

# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



เทศบาลตำบลดอนเกาะกา  
อำเภอพาน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

## คำนำ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยได้ดำเนินการวิเคราะห์ปริมาณงานเพื่อจัดโครงสร้างการบริหารงานที่เหมาะสม มีการกำหนดตำแหน่ง การจัดอัตรากำลังให้เหมาะสมกับอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์ปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งได้อย่างถูกต้องเหมาะสม สามารถวางแผนการใช้จ่ายงบประมาณด้านการบริหารงานบุคคลได้อย่างเหมาะสม สามารถใช้บุคลากรในองค์กรให้เกิดประโยชน์สูงสุดเพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลพิจารณาให้ความเห็นชอบการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานส่วนตำบลให้เหมาะสม

ทั้งยังใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้เหมาะสม

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้มีการวางแผนอัตรากำลังใช้ประกอบในการจัดสรรงบประมาณและบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาล เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประโยชน์ต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน และมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

ผู้จัดทำ

## สารบัญ

| เรื่อง                                                                  | หน้า |
|-------------------------------------------------------------------------|------|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                     | ๑    |
| ๒. วัตถุประสงค์                                                         | ๑    |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                               | ๒    |
| ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน                          | ๕    |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล                          | ๖    |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์การบริหารส่วนตำบลจะดำเนินการ           | ๑๕   |
| ๗. สรุปรูปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ และกรอบอัตรากำลัง | ๑๖   |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ                                          |      |
| ๘.๑ โครงสร้าง                                                           | ๑๗   |
| ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง                                         | ๑๙   |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น                | ๒๙   |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี              | ๓๘   |
| - โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา                             | ๓๘   |
| - โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล                                              | ๓๙   |
| - โครงสร้างกองคลัง                                                      | ๔๐   |
| - โครงสร้างกองช่าง                                                      | ๔๑   |
| - โครงสร้างกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม                                   | ๔๒   |
| - โครงสร้างกองการศึกษา                                                  | ๔๓   |
| - โครงสร้างกองสวัสดิการสังคม                                            | ๔๔   |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ      | ๔๕   |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล                                       | ๕๙   |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล                             | ๖๐   |

## แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

.....

### ๑. หลักการและเหตุผล

ด้วย แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๓ ได้สิ้นสุดลง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ดำเนินการจัดทำอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการวางแผน การใช้อัตรากำลัง การบริหารงานบุคคล การพัฒนาบุคลากรของเทศบาล เพื่อนำไปสู่การพัฒนาท้องถิ่นให้เข้มแข็งอย่างมีประสิทธิภาพ ก่อให้เกิดประสิทธิผลสูงสุด โดยมีระเบียบที่เกี่ยวข้องดังนี้

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตรากำลังและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) พิจารณากำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภารกิจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของ ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่าย ด้านบุคลากรของเทศบาล โดยให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของพนักงานเทศบาล พนักงานครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างเพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาล (ก.ท.จ.) ทั้งนี้ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และ วิธีการที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล (ก.ท.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยกำหนดแนวทางให้เทศบาลจัดทำแผนอัตรากำลังของเทศบาล เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่ง และการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล โดยเสนอให้คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาล จังหวัดฉะเชิงเทราพิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยกำหนดให้เทศบาลแต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจของเทศบาล วิเคราะห์ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตรากำลัง และกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งพนักงานเทศบาลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๑.๓ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

### ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีโครงสร้างการบริหารและระบบงานที่เหมาะสม ไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้คณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับการกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาให้เหมาะสม

๒.๕ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกา สามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เกิดประโยชน์แก่ประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบอย่างมีประสิทธิภาพ มีความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน มีการลดภารกิจและยุบเลิกภารกิจงานหรือหน่วยงานที่ไม่จำเป็น การปฏิบัติภารกิจสามารถให้บริการสาธารณะ แก้ไขปัญหา และตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกา สามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

คณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ซึ่งประกอบด้วย นายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา เป็นประธาน ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าสำนักปลัด เป็นกรรมการและเลขานุการ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่าง ๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เทศบาล ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้องให้มีความสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อให้การดำเนินการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา บรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่าง ๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่า ลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานในปัจจุบันที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรกำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้สามารถรองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดฉะเชิงเทราได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้ามาร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่าง ๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่งให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพของกลุ่มงานต่าง ๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในการพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตราค่าจ้างพนักงานเทศบาลในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่หรือควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่ง เพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริงโดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตราค่าจ้างคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตราค่าจ้างต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจจะเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ปัจจุบันมีลักษณะเป็นโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาใช้ประกอบการพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตราค่าจ้างที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด / เปลี่ยนอัตราค่าจ้างใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่าง ๆ อย่างเรื่องการบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณ และบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลาย ๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตราค่าจ้างที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่เกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความคิดเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้น ๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่าง ๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตราค่าจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่น ๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในเทศบาล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้เทศบาลมีแผนการพัฒนาพนักงานเทศบาลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี่ย หรือลดจำนวนกรอบอัตรากำลังเป็นสิ่งสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณา กำหนดกรอบอัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่งที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม / ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้วพบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภทวิชาการในบางลักษณะงาน ทั้ง ๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่แตกต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงานก็พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่นก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะกำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างเพียงพอในการที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่น ๆ เช่น โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมีการเกลี่ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถนำไปใช้วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงในระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผลการจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งจะเป็นประโยชน์ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม / ลดลง

#### ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ดำเนินการวิเคราะห์สภาพปัญหาในพื้นที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ว่ามีปัญหาอะไรบ้าง ความจำเป็นพื้นฐาน และความต้องการของประชาชนในพื้นที่ โดยแบ่งออกเป็นด้านต่าง ๆ ดังนี้

๔.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน ปัจจุบันพบปัญหาผิวจราจร ถนนในเขตพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา มีสภาพเป็นหลุมเป็นบ่อ ทำให้ประชาชนสัญจรไปมาไม่ปลอดภัยเกิดอุบัติเหตุบ่อยครั้ง ในเขตเทศบาลประชาชนมีน้ำประปาไม่ครบทุกครัวเรือน และมีปัญหาน้ำประปาไม่เพียงพอต่อความต้องการของประชาชน น้ำประปาไม่ไหล ปัญหาไฟฟ้าตกทำให้เครื่องไฟฟ้าของประชาชนได้รับความเสียหาย ความต้องการของประชาชนคืออยากให้มือน้ำประปาใช้ครบทุกครัวเรือน ไม่มีปัญหาไฟฟ้าตก น้ำประปาไหลสะดวกมีเพียงพอต่อความต้องการ และอยากให้เทศบาลซ่อมแซมถนนให้มีสภาพดีไม่เป็นหลุมเป็นบ่อ

๔.๒ ด้านสังคม ประสบปัญหาด้านยาเสพติดที่กำลังแพร่ระบาดในชุมชน จึงต้องการให้ชุมชนปลอดยาเสพติด ประชาชนมีสุขภาพดีถ้วนหน้า, อนุรักษ์ฟื้นฟูศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี จริยธรรม คุณธรรมของชาติไทยและท้องถิ่น รวมทั้งพัฒนาคุณภาพการศึกษาทั้งในระบบและนอกระบบให้เด็ก เยาวชน ประชาชน ได้มีโอกาสเรียนรู้ตลอดชีวิต ตำบลดอนเกาะกาเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุเพิ่มมากขึ้นทำให้ต้องใช้งบประมาณในการสงเคราะห์ผู้สูงอายุเพิ่มขึ้น

๔.๓ ด้านการเมืองการบริหาร พบปัญหาประชาชนขาดการรวมกลุ่มที่ยั่งยืน ขาดกลุ่มพลังประชาชนที่เข้มแข็ง การบริหารจัดการบ้านเมืองยังขาดความร่วมมือร่วมใจจากประชาชน จึงต้องการรวมกลุ่มเพื่อจัดกิจกรรมสาธารณะประโยชน์ หรือกลุ่มผลิตภัณฑ์เพื่อเสริมสร้างอาชีพ เพิ่มรายได้ให้แก่ตนเอง และครอบครัว ประชาชนและชุมชน มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน และสร้างเครือข่ายประชาชนที่เข้มแข็งมีส่วนร่วมตัดสินใจในการบริหารกิจการบ้านเมือง

๔.๔ ด้านเศรษฐกิจ ปัญหาเกษตรกรส่วนใหญ่ขาดความรู้ด้านการลดต้นทุนการผลิตทำให้ประสบปัญหาขาดทุน ในฤดูแล้งน้ำไม่เพียงพอต่อการทำเกษตรกรรมและอุปโภคบริโภค เทศบาลส่งเสริมอาชีพให้ประชาชน แต่ขาดตลาดรองรับผลผลิตของประชาชน ทำให้ประชาชนขาดความกระตือรือร้นในการประกอบอาชีพ

๔.๕ ด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม พบปัญหาด้านขยะมูลฝอย วัชพืช (ผักตบชวา) กีดขวางทางน้ำ จึงต้องการฟื้นฟูสภาพแวดล้อมให้เอื้อต่อการดำรงชีวิตของประชาชน, จัดระบบกำจัดขยะ และระบบบำบัดน้ำเสียที่เหมาะสมกับชุมชน รวมถึงปรับปรุงภูมิทัศน์ชุมชนให้เป็นชุมชนร่มรื่นด้วยไม้ประดับไม้ยืนต้น

๔.๖ ด้านสาธารณสุข พบปัญหาด้านสุขภาพอนามัยผู้สูงอายุเจ็บป่วยเป็นโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดันโลหิตสูง และไขมันในเลือดสูง และการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคไข้หวัดใหญ่ เป็นต้น มีผู้ป่วยติดเตียงเพิ่มขึ้นทำให้ครอบครัวมีภาระค่าใช้จ่ายด้านสาธารณสุขมากขึ้น

๔.๗ ด้านการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม ประชาชนขาดการมีส่วนร่วมในกิจกรรมด้านศาสนาและประเพณีที่เทศบาลจัด เช่น งานประเพณีวันสงกรานต์ วันเข้าพรรษา เป็นต้น



## ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

การจัดทำแผนอัตรากำลังและการพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้พิจารณา กำหนดแนวทางการจัดทำแผนอัตรากำลัง ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๑-๒๕๖๓ ตามแผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี ซึ่งได้กำหนดยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาตามวิสัยทัศน์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา คือ “ตำบล น่ายู่ พื้นฟูการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เสริมสร้างเศรษฐกิจ เกษตรปลอดภัย สร้างคุณภาพชีวิต รักษาสิ่งแวดล้อม” ประกอบกับนโยบายการพัฒนาของผู้บริหาร มุ่งเน้นให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตของ ประชาชนให้มีสภาพอนามัยที่สมบูรณ์แข็งแรงอยู่ในสิ่งแวดล้อมที่ดี ตลอดจนการสร้างความเข้มแข็งให้ชุมชน มีส่วนร่วมในกิจกรรมต่าง ๆ การร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหาในชุมชน การพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนนมี สภาพดี ระบบประปา และไฟฟ้าให้ครอบคลุมทุกครัวเรือน ให้เป็นไปตามความจำเป็นและเหมาะสมกับ งบประมาณที่มีอยู่อย่างจำกัด การจัดลำดับความสำคัญของปัญหาเพื่อแก้ไขปัญหาให้ได้ทันต่อเหตุการณ์ที่เกิดขึ้น เพื่อให้ตำบลดอนเกาะกาเป็นตำบลที่น่าอยู่ตลอดไป สำหรับยุทธศาสตร์การพัฒนาของตำบลดอนเกาะกา ได้ กำหนดไว้ ๖ ยุทธศาสตร์ โดยมีความสัมพันธ์กับยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี แผนพัฒนาเศรษฐกิจและ สังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ นโยบายของรัฐบาล นโยบายของผู้บริหารท้องถิ่น และสภาพปัญหาภายในเขตพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ดังนี้

### ๑. ความสัมพันธ์ระหว่างแผนพัฒนาระดับมหภาค

#### ๑.๑ แผนยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี

เพื่อให้บรรลุวิสัยทัศน์ “ประเทศมีความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน เป็นประเทศพัฒนา แล้ว ด้วยการพัฒนาตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง” นำไปสู่การพัฒนาให้คนไทยมีความสุขและ ตอบสนองต่อการบรรลุซึ่งผลประโยชน์แห่งชาติในการที่จะพัฒนาคุณภาพชีวิต สร้างรายได้ระดับสูง เป็น ประเทศพัฒนาแล้ว และสร้างความสุขของคนไทย สังคมมีความมั่นคง เสมอภาคและเป็นธรรม ประเทศ สามารถแข่งขันได้ในระบบเศรษฐกิจ

วิสัยทัศน์ “สู่ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน”

#### ความมั่นคง

๑. การมีความมั่นคงปลอดภัยจากภัยและการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในประเทศและ ภายนอกประเทศในทุกระดับทั้งระดับประเทศ สังคม ชุมชน ครัวเรือน และปัจเจกบุคคล
๒. ความมั่นคงในทุกมิติ ทั้งมิติเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และการเมือง
๓. ประเทศมีความมั่นคงในเอกราชและอธิปไตยมีสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ที่เข้มแข็งเป็นศูนย์กลางและเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชน
๔. ระบบการเมืองที่มั่นคงเป็นกลไกที่นำไปสู่การบริหารประเทศที่ต่อเนื่องและ โปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาล สังคมมีความปรองดองและความสามัคคี สามารถผนึกกำลังเพื่อพัฒนาประเทศ ชุมชนมีความเข้มแข็ง ครอบครัวมีความอบอุ่น

#### ความมั่งคั่ง

๑. ประเทศไทยมีการขยายตัวของเศรษฐกิจอย่างต่อเนื่องจนเข้าสู่กลุ่มประเทศ รายได้สูงความเหลื่อมล้ำของการพัฒนาลดลง ประชากรได้รับผลประโยชน์จากการพัฒนาอย่างเท่าเทียม กันมากขึ้น

๒. เศรษฐกิจมีความสามารถในการแข่งขันสูง สามารถสร้างรายได้ทั้งจากภายในและภายนอกประเทศ สร้างฐานเศรษฐกิจและสังคมแห่งอนาคต และเป็นจุดสำคัญของการเชื่อมโยงในภูมิภาค ทั้งการคมนาคมขนส่ง การผลิต การค้า การลงทุน และการทำธุรกิจ มีบทบาทสำคัญในระดับภูมิภาคและระดับโลก เกิดสายสัมพันธ์ทางเศรษฐกิจและการค้าอย่างมีพลัง

๓. ความสมบูรณ์ในทุนที่จะสามารถสร้างการพัฒนาต่อเนื่อง

### ความยั่งยืน

๑. การพัฒนาที่สามารถสร้างความเจริญ รายได้ และคุณภาพชีวิตของประชาชนให้เพิ่มขึ้นอย่างต่อเนื่อง ซึ่งเป็นการเจริญเติบโตของเศรษฐกิจที่ไม่ใช้ทรัพยากรธรรมชาติเกินพอดี ไม่สร้างมลภาวะต่อสิ่งแวดล้อมจนเกินความสามารถในการรองรับและเยียวยาของระบบนิเวศน์

๒. การผลิตและการบริโภคเป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม และสอดคล้องกับกฎระเบียบของประชาคมโลกซึ่งเป็นที่ยอมรับร่วมกัน ความอุดมสมบูรณ์ขอทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมมีคุณภาพดีขึ้น คนมีความรับผิดชอบต่อสังคม มีความเอื้ออาทร เสียสละเพื่อผลประโยชน์ส่วนรวม

๓. มุ่งประโยชน์ส่วนรวมอย่างยั่งยืน ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของประชาชนทุกภาคส่วนในสังคม ยึดถือและปฏิบัติตามปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เพื่อการพัฒนาในระดับอย่างสมดุล มีเสถียรภาพและสมดุล

## **๑.๒ แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒**

### กรอบวิสัยทัศน์และเป้าหมาย

๑. กรอบวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ จากสถานะของประเทศและบริบทการเปลี่ยนแปลงต่าง ๆ ที่ประเทศกำลังประสบอยู่ทำให้การกำหนดวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ยังคงมีความต่อเนื่องจากวิสัยทัศน์แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๑ และกรอบหลักการของการวางแผนที่น้อมนำและประยุกต์ใช้หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ยึดคนเป็น ศูนย์กลางของการพัฒนาอย่างมีส่วนร่วม การพัฒนาที่ยึดหลักสมดุล ยั่งยืน โดยวิสัยทัศน์ของการพัฒนาในแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ ต้องให้ความสำคัญกับการกำหนดทิศทางการพัฒนาที่มุ่งสู่การเปลี่ยนผ่านประเทศไทย จากประเทศที่มีรายได้ปานกลางไปสู่ประเทศที่มีรายได้สูง มีความมั่นคง และยั่งยืน สังคมอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข และนำไปสู่การบรรลุวิสัยทัศน์ระยะยาว “มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน” ของประเทศ

๒. การกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศ (Country Strategic Positioning) เป็นการกำหนดตำแหน่งทางยุทธศาสตร์ของประเทศที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ชาติที่ สศช. ได้จัดทำขึ้น ประเทศไทยเป็นประเทศรายได้สูงที่มีการกระจายรายได้อย่างเป็นธรรม เป็นศูนย์กลางด้านการขนส่งและโลจิสติกส์ของภูมิภาคสู่ความเป็นชาติการค้าและบริการ (Trading and Service Nation) เป็นแหล่งผลิตสินค้าเกษตรอินทรีย์และเกษตรปลอดภัย แหล่งอุตสาหกรรมสร้างสรรค์และนิเวศกรรมสูงที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม

### เป้าหมาย

๑. การหลุดพ้นจากกับดักประเทศรายได้ปานกลางสู่รายได้สูง
๒. การพัฒนาศักยภาพคนให้สนับสนุนการเจริญเติบโตของประเทศและการสร้างสังคมสูงวัยอย่างมีคุณภาพ
๓. การลดความเหลื่อมล้ำในสังคม
๔. การสร้างการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจและสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๕. การบริหารราชการแผ่นดินที่มีประสิทธิภาพ

### ยุทธศาสตร์หลัก

๑. ยุทธศาสตร์ด้านความมั่นคง
๒. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างโอกาสความเสมอภาคและเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. ยุทธศาสตร์ด้านการสร้างการเติบโตบนคุณภาพชีวิตที่เป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อม
๖. ยุทธศาสตร์ด้านการปรับสมดุลและพัฒนาระบบการบริหาร จัดการภาครัฐ

#### ๑.๓ แผนพัฒนาภาค / แผนพัฒนากลุ่มจังหวัด / แผนพัฒนาจังหวัด

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาการเกษตรและอุตสาหกรรมเกษตรตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการค้า การลงทุนและการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาทรัพยากรมนุษย์เพื่อสร้างศักยภาพในการแข่งขัน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมแบบบูรณาการอย่างสมดุลและยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีตามหลักธรรมาภิบาลและความมั่นคง

### ๒. ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

#### ๒.๑ วิสัยทัศน์

“ตำบลน่าอยู่ พัฒนาการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม เสริมสร้างเศรษฐกิจ เกษตรปลอดภัย สร้างคุณภาพชีวิต รักษาสิ่งแวดล้อม”

#### ๒.๒ ยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

| ยุทธศาสตร์                                                               | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                               |
|--------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๑. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐานทางเศรษฐกิจ                               | ๑. การพัฒนาด้านก่อสร้าง บำรุงรักษา ถนน สะพาน และระบบสาธารณูปโภค<br>๒. การพัฒนาด้านก่อสร้าง ดูแล บำรุงรักษาแหล่งน้ำ                                                           |
| ๒. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย       | ๑. การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชนและสังคม<br>๒. การพัฒนาด้านการรักษาความสงบเรียบร้อย ความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน<br>๓. การพัฒนาด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย |
| ๓. การพัฒนาด้านการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน | ๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม<br>๒. การพัฒนาด้านการจัดการระบบบำบัดน้ำเสีย ขยะมูลฝอย และสิ่งปฏิกูล        |

| ยุทธศาสตร์                                                                                                                                          | แนวทางการพัฒนา                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| ๔. การพัฒนาด้านการส่งเสริมคุณภาพชีวิตการศึกษา ศาสนา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูน พิทักษ์รักษาสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ | ๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการดำเนินงานโดยยึดหลักเศรษฐกิจแบบพอเพียงเพื่อแก้ไขปัญหาความยากจนเชิงบูรณาการ<br>๒. การพัฒนาด้านงานสวัสดิการสังคม<br>๓. การพัฒนาด้านการส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ<br>๔. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการศึกษา<br>๕. การพัฒนาด้านการส่งเสริม บำรุงรักษา ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และเทิดทูนพิทักษ์รักษาสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์<br>๖. การพัฒนาด้านสาธารณสุข                                       |
| ๕. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม การท่องเที่ยว และการขนส่ง                                                                             | ๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการขนส่ง<br>๒. การพัฒนาด้านการส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตร                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| ๖. การพัฒนาด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี                                                                                                | ๑. การพัฒนาด้านการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น<br>๒. การพัฒนาด้านการพัฒนาศักยภาพของบุคลากร<br>๓. การพัฒนาด้านการก่อสร้าง/การปรับปรุงสถานที่ปฏิบัติงานและการบำรุงรักษา/จัดหาวัสดุอุปกรณ์เครื่องมือเครื่องใช้<br>๔. การพัฒนาด้านการพัฒนาประสิทธิภาพการบริหารจัดการองค์กร<br>๕. การพัฒนาด้านประชาธิปไตย ความเสมอภาค สิทธิเสรีภาพของประชาชน<br>๖. การปรับปรุงและพัฒนารายได้<br>๗. การพัฒนาประสิทธิภาพการให้บริการประชาชน |

### ๒.๓ เป้าประสงค์

๑. ประชาชนมีรายได้เพียงพอ
๒. ประชาชนมีสุขภาพอนามัยสมบูรณ์แข็งแรง
๓. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น สร้างงาน สร้างอาชีพในชุมชน
๔. วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่นคงอยู่สืบไป
๕. ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเป็นระบบ
๖. ประชาชนมีการศึกษา
๗. บริหารจัดการให้มีสิ่งแวดล้อมที่ดีขึ้น
๘. การคมนาคมดี น้ำไหล ไฟสว่าง
๙. ภูมิทัศน์สวยงามมากขึ้น
๑๐. ประชาชนได้รับบริการด้านโครงสร้างพื้นฐานอย่างเพียงพอ

## ๒.๔ ตัวชี้วัด

๑. ประชาชนเกิดการสร้างงาน สร้างอาชีพ ได้รับความรู้ ประสบการณ์ด้าน การเกษตรตามแนวทฤษฎีใหม่
๒. ประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นจากอาชีพหลักและอาชีพเสริม
๓. การมีส่วนร่วมของประชาชนในการสืบทอด อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๔. ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
๕. เด็กนักเรียนได้รับการศึกษาอย่างทั่วถึง ครบถ้วน และบุคลากรทางการศึกษา ได้พัฒนาศักยภาพอย่างเป็นระบบ
๖. ทรัพยากรธรรมชาติและสภาพแวดล้อมดีขึ้น
๗. มีสวนสาธารณะที่สวยงามสะอาดตา

## ๒.๕ ค่าเป้าหมาย

๑. ร้อยละ ๖๐ ของประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้นและมีความรู้ด้านการเกษตรเพิ่มขึ้น
๒. ร้อยละ ๖๐ ของกลุ่มอาชีพมีมาตรฐานในการผลิตสินค้าและประชาชนมีรายได้เพิ่มขึ้น
๓. ประชาชนมีส่วนร่วมในการสืบทอด อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๔. ร้อยละ ของประชาชนมีความพึงพอใจกับสถานที่ต่าง ๆ และเกิดประโยชน์ต่อส่วนรวม
๕. ร้อยละ ๖๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจกับการให้บริการต่าง ๆ จากหน่วยงานภาครัฐ
๖. ร้อยละ ๖๐ ของเด็กนักเรียนและบุคลากรทางการศึกษามีศักยภาพเพิ่มขึ้น
๗. ร้อยละ ๖๐ ของประชาชนมีสุขภาพอนามัยที่แข็งแรง สมบูรณ์
๘. สภาพแวดล้อมและทรัพยากรธรรมชาติได้รับการพัฒนาและอนุรักษ์ไว้อย่างเป็นระบบ
๙. ร้อยละ ๖๐ ของประชาชนมีความพึงพอใจจากการให้บริการสาธารณสุขปโภคและ สาธารณูปการอย่างเพียงพอ
๑๐. การปฏิบัติงานมีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๑๑. มีสวนสาธารณะและสภาพภูมิทัศน์ที่สวยงามขึ้น

## ๒.๖ กลยุทธ์

๑. ฝึกอบรมให้ความรู้การทำเกษตรผสมผสาน
๒. ส่งเสริมกลุ่มอาชีพ
๓. ส่งเสริม อนุรักษ์วัฒนธรรม ประเพณีท้องถิ่น
๔. พัฒนาสถานที่ต่าง ๆ ให้มีความพร้อมในทุกด้าน
๕. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานควบคู่กับการพัฒนาศักยภาพของคนในชุมชน
๖. ส่งเสริมระบบการศึกษาให้ทั่วถึง ครบถ้วน
๗. ส่งเสริม สนับสนุนโครงการเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต
๘. ส่งเสริม พัฒนาคุณภาพสิ่งแวดล้อม และอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติให้ดีขึ้น
๙. ส่งเสริม สนับสนุนโครงการ / กิจกรรมที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาระบบโครงสร้างพื้นฐาน

๑๐. ส่งเสริม สนับสนุนให้บุคลากรมีความพร้อมในการปฏิบัติงานเพื่อให้การทำงานมีศักยภาพเพิ่มขึ้น

๑๑. ปรับปรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ

๑๒. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้มีความพร้อมในทุกด้าน

๑๓. ฝึกอบรมให้ความรู้แก่ประชาชนและผู้สนใจ

## ๒.๗ จุดยืนทางยุทธศาสตร์

๑. เป็นสถานที่ราชการสะดวกต่อการเข้ารับบริการของประชาชนในพื้นที่  
๒. มีความหลากหลายทางศิลปะ ภาษา วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา ประชาชนอยู่ร่วมกันในสังคมอย่างปกติสุข

๓. มีสถานศึกษา ลานกีฬารองรับการศึกษาและการกีฬา

๔. ที่ตั้งภูมิศาสตร์เหมาะสม การคมนาคมสะดวกเชื่อมโยงระหว่างหมู่บ้านและชุมชนอย่างทั่วถึง

๕. ทรัพยากรธรรมชาติสมบูรณ์ พืชผลทางการเกษตรอุดมสมบูรณ์

๖. การให้บริการสาธารณะ การให้บริการด้านสาธารณสุขปโภค และสาธารณูปการทั่วถึง ครอบคลุมทุกพื้นที่

๗. การจัดเก็บรายได้ท้องถิ่นมีประสิทธิภาพ

๘. บุคลากรท้องถิ่นมีความรู้และทักษะความชำนาญเหมาะสม ตามภารกิจที่ถ่ายโอนจากส่วนกลาง

## ๒.๘ ความเชื่อมโยงของยุทธศาสตร์ในภาพรวม

การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีความสอดคล้องเชื่อมโยงกับนโยบายและยุทธศาสตร์ในระดับต่าง ๆ เช่น แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑๒ (พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๕) แผนการบริหารราชการแผ่นดิน ยุทธศาสตร์ประเทศ (Country Strategy) ยุทธศาสตร์การพัฒนาเพื่อเสริมความมั่นคงของชาติ ยุทธศาสตร์หลักของคณะรักษาความมั่นคงแห่งชาติ (คสช.) ค่านิยมหลักของคนไทย และยุทธศาสตร์การเข้าสู่ประชาคมอาเซียน แนวทางการดำเนินการเตรียมความพร้อมเพื่อเข้าสู่ประชาคมอาเซียนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ยุทธศาสตร์การพัฒนาจังหวัด ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในเขตจังหวัดฉะเชิงเทรา นโยบายของผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นต้น แผนพัฒนาท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นเครื่องมือที่สำคัญในการกำหนดทิศทางการพัฒนาท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ เป็นแผนที่เกิดจากการมีส่วนร่วมของประชาชนในการร่วมแสดงความคิดเห็นเกี่ยวกับปัญหาความต้องการของประชาชนเอง ซึ่งจะทำให้การแก้ไขปัญหาเป็นไปอย่างถูกต้องตรงกับปัญหาที่เกิดขึ้นจริง ทำให้ประชาชนได้รับประโยชน์สูงสุดจากการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

## ๓. การวิเคราะห์เพื่อพัฒนาท้องถิ่น

### ๓.๑ การวิเคราะห์กรอบการจัดทำยุทธศาสตร์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

ผลการวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนาในปัจจุบันและโอกาสการพัฒนาในอนาคตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ด้วยเทคนิค SWOT Analysis มีดังนี้

**จุดแข็ง (Strength)**

- ระบบสภาเทศบาลมีความเข้มแข็ง
- ผู้บริหารมีวิสัยทัศน์ก้าวไกล
- ประชาชนมีส่วนร่วมทางการเมืองสูง
- มีอุปกรณ์เครื่องมือ เครื่องใช้ที่ทันสมัย
- มีบุคลากรที่มีความรู้ ความสามารถในการปฏิบัติงาน
- มีระบบการติดต่อสื่อสาร และการประสานงานภายในองค์กรที่มีประสิทธิภาพ

และทั่วถึง

- น้อมนำแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาเป็นกรอบแนวทางในการพัฒนา และแก้ไขปัญหาความยากจน และสร้างภูมิคุ้มกันให้กับประชาชนมาโดยตลอด
- เป็นศูนย์กลางของการบริหารการปกครอง ธุรกิจ ท่องเที่ยว การบริการต่าง ๆ การเงินการธนาคาร

**จุดอ่อน (Weakness)**

- การบริการขั้นพื้นฐานยังไม่ครอบคลุมและได้มาตรฐานเท่าที่ควร
- ขาดการจัดระเบียบของชุมชน และขาดการบังคับใช้ผังเมืองอย่างเคร่งครัด
- ขาดการส่งเสริม พัฒนาด้านการท่องเที่ยว และการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
- ปัญหาด้านสุขภาพของประชาชนด้วยโรคเรื้อรัง เช่น เบาหวาน ความดัน

โลหิตสูง ไขมันในเส้นเลือด และการแพร่ระบาดของโรคติดต่อ เช่น โรคไข้เลือดออก โรคมือเท้าปากและโรคไข้หวัดใหญ่

- โครงสร้างพื้นฐาน เช่น ถนน ไฟฟ้า ระบบประปาให้บริการประชาชนไม่ทั่วถึง เนื่องจากงบประมาณมีจำกัด ประกอบกับพื้นที่ความรับผิดชอบของเทศบาลมีขนาดใหญ่ ทำให้การปรับปรุงซ่อมแซมถนน ไฟฟ้า และระบบประปาได้ไม่ทันความต้องการของประชาชน

**โอกาส (Opportunity)**

- ได้รับการจัดสรรงบประมาณจากหน่วยงานภาครัฐอย่างต่อเนื่อง
- พระราชบัญญัติกระจายอำนาจฯ สามารถรองรับภารกิจต่อการให้บริการ

ประชาชนได้มากขึ้น

- ผู้บริหารให้ความสำคัญกับการพัฒนาท้องถิ่น และการบริหารราชการแบบ

บูรณาการ

- การพัฒนาเทคโนโลยีสมัยใหม่ในการบริหารภาครัฐ และการบริการประชาชน

**อุปสรรค (Threat)**

- ประเทศไทยก้าวสู่สังคมผู้สูงอายุ จากการมีโครงสร้างประชากรวัยสูงอายุเพิ่มขึ้น
- การเปลี่ยนแปลงของสภาพแวดล้อม ภูมิอากาศ และความรุนแรงของภัยพิบัติ
- งบประมาณไม่เพียงพอต่อการพัฒนา

ต่าง ๆ

### ๓.๒ การประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง

จากการวิเคราะห์ปัญหาหรือความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา รวมถึงการประเมินสถานการณ์สภาพแวดล้อมภายนอกที่เกี่ยวข้อง สามารถนำมากำหนดเป็นประเด็นการพัฒนาได้ดังนี้

๑. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน
๒. ส่งเสริมการรักษาความสงบเรียบร้อยและการวางแผนป้องกันภัย
๓. พัฒนาการจัดเก็บรายได้
๔. พัฒนานวัตกรรม การบริหารจัดการ
๕. สนับสนุน ส่งเสริมการศึกษา กีฬา และขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่น
๖. ส่งเสริมพัฒนาชุมชนเข้มแข็ง และพึ่งพาตนเองบนพื้นฐานเศรษฐกิจพอเพียง
๗. สนับสนุนสาธารณสุขขั้นพื้นฐานและคุณภาพชีวิต
๘. พัฒนาสาธารณูปโภค สาธารณูปการ และการผังเมือง
๙. ส่งเสริม สนับสนุนการดูแลรักษาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๑๐. ส่งเสริมการท่องเที่ยวและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ
๑๑. พัฒนาระบบข้อมูลข่าวสารให้ทันสมัย
๑๒. พัฒนาบุคลากรและบริการประชาชน
๑๓. จัดบริการและให้การสงเคราะห์แก่ผู้สูงอายุ คนพิการ และผู้ด้อยโอกาส
๑๔. ส่งเสริมบุคลากรให้มีความรู้ด้านเทคโนโลยี เน้นการบริการประชาชนให้ดีขึ้น

ตามนโยบายของรัฐบาลมุ่งสู่ประเทศไทย ๔.๐

การวิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ตามอำนาจหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และแก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ดังนี้

#### ๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดให้มีและบำรุงรักษาทางบก ทางน้ำ และทางระบายน้ำ
๒. การสาธารณูปโภคและการก่อสร้างอื่น ๆ
๓. การสาธารณูปการ
๔. การควบคุมอาคาร
๕. การจัดให้มีการบำรุงไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
๖. ผังเมือง

#### ๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการศึกษา
๒. การส่งเสริมกีฬา
๓. การสาธารณสุขการอนามัยครอบครัว และการรักษาพยาบาล
๔. การป้องกันและระงับ
๕. การปรับปรุงแหล่งชุมชนแออัดและการจัดการเกี่ยวกับที่อยู่
๖. การส่งเสริมการพัฒนาและสงเคราะห์เด็ก สตรี ผู้สูงอายุ เยาวชนและผู้พิการ
๗. การกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลและน้ำ



๘. การจัดให้มีการบำรุงสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๙. การจัดให้มีและควบคุมสุสานและฌาปนสถาน
๑๐. การควบคุมการเลี้ยงสัตว์
๑๑. การจัดให้มีและควบคุมการฆ่าสัตว์

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การรักษาความสงบเรียบร้อยของประชาชน
๒. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๓. การรักษาความสะอาดและความเป็นระเบียบเรียบร้อยของบ้านเมือง
๔. การดูแลรักษาที่สาธารณะ
๕. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
๖. การรักษาความปลอดภัย ความเป็นระเบียบเรียบร้อย และการอนามัยโรงมหรสพ และสาธารณสถานอื่น ๆ
๗. การผังเมือง
๘. การรักษาความสงบเรียบร้อยการส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร
๒. การส่งเสริม การฝึกและประกอบอาชีพ
๓. การส่งเสริมการท่องเที่ยว
๔. จัดให้มีการบำรุงและรักษาสถานที่พักผ่อนหย่อนใจ
๕. การพาณิชย์และการส่งเสริมการลงทุน
๖. กิจการเทศพาณิชย์

๕.๕ ด้านการบริการจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดการบำรุงรักษาและการใช้ประโยชน์จากป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. รักษาความสะอาดของถนนหรือทางเดินและที่สาธารณะ รวมทั้งการกำจัดขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
๓. การดูแลรักษาที่สาธารณะ การกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูล และน้ำเสีย

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

๑. การจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๒. ส่งเสริมประชาธิปไตยความเสมอภาคและสิทธิเสรีภาพของประชาชน
๓. การรักษาความสงบเรียบร้อย การส่งเสริมและสนับสนุนการป้องกันและรักษาความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๔. การส่งเสริมการมีส่วนร่วมของราษฎรในการพัฒนาท้องถิ่น

ภารกิจทั้ง ๗ ด้าน ตามที่กฎหมายกำหนดให้อำนาจเทศบาลนั้น เมื่อพิจารณาถึงความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา รวมทั้งการวางแผนดำเนินงานโดยให้สอดคล้องกับกรอบยุทธศาสตร์ชาติระยะ ๒๐ ปี (๒๕๖๐-๒๕๗๙) แผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาจังหวัด นโยบายของรัฐบาล และนโยบายของผู้บริหารเทศบาล และสภาพพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา เชื่อว่าภารกิจดังกล่าวข้างต้นสามารถแก้ไขปัญหาของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาได้

## **๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่เทศบาลจะดำเนินการ**

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และภารกิจรองของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เมื่อวิเคราะห์แล้วพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลักและภารกิจรองที่ต้องดำเนินการ ได้แก่

### **ภารกิจหลัก**

๑. ด้านการปรับปรุงโครงสร้างพื้นฐาน
๒. ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคมและการรักษาความสงบเรียบร้อย
๓. ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
๔. ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณีและภูมิปัญญาท้องถิ่น
๕. ด้านการวางแผน ส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรม และการท่องเที่ยว
๖. ด้านการบริหารกิจการบ้านเมืองและสังคมที่ดี
๗. ด้านการป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

### **ภารกิจรอง**

๑. ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

จากภารกิจหลักและภารกิจรองดังกล่าวข้างต้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้กำหนดโครงการ กิจกรรม ที่จะดำเนินการตามอำนาจหน้าที่และภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ตามแผนพัฒนาในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า เพื่อแก้ไขปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนในพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา ให้เกิดประโยชน์สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม (SWOT Analysis) เป็นเครื่องมือในการประเมินสถานการณ์สำหรับองค์กร ซึ่งจะช่วยให้ผู้บริหารทราบจุดแข็ง จุดอ่อนขององค์กร จากสภาพแวดล้อมภายในภายนอก โอกาสและอุปสรรคขององค์กร เพื่อให้ทราบแนวทางในการเข้าไปแก้ไข ปัญหาหรือดำเนินการพัฒนาท้องถิ่นให้สอดคล้องกับหลักการ SWOT เพื่อให้การดำเนินการเกิดประโยชน์ สูงสุดและอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ นอกจากนี้ ยังบอกได้ว่าองค์กร มีแรงขับเคลื่อน ไปยังเป้าหมายได้ดีหรือไม่ มั่นใจได้อย่างไรว่าระบบการทำงานในองค์กร ยังมีประสิทธิภาพอยู่ มีจุดอ่อนที่จะต้องปรับปรุงอย่างไร ซึ่งการวิเคราะห์สถานะแวดล้อม SWOT Analysis ดังนี้

### จุดแข็ง (S : STRENGTH)

๑. ชุมชนยังมีความคาดหวังในตัวผู้บริหารและการทำงาน และเทศบาลในฐานะตัวแทน
๒. มีการส่งเสริมการศึกษาและฝึกอบรมบุคลากร
๓. ให้โอกาสในการพัฒนาและส่งเสริมความก้าวหน้าของบุคลากรภายในองค์กรอย่างเสมอ

ภาคกัน

๔. ส่งเสริมให้มีการนำความรู้และทักษะใหม่ ๆ ที่ได้จากการศึกษาและฝึกอบรมมาใช้ในการ

ปฏิบัติงาน

### จุดอ่อน (W : WEAKNESS)

๑. ขาดบุคลากรที่มีความรู้เฉพาะด้านทางวิชาชีพ
๒. พื้นที่พัฒนามากว้าง ปัญหาทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอหรือไม่มี
๓. อาคารสำนักงานคับแคบ
๔. ข้าราชการส่วนใหญ่เป็นคนนอกพื้นที่ เดินทางมาทำงานไกล และมีการโอนย้ายต่างพื้นที่บ่อย ๆ ทำให้การทำงานไม่ต่อเนื่อง ขาดบุคลากรที่มีความรู้ความชำนาญงานในสาขานั้น ๆ

### โอกาส (O : OPPORTUNITY)

๑. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ระดับปริญญาตรี / ปริญญาโทเพิ่มขึ้น
๒. ผู้บริหารและผู้บังคับบัญชาตามสายงานมีบทบาทในการช่วยให้บุคลากรบรรลุเป้าประสงค์

### อุปสรรค (T : THREAT)

๑. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงานความรู้ที่มีจำกัดทำให้ต้องเพิ่มพูนความรู้ให้หลากหลายจึงจะทำงานได้ ครอบคลุมภารกิจของเทศบาล
๒. งบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ

เมื่อเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ทำการวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจและปริมาณงาน เห็นว่าอัตรากำลังของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๖ กอง ๑ หน่วยงาน ได้แก่ สำนักปลัดเทศบาล กองคลัง กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม กองการศึกษา กองสวัสดิการสังคม และหน่วยตรวจสอบภายใน โดยกำหนดกรอบอัตรากำลังจำนวนทั้งสิ้น ๘๓ อัตรา ซึ่งมีความเหมาะสมกับภารกิจและปริมาณงานสามารถปฏิบัติงานให้เกิดความคุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณ สามารถบริหารงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ โดยไม่มีการขอกำหนดอัตรากำลังเพิ่มเติมแต่อย่างใด

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

### ๘.๑ โครงสร้าง

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ทำการวิเคราะห์ภารกิจหลักและภารกิจรองแล้ว มีภารกิจอำนาจหน้าที่ที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ที่กำหนดไว้ในพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๔) พ.ศ. ๒๕๖๒ และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ จึงกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b><br><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b><br>- งานการเจ้าหน้าที่<br>- งานนิติการ<br>- งานประชาสัมพันธ์<br><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b><br>- งานทะเบียนราษฎร<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>- งานรักษาความสงบ<br><b>๑.๓ ฝ่ายธุรการ</b><br>- งานธุรการ<br>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>- งานจัดทำงบประมาณ<br><b>๒. กองคลัง</b><br><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง</b><br>- งานธุรการ<br>- งานการเงินและบัญชี<br>- งานพัสดุและทรัพย์สิน<br><b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b><br>- งานพัฒนารายได้<br>- งานผลประโยชน์<br>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br><b>๓. กองช่าง</b><br><b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b><br>- งานวิศวกรรม<br>- งานสถาปัตยกรรม<br>- งานธุรการ | <b>๑. สำนักปลัดเทศบาล</b><br><b>๑.๑ ฝ่ายอำนวยการ</b><br>- งานการเจ้าหน้าที่<br>- งานนิติการ<br>- งานประชาสัมพันธ์<br><b>๑.๒ ฝ่ายปกครอง</b><br>- งานทะเบียนราษฎร<br>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>- งานรักษาความสงบ<br><b>๑.๓ ฝ่ายธุรการ</b><br>- งานธุรการ<br>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน<br>- งานจัดทำงบประมาณ<br><b>๒. กองคลัง</b><br><b>๒.๑ ฝ่ายบริหารงานการคลัง</b><br>- งานธุรการ<br>- งานการเงินและบัญชี<br>- งานพัสดุและทรัพย์สิน<br><b>๒.๒ ฝ่ายพัฒนารายได้</b><br>- งานพัฒนารายได้<br>- งานผลประโยชน์<br>- งานแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน<br><b>๓. กองช่าง</b><br><b>๓.๑ ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</b><br>- งานวิศวกรรม<br>- งานสถาปัตยกรรม<br>- งานธุรการ |          |

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังปัจจุบัน                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                 | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     | หมายเหตุ |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p>๓.๒ <u>ฝ่ายการโยธา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานสวนสาธารณะ</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</li> </ul> <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <p>๔. <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๔.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๔.๒ <u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> </ul> <p>๕. <u>กองการศึกษา</u></p> <p>๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานโรงเรียน</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๕.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> <p>๖. <u>กองสวัสดิการสังคม</u></p> <p>๖.๑ <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</li> </ul> <p>๕.๒ <u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๗. <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <p>๗.๑ <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul> | <p>๓.๒ <u>ฝ่ายการโยธา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานสวนสาธารณะ</li> <li>- งานจัดสถานที่และการไฟฟ้าสาธารณะ</li> </ul> <p>๓.๓ <u>งานประสานสาธารณูปโภค</u></p> <p>๔. <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>๔.๑ <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสุขาภิบาลอนามัยสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๔.๒ <u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานเผยแพร่และฝึกอบรม</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> </ul> <p>๕. <u>กองการศึกษา</u></p> <p>๕.๑ <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานโรงเรียน</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๕.๒ <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม</li> <li>- งานกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> <p>๖. <u>กองสวัสดิการสังคม</u></p> <p>๖.๑ <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานสวัสดิการเด็กและเยาวชน</li> </ul> <p>๕.๒ <u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานพัฒนาชุมชน</li> <li>- งานธุรการ</li> </ul> <p>๗. <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <p>๗.๑ <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานตรวจสอบภายใน</li> </ul> |          |



## ๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง

จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนา สามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่งอัตรากำลังของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา โดยพิจารณาจากภารกิจ ปริมาณงานที่มีอยู่ในปัจจุบัน และคาดว่าจะมีการกิจใดเพิ่มขึ้นในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า การประเมินอัตรากำลังคนนั้นสำรวจจำนวนอัตรากำลังของพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างที่มีอยู่ในปัจจุบัน และกำลังคนที่ต้องการเพิ่มหรืออัตรากำลังที่คาดว่าจะสูญเสียเนื่องจากการเกษียณอายุราชการหรือครบกำหนดสัญญาจ้างในแต่ละปี เพื่อรองรับภารกิจตามยุทธศาสตร์การพัฒนาได้ดังนี้

|                                                     |       |   |         |
|-----------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)   | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

### สำนักงานปลัด

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับราชการทั่วไปของเทศบาลและราชการที่มีได้กำหนดให้เป็นหน้าที่ของกอง หรือส่วนราชการใดในเทศบาลโดยเฉพาะ รวมทั้งกำกับและเร่งรัดการปฏิบัติราชการของส่วนราชการในเทศบาลให้เป็นไปตามนโยบาย แนวทาง และแผนการปฏิบัติราชการของเทศบาล กำหนดตำแหน่งดังนี้

|                                                            |       |   |         |
|------------------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)    | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)      | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. หัวหน้าฝ่ายธุรการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)      | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ / ชำนาญการ                  | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๖. นิติกรปฏิบัติการ                                        | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๗. เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยปฏิบัติงาน          | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๘. นักจัดการงานทะเบียนและบัตร (ลูกจ้างประจำ)               | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๙. นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ลูกจ้างประจำ)                 | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๐. ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์                                | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๑. ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                                | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๒. ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                              | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๓. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                               | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๔. พนักงานขับรถยนต์                                       | จำนวน | ๔ | ตำแหน่ง |
| ๑๕. ภารโรง                                                 | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๖. คนงาน                                                  | จำนวน | ๔ | ตำแหน่ง |
| ๑๗. พนักงานดับเพลิง                                        | จำนวน | ๓ | ตำแหน่ง |
| ๑๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                         | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

### กองคลัง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับงานการจ่าย การรับ การนำส่งเงิน การเก็บรักษาเงินและเอกสารทางการเงิน การตรวจสอบใบสำคัญฎีกา งานเกี่ยวกับเงินเดือนค่าจ้าง ค่าตอบแทน เงินบำเหน็จ บำนาญ เงินอื่น ๆ งานเกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณฐานะทางการเงิน การจัดสรรเงินต่าง ๆ งานทำงบทดลองประจำปี ประจําปี งานเกี่ยวกับการพัสดุของเทศบาลและงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

|                                                               |       |   |         |
|---------------------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)       | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)   | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. นักวิชาการเงินและบัญชี ปฏิบัติการ / ชำนาญการ               | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. นักวิชาการจัดเก็บรายได้ปฏิบัติการ                          | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๖. เจ้าพนักงานพัสดุปฏิบัติงาน ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน           | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๗. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                    | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๘. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                          | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๙. ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้                             | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๐. ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                        | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

### กองช่าง

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสำรวจ ออกแบบ การจัดทำข้อมูล ทางด้านวิศวกรรม การจัดเก็บและทดสอบคุณภาพวัสดุ งานออกแบบและเขียนแบบ การตรวจสอบ การก่อสร้างงานควบคุมอาคารตามระเบียบกฎหมาย งานแผนการปฏิบัติงานก่อสร้างและซ่อมบำรุงการควบคุมก่อสร้างและซ่อมบำรุงงานแผนงานด้านวิศวกรรมเครื่องจักร การรวบรวมประวัติติดตามควบคุมการปฏิบัติงานเครื่องจักรกล การควบคุม การบำรุงรักษาเครื่องจักรกล และยานพาหนะ งานเกี่ยวกับแผนงาน ควบคุม เก็บรักษา การเบิกจ่ายวัสดุ อุปกรณ์ อะไหล่ น้ำมันเชื้อเพลิง และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องและที่ได้รับมอบหมาย กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

|                                                                 |       |   |         |
|-----------------------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น )           | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น ) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น )           | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. วิศวกรโยธา ปฏิบัติการ / ชำนาญการ                             | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. นายช่างโยธา ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน                            | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |
| ๖. ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                           | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๗. ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                          | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๘. พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                               | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๙. คนงาน                                                        | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |



### กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

มีหน้าที่เกี่ยวกับงานศูนย์บริการสาธารณสุขชุมชน งานป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ งานรักษาความสะอาด งานสุขาภิบาลสิ่งแวดล้อมและอนามัยและงานอื่น ๆ เกี่ยวกับการให้บริการด้านสาธารณสุข งานสัตวแพทย์ ในกรณีที่ยังไม่ได้จัดตั้งกองการแพทย์ จะมีงานด้านการรักษาพยาบาลในเบื้องต้นเกี่ยวกับศูนย์บริการสาธารณสุข กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

|                                                                             |       |   |         |
|-----------------------------------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)         | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขระดับต้น)            | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ                                            | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                 | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๖. คนงาน                                                                    | จำนวน | ๒ | ตำแหน่ง |

### กองการศึกษา

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการบริหารการศึกษา และพัฒนา การศึกษาทั้งการศึกษาในระบบการศึกษา การศึกษานอกระบบการศึกษาและการศึกษาตามอัธยาศัย เช่น การจัดการศึกษาปฐมวัย อนุบาลศึกษา ประถมศึกษา มัธยมศึกษาและอาชีวศึกษา โดยให้มีงานธุรการ งานการเจ้าหน้าที่ งานบริหารงานวิชาการ งานโรงเรียน งานศึกษานิเทศก์ งานกิจการนักเรียน งานการศึกษาปฐมวัย งานขยายโอกาสทางการศึกษา งานฝึกและส่งเสริมอาชีพ งานห้องสมุด พิพิธภัณฑ์และเครือข่ายทางการศึกษา งานกิจการศาสนา ส่งเสริมการศาสนา ส่งเสริมประเพณี ศิลปวัฒนธรรม งานกีฬาและนันทนาการงานกิจกรรมเด็กเยาวชนและการศึกษานอกโรงเรียน และงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

|                                                                                    |       |   |         |
|------------------------------------------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                       | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                    | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. นักวิชาการศึกษา ปฏิบัติการ / ชำนาญการ                                           | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. เจ้าพนักงานธุรการ ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน                                         | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๖. ครู                                                                             | จำนวน | ๘ | ตำแหน่ง |
| ๗. ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                                           | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๘. ผู้ดูแลเด็กเล็ก                                                                 | จำนวน | ๔ | ตำแหน่ง |
| ๙. ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                                                          | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๑๐. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                       | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

### กองสวัสดิการสังคม

มีหน้าที่ความรับผิดชอบเกี่ยวกับการสังคมสงเคราะห์ การส่งเสริมสวัสดิการเด็กและเยาวชน การพัฒนาชุมชน การจัดระเบียบชุมชนหนาแน่น และชุมชนแออัด การจัดให้มีและสนับสนุนกิจกรรมศูนย์เยาวชน การส่งเสริมงานประเพณีท้องถิ่น และงานสาธารณะ การให้คำปรึกษาแนะนำหรือตรวจสอบเกี่ยวกับงานสวัสดิการสังคมและปฏิบัติงานอื่นที่เกี่ยวข้อง กำหนดตำแหน่ง ดังนี้

|                                                                          |       |   |         |
|--------------------------------------------------------------------------|-------|---|---------|
| ๑. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๒. หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)    | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๓. หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)    | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๔. นักพัฒนาชุมชนปฏิบัติการ                                               | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๕. นักพัฒนาชุมชน (ลูกจ้างประจำ)                                          | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๖. ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                              | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |
| ๗. คนงาน                                                                 | จำนวน | ๑ | ตำแหน่ง |

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา วิเคราะห์การกำหนดตำแหน่งจากภารกิจที่จะดำเนินการในแต่ละส่วนราชการในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า ซึ่งเป็นการสะท้อนให้เห็นว่าปริมาณงานในแต่ละส่วนราชการมีเท่าใด เพื่อนำมาวิเคราะห์ว่าจะใช้ตำแหน่งใด จำนวนเท่าใดในส่วนราชการนั้น จึงจะเหมาะสมกับภารกิจ ปริมาณงาน เพื่อให้คุ้มค่าต่อการใช้จ่ายงบประมาณของเทศบาลและเพื่อให้การบริหารงานของเทศบาลเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลโดยนำผลการวิเคราะห์ตำแหน่งมาบันทึกข้อมูลลงในกรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ดังนี้

กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖

| ส่วนราชการ                                              | กรอบ<br>อัตรากำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------|------------------------|------------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------|
|                                                         |                        | ๒๕๖๔                                                       | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |          |
| ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)          | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับต้น)        | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| <b><u>สำนักปลัดเทศบาล (๐๑)</u></b>                      |                        |                                                            |      |      |                      |      |      |          |
| หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| <b><u>ฝ่ายอำนวยการ</u></b>                              |                        |                                                            |      |      |                      |      |      |          |
| หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)    | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| นักทรัพยากรบุคคล (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ)                | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ว่างเดิม |
| นิติกร (ปฏิบัติการ)                                     | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                      |                        |                                                            |      |      |                      |      |      |          |
| ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                                 | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์                                 | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                               | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |          |
| พนักงานขับรถยนต์                                        | ๑                      | ๑                                                          | ๑    | ๑    |                      |      |      |          |

| ส่วนราชการ                                           | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะ<br>เวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ  |
|------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|-----------|
|                                                      |                            | ๒๕๖๔                                                               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |           |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                      |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| พนักงานขับรถยนต์                                     | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ภารโรง                                               | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| คนงาน                                                | ๔                          | ๔                                                                  | ๔    | ๔    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ฝ่ายปกครอง</u></b>                             |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)   | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปฏิบัติงาน)    | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ลูกจ้างประจำ</u></b>                           |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| นักจัดการงานทะเบียนและบัตร                           | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                   |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| พนักงานดับเพลิง                                      | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                      |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| พนักงานดับเพลิง                                      | ๒                          | ๒                                                                  | ๒    | ๒    | -                        | -    | -    |           |
| พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ฝ่ายธุรการ</u></b>                             |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายธุรการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)   | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| <b><u>ลูกจ้างประจำ</u></b>                           |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                             | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                   |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| พนักงานขับรถยนต์                                     | ๒                          | ๒                                                                  | ๒    | ๒    |                          |      |      |           |
| <b><u>กองคลัง (๐๔)</u></b>                           |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |

| ส่วนราชการ                                                  | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะ<br>เวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ  |
|-------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|-----------|
|                                                             |                            | ๒๕๖๔                                                               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |           |
| <b><u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u></b>                             |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| นักวิชาการเงินและบัญชี (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ)              | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างเดิม  |
| เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน)                    | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างเดิม  |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                          |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                                     | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                           | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u></b>                               |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)    | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| นักวิชาการจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติการ)                        | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                          |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้                              | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                          | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง      |
| <b><u>กองช่าง (๐๕)</u></b>                                  |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)           | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u></b>                         |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ / ชำนาญการ)                          | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างเดิม  |
| นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน)                         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างเดิม  |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                          |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                          | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างเดิม  |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                             |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| คนงาน                                                       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |

| ส่วนราชการ                                                                              | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะ<br>เวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ  |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|-----------|
|                                                                                         |                            | ๒๕๖๔                                                               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |           |
| <b><u>ฝ่ายการโยธา</u></b>                                                               |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                                       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน)                                                     | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่างเดิม  |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                                                      |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                                                     | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                                                         |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา                                                            | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| คนงาน                                                                                   | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u></b>                                           |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| <b><u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u></b>                                                    |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                                                      |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                                | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                                                         |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| คนงาน                                                                                   | ๒                          | ๒                                                                  | ๒    | ๒    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u></b>                                                       |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)            | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| นักวิชาการสาธารณสุข (ปฏิบัติการ)                                                        | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>กองการศึกษา (๐๘)</u></b>                                                          |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)                               | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |

| ส่วนราชการ                                                   | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะ<br>เวลา ๓ ปี ข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ  |
|--------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|------|------|--------------------------|------|------|-----------|
|                                                              |                            | ๒๕๖๔                                                               | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                     | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ |           |
| <b><u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u></b>                             |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/คสช. |
| นักวิชาการศึกษา (ปฏิบัติงาน / ชำนาญการ)                      | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/กสอ. |
| เจ้าพนักงานธุรการ (ปฏิบัติงาน / ชำนาญงาน)                    | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                           |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                                       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                     | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนเกาะกา</u></b>          |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ครู (คศ. ๒)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ครู (คศ. ๒)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ครูผู้ดูแลเด็ก (ครูผู้ช่วย)                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    | ว่าง/กสอ. |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                              |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ดูแลเด็ก                                                  | ๒                          | ๒                                                                  | ๒    | ๒    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านปลายคลอง ๒๐</u></b>      |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ครู (คศ. ๒)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างทั่วไป</u></b>                              |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ดูแลเด็ก                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบึงตาหอม</u></b>                  |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ครู (คศ. ๑)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u></b>                           |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                        | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุงศักดิ์</u></b> |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ครู (คศ. ๑)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| <b><u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านดอนเกาะกา</u></b>        |                            |                                                                    |      |      |                          |      |      |           |
| ครู (คศ. ๒)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |
| ครู (คศ. ๑)                                                  | ๑                          | ๑                                                                  | ๑    | ๑    | -                        | -    | -    |           |

| ส่วนราชการ                                                                       | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ<br>ต้องใช้ในช่วงระยะ<br>เวลา ๓ ปี ข้างหน้า |           |           | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |          |          | หมายเหตุ  |
|----------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|--------------------------------------------------------------------|-----------|-----------|--------------------------|----------|----------|-----------|
|                                                                                  |                            | ๒๕๖๔                                                               | ๒๕๖๕      | ๒๕๖๖      | ๒๕๖๔                     | ๒๕๖๕     | ๒๕๖๖     |           |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                      |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| ผู้ดูแลเด็ก                                                                      | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |           |
| <b>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</b>                                     |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น ) | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่าง/คสช. |
| <b>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</b>                                                    |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)            | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |           |
| <b>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</b>                                                        |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)               | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่าง/คสช. |
| นักพัฒนาชุมชน (ปฏิบัติการ)                                                       | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |           |
| <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                      |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                         | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |           |
| <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                                         |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| คนงาน                                                                            | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |           |
| <b>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</b>                                                            |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)                   | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        | ว่าง/คสช. |
| <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                                              |                            |                                                                    |           |           |                          |          |          |           |
| นักพัฒนาชุมชน                                                                    | ๑                          | ๑                                                                  | ๑         | ๑         | -                        | -        | -        |           |
| <b>รวมพนักงานเทศบาล</b>                                                          | <b>๘๓</b>                  | <b>๘๓</b>                                                          | <b>๘๓</b> | <b>๘๓</b> | <b>-</b>                 | <b>-</b> | <b>-</b> |           |



๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา นำผลการวิเคราะห์การกำหนดอัตรากำลัง มาคำนวณภาระค่าใช้จ่ายด้านบริหารงานบุคคลเพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล เพื่อควบคุมการใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลไม่ให้เกินกว่าร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ดังนี้

| ที่ | ชื่อสายงาน                                                  | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ |
|-----|-------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|----------|
|     |                                                             |              |              | จำนวน(คน)              | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |          |
| ๑   | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)                        | กลาง         | ๑            | ๑                      | ๕๗๘,๔๐๐   | ๑๖๘,๐๐๐          | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๙,๕๖๐                     | ๒๐,๒๘๐ | ๒๐,๕๒๐ | ๗๖๕,๙๖๐       | ๗๘๖,๒๔๐ | ๘๐๖,๗๖๐ |          |
| ๒   | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)                     | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๕๒๒,๙๖๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๖,๙๒๐                     | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐ | ๕๘๑,๘๘๐       | ๕๙๙,๘๘๐ | ๖๑๗,๘๘๐ |          |
| ๓   | สำนักงานปลัดเทศบาล (๐๑)                                     |              |              |                        |           |                  |                                                           |      |      |                      |      |      |                            |        |        |               |         |         |          |
|     | หัวหน้าสำนักงานปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานทั่วไป)           | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๘๙,๔๐๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๓๒๐                     | ๑๓,๔๔๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๔๔,๗๒๐       | ๔๕๘,๑๖๐ | ๔๗๑,๒๔๐ |          |
| ๔   | ฝ่ายอำนวยการ<br>หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๑๑,๖๔๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๒,๑๒๐                     | ๑๒,๖๐๐ | ๑๒,๙๖๐ | ๓๔๑,๗๖๐       | ๓๕๔,๓๖๐ | ๓๖๗,๓๒๐ |          |
| ๕   | นักทรัพยากรบุคคล                                            | ปก./ชก.      | ๑            | -                      | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                     | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐       | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม |
| ๖   | นิติกร                                                      | ปฏิบัติการ   | ๑            | ๑                      | ๒๐๗,๔๘๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๐๘๐                      | ๗,๖๘๐  | ๗,๖๘๐  | ๒๑๔,๕๖๐       | ๒๒๒,๒๔๐ | ๒๒๙,๙๒๐ |          |
| ๗   | พนักงานจ้างตามภารกิจ<br>ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล             | -            | ๑            | ๑                      | ๒๒๓,๙๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๐๐๐                      | ๙,๓๖๐  | ๙,๗๒๐  | ๒๓๒,๙๒๐       | ๒๔๒,๒๘๐ | ๒๕๒,๐๐๐ |          |
| ๘   | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์                                     | -            | ๑            | ๑                      | ๒๓๙,๒๘๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๖๐๐                      | ๙,๙๖๐  | ๑๐,๔๔๐ | ๒๔๘,๘๘๐       | ๒๕๘,๘๔๐ | ๒๖๙,๒๘๐ |          |

| ที่ | ชื่อสายงาน                                                     | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ |
|-----|----------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|----------|
|     |                                                                |              |              | จำนวน (คน)             | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |          |
| ๙   | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                                      | -            | ๑            | ๑                      | ๒๐๒,๖๘๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๘,๑๖๐                      | ๘,๕๒๐  | ๘,๘๘๐  | ๒๑๐,๘๔๐       | ๒๑๙,๓๖๐ | ๒๒๘,๒๔๐ |          |
| ๑๐  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                       | -            | ๑            | ๑                      | ๑๓๓,๓๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๔๐๐                      | ๕,๖๔๐  | ๕,๘๘๐  | ๑๓๘,๗๒๐       | ๑๔๔,๓๖๐ | ๑๕๐,๒๔๐ |          |
| ๑๑  | พนักงานขับรถยนต์                                               | -            | ๑            | ๑                      | ๑๔๘,๒๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๖,๐๐๐                      | ๖,๒๔๐  | ๖,๔๘๐  | ๑๕๔,๒๐๐       | ๑๖๐,๔๔๐ | ๑๖๖,๙๒๐ |          |
| ๑๒  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>พนักงานขับรถยนต์                   | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |          |
| ๑๓  | ภารโรง                                                         | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |          |
| ๑๔  | คนงาน                                                          | -            | ๔            | ๔                      | ๔๓๒,๐๐๐   | ๐                | ๔                                                         | ๔    | ๔    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๔๓๒,๐๐๐       | ๔๓๒,๐๐๐ | ๔๓๒,๐๐๐ |          |
| ๑๕  | <u>ฝ่ายปกครอง</u><br>หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๗๖,๐๘๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๓๒๐                     | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๐๗,๔๐๐       | ๔๒๐,๗๒๐ | ๔๓๔,๑๖๐ |          |
| ๑๖  | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                           | ปฏิบัติงาน   | ๑            | ๑                      | ๒๓๖,๖๔๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๖๘๐                      | ๗,๙๒๐  | ๘,๑๖๐  | ๒๔๔,๓๒๐       | ๒๕๒,๒๔๐ | ๒๖๐,๔๐๐ |          |
| ๑๗  | <u>ลูกจ้างประจำ</u><br>นักจัดการงานทะเบียนและบัตร              | -            | ๑            | ๑                      | ๒๕๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๘,๗๖๐                      | ๙,๐๐๐  | ๘,๗๖๐  | ๒๖๖,๗๖๐       | ๒๗๕,๗๖๐ | ๒๘๔,๕๒๐ |          |
| ๑๘  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>พนักงานดับเพลิง                 | -            | ๑            | ๑                      | ๑๑๒,๘๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๔,๕๖๐                      | ๔,๘๐๐  | ๔,๙๒๐  | ๑๑๗,๓๖๐       | ๑๒๒,๑๖๐ | ๑๒๗,๐๘๐ |          |
| ๑๙  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>พนักงานดับเพลิง                    | -            | ๒            | ๒                      | ๒๑๖,๐๐๐   | ๐                | ๒                                                         | ๒    | ๒    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๒๑๖,๐๐๐       | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ |          |
| ๒๐  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                                 | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |          |

| ที่ | ชื่อสายงาน                                                                    | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ  |
|-----|-------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|-----------|
|     |                                                                               |              |              | จำนวน(คน)              | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |           |
| ๒๑  | <u>ฝ่ายธุรการ</u><br>หัวหน้าฝ่ายธุรการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป)                | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๒๒  | <u>ลูกจ้างประจำ</u><br>นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                               | -            | ๑            | ๑                      | ๒๘๘,๙๖๐   |                  | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๒๔๐                      | ๙,๘๔๐  | ๙,๔๘๐  | ๒๙๘,๒๐๐       | ๓๐๘,๐๔๐ | ๓๑๗,๕๒๐ |           |
| ๒๓  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>พนักงานขับรถยนต์                               | -            | ๑            | ๑                      | ๑๒๓,๒๔๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๕,๐๔๐                      | ๕,๑๖๐  | ๕,๔๐๐  | ๑๒๘,๒๘๐       | ๑๓๓,๔๔๐ | ๑๓๘,๘๔๐ |           |
| ๒๔  | พนักงานขับรถยนต์                                                              | -            | ๑            | ๑                      | ๑๒๐,๙๖๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๔,๙๒๐                      | ๕,๐๔๐  | ๕,๒๘๐  | ๑๒๕,๘๘๐       | ๑๓๐,๙๒๐ | ๑๓๖,๒๐๐ |           |
| ๒๕  | <u>กองคลัง (๐๔)</u><br>ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)            | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐       | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๒๖  | <u>ฝ่ายบริหารงานคลัง</u><br>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๖,๐๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๓๒๐                     | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๒๗,๓๒๐       | ๔๔๐,๖๔๐ | ๔๕๓,๗๒๐ |           |
| ๒๗  | นักวิชาการเงินและบัญชี                                                        | ปก./ชก.      | ๑            | -                      | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                     | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐       | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม  |
| ๒๘  | เจ้าพนักงานพัสดุ                                                              | ปง./ชง.      | ๑            | -                      | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๗๒๐                      | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐       | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่างเดิม  |
| ๒๙  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                        | -            | ๑            | ๑                      | ๑๙๐,๖๘๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๖๘๐                      | ๘,๐๔๐  | ๘,๒๘๐  | ๑๙๘,๓๖๐       | ๒๐๖,๔๐๐ | ๒๑๔,๖๘๐ |           |
| ๓๐  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                             | -            | ๑            | ๑                      | ๑๖๓,๔๔๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๖,๖๐๐                      | ๖,๘๔๐  | ๗,๐๘๐  | ๑๗๐,๐๔๐       | ๑๗๖,๘๘๐ | ๑๘๓,๙๖๐ |           |

| ที่ | ชื่อสายงาน                                                                         | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ  |
|-----|------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|-----------|
|     |                                                                                    |              |              | จำนวน(คน)              | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |           |
| ๓๑  | <u>ฝ่ายพัฒนารายได้</u><br>หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง)          | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๓๒  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                                                            | ปฏิบัติการ   | ๑            | ๑                      | ๑๘๐,๗๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๓๖๐                      | ๙,๑๒๐  | ๘,๒๘๐  | ๑๙๐,๐๘๐       | ๑๙๙,๒๐๐ | ๒๐๗,๔๘๐ |           |
| ๓๓  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยนักวิชาการจัดเก็บรายได้                      | -            | ๑            | ๑                      | ๒๑๙,๓๖๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๘,๘๘๐                      | ๙,๒๔๐  | ๙,๖๐๐  | ๒๒๘,๒๔๐       | ๒๓๗,๔๘๐ | ๒๔๗,๐๘๐ |           |
| ๓๔  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                                                 | -            | ๑            | ๑                      | ๑๓๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๕,๕๒๐  | ๕,๗๖๐  | ๑๓๘,๐๐๐       | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่างเดิม  |
| ๓๕  | <u>กองช่าง (๐๕)</u><br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง)                    | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๔๐๒,๗๒๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๔๔๐                     | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๐๘๐ | ๔๕๘,๑๖๐       | ๔๗๑,๒๔๐ | ๔๘๔,๓๒๐ | ว่าง/คสช. |
| ๓๖  | <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u><br>หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๓๗  | วิศวกรโยธา                                                                         | ป.ก./ชก.     | ๑            | -                      | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                     | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐       | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม  |
| ๓๘  | นายช่างโยธา                                                                        | ปง./ชง.      | ๑            | -                      | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๗๒๐                      | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐       | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่าง/กสธ. |
| ๓๙  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                  | -            | ๑            | ๑                      | ๑๘๑,๙๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๓๒๐                      | ๗,๖๘๐  | ๗,๙๒๐  | ๑๘๙,๒๔๐       | ๑๙๖,๙๒๐ | ๒๐๔,๘๔๐ |           |
| ๔๐  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน                                                  | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |           |

| ที่ | ชื่อสายงาน                                                                                                            | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ  |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|-----------|
|     |                                                                                                                       |              |              | จำนวน(คน)              | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |           |
| ๔๑  | <u>ฝ่ายการโยธา</u><br>หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง)                                                        | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๔๒  | นายช่างโยธา                                                                                                           | ปง./ขง.      | ๑            | -                      | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๗๒๐                      | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐       | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่างเดิม  |
| ๔๓  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                                                                    | -            | ๑            | -                      | ๑๓๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๕,๕๒๐  | ๕,๗๖๐  | ๑๓๘,๐๐๐       | ๑๔๓,๕๒๐ | ๑๔๙,๒๘๐ | ว่างเดิม  |
| ๔๔  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                                                            | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |           |
| ๔๕  | คนงาน                                                                                                                 | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |           |
| ๔๖  | <u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</u><br>ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐       | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๔๗  | <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u><br>หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)                  | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๔๘  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                               | -            | ๑            | ๑                      | ๑๘๑,๙๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๓๒๐                      | ๗,๖๘๐  | ๗,๙๒๐  | ๑๘๙,๒๔๐       | ๑๙๖,๙๒๐ | ๒๐๔,๘๔๐ |           |

| ที่ | ชื่อสายงาน                                                                                             | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|-----------|
|     |                                                                                                        |              |              | จำนวน(คน)              | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |           |
| ๔๙  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน                                                                      | -            | ๒            | ๒                      | ๒๑๖,๐๐๐   | ๐                | ๒                                                         | ๒    | ๒    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๒๑๖,๐๐๐       | ๒๑๖,๐๐๐ | ๒๑๖,๐๐๐ |           |
| ๕๐  | <u>ฝ่ายบริการสาธารณสุข</u><br>หัวหน้าฝ่ายบริการนสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๕๑  | นักวิชาการสาธารณสุข                                                                                    | ปฏิบัติการ   | ๑            | ๑                      | ๑๘๐,๗๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๓๖๐                      | ๙,๑๒๐  | ๘,๒๘๐  | ๑๙๐,๐๘๐       | ๑๙๙,๒๐๐ | ๒๐๗,๔๘๐ |           |
| ๕๒  | <u>กองการศึกษา (๐๘)</u><br>ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา)                            | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๔๙,๒๒๐       | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๕๓  | <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u><br>หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา)                       | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช. |
| ๕๔  | นักวิชาการศึกษา                                                                                        | ปก./ชก.      | ๑            | -                      | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๒,๐๐๐                     | ๑๒,๐๐๐ | ๑๒,๐๐๐ | ๓๖๗,๓๒๐       | ๓๗๙,๓๒๐ | ๓๙๑,๓๒๐ | ว่างเดิม  |
| ๕๕  | เจ้าพนักงานพัสดุ                                                                                       | ปง./ชง.      | ๑            | -                      | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๗๒๐                      | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐       | ๓๑๗,๓๔๐ | ๓๒๗,๐๖๐ | ว่างเดิม  |
| ๕๖  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                                                  | -            | ๑            | ๑                      | ๑๘๕,๔๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๗,๔๔๐                      | ๗,๘๐๐  | ๘,๐๔๐  | ๑๙๒,๘๔๐       | ๒๐๐,๖๔๐ | ๒๐๘,๖๘๐ |           |
| ๕๗  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                                               | -            | ๑            | ๑                      | ๑๕๗,๐๘๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๖,๓๖๐                      | ๖,๖๐๐  | ๖,๘๔๐  | ๑๖๓,๔๔๐       | ๑๗๐,๐๔๐ | ๑๗๖,๘๘๐ |           |

[illegible]

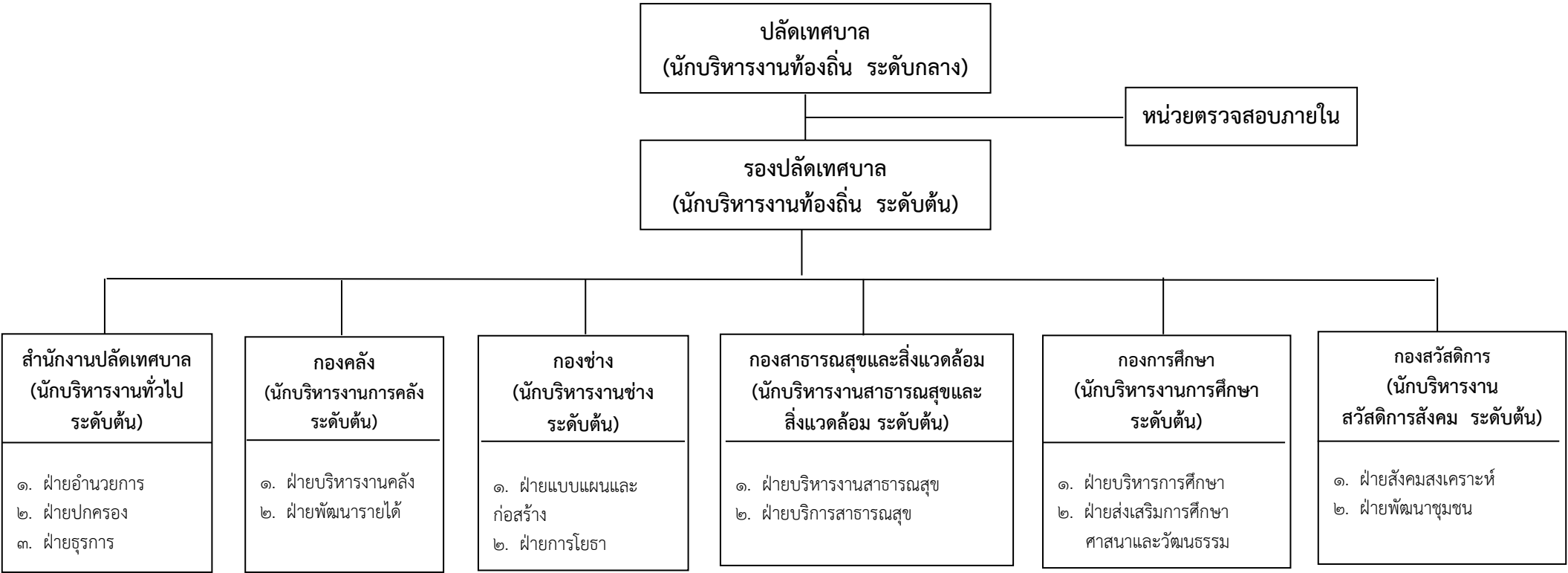
| ที่ | ชื่อสายงาน                                                                                 | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |           |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม |         |         | หมายเหตุ    |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|-----------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|--------|--------|---------------|---------|---------|-------------|
|     |                                                                                            |              |              | จำนวน(คน)              | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕   | ๒๕๖๖   | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    |             |
| ๖๙  | ครู                                                                                        | คศ.๑         | ๑            | ๑                      | -         | -                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                            |        |        |               |         |         | เงินอุดหนุน |
| ๗๐  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ดูแลเด็ก                                                 | -            | ๑            | ๑                      | -         | -                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | -                          | -      | -      | -             | -       | -       | เงินอุดหนุน |
| ๗๑  | <u>ฝ่ายส่งเสริมการการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u>                                            |              |              |                        |           |                  |                                                           |      |      |                      |      |      |                            |        |        |               |         |         | ว่าง/คสช.   |
|     | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)                                           | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ |             |
| ๗๒  | <u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u><br>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๕๖,๑๖๐   | ๔๒,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๓๒๐                     | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๔๔๐ | ๔๑๑,๔๘๐       | ๔๒๔,๕๖๐ | ๔๓๘,๐๐๐ | ว่าง/คสช.   |
| ๗๓  | <u>ฝ่ายสังคมสงเคราะห์</u><br>หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์ (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)        | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐ | ๔๕๒,๔๖๐ | ว่าง/คสช.   |
| ๗๔  | นักพัฒนาชุมชน                                                                              | ปฏิบัติการ   | ๑            | ๑                      | ๑๘๕,๐๔๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๙,๖๐๐                      | ๘,๖๔๐  | ๗,๕๖๐  | ๑๙๔,๖๔๐       | ๒๐๓,๒๘๐ | ๒๑๐,๘๔๐ |             |
| ๗๕  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                    | -            | ๑            | ๑                      | ๑๖๘,๒๔๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๖,๘๔๐                      | ๗,๐๘๐  | ๗,๓๒๐  | ๑๗๕,๐๘๐       | ๑๘๒,๑๖๐ | ๑๘๙,๔๘๐ |             |
| ๗๖  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน                                                          | -            | ๑            | ๑                      | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๐                          | ๐      | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐       | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |             |



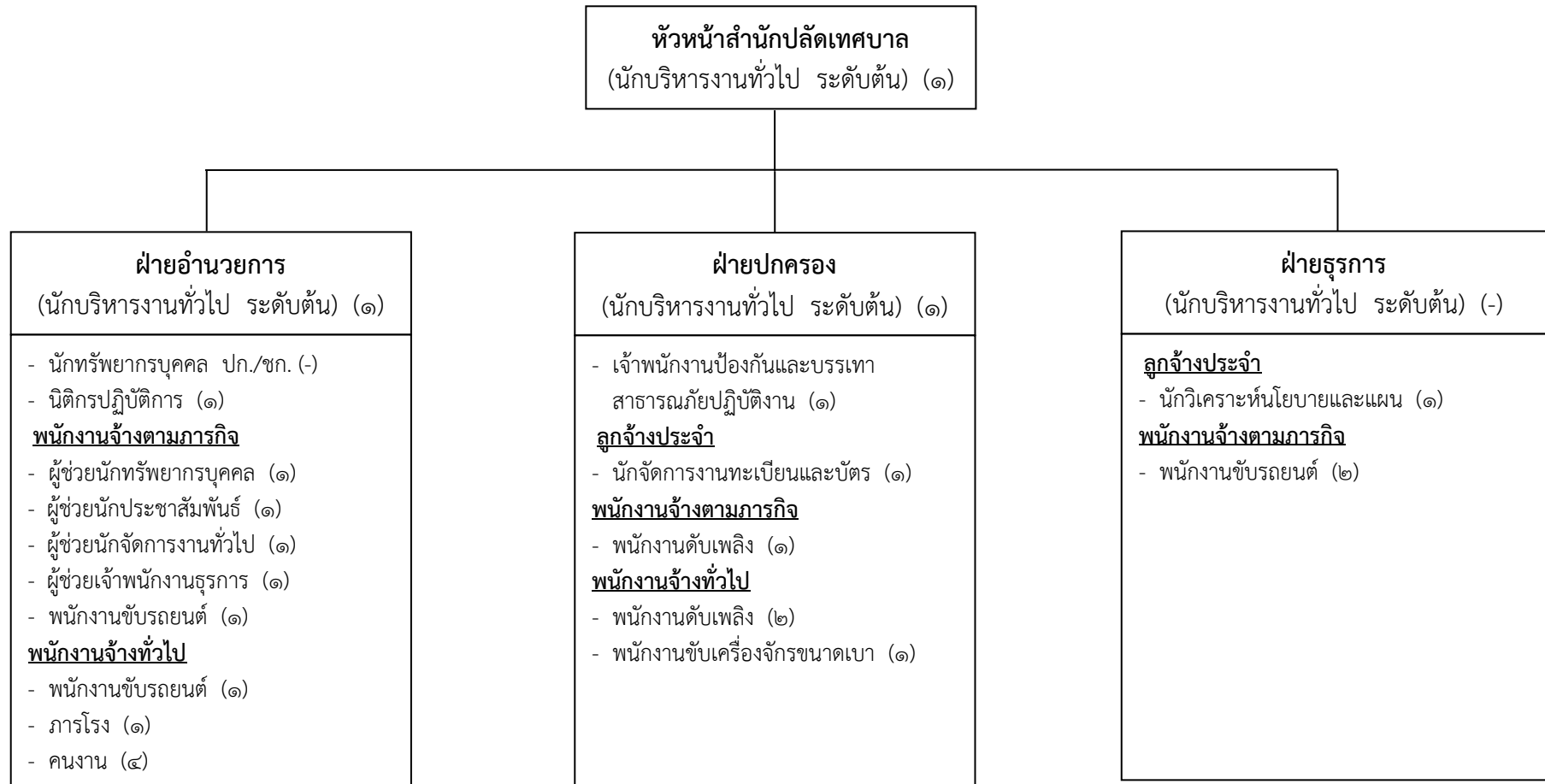
| ที่ | ชื่อสายงาน                                                                     | ระดับตำแหน่ง | จำนวนทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ปัจจุบัน |            |                  | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม |            |            | หมายเหตุ  |
|-----|--------------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|------------------------|------------|------------------|-----------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------|---------|---------|---------------|------------|------------|-----------|
|     |                                                                                |              |              | จำนวน (คน)             | เงินเดือน  | เงินประจำตำแหน่ง | ๒๕๖๔                                                      | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                 | ๒๕๖๕ | ๒๕๖๖ | ๒๕๖๔                       | ๒๕๖๕    | ๒๕๖๖    | ๒๕๖๔          | ๒๕๖๕       | ๒๕๖๖       |           |
| ๗๗  | <u>ฝ่ายพัฒนาชุมชน</u><br>หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น          | ๑            | ๑                      | ๓๙๓,๖๐๐    | ๑๘,๐๐๐           | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๑๓,๖๒๐                     | ๑๓,๖๒๐  | ๑๓,๖๒๐  | ๔๒๕,๒๒๐       | ๔๓๘,๘๔๐    | ๔๕๒,๔๖๐    | ว่าง/คสช. |
| ๗๘  | <u>ลูกจ้างประจำ</u><br>นักพัฒนาชุมชน                                           | -            | ๑            | ๑                      | ๒๖๒,๕๖๐    | ๐                | ๑                                                         | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ๘,๖๔๐                      | ๘,๘๘๐   | ๘,๘๘๐   | ๒๗๑,๒๐๐       | ๒๘๐,๐๘๐    | ๒๘๘,๙๖๐    | ว่างเต็ม  |
|     | รวม                                                                            |              | ๘๓           | ๗๓                     | ๑๗,๘๐๕,๐๐๐ | ๖๙๖,๐๐๐          | ๘๓                                                        | ๘๓   | ๘๓   |                      |      |      | ๕๖๗,๕๔๐                    | ๕๘๕,๗๘๐ | ๕๘๘,๑๘๐ | ๑๙,๐๖๘,๕๔๐    | ๑๙,๖๕๔,๓๒๐ | ๒๐,๒๔๒,๕๐๐ |           |
|     | ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%                                                |              |              |                        |            |                  |                                                           |      |      |                      |      |      |                            |         |         | ๒,๘๖๐,๒๘๑     | ๒,๙๔๘,๑๔๘  | ๓,๐๓๖,๓๗๕  |           |
|     | รวมเป็นค่าใช้จ่ายบุคคลทั้งสิ้น                                                 |              |              |                        |            |                  |                                                           |      |      |                      |      |      |                            |         |         | ๒๑,๙๒๘,๘๒๑    | ๒๒,๖๐๒,๔๖๘ | ๒๓,๒๗๘,๘๗๕ |           |
|     | งบประมาณรายจ่ายประจำปี                                                         |              |              |                        |            |                  |                                                           |      |      |                      |      |      |                            |         |         | ๖๓,๐๐๐,๐๐๐    | ๖๖,๑๕๐,๐๐๐ | ๖๙,๔๕๗,๕๐๐ |           |
|     | คิดร้อยละ ๔๐ งบประมาณรายจ่ายประจำปี                                            |              |              |                        |            |                  |                                                           |      |      |                      |      |      |                            |         |         | ๓๔.๘๑         | ๓๔.๑๗      | ๓๓.๕๒      |           |

๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

โครงสร้างส่วนราชการของเทศบาล

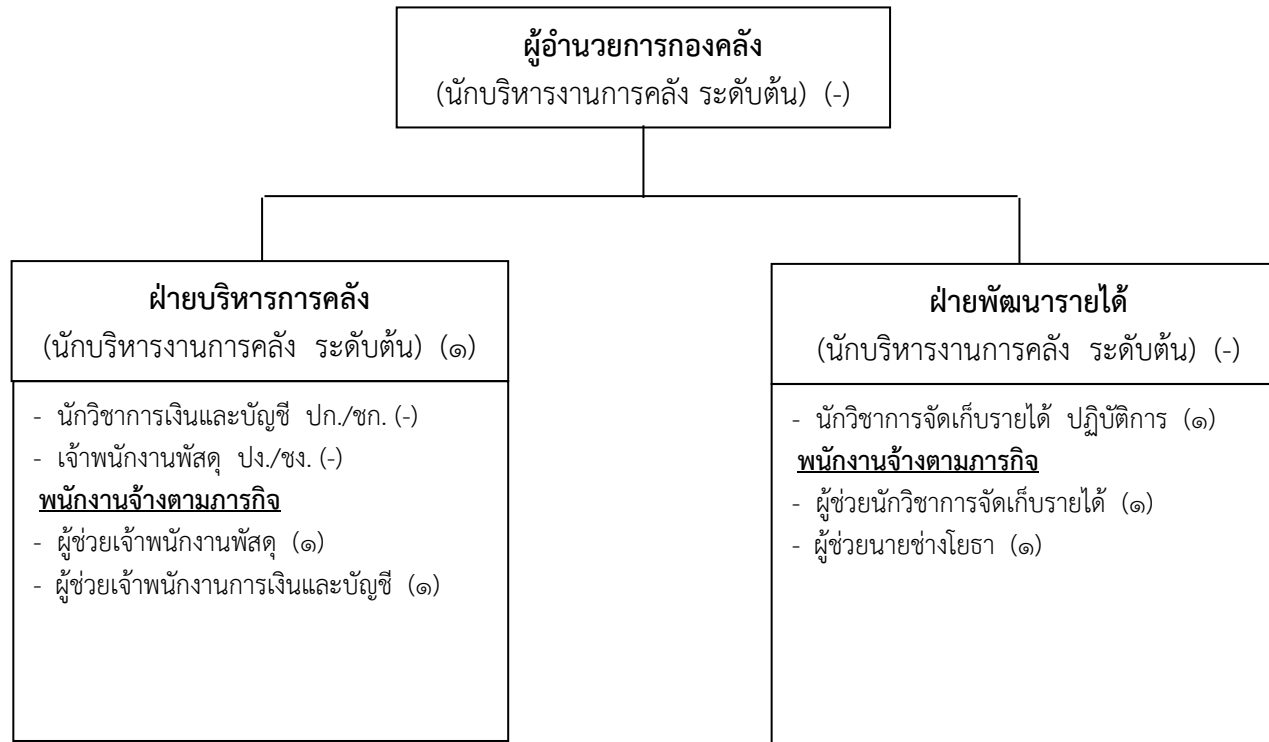


## โครงสร้างสำนักปลัดเทศบาล



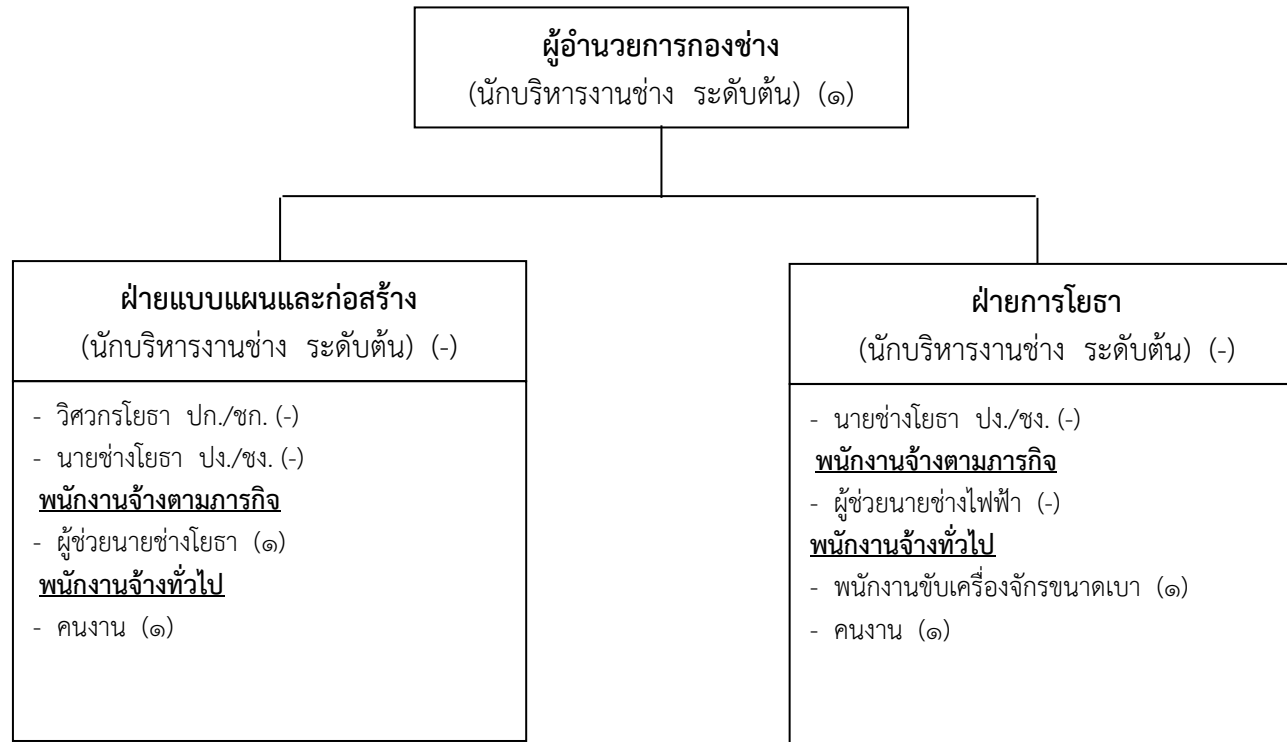
| ระดับ | อำนวยการระดับต้น | ชำนาญการ | ชำนาญงาน | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|------------------|----------|----------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | ๓                | -        | -        | ๒            | ๘                    | ๙                 |

## โครงสร้างองค์กร



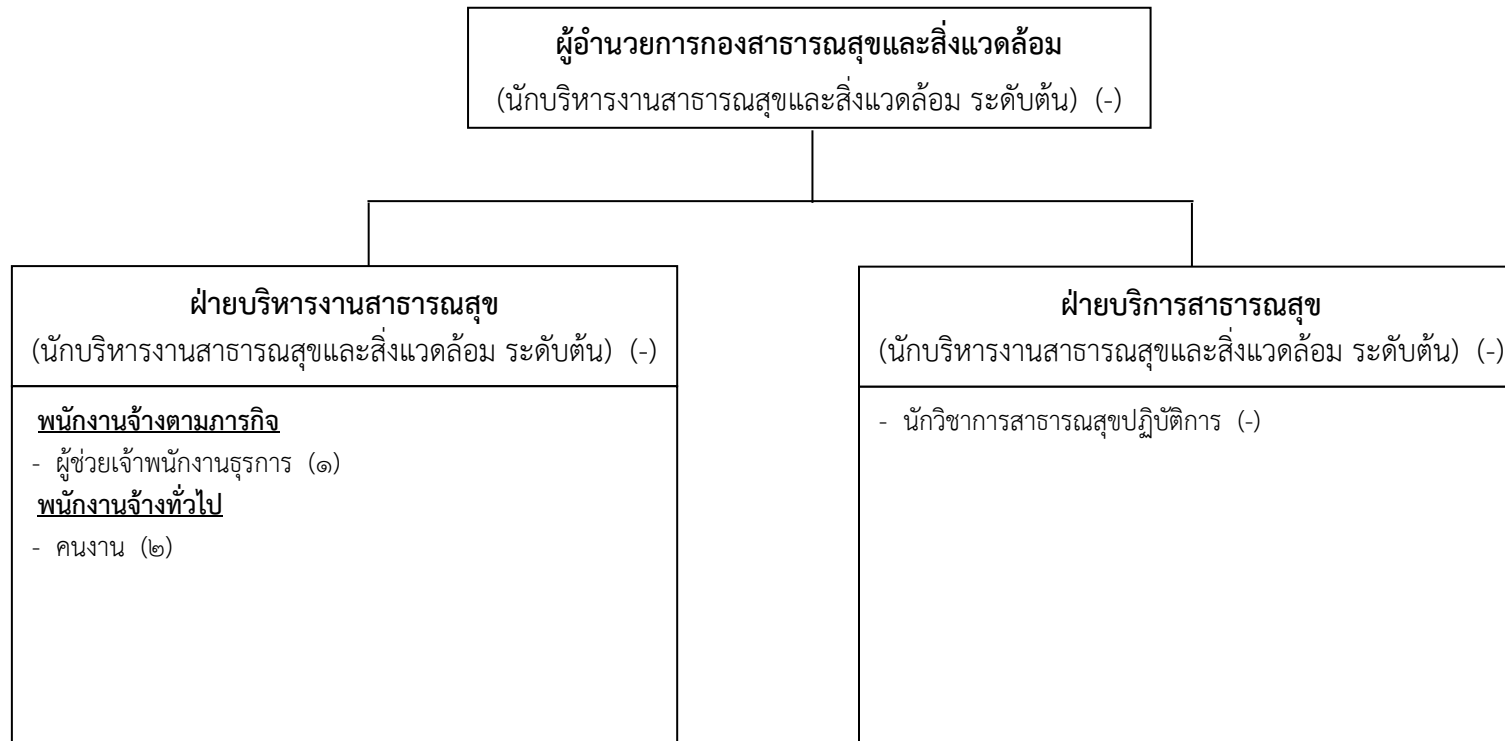
| ระดับ | ผู้อำนวยการระดับต้น | ปฏิบัติการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|---------------------|------------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | ๑                   | ๑          | -            | ๔                    | -                 |

## โครงสร้างกองช่าง



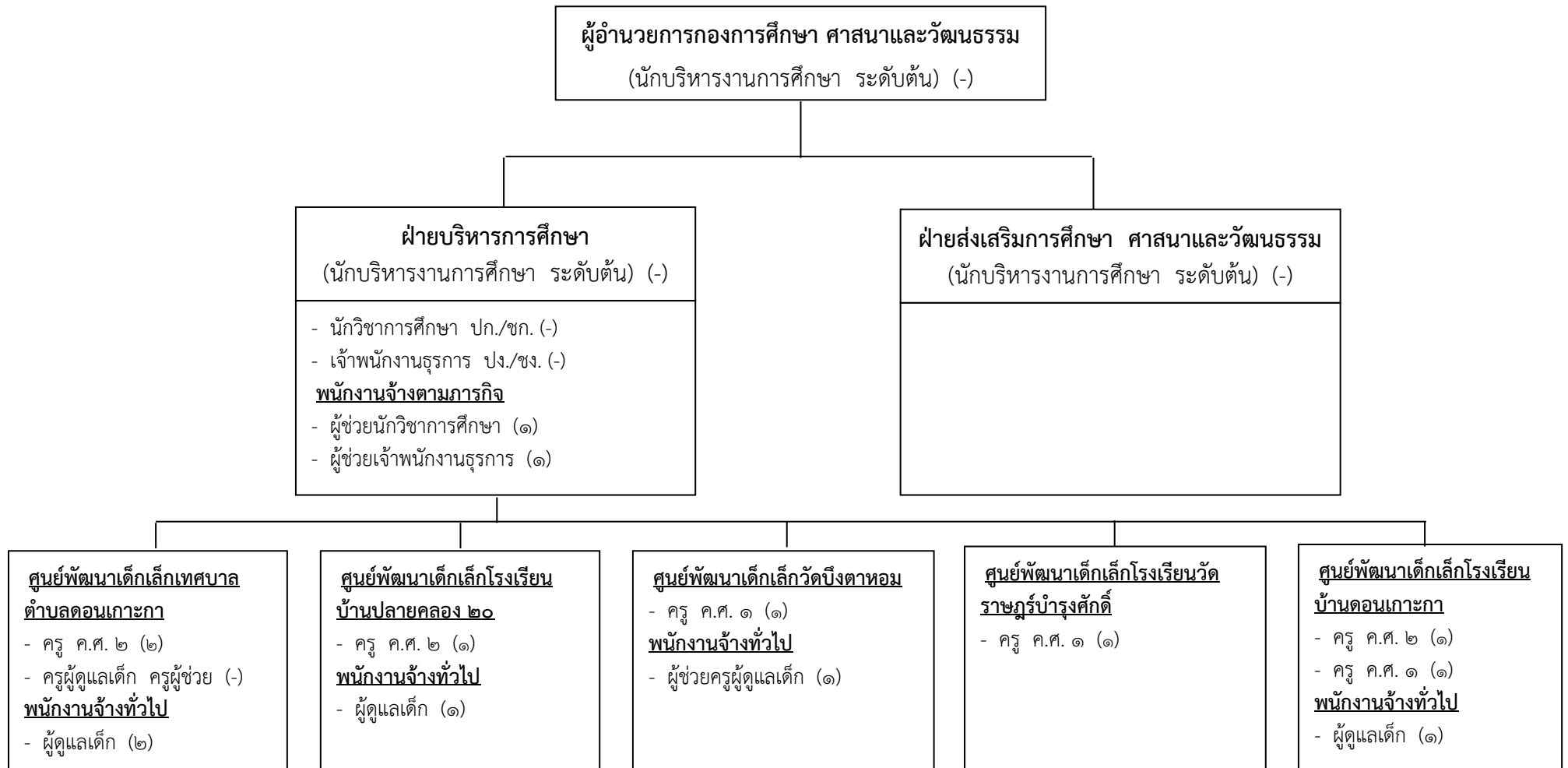
| ระดับ | อำนาจการระดับต้น | ปฏิบัติการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|------------------|------------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | ๑                | -          | -            | ๑                    | ๓                 |

## โครงสร้างของกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม



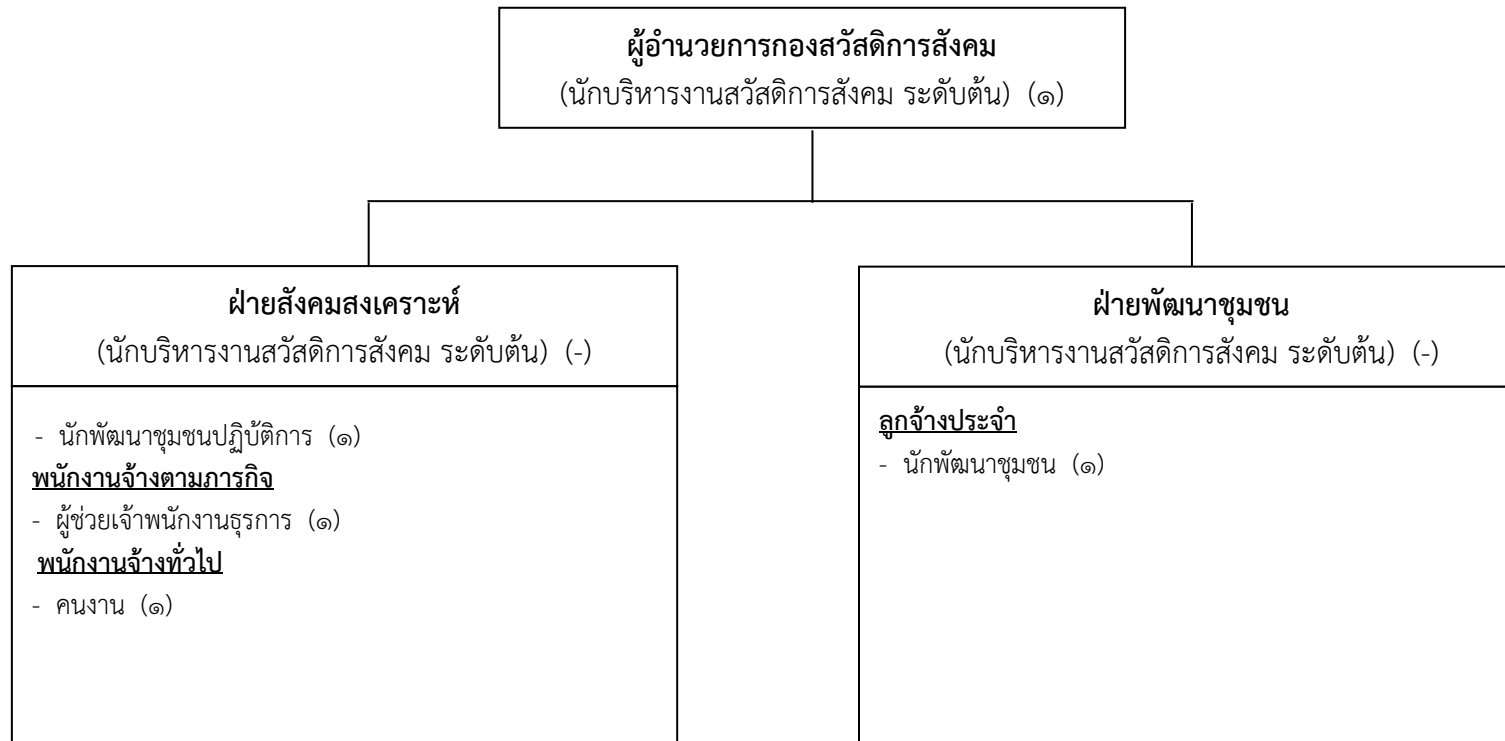
| ระดับ | อำนาจการระดับต้น | ปฏิบัติการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|------------------|------------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | -                | ๑          | -            | -                    | ๒                 |

## โครงสร้างกองการศึกษา



| ระดับ | อำนาจการระดับต้น | ครู ค.ศ. ๒ | ครู ค.ศ. ๑ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|------------------|------------|------------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | -                | ๔          | ๓          | -            | -                    | ๕                 |

## โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม



| ระดับ | อำนวยการระดับต้น | ปฏิบัติการ | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้างตามภารกิจ | พนักงานจ้างทั่วไป |
|-------|------------------|------------|--------------|----------------------|-------------------|
| จำนวน | ๑                | ๑          | ๑            | ๑                    | ๑                 |



๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

๑. สำนักปลัดเทศบาล

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                            | คุณวุฒิ<br>การศึกษา   | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                             |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                             |         | เงินเดือน |                          |                                           | หมายเหตุ              |
|-----|--------------------------------------------------------|-----------------------|--------------------|---------------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------------------------|---------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                                        |                       | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                     | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                     | ระดับ   | เงินเดือน | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๑   | นายอำนาจ เจริญรุ่งเรืองชัย                             | ศศ.ม.<br>(พัฒนาลังคม) | ๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)        | กลาง    | ๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)        | กลาง    | ๕๗๘,๕๐๐   | ๘๔,๐๐๐                   | ๘๔,๐๐๐                                    | ๗๕๖,๕๐๐               |
| ๒   | นางชนกานต์ ห่วงไธสง                                    | รป.ม.                 | ๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒   | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)     | ต้น     | ๐๗-๒-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒   | รองปลัดเทศบาล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)     | ต้น     | ๕๒๒,๙๖๐   | ๔๒,๐๐๐                   | -                                         | ๕๖๔,๙๖๐               |
| ๓   | นางสาวศศิธร อมรพิพัฒน์                                 | ร.ม.                  | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | ต้น     | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | ต้น     | ๓๘๙,๕๐๐   | ๔๒,๐๐๐                   | -                                         | ๔๓๑,๕๐๐               |
| ๔   | ฝ่ายอำนวยการ<br>นางสุกัญญา ขำทิพย์พาทิ                 | ค.บ.<br>(คณิตศาสตร์)  | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น     | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น     | ๓๑๑,๖๔๐   | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | ๓๒๙,๖๔๐               |
| ๕   | -ว่าง-                                                 | -                     | ๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล                            | ปก./ชก. | ๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล                            | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐   | -                        | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๓๕๕,๓๒๐ |
| ๖   | นางสาวสุทธิดา ยอดสาย                                   | น.บ.                  | ๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑   | นิติกร                                      | ปก.     | ๐๗-๒-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑   | นิติกร                                      | ปก.     | ๒๓๐,๔๐๐   | -                        | -                                         | ๒๓๐,๔๐๐               |
| ๗   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางสาวจารุวรรณ บุญสะเดา | บธ.บ.<br>(การจัดการ)  | -                  | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                     | -       | -                  | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                     | -       | ๒๒๓,๙๒๐   | -                        | -                                         | ๒๒๓,๙๒๐               |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                    | คุณวุฒิ<br>การศึกษา                | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                           |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                           |       | เงินเดือน |                  |                                           | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------|------------------------------------|--------------------|-------------------------------------------|-------|--------------------|-------------------------------------------|-------|-----------|------------------|-------------------------------------------|----------|
|     |                                                |                                    | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |          |
| ๘   | นางสาวปวีณา มะมื่น                             | ศศ.บ.<br>(สื่อสารมวลชน)            | -                  | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์                   | -     | -                  | ผู้ช่วยนักประชาสัมพันธ์                   | -     | ๒๓๙,๒๘๐   | -                | -                                         | ๒๓๙,๒๘๐  |
| ๙   | นางสาวเบญจา บุตรแสง                            | บธ.บ.<br>(การจัดการ)               | -                  | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                 | -     | -                  | ผู้ช่วยนักจัดการงานทั่วไป                 | -     | ๒๐๒,๖๘๐   | -                | -                                         | ๒๐๒,๖๘๐  |
| ๑๐  | นางพรรณกร เก่งการพานิช                         | ปวส.<br>(การจัดการทั่วไป)          | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                  | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                  | -     | ๑๓๓,๓๒๐   | -                | -                                         | ๑๓๓,๓๒๐  |
| ๑๑  | นายเพิน มากมงคล                                | ป.๖                                | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | ๑๔๘,๒๐๐   | -                | -                                         | ๑๔๘,๒๐๐  |
| ๑๒  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>นายธนวัฒน์ เดชกรรณ | ม.๓                                | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐  |
| ๑๓  | นางนวลจันทร์ หม่อมศิลา                         | ป.๖                                | -                  | ภารโรง                                    | -     | -                  | ภารโรง                                    | -     | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐  |
| ๑๔  | นายชัชชัย บัวทอง                               | ปวส.<br>(เทคนิคโลหะ)               | -                  | คนงาน                                     | -     | -                  | คนงาน                                     | -     | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐  |
| ๑๕  | นางสมจิตร สู่ไธมาน                             | ป.๖                                | -                  | คนงาน                                     | -     | -                  | คนงาน                                     | -     | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐  |
| ๑๖  | นางสาวกาญจนา บินหะซัน                          | ม.๖                                | -                  | คนงาน                                     | -     | -                  | คนงาน                                     | -     | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐  |
| ๑๗  | นางสาวรุจภา โนรีวงศ์                           | บธ.บ.<br>(การจัดการทรัพยากรมนุษย์) | -                  | คนงาน                                     | -     | -                  | คนงาน                                     | -     | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐  |
| ๑๘  | ฝ่ายปกครอง<br>นายธรรศ นิมพลี                   | น.บ.                               | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น   | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายปกครอง<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น   | ๓๗๖,๐๘๐   | ๑๘,๐๐๐           | -                                         | ๓๙๔,๐๘๐  |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                       | คุณวุฒิการศึกษา              | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                           |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                           |       | เงินเดือน    |                  |                                | หมายเหตุ              |
|-----|---------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|-------------------------------------------|-------|--------------------|-------------------------------------------|-------|--------------|------------------|--------------------------------|-----------------------|
|     |                                                   |                              | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                   | ระดับ | เงินเดือน    | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |                       |
| ๑๙  | นายธนไทย์ ประเสริฐพันธุ์                          | ปวส.<br>(ไฟฟ้ากำลัง)         | ๐๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑   | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย      | ปง.   | ๐๗-๒-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑   | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย      | ปง.   | ๒๓๖,๖๔๐      | -                | -                              | ๒๓๖,๖๔๐               |
| ๒๐  | <u>ลูกจ้างประจำ</u><br>นางฉันทนา เก่งการพานิช     | รป.บ.                        | -                  | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร                | -     | -                  | นักจัดการงานทะเบียนและบัตร                |       | ๒๕๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๒๕๘,๐๐๐               |
| ๒๑  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นายสำรวย มะมิน     | ม.๖                          | -                  | พนักงานดับเพลิง                           | -     | -                  | พนักงานดับเพลิง                           |       | ๑๑๒,๘๐๐      | -                | -                              | ๑๑๒,๘๐๐               |
| ๒๒  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>นายประหยัด วิลัย      | ป.๔                          | -                  | พนักงานดับเพลิง                           | -     | -                  | พนักงานดับเพลิง                           |       | ๑๐๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๓  | นายวัชรพงษ์ เดชกรรณ                               | ม.๓                          | -                  | พนักงานดับเพลิง                           | -     | -                  | พนักงานดับเพลิง                           |       | ๑๐๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๔  | นายสุวรรณชัย มาลัย                                | ป.๖                          | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา              | -     | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรขนาดเบา              |       | ๑๐๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๕  | <u>ฝ่ายธุรการ</u><br>- ว่าง -                     |                              | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔   | หัวหน้าฝ่ายธุรการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น   | ๐๗-๒-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๔   | หัวหน้าฝ่ายธุรการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐      | ๑๘,๐๐๐           | -                              | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๒๖  | <u>ลูกจ้างประจำ</u><br>นางทัศนาศรี ประทุมวัลย์    | รป.บ.                        | -                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  | -     | -                  | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                  | -     | ๒๘๘,๙๖๐      | -                | -                              | ๒๘๘,๙๖๐               |
| ๒๗  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นายสาโรจน์ แสงเพชร | ปวช.<br>(ช่างอิเล็กทรอนิกส์) | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | ๑๒๓,๒๔๐<br>- | -<br>-           | -<br>-                         | ๑๒๓,๒๔๐<br>-          |
| ๒๘  | นายจำลอง ยงพฤกษา                                  | ป.๔                          |                    | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | -                  | พนักงานขับรถยนต์                          | -     | ๑๒๐,๙๖๐      | -                | -                              | ๑๒๐,๙๖๐               |

๒. กองคลัง

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                              | คุณวุฒิ<br>การศึกษา  | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                   |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                   |         | เงินเดือน |                          |                                           | หมายเหตุ              |
|-----|----------------------------------------------------------|----------------------|--------------------|---------------------------------------------------|---------|--------------------|---------------------------------------------------|---------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                                          |                      | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                           | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                           | ระดับ   | เงินเดือน | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๑   | - ว้าง -                                                 | -                    | ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)       | ต้น     | ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)       | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๓๕,๖๐๐ |
| ๒   | ฝ่ายบริหารงานคลัง<br>นางสาวนิลุบล    คุปต์กาญจนากุล      | บธ.ม.<br>(การบัญชี)  | ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง) | ต้น     | ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง) | ต้น     | ๓๙๖,๐๐๐   | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | ๔๑๔,๐๐๐               |
| ๓   | - ว้าง -                                                 | -                    | ๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี                            | ปก./ชก. | ๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี                            | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐   | -                        | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๓๕๕,๓๒๐ |
| ๔   | - ว้าง -                                                 | -                    | ๐๗-๒-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑   | เจ้าพนักงานพัสดุ                                  | ปง./ชง. | ๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี                            | ปก./ชก. | ๒๙๗,๙๐๐   | -                        | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๒๙๗,๙๐๐ |
| ๕   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางสาวเกตุวดี    หมู่สกุล | ปวส.<br>(การบัญชี)   | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                           | -       | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัสดุ                           | -       | ๑๙๐,๖๘๐   | -                        | -                                         | ๑๙๐,๖๘๐               |
| ๖   | นางสาววิภาพร    ตรีเนตร                                  | บธ.บ.<br>(การจัดการ) | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                 | -       | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                 | -       | ๑๖๓,๔๔๐   | -                        | -                                         | ๑๖๓,๔๔๐               |
| ๗   | ฝ่ายพัฒนารายได้<br>- ว้าง -                              | -                    | ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง)   | ต้น     | ๐๗-๒-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้<br>(นักบริหารงานการคลัง)   | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                 | คุณวุฒิการศึกษา     | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                 |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                 |       | เงินเดือน |                  |                                | หมายเหตุ |
|-----|-----------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------------|-------|--------------------|---------------------------------|-------|-----------|------------------|--------------------------------|----------|
|     |                             |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                         | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                         | ระดับ | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |          |
| ๘   | นางสาวปัทมธรรักษ์ณ์ อำนวยพร | บธ.ป.               | ๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการจัดเก็บรายได้         | ปก.   | ๐๗-๒-๐๔-๓๒๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการจัดเก็บรายได้         | ปก.   | ๑๘๐,๗๒๐   | -                | -                              | ๑๘๐,๗๒๐  |
| ๙   | นางวิไลพร รุ่งเรือง         | บธ.ป.<br>(การบัญชี) | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | -     | ๒๑๙,๓๖๐   | -                | -                              | ๒๑๙,๓๖๐  |
|     |                             |                     |                    |                                 |       |                    |                                 |       | -         | -                | -                              | -        |
| ๑๐  | -ว่าง-                      | -                   | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา              | -     | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา              | -     | ๑๓๘,๐๐๐   | -                | -                              | ๑๓๘,๐๐๐  |

๓. กองช่าง

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                    | คุณวุฒิ<br>การศึกษา          | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                    |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                    |         | เงินเดือน |                          |                                           | หมายเหตุ              |
|-----|------------------------------------------------|------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------|---------|--------------------|----------------------------------------------------|---------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                                |                              | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                            | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                            | ระดับ   | เงินเดือน | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๑   | นายวีระศักดิ์ ศรีไชย                           | วท.บ.<br>(เทคโนโลยีก่อสร้าง) | ๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง)           | ต้น     | ๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง)           | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐                   | -                                         | ๔๓๕,๖๐๐               |
| ๒   | ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>- ว่าง -              | -                            | ๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง) | ต้น     | ๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง) | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๓   | - ว่าง -                                       | -                            | ๐๗-๒-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | วิศวกรโยธา                                         | ปก./ชก. | ๐๗-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี                             | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐   | -                        | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๓๕๕,๓๒๐ |
| ๔   | - ว่าง -                                       | -                            | ๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                                        | ปง./ชง. | ๐๗-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                                        | ปก./ชก. | ๒๙๗,๙๐๐   | -                        | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๒๙๗,๙๐๐ |
| ๕   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นายมงคล ประชอลี | ปวส.<br>(การก่อสร้าง)        | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                 | -       | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                 |         | ๑๘๑,๙๒๐   | -                        | -                                         | ๑๘๑,๙๒๐               |
|     |                                                |                              |                    |                                                    |         |                    |                                                    |         | -         | -                        | -                                         | -                     |
| ๖   | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>นางสาวยลดา บินสลาม | บธ.บ.<br>(การจัดการทั่วไป)   | -                  | คนงาน                                              | -       | -                  | คนงาน                                              |         | ๑๐๘,๐๐๐   | -                        | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐               |
|     |                                                |                              |                    |                                                    |         |                    |                                                    |         | -         | -                        | -                                         | -                     |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                 | คุณวุฒิการศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                          |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                          |         | เงินเดือน |                  |                                | หมายเหตุ              |
|-----|---------------------------------------------|-----------------|--------------------|------------------------------------------|---------|--------------------|------------------------------------------|---------|-----------|------------------|--------------------------------|-----------------------|
|     |                                             |                 | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                  | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                  | ระดับ   | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |                       |
| ๗   | ฝ่ายการโยธา<br>- ว้าง -                     | -               | ๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง) | ต้น     | ๐๗-๒-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายการโยธา<br>(นักบริหารงานช่าง) | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | -                              | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๘   | - ว้าง -                                    | -               | ๐๗-๒-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒   | นายช่างโยธา                              | ปจ./ชง. | ๐๗-๒-๐๕-๓๒๐๑-๐๐๒   | นายช่างโยธา                              | ปจ./ชก. | ๒๙๗,๙๐๐   | -                | -                              | (ว่างเดิม)<br>๒๙๗,๙๐๐ |
| ๙   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>- ว้าง -     | -               | -                  | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                      | -       | -                  | ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า                      |         | ๑๓๘,๐๐๐   | -                | -                              | (ว่างเดิม)            |
|     |                                             |                 |                    |                                          |         |                    |                                          |         | -         | -                | -                              | ๑๓๘,๐๐๐               |
| ๑๐  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>นายเอกชัย ยอมิน | ม.๓             | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา           | -       | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา           | -       | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
|     |                                             |                 |                    |                                          |         |                    |                                          |         |           |                  |                                |                       |
| ๑๑  | นายอารี คล้อยละมัย                          | ม.๓             | -                  | คนงาน                                    | -       | -                  | คนงาน                                    | -       | ๑๐๘,๐๐๐   | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐               |

๔. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                         | คุณวุฒิ<br>การศึกษา             | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                                                        |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                                                        |       | เงินเดือน    |                          |                                           | หมายเหตุ              |
|-----|-----------------------------------------------------|---------------------------------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------|----------------------------------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                                     |                                 | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                                                | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                                                | ระดับ | เงินเดือน    | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๑   | - ว่าง -                                            | -                               | ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม) | ต้น   | ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม) | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐      | ๔๒,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๓๕,๖๐๐ |
| ๒   | ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>- ว่าง -                  | -                               | ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน<br>สาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม)         | ต้น   | ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน<br>สาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม)         | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐      | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๓   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางสาวชุติมา บัวทอง  | ปวส.<br><br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                               | -     |                    | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                               |       | ๑๘๑,๙๒๐<br>- | -<br>-                   | -<br>-                                    | ๑๘๑,๙๒๐<br>-          |
| ๔   | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>นางสาวจันทร์เพ็ญ ขำสอาด | วท.ป.<br><br>(สาธารณสุขชุมชน)   | -                  | คนงาน                                                                                  | -     |                    | คนงาน                                                                                  | -     | ๑๐๘,๐๐๐      | -                        | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๕   | นายบัญชา เชื้อแสง                                   | ม.๓                             | -                  | คนงาน                                                                                  | -     |                    | คนงาน                                                                                  | -     | ๑๐๘,๐๐๐      | -                        | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐               |



| ที่ | ชื่อ - สกุล                     | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                                         |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                                         |       | เงินเดือน |                          |                                           | หมายเหตุ              |
|-----|---------------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|--------------------|-------------------------------------------------------------------------|-------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                 |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                                 | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                                 | ระดับ | เงินเดือน | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๖   | ฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>- ว่าง - | -                   | ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม) | ต้น   | ๐๗-๒-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายบริการสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุข<br>และสิ่งแวดล้อม) | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๗   | นางชลธิชา ขุนมงคล               | -                   | ๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการสาธารณสุข                                                     | ปก.   | ๐๗-๒-๐๖-๓๖๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการสาธารณสุข                                                     | ปก.   | ๑๘๐,๗๒๐   | -                        | -                                         | ๑๘๐,๗๒๐               |

๕. กองการศึกษา

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                          | คุณวุฒิการศึกษา             | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                     |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                     |         | เงินเดือน |                  |                                | หมายเหตุ              |
|-----|------------------------------------------------------|-----------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------|---------|--------------------|-----------------------------------------------------|---------|-----------|------------------|--------------------------------|-----------------------|
|     |                                                      |                             | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                             | ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                             | ระดับ   | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |                       |
| ๑   | - ว่าง -                                             | -                           | ๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา)    | ต้น     | ๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา)    | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐           | -                              | (ว่างเดิม)<br>๔๓๕,๖๐๐ |
| ๒   | ฝ่ายบริหารการศึกษา<br>- ว่าง -                       | -                           | ๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น     | ๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น     | ๓๙๓,๖๐๐   | ๑๘,๐๐๐           | -                              | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๓   | - ว่าง -                                             | -                           | ๐๗-๒-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการศึกษา                                     | ปก./ชก. | ๐๗-๒-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการศึกษา                                     | ปก./ชก. | ๓๕๕,๓๒๐   | -                | -                              | (ว่างเดิม)<br>๓๕๕,๓๒๐ |
| ๔   | - ว่าง -                                             | -                           | ๐๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑   | เจ้าพนักงานธุรการ                                   | ปง./ชง. | ๐๗-๒-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๑   | เจ้าพนักงานธุรการ                                   | ปง./ชง. | ๒๙๗,๙๐๐   | -                | -                              | (ว่างเดิม)<br>๒๙๗,๙๐๐ |
| ๕   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางสาวเพชรรัตน์ มณียะ | ค.บ.<br>(พลศึกษา)           | -                  | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                              | -       | -                  | ผู้ช่วยนักวิชาการศึกษา                              | -       | ๑๘๕,๔๐๐   | -                | -                              | ๑๘๕,๔๐๐               |
|     |                                                      |                             |                    |                                                     |         |                    |                                                     |         | -         | -                | -                              | -                     |
| ๖   | นางสาวสุภานันท์ และลง                                | ปวส.<br>(คอมพิวเตอร์ธุรกิจ) | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                            | -       | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                            | -       | ๑๕๗,๐๘๐   | -                | -                              | ๑๕๗,๐๘๐               |
|     |                                                      |                             |                    |                                                     |         |                    |                                                     |         | -         | -                | -                              | -                     |
| ๗   | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กเทศบาลตำบลดอนเกาะกา</u>         |                             | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐   | ครู                                                 | ค.ศ.๒   | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๐   | ครู                                                 | ค.ศ.๒   | ๒๙๒,๘๐๐   | ๔๒,๐๐๐           | -                              | ๓๓๔,๘๐๐               |
|     | นางวันเพ็ญ หนูขาวนา                                  | ค.ป.<br>(การศึกษาปฐมวัย)    |                    |                                                     |         |                    |                                                     |         | -         | -                | -                              | -                     |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                               | คุณวุฒิการศึกษา                           | กรอบอัตรากำลังเดิม |                |            | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                |            | เงินเดือน    |                  |                                | หมายเหตุ     |
|-----|-----------------------------------------------------------|-------------------------------------------|--------------------|----------------|------------|--------------------|----------------|------------|--------------|------------------|--------------------------------|--------------|
|     |                                                           |                                           | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง        | ระดับ      | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง        | ระดับ      | เงินเดือน    | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |              |
| ๘   | นางสาวอัญชลี สังข์เจริญ                                   | ค.ป.<br><br>(การศึกษาปฐมวัย)              | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑   | ครู            | ค.ศ.๒      | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๑   | ครู            | ค.ศ.๒      | ๓๑๔,๑๖๐<br>- | ๔๒,๐๐๐<br>-      | -<br>-                         | ๓๕๖,๑๖๐<br>- |
| ๙   | -ว่าง-                                                    |                                           | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕   | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๕   | ครูผู้ดูแลเด็ก | ครูผู้ช่วย | ๑๘๐,๗๒๐      | -                | -                              | ๑๘๐,๗๒๐      |
| ๑๐  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>                                  |                                           |                    |                |            |                    |                |            |              |                  |                                |              |
|     | นางสาวธนวรรณพร บุญสะเดา                                   | บธ.บ.<br><br>(การบริหารทรัพยากรมนุษย์)    | -                  | ผู้ดูแลเด็ก    | -          |                    | ผู้ดูแลเด็ก    | -          | ๑๐๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐      |
| ๑๑  | นางสวาน้ำค้าง ผลเจริญ                                     | บธ.บ.<br><br>(การบัญชี)                   | -                  | ผู้ดูแลเด็ก    | -          |                    | ผู้ดูแลเด็ก    | -          | ๑๐๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐      |
| ๑๒  | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านปลายคลอง ๒๐</u>                  |                                           |                    |                |            |                    |                |            |              |                  |                                |              |
|     | นางอังคณา ศักขารักษ์                                      | ค.ป.<br><br>(การศึกษาปฐมวัย)              | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒   | ครู            | ค.ศ.๒      | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๒   | ครู            | ค.ศ.๒      | ๓๐๓,๐๐๐<br>- | ๔๒,๐๐๐<br>-      | -<br>-                         | ๓๔๕,๐๐๐<br>- |
| ๑๓  | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u>                                  |                                           |                    |                |            |                    |                |            |              |                  |                                |              |
|     | นางช่อทิพย์ เสือใหญ่                                      | บธ.บ.<br><br>(ระบบสารสนเทศทางคอมพิวเตอร์) | -                  | ผู้ดูแลเด็ก    | -          |                    | ผู้ดูแลเด็ก    | -          | ๑๐๘,๐๐๐      | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐      |
| ๑๔  | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านโรงเรียนวัดราษฎร์บำรุงศักดิ์</u> |                                           |                    |                |            |                    |                |            |              |                  |                                |              |
|     | นางสาวบุษยา ทองอินทร์                                     | ค.ป.<br><br>(การศึกษาปฐมวัย)              | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓   | ครู            | ค.ศ.๑      | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๓   | ครู            | ค.ศ.๑      | ๒๙๘,๘๐๐<br>- | -<br>-           | -<br>-                         | ๒๙๘,๘๐๐<br>- |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                                                 | คุณวุฒิการศึกษา          | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                     |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                     |       | เงินเดือน    |                  |                                | หมายเหตุ              |
|-----|-----------------------------------------------------------------------------|--------------------------|--------------------|-----------------------------------------------------|-------|--------------------|-----------------------------------------------------|-------|--------------|------------------|--------------------------------|-----------------------|
|     |                                                                             |                          | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                             | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                             | ระดับ | เงินเดือน    | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |                       |
| ๑๕  | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดบึงตาหอม</u><br>นางสาวบุปผา บุญสะเดา                | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖   | ครู                                                 | ค.ศ.๑ | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๖   | ครู                                                 | ค.ศ.๑ | ๒๙๓,๒๘๐<br>- | -<br>-           | -<br>-                         | ๒๙๓,๒๘๐<br>-          |
| ๑๖  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางมาลี บินกาซัน                             | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | -                  | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                               | -     | -                  | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                               | -     | ๑๘๕,๔๐๐<br>- | -<br>-           | -<br>-                         | ๑๘๕,๔๐๐<br>-          |
| ๑๗  | <u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนบ้านดอนเกาะกา</u><br>นางสาววรารักษ์ ขุนวิจารณ์ | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔   | ครู                                                 | ค.ศ.๒ | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๔   | ครู                                                 | ค.ศ.๒ | ๒๙๐,๔๐๐<br>- | ๔๒,๐๐๐<br>-      | -<br>-                         | ๓๓๒,๔๐๐<br>-          |
| ๑๘  | นางสาววรารักษ์ พัดทอง                                                       | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗   | ครู                                                 | ค.ศ.๑ | ๐๗-๒-๐๘-๖๖๐๐-๐๕๗   | ครู                                                 | ค.ศ.๑ | ๒๙๓,๑๖๐<br>- | -<br>-           | -<br>-                         | ๒๙๓,๑๖๐<br>-          |
| ๑๙  | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางสาววิลาวรรณ นูอำหมัดอารี                  | ค.บ.<br>(การศึกษาปฐมวัย) | -                  | ผู้ดูแลเด็ก                                         | -     | -                  | ผู้ดูแลเด็ก                                         | -     | ๑๒๘,๔๐๐<br>- | -<br>-           | -<br>-                         | ๑๒๘,๔๐๐<br>-          |
| ๒๐  | <u>ฝ่ายส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u><br>- ว้าง -                    | -                        | ๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น   | ๐๗-๒-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๓   | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา) | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐      | ๑๘,๐๐๐           | -                              | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |

๖. กองสวัสดิการสังคม

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                           | คุณวุฒิ<br>การศึกษา            | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                              |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                              |       | เงินเดือน    |                          |                                           | หมายเหตุ              |
|-----|-------------------------------------------------------|--------------------------------|--------------------|--------------------------------------------------------------|-------|--------------------|--------------------------------------------------------------|-------|--------------|--------------------------|-------------------------------------------|-----------------------|
|     |                                                       |                                | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                      | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                      | ระดับ | เงินเดือน    | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๑   | นางสาวนวพร เกตุนิติ                                   | รป.ม.                          | ๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น   | ๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | ต้น   | ๓๕๖,๑๖๐      | ๔๒,๐๐๐                   | -                                         | ๓๙๘,๑๖๐               |
| ๒   | ฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>- ว่าง -                        | -                              | ๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑   | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)    | ต้น   | ๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑   | หัวหน้าฝ่ายสังคมสงเคราะห์<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)    | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐      | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |
| ๓   | นางสาวพัทธธีรา สิงห์เจริญ                             | วท.ป.<br>(วิทยาการคอมพิวเตอร์) | ๐๗-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑   | นักพัฒนาชุมชน                                                | ปก.   | ๐๗-๒-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑   | นักพัฒนาชุมชน                                                | ปก.   | ๑๘๕,๐๔๐      | -                        | -                                         | ๑๘๕,๐๔๐               |
| ๔   | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br>นางสาววรรณนิภา กิมเต็ง | ศศ.บ.<br>(การพัฒนาชุมชน)       | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                     | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                     | -     | ๑๖๘,๒๔๐<br>- | -<br>-                   | -<br>-                                    | ๑๖๘,๒๔๐<br>-          |
| ๕   | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>นางสาวตรีตาภรณ์ มะขอและ   | บธ.ป.<br>(การบัญชีและการเงิน)  | -                  | คนงาน                                                        | -     | -                  | คนงาน                                                        | -     | ๑๐๘,๐๐๐      | -                        | -                                         | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๖   | ฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>- ว่าง -                            | -                              | ๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)        | ต้น   | ๐๗-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)        | ต้น   | ๓๙๓,๖๐๐      | ๑๘,๐๐๐                   | -                                         | (ว่างเดิม)<br>๔๑๑,๖๐๐ |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                                    | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |               |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |               |       | เงินเดือน |                          |                                           | หมายเหตุ |
|-----|------------------------------------------------|---------------------|--------------------|---------------|-------|--------------------|---------------|-------|-----------|--------------------------|-------------------------------------------|----------|
|     |                                                |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง       | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง       | ระดับ | เงินเดือน | เงิน<br>ประจำ<br>ตำแหน่ง | เงินเพิ่ม<br>อื่นๆ /<br>เงินค่า<br>ตอบแทน |          |
| ๗   | <u>ลูกจ้างประจำ</u><br>นางสาวจันทร์จิรา ไพเราะ | บธ.บ.<br>(การตลาด)  | -                  | นักพัฒนาชุมชน | -     |                    | นักพัฒนาชุมชน | -     | ๒๖๒,๕๖๐   | -                        | -                                         | ๒๖๒,๕๖๐  |

## ๑๒. แนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา กำหนดแนวทางการพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกตำแหน่งทุกสายงาน และทุกระดับ ให้ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาพนักงานเทศบาล และลูกจ้างตามที่กฎหมายกำหนดโดยมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ตระหนักถึงการพัฒนามาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัด ประกอบด้วย เช่น คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใสในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภาคในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไขปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากเทศบาล รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการของเทศบาลได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตน และผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย ต้องทำงานอย่างเตรียมการณ้ไวล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ในแบบสหสาขาวิชาเข้าใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการและปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

#### ๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self – Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใดวิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

### ๑๓. ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และ พนักงานจ้าง

พนักงานเทศบาล ข้าราชการครู ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้

๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

\*\*\*\*\*