



แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี
(พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

ของ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

คำนำ

จากสถานการณ์การทุจริตที่มีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วต่อเนื่อง และบทเรียนที่ได้รับจากการแปลงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่ผ่านมา สู่การปฏิบัติ จึงมีการริเริ่มแนวคิดในการปรับปรุงยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาและสถานการณ์การดำเนินงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่เปลี่ยนแปลงไปในปัจจุบัน โดยจะต้องตอบโจทย์ต่อปัญหาหรือสถานการณ์การทุจริตที่ประชาชนและหน่วยงานต่าง ๆ ต้องเผชิญอยู่จริง และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมมิติใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาต่อไป

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ส่วนที่ ๑ บทนำ	
๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาล	๑
๒. หลักการและเหตุผล	๑
๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน	๒
๔. เป้าหมาย	๓
๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน	๓
ส่วนที่ ๒ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต	๔
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๔
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๖
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๑๐
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๒
ส่วนที่ ๓ รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	๑๕
มติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑๕
มติที่ ๒ การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๓๓
มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชน	๕๓
มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบ การบริหารราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖๖
ภาคผนวก	
คำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา	

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)
เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

.....
ส่วนที่ ๑
บทนำ

๑. การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

การวิเคราะห์ความเสี่ยงในการเกิดการทุจริตในเทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีวัตถุประสงค์เพื่อต้องการบ่งชี้ความเสี่ยงของการทุจริตที่มีอยู่ในองค์กรโดยการประเมินโอกาสของการทุจริตที่อาจเกิดขึ้น ตลอดจนบุคคลหรือหน่วยงานที่อาจเกี่ยวข้องกับการกระทำทุจริต เพื่อพิจารณาว่าการควบคุมและการป้องกันการทุจริตที่มีอยู่ในปัจจุบันมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลหรือไม่

ลักษณะการทุจริตในส่วนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา จำแนกเป็น ๔ ประเภท ดังนี้

๑. การทุจริตด้านงบประมาณ การทำบัญชี การจัดซื้อจัดจ้าง และการเงินการคลัง ส่วนใหญ่เกิดจากบุคลากรขาดทักษะ ความรู้ ความเข้าใจระเบียบในการบริหารงานและขาดคุณธรรมจริยธรรม
๒. สภาพหรือปัญหาที่เกิดตัวบุคคล
๓. สภาพหรือลักษณะปัญหาที่เกิดจากการขาดประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบ
๔. สภาพหรือลักษณะปัญหาของการทุจริตที่เกิดจากอำนาจ บารมี และอิทธิพลท้องถิ่น

สาเหตุและปัจจัยที่นำไปสู่การทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาสามารถสรุปเป็นประเด็นได้ ดังนี้

๑. โอกาส เกิดจากการบังคับใช้กฎหมายที่ไม่เข้มแข็ง กฎหมาย กฎระเบียบไม่รัดกุม ไม่ชัดเจน ต้องตีความกฎหมาย หนังสือสั่งการและระเบียบทำให้การปฏิบัติงานไม่ถูกต้องตามระเบียบ
๒. การได้รับคำตอบแทนที่ไม่เหมาะสม สภาวะทางเศรษฐกิจที่ตกต่ำ แต่ข้าวของราคาแพง รายได้ไม่เพียงพอต่อรายจ่าย ค่าครองชีพสูงขึ้น การใช้จ่ายเกินตัว ทำให้เจ้าหน้าที่มีแนวโน้มที่จะทำพฤติกรรมทุจริตมากขึ้น
๓. การขาดคุณธรรมจริยธรรม การละเลยต่อบาปและเกรงกลัวบาปน้อยลง และมีความเห็นแก่ตัวมากยิ่งขึ้น มองแต่ประโยชน์ส่วนตัวเป็นที่ตั้งมากกว่าที่จะยึดผลประโยชน์ส่วนรวม
๔. การขาดกลไกในการตรวจสอบความโปร่งใส ประชาชนขาดความสนใจในเข้ามามีส่วนร่วมในกิจกรรม การดำเนินงานและตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาล

๒. หลักการเหตุผล

ตามคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบได้กำหนดให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐกำหนดมาตรการ หรือแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบเฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบได้ ประกอบกับนโยบายของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงนโยบายของรัฐบาลต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ก็ได้กำหนดให้มีการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล และการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ เป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล เพื่อให้การขับเคลื่อนนโยบายของ รัฐบาลและคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ

สำนักงาน ป.ป.ช. ได้ร่วมลงนามในบันทึกข้อตกลงความร่วมมือ เรื่อง การเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบ ด้านการป้องกันการทุจริต กับเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ด้านการป้องกันการทุจริต รุ่นที่ ๑ ปี๒๕๕๖ ระยะที่ ๒ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๖ (ปฏิบัติหน้าที่เป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการ

ป้องกันการทุจริต ระยะที่ ๑ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๕๗-๒๕๕๙ และระยะที่ ๒ ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๐- ๒๕๖๒) โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้การสนับสนุนด้านวิชาการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และส่งเสริมให้มีการขยายผลและขยายเครือข่ายการป้องกันการทุจริตไปยังองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแห่งอื่น ๆ

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัตินโยบายประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติ ฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต ด้วยการจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

๓. วัตถุประสงค์การจัดทำแผน

๑. เพื่อแสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหารเทศบาลตำบลดอนเกาะกา
๒. เพื่อสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต โดยการเสริมสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น
๓. เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาเป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี
๔. เพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนเข้ามาร่วมตรวจสอบการบริหารกิจการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา
๕. เพื่อเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาที่มีประสิทธิภาพและเข้มแข็ง

๔. เป้าหมาย

๑. ข้าราชการฝ่ายการเมือง ข้าราชการประจำ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา รวมทั้งประชาชนในท้องถิ่นมีจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น ปราศจากการก่อให้เกิดข้อสงสัยในการประพฤติปฏิบัติตามมาตรฐานจริยธรรม การขัดกันแห่งผลประโยชน์ และแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบ

๒. มีเครื่องมือ/มาตรการการปฏิบัติงานที่สามารถป้องกันปัญหาเกี่ยวกับการทุจริตและประพฤติมิชอบของข้าราชการ

๓. โครงการ/กิจกรรม/มาตรการที่สนับสนุนให้สาธารณะและภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมและตรวจสอบการปฏิบัติงานหรือบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔. เทศบาลตำบลดอนเกาะกามีแผนงานที่มีประสิทธิภาพ ลดโอกาสในการกระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ จนเป็นที่ยอมรับจากทุกภาคส่วน

๕. ประโยชน์ของการจัดทำแผน

๑. เป็นกลไกและเครื่องมือที่สำคัญในการป้องกันการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในองค์กรส่งผลให้การ
บริหารงานมีความโปร่งใส
๒. จัดทำบริการสาธารณะแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลและลดปัญหาการ
ทุจริตได้
๓. ก่อให้เกิดความเชื่อมั่น ความพึงพอใจ และศรัทธาของประชาชนต่อการบริหารงานของ
เทศบาล
๔. เทศบาลจัดทำแผนป้องกันการทุจริตและนำไปสู่การปฏิบัติแล้วจะส่งผลถึงระดับคะแนนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ด้วย

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ๔ ปี

(พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการฝ่ายการเมือง ฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	๒๕,๐๐๐	สป.
		(๑) โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม	-	-	-	-	สป.
		(๒) กิจกรรมสมุดความดีพนักงานจ้าง	-	-	-	-	
		๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม	-	-	-	-	สป.
		(๑) จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลและประกาศเผยแพร่หลากหลายช่องทาง	-	-	-	-	
		๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน	-	-	-	-	สป.
		(๑) กิจกรรมให้ความรู้เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล	-	-	-	-	สป.
		(๒) มาตรการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	-	-	-	-	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๑. การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต	๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น	๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรู้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป.
		๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ (๑) โครงการจัดทำแผนที่ภาษี (๒) โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์	๒๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	๒๕๐,๐๐๐ ๑๐,๐๐๐	กค. สป.
		๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงาน ตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กสต.
	๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน	๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์สุจริต (๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	๔๐,๐๐๐	กศ.
		๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการพาน้องท่องธรรมะ	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	๗๐,๐๐๐	กศ.
๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ (๑) โครงการธนาคารขยะในชุมชน		๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	๑๐๐,๐๐๐	กสส.	
	รวม	จำนวน ๑๒ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๖๐๕,๐๐๐	๖๐๕,๐๐๐	๖๐๕,๐๐๐	๖๐๕,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร	๑. ประกาศนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส	-	-	-	-	สป.
		๒. ประกาศเจตจำนงต่อต้านการทุจริตของเทศบาล	-	-	-	-	สป.
	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรมทั้งในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือนและการมอบหมายงาน (๑) มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล	-	-	-	-	สป.
		๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด (๑) กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี” (๒) กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”	- - -	- - -	- - -	- - -	กค. กค.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ	๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชนโดยทัดเทียมกันและโดยไม่เลือกปฏิบัติ					
		(๑) มาตรการการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร์	-	-	-	-	สป.
		(๒) กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ	-	-	-	-	ทุกกอง
	๒.๓ มาตรการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	(๓) กิจกรรมแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชน	-	-	-	-	ทุกกอง
		๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชนในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ สำนักงานและในระบบเครือข่ายสารสนเทศของเทศบาล					
		(๑) กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	ทุกกอง
		๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในเทศบาล					
		(๑) มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการเพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน	-	-	-	-	สป.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต	๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงานบุคคลในการดำเนินงาน การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์	๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม (๑) โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	๖๐,๐๐๐	สป.
		๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น (๑) โครงการกิจกรรมวันเทศบาล	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	๒๐,๐๐๐	สป.
		๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ดำรงตนตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง (๑) กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	-	-	-	-	สป.
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี (๑) มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ	-	-	-	-	ทุกกอง
		๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (๑) กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยงานตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาล ตำบลดอนเกาะกา	-	-	-	-	ทุกกอง

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
	๒.๕ มาตรการจัดการในกรณี ได้ทราบ หรือรับแจ้ง หรือ ตรวจสอบพบการทุจริต	๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้ เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหา บุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการ ตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ (๑) มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่อง ร้องเรียน”	-	-	-	-	สป.
		จำนวน ๑๖ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	๘๐,๐๐๐	

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริม บทบาทและการมี ส่วนร่วมของภาค ประชาชน	๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูล ข่าวสารในช่องทางที่เป็นการ อำนวยความสะดวกแก่ประชาชน ได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการตามอำนาจหน้าที่ของ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุก ชั้นตอน	๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูล ข่าวสารของทางราชการ (๑) มาตรการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลให้มี ประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น ๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงาน บุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การ คำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานที่ อปท.ต้อง เผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ (๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และรายงานเกี่ยวกับ การเงินการคลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของ ประชาชน (๑) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ เทศบาล	-	-	-	-	สป.
		(๑) กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การ คลัง พัสดุ และทรัพย์สินของเทศบาล และรายงานเกี่ยวกับ การเงินการคลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ ๓.๑.๓ มีการปิดประกาศ เผยแพร่ข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติ ราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของ ประชาชน (๑) โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของ เทศบาล	-	-	-	-	กค.
	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การ รับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์ของประชาชน	๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการ ดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ของ อปท. โดยเฉพาะการ ดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่ และสุขอนามัย ของประชาชนในท้องถิ่น (๑) โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สป.
			๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	๕๐,๐๐๐	สป.

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๓. การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน	๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่อง ร้องเรียน/ร้องทุกข์ของ ประชาชน	๓.๒.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ ร้องทุกข์ได้โดยสะดวก (๑) โครงการเทศบาลเคลื่อนที่	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	๓๐,๐๐๐	สป.
		๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชน ผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ (๑) มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญด้านสาธารณสุข (๒) มีช่องทางการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	- -	- -	- -	- -	กสส. สป.
	๓.๓ การส่งเสริมให้ ประชาชนมีส่วนร่วมบริหาร กิจการขององค์กรปกครอง ส่วนท้องถิ่น	๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำ แผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ (๑) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล (๒) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อ พิจารณาร่างแผนพัฒนาสี่ปี (ฉบับเพิ่มเติม)	- -	- -	- -	- -	สป. สป.
		๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ (๑) แต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการ จัดซื้อจัดจ้าง/ตรวจรับงานจัดซื้อจัดจ้าง	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	๗๕,๐๐๐	กค.
		๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ และ ประเมินผลการปฏิบัติงาน (๑) แต่งตั้งเป็นคณะกรรมการติดตามประเมินผล แผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล - การมีส่วนร่วมตรวจสอบติดตามประเมินผลโครงการ - การมีส่วนร่วมในการปรับปรุงแก้ไขโครงการ	- -	- -	- -	- -	สป.
		รวม	จำนวน ๑๑ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐	๒๐๕,๐๐๐

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๑ มีการจัดวางระบบและ รายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงิน แผ่นดิน	๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุม ภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) มีกิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน	-	-	-	-	นตภ.
		๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดย ดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหาร ความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตาม แผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล (๑) มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายใน เทศบาลตำบลดอนเกาะกา	-	-	-	-	นตภ.
	๔.๒ การสนับสนุนให้ภาค ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ การปฏิบัติ หรือ การบริหาร ราชการตามช่องทางที่สามารถ ดำเนินการได้	๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอน ย้าย ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง (๑) เปิดเผยข้อมูลข่าวสารแผนอัตรากำลัง ๓ ปี/ แผนพัฒนาบุคลากร/การรับสมัครพนักงานจ้างของ เทศบาล/รับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง	-	-	-	-	สป.
		๔.๒.๒ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหา ประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ (๑) กิจกรรมรายงานผลการดำเนินงานและการใช้ จ่ายเงินของเทศบาลให้ประชาชนและหน่วยงานที่ เกี่ยวข้องทราบ	-	-	-	-	สป. กค.

[illegible]

มิติ	ภารกิจตามมิติ	โครงการ/กิจกรรม/มาตรการ	ปี ๒๕๖๑	ปี ๒๕๖๒	ปี ๒๕๖๓	ปี ๒๕๖๔	หมายเหตุ
			งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	งบประมาณ (บาท)	
๔. การเสริมสร้างและปรับปรุง กลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติ ราชการขององค์กรปกครองส่วน ท้องถิ่น	๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วม ของชุมชนและบูรณาการทุก ภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต	๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต (๑) กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบ เห็นการทุจริต	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	๕,๐๐๐	สป.
		๔.๔.๒ บูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต (๑) โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้าง ความ ปรองดองและสมานฉันท์ของคนในชาติ	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	๑๐,๐๐๐	สป.
		-					
	รวม	จำนวน ๙ มาตรการ/กิจกรรม/โครงการ	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	๒๖๕,๐๐๐	

ส่วนที่ ๓

มิติที่ ๑ การสร้างสังคมที่ไม่ทนต่อการทุจริต

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม

๒. หลักการและเหตุผล

ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) ซึ่งมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชนเพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ โดยกำหนดวิสัยทัศน์ “ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต” และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงเห็นความสำคัญในการพัฒนาบุคลากรในสังกัดให้จิตสำนึกและความตระหนักให้มีคุณธรรม จริยธรรม และปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ประชาชน จึงได้ทำโครงการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและประโยชน์สูงสุดของประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกจิตสำนึกให้พนักงานเจ้าหน้าที่เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ

๓.๒ เพื่อให้พนักงาน ได้รับการพัฒนาจิตใจ และพัฒนาตนเองให้มีจิตสาธารณะ เกิดความสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ ประพฤติตนเป็นพลเมืองดี สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวประชาชน และประเทศชาติ สร้างจิตสำนึกในการทำความดี รู้จักการให้ การเสียสละและการบำเพ็ญสาธารณะประโยชน์ร่วมกัน

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกของบุคลากรในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของบุคลากรเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้าง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดให้มีการดำเนินกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม แบ่งเป็น ๔ แนวทาง คือ

๖.๑ ประชุมประจำเดือนให้ความรู้เพื่อเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม โดยคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล ตำบลดอนเกาะกา บรรยายให้ความรู้แก่พนักงานเจ้าหน้าที่

๖.๒ จัดกิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์นอกสถานที่ ส่งเสริมให้รู้จักสามัคคี เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปันและเห็นคุณค่าของการเสริมสร้างสังคมแห่งความดีมีคุณธรรม เช่น การช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาสในสังคม หรือผู้ป่วยติดเตียง เป็นต้น

๖.๓ การจัดกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ ถวายเครื่องไทยธรรม และบำเพ็ญประโยชน์ ณ วัดต่าง ๆ ในวันสำคัญทางศาสนาด้วยกัน

๖.๔ การจัดฝึกอบรมให้ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม และสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาในการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณ จำนวน ๒๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรของเทศบาล มีคุณธรรมจริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนาและน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิต และการปฏิบัติงาน

๑๐.๒ บุคลากรของเทศบาล ได้รับการพัฒนาจิตใจ พัฒนาตนให้มีจิตสาธารณะเกิดความสำนึกร่วมในการสร้างสังคมแห่งคุณธรรมและสมานฉันท์ สร้างประโยชน์แก่ครอบครัวและประเทศชาติ รู้จักการให้และเสียสละเพื่อประโยชน์ส่วนรวม

๑๐.๓ บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้บังเกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชนในท้องถิ่น

๑๐.๔ บุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมสมุดความดีพนักงานจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน โดยเฉพาะบุคลากรในองค์กรเป็นการสร้างระเบียบวินัยในการปฏิบัติงาน ซึ่งในแต่ละวันหากมีการจดบันทึกว่าได้ทำอะไรบ้าง จะเป็นการทบทวนและสามารถย้อนกลับมาเพื่อพิจารณาปรับปรุงการทำงานในแต่ละกิจกรรมได้ รวมถึงหัวหน้าผู้บังคับบัญชา สามารถใช้เป็นหลักฐานในการอ้างอิงที่ใช้ในการประเมินผลงาน ยังส่งผลให้การประเมินเป็นที่ยอมรับ ภารกิจที่ได้รับมอบหมายได้ปฏิบัติงานด้วยความสำเร็จ ความซื่อสัตย์ สุจริต ล่วงหรือไม่อย่างไร และหัวหน้างานสามารถวางแผนต่อไปได้ ประเมินทักษะและผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างได้ ซึ่งจะส่งผลให้เห็นว่าค่าของคนอยู่ที่ผลของงาน หรืออาจจะมีผู้ร่วมงานอื่นมาอ่านแล้วมีกรณีศึกษาจากปัญหาที่เกิดขึ้นคล้ายกัน ทำให้ทราบถึงวิธีการแก้ไข เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ซึ่งกันและกันในองค์กร

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา เห็นความสำคัญของการบันทึกประจำวันดังกล่าว จึงได้จัดทำกิจกรรมสมุดความดีพนักงานจ้างโดยให้พนักงานจ้างมีการบันทึกการปฏิบัติงานประจำวัน เพื่อเป็นเครื่องมือในการควบคุมดูแลการปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบ ซึ่งเป็นงานที่ได้รับมอบหมาย และเกิดประโยชน์แก่องค์กร เป็นการสร้างระเบียบวินัย ส่งเสริมการสร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นช่องทางในการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชา ปลัดเทศบาล และพนักงาน

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการติดตามงานที่พนักงานจ้างได้ปฏิบัติในแต่ละวัน

๓.๓ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกในการปฏิบัติงานด้านความรับผิดชอบต่อตรงซื่อสัตย์ สุจริตต่องานที่ได้รับมอบหมาย

๔. เป้าหมาย

พนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดให้พนักงานจ้างทุกคนเขียนสมุดบันทึกผลการปฏิบัติงานประจำวันและส่งให้หัวหน้าส่วนราชการทุกวันจันทร์

๖.๒ รวบรวมเป็นข้อมูลสำหรับผู้บริหารเพื่อประกอบการพิจารณาผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างประจำปี

๗. งบประมาณ

เบิกจ่ายจากค่าวัสดุสำนักงาน

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙. ผู้รับผิดชอบ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ มีการสื่อสารระหว่างผู้บังคับบัญชาและพนักงานจ้างส่งเสริมให้ปฏิบัติงานเป็นไปตามเป้าหมาย

๑๐.๒ มีการติดตามผลงานทำให้สามารถทราบผลการทำงานเมื่อเกิดปัญหาสามารถแก้ไขได้

๑๐.๓ พนักงานจ้างทำงานด้วยความซื่อสัตย์ สุจริตเกิดความรับผิดชอบต่อหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายตามกำหนด

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๒ สร้างจิตสำนึกและตระหนักในการประพฤติตามประมวลจริยธรรม

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลให้เป็นปัจจุบัน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ประกาศใช้ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยกำหนดกลไกและระบบในการบังคับใช้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าว ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย ซึ่งมีการกำหนดขั้นตอนการลงโทษตามความร้ายแรงแห่งการกระทำ ประกอบกับได้มีประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๘ กำหนดให้พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ๙ ประการ ได้แก่ ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม, มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ, ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีประโยชน์ทับซ้อน การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย ให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ ให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐานมีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้ ยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข และยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ดังนั้น เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการปฏิบัติงานและเป็นที่เชื่อถือไว้วางใจของประชาชน เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้จัดทำมาตรการ “จัดทำประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาให้เป็นปัจจุบัน” เพื่อให้บุคลากรทั้งฝ่ายการเมืองและฝ่ายประจำทุกระดับนำไปใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของข้าราชการที่สร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล

๓.๒ เพื่อยึดถือเป็นหลักการและแนวทางการปฏิบัติงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งในระดับองค์กรและระดับบุคคลและเป็นเครื่องมือการตรวจสอบการทำงานด้านต่าง ๆ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปตามหลักคุณธรรม จริยธรรม มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๓.๓ เพื่อทำให้เกิดรูปแบบองค์กรอันเป็นที่ยอมรับ เพิ่มความน่าเชื่อถือ เกิดความมั่นใจแก่ผู้รับบริการ และประชาชนทั่วไป ตลอดจนผู้มีส่วนได้เสีย

๓.๔ เพื่อให้เกิดพันธะผูกพันระหว่างองค์กรและข้าราชการในทุกระดับ โดยให้ฝ่ายบริหารใช้อำนาจในขอบเขต สร้างระบบความรับผิดชอบต่อข้าราชการต่อตนเอง ต่อองค์กร ต่อผู้บังคับบัญชาต่อประชาชนและต่อสังคมตามลำดับ

๓.๕ เพื่อป้องกันการแสวงหาประโยชน์โดยมิชอบและความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่อาจเกิดขึ้น รวมทั้งเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. เผยแพร่ประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อใช้เป็นค่านิยมสำหรับองค์กร ข้าราชการทุกคนพึงยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติควบคู่ไปกับระเบียบและกฎข้อบังคับอื่น ๆ อย่างทั่วถึงและมี ประสิทธิภาพ

๒. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เปิดเผยเป็นการ ทั่วไปแก่สาธารณชนให้มีส่วนร่วมรับรู้และร่วมติดตามตรวจสอบตามประกาศคณะกรรมการข้อมูลข่าวสารของ ราชการ เรื่อง กำหนดให้ข้อมูลข่าวสารตามเกณฑ์มาตรฐานความโปร่งใสและตัวชี้วัดความโปร่งใสของหน่วยงาน ของรัฐเป็นข้อมูลข่าวสารที่ต้องจัดไว้ให้ประชาชนตรวจสอบได้ตามมาตรา ๙ วรรคหนึ่ง (๘)

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานกาเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างปฏิบัติงานตามประมวล จริยธรรมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑.๑ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการ การเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และฝ่ายประจำขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์ หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความรู้ เรื่อง ผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับบุคลากรของเทศบาล

๒.หลักการและเหตุผล

ด้วยสถานการณ์หรือการกระทำของบุคคลมีผลประโยชน์ส่วนตนเข้ามาเกี่ยวข้องจนส่งผลกระทบต่อ การตัดสินใจหรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่ง การกระทำดังกล่าวอาจเกิดขึ้นโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัว ทั้งเจตนาหรือไม่ เจตนาหรือบางเรื่องเป็นการปฏิบัติสืบทอดกันมาจนไม่เห็นว่าจะเป็นสิ่งผิดแต่อย่างใด พฤติกรรมเหล่านี้เป็นการ กระทำความผิดทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่ต้องคำนึงถึงผลประโยชน์สาธารณะ (ประโยชน์ของส่วนรวม) แต่กลับตัดสินใจปฏิบัติหน้าที่โดยคำนึงถึงประโยชน์ของตนเองหรือพวกพ้อง

“ผลประโยชน์ทับซ้อน” หมายถึง สถานการณ์ที่เจ้าหน้าที่ของรัฐมีผลประโยชน์ส่วนตนอยู่ และมีการใช้ อิทธิพลตามอำนาจหน้าที่และความรับผิดชอบเพื่อให้เกิดประโยชน์ส่วนตัว โดยก่อให้เกิดผลเสียต่อผลประโยชน์ ส่วนรวม ผลประโยชน์ทับซ้อนมีหลากหลายรูปแบบไม่จำกัดอยู่ในรูปของตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น แต่รวมถึง ผลประโยชน์อื่นๆ ที่ไม่ใช่รูปตัวเงินหรือทรัพย์สินก็ได้ อาทิการแต่งตั้งพรรคพวกเข้าไปดำรงตำแหน่งในองค์กร

ต่างๆ ทั้งในหน่วยราชการ รัฐวิสาหกิจ และบริษัทจำกัด หรือการที่บุคคลผู้มีอำนาจที่ตัดสินใจให้ญาติพี่น้องหรือบริษัทที่ตนมีส่วนได้ส่วนเสียได้รับสัมปทานหรือผลประโยชน์จากทางราชการโดยมิชอบ ทั้งนี้หมายรวมถึงความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ซึ่งในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙-๒๕๖๐ หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานต้องเข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยกำหนดให้หน่วยงานควรมีการประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กร เพื่อให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดกิจกรรมให้ความรู้ ความเข้าใจการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อป้องกันการทุจริตในการปฏิบัติราชการ จึงได้จัดกิจกรรมป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านการประชุมผู้บริหารกับพนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อให้พนักงานทุกคนทำงานโดยยึดถือระเบียบ กฎหมาย คุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นเครื่องกำกับความประพฤติของตน เพื่อไม่ให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ความรู้ ความเข้าใจแก่พนักงานเทศบาล พนักงานจ้างเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.๒ เพื่อเสริมสร้างพฤติกรรมและวิธีการทำงานที่สุจริตโปร่งใสของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีจิตสำนึก ค่านิยม และวัฒนธรรมเรื่องความซื่อสัตย์ สุจริต มุ่งมั่นทำงานอย่างมีประสิทธิภาพ มีคุณธรรมอันมั่นคง ส่งผลให้หน่วยงานปลอดจากการทุจริตคอร์รัปชันมุ่งสู่การเป็นข้าราชการท้องถิ่นไทยใสสะอาด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมประจำเดือน และให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ตัวชี้วัด

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างมีความเข้าใจเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลลัพธ์

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างและพนักงานจ้างมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน และมีความประพฤติปฏิบัติงานไม่ยุ่งเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๑.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”

๒. หลักการและเหตุผล

รัฐบาลภายใต้การนำของพลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติ และรัฐบาลได้แถลงนโยบาย ๑๑ ด้าน อันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ โดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทนบุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรม รวมทั้งปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

ปัจจุบันหน่วยงานต่างๆ เช่น สำนักงาน ก.พ. จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ร่วมกับสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ และองค์กรตามรัฐธรรมนูญ ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ครอบคลุมประเด็นการประเมิน ๕ ด้าน อันรวมถึง การต่อต้านการทุจริตในองค์กร ซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานภาครัฐดำเนินการเรื่องเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อน ผ่านกิจกรรมต่างๆ อันรวมถึงการให้ความรู้ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานด้วย

เพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้น และเพื่อนำเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐการปฏิบัติให้เป็นกลไกสำคัญที่จะป้องกันการทุจริต โดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้ตระหนักและเห็นถึงความสำคัญของการจัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนขึ้น เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาในเรื่องดังกล่าว รวมทั้ง เป็นข้อมูลให้ประชาชนและผู้สนใจได้ศึกษา เพื่อเป็นพื้นฐานการปฏิบัติตนในการร่วมกันรณรงค์สร้างสังคมไทยให้เป็นสังคมที่ใสสะอาด ลดระดับการทุจริตประพฤติมิชอบในสังคมไทยให้เทียบเท่าระดับมาตรฐานสากลได้ต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อผลิตคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้บุคลากรผู้ปฏิบัติงานนำไปเป็นองค์ความรู้ในการทำงานให้เป็นไปด้วยความถูกต้อง

๓.๒ เพื่อเป็นประโยชน์ในการเสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจแก่บุคลากรให้เกิดความตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชัน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรมีคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. ศึกษาและรวบรวมข้อมูล
๒. จัดทำ (ร่าง) คู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๓. ตรวจสอบความถูกต้อง
๔. จัดทำคู่มือการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
๕. แจกจ่ายให้บุคลากร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำคู่มือการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ “โครงการปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรู้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

การมีส่วนร่วมของประชาชน ถือเป็นหลักการสากลที่ได้รับการยอมรับว่ามีความสำคัญและจำเป็น ในสังคมประชาธิปไตย กฎหมายรัฐธรรมนูญ ซึ่งเป็นกติกาสูงสุดของประเทศสะท้อนเจตนารมณ์ในการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนอย่างชัดเจน รวมถึงการปฏิรูปการบริหารงานภาครัฐภายใต้แนวคิดการบริหารภาครัฐแบบมีส่วนร่วม (Participatory Governance) และแนวคิดธรรมาภิบาล (Good Governance) ตระหนักถึงความสำคัญของการมีส่วนร่วมของประชาชน มีกฎหมายหลายฉบับประกันสิทธิของประชาชนด้านการมีส่วนร่วม และกำหนดหน้าที่ของภาครัฐในการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วม อาทิ เช่น พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน พ.ศ.๒๕๔๘ สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น การมีส่วนร่วมของประชาชนถือเป็นหัวใจหรือเป็นองค์ประกอบที่ขาดมิได้ในการปกครองท้องถิ่น คือ การเปิดโอกาสให้ประชาชนปกครองตนเอง หรือกำหนดวิถีชีวิตและอนาคตของชุมชนโดยคนในชุมชน ดังนั้น การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นความจำเป็น ดังเห็นว่าการกำหนดให้ผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่นต้องเป็นตัวแทนของประชาชน ซึ่งมาจากการมีส่วนร่วมของประชาชนผ่านกระบวนการเลือกตั้ง นอกจากนั้น ยังกำหนดให้ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยมีเป้าหมายให้การทำงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นตอบสนองต่อความต้องการของประชาชนได้ตรงจุด แก้ปัญหาได้รวดเร็ว สร้างความโปร่งใส รวมทั้งเป็นวิธีการที่ช่วยเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน ความเป็นเจ้าของชุมชน และเสริมสร้างประชาธิปไตยท้องถิ่น

จากหลักการและเหตุผลข้างต้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้จัดทำโครงการปลูกจิตสำนึกส่งเสริมความรู้ให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการปกครองในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบอบรัฐสภา

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบบรัฐสภา
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนเกิดความตระหนักในสิทธิ เสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานของเทศบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๔. เป้าหมาย

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา จำนวน ๒๐๐ คน

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๖. วิธีการดำเนินการ

- ๖.๑ จัดทำโครงการนำเสนอและขออนุมัติดำเนินโครงการ
- ๖.๒ วางแผนเตรียมงานและติดต่อประสานงาน
- ๖.๓ ดำเนินการตามแผนงาน
- ๖.๔ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๗. สถานที่ดำเนินการ

พื้นที่ตำบลดอนเกาะกา

๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ ๑๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเมืองการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขในระบบรัฐสภา
- ๑๐.๒ ประชาชนเกิดความตระหนักในสิทธิ เสรีภาพของตนตามรัฐธรรมนูญ
- ๑๐.๓ ประชาชนมีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกสาธารณะ ในการดำเนินชีวิตตามวิถีประชาธิปไตย
- ๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมการบริหารงานและตรวจสอบการทำงานของเทศบาลเพื่อป้องกันการทุจริต

๑.๒ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่ประชาชนทุกภาคส่วนในท้องถิ่น

๑.๒.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการรักษาประโยชน์สาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ “โครงการจัดทำแผนที่ภาษี”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทย มีนโยบายส่งเสริมสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เพื่อนำไปใช้ในการเพิ่มประสิทธิภาพการจัดเก็บรายได้ จึงได้ออกระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๐ ซึ่งระเบียบดังกล่าวได้ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน และเทศบาลตำบลดอนเกาะกาเห็น ว่า เพื่อเป็นการปฏิบัติตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยดังกล่าว และการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน เมื่อดำเนินการเสร็จเรียบร้อยตามโครงการแล้วจะทำให้ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีแผนที่แม่บทที่มีรายละเอียด ตามข้อมูลจากสำนักงานที่ดิน สามารถนำไปใช้กับโปรแกรม LTAX ๓๐๐๐ ได้ สามารถนำไปพัฒนางานจัดทำ ผังเมือง พัฒนาการจัดเก็บรายได้ของเทศบาลให้มีรายได้เพิ่มขึ้น ซึ่งเป็นแผนที่แสดงขอบเขตที่ชัดเจนเป็นการ อำนวยความสะดวกต่อการลงพื้นที่ภาคสนาม อีกทั้งสามารถนำไปใช้เป็นเครื่องมือในการเร่งรัดติดตามการจัดเก็บ รายได้อย่างครบถ้วน ถูกต้อง และเป็นธรรมแก่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีอย่างแท้จริง ทำให้การจัดเก็บภาษีของเทศบาล ตำบลดอน เกาะกา มีระบบฐานข้อมูลที่แน่นอนและสามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก รวดเร็ว และเป็นปัจจุบัน นอกจากนี้ทุกส่วนภายในองค์กรก็สามารถนำข้อมูลไปใช้ในการบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นได้อย่างมี ประสิทธิภาพ อาทิ นำข้อมูลไปใช้ในการพัฒนาในการจัดทำผังเมือง การวางแผนพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน การวางแผนการใช้ที่ดิน การวางแผนการท่องเที่ยว การป้องกันน้ำท่วม เป็นต้น

เพื่อให้การจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกามีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น จึงได้ จัดทำ โครงการจัดทำแผนที่ภาษีของเทศบาล ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดทำระบบบริหารจัดการแผนที่และทะเบียนทรัพย์สิน ให้มีประสิทธิภาพด้านการจัดเก็บ รายได้ การให้บริการและการวางแผนงานพัฒนาของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓.๒ เพื่อจัดทำฐานข้อมูลเชิงพื้นที่ (แผนที่แม่บท) ลงสำรวจข้อมูลภาคสนาม

๓.๓ เพื่อสร้างระบบฐานข้อมูลที่ง่ายต่อการบริหารจัดการ เพิ่มประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี สามารถจัดเก็บภาษีได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว เป็นธรรมกับผู้เสียภาษี ทำให้เทศบาลมีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถ ตรวจสอบติดตามผลการจัดเก็บภาษีได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๔ เพื่อพัฒนาบุคลากรภายในหน่วยงาน ให้มีความสามารถในการใช้ประโยชน์จากข้อมูลแผนที่ภาษี และทะเบียนทรัพย์สินไปพัฒนางานจัดทำผังเมือง การวางแผนป้องกันน้ำท่วม วางแผนพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน เป็นต้น

๔. เป้าหมาย

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีเป้าหมายที่จะดำเนินการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินให้ ครอบคลุมพื้นที่ทั้งหมด ๖๗.๓๕ ตารางกิโลเมตร

๕. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำรายละเอียดโครงการและเสนอโครงการเพื่อขออนุมัติดำเนินการ

๖.๒ เทศบาลดำเนินการเองหรือจ้างหน่วยงานภายนอกโดยวิธีการตกลงราคาภายใต้ขอบเขตและขั้นตอนการดำเนินการดังต่อไปนี้

๖.๒.๑ วิธีดำเนินการและขั้นเตรียมการ ดำเนินการดังนี้

๑. ทำระวางที่ ระวางรูปถ่ายทางอากาศไปถ่ายสำเนาและปรับมาตราส่วน
๒. จัดเตรียมบุคคลากร พนักงานคัดลอกข้อมูล พนักงานเดินสำรวจภาคสนาม
๓. จัดเตรียมอุปกรณ์ที่จำเป็นในการดำเนินงาน
๔. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เช่น สำนักงานที่ดิน
๕. ประชาสัมพันธ์การดำเนินการ

๖.๒.๒ ขั้นการจัดทำแผนที่แม่บทและคัดลอกข้อมูลที่ดิน ดำเนินการดังนี้

๑. จัดทำแผนที่เขตขององค์การบริหารส่วนตำบลคอนนิม
๒. แบ่งเขต (Zone) เขตย่อย (Block)
๓. จัดทำแผนที่ระวางทาบทับ
๔. จัดทำแผนที่แม่บท
๕. ส่งพนักงานเข้ารับการอบรมการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน
๖. คัดลอกข้อมูลที่ดิน ลงแบบสำรวจข้อมูลที่ดิน

๖.๒.๓ ขั้นตอนการสำรวจภาคสนาม ดำเนินการดังนี้

๑. สำรวจข้อมูลภาคสนาม
๒. ตรวจสอบข้อมูลภาคสนาม

๖.๒.๔ ขั้นตอนการจัดทำแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สิน

๑. จัดทำแผนที่ภาษี
๒. จัดทำทะเบียนทรัพย์สิน
๓. จัดทำทะเบียนคุมผู้ชำระภาษี
๔. นำข้อมูลบันทึกลงในเครื่องคอมพิวเตอร์

๗. สถานที่ดำเนินการ

ครอบคลุมเขตพื้นที่ตำบลตอนเกาะกาตามประกาศแนวเขตการปกครองกระทรวงมหาดไทย

๘. งบประมาณ

งบประมาณดำเนินการ ๒๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลตอนเกาะกา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑. เทศบาลตำบลตอนเกาะกา มีรายได้เพิ่มขึ้น สามารถจัดเก็บภาษีและค่าธรรมเนียมได้อย่างมีประสิทธิภาพ ถูกต้องเป็นธรรมและสะดวกรวดเร็ว ก่อให้เกิดความคล่องตัวในการปฏิบัติงาน

๑๐.๒. เทศบาลตำบลตอนเกาะกาสามารถนำข้อมูลแผนที่ภาษีและทะเบียนทรัพย์สินไปประยุกต์ใช้ในด้านอื่นๆ เช่น การวางแผนพัฒนาสาธารณูปโภคขั้นพื้นฐาน, การวางแผนการใช้ที่ดิน, การวางแผนการท่องเที่ยว, การป้องกันน้ำท่วม เป็นต้น

โครงการที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ : โครงการปรับปรุงภูมิทัศน์

๒. หลักการและเหตุผล

เนื่องจากสภาพพื้นที่ในปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงทำให้ภูมิทัศน์โลกร้อนขึ้น หรือที่เรียกว่าสภาวะโลกร้อน ซึ่งส่งผลกระทบต่อวิถีชีวิตความเป็นอยู่ของประชาชนเป็นอย่างมาก หน่วยงานต่างๆ จึงได้ทำการอนุรักษ์ทรัพยากรป่าไม้กันเพิ่มมากขึ้น ซึ่งจะสามารถช่วยให้ธรรมชาติของประเทศกลับมีความสมดุลเพิ่มมากขึ้น และเพื่อสร้างบรรยากาศของการปรองดองและความรักสามัคคีของคนในชุมชน และปรับปรุงสภาพภูมิทัศน์รอบตำบลดอนเกาะกา เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำโครงการปรับปรุงภูมิทัศน์ ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสนองพระราชดำริของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัว ในด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๒. เพื่อเพิ่มพื้นที่ป่าไม้รอบพื้นที่เทศบาล

๓. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้กับประชาชน หน่วยงานราชการ และสถานศึกษาในพื้นที่ให้มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงภูมิทัศน์ รักษาสิ่งแวดล้อมรอบตำบลดอนเกาะกาให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และการสร้างความปรองดองสามัคคีของประชาชนในชุมชน

๔. เป้าหมาย

ประชาชนทุกหมู่ หน่วยงานราชการ และสถานศึกษาเข้าร่วมโครงการ ๒๐๐ คน

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

๕.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๕.๒ จัดหาพันธุ์ไม้ที่เหมาะสมในการปลูก

๕.๓ กำหนดวันและสถานที่ ตลอดจนวางแผนตำแหน่งพื้นที่สำหรับการลงต้นไม้ปลูก

๕.๔ กิจกรรมเวทีประชาคมปรองดองสมานฉันท์ประชาชนเสนอปัญหาในชุมชน

๕.๕ กิจกรรมเสริมสร้างความเข้มแข็งของชุมชน การร้องเพลง การลงนามในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ การรับประทานอาหารร่วมกันระหว่างประชาชนและหน่วยงานราชการ และทหาร

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ร่วมกับประชาชน หน่วยงานราชการ และสถานศึกษา

๘. สถานที่ดำเนินงาน

เขตพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา

๙. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ประชาชนทั่วไปหน่วยงานราชการ และสถานศึกษาในพื้นที่ให้มีจิตสาธารณะ มีส่วนร่วมในการปรับปรุงภูมิทัศน์ รักษาสิ่งแวดล้อมรอบตำบลดอนเกาะกาให้เป็นระเบียบเรียบร้อย และการสร้างความปรองดองสามัคคีของประชาชนในชุมชน

๑.๒.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ “โครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชนและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบันในเขตตำบลดอนเกาะกา ซึ่งมีพื้นที่เกษตรกรรมเป็นจำนวนมาก แต่ราคาผลผลิตมีราคาต่ำ ส่วนใหญ่รายได้ไม่เพียงพอกับรายจ่าย เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเองมีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน โดยไม่ต้องพึ่งพาปัจจัยภายนอกต่าง ๆ โดยใช้ปัจจัยด้านพื้นฐานในการดำเนินชีวิตที่ประชาชนโดยทั่วไปใช้ในการบริโภค มีการส่งเสริมให้ใช้พื้นที่ว่างเปล่าในบริเวณบ้าน รั้วรอบบ้าน ปลูกพืชประเภทพืชสมุนไพร เครื่องเทศ และล้มลุกต่าง ๆ ไร่ ไร่โคก เช่น ขิง ข่า ตะไคร้ กระชาย โหระพา มะนาว มะกรูด ถั่วงอก ต้นอ่อนจากเมล็ดทานตะวัน ฯลฯ ซึ่งจะเป็นการลดค่าใช้จ่ายภายในครอบครัว พร้อมทั้งให้ประชาชนปรับเปลี่ยนและเพิ่มทางเลือกให้ประชาชนได้เรียนรู้การปลูกพืชเศรษฐกิจทางเลือกเพื่อเพิ่มรายได้ในครัวเรือนตามแนวทางไทยแลนด์ ๔.๐

เศรษฐกิจพอเพียงจะเข้ามามีบทบาทสำคัญตรงนี้อย่างมากสำหรับประชาชน เพราะการดำเนินชีวิตแบบพึ่งพาตนเอง ลดรายจ่ายเพิ่มรายได้ ตามที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ รัชกาลที่ ๙ ได้เคยพระราชทานพระราชดำรัสความตอนหนึ่งว่า “...อาคารบ้านเรือน ตั้งอยู่ได้อย่างมั่นคง ก็เพราะความแข็งแรงของรากฐาน หรือเสาเข็ม ซึ่งเรามองไม่เห็น และมักจะลืมไปว่าเราอยู่ได้บนฐานรากอะไร...”

ดังนั้น เพื่อให้ประชาชนภายในเขตพื้นที่ได้ตระหนัก และเกิดการเรียนรู้ในการพึ่งพาตนเอง มีการดำเนินชีวิตให้อยู่อย่างพอประมาณตน เดินทางสายกลาง มีความพอดีและพอเพียงกับตนเอง ครอบครัว และชุมชน และเพื่อขับเคลื่อนสู่ความก้าวหน้าใหม่ๆ ที่จะสร้างความเป็นอยู่ที่ดีขึ้นของคนในประเทศมุ่งสู่การเป็น “ประเทศไทย ๔.๐” เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ระดับครัวเรือน ระดับชุมชนและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีอาชีพเสริมเพื่อเพิ่มรายได้
- ๓.๓ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์
- ๓.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนนำผลผลิตที่ได้ไปขายและบริโภคในครัวเรือน
- ๓.๕ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการรวมกลุ่มกันในสังคมเพื่อนำไปสู่ความสามัคคี

๔. เป้าหมาย

ประชาชนหมู่ที่ ๑ - ๑๔ จำนวน ๕๐ คน ตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๕. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ ประชุมคณะกรรมการฯ เพื่อกำหนดกิจกรรม/โครงการ
- ๖.๒ จัดทำโครงการเพื่อขอรับการพิจารณา
- ๖.๓ ดำเนินงานตามโครงการ
 - จัดอบรมให้ความรู้ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
- ๖.๔ สรุปผลการปฏิบัติงานตามโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๙. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ประชาชนได้มีอาชีพเสริมและมีรายได้เพิ่มมากขึ้น
- ๑๐.๒ ประชาชนได้ใช้เวลาว่างให้เป็นประโยชน์โดยการปลูกผักสวนครัว
- ๑๐.๓ ประชาชนสามารถนำผลผลิตไปขายและบริโภคได้
- ๑๐.๔ เกิดการรวมกลุ่มในชุมชนทำให้มีความสามัคคีกัน

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๑ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในความซื่อสัตย์

๑. ชื่อโครงการ “โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม”

๒. หลักการและเหตุผล

ในปัจจุบัน สังคมกำลังประสบวิกฤติต่างๆ มากมายทั้งทางด้านเศรษฐกิจ สังคมการเมือง และศีลธรรม ซึ่งเป็นผลสืบเนื่องมาจากการแข่งขันกันของโลกแห่งยุควัตถุนิยม ที่มุ่งหวังแต่ผลประโยชน์ส่วนตน จนละเลยผลกระทบที่เกิดขึ้นกับสังคม อันเป็นผลให้เกิดปัญหาต่างๆ ตามมาอย่างมากมาย ปัญหาเด็ก เยาวชน และประชาชน คือปัญหาหนึ่งที่เป็นผลกระทบจากการแข่งขันกันของโลกแห่งวัตถุนิยม ดังที่เรารับรู้อย่างต่อเนื่องถึงปัญหาต่างๆ ของเด็กเยาวชน และประชาชน เช่นยาเสพติด การพนัน ไข้หวัด ไข้หวัดใหญ่ หรือการถูกชักนำไปสู่สิ่งที่ไม่ดีอื่นๆ เป็นต้น ซึ่งนับวันปัญหาเหล่านี้ยิ่งทวีความรุนแรงมากยิ่งขึ้น ดังนั้นจึงเป็นหน้าที่ของทุกฝ่ายที่ต้องเข้ามาร่วมกันป้องกันและแก้ไข เพื่อให้ เด็ก เยาวชน และประชาชน มีพฤติกรรมที่เหมาะสม สามารถดำรงตนไม่ตกเป็นเหยื่อของปัญหาต่าง เพื่อที่จะได้เติบโตเป็นผู้ใหญ่ที่มีจิตสำนึกต่อการพัฒนาสังคมส่วนรวม ผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงของสังคมย่อมมีผลถึงระบบการเรียนรู้ของบุคคลในสังคมด้วย สังคมมุสลิมไทยเป็นส่วนหนึ่งในประเทศไทย เมื่อประเทศไทยประกาศให้มีการปฏิรูปการศึกษาเพื่อให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลง ระบบการเรียนการสอนของสังคมมุสลิมเพื่อการจุดประกายจิตสำนึกความศรัทธา คุณธรรมจริยธรรม รวมทั้งการปฏิบัติตนตามคำสอนของอิสลามก็ได้รับการปฏิรูปตามไปด้วย รวมทั้งพฤติกรรมที่ก้าวร้าวรุนแรง สาเหตุเกิดจากความไม่เข้าใจ และไม่ได้ปฏิบัติในหลักคำสอนของศาสนาของตนที่นับถืออย่างแท้จริง

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญของการส่งเสริมให้ความรู้ อบรมคุณธรรม จริยธรรม ตามหลักคำสอนของศาสนาอิสลามให้แก่ชาวมุสลิมได้เรียนรู้อย่างลึกซึ้ง ซึ่งจะเป็นภูมิคุ้มกันให้ประพฤติตนไปในทางที่เหมาะสม เพิ่มศักยภาพชาวมุสลิม ให้นำความรู้ที่ได้ไปเผยแผ่ชักนำเด็ก เยาวชนและประชาชนที่นับถือศาสนาอิสลามไปสู่แนวทางที่ถูกต้อง ให้สังคมอิสลามเป็นสังคมที่สงบสันติสุข ตามคำสอนของศาสนาอิสลาม ก่อให้เกิดความรักความเข้าใจใน ชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม ขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่นับถือศาสนาอิสลามได้มีความรู้ความเข้าใจในหลักการของศาสนาอิสลาม

๓.๒ เพื่อส่งเสริมให้เด็กและเยาวชนที่นับถือศาสนาอิสลามสามารถปฏิบัติตามหลักการศาสนาอิสลามได้ถูกต้อง

๓.๓ เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

๔. เป้าหมาย

เด็กและเยาวชนที่นับถือศาสนาอิสลามในเขตพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา

๕. สถานที่ดำเนินการ

มัสยิดในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ศึกษาข้อมูลการจัดโครงการ

๖.๒ จัดทำโครงการนำเสนอและขออนุมัติดำเนินโครงการ

๖.๓ วางแผนเตรียมงานและติดต่อประสานงาน

๖.๔ ดำเนินการตามแผนงาน

๖.๕ รายงานผลการดำเนินงานโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทราบูรณาการร่วมกับ มัสยิด นูร์ลฮิยาเย หมู่ที่ ๑ มัสยิดดารุลเอียะซาน หมู่ที่ ๓ มัสยิดอัลฮุสนา หมู่ที่ ๕ มัสยิดบัยตุลเอียะซาน หมู่ที่ ๑๐ และมัสยิดบุสตานุลอารีฟีน หมู่ที่ ๑๓ ตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๙. งบประมาณ

๔๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนที่นับถือศาสนาอิสลามมีความรู้ความเข้าใจในหลักการของศาสนาอิสลามได้ดี

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนที่นับถือศาสนาอิสลามสามารถปฏิบัติตามหลักการศาสนาอิสลามได้ถูกต้อง

๑๐.๓ เด็ก เยาวชนและประชาชนมีจิตสำนึกให้เด็ก เยาวชน และประชาชน มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสาธารณะและต่อต้านการทุจริต

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๒ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ “โครงการพาน้องท่องธรรมะ”

๒. หลักการและเหตุผล

ในสภาวะปัจจุบันโลกมีเกิดขึ้นรวดเร็ว ทำให้เยาวชน นักเรียน นักศึกษาหลงเพลิดเพลินในกระแสค่านิยมโลกตะวันตก ละทิ้งคำสั่งสอนในพุทธศาสนา เห็นว่าเป็นสิ่งที่มลาย ไร้สาระ ล้าสมัย จึงดำเนินชีวิต โดยขาดหลักธรรมยึดเหนี่ยวจิตใจ ที่จะให้ชีวิตมีความมั่นคงและสามารถแก้ปัญหาต่างๆ ในชีวิตแก้ปัญหาด้วยการพึ่งยาเสพติด

เด็กและเยาวชน คือ พลังสำคัญในการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เป็นอนาคตของชาติ เป็นกลุ่มคนที่มีพลังอันสำคัญที่สามารถช่วยกันเสริมสร้างกิจกรรมที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาประเทศชาติในอนาคต เด็กและเยาวชนเป็นวัยที่มีความคิดสร้างสรรค์ มีพลังและศักยภาพมาก การกระตุ้นให้เด็กและเยาวชน กล้าคิด กล้าทำ กล้าแสดงออกในสิ่งที่ดีพัฒนาศักยภาพและพลัง ในเชิงสร้างสรรค์ สร้างให้พวกเขาตระหนักถึงคุณค่าของตนเอง พร้อมมีภูมิคุ้มกัน รู้เท่าทันการเปลี่ยนแปลง ไม่ตกเป็นเหยื่อหรือสร้างปัญหาให้กับสังคม แต่กลับจะเป็นผู้ร่วมที่จะพัฒนาดตนเองให้เป็นทรัพยากรอันทรงคุณค่า เป็นพลังขับเคลื่อนการพัฒนาประเทศชาติ เพื่อความเจริญก้าวหน้าและมั่นคงของชาติ เยาวชนจึงต้องมีความรู้และศีลธรรมควบคู่กันไป เพื่อให้เยาวชนมีจริยธรรม มีศีลธรรม และมีค่านิยมในการดำเนินชีวิตที่เหมาะสม

โครงการ “พาน้องท่องธรรมะ” เป็นโครงการที่ช่วยพัฒนาเยาวชนโดยการพัฒนาจิตใจและปลูกฝังจริยธรรม คุณธรรม และศีลธรรม ตามหลักพุทธศาสนาอันเป็นแนวทางการประพฤติตนที่ดี ให้มีทักษะในการดำเนินชีวิต “เก่ง ดี และมีความสุข” เพื่อให้เด็กและเยาวชนที่นำธรรมะ นำหลักคำสอนที่รับไปประยุกต์ใช้ชีวิตประจำวัน คือ การพัฒนากาย โดยการแสดงกิริยามารยาทชาวพุทธ มีพฤติกรรมที่ดีงามเหมาะสม การพัฒนาศีล โดยการอยู่ร่วมกับครอบครัวและบุคคลในสังคม ด้วยความเอื้อกุลและประกอบอาชีพที่สุจริตการพัฒนาคิด ให้เป็นจิตที่สมบูรณ์ทั้งคุณภาพจิต พลังจิตและสุขภาพจิต และสุดท้าย การพัฒนาปัญญา ให้เกิดปัญญา ให้เกิดปัญญา ในการรู้จริง รู้เท่าทันทางเจริญทางเสื่อมปัจจัยที่เกี่ยวข้อง รู้วิธีการป้องกัน รู้วิธีแก้ไข้ปัญหา สร้างภูมิคุ้มกันให้กับตนเองด้วยคุณธรรม ให้เป็นผู้มีชีวิตอยู่อย่างรู้เท่าทันโลก นำพาชีวิตสู่ความสำเร็จ เพื่อเกื้อกูลตนเองและประเทศชาติต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อปลูกฝังเด็กและเยาวชนยุคใหม่ให้มีธรรมะ เสมือนเป็นเสาเข็ม เสาหลักของจิตใจ ที่สามารถนำมาใช้ ด้วยการรักษาศีล และเพื่อส่งเสริมเยาวชนให้ใช้เวลาว่างให้เกิดประโยชน์

๓.๒ เพื่อสร้างกิจกรรมที่ดีให้เป็นตัวอย่างกับสังคม เสริมสร้างศรัทธาในพุทธศาสนา ให้เด็กและเยาวชนเห็นประโยชน์ของการนำพุทธศาสนามาแก้ไข้ปัญหาสังคมโดยรวม

๓.๓ เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ถูกต้องเป็นคนดีมีคุณธรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๔ เพื่อสนับสนุนให้เด็กและเยาวชน ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต และสังคมที่มีคุณภาพ

๓.๕ เพื่อให้ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกและสร้างความตระหนักให้มีความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ และมีระเบียบวินัย

๔. เป้าหมาย

นักเรียนโรงเรียนในพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา จำนวน ๙ แห่ง จำนวน ๒๐๐ คน

๕. สถานที่ดำเนินการ

วัดในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ประชุมปรึกษางาน

๖.๒ จัดทำโครงการ

๖.๓ วางแผนเตรียมงาน ติดต่อประสานงาน

๖.๔ ดำเนินการตามแผน ดังนี้

(๑) จัดหาเด็กนักเรียนเข้าร่วมโครงการ

(๒) ขอใช้สถานที่วัดและหาพระวิทยากร

(๓) ดำเนินการกิจกรรม โดยฝึกให้นักเรียนรับศีล เติมนิมนต์ นั่งวิปัสสนากรรมฐาน และฟังการบรรยายธรรมะ

๖.๕ ประเมินผลการดำเนินงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

กองการศึกษา เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๙. งบประมาณ

๗๐,๐๐๐ บาท

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ เด็กและเยาวชนยุคใหม่มีศีลเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจ และเยาวชนใช้เวลาว่างที่เกิดประโยชน์

๑๐.๒ เด็กและเยาวชนได้เรียนรู้และนำหลักธรรมไปใช้ในการดำเนินชีวิต

๑๐.๓ เด็กและเยาวชนได้รับการปลูกจิตสำนึกที่ถูกต้องเป็นคนดีมีคุณธรรมและมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๑๐.๔ เด็กและเยาวชน ได้รับการยกระดับคุณภาพชีวิต และสังคมที่มีคุณภาพ

๑๐.๕ เด็กและเยาวชน มีจิตสำนึกที่จะทำความดีเพื่อสังคม มีความซื่อสัตย์ มีจิตสาธารณะ และมีระเบียบวินัย

๑.๓ การสร้างจิตสำนึกและความตระหนักแก่เด็กและเยาวชน

๑.๓.๓ สร้างจิตสำนึกและความตระหนักให้มีจิตสาธารณะ

๑. ชื่อโครงการ “โครงการธนาคารขะในชุมชน”

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาขยะเป็นปัญหาที่จำไปสู่ปัญหาอื่นๆอีกมากมาย อาทิเช่น ปัญหาด้านสาธารณสุขของชุมชนใกล้แหล่งทิ้งขยะ, ภาวะสุขภาพอันเนื่องมาจากสัตว์พาหะนำโรค, ปัญหาด้านมลพิษ เช่น กลิ่น น้ำเสีย คับจากไฟที่ไหม้กองขยะ, ปัญหาอันเกิดจากการลักลอบทิ้งขยะอันตรายรวมถึงการสูญเสียภาพลักษณ์ของชุมชนนั้นๆ ทั้งในปัจจุบัน การจัดการขยะที่เป็นขยะที่นิยมมากที่สุดคือ เท กอง ผิง กลบ และการเผาทำลาย ซึ่งหากขาดการจัดการที่ดีจะนำมาซึ่งปัญหาต่างๆ ตามมาอีกทั้งยังสิ้นเปลืองงบประมาณในการจัดการเป็นจำนวนมาก การจัดตั้งธนาคารขะขึ้นในโรงเรียนไม่เพียงพอแต่จะช่วยลดปัญหาขยะล้นเมืองแล้ว ยังเป็นการปลูกจิตสำนึกแก่นักเรียนในการร่วมกลุ่มกันรักษาสภาพแวดล้อมและรู้จักคุณค่าของทรัพยากรทุกชนิด ไม่เว้นแม้แต่ขยะที่ดูไร้ค่าอีกทั้งยังช่วยเพิ่มรายได้แก่ผู้เข้าร่วมโครงการอีกด้วย

ในการจัดการขยะมูลฝอยที่จะให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลนั้น เกิดขึ้นได้โดยการมีส่วนร่วมของประชาชนในชุมชน และการทำให้เกิดความร่วมมือจากชุมชนนั้น ประชาชนในชุมชนต้องมีจิตสำนึกในการลดการก่อเกิดขยะ และช่วยกันคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทั้งนี้เพื่อความสะดวกแก่ผู้ที่คิดจะคัดแยกขยะก่อนทิ้ง ทางเทศบาลตำบลดอนเกาะกาจึงได้จัดทำโครงการจัดตั้งธนาคารขยะในโรงเรียนขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังนิสัยการคัดแยกขยะให้แก่ นักเรียนในโรงเรียน และประชาชนที่อาศัยอยู่ใกล้เคียง ทำให้ปริมาณขยะของชุมชนที่ต้องการกำจัดมีปริมาณลดลง อีกทั้งยังเป็นการช่วยส่งเสริมรายได้ให้แก่นักเรียนและประชาชนที่เข้าร่วมโครงการอีกด้วย

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เยาวชนมีจิตสำนึกสาธารณะในการคัดแยกขยะและรักษาสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน สร้างความตระหนักและส่งเสริมความรู้ให้แก่เยาวชนในเรื่องการคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
๒. เพื่อเป็นตัวอย่างที่ดีในการจัดการขยะของชุมชนได้อย่างถูกวิธี
๓. ช่วยลดปริมาณขยะรักษาความสะอาด เป็นระเบียบเรียบร้อย ทำให้เกิดทัศนียภาพน่าอยู่

๔. เป้าหมาย

นักเรียน ครู อาจารย์โรงเรียนวัดราษฎร์บำรุงศักดิ์, โรงเรียนวัดบึงตาหอม,โรงเรียนสุเหร่าดอนเกาะกาและพนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา จำนวน ๘๐ คน

๕. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดทำโครงการเพื่อขออนุมัติ
๒. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๓. จัดเตรียมสถานที่ วัสดุ อุปกรณ์ สำหรับใช้ในการอบรม
๔. ดำเนินการอบรมตามกำหนดการ
๕. สรุปผลการดำเนินงาน

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๗. งบประมาณ

๑๐๐,๐๐๐ บาท

๘. สถานที่ดำเนินงาน

สถานศึกษาในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ผู้เข้าร่วมโครงการมีจิตสำนึกให้ความร่วมมือในการคัดแยกขยะ และรักษาสิ่งแวดล้อมในโรงเรียน รวมทั้งมีความรู้สามารถการคัดแยกขยะได้อย่างถูกต้อง เหมาะสม
๒. ช่วยลดปริมาณขยะ และเป็นการใช้ทรัพยากรธรรมชาติอย่างคุ้มค่า ช่วยลดปัญหาภาวะโลกร้อน สร้างรูปแบบการจัดการขยะโดยเยาวชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและเป็นการพัฒนาเมืองอย่างยั่งยืน
๓. นักเรียนมีความสนใจและชักชวนผู้ปกครองและคนรู้จักเข้าร่วมโครงการฯ
๔. นักเรียนมีรายได้จากการเข้าร่วมโครงการ

๒. การบริหารราชการเพื่อป้องกันการทุจริต

๒.๑ แสดงเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริตของผู้บริหาร

ประกาศเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เรื่อง นโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ.๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรมจริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์ ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับ และตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการและหนังสือ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท ๐๘๑๗.๒/ว ๑๕๔ ลงวันที่ ๒๔ มกราคม ๒๕๖๐ เรื่อง ประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริตของหน่วยงาน แจ้างองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นประกาศเจตจำนงการบริหารงานด้วยความสุจริต ให้บุคลากรในสังกัดได้ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติ และประกาศให้สาธารณชนได้รับทราบ ถึงเจตจำนงของหน่วยงาน นั้น

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้กำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใสเพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือ และปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงกำหนดแนวทางให้กองต่างๆ ในสังกัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกาถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชนด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอน และเปิด

โอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนรวมในการตรวจสอบการปฏิบัติงาน โดยเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์

ดำรงธรรมเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ที่ทุจริตอย่างจริงจัง จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๒ กุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๐



(นายกิตติ เก่งการพานิช)

นายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกา

ประกาศเทศบาลตำบลดอนเกาะกา
เรื่อง เจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา
อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

.....

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ , พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสาร พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริตและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการพร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ นั้น

คณะรัฐมนตรีได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) และให้หน่วยงานภาครัฐแปลงแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติไปสู่การปฏิบัติ โดยกำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการ ๔ ปี และแผนปฏิบัติราชการประจำปี ซึ่งยุทธศาสตร์ชาติฯ กำหนดยุทธศาสตร์ที่ ๒ “ยกระดับเจตจำนงทางการเมืองในการต่อต้านการทุจริต”

ดังนั้น เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติฯ ให้เกิดเป็นรูปธรรมเทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริต เพื่อกำหนดให้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริตขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๔ ปี (พ.ศ.๒๕๖๑ – ๒๕๖๔) ใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาต่อไป และเพื่อให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือจากทุกภาคส่วนในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างเข้มแข็ง เพื่อให้ประเทศไทยเป็นประเทศที่มีมาตรฐานความโปร่งใสเทียบเท่าสากล ภายใต้วิสัยทัศน์ : ประเทศไทยใสสะอาด ไทยทั้งชาติต้านทุจริต (Zero Tolerance & Clean Thailand) ประเทศไทยในระยะ ๕ ปีข้างหน้า จะมุ่งสู่การเป็นประเทศที่มีมาตรฐานทางคุณธรรมจริยธรรม เป็นสังคมใหม่ที่ประชาชนไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ โดยได้รับความร่วมมือจากฝ่ายการเมือง หน่วยงานของรัฐ ตลอดจนประชาชนในการพิทักษ์รักษาผลประโยชน์ของชาติและประชาชน เพื่อให้ประเทศไทยมีศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิในด้านความโปร่งใสทัดเทียมนานาอารยประเทศ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงประกาศเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อกำหนดนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส ให้เป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส บริหารงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากการทุจริต เพื่อให้บรรลุเจตนารมณ์ดังกล่าว จึงให้ส่วนราชการในเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ถือปฏิบัติและการดำเนินการ ดังนี้

๑. บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของประชาชน ด้วยการบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใส และเป็นธรรม

๒. ปลูกฝังค่านิยมและทัศนคติให้บุคลากรในสังกัด มีความรู้ความเข้าใจ ยึดหลักคุณธรรมจริยธรรม นำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๓. ดำเนินการจัดซื้อ จัดจ้าง ส่งเสริมการดำเนินการให้เกิดความโปร่งใสในทุกขั้นตอนและเปิดโอกาสให้ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม และภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานโดยเปิดเผย ข้อมูลข่าวสารในการดำเนินกิจกรรมทุกรูปแบบ

๔. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสาร เบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ผ่านศูนย์ดำรงธรรมเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. กรณีพบการทุจริตจะดำเนินการสอบสวนและลงโทษขั้นสูงกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง

จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐

(นายกิตติ เก่งการพานิช)

นายกเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒.๒ มาตรการสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติราชการ

๒.๒.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามหลักคุณธรรม ทั้งในเรื่องการบรรจุแต่งตั้ง โยกย้าย โอน เลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน และมอบหมายงาน

๑.ชื่อโครงการ “มาตรการการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคล (ถือปฏิบัติตามระเบียบ)”

๒.หลักการและเหตุผล

พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นบุคลากรที่มีความสำคัญต่อองค์กร โดยการขับเคลื่อนการพัฒนางานของเทศบาลให้มีศักยภาพ โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงานให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรและประชาชน การพัฒนางานขององค์กรจะบรรลุผลได้ต้องเริ่มมาจากบุคลากรผู้ปฏิบัติงาน ซึ่งเป็นปัจจัยสำคัญในการพัฒนางานให้มีคุณภาพจะต้องมีมาตรฐานในการทำงานที่เป็นรูปธรรมชัดเจน และมีมาตรการในการทำงานที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบการทำงานได้ ด้านการพัฒนาระบบบริหารให้มีประสิทธิภาพ เป็นธรรม เพื่อนำไปสู่การสร้างมาตรฐานความโปร่งใส และการให้บริการที่เป็นธรรมตรวจสอบได้อย่างแท้จริงต่อไป

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการ และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร ตามพระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีนั้น ต้องก่อให้เกิดประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ มีประสิทธิภาพเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับจริยธรรมของพนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๕๘

ดังนั้น เพื่อเป็นการส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพการบริหารงานบุคคลให้มีประสิทธิภาพ เป็นไปตามหลักคุณธรรมจริยธรรมในการทำงาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบการทำงานได้ จึงได้จัดให้มีมาตรการสร้างความโปร่งใสในการบริหารงานบุคคลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อกำหนดมาตรการด้านความโปร่งใสในการบริหารบุคคลของเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อให้การปฏิบัติงานบุคลากรมีรูปแบบ ขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ถูกต้อง โปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๓ เพื่อเป็นการป้องกันการทุจริตในการแสวงหาประโยชน์จากการปฏิบัติงานด้านบริหารงานบุคคล
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงกลไกการปฏิบัติราชการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลให้มีประสิทธิภาพได้คนดี คนเก่งเข้ามาทำงาน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

จัดทำมาตรการด้านการบริหารบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ กำหนดหลักเกณฑ์ การบริหารงานบุคคลในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย โอนเลื่อนตำแหน่ง/เงินเดือน ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล พ.ศ. ๒๕๔๕
- ๖.๒ นำหลักเกณฑ์การบริหารงานบุคคลมากำหนดเป็นมาตรการในการปฏิบัติงานบุคคล
- ๖.๓ ประกาศเผยแพร่มาตรการการบริหารงานบุคคล
- ๖.๔ ดำเนินการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาล
- ๖.๕ สรุปผลการดำเนินการบริหารงาน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

- มีมาตรการดำเนินงานด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาล จำนวน ๑ มาตรการ
- เจ้าหน้าที่งานการเจ้าหน้าที่สามารถปฏิบัติงานเป็นไปตามมาตรฐานและหลักธรรมาภิบาล

๑๐.๒ ผลลัพธ์

- ลดข้อร้องเรียนในการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคลของเทศบาลไม่น้อยกว่า ๘๐ %
- บุคลากรของเทศบาลมีความพึงพอใจต่อระบบและมาตรฐานการบริหารงานบุคคลไม่ต่ำกว่า

ระดับ ๓

- การบริหารงานบุคคลของเทศบาลมีความโปร่งใส สามารถป้องกันการทุจริตของเจ้าหน้าที่ได้

๒.๒.๒ สร้างความโปร่งใสในการบริหารการเงิน งบประมาณ การจัดหาพัสดุ การใช้ประโยชน์ในทรัพย์สินของทางราชการ โดยยึดถือและปฏิบัติให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบ กฎเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรม “ควบคุมการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้การบันทึกบัญชี การจัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นแนวทางเดียวกันและสอดคล้องกับการปฏิบัติงานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงมีกิจกรรมควบคุมให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายให้ ความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติ ทำให้เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพลดข้อผิดพลาดในการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี และดำเนินงานตามขั้นตอนของระเบียบประกาศกระทรวงมหาดไทยและหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง ซึ่งถือเป็นเรื่องสำคัญที่เทศบาลจะต้องทำตามกฎหมาย ระเบียบ และมีความจำเป็นต่อการบริหารงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ เพื่อลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำทะเบียนคุมเงินรายจ่ายตามงบประมาณแยกหมวดรายจ่าย แยกแผนงาน แยกประเภทรายจ่ายตามงบประมาณที่ตั้งไว้

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ บุคลากรฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง มีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติตามระเบียบ ประกาศ และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้อง

๑๐.๒ ลดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงาน ที่อาจจะทำให้เกิดความเสียหายแก่ทางราชการ และเป็นไปในทิศทางเดียวกัน

๑๐.๓ เกิดความคุ้มค่าและมีประสิทธิภาพในการบริหารงบประมาณ

กิจกรรมที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ กิจกรรม “การพัฒนาแผนและกระบวนการจัดหาพัสดุ”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ซึ่งกำหนดให้มีการบริหารราชการอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ และเกิดประโยชน์สูงสุดกับประชาชนและการปฏิบัติให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุของหน่วยการบริหารราชการส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๓๕ และแก้ไขเพิ่มเติมและกฎหมายอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อปรับปรุงการดำเนินงานด้านจัดซื้อจัดจ้าง
- ๓.๒ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการรายงานผู้บริหาร
- ๓.๓ เพื่อใช้เป็นข้อมูลในการวางแผนจัดซื้อจัดจ้างของหน่วยงาน
- ๓.๔ เพื่อให้ทราบปัญหาและอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๓.๕ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงประสิทธิภาพของการจัดหาพัสดุ
- ๓.๖ เพื่อเป็นข้อมูลให้กับประชาชนสามารถตรวจสอบได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ หัวหน้าฝ่ายและผู้อำนวยการกองคลัง
- ๔.๒ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานด้านพัสดุ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ จัดเก็บข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๒ จำแนกวิธีการจัดซื้อจัดจ้างและคิดเป็นร้อยละของจำนวนโครงการและร้อยละของจำนวน

งบประมาณ

- ๖.๓ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้าง
- ๖.๔ สรุปปัญหาอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- ๖.๕ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๖ รายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี
- ๖.๗ เผยแพร่ข้อมูลให้ประชาชนได้รับทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุและทรัพย์สิน กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ประชาชนได้รับทราบข้อมูลในการบริหารงานของหน่วยงานด้วยความโปร่งใสมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ ผู้บริหารมีข้อมูลในการวางแผนการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๓ ผู้ปฏิบัติงานมีข้อมูลในการพัฒนาแผนและกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างให้มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าเป็นประโยชน์กับประชาชน

๒.๒.๓ สร้างความโปร่งใสในการให้บริการสาธารณะ/บริการประชาชน เพื่อให้เกิดความพึงพอใจแก่ประชาชน โดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีภารกิจให้บริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนให้บริการประชาชนเกี่ยวกับการแจ้งเกิด แจ้งตาย ย้ายที่อยู่ กำหนดเลขที่บ้าน และขอมีบัตรประจำตัวประชาชน โดยดำเนินการ ณ ศูนย์บริการร่วมหรือศูนย์บริการเบ็ดเสร็จ ณ จุดเดียว (One Stop Service) ณ สำนักทะเบียนท้องถิ่น เทศบาลตำบลดอนเกาะการ่วมกับสำนักงานทะเบียนอำเภอบางน้ำเปรี้ยวเพื่อบริการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการที่ดี

ในขั้นตอนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ได้กำหนดแนวทางเพื่อป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานโดย

-ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ (ระบบ IT Lock) ช่วยในการจัดเก็บข้อมูลที่มีความปลอดภัยสูง การเข้าสู่ระบบต้องเป็นผู้รับผิดชอบเฉพาะ ที่ต้องผ่านการตรวจสอบหมายเลขประจำตัว รหัสลับ และลายพิมพ์นิ้วมือของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติและผู้อนุมัติ/นาระบบถ่ายสำเนาลายพิมพ์นิ้วมือมาใช้ในการตรวจสอบการสวมตัวบุคคลก่อนการจัดทำบัตรประจำตัวประชาชน ซึ่งเป็นกลไกสำคัญในการป้องกันการทุจริต และสร้างความมั่นใจแก่ประชาชนในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชนอีกด้วย

-ใช้มาตรการควบคุมและตรวจสอบ เพื่อป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน โดยนายทะเบียนท้องถิ่นตรวจสอบการปฏิบัติงาน (หลังการปฏิบัติงานแต่ละวัน) ด้วยตนเอง อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง ด้วยโปรแกรมการตรวจสอบและป้องกันการทุจริตทางการทะเบียนและบัตรประชาชนในช่องทางระบบสารสนเทศ (MIS) ภายในเครือข่ายกรมการปกครอง (Dopa Intranet) เข้าสู่โปรแกรมทางช่องทาง <http://intranet.dopa.go.th/padmic>

นอกจากนี้ ยังมีการกำหนดระยะเวลาดำเนินการของแต่ละกระบวนการ ใช้ระบบบัตรคิวอัตโนมัติเพื่อให้บริการตามลำดับ จัดสถานที่ สิ่งอำนวยความสะดวกอื่น ๆ เพื่อให้บริการที่ดีกับประชาชน เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนให้ได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ และเพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะ ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันไม่เลือกปฏิบัติ

๓.๒ เพื่อเป็นมาตรการในการป้องกันการทุจริตและสร้างความโปร่งใสในการดำเนินงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนผู้รับบริการได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกัน/มั่นใจในเรื่องความถูกต้องของระบบงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ณ อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ดำเนินการปฏิบัติงานบริการงานทะเบียนและบัตรประจำตัวประชาชน ให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๖.๒ ประเมินมาตรฐานงานทะเบียน/รายงานสรุปผลการดำเนินงานกิจกรรม

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ใช้จ่ายจากงบประมาณรวมในค่าวัสดุ/ค่าใช้สอยฯ

๙. ผู้รับผิดชอบ

สำนักงานทะเบียนท้องถิ่นเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ สร้างความโปร่งใสในการบริการสาธารณะให้ประชาชนได้รับความพึงพอใจโดยทัดเทียมกันและไม่เลือกปฏิบัติ

๑๐.๒ ไม่มีการทุจริตคอร์รัปชันในการดำเนินงานทะเบียนราษฎร

กิจกรรมที่ ๒**๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการ****๒. หลักการและเหตุผล**

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นหน่วยงานบริหารราชการองค์ปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบหนึ่งที่มีอำนาจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น ตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ หน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่ตามกฎหมายอื่นที่กำหนดให้เทศบาลมีหน้าที่ต้องทำอีกมากมาย ในการให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนผู้มาขอรับบริการติดต่อกับหน่วยงานต่าง ๆ ของเทศบาล นั้นมักจะประสบปัญหาด้านการอำนวยความสะดวกอย่างเสมอภาค เป็นธรรมอันเนื่องมาจากภารกิจ และผู้มาขอรับบริการเป็นจำนวนมากซึ่งเจ้าหน้าที่ไม่สามารถให้บริการได้อย่างทันท่วงที การตอบสนองความต้องการเกิดความล่าช้าไม่เป็นธรรม และการให้บริการไม่เป็นระบบมีการลัดคิว ซึ่งเป็นช่องทางหนึ่งในการทุจริต ประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ถือเป็นพฤติกรรมที่ไม่พึงประสงค์ ทั้งผู้มาขอรับบริการและผู้ให้บริการ ส่งผลต่อมาตรฐานการให้บริการภาครัฐเสื่อมประสิทธิภาพ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ มาตรา ๕๐ วรรคท้าย ที่กำหนดให้การปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาลต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยใช้วิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และให้คำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงานและการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารอย่างโปร่งใสตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๖ ที่กำหนดให้การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ได้แก่ การบริหารราชการเพื่อบรรลุเป้าหมายโดยก่อให้เกิดประโยชน์สุขแก่ประชาชน มีประสิทธิภาพและเกิดความคุ้มค่าในเชิงภารกิจของรัฐ ไม่มีขั้นตอนการปฏิบัติงานเกิดความจำเป็น และประชาชนได้รับการอำนวยความสะดวก และได้รับการตอบสนองความต้องการ ทั้งนี้ ตามพระราชบัญญัติการอำนวยความสะดวกในการพิจารณาอนุญาตของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๘

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้มุ่งเน้นที่จะให้บริการประชาชนแล้วเสร็จในระยะเวลาที่เหมาะสม ให้บริการโดยจัดลำดับก่อน – หลัง เพื่อเป็นการสร้างความพึงพอใจ และความทัดเทียมกันในการให้บริการประชาชน โดยไม่เลือกปฏิบัติ จึงได้จัดกิจกรรมการใช้บัตรคิวในการติดต่อราชการสำหรับผู้มาติดต่อราชการ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสร้างกลไกในการปฏิบัติราชการด้านการอำนวยความสะดวก ความเสมอภาค เป็นธรรมต่อผู้มารับบริการ

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนผู้มาขอรับบริการได้รับความสะดวก รวดเร็ว สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในการบริการที่ให้และเกิดความคุ้มค่าในการขอรับบริการ

๓.๔ เพื่อเป็นเกราะป้องกันในการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่มิให้กระทำการแสวงหาประโยชน์หรือกระทำการประพฤติดมิชอบต่อตำแหน่งหน้าที่ อันเป็นเหตุแห่งการทุจริตต่อหน้าที่

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

การจัดทำบัตรคิวในการให้บริการแก่ประชาชนทั่วถึงเป็นธรรม

๕. พื้นที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำคำสั่งคณะทำงานเพื่อกำหนดตัวบุคลากร ผู้รับผิดชอบ ในการดูแล กำกับการให้บริการ

๖.๒ ประชุมชี้แจง แนวทาง กำหนดรูปแบบวิธีการ ขั้นตอนการปฏิบัติ

๖.๓ จัดทำบัตรคิวในรูปแบบต่าง ๆ ตามความจำเป็นและเหมาะสม

๖.๔ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงขั้นตอนการรับบริการบัตรคิว และการใช้บริการตามลำดับคิว

๖.๕ จัดทำแบบประเมินผลความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ

๖.๖ สรุปผลการให้บริการตามแบบประเมินความพึงพอใจเป็นรายสัปดาห์/รายเดือน เพื่อนำมาปรับปรุงแก้ไขการให้บริการอย่างมีคุณภาพ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ได้เบิกจ่ายงบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

ทุกกองของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาที่มีการให้บริการกับประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ผลผลิต

มีการใช้บัตรคิวสำหรับให้บริการแก่ประชาชนตามลำดับก่อนหลัง สำหรับหน่วยงานที่ให้บริการ

๑๐.๒ ผลผลิต

-ประชาชนมีความพึงพอใจในบริการที่ให้ ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๗๐ ของผู้มาขอรับบริการ

-การให้บริการเกิดความโปร่งใส ลดข้อร้องเรียนการทุจริตต่อหน้าที่

กิจกรรมที่ ๓

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีหน้าที่ในการจัดบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นตามอำนาจหน้าที่ของเทศบาล ทั้งที่เป็นหน้าที่ตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ. ๒๔๙๖ และหน้าที่ตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และหน้าที่อื่นตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นหน้าที่ของเทศบาล และในการปฏิบัติหน้าที่นั้นต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน โดยคำนึงถึงการมีส่วนร่วมของประชาชนในการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล การจัดทำงบประมาณ การจัดซื้อจัดจ้าง การตรวจสอบ การประเมินผลการปฏิบัติงาน และการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารให้เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ จากภารกิจหน้าที่ในการจัดทำบริการสาธารณะให้แก่ประชาชนในท้องถิ่นนั้น เทศบาลในฐานะผู้ให้บริการจะไม่ทราบว่าการบริการที่ให้บริการไปนั้น ประชาชนได้รับประโยชน์ หรือเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนมากน้อยเพียงใด การให้บริการมีคุณภาพเพียงใด ตอบสนองความต้องการผู้รับบริการหรือไม่ การที่จะทราบถึงความพึงพอใจจากผู้รับบริการ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงจัดทำกิจกรรมแบบสอบถามความพึงพอใจของประชาชนขึ้น

๓. เป้าหมาย

ผู้รับบริการจากเทศบาลตำบลดอนเกาะกาที่มาติดต่อกองคลัง สำนักปลัดเทศบาล กองช่าง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม และกองสวัสดิการสังคม และทำแบบสอบถามประชาชนจากการบริหารงานของเทศบาล

๔. สถานที่ดำเนินการ

เขตพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา

๕. วิธีการดำเนินการ

- ๕.๑ ดำเนินการสำรวจความพึงพอใจจากประชาชนในเขตเทศบาลตามรูปแบบที่กำหนด
- ๕.๒ สรุปประมวลผลการสำรวจความพึงพอใจให้ผู้บังคับบัญชาทราบ
- ๕.๓ ปิดประกาศผลสำรวจความพึงพอใจให้ประชาชนทราบ
- ๕.๔ นำผลการประเมินมาปรับปรุงการทำงานด้านบริการสาธารณะ เพื่อประโยชน์สุขแก่ประชาชน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกองของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาที่มีการให้บริการกับประชาชน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนที่มีต่อการบริหารงานของเทศบาล
- ๑๐.๒ ผลการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนในการติดต่อหน่วยงานราชการของเทศบาล
- ๑๐.๓ ประชาชนผู้รับบริการมีความพึงพอใจไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๘๐
- ๑๐.๔ การให้บริการสาธารณะมีความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน

๒.๓ มาตรการการใช้ดุลยพินิจและใช้อำนาจหน้าที่ให้เป็นไปตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๓.๑ มีการจัดทำแผนภูมิขั้นตอนและระยะเวลาการดำเนินการเกี่ยวกับการบริการประชาชน รายละเอียดที่เกี่ยวข้องในแต่ละขั้นตอน เปิดเผย ณ ที่ทำการและในระบบเครือข่ายสารสนเทศขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑.ชื่อโครงการ : กิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน

๒.หลักการและเหตุผล

พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ มาตรา ๕๒ กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี โดยอย่างน้อยต้องมีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการลดขั้นตอนการปฏิบัติงานการอำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน ตลอดจนจัดให้มีการรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ เพื่อปรับปรุงการบริหารงานให้สอดคล้องกับความต้องการของประชาชนมากที่สุด ประกอบกับในปีที่ผ่านมาได้มีการประเมินองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี และได้ดำเนินการตามโครงการดังกล่าวอย่างต่อเนื่องทุกปีนั้น

เพื่อให้การประเมินบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีเป็นไปด้วยความเรียบร้อยเกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กรมีประสิทธิภาพและความคุ้มค่า สามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง หรืออย่างน้อยมีผลการประเมินไม่ต่ำกว่าปีที่ผ่านมา เทศบาลตำบล ดอนเกาะกา จึงได้ทำกิจกรรมการลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน เพื่อปรับปรุงกระบวนการทำงานหรือลดขั้นตอนการทำงานหรือการบริการ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยยึดกรอบแนวทางการพัฒนาการบริหารจัดการที่ดีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลตามกฎหมายเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการปฏิบัติงานการบริการประชาชน
- ๓.๒ เพื่ออำนวยความสะดวกและตอบสนองความต้องการของประชาชน
- ๓.๓ เพื่อรับฟังและสำรวจความคิดเห็นของประชาชนผู้รับบริการ
- ๓.๔ เพื่อปรับปรุงและเพิ่มประสิทธิภาพในการให้บริการประชาชน

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- ๔.๑ เพื่อลดขั้นตอนในการทำงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้สั้นลง
- ๔.๒ ประชาชนในพื้นที่ ตำบลดอนเกาะกา
- ๔.๓ ประชาชนนอกพื้นที่ และประชาชนทั่วไป
- ๔.๔ พนักงานและเจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา
- ๔.๕ ผู้บังคับบัญชามอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่งการ อนุญาต การอนุมัติ และการปฏิบัติราชการใดๆ ไปสู่ผู้ใต้บังคับบัญชาซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบในการดำเนินการเรื่องนั้นโดยตรง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ แต่งตั้งคณะกรรมการปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ
- ๖.๒ ประชุมคณะกรรมการเพื่อสำรวจงานบริการที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องปฏิบัติ ปรับปรุงขั้นตอนและระยะเวลาในการให้บริการที่สามารถปฏิบัติได้จริงและพิจารณางานในภารกิจว่าเรื่องใดที่ผู้บังคับบัญชาสามารถมอบอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง การอนุญาต การอนุมัติ หรือการปฏิบัติราชการใดๆ ให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชา

๖.๓ ประกาศลดขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ และประกาศกระบวนงานบริการประชาชนที่นายกเทศมนตรีมอบอำนาจให้รองนายกเทศมนตรี หรือปลัดเทศบาลให้ประชาชนทราบโดยทั่วไปพร้อมทั้งจัดทำแผนภูมิแสดงขั้นตอนและระยะเวลาปฏิบัติราชการให้ประชาชนทราบ

๖.๔ มีระบบการรับฟังข้อร้องเรียนหรือมีการสอบถามจากภาคประชาชน และนำผลดังกล่าวมาปรับปรุงการปฏิบัติราชการ

๖.๕ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกกอง ในเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ ประชาชนได้รับความสะดวก รวดเร็วในการติดต่อขอรับบริการ และมีความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่

๑๐.๒ การปฏิบัติราชการมีความคล่องตัว และบุคลากรมีความกระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน

๑๐.๓ การปฏิบัติราชการมีความสอดคล้องกับนโยบายปฏิรูประบบราชการ

๑๐.๔ ทำให้ภาพลักษณ์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เปลี่ยนไปในทิศทางที่ดีขึ้นและทำให้ประชาชนมีความศรัทธาต่อคณะผู้บริหารมากยิ่งขึ้น

๒.๓.๒ มีการกระจายอำนาจการตัดสินใจเกี่ยวกับการสั่ง อนุญาต อนุมัติ ปฏิบัติราชการแทนหรือการดำเนินการอื่นใดของผู้มีอำนาจในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการการมอบอำนาจอนุมัติ อนุญาต สั่งการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

การมอบหมายอำนาจหน้าที่ให้กับผู้ได้บังคับบัญชาในการบริหารงานในด้านต่างๆ ภายในองค์กรนั้น ก็เพื่อเป็นการช่วยเพิ่มประสิทธิภาพของการปฏิบัติงานให้เกิดความคล่องตัว รวดเร็ว ซึ่งการพิจารณาเลือก/มอบหมายภารกิจและขอบข่ายของความรับผิดชอบที่จะมอบหมายให้ผู้ได้บังคับบัญชา จะพิจารณาถึงความสำคัญ คุณสมบัติความรู้ ความสามารถในการที่จะดำเนินการเรื่องนั้นเป็นอย่างดี ด้วยความรอบคอบและเหมาะสม เพื่อให้การบริหารงานก่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

ดังนั้น การดำเนินการของหน่วยงานต้องมีการปรับให้เข้ากับสภาพสังคมและทันต่อสถานการณ์ที่การบริหารราชการต้องเป็นไปเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจของรัฐ ความมีประสิทธิภาพ ความคุ้มค่าในเชิงภารกิจแห่งรัฐ การลดขั้นตอนการปฏิบัติงาน การกระจายอำนาจการตัดสินใจ การอำนวยความสะดวก และการตอบสนองความต้องการของประชาชน แต่ทั้งนี้ต้องมีผู้รับผิดชอบต่อผลของงานซึ่งเป็นหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้การบริหารราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ภายใต้กรอบอำนาจหน้าที่ตามที่กฎหมายกำหนดให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ รวดเร็วและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ราชการ

๔. เป้าหมาย

คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือ หัวหน้าส่วนราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำบันทึกเสนอเพื่อพิจารณาอนุมัติ อนุญาต สั่งการ มอบหมาย คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการ เพื่อลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๖.๒ ดำเนินการออกคำสั่งฯ

๖.๓ สำเนาคำสั่งฯ แจ้งคณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล หรือหัวหน้าส่วนราชการทุกส่วน ที่ได้รับมอบหมายทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ส่วนราชการทุกส่วน

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

การบริหารราชการ การดำเนินงาน การปฏิบัติงานเกิดความคล่องตัวและรวดเร็ว ตลอดจนการอำนวยความสะดวกและการให้บริการประชาชน/บริการสาธารณะได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒.๔ การเชิดชูเกียรติแก่หน่วยงาน/บุคคลในการดำเนินกิจการ การประพฤติปฏิบัติตนให้เป็นที่ประจักษ์

๒.๔.๑ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม จริยธรรม

๑.ชื่อโครงการ : โครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าพระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยวันเฉลิมพระชนมพรรษาสมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ ในวันที่ ๑๒ สิงหาคมของทุกปี ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดโครงการวันเฉลิมพระชนมพรรษา สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ เพื่อให้ผู้นำท้องที่และข้าราชการในพื้นที่พร้อมด้วยประชาชนในตำบลดอนเกาะกาได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙ ด้วยการถวายพระพรชัยมงคลและถวายราชสักการะ

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อสำนึกในพระมหากรุณาธิคุณและแสดงออกถึงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙

๒. เพื่อเทิดทูนและเชิดชูพระคุณของมารดาผู้ให้กำเนิด

๓. เพื่อสร้างความรักและความสามัคคีของประชาชนร่วมกันบำเพ็ญประโยชน์ปลูกต้นไม้ และร่วมทำบุญใส่บาตร

๔. เพื่อปลูกฝังจิตสำนึกให้เยาวชนได้ตระหนักถึงบุญคุณของมารดา

๕. เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ดีเด่นที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๓. เป้าหมาย

ผู้นำท้องถิ่น ข้าราชการในพื้นที่และสถานศึกษา และประชาชนทั่วไป ตลอดจนพื้นที่ใกล้เคียง จำนวน ๓๐๐ คน

๔. วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการให้ผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. ประชาสัมพันธ์เชิญชวนประชาชน ผู้นำท้องถิ่น กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการ และประชาชนในท้องที่ร่วมงานพิธีมหามงคลสดุดีพระเกียรติพระองค์ท่าน
๓. เชิญชวนประชาชนทุกคนประดับธงชาติและธงตราสัญลักษณ์ที่อาคารบ้านเรือน
๔. เชิญชวนประชาชนบำเพ็ญประโยชน์ และทำบุญใส่บาตรเพื่ออุทิศส่วนกุศลและระลึกถึงพระคุณแม่
๕. คัดเลือกแม่ดีเด่นของหมู่บ้าน จำนวน ๑๔ หมู่ และพิธีมอบเกียรติบัตรและของที่ระลึก
๖. จัดกิจกรรมร่วมกับศูนย์พัฒนาเด็กเล็กและโรงเรียนในเขตเทศบาล เพื่อให้ประชาชนได้สำนึกในพระมหากรุณาธิคุณ และดำเนินรอยตามเบื้องพระยุคลบาท
๗. จัดกิจกรรมการปลูกต้นไม้บริเวณรอบลานกีฬาต้านยาเสพติดและแจกต้นไม้ให้กับประชาชนนำไปปลูกที่บ้าน

๕. สถานที่ดำเนินการ

ณ บริเวณลานกีฬาต้านยาเสพติด หมู่ที่ ๒ ตำบลดอนเกาะกา

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. งบประมาณ

๖๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการแสดงความจงรักภักดีแด่สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ ในรัชกาลที่ ๙
๒. ประชาชนได้มีส่วนร่วมบำเพ็ญประโยชน์ปลูกต้นไม้เพื่อเพิ่มพื้นที่สีเขียว และร่วมทำบุญใส่บาตรถวายเป็นพระราชกุศล
๓. ยกย่องเชิดชูเกียรติแม่ดีเด่นที่มีความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรมและจริยธรรม

๒.๔.๒ ยกย่องเชิดชูเกียรติที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : โครงการกิจกรรมวันเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยกระทรวงมหาดไทยกำหนดให้วันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปีเป็นวันเทศบาล เพื่อให้เห็นถึงความสำคัญของการปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล และได้มีการประกาศใช้พระราชบัญญัติจัดระเบียบเทศบาล พ.ศ. ๒๔๗๖ เมื่อวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๔๗๖ ซึ่งเทศบาลได้มีการพัฒนาการที่ดีมาโดยลำดับ และได้สร้างความเจริญด้านต่างๆ ให้กับท้องถิ่นเป็นอย่างมาก

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้ตระหนักถึงบทบาทภารกิจและอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมาย เพื่อสร้างความสุขความเจริญให้กับประชาชนในท้องถิ่น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำโครงการกิจกรรมวันเทศบาล โดยการจัดกิจกรรมในการให้ความรู้ถึงที่มา อำนาจหน้าที่ ผลการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก ตลอดจนความเข้าใจของประชาชนและความสำคัญของการปกครองท้องถิ่น ยกย่องเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์ที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อส่งเสริมให้เกิดความเข้าใจเกี่ยวกับโครงสร้างการบริหารงานและอำนาจหน้าที่ของเทศบาลและนโยบายในการบริหารงาน

๒.๒ เพื่อส่งเสริมความรู้ความเข้าใจในการมีส่วนร่วมของประชาชนต่อการปกครองท้องถิ่น

๒.๓ เพื่อส่งเสริมให้เกิดการร่วมสร้างพลังของเทศบาล กรรมการชุมชน และประชาชนในการแสดงออกถึงความจงรักภักดีต่อองค์พระมหากษัตริย์ ในโอกาสที่เป็นวันสำคัญของเทศบาล

๒.๔ เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติและมอบใบประกาศแก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓. เป้าหมาย

- ประชาชน หน่วยงานราชการ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาท้องถิ่น พนักงาน เจ้าหน้าที่ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

- ผู้ทำคุณประโยชน์มีความซื่อสัตย์สุจริต และมีส่วนร่วมในกิจกรรม/กิจการสาธารณะของเทศบาล

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติการดำเนินการ

๔.๒ ประชุมวางแผนดำเนินการ

๔.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดงานและกิจกรรม

๔.๔ ดำเนินงานตามโครงการ และคัดเลือกบุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์มีความซื่อสัตย์สุจริตที่ให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔.๕ สรุปผลรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓) ในวันที่ ๒๔ เมษายนของทุกปี

๖. สถานที่ดำเนินการ

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๘. งบประมาณ

๒๐,๐๐๐ บาท

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ประชาชนได้รับทราบถึงบทบาทภารกิจ และอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบของเทศบาลที่มีตามกฎหมายและเป็นประโยชน์กับประชาชน

๙.๒ สร้างความสามัคคีให้เกิดขึ้นระหว่าง ประชาชน หน่วยงานราชการกับเทศบาล ในการจัดงานหรือกิจกรรมต่าง ๆ ในอนาคต

๙.๓ สร้างพื้นฐานความเข้าใจให้กับผู้นำชุมชนและประชาชน ของการมีส่วนร่วมในการปกครองท้องถิ่น

๙.๔ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่บุคคล หน่วยงาน ผู้ทำคุณประโยชน์มีความซื่อสัตย์สุจริตที่มีส่วนร่วมในกิจกรรมหรือให้ความช่วยเหลือกิจการสาธารณะของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙.๕ ผู้ทำคุณประโยชน์ในกิจการสาธารณะของเทศบาลได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับประชาชน

๒.๔.๓ ยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

๒. หลักการและเหตุผล

“เศรษฐกิจพอเพียง” เป็นปรัชญาที่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช รัชกาลที่ ๙ พระราชทานพระราชดำริชี้แนะแนวทาง การดำเนินชีวิตแก่พสกนิกรชาวไทยมาโดยตลอดนานกว่า ๒๕ ปี ตั้งแต่ก่อนเกิดวิกฤตการณ์ทางเศรษฐกิจ และเมื่อภายหลังได้ทรงเน้นย้ำแนวทางการแก้ไขเพื่อให้รอดพ้น และสามารถดำรงอยู่ได้อย่างมั่นคงและยั่งยืนภายใต้กระแสโลกาภิวัตน์และความเปลี่ยนแปลงต่างๆ ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง เป็นปรัชญาชี้ถึงแนวการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชนในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับรัฐ ทั้งในการพัฒนาและบริหารประเทศให้ดำเนินไปในทางสายกลาง โดยเฉพาะการพัฒนาเศรษฐกิจ เพื่อให้ก้าวทันต่อโลกยุคโลกาภิวัตน์ ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบภูมิคุ้มกันในตัวที่ดีพอสมควรต่อการกระทบใดๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรอบรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการต่างๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการ ทุกขั้นตอน และขณะเดียวกัน จะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ นักทฤษฎี และนักธุรกิจในทุกระดับ ให้มีสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และให้มีความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติ ปัญญา และความรอบคอบ เพื่อให้สมดุลและพร้อมต่อการรองรับการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็วและกว้างขวาง ทั้งด้านวัตถุ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรมจากโลกภายนอกได้เป็นอย่างดี

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ได้เห็นความสำคัญของการส่งเสริมการดำเนินชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง เริ่มจากดำเนินชีวิตในครัวเรือนเป็นลำดับแรก จึงได้ร่วมกับศูนย์บริการและถ่ายทอดเทคโนโลยีการเกษตรประจำตำบลดอนเกาะกา และเกษตรตำบลดอนเกาะกาคัดเลือกประชาชนที่ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงที่ควรได้รับการยกย่องชมเชยให้เป็นบุคคลตัวอย่าง

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อยกย่องเชิดชูเกียรติประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ให้เป็นบุคคลตัวอย่างและเป็นวิทยากรให้ความรู้แก่บุคคลทั่วไปที่สนใจ

๔. เป้าหมาย

- ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. วิธีดำเนินการ

- ๕.๑ เสนอโครงการส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามหลักเศรษฐกิจพอเพียงระดับครัวเรือน ระดับชุมชน และระดับอปท.เพื่อขออนุมัติการดำเนินการ
- ๕.๒ ประชุมวางแผนดำเนินการ
- ๕.๓ ประชาสัมพันธ์การจัดงานและกิจกรรม
- ๕.๔ ดำเนินงานตามโครงการ และคัดเลือกประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา
- ๕.๕ สรุปผลรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

- ๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓)

๗. สถานที่ดำเนินการ

- สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๘. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

- กองสวัสดิการสังคม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙. งบประมาณ

- ไม่ใช้งบประมาณ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ประชาชนน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจแบบพอเพียงมาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน
- ๙.๔ ยกย่องและเชิดชูเกียรติแก่ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา
- ๙.๕ ประชาชนผู้ปฏิบัติตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงได้รับการเชิดชูเกียรติ เพื่อให้เป็นแบบอย่างที่ดีกับประชาชน

๒.๕ มาตรการจัดการในกรณีได้ทราบ หรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริต

๒.๕.๑ ดำเนินการให้มีข้อตกลงระหว่างบุคลากรในองค์กรได้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม และการบริหารราชการกิจการบ้านเมืองที่ดี

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒. หลักการและเหตุผล

จากการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐได้กำหนดดัชนีในการประเมินที่คำนึงถึงหลักธรรมาภิบาล จรรยาบรรณสากล และวัฒนธรรมของประเทศไทยเป็นหลักรวมถึงข้อเท็จจริงของการทุจริตที่เกิดขึ้นภายในหน่วยงานภาครัฐ สาเหตุส่วนมากเกิดจากการดำเนินงานของระดับบุคคล หรือเกิดจากปัจจัยทางวัฒนธรรมขององค์กร หรือเกิดจากลักษณะงานและการรับสั่งของต่างๆ ที่เอื้อให้เกิดการทุจริต ดังนั้น วิธีการบริหารจัดการภายในองค์กรที่นำไปสู่การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม ค่านิยมและวัฒนธรรมขององค์กรให้กลายเป็นสิ่งที่ยอมรับได้ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในองค์กร โดยการสร้างความตระหนักถึงความรับผิดชอบ และการมีส่วนร่วมในการต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร ของผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ถึงแม้จะเป็นสิ่งที่ยากต่อการดำเนินงานก็ตาม แต่เป็นสิ่งสำคัญที่หน่วยงานต้องสร้างให้เกิดการเปลี่ยนแปลงเพื่อนำไปสู่องค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ตลอดจนจนเป็นการสร้างแนวร่วมในการต่อต้านการทุจริตอันจะส่งผลต่อสังคม ชุมชน และประเทศเกิดความตระหนักถึงภัยจากการทุจริตและปฏิเสธการทุจริตในทุกรูปแบบ

ดังนั้น เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำมาตรการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ ที่กำหนดดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีขึ้น เพื่อเป็นการพัฒนาวิธีการดำเนินงานภายในองค์กรที่จะนำไปสู่การยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานให้สูงขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๓.๒ เพื่อให้ทุกส่วนราชการ (สำนัก/กอง) นำไปยึดถือและปฏิบัติ

๓.๓ เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีความโปร่งใส มีคุณธรรม

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

บุคลากรในองค์กรปฏิบัติตามเกณฑ์ตัวชี้วัดข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ จัดทำข้อตกลงในการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการระหว่างส่วนราชการกับผู้บริหารท้องถิ่นที่มีดัชนีในการประเมินการปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๖.๒ แจ้งทุกส่วนราชการถือปฏิบัติและรวบรวมรายงานข้อตกลงการปฏิบัติราชการของทุกส่วนราชการเสนอผู้บริหารทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

มีการจัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการ

๒.๕.๒ มีการให้ความร่วมมือกับหน่วยงานราชการ จังหวัด อำเภอ ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแลการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อการตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เนื่องจากเห็นความสำคัญของการตรวจสอบที่จะเป็นปัจจัยสำคัญช่วยให้การดำเนินงานตามภารกิจของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ช่วยป้องกันหรือลดความเสี่ยงจากการดำเนินงานที่ผิดพลาดและลดความเสียหายที่อาจจะเกิดขึ้น ซึ่งนอกจากจะให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบภายนอก (ป.ป.ช., สตง., จังหวัด, อำเภอ) แล้ว เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ยังให้ความสำคัญกับการตรวจสอบภายในด้วย โดยแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ให้ทำหน้าที่ตรวจสอบภายในโดยอิสระ/มีแผนการตรวจสอบภายใน และรายงานผลการตรวจสอบภายในทุกส่วนราชการ

การให้ความร่วมมือกับสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดิน ในการตรวจสอบบัญชีและงบการเงินประจำปี ได้มอบหมายให้หน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยคลัง มีหน้าที่ให้คำชี้แจงและอำนวยความสะดวกแก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานการตรวจเงินแผ่นดินกรณีได้รับข้อทักท้วงให้หัวหน้าหน่วยงานผู้เบิก/หัวหน้าหน่วยงานคลังปฏิบัติตามข้อทักท้วงโดยเร็ว อย่างช้าไม่เกิน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับแจ้งข้อทักท้วง กรณีที่ชี้แจงข้อทักท้วงไปยัง สตง. แล้วแต่ สตง. ยืนยันว่ายังไม่มีเหตุผลที่จะล้างข้อทักท้วง ก็จะดำเนินการชี้แจงเหตุผลและรายงานให้ผู้ว่าราชการจังหวัดให้เสร็จสิ้นภายใน ๔๕ วัน นับจากวันที่ได้รับทราบผลการวินิจฉัยตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๔๘

ในกรณีที่มีการตรวจสอบการทุจริต มีการมอบหมายให้งานสอบสวนและดำเนินการทางวินัย งานนิติการ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามระเบียบกฎหมายโดยเคร่งครัด เที่ยงธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

นอกจากนี้ ยังให้ความร่วมมือกับสำนักงาน ป.ป.ช./สำนักงาน ป.ป.ช. จังหวัด ที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบ ควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต และผลการบริหารงานที่ผ่านมาในรอบ ๑๐ ปี ไม่พบการทุจริตแต่อย่างใด

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้เป็นมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๓.๒ เพื่อความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย จัดทำข้อตกลงการปฏิบัติราชการต่อผู้บริหาร

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

-ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย/งาน ให้ความร่วมมือกับหน่วยตรวจสอบที่ได้ดำเนินการตามอำนาจหน้าที่เพื่อตรวจสอบควบคุม ดูแล การปฏิบัติราชการของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

-ปฏิบัติตามข้อทักท้วงฯ ตามระเบียบฯ ภายในกำหนด

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

ทุกสำนัก/กอง/ฝ่าย เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีมาตรการจัดการ กรณีได้รับทราบหรือรับแจ้ง หรือตรวจสอบพบการทุจริต

๑๐.๒ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีความโปร่งใส และป้องกันการทุจริต ตามหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒.๕.๓ ดำเนินการให้มีเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมาย กรณีมีเรื่องร้องเรียนกล่าวหาบุคลากรในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่ปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่โดยมิชอบ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการ “แต่งตั้งผู้รับผิดชอบเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน”

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วยเทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีนโยบายใช้หลักธรรมาภิบาลส่งเสริมให้ภาคประชาชนเข้ามามีส่วนร่วม โดยเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถเสนอเรื่องร้องเรียน แจ้งเบาะแส เสนอข้อคิดเห็น ซึ่งสามารถยื่นคำร้องเรียน ผ่านช่องทางต่าง ๆ ได้แก่ ระบบอินเทอร์เน็ต ทางโทรศัพท์ หรือแจ้งเบาะแสด้วยตนเอง

ฉะนั้น เพื่อให้การดำเนินการรับเรื่องร้องเรียนเป็นไปด้วยความเรียบร้อย สามารถแก้ไขความเดือดร้อนของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ จึงได้แต่งตั้งคณะทำงานรับผิดชอบการรับเรื่องร้องเรียนประจำเทศบาลตำบลดอนเกาะกา รวมถึงจัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาขึ้น เพื่อดำเนินการ มาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่างๆ เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบได้ถือปฏิบัติให้เป็นแนวทางเดียวกัน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อจัดให้มีเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการรับแจ้งเรื่องร้องเรียนต่าง ๆ

๓.๒ เพื่อจัดให้มีมาตรการจัดการในกรณีได้รับทราบหรือรับแจ้งหรือตรวจสอบพบการทุจริตเป็นไปตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

มีการมอบหมายแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ กำหนดผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียน

๖.๒ จัดทำคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖.๓ จัดประชุมให้ความรู้เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเรื่องร้องเรียนเพื่อใช้เป็นมาตรฐานในการปฏิบัติงานและดำเนินการแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียนที่ได้รับจากช่องทางการร้องเรียนต่างๆ ให้เป็นไปในทิศทางเดียวกัน โดย โปร่งใสและเป็นธรรม

๖.๔ เผยแพร่กระบวนการและขั้นตอนในการดำเนินงานเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้เสียคู่สัญญา ประชาชนทั่วไป หน่วยงานภายนอกตลอดจนบุคลากรภายในหน่วยงาน สามารถเข้าใจและใช้ประโยชน์จากกระบวนการและขั้นตอนดังกล่าวได้ตรงกับความต้องการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานนิติการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนดำเนินการจัดการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ตามคู่มือดำเนินการเรื่องร้องเรียนของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา โดยปฏิบัติตามขั้นตอนการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับกฎหมาย ระเบียบและหลักเกณฑ์ที่เกี่ยวข้องอย่างถูกต้อง

มติที่ ๓ การส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของภาคประชาชน

๓.๑ จัดให้มีและเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในช่องทางที่เป็นการอำนวยความสะดวกแก่ประชาชนได้มีส่วนร่วมตรวจสอบการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ทุกขั้นตอน

๓.๑.๑ จัดให้มีศูนย์ข้อมูลข่าวสารตามกฎหมายว่าด้วยข้อมูลข่าวสารของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ : โครงการ “ปรับปรุงศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้มีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้น”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามมาตรา ๙ แห่งพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ บัญญัติให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดให้มีข้อมูลข่าวสารของราชการอย่างน้อยตามที่กฎหมายกำหนดไว้ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบได้ ณ ที่ทำการของหน่วยงานของรัฐโดยเรียกสถานที่ที่จัดเก็บรวบรวมข้อมูลข่าวสารและให้บริการว่า “ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร” โดยมีเจตนารมณ์ให้ประชาชนมีโอกาสอย่างกว้างขวางในการได้รับข่าวสารเกี่ยวกับการดำเนินการต่าง ๆ ของรัฐ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการดังกล่าวเป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้ให้มีสถานที่สำหรับประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูลข่าวสารซึ่งได้รวบรวมไว้ โดยจัดเป็นศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ให้บริการ ณ ศูนย์บริการร่วมเทศบาลตำบลดอนเกาะกา โดยมีงานศูนย์บริการข้อมูลงานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาล เป็นผู้รับผิดชอบข้อมูลข่าวสารต่าง ๆ ที่ประชาชนสามารถเข้าตรวจสอบได้ เพื่อประชาชนจะสามารถรับรู้สิทธิและหน้าที่ของตนอย่างเต็มที่ในการแสดงความคิดเห็นและใช้สิทธิทางการเมืองได้ โดยถูกต้องตรงกับความเป็นจริง ในการรักษาประโยชน์ของตนต่อไป

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๓.๒ เพื่อเพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ศูนย์ข้อมูลข่าวสารเทศบาลตำบลดอนเกาะกา จำนวน ๑ แห่ง

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา (ภายในศูนย์บริการร่วม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา)

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ มีการจัดตั้งศูนย์ข้อมูลข่าวสารและจัดสถานที่ให้ประชาชนเข้าตรวจสอบข้อมูล

๖.๒ มีการแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบเป็นปัจจุบัน

๖.๓ มีการจัดวางเอกสารข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดทำพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงานเป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมาย ระเบียบ กฎข้อบังคับที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้ ข้อมูลครบตามรายการที่กำหนด

๖.๔ มีการจัดประชุมให้ความรู้แก่บุคลากรของเทศบาล เกี่ยวกับการปฏิบัติตาม พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๕ มีการให้ความรู้แก่ประชาชนเกี่ยวกับ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

๖.๖ มีบริการอินเทอร์เน็ตสำหรับให้บริการประชาชนทั่วไป

๖.๗ มีการจัดเก็บสถิติผู้มารับบริการและสรุปผลเสนอผู้บริหาร

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารอันเป็นประโยชน์แก่ประชาชนอย่างครบถ้วนถูกต้องและไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง

๑๐.๒ เพิ่มช่องทางให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓.๑.๒ มีการเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล การบริหารงบประมาณ การเงิน การจัดหาพัสดุ การคำนวณราคากลาง รายงานผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามหลักเกณฑ์ วิธีการที่กฎหมายระเบียบ กฎข้อบังคับ ที่กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องเผยแพร่ให้ประชาชนทราบและตรวจสอบได้

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรม “การเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารด้านการเงิน การคลัง พักพิศ และทรัพย์สินของเทศบาล และรายงานเกี่ยวกับการเงินการคลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานราชการในปัจจุบัน ภาคประชาชนได้เข้ามามีส่วนร่วมและมีบทบาทอย่างมากในการบริหารงานของราชการส่วนท้องถิ่นในด้านต่าง ๆ การบริหารงานราชการส่วนท้องถิ่นต้องสามารถตรวจสอบได้ ต้องมีความโปร่งใส ต้องให้ประชาชนได้รับทราบข้อมูล ข่าวสาร ในการดำเนินกิจกรรมต่างๆ เพื่อเป็นการป้องกันมิให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ภาครัฐและภาคประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารในการปฏิบัติงานให้ประชาชนได้รับรู้ เพื่อประชาสัมพันธ์การปฏิบัติงานของภาครัฐเพื่อส่งเสริมบทบาทการมีส่วนร่วมของภาคประชาชนในการติดตามตรวจสอบการทุจริตประพฤติมิชอบในภาครัฐเสริมสร้างและพัฒนาเครือข่ายในการติดตามและตรวจสอบการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐให้มีความเข้มแข็งเพื่อให้มีระบบ และกลไกในการป้องกันและตรวจสอบมิให้เกิดการทุจริต หรือการปฏิบัติหน้าที่โดยมิชอบในภาครัฐ

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนภายในเขตเทศบาล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

เผยแพร่ข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับงบประมาณ รายการบัญชีรับจ่ายเงินประจำปี และการจัดซื้อจัดจ้าง จัดหาพัสดุต่างๆ รวมถึงการประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการชำระภาษีท้องถิ่น และการรับเรื่องร้องเรียนทางด้านการเงินการคลัง ผ่านทางเว็บไซต์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา และปิดประกาศข้อมูลดังกล่าวที่บอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา และศูนย์ข้อมูลข่าวสารของเทศบาล และรายงานผลการดำเนินงานด้านการเงินการคลังให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ประชาชนได้รับรู้ข้อมูลข่าวสารที่สำคัญของทางราชการ ประชาชนมีโอกาสดำเนินการตรวจสอบการบริหารงานของเทศบาลทำให้ลดการทุจริตและประพฤติมิชอบมีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

๓.๑.๓ มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับการปฏิบัติราชการที่เป็นประโยชน์กับการมีส่วนร่วมตรวจสอบของประชาชน

๑. ชื่อโครงการ โครงการสื่อประชาสัมพันธ์ผลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒. หลักการและเหตุผล

ในภาวะสังคมปัจจุบัน ความเจริญก้าวหน้าด้านวิชาการ และเทคโนโลยีต่างๆ ก้าวหน้าไปมากเครื่องมือสื่อสารอิเล็กทรอนิกส์ต่างๆ ที่ทันสมัย และมีประสิทธิภาพสูง การนำเอาเทคโนโลยีต่างๆ เข้ามาใช้ในการดำเนินงานผ่านสื่อการประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ และรวดเร็วยิ่งขึ้น โดยเฉพาะการสรุปเพื่อให้ความรู้ความเข้าใจได้ง่ายในช่วงระยะเวลาสั้นๆ หรือช่วงระยะเวลาอันจำกัดนั้นเป็นเรื่องที่ต้องปูพื้นฐาน สร้างความน่าเชื่อถือ และน่าสนใจให้กับกิจกรรม/โครงการของเทศบาล ให้สามารถมองเห็นภาพหรือเห็นความเกี่ยวโยงกันของกิจกรรม/โครงการต่างๆ ได้ชัดเจนถูกต้อง ฉะนั้นการสร้างความสัมพันธ์กับประชาชนต้องการให้ประชาชนเข้าถึงและมีส่วนร่วมรับรู้ในภารกิจของเทศบาล จึงจำเป็นต้องพิจารณาในการเลือกสื่อให้เหมาะสมกับสถานการณ์นั้นๆ การใช้สื่อเทคนิคและวิธีการเป็นอย่างไรบ้าง ในแต่ละขั้นตอนที่ต่างกันเป็นสิ่งสำคัญ ทั้งนี้ เพื่อให้ประชาชนยอมรับและให้ความร่วมมือสนับสนุน ซึ่งจะมีผลต่อการพัฒนาตามภารกิจ บทบาท หน้าที่ อย่างโปร่งใสและยุติธรรม

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของเทศบาลให้ประชาชนได้ทราบโดยผ่านทางสื่อประเภทต่างๆ ได้แก่

สื่อสิ่งพิมพ์,สื่อ Social network ผ่านทางจดหมายอิเล็กทรอนิกส์

๒. เพื่อสร้างจิตสำนึกให้เกิดการเรียนรู้ รับรู้และเข้าใจในภารกิจการปฏิบัติงานของเทศบาลอย่างถูกต้องและ

โปร่งใส

๓. เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมและรับผิดชอบในภารกิจของเทศบาล
๔. เพื่อนำเสนอผลงาน/โครงการโดดเด่น ให้เป็นที่ทราบกันอย่างแพร่หลาย
๕. เพื่อเป็นการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ข้อมูลข่าวสารต่างๆให้ผู้สนใจทราบ

๔. เป้าหมาย

เพื่อผลิตสื่อประชาสัมพันธ์เผยแพร่ภารกิจของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาให้แก่ประชาชนและหน่วยงานต่างๆทราบโดยทั่วไปอย่างกว้างขวาง

๑. จัดทำวารสารรายงานประจำปี เพื่อรวบรวมภารกิจ การดำเนินงานของเทศบาล
๒. จัดทำแผ่นพับประชาสัมพันธ์ผลงานของเทศบาล
๓. จัดทำ Presentation นำเสนอผลงานกิจกรรม/โครงการของเทศบาล
๔. จัดทำป้ายประชาสัมพันธ์และเอกสารประชาสัมพันธ์ผลงานให้ประชาชนและหน่วยงานต่างๆทราบ
๕. เสียงตามสาย

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนออนุมัติโครงการ
- ๖.๒ ดำเนินการประชุม
- ๖.๓ มอบหมายงาน/จัดทำกรรณวาทสนอร่างรูปแบบ
- ๖.๔ ผลิตสื่อประเภทต่างๆ เพื่อให้เกิดการเรียนรู้ที่เหมาะสมตามภารกิจของเทศบาล
- ๖.๕ ติดตามและประเมินผลโครงการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๕๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ ฝ่ายอำนวยการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ใช้แบบสอบถามความพึงพอใจในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ซึ่งออกแบบโดยคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเกาะกาเป็นตัวชี้วัด โดยกำหนดตัวชี้วัด ดังนี้

- ประชาชนได้รับทราบเข้าใจถึงบทบาท ภารกิจของเทศบาลและมีความพึงพอใจในสื่อเอกสารในการประชาสัมพันธ์ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๖๐

๓.๒ การรับฟังความคิดเห็น การรับและตอบสนองเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ประชาชน

๓.๒.๑ มีกระบวนการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนในการดำเนินกิจการตามอำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยเฉพาะการดำเนินกิจการที่จะมีผลกระทบต่อความเป็นอยู่และสุขอนามัยของประชาชนในท้องถิ่น

๑. ชื่อโครงการ “โครงการจัดทำแผนพัฒนาเทศบาล”

๒. หลักการและเหตุผล

กระทรวงมหาดไทย โดยกรมส่งเสริมการปกครองส่วนท้องถิ่นมีนโยบายในการบูรณาการกระบวนการทำงานร่วมกันของทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอาจเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาท้องถิ่นตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๙ ข้อ ๒๒ เพื่อนำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อระดมความคิดเห็นและกำหนดแนวทางการแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๓.๒ เพื่อให้ได้แผนงานโครงการของชุมชน นำมาบรรจุไว้ในแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล
- ๓.๓ เพื่อรับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชน
- ๓.๔ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาล

๔. เป้าหมาย

กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้ช่วยผู้ใหญ่บ้าน สารวัตรกำนัน อาสาสมัครสาธารณสุข สมาชิกอปพร. กลุ่มอาชีพต่างๆ ตลอดจนประชาชนทั่วไปภายในเขตเทศบาลและจำนวน ๑๔ หมู่บ้าน เข้าร่วมประชุมประชาคมหมู่บ้าน เพื่อรับฟังสภาพปัญหาความต้องการมาบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี

๕. พื้นที่ดำเนินการ

จำนวน ๑๔ หมู่บ้านภายในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๖.๑ เสนอขออนุมัติดำเนินการ
- ๖.๒ จัดประชุมผู้นำชุมชนประชาชนและเวทีประชาคมตามตารางที่กำหนด
- ๖.๓ จัดประชาคมระดับตำบลเพื่อคัดเลือกโครงการบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี
- ๖.๔ จัดทำแผนพัฒนาสี่ปีเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลงแผนพัฒนาสี่ปี
- ๖.๕ นำแผนพัฒนาสี่ปีมาบรรจุในเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีเพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนต่อไป

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

จัดประชาคม ๔ ปี (ปีงบประมาณ ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณ

๕๐,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ ได้รับทราบปัญหาและความต้องการที่แท้จริงของประชาชนในแต่ละหมู่บ้าน
- ๑๐.๒ ได้แผนงานโครงการของชุมชน เพื่อนำมาบรรจุในแผนพัฒนาสี่ปี
- ๑๐.๓ ประชาชนได้มีส่วนร่วมแสดงความคิดเห็นและร่วมกันแก้ไขปัญหาของชุมชน
- ๑๐.๔ ประชาชนมีส่วนร่วมในการตัดสินใจ ร่วมทำ ร่วมแก้ปัญหาเพื่อป้องกันการทุจริตของเทศบาล

๓.๒ มีช่องทางให้ประชาชนในท้องถิ่นสามารถร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยสะดวก

๑. ชื่อโครงการ “โครงการเทศบาลเคลื่อนที่”

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเกาะกาเป็นหน่วยราชการส่วนท้องถิ่นที่เน้นการให้บริการประชาชน และมีเป้าหมายให้มีการบริการประชาชนในด้านต่างๆ ที่อยู่ในอำนาจหน้าที่ด้วยความรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ และเกิดประโยชน์ต่อประชาชนผู้รับบริการโดยตรง โดยถือว่าประชาชนเป็นศูนย์กลางที่จะได้รับการบริการอย่างสะดวกรวดเร็วและลดภาระของประชาชนเป็นสำคัญ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงานด้านบริการประชาชนเป็นไปอย่างต่อเนื่องและเป็นการให้บริการในเชิงรุก จึงได้จัดทำโครงการเทศบาลเคลื่อนที่ เพื่อสำรวจความต้องการของประชาชนตามครัวเรือนว่าต้องการให้เทศบาลดำเนินการให้บริการในด้านใดบ้าง และให้บริการงานด้านต่างๆ ซึ่งอยู่ในอำนาจหน้าที่ อาจดำเนินการด้วยตนเอง หรือร่วมมือกับองค์กรเอกชนโดยเน้นให้บริการฟรีแก่ประชาชน หรือหากจำเป็นต้องคิดว่าบริการก็ให้คิดในอัตราถูกที่สุด เพื่อให้ประชาชนเดือดร้อนน้อยที่สุด

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่ออำนวยความสะดวกแก่ประชาชนโดยไม่ต้องเดินทางมารับบริการ ณ สำนักงานเทศบาล
- ๓.๒ เพื่อรับทราบปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่ และได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องหรือนำมาเป็นข้อมูลในการทำแผนงาน โครงการแก้ไขปัญหาต่อไป
- ๓.๓ เพื่อเสริมสร้างความสัมพันธ์อันดีระหว่างบุคลากรของเทศบาลกับประชาชนในพื้นที่

๔. เป้าหมาย/ผลลัพธ์

นำบริการในหน้าที่ของทุกส่วนงานราชการของเทศบาล ออกไปให้บริการแก่ประชาชนหมุนเวียนตามหมู่บ้านต่างๆ ในเขตเทศบาล หรือร่วมกับการประชุมเวทีประชาคมทำแผนพัฒนาสี่ปี หรือบูรณาการร่วมกับอำเภอเคลื่อนที่

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ตำบลเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
๒. จัดหางบประมาณ เพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่จะนำไปบริการแก่ประชาชนในเขตเทศบาลทั้งหมด
๔. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่
๕. ประสานงานกับทุกส่วนงาน
๖. วิธีดำเนินการ
 ๑. จัดทำร่างโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ
 ๒. จัดหางบประมาณเพื่อสนับสนุนโครงการให้บรรลุผลตามเป้าหมาย
 ๓. ประสานงานกับทุกกองทุกฝ่าย เพื่อคัดเลือกกิจกรรมและงานในหน้าที่ที่นำไปให้บริการแก่ประชาชนทั้ง ๑๔ ชุมชน
 ๔. กำหนดสถานที่ วัน เวลา ในการออกให้บริการเคลื่อนที่
 ๕. ประสานงานกับทุกส่วนราชการ
 ๖. ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบล่วงหน้าทางเสียงตามสาย ผ่านกำนันผู้ใหญ่บ้าน และรถประชาสัมพันธ์เคลื่อนที่
 ๗. นำกิจกรรมงานในหน้าที่ออกบริการประชาชน
 ๘. รายงานผลการดำเนินการ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๓๐,๐๐๐ บาท/ปี

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๑๐.๑ มีสถิติจำนวนประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาล ซึ่งได้เข้าร่วมโครงการฯ ได้รับการที่สะดวก รวดเร็ว ประหยัด พร้อมทั้งได้รับทราบนโยบายต่างๆของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาอย่างทั่วถึง
- ๑๐.๒ ประชาชนที่อยู่ในเขตเทศบาล มีโอกาสได้แสดงความคิดเห็นโดยมีเจ้าหน้าที่ของเทศบาลร่วมรับฟัง ทั้งในเรื่องการดำเนินงานของเทศบาล และความต้องการด้านสาธารณูปโภคของประชาชน
- ๑๐.๓ ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลมีความสัมพันธ์อันดีต่อกัน

๓.๒.๓ มีรายงานหรือแจ้งเป็นลายลักษณ์อักษรให้ประชาชนผู้ร้องเรียน/ร้องทุกข์ ได้ทราบถึงการได้รับเรื่อง
ระยะเวลา และผลการดำเนินการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

๑. ชื่อโครงการ มาตรการแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ ด้านสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๒. หลักการและเหตุผล

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นส่วนราชการที่มีอำนาจหน้าที่โดยตรงใน
การดูแลด้านการสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมให้แก่ประชาชน ตามพระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ ซึ่ง
มุ่งเน้นการบริการให้ประชาชนอยู่ในสภาพสิ่งแวดล้อมที่ดีเอื้อต่อการดำรงชีวิตได้อย่างปกติสุข ดังนั้น เมื่อมีกรณี
การแจ้งเรื่องราวหรือร้องทุกข์อันมีลักษณะที่เกี่ยวข้องกับสภาพสิ่งแวดล้อมที่มีเหตุเดือดร้อนรำคาญ เช่น กลิ่น
เหม็น เสียงดัง กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อมจึงมีหน้าที่เร่งดำเนินการตรวจสอบและแก้ไขเหตุเดือดร้อนรำคาญ
นั้น เพื่อแก้ไขปัญหาให้ประชาชนโดยเร็ว

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อรับแจ้งปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในพื้นที่เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญตาม
พระราชบัญญัติการสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๓๕ และจะได้แก้ไขปัญหาดังกล่าวได้อย่างถูกต้องรวดเร็ว

๓.๒ เพื่อเป็นการบริการประชาชนให้อยู่ในสภาพแวดล้อมที่ดีเสมอ

๓.๓ เพื่อเป็นการกำหนดขั้นตอนการดำเนินงานของเจ้าหน้าที่

๔. เป้าหมาย

รับแจ้งเรื่องราวร้องเรียน/ร้องทุกข์เกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ จากประชาชนในพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบดำเนินการเกี่ยวกับเหตุเดือดร้อนรำคาญ (เจ้าหน้าที่ภายใน
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

๕.๒ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบช่องทางในการแจ้งเหตุเดือดร้อนรำคาญ

๕.๓ รับแจ้งโดยตรงหรือรับเรื่องผ่านศูนย์รับเรื่องราวร้องทุกข์เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕.๔ ดำเนินการออกตรวจพื้นที่ตามที่ประชาชนร้องเรียน/ร้องทุกข์ และนำเรื่องเสนอต่อคณะผู้บริหาร
พิจารณาสั่งการเจ้าหน้าที่ผู้เกี่ยวข้อง เพื่อแก้ไขปัญหาตามความจำเป็นและเร่งด่วน

๕.๕ แจ้งผลการปฏิบัติงานให้ผู้ร้องทราบ ๑๕ วัน นับแต่วันรับแจ้ง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

ให้บริการในวัน เวลาราชการจันทร์ – ศุกร์ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ – ๑๖.๓๐ น. โดยช่องทางร้องทุกข์/
ร้องเรียน ได้แก่

๑.) สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒.) ไปรษณีย์

๓.) โทรศัพท์

๔.) โทรสาร

๕.) เว็บไซต์

๗. งบประมาณดำเนินการ

ไม่มีงบประมาณ

๘. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ มีสถิติจำนวนเรื่องร้องทุกข์/ร้องเรียนเหตุเดือดร้อนรำคาญเป็นประจำทุกเดือน ทำให้เห็นว่าประชาชนได้มีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลสังคมและการอยู่ร่วมกัน แสดงให้เห็นถึงการเปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการสอดส่องดูแลการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙.๒ สามารถดำเนินการแก้ไขปัญหาปรับปรุงเหตุเดือดร้อนรำคาญตามเรื่องที่ประชาชนแจ้งเหตุหรือร้องเรียน/ร้องทุกข์

๙.๓ ออกตรวจพื้นที่และแจ้งผลการดำเนินการให้ผู้ร้องเรียนทราบภายใน ๑๕ วัน

๓.๓ การส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมบริหารจัดการกิจการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ กำหนดให้เมืองค์กรและโครงสร้างขององค์กรจัดทำแผนพัฒนาขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในรูปของคณะกรรมการ

ดังนั้น เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกาในฐานะองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นรูปแบบเทศบาล เมืองค์กรในการจัดทำแผนพัฒนาตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา โดยงานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล จึงแต่งตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรของเทศบาล ตัวแทนส่วนราชการและตัวแทนประชาชนจากผู้นำชุมชนได้มีส่วนร่วมและแสดงความคิดเห็นในการจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา และแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลให้สอดคล้องกับสภาพปัญหาความต้องการของประชาชน และคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น กำหนดด้วยความถูกต้อง โปร่งใส และสุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาล จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดประชุมคณะกรรมการชุมชน เพื่อคัดเลือกผู้แทนประชาคมเทศบาล

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลบางตำแหน่งจะครบวาระการดำรงตำแหน่ง ๒ ปี ตามระเบียบฯ กำหนด ในวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๑ เทศบาลต้องดำเนินการคัดเลือกบุคคลในตำแหน่งดังกล่าวมาดำรงตำแหน่งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลแทนกรรมการฯ ที่ครบวาระการดำรงตำแหน่ง ภายใน ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ เพื่อให้เป็นไปตามระเบียบว่าด้วยการจัดทำแผนพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๔๘ หมวด ๑ องค์กรจัดทำแผนพัฒนา ข้อ ๗ (๒) และข้อ ๙ ที่กำหนด

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ฝ่ายธุรการ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปีของเทศบาลเพื่อเป็นองค์การในการยกย่องหรือจัดทำร่างแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา และร่างแผนพัฒนาสี่ปีเพื่อใช้เป็นแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา สนองความต้องการของประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ด้วยความถูกต้อง โปร่งใส สุจริต และให้ความสำคัญในการต่อต้านการทุจริต

๓.๓.๑ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนา การจัดทำงบประมาณ กิจกรรมที่ ๒

๑. ชื่อโครงการ/กิจกรรม/มาตรการ คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เพิ่มเติมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา และเพื่อนำไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม การใช้จ่ายงบประมาณงบลงทุนของรัฐบาลเพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานอื่น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนมีความพึงพอใจในผลสัมฤทธิ์ของแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

- เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ เป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม การใช้จ่ายงบประมาณงบลงทุนของรัฐบาลเพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานอื่น

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๑) คณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่นจัดทำร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ที่มีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง พร้อมเหตุผลและความจำเป็นเสนอต่อคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น

๒) คณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นพิจารณาร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา ที่มีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง เพื่อเสนอต่อผู้บริหารท้องถิ่น

๓) ผู้บริหารท้องถิ่นพิจารณาอนุมัติร่างแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาที่มีการเพิ่มเติมหรือเปลี่ยนแปลง

๔) ประกาศใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ฉบับเพิ่มเติมของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

เทศบาลตำบลดอนเกาะกานำแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ไปเป็นกรอบในการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี งบประมาณรายจ่ายเพิ่มเติม งบประมาณจากเงินสะสม การใช้จ่ายงบประมาณงบลงทุนของรัฐบาลเพื่อพัฒนาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นหรือเงินอุดหนุนเฉพาะกิจ การตั้งงบประมาณอุดหนุนให้แก่หน่วยงานอื่น โดยคิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๔๐ ของโครงการที่มีบรรจุในแผนพัฒนาท้องถิ่นสี่ปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔

๓.๓.๒ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการจัดหาพัสดุ**๑. ชื่อโครงการ :** มาตรการแต่งตั้งตัวแทนประชาคมเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง/ตรวจรับงานจัดซื้อจัดจ้าง**๒. หลักการและเหตุผล**

ตามที่เทศบาลตำบลดอนเกาะกาได้ดำเนินการตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีในด้านการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลในรอบปีงบประมาณ และส่งเสริมให้ภาคประชาชน (ประชาคม) ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงานของเทศบาล เพื่อป้องกันการทุจริตในการบริหารงานของเทศบาล

๓. วัตถุประสงค์

เพื่อให้มีตัวแทนภาคประชาชน (โดยวิธีผ่านการประชาคม) เป็นกรรมการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ ในกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาล เพื่อให้การบริหารของเทศบาลโปร่งใส ตรวจสอบได้ เพื่อป้องกันการทุจริตในเทศบาล

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนประชาคมหมู่บ้านทั้ง ๑๔ หมู่บ้าน

๕. วิธีการดำเนินการ

๕.๑ คัดเลือกตัวแทนประชาชนแต่ละหมู่ผ่านการประชุมประชาคมการจัดทำแผนพัฒนาสี่ปี จำนวนสองคน ให้ตัวแทนประชาคมมีส่วนร่วมเป็นกรรมการตามระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เช่น เป็นกรรมการเปิดซองสอบราคาเป็นกรรมการพิจารณาผลการประกวดราคา เป็นคณะกรรมการตรวจรับพัสดุ เป็นกรรมการตรวจการจ้าง ฯลฯ

๕.๒ มีการฝึกอบรมตัวแทนประชาคมให้มีความรู้ความเข้าใจเรื่องระเบียบว่าด้วยการพัสดุ เพื่อเรียนรู้ทำความเข้าใจระเบียบต่างๆ จะได้ปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๖. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๗. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๘. งบประมาณดำเนินการ

๗๕,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาลและกองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๙.๑ ภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการดำเนินงานและตรวจสอบการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙.๒ ภาคประชาชนทราบและตระหนักถึงสิทธิ หน้าที่และบทบาทในการมีส่วนร่วมและตรวจสอบการดำเนินงานของหน่วยงานท้องถิ่นของตนเอง ป้องกันการทุจริตของเทศบาล

๓.๓.๓ ดำเนินการให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ และประเมินผลการปฏิบัติงาน

๑. ชื่อกิจกรรม/มาตรการ “แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา”

๒. หลักการและเหตุผล

เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผนการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓.๒ เพื่อให้ประชาชนได้มีโอกาสร่วมเสนอความเห็นในรายงานผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่นของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

เพื่อให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกานำแผนพัฒนาท้องถิ่นปี พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔ ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาไปสู่การปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

- ๑) กำหนดแนวทาง วิธีการในการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๒) ดำเนินการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาสี่ปี
- ๓) รายงานผลและเสนอความเห็นซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาต่อผู้บริหารท้องถิ่น
- ๔) ผู้บริหารท้องถิ่นนำเสนอต่อสภาท้องถิ่นและคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่น
- ๕) ประกาศผลการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาให้ประชาชนในท้องถิ่นทราบในที่เปิดเผยภายในสิบห้าวัน นับแต่วันรายงานผลและเสนอความเห็นดังกล่าวและต้องปิดประกาศไว้เป็นระยะเวลาไม่น้อยกว่าสามสิบวัน
- ๖) โดยอย่างน้อยปีละสองครั้งภายในเดือนเมษายนและภายในเดือนตุลาคมของทุกปี

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบ

งานวิเคราะห์นโยบายและแผน สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

ผลซึ่งได้จากการติดตามและประเมินผลแผนพัฒนาท้องถิ่นดีขึ้น คิดเป็นไม่น้อยกว่าร้อยละ ๕ เมื่อเปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา

มติที่ ๔ การเสริมสร้างและปรับปรุงกลไกในการตรวจสอบการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๔.๑ มีการจัดวางระบบและรายงานการควบคุมภายใน ตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด

๔.๑.๑ มีการจัดทำและรายงานการจัดทำระบบควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมการจัดทำรายงานการควบคุมภายใน”

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้หน่วยรับตรวจติดตามประเมินผลควบคุมภายในที่ได้กำหนดไว้ รายงานต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติถูกต้องและเป็นไปตามที่ระเบียบ ฯ กำหนด เทศบาลตำบลดอนเกาะกาจึงได้มีการจัดทำและรายงานการควบคุมภายในตามที่คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินกำหนด เป็นประจำทุกปี

๓. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒. เพื่อสรุปรายงานผลการประเมินผลการควบคุมภายในให้นายกเทศมนตรีตำบลดอนเกาะกาทราบตามแบบที่ระเบียบฯ กำหนด

๓. เพื่อรายงานการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในต่อผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินตามกำหนด

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ส่วนราชการทุกหน่วยงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับองค์กร

๒. แต่งตั้งคณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย

๓. ผู้บริหารมีหนังสือแจ้งให้ทุกส่วนราชการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน

๔. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายใน ระดับหน่วยงานย่อย ดำเนินการประเมินองค์ประกอบตามแบบ ปย.๑ และประเมินผลการปรับปรุงการควบคุมภายในตามแบบ ปย.๒

๕. คณะกรรมการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในระดับองค์กร ดำเนินการรวบรวม เพื่อจัดทำรายงานการควบคุมภายใน ตามระเบียบฯ ข้อ ๖ ระดับองค์กร และนำเสนอผู้บริหาร พร้อมจัดส่งรายงานให้ผู้กำกับดูแลและคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

ดำเนินการทุกปี

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณดำเนินการ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

หน่วยงานตรวจสอบภายใน เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑. บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติงานเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ลดโอกาสความผิดพลาด ป้องกันและลดความเสี่ยงต่อการปฏิบัติงาน

๓. เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กรและประชาชนโดยรวม

๔.๑.๒ มีการติดตามประเมินระบบควบคุมภายใน โดยดำเนินการให้มีการจัดทำแผนการปรับปรุงหรือบริหารความเสี่ยง และรายงานผลการติดตามการปฏิบัติตามแผนการปรับปรุงควบคุมภายในให้ผู้กำกับดูแล

๑. ชื่อโครงการ : มาตรการติดตามประเมินผลระบบควบคุมภายในเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๒. หลักการและเหตุผล

ตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ กำหนดให้เทศบาลตำบลดอนเกาะกา ในฐานะหน่วยรับตรวจจัดวางระบบควบคุมภายในโดยใช้มาตรฐานการควบคุมภายในเป็นแนวทางหรือเครื่องมือในการบริหารจัดการความเสี่ยงที่เกิดจากการดำเนินกิจกรรม หรือโครงการต่างๆ ของหน่วยรับตรวจ และรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในต่อคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ผู้กำกับดูแลอย่างน้อยปีละหนึ่งครั้ง ภายในเก้าสิบวันนับจากวันสิ้นปีงบประมาณ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อสร้างความมั่นใจอย่างสมเหตุสมผลว่าการดำเนินงานของหน่วยรับตรวจจะบรรลุวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายในด้านประสิทธิภาพและประสิทธิผลของการดำเนินงานและการใช้ทรัพยากร ซึ่งรวมถึงการดูแลทรัพย์สิน การป้องกันหรือลดความผิดพลาด ความเสียหายการรั่วไหล การสิ้นเปลือง หรือการทุจริตในหน่วยรับตรวจด้านความเชื่อถือได้ของรายงานทางการเงิน และด้านการปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ และมติคณะรัฐมนตรี

การดำเนินการจัดวางระบบควบคุมภายใน เพื่อนำความเสี่ยงที่มีหรือคาดว่าจะมีและจัดให้มีกิจกรรมการควบคุมที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลเพื่อป้องกันหรือลดความเสียหาย ความผิดพลาดที่อาจเกิดขึ้น และให้สามารถบรรลุตามวัตถุประสงค์ของการควบคุมภายใน จึงได้กำหนดมาตรการการติดตามประเมินผลการควบคุมภายใน

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ทำให้การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างประหยัดและคุ้มค่า โดยลดขั้นตอนการปฏิบัติงานที่ซ้ำซ้อนหรือไม่จำเป็น ลดความเสี่ยงหรือผลเสียทางการเงินหรือด้านอื่นๆ ที่อาจมีขึ้น

๓.๒ เพื่อให้มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้องครบถ้วนและเชื่อถือได้ สร้างความมั่นใจแก่ผู้บริหารในการตัดสินใจเกี่ยวกับการบริหารและการปฏิบัติงาน และบุคคลภายนอกที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ เพื่อให้บุคลากรมีการปฏิบัติตามนโยบาย กฎหมาย เงื่อนไขสัญญา ข้อตกลง ระเบียบข้อบังคับต่างๆ ของหน่วยงานอย่างถูกต้องและครบถ้วน

๔. เป้าหมาย

เพื่อให้การควบคุมภายในของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเหมาะสมกับการปฏิบัติงานในหน่วยงาน อีกทั้งยังเป็นการควบคุมหรือลดความเสี่ยงของหน่วยงานให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ซึ่งจะทำการปฏิบัติงานและการจัดงานของหน่วยงานบรรลุตามวัตถุประสงค์

๕. วิธีดำเนินการ

๕.๑ แต่งตั้งคณะทำงานติดตามประเมินผลการควบคุมภายในตามระเบียบคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน ว่าด้วยการกำหนดมาตรฐานการควบคุมภายใน พ.ศ. ๒๕๔๔ ข้อ ๖

๕.๒ ประชุมคณะทำงานเพื่อปรับปรุงพัฒนาระบบการควบคุมภายในอย่างต่อเนื่องเพื่อให้การปฏิบัติตามภารกิจและตามนโยบายของรัฐบาล กระทรวงมหาดไทย และตามแผนพัฒนาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๕.๓ การรวบรวมผลการติดตามและประเมินผลการควบคุมภายในให้คณะทำงานฯ เพื่อสรุปข้อมูล

๕.๔ รายงานผลการปฏิบัติงาน ความคิดเห็นและอุปสรรคต่างๆ ให้นายกเทศมนตรีและผู้บริหารทราบ

๖. สถานที่/ระยะเวลาดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกาดำเนินการทุกปี

๗. หน่วยงานรับผิดชอบ

ทุกกองของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. การดำเนินการของหน่วยงานบรรลุวัตถุประสงค์ที่วางไว้อย่างมีประสิทธิภาพ
๒. การใช้ทรัพยากรเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประหยัด และคุ้มค่า
๓. มีข้อมูลและรายงานทางการเงินที่ถูกต้อง ครบถ้วนและเชื่อถือได้ สามารถนำไปใช้ในการตัดสินใจ
๔. การปฏิบัติในหน่วยงานเป็นไปอย่างมีระบบและอยู่ในกรอบของกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับที่วางไว้
๕. เป็นเครื่องมือช่วยผู้บริหารในการกำกับดูแลการปฏิบัติงานเป็นอย่างดี

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน ตามมาตรฐาน ข้อ ๖ ที่เสร็จตามกำหนดเวลา
- ๑๐.๒ ร้อยละของหน่วยงานรายงานการประเมินผลการควบคุมภายในครบทุกงาน
- ๑๐.๓ มีการจัดการความรู้ที่เกี่ยวข้องกับการควบคุมภายใน
- ๑๐.๔ ระดับความพึงพอใจของผู้ที่เกี่ยวข้องในการจัดทำรายงานการประเมินผลการควบคุมภายใน (ร้อยละ ๘๐ ในระดับมาก)

๔.๒.๑ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง โอนย้าย ข้าราชการ พนักงานจ้าง ลูกจ้าง

๑. กิจกรรม : เปิดเผยข้อมูลข่าวสารประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี/แผนพัฒนาบุคลากร/การรับสมัคร พนักงานจ้างของเทศบาล/การรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

๒. หลักการและเหตุผล

การบริหารงานบุคคลเป็นกระบวนการเกี่ยวกับบุคคลถือว่าเป็นสิ่งสำคัญหรือเป็นหัวใจขององค์กรจึงมักจะกำหนดหน้าที่ของงานเป็นเรื่องราว การวางนโยบาย การวางแผน การวางระเบียบและข้อบังคับที่ปฏิบัติงานในองค์กรหรือหน่วยงานเพื่อให้มีประสิทธิภาพและเพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามวัตถุประสงค์ ซึ่งประกาศ คณะกรรมการพนักงานจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๕๙ ลงวันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๕๙ (๗) กำหนดให้นายกเทศมนตรีหรือผู้บังคับบัญชาที่ได้รับมอบหมายประกาศรายชื่อพนักงานเทศบาลผู้มีผลการปฏิบัติงานอยู่ในระดับดีเด่นในที่เปิดเผยให้ทราบโดยทั่วกัน เพื่อเป็นการยกย่องชมเชยและสร้างแรงจูงใจ ให้พัฒนาผลการปฏิบัติงานในรอบการประเมินต่อไปให้ดียิ่งขึ้น

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้กำหนดกิจกรรมส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วม ตรวจสอบ กำกับดูแลการบริหารงานบุคคล โดยยึดมั่นในหลักคุณธรรมในเรื่องการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การเลื่อนระดับ และการเลื่อนขึ้นเงินเดือน โดยถือปฏิบัติตามกฎหมาย ระเบียบ หนังสือสั่งการโดยเคร่งครัด เพื่อให้การบริหารงานบุคคลของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เป็นไปอย่างโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๓.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลเกี่ยวกับการบรรจุ แต่งตั้ง การโอนย้าย การรับสมัครพนักงานจ้าง

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ที่มีการดำเนินการด้านบริหารงานบุคคล

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ การบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลสายงานปฏิบัติประเพณีวิชาการและประเภททั่วไป ให้คณะกรรมการกลางการสอบแข่งขันพนักงานส่วนท้องถิ่น (กสอ.) เป็นผู้ดำเนินการสอบแข่งขันแทน และบรรจุแต่งตั้งพนักงานเทศบาลโดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา (ก.ท.จ.) ก่อน และออกคำสั่งแต่งตั้งไม่ก่อนวันที่ ก.ท.จ.มีมติ

๖.๒ ประชาสัมพันธ์การรับโอนตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง ไปยังหน่วยงานอื่น และ ก.ท.จ.ฉะเชิงเทราทราบ

๖.๓ ประชาสัมพันธ์การรับสมัครพนักงานจ้างผ่านเว็บไซต์ของเทศบาลและบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๖.๔ เผยแพร่ประกาศใช้แผนอัตรากำลังผ่านเว็บไซต์ของเทศบาล และบอร์ดประชาสัมพันธ์ของเทศบาล

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัดเทศบาล

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑๐.๑ ประชาชนมีส่วนร่วม การตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม

๑๐.๒ เทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีการบริหารงานบุคคลด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๒.๒. ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการบริหารงบประมาณ การรับ-จ่ายเงิน การหาประโยชน์จากทรัพย์สินของทางราชการ

๑. ชื่อโครงการ “กิจกรรมการรายงานผลการดำเนินงานและการใช้จ่ายเงินให้ประชาชนและหน่วยงานที่เกี่ยวข้องทราบ”

๒. หลักการและเหตุผล

การปฏิบัติงานด้านการคลังเป็นการทำงานที่ต้องอาศัยระเบียบกฎหมาย หนังสือสั่งการ ตลอดจนมติรัฐมนตรี วิธีการทำงานต้องอยู่ในกรอบ และต้องมีระบบการบริหารที่รวดเร็ว ถูกต้อง ประชาชนหรือผู้รับบริการเกิดความพึงพอใจสร้างความสะดวกให้แก่ประชาชนมากที่สุด ถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย ข้อเท็จจริง ไม่มีข้อผิดพลาดบริการด้วยความเสมอภาคกัน ไม่เลือกปฏิบัติเสริมสร้างความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน การบริหารการเงินการคลังเกิดความโปร่งใสไม่เกิดการทุจริตคอร์รัปชัน มีการทำงาน มีกระบวนการที่โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ รายงานการเงินจากหน่วยงานภายในและภายนอกไม่พบข้อบกพร่องมีกระบวนการทางการเงินการคลังที่เปิดเผยมูลข้อมูลอื่นต่อประชาชน

๓. วัตถุประสงค์

- ๓.๑ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสสามารถตรวจสอบได้
- ๓.๒ การใช้งบประมาณอย่างคุ้มค่าและเปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถซักถามและตรวจสอบได้
- ๓.๓ ปฏิบัติงานถูกต้องตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง
- ๓.๔ ในการบริหารจัดการต้องทำอย่างเปิดเผยสามารถตรวจสอบได้ จึงต้องมีการปรับปรุงแก้ไขการทำงานขององค์กรให้มีความโปร่งใส สามารถเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร เปิดโอกาสให้ประชาชนสามารถตรวจสอบความถูกต้องได้

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จ.ฉะเชิงเทรา

๖. วิธีดำเนินการ

จัดทำงบประมาณการเงินและงบอื่นๆ ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การจ่ายเงิน การฝากเงิน การเก็บรักษาเงินและตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม โดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบ ณ สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกาภายในเก้าสิบวันนับแต่วันสิ้นปี และจัดทำรายงานแสดงผลการดำเนินงานตามที่กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นกำหนด เพื่อนำเสนอผู้บริหารท้องถิ่น และประกาศสำเนารายงานดังกล่าวโดยเปิดเผยเพื่อให้ประชาชนทราบทุกสามเดือน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๔) และดำเนินการอย่างต่อเนื่อง

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

กองคลังเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

- ๑๐.๑ มีการพัฒนาการบริหารด้านการเงินการคลังและงบประมาณอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๑๐.๒ มีการเบิกจ่ายถูกต้อง รวดเร็ว เกิดความประหยัด
- ๑๐.๓ มีการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมของประชาชนในพื้นที่หรือผู้รับบริการ

๔.๒.๓ ส่งเสริมให้ประชาชนมีส่วนร่วมตรวจสอบ กำกับ ดูแลการจัดหาพัสดุ

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน

๒. หลักการและเหตุผล

เทศบาลตำบลดอนเกาะกาเห็นถึงประโยชน์จากแนวคิดการบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ ๕) พ.ศ. ๒๕๔๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ และแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาระบบราชการไทย (พ.ศ. ๒๕๕๖ – ๒๕๖๑) เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้ดำเนินการส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชน โดยการกำหนดให้มีการจัดหาคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างจากตัวแทนชุมชน เพื่อให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมเป็นคณะกรรมการในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาทุกขั้นตอน ซึ่งหมายความรวมถึงประชาชนสามารถมีโอกาสได้รับข้อมูลข่าวสารและแสดงความคิดเห็น ได้เรียนรู้การบริหารราชการแบบมีส่วนร่วมหรือการบริหารราชการในระบบเปิดจากการปฏิบัติจริง ส่วนเทศบาลตำบลดอนเกาะกาสามารถพัฒนาระดับการเปิดโอกาสให้ประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมกับภาครัฐมากขึ้น เพื่อกระตุ้นการปรับเปลี่ยนสู่การบริหารราชการที่เปิดเผย โปร่งใส เน้นการมีส่วนร่วมของประชาชน และพัฒนาระบบราชการเพื่อตอบสนองความต้องการและเพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นสำคัญ

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อสนับสนุนให้ตัวแทนภาคประชาชนมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการจัดซื้อจัดจ้าง ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓.๒ เพื่อป้องกันการทุจริตในด้านที่เกี่ยวข้องกับงบประมาณของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาให้เกิดการพัฒนาได้อย่างคุ้มค่า

๔. เป้าหมาย

ตัวแทนชุมชนในพื้นที่เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ คัดเลือกตัวแทนชุมชนจากการประชุมประชาคม เพื่อเลือกตัวแทนชุมชนเข้าร่วมเป็นคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้างได้แก่ กรรมการตรวจการจ้าง

๖.๒ จัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง ซึ่งตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการพัสดุขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๓๕ แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๕๓ มิได้กำหนดให้มีการแต่งตั้งให้มีผู้แทนชุมชนเข้าร่วมเป็นกรรมการ แต่เทศบาลตำบลดอนเกาะกาให้ความสำคัญในการมีตัวแทนชุมชนเข้าร่วมตรวจสอบเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างซื่อตรง โปร่งใส โดยตัวแทนชุมชนไม่ต้องร่วมรับผิดชอบหากเกิดความเสียหาย

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานพัสดุและทรัพย์สิน ฝ่ายการเงินและบัญชี กองคลัง เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ผลลัพธ์

การจัดซื้อจัดจ้างของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔.๓ การส่งเสริมบทบาทการตรวจสอบของสภาท้องถิ่น

๔.๓.๑ ส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีความรู้ ความเข้าใจในการปฏิบัติหน้าที่ให้เป็นไปตามกฎหมาย ระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้

๑. ชื่อโครงการ : โครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

แผนพัฒนาบุคลากร (ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๖๓) ของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา กำหนดให้เทศบาลใช้เป็นแนวทางในการพัฒนาบุคลากร เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดีในการปฏิบัติงาน ประกอบกับข้อ ๓๐๕ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดฉะเชิงเทรา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล ลงวันที่ ๑๑ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึงปัจจุบัน กำหนดวิธีการพัฒนาพนักงานเทศบาล โดยวิธีใดวิธีหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ ตามความจำเป็นความเหมาะสม เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาหรือดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการหรือการสัมมนา และการสอนงาน การให้คำปรึกษาหรือวิธีการอื่นที่เหมาะสม

มติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๓ มีนาคม ๒๕๕๘ มีมติให้ทุกส่วนราชการถือปฏิบัติหากมีความจำเป็นต้องมีการศึกษาดูงาน อบรมหรือสัมมนาให้ปรับเปลี่ยนเป็นการศึกษาดูงานภายในประเทศแทน โดยเฉพาะการศึกษาดูงานที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาอันเนื่องมาจากพระราชดำริ และโครงการตามแนวพระราชดำริต่างๆ และให้น้อมนำศาสตร์ของพระราชฯ หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงของพระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวภูมิพลอดุลยเดช ในรัชกาลที่ ๙ นำมาปรับใช้กับการบริหารงาน การพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

ดังนั้น เพื่อเป็นการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานของบุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้จัดทำโครงการอบรมและศึกษาดูงานเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงานผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างขึ้น เพื่อให้บุคลากรได้เรียนรู้ระเบียบวิธีเกี่ยวกับการปฏิบัติงานตลอดจนเทคนิควิธีการปฏิบัติงานใหม่ๆ แนวความคิดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และการบริหารจัดการที่ดีของหน่วยงานอื่นนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานตามภารกิจอำนาจหน้าที่ของเทศบาล เพื่อให้สามารถตอบสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจให้บุคลากรของเทศบาล มีจิตสำนึกและความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒.๒ เพื่อเพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ การบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒.๓ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และศึกษาดูงานองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดีนำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๒.๔ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในด้านต่างๆ นำมาปรับใช้กับการบริหารงาน การพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๒.๕ เพื่อแลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์ จากศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว เพื่อนำมาพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๓. เป้าหมาย

๓.๑ ฝึกอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล พนักงานจ้าง รวมจำนวน ๖๙ คน

๓.๒ มีผู้เข้าร่วมเดินทางไปศึกษาดูงาน จำนวน ๕๐ คน จากสถานที่จริงในต่างจังหวัดเกี่ยวกับการบริหารจัดการที่ดี ศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในด้านต่างๆ และศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว นำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๔. วิธีดำเนินการ

๔.๑ จัดทำโครงการเสนอผู้บริหารเพื่อพิจารณาอนุมัติ

๔.๒ ประสานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อขอสนับสนุนวิทยากรในการฝึกอบรมและสถานที่ศึกษาดูงาน

๔.๓ ดำเนินการฝึกอบรมตามหลักสูตรที่กำหนด

๔.๔ ศึกษาดูงานด้านการบริหารจัดการที่ดี ศึกษาดูงานด้านเศรษฐกิจพอเพียง และศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว เพื่อนำมาพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔.๗ ประเมินผลโครงการทั้งก่อนอบรมและหลังอบรมจากผู้เข้ารับการอบรม

๔.๘ รายงานผลการจัดฝึกอบรมให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๔)

๖. สถานที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา และหน่วยงานอื่น

๗. งบประมาณดำเนินการ

๒๕๐,๐๐๐ บาท

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล โดยงานการเจ้าหน้าที่ สังกัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา อำเภอบางน้ำเปรี้ยว จังหวัดฉะเชิงเทรา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกา มีจิตสำนึกและความตระหนักในบทบาทหน้าที่ของตนเอง และไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๙.๒ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาได้เพิ่มพูนความรู้ความเข้าใจ พัฒนาทักษะ และประสบการณ์ในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ การบริหารงานและพัฒนาท้องถิ่นโดยยึดหลักธรรมาภิบาลและบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๙.๓ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และศึกษาดูงานองค์กรปกครองท้องถิ่นที่มีการบริหารจัดการที่ดี นำมาใช้เป็นแนวทางในการบริหารงานของเทศบาลให้เกิดประสิทธิภาพมากขึ้น

๙.๔ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์และศึกษาดูงานศูนย์เรียนรู้เศรษฐกิจพอเพียงในด้านต่างๆ นำมาปรับใช้กับการบริหารงาน การพัฒนาท้องถิ่น และการดำเนินชีวิตในทางสายกลาง เพื่อให้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม

๙.๕ บุคลากรของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาได้แลกเปลี่ยนเรียนรู้ประสบการณ์จากการศึกษาดูงานด้านบริหารจัดการแหล่งท่องเที่ยว เพื่อนำมาพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๔.๓.๒ ส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารตามกระบวนการ และวิธีการกฎหมายระเบียบที่เกี่ยวข้องได้กำหนดไว้ โดยไม่ฝักใฝ่ฝ่ายใด

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๒. หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร เป็นกลไกสำคัญที่ใช้สำหรับติดตาม ตรวจสอบ ประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร ซึ่งอำนาจในการบริหารปัจจุบันองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีอิสระเต็มที่ในการดำเนินงาน มีงบประมาณเป็นของตนเอง แต่ถึงแม้จะเป็นอิสระส่วนกลางก็คอยควบคุมดูแลการดำเนินงานต่างๆขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้เป็นไปโดยความเรียบร้อยและถูกต้อง เพื่อกำหนดแนวทางการพัฒนาร่วมกัน นอกจากนี้จะทำให้เทศบาลมีบรรยากาศการทำงานแบบมีส่วนร่วมและมีประสิทธิภาพ ยังสร้างความน่าเชื่อถือให้กับองค์กร สามารถนำไปสู่ความโปร่งใสในเทศบาลและลดการทุจริต

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา จึงได้ดำเนินกิจกรรมส่งเสริมสมาชิกสภาท้องถิ่นให้มีบทบาทในการตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหารขึ้น เพื่อกำหนดบทบาทของสมาชิกสภาท้องถิ่นในการเป็นหน่วยตรวจสอบ โดยให้สมาชิกสภาเทศบาลร่วมเป็นคณะกรรมการในการดำเนินงานของเทศบาลตำบลดอนเกาะกาเพื่อให้การปฏิบัติงานโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้อีกทั้งยังเป็นการช่วยลดปัญหาการทุจริตได้

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นกลไกสำหรับตรวจสอบ ติดตาม และประเมินผลการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๓.๒ เพื่อให้เกิดความโปร่งใสและลดการทุจริต สามารถตรวจสอบได้

๓.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาท หน้าที่ของตนเองมากขึ้น

๔. เป้าหมาย

สมาชิกสภาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา จำนวน ๑๑ คน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีการดำเนินงาน

๖.๑ จัดทำคู่มือระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องเพื่อให้สมาชิกสภาท้องถิ่นใช้สำหรับการประชุม

๖.๒ แต่งตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นเป็นคณะกรรมการตรวจสอบการดำเนินการต่างๆ เช่น การจัดซื้อจัดจ้าง โครงการต่างๆ การแปรรูปสร้างข้อบัญญัติประจำปี การตรวจรายงานการประชุม การติดตามและประเมินผลแผนพัฒนา ฯลฯ

๖.๓ สมาชิกสภาท้องถิ่นตั้งกระทู้ถามการบริหารงานในการประชุมสภาเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๗. ระยะเวลาดำเนินงาน

๔ ปี (ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานธุรการ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ผลลัพธ์

๑๐.๑ สมาชิกสภาท้องถิ่นเข้าใจบทบาทหน้าที่ และร่วมตรวจสอบการปฏิบัติงานของฝ่ายบริหาร

๑๐.๒ การปฏิบัติงานต่างๆ มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้

๔.๔ เสริมพลังการมีส่วนร่วมของชุมชน (Community) และบูรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๔.๔.๑ ส่งเสริมให้มีการดำเนินการเฝ้าระวังการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : กิจกรรมการติดป้ายประชาสัมพันธ์กรณีพบเห็นการทุจริต

๒. หลักการและเหตุผล

ปัญหาการทุจริตที่เกิดขึ้นในหน่วยงานภาครัฐได้ส่งผลเสียหายนับประเศชาติอย่างมาก จำเป็นที่ทุกภาคส่วนในสังคมจะต้องตระหนักและร่วมกันแก้ไขปัญหา โดยการเข้าไปมีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายในการขับเคลื่อนต่างๆ ให้เกิดการเฝ้าระวัง ป้องปรามการทุจริต ในรูปแบบการกระตุ้นให้ทุกภาคส่วนในจังหวัดได้ตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคอร์รัปชันและมีส่วนร่วมในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อให้ประชาชนมีส่วนร่วมในการป้องกันการทุจริต

๓.๒ เพื่อแสดงเจตนารมณ์ในการแก้ไขปัญหาการทุจริต

๔. เป้าหมาย/ผลผลิต

ประชาชนในเขตเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๕. พื้นที่ดำเนินการ

เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖. วิธีดำเนินการ

๖.๑ ขออนุมัติจัดทำป้ายประชาสัมพันธ์

๖.๒ ปิดประกาศประชาสัมพันธ์ ณ บริเวณหน้าสำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๖.๓ จัดเจ้าหน้าที่รับผิดชอบรับแจ้งเหตุทางโทรศัพท์

๖.๔ บันทึกเรื่องราวร้องเรียน ร้องทุกข์

๖.๕ เสนอผู้บริหารพิจารณาสั่งการ

๖.๖ ดำเนินการปรับปรุงแก้ไขเรื่องที่ได้รับการร้องเรียน

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

๔ ปี (งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑ – ๒๕๖๔)

๘. งบประมาณดำเนินการ

๑,๐๐๐ บาท

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

งานประชาสัมพันธ์ สำนักปลัดเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๑๐. ตัวชี้วัด/ผลลัพธ์

๑๐.๑ จำนวนเรื่องราวร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต

๑๐.๒ นำเรื่องที่ได้รับการร้องเรียนไปดำเนินการปรับปรุงแก้ไข

๔.๔.๒ บุรณาการทุกภาคส่วนเพื่อต่อต้านการทุจริต

๑. ชื่อโครงการ : โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ของคนในชาติ

๒. หลักการและเหตุผล

ตามที่ คณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) ได้จัดตั้งศูนย์ปรองดองสมานฉันท์ เพื่อการปฏิรูป(ศปป.) ขึ้น โดยมีเจตนารมณ์เพื่อสร้างความปรองดอง ลดความขัดแย้ง สร้างความสามัคคีจากทุกหมู่บ้านสู่ประเทศ ตลอดจนรวบรวมประเด็นความต้องการและปัญหาต่างๆ เพื่อเตรียมเข้าสู่การปฏิรูปประเทศ โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน

เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และเพื่อเสริมสร้างสมานฉันท์ ลดปัญหาความขัดแย้ง สร้างความมั่นคงและปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน รวมทั้งเป็นการส่งเสริมให้ภาคประชาสังคมเกิดความรู้ความเข้าใจและความร่วมมือในการแก้ไขปัญหาและลดเงื่อนไขความแตกแยกในสังคมอันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความปรองดองสมานฉันท์ของคนในแต่ละชุมชน เทศบาลตำบลดอนเกาะกาในฐานะหน่วยงานราชการที่มีภาระหน้าที่ในการส่งเสริมให้สังคมไทยมีความรัก ความสามัคคี จึงได้กำหนดกิจกรรมในการสนับสนุนส่งเสริมการสร้างความปลอดภัยให้กับประชาชนในชุมชนผ่าน “โครงการส่งเสริมและสนับสนุนการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ของคนในชาติ” โดยมุ่งเน้นการรณรงค์ส่งเสริมและสนับสนุนให้ประชาชนในการขับเคลื่อนการดำเนินงานในลักษณะส่งเสริมให้ชุมชนเกิดสมานฉันท์ด้วยวัฒนธรรมสันติวิธีที่ยึดหลักความเป็นกลาง และการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อลดความขัดแย้งความแตกแยกในเชิงความคิด เน้นการเคารพและยอมรับความเห็นของทุกฝ่าย วิถีชีวิตและวัฒนธรรม อันจะนำมาซึ่งความรัก ความสามัคคีและความสงบสุขของในท้องถิ่นอย่างแท้จริง

๓. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ให้กับประชาชน หน่วยงานราชการ สถานศึกษาในเขตพื้นที่ตำบลดอนเกาะกา

๒.๒ เพื่อเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปลอดภัยและสมานฉันท์ให้กับประชาชนในแต่ละชุมชน

๒.๓ เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกความรักชาติและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๒.๔ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในทางการเมืองตามหลักกติกาของระบอบประชาธิปไตยและสนับสนุนสร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตย

๒.๕ เพื่อส่งเสริมให้ประชาชนในชุมชนมีความปรองดองสมานฉันท์และมีความรักสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน

๒.๖ เพื่อเป็นการสนับสนุนการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง

๓. เป้าหมาย

๓.๑ คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล พนักงานเทศบาล พนักงานครูเทศบาล และพนักงานจ้าง

๓.๒ กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน ผู้นำชุมชน สมาชิกอปพร. สมาชิกอส. ประชาชน หน่วยงานราชการ และสถานศึกษา

๔. วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการเสนอคณะผู้บริหารพิจารณาอนุมัติ

๒. ประสานงานกับทุกฝ่ายที่เกี่ยวข้อง

๓. ประชาสัมพันธ์การจัดทำโครงการให้กลุ่มเป้าหมายทราบเพื่อเข้าร่วมโครงการ

๔. ดำเนินงานตามโครงการ

๕. รายงานผลการดำเนินงาน

๖. งบประมาณ

๑๐,๐๐๐ บาท

๗. หน่วยงานที่รับผิดชอบ

สำนักงานปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๘. สถานที่ดำเนินงาน

สำนักงานเทศบาลตำบลดอนเกาะกา

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ผู้นำชุมชน ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลมีความรู้ความเข้าใจในการสร้างความปรองดองสมานฉันท์ มีความรักสมัครสมานสามัคคีเป็นอันหนึ่งอันเดียวกัน และสามารถนำความรู้ดังกล่าวไปต่อยอดโดยการเผยแพร่ให้คนในครอบครัวในชุมชนต่อไป

๙.๒ ผู้นำชุมชน ประชาชนและบุคลากรของเทศบาลมีจิตสำนึกความรักชาติและยึดมั่นในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

๙.๓ ประชาชนในชุมชนได้มีส่วนร่วมในทางการเมืองตามหลักกติกาของระบอบประชาธิปไตยและสนับสนุนสร้างกลไกชุมชนในการส่งเสริมประชาธิปไตย

๙.๔ สนับสนุนการดำเนินงานของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ (คสช.) และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง