

รายชื่อผู้เข้าร่วมประชุมคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือน
พนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓
ระหว่างวันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๒ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓
วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๓ เวลา ๑๓.๐๐ น.
ณ ห้องประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลสามเรือน (ชั้น ๒)

ผู้มาประชุม

๑. ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์สุวรรณ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล ปฏิบัติหน้าที่ นายกองค์การบริหารส่วนตำบล	ประธานกรรมการ กรรมการ
๒. นายภาณุวัฒน์ นิ่มน้อย	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ
๓. นางสาวสว่างจิตต์ ไวยมิตรา	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๔. นายองอาจ แสงทน	หัวหน้าสำนักปลัด	กรรมการ
๕. นายไพวรรณ กลมเกลียว	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๖. นางสาวหทัยรัตน์ พยัคชิน	นักทรัพยากรบุคคล	เลขานุการ

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์สุวรรณ
ประธานกรรมการ

เรื่องประธานแจ้งที่ประชุมทราบ

- เรื่องที่ ๑ ตามคำสั่ง อบต.สามเรือน ที่ ๒๕๒/๒๕๖๓ เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและ ลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๒ มีคณะกรรมการอยู่ด้วยกัน ๔ ท่านนะครับ ประกอบด้วย ๑.รองภาณุวัฒน์ เป็นกรรมการ , ๒.ผู้อำนวยการกองคลัง เป็น กรรมการ, ๓.หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการ ,๔.ผู้อำนวยการกองช่าง เป็น กรรมการ ผมปลัด อบต.ปฏิบัติหน้าที่นายก อบต.สามเรือน เป็นประธานกรรมการ และนักทรัพยากรบุคคลเป็นเลขานุการครับ

- รับทราบ

ที่ประชุม

ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์สุวรรณ
ประธานกรรมการ

- ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

ไม่มีนะครับ ต่อไป ระเบียบวาระที่ ๓ เสนอเพื่อพิจารณา

๓.๑ พิจารณาการเลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ ครั้งที่ ๑ (ครึ่งปีแรก) ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๓ เริ่มพิจารณาเลยนะครับ ขอเริ่มจากสำนักปลัด เชิญเลขานุการครับ

นางสาวหทัยรัตน์ พยัคชิน
เลขานุการ

- รายละเอียดวิธีการพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนสำหรับหลักเกณฑ์ ตามประกาศ ก.อบต.จังหวัด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการกำหนดโควตาและวงเงิน เลื่อนขึ้นเงินเดือน ค่าจ้างและค่าตอบแทนพิเศษสำหรับพนักงานส่วนตำบล และลูกจ้างประจำขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๘ ตามประกาศ ในการคิด องค์การบริหารส่วนตำบลมีพนักงานทั้งหมด ๒๓ รายให้นำมาคูณกับ โควตา คือ ร้อยละ ๑๕ (๒๓ * ๑๕% = ๓.๔๕) ซึ่งตามระเบียบบอกว่าหาก คำนวณแล้วมีเศษถึงครึ่งให้ปัดเป็นจำนวนเต็ม ถ้าไม่ถึงครึ่งให้ปัดทิ้ง ตามที่เรา คำนวณได้ คือ ๓.๔๕ จึงทำให้ตามโควตา ได้พนักงานส่วนตำบลที่ได้ ๑ ขึ้นเพียง ๓ คนเท่านั้น ขอให้คณะกรรมการพิจารณาว่าจะให้ผู้ใดที่มีความเหมาะสมได้ ๑ ขึ้น แบบประเมินของพนักงานส่วนตำบลที่หัวหน้าส่วนได้ประเมินมาของแต่ละคน มีดังนี้

ลำดับที่ ๑. ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์สุวรรณ ปลัด อบต.

นายอำเภอบางปะอิน เป็นผู้ประเมิน

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๖ คะแนน อยู่ในระดับ ดีเด่น

ลำดับถัดไป ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล เป็นผู้ประเมิน

๒. นายภาณุวัฒน์ นิ่มน้อย รองปลัด อบต.

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๕.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีเด่น

๓. นางสาวสว่างจิตต์ ไวยมิตรา ผู้อำนวยการกองคลัง

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๙ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๔. นายองอาจ แสงทน หัวหน้าสำนักปลัด

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๙ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๕. นายไพวรรณ กลมเกลียว ผู้อำนวยการกองช่าง

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๙ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

ลำดับถัดไป นายองอาจ แสงทน หัวหน้าสำนักปลัด เป็นผู้ประเมิน

๖. นายภาณุภูมิ แสงทน หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๑.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับ ดีเด่น

๗. นางสาวชุตินา เพ็งพิน นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๐.๖๕ คะแนน อยู่ในระดับ ดีเด่น

๘. นายคุณณัฐ ใซิต นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๙. นางสาวจันทร์รัตน์ พุทธพันธ์ นักพัฒนาชุมชนชำนาญการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๔๕ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๐. นางสาวหทัยรัตน์ พัยคณิน นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๑. นางสาวปิยวดี บัวพันธ์ นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๒. นายธีระพล ฐานะทรัพย์ปัญญา เจ้าพนักงานป้องกันฯ ชำนาญงาน

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๓. นางจันทร์ธนา แก้วลี เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชนปฏิบัติงาน

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๒๕ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๔. นายปิ่นนทร์ ธีรโชติชัยกุล เจ้าพนักงานป้องกันฯ ปฏิบัติงาน

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๕. นางสาวธัญทิพย์ เกล้าสี นักวิชาการตรวจสอบภายในปฏิบัติการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๘.๓ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

ลำดับถัดไป นายไพวรรณ กลมเกลียว ผู้อำนวยการกองช่าง เป็นผู้ประเมิน

๑๖. นายปรีชา จำปาทิพย์ วิศวกรโยธาชำนาญการ

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๕.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๗. นายสวัสดิ์ งามญวงค์ นายช่างไฟฟ้าชำนาญงาน

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๕.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๘. นายอดิสร ประดุงชนม์ นายช่างโยธาชำนาญงาน

ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๑๙. นายอโนชา สุทากรณ์ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๙.๕๐ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

ลำดับถัดไป นางสาวสว่างจิตต์ ไวยมิตรา ผู้อำนวยการกองคลัง เป็นผู้ประเมิน

๒๐. นางสาวรพีพิชญ์นาศ แสนประเสริฐสกุล นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๖ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๒๑. นายอดิศักดิ์ ทรัพย์ผ้าพับ นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๕.๔ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๒๒. นางสาวรชดา มีไกรราช เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๘๖.๒๐ คะแนน อยู่ในระดับ ดีมาก

๒๓. นางสาววรรัตน์ ทนทาน เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน
ได้คะแนนประเมินร้อยละ ๙๔.๗๕ คะแนน อยู่ในระดับ ดีเด่น

ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์สุวรรณ
ประธานกรรมการ

- จากผลคะแนนที่ทุกคนได้รับจากการประเมิน ในประกาศฯ ระเบียบข้อ ๘
และระเบียบข้อ ๙ มีผู้ที่ควรได้ ๑.๐ ขึ้นด้วยกัน ๓ ราย คือ

๑. ว่าที่ร้อยเอกชลิต อินทร์สุวรรณ

๒. นายภาณุวัฒน์ นิ่มน้อย

๓. นายภาคภูมิ แสงทน

ผู้ที่ควรได้รับ ๐.๕ ขึ้นจำนวน ๑๖ ราย

๑. นางสาวสว่างจิตต์ ไวยมิตรา

๒. นายองอาจ แสงทน

๓. นายไพวรรณ กลมเกลียว

๔. นางสาวชุตินา เพ็งพิน

๕. นายคุณณัฐ ใบจิต

๖. นางสาวจันทร์รัตน์ พุทธพันธ์

๗. นางสาวหทัยรัตน์ พยัคชิน

๘. นางสาวปิยวดี บัวพันธ์

๙. นายธีระพล ฐานะทรัพย์ปัญญา

๑๐. นางจันทร์ธนา แก้วลี

๑๑. นายปิลันท์ ธีรโชติชัยกุล

๑๒. นายปรีชา จำปาทิพย์

๑๓. นายสวัสดิ์ รัมย์วงศ์

๑๔. นายอดิสร ประดุงชนม์

๑๕. นายอโนชา สุทากรณ์

๑๖. นางสาวรพีพิชญ์นาศ แสนประเสริฐสกุล

และมีผู้ที่ไม่ได้รับเลื่อนขั้นฯ เนื่องจากบรรจุเข้ารับราชการยังไม่ครบ ๔ เดือน
จึงไม่เข้าหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้น จำนวน ๔ ราย คือ

๑. นางสาวธัญทิพ เคล้าสี

๒. นางสาวรชดา มีไกรราช

๓. นางสาววรรัตน์ ทนทาน

๔. นายอดิศักดิ์ ทรัพย์ผ้าพับ