	เห็นชอบ



ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ						วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จ.นศ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
			วุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ ศศ.๓ (๑๙,๘๖๐ บาท)	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่ง ครู อันดับ ศศ.๒	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรฯ	วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูชำนาญการพิเศษ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ ศศ.๓		
๑๓	ทต.ทุ่งสัง อ.ทุ่งใหญ่	นางพัชณี สุขแสงศรี ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๑๖๖๐๐๓๐๔ ศพด.เทศบาลตำบลทุ่งสัง สำนักปลัดเทศบาล	ค.บ. (การประถมศึกษา) ศษ.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๒๙,๑๙๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบ เม.ย. ๒๕๖๓)	เห็นชอบ
๑๔	ทต.ทุ่งสัง อ.ทุ่งใหญ่	น.ส.จิระพันธุ์ สุวัฒน์โน ครูชำนาญการ ๒๑๒๐๘๖๕๐๑๐๕๕ ร.ร.เทศบาลตำบลทุ่งสัง สำนักปลัดเทศบาล	ค.บ. (การประถมศึกษา) ค.บ. (การศึกษาปฐมวัย) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา)	มี	๒๙,๔๗๐	๑ พ.ค. ๒๕๖๑	๒๖ ก.ค. ๒๕๖๒	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูชำนาญการพิเศษ (กรณีปรับปรุง รอบ เม.ย. ๒๕๖๓)	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบเลื่อนวิทยฐานะพนักงานครูเทศบาลให้มีวิทยฐานะระดับเชี่ยวชาญ (กรณีปรับปรุง รอบเดือนเมษายน ๒๕๖๓)
เสนอ ก.ท.จนครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕ ราย

ที่	อปท.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ						วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จนค.
			วุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๔ (๒๔,๔๐๐ บาท)	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรฯ	วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ รอง ผอ.เชี่ยวชาญ/ ผอ.เชี่ยวชาญ/ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔		
๑	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นางปิยพัชร์ นิยมจิตร ครูชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๔๗๘ ร.ร.สาธิตเทศบาลวัดเพชรจริก สำนักงานการศึกษา	ค.บ. (ภาษาไทย)	มี	๓๖,๗๑๐	๒๓ ม.ค. ๒๕๖๐	๑๑ ส.ค. ๒๕๖๓	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูเชี่ยวชาญ	เห็นชอบ
๒	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นางพริดา บุญเรือง ครูชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๖๒๒ ร.ร.เทศบาลวัดมเหยงคณ์ สำนักงานการศึกษา	กศ.บ. (สังคมศึกษา)	มี	๓๗,๘๐๐	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๑	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูเชี่ยวชาญ	เห็นชอบ
๓	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นางหนึ่งฤทัย สันทบทอง ครูชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๔๓๒ ร.ร.เทศบาลวัดมเหยงคณ์ สำนักงานการศึกษา	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	มี	๓๘,๖๕๐	๒๗ มี.ย. ๒๕๕๙	๑๔ ก.ค. ๒๕๖๑	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูเชี่ยวชาญ	เห็นชอบ

Dee

ที่.	อปท.	ชื่อ - สกุล ตำแหน่ง/วิทยฐานะ เลขที่ตำแหน่ง/สังกัด	คุณสมบัติ						วิทยฐานะ ที่ขอประเมิน	มติ ก.ท.จ.นศ.
			วุฒิการศึกษา	ใบอนุญาต ประกอบ วิชาชีพ	ได้รับเงินเดือน ไม่ต่ำกว่า ขั้นต่ำของ อันดับ คศ.๔ (๒๔,๕๐๐ บาท)	วัน เดือน ปี ดำรงตำแหน่งครู อันดับ คศ. ๓	วัน เดือน ปี ที่ผ่านการพัฒนา ตามหลักสูตรฯ	วัน เดือน ปี ให้มีวิทยฐานะ ครูเชี่ยวชาญ/ รอง ผอ.เชี่ยวชาญ/ ผอ.เชี่ยวชาญ/ ให้ได้รับเงินเดือน อันดับ คศ.๔		
๔	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นางสาวกิตติยา ชูจันทร์ ครูชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๘๐๐ ร.ร.เทศบาลวัดเสมาเมือง สำนักงานการศึกษา	ค.บ. (คณิตศาสตร์)	มี	๓๘,๖๕๐	๒๑ ต.ค. ๒๕๕๙	๒๙ ก.พ. ๒๕๖๓	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ครูเชี่ยวชาญ	เห็นชอบ
๕	ทท.นครศรีธรรมราช อ.เมืองฯ	นายสุชาติ เอียดวงศ์ ผู้อำนวยการชำนาญการพิเศษ ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๘๗๗ ร.ร.นานาชาติเทศบาลนครนครศรีธรรมราช สำนักงานการศึกษา	ศศ.บ. (ศึกษาศาสตร์ พลศึกษา) ศษ.ม. (การบริหารการศึกษา) ปร.ด. (การบริหารการศึกษา)	มี	๕๓,๐๘๐	๕ ต.ค. ๒๕๕๕	๒๐ ม.ค. ๒๕๖๑	๑๒ เม.ย. ๒๕๖๕	ผู้อำนวยการเชี่ยวชาญ	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข ๑๓

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานครูเทศบาลลาออกจากราชการ

เสนอ ก.ท.จนครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ ราย

ที่	อปท.	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ เลขที่ตำแหน่ง ส่วนราชการปัจจุบัน	เริ่มรับราชการ ครั้งแรกเมื่อ วัน เดือน ปี	วัน เดือน ปี ที่เทศบาล รับหนังสือ	วัน เดือน ปี ที่ขอลาออก จากราชการ	เหตุผล ในการลาออก	การพิจารณา เสนอความเห็นของ นายกเทศมนตรี ต่อ ก.ท.จ	เงื่อนไข			มติ ก.ท.จ. เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								วินัย	ทุน การศึกษา	ภาระหนี้สิน สหกรณ์ออมทรัพย์ พนง. เทศบาล	
๑	ทม.ทุ่งสง อ.ทุ่งสง	นางปองสุข อินทสุวรรณ ครูชำนาญการพิเศษ เงินเดือนอันดับ ๔๔,๑๘๐ บาท เลขที่ตำแหน่ง ๒๑๒๐๘๖๕๐๐๑๔๑ ร.ร.เทศบาลวัดชัยชุมพล กองการศึกษา	๑ พ.ค. ๒๕๓๘	๑๒ ก.ค. ๒๕๖๕	๑ พ.ย. ๒๕๖๕	รับราชการนาน และมีปัญหาสุขภาพ (เกิด ๑๑ เม.ย. ๒๕๑๒)	อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	-	-	-	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

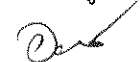
เลขานุการ ก.ท.จนครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบให้พนักงานจ้างตามภารกิจลาออกจากราชการ
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓ ราย

เอกสารหมายเลข ๑๔

ที่	ชื่อ-สกุล/ตำแหน่ง/ ส่วนราชการปัจจุบัน	วัน เดือน ปี ที่เทศบาลรับหนังสือ	วัน เดือน ปี ขอลาออกจากราชการ	เหตุผลในการลาออก	การพิจารณาเสนอความเห็นของ นายกเทศมนตรีต่อ ก.ท.จ	มติ ก.ท.จ.เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
๑	นางสาวกฤตพร นาคะ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน สำนักปลัดเทศบาล ทต.เขาพระ	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๑ กันยายน ๒๕๖๕	ได้รับการคัดเลือกเปลี่ยนตำแหน่งใหม่	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ
๒	นางสาวเมธิณี อินทะพรหม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู กองการศึกษา ทต.หินตก	๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๔ สิงหาคม ๒๕๖๕	สอบบรรจุเข้ารับราชการสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการอาชีวศึกษา ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ
๓	นายอภิศักดิ์ บุญรอดชู พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ทต.ชะอวด	๙ สิงหาคม ๒๕๖๕	๒๖ สิงหาคม ๒๕๖๕	มีปัญหาสุขภาพ	- อนุญาตให้ยื่นหนังสือขอลาออก ล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๓๐ วัน - อนุญาตให้ลาออกจากราชการได้	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยोजัย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ
เสนอ ก.ท.จ.นศ. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑๑ อัตรา

เอกสารหมายเลข ๑๕

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรณีการจ้างประเภททักษะ)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑	ทพ.นศ.	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาวศิริขวัญ สุวรรณภักดี	บธ.บ. (การจัดการ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นักจัดการ งานทั่วไป	๑๕,๐๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	ป.ตรี	-	-	-	เห็นชอบ
๒	ทพ. ปากพูน	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายนิรุส โนนันต์	รป.บ. (รัฐประศาสนศาสตร์)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นักทรัพยากร บุคคล	๑๕,๐๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	ป.ตรี	-	-	-	เห็นชอบ
๓	ทพ. ปากพูน	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาวธิดารัตน์ อรุณ	บธ.บ. (การจัดการ)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๕๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	ปวส.	-	-	-	เห็นชอบ
๔	ทต. ทิวัง	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายอรรถชัย จำเริญศิริ	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน ขับเครื่องจักรกล ขนาดเบา	๙,๔๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	-	✓	-	๑ มี.ค.๖๐-๓๐ มิ.ย.๖๕ (๕ ปี ๔ เดือน)	เห็นชอบ
๕	ทต. ทิวัง	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายประสิทธิ์ วัจบัวทอง	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๕	๑ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	-	✓	-	๑ ก.ค.๖๐-๒๓ ก.ค.๖๕ (๕ ปี ๒๓ วัน)	เห็นชอบ



ที่.	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรณีการจ้างประเภททักษะ)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๖	ทต. จันดี	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายวีระศักดิ์ ชูสุทนต์	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงานดับเพลิง	๙,๔๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๙	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	-	✓	-	๑ ก.พ.๕๙-๓๐ ก.ย.๕๐ (๑ ปี ๘ เดือน) และ ๑ มี.ค.๖๑-๑ ส.ค.๖๕ (๔ ปี ๕ เดือน) รวม ๖ ปี ๑ เดือน	เห็นชอบ
๗	ทต. ท่ายาง	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายสาทิพย์ หักเจียว	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๙	๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	-	✓	-	๑ ก.พ.๕๙-๓๐ มี.ค.๖๕ (๖ ปี ๒ เดือน)	เห็นชอบ
๘	ทต. ท่าจั่ว	กองช่าง	นายนิรัตน์ หอมตึบ	ปวส. (ช่างเทคนิค สถาปัตยกรรม)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นายช่าง เขียนแบบ	๑๑,๕๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๙	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	ปวส.	-	-	-	เห็นชอบ
๙	ทต. กะทูน	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาวนัยนา รียาพันธ์	ศศ.บ. (อาชีวศึกษา)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย นักประชาสัมพันธ์	๑๕,๐๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๙	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	ป.ตรี	-	-	-	เห็นชอบ
๑๐	ทต. กะทูน	สำนัก ปลัดเทศบาล	นางสาว เบญจภรณ์ ทศจิตร	ศศ.บ. (การจัดการทั่วไป)	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	ผู้ช่วย เจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑๑,๕๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๙	๓ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	ปวส.	-	-	-	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ สกุล	คุณวุฒิการศึกษา ที่ใช้ในการจ้าง	ประเภท พนักงานจ้าง	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ เดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้างตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ประสบการณ์การทำงานตั้งแต่ วัน/เดือน/ปี ถึงวัน/เดือน/ปี (กรณีการจ้างประเภททักษะ) (๖ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน)	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
										คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพ เฉพาะ		
๑๑	ทต. เกาะเพชร	สำนัก ปลัดเทศบาล	นายสมพร ทองขาว	-	พนักงานจ้าง ตามภารกิจ	พนักงาน ขับรถยนต์	๙,๔๐๐	๓ ต.ค.๖๕-๓๐ ก.ย.๖๘	๒ ปี ๑๑ เดือน ๒๙ วัน	-	✓	-	๑๕ ส.ค.๕๘-๓๐ ก.ย.๖๕ (๖ ปี ๑ เดือน ๑๖ วัน)	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบต่อสัญญาจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ

เอกสารหมายเลข ๑๖

เสนอ ก.ท.จ.นศ.เห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔๙ ราย

ร.ร.	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ / เดือน / ปี ถึงวันที่ / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาววันทนี วรภักดี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๘,๗๗๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๒	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวนิจฐาภรณ์ โชคอำนวย	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๒,๘๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๓	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวมนชยา สุขสวัสดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๑๓,๙๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๔	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นางสาวศิริพร ภักดีอักษร	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานทะเบียน	๙,๔๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๕	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายพรวิวัฒน์ ไตรสุวรรณ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๕,๕๒๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๖	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายพิเชษฐ์ รักษาพล	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๓๓๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๗	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายชฎพรธน์ เพชรศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑๖,๐๔๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๘	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายวรวิทย์ บุษการณ	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๓๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีต้น	เห็นชอบ
๙	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายประวิทย์ เสถียรพันธ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๐๔๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๑๐	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายสรวิทย์ ยอดทอง	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๕๗๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๑๑	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายสมพร คงสีอิน	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๘๙๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑๒	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายสุรัตน์ นุ่นอ่อน	พนักงานดับเพลิง	๑๕,๗๓๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๑๓	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายทรงสร สุขสวัสดิ์	พนักงานดับเพลิง	๑๕,๙๓๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๑๔	ทม. ปากพั่น	สำนักปลัดเทศบาล	นายฉัตรชัย นาคมาศ	พนักงานดับเพลิง	๑๔,๑๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๑๕	ทม. ปากพั่น	กองคลัง	นางสาวภคพร บุญศรี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๓,๕๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๑๖	ทม. ปากพั่น	กองคลัง	นางจรรุวรรณ บุญพร้อม	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน การเงินและบัญชี	๑๗,๘๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๑๗	ทม. ปากพั่น	กองคลัง	นางวิภา นาคฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๓,๔๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๑๘	ทม. ปากพนัง	กองคลัง	นางสาวอุบล จันทร์รอด	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการคลัง	๑๓,๔๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๑๙	ทม. ปากพนัง	กองคลัง	นางสาวพรเพ็ญ โชติเสวี	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๖,๘๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๐	ทม. ปากพนัง	กองคลัง	นางสาวนวรรตน์ แก้วปลายคลอง	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๑,๐๕๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๒๑	ทม. ปากพนัง	กองช่าง	นางผกาศรี อินทรศิลป์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๕,๑๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๒	ทม. ปากพนัง	กองช่าง	นางจิตาภรณ์ ณรงค์ฤทธิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๐๓๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๓	ทม. ปากพนัง	กองช่าง	นายปฎิยุทธ สุวรรณโกศัย	ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า	๑๗,๖๙๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ / เดือน / ปี ถึงวันที่ / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๒๔	ทม. ปากพั่น	กองช่าง	นายคณ คำวงศ์	พนักงานขับรถยนต์	๑๑,๒๕๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๕	ทม. ปากพั่น	กองช่าง	นายวิระ ช่วยศรี	พนักงานขับรถยนต์	๑๖,๓๓๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๒๖	ทม. ปากพั่น	กองช่าง	นายสง แช่ม	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๙๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน		✓		ดีมาก	เห็นชอบ
๒๗	ทม. ปากพั่น	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นายณพร เชื้อศักดิ์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๗,๓๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๒๘	ทม. ปากพั่น	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นายปกรณ์ ทองหวาน	พนักงานขับรถยนต์	๑๓,๔๔๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๒๙	ทม. ปากพั่น	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นายสุรศักดิ์ น้ำขาว	พนักงานขับรถยนต์	๑๒,๙๗๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วันที่ / เดือน / ปี ถึงวันที่ / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๓๐	ทม. ปากพนัง	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นายสมพิศ สังข์ขาว	พนักงานขับรถยนต์	๑๔,๓๙๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	-	✓	-	ดี	เห็นชอบ
๓๑	ทม. ปากพนัง	กองยุทธศาสตร์ และงบประมาณ	นางสาวณัฐธิดา ณ นคร	ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์	๑๗,๗๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ป.ตรี	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๓๒	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นายอริพงศ์ ชูพล	ผู้ช่วยครู	๑๗,๑๖๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ป.ตรี	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๓๓	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นายสาโรจน์ เสนพิทักษ์	ผู้ช่วยครู	๑๘,๗๕๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ป.ตรี	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๓๔	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นายณัฐวร พรหมจันทร์	ผู้ช่วยครู	๒๒,๒๕๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ป.ตรี	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๓๕	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นางสาวจันทนา จันตราฐ	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๙๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ

Doc

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๓๖	ทม. ปากพั่น	กองการศึกษา	นางสาวโสภา เกตุพันธ์	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	๑๔,๙๑๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	-	✓	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๓๗	ทม. ปากพั่น	กองการศึกษา	นางสาวสุภาภรณ์ บุญสุวรรณ	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๓,๘๒๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๓๘	ทม. ปากพั่น	กองการศึกษา	นางสาวณัททัย ลิมพานิช	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๓,๙๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๓๙	ทม. ปากพั่น	กองการศึกษา	นายประทีป มาแก้ว	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๑,๒๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๔๐	ทม. ปากพั่น	กองการศึกษา	นางจุฬามณี ลิมพันธ์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๕,๔๐๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๔๑	ทม. ปากพั่น	กองการศึกษา	นางสาวราตรี เพชรดวง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๔,๖๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๔๒	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นางธัญญลักษณ์ คงศรีนวล	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๓,๓๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๔๓	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นางสาวกัญพนาถ แซ่ว่อง	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๐,๘๒๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๔๔	ทม. ปากพนัง	กองการศึกษา	นางสาวจิราภรณ์ โอชาพงศ์	บุคลากรสนับสนุนการสอน	๑๐,๖๙๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ
๔๕	ทม. ปากพนัง	กองสวัสดิการสังคม	นายวัชรชัย ห่อแก้ว	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑๑,๐๕๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวช.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ
๔๖	ทม. ปากพนัง	กองสวัสดิการสังคม	นายธเนศร์ ไตรสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัฒนาชุมชน	๑๗,๖๘๐	๑ ก.ย. ๒๕๖๕ ถึง ๒๙ ก.พ. ๒๕๖๗	๑ ปี ๖ เดือน	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๔๗	ทต. ท่าแพ	กองคลัง	นางสาวศรีศุภร์ เหลือประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน จัดเก็บรายได้	๑๒,๘๕๐	๑ พ.ค.๒๕๖๔ ถึง ๓๐ เม.ย.๒๕๖๗	๓ ปี	ปวส.	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ และให้ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ถึงเหตุ แห่งความ ล่าช้าของ การต่อ สัญญาจ้าง รายงานให้ ก.ท.จ.ทราบ หากพบ การกระทำ ผิดทางวินัย ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณา ต่อไปด้วย

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๔๘	ทต. ท่าแพ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นางสาวธัญลักษณ์ ขวดทอง	ผู้ช่วยนักวิชาการ สาธารณสุข	๒๑,๔๘๐	๑ มิ.ย.๒๕๖๔ ถึง ๓๑ พ.ค.๒๕๖๗	๓ ปี	ป.ตรี	-	-	ดีมาก	เห็นชอบ และให้ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ถึงเหตุ แห่งความ ล่าช้าของ การต่อ สัญญาจ้าง รายงานให้ ก.ท.จ.ทราบ หากพบ การกระทำ ผิดทางวินัย ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณา ต่อไปด้วย

ที่	เทศบาล	ส่วนราชการ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ค่าตอบแทน/ ต่อเดือน (ค่าจ้าง)	ระยะเวลาการจ้าง ตั้งแต่วัน / เดือน / ปี ถึงวัน / เดือน / ปี	รวมปี	ลักษณะงาน			ผลประเมินการ ปฏิบัติงานเฉลี่ย ย้อนหลัง ๒ ปี ไม่ต่ำกว่าระดับดี	มติที่ประชุม เห็นชอบ/ ไม่เห็นชอบ
								คุณวุฒิ	ทักษะ	วิชาชีพเฉพาะ		
๔๙	ทต. ท่าแพ	กองคลัง	นายธนศรี ไตรสุวรรณ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ	๑๒,๙๗๐	๑ ก.ค.๒๕๖๔ ถึง ๓๐ มิ.ย.๒๕๖๗	๓ ปี	ปวส.	-	-	ดีเด่น	เห็นชอบ และให้ ตรวจสอบ ข้อเท็จจริง ถึงเหตุ แห่งความ ล่าช้าของ การต่อ สัญญาจ้าง รายงานให้ ก.ท.จ.ทราบ หากพบ การกระทำ ผิดทางวินัย ให้รายงาน ก.ท.จ. พิจารณา ต่อไปด้วย

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดอ้าย)

ผู้อำนวยการศูนย์สารสนเทศฐานการบริหารและพัฒนาท้องถิ่น

เลขหมาย ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลใหม่ในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๖ อัตร

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.เกาะหวด อ.ปากพนัง	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	๑. เนื่องจากเทศบาลมีภาระงานด้านการ บริหารงานบุคคลที่ต้องดำเนินงานให้สอดคล้องกัน ทั้งปริมาณและคุณภาพ ซึ่งจำเป็นต้องมีเจ้าหน้าที่ที่ มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงานด้านการ บริหารงานบุคคล ซึ่งประกอบด้วยระเบียบที่มีการ เปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลอยู่ ตลอดเวลา เพื่อที่จะนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างมี ประสิทธิภาพ ๒. ปัจจุบันเทศบาลขาดบุคลากรด้านการบริหาร ด้านบุคคลไม่มีผู้รับผิดชอบโดยตรงกับงานที่มีความ ซับซ้อนในการทำงานเป็นอย่างมาก ๓. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเกิดผล สัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ที่มีความ รับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) เนื่องจากต้องการเจ้าหน้าที่ที่มีความรู้ความสามารถในการ ปฏิบัติงานด้านการบริหารงานบุคคล ซึ่งเทศบาลยังขาดบุคลากรด้านนี้ (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตรากำหนดเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่ สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๖.๙๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๓๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นเพียง ๒ งาน มีงานที่มีปริมาณ งานคงที่ทั้ง ๓ ปี จำนวน ๕ งาน ในปี พ.ศ. ๒๕๖๒ และปี พ.ศ. ๒๕๖๓ ปริมาณงานหายไปจำนวน ๖ งาน ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : การเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง เพราะ (๑) ข้อมูลที่จะนำมาเปรียบเทียบในปี ๒๕๖๓ หายไปจำนวน ๖ งาน และบางงานตัวเลขไม่มีแหล่งที่มา ข้อมูลไม่สอดคล้องกับเอกสาร หมายเลข ๕	๒๖.๙๑	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
	ทต.เกาะหวด อ.ปากพนัง	- (ต่อ) - กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล				- (ต่อ) - (๒) การเปรียบเทียบต้องใช้ข้อมูล/ปริมาณงานของปี ๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับปี ๒๕๖๔ รวมกับปี ๒๕๖๕ แต่ที่ปรากฏมีการ เปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นเพียง ๒ งานจาก ๑๕ งาน ๗. แบบ ปข. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้นำเสนอทั้ง ๑๕ งาน แต่ไม่ได้สรุปหรือแยกแต่ละปีมีจำนวน เท่าใด เป็นเพียงการรวบรวมเอกสารต่าง ๆ ของเรื่องนั้น ๆ เข้าด้วยกัน		
๒	ทต.ท่าประจะ อ.ชะอวด	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - เจ้าหน้าที่งานธุรการ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ งานบริหารงานทั่วไป สำนักปลัดเทศบาล	- ผู้ช่วย จพง.ธุรการ ๒ อัตรา	๑	เนื่องจากมีการปฏิบัติงานที่เพิ่มขึ้นตามภารกิจที่ ส่งผลให้การบริหารงานด้านธุรการ การจัดเก็บ รักษา การค้นหาเอกสาร หรือหนังสือราชการต่าง ๆ และ งานอื่นล่าช้า อาจเกิดข้อผิดพลาดได้ จึงขอเปิด กรอบตำแหน่ง เจ้าหน้าที่งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : ข้อมูลทุกรายการถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๙.๒๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๔.๘๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปข. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปข. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปงานทุกงานและแนบหลักฐานทุกงานทุกปี	๒๙.๒๑	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๓๓	ทต.พิปูน อ.พิปูน	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑ งานการเจ้าหน้าที่ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	งานการเจ้าหน้าที่ มีหน้าที่รับผิดชอบงาน บริหารงานบุคคลของเทศบาล ปฏิบัติงานในฐานะ ผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถ ทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงานด้านการ บริหารหรือการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ซึ่งมีลักษณะ งานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการวิเคราะห์ วางแผน ทรัพยากรบุคคล การสรรหา การบรรจุบุคคลเข้ารับ ราชการและการแต่งตั้ง การดำเนินการเกี่ยวกับ ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน การควบคุมและการ ส่งเสริมสมรรถภาพในการปฏิบัติราชการ การ ฝึกอบรมและการพัฒนาบุคลากร การเสริมสร้าง แรงจูงใจการปฏิบัติงาน การจัดทำทะเบียนประวัติ ในการรับราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับการออก จากราชการ และปฏิบัติงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ ได้รับมอบหมาย	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) เนื่องจากงานการเจ้าหน้าที่มีหน้าที่รับผิดชอบงานด้าน บริหารงานบุคคลของเทศบาล แต่ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงานนี้ จึงขอ กำหนดตำแหน่งนี้ (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่ สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๓๓.๖๙ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๔.๔๙ แต่ข้อมูลที่นำมาคำนวณไม่ ถูกต้อง ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ไม่ถูกต้อง เนื่องจากข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ทราบที่มา และ งานที่ปฏิบัติไม่สอดคล้องกับงานที่นำเสนอในเอกสารหมายเลข ๕ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ไม่ได้สรุปงานแต่ละงานมีจำนวนเท่าใด ไม่ได้แนบเอกสาร/ หลักฐานของงานที่ปฏิบัติในแต่ละหัวปีให้ชัดเจน	๓๓.๖๙	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๔	ทต.ลิซล อ.ลิซล	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑ งานนิติการและพาณิชย์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล	ไม่มี	๑	เนื่องจากปัจจุบันเทศบาลตำบลลิซลมีปริมาณงานเกี่ยวกับการร้องเรียน ร้องทุกข์ การพิทักษ์คุณธรรม และการดำเนินการตามกฎหมายปกครองที่เกี่ยวข้องกับการบริหารราชการ ทั้งเป็นการกึ่งเดิมและการกึ่งถ่ายโอน ที่ต้องปฏิบัติตามข้อบังคับและแนวทางปฏิบัติเป็นจำนวนมาก โดยการปฏิบัติงานที่ผ่านมาขาดบุคลากรที่มีความรู้ ความชำนาญทางกฎหมาย ในการให้คำปรึกษาที่ดี ซึ่งปัจจุบันได้มอบหมายให้หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาลเป็นผู้รับผิดชอบซึ่งไม่มีความรู้ด้านกฎหมายโดยตรง ทำให้ไม่สามารถรับผิดชอบงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและทำให้การปฏิบัติงานของเทศบาลอาจมีข้อผิดพลาดได้ง่าย และอาจก่อให้เกิดปัญหาอีกหลายเรื่องตามมา เช่น ปัญหาการวินิจฉัยปัญหากฎหมาย ร่างและพิจารณาตรวจร่างกฎหมาย กฎ ระเบียบ คำสั่ง ประกาศและข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง การจัดทำนิติกรรม ปัญหาการจัดซื้อจัดจ้าง การรวบรวมข้อเท็จจริงและพยานหลักฐานเพื่อดำเนินการทางคดี การตรวจสอบพิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับวินัยข้าราชการ และการร้องทุกข์หรืออุทธรณ์ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลลิซลเป็นไปด้วยความเรียบร้อย ถูกต้อง ยุติธรรม และโปร่งใส สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างเต็มที่ มีความรวดเร็วถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อบังคับ จึงมีความจำเป็นต้องมีผู้ปฏิบัติงานที่มีความรู้ความสามารถทางวิชาการในการปฏิบัติงานด้านนิติการ จึงขออนุมัติเพิ่มกรอบตำแหน่งนิติกร (ปก./ชก.) จำนวน ๑ อัตรา เพื่อมารับผิดชอบงานนิติการให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) เนื่องจากยังไม่มีบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญด้านกฎหมายโดยตรง จึงขออนุมัติตำแหน่งนิติกร ๑ อัตรา (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตรากำลังเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๓๑.๕๙ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑๙๕.๙๐ แสดงการคำนวณไม่ถูกต้อง ส่งผลให้คำนวณได้อัตรากำลังที่ผิดพลาด ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ไม่ถูกต้อง เนื่องจาก งานที่ปฏิบัติตามเอกสารหมายเลข ๕ กับปริมาณงานที่นำเสนอในเอกสารแนบไม่สอดคล้องกัน ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : ไม่ถูกต้อง นำเสนอมาเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ไม่ได้สรุปจำนวนงานที่ปฏิบัติในแต่ละปี และไม่ได้แยกเอกสาร/หลักฐานให้เห็นเป็นงาน ๆ	๓๑.๕๙	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๕	ทต.ทอนหงส์ อ.พรหมคีรี	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - จพง.การเงินและบัญชี (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๒๑-๒-๐๙-๔๒๐๑-๐๐๒ งานการเงินและบัญชี กองประปา	- นักวิชาการเงินและ บัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) (ขอยุบมาในรอบพิจารณา) - ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา	๑	เพื่อรองรับการยุบเลิกตำแหน่งนักวิชาการเงิน และบัญชี เนื่องจากยังมีการปฏิบัติงานด้านนี้ที่ต้อง ปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง ทั้งนี้เพื่อประหยัดงบประมาณ ด้านการบริหารงานบุคคล	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) ได้ขอยุบตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชีเพื่อขอกำหนด ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่ สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๓๑๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ข้อมูลที่น่ามาเปรียบเทียบก่อนเปลี่ยนแปลงถูกต้อง แต่ปริมาณ/ คุณภาพงานที่เพิ่มขึ้น/ยากขึ้น ได้ระบุว่าเป็นเพียงการคาดว่า คาดการณ์ไว้เท่านั้น ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : ไม่ถูกต้อง นำเสนอมาเป็นลักษณะ งานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ไม่ได้สรุปงานแต่ละปี เอกสาร/หลักฐานแต่ละงานแต่ละปี สอดคล้องกับจำนวนปริมาณงานที่นำเสนอหรือไม่ ไม่สามารถ ตรวจสอบได้	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ขอเพิ่มใหม่/ ตำแหน่ง/ตำแหน่งเลขที่/ งาน/ฝ่าย/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	จำนวน (อัตรา)	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคลากร	มติ ก.ท.จ.
๖	ทต.เกาะเพชร อ.หัวไทร	กำหนดตำแหน่งเพิ่ม - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองคลัง	- จพง.การเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) - ผู้ช่วยนักวิชาการเงิน และบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) รวม ๒ อัตรา	๑	ตามที่กระทรวงการคลังกำหนดให้องค์กร ปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำรายงานการเงินประจำปี งบประมาณ ซึ่งอย่างน้อยต้องประกอบด้วยงบแสดง ฐานะทางการเงินและงบแสดงผลการดำเนินงานทาง การเงิน ทั้งเงินงบประมาณ เงินนอกงบประมาณและ เงินอื่นใด รวมถึงการก่องหนี้ตามเกณฑ์มาตรฐาน การบัญชีภาครัฐและนโยบาย ตั้งแต่ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ เป็นต้นไป ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบล เกาะเพชร ยังไม่มีผู้รับผิดชอบงานด้านการเงินและ บัญชี เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่ด้านงาน การเงินและบัญชีที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และ ลักษณะงานมีความยากขึ้น จึงขออนุมัติกำหนด ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชี งานการเงินและ บัญชี กองคลัง จำนวน ๑ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) เพื่อรองรับภารกิจและอำนาจหน้าที่งานด้านการเงินและ บัญชีที่มีปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่ สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลฯ ร้อยละ ๒๗.๒๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๓.๒๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : แสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปช. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. แบบ ปช. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานยังไม่ ครอบคลุม นำเสนอมาเป็นลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ได้สรุปปริมาณงานและแนบเอกสารหลักฐานของงานที่ปฏิบัติของ ทุกปีชัดเจน	๒๗.๒๑	ไม่เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

เอกสารหมายเลข ๑๘

บัญชีขอความเห็นชอบยุบเลิกตำแหน่งพนักงานเทศบาลในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๔- ๒๕๖๖)
 เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลง เป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านงาน บุคคลา	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ทอนหงส์ อ.พรหมคีรี	ยุบเลิกตำแหน่ง - นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) ๒๑-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑ งานการเงินและบัญชี กองประปา	-	- นักวิชาการเงินและบัญชี ๑ อัตรา (ว่าง) - ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและ บัญชี ๑ อัตรา รวม ๒ อัตรา	ปัจจุบันกองประปา เทศบาลตำบล ทอนหงส์ ค่อนข้างมีปัญหาด้านงบประมาณ จึงขอยุบเลิกตำแหน่งสายงานวิชาการ ไป กำหนดเป็นตำแหน่งประเภททั่วไปแทน ตำแหน่งเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทดแทนเพื่อประหยัดงบประมาณด้าน บริหารงานบุคคล	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) เนื่องจากมีปัญหาด้านงบประมาณจึงขอยุบตำแหน่งนี้ (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีการค่าใช้จ่ายงานบุคคลา ร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๓๑ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : ระบุจำนวนตัวเลขเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. แบบ ปล. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ได้แสดงจำนวนเป็นตัวเลขให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงในเชิง ปริมาณ แต่ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบของปี พ.ศ. ๒๕๖๕ ไม่ ชัดเจน เป็นการคาดการณ์ไว้เท่านั้น ๗. แบบ ปล. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : นำเสนอข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง เป็นเพียงลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : เอกสาร/หลักฐาน ไม่ได้แยกให้เห็นเป็นปี ๆ และได้สรุป ปริมาณงานของแต่ละปี จึงไม่สามารถคำนวณค่างานได้ว่าลดลง จำนวนเท่าใด	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	เปลี่ยนแปลง ตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	เปลี่ยนแปลง เป็นตำแหน่ง ตำแหน่งเลขที่/กอง	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการ ที่ขออัตรากำลัง	เหตุผลความจำเป็น ที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	ภาระ ค่าใช้จ่าย ด้านงาน บุคคลา	มติ ก.ท.จ.
๒	ทต.ทอนหงส์ อ.พรหมคีรี	ขยับเล็กตำแหน่ง - เจ้าพนักงานทะเบียน (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) ๒๑-๒-๐๑-๔๑๐๑-๐๐๑ งานทะเบียนราษฎร สำนักปลัดเทศบาล	-	- นักจัดการงานทะเบียนและบัตร ๑ อัตรา - เจ้าพนักงานทะเบียน ๑ อัตรา (ว่าง) รวม ๒ อัตรา	ปัจจุบันงานทะเบียนราษฎร มี อัตรากำลัง ๒ ตำแหน่ง คือ นักวิชาการงาน ทะเบียนและบัตร ๑ อัตรา และเจ้า พนักงานทะเบียน ๑ อัตรา เนื่องจาก ปริมาณงานที่มีแนวโน้มลดลงและเป็นการ ประหยัดงบประมาณด้านการบริหารงาน บุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง เจ้าพนักงาน ทะเบียน ๑ อัตรา	๑. เอกสารหมายเลข ๑ แบบขออนุมัติตำแหน่ง : (๑) เนื่องจากปริมาณงานมีแนวโน้มลดลงและเพื่อเป็นการ ประหยัดงบประมาณ จึงขอยุบ ๑ อัตรา (๒) ข้อมูลแสดงจำนวนอัตราพนักงานเทศบาล/พนักงานจ้าง ไม่สอดคล้องกับกรอบตำแหน่งตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ๒. เอกสารหมายเลข ๒ กรอบตำแหน่ง : นำเสนอกรอบตำแหน่งครบทุกกอง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ แสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน : มีภาระค่าใช้จ่ายงานบุคคลา ร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ การคำนวณจำนวนอัตรากำลัง : คำนวณจำนวนอัตรากำลังได้ ๑.๕๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี : ระบุจำนวนตัวเลขลดลงเล็กน้อยทุกปี ๖. แบบ ปล. ๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน : ระบุจำนวนตัวเลขแสดงให้เห็นถึงปริมาณที่ลดลง ๗. แบบ ปล. ๒ ข้อมูลพื้นฐาน : ไม่ถูกต้อง เป็นเพียงลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ : ไม่ได้สรุปแยกเอกสาร/หลักฐาน เป็นงาน ๆ ตามที่นำเสนอ จึงไม่สามารถคำนวณค่างานได้ว่าลดลงเท่าใด	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีขอความเห็นชอบขยับเล็ก/กำหนดตำแหน่งพนักงานจ้างในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
เสนอ ก.ท.จ.นค. พิจารณาเห็นชอบในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ วันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔๔ อัตรာ

เอกสารหมายเลข ๑๙

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑	ทต.ท่ายาว	กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการเงินและบัญชี	๑. นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรာ (ไม่ว่าง) ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการ เงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรာ (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากเทศบาลตำบลท่ายาว ได้ประสบปัญหา การจัดเก็บ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ซึ่งต้องดำเนินการให้บริการ สาธารณะตามอำนาจหน้าที่ โดยเทศบาลจะต้องจัดสรร งบประมาณแบ่งเป็น งบกลาง งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบ ลงทุน และงบเงินอุดหนุน และเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ ไม่จำเป็นลง จึงขออนุมัติขยับเล็กตำแหน่งพนักงานจ้างตำแหน่ง ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เทศบาลประสบปัญหาการจัดเก็บ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย จึงปรับลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ ไม่จำเป็นลง จึงขอยุบตำแหน่งนี้ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวนบุคลากร ของเทศบาลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง ไม่ได้นำเสนอ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง (ต้องใช้ ข้อมูลปี ๒๕๖๓ เปรียบเทียบกับข้อมูลปี ๒๕๖๔+๒๕๖๕ (ถึงปัจจุบัน) ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอข้อมูลลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอทุกงาน ใน ภาพรวมทั้ง ๓ ปี ไม่สามารถนับชิ้นงานแยกเป็นงานแต่ละ ปีตามที่นำเสนอไว้ในเอกสารหมายเลข ๖ ได้	-๑	๒๕๖๕	๓๒.๐๖	ไม่เห็นชอบ

๒๕

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒	ทต.ท่าสาย	กองช่าง ฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง งานผังเมือง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักผังเมือง	๑. ผู้ช่วยนักผังเมือง จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากเทศบาลตำบลท่าสาย ได้ประสบปัญหาการจัดเก็บ รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ซึ่งต้องดำเนินการให้บริการ สาธารณะตามอำนาจหน้าที่ โดยเทศบาลจะต้องจัดสรร งบประมาณแบ่งเป็น งบกลาง งบบุคลากร งบดำเนินงาน งบ ลงทุน และงบเงินอุดหนุน และเพื่อปรับลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ ไม่จำเป็นลง จึงขออนุมัติยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตำแหน่ง ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เทศบาลประสบปัญหาการจัดเก็บรายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย จึงปรับลด ค่าใช้จ่ายในส่วนที่ไม่จำเป็นลง จึงขอยุบตำแหน่งนี้ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวน บุคลากรของเทศบาลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวณอัตรากำลัง ๑.๑๑ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ลดลง ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงที่ลดลงในเชิงปริมาณ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ครบคลุมงาน ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบ ทุกงาน แต่ไม่ได้แยกให้เห็นงานแต่ละปีว่ามีเท่าไร ไม่สามารถนับชิ้นงานแยกเป็นงานแต่ละปีตามที่ นำเสนอไว้ในเอกสารหมายเลข ๖ ได้	-๑	๒๕๖๕	๓๒.๐๖	ไม่เห็นชอบ

๑๕

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓	ทต.ท่าสาย	กองคลัง ฝ่ายบริหารงานคลัง งานการเงินและบัญชี พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานการเงิน และบัญชี	๑. นักวิชาการเงิน และบัญชีชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. ผู้ช่วยนักวิชาการ การเงินและบัญชี จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	กองคลัง เทศบาลตำบลท่าสาย มีภารกิจให้บริการ ประชาชนและมีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการรับเงิน การ เบิกจ่ายเงิน การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสาร ทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญ ฎีกา เกี่ยวกับเงินเดือน ค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จบำนาญ เงินอื่น ๆ เกี่ยวกับ การจัดทำงบประมาณสถานะทางการเงิน การจัดสรรเงินการ จัดทำบัญชีทุกประเภท การคุมเงินรายได้และรายจ่ายต่าง ๆ ด้านการปฏิบัติงานที่มีความหลากหลายและมีปริมาณเพิ่มมากขึ้น ส่งผลให้บุคลากรที่มีไม่เพียงพอ ไม่คล่องตัวในการบริหาร จัดการภารกิจงานภายในกองคลัง เนื่องจากกองคลังได้ยุบ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการเงินและบัญชี เพื่อลดภาระค่าใช้จ่าย จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : กองคลังมีภารกิจงานที่ หลากหลายและปริมาณงานเพิ่มขึ้นส่งผลให้บุคลากร ที่มีไม่เพียงพอ จึงขออนุมัติกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวน บุคลากรของเทศบาลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวนอัตรากำลัง ๒.๕๓๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบ ไม่ถูกต้อง ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอเป็นลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบทุกงาน แต่ไม่ได้แยกให้เห็นงานแต่ละปี ว่ามีเท่าไร ไม่สามารถนับชิ้นงานแยกเป็นงานแต่ละ ปีตามที่นำเสนอไว้ในเอกสารหมายเลข ๒ ได้	๑	๒๕๖๕	๓๒.๐๖	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๔	ทต.ท่ายาง	กองช่าง ฝ่ายแบบแผน และก่อสร้าง งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นายช่างโยธา	๑. นายช่างโยธา ปจ./ชง. จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)	กองช่าง ทต.ท่ายาง มีภารกิจให้บริการประชาชนและมี หน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานช่าง เช่น การสำรวจ โครงสร้างพื้นฐาน การควบคุมอาคาร รวมไปถึงปริมาณงาน วัสดุที่ตามหลักวิชาช่างเพื่อประเมินราคาค่าก่อสร้าง ซึ่งภารกิจ ดังกล่าวมีปริมาณงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรที่มีไม่เพียงพอ ไม่คล่องตัวในการบริหารจัดการภารกิจภายในกองช่าง และ เทศบาลมีปัญหาเกี่ยวกับรายได้ ทำให้ต้องลดพนักงานจ้างสาย งานวิชาการ จึงขอกำหนดตำแหน่งสายงานทั่วไป ผู้ช่วยนาย ช่างโยธา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ภารกิจหน้าที่เกี่ยวกับงานช่างมี ปริมาณงานเพิ่มขึ้น ส่งผลให้บุคลากรที่มีไม่เพียงพอ จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลเกี่ยวกับจำนวน บุคลากรของเทศบาล จำนวนลูกจ้างของงานนี้ไม่ ถูกต้อง เอกสารประกอบการพิจารณาแบบคำขอ (เอกสาร ๑) ระบุชื่องานในส่วนราชการไม่ตรงกัน ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๒.๐๖ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตราค่าจ้าง ๒.๘๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบได้แสดงให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ครบถ้วนงานที่ ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบทุกงานที่ปฏิบัติในภาพรวมทั้ง ๓ ปี ไม่ สามารถนับชิ้นงานแยกเป็นงานแต่ละปีตามที่นำเสนอ ไว้ในเอกสารหมายเลข ๖ ได้	๑	๒๕๖๕	๓๒.๐๖	ไม่เห็นชอบ

Ok

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๕	ทต. หนองหงส์	สำนักปลัดเทศบาล พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ	๑. พนักงานวิทยุ จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	ด้วยประเภทตำแหน่งปัจจุบันเป็นประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งนี้จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากผู้มีความสมบัตินเฉพาะ ตำแหน่งต้องมีประสบการณ์งานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึง ขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อไปกำหนดตำแหน่งเป็นประเภททั่วไป แทน	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ การสรรหาบุคคลเป็นเรื่องยาก เป็นตำแหน่งว่าง จึงขอยุบเลิกเพื่อไปกำหนดตำแหน่ง ประเภททั่วไป ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง ๑.๔๐๕ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอข้อมูลงานที่ปฏิบัติ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอไม่ ครบทุกงาน แต่ละงานไม่ได้สรุปและแนบหลักฐาน ของแต่ละปี จึงไม่สามารถตรวจสอบได้ว่าชิ้นงาน สอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	-๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

Jack

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๖	ทต. หนองส	กองคลัง พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานพัสดุ	๑. นักวิชาการพัสดุ ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. ผู้ช่วยเจ้าพนักงาน พัสดุ จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	ด้วยประเภทตำแหน่งปัจจุบันเป็นประเภทพนักงานจ้างตาม ภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ การสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งนี้ ต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก เพื่อเป็นการประหยัด งบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อไปกำหนดตำแหน่งเป็นประเภททั่วไปแทน คือ ตำแหน่ง คนงาน (รับผิดชอบงานพัสดุ)	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ต้องใช้งบประมาณค่อนข้างมาก เพื่อเป็นการประหยัดงบประมาณ จึงขอยุบเลิกเพื่อไป กำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ตำแหน่ง คนงาน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวณอัตรากำลัง ๓.๓๔ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอข้อมูลงานที่ปฏิบัติ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป ปริมาณของงานและหลักฐานของแต่ละปี จึงไม่ สามารถบอกได้ว่าสอดคล้องกับงานที่ปฏิบัติหรือไม่	-๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

25

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๗	ทต. หนองสรวง	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานประจำ รถขยะ	๑. พนักงานประจำรถ ขยะ (ภารกิจ) จำนวน ๓ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา ขอยุบเลิก) ๒. พนักงานประจำรถ ขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจด้านการเก็บขยะ มูลฝอย มีรถเก็บขยะจำนวน ๒ คัน ๑. หมายเลขทะเบียน ๘๒-๑๕๕๐ นครศรีธรรมราช ๒. หมายเลขทะเบียน ๘๑-๕๘๘๕ นครศรีธรรมราช มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนี้ ๖ อัตรา ใน จำนวนนี้ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ว่างอยู่ ๒ อัตรา การสรรบุคคลมาดำรงตำแหน่งนี้จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากผู้มีความสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องมีการสอบแข่งขัน ด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเพื่อไป กำหนดตำแหน่งเป็นประเภททั่วไปแทน	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจและกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปทดแทน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอกฎต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ จำนวนอัตรากำลัง ๙.๙๘๗ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง งานที่ปฏิบัติตามเอกสารหมายเลข ๕ ไม่สัมพันธ์/ สอดคล้องกับแบบ ปช.๑ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอไม่ครบ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป ปริมาณแต่ละปีว่ามีเท่าไรและเอกสาร/หลักฐาน ไม่ได้แยกแต่ละงานเป็นแต่ละปี เอกสารที่นำเสนอมี เพียงภาพถ่ายของแต่ละงาน ไม่สามารถนับจำนวน ของแต่ละงานว่าสอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอ ไว้หรือไม่	-๒	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๘	ทต. ทอนหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงาน ตกแต่งสวน	๑. พนักงานตกแต่ง สวน (ภารกิจ) จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก)	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจด้านการตกแต่ง สวน มีกรอบอัตรากำลังตำแหน่งนี้ ๒ อัตรา เป็นประเภท พนักงานจ้างตามภารกิจผู้มีทักษะ ปัจจุบันว่าง ๑ อัตรา การ สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งนี้เป็นไปได้ยาก เนื่องจากผู้มี คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งต้องมีการปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้ว ไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงขอยุบเลิกตำแหน่งเพื่อไปกำหนดตำแหน่ง เป็นประเภททั่วไปแทน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจและกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปทดแทน เพื่อสะดวกในการสรรหาและประหยัดงบประมาณ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอดูถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง ๒.๖๙๕ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี ไม่ได้นำเสนอ ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีข้อมูลให้เปรียบเทียบ ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอครอบคลุมงานที่ปฏิบัติ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป ปริมาณแต่ละปีว่ามีเท่าไรและเอกสาร/หลักฐานไม่ได้ แยกแต่ละงานเป็นแต่ละปี เอกสารที่นำเสนอมีเพียง ภาพถ่ายของแต่ละงาน ไม่สามารถนับจำนวนของแต่ละ งานว่าสอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	-๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๔	ทต. ทอนหงส์	กองการประปา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานผลิต น้ำประปา	๑. พนักงานผลิต น้ำประปา (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	ด้วยประเภทตำแหน่งปัจจุบันเป็นประเภทพนักงานจ้าง ตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ การสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่งนี้จึงเป็นไปได้ยาก เนื่องจากผู้มีความสมบัติเฉพาะ ตำแหน่งต้องมีการปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วไม่น้อยกว่า ๕ ปี จึงขอยุบเลิกตำแหน่ง เพื่อไปกำหนดตำแหน่งเป็นประเภท ทั่วไปแทน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจและกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ทดแทน เพื่อสะดวกในการสรรหาและประหยัด งบประมาณ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวณอัตรากำลัง ๑.๕๘๐ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้เปรียบเทียบให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณ แต่ข้อมูลบางรายการไม่ ถูกต้อง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอเป็นลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป ปริมาณแต่ละปีว่ามีเท่าไร นำเสนอในภาพรวม ๆ ของงานทั้ง ๓ ปี หลักฐานไม่เพียงพอต่อการพิจารณา	-๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

Das

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	การ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๐	ทต. หนองส	สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานวิทยุ	๑. พนักงานวิทยุ (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง เป็นไปได้อย่าง จึงขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปทดแทน เพราะมีปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเพื่อความ สะดวกในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ขอยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจและกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไป ทดแทน เพื่อสะดวกในการสรรหาและประหยัด งบประมาณ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอถูกต้อง ๓. เอกสารหมายเลข ๓ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ คำนวนอัตรากำลัง ๑.๔๐๕ ๖. เอกสารหมายเลข ๖ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๗. ปล.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่ได้เปรียบเทียบให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลง ๘. ปล.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอเป็นลักษณะงานที่ ปฏิบัติ ๙. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอไม่ ครบทุกงาน แต่ละงานไม่ได้สรุปชิ้นงานและแนบ เอกสารหลักฐานของแต่ละปี จึงไม่สามารถนับชิ้นงาน ได้ว่าสอดคล้องกับปริมาณงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	-๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๑	ทต. หนองส	สำนักปลัด พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ขับรถยนต์	-	เนื่องจากรถยนต์ส่วนกลางหมายเลขทะเบียน กค ๕๗๗๓ นครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ในความดูแลของสำนักปลัด ปัจจุบันยัง ไม่มีบุคคลผู้ทำหน้าที่ขับและควบคุมดูแลโดยตรง จึงต้องการ สรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีรถยนต์ส่วนกลาง ๑ คัน แต่ไม่มีพนักงานขับรถยนต์ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๖๖ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบ ให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอครอบคลุมงาน ที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอครบทุกงาน แต่เป็นเพียงตัวอย่างเท่านั้น ไม่ได้สรุปจำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อม หลักฐานของงานที่ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวน งานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

Das

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๒	ทต. ทอนหงส์	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	เนื่องจากขอยุบเลิกตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ เนื่องจากต้องการประหยัดงบประมาณด้านบริหารงานบุคคล จึงขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปทดแทนเพราะมีปริมาณ งานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อรองรับการยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๓.๓๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกชั้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอครอบคลุมงานที่ ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานพัสดุ ไม่เหมาะสมและไม่ถูกต้องตาม หลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๓	ทต. ทอนหงส์	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	เนื่องจากปัจจุบันงานด้านการเงินและบัญชี มีความ ซับซ้อนในการปฏิบัติมากขึ้น บุคลากรด้านนี้ ๒ ตำแหน่ง ยังไม่ เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน จึงต้องการบุคลากรปฏิบัติงานด้านนี้ เพิ่ม	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : งานการเงินและบัญชีมีความ ซับซ้อนในการปฏิบัติ มีบุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๓.๕๖๑ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้น ๖. พข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ๗. พข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานด้านการเงินและบัญชี ไม่เหมาะสมและ ไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การกำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	การ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๔	ทต. ทอนหงส์	กองคลัง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	เทศบาลตำบลทอนหงส์ ไม่มีผู้รับผิดชอบงานแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สิน ที่มีความรู้ ความสามารถ โดยตรง เช่น การสำรวจข้อมูล การปรับปรุงข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่ เสมอ จึงจำเป็นต้องกำหนดตำแหน่งดังกล่าว เพื่อรับผิดชอบ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบงาน แผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๒๙๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี แต่งานที่นำเสนอส่วนมาก เป็นภารกิจของงานจัดเก็บรายได้ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

Don

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๕	ทต. ทอนหงส์	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	เนื่องจากปัจจุบันกองช่างยังไม่มีบุคลากรที่รับผิดชอบงาน ธุรการโดยตรง ประกอบกับงานด้านนี้มีปริมาณจำนวนมาก เช่น การรับส่งหนังสือ การทำบันทึกต่าง ๆ การจัดทำโครงการ จัดซื้อจัดจ้าง ฯลฯ จึงต้องกำหนดตำแหน่งและสรรหาบุคคล เพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : กองช่างไม่มีบุคลากรรับผิดชอบ งานธุรการ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๒๓๓ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น แต่ลักษณะงานที่นำเสนอ ไม่ใช่งานของคนงานที่ต้องรับผิดชอบ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

Over

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๖	ทต. ทอนหงส์	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	เนื่องจากปัจจุบันกองช่าง มีปริมาณงานด้านบริการไฟฟ้า สาธารณะเป็นจำนวนมาก เช่น ติดตั้ง ซ่อมบำรุง ควบคุม อุปกรณ์ไฟฟ้า ฯลฯ จึงต้องการบุคลากรมาปฏิบัติงานด้านนี้ โดยตรง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : งานด้านบริการไฟฟ้าสาธารณะ ไม่มีบุคลากรรับผิดชอบ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๐๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

๒๕

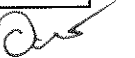
ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๗	ทต. ทอนหงส์	กองช่าง พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	-	เนื่องจากกองช่างมีรถยนต์กระเช้าไฟฟ้า หมายเลขทะเบียน ๘๑-๕๗๑๑ นครศรีธรรมราช อยู่ในความดูแลเพื่อใช้ ปฏิบัติงานบริการไฟฟ้าสาธารณะ ปัจจุบันยังไม่มีบุคคลผู้ทำ หน้าที่ขับและควบคุมดูแลโดยตรง จึงต้องกำหนดตำแหน่งและ สรรหาบุคคลเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีรถยนต์กระเช้าไฟฟ้า แต่ไม่มี พนักงานขับรถ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๑.๑๕๘ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบไม่ได้เปรียบเทียบให้ เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๘	ทต. หนองส	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานประจำ รถขยะ	๑. คนงานประจำรถ ขยะ (ภารกิจ) จำนวน ๓ อัตรา (ว่าง ๒ อัตรา ขอยุบเล็ก) ๒. คนงานประจำรถ ขยะ (ทั่วไป) จำนวน ๓ อัตรา (ไม่ว่าง)	เพื่อชดเชยการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง คนงานประจำรถขยะ และกำหนดตำแหน่งประเภท ทั่วไปแทน ๒ อัตรา เนื่องจากมีภารกิจที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเพื่อความสะดวกในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง และประหยัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : กำหนดทดแทนตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอยุบเล็ก ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวนอัตรากำลัง ๙.๙๘๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง และไม่นำข้อมูลของปี ๒๕๖๕ มาเปรียบเทียบกับ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๒	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๑๙	ทต. หนองหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงาน ตงแต่งสวน	๑. พนักงานตงแต่ง สวน (การกิจ) จำนวน ๒ อัตรา (ว่าง ๑ อัตรา ขอยุบเลิก)	เพื่อขดเซยการยุบเลิกตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานตงแต่งสวน และกำหนดตำแหน่งประเภท ทั่วไปแทน ๑ อัตรา เนื่องจากมีการกิจที่ต้องปฏิบัติอย่าง ต่อเนื่อง และเพื่อความสะดวกในการสรรหาบุคคลมาดำรง ตำแหน่ง และประหยัดงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคล	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : กำหนดทดแทนตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจที่ขอยุบเลิก ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๖๙๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ข้อมูลที่นำมาเปรียบเทียบไม่ถูกต้อง และไม่นำข้อมูลของปี ๒๕๖๕ มาเปรียบเทียบกับ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานของแต่ละปีพร้อมหลักฐานของงานที่ ปฏิบัติว่าสอดคล้องกับจำนวนงานที่นำเสนอไว้หรือไม่	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	การ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๐	ทต. ทอนหงส์	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	๑. คนงาน จำนวน ๒ อัตรา (ไม่ว่าง)	ปัจจุบันกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจเพิ่มขึ้น อย่างมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านการบริหารจัดการ เอกสารต่าง ๆ เช่น การรับ ส่งหนังสือ การร่างหนังสือโต้ตอบ การประสานงานกับองค์กรภายนอกและ ภายใน การเขียน โครงการตามภารกิจรับผิดชอบ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันมีบุคลากร ตำแหน่งนี้เพียง ๑ อัตรา จึงไม่เพียงพอต่อการปฏิบัติงาน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานด้านธุรการเพิ่มมาก ขึ้น มีบุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๒๔๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้เปรียบเทียบให้เห็นถึงการ เปลี่ยนแปลงในเชิงปริมาณ แต่ข้อมูลบางงานไม่ถูกต้อง ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานและหลักฐานของงานที่ปฏิบัติแต่ละปี ตามจำนวนที่นำเสนอไว้ไม่สามารถพิจารณาได้	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๑	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	ปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ มีภารกิจเพิ่มขึ้น อย่างมากมาย โดยเฉพาะอย่างยิ่งงานด้านการบริหารจัดการ เอกสารต่าง ๆ เช่น การรับส่งหนังสือ การร่างหนังสือโต้ตอบ การประสานงานกับบุคคลและองค์กรภายนอกและภายใน การ เขียนโครงการตามภารกิจรับผิดชอบ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันยังไม่ มีบุคลากรด้านนี้โดยตรง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม เพื่อสร หาบุคคลมาปฏิบัติงานดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานด้านธุรการเพิ่มมาก ขึ้น มีบุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๑.๑๕๕ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบแต่อย่างใด ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานและหลักฐานของงานที่ปฏิบัติแต่ละปี ตามจำนวนที่นำเสนอไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ ไม่ สามารถพิจารณาได้	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๒	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	ปัจจุบันโรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ มีภารกิจงานด้าน พัสดุและทะเบียนทรัพย์สินเพิ่มขึ้นอย่างมากมาย เช่น การ จัดซื้อจัดจ้างตามภารกิจงานปกติและโครงการต่าง ๆ การ ควบคุมพัสดุและครุภัณฑ์ ฯลฯ ซึ่งปัจจุบันยังไม่มีบุคลากรด้าน นี้โดยตรง จึงขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเพื่อสรรหาบุคคลมา ปฏิบัติงานดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : โรงเรียนมีภารกิจด้านพัสดุและ ทะเบียนทรัพย์สินอย่างมากมาย ปัจจุบันไม่มี บุคลากรดำเนินการในด้านนี้ จึงขอกำหนดตำแหน่ง คนงานเพื่อทำหน้าที่ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๑๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบแต่อย่างใด ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานและหลักฐานของงานที่ปฏิบัติแต่ละปี ตามจำนวนที่นำเสนอไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ ไม่ สามารถพิจารณาได้ การกำหนดตำแหน่งคนงาน เพื่อทำหน้าที่ รับผิดชอบงานพัสดุไม่ถูกต้องตามหลักเกณฑ์การ กำหนดตำแหน่ง	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๓	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ รถยนต์	-	เนื่องจากรถยนต์(รถตู้) ส่วนกลาง หมายเลขทะเบียน นข ๒๒๘๗ นครศรีธรรมราช ซึ่งอยู่ในความดูแลของโรงเรียนเทศบาลตำบลทอนหงส์ ปัจจุบันยังไม่มีบุคคลผู้ทำหน้าที่ขับ และควบคุมดูแลโดยตรง จึงต้องการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งเพื่อทำหน้าที่ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : รถยนต์/รถตู้ส่วนกลางที่โรงเรียนดูแลรับผิดชอบไม่มีพนักงานขับ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๑.๑๒๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบแต่อย่างใด ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ไม่ได้สรุป จำนวนชิ้นงานและหลักฐานของงานที่ปฏิบัติแต่ ละปี ตามจำนวนที่นำเสนอไว้ในเอกสารหมายเลข ๕ ไม่สามารถพิจารณาได้	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

อ.อ.

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๔	ทต. ทอนหงส์	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง ภารโรง	๑. ภารโรง (ทั่วไป) จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ ว่าง)	ตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการกำหนดจำนวนตำแหน่งพนักงาน ครูและบุคลากรในสถานศึกษาระดับการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๕ สายงานสนับสนุนสถานศึกษาระบุ สถานศึกษาที่มี ห้องเรียนตั้งแต่ ๑๓-๒๔ ห้อง มีตำแหน่งภารโรงได้ ๒ อัตรา ปัจจุบันมีอยู่แล้ว ๑ อัตรา และขอเปิดเพิ่ม ๑ อัตรา โดยรอกการ จัดสรรตำแหน่งและงบประมาณจากสำนักงบประมาณ เมื่อ ได้รับจัดสรรแล้วจึงสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่งได้	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : เพื่อปฏิบัติหน้าที่ในโรงเรียน เทศบาลตำบลทอนหงส์ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๒๑๓ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบแต่อย่างใด ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานนำเสนอในลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ๘.๑ ไม่ได้สรุปจำนวนชิ้นงานของงานในแต่ละปี ๘.๒ ไม่ได้แนบเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ในแต่ละปี ๘.๓ จำนวนงานและหลักฐานไม่สอดคล้องกับ จำนวนงานที่นำเสนอ	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๕	ทต. หนองส	กองการศึกษา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง นักการ	-	เนื่องจากได้เปิดใช้งานอาคารเรียน ๔ ชั้น ๑๒ ห้องเรียน เพิ่มขึ้น ๑ หลัง มีจำนวนห้องต่าง ๆ และจำนวนนักเรียนที่ เพิ่มขึ้น การดูแลรักษาความสะอาด การให้บริการติดต่อ ประสานงาน การต้อนรับ ผู้มาติดต่อราชการ/ตรวจราชการ/ นิเทศติดตามงาน การอำนวยความสะดวกในด้านต่าง ๆ เพิ่มขึ้นด้วย ประกอบกับปัจจุบันยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ จึง ต้องขอกำหนดตำแหน่งเพิ่ม	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีอาคารเรียน ๑ ชั้น ๑๒ ห้องเรียน เพิ่มขึ้น ๑ หลัง มีห้องเรียนและนักเรียน เพิ่มขึ้นและมีภารกิจต่าง ๆ ยังไม่มีผู้ปฏิบัติงานด้านนี้ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๒๐๙ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ไม่มีการเปรียบเทียบแต่อย่างใด ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานนำเสนอในลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ๘.๑ ไม่ได้สรุปจำนวนชิ้นงานของงานในแต่ละปี และเอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติในแต่ละปี ๘.๒ จำนวนชิ้นงานกับหลักฐาน/เอกสารไม่ สอดคล้องกับจำนวน/ปริมาณที่นำเสนอ	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๖	ทต. ทอนหงส์	กองการประปา พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานผลิต น้ำประปา	๑. พนักงานผลิต น้ำประปา (ภารกิจ) จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง ขอยุบเลิก)	เนื่องจากขอยุบเลิกตำแหน่งประเภทพนักงานจ้างตาม ภารกิจ (ผู้มีทักษะ) เนื่องจากการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง เป็นได้ยาก จึงขอกำหนดตำแหน่งประเภททั่วไปทดแทนเพราะ มีปริมาณงานที่ต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่อง และเพื่อความสะดวก ในการสรรหาบุคคลมาดำรงตำแหน่ง	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ทดแทนตำแหน่งพนักงานจ้าง ตามภารกิจที่ขอยุบ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๓๔.๐๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวนอัตรากำลัง ๑.๕๐๘ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ปริมาณงานที่นำมาเปรียบเทียบเป็น เพียงการคาดว่าจะมีงานเพิ่มขึ้น ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐานนำเสนอในลักษณะงานที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอทุกงานแต่ไม่ได้สรุปจำนวนชิ้นงานแต่ละ งานของแต่ละปี และไม่ได้นำเสนอเอกสาร/หลักฐาน ตามจำนวนชิ้นงาน เป็นเพียงการนำเสนอภาพถ่าย และเอกสารประกอบเล็กน้อย ไม่สอดคล้องกับ ปริมาณงานที่นำเสนอ	๑	๒๕๖๕	๓๔.๐๗	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๗	ทน.นศ.	กองการแพทย์ ฝ่ายการเงินและบัญชี งานบริหารงานทั่วไป พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	๑. เจ้าพนักงาน ธุรการปฏิบัติงาน จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง) ๒. เจ้าพนักงาน ธุรการ ปง./ชง. จำนวน ๑ อัตรา(ว่าง)	เนื่องจากโรงพยาบาลเทศบาลนครนครศรีธรรมราชมี ปริมาณงานเพิ่มขึ้นทุกปี และผู้ป่วยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น งาน ธุรการก็ต้องมากขึ้นตามไปด้วย จึงมีความต้องการผู้ที่มีความ ละเอียดรอบคอบ เพื่อให้งานธุรการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นและผู้ป่วย มีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงต้องการบุคลากรเพิ่มขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล เฉพาะกองการแพทย์ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๗.๔๔ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๓.๕๒ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบปริมาณงาน/คุณภาพ งาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นใน เชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปีและแนบ หลักฐานครบทุกงาน	๓	๒๕๖๕	๑๗.๔๔	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	การะ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๘	ทน.นศ.	กองการแพทย์ ฝ่ายบริการการแพทย์ งานบริการทาง การแพทย์ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงาน	-	จากปริมาณของคนที่เพิ่มขึ้นในแต่ละปีทำให้โรงพยาบาล เทศบาลนครนครศรีธรรมราช มีความต้องการคนงาน (พนักงาน เปล) ไว้คอยบริการผู้ป่วยให้เพียงพอต่อความต้องการของผู้ป่วย	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีปริมาณงานเพิ่มขึ้นและ ผู้ป่วยมีจำนวนเพิ่มมากขึ้น จึงต้องการบุคลากร เพิ่มขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล เฉพาะกองการแพทย์ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๑๗.๔๔ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวนอัตรากำลัง ๗.๕๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปี เพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน การเปรียบเทียบปริมาณงาน/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีการสรุปปริมาณงานของแต่ละปีและแนบ หลักฐานครบทุกงาน	๗	๒๕๖๕	๑๗.๔๔	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตราว่าง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๒๙	ทต. ท่าประจักษ์	กองช่าง งานสาธารณูปโภค พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาดเบา	๑. พนักงานขับ เครื่องจักรกลขนาด กลาง จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	๑. เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลท่าประจักษ์เกิด ประโยชน์ต่อประชาชนและเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อการปฏิบัติงาน อำนาจหน้าที่ที่มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่าและการปฏิบัติ ภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็น อย่างดี ๒. เพื่อปรับโครงสร้างอัตรากำลังใหม่ให้มีความเหมาะสม กับภาระงานที่เพิ่มและเพื่อความสะดวกคล่องตัวในการทำงาน ๓. กองช่างมีรถยนต์ที่อยู่ในความรับผิดชอบ รถบรรทุกขยะ จำนวน ๒ คัน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : มีรถแต่ยังไม่มีคนขับ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลไม่ถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๒๑ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๓.๗๖ นำเสนอเพียงงานเดียวไม่ครอบคลุมงานที่ ปฏิบัติ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นแต่ไม่ครอบคลุมงานที่ต้อง ปฏิบัติ ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ เพิ่มขึ้น แต่ไม่ได้นำข้อมูลของปี ๒๕๖๕ มา เปรียบเทียบ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ไม่ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ นำเสนอเพียงข้อมูลรายชื่อของบ้านที่ไปเก็บ ขยะ ไม่ครอบคลุมงานที่ต้องปฏิบัติ ไม่เพียงพอ ต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๕	๒๙.๒๑	ไม่เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๐	ทต. ชะเมา	กองคลัง งานพัฒนารายได้ พนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้า พนักงานจัดเก็บรายได้		เพื่อช่วยปฏิบัติงานด้านการพัฒนาและจัดเก็บรายได้ งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน ซึ่งปัจจุบันเทศบาลตำบลชะเมา มีพนักงานที่ปฏิบัติงานดังกล่าวเพียง ๑ อัตรา ซึ่งไม่เพียงพอกับปริมาณงานที่เกิดขึ้นจริง และตั้งแต่ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ จนถึงปัจจุบัน ด้วยข้อจำกัดงานงบประมาณ บุคลากร และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้น เทศบาลตำบลชะเมา จึงไม่ได้มีการบันทึก ปรับปรุง หรือเปลี่ยนแปลงข้อมูลในระบบแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินเพิ่มเติม ประกอบกับในพื้นที่ หมู่ที่ ๑ หมู่ที่ ๔ หมู่ที่ ๕ และหมู่ที่ ๖ เทศบาลตำบลชะเมา ยังไม่ได้ดำเนินการสำรวจข้อมูลภาคสนามตามแบบ ผท.๑ ผ.ท.๒ ทำให้ข้อมูลสิ่งปลูกสร้าง ข้อมูลที่ดินไม่ครบถ้วน ส่งผลให้ข้อมูลที่จะนำมาบันทึกในระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (L TAX GIS) และโปรแกรมแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน (L TAX ๓๐๐๐) ไม่ครบถ้วน	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : งานจัดเก็บรายได้มีบุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูลทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๘.๕๒ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๙๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้น ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/คุณภาพงาน ได้เปรียบเทียบให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ ได้สรุปปริมาณงานพร้อมแนบเอกสาร/หลักฐานของแต่ละปี	๑	๒๕๖๕	๒๘.๕๒	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๑	ทต. หน้าสตน	สำนักปลัดเทศบาล งานการศึกษา พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการศึกษา	๑. นักวิชาการศึกษา ปก./ชก. จำนวน ๑ อัตรา (ว่าง)	เนื่องจากเทศบาลตำบลหน้าสตน มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กใน สังกัด จำนวน ๔ ศูนย์ ซึ่งมีนักเรียน ๑๔๕ คน มีพนักงานครู เทศบาลและลูกจ้าง ๑๖ คน โดยมีภารกิจและหน้าที่ความ รับผิดชอบพื้นที่ตำบลหน้าสตนเพิ่มมากขึ้น ในด้านของการ พัฒนาการศึกษา การจัดทำแผนงานโครงการต่าง ๆ เพื่อ ส่งเสริมสนับสนุนการจัดการการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม รวมไปถึงการดำเนินงานเกี่ยวกับงานธุรการ งานสารบรรณ ที่ เกี่ยวกับการศึกษา ซึ่งที่ผ่านมาปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น บุคลากรไม่เพียงพอต่อภาระงาน ทำให้เกิดความล่าช้า เทศบาลตำบลหน้าสตน จึงมีความจำเป็นต้องขออนุมัติกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา ดังกล่าว	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : บุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๕.๐๓ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ คำนวณอัตรากำลัง ๒.๑๐ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ เพิ่มขึ้น ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน ถูกต้อง ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีครบทุกงานและเพียงพอต่อการพิจารณา	๑	๒๕๖๕	๒๕.๐๓	เห็นชอบ



ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๒	ทต.ที่วัง	กองยุทธศาสตร์และ งบประมาณ ฝ่ายบริการและเผยแพร่ วิชาการ งานประชาสัมพันธ์ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วยนัก ประชาสัมพันธ์	-	ด้วยปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้นในการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ข่าวสาร โครงการ/กิจกรรมต่าง ๆ ของเทศบาล และศูนย์พัฒนาเด็กเล็กของเทศบาล รวมทั้งข่าวสารกิจกรรม ของหน่วยงานภายนอก การบันทึกภาพ การบันทึกวิดีโอ การ จัดทำสปอตประชาสัมพันธ์ การจัดทำวีดิทัศน์ การเขียนข่าว ประชาสัมพันธ์ การจัดทำวารสารเผยแพร่ผลการดำเนินงาน ต่าง ๆ เพื่อสร้างความเข้าใจ เข้าถึงประชาชน และสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีให้กับองค์กร การประชาสัมพันธ์แนวนโยบาย ของผู้บริหาร การใช้สื่อประชาสัมพันธ์ต่าง ๆ ด้วยเทคโนโลยี ดิจิทัลที่ทันสมัย ทันต่อเหตุการณ์ในยุคปัจจุบัน แต่เนื่องจาก เจ้าหน้าที่ที่ปฏิบัติงานมีไม่เพียงพอ ทำให้บางครั้งเกิดความ ล่าช้าขาดประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการปฏิบัติ อาจก่อให้เกิด ความเสียหายต่อทางราชการได้ อีกทั้งเป็นการเพิ่ม ประสิทธิภาพในการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสาร ให้กับประชาชนรับทราบอย่างทั่วถึง ต่อเนื่องและรวดเร็วยิ่งขึ้น สามารถตอบสนองต่อนโยบายของผู้บริหารและสอดคล้อง กับการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลที่วังได้อย่างมี ประสิทธิภาพ จึงขอกำหนดตำแหน่งผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์ จำนวน ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : บุคลากรไม่เพียงพอ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๘๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๗.๑๗ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปช.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปช.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอครอบคลุมงานที่ ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีครบทุกงานและมีการสรุปชิ้นงานแต่ละปี พร้อมแนบหลักฐานประกอบทุกงานเพียงพอต่อ การพิจารณา	๑	๒๕๖๕	๒๙.๘๗	เห็นชอบ

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๓	ทต.ที่วัง	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม งานสุขาภิบาลและ อนามัยสิ่งแวดล้อม พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย นักวิชาการสุขาภิบาล	๑. นักวิชาการ สุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา (ไม่ว่าง)	เพื่อให้สอดคล้องกับปริมาณงาน รองรับภารกิจงานที่ เพิ่มขึ้นของงานสุขาภิบาลและอนามัยสิ่งแวดล้อม ด้านงาน สาธารณสุขและงานสุขาภิบาล ซึ่งเป็นงานพื้นฐานที่สำคัญใน การให้บริการประชาชน งานที่ได้ดำเนินการมีความจำเป็น อย่างยิ่งที่จะต้องใช้บุคลากรเพื่อศึกษาวิเคราะห์และวินิจฉัย ปัญหาทางวิชาการสุขาภิบาล จึงมีความจำเป็นขอกำหนด ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการสุขาภิบาล จำนวน ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะอนุกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น และต้องใช้บุคลากรเพื่อศึกษาวิเคราะห์วินิจฉัย ปัญหาทางวิชาการ ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๘๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๒.๐๔ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. ปข.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. ปข.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอครอบคลุมงาน ที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีครบทุกงานและมีการสรุปชิ้นงานแต่ละปี พร้อมแนบหลักฐานประกอบทุกงานเพียงพอต่อ การพิจารณา	๑	๒๕๖๕	๒๙.๘๗	เห็นชอบ

Dee

ที่	เทศบาล	ประเภท/ส่วนราชการ ตำแหน่ง ขอเพิ่ม(+)/ลด(-)	ตำแหน่งที่เกี่ยวข้อง ในส่วนราชการที่ขอ อัตรากำลัง	เหตุผล/ความจำเป็นที่เทศบาลรายงาน	ผลการตรวจสอบ	จำนวน	ขอเพิ่ม/ ลด ในปี	ภาระ ค่าใช้จ่าย งานบุคคล	มติ ก.ท.จ.
๓๔	ทต.ทิวัง	กองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม งานธุรการ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ ตำแหน่ง ผู้ช่วย เจ้าพนักงานธุรการ	-	เพื่อปฏิบัติงานธุรการและงานสารบรรณ ซึ่งมีลักษณะงานที่เกี่ยวข้องกับการร่าง โฉดตอบ บันทึกรายเรื่อง ตรวจทานหนังสือ การดำเนินการเกี่ยวกับเอกสารสิทธิในทรัพย์สินของทางราชการ การดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ การตรวจสอบ หรือเปลี่ยนแปลงรายการ และเก็บรักษาเอกสารสำคัญของทางราชการ การรวบรวมข้อมูลหรือจัดเตรียมเอกสาร จัดบันทึก รายงานการประชุมและปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง จึงมีความจำเป็นขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา	ผลการตรวจสอบของคณะกรรมการฯ ปรากฏดังนี้ เหตุผลความจำเป็น : ปริมาณงานเพิ่มมากขึ้น ๑. เอกสารหมายเลข ๑ ข้อมูลถูกต้อง ๒. เอกสารหมายเลข ๒ นำเสนอข้อมูล ทุกส่วนราชการ ๓. เอกสารหมายเลข ๓ ค่าใช้จ่ายร้อยละ ๒๙.๘๗ ๔. เอกสารหมายเลข ๔ จำนวนอัตรากำลัง ๔.๑๘ ๕. เอกสารหมายเลข ๕ ปริมาณงาน ย้อนหลัง ๓ ปีเพิ่มขึ้นทุกปี ๖. พ.๑ การเปรียบเทียบปริมาณ/ คุณภาพงาน ได้แสดงให้เห็นถึงการเปลี่ยนแปลงที่ เพิ่มขึ้นในเชิงปริมาณ ๗. พ.๒ ข้อมูลพื้นฐาน นำเสนอครอบคลุมงาน ที่ปฏิบัติ ๘. เอกสาร/หลักฐานของงานที่ปฏิบัติ มีครบทุกงานและมีการสรุปชิ้นงานแต่ละปี พร้อมแนบหลักฐานประกอบทุกงานเพียงพอต่อ การพิจารณา	๑	๒๕๖๕	๒๙.๘๗	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจักษ์)

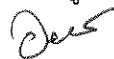
ผู้บังคับการกองส่งเสริมการเกษตรและงานบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีให้โอน/รับโอนพนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒ อัตรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	อัตรา เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปีเฉลี่ย ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑	นายพินิตย์ รอดช่วย	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑ กองช่าง เทศบาลตำบลเกาะเพชร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการส่วนการโยธา (นักบริหารงานช่าง ระดับกลาง) ตำแหน่งเลขที่ ๕๐-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓ กองช่าง เทศบาลเมืองราชบุรี อำเภอเมืองราชบุรี จังหวัดราชบุรี	๓๖,๔๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	จำเริญพรประสิทธิ์ ปะนะรัตน์	หัวหน้าฝ่ายปกครอง (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๗-๒๑๐๑-๐๐๒ กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ เทศบาลตำบลที่วัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๖,๘๖๐	๓๐.๖๗	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

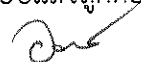
เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีแก้ไขให้ออน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
 เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๔ อัตรา

เอกสารหมายเลข ๒๑

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวภัทราพร ชูทอง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพนม อำเภอเขาพนม จังหวัดกระบี่	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๒	จำเอนคมสัน สุภวิมุตติ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลลานสกา อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหลักช้าง อำเภอช้างกลาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๓	นายกิตติภพ ไทยเล็ก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบางจาก อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพระ อำเภอพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ
๔	นางสาวจิรารัตน์ แก้ววิจิตร	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลถ้ำใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ มิถุนายน ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



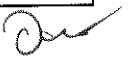
(นางสาวอรอนงค์ ยอดไย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีการโอน ย้าย พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จนครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๕๗ อัตรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑	นางณรา วิจิตร	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาชุมทอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๐๐๐	๓๓.๖๗	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นายณรงค์ พลภักดี	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลชะมาย จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลที่วัง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๗,๙๖๐	๓๐.๖๗	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	นางสาววิภาดา นกุล	นักวิชาการคลัง วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑,๘๘๐	๓๓.๙๓	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔	นางจิตติมา สายสิงห์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๙,๓๔๐	๓๔.๘๒	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



ร.ร.	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปีเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๕	นางอารี แก้วเกิด	นักวิชาการจัดเก็บรายได้ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๖๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสุวรรณี ชูช่วง	นักวิชาการพัสดุ วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลรัชฎา จังหวัดภูเก็ต	๓๐,๗๙๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๗	นางสาวจรรยา เฮ้า	นักวิชาการตรวจสอบภายใน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเขาพระ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลขุนทะเล จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๕,๗๗๐	๒๖.๕๐	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๘	นางวาสนา ช่วยชู	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายกิจกรรมเด็กและเยาวชน นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๖,๔๙๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสุกัญญา บัวเพชร	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายวิชาการ นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น เทศบาลนครสงขลา จังหวัดสงขลา	๓๗,๔๑๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑๐	นายสุธีระ รักการ	วิศวกรโยธา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายสถาปัตยกรรม นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๕๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นายทวีศักดิ์ อนุสุวรรณ	วิศวกรโยธา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลตำบลนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๖,๘๖๐	๓๔.๘๒	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวนีย์ อักษรกาญจน์	ผู้อำนวยการกองคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลทอนหงส์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลลำใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๘,๖๓๐	๒๗.๗๐	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๓	นางจารวรรณ ศรีขวัญช่วย (สมศิริ)	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลชะมาย จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลเมืองนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๔๐,๒๖๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นายช้องคมน์ พลอินทร์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาชุมทอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลห้วยนาง จังหวัดตรัง	๓๗,๔๑๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

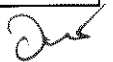
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปีเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑๕	นางกฤษดาภรณ์ วิบูลย์กาญจน์	ผู้อำนวยการกองยุทธศาสตร์และงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทองเนียน จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลคลองพระอุดม จังหวัดปทุมธานี	๓๖,๓๑๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๖	นายสุพรชัย ทองเสมอ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลดอนตรอ จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น เทศบาลตำบลสามเมือง จังหวัดพระนครศรีอยุธยา	๔๐,๙๐๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๗	นายยัสสะ พลมี	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการท่องเที่ยว นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๘,๕๒๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๘	นายจิรพงศ์ สุวรรณละออง	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเกาะเพชร จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเกาะเกิด จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑,๓๔๐	๒๖.๖๘	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๙	นางสาวเพ็ญจมาศ อันทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าประจักษ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๒,๔๕๐	๒๑.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

Dee

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๒๐	นายกันต์เสถียร ธนวัฒน์ภาคิน	เจ้าพนักงานธุรการ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทิวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๘,๙๙๐	๓๐.๖๗	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๑	นางอรอุมา ศิริเพชร	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลพรหมโลก จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลพรหมโลก จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๐๐๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๒	นางกรรณิกา พินสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท้องเนียน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๕,๒๒๐	๓๔.๖๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๓	นายชลันธร จันทรขาว	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลทางพูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท้องเนียน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๐๐๐	๓๔.๖๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๔	นางสาวยมนา วรรณากการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลโพธิ์เสด็จ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองชุมพร จังหวัดชุมพร	๓๗,๙๖๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



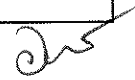
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปีเฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๒๕	นางจงดี บุญแสง	เจ้าพนักงานธุรการ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลบางพระ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลนครเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๒๘,๐๓๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นางณาดยา ชูพันธ์	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหนอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลนครเกาะสมุย จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๙,๐๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๗	นางสาวนัยนัพร พวงเงิน	เจ้าพนักงานทะเบียน ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลหาว จังหวัดระนอง	๒๙,๘๑๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางณัฐกฤตา ดุลย์เกร์	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเกาะพัง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	๓๒,๔๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๙	นางสาวอรกษา อนุสรณ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาน้อย จังหวัดประจวบคีรีขันธ์	๓๙,๐๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	การ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๓๐	นายกิตติพงศ์ รักศิริรัตน์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเขาชุมทอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองคูคต จังหวัดปทุมธานี	๓๒,๔๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๑	จำเริญชัย รุ่งเรือง	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลเขาชุมทอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองคูคต จังหวัดปทุมธานี	๓๕,๕๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นางละออง เรืองรักษ์	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลทอนหงส์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองโพธาราม จังหวัดราชบุรี	๒๙,๑๑๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๓	นางสาวเดือนใจ อ้อยสัว	นักจัดการงานทั่วไป วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลปากนคร จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบ้านกลาง จังหวัดปทุมธานี	๓๑,๘๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นางสาวบุญนิศา ลักษณะแมน	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองบ้านโป่ง จังหวัดราชบุรี	๓๑,๘๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๓๕	นายบรรเจิต รอดจบ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบางเสาธง จังหวัดสมุทรปราการ	๓๒,๔๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๖	นางประภาพร ผลไชย	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลนาโพธิ์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลบางหลวง จังหวัดปทุมธานี	๓๕,๗๗๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๗	นายจิรวุฒิ แก้วจันทน์	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเกาะเพชร จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลแหลมฟ้าผ่า จังหวัดสมุทรปราการ	๓๑,๘๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓๘	นางอชิรญา คงแก้ว	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองบางแก้ว จังหวัดสมุทรปราการ	๒๙,๑๑๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๓๙	นายสุรดิษ พรหมหมอเฒ่า	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลถ้ำใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลเมืองสุโขทัย-โลก จังหวัดนราธิวาส	๓๓,๕๖๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๐	นางสาวพรรณวดี พันธุ์แพ	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลจันดี จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น เทศบาลตำบลระแงง จังหวัดภูเก็ต	๓๔,๖๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๑	นางสาวรัชนิ จักรช่วย	นักวิชาการสุขาภิบาล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบางจาก จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลเมืองปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๑๑๐	๒๐.๕๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๒	นางทัศนาว ชาตรีทัพ	เจ้าพนักงานสาธารณสุข ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลทิวัง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลเมืองควนลัง จังหวัดสงขลา	๓๒,๔๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๓	นางสาวธรรารัตน์ ศรีเชย	นักวิชาการสุขาภิบาล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลไม้เรียง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลตำบลฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๐๐๐	๓๐.๙๓	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๔๔	นายภวัฐ ภูมิรินทร์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดเสมาเมือง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๓,๓๕๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๕	นางสาววรรณภา รัตนดิolk ณ ภูเก็ต	ครู วิทยฐานะเชี่ยวชาญ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะเชี่ยวชาญ ร.ร.วัดเสมาเมือง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๕๑,๒๓๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๖	นายวุฒิชัย สุวรรณ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดมเหยงคณ์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๓,๖๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๗	นายสมศักดิ์ แสงจันทร์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.วัดศาลาไม้ชัย เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๕๐๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔๘	นางกุลจิรา ตัวงเคื้อ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดเสมาเมือง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๑,๗๖๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

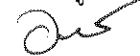
Handwritten signature

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๔๙	นายภักดี ฤทธิโชติ	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.บ้านนาเหนือ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๙,๑๗๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๐	นางสาวรุ่งทิพย์ พัฒนศิลป์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดศาลาไม้ชัย เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๔,๗๒๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๑	นายสมเจตน์ ผิวฉนวน	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดท่าแพ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๘,๖๒๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๒	นายเนติวัฒน์ กิจบรรทัด	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดใหญ่ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๓๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๓	นายศรชัย เทียมสานุจิตรต์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลเมืองปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.วัดท้าวโคตร เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๗,๑๗๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

๐๕

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกินร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๕๔	นางสาวศรีนยา อุปมา	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลตำบลนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดท่าโพธิ์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๕,๑๔๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๕	นายเกรียงศักดิ์ สุขศรีแก้ว	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลเมืองปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.ปากพอง ๑ เทศบาลเมืองปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๑๐๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๖	นางสาวจุฑามาศ ธาระเนตร์	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการ ร.ร.บ้านนาเหนือ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๕,๐๒๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๕๗	นายวิศิษฐ์ ชูสุวรรณวงศ์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.เทศบาล ๔ เทศบาลนครสงขลา จังหวัดสงขลา	๓๐,๔๘๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอยัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีรับโอน พนักงานเทศบาลผู้ผ่านการสรรหาเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๒๐ อัตรา

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑	นางสาวนาถนภา หลงเอ	นักวิชาการตรวจสอบภายใน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลสีเกา จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลจันดี จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๖๘๐	๓๑.๓๒	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒	นางสาวรัตติญา บุญใหญ่	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑,๓๔๐	๒๑.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๓	นางจารุณี ฟองงาม	นักวิชาการสุขาภิบาล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๕,๗๗๐	๒๑.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๔	นายวิทยา พรหมมี	สัตวแพทย์ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลนครตรัง จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๒,๘๙๐	๒๑.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	หน้าที่ 2 ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๕	นางสาวขวัญฤดี ศรีนวลละออง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลเมืองพังงา จังหวัดพังงา	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ ร.ร.วัดเสด็จทอง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๖,๖๖๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๖	นางสาวรัตนา หมื่นเทพ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลมะกอกเหนือ จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๐,๙๐๐	๒๑.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๗	นายกฤศ รักษ์แก้ว	นักวิชาการศึกษา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองพัทลุง จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๘,๕๒๐	๒๑.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๘	นางสาวสวิมา ทองศรีนุ่น	นักพัฒนาชุมชน วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลควนขนุน จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๖,๓๑๐	๓๗.๑๗	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๙	นางสาวสุชมา สุขานคร	นิติกร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลดอนประดู่ จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพระ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑,๓๔๐	๒๖.๕๐	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	หน้าที่ 3 ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑๐	นางสาวเจนจิรา ชุมพาที	นักจัดการงานทะเบียนและบัตร วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบางแก้ว จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเขาพระ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๑,๓๔๐	๒๖.๕๐	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๑	ดาบตำรวจพิเนต มากวิจิตร	นักจัดการงานเทคนิค วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองเขารูปช้าง จังหวัดสงขลา	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลเมืองปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๔๒,๒๑๐	๒๐.๕๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นางสาวกรพินธ์ จันทร์จุฬา	เจ้าพนักงานธุรการ ทั่วไป ระดับชำนาญงาน เทศบาลเมืองควนลัง จังหวัดสงขลา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลเกาะเพชร จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๙,๑๑๐	๒๗.๘๑	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๓	นายประพนธ์ พงศ์พลีศรี	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลคลองปราบ จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลหลักช้าง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๔,๖๘๐	๒๒.๒๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นายกิตติชัย จินศรีคง	นักวิชาการเงินและบัญชี วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลย่านดินแดง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น เทศบาลตำบลพิปูน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๒,๔๕๐	๓๓.๖๗	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๕	นายสุขุมภู ว่องวิทย์การ	วิศวกรโยธา วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านส้อง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๖,๘๖๐	๓๐.๗๒	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ



ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	หน้าที่ 4 ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	เงินเดือน	ภาระ ค่าใช้จ่าย ๒ ปี เฉลี่ย ไม่เกิน ร้อยละ ๓๕	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑๖	พ.จ.ท.ชวโรจน์ ช่วยหนู	นักทรัพยากรบุคคล วิชาการ ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองดอนสัก จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลท้องเนียน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๕๖๐	๓๔.๖๔	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๗	นางนงเยาว์ มากอินทร์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน วิชาการ ระดับชำนาญการ อบต.ท่าสะท้อน จังหวัดสุราษฎร์ธานี	หัวหน้าฝ่ายบริการและเผยแพร่วิชาการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น เทศบาลตำบลทุ่งไเส จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๕,๒๒๐	๒๖.๙๙	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๘	น.ส.ปิยะนาถ ศรีโย	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เทศบาลเมืองท่าข้าม จังหวัดสุราษฎร์ธานี	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ ร.ร.เทศบาลวัดท่าโพธิ์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๓,๘๒๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๑๙	นายสุรัชย์ โมรา	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เทศบาลเมืองนาสาร จังหวัดสุราษฎร์ธานี	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ ร.ร.บ้านนาเหนือ เทศบาลเมืองทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๒๑,๗๙๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ
๒๐	นางดุขฎิ วงศ์สวัสดิ์	ครู วิทยฐานะ ชำนาญการ เทศบาลตำบลทุ่งหลวง จังหวัดสุราษฎร์ธานี	รักษาการในตำแหน่งรองผู้อำนวยการสถานศึกษา วิทยฐานะ ชำนาญการ ร.ร.ปากพั่น ๒ เทศบาลเมืองปากพั่น จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓๐,๑๐๐	-	๓ ต.ค. ๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอดไย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีแก้ไขวันแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร
เสนอ ก.ท.จนครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๓๕ อัตรา

เอกสารหมายเลข ๒๔

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๑	น.ส.รุจิเรข คงทอง	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้ นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒	นางชมัยพร ทองคำชุม	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลต้าใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลกะปาง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓	น.ส.ณัฐกฤตา อักษรกุล	นักวิชาการเงินและบัญชี ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเกาะยาว อำเภอเกาะยาว จังหวัดพังงา	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๔	น.ส.ดวงดาว สุขธรรมา	นักวิชาการตรวจสอบภายใน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน นักบริหารงานการคลัง ระดับ ต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๕	นายอดุลย์ มะณี	นายช่างโยธา ระดับอาวุโส เทศบาลตำบลทอนหงส์ อำเภอพรหมคีรี จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง นักบริหารงานช่าง ระดับ ต้น เทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

Dee

หน้าที2						
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๖	น.ส.สุสติ เส้าโสภณ	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าจั่ว อำเภอมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๗	นางพวงพรรณ บุญชู	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่ายาง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๘	น.ส.สุธินันท์ วิสุวรณ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลเชียรใหญ่ อำเภอเชียรใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าจั่ว อำเภอมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๙	นางนิตยธีรรา อู่สวัสดิ์	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลธารน้ำทิพย์ อำเภอเบตง จังหวัดยะลา	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น เทศบาลตำบลฉวาง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๐	น.ส.ปิยนดา รักษ์ทอง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เทศบาลตำบลลิซล อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายนิติการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๑	นางชนัญชิดา สาระนันท์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับ ชำนาญการ เทศบาลตำบลควนเสารัง อำเภอตะโหมด จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทิวัง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๒	นางกรรณัช วิเชียรบุตร	นักจัดการงานทั่วไป ระดับ ชำนาญการ เทศบาลตำบลพนาสูง อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลชะอวด อำเภอชะอวด จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

Handwritten signature

หน้า 3						
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๑๓	นางอมรรัตน์ จันคง	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลบ้านสวน อำเภอควนขนุน จังหวัดพัทลุง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๔	นายพลวัต รุจิระยรรยง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๕	น.ส.จินตนา เกรียงเดช	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองปากพูน อำเภอเมือง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๖	น.ส.ศิริวรรณ พริกประสงค์	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลขุนทะเล อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๗	น.ส.ศศิธร เด็ดดวง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลลานสกา อำเภอลานสกา จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๘	นางนงค์เยาว์ ยุติธรรม	นักจัดการงานทั่วไป ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าศาลา อำเภอท่าศาลา จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลนาแห้ว อำเภอหนองปีตา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๑๙	น.ส.สุจิตา จันทวาส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารและบรรณแต่งตั้ง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๐	น.ส.ลดาอนันต์ ขาวทอง	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าเรือ อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายปกครอง นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลไม้เรียง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

หน้าที4						
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่แต่งตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๒๑	นางอุบลรัตน์ รณศิริ	นักทรัพยากรบุคคล ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลร่อนพิบูลย์ อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองทุ่งสง อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๒	น.ส.กัญจน์ชญา ชูแก้ว	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลเมืองกำแพงเพชร อำเภอรังษี จังหวัดสงขลา	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๓	นางกาญจนา ทองเจริญ	เจ้าพนักงานธุรการ ระดับชำนาญงาน เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายธุรการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลชะมาย อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๔	น.ส.วรรณ นาคสุวรรณ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลห้วยนาง อำเภอห้วยยอด จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลนาบอน อำเภอนาบอน จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๕	นายสิทธิพันธ์ อนันตมาศ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ระดับชำนาญงาน เทศบาลนครตรัง อำเภอเมืองตรัง จังหวัดตรัง	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและรักษาความสงบ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลไม้เรียง อำเภอฉวาง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๖	นายวิชัย หนูชนะจิตร	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น เทศบาลตำบลทุ่งไผ่ อำเภอสิชล จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๗	น.ส.สุปราณี ขวัญปาน	นักพัฒนาชุมชน ระดับชำนาญการ เทศบาลตำบลท่าช้าง อำเภอทุ่งใหญ่ จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับ ต้น เทศบาลตำบลหัวไทร อำเภอหัวไทร จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๒๘	นางบุญตา ถาวรมงคล	นักวิชาการสุขาภิบาล ระดับชำนาญการ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับ ต้น เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

๒๕

หน้า 5						
ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	ตำแหน่ง/สังกัดที่ตั้ง	วันแต่งตั้งเดิม	วันแต่งตั้งใหม่	มติ ก.ท.จ.
๒๙	นายประนอม รักประทุม	ครู วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดเสมานีเมือง เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๐	นายธาวิน หมั่นรินทร์	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดมเหยงคณ์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๑	นางพรพิมล ราชกิจจาธร	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดมเหยงค์ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๒	นายวุฒิพงศ์ ชูเลือ้ง	ครู วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลเมืองปากพอง ๒ เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๓	นางศิริรัตน์ สุวรรณระ	ครู วิทยฐานะ เชี่ยวชาญ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดรามประดิษฐ์ เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๔	นายชาติรี วิเชียรสว่าง	ครู วิทยฐานะชำนาญการพิเศษ เทศบาลนครนครศรีธรรมราช อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดศรีสมบุรณ์ เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ
๓๕	นายชโนทัย บุญเนื่อง	ครู วิทยฐานะชำนาญการ เทศบาลตำบลหินตก อำเภอร่อนพิบูลย์ จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองผู้อำนวยการสถานศึกษา โรงเรียนเทศบาลวัดคงคาสวัสดิ์ เทศบาลเมืองปากพอง อำเภอปากพอง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๑ มีนาคม ๒๕๖๕	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง

(นางสาวอรอนงค์ ยอจ้อย)

เลขานุการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

บัญชีกำหนดตำแหน่งในระดับ สายงานเดิมรองรับไว้เป็นการชั่วคราวก่อนได้รับการแต่งตั้งฯ
 เสนอ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช พิจารณาในการประชุมครั้งที่ ๙/ ๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๑ กันยายน ๒๕๖๕ จำนวน ๑ อัตรา

ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง/สังกัดเดิม	สังกัดปัจจุบัน	ตำแหน่งที่กำหนดรองรับ/โอน/ย้าย ไปแต่งตั้ง	ตั้งแต่วันที่	มติ ก.ท.จ.
๑	นายสมมาตร อัยสัว	หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล นักบริหารงานทั่วไป ระดับ ต้น (๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑) เทศบาลตำบลปากนคร อำเภอเมืองนครศรีธรรมราช จังหวัดนครศรีธรรมราช	รองปลัดเทศบาล นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับ ต้น (๒๑-๒-๐๐-๐๑๐๑-๐๐๒) เทศบาลตำบลท่าใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	*นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น ตำแหน่งเลขที่ ๒๑-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๕ สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลท่าใหญ่ อำเภอทุ่งสง จังหวัดนครศรีธรรมราช	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	เห็นชอบ

หมายเหตุ *จะยุบเลิกตำแหน่งดังกล่าวเมื่อตำแหน่งว่าง โดยความเห็นชอบของ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช

ตรวจสอบแล้วถูกต้อง



(นางสาวอรอนงค์ ยอจัย)

ผู้อำนวยการกลุ่มงานมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น
 เลขาธิการ ก.ท.จ.นครศรีธรรมราช