

โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นให้มีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงาน

.....

หลักการและเหตุผล

เทศบาล ถือเป็นหน่วยงานบริหารราชการส่วนท้องถิ่นที่มีหน้าที่ให้บริการสาธารณะแก่ประชาชนในหลายด้าน และมีภารกิจหลากหลายทั้งภารกิจตามกฎหมายจัดตั้ง และภารกิจที่ได้รับการถ่ายโอนจากหน่วยงานราชการอื่น การบริหารงานของเทศบาลจึงต้องอาศัยบุคลากรในฝ่ายต่าง ๆ เพื่อให้สามารถสนองความต้องการและให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ดังนั้นการพัฒนาบุคลากรจึงเป็นปัจจัยสำคัญในการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงานของท้องถิ่นด้านต่าง ๆ ได้แก่ ด้านความรู้ในการบริหารราชการ ความรู้ทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ความรู้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล บริหารงาน บริหารงบประมาณ และให้บุคลากรเป็นผู้มีคุณธรรม จริยธรรม มีมนุษยสัมพันธ์ สามารถทำงานร่วมกับผู้อื่นและให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ และเกิดประสิทธิผลสูงสุด เนื่องจากสังคมในยุคปัจจุบันมีการเปลี่ยนแปลงอย่างรวดเร็ว และเกิดสิ่งใหม่หรือนวัตกรรมใหม่อยู่เสมอ ตลอดจนเกิดการเปลี่ยนแปลงทางสังคมทั้งในมิติของท้องถิ่นเอง หรือแม้กระทั่งระดับประเทศ เช่น การเกิดกลุ่มประชาคมอาเซียน เป็นต้น

เทศบาลตำบลจirim เป็นองค์กรหนึ่งที่มีแนวนโยบายในการที่จะส่งเสริมพร้อมพัฒนาบุคลากรให้เป็นผู้ที่มีคุณภาพและสามารถปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพต่อหน่วยงาน เทศบาลตำบลจirimได้จัดทำโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นให้มีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงาน ประจำปี ๒๕๖๕ ขึ้น เพื่อส่งเสริมพัฒนาองค์ความรู้ด้านต่าง ๆ ของบุคลากรให้เพิ่มขึ้น พร้อมเสริมสร้างประสบการณ์ในการปฏิบัติหน้าที่ให้เกิดศักยภาพสูงขึ้นจะสามารถส่งเสริมพัฒนาประสิทธิภาพให้กับบุคลากรได้ทุกส่วน เช่น ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น และพนักงาน ซึ่งบุคคลดังกล่าวสามารถนำความรู้และประสบการณ์ที่ได้รับจากโครงการนี้ไปพัฒนาคุณภาพตนเอง และพัฒนาการดำเนินกิจกรรม ปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างมีประสิทธิภาพ อันนำไปสู่การพัฒนาองค์กรที่เข้มแข็ง ชุมชนที่ยั่งยืน และประเทศชาติที่มั่นคงต่อไป

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของเทศบาลตำบลจirimให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. เพื่อลดความขัดแย้งภายในองค์กร โดยให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนเองตามพระราชบัญญัติเทศบาล พ.ศ.๒๕๔๖ แก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๑๔ พ.ศ.๒๕๖๒

๓. เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน มีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี โดยใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการดำเนินการ

เป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร ได้แก่ นายกเทศมนตรี รองนายกเทศมนตรี เลขานุการนายกเทศมนตรี ที่ปรึกษานายกเทศมนตรี จำนวน ๕ คน

๒. สภาเทศบาล ได้แก่ ประธานสภา ฯ รองประธานสภา ฯ เลขานุการสภา ฯ และสมาชิกสภาเทศบาล จำนวน ๑๒ คน

๓. พนักงานเทศบาล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานจ้างเหมาบริการ จำนวน ๖๓ คน

รวมทั้งสิ้น ๘๐ คน

/พื้นที่.....

พื้นที่ดำเนินการ

จัดอบรมพัฒนาบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นให้มีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงาน ณ ห้องประชุมลีลาวดี เทศบาลตำบลจirim อำเภอบ้านปลาค จังหวัดอุดรดิติ โดยมีหัวข้อการอบรม ดังนี้

๑. การให้ควมรู้เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของสมาชิกสภาเทศบาลตามพระราชบัญญัติเทศบาล
๒. การให้ควมรู้เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี

ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๑๙ สิงหาคม ๒๕๖๕

งบประมาณ

รายจ่ายตามเทศบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๕ แผนงานสร้างความเข้มแข็งของชุมชน งานส่งเสริมและสนับสนุนความเข้มแข็งชุมชน งบดำเนินงาน ค่าใช้สอย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่น ๆ โครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นให้มีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงาน จำนวน ๕๐,๐๐๐.- บาท เพื่อจ่ายเป็นค่าใช้จ่ายตามโครงการพัฒนาบุคลากรในองค์กรท้องถิ่นให้มีความรู้และมีประสิทธิภาพในการทำงาน เช่น ค่าสมนาคุณวิทยากร ค่าวัสดุ เครื่องเขียนและอุปกรณ์ ค่าประกาศนียบัตร ค่าถ่ายเอกสาร ค่าพิมพ์ ค่าอาหาร ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม ค่าเช่าที่พัก ค่ายานพาหนะ ฯลฯ ปรากฏในแผนพัฒนาท้องถิ่น (พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๕) ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดระเบียบชุมชน/สังคมและรักษาความสงบเรียบร้อย หน้า ๒๒๖ ลำดับที่ ๗ รายละเอียดค่าใช้จ่ายต่าง ๆ ตามเอกสารแนบท้ายโครงการ

ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim อำเภอบ้านปลา จังหวัดอุดรดิติ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรของเทศบาลตำบลจirimให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๒. ลดความขัดแย้งภายในองค์กร และผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตนเองตามพระราชบัญญัติเทศบาล

๓. ผู้บริหาร สมาชิกสภาเทศบาล และพนักงาน มีความรู้เกี่ยวกับการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี และใช้แผนพัฒนาท้องถิ่นเป็นกรอบในการดำเนินการ

ลงชื่อ.....ผู้เขียนโครงการ

(นางสาวชลิษา อันทองทิม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ลงชื่อ.....ผู้เสนอโครงการ

(นางสาวณิระชา สุขโภชน์)

หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ลงชื่อ.....ผู้เห็นชอบโครงการ

(นายกรพนม อิศระทะ)

ปลัดเทศบาลตำบลจirim

ลงชื่อ.....ผู้อนุมัติโครงการ

(นายราชัน มหาวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลจirim