



ประกาศเทศบาลเมืองสุโขทัยธานี
เรื่อง การประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์
ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างตามภารกิจ เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๓) ลงวันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๕๗ ข้อ ๒๙ (๒) “พิจารณาเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าระดับดีได้ไม่เกินร้อยละ ๖ ของฐานค่าตอบแทน ตามผลการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ควบคุมวงเงินงบประมาณการเลื่อนค่าตอบแทนในวงเงินไม่เกินร้อยละ ๔ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป” และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสุโขทัย เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้างของเทศบาล (ฉบับที่ ๖) ลงวันที่ ๑๙ ธันวาคม ๒๕๕๙ ข้อ ๓๙ วรรคหก “ในแต่ละรอบการประเมิน ให้เทศบาลนำผลคะแนนการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างมาจัดกลุ่มตามผลคะแนนเป็น ๕ ระดับ คือ ดีเด่น ดีมาก ดีพอใช้ ปรับปรุง” ตามมติการประชุม คณะผู้บริหาร ปลัดเทศบาล รองปลัดเทศบาล หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล ผู้อำนวยการกอง และผู้อำนวยการโรงเรียนทั้ง ๒ โรงเรียน เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๕

ดังนั้น เพื่อให้การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เป็นไปด้วยความถูกต้อง เรียบร้อย และมีความเหมาะสม ตามประกาศหลักเกณฑ์ที่อ้างถึง จึงยกเลิกประกาศเทศบาลเมืองสุโขทัยธานี เรื่อง การประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี ลงวันที่ ๑๙ มกราคม ๒๕๖๕ และประกาศอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณที่ได้ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจ เทศบาลเมืองสุโขทัยธานี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ใช้บังคับแทนประกาศฉบับเดิม กรณีพนักงานจ้างได้รับค่าตอบแทนถึงขั้นสูงของอัตราค่าตอบแทน ให้ได้รับอัตราค่าตอบแทนพิเศษ ได้ไม่เกินอัตราร้อยละ ๖ ของอัตราค่าตอบแทนขั้นสูงตำแหน่งนั้น โดยจะได้รับค่าตอบแทนพิเศษตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคมของปีที่มีการประเมินถึง ๓๐ กันยายนของปีถัดไป โดยให้แต่ละส่วนราชการควบคุมการบริหารเงินค่าตอบแทนพนักงานจ้างตามภารกิจของแต่ละส่วนราชการ ไม่ให้เกินร้อยละ ^(๔) ๕ ของอัตราค่าตอบแทนพนักงานจ้าง ณ วันที่ ๑ กันยายน เว้นแต่นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัยธานีจะเห็นเป็นอย่างอื่น ดังนี้

ระดับการประเมิน	ระดับคะแนน	อัตราร้อยละ	หมายเหตุ
ดีเด่น	๘๘.๐๐ - ๑๐๐.๐๐	๖.๐๐	
	๘๗.๐๐ - ๘๗.๙๙	๕.๕๐	
	๘๕.๐๐ - ๘๖.๙๙	๕.๐๐	
ดีมาก	๘๒.๐๐ - ๘๔.๙๙	๔.๕๐	
	๘๑.๐๐ - ๘๑.๙๙	๔.๐๐	
	๘๐.๐๐ - ๘๐.๙๙	๓.๕๐	
ดี	๗๒.๐๐ - ๗๔.๙๙	๓.๐๐	
	๗๑.๐๐ - ๗๑.๙๙	๒.๕๐	
	๗๐.๐๐ - ๗๐.๙๙	๒.๐๐	
พอใช้	๖๕.๐๐ - ๗๔.๙๙	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน	
ปรับปรุง	น้อยกว่าร้อยละ ๖๕	ไม่ได้เลื่อนค่าตอบแทน	

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

mm

(นางพัณณอน ดอนพิมพา)
นายกเทศมนตรีเมืองสุโขทัยธานี

พ.น.จ. ๖๔.

๑๔. = 5%

๓๔. = 4%

๒๔. = 3.50% = 0.5 x 2 = 1