



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
เรื่อง ประกาศนโยบายคุณธรรม จริยธรรม ที่พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง
ต้องยึดถือปฏิบัติ

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ได้จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ไปแล้ว นั้น

เพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ปลอดทุจริต ตามหลักคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งรองรับความเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จึง ประกาศนโยบายคุณธรรมจริยธรรมเพื่อเป็นหลักเกณฑ์ในการปฏิบัติราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของทางราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

กำหนดแนวทางการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ดังนี้

๑) ให้มีการจัดทำช่องทางการร้องเรียนการทุจริต และประพฤติมิชอบ เช่น สายตรงนายกอบต.วังแดง ทางเว็บไซต์ของอบต.วังแดง มีกล่องรับเรื่องราวการทุจริต

๒) ให้มีการประชุมข้าราชการลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ทุกเดือน อย่างน้อยเดือนละ ๑ ครั้ง โดยเน้นย้ำให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ปฏิบัติงานด้วยความรวดเร็ว การจัดซื้อจัดจ้างให้ปฏิบัติงานตามระเบียบ กฎหมาย ปลุกจิตสำนึกให้รักษาผลประโยชน์ของทางราชการโดยเน้นบริการประชาชนด้วยความสุภาพและเสมอภาค

๓) ให้มีการจัดทำเอกสาร เช่น แผ่นพับ ป้ายประกาศ จัดบอร์ดประชาสัมพันธ์ฯ เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตเผยแพร่ให้บุคลากรในหน่วยงานถือปฏิบัติ

๔) ให้มีการจัดอบรมศึกษาดูงาน ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ให้แก่ กลุ่มผู้บริหาร และบุคลากรท้องถิ่น

ฉบับนี้ ประกาศนี้ให้ถือปฏิบัติทุกปีงบประมาณ จนกว่าจะมีประกาศ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกประกาศ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
เรื่อง นโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี

เพื่อให้การปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง เป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล โปร่งใส ปลอดภัย ยุติธรรม นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง จึงประกาศนโยบายการกำกับดูแลองค์การที่ดี ซึ่งจะก่อให้เกิดความโปร่งใส เกิดการตรวจสอบถ่วงดุล และเกิดผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติราชการ รวมทั้งเพื่อส่งเสริมให้การดำเนินการต่างๆ สอดคล้องกับการเป็นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้นแบบด้านการป้องกันการทุจริต จำนวน ๓ ด้าน ดังนี้

๑. ด้านผลผลิตหรือประสิทธิภาพของบุคลากร กำหนดไว้ ดังนี้

๑) ให้ผู้บริหารทุกระดับชั้น กำหนดเป้าหมาย ตัวชี้วัดในการปฏิบัติงานของแต่ละส่วนราชการ ร่วมกับพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างในสังกัด แล้วมีมาตรการจูงใจบุคคลที่ทำงานเกิดผลสัมฤทธิ์ บรรลุเป้าหมายตามตัวชี้วัด พร้อมทั้งกำกับติดตามผลสัมฤทธิ์ของงาน และพฤติกรรมการทำงานเป็นรายบุคคล

๒) การพิจารณาความดีความชอบให้พิจารณาโดยเน้นสมรรถนะ และผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓) ให้พนักงานส่วนตำบล ปรับปรุงประสิทธิภาพในงานของตน โดยเน้นลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ

๔) ให้หัวหน้าส่วนราชการจัดให้มีระบบการให้รางวัลและการลงโทษที่เหมาะสมกับผลงาน และพฤติกรรมการทำงานของแต่ละบุคคล

๕) ให้มีการจัดอบรม ศึกษาดูงาน อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๑ ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพบุคลากร

๖) ให้ผู้เข้ารับการอบรมทุกราย ทำรายงานผลการฝึกอบรม ว่าได้นำผลการอบรมมาใช้เพิ่มประสิทธิภาพในงานอย่างไรบ้าง

๗) ให้พนักงานส่วนตำบล ได้รับการอบรมพัฒนาความรู้ในสายงานอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในงาน

๒. ด้านอัตรากำลังและการบริหารอัตรากำลัง กำหนดไว้ ดังนี้

๑) กำหนดให้การบริหารอัตรากำลังให้ค่าใช้จ่ายบริหารงานบุคคลไม่เกินร้อยละ ๓๕ (จากที่กฎหมายกำหนดไว้ไม่เกินร้อยละ ๔๐ ตามมาตรา ๓๕ ของ พรบ.บริหารงานบุคคลฯ)

๒) ก่อนที่จะมีการกำหนดตำแหน่งเพิ่ม ให้มีการเกลี่ยอัตรากำลังจากภารกิจที่จำเป็นน้อยกว่า เพื่อใช้ในงานที่มีภารกิจมากกว่า

๓) การเพิ่ม หรือลดอัตรากำลังคนในหน่วยงาน ให้พิจารณาจากปริมาณงาน คุณภาพของงาน

๔) การกำหนดตำแหน่ง ต่างๆ ให้พิจารณาเหตุผลที่ปริมาณงาน คุณภาพของงาน มากกว่าพิจารณาเหตุผลที่ตัวบุคคล

๕) การเพิ่ม ลด ปรับเกลี่ยอัตรากำลัง ให้มีการวิเคราะห์ค่างาน ทุกครั้ง โดยไม่ให้ซ้ำซ้อนกับงานที่มีผู้รับผิดชอบอยู่แล้ว

/๖) ก่อนที่จะ....

๖) ก่อนที่จะกำหนดตำแหน่งต่างๆ ให้ใช้วิธีการมอบหมายงาน เพื่อใช้อัตรากำลังคนให้เกิดความคุ้มค่าเสียก่อน

๗) การกำหนดตำแหน่งต่าง ๆ ให้กำหนด โดยพิจารณาจากนโยบาย แผนพัฒนาท้องถิ่น ๔ ปี นโยบายรัฐบาล ตลอดจนงานที่ต้องรับถ่ายโอนจากส่วนราชการต่างๆ ด้วย

๓. ด้านการสร้างและพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือองค์การแห่งการเรียนรู้ (Learning Organization) กำหนดไว้ ดังนี้

๑) ให้หัวหน้าส่วนราชการ กำกับติดตามให้มีการแลกเปลี่ยนองค์ความรู้ในส่วนราชการ และระหว่างส่วนราชการ โดย เน้นย้ำให้มีการแลกเปลี่ยนความรู้ หมุนเวียนงานในแต่ละส่วนราชการ เพื่อให้เกิดการแลกเปลี่ยน

๒) ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคน จัดทำเอกสารที่เกี่ยวข้องกับงานในหน้าที่ของตนเอง และถ่ายทอดให้ที่ประชุมประจำเดือน เป็นการแลกเปลี่ยนความรู้ในองค์กร อย่างน้อยปีงบประมาณละ ๓ เดือน โดยให้หัวหน้าส่วนราชการได้กำกับติดตามงานในหน้าที่ของแต่ละบุคคลอย่างใกล้ชิด

๓) ให้มีการแต่งตั้งผู้รับผิดชอบในการพัฒนาระบบการบริหารจัดการองค์ความรู้ หรือจัดองค์การแห่งการเรียนรู้ทุกส่วนราชการ

๔) ให้มีการประชุมระดมความคิดเห็นในแต่ละส่วนราชการ เพื่อจัดองค์การแห่งการเรียนรู้

๕) ให้พนักงานส่วนตำบลทุกคนมีการทบทวนความรู้ที่มีอยู่และความรู้ที่ต้องแสวงหาเพิ่มเติม เพื่อนำมาปรับปรุง แก้ไข หรือเพิ่มเติมอยู่เสมอ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน โดยให้ถือปฏิบัติทุกปีงบประมาณ จนกว่าจะมีประกาศ ปรับปรุงเปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกประกาศฉบับนี้



ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง
ว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ในฐานะเป็นองค์กรที่ใกล้ชิดกับประชาชนมากที่สุด โดยมีหน้าที่ในการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น การดำเนินการด้านการเงิน การคลัง งบประมาณ การพัสดุ การจัดเก็บรายได้ การพัฒนาระบบข้อมูลสารสนเทศเพื่อการบริหารงาน พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานของชุมชน วางมาตรฐานการดำเนินงาน จัดการบริการสาธารณะ การศึกษาของท้องถิ่น การบริหารงานบุคคลและพัฒนาบุคลากร รวมทั้งส่งเสริมให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมในการบริหารงานและตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ฉะนั้น เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกของข้าราชการให้สามารถปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มีความโปร่งใส และเป็นธรรม จึงสมควรให้มีข้อบังคับว่าด้วยจรรยาข้าราชการ ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง เพื่อเป็นกรอบมาตรฐานในการประพฤติปฏิบัติตนของข้าราชการ ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ให้มีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเป็นธรรม อารังไว้ซึ่งศักดิ์ศรีและเกียรติภูมิของข้าราชการ อันจะทำให้ได้รับการยอมรับ เชื่อถือและศรัทธาจากประชาชนทั่วไปไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ความซื่อสัตย์ และรับผิดชอบ

๑.๑ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต

๑.๒ ใช้ทรัพยากรขององค์กรอย่างประหยัด และโปร่งใส เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ทางราชการ

๑.๓ ปฏิบัติหน้าที่อย่างเต็มกำลังความรู้ ความสามารถ โดยคำนึงถึงประโยชน์ของทางราชการเป็น

สำคัญ

๑.๔ รับผิดชอบต่อผลการกระทำของตนเอง และมุ่งมั่น แก้ไขเมื่อเกิดข้อผิดพลาด

ข้อ ๒ การมีจิตสำนึกมุ่งบริการและให้คำปรึกษา

๒.๑ ให้บริการแก่ส่วนราชการ องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประชาชนอย่างเท่าเทียมกันด้วย

ความเต็มใจ

๒.๒ ให้คำปรึกษาแนะนำแก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และครบถ้วน

ข้อ ๓ การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

๓.๑ ปฏิบัติหน้าที่โดยมุ่งประสิทธิภาพ ประสิทธิผลของงาน เพื่อให้เกิดผลดีและเป็นประโยชน์ต่อ

ส่วนรวม

๓.๒ ขยัน อุทิศตน และมุ่งมั่นในการปฏิบัติหน้าที่ให้สำเร็จตามเป้าหมาย

๓.๓ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความสามัคคี มีน้ำใจ เพื่อให้บรรลุภารกิจของหน่วยงาน

๓.๔ พัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่อง

ข้อ ๔ การปฏิบัติหน้าที่อย่างเป็นธรรม

- ๔.๑ ตัดสินใจบนหลักการ ข้อเท็จจริง เหตุผลเพื่อความยุติธรรม
- ๔.๒ ไม่มีอคติในการปฏิบัติหน้าที่

ข้อ ๕ การดำรงชีวิตตามหลักเศรษฐกิจพอเพียง

- ๕.๑ วางแผนการดำรงชีวิตอย่างมีเป้าหมาย พร้อมทั้งจะเผชิญต่อการเปลี่ยนแปลง
- ๕.๒ ใช้จ่ายอย่างคุ้มค่า มีเหตุผล และไม่ฟุ่มเฟือยเกินฐานะของตนเอง
- ๕.๓ ปฏิบัติตามหลักศาสนา รู้จักพึ่งตนเอง และ ลด ละ เลิกอบายมุข

ข้อ ๖ การยึดมั่นและยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง

- ๖.๑ ยึดมั่นในผลประโยชน์ส่วนรวมเหนือผลประโยชน์ส่วนตน
- ๖.๒ กล้าหาญ และยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง
- ๖.๓ ปฏิบัติตนตามหลักคุณธรรม จริยธรรม เพื่อเป็นแบบอย่างที่ดีแก่เพื่อนข้าราชการ

ข้อ ๗ ความโปร่งใส และสามารถตรวจสอบได้

- ๗.๑ เปิดเผยข้อมูลข่าวสารภายในขอบเขตของกฎหมาย
- ๗.๒ พร้อมรับการตรวจสอบ และรับผิดชอบต่อผลของการตรวจสอบ

ให้พนักงานส่วนตำบลปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการดังกล่าวข้างต้นอย่างเคร่งครัด การไม่ปฏิบัติตามจรรยาข้าราชการอันมิใช่ความผิดทางวินัยให้ผู้บังคับบัญชาตักเตือน และนำไปประกอบการพิจารณาแต่งตั้ง เลื่อนขั้นเงินเดือน หรือสั่งให้ผู้นั้นได้รับการพัฒนาตนเอง

ประกาศนี้ให้ถือปฏิบัติทุกปีงบประมาณ จนกว่าจะมีประกาศ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกประกาศฉบับนี้



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง

เรื่อง ประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง

ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง ได้จัดทำประมวลจริยธรรม เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติราชการ ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ให้เกิดความโปร่งใส เป็นธรรม เกิดธรรมาภิบาลในการปฏิบัติราชการ ไปแล้ว นั้น เพื่อให้การปฏิบัติราชการ เป็นไปด้วยความโปร่งใส เป็นธรรม ตามหลักคุณธรรม ตามหลักธรรมาภิบาล นายองค์การบริหารส่วนตำบลวังแดง จึงประกาศหลักเกณฑ์เกี่ยวกับจริยธรรม ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ดังนี้

- ๑) การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
- ๒) การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
- ๓) การยึดถือประโยชน์ของทางราชการเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตัว และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ๔) การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
- ๕) การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
- ๖) การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
- ๗) การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
- ๘) การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
- ๙) การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ประกาศนี้ให้ถือปฏิบัติทุกปีงบประมาณ จนกว่าจะมีประกาศ ปรับปรุง เปลี่ยนแปลง หรือยกเลิกประกาศ

ฉบับนี้

