



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด

เรื่อง หลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติราชการ

.....

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดตราด เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับกำหนดหลักเกณฑ์การเลื่อนขั้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ลงวันที่ ๓๐ ธันวาคม ๒๕๕๘ ข้อ ๖ (๘) แะหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๑ (๔) ระบุว่า "ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาหรือมาทำงานสายเกินจำนวนครั้งที่นายกองค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดเป็นหนังสือไว้ก่อนแล้ว โดยคำนึงถึงลักษณะงานและสภาพท้องถิ่นที่เป็นที่ตั้งของแต่ละส่วนราชการหรือหน่วยงาน และตามมติที่ประชุมคณะผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด เมื่อวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ ได้กำหนดหลักเกณฑ์ประกอบการพิจารณาผลการประเมิน การปฏิบัติราชการในระดับดีเด่น ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด ต้องอยู่ในหลักเกณฑ์ ดังต่อไปนี้

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำ

กรณีพิจารณาขึ้นเงินเดือนครั้งที่หนึ่ง

๑. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๘ ครั้ง หรือ
๒. ในกรณีที่แล้วมาต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกิน ๕ ครั้ง
๓. ในการพิจารณาจะนำข้อมูลการลาประเภทต่าง ๆ พฤติกรรมการทำงาน การอุทิศเวลาให้กับราชการ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและข้อพิจารณาอื่น ๆ มาประกอบการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในระดับดีเด่น เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย

กรณีพิจารณาขึ้นเงินเดือนครั้งที่สอง

๑. ในครั้งปีหลังต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๘ ครั้ง หรือ
๒. ในครั้งปีหลังต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกิน ๕ ครั้ง หรือ
๓. ทั้งปีงบประมาณนั้นต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๑๖ ครั้ง หรือ
๔. ทั้งปีงบประมาณนั้นต้องไม่ลาป่วยและลากิจรวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง
๕. ในการพิจารณาจะนำข้อมูลการลาประเภทต่าง ๆ ทั้งปีงบประมาณนั้น พฤติกรรมการทำงาน การอุทิศเวลาให้กับราชการ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นข้าราชการ การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่างๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและข้อพิจารณาอื่นๆ มาประกอบการพิจารณาผลการประเมินการปฏิบัติงานตามหน้าที่ในระดับดีเด่น เพื่อการเลื่อนขั้นเงินเดือนด้วย

พนักงานส่วนตำบลและลูกจ้างประจำผู้ใดปฏิบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น การประเมินผลการปฏิบัติงานจะอยู่ในระดับต่ำกว่าดีเด่น ในรอบการประเมินนั้น

พนักงานจ้าง

กรณีประเมินผลครั้งที่หนึ่ง

๑. ครึ่งปีงบประมาณนั้นต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๘ ครั้ง หรือ
๒. ครึ่งปีงบประมาณนั้นต้องไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๕ ครั้ง
๓. ในการพิจารณาจะนำข้อมูลการลาประเภทต่าง ๆ พฤติกรรมการทำงาน การอุทิศเวลาให้กับราชการ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

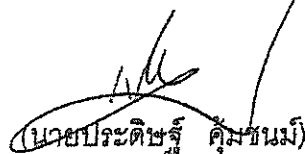
กรณีประเมินผลครั้งที่สอง

๑. ครึ่งปีหลังต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๘ ครั้ง หรือ
๒. ครึ่งปีหลังต้องไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๕ ครั้ง หรือ
๓. ทั้งปีงบประมาณนั้นต้องไม่มาปฏิบัติงานสายเกิน ๑๖ ครั้ง หรือ
๔. ทั้งปีงบประมาณนั้นต้องไม่ลาป่วยและลากิจ รวมกันเกิน ๑๐ ครั้ง
๕. ในการพิจารณาจะนำข้อมูลการลาประเภทต่าง ๆ พฤติกรรมการทำงาน การอุทิศเวลาให้กับราชการ การรักษาวินัย การปฏิบัติตนเหมาะสมกับการเป็นพนักงานจ้าง การมีส่วนร่วมกับกิจกรรมต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลและข้อควรพิจารณาอื่น ๆ มาประกอบการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง

พนักงานจ้างผู้ใดปฏิบัติไม่เป็นไปตามหลักเกณฑ์ดังกล่าวข้างต้น การประเมินผลการปฏิบัติงานจะอยู่ในระดับปรับปรุง ซึ่งหากค่าเฉลี่ยของผลการประเมินติดต่อกัน ๒ ครั้งต่ำกว่าระดับดี หรือมีผลประเมินผลการปฏิบัติงานเฉลี่ยย้อนหลัง ๒ ปี ต่ำกว่าระดับดี ผู้บังคับบัญชาจะต้องเสนอความเห็นให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเลิกจ้างต่อไป

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๑


(นายประดิษฐ์ คุ้มขันธ์)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลแหลมกลัด