

คำแถลงนโยบาย

ของ

นายกิตติ เก่งการพานิช

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา

แถลงต่อ

สภาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

วันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๔

คำสั่งนโยบายการบริหารงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

ของนายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา

นายกิตติ เก่งการพานิช

แถลงต่อสภาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

ในวันพุธที่ ๕ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน ท่านประธานสภาเทศบาลและท่านสมาชิกสภาเทศบาลทุกท่าน

ตามที่ได้มีการเลือกตั้งสมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนเกาะกาและนายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา เมื่อวันอาทิตย์ที่ ๒๘ มีนาคม ๒๕๖๔ กระผม นายกิตติ เก่งการพานิช ได้รับเลือกตั้งให้ดำรงตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา ตามประกาศคณะกรรมการเลือกตั้งลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ เรื่องผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกาและหนังสือประกาศผลการเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นของคณะกรรมการการเลือกตั้งประจำจังหวัดฉะเชิงเทรา ลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๔ ดังนั้น เพื่อดำเนินการตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๔๘ ทศ บัญญัติให้นายกเทศมนตรีที่จะเข้าบริหารราชการต้องแถลงนโยบายต่อสภาเทศบาลโดยไม่มี การลงมติ ทั้งนี้ ภายในสามสิบวันนับแต่วันประกาศผลการเลือกตั้งนายกเทศมนตรีของคณะกรรมการการเลือกตั้ง และเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาสอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาล

เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่เกิดประโยชน์และความผูกพันกับประชาชนอย่างทั่วถึงทำให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกาเป็นเมืองน่าอยู่ คุณธรรม ตามวิสัยทัศน์ในการบริหารงานเทศบาลที่ได้ประกาศไว้ว่า เทศบาลตำบลดอนเกาะกายึดหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมีบริการสาธารณะ มั่นคง ส่งเสริมการศึกษา พัฒนาคุณภาพชีวิตปลูกจิตรักชาติสิ่งแวดล้อมและภูมิปัญญาท้องถิ่น ข้าพเจ้าขอแถลงนโยบายเพื่อเป็นแนวทางปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งนายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกาต่อไปนี้

๑. นโยบายด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ จัดให้มีการก่อสร้างถนน ปรับปรุงถนน ให้เกิดความสะดวกและทั่วถึงทุกหมู่บ้าน ๑.๒ ก่อสร้างระบบประปาและขยายเขตการใช้น้ำประปาให้เพียงพอกับความต้องการของประชาชน

๑.๒ จัดให้มีไฟฟ้าสาธารณะและขยายเขตไฟฟ้าในพื้นที่ครบทุกหมู่บ้าน

๑.๓ จัดหาน้ำใช้เพื่อการเกษตร สำหรับประชาชนในเขตเทศบาล

๒. นโยบายด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย

๒.๑ จัดให้มีอุปกรณ์เครื่องใช้ในการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย และเพิ่มศักยภาพของพนักงานป้องกันเทศบาล อพร. ให้มีความรู้ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนวัสดุอุปกรณ์ในการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๒.๓ การจัดการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยจากภัยธรรมชาติ

๓. นโยบายด้านการสาธารณสุขและการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมไปสู่การพัฒนาที่ยั่งยืน

๓.๒ การดูแลรักษาการจัดผักตบชวาในแหล่งน้ำภายในตำบล

๓.๓ ส่งเสริมให้ครัวเรือนและชุมชนรู้จักการคัดแยกขยะ และเตรียมความพร้อมด้านการกำจัดขยะ มูลฝอย รองรับการเติบโตของตำบลในอนาคต

๓.๔ ปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์ของท้องถิ่นให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ร่มรื่น และสวยงาม

๓.๕ จัดการส่งเสริมสุขภาพการป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ

๓.๖ ส่งเสริมการเพิ่มศักยภาพของ อสม. เพื่อให้สามารถดูแลสุขภาพอนามัยของประชาชนอย่างมีประสิทธิภาพ

๔. นโยบายด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิต การศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น

๔.๑ ส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียง การแก้ไขปัญหาความยากจน

๔.๒ ส่งเสริมการประกอบอาชีพของประชาชนด้วยการบริหารจัดการสมัยใหม่ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้

๔.๓ ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของผู้สูงอายุ ผู้ด้อยโอกาส คนพิการ ผู้ป่วยเอดส์ เด็ก สตรี และเยาวชน

๔.๔ ส่งเสริมให้ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า

๔.๕ ส่งเสริมให้เยาวชนและประชาชนในวัยเรียนสำเร็จการศึกษาขั้นพื้นฐานเป็นอย่างต่ำทุกคน และการศึกษาตามอัธยาศัย ตลอดจนส่งเสริมการเรียนรู้ก่อนวัยเรียนของเด็ก

๔.๖ ส่งเสริมการกีฬา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น ให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชนอย่างต่อเนื่อง และดำรงไว้ซึ่งเอกลักษณ์ของท้องถิ่น

๕. นโยบายด้านการวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว

๕.๑ ส่งเสริมการลงทุนการพาณิชยกรรม

๕.๒ ส่งเสริมการจัดทะเบียนพาณิชย์

๖. นโยบายด้านการบริหารจัดการบ้านเมืองและสังคมที่ดี

๖.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจระบบการปกครองท้องถิ่นและปลูกจิตสำนึกรักบ้านเกิด โดยให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการบริการกิจการของเทศบาลมากยิ่งขึ้น

๖.๒ ส่งเสริมองค์กรชุมชนให้เข้มแข็งเพื่อเป็นฐานปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๖.๓ ปรับปรุงการปฏิบัติงานของเทศบาลให้เป็นศูนย์การบริการ ศูนย์ประสานงานและศูนย์ส่งเสริมการพัฒนางานของท้องถิ่นอย่างมีประสิทธิภาพ โดยนำหลักการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีมาเป็นแนวทางในการปฏิบัติงาน

๗. นโยบายด้านการพัฒนาบุคลากรทุกหน่วยงานในสังกัด

พัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาให้มีความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน มีความซื่อสัตย์สุจริต มีระเบียบวินัย มีความสามัคคีร่วมมือกันปฏิบัติงาน มีคุณธรรมจริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติราชการ โดยการส่งเสริมให้มีการอบรม โดยจัดหาวิทยากรที่มีความรู้ ประสบการณ์มาให้คำแนะนำ และสนับสนุนให้ดูงานตามเทศบาลต่างๆ เพื่อนำประสบการณ์มาปรับปรุงและพัฒนาประสิทธิภาพของงาน

ซึ่งในการบริหารงานตามแนวนโยบายดังกล่าวข้างต้นนี้ กระผมจึงจะแต่งตั้งบุคลากรที่มีความรู้ความสามารถ และมีประสบการณ์ในการพัฒนาท้องถิ่นเข้าร่วมพัฒนาเพื่อสานต่อทำงานใหม่

ในการพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา นั้น กระผมและคณะทุกฝ่ายทุกระดับมีความเห็นตรงว่า การบริหาร การพัฒนาจะต้องมีความชัดเจนโปร่งใส เปิดเผยและตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน โดยต้องอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคและทุกส่วนของสังคม ท่านประธานสภาเทศบาลและท่านสมาชิกสภาเทศบาลที่เคารพทุกท่าน หากมีข้อชี้แนะ เสนอแนะ หรือมีปัญหา ข้อขัดข้องประการใดจากประชาชนโปรดกรุณาแจ้งให้กระผมทราบ กระผมขอน้อมรับไว้เพื่อจะได้ดำเนินการต่อไป กระผมขอให้คำมั่นสัญญาต่อสภาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ซึ่งถือเป็นตัวแทนของพี่น้องประชาชนเช่นกันว่า ตลอดระยะเวลา ๔ ปีนี้ จะดำเนินงานด้วยความมุ่งมั่น วิริยะ อุตสาหะ ด้วยความปรารถนาที่จะเห็นเทศบาลตำบลดอนเกาะกาเป็นตำบลน่าอยู่ และพัฒนาคุณภาพชีวิต การคมนาคมได้มาตรฐานคุณภาพชีวิตให้สมบูรณ์

จึงขอแถลงนโยบายในการปฏิบัติงานของข้าพเจ้าให้สภาเทศบาลทราบโดยทั่วกัน

ขอขอบคุณครับ



(นายกิตติ เก่งการพานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา