



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล งานการเจ้าหน้าที่ เทศบาลตำบลจirim โทร.๐-๕๕๘๑-๘๐๔๔

ที่ สป. ๑๕๑ / ๒๕๖๒

วันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๒

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ

พ.ศ. ๒๕๖๓

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจirim

๑. เรื่องเดิม

ตามที่เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ได้ประกาศใช้แผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ลงวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๐ ตามมติคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๑๙ กันยายน ๒๕๖๐ เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ ตำแหน่งของเทศบาลตำบลจirim ตามระยะเวลาที่กำหนด แล้วนั้น

๒. ข้อเท็จจริง

เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจและพนักงาน จ้างทั่วไปที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - พ.ศ. ๒๕๖๓) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๘ อัตรา ดังนี้

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

กองคลัง

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๒ อัตรา |
|--|---------------|

กองช่าง

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยนายช่างไฟฟ้า (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |

กองการศึกษา

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง ผู้ช่วยครู (ผู้มีคุณวุฒิ) | จำนวน ๑ อัตรา |

กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

- | | |
|--|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|--|---------------|

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

สำนักปลัดเทศบาล

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์ | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ดับเพลิง | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ตักแถมสวน | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ | จำนวน ๑ อัตรา |

/กองการศึกษา.....

กองการศึกษา

๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานธุรการ จำนวน ๑ อัตรา

กองช่าง

๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานเขียนแบบ จำนวน ๑ อัตรา

๒) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่งานโยธา จำนวน ๑ อัตรา

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

๑. พระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒. ประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗

๔. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา ดังนี้

๑. เห็นสมควรประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๑ อัตรา สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๔ ปี และพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๗ อัตรา สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี

๒. กำหนดระยะเวลาการสอบ ดังนี้

๒.๑ ประกาศรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๘ - ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๒

(ไม่น้อยกว่า ๑๐ วันทำการนับแต่วันประกาศฯ)

๒.๒ รับสมัคร วันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ (ไม่น้อยกว่า ๗ วันทำการ)

๒.๓ ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒

๒.๔ สอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) วันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๖๒

เวลา ๑๐.๐๐ - ๑๑.๓๐ น.

๒.๕ สอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) วันที่ ๒๑ สิงหาคม

๒๕๖๒ เวลา ๑๓.๓๐ - ๑๕.๐๐ น.

๒.๖ ประกาศผลสอบผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ (ภาค ค.) วันที่ ๓ กันยายน ๒๕๖๒

เวลา ๑๐.๐๐ น. เป็นต้นไป

๒.๘ ประกาศผลสอบผู้ผ่านการสอบคัดเลือก วันที่ ๕ สิงหาคม ๒๕๖๒

๓. เห็นสมควรแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ ของเทศบาลตำบลจรัล อำเภอท่าปลา จังหวัดอุดรดิตถ์ ดังต่อไปนี้

๑. คณะกรรมการดำเนินการสอบแข่งขันฯ ประกอบด้วย

๑.๑ นายกรพนม	อิสระทะ	ปลัดเทศบาลตำบลจรัล	ประธานกรรมการ
๑.๒ นายสุขสันต์	มณีจร	ผู้อำนวยการกองช่าง	กรรมการ
๑.๓ นายสมนึก	ออดกัน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	กรรมการ
๑.๔ นางสาวณิระชา	สุขโภชน	หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล	กรรมการ
๑.๕ นางสาวทรงศนีย์	โตมี	ผู้อำนวยการกองคลัง	กรรมการ
๑.๖ นางสาวชลธิญา	อันทองทิพย์	นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ	เลขานุการ

มีหน้าที่ ดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ โดยยึดหลักสมรรถนะความเท่าเทียมในโอกาส และประโยชน์ของทางราชการเป็นสำคัญ ด้วยกระบวนการที่ได้มาตรฐาน ยุติธรรม และโปร่งใส

๔. หากเห็นชอบโปรดลงนามในบันทึกฉบับนี้ หรือเห็นชอบเป็นอย่างอื่นโปรดพิจารณาสั่งการ
ซึ่งสำนักปลัดเทศบาลจะได้ดำเนินการต่อไป



(นางสาวชลีญา อันทองทิม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

เพื่อไม่ขัดขวาง



(นางสาวนิระชา สุขโกชน์)
หัวหน้าสำนักปลัดเทศบาล

ความเห็นปลัดเทศบาลตำบลจirim

- เพื่อเป็นไปตามมติของสภาเทศบาลตำบลจirim
ว. ๖๖ (๑๓.๑.๖๒ - ๓๐.๓.๖๓)
= ตามมติเดิมของสภาเทศบาลตำบลจirim



(นายกรพนม อิศระทะ)
ปลัดเทศบาลตำบลจirim

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลจirim

ดี เป็นประโยชน์

- | | |
|-----------------|----------------|
| ๑. พธ. ธรรม นวต | ๒. อภิ. ไชยกิจ |
| ๒. พธ. ธรรม นวต | ๑. อภิ. ไชยกิจ |
| ๓. พธ. ธรรม นวต | ๑. อภิ. ไชยกิจ |
| ๔. พธ. ธรรม นวต | ๑. อภิ. ไชยกิจ |
| ๕. พธ. ธรรม นวต | ๑. อภิ. ไชยกิจ |



(นายราชัน มหาวาน)
นายกเทศมนตรีตำบลจirim



ประกาศเทศบาลตำบลจirim

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

.....

ด้วยเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ มีความประสงค์ที่จะดำเนินรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๒ ประกอบกับมาตรา ๒๖ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และข้อ ๑๘, ๑๙, ๒๐ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ เทศบาลตำบลจirimจึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัคร

๑.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ อัตรา |
|--------------------------------|---------------|

๑.๒ พนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

๒. คุณสมบัติของผู้สมัครสอบคัดเลือก

คุณสมบัติทั่วไป

๒.๑ ผู้ซึ่งจะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้าง ต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ ๔ แห่งคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๔๗ ดังนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ และไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้พิการทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ

จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล

๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น

/๗) ไม่เป็นผู้.....

๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ

๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๒.๒ สำหรับพระภิกษุ สามเณร นักพรต ซี หรือ พรหมณ์ ทางเทศบาลตำบลจirim ไม่รับสมัครสอบแข่งขัน และไม่ให้เข้าสอบแข่งขัน ทั้งนี้ ตามหนังสือกรมสารบรรณคณะรัฐมนตรีฝ่ายบริหาร ที่ นร ๘๙/๒๕๐๑ ลงวันที่ ๒๗ มิถุนายน ๒๕๐๑ และตามความในข้อ ๕ ของคำสั่งมหาเถรสมาคมลงวันที่ ๒๒ กันยายน ๒๕๔๑

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบตำแหน่งใด จะต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างในตำแหน่งนั้น ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

๓. วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ให้ผู้ประสงค์จะสมัครสอบยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเอง ได้ที่สำนักปลัดเทศบาล สำนักงานเทศบาลตำบลจirim เลขที่ ๑๓๙ หมู่ ๕ ตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ตั้งแต่วันที่ ๓๐ กรกฎาคม - ๙ สิงหาคม ๒๕๖๒ ในวันและเวลาราชการ

๔. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

๔.๑ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๑ ปี จำนวน ๓ รูป และให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ตำแหน่งที่สอบหลังรูปถ่ายด้วย

๔.๒ สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน หรือสำเนาหลักฐานเกี่ยวกับการเกณฑ์ทหาร (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา ใบสุทธิ สำเนาประกาศนียบัตร หรือสำเนาระเบียบแสดงผลการเรียนอย่างใดอย่างหนึ่ง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๔ ใบรับรองแพทย์ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่กำหนด ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน (นับถึงวันที่รับสมัคร) จำนวน ๑ ฉบับ

๔.๕ หลักฐานอื่น ๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล (ถ้ามี) จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๔.๖ หนังสือรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติงาน (สำหรับผู้สมัครสอบเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา)

๕. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครสอบต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครในอัตราสำหรับพนักงานจ้าง ตำแหน่งละ ๑๐๐.- บาท (ค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อออกใบเสร็จรับเงินให้กับผู้สมัครแล้ว ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น)

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบ และกำหนดวัน เวลา สถานที่สอบ

เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้าสอบพร้อมกับประกาศกำหนด วัน เวลา และสถานที่สอบ ในวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๖๒ โดยจะปิดประกาศไว้ที่สำนักงาน

เทศบาลตำบลจirim หรือที่ www.jarim.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร ๐-๕๕๘๑-๘๐๔๔ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อและวัน เวลา สถานที่สอบเอง หากผู้สมัครไม่มาสอบตามวัน เวลา และสถานที่ ตามกำหนดถือว่าสละสิทธิ์ในการสอบครั้งนี้

๗. หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

คณะกรรมการฯ ได้กำหนดวิธีการสรรหาและการเลือกสรรดังนี้

๗.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)
- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

๗.๒ พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

- วิธีการสอบคัดเลือก โดยใช้วิธีการประเมิน
- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

๗.๓ พนักงานจ้างทั่วไป

- ทดสอบความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
- ทดสอบความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.)
- ทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)

๘. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ที่ได้รับคะแนนในการประเมินไม่ต่ำกว่าร้อยละ

๖๐ ทุกภาคตามหลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร โดยการดำเนินการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๙. การประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร

เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ให้ทราบโดยทั่วกัน ภายในหลังจากวันที่สอบเสร็จสิ้น โดยปิดประกาศไว้ที่สำนักงานเทศบาลตำบลจirim หรือที่ www.jarim.go.th หรือติดต่อสอบถามได้ที่สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ โทร ๐-๕๕๘๑-๘๐๔๔ ในวันและเวลาราชการ และให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครที่ต้องไปตรวจดูรายชื่อเอง

๑๐. การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๑๐.๑ การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุด ลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๑๐.๒ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลจirim มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งใหม่ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อน ในตำแหน่งเดียวกันถือว่ายกเลิก

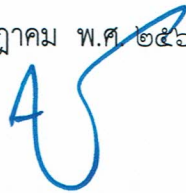
๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในแต่ละตำแหน่ง จะได้รับการแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจirim ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุดรดิตถ์ (ก.ท.จ.อุดรดิตถ์)

อนึ่ง สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตรงตามประกาศรับสมัครหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร รายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลจirim อำเภอนาทม จังหวัดอุดรดิตถ์ ขอสงวนสิทธิ์ในการสรรหาและเลือกสรร และทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ผู้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๒



(นายราชนัน มหาวิน)

นายกเทศมนตรีตำบลจirim

.....ร่าง
.....พิมพ์
.....ทช
.....หน.สำนักทอง
.....ปลัดเทศบาล

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลจirim

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

.....

๑. ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ รหัสตำแหน่ง ๐๑

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านธุรการ สารบรรณ บันทึกข้อมูล หรือบริหารงานทั่วไป ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ ปฏิบัติงานธุรการ งานสารบรรณ งานบริหารทั่วไป ได้แก่ การรับ – ส่งหนังสือ การลงทะเบียนรับหนังสือ การร่างโต้ตอบหนังสือราชการ การบันทึกข้อมูล การจัดทำฎีกาเบิกจ่ายเงิน และการพิมพ์เอกสาร จดหมาย และหนังสือราชการต่าง ๆ การเตรียมการประชุม เป็นต้น เพื่อสนับสนุนให้งานต่าง ๆ ดำเนินไปด้วยความสะดวก เรียบร้อยตรงตามเป้าหมายมีหลักฐานตรวจสอบได้

๑.๒ จัดเก็บเอกสาร หนังสือราชการ หลักฐานหนังสือ ตามระเบียบวิธีปฏิบัติ เพื่อสะดวกต่อการค้นหา และเป็นหลักฐานทางราชการ

๑.๓ รวบรวมข้อมูล จัดเก็บข้อมูลสถิติ เช่น สมุดลงเวลาปฏิบัติราชการ รายชื่อพนักงาน ข้อมูลจำนวนบุคลากร เอกสารอื่น ๆ ที่เป็นหลักฐานตามระเบียบวิธีการปฏิบัติเพื่อสะดวกต่อการค้นหาสำหรับให้เป็นหลักฐานตรวจสอบได้

๑.๔ ตรวจสอบ และสอบทานความถูกต้องของเอกสาร หนังสือ และจดหมายต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับ การดำเนินงาน เพื่อให้แน่ใจว่าเอกสารทั้งหมดมีความถูกต้อง ครบถ้วน และปราศจากข้อผิดพลาด

๑.๕ จัดทำและแจกจ่าย ข้อมูล เอกสาร หลักฐาน หนังสือเวียน หรือระเบียบวิธีปฏิบัติเพื่อแจ้งให้หน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องรับทราบ หรือดำเนินการต่าง ๆ ต่อไป

๑.๖ ดำเนินการเกี่ยวกับพัสดุ ครุภัณฑ์ยานพาหนะ และอาคารสถานที่ของหน่วยงาน เช่น การ จัดเก็บรักษา การเบิกจ่ายพัสดุครุภัณฑ์ การจัดทำทะเบียนพัสดุครุภัณฑ์ การดูแลรักษายานพาหนะ และสถานที่ เพื่อให้การดำเนินงานด้านพัสดุครุภัณฑ์ ยานพาหนะ และอาคารสถานที่เป็นไปอย่างถูกต้อง และมีความพร้อมใช้งาน อยู่เสมอ

๑.๗ การรวบรวมรายงานผลการปฏิบัติงาน เช่น เอกสารตรวจรับรองมาตรฐาน (ธรรมาภิบาล) และ เอกสารที่เกี่ยวข้องกับการตรวจ เพื่อนำไปใช้ปรับปรุงการปฏิบัติงาน

๑.๘ จัดเตรียมการประชุม บันทึกการประชุม และจัดทำรายงานการประชุมเพื่อให้การประชุมเป็นไป ด้วยความเรียบร้อย และมีหลักฐานในการประชุม

๑.๙ จัดเตรียม และดำเนินการผลิตเอกสารต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการประชุม การฝึกอบรมสัมมนา นิทรรศการ และโครงการต่าง ๆ เพื่อให้เอกสารที่ถูกต้อง ครบถ้วน และพร้อมใช้ในการดำเนินงานต่าง ๆ อย่างมี ประสิทธิภาพ และตรงต่อเวลา

๑.๑๐ ปฏิบัติงานศูนย์ข้อมูลข่าวสาร เช่น จัดเตรียมเอกสารเพื่อเปิดเผย ตาม พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร เพื่อให้ผู้ที่ต้องการข้อมูลข่าวสารรับทราบข้อมูลข่าวสาร

๑.๑๑ อำนวยความสะดวก ติดต่อ และประสานงานกับทุกส่วนงานของหน่วยงานในเรื่องการประชุม และการดำเนินงานต่าง ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปตามกำหนดเวลา และบรรลุวัตถุประสงค์

๑.๑๒ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานสารบรรณ งานธุรการ งานบริหารทั่วไป งานการบริหารงานบุคคล งานพัสดุครุภัณฑ์ งานงบประมาณ งานประชาสัมพันธ์ และงานประชุม เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ให้ปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้ที่มาติดต่อ และหน่วยงานต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง

๒.๒ ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงานเดียวกันหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น

๒.๓ ให้บริการข้อมูลแก่ผู้มาติดต่อราชการ เพื่อให้ได้รับข้อมูลที่จะนำไปใช้ประโยชน์ได้ต่อไป

๒.๔ ผลิตเอกสารต่าง ๆ เพื่อสนับสนุนการปฏิบัติงานตามภารกิจของหน่วยงาน และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ. ,ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง ซึ่งศึกษาวิชาการคอมพิวเตอร์มาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต หรือผ่านการฝึกอบรมทางด้านการใช้คอมพิวเตอร์จากหน่วยงานของรัฐสถาบันการศึกษาของรัฐหรือเอกชนที่ได้รับการรับรองจากทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐที่ใช้เวลาการฝึกอบรมไม่น้อยกว่า ๑๒ ชั่วโมง

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- ๑) การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
 - ทดสอบความรู้ความสามารถในการสรุปผล การจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุการณ์ในการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ทดสอบความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และความรู้รอบตัวอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๒) การสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
 - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ทดสอบความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
- ๓) การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
 - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทั่วๆไป วาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลจirim

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

.....

๑. ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีคุณวุฒิ)

๑.๒ ชื่อตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รหัสตำแหน่ง ๐๒

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านพัฒนาชุมชน ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ สืบหาข้อมูลเบื้องต้นเพื่อจัดทำแผนปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน ตลอดจนส่งเสริมพัฒนา ประสานงาน ติดตามและสนับสนุนการจัดเก็บข้อมูลในการพัฒนาชุมชน เพื่อการวางแผนพัฒนาชุมชนและสนับสนุน การดำเนินงานของท้องถิ่นได้ตรงตามความต้องการและสถานการณ์ของชุมชน

๑.๒ ส่งเสริมและกระตุ้นให้ชุมชนมีความเข้าใจ และมีความตื่นตัวเริ่ม เพื่อเข้ามามีส่วนร่วมในการ พัฒนาชุมชนและท้องถิ่นของตนโดยมุ่งพึ่งพาตนเองเป็นหลักและยึดคนในชุมชนเป็นศูนย์กลางในการพัฒนา

๑.๓ ส่งเสริม สนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชน เพื่อสร้างพลังชุมชนให้เป็นฐานการพัฒนา ชุมชนอย่างถูกต้องเข้มแข็ง ตลอดจนแสวงหาแลพัฒนาผู้นำชุมชน ผู้นำกลุ่ม/องค์กร และเครือข่ายองค์กรประชาชน ในการเป็นที่ปรึกษากลุ่ม/องค์กร และเครือข่ายองค์กรประชาชน

๑.๔ ส่งเสริม สนับสนุนกระบวนการเรียนรู้และการมีส่วนร่วมของประชาชนกระบวนการกลุ่ม รวมทั้งกระบวนการชุมชนในรูปแบบต่าง ๆ ให้ประชาชนในชุมชนสามารถคิดค้น วิเคราะห์ ตัดสินใจ วางแผนและการ ดำเนินการแก้ไขปัญหาตามความต้องการของตนเองและชุมชน เพื่อให้สามารถบริหารจัดการชุมชนและท้องถิ่นของ ตนเองสู่การเป็นชุมชนเข้มแข็ง

๑.๕ ส่งเสริม สนับสนุน พัฒนา ให้คำปรึกษา แนะนำด้านวิชาการและปฏิบัติงานด้านเศรษฐกิจชุมชน ระดับฐานราก ตลอดจนสนับสนุนการบริหารจัดการกองทุนต่าง ๆ แก่กลุ่มองค์กร เครือข่าย องค์กรประชาชน และ ชุมชนในระดับอำเภอ ตำบล หมู่บ้าน เพื่อให้ชุมชนสามารถพึ่งตนเองได้ ในทางเศรษฐกิจ และเศรษฐกิจฐานราก มี ความเข้มแข็ง สมดุล และมั่นคง

๑.๖ ให้ความรู้เบื้องต้นแก่ประชาชนในด้านต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนาชุมชน ตลอดจน ดำเนินการและเฝ้าระวังให้เกิดเวทีประชาคม หรือเวทีชุมชนในรูปแบบต่างๆ เพื่อให้ประชาชนได้แสดงความคิดเห็น และมีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนเรียนรู้

๑.๗ เป็นผู้นำและเป็นที่ปรึกษากลุ่มในการพัฒนาท้องถิ่น ดูแลส่งเสริมประชาชนให้มีความสนใจ เข้าใจ และเข้ามามีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชนของตนเอง

๑.๘ ร่วมจัดทำโครงการต่าง ๆ ร่วมกับประชาชนในพื้นที่ เช่น โครงการกองทุนหมู่บ้าน โครงการ ชุมชนพอเพียง โครงการ S M L เป็นต้น เพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิตให้แก่ประชาชนในพื้นที่และเสริมสร้างให้เป็นชุมชนที่ เข้มแข็ง

๑.๙ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ ๆ กฎหมาย และระเบียบต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานพัฒนาชุมชน และงานบรรเทาทุกข์แก่ผู้สูงอายุ ผู้พิการ และผู้ป่วยเอดส์ เด็กและเยาวชนที่ด้วยโอกาส เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๑๐ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริการ

๒.๑ ติดตามการปฏิบัติงานพัฒนาชุมชน และจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานดังกล่าว เพื่อนำไปใช้ประโยชน์ในการหาข้อบกพร่องและหาแนวทางปรับปรุงแก้ไขในการปฏิบัติงานคราวต่อไป

๒.๒ ตอบปัญหาและชี้แจงการปฏิบัติงานเบื้องต้นเกี่ยวกับการพัฒนาชุมชนแก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้เกิดความร่วมมือและความเข้าใจที่ดีต่อกันทุกฝ่าย

๒.๓ ติดตามประสานงานหน่วยงานองค์กรอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อบริการช่วยเหลือ บำบัด แก้ไขปัญหาแก่ชุมชน ประชาชนในทุกด้าน

๒.๔ เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ผลงานการดำเนินงาน วิธีการ งานพัฒนาชุมชน เพื่อสร้างความรู้ความเข้าใจและกระตุ้นปลุกฝังให้ประชาชนมีความสนใจให้ความร่วมมือ มีส่วนร่วมในการพัฒนาชุมชน และมีทัศนคติที่ดีต่อองค์กร ต่อชุมชน

๒.๕ ให้คำแนะนำตอบปัญหาและชี้แจงเกี่ยวกับงานในความรับผิดชอบให้แก่หน่วยงานราชการ เอกชน หรือประชาชนทั่วไป เพื่อให้ผู้สนใจได้รับทราบข้อมูลและให้ความรู้ต่าง ๆ ที่เป็นประโยชน์

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือคุณวุฒอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ ทุกสาขาวิชาที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. รับรอง

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๑๑,๕๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการดังต่อไปนี้

๑) การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ทดสอบความรู้ความสามารถในการสรุปผล การจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุการณ์ในการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ทดสอบความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และความรู้รอบตัวอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน

๒) การสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
- ทดสอบความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง

๓) การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้

- พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทางที่ วาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลจirim

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

.....

๑. ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

๑.๓ ชื่อตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา รหัสตำแหน่ง ๐๓

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้น ซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานเกี่ยวกับผลิตน้ำประปา ตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ จัดเตรียมเครื่องมือ และอุปกรณ์ต่างๆ ที่เกี่ยวข้องการติดตั้ง การซ่อมแซม และการบำรุงรักษา ด้านงานประปา เพื่อให้เกิดความพร้อม และสะดวกในการปฏิบัติงาน

๑.๒ ดำเนินการผลิตน้ำประปา และจัดเตรียมน้ำสะอาดเพื่อให้บริการประชาชน และน้ำประปา สำรองเพื่อการดับเพลิง และการดำเนินการต่างๆ ที่จำเป็น เพื่อให้ประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้ที่สะอาด ได้คุณภาพ และมีความพร้อมใช้อย่างทันที

๑.๓ ดำเนินการติดตั้งมาตรวัดน้ำประปาให้กับประชาชน เพื่อให้เกิดความถูกต้องในการคำนวณ ปริมาณการใช้น้ำของประชาชน และเป็นไปตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๑.๔ ซ่อมแซมและบำรุงรักษาท่อประปา เพื่อให้มีท่อน้ำประปาที่มีคุณภาพ และประชาชนมีน้ำดื่ม และน้ำใช้อย่างสม่ำเสมอ

๑.๕ ดำเนินการ ให้บริการ และแก้ไขปัญหาต่างๆ ด้านงานประปา เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น ถูกต้อง และสอดคล้องความต้องการของประชาชน

๑.๖ ช่วยตรวจสอบและควบคุมรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีรายได้ รายจ่าย พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่ครบถ้วน และถูกต้อง

๑.๗ บำรุงรักษาเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อให้มีเครื่องมือ อุปกรณ์ พัสดุ ครุภัณฑ์ และทรัพย์สินต่างๆ ที่มีสภาพที่สมบูรณ์ และเป็นการยืดอายุการใช้งาน

๑.๘ ศึกษา และติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับงานประปา เพื่อนามาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

๑.๙ ปฏิบัติงาน และสนับสนุนงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย เพื่อสนับสนุนให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นที่สังกัดบรรลุภารกิจที่กำหนดไว้

๒. ด้านการบริการ

ให้คำปรึกษาและแนะนำในเบื้องต้นแก่บุคลากร ประชาชน ผู้ที่มาติดต่อ และหน่วยงานต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้มีความรู้ความเข้าใจที่ถูกต้อง และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้องประสานงานด้านประปา กับหน่วยงานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานด้านประปาให้มีความสะดวก เรียบร้อย และราบรื่น

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- วุฒิการศึกษา ไม่จำกัดวุฒิ
- มีหนังสือรับรองประสบการณ์ในการปฏิบัติงานไม่น้อยกว่า ๕ ปี

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๔ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๔๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร

๑. โดยวิธีการประเมิน
๒. ทดสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์

รายละเอียดคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลจirim

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒

.....

๒. ประเภทตำแหน่งพนักงานจ้างทั่วไป

๒.๑ ชื่อตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ) ๑ อัตรา รหัสตำแหน่ง ๐๔

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่เกี่ยวข้องและได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง วุฒิการศึกษา ไม่จำกัดวุฒิ

ระยะเวลาการจ้าง ระยะเวลาการจ้าง ไม่เกินคราวละ ๑ ปี

อัตราค่าตอบแทน อัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐.- บาท

หลักเกณฑ์ วิธีการสรรหาและเลือกสรร โดยวิธีการดังต่อไปนี้

- ๑) การสอบภาคความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.) โดยวิธีการสอบข้อเขียน (ปรนัย) จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
 - ทดสอบความรู้ความสามารถในการสรุปผล การจับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์หรือสรุปเหตุการณ์ในการเมือง เศรษฐกิจ สังคม ทดสอบความรู้เกี่ยวกับภาษาไทย รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ และความรู้รอบตัวอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน
- ๒) การสอบภาคความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) โดยวิธีการสอบปฏิบัติ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
 - ความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่
 - ทดสอบความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน เช่น ระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง
- ๓) การสอบภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.) โดยวิธีการสอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน ดังนี้
 - พิจารณาจากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ความสามารถ หรือทักษะเฉพาะบุคคลในเรื่องต่าง ๆ ที่จำเป็นต่อการปฏิบัติงาน ลักษณะทั่วไป วาจา อารมณ์ และบุคลิกภาพอื่น ๆ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดเทศบาล เทศบาลตำบลจirim โทร.๐-๕๕๘๑-๘๐๔๔

ที่ สป ๒๖๙ /๒๕๖๒

วันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

เรื่อง รายงานผลการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ของเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์

เรียน นายกเทศมนตรีตำบลจirim

๑. เรื่องเดิม

ตามประกาศเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๓ ได้กำหนดรับสมัครบุคคลเข้าสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | | |
|---|---------|-------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๓ | อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ | อัตรา |

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | | |
|--------------------------------|---------|-------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ | อัตรา |
|--------------------------------|---------|-------|

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

- | | | |
|---|---------|-------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ) | จำนวน ๑ | อัตรา |
|---|---------|-------|

๒. ข้อเท็จจริง

บัดนี้ได้ดำเนินการสอบเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง เสร็จสิ้น และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว จึงรายงานผลการสอบฯ ดังต่อไปนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ รหัสตำแหน่ง ๐๑

ลำดับ ที่	เลข ประจำตัว ผู้สมัครสอบ	ชื่อ-สกุล	ได้คะแนน			คะแนน รวม	ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก. (๑๐๐)	ภาค ข. (๑๐๐)	ภาค ค. (๑๐๐)			
๑	๐๓	น.ส.แสงเดือน ไพเชฐศักดิ์	๙๐	๘๐	๘๙.๒๐	๒๕๙.๒๐	๘๖.๔๐	ผ่าน
๒	๐๒	นางจุฑามาศ เรียงเอี่ยม	๙๐	๗๖	๘๖.๒๐	๒๕๒.๒๐	๘๔.๐๗	ผ่าน
๓	๐๑	น.ส.พรพรรณ ชมภูน้อย	๘๐	๗๔	๘๖.๘๐	๒๔๐.๘๐	๘๐.๒๗	ผ่าน
๔	๐๔	น.ส.ปริยาภรณ์ ครุอินทร์	๖๖	๔๔	-	-	-	ภาค ข ไม่ผ่าน ร้อยละ ๖๐

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน รหัสตำแหน่ง ๐๒

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว ผู้สมัครสอบ	ชื่อ-สกุล	ได้คะแนน			คะแนน รวม	ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก. (๑๐๐)	ภาค ข. (๑๐๐)	ภาค ค. (๑๐๐)			
๑	๐๑	น.ส.สุภาพร รินสาร	๙๐	๖๐	๘๕.๖๐	๒๓๕.๖๐	๗๘.๕๓	ผ่าน

/ประเภทพนักงาน.....

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา รหัสตำแหน่ง ๐๓

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว ผู้สมัครสอบ	ชื่อ-สกุล	ได้คะแนน		คะแนน รวม	ร้อยละ	หมายเหตุ
			ประเมินฯ. (๑๐๐)	ภาค ค. (๑๐๐)			
๑	๐๒	นายสุรินทร์ ยศเกตุ	๘๓	๘๗.๘๐ /	๑๗๐.๘๐	๘๕.๔๐ /	ผ่าน
๒	๐๑	นายวิรัช ใจแก้ว	๘๔.๖๐	๘๖ /	๑๗๐.๖๐	๘๕.๓๐ /	ผ่าน

ประเภทพนักงานทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ) รหัสตำแหน่ง ๐๔

ลำดับ ที่	เลขประจำตัว ผู้สมัครสอบ	ชื่อ-สกุล	ได้คะแนน			คะแนน รวม	ร้อยละ	หมายเหตุ
			ภาค ก. (๑๐๐)	ภาค ข. (๑๐๐)	ภาค ค. (๑๐๐)			
๑	๐๑	นายธรรมบุญ ธรรมใจ	๖๐	๘๙.๑๗	๘๖.๔๐ /	๒๓๕.๕๗	๗๘.๕๒ /	ผ่าน

๓. ข้อพิจารณา

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติตามข้อเสนอ ดังนี้

๑. ประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรเพื่อบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจirim อำเภอบ้านลาด จังหวัดอุดรธานี
๒. แจ้งงานการเจ้าหน้าที่ สำนักกมลเทศบาลดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายกรพนม อิศระทะ)

ประธานคณะกรรมการการสอบฯ

ความเห็นนายกเทศมนตรีตำบลจirim

(นายราชนัน มหาวัน)

นายกเทศมนตรีตำบลจirim



ประกาศเทศบาลตำบลจirim
เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

.....

ตามประกาศเทศบาลตำบลจirim อำเภอท่าปลา จังหวัดอุตรดิตถ์ เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๘ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ได้กำหนดรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง จำนวน ๔ ตำแหน่ง ๖ อัตรา ดังนี้

๑.๑ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีคุณวุฒิ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | จำนวน ๓ อัตรา |
| ๒) ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ประเภทผู้มีทักษะ (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๔ ปี)

- | | |
|--------------------------------|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา | จำนวน ๑ อัตรา |
|--------------------------------|---------------|

๑.๓ ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป (ระยะเวลาการจ้างไม่เกิน ๑ ปี)

- | | |
|---|---------------|
| ๑) ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ) | จำนวน ๑ อัตรา |
|---|---------------|

บัดนี้ได้ดำเนินการสรรหาและเลือกสรรเสร็จสิ้น และเป็นไปด้วยความเรียบร้อยแล้ว จึงขอประกาศบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเพื่อบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างของเทศบาลตำบลจirim ในตำแหน่งข้างต้นดังกล่าว (ตามบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรแนบท้ายประกาศนี้)

การขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะเรียงลำดับที่จากผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ ถ้าคะแนนเท่ากันให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้มาสมัครก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรนี้ กำหนดให้บัญชีมีอายุใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับจากวันประกาศการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ทั้งนี้ หากเทศบาลตำบลจirim มีการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งเดียวกันอีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งใหม่ ในตำแหน่งเดียวกันให้ยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้ เฉพาะตำแหน่งที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งใหม่

เทศบาลตำบลจirim จะเรียกตัวผู้สอบได้ลำดับที่ ๑ ของแต่ละตำแหน่ง มารายงานตัวและทำสัญญาจ้าง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดอุตรดิตถ์

สำหรับการสรรหาและเลือกสรรพนักงานจ้างครั้งนี้ ผู้สมัครได้ตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครและหากภายหลังปรากฏว่าผู้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วนหรือไม่ถูกต้อง เทศบาลตำบลจirim ขอสงวนสิทธิ์ในการเลือกสรรและทำสัญญาจ้าง และจะยกเลิกสัญญาจ้างในกรณีที่ได้ทำสัญญาจ้างแล้ว

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๒

(นายราชนัน มหาวาน)
นายกเทศมนตรีตำบลจirim

การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
แนบท้ายประกาศเทศบาลตำบลจirim เรื่อง การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๒

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ (ผู้มีคุณวุฒิ) รหัสตำแหน่ง ๐๑

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร สอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๓	นางสาวแสงเดือน ไพเชฐศักดิ์	
๒	๐๒	นางจุฑามาศ เรียนเอี่ยม	
๓	๐๑	นางสาวพรพรรณ ชมภูน้อย	

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง ผู้ช่วยเจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน (ผู้มีคุณวุฒิ) รหัสตำแหน่ง ๐๑

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร สอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นางสาวสุภาพร รินสาร	

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานผลิตน้ำประปา (ผู้มีทักษะ) รหัสตำแหน่ง ๐๒

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร สอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๒	นายสุรินทร์ ยศเกตุ	
๒	๐๑	นายวิรัช ใจแก้ว	

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง คนงานทั่วไป (ปฏิบัติหน้าที่ขับรถบรรทุกน้ำ) รหัสตำแหน่ง ๐๓

ลำดับที่	เลขประจำตัวผู้สมัคร สอบ	ชื่อ-สกุล	หมายเหตุ
๑	๐๑	นายธรรมบุญ ธรรมใจ	

หมายเหตุ : ประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ที่สอบผ่านภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก.)
ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข.) และภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค.)
ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ ของการสอบแต่ละภาควิชา โดยเรียงลำดับตามคะแนนที่สอบได้รวมทุกภาควิชา

(นายราชนัน มหาวัน)
นายกเทศมนตรีตำบลจirim