



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลฯ

ที่ ๒๕๖๒

วันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพิจารณาการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค

ตามที่เทศบาลตำบลบางนมโคได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณาการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยที่ประชุมพิจารณาแล้วมีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีความเป็นธรรมและเหมาะสม รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางธัญจิรา โทนมี่)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค

ประธานคณะกรรมการฯ

หน.สป.

อภิชาติ นทบ.ปก.

๑๖ พ.ค. ๖๒

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันพฤหัสบดีที่ ๑๖ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๐.๐๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติราชการรองปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค
สำนักงานเทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้มาประชุม

- | | |
|-------------------------|---|
| ๑. นางธัญจิรา โทนมี่ | รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค |
| ๒. นายประยูร ดิษฐทองคำ | ผู้อำนวยการกองการศึกษา |
| ๓. นางสมลักษณ์ อวยพร | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม |
| ๔. นางศิริภรณ์ คีนคิลิป | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล |
| ๕. นายอภิชาติ เชื้อฉิม | นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |

เริ่มประชุม เวลา ๑๐.๐๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒ เรื่อง รับรองรายงานการประชุม
- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องเพื่อทราบ
เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน
เทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลบางนมโคได้มีคำสั่ง ที่ ๑๐๖/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๑๒ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๒
แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของ
การประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ปฏิบัติ
หน้าที่ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีองค์ประกอบของ
คณะกรรมการ ดังนี้

- | | |
|--|-----------|
| ๑. ปลัดเทศบาล | ประธาน |
| ๒. ผู้อำนวยการกองการศึกษา | กรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | กรรมการ |
| ๔. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล | กรรมการ |
| ๕. นายอภิชาติ เชื้อฉิม | เลขานุการ |
| นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ | |

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

/ระเบียบ
คส.๖๗

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง การพิจารณากลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลบางนมโคประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๑.๒ เทศบาลตำบลบางนมโคได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ครั้งที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(๑.๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจาก ปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(๑.๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

(๑.๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด ได้แก่

(๒.๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน /กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

(๒.๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

(๓) ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนดโดยอนุโลม

(๔) แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยอนุโลม

๒. ข้อเท็จจริง

สำนักปลัดเทศบาลในฐานะฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมและสรุปแบบประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ ประเมิน
สำนักงานเทศบาลตำบลบางนมโค				
๑	นางธัญจิรา โทนมณี	รองปลัดเทศบาล	๙๕.๘๐	ดีเด่น
สำนักปลัดเทศบาล				
๒	นายอภิชาติ เชื้อฉิม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙๕.๖๐	ดีเด่น
๓	นางสาวพชรพร กระสินธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๙๑.๓๐	ดีเด่น
๔	นางศิริภรณ์ คีนคลิบ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๘๙.๐๐	ดีมาก
๕	นางสาวภาสินี สัญญากร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๘๙.๐๐	ดีมาก
๖	นายรัฐกฤษณ์ ทรัพย์ปภาภัก	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๘๗.๐๐	ดีมาก
๗	นางสาววรรณศิริ คีนคลิบ	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	๘๗.๐๐	ดีมาก
๘	นายเกรียงไกร โคตรมี	นิติกรปฏิบัติการ	๘๕.๓๐	ดีมาก
๙	นายวิเศษ ปิยะวารการ	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๘๔.๐๐	ดีมาก
๑๐	นางสาวพัชรี พุทธมนต์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๗๗.๕๐	ดี
กองคลัง				
๑๑	นางสาวพรทิพย์ เกตุศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๓.๕๐	ดีเด่น
๑๒	นางพิราภรณ์ รุ่งอรุณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๘๙.๘๐	ดีมาก
๑๓	นางสาวนุจรีญา วงษ์สุภาพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๘๙.๔๐	ดีมาก
๑๔	นางอนัญญา คำหอมกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๕	นางสาวสมใจ เกตุศักดิ์	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ชำนาญงาน	๘๘.๐๐	ดีมาก
กองช่าง				
๑๖	นายวิชาญ ศรีรัฐวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๘๙.๐๐	ดีมาก
๑๗	นางสาวรัตนาวลี ศรีโมรา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๕.๖๐	ดีมาก
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑๘	นายสำเริง โกมุดิบาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๑๙	นางสมลักษณ์ อวยพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๘๙.๐๐	ดีมาก
๒๐	นางละเอียด ธนะสันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๘๕.๙๐	ดีมาก
๒๑	นางวราภรณ์ เพ็งกระจ่าง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๘๕.๙๐	ดีมาก
๒๒	นางภัทรพร แต้วพัฒนสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๘๔.๕๐	ดีมาก
๒๓	นางอภิญญา รัตนวรรณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๘๔.๐๐	ดีมาก
๒๔	นางสุวรรภรณ์ จันสายทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๘๐.๑๐	ดีมาก

สรุปผล

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ ประเมิน
กองการศึกษา				
๒๕	นายประยูร ดิษฐทองคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๘๖.๕๐	ดีมาก
๒๖	นางสาววรารณ บัญญุโชติ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๘๑.๐๐	ดีมาก
๒๗	นางสาวดรฤณี ทรงโอวาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๘๑.๐๐	ดีมาก
๒๘	นางสาวปรีดา บัวด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๗๙.๘๐	ดี
๒๙	นางรุ่งนภา คำนาค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๗๙.๘๐	ดี

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้ว มีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๑ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีความเป็นธรรมและเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)

เรื่อง แนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. ต้นเรื่อง

อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แจ้งว่า ตามที่สำนักงาน ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. ได้แจ้งมติและร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไป ส่งผลให้ข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา จะต้องเลื่อนเงินเดือนเป็นร้อยละตามบัญชีเงินเดือนขั้นต่ำขั้นสูงของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาที่มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพแบบพระราชบัญญัติเงินเดือน เงินวิทยฐานะ และเงินประจำตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๕๘ นับตั้งแต่ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ณ วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

/๒. ข้อเสนอจึง ...


๒. ข้อเท็จจริง

อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา แจ้งว่า จังหวัดพระนครศรีอยุธยาขอชักชวนแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ครั้งที่ ๑/๒๕๖๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ โดยให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ศึกษาทำความเข้าใจและเตรียมความพร้อมการเลื่อนเงินเดือนในระบบร้อยละ สำหรับข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล ที่ดำรงตำแหน่งในสายงานการสอน สายงานนิเทศการศึกษา และสายงานบริหารสถานศึกษา ตามร่างประกาศ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. เกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ เมื่อ ก.จ.จ. ก.ท.จ. และ ก.อบต. จังหวัด ได้ประกาศใช้บังคับหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการหรือพนักงานครูและบุคลากรทางการศึกษาขององค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่มีผลบังคับใช้นับตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๑ เป็นต้นไปเรียบร้อยแล้ว จึงให้องค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล และองค์การบริหารส่วนตำบล พิจารณาดำเนินการเกี่ยวกับการออกคำสั่งเลื่อนเงินเดือน โดยมีผลย้อนหลังนับตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๒ เป็นต้นไป

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดทราบ

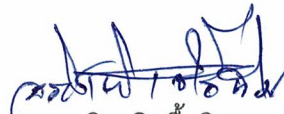
จึงนำเสนอที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ

เลิกประชุม

เวลา ๑๐.๓๐ น.


(นายอภิชาติ เชื้อฉิม)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ



(นางธัญจิรา โทนมี่)

รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค

ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ

16/06/62





บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลฯ

ที่ ๓๕๖๔

วันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการพิจารณากลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลฯ

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค

ตามที่เทศบาลตำบลบางนมโคได้มีคำสั่ง ที่ ๔๑๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี นั้น

คณะกรรมการฯ ได้ประชุมเมื่อวันที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อพิจารณากลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เรียบร้อยแล้ว รายละเอียดปรากฏตามรายงานการประชุมที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางรัชฎา จิรา โทนมี่)

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค

ประธานกรรมการฯ

ทมน

(นางปรีชา ดิตกุล)

นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค

๒๘/๑๐/๖๒

ทมน.ผ.

ผอ.กอง

รองปลัดเทศบาล

ปลัดเทศบาล

รายงานการประชุมคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล

ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

วันจันทร์ที่ ๒๘ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๐๙.๓๐ น.

ณ ห้องปฏิบัติราชการรองปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค

สำนักงานเทศบาลตำบลบางนมโค อำเภอเสนา จังหวัดพระนครศรีอยุธยา

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นางธัญจิรา โทนมี่

รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน

ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค

๒. นางสมลักษณ์ อวยพร

ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๓. นางศิริภรณ์ คั่นคลีบ

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

๔. นายอภิชาติ เชื้อฉิม

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

๕. นางสาวรุจิรา เนตรจารย์

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล

เริ่มประชุมเวลา

๐๙.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่อง ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

- ไม่มี -

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่อง เพื่อทราบ

เรื่อง การแต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน

เทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ด้วยเทศบาลตำบลบางนมโคได้มีคำสั่ง ที่ ๔๑๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๒๗ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒ แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ เพื่อทำหน้าที่ให้คำปรึกษาและพิจารณาเสนอความเห็นเกี่ยวกับมาตรฐานและความเป็นธรรมของการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลทุกประเภทตำแหน่ง ตามหลักเกณฑ์ที่กำหนด โดยให้ปฏิบัติหน้าที่ตามระเบียบของทางราชการอย่างเคร่งครัด และรายงานผลต่อนายกเทศมนตรี ซึ่งมีองค์ประกอบของคณะกรรมการ ดังนี้

๑. ปลัดเทศบาล

ประธาน

๒. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

กรรมการ

๓. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

กรรมการ

๔. นายอภิชาติ เชื้อฉิม

เลขานุการ

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

/๕. นางสาว ...

๕. นางสาวจิรา เนตร์จารุ
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดทราบ

ผู้ช่วยเลขานุการ

มติที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องเพื่อพิจารณา

เรื่อง การพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล
ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยาได้มีประกาศเรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้เทศบาลตำบลบางนมโคประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานให้พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ในสังกัดทราบโดยทั่วกัน ก่อนเริ่มรอบการประเมินหรือในช่วงเริ่มรอบการประเมิน

๑.๒ เทศบาลตำบลบางนมโคได้ประกาศหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ลงวันที่ ๒๓ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ สำหรับรอบการประเมิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ ครั้งที่ ๒ (๑ เมษายน ๒๕๖๒ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๒) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

(๑) การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลให้คำนึงถึงระบบการบริหารผลงาน (Performance Management) โดยมีองค์ประกอบการประเมินและสัดส่วนคะแนน แบ่งเป็น ๒ ส่วน ได้แก่

(๑.๑) ผลสัมฤทธิ์ของงาน (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐) โดยประเมินผลจากปริมาณผลงาน คุณภาพของงาน ความรวดเร็วหรือความตรงต่อเวลา และความประหยัดหรือความคุ้มค่า

(๑.๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการ (ร้อยละ ๓๐) ประกอบด้วย การประเมินสมรรถนะหลัก สมรรถนะประจำผู้บริหาร และสมรรถนะประจำสายงาน

(๑.๓) การประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานเทศบาลที่อยู่ระหว่างทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการ หรือมีระยะเวลาการทดลองปฏิบัติหน้าที่ราชการอยู่ในรอบการประเมินให้ประเมินผลสัมฤทธิ์ของงานและพฤติกรรมการปฏิบัติราชการ โดยมีสัดส่วนคะแนนของแต่ละองค์ประกอบร้อยละ ๕๐

(๒) หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนด ได้แก่

(๒.๑) การประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน เป็นการจัดทำข้อตกลงระหว่างผู้ประเมินกับผู้รับการประเมิน เกี่ยวกับการมอบหมายโครงการ/งาน /กิจกรรม ในการปฏิบัติราชการ โดยการกำหนดตัวชี้วัดผลการปฏิบัติงาน และค่าเป้าหมาย

(๒.๒) พฤติกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะ เป็นการระบุจำนวนสมรรถนะที่ใช้ในการประเมินผลการปฏิบัติราชการประกอบด้วย สมรรถนะหลัก ๕ ด้าน สมรรถนะประจำสายงาน ๓ ด้าน และสมรรถนะประจำบริหาร ๔ ด้าน

/(๓) ระดับ

(๓) ระดับผลการประเมิน ในการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และลูกจ้างประจำ ให้จัดกลุ่มคะแนนผลการประเมิน เป็น ๕ ระดับ ได้แก่ ดีเด่น ดีมาก ดี พอใช้ และต้องปรับปรุง โดยมีเกณฑ์คะแนนแต่ละระดับให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลและคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพระนครศรีอยุธยากำหนดโดยอนุโลม

(๔) แบบประเมินผลการปฏิบัติงาน ให้นำแบบประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดโดยอนุโลม

๒. ข้อเท็จจริง

ฝ่ายเลขานุการฯ ได้รวบรวมและสรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญเรียบร้อยแล้ว ดังนี้

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ ประเมิน
สำนักงานเทศบาลตำบลบางนมโค				
๑	นางธัญจิรา โทนมี่	รองปลัดเทศบาล	๘๘.๖๐	ดีมาก
สำนักปลัดเทศบาล				
๒	นางสาวพชรพร กระสินธุ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	๙๖.๘๐	ดีเด่น
๓	นางสาววรรณศิริ คีนคลับ	เจ้าพนักงานทะเบียนปฏิบัติงาน	๙๖.๔๐	ดีเด่น
๔	นางสาวภาสินี สัญญากร	นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ	๙๕.๗๐	ดีเด่น
๕	นายอภิชาติ เชื้อฉิม	นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	๙๕.๓๐	ดีเด่น
๖	นางสาวพัชรี พุทธมนต์	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๔.๙๕	ดีเด่น
๗	นางศิริภรณ์ คีนคลับ	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	๙๔.๒๐	ดีเด่น
๘	นายวิโรฒ ปิยะวารกร	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยชำนาญงาน	๙๒.๕๐	ดีเด่น
๙	นายเกรียงไกร โคตรมี	นิติกรปฏิบัติการ	๙๒.๑๐	ดีเด่น
๑๐	นายรัฐกฤษณ์ ทรัพย์ปภาภักข	หัวหน้าฝ่ายปกครอง	๙๑.๘๐	ดีเด่น
กองคลัง				
๑๑	นางอนัญญา คำหอมกุล	ผู้อำนวยการกองคลัง	๙๓.๘๐	ดีเด่น
๑๒	นางพิราภรณ์ รุ่งอรุณ	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง	๙๓.๕๕	ดีเด่น
๑๓	นางสาวพรทิพย์ เกตุศักดิ์	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๑.๔๐	ดีเด่น
๑๔	นางสาวนุจริญ วงษ์สุภาพ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	๙๑.๒๐	ดีเด่น
กองช่าง				
๑๕	นายวิชาญ ศรีวัฒน์	ผู้อำนวยการกองช่าง	๙๑.๒๐	ดีเด่น
๑๖	นางสาวรัตนาวลี ศรีโมรา	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๑.๑๐	ดีเด่น
๑๗	นายวิสุทธิ สุตรอนันต์	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	๙๑.๐๐	ดีเด่น
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๑๘	นางอภิญา รัตนวรรณ	เจ้าพนักงานทันตสาธารณสุขปฏิบัติงาน	๙๕.๐๐	ดีเด่น
๑๙	นางวราภรณ์ เพ็งกระจ่าง	เจ้าพนักงานธุรการชำนาญงาน	๙๓.๘๐	ดีเด่น

๑๙/๑๒

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คะแนน ประเมิน	ระดับ ประเมิน
๒๐	นายสำเริง โกมุติบาล	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๙๓.๐๐	ดีเด่น
๒๑	นางสมลักษณ์ อวยพร	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	๙๒.๔๐	ดีเด่น
๒๒	นางภัทรพร แท้พัฒนสกุล	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๙๒.๒๐	ดีเด่น
๒๓	นางละเอียด ธนะสันต์	นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ	๙๒.๐๐	ดีเด่น
๒๔	นางสุรารภรณ์ จันสายทอง	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ	๙๐.๖๐	ดีเด่น
กองการศึกษา				
๒๕	นางสาววรารภรณ์ บุญญโชติ	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๙๓.๗๐	ดีเด่น
๒๖	นางสาวตรุณีย์ ทรงโอวาท	นักวิชาการศึกษาปฏิบัติการ	๙๓.๒๐	ดีเด่น
๒๗	นายประยูร ดิษฐทองคำ	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	๙๓.๐๐	ดีเด่น
๒๘	นางรุ่งนภา คำนาค	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีชำนาญงาน	๙๒.๖๐	ดีเด่น
๒๙	นางสาวปรีดา บัวด้วง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	๙๒.๔๐	ดีเด่น

๓. ข้อเสนอเพื่อโปรดพิจารณา

จึงนำเรียนที่ประชุมเพื่อโปรดพิจารณากลับกรองประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ก่อนนำเสนอต่อนายกเทศมนตรีพิจารณาให้ความเห็นชอบต่อไป

มติที่ประชุม

ที่ประชุมได้พิจารณาร่วมกันแล้วมีมติ ดังนี้

๑. กรรมการรายนางสมลักษณ์ อวยพร และนางศิริภรณ์ คีนคลิบ มีมติเห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ตามที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ ซึ่งการประเมินดังกล่าวมีความเป็นธรรมและเหมาะสม

๒. กรรมการรายนางธัญจิรา โทนมี่ มีความเห็น ดังนี้

๒.๑ มีความเห็นต่าง เนื่องจากการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ไม่มีความเป็นธรรมและไม่เหมาะสม เฉพาะรายนางธัญจิรา โทนมี่ ตำแหน่งรองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค ควรได้รับการประเมินเทียบเท่าพนักงานเทศบาลสายงานผู้บริหารและอำนวยการ ระดับดีเด่น ดังนี้

(๑) รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค ต้องปฏิบัติงาน ๒ ตำแหน่ง ในเวลาเดียวกัน เป็นผู้บริหารเกี่ยวกับการวางแผน การบริหารจัดการ สรรหาการกำกับดูแลทุกกอง ตรวจสอบและแก้ไขปัญหาการบริหารงานทุกองค์กร

(๒) รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค ผู้รับการประเมินได้ขอให้นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค ทำการทบทวนการประเมินใหม่ แต่นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโคไม่สามารถชี้แจงเหตุผลในการประเมินผลการปฏิบัติงานในระดับต่ำกว่าเกณฑ์ได้ และมีความเห็นยืนยันตามเดิม ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงาน ครั้งที่ ๒/๒๕๖๒ เป็นการประเมินตามหัวข้อที่กำหนดขึ้นเหมือนกันทุกระดับ แต่ปรากฏว่าทุกระดับอยู่ในเกณฑ์ ระดับดีเด่น ทุกราย แต่รองปลัดเทศบาล รักษาราชการแทน ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโคได้ ระดับดีมาก เพียงรายเดียว

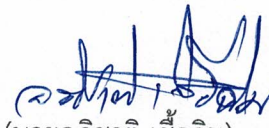
/๒.๒ เห็นชอบ ...

๒.๒ เห็นชอบผลการประเมินการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาลสามัญ ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ ลำดับที่ ๒ - ๒๙ ตามที่แต่ละหน่วยงานนำเสนอ ซึ่งการประเมินดังกล่าว มีความเป็นธรรมและเหมาะสม

ระเบียบวาระที่ ๕ เรื่องอื่นๆ (ถ้ามี)
- ไม่มี -

เลิกประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.


(นางสาวรุจิรา เนตรจารย์)
ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ


(นายอภิชาติ เชื้อฉิม)
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
ผู้จัดรายงานการประชุมฯ


(นางศิริภรณ์ คีนคลิบ)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ


(นางสมลักษณ์ อวยพร)
ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ


(นางธัญจิรา โทนมี่)
รองปลัดเทศบาล รักษาการแทน
ปลัดเทศบาลตำบลบางนมโค
ผู้ตรวจรายงานการประชุมฯ


(นายปรีชา คัสกุล)
นายกเทศมนตรีตำบลบางนมโค