

ประกาศเทศบาลตำบลท่าพล เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป



ประกาศเทศบาลตำบลท่าพล เรื่อง รับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป

ด้วยเทศบาลตำบลท่าพล อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์ มีความประสงค์จะรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๘๕ / ๒๕๕๗ เรื่องการได้มาซึ่งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่นเป็นการชั่วคราว ข้อ ๑๑ ลงวันที่ ๑๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ ประกอบกับมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ ในการประชุมครั้งที่ ๑๐/๒๕๖๒ เมื่อวันที่ ๒๕ ตุลาคม ๒๕๖๒ เห็นชอบให้ปลัดเทศบาลปฏิบัติหน้าที่นายกเทศมนตรีในการบริหารงานบุคคล กรณีดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒ จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดเพชรบูรณ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๕๗ หมวด ๔ การสรรหาและเลือกสรร และแก้ไขเพิ่มเติม จึงประกาศรับสมัครสรรหาและเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียดดังนี้

ตำแหน่งที่รับสมัคร

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าพล จำนวน ๑ อัตรา ระยะเวลาจ้างจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓ ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท (ตามรายละเอียด ภาคผนวก ก.)

คุณสมบัติทั่วไป

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติทั่วไป ดังนี้

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพ จนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น สำหรับพนักงานเทศบาล
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

/๘. ไม่เป็นผู้เคย.....

๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ

๙. ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ
รัฐวิสาหกิจ

หลักฐานประกอบการสมัคร

๑. สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๒. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนพร้อมรับรองสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
๓. ใบรับรองแพทย์ จำนวน ๑ ฉบับ
๔. หนังสือสำคัญประจำตัวทหารกองเกิน (ถ้ามี)
๕. หลักฐานทางการศึกษา พร้อมรับรองสำเนา
๖. หลักฐานอื่นที่ใช้ประกอบการสมัคร (ถ้ามี) เช่น วุฒิบัตรหรือหนังสือรับรองการผ่านงาน

หลักฐานประกอบต่าง ๆ ฯลฯ

๗. รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก ขนาด ๑ นิ้ว จำนวน ๓ รูป

การสมัครและสถานที่รับสมัคร

ผู้ที่มีความประสงค์จะยื่นใบสมัคร ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพล จังหวัดเพชรบูรณ์ ในระหว่างวันที่ ๒๖ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒
ถึงวันที่ ๖ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร

ค่าธรรมเนียมในการสมัคร จำนวน ๑๐๐ บาท

การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒

ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพล หรือติดต่อสอบถามได้ทางโทรศัพท์หมายเลข ๐๕๖-๕๖๕๕๐๐ ต่อ ๑๔

หลักเกณฑ์วิธีการสอบ วันเวลา และสถานที่ในการสรรหาและเลือกสรร

จะสรรหาและเลือกสรรโดยการสอบสัมภาษณ์ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่
จากประวัติส่วนตัว การศึกษา ความรู้เกี่ยวกับลักษณะงานที่ปฏิบัติในตำแหน่ง ประวัติการทำงาน อุปนิสัย
ความคิดริเริ่ม ปฏิภาณไหวพริบและอื่น ๆ ในวันที่ ๑๑ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ ตั้งแต่เวลา ๐๙.๓๐ น. เป็นต้น
ไป ณ ห้องประชุมสภาเทศบาลตำบลท่าพล จังหวัดเพชรบูรณ์

เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่เชื่อว่าเป็นผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนในแต่ละภาค ไม่ต่ำกว่า
ร้อยละ ๖๐ กรณีมีผู้ผ่านการคัดเลือกหลายคนจะพิจารณาผู้ที่ได้คะแนนสูงสุด ถ้าได้คะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับ
เลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การประกาศผลผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

ในวันที่ ๑๓ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เวลา ๑๔.๐๐ น. ณ สำนักงานเทศบาลตำบลท่าพล
อำเภอเมืองเพชรบูรณ์ จังหวัดเพชรบูรณ์

/การขึ้นบัญชี.....

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

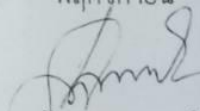
การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรร จะเรียงลำดับที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับแต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีกและได้ขึ้นบัญชีใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรนี้เป็นอันยกเลิก

การจ้าง

ผู้ผ่านการเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างตามลำดับที่อยู่ในบัญชีผู้ผ่านการเลือกสรรในอัตราตำแหน่งว่างของเทศบาลตำบลท่าพล ตามลำดับที่ได้ประกาศขึ้นบัญชีไว้ ทั้งนี้หากตรวจสอบพบภายหลังว่าผู้ผ่านการเลือกสรรได้ เป็นผู้ที่ขาดคุณสมบัติหรือคุณสมบัติไม่ตรงตามที่กำหนด เทศบาลตำบลท่าพล อาจถอนรายชื่อผู้นั้นออกจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรได้

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๘ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายอัครเดช ขุนภักดี)

ปลัดเทศบาล ปฏิบัติหน้าที่

นายกเทศมนตรีตำบลท่าพล

ภาคผนวก ก.

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลท่าพล ลงวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
รายละเอียดการรับสมัครเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ของเทศบาลตำบลท่าพล

พนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง คนงาน สังกัดกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เทศบาลตำบลท่าพล จำนวน ๑ อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติและหน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานรักษาความสะอาดที่ต้องใช้แรงงานทั่วไป และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความรู้ความสามารถอ่านออกเขียนได้ และมีเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ความรู้ความสามารถที่ต้องการ

๑. มีความรู้ที่จำเป็นในงานรักษาความสะอาด
๒. มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมายว่าด้วยเทศบาล และกฎหมาย ระเบียบและข้อบังคับอื่นที่ใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่
๓. มีความรู้เรื่องงานธุรการและการประสานงาน
๔. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติหน้าที่

อัตราค่าตอบแทนที่จะได้รับ

ได้รับค่าตอบแทนอัตราเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท