



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกก.

ถึง ผวก.

เลขที่ กกก.(ปก) 781/2566

วันที่ 2 มิถุนายน 2566

เรื่อง ส่งมติคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อประชาสัมพันธ์ ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. (ครั้งที่ 5/2566)

เรียน อผ.วก.

ด้วยในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 5/2566 เมื่อวันที่ 31 พฤษภาคม 2566 มีวาระที่เกี่ยวข้องสมควรพิจารณาประชาสัมพันธ์เพื่อประโยชน์ต่อ กฟภ. จำนวน 5 เรื่อง ดังนี้

- วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 6.3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 7.1.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1
- วาระที่ 7.2.8 รายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566
- วาระที่ 7.2.11 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566 (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาลป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดลงนามถึง อผ.สย. เพื่อดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป ทั้งนี้สามารถ Download เอกสารได้ตาม QR Code แนบท้าย



(นางปณิศา เพ็ชรรัตน์)

รกก. รักษาการแทน อกก.ก.

เรียน อผ.สย.

มติคณะกรรมการ กฟภ.

ครั้งที่ 5/2566

แผนกประชุมคณะกรรมการ กฟภ.

โทร. 5194

เพื่อโปรดดำเนินการประชาสัมพันธ์ใน Website ศูนย์ข้อมูลข่าวสารอิเล็กทรอนิกส์ของราชการ กฟภ. ต่อไป

(นางสาวรวมพร สมจิตต์)

รผ.วก. ปฏิบัติงานแทน อผ.วก.

2 มิ.ย. 2566

วาระที่ 6.3.2 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) และคำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2562 เมื่อวันที่ 18 ธ.ค. 2562 มีมติ เห็นชอบยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ซึ่งจัดทำโดย ที่ปรึกษาจากศูนย์บริการวิชาการสถาบันบัณฑิตพัฒนบริหารศาสตร์ (นิด้า) เพื่อให้สายงานบริหารองค์กร (บก) ใช้เป็นแผนระยะยาว (พ.ศ. 2562 – 2566) ในการกำหนดแนวทางการบริหารทรัพยากรบุคคลของ กฟภ. และทำให้เกิดความต่อเนื่องกับยุทธศาสตร์และแผนแม่บทงานทรัพยากรมนุษย์ พ.ศ. 2553 – 2563 (ฉบับเดิม) โดยยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประกอบด้วย 4 ยุทธศาสตร์ และ 12 แผนงาน

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 2/2563 เมื่อวันที่ 19 ก.พ. 2563 มีมติ เห็นชอบแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ซึ่งจัดทำโดยกองพัฒนาบุคลากร (กพค.) ร่วมกับที่ปรึกษาบริษัท ทริส คอร์ปอเรชั่น จำกัด โดยแผนแม่บทดังกล่าวประกอบด้วยแผนงานและกิจกรรม จำนวนทั้งสิ้น 14 แผนงาน

1.3 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 มีมติรับทราบดังนี้

1) การทบทวนยุทธศาสตร์และแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. ปี 2562 – 2566 (ทบทวนครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. โดยให้มีผลตั้งแต่ ปี 2566 เป็นต้นไป

2) การทบทวนแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 (ทบทวน ครั้งที่ 3 พ.ศ. 2565) ที่ผ่านการอนุมัติจากคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ประกอบด้วย 3 ยุทธศาสตร์ 9 กลยุทธ์ 13 แผนงาน

2. การดำเนินการ

2.1 แผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 มีจำนวน 12 แผนงาน โดยในปี 2566 มีโครงการย่อยภายใต้แผนแม่บทดังกล่าว จำนวนทั้งสิ้น 16 โครงการ โดยผลการดำเนินงานในปี 2566 ไตรมาสที่ 1 อยู่ระหว่างดำเนินการและเป็นไปตามเป้าหมายทั้ง 16 โครงการ

2.2 แผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 มีจำนวน 13 แผนงาน โดยในปี 2566 มีผลการดำเนินงานไตรมาสที่ 1 ที่ดำเนินการแล้วเสร็จและเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดทั้ง 13 แผนงาน

ทั้งนี้ ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565 ขอให้รองผู้ว่าการบริหารองค์กร (รผก.(บก)) พิจารณาเชิญผู้เกษียณอายุไปแล้วของ กฟภ. และผู้ที่กำลังจะเกษียณอายุมาถ่ายทอดบทเรียนและความรู้ที่สำคัญ โดยเฉพาะที่เกี่ยวกับการดำเนินงานของการไฟฟ้าหน่วยงานซึ่งเป็นภารกิจหลักของ กฟภ. เพื่อนำมาจัดทำกระบวนการ Knowledge Management (KM) ให้กับพนักงานรุ่นใหม่ได้นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานต่อไป ซึ่ง กฟภ. ได้ดำเนินการกำหนดเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงาน/สำนัก ด้านที่ 7.1 ด้านการจัดการความรู้ ตัวชี้วัดที่ 7.1.2 : การทำแผนการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (KM Implementation) ประจำปี 2566 เพื่อกำหนดแผนการถอดความรู้จากบุคคลสำคัญ/ผู้เชี่ยวชาญ/บุคคลที่กำลังจะเกษียณ (Critical Persons) ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ด้วยแล้ว

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตามหลักเกณฑ์ ดังนี้

3.1 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 6 คณะกรรมการ ข้อย่อยที่ 6.3 การกำกับดูแลการดำเนินตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และมีผลการดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนงานของระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญอย่างครบถ้วน ซึ่งแผนบริหารทุนมนุษย์และแผนการจัดการความรู้เป็นแผนงานระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญ

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม

กำหนดให้องค์กรต้องมีการกำหนดทิศทางการดำเนินงาน นโยบาย และเป้าหมายของการดำเนินการจัดการความรู้ทั้งระยะสั้นและระยะยาวให้ชัดเจนเป็นรูปธรรม รวมถึงต้องได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการ กฟภ. และต้องมีการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานการจัดการความรู้อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ เพื่อประเมินความสำเร็จของการดำเนินงานให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กรให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงอยู่เสมอ

3.2 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2548 เมื่อวันที่ 26 ต.ค. 2548 มีมติเห็นชอบให้แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และ คำสั่ง กฟภ. ที่ 15/2548 สั่ง ณ วันที่ 26 ต.ค. 2548 แต่งตั้งคณะทำงานระบบบริหารทรัพยากรบุคคล โดยมีหน้าที่พิจารณากำหนดแนวทางแผนแม่บทและแผนการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคล และรายงานผลการดำเนินงานของระบบบริหารทรัพยากรบุคคลให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบทุกไตรมาส

4. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 รวมทั้งเป็นการติดตามดูแลและสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนแม่บททรัพยากรมนุษย์ และการจัดการความรู้ กฟภ. อย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงานหรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการบริหารทรัพยากรมนุษย์ และด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1

ผวก. มีบัญชา ลว. 26 เม.ย. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

5. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
 - 2) ขอให้พิจารณาถอดองค์ความรู้ (KM) จากผู้บริหารที่เกษียณอายุไปแล้ว หรือใกล้เกษียณอายุที่มีทักษะและความชำนาญ เพื่อแบ่งปันกลยุทธ์วิธีการ และประสบการณ์ในการบริหารจัดการองค์กร โดยเฉพาะอย่างยิ่งในประเด็นที่สำคัญ ๆ เช่น การบริหารจัดการงบประมาณและการใช้เครื่องมือทางการเงิน (Financial Tool) ในการตัดสินใจแก้ไขปัญหา รวมถึงการสร้างความตระหนักรู้อย่างต่อเนื่องในเรื่อง Digital Awareness เป็นต้น
 - 3) ขอให้เร่งดำเนินการส่งผู้บริหาร กฟภ. ที่เป็น Successor โดยเฉพาะอย่างยิ่งผู้บริหารระดับสูง ไปอบรมหลักสูตรระยะสั้นในต่างประเทศ เช่น Harvard Business School หรือ London Business School เพื่อปรับ Mindset และสนับสนุนให้เกิดแนวคิดเชิงธุรกิจ รวมถึงสร้าง Network ไปด้วยในตัว
 - 4) ขอให้จัดอบรมพนักงานทุกระดับของการไฟฟ้าหน้างานให้สามารถสื่อสารและแนะนำวิธีการใช้งาน Application ของ กฟภ. อย่างปลอดภัยให้แก่ลูกค้าได้
- (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

6. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ของ กฟภ. พ.ศ. 2562 – 2566 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 และผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ของ กฟภ. พ.ศ. 2563 – 2567 ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 6.3.3 ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุง ปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 9/2565 เมื่อวันที่ 22 ส.ค. 2565 มีมติเห็นชอบแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 แผนที่ยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 Balanced Scorecard (BSC) ของ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2566

2. การดำเนินการ

กองประเมินผลองค์กรและบริหารบริษัทในเครือ (กปอ.) ได้รวบรวมผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 สรุปได้ดังนี้

2.1 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม BSC ของ กฟภ. และแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาส 1 ประจำปี 2566 เทียบกับค่าเป้าหมายรายไตรมาส สรุปเป็นรายงานผลการดำเนินงานเชื่อมโยงกับวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ 4 ด้าน ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 โดยมีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 - 2570	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาส 1 ประจำปี 2566	
	จำนวนตัวชี้วัดที่เป็นไปตามเป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัดทั้งหมด)	ร้อยละของตัวชี้วัดที่เป็นไปตามเป้าหมาย	จำนวนแผนงานที่เป็นไปตามเป้าหมาย (จำนวนแผนงานทั้งหมด)	ร้อยละผลการดำเนินงานเทียบกับเป้าหมายสิ้นปี
SO1 ยกระดับการบริหารจัดการระดับสากลด้วยดิจิทัลและนวัตกรรมโดยมีทุนมนุษย์เป็นแกนขับเคลื่อนสำคัญ	3 ตัวชี้วัด* (4 ตัวชี้วัด)	100	3 แผนงาน* (4 แผนงาน)	17.50
SO2 พัฒนาระบบจำหน่ายที่มีประสิทธิภาพ เชื่อถือได้ และยกระดับสู่โครงข่ายอัจฉริยะ (Smart Grid) เพื่อเป็นผู้นำระบบไฟฟ้า ตอบสนองความพึงพอใจแก่ลูกค้าและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	8 ตัวชี้วัด (8 ตัวชี้วัด)	100	7 แผนงาน (7 แผนงาน)	27.77

วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ ตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. พ.ศ. 2566 - 2570	ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัด ตามวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์		ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. สถานะไตรมาส 1 ประจำปี 2566	
	จำนวนตัวชี้วัด ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนตัวชี้วัด ทั้งหมด)	ร้อยละของ ตัวชี้วัดที่เป็นไป ตามเป้าหมาย	จำนวนแผนงาน ที่เป็นไปตาม เป้าหมาย (จำนวนแผนงาน ทั้งหมด)	ร้อยละผลการดำเนินงาน เทียบกับเป้าหมายสิ้นปี
SO3 ยกกระดับผลประกอบการ ต่อยอดสู่ธุรกิจใหม่ มุ่งสู่การ เปิดเสรีกิจการไฟฟ้า	3 ตัวชี้วัด (3 ตัวชี้วัด)	100	3 แผนงาน (3 แผนงาน)	28.83
SO4 เป็นองค์กรไฟฟ้าชั้นนำ ตอบโจทย์ความท้าทายของ ประเทศเพื่อความยั่งยืน ของสังคมและสิ่งแวดล้อม	1 ตัวชี้วัด (1 ตัวชี้วัด)	100	1 แผนงาน (1 แผนงาน)	22.00
ผลการดำเนินงานในภาพรวม	15 ตัวชี้วัด (16 ตัวชี้วัด)	100	14 แผนงาน (15 แผนงาน)	24.02

หมายเหตุ : * แผนปฏิบัติการ กฟภ. DT1.1 แผนงานบริหารจัดการและพัฒนา Big Data Platform อยู่ระหว่างดำเนินการปรับปรุงแผน
เพื่อให้สอดคล้องกับสถานการณ์ที่เปลี่ยนแปลงไป เนื่องจากปัจจัยภายนอกองค์กรที่ไม่สามารถควบคุมได้ ดังนั้น จึงไม่นำผล
การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการและตัวชี้วัดที่เกี่ยวข้องดังกล่าวมาคำนวณผลการดำเนินงานในไตรมาสที่ 1/2566

2.2 ผลการดำเนินงานของตัวชี้วัดตาม BSC ของ กฟภ. ประจำปี 2566 สถานะไตรมาสที่ 1
จำนวน 16 ตัวชี้วัด ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย 15 ตัวชี้วัด

2.3 ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ กฟภ. ประจำปี 2566 สถานะไตรมาสที่ 1
จำนวน 15 แผนงาน ดำเนินการเป็นไปตามเป้าหมาย 14 แผนงาน

3. กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง

ผลการดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 ดำเนินการตาม
หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ
(ฉบับปรับปรุง ปี 2566)

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 10 การติดตามผลการดำเนินงาน ข้อย่อยที่ 10.1 การติดตามผลการดำเนินงาน
ด้านการเงินและไม่ใช้การเงิน กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานด้านการเงินและ
ไม่ใช้การเงินตามแนวทางที่กำหนดครบถ้วนสมบูรณ์ โดยมีความถี่สม่ำเสมออย่างน้อยเป็นรายไตรมาสและมอบ
ข้อสังเกตหรือข้อเสนอแนะ พร้อมติดตามผลสำเร็จของการดำเนินงานตามข้อสังเกตและข้อเสนอแนะเพื่อเพิ่ม
ประสิทธิภาพ และมาตรฐานกระบวนการติดตามผลการดำเนินงานรวมถึงเพื่อเพิ่มประสิทธิผลการดำเนินงาน
ด้านการเงินและไม่ใช้การเงินของรัฐวิสาหกิจให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด

ผวก. มีบัญชา ลว. 2 พ.ค. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และ
คณะกรรมการ กฟภ.

4. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุม
ครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.

2) ขอให้ดำเนินงานตามตัวชี้วัด และแผนปฏิบัติการให้เป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้
หากมีแผนงานใดไม่สามารถดำเนินการได้ตามเป้าหมาย เนื่องจากได้รับผลกระทบจากปัจจัยภายนอก
ซึ่งอยู่นอกเหนือการควบคุมดูแลของ กฟภ. เช่น การอนุมัติโครงการด้านระบบคอมพิวเตอร์ ซึ่งอยู่ระหว่าง
การพิจารณาให้ความเห็นชอบจากกระทรวงมหาดไทย ต้องชี้แจงไปยังหน่วยงานตรวจประเมินให้รับทราบด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติมต่อผลการ
ดำเนินงานตามแผนยุทธศาสตร์ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.1.3 ผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้องนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566)

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 13/2565 เมื่อวันที่ 21 พ.ย. 2565 มีมติอนุมัติแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. พ.ศ. 2566 – 2570 และแผนปฏิบัติการด้านการจัดการนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์ด้านนวัตกรรม (PEA Innovation Strategy) จำนวน 3 ยุทธศาสตร์ 8 กลยุทธ์ และ 10 แผนงานหลัก

1.2 หลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ได้แก่

ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร ข้อ 9 ความยั่งยืนและนวัตกรรม ข้อย่อยที่ 9.1 การจัดให้มีระบบการบริหารจัดการนวัตกรรมที่มีประสิทธิภาพ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามผลการดำเนินงานตามแผนบริหารจัดการนวัตกรรมอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนบริหารจัดการนวัตกรรมได้อย่างครบถ้วน

ด้านที่ 7 การจัดการความรู้และนวัตกรรม ด้านนวัตกรรมหัวข้อที่ 1.1 บทบาทผู้บริหารระดับสูง กำหนดให้ผู้บริหารระดับสูงติดตาม ดูแล และสนับสนุนระบบการจัดการนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอเพื่อให้บรรลุเป้าหมาย และใช้ข้อมูลป้อนกลับจากการดำเนินงาน รวมถึงข้อมูลจากแหล่งอื่น ๆ ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานขององค์กรเกี่ยวกับการจัดการนวัตกรรมให้สามารถขับเคลื่อนองค์กรสู่ความเป็นเลิศได้อย่างมีประสิทธิภาพ

2. การดำเนินการ

กองนวัตกรรม (กนว.) ได้ดำเนินงานตามแผนงานและกิจกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรม ของ กฟภ. ประจำปี 2566 โดยสามารถสรุปผลการดำเนินงานด้านนวัตกรรมตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 เท่ากับร้อยละ 21 ได้ดังนี้

ยุทธศาสตร์	จำนวน กลยุทธ์	จำนวน แผนงานหลัก	ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2566 (ร้อยละ)
1. การพัฒนาระดับกระบวนการจัดการนวัตกรรม	4	4	16
2. การสร้างค่านิยมและเสริมสร้างวัฒนธรรม ด้านความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรม	3	4	20
3. การนำความคิดสร้างสรรค์และนวัตกรรมมาใช้ประโยชน์	1	2	28
รวม	8	10	21

3. การพิจารณา

เพื่อให้คณะกรรมการ กฟภ. ได้รับทราบเกี่ยวกับการดำเนินงานตามแผนแม่บท ด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 และเป็นการติดตาม ดูแล และสนับสนุนการดำเนินงานตามแผนงานด้านนวัตกรรมอย่างจริงจังและสม่ำเสมอ ซึ่งความคิดเห็นของคณะกรรมการ กฟภ. สามารถนำมาใช้ในการปรับปรุงทิศทางการดำเนินงาน หรือนโยบาย รวมถึงเป้าหมายการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ขององค์กร ให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงในอนาคต ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) และเพื่อขับเคลื่อนและสนับสนุนการดำเนินงานด้านนวัตกรรมของ กฟภ. เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ จึงเห็นควรนำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1

ผวก. มีบัญชา ลว. 27 เม.ย. 2566 นำเสนอคณะกรรมการบริหารของ กฟภ. และคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณา

4. ความเห็นของคณะอนุกรรมการ

คณะกรรมการบริหารของ กฟภ. ได้พิจารณากลับกรองเรื่องดังกล่าวในการประชุมครั้งที่ 6/2566 เมื่อวันที่ 15 พ.ค. 2566 มีมติที่ประชุม ดังนี้

- 1) รับทราบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ.
- 2) ขอให้พิจารณานวัตกรรมที่ กฟภ. รับรางวัล ไปขยายผลในเชิงพาณิชย์ เพื่อเพิ่มรายได้ให้กับองค์กร ซึ่งการขยายผลไปยังการไฟฟ้าของประเทศเพื่อนบ้านนับว่าเป็นอีกช่องทางหนึ่งที่เหมาะสมเนื่องจากนวัตกรรมของ กฟภ. ไม่ใช่นวัตกรรมทั่วไป แต่มุ่งเน้นการใช้งานเฉพาะในระบบไฟฟ้า ทั้งนี้ ขอให้ระมัดระวังเรื่องการละเมิดลิขสิทธิ์ด้วย
- 3) ขอให้จัดทำรายงานสรุปรายได้ที่ได้จากผลงานนวัตกรรมของ กฟภ. ปี 2565 เปรียบเทียบกับ ปี 2566 รวมถึงระบุที่มาของรายได้ว่ามาจากการดำเนินงานนวัตกรรมประเภทใด
- 4) ขอให้พัฒนา Application PEA VOLTA และ PEA Smart Plus ให้สามารถใช้งานได้สะดวกและมีความเสถียร เพื่อเพิ่มความเชื่อมั่นจากการใช้งาน อีกทั้งควรจัดให้มีกระบวนการบริหารจัดการข้อเสนอแนะ/ข้อร้องเรียนจากผู้ใช้งาน Application อย่างมีประสิทธิภาพ ทันกาล ซึ่งจะช่วยให้คะแนนความพึงพอใจเพิ่มขึ้นและลดข้อคิดเห็นในเชิงลบให้น้อยลงได้

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

5. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบผลการดำเนินงานตามแผนแม่บทด้านนวัตกรรมของ กฟภ. ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1 ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.8 รายงานการอนุมัติปรับปรุ่ค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ
ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้ง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติ
มอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติปรับค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ แล้วรายงาน
ให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบต่อไป

ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 ในการประชุมคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) ครั้งที่ 15/2566 (ครั้งที่ 843) เมื่อวันที่ 22 มี.ค. 2566 มีมติเห็นชอบค่า Ft ข่ายปลีก สำหรับเรียกเก็บจากผู้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงิน
ค่าไฟฟ้าประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 เท่ากับ 98.27 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) โดย ผวก.
ได้พิจารณาอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 ดังกล่าว
และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ เมื่อวันที่ 11 เม.ย. 2566 ซึ่งที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ.
ครั้งที่ 4/2566 เมื่อวันที่ 21 เม.ย. 2566 มีมติรับทราบรายงานการอนุมัติค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้า
โดยอัตโนมัติ ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 เท่ากับ 98.27 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

1.2 สำนักงานคณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) มีหนังสือด่วนที่สุด ลว. 28 เม.ย.
2566 แจ้งมติที่ประชุม กกพ. เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2566 ได้พิจารณาทบทวนภาระค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับ
อัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ (Ft) สะสมในการประมาณการค่า Ft สำหรับเรียกเก็บในเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566
ตามข้อเสนอของการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) และมีมติเห็นชอบค่า Ft ข่ายปลีกประจำเดือน
พ.ค. – ส.ค. 2566 เท่ากับ 91.19 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม)

2. การดำเนินการ

2.1 กกพ. ได้พิจารณาปรับค่า Ft ข่ายปลีก ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 ลดลงจากเดิม
98.27 สตางค์/หน่วย เป็นเท่ากับ 91.19 สตางค์/หน่วย เนื่องจาก กฟผ. ได้มีหนังสือ ลว. 18 เม.ย. 2566
ถึง กกพ. ยืนยันการทบทวนภาระค่า Ft สะสมค้างรับเฉพาะช่วงเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 จากเดิม 34.90
สตางค์/หน่วย ลดลงเป็นเท่ากับ 27.82 สตางค์/หน่วย ซึ่งทำให้ กฟผ. ได้รับเงินภาระค่า Ft สะสมค้างรับคืนครบ
จากเดิมภายใน 2 ปี เป็นภายใน 2 ปี 4 เดือน

ดังนั้น ที่ประชุม กกพ. ครั้งที่ 20/2566 (ครั้งที่ 848) เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2566 มีมติ
เห็นชอบค่า Ft ข่ายปลีก สำหรับเรียกเก็บจากผู้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน พ.ค. – ส.ค.
2566 เท่ากับ 91.19 สตางค์/หน่วย

2.2 กองอัตราและธุรกิจไฟฟ้า (กอธ.) ได้แจ้งค่า Ft ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 ตาม
มติ กกพ. เมื่อวันที่ 24 เม.ย. 2566 รวมถึงจัดทำคำชี้แจงให้ทุกเขต ทุกการไฟฟ้า และหน่วยงานที่เกี่ยวข้องใช้
เป็นข้อมูลชี้แจงพร้อมทั้งประชาสัมพันธ์ให้ผู้ไฟฟ้าทราบค่า Ft ที่ปรับปรุงในรอบนี้แล้ว

2.3 ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 4/2544 เมื่อวันที่ 5 เม.ย. 2544 อนุมัติมอบอำนาจให้ ผวก. เป็นผู้อนุมัติอัตราค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติแล้วรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบต่อไป

2.4 ผวก. อนุมัติปรับปรุงค่า Ft ขายปลีกประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 จากเดิม 98.27 สตางค์/หน่วย เป็นเท่ากับ 91.19 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 แล้ว เมื่อวันที่ 19 พ.ค. 2566 และให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. เพื่อทราบ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่นำเสนอ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานการอนุมัติปรับปรุงค่าไฟฟ้าตามสูตรการปรับอัตราค่าไฟฟ้าโดยอัตโนมัติ ประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 สำหรับเรียกเก็บจากผู้ใช้ไฟฟ้าในใบเรียกเก็บเงินค่าไฟฟ้าประจำเดือน พ.ค. – ส.ค. 2566 เท่ากับ 91.19 สตางค์/หน่วย (ไม่รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ

วาระที่ 7.2.11 รายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566
(ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์
รัปชั่นของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อ
ต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการ
บริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1)

ด้วย ผวก. ขอเสนอเรื่องมาเพื่อนำเรียนคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ โดยเรื่องนี้เห็นควรต้อง
นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core
Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
ทั้งนี้ เรื่องดังกล่าวมีรายละเอียดดังนี้

1. เรื่องเดิม

1.1 กฟภ. ได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน โดยมี
หน้าที่วางกรอบและเสนอแนวทางปฏิบัติด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนต่อคณะกรรมการ กฟภ.
และอำนาจหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง ซึ่งคณะกรรมการธรรมาภิบาลฯ ได้รายงานผลการประชุม ครั้งที่ 2/2566
(สัญญา) ต่อคณะกรรมการ กฟภ. ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 16 มี.ค. 2566

1.2 ในการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 7/2565
เมื่อวันที่ 23 พ.ย. 2565 มีมติที่ประชุม ดังนี้

1) อนุมัติทบทวนแผนแม่บทธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชั่นของ กฟภ. (พ.ศ. 2566 – 2570) และแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริต
คอร์รัปชั่นของ กฟภ. ประจำปี 2566

2) อนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม
ของ กฟภ. ประจำปี 2566

3) อนุมัติกรอบการดำเนินงานด้านการบริหารจัดการความยั่งยืนและผู้มีส่วนได้
ส่วนเสียของ กฟภ. ประจำปี 2566

ทั้งนี้ คณะกรรมการ กฟภ. มีมติรับทราบการอนุมัติแผนดังกล่าวแล้ว ในการประชุม
ครั้งที่ 14/2565 เมื่อวันที่ 26 ธ.ค. 2565

1.3 ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงานและการจัดการ Core Business
Enablers ของรัฐวิสาหกิจ (ฉบับปรับปรุงปี 2566) ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร

ข้อ 4.1 การกำกับดูแลการดำเนินงานที่คำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย กำหนดให้
คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจติดตามแผนยุทธศาสตร์ด้านการมุ่งเน้นผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส
พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุตามเป้าหมายของแผนการมุ่งเน้น
ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วน

ข้อ 6.6 การเสริมสร้างการกำกับดูแลที่ดีในรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดีระยะยาวและแผนปฏิบัติการก่อนเริ่มปีบัญชี หรือมอบหมายให้คณะกรรมการชุดใดชุดหนึ่งทำหน้าที่ในการพิจารณาให้ความเห็นชอบแผนการกำกับดูแลที่ดี และต้องนำเสนอคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจเพื่อรับทราบ โดยสามารถนำเสนอผ่านการรายงานผลการดำเนินงานของคณะกรรมการชุดดังกล่าวได้ก่อนเริ่มปีบัญชี รวมถึงติดตามแผนการกำกับดูแลกิจการที่ดีอย่างน้อยเป็นรายไตรมาส พร้อมมอบข้อสังเกตและข้อเสนอแนะที่มีสาระสำคัญ และดำเนินการบรรลุเป้าหมายของแผนปฏิบัติการประจำปีได้อย่างครบถ้วน

2. การดำเนินการ

คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ได้มีการประชุม ครั้งที่ 3/2566 เมื่อวันที่ 19 เม.ย. 2566 โดยได้พิจารณาเรื่องต่าง ๆ ตามระเบียบวาระการประชุม ซึ่งมีเรื่องสำคัญเห็นควรรายงานคณะกรรมการ กฟภ. สรุปได้ดังนี้

2.1 เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนในวันนี้เป็นการประชุมร่วมกับคณะกรรมการชุดใหม่ ซึ่งประกอบด้วย กรรมการเดิม 1 ท่าน คือ นายยอดพนธ์ วงษ์รักมิตร เป็นประธานกรรมการฯ นอกจากนี้ยังได้มีการแต่งตั้งกรรมการเพิ่มเติมอีก 2 ท่าน คือ นายเชวง ไทยยิ่ง และ รองศาสตราจารย์ธีร เจียศิริพงษ์กุล ซึ่งทั้ง 2 ท่านเป็นผู้มีความรู้ความสามารถ และเป็นคณะกรรมการ กฟภ. มารยะหนึ่งแล้ว มีความเข้าใจในบริบทและสภาพแวดล้อมของ กฟภ. จึงมั่นใจได้ว่าท่านจะนำองค์ความรู้ที่มีมาพัฒนางานทางด้าน CG & SD ได้เป็นอย่างดี รวมถึงการกำกับดูแลให้ดำเนินการต่าง ๆ สำเร็จลุล่วงตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ ทั้งแผนระยะกลาง และระยะยาวที่กำหนดไว้ในปี 2566

มติที่ประชุม รับทราบ

2.2 รับรองและรับทราบรายงานการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 18 ม.ค. 2566 และ ครั้งที่ 2/2566 (สัญจร) ระหว่างวันที่ 10 - 11 ก.พ. 2566

มติที่ประชุม รับรองและรับทราบรายงานการประชุมฯ

2.3 เรื่องสืบเนื่อง

รายงานผลการดำเนินงานตามข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในการประชุม

ครั้งที่ 1/2566 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้ติดตามผลการดำเนินงานตามความเห็น/ข้อสังเกตของคณะกรรมการฯ ในประเด็นที่คณะกรรมการฯ ให้ความสนใจและมีความสำคัญต่อองค์กร จำนวน 4 ประเด็น ดังนี้

1) ให้พิจารณาสื่อสารประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของ กฟภ. ในเรื่องที่ต้องสนองต่อนโยบายของรัฐบาล เช่น EV Car, BCG Model และ Carbon Neutrality ผ่านคอลัมน์ในหนังสือพิมพ์ และ Social Media อย่างต่อเนื่องเพื่อแสดงให้เห็นความโดดเด่นของ กฟภ. 2) ให้พิจารณาการได้รับรางวัลพนักงานดีเด่น เป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาเลื่อนระดับตำแหน่งตามสัดส่วนที่เหมาะสม 3) ให้พิจารณาดำเนินการเรื่อง Waste Management ให้เกิดผลสำเร็จอย่างเป็นรูปธรรม โดยประสานการดำเนินงานร่วมกับ

กรมพัฒนาชุมชน พร้อมสื่อสารให้พนักงานและสาธารณชนรับทราบอย่างทั่วถึง 4) ให้พิจารณาการจัดทำ
ข้อคำถามสำหรับการสำรวจกลุ่มผู้มีส่วนได้ส่วนเสียให้สอดคล้องกับการนำข้อมูลมาใช้ประโยชน์
อย่างมีประสิทธิภาพ รวมถึงความเชี่ยวชาญของบุคลากรที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้พิจารณาสื่อสาร/ประชาสัมพันธ์และให้ความรู้กับประชาชน
เรื่องการติดตั้ง การใช้งาน Solar Cell อย่างถูกต้องและเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนด โดยอาจประสาน
ความร่วมมือกับโรงเรียนในพื้นที่จัดกิจกรรมประกวด Clip VDO สื่อสารในเรื่องดังกล่าว พร้อมนำผลที่ได้รับ
มาวิเคราะห์การเข้าถึงและการรับรู้ของประชาชนจากสื่อออนไลน์ทุกช่องทาง

2) ให้พิจารณาศึกษาแนวทางการสร้างแบรนด์ด้านการประหยัด
พลังงานของ กฟภ. เช่น Solar no. 5 หรือ Battery no. 5 เป็นต้น โดยอาจเพิ่มช่องทางการสื่อสาร
ผ่านผู้มีอิทธิพลในโลกออนไลน์ (Influencer) เพื่อให้สอดคล้องกับการรับสารของประชาชนในปัจจุบัน

3) ให้พิจารณารูปแบบการให้คะแนนประเมินผลการปฏิบัติงาน
ตามสัดส่วนที่เหมาะสมและสะท้อนถึงผลงานที่แท้จริง เช่น สัดส่วนของผู้ที่ได้รับผลการประเมินฯ ในระดับ
ยอดเยี่ยม เป็นต้น

2.4 เรื่องเพื่อพิจารณา จำนวน 2 เรื่อง คือ

2.4.1 ขออนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาล
และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) : ตามหลักเกณฑ์การประเมินกระบวนการปฏิบัติงาน
และการจัดการ Core Business Enablers ของรัฐวิสาหกิจ ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร
กำหนดให้มีการนำเสนอระบบการจัดการองค์กรที่สำคัญต่อคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณาให้ความเห็นเพิ่มเติม
หลังจากคณะอนุกรรมการได้ให้ความเห็นชอบแล้ว แต่เนื่องด้วย ในปี 2566 กฟภ. มีกรรมการที่จะครบวาระ
ในเดือน ต.ค. เกินกึ่งหนึ่ง ส่งผลให้องค์ประชุมคณะกรรมการไม่ครบและจะไม่สามารถจัดการประชุม
คณะกรรมการ กฟภ. ได้จนกว่าจะมีการแต่งตั้งคณะกรรมการใหม่ ฝ่ายเลขานุการฯ จึงเสนอทบทวน
แผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1)
โดยปรับกำหนดการจัดประชุมคณะกรรมการฯ จาก 5 ครั้ง/ปี เป็น 6 ครั้ง/ปี และปรับกำหนดการประชุม
คณะกรรมการฯ (สัญจร) จาก 1 ครั้ง/ปี เป็น 2 ครั้ง/ปี

มติที่ประชุม อนุมัติทบทวนแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการ
ธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ปี 2566 (ทบทวนครั้งที่ 1) โดยมีข้อสังเกตให้ปรับเปลี่ยนกำหนด
การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ดังนี้

กำหนดการ	เวลา	การประชุม...
วันที่ 18 ม.ค. 2566	10.00 – 12.00 น.	การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 1/2566
วันที่ 10 - 11 ก.พ. 2566	-	การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 2/2566 (สัญจร)

กำหนดการ	เวลา	การประชุม...
วันที่ 19 เม.ย. 2566	10.00 – 12.00 น.	การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566
วันอังคารที่ 18 ก.ค. 2566	10.00 – 12.00 น.	การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 4/2566
วันที่ 18 - 19 ส.ค. 2566	-	การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 5/2566 (สัญจร)
วันที่ 18 ต.ค. 2566	10.00 – 12.00 น.	การประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 6/2566

2.4.2 การประเมินตนเองของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (รายคณะ) ไตรมาสที่ 1/2566 : คณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืนได้ประเมินตนเอง (รายคณะ) มีผลการประเมินเฉลี่ยเท่ากับ 5 คะแนน (คะแนนเต็ม 5 คะแนน) อยู่ในเกณฑ์ประสิทธิภาพดีเยี่ยม **มติที่ประชุม** เห็นชอบผลการประเมิน และให้นำเสนอต่อคณะกรรมการ กฟภ. ต่อไป

2.5 เรื่องเพื่อทราบ จำนวน 6 เรื่อง คือ

2.5.1 รายงานผลตามแผนการดำเนินงานของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประจำปีไตรมาสที่ 1/2566 : ฝ่ายเลขานุการฯ ได้สรุปผลการดำเนินงานที่สำคัญของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน ประกอบด้วย (1) การดำเนินงานในภาพรวมของคณะกรรมการธรรมาภิบาลและการพัฒนาอย่างยั่งยืน (2) การพิจารณาการดำเนินงานที่สำคัญด้านธรรมาภิบาล (CG) และด้านการพัฒนาอย่างยั่งยืน (SD)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.2 รายงานความก้าวหน้าผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2566 : ประกอบด้วย 3 กลยุทธ์ 11 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 1/2566 คิดเป็นร้อยละ 31.63 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสมไตรมาส 1 (เป้าหมายการดำเนินงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25)
กลยุทธ์ที่ 1 ยกระดับการดำเนินการตามหลักธรรมาภิบาล และตามเกณฑ์การประเมิน Core Business Enablers ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร และกระบวนการด้าน GRC	45.75
1.1 แผนงานยกระดับการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามแนวทางหลักเกณฑ์ Core Business Enablers ด้านที่ 1	28.75
1.2 แผนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ กฟภ. (Fraud Risk)	72.50

กลยุทธ์ แผนงาน/โครงการ	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสมไตรมาส 1 (เป้าหมายการดำเนินงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 25)
1.3 โครงการ GRC Excellence Awards ประจำปี 2566	25.00
1.4 แผนงานบูรณาการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสเข้าสู่ระบบการควบคุมภายใน	60.00
1.5 แผนงานพัฒนาหลักเกณฑ์ กฎระเบียบ ข้อบังคับ และวิธีปฏิบัติเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการแข่งขันของ กฟภ.	42.50
กลยุทธ์ที่ 2 การยกระดับพฤติกรรมด้านธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและพฤติกรรมซื่อสัตย์สุจริต	31.25
2.1 แผนงานเสริมสร้างธรรมาภิบาล วัฒนธรรมและค่านิยม สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้าน การทุจริตในการปฏิบัติงาน (Soft Control)	15.00
2.2 โครงการส่งเสริมคนทำดี มีคุณธรรม	21.00
2.3 โครงการ PEA หมู่บ้านซื่อสะอาด ประจำปี 2566	34.00
2.4 โครงการยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของ กฟภ. (ITA) ประจำปี 2566	55.00
กลยุทธ์ที่ 3 การส่งเสริมความยั่งยืนด้วยระบบการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้มีความเป็นธรรม โปร่งใส และ ไม่เลือกปฏิบัติ	17.88
3.1 แผนงานพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการ การแจ้งเบาะแสทุจริตประพฤติมิชอบของ ศปท. PEA	20.75
3.2 แผนงานเพิ่มประสิทธิภาพระบบงานป้องกันการทุจริต	15.00
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)	31.63

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

1) ให้พิจารณานำองค์ความรู้/แนวทางการดำเนินงาน

ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของกลุ่มของธนาคารมาประยุกต์ใช้เพื่อยกระดับการดำเนินงานของ กฟภ.

2) สำหรับการปรับปรุงกฎระเบียบขอให้พิจารณาให้มีความยืดหยุ่นและอยู่บนพื้นฐานความถูกต้อง เพื่อเพิ่มความคล่องตัวและประสิทธิภาพในการดำเนินงานขององค์กร

2.5.3 รายงานผลการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคม

และสิ่งแวดล้อม ของ กฟภ. ไตรมาสที่ 1/2566 : ประกอบด้วย 4 กลยุทธ์ 9 แผนงาน/โครงการ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ ไตรมาสที่ 1/2566 คิดเป็นร้อยละ 42.42 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

กลยุทธ์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1
กลยุทธ์ที่ 1 Planet สร้างความสมดุลระหว่างการเติบโต ของธุรกิจ และการดูแลสิ่งแวดล้อม	1. ค่า Factor 1.07873 2. ปริมาณก๊าซ CO ₂ ที่ลดได้ อย่างน้อย 7,340 tCO ₂ eq	49.92 (เป้าหมาย 34.42)
กลยุทธ์ที่ 2 Partnership สร้างการมีส่วนร่วม พัฒนา และ ยกระดับ ชุมชนให้แข็งแกร่ง	โครงการ CSR สู่ CSV อย่างน้อย 1 โครงการ	52.75 (เป้าหมาย 38.00)
กลยุทธ์ที่ 3 People พัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้ สอดคล้องกับกลยุทธ์การดำเนินงาน	ร้อยละ 80 ของพนักงานที่รับรู้ด้าน ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) ของ กฟภ.	40.00 (เป้าหมาย 25.00)
กลยุทธ์ที่ 4 Performance เพิ่มประสิทธิภาพการเปิดเผยข้อมูล รายงานความยั่งยืน และโครงการ ด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและ สิ่งแวดล้อม	ได้รับรางวัลหรือได้รับการรับรองรายงาน ความยั่งยืนในระดับประเทศหรือต่างประเทศ อย่างน้อย 2 รางวัล	27.00 (เป้าหมาย 20.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		42.42 (เป้าหมาย 29.35)

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.4 รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารจัดการผู้มีส่วนได้
ส่วนเสีย ไตรมาสที่ 1/2566 : ประกอบด้วย 3 วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ โดยมีผลการดำเนินงานสะสมของ
ไตรมาสที่ 1/2566 คิดเป็นร้อยละ 19.50 ของผลการดำเนินงานทั้งหมด รายละเอียดสรุปได้ดังนี้

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1
SSO 1 : ส่งเสริมการพัฒนา ความยั่งยืนให้เป็นกลไก ในการขับเคลื่อน การดำเนินงานองค์กร	1. ร้อยละของประเด็นความต้องการ ความคาดหวัง ที่มิใช่สำคัญของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อองค์กร (Materiality) ที่สามารถดำเนินการได้เป็นไปตาม เป้าหมาย 2. ความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการ ดำเนินงานด้านความยั่งยืนขององค์กร	12.00 (เป้าหมาย 10.00)
SSO 2 : สร้างพันธมิตร ทางธุรกิจและยกระดับ ความสัมพันธ์ที่ดีกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสีย	1. ร้อยความสำเร็จของโครงการที่ร่วมกับพันธมิตร ทางธุรกิจตามยุทธศาสตร์องค์กร 2. ระดับความผูกพันระหว่าง กฟภ.และผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย 3. ร้อยละของปริมาณข้อร้องเรียนที่เกี่ยวกับผู้มีส่วนได้ ส่วนเสียที่สามารถบริหารได้ภายในกรอบเวลา	20.63 (เป้าหมาย 20.00)

วัตถุประสงค์ เชิงยุทธศาสตร์	ตัวชี้วัด	ร้อยละผลการดำเนินงานสะสม ไตรมาสที่ 1
SSO 3 : พัฒนาระบบการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	1. ร้อยละความสำเร็จในการปรับปรุงกระบวนการดำเนินงาน 2. ระดับความตระหนักรับรู้ของพนักงาน 3. ระดับความเข้าใจของพนักงาน	22.13 (เป้าหมาย 20.00)
ผลการดำเนินงานเฉลี่ย (ร้อยละ)		19.50 (เป้าหมาย 18.00)

มติที่ประชุม รับทราบ โดยมีข้อสังเกตให้ดำเนินการ ดังนี้

- 1) ให้พิจารณาเร่งรัดการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหารความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้แล้วเสร็จภายในไตรมาสที่ 3/2566
- 2) ให้พิจารณาสร้างความสัมพันธ์กับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในกลุ่มหน่วยงานกำกับดูแลและภาครัฐให้มากขึ้น เช่น คณะกรรมการกำกับกิจการพลังงาน (กกพ.) เป็นต้น
- 3) ให้พิจารณาจัดนิทรรศการให้ความรู้และแสดงนวัตกรรมของ กฟภ. ร่วมกับหน่วยงานกำกับดูแล กลุ่มพันธมิตร การไฟฟ้านครหลวง (กฟน.) และการไฟฟ้าฝ่ายผลิตแห่งประเทศไทย (กฟผ.) โดยจัดในสถานที่ที่ประชาชนสามารถเข้าร่วมกิจกรรมได้สะดวก เช่น ศูนย์การประชุมแห่งชาติสิริกิติ์ เป็นต้น

2.5.5 การทบทวน “นโยบายบูรณาการ Governance Risk and Compliance (GRC)” : ฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง (ผลส.) / ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการ Governance Risk and Compliance (GRC) ได้ดำเนินการทบทวนนโยบายบูรณาการ GRC โดยศึกษากรอบชี้นำ (Inputs) ทั้งภายในและภายนอก พบว่าเนื้อหาของนโยบายบูรณาการ GRC มีความครบถ้วนและสอดคล้องตามบริบทองค์กร หลักการ The Open Compliance and Ethics Group (OCEG) หลักเกณฑ์การประเมินผลฯ (SE-AM) ของ สคร. และสถานการณ์ปัจจุบัน และในการประชุมคณะกรรมการ GRC ครั้งที่ 1/2566 เมื่อวันที่ 4 เม.ย. 2566 มีมติเห็นชอบให้ในปี 2566 ยังคงใช้นโยบายการบูรณาการ GRC เดิม

มติที่ประชุม รับทราบ

2.5.6 รางวัลด้านธรรมาภิบาล (CG) ด้านการพัฒนายั่งยืน (SD) และด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR) : ฝ่ายเลขานุการฯ นำเสนอผลการเข้าร่วมประกวดรางวัลด้านธรรมาภิบาลและการพัฒนายั่งยืนที่จัดโดยหน่วยงานภายนอก ซึ่งในปี 2565 กฟภ. ได้รับรางวัลฯ ที่เกี่ยวข้อง จำนวนทั้งสิ้น 10 รางวัล

มติที่ประชุม รับทราบ

ผวก. มีบัญชา ลว. 9 พ.ค. 2566 ให้นำเสนอคณะกรรมการ กฟภ. ทราบ
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

3. ประเด็นที่น่าสนใจ

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบรายงานผลการประชุมคณะกรรมการธรรมาภิบาล และการพัฒนาอย่างยั่งยืน ครั้งที่ 3/2566 (ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการธรรมาภิบาล ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ผลการดำเนินงานตามแผนการดำเนินงานด้านการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟภ. และผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการบริหาร ความยั่งยืนและการจัดการผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ประจำปี 2566 ไตรมาสที่ 1) ต่อไป

มติที่ประชุม รับทราบ