

**โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของ อบท.
และการจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน
องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย อำเภอเมือง จังหวัดลำปาง**

๑. หลักการและเหตุผล

องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีหน้าที่ในการจัดระบบการบริการสาธารณะเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่นของตนเองโดยยึดหลักธรรมาภิบาล ทั้ง ๖ ประการ ได้แก่ หลักนิติธรรม หลักคุณธรรม หลักความโปร่งใส หลักความมีส่วนร่วม หลักความรับผิดชอบ และ หลักความคุ้มค่า ดังนั้นในการปฏิบัติงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเพื่อให้บริการตอบสนองความต้องการของประชาชน ผู้บริหาร สภาองค์การบริหารส่วนตำบล พนักงานในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น คณะกรรมการต่างๆ ผู้นำชุมชนและแกนนำหมู่บ้านจึงจำเป็นที่จะต้องได้รับการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงานเพื่อให้สามารถปฏิบัติงานในหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันจะทำให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชนในท้องถิ่นของตนเอง และตามแนวคิดพื้นฐานของวิธีการพัฒนาชุมชน คือ การช่วยให้ประชาชนสามารถช่วยเหลือตนเองได้ ซึ่งหมายถึง ประชาชนต้องช่วยกันในการพัฒนาตนเองไม่ใช่เป็นผู้รับการพัฒนาเท่านั้น ทั้งนี้เพราะผู้กระทำการพัฒนาจะเป็นผู้ได้รับประโยชน์ในการพัฒนาโดยตรง

ดังนั้น การพัฒนาชุมชนแนวใหม่จึงเน้นการพัฒนาคน โดยยึดหลักสำคัญให้ทุกคนมีส่วนร่วมในการแก้ไขปัญหาของตนเอง ด้วยตนเอง วิเคราะห์ตนเอง และเมื่อมีความพร้อมที่จะเปลี่ยนแปลงแล้วกระบวนการต่างๆ จะเกิดขึ้นเอง การมีส่วนร่วมของประชาชนจึงเป็นเครื่องป้องกันว่า ผลแห่งการพัฒนาจะเกิดขึ้นกับประชาชนส่วนใหญ่ และยังเป็นการสร้างประชาธิปไตย ให้เกิดขึ้นในชุมชนการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาอีกความหมายหนึ่งหมายถึงกระบวนการที่รัฐบาลทำการส่งเสริม สนับสนุนและสร้างโอกาสให้ประชาชนในชุมชน เข้ามามีส่วนร่วมในการดำเนินงานเรื่องใดเรื่องหนึ่งหรือหลายเรื่องร่วมกันให้บรรลุวัตถุประสงค์และนโยบายการพัฒนาที่กำหนดไว้ ได้แก่ การร่วมคิด และสร้างรูปแบบ วิธีการพัฒนาเพื่อแก้ไข และลดปัญหาของประชาชน หรือสร้างสรรค์สิ่งใหม่ที่เป็นประโยชน์ต่อชุมชน และร่วมทำการศึกษาปัญหา สาเหตุของปัญหาที่เกิดขึ้นในชุมชนและความต้องการของชุมชน

นอกจากนี้ ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ถือเป็นแนวทางการดำรงอยู่และปฏิบัติตนของประชาชน ความพอเพียง หมายถึง ความพอประมาณ ความมีเหตุผล รวมถึงความจำเป็นที่จะต้องมีระบบ ภูมิคุ้มกันในตัวที่ดี พอสมควร ต่อผลกระทบใด ๆ อันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงทั้งภายในและ ภายนอก ทั้งนี้ จะต้องอาศัยความรู้ ความรอบคอบ และความระมัดระวังอย่างยิ่งในการนำวิชาการ ต่าง ๆ มาใช้ในการวางแผนและการดำเนินการทุกขั้นตอน และขณะเดียวกันจะต้องเสริมสร้างพื้นฐานจิตใจของคนในชาติในทุกระดับ ตั้งแต่ระดับครอบครัว ระดับชุมชน จนถึงระดับประเทศ เริ่มที่ระดับครอบครัว มีการดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีให้กับสมาชิกในครอบครัวได้นำไปเป็นแบบอย่าง ยึดหลักความพอเพียง ไม่ฟุ้งเฟ้อ รู้จักใช้ รู้จักพอ ในระดับชุมชน มีการอยู่ร่วมกันอย่าง เอื้อเฟื้อ เผื่อแผ่ซึ่งกันและกัน สมัคสมานสามัคคี ไม่เบียดเบียนผู้อื่น ร่วมคิด ร่วมพัฒนาชุมชนให้มี ความเจริญรุ่งเรือง อีกทั้งเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานของรัฐทุกระดับต้องมีจิตสำนึกในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และความรอบรู้ที่เหมาะสม ดำเนินชีวิตด้วยความอดทน ความเพียร มีสติปัญญาและความรอบคอบ เพื่อให้เกิดความสมดุล

เป้าหมายของเศรษฐกิจพอเพียง คือ การพัฒนาที่สมดุลและยั่งยืนสามารถรับต่อ การเปลี่ยนแปลง ทั้งภายนอกและภายในได้เป็นอย่างดี ไม่ว่าจะเป็นด้านเศรษฐกิจ สังคม สิ่งแวดล้อม และวัฒนธรรม โดยยึดหลักทางสายกลางดังกล่าวแล้ว ปรัชญาเมืองคัมภีร์ประกอบ คือ ความพอประมาณ ความมีเหตุผล และการมีภูมิคุ้มกันที่ดีต่อการเปลี่ยนแปลง แล้วมีเงื่อนไข พื้นฐาน คือ ความรู้ และคุณธรรม ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงจึงเป็นแนวคิดที่เหมาะสมกับพื้นฐาน ของสังคมไทย เพื่อการตัดสินใจในการดำเนินชีวิตอย่างสมดุล เจริญมั่นคง และมีความยั่งยืนในระยะยาวท่ามกลางกระแสการเปลี่ยนแปลงของปัจจัยต่าง ๆ ทำให้ชีวิตมีการพัฒนาอย่างมั่นคง ไม่ผันผวนไปตามปัจจัยเสี่ยงต่าง ๆ พิจารณาในหลายมิติเป็นองค์รวม มิใช่เฉพาะเรื่องของ เศรษฐกิจ มีความครอบคลุมทั้งมิติด้านจิตใจ ซึ่งกำหนดพฤติกรรม มิติสถาบันทางเศรษฐกิจ สังคม ชุมชน และกฎระเบียบ ที่มีผลต่อสภาพแวดล้อมของความพอเพียง การประยุกต์ใช้ปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียงจึงเป็นแนวคิดการพัฒนาชุมชน เพื่อให้ชุมชนกำหนดและสามารถดำเนินชีวิตได้ ด้วยตนเองได้จึงจะนำชุมชนสู่ความเข้มแข็งและสามารถจัดการตัวเองได้อย่างยั่งยืน อันจะนำมาสู่ การมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้นส่งผลให้คนมีความสุขอย่างแท้จริง

จากแนวคิดดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย ได้ตระหนักและเห็นความสำคัญในการให้บริการเพื่อตอบสนองความต้องการแก่ประชาชนในเขตพื้นที่ตำบลพิชัย โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย ได้วางนโยบายการพัฒนาตำบล ตามยุทธศาสตร์การพัฒนา/แผนพัฒนา และภารกิจของ ขององค์การบริหารส่วนตำบลพิชัยทั้ง ๕ ด้าน ซึ่งมีรายละเอียด ดังนี้

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การพัฒนาสังคม/ชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ การพัฒนาด้านการเมืองการบริหาร

องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย จึงได้จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และการจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเพื่อให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน เป็นกลไกขับเคลื่อนวิสัยทัศน์ตำบลพิชัย “อบต.น่าอยู่ มุ่งสู่ความเป็นเลิศในวิชาการ บริหารด้วยจรรยาบรรณ ยึดมั่นธรรมาภิบาล บริการเพื่อประชาชน”

๒.วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.พิชัย ให้มีกระบวนทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๕. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน

๓. เป้าหมาย

๓.๑ สมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล	จำนวน	๑๖	คน
๓.๒ คณะผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๓.๓ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง	จำนวน	๖	คน
๓.๔ ผู้นำชุมชน/คณะกรรมการแผนพัฒนา/ แกนนำชุมชน/กลุ่มอาชีพ	จำนวน	๖๕	คน
รวม	จำนวน	๙๐	คน

๔. วิธีการดำเนินงานโครงการ

๑. จัดทำแบบเสนอโครงการ
๒. กำหนดหัวข้อที่จะใช้ในการบรรยาย/สถานที่ศึกษาดูงาน เพื่อจัดทำตารางการฝึกอบรม
๓. ประมาณการค่าใช้จ่าย
๔. จัดทำโครงการเสนอขออนุมัติต่อผู้บริหาร
๕. ติดต่อประสานงานกับวิทยากร เพื่อบรรยายในหัวข้อบรรยายที่กำหนดไว้
๖. จัดทำหนังสือ/เอกสารที่เกี่ยวข้อง
๗. ดำเนินการจัดฝึกอบรมตามกำหนดการฝึกอบรมฯ
๘. ดำเนินการรวบรวมเอกสารประกอบการเบิกจ่ายตามระเบียบฯ
๙. จัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินงาน/ประเมินผลโครงการ

๕. งบประมาณ

ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓ องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย หน้า ๘๓ (๓) โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของ อบต.และการจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน งบประมาณจำนวน ๕๕๐,๐๐๐.- บาท

๖. ระยะเวลาดำเนินโครงการ

ระหว่างวันที่ ๑๓ - ๑๖ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๗. สถานที่ดำเนินการ

- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ (ช่วงเช้า) จัดฝึกอบรมสัมมนา ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง
- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ (ช่วงบ่าย) ศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ รับฟังการบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงาน เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ณ เทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ รับฟังการบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงานเรื่องการบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ เทศบาลตำบลป่าสัก อำเภอเมืองลำพูน จังหวัดลำพูน
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ รับฟังการบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการขยะอินทรีย์ ณ ศูนย์การเรียนรู้ชุมชน เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ รับฟังการบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงาน วิธีเลี้ยงหนูนา ณ ตำบลมะขาม อำเภอเมืองพิษณุโลก จังหวัดพิษณุโลก
- วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ รับฟังการบรรยายให้ความรู้และศึกษาดูงาน เรื่อง ธนาคนำได้ดิน ณ อบต.พระพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์

๘. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย อำเภอเมืองลำปาง จังหวัดลำปาง

๙. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

- ๙.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป
- ๙.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีกระบวนการทัศน วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะ และพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน
- ๙.๓ ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน มีฐานข้อมูลของชุมชนที่เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้
- ๙.๔ ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล
- ๙.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน

๑๐. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงมี กระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน เพื่อจัดการชุมชนให้เกิดความยั่งยืน

๑๑. การประเมินผลโครงการ

๑. ประเมินผลโครงการโดยใช้แบบประเมินก่อนและหลังการอบรม

๑๒. ผู้เสนอโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวนริศรา ประทุม)
นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

๑๓. ผู้พิจารณาโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้พิจารณาโครงการ
(นายกฤษฎ์ อินคำเชื้อ)
หัวหน้าสำนักงานปลัด

๑๔. ผู้เห็นชอบโครงการ

(ลงชื่อ) ผู้เห็นชอบโครงการ (ลงชื่อ)..... ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางทิวดา สังวรณ) (นายสมพร สติแน)
รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

๑๕. ผู้อนุมัติโครงการ

- ☒ อนุมัติ และแจ้งส่วนที่เกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป
☐ ไม่อนุมัติ เนื่องจาก.....

(ลงชื่อ)
(นายมานิต อุ่นเครือ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

กำหนดการฝึกอบรม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของ อบต.และการจัดการชุมชนตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน

ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

วันที่หนึ่ง : (วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓)

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ลงทะเบียนเข้ารับการฝึกอบรม ณ ห้องประชุม อบต.พิชัย

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมฯ โดย นายมานิต อุ่นเครือ นายก อบต.พิชัย

- โครงการอบรมความรู้ เรื่อง การพัฒนาศักยภาพของบุคลากรท้องถิ่น
เพื่อการบริหารงานให้มีประสิทธิภาพ วิทยากรโดย นายสุรินทร์
ปัญญจันทร์ ผอ.กลุ่มงานส่งเสริมและพัฒนาท้องถิ่น รักษาการ
แทนท้องถิ่นจังหวัดลำปาง

เวลา ๑๒.๐๐ น.

- รับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๐๐ น.

- ออกเดินทางไปยังศูนย์การศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้ฯ

เวลา ๑๔.๐๐ น. - ๑๗.๐๐ น.

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้
อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น

วันที่สอง : (วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓)

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ออกเดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่ เรื่อง การพัฒนาคุณภาพชีวิตตามหลัก
ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง สุขภาวะดี วิถีโม่งค์ ณ เทศบาลตำบลอุโมงค์
อ.เมือง จ.ลำพูน

เวลา ๑๒.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

- ออกเดินทางไปยังเทศบาลตำบลป่าสัก

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน เรื่อง การบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรม
และความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ เทศบาลตำบลป่าสัก อำเภอ
เมืองลำพูน จังหวัดลำพูน

เวลา ๑๖.๓๐ น.

- ออกเดินทางสู่จังหวัดพิษณุโลก

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น

วันที่สาม : (วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓)

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ออกเดินทางไปยัง เทศบาลตำบลบ้านคลอง

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงานที่ เทศบาลตำบลบ้านคลอง เรื่องการบริหาร
จัดการขยะอินทรีย์ อ.เมือง จ.พิษณุโลก

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๓.๓๐ น.

- ออกเดินทางไปยังสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงานวิธีเลี้ยงหนูนา

เวลา ๑๓.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

- ฝึกอบรมและศึกษาเรียนรู้วิธีเลี้ยงหนูนา ณ ต.มะขาม อ.เมือง
จ.พิษณุโลก

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเย็น

วันที่สี่ : (วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓)

เวลา ๐๗.๐๐ น. - ๐๘.๐๐ น.

- รับประทานอาหารเช้า

เวลา ๐๘.๐๐ น. - ๐๙.๐๐ น.

- ออกเดินทางไปยัง อบต.พระพุทธรบาท

เวลา ๐๙.๐๐ น. - ๑๒.๐๐ น.

- ฝึกอบรบและศึกษาดูงานธนาคารน้ำใต้ดิน อบต.พระพุทธรบาท จังหวัดเพชรบูรณ์

เวลา ๑๒.๐๐ น. - ๑๓.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารกลางวัน

เวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๐๐ น.

- ฝึกอบรบและศึกษาดูงานธนาคารน้ำใต้ดิน อบต.พระพุทธรบาท (ต่อ)

เวลา ๑๘.๐๐ น.

- พักรับประทานอาหารเย็น

เวลา ๑๙.๐๐ น.

- ออกเดินทางมุ่งสู่จังหวัดลำปาง

หมายเหตุ : ๑. การแต่งกายชุดสุภาพ

๒. กำหนดการฝึกอบรบอาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของ อบท.และการจัดการชุมชน
ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓

๑. ค่าใช้จ่ายในพิธีเปิด - ปิดโครงการฝึกอบรม จำนวน ๕๐๐.-บาท

- ค่าป้ายไวนิล ขนาด ๑ * ๓ ม. จำนวน ๑ ผืน ๆ ละ ๕๐๐ บาท

๒. ค่าของสมนาคุณในการดูงาน จำนวน ๗,๘๐๐.-บาท

- ของสมนาคุณให้แก่ ศูนย์ฯ ห้วยฮ่องไคร้	จำนวน ๑ ชุดๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท
- ของสมนาคุณให้แก่ ทต.ป่าสัก	จำนวน ๑ ชุดๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท
- ของสมนาคุณให้แก่ ทต.อุโมงค์	จำนวน ๑ ชุดๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท
- ของสมนาคุณให้แก่ ทต.บ้านคลอง	จำนวน ๑ ชุด ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท
- ของสมนาคุณให้แก่ ฟาร์มหนุณา	จำนวน ๑ ชุดๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท
- ของสมนาคุณให้แก่ อบต.พระพุทธบาท	จำนวน ๑ ชุดๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท

๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑๔,๔๐๐.- บาท

- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน ๑,๘๐๐ บาท
- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน ๑,๘๐๐.- บาท

๔. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ในการฝึกอบรม จำนวน ๓,๘๐๐.- บาท

๕. ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๒,๐๐๐.- บาท

▶ ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม

- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ (กลางวัน,เย็น) จำนวน ๓๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๙๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๒๗,๐๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า,กลางวัน,เย็น) จำนวน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๙๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า,กลางวัน,เย็น) จำนวน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๙๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า,กลางวัน,เย็น) จำนวน ๕๐๐ บาท/วัน/คน จำนวน ๙๐ คน เป็นเงินทั้งสิ้น ๔๕,๐๐๐.- บาท

๖. ค่าเช่าที่พัก

จำนวน ๑๗๕,๕๐๐.- บาท

- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ ห้อง ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ ห้อง ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ ห้อง ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐.- บาท

๗. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสาร

จำนวน ๑๓๖,๐๐๐.- บาท

- วันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คันๆ ละ ๑๗,๐๐๐.- บาท
วันละ ๓๔,๐๐๐.- บาท จำนวน ๔ วัน เป็นเงิน

รวมค่าใช้จ่ายทั้งสิ้น ๕๐๐,๐๐๐.- บาท

หมายเหตุ : อัตราค่าอาหารในการฝึกอบรม

- ประเภทการฝึกอบรมประเภท ข ตามบัญชีแนบท้ายหมายเลข ๑

รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของ
อปท.และการจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

ให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน

ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินโครงการ

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของ
อปท.และการจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
ให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน
ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินการ

วันที่รายงาน ๒๙ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ชื่อโครงการ :

โครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานเพื่อพัฒนาศักยภาพในการบริหารงานของอปท. และการจัดการชุมชนตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงให้เกิดความยั่งยืนในชุมชน

๒. กำหนดการและสถานที่ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน :

ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ระยะทาง ลำปาง – เชียงใหม่ – ลำพูน- พิชณุโลก - เพชรบูรณ์

(๑) ภาควิชาการ

(๒) ภาควิชาฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

๓. วัตถุประสงค์ที่ตั้งไว้

๑. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๒. เพื่อเสริมสร้างบุคลากรของ อบต.พิชัย ให้มีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๓. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมแก่บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลสร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๔. เพื่อให้ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน

๕. เพื่อส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

๑. ผู้บริหาร	จำนวน	๓	คน
๒. สมาชิกสภา	จำนวน	๑๖	คน
๓. พนักงานส่วนตำบล/พนักงานจ้าง	จำนวน	๖	คน
๔. ผู้นำชุมชน/คกก.แผนพัฒนา/แกนนำชุมชน	จำนวน	๖๕	คน
กลุ่มอาชีพ			

รวมทั้งสิ้น จำนวน ๙๐ คน

คิดเป็นจำนวนผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๑๐๐ % ของเป้าหมายตามโครงการฯ

๕. งบประมาณที่ตั้งไว้ ๕๕๐,๐๐๐.- บาท ใช้จ่ายจริง ๔๙๔,๙๒๐.-บาท คงเหลือ ๕๕,๐๘๐.- บาท

๑. ค่าของสมนาคุณในการดูงานจำนวน ๖ ขึ้นๆ ละ ๑,๐๒๐ บาท	จำนวน	๖,๑๒๐.- บาท
๒. ค่าวัสดุ เครื่องเขียน และอุปกรณ์ ในการฝึกอบรม	จำนวน	๒,๗๐๐.- บาท
๓. ค่าสมนาคุณวิทยากร	จำนวน	๑๒,๖๐๐.- บาท
วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท
วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท
วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ เช้า	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท
วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ บ่าย	จำนวน	๑,๘๐๐ บาท

๔. ค่าอาหาร/อาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๑๖๒,๐๐๐.- บาท

- (๑) วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๒ (กลาง,เย็น) รวม ๒๗,๐๐๐.- บาท
- อาหารกลางวัน มื้อละ ๑๒๐*๙๐ = ๑๐,๘๐๐ บาท
 - อาหารเย็น มื้อละ ๑๘๐*๙๐ = ๑๖,๒๐๐ บาท
- (๒) วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า,กลางวัน,เย็น) รวม ๔๕,๐๐๐.- บาท
- อาหารเช้า มื้อละ ๑๒๐*๙๐ = ๑๐,๘๐๐ บาท
 - อาหารกลางวัน มื้อละ ๑๘๐*๙๐ = ๑๖,๒๐๐ บาท
 - อาหารเย็น มื้อละ ๒๐๐*๙๐ = ๑๘,๐๐๐ บาท
- (๓) วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า,กลางวัน,เย็น) รวม ๔๕,๐๐๐.- บาท
- อาหารเช้า มื้อละ ๑๔๐*๙๐ = ๑๒,๖๐๐ บาท
 - อาหารกลางวัน มื้อละ ๑๘๐*๙๐ = ๑๖,๒๐๐ บาท
 - อาหารเย็น มื้อละ ๑๘๐*๙๐ = ๑๖,๒๐๐ บาท
- (๔) วันที่ ๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ (เช้า,กลางวัน,เย็น) รวม ๔๕,๐๐๐.- บาท
- อาหารเช้า มื้อละ ๑๒๐*๙๐ = ๑๐,๘๐๐ บาท
 - อาหารกลางวัน มื้อละ ๑๘๐*๙๐ = ๑๖,๒๐๐ บาท
 - อาหารเย็น มื้อละ ๒๐๐*๙๐ = ๑๘,๐๐๐ บาท

๕. ค่าเช่าที่พัก จำนวน ๑๗๕,๕๐๐.- บาท

- วันที่ ๑๓ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ ห้อง ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ ห้อง ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐.- บาท
- วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๔๕ ห้อง ๆ ละ ๑,๓๐๐.- บาท เป็นเงิน ๕๘,๕๐๐.- บาท

๖. ค่าจ้างเหมารถยนต์โดยสาร จำนวน ๑๓๖,๐๐๐.- บาท

- วันที่ ๑๓-๑๖ มกราคม ๒๕๖๓ จำนวน ๒ คันๆ ละ ๑๗,๐๐๐.- บาท
- จำนวน ๔ วันๆ วันละ ๓๔,๐๐๐.- บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น จำนวน ๔๙๔,๙๒๐.-บาท

๖. ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

เชิงปริมาณ

ผู้เข้าร่วมโครงการ จำนวนไม่น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐

เชิงคุณภาพ

ผู้เข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สามารถนำความรู้ที่ได้มาพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน รวมถึงมี กระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการบริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง อีกทั้งยังสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน เพื่อจัดการชุมชนให้เกิดความยั่งยืน

๗. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๗.๑ ผู้เข้ารับการฝึกอบรมได้เพิ่มความรู้ ประสบการณ์ ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาศักยภาพในการปฏิบัติงาน และแนวความคิดของบุคลากรในการบริหารจัดการองค์การบริหารส่วนตำบลให้เหมาะสมทันเหตุการณ์ในสภาวะแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลงไป

๗.๒ ผู้เข้าร่วมอบรมมีกระบวนการทัศน์ วัฒนธรรม และค่านิยมในการปฏิบัติงานที่มุ่งเพิ่มสมรรถนะและพัฒนาระบบราชการในการให้บริการประชาชนโดยยึดหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางเพื่อประโยชน์สุขของประชาชน

๗.๓ ผู้เข้าร่วมอบรม สามารถสร้างเครือข่ายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนในชุมชน มีฐานข้อมูลของชุมชนที่เป็นปัจจุบันและเชื่อถือได้

๗.๔ ผู้เข้ารับการอบรมฯ ได้เสริมสร้างและพัฒนาจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรม สร้างภูมิคุ้มกันด้านจิตใจเพื่อให้มีพฤติกรรมในเชิงสร้างสรรค์ มีจิตสำนึกในการกระทำความดี รู้จักการให้การเสียสละ และมุ่งปฏิบัติงานเพื่อให้บริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๗.๕ ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในการกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาคุณภาพชีวิตของท้องถิ่น เพื่อให้การพัฒนาเป็นไปอย่างยั่งยืน

๘. สรุปเนื้อหาสาระที่ได้จากการเข้ารับการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน

▶ วันที่ ๑๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ภาคอบรมและศึกษาดูงาน (ภาคเช้า)

วิทยากรโดย นายเฉลิม วิปัสโร รองนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการบริหารจัดการองค์การปกครองส่วนท้องถิ่นสรุปได้หลักๆ ดังนี้

๑. องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นมีการกำหนดวิสัยทัศน์ พันธกิจและยุทธศาสตร์ในการพัฒนาท้องถิ่นอย่างเป็นระบบ

๒. มีการถ่ายทอดความรู้ ความเข้าใจและประสบการณ์ให้กันภายในระหว่างบุคลากรขององค์การปกครองส่วนท้องถิ่น

๓. มีกลไกในการส่งเสริมการทำงานร่วมกันที่เป็นระบบ

๔. ผู้บริหารมีภาวะความเป็นผู้นำสูง

๕. บุคลากรในองค์กรมีความรู้ความสามารถและมีความรับผิดชอบ

๖. การบริหารงานมีการรับฟังความคิดเห็นจากภายนอก และมีความคล่องตัว
๗. มีการแปลงวิสัยทัศน์ นโยบาย และยุทธศาสตร์ ขององค์กรมาสู่การปฏิบัติงานอย่างแท้จริง
๘. เปิดโอกาสให้ประชาชนมีส่วนร่วมริเริ่มกิจกรรมหรือโครงการต่างๆ ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๙. มีการติดตามและประเมินผลโครงการดังกล่าวอย่างใกล้ชิด
๑๐. มีความเพียงพอของงบประมาณ

วิทยากรโดย นายสมพร สติแน่น ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย หัวข้อ เตรียมการเลือกตั้งท้องถิ่นในปี ๒๕๖๓

ตามกระทรวงมหาดไทยได้ทำหนังสือ ด่วนที่สุด ที่ มท ๐๓๑๐.๔/ว ๗๘๘๔ ลงวันที่ ๒๗ ธ.ค.๒๕๖๒ ได้แจ้งผู้ว่าราชการจังหวัด เรื่อง "การเตรียมการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล" โดยขอให้ผู้ว่าราชการจังหวัดทุกจังหวัดแจ้งนายอำเภอ เตรียม ๕ แผนดำเนินการดังนี้

๑. ศึกษาทำความเข้าใจกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการเลือกตั้งสมาชิกสภาองค์การบริหารส่วนตำบล
 ๒. ประชาสัมพันธ์สร้างการรับรู้เกี่ยวกับการเลือกตั้งท้องถิ่นที่จะมีขึ้นในปี พ.ศ.๒๕๖๓
 ๓. รับฟังความคิดเห็นเบื้องต้นจากราษฎรในหมู่บ้านที่มีจำนวนราษฎรตามทะเบียนราษฎรไม่ถึง ๒๕ คน โดยการประชุมประชาคมเพื่อกำหนดเขตเลือกตั้งให้มีความเหมาะสม เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลสูงสุด
 ๔. สรุปผลการรับฟังความคิดเห็น และประกาศให้ประชาชนทราบพร้อมทั้งเปิดโอกาสให้ผู้ที่เกี่ยวข้องแสดงความคิดเห็น ได้แย้ง และแสดงเหตุผล
 ๕. เตรียมการจัดทำประกาศการกำหนดการรวมหมู่บ้านเป็นเขตเลือกตั้ง ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๓๑ ม.ค. ๒๕๖๓ พร้อมทั้งรายงานให้กระทรวงมหาดไทยทราบ ภายในวันจันทร์ที่ ๑๐ ก.พ.๒๕๖๓
- อัตราค่าสมัคร สมาชิกสภาจำนวน ๑,๐๐๐ บาท นายองค์การบริหารส่วนตำบลจำนวน ๒,๕๐๐ บาท





ภาคอบรมและศึกษาดูงาน (ภาคบ่าย)

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ศูนย์การศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ วิทยาการโดย นายระพีพล ทับทิมทอง สรุปเนื้อหาได้ดังนี้

ในปี พ.ศ. ๒๕๒๕ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้เสด็จฯ ผ่านพื้นที่ลุ่มน้ำห้วยฮ่องไคร้และพบว่าพื้นที่ลุ่มน้ำดังกล่าวเป็นป่าเต็งรังที่เสื่อมโทรมมีความลาดชันไม่สูงมากนักไม่มีราษฎรอาศัยอยู่ในเขตพื้นที่ ดังนั้นจึงได้พระราชทานพระราชดำริที่จะใช้ลุ่มน้ำดังกล่าว เป็นลุ่มน้ำสำหรับศึกษา ในการพัฒนารูปแบบต่าง ๆ โดยใช้ระบบน้ำชลประทานเป็นแกนนำ และเนื่องจากสภาพป่าเต็งรังที่เสื่อมโทรมนี้เป็นสภาพลุ่มน้ำที่มีอยู่ค่อนข้างมากในพื้นที่ภาคเหนือ หากว่าพื้นที่ลุ่มน้ำชนิดนี้ได้รับการพัฒนาแล้วก็จะทำให้ พื้นที่ต้นน้ำลำธารของภาคเหนือ รวมทั้งความเป็นอยู่ของราษฎรในพื้นที่ลุ่มน้ำชนิดนี้มีสภาพดีขึ้นไปด้วย ดังนั้นสืบเนื่องมาจากแนวพระราชดำรินี้ กิจกรรมต่าง ๆ เพื่อศึกษาการพัฒนาก็ได้เริ่มขึ้นที่ลุ่มน้ำห้วยฮ่องไคร้

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ แห่งนี้ พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวได้พระราชทานพระราชดำริ เมื่อวันที่ ๑๑ ธันวาคม ๒๕๒๕ ให้พิจารณาจัดตั้งขึ้นบริเวณป่าขุนแม่กวง อำเภอดอยสะเก็ด จังหวัดเชียงใหม่ ขอบเขตพื้นที่โครงการประมาณ ๘,๕๐๐ ไร่ โดยมีพระราชประสงค์ที่จะให้เป็นศูนย์กลางในการศึกษา ทดลอง วิจัย เพื่อหารูปแบบการพัฒนาในด้านต่าง ๆ ที่เหมาะสมกับสภาพพื้นที่

ภาคเหนือ และเผยแพร่พระราชกรณียกิจให้สามารถนำไปปฏิบัติได้ด้วยตนเองต่อไป โดยทำการศึกษาพัฒนาป่าไม้ ๓ อย่าง ๓ วิธี เพื่อประโยชน์ ๔ อย่าง คือมีไม้ใช้สอย ไม้ผล ไม้เชื้อเพลิง ซึ่งจะอำนวยประโยชน์ในการอนุรักษ์ดินและน้ำ ตลอดจนคงความชุ่มชื้นเอาไว้เป็นประโยชน์อย่างอื่นที่ ๔ และพื้นที่ต้นน้ำลำธารให้ได้ผล อย่างสมบูรณ์เป็นหลัก โดยต้นทางเป็นการศึกษาสภาพพื้นที่ป่าไม้ต้นน้ำลำธาร และปลายทางเป็นการศึกษาด้านการประมงอ่างเก็บน้ำต่าง ๆ ผสมกับการศึกษาด้านการเกษตรกรรม ด้านปศุสัตว์และโคนม และด้านเกษตรอุตสาหกรรม เพื่อให้เป็นศูนย์ที่สมบูรณ์แบบก่อให้เกิดประโยชน์ต่อราษฎรที่จะเข้ามาศึกษา กิจกรรมต่าง ๆ ภายในศูนย์ฯ แล้วนำไปใช้ปฏิบัติอย่างได้ผลต่อไป

การดำเนินงานภายในศูนย์ฯ

ราษฎรโดยทั่วไป โดยมีผลการดำเนินงานตั้งแต่เริ่มก่อตั้งศูนย์จนถึงปัจจุบัน สามารถแบ่งเป็นส่วนใหญ่ๆ ได้ ๒ ส่วน ดังนี้

ส่วนที่ ๑ งานการศึกษา ทดลอง และวิจัย

๑. งานศึกษาและพัฒนาแหล่งน้ำ
๒. งานศึกษาและพัฒนาป่าไม้
๓. งานศึกษาและพัฒนาที่ดิน
๔. งานศึกษาและทดสอบการปลูกพืช
๕. งานศึกษาและพัฒนาเกษตรกรรมแบบประณีต
๖. งานศึกษาและพัฒนาปศุสัตว์และโคนม
๗. งานศึกษาและพัฒนาการประมง
๘. งานอนุรักษ์และพัฒนาพันธุ์กบ

ส่วนที่ ๒ งานขยายผลของศูนย์ศึกษาการพัฒนา

งานพัฒนาหมู่บ้านรอบศูนย์ฯ และถ่ายทอดเทคโนโลยี การดำเนินงานเริ่มในปี ๒๕๓๒ มีความก้าวหน้าไปด้วยดี โดยแบ่งงานพัฒนาดังนี้

๑ งานพัฒนาด้านป่าไม้ ฝึกอบรมและชี้แจงราษฎรหมู่บ้านรอบศูนย์ฯ ให้รู้และเข้าใจถึงผลกระทบในการตัดไม้ทำลายป่า และให้มีความรู้ เกี่ยวกับไฟป่า

๒ งานพัฒนาที่ดิน ฝึกอบรมราษฎรเรื่องการอนุรักษ์ดินและน้ำ

๓ งานส่งเสริมการเกษตร ส่งเสริมการปลูกพืชสวนไม้ผล พืชสวนอุตสาหกรรม พืชไร่ งานข้าวสาธิต และการเกษตรผสมผสาน

๔ งานส่งเสริมอาชีพอุตสาหกรรมในครัวเรือน ฝึกอบรมการตัดเย็บเสื้อผ้า การทอผ้า การทำดอกไม้ประดิษฐ์จากกระดาษสา และการแปรรูปถนอมอาหารในกลุ่มแม่บ้านเกษตรกร

๕ งานส่งเสริมปศุสัตว์ ฝึกอบรมการเลี้ยงโคนมและโคเนื้อ ตลอดจนสัตว์ปีก

๖ งานส่งเสริมการประมง ฝึกอบรมและส่งเสริมปลาประเภทต่างๆ นอกจากนี้ ได้สาธิตการพัฒนาพื้นที่ตามแนวทฤษฎีใหม่ในหมู่บ้าน รอบศูนย์ฯ มีราษฎรเข้าร่วมโครงการ ๖ ราย โดยเป็นเจ้าของที่ดินและมีอาชีพเกษตรกรรม ดำเนินการขุดสระเก็บน้ำในพื้นที่ของเกษตรกร จำนวน ๘ แห่ง พร้อมระบบท่อชักน้ำจากคลองส่งน้ำ / อ่างเก็บน้ำเข้า

สู่สระเก็บน้ำ เพื่อใช้สำหรับเติมน้ำเพิ่มให้สระเก็บน้ำที่ขุดไว้ในช่วง การขาดแคลนน้ำในฤดูแล้งและสามารถปลูกไม้ผลได้

พื้นที่ดำเนินการ

ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ มีพื้นที่โครงการ ประมาณ ๘,๕๐๐ ไร่ อยู่ในเขตป่าสงวนแห่งชาติ “ป่าขุนแม่กวง” ลักษณะภูมิประเทศ ทั่วไปเป็นป่าเขา ทิศเหนือเป็นป่าไม้เบญจพรรณพื้นที่ตอนกลางและตอนใต้ เป็นป่าที่มีสภาพค่อนข้างเสื่อมโทรมซึ่งใช้เป็นพื้นที่ในการศึกษาพัฒนาเกษตรกรรมด้านต่าง ๆ ซึ่งพื้นที่เป้าหมายในการ ดำเนินงานและศูนย์สาขา มีดังนี้

๑. พื้นที่ศูนย์ศึกษาการพัฒนาห้วยฮ่องไคร้อันเนื่องมาจากพระราชดำริ อ.ดอยสะเก็ด จ.เชียงใหม่

ซึ่งพื้นที่ดำเนินงานและการใช้ประโยชน์ที่ดินในศูนย์ฯ ได้พิจารณาจากแนวพระราชดำริ แบ่งออกเป็น ๕ ประเภท คือ

พื้นที่พัฒนาป่าไม้ด้วยน้ำฝน

ประกอบด้วย พื้นที่ตอนบนที่มีความลาดชันมากและไม่สามารถนำระบบชลประทานเข้าไปในพื้นที่ได้ และพื้นที่บางส่วนทางตอนล่างที่รับน้ำจากอ่างเก็บ น้ำที่ ๑ เนื่องจากปริมาณน้ำไม่เพียงพอใส่ในร่องห้วยบางส่วนในพื้นที่ โดยเฉพาะทางด้านทิศตะวันตกมีการสร้างฝายต้นน้ำเพื่อใช้เป็นพื้นที่ที่พัฒนาป่าไม้ด้วยฝายต้นน้ำลำธารที่รองรับน้ำฝน มีการปลูกป่าเฉพาะในพื้นที่ที่ถูกทำลายหรือความหนาแน่นของป่าน้อยมาก บำรุงป่าไม้โดยการตัดต้นไม้ที่มีลักษณะไม่ดี ออก ป้องกันการลักลอบการตัดไม้และขุดหน่อไม้ ตลอดจนจัดระบบป้องกันไฟป่า พื้นที่บางส่วนที่ติดกับอ่างเก็บน้ำที่ ๒ ถูกใช้สำหรับการเพาะเลี้ยงสัตว์ป่า เพื่อพัฒนาต้นน้ำรวมพื้นที่ ๖,๐๐๐ ไร่

พื้นที่พัฒนาป่าไม้ด้วยระบบน้ำชลประทาน

พื้นที่อยู่ทางด้านทิศตะวันออก ที่สามารถนำน้ำจากอ่างเก็บน้ำที่ ๑ มาใช้ในพื้นที่ได้ โดยการปล่อยน้ำผ่านท่อน้ำจากสันเขา ในร่องห้วยมีการสร้างฝายต้นน้ำลำธารเป็นระยะ เพื่อกักเก็บน้ำเป็นช่องเพื่อเพิ่มระดับน้ำผิวดินและใต้ดิน และมีการขุดคลองใส่ไถขนาดเล็ก ส่งน้ำออกไปสองข้างของฝายต้นน้ำลำธาร เพิ่มความชื้นให้กระจายออกทั่วพื้นที่ ทำให้ฝายต้นน้ำดังกล่าว มีสภาพเป็นแนวกันไฟเปียกที่ลดความรุนแรงและการลุกลามของไฟ มีการปลูกเสริมป่าและระบบบำรุงและป้องกันรักษาป่า ตลอดจนจัดทำทุ่งหญ้าเพื่อเป็นอาหารสัตว์ป่า ปลูกไม้ที่ให้ผลเป็นอาหารสัตว์ป่า พร้อมทั้ง ปลูกไม้ไผ่ ไม้ผลในร่ม พริกไทย หวาย และมะกอกหลวง(มะคาเดเมีย) ผลสมในป่า กล่าวได้ว่าเป็นรูปแบบการพัฒนาป่าไม้แบบเข้มข้นเพื่อประโยชน์แบบอนุกอบประสงค์ รวมพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๘๐๐ ไร่

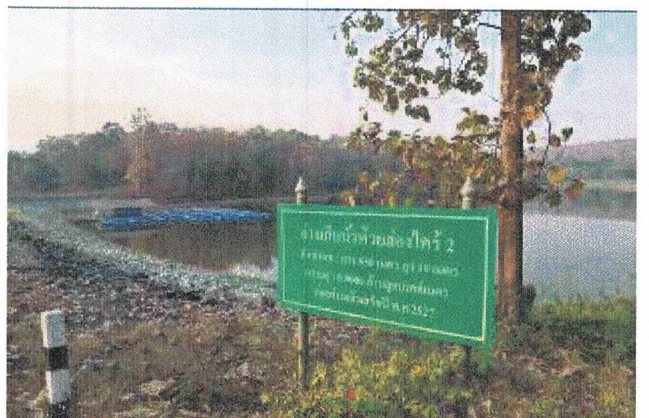
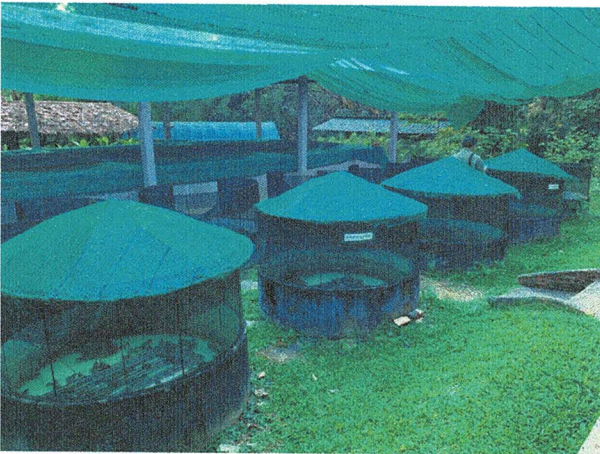
พื้นที่พัฒนาการเกษตร

เป็นพื้นที่ตอนกลางของกลุ่มน้ำ โดยทดสอบการทำเกษตรแบบอุตสาหกรรมและผสมผสานกับการปลูกป่าในรูปแบบเกษตร ตลอดจนหาแบบการเพาะปลูกที่เหมาะสมกับสังคมชนบทในภาคเหนือตอนบนและอนุรักษ์ดินและน้ำ ประกอบด้วย การทดสอบปลูกข้าวและพืชไร่อื่นๆ ไม้ผล สมุนไพร พืชผักพื้นบ้าน ไม้ดอกไม้ประดับ พืชเพื่ออุตสาหกรรมพื้นบ้าน ตลอดจนเป็นแหล่งสะสมพันธุ์กรรมพืช ทั้งไม้พื้นบ้านและไม้ที่นำเข้ามาจากแหล่งอื่นทั้งในและนอกประเทศ รวมพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๖๐๐ ไร่

พื้นที่พัฒนาการปศุสัตว์

ในตอนล่างของพื้นที่ซึ่งอยู่ติดกับอ่างเก็บน้ำที่ ๗ ถูกจัดให้เป็นพื้นที่ใช้ในกิจกรรมการเลี้ยงสัตว์ เป็นการเลี้ยงสัตว์ในสภาพป่าโปร่ง เพื่อเพิ่มคุณค่าของป่า ทั้งหารูปแบบการเลี้ยงสัตว์ที่เหมาะสมกับสภาพป่าไม้ในภาคเหนือตอนบน ทั้งในแง่ของการผลิตอาหารและเพิ่มประสิทธิภาพของป่าในรูปของการเจริญเติบโตของไม้ป่า และการกระจายของลูกไม้ สัตว์ที่เลี้ยงส่วนใหญ่ คือ วัวนม นอกจากนี้ยังมี ไก่ เป็ด ห่าน และสุกร รวมพื้นที่ทั้งหมดประมาณ ๗๐ ไร่





วันที่ ๑๔ เดือน มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ภาคอบรมและศึกษาดูงาน (ภาคเช้า)

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน สุขภาวะดี วิถีอุโมงค์ ณ เทศบาลตำบลอุโมงค์ อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน
วิทยากร นางอรรณณ ขว้างจิตต์

ชมรมอาสาป็นสุข ตำบลอุโมงค์

คำนิยาม

๑. การรักษาพยาบาลเบื้องต้น คือ การสอบถามประวัติตรวจวัดความดันโลหิต การให้คำปรึกษาและคำแนะนำต่างๆ

๒. การดูแลสิ่งแวดล้อมภายในบ้าน คือ การจัดบ้านให้ถูกสุขลักษณะจะทำให้ผู้อยู่อาศัยมีสุขภาพที่ดี

๓. การดูแลสิ่งแวดล้อมนอกบ้าน คือ รักษาความสะอาดบริเวณนอกบ้านจนถึงรั้วบ้านให้สะอาด มีแสงแดดส่องถึง ถ้ามีไถ่ถนน สะอาด และไม่มีขยะ

๔. การดูแลอนามัยส่วนบุคคล คือ การรักษาความสะอาดของร่างกายภายนอก เพื่อไม่ร่างกายเป็นแหล่งสะสมเชื้อโรค

๕. การจัดเก็บและรวบรวมข้อมูล คือ การรวบรวมข้อมูลและบันทึกข้อมูล จากการซักประวัติ สมาชิกในบ้าน รวมถึงการตรวจสอบข้อมูล วิเคราะห์ข้อมูล

โครงการอาสาป็นสุขตำบลอุโมงค์ เทศบาลตำบลอุโมงค์ ได้มีนโยบายในการดูแลเอาใจใส่ให้ความช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้ หรือถูกทอดทิ้ง สามารถดำรงชีวิตกับครอบครัว ชุมชน สังคม อย่างมีความสุข

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อพัฒนาศักยภาพสมาชิกอาสาป็นสุข ในการดูแลผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ

๒. เพื่อให้ผู้ป่วย ผู้ด้อยโอกาส ผู้พิการ ได้รับการดูแลสุขภาพแบบองค์รวมจากอาสาป็นสุขตำบลอุโมงค์อย่างถูกวิธี

๓. เพื่อให้ชุมชนตระหนัก ให้ความสำคัญ ในการดูแลสมาชิกในครอบครัวและเป็นการสร้างอาสาสมัครนักสังคมสงเคราะห์พื้นบ้านมีอาชีพ ทำหน้าที่ดูแลคนในชุมชนเป็นสังคมแห่งการเอื้ออาทรซึ่งกันและกัน

ภารกิจในการลงพื้นที่

๑. การรักษาพยาบาลเบื้องต้น

๒. สุขภาพสิ่งแวดล้อมภายในบ้าน

๓. สุขภาพสิ่งแวดล้อมภายนอกบ้าน

๔. อนามัยส่วนบุคคล

๕. การรวบรวม/จัดเก็บข้อมูล

การลงพื้นที่ปฏิบัติ

๑. ชมรมอาสาป็นสุขวันเสาร์ที่ ๒ และที่ ๔ ของทุกเดือน

๒. พนักงานเทศบาล วันศุกร์ที่ ๑ และที่ ๓ ของทุกเดือน

คุณสมบัติสมาชิก อปส.

๑.มีอายุตั้งแต่ ๑๘ ปีขึ้นไป ทุกเพศ ทุกวัย

๒.มีภูมิลำเนาในพื้นที่ตำบลอุโมงค์

กองทุนสวัสดิการชุมชนเทศบาลตำบลอุโมงค์ ๒๔ สวัสดิการทุกช่วงวัยของชีวิต เกิด แก่ เจ็บ ตาย คนตำบลอุโมงค์มีหลักประกัน

เกิด

๑ เกิดเงินขวัญถุง (ลูก) รายละ ๕๐๐ บาท

๒ คลอดลูก (แม่) รายละ ๕๐๐ บาท

การศึกษา

๓ นักเรียนเรียนจบชั้นอนุบาล รายละ ๓๐๐ บาท

๔ นักเรียนจบชั้น ป.๖ รายละ ๕๐๐ บาท

๕ นักเรียนจบชั้น ม.๓ รายละ ๗๐๐ บาท

๖ นักเรียนจบชั้น ม.๖ หรือ ปวช. รายละ ๑,๐๐๐ บาท

๗ นักศึกษาจบอนุปริญญาหรือเทียบเท่า รายละ ๑,๒๐๐ บาท

๘ นักศึกษาเรียนจบปริญญาตรี รายละ ๑,๕๐๐ บาท

การบวช

๙ บรรพชาเป็นสามเณร ๑ พรรษาขึ้นไป รายละ ๒,๐๐๐ บาท

๑๐ อุปสมบทเป็นพระภิกษุ ๑ พรรษาขึ้นไปรายละ ๓,๐๐๐ บาท

การเกณฑ์ทหาร

๑๑ ได้รับคัดเลือกเป็นทหารกองประจำการในการเกณฑ์ทหาร รายละ ๑,๐๐๐ บาท

การทำบุญ

๑๒ แต่งงานจดทะเบียนสมรสครั้งแรก รายละ ๑,๐๐๐ บาท

๑๓ ทำบุญขึ้นบ้านใหม่หลักแรก รายละ ๑,๐๐๐ บาท

ผู้สูงอายุ

๑๔ ฝากครบรอบ ๑๘๐ วัน และอายุครบ ๗๐ ปี ได้รับบำนาญปีละ ๖๐๐ บาท

๑๕ ฝากครบรอบ ๑๘๐ วัน และอายุครบ ๘๐ ปี ได้รับบำนาญปีละ ๑,๒๐๐ บาท

๑๖ ฝากครบรอบ ๑๐ ปี และอายุครบ ๖๐ ปี ได้รับบำนาญปีละ ๑,๘๐๐ บาท

๑๗ ฝากครบรอบ ๑๕ ปี และอายุครบ ๖๐ ปี ได้รับบำนาญปีละ ๒,๔๐๐ บาท

๑๘ ฝากครบรอบ ๒๕ ปี และอายุครบ ๖๐ ปี ได้รับบำนาญปีละ ๓,๖๐๐ บาท

การเจ็บป่วย

๑๙ ป่วย เข้ารับการรักษาที่โรงพยาบาล ได้รับค่าเดินทางครั้งละ ๑๐๐ บาท(ไม่เกิน ๑๐ ครั้งต่อปี)

๒๐ ป่วยนอนโรงพยาบาล คืนละ ๑๐๐ บาท(ไม่เกิน ๑๒ คืนต่อปี)

การเสียชีวิต

๒๑ ฝากออมครบ ๑๘๐ วันขึ้นไป เสียชีวิตได้รับเงินรายละ ๒,๕๐๐ บาท

๒๒ ฝากออมครบ ๒ ปีขึ้นไป เสียชีวิต ได้รับเงินรายละ ๓,๐๐๐ บาท

๒๓ ฝากออมครบ ๔ ปี ขึ้นไป เสียชีวิต ได้รับเงินรายละ ๔,๐๐๐ บาท

๒๔ ฝากออมครบ ๖ ปี ขึ้นไป เสียชีวิต ได้รับเงินรายละ ๕,๐๐๐ บาท

การพัฒนาคุณภาพของคนในระดับชุมชนท้องถิ่นที่เป็นฐานรากของประเทศ ถือเป็นเรื่องที่มีความสำคัญเพื่อให้เกิดการพัฒนาที่ยั่งยืนและความเข้มแข็ง ด้วยทุนทรัพยากรและศักยภาพที่มีอยู่แล้ว โดยการขับเคลื่อนให้เกิดกระบวนการพัฒนาคนไปสู่ความเป็น "พลเมือง" เป็นประชาชนที่มีจิตสำนึกต่อส่วนรวม ที่จะเป็นกำลังสำคัญในการพัฒนาชุมชนท้องถิ่นให้มีศักยภาพในการจัดการตนเองและเป็นพลังของสังคมและประเทศชาติ



ภาคอบรมและศึกษาดูงาน (ภาคบ่าย)

- ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน การบริหารจัดการองค์กรให้มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ณ เทศบาลตำบลป่าสัก อำเภอเมือง จังหวัดลำพูน วิทยากร นางสาวทิพวัลย์ มานะศักดิ์ หัวหน้าฝ่ายแผนงานและงบประมาณ รักษาการแทนผู้อำนวยการกองวิชาการและแผนงาน

การประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ด้านที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการ

- ๑.๑ การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น
- ๑.๒ การจัดทำฐานข้อมูล
- ๑.๓ การจัดการข้อร้องเรียน
- ๑.๔ การบริการประชาชน
- ๑.๕ การควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน
- ๑.๖ การประเมินผลการปฏิบัติงาน
- ๑.๗ การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน
- ๑.๘ การปรับปรุงภารกิจ
- ๑.๙ การดำเนินงานตามนโยบายของจังหวัด

ด้านที่ ๒ ด้านงานบุคคล/กิจการสภา

- ๒.๑ ความสอดคล้องเชิงกลยุทธ์
- ๒.๒ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๓ คุณภาพชีวิต และความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน
- ๒.๔ ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๒.๕ ความพร้อมรับผิดชอบการบริหารงานทรัพยากรบุคคล
- ๒.๖ การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น

ด้านที่ ๓ ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

- ๓.๑ การจัดเก็บรายได้
- ๓.๒ การจัดทำงบประมาณ
- ๓.๓ การพัสดุ
- ๓.๔ การบริหารการเงินและบัญชี
- ๓.๕ บำเหน็จบำนาญข้าราชการส่วนท้องถิ่น
- ๓.๖ ผลสัมฤทธิ์

ด้านที่ ๔ ด้านการบริการสาธารณะ

- ๔.๑ โครงสร้างพื้นฐาน
- ๔.๒ ส่งเสริมคุณภาพชีวิต
- ๔.๓ การวางแผนการส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว
- ๔.๔ ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ๔.๕ การจัดระเบียบชุมชนและการรักษาความสงบเรียบร้อย
- ๔.๖ การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ด้านที่ ๕ ด้านธรรมาภิบาล

- ๕.๑ นโยบายและการจัดกิจกรรม
- ๕.๒ การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม

๕.๓ มาตรฐานการให้บริการ

๕.๔ การมีระบบกลไกการจัดการกับเรื่องร้องเรียน

๕.๕ การถูกชี้มูลความผิด

ผลการประเมินประสิทธิภาพของเทศบาลตำบลป่าสักประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒

ด้านที่	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	ร้อยละ
ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ	๑๔๐	๑๓๕	๙๖.๔๓
ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคล	๒๒๕	๒๐๙	๙๒.๘๙
ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๒๐	๑๘๙	๘๕.๙๑
ด้านที่ ๔ การบริการสาธารณะ	๔๐๕	๓๗๗	๙๓.๐๙
ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล	๖๕	๖๕	๑๐๐
รวมทั้งสิ้น	๑,๐๕๕	๙๗๕	๙๒.๔๒

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ

กลุ่มเป้าหมายในการประเมิน

- หน่วยงานภาครัฐ รวมถึง องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
- หน่วยงานที่เข้าร่วมประเมิน มีบทบาทในการดำเนินการกำหนดในกระบวนการต่างๆในการประเมินตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ ITA

เป็นการประเมินในลักษณะการวิจัยทางสังคมศาสตร์และพฤติกรรมศาสตร์

โดยมีแบบแผน การวิจัย เป็นแบบการวิจัยเชิงผสมผสาน โดยสำนักงาน ป.ป.ช.ได้กำหนดเนื้อหาของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีเนื้อหาของการประเมินประกอบด้วย ๑๐ ตัวชี้วัด

ใช้วิธีวิจัยที่สำคัญ ๒ วิธี คือ

๑. การวิจัยจากการสำรวจกลุ่มตัวอย่าง

๒. การวิจัยจากเอกสาร

โดยจัดเก็บข้อมูลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐ และบุคคลภายนอกผู้มารับบริการ เรื่องความโปร่งใส ความพร้อมรับผิด ความปลอดภัยจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร และคุณธรรมในการทำงาน

ระเบียบวิธีการประเมิน

ผู้มีส่วนได้เสียภายใน	IIT	น้ำหนัก ๓๐
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก	EIT	น้ำหนัก ๓๐
การเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ	OIT	น้ำหนัก ๔๐

ระดับคะแนน เกณฑ์ระดับผลการประเมิน

AA	๙๕-๑๐๐
A	๘๕-๙๔
B	๗๕-๘๔
C	๖๕-๗๔
D	๕๕-๖๔
E	๔๐-๕๔
F	๐-๔๙

IIT ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

ตัวชี้วัด ๑. การปฏิบัติหน้าที่

๒. การใช้งบประมาณ

๓. การใช้อำนาจ

๔. การใช้ทรัพย์สินของราชการ

๕. การแก้ไขปัญหาการทุจริต

-นโยบายผู้บริหารที่ให้ความสำคัญต่อการทำงานด้วยความโปร่งใส

-ความเข้าใจของผู้มีหน้าที่ปฏิบัติ

-การทำงานเป็นทีม

-เว็บไซต์มีประสิทธิภาพ

EIT ตอบแบบสำรวจไม่น้อยกว่า ๓๐ คน

๖. คุณภาพการดำเนินงาน

๗. ประสิทธิภาพการสื่อสาร

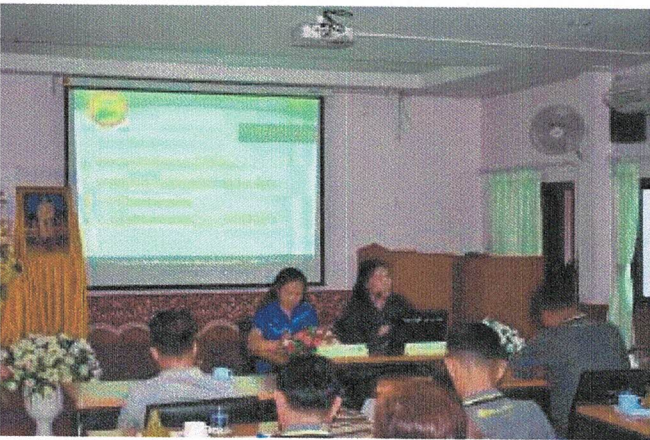
๘. การปรับปรุงระบบการทำงาน

OIT ๙. การเปิดเผยข้อมูล

๑๐. การป้องกันการทุจริต

เทศบาลตำบลป่าสักได้รับคะแนนการประเมิน ระดับ AA (๙๘.๓๒) ในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๒





► วันที่ ๑๕ มกราคม ๒๕๖๓

ภาคอบรมและศึกษาดูงาน (ภาคเช้า)

-อบรมและศึกษาดูงาน ณ เทศบาลตำบลบ้านคลอง อำเภอเมือง จังหวัดพิษณุโลก สรุปเนื้อหาได้ดังนี้
นายประดิษฐ์ มอพิมพ์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านคลอง มีแนวความคิดการจัดการขยะอินทรีย์ ทั้ง ๕ รูปแบบและประสบความสำเร็จเป็นที่น่าพอใจ ด้วยการไ้ช่วงบ่อเป็นถังหมัก ซึ่งสามารถควบคุมกลิ่นเหม็นให้อยู่ในรัศมีไม่เกิน ๒๐๐ เมตร และควบคุมน้ำเสียที่เกิดจากขยะไม่ให้เกิดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม ทั้งบนดิน ใต้ดินและในอากาศ โดยใช้หนอนช่วยย่อยขยะได้เร็วกว่าการใช้จุลินทรีย์เพียงอย่างเดียว

ได้น้อมนำศาสตร์พระราชา ว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และหลักการเข้าใจ เข้าถึงและพัฒนา มาเป็นกรอบแนวคิด เรื่อง การจัดการขยะอินทรีย์เพื่อศึกษาทดลองว่ามีปัญหาอะไรอยู่ในขยะอินทรีย์มีกลิ่นเหม็นเกิดขึ้น ณ ช่วงเวลาใดบ้าง จะมีวิธีจัดการและควบคุมมลภาวะอย่างไร ซึ่งมีการศึกษาและทดลอง ๕ รูปแบบด้วยกัน

การศึกษาและทดลอง เริ่มตั้งแต่เดือน มีนาคม ๒๕๕๗ ถึงเดือน ตุลาคม ๒๕๖๐ โดยเทศบาลตำบลบ้านคลอง ร่วมกับ หน่วยงานอื่น เช่น สำนักงานสิ่งแวดล้อมภาคที่ ๓ มหาวิทยาลัยราชภัฏวชิรญาณอุบลพิษณุโลก ท้องถิ่นจังหวัด นักวิชาการที่สนใจ และชุมชน ร่วมกันศึกษาและทดลองเพื่อให้การบริหารจัดการขยะอินทรีย์ให้เกิดประโยชน์สูงสุด และมีความยั่งยืนไม่กระทบต่อสิ่งแวดล้อมใดๆ ซึ่งมีสิ่งที่ได้ศึกษาประกอบการดำเนินงาน ดังนี้

๑. ศึกษาแบบรูปการจัดการขยะอินทรีย์ เปรียบเทียบกับรูปแบบอื่นๆ
๒. ศึกษาผลกระทบต่อกลิ่นเหม็นที่มีต่อชุมชนโดยรอบในรัศมี ๑๐๐ เมตร
๓. ศึกษา น้ำเสียและกากใยขยะอินทรีย์ เมื่อนำไปใช้ในการเกษตร
๔. ศึกษาการใช้หนอนย่อยขยะอินทรีย์ แทนการใช้จุลินทรีย์
๕. ศึกษาวิธีควบคุมหนอนชนิดต่างๆ เพื่อมิให้มีผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม

การศึกษาและทดลองการจัดการขยะอินทรีย์ มีวิธีดำเนินการอยู่หลายรูปแบบซึ่งแต่ละรูปแบบล้วนดำเนินการภายใต้ความเหมาะสมของสภาพแวดล้อม และปัจจัยต่างๆ ในแต่ละพื้นที่ดำเนินการเป็นหลัก

เทศบาลตำบลบ้านคลองตั้งอยู่ชายขอบของชุมชนเมือง มีประชากรหนาแน่นเพิ่มขึ้นทุกปี ส่งผลให้มีขยะอินทรีย์เพิ่มขึ้นตามไปด้วย นอกจากนี้พื้นที่ตำบลบ้านคลองไม่มีที่กำจัดขยะ เป็นของตนเอง ซึ่งในอนาคตการจัดการขยะอินทรีย์จะเป็นปัญหาระดับต้นๆ ของเทศบาล คณะผู้บริหาร ประกอบด้วย นายประดิษฐ์ มอพิมพ์ นายกเทศมนตรีตำบลบ้านคลอง พร้อมคณะผู้บริหาร และทีมงานประธานสภาและเจ้าหน้าที่ได้จัดการศึกษาและทดลองการจัดการขยะอินทรีย์ ตามแนวศาสตร์พระราชา ว่าด้วยหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนา เรื่อง การเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา น้อมนำมาเป็นหลักคิดและเป็นแนวในการปฏิบัติงานโครงการนี้

เป้าหมายคือ การจัดการขยะอินทรีย์ที่มีประสิทธิภาพสูง ควบคุมกลิ่นเหม็น ประหยัดและสามารถอยู่ร่วมกับชุมชนได้

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อศึกษาและทดลองการจัดการขยะอินทรีย์ ตามแนว ศาสตร์พระราชา ว่าด้วยปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๒. เพื่อหารูปแบบการจัดการขยะในพื้นที่จำกัดที่สามารถควบคุมกลิ่นเหม็นในระดับและระยะทางไม่เกิน ๒๐๐ เมตรที่ประชาชนสามารถยอมรับได้ โดยพึ่งพาธรรมชาติมากกว่าเทคโนโลยี

๓. เพื่อการแก้ปัญหาการจัดการขยะอินทรีย์ในอนาคตที่มีประสิทธิภาพสูงและมีต้นทุนต่ำ

๔. เพื่อศึกษาประโยชน์ที่ได้จากการจัดการขยะอินทรีย์ เช่น ปุ๋ยน้ำ ปุ๋ยแห้ง และแก๊สหุงต้ม

สถานที่ดำเนินการ ใช้พื้นที่ด้านหลังสำนักงานเทศบาลตำบลบ้านคลอง

ตัวชี้วัดความสำเร็จ

๑. ระบบการย่อยสลายของขยะอินทรีย์ ที่ใช้ต้นทุนต่ำ

๒. ระบบควบคุมกลิ่นเหม็นให้อยู่ในรัศมีไม่เกิน ๒๐๐ เมตร

๓. ชุมชนให้การยอมรับผลการศึกษาและทดลอง

วิธีการศึกษาและทดลอง

เริ่มศึกษาและทดลอง เพื่อทดสอบค่าของกลิ่นเหม็นที่เกิดจากขยะอินทรีย์ เมื่อวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๕๗ โดยนำขยะอินทรีย์ ๕๐ กิโลกรัม เทกองรวมกันและใช้การสังเกตที่ได้จากการสัมผัสกลิ่นเหม็นที่เกิดขึ้น โดยใช้ช่วงระยะเวลาเป็นตัวกำกับการสังเกต เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลกำหนดการจัดเก็บขยะอินทรีย์จากครัวเรือน ซึ่งผลที่ได้จากการศึกษาและทดลอง มีดังนี้

วันที่ ๑ ขยะอินทรีย์ มีค่าเท่ากับของที่หมดอายุทั่วไปไม่มีกลิ่นเหม็น

วันที่ ๒ ขยะอินทรีย์ มีกลิ่นเหม็นเท่ากับของที่มีกลิ่นเหม็นบูด มีกลิ่นเหม็นเล็กน้อย

วันที่ ๓, ๔, ๕ ขยะอินทรีย์มีกลิ่นเหม็นรุนแรงขึ้นตามลำดับ มีแมลงวันและหนอนจำนวนมาก

ผลจากการศึกษาและทดลองหาค่าครั้งนี้ นำไปสู่การวางแผน จัดรถเก็บขยะอินทรีย์ตามครัวเรือน สัปดาห์ละ ๓ ครั้ง ทั้งนี้เพื่อควบคุมกลิ่นเหม็นและหนอนแมลงชนิดต่างๆ ที่จะเกิดขึ้นกับขยะอินทรีย์ตามครัวเรือน

รูปแบบที่ใช้ศึกษาและทดลอง จำนวน ๕ รูปแบบ ดังนี้

วัสดุประกอบการทดลอง

วงบ่อกว้าง ๑.๒๐ เมตร สูง ๐.๕๐ เมตร จำนวน ๑ ชุด ดิน ๑ ส่วน ขยะอินทรีย์ ๕ ส่วน

วิธีดำเนินการ

นำขยะอินทรีย์และดินตามอัตราส่วน ๑ ต่อ ๕ ผสมให้เข้ากันแล้วนำไปหมักในวงบ่อ ที่มีหลังคามุมแบบเปิดกลางแจ้ง ทำวิธีนี้ จำนวน ๓ ครั้ง

ผลการทดลอง

๑. ใช้เวลาหมัก ๓ วัน มีหนอนจากแมลงชนิดต่างๆ

๒. ใช้เวลาหมักประมาณ ๓ เดือน ได้ปุ๋ยหมักบำรุงดิน

๓. การหมักขยะอินทรีย์ในรูปแบบนี้มีกลิ่นเหม็นไกลกว่า ๒๐๐ เมตร เมื่อมีกระแสลมพัดผ่าน เมื่อได้คำตอบดังกล่าวแล้ว จึงได้หยุดการศึกษาและทดลอง ไว้ตั้งแต่ เดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๕๘

รูปแบบการศึกษาและทดลองหมักขยะอินทรีย์เพื่อผลิตแก๊สชีวภาพ

วัสดุประกอบการทดลอง มีส่วนประกอบ ดังนี้

๑. เศษอาหาร ๑ ส่วน

๒. น้ำเปล่า ๓ ส่วน

๓. ถังพลาสติก และถุงสำหรับใช้หมักแก๊ส

วิธีดำเนินการ

ไว้ ๑๕ วัน

นำเศษอาหารและน้ำเปล่ามาคลุกเคล้าให้เข้ากันในภาชนะที่ใช้หมักแก๊ส ปล่อยทิ้ง

ผลการทดลองพบว่า

๑. ในถังหมักแก๊ส และในถุงหมักแก๊ส มีแก๊สมากพอที่จะพัฒนาเป็นแก๊สหุงต้ม
๒. น้ำที่ย่อยสลายจากเศษอาหาร ในถังเก็บมีกลิ่นเหม็นไกลกว่า ๒๐๐ เมตร
๓. ถุง เก็บแก๊สที่ได้จากการหมักแก๊สมีรอยรั่วซึมจำนวนมาก เมื่อได้คำตอบดังกล่าวแล้ว จึง

ยุติการศึกษาและทดลอง เดือน มีนาคม ๒๕๕๘

การศึกษาและทดลองนำขยะอินทรีย์เลี้ยงไส้เดือน

วัสดุประกอบการทดลอง

๑. วงบ่อกว้าง ๑.๒๐ เมตร สูง ๐.๕๐ เมตร จำนวน ๑ วงพร้อมเทพื้นด้านล่าง

วิธีดำเนินการ

๑. นำดิน ๑๐ ส่วน มูลวัว ๑ ส่วน ผสมให้เข้ากันใส่ในวงบ่อให้สูงประมาณ ๐.๑๕ เมตร รด

น้ำพอม

๒. นำไส้เดือน ๕ กิโลกรัม ใส่ในบ่อเลี้ยง

๓. ใส่เดือน ๕ กิโลกรัมกินเศษอาหาร ประมาณวันละ ๒ กิโลกรัม

ผลจากการทดลองพบว่า

๑. ไส้เดือนกินขยะอินทรีย์ได้เป็นบางชนิด

๒. ไส้เดือนกินขยะอินทรีย์ได้น้อย ไม่เหมาะสมกับขยะอินทรีย์ที่เกิดขึ้นวันละ ๒ ตัน แต่ควบคุมกลิ่นเหม็นได้ตามที่ต้องการ และปัจจุบันยังมีการเลี้ยงอยู่

การศึกษาและทดลองหมักขยะอินทรีย์ในถังพลาสติกแบบปิดฝา

๑. นำถังพลาสติกขนาดความจุ ๕๐ ลิตร จำนวน ๑๐ ถัง

วิธีดำเนินการ

๑. นำขยะอินทรีย์บรรจุถังละ ๒๕ กิโลกรัมพร้อมเปิดฝา เพื่อให้อากาศถ่ายเทได้สะดวก

๒. การหมักขยะอินทรีย์ โดยไม่ใช้จุลินทรีย์ เพื่อการประหยัดงบประมาณ

ผลจากการทดลองพบว่า

๑. การทดลองผ่านไป ๕ วัน ขยะอินทรีย์มีหนอนจำนวนมาก

๒. ขยะอินทรีย์หลายชนิดย่อยสลายหมดภายใน ๑๒ วัน ซึ่งเกิดจากการกินของหนอน

๓. การหมักขยะอินทรีย์ผ่านไป ๒๒ วัน ได้น้ำหมักเป็นสีเหมือนสีกาแฟ เฉลี่ยถังละ ๑.๕ ลิตร แต่เนื่องจากมีกลิ่นเหม็นไกลกว่า ๒๐๐ เมตร เมื่อมีกระแสลมพัดผ่าน จึงยุติการทดลอง เดือน มีนาคม ๒๕๕๘

การศึกษาและทดลองหมักขยะอินทรีย์ในถังพลาสติก แบบปิดฝา

๑. วัสดุประกอบการทดลอง

๒. ถังพลาสติกขนาดความจุ ๑๐๐ ลิตร จำนวน ๑๒ ถัง

๓. วิธีดำเนินการ

๓.๑ นำขยะอินทรีย์ใส่ถังทั้ง ๑๒ ถัง ละ ๔๐ กิโลกรัม

๓.๒ ไม่ใช้จุลินทรีย์ช่วยย่อยและควบคุมกลิ่นเหม็น

๓.๓ หมักขยะอินทรีย์โดยใช้ระยะเวลา ๒ เดือน

ผลการทดลอง พบว่า

๑. ขยะอินทรีย์ที่หมักมีกลิ่นเหม็นไม่เกิน ๒๐๐ เมตร

หลังจากการศึกษาและทดลอง การจัดการขยะอินทรีย์ทั้ง ๕ รูปแบบแล้ว คณะทำงานได้ลงความเห็น ว่า ควรนำเอารูปแบบเปิดฝากับปิดฝา มาประยุกต์เข้าด้วยกัน และสร้างเป็นรูปแบบขนาดใหญ่ เพื่อศึกษาและทดลอง กำจัดขยะอินทรีย์ ที่สามารถควบคุมกลิ่นเหม็นได้ ในรัศมีไม่เกิน ๒๐๐ เมตร ดังนี้

๑. ถังหมักขยะอินทรีย์ ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม (ต้นแบบ) พ.ศ.๒๕๕๘

๒. วัสดุประกอบด้วย

๑. วงบ่อ ขนาดกว้าง ๒ เมตร สูง ๐.๕๐ เมตร เรียงซ้อนกัน ๖ ชั้น

๒. ท่อ พีวีซี ขนาด ๓ นิ้ว พร้อมวาล์วปิด เปิดได้

๓. ปูนซีเมนต์

๔. วัสดุอุปกรณ์อื่นๆ ที่จะเป็นตาแบบแปลนถังหมักอินทรีย์ที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม ซึ่งออกแบบ และประมาณราคาก่อสร้างโดยเทศบาลตำบลบ้านคลอง

หมายเหตุ ใช้งบประมาณในการก่อสร้าง จากคณะผู้บริหารและทีมงานประธานสภาอีก ๘ คน เป็นเงิน ๑๕,๕๐๐ บาท

วิธีดำเนินการ

๑. นำวงบ่อขนาดกว้าง ๒ เมตร สูง ๐.๕๐ เมตร เชื่อมต่อกันด้วยปูนซีเมนต์เรียงซ้อนต่อกันจำนวน ๖ ชั้นสูงเท่ากับ ๓ เมตร มีความจุประมาณ ๙.๗ ลูกบาศก์เมตร เป็นถังหมักขยะอินทรีย์ เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม แบบ เปิดฝาเป็นช่องใส่ขยะและเลื่อนฝาปิดได้

๒. นำขยะอินทรีย์ที่คัดแยกแล้ว ทิ้งไว้ ๒ วัน เพื่อให้แมลงต่างๆ วางไข่

๓. นำขยะอินทรีย์ที่แมลงวางไข่แล้วใส่ถังหมัก วันละประมาณ ๑๐๐ ถึง ๑๕๐ กิโลกรัม

๔. การหมักผ่านไป ๑๐ วัน หนอนได้ย่อยขยะอินทรีย์เป็นน้ำสีเหมือนสีกาแฟ

การนำเอากากใยของขยะอินทรีย์ออกจากถังหมัก ขณะตากแห้งมีกลิ่นเหม็นไกลกว่า ๑,๐๐๐ เมตร และยุติ การนำเอาขยะมาตากแห้ง เดือน มกราคม ๒๕๖๐ เพื่อศึกษาและทดลองหารูปแบบการจัดการกากใยขยะอินทรีย์ โดย ไม่ต้องผ่านการตากแดดและสามารถควบคุมกลิ่นเหม็นให้อยู่ในรัศมีไม่เกิน ๒๐๐ เมตร ต่อไป

ผลจากการศึกษาหารูปแบบ เดือน เมษายน ๒๕๖๐ จึงเลือกเครื่องบดหมูเป็นเครื่องบดกากใยขยะอินทรีย์ เครื่องบดกากใยขยะเครื่องนี้บดขยะได้ชั่วโมงละ ๕๐๐ ถึง ๖๐๐ กิโลกรัม และส่งกลิ่นเหม็นไม่เกิน ๕๐ เมตร และได้ จดอนุสิทธิบัตรเพื่อเป็นทรัพย์สินทางปัญญาของเทศบาลตำบลบ้านคลอง เมื่อวันที่ ๑๗ ตุลาคม ๒๕๖๐

และเครื่องบดกากใยขยะอินทรีย์แบบอัดแท่งเครื่องบดขยะเครื่องนี้ เป็นนวัตกรรมทางความคิดของเทศบาล ตำบลบ้านคลอง

ข้อสรุป

การน้อมนำแนวทาง ศาสตร์พระราชา ว่าด้วย ปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงและหลักการพัฒนาเรื่อง การเข้าใจ เข้าถึง และพัฒนา นำไปสู่ความสำเร็จ ดังนี้

๑. น้อมนำปรัชญา มาเพื่อแสวงหาความรู้และความจริง ว่ามีปัญหอะไรอยู่ในขณะอินทรีย์บ้าง

๑.๑ ขยะอินทรีย์มีกลิ่นเหม็น หลังจากผ่านไป ๓ วัน มีหนอนที่เกิดจากแมลงชนิดต่างๆ

๑.๒ ขยะอินทรีย์มีกลิ่นที่เกิดจากน้ำเสีย

๑.๓ ขยะอินทรีย์มีกลิ่นเหม็นเมื่อนำออกมาผึ่งแดด

๑.๔ วิธีควบคุมน้ำเสียและกลิ่นเหม็นให้อยู่ในรัศมีไม่เกิน ๒๐๐ เมตร และไม่กระทบกับสิ่งแวดล้อม

๒. น้อมนำเอาหลักเศรษฐกิจ มาเพื่อแสวงหาการลดต้นทุนการดำเนินงาน เช่น

๒.๑ รูปแบบที่นำมาใช้ศึกษาและทดลอง เป็นวัสดุ ราคาถูกและวัสดุที่เหลือใช้

๒.๒ วิธีการจัดการขยะอินทรีย์ แบบธรรมชาติโดยใช้หนอนจากไข่ของแมลงชนิดต่างๆ

๓. น้อมนำหลักความพอเพียง มาใช้เพื่อการวางแผน เช่น

๓.๑ การใช้พื้นที่ที่มีอยู่อย่างจำกัด เพื่อศึกษาและทดลองนำมาใช้อย่างเหมาะสมคุ้มค่า

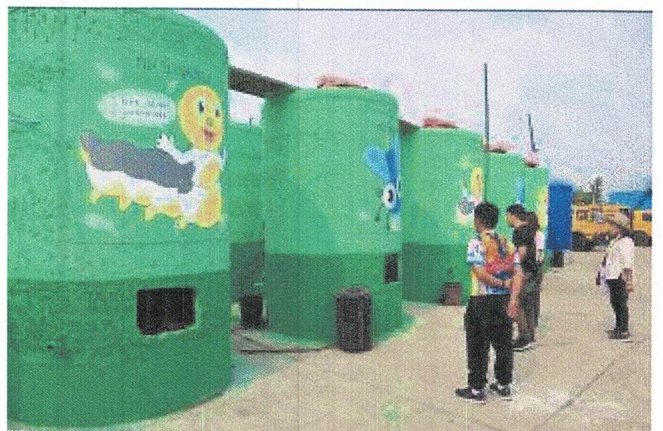
๓.๒ การใช้หนอนจากไข่ของแมลงชนิดต่างๆ ย่อยสลายขยะอินทรีย์ เป็นความพอเพียงตามหลัก

ของธรรมชาติ

๓.๓ ใช้พื้นที่ในการจัดการขยะอินทรีย์ ไม่เกิน ๑ ไร่ สามารถจัดการขยะอินทรีย์ได้ วันละ ๓ วัน

๓.๔ เพื่อนำผลผลิต ในรูปแบบของ ปุ๋ยน้ำ และปุ๋ยบำรุงดิน ใช้กับเกษตรอินทรีย์





► วันที่ ๑๕ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ภาคอบรมและศึกษาดูงาน (ภาคบ่าย)

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ ฟาร์มเพาะเลี้ยงปูนา (วิธีเลี้ยงหนูนานา) วิทยาการโดย นายวัชร เสือรอด

นายวัชร เสือรอด อายุ ๔๑ ปี เจ้าของฟาร์มเพาะเลี้ยงปูนา ม.๓ บ้านวังแร่ ต.มะขามสูง อ.เมืองพิษณุโลก ซึ่งประสบความสำเร็จเป็นอย่างมาก พัฒนาจนกลายเป็นฟาร์มปูนาที่ใหญ่ที่สุดในภาคเหนือ โดยล่าสุดไม่หยุดพัฒนาเปิดข้างบ้านเป็นฟาร์มเพาะเลี้ยง "หนูนานา" ในวงซีเมนต์ จากจุดเริ่มต้นตั้งใจเลี้ยงไว้กินเองในครอบครัว เพราะชอบกินผัดเผ็ดหนูนานา สุดท้ายประสบความสำเร็จกลายเป็นฟาร์มหนูนานา หลังจากเริ่มเลี้ยงเพียง ๑๐ เดือน มีลูกค้าขาประจำเป็นร้านอาหารป่าในพื้นที่ใกล้เคียงออเดอร์ไว้ทั้งแบบหนูนานาสด และหนูนานาย่าง

ซึ่งตอนแรก ตนเองอยากจะลองทำอะไรใหม่ๆ จึงมาลงตัวที่ฟาร์มหนูนานา สาเหตุที่ต้องเป็นหนูนานาเพราะตนและคนในครอบครัว รวมถึงชาวบ้านในพื้นที่แถวนี้ต่างนิยมนำหนูนามาทำเป็นอาหารจานเด็ด ทั้งเมนู ย่าง ผัดเผ็ด อ่อม แกงคั่ว อยากจะกินก็จะต้องรอฤดูเก็บเกี่ยว จึงอยากจะทำให้หนูนานา เป็นเมนูที่มีกินได้ตลอดทั้งปีเหมือนเช่นปูนา โดยลองเลี้ยงหนูนานาในครัวเรือนก่อน เริ่มแรกได้ซื้อหนูนามา ๕ คู่ เลี้ยงในวงบ่อซีเมนต์ข้างบ้าน ให้อาหารประเภทข้าวโพด ข้าวเปลือก มัน และอาหารหมู ๓ วัน ๑ ครั้ง ผ่านไปประมาณ ๔๕ วัน ปรากฏว่าหนูนานาตัวอ้วน น้ำหนักดี มีเนื้อ มีชั้นไขมัน คือเมื่อนำไปปรุงอาหารจะได้รสชาติอร่อย เพราะคนที่กินหนูนานาเป็นจะต้องกินหนูนานาที่มีชั้นไขมันด้วย ไม่ผอมแห้งจนเกินไป นายวัชร เสือรอด กล่าวอีกว่า จากนั้นจึงเริ่มต้นเพาะเลี้ยงหนูนานา โดยใช้เวลารวบรวมจากการดูแลปูนา มาดูหนูนานาต่อ ไม่ได้ทำให้เหนื่อยขึ้นเลย จนตอนนี้ มีหนูนานาพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ไม่ต่ำกว่า ๕๐ คู่ ลูกหนูนานาอายุเดือนเศษอีกกว่า ๑๐๐ ตัว อาศัยเพื่อนบ้านที่รู้จักก็มาซื้อและบอกต่อกันไปปากต่อปาก โทรสั่งจากต่างจังหวัด และไกลถึงกรุงเทพฯ ก็มี และก็มีลูกค้าขาประจำ เป็นร้านอาหารป่าแล้วหลายร้านที่สั่งออเดอร์ไว้หลายราย ตอนนี้ก็กำลังขยายการเพาะเลี้ยงเพิ่มขึ้นให้เพียงพอต่อออเดอร์ที่เข้ามา ส่วนราคาขายของตนก็ราคาไม่แพง คือถ้าเป็นหนูนานาสดหน้าฟาร์มกิโลละ ๒๐๐ บาท ถ้า ๕ กิโลฯ ขึ้นไปให้ราคาส่ง กิโลกรัมละ ๑๘๐ บาท ถ้าเป็นแบบหนูนานาย่าง กิโลกรัมละ ๓๐๐ บาท ส่วนพ่อพันธุ์แม่พันธุ์ราคา คู่ละ ๕๐๐ บาท ซึ่งที่ฟาร์มของตนจะมีหนูนานาให้กินได้ตลอดทั้งปี หากมีประชาชนที่สนใจจะนำไปเลี้ยงแล้วนำมาส่งขายให้ กำหนดระยะเวลาที่ต้องเลี้ยงจำนวน ๓ เดือนจากนั้นนำมาส่งที่ฟาร์มจะรับซื้อในราคาตัวละ ๑๐๐ บาท

จากการสอบถามการเลี้ยงในบ่อซีเมนต์จะต้องมีฝาปิด หรือที่ปิดปากบ่อเพื่อไม่ให้แมลง หรือสัตว์ต่างๆ เข้าไปในบ่อซีเมนต์โดยเฉพาะงู พื้นที่ที่เลี้ยงจะต้องมีสัตว์เลื้อยคลาน เช่น งู เป็นต้น อีกทั้ง เลี้ยงให้ห่างจากสุนัข อีกด้วย





► วันที่ ๑๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๓

ภาคอบรมและศึกษาดูงาน

ฝึกอบรมและศึกษาดูงาน ณ องค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธบาท อำเภอชนแดน จังหวัดเพชรบูรณ์
วิทยากรโดย นายมานัส เสนานุช

สภาพปัญหาในพื้นที่

องค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธบาท มีพื้นที่ ๒๘ หมู่บ้าน ชุมชนแต่ละแห่งอาศัยน้ำฝนจากธรรมชาติในการประกอบอาชีพ รวมทั้งแหล่งน้ำ ลำห้วย ที่มีสภาพดินตื้นเขินจากการไหลรวมของน้ำดิน ซึ่งในฤดูฝนมีปริมาณน้ำฝนมากแต่ขาดแหล่งน้ำกักเก็บที่มีข้อจำกัดด้านพื้นที่ที่บางแห่งเป็นหุบเขา บางแห่งเป็นที่ราบลุ่มทำให้บางพื้นที่ประสบปัญหาเรื่องน้ำท่วมและภัยแล้งในทุกปี น้ำบาดาลในชุมชนขาดแคลน ชุมชนขาดน้ำในการทำเกษตร ซึ่งเกิดปรากฏการณ์ขึ้นเดิมซ้ำๆทุกปี

พื้นที่ทางกายภาพ ตำบลพระพุทธบาท

นายสมเดช ธรรมมา นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธบาท จึงได้ดำเนินการมอบหมายให้ นายมานัส เสนานุช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธบาท ดำเนินการจัดทำระบบธนาคารน้ำใต้ดินหลักจากเข้าร่วมการศึกษาดูงาน ร่วมกับ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น โครงการ อปท.ต้นแบบ จัดการน้ำตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง (ธนาคารน้ำใต้ดิน) ณ จังหวัดกำแพงเพชร

องค์การบริหารส่วนตำบลพระพุทธบาท ได้เริ่มดำเนินการสร้างบ่อกักเก็บน้ำระบบปิดต้นแบบ จำนวน ๓ แห่ง และได้เริ่มดำเนินการศึกษาพื้นที่และเผยแพร่องค์ความรู้แก่ผู้นำชุมชนเพื่อขยายธนาคารน้ำใต้ดินให้ครบทุกหมู่บ้าน

ทฤษฎีระบบธนาคารน้ำใต้ดิน

“ทฤษฎีธนาคารน้ำใต้ดิน คือ การขุดบ่อ/ฝาย กักเก็บน้ำ ให้ลึกถึงชั้นน้ำใต้ดินเพื่อเก็บน้ำในฤดูฝนและกระจายน้ำผ่านธนาคารน้ำใต้ดิน จะกักเก็บน้ำไว้ใต้ดิน ซึ่งเป็นการเพิ่มปริมาณน้ำบาดาลให้มากขึ้น เพียงพอต่อการนำมาใช้ในอนาคต”

หลักการคิดการบริหารจัดการน้ำบนผิวดินมีกฎค่อนข้างจะตายตัวคือไหลจากที่สูงลงไปสู่ที่ต่ำ ส่วนน้ำใต้ผิวดินเราสามารถควบคุมการเดินทางของน้ำได้ น้ำบนผิวดินมีโอกาสได้รับสารเคมีที่เจือปนมากับฝนที่ตก ซึ่งถ้าให้น้ำส่วนนี้ไปใช้บางที่อาจเป็นอันตรายต่อผู้บริโภค สัตว์เลี้ยง หรือการเกษตรกรรม ในทางตรงกันข้ามนั้น น้ำใต้ผิวดินได้ผ่านการกรองและซึมซับ จึงมีโอกาสมีความสะอาดสูงกว่าน้ำที่อยู่บนผิวดิน น้ำบนผิวดินมีอัตราการสูญเสียจากการระเหยสูงกว่าน้ำที่อยู่ใต้ผิวดิน การเก็บน้ำใต้ดินได้เปลี่ยนเรื่องบริเวณพื้นที่เก็บมากกว่าน้ำบนผิวดินและใช้งบประมาณน้อยกว่าและไม่ไปรบกวนพื้นที่การทำเกษตรกรรม การขยายเมือง และพื้นที่ประชาชนอาศัยอยู่ การเก็บน้ำใต้ผิวดินสามารถลำเลียงน้ำจากต่ำสุดไปหาที่สูงได้โดยการบริหารจัดการที่ถูกต้องวิธี

การออกแบบและวางตำแหน่งบ่อต้องทำให้รูปแบบมีความเชื่อมโยงตามบริบทของพื้นที่ ขุดให้ลึกถึงชั้นหินอุ้มน้ำ มีวิธีการวางตำแหน่ง ทิศทางน้ำไหลเข้าบ่อ เช่น บ่อรับน้ำ บ่อชะลอน้ำ บ่อตกตะกอนและบ่อเติมน้ำลงใต้ดินมีจุดส่งน้ำและจุดรับน้ำ เชื่อมโยงกันและกันทำให้สามารถกระจายน้ำใต้ดินในพื้นที่ได้อย่างทั่วถึง

ประเภทของธนาคารน้ำใต้ดิน

แบ่งออกเป็น ๒ ประเภท คือ

๑. ธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด

๒. ธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด

ธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด

ธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด คือ การขุดบ่อให้ได้ความลึกถึงหินอุ้มน้ำ ขนาดรูปร่างของบ่อต้องออกแบบเปลี่ยนไปตามสภาพบริบทด้านภูมิศาสตร์ของพื้นที่ การวางตำแหน่งบ่อประเภทนี้ จะวางในร่องน้ำ พื้นที่รับน้ำในที่ลุ่ม และต้องวางตำแหน่งบ่อเป็นกลุ่มๆ การขุดบ่อธนาคารน้ำใต้ดินเพียงบ่อเดียว ให้ได้ผลเป็นเรื้อยยากมาก ต้องขุดบ่อให้เป็นกลุ่มๆ กลุ่มละ ๓-๔ บ่อ แต่ละบ่อห่างกันประมาณ ๑,๐๐๐-๑,๕๐๐ เมตร ธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด เป็นบ่อน้ำที่ใช้สำหรับการจัดการปัญหาน้ำบาดาลที่แห้งและขาดแคลน เพื่อเติมน้ำลงใต้ดินและเพิ่มปริมาณน้ำใต้ดินให้เพียงพอต่อการอุปโภคบริโภค และใช้ทำการเกษตรในฤดูแล้ง

ธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด

ธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด เพราะที่เปลือกโลกชั้นบนนี้มีความเปลี่ยนแปลงตามฤดูกาล คือ ฤดูฝนมีน้ำค้ำย กระดาษชั้นน้ำ ฤดูแล้งแห้งแล้งขาดแคลนน้ำ “การทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด” คือการเติมน้ำลงใต้ดินในระดับบนสุดของน้ำใต้ดินที่เปลือกโลกชั้นผิวดิน (water table) ซึ่งเป็นเขตที่มีอากาศแทรกในชั้นหิน (Zone of Aeration) เมื่อเติมน้ำลงที่ Zone of Aeration สามารถเติมได้อย่างมหาศาลไม่มีที่สิ้นสุด จึงสามารถแก้ไขปัญหาที่ท่วมขังได้ทันทีที่เพียงชั่วข้ามคืน ไม่รอการระบาย เพราะการระบายน้ำออกจากพื้นที่ของตนเองเพื่อระบายทิ้งให้ไปท่วมเพื่อนบ้านเรือนเคียง เป็นผู้เห็นแก่ตัวที่ทำให้เพื่อนบ้านเดือดร้อน การทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด เป็นเพียงบ่อน้ำเล็กๆ เติมน้ำลงใต้ดินได้เรื่อยๆ ทุกครั้งที่ฝนตกมีแต่น้ำจมหายลงใต้ดิน ไม่มีน้ำล้นบ่อ เพราะน้ำใต้ดินในชั้นนี้ได้เชื่อมารน้ำกับ หนอง บึง ลำห้วย ลำน้ำ แม่น้ำ และทะเลไม่มีที่สิ้นสุด

วิธีจัดทำธนาคารน้ำใต้ดิน ระบบปิด

๑. สำรวจพื้นที่ต่ำหรือมีน้ำขัง

๒. ขุดบ่อลงไปให้กว้างพอประมาณและวางยางรถยนต์ลงไป

๓. ใส่ขวดภาชนะที่ไม่ได้ใช้แล้ว ใส่แก้วประมาณ ๓ ใน ๔ ส่วนแล้วกลบดินรอบบ่อให้เรียบร้อย

๔. กลบด้วยดินรอบๆ ร่องด้วยตาข่ายแล้วทับด้วยหินหยาบอีกรอบ

สรุปผลการดำเนินงานและการบูรณาการการมีส่วนร่วมสู่ความยั่งยืน

๑. การขยายผลถ่ายทอดความรู้ตำบลต้นแบบ สู่ผู้นำชุมชน

ปัจจุบัน องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท ได้ดำเนินการขยายผลการดำเนินงาน อปท.ต้นแบบฯ ประกอบด้วย

๑.๑ จัดทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด จำนวน ๓ แห่ง แล้วเสร็จเมื่อ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๑ ได้แก่

-บริเวณวัดหนองตาด หมู่ ๕

-บริเวณจุดน้ำขังถนนหนองตาด-โป่งตะแบก หมู่ ๕

-บริเวณจุดน้ำขัง หลังที่ทำการ อบต.พุทธรบาท หมู่ ๒๔

๑.๒ การขยายผลถ่ายทอดความรู้ตำบลต้นแบบ สู่ผู้นำชุมชน

องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญในการบริหารจัดการน้ำในพื้นที่ ได้ดำเนินการขยายผลความรู้ของประชาชนการจัดทำธนาคารน้ำใต้ดิน ไปสู่ผู้นำชุมชนทุกหมู่บ้าน ในพื้นที่และได้เสนอต้นแบบในการจัดทำสู่การขยายผลไปยังทุกหมู่บ้านทั้ง ๒๘ หมู่บ้าน

๒. การขยายผลสู่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ใกล้เคียง

นายมานัส เสนานุช ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท ได้เป็นตัวแทน ผู้ดำเนินโครงการ อบต.ต้นแบบจัดการน้ำตามปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง(ธนาคารน้ำใต้ดิน) ในเขตพื้นที่อำเภอชนแดน และพื้นที่ใกล้เคียงโดยรอบ ซึ่งได้ดำเนินการถ่ายทอดองค์ความรู้ในการจัดทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด ไปยัง อบต.ในพื้นที่ใกล้เคียงดังนี้

๑.องค์การบริหารส่วนตำบลวังหิน อำเภอวังโป่ง จังหวัดเพชรบูรณ์ วันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๖๑

ปัญหาและอุปสรรค

๑. การทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบปิด

ปัญหา

สภาพดินและพื้นที่ในการจัดทำธนาคารน้ำใต้ดินมีลักษณะแฉะและน้ำขัง ทำให้การขุดหลุมลำบาก

แนวทางการแก้ไข ให้ดำเนินการสำรวจช่วงฤดูฝน เพื่อกำหนดพื้นที่จัดทำแล้วจึงค่อยดำเนินการในช่วงฤดูแล้งเพื่อความสะดวกในการขุดเจาะบ่อกักเก็บน้ำ

ปัญหา

ระดับความลึกของชั้นดินไม่เท่ากัน ทำให้ระดับการขุดของหลุมไม่ถึงชั้นหินอุ้มน้ำทำให้น้ำไหลลงไปยังชั้นใต้ดินไม่รวดเร็วเท่าที่ควร

คำแนะนำ ผู้ปฏิบัติไม่ต้องคำนึงถึงสภาพพื้นที่หรือลำดับความหนาของชั้นดิน เนื่องด้วยระบบธนาคารน้ำใต้ดินคือการกักเก็บน้ำจากผิวดินลงสู่ใต้พื้นดิน ดังนั้น การซึมของน้ำจะลงไปตามลำดับและจะช้าหรือเร็วเท่านั้น ซึ่งทางที่ดีควรขุดให้ลึกเกินชั้นดิน เหนียวลงไปแต่ในบางพื้นที่อาจจะต้องใช้ความลึกมา จึงจัดทำตามความเหมาะสมของแต่ละพื้นที่ก็เพียงพอ

๒. การทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด

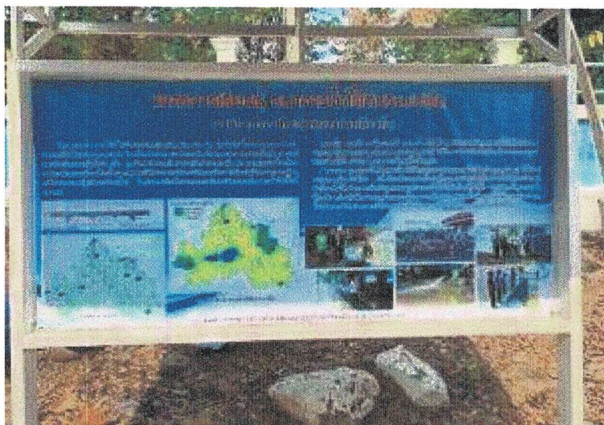
ปัญหา การจัดทำธนาคารน้ำใต้ดินระบบเปิด จำเป็นต้องใช้พื้นที่ในการจัดทำทั้งในส่วนการรองรับน้ำและการนำน้ำกลับมาใช้

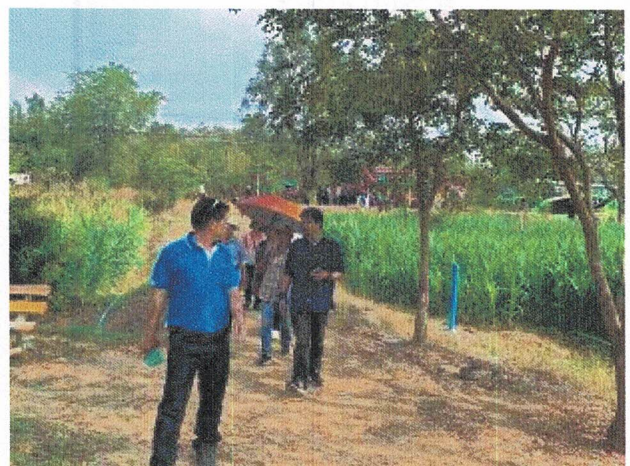
แนวทางการแก้ไขปัญหา

องค์การบริหารส่วนตำบลพุทธรบาท ได้เล็งเห็นถึงปัญหาดังกล่าว เป็นอย่างดี เพราะการจัดทำโครงการดังกล่าวมีความจำเป็นที่จะต้องใช้งบประมาณในการจัดทำและต้องใช้พื้นที่จากประชาชนในท้องถิ่นเพื่อการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและเป็นระบบ ดังนั้น อบต.พุทธรบาท จึงได้เตรียมเสนอแผนจัดการงบประมาณในการจัดทำโครงการธนาคารน้ำใต้ดินอย่างต่อเนื่องในปีงบประมาณ ๒๕๖๒ เพื่อเป็นจุดเริ่มต้น การทำธนาคารน้ำใต้ดินแบบเปิดต้นแบบของอำเภอชนแดนต่อไป







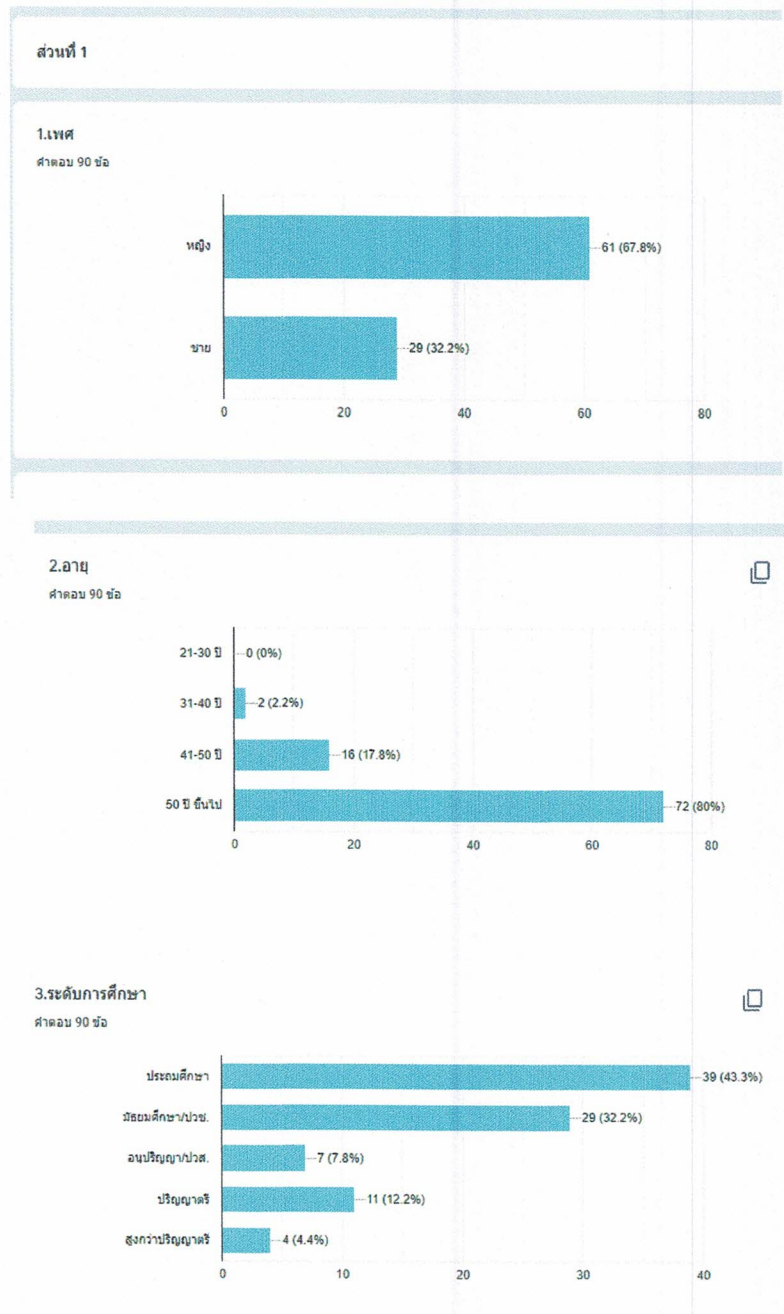


๘. การประเมินผลโครงการ

จากการประเมินผลโครงการก่อนและหลังของโครงการดังกล่าว สามารถสรุปได้ดังนี้

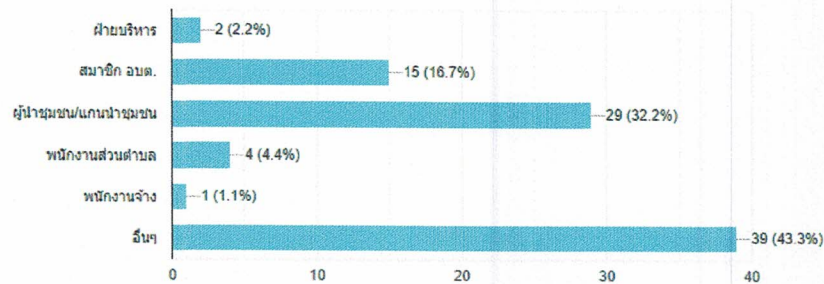
๑. การประเมินผลก่อนการอบรมฯ

๑) ผู้เข้ารับการอบรมฯ ทั้งสิ้น ๙๐ คน



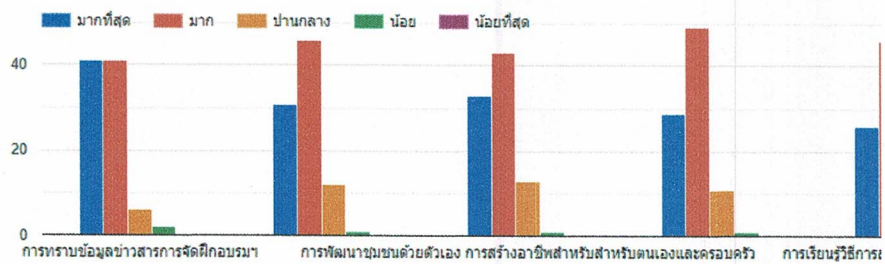
4.ตำแหน่งในปัจจุบัน

คำตอบ 90 ข้อ



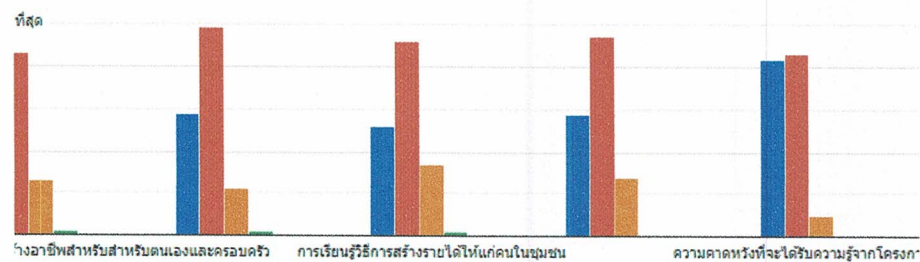
ส่วนที่ 2 :คำถามประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นคำถามความพึงพอใจ



ส่วนที่ 2 :คำถามประเมินความพึงพอใจ

ประเด็นคำถามความพึงพอใจ



- ๒) การทราบข้อมูลข่าวสารการอบรม : ผลการประเมินทราบจากหนังสือเวียนผ่านจากหน่วยงาน
 ๓) ความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่าง ๆ ที่บรรจุไว้ในคู่มือการฝึกอบรม

๑. การทราบข้อมูลข่าวสารการจัดฝึกอบรม : ระดับความคิดเห็นคิดเป็นร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๔๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๖ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

**สรุปได้ว่า* ผู้เข้ารับการอบรมฯ ทราบข้อมูลข่าวสารการจัดฝึกอบรมก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุดและมาก

๒. ความรู้ความเข้าใจในเรื่องต่างๆ ที่บรรจุไว้ในคู่มือการฝึกอบรม (การป้องกันการทุจริต การพัฒนาท้องถิ่นกับการมีส่วนร่วมของประชาชน ฯลฯ) ระดับความคิดเห็นคิดเป็นร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๓๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๖ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๑๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

**สรุปได้ว่า* ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันการทุจริต เศรษฐกิจพอเพียง ฯลฯ ก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก

๓. การพัฒนาชุมชนด้วยตนเอง การสร้างอาชีพสำหรับตนเองและครอบครัว : ระดับความคิดเห็นคิดเป็น ร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๓๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๑๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

**สรุปได้ว่า* ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการพัฒนาชุมชนแนวใหม่ การสร้างอาชีพสำหรับตนเองและครอบครัว รายได้ภายในชุมชน ก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก

๔. การกำหนดแผนงาน โครงการ ตามนโยบายในการพัฒนาอาชีพของท้องถิ่น : ระดับความคิดเห็นคิดเป็น ร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๑๖ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการกำหนดแผนงาน โครงการตามนโยบาย การพัฒนาอาชีพของท้องถิ่น ก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก

(๕) แนวทางการจัดตั้งศูนย์การเรียนรู้ของชุมชน: ระดับความคิดเห็นคิดเป็น ร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๒๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๑๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องแนวทางการพัฒนาอาชีพ ให้เกิดเป็นรายได้ ในการเลี้ยงชีพ ก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก

๓. การเรียนรู้วิธีการจัดทำผลิตภัณฑ์ต่างๆอันเกิดจากธรรมชาติ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและชุมชน: ระดับความเห็น คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๒๖ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๖ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๑๗ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการเรียนรู้การจัดทำผลิตภัณฑ์ต่างๆอันเกิดจาก ธรรมชาติ เพื่อสร้างรายได้ให้แก่ตนเองและชุมชน ก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก

๔) ความคาดหวังที่จะได้รับความรู้จากโครงการอบรม: ระดับความเห็น คิดเป็นร้อยละ ดังนี้

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๔๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความคาดหวังที่จะได้รับความรู้จากโครงการอบรม ก่อนการอบรมฯ อยู่ในระดับมาก

ส่วนที่ ๓ ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

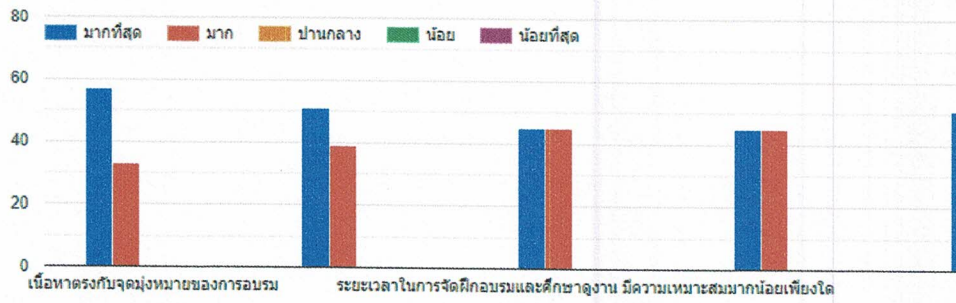
ได้ความรู้และได้ความสามัคคี กันระหว่างชุมชน และได้สร้างเครือข่ายในการสร้างอาชีพ ในอนาคตต่อไป

๒. การประเมินผลหลังการอบรมฯ

๑) ผู้เข้ารับการอบรมฯ ทั้งสิ้น ๙๐ คน

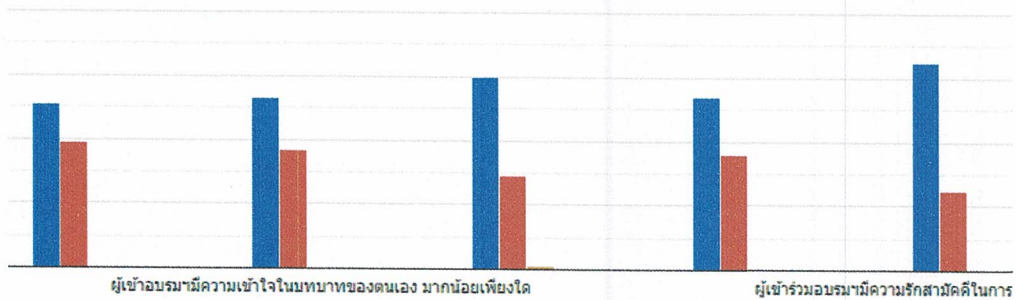
ส่วนที่ 2

ความพึงพอใจ



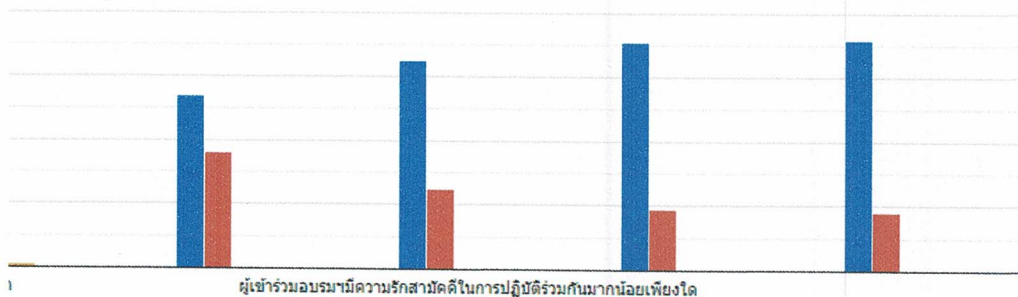
ส่วนที่ 2

ความพึงพอใจ



ส่วนที่ 2

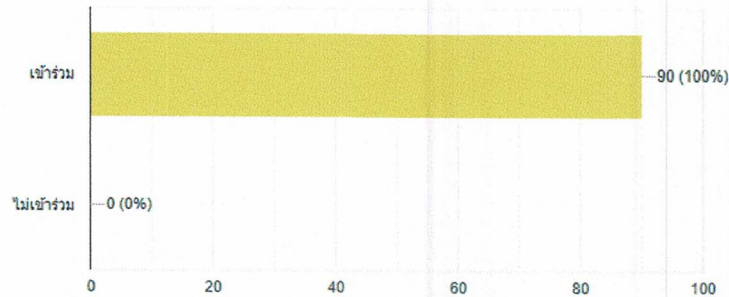
ความพึงพอใจ



ส่วนที่ 3

หากมีการจัดฝึกอบรมครั้งต่อไปท่านสนใจหรือ ท่านต้องการ

คำตอบ 90 ข้อ



หัวข้อที่ท่านต้องการฝึกอบรมในครั้งต่อไป

คำตอบ 13 ข้อ

การแก้ไขปัญหาสิ่งแวดล้อม

การจัดการขยะรีไซเคิล ให้เป็นผลิตภัณฑ์ที่มีค่า หรือเพิ่มมูลค่า

การผสมปุ๋ยเคมีใช้เอง การใช้สารชีวภัณฑ์

ต่อยอดธนาคารน้ำใต้ดิน และคำแนะนำในการเลี้ยงหมูนา

ช่วยต่อยอดธนาคารน้ำใต้ดิน และการเลี้ยงหมูนา

อยากให้ อบต. ช่วยต่อยอดให้กับผู้ดูงานเรื่องธนาคารน้ำใต้ดิน ทุกหมู่บ้านด้วย และการเลี้ยงหมูนา

เรื่องการพัฒนาและอาชีพ

หาช่องทางและเรื่องอาชีพให้แต่ละชุมชนได้มีรายได้ที่แน่นอนมีการตลาดรองรับ

ดูด้านบริหารจัดการเรื่องที่ดิน

ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

คำตอบ 10 ข้อ

อยากให้มีการดูงานทุกปี เพื่อเพิ่มความรู้และศักยภาพ

ขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้และครั้งต่อไป

อยากให้หน่วยงานทำธนาคารน้ำใต้ดินให้ชาวบ้าน

อยากให้ศึกษาดูงานเศรษฐกิจชุมชนแต่ละภาค

ฝึกอบรมครั้งนี้ฟังพอใจมาก

ให้ความสามัคคีดีมาก ประทับใจมาก

ให้มีการศึกษาดูงานอีกในปีหน้า

อยากอบรมอีกทีได้จะได้ความรู้ และความสามัคคี

ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆ ให้ ชุมชนได้รับทราบเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมมากขึ้น

๑.ประเด็นด้านหัวข้อการบรรยายและศึกษาดูงาน : เนื้อหาตรงกับจุดมุ่งหมายของการอบรม

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๕๗ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๓๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า เนื้อหาตรงกับจุดมุ่งหมายของการอบรม หลังการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.ประเมินด้านหัวข้อการบรรยายและศึกษาดูงาน : และเนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรม

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๕๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๓๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า เนื้อหาเป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรม หลังการอบรม อยู่ในระดับมากที่สุด

๒.๑ ประเมินด้านเวลาและสถานที่ : ระยะเวลาในการจัดฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ระยะเวลาในการจัดการฝึกอบรมและศึกษาดูงาน มีความเหมาะสมหลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุดและมาก

๒.๒ ประเมินด้านเวลาและสถานที่ : สถานที่ ที่จัดฝึกอบรม มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๔๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า สถานที่ที่จัดฝึกอบรม มีความเหมาะสม หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุดและมาก

๒.๓ ประเมินด้านเวลาและสถานที่ : หน่วยงานที่เข้าศึกษาจัดงาน มีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๕๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๓๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า หน่วยงานที่เข้าไปศึกษาดูงาน มีความเหมาะสม หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓.๑ ประเมินด้านประโยชน์ที่ได้รับ : ผู้เข้าอบรมฯ มีความเข้าใจในบทบาทของตนเอง มากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๕๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๓๗ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้าอบรมฯ มีความเข้าใจในบทบาทของตนเอง หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓.๒ ประเมินด้านประโยชน์ที่ได้รับ : ผู้เข้าอบรมฯ มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริตมากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๖๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๒๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้าอบรมฯ มีความตระหนักและให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓.๓ ประเมินด้านประโยชน์ที่ได้รับ : ผู้เข้าอบรมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับ ไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในชุมชน มากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๕๔ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๓๖ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๘ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้าอบรมฯ สามารถนำความรู้ที่ได้รับไปใช้ในชีวิตประจำวันและใช้ในชุมชน หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓.๔ ประเมินด้านประโยชน์ที่ได้รับ : ผู้เข้าอบรมฯ มีความรักสามัคคีในการปฏิบัติร่วมกันมากยิ่งขึ้น มากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๖๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๒๕ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๓ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้าอบรมฯ มีความรักสามัคคีในการปฏิบัติงานร่วมกัน หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๔.๑ ประเมินด้านการอำนวยความสะดวก : ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความพึงพอใจการให้บริการตลอดระยะเวลาการเดินทาง มากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๗๑ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๑๙ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้าอบรมฯ มีความพึงพอใจการให้บริการตลอดระยะเวลาการเดินทาง หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๔.๑ ประเมินด้านการอำนวยความสะดวก : ผู้เข้ารับการอบรมฯ มีความพึงพอใจในการเดินทาง ที่พัก ยานพาหนะ มากน้อยเพียงใด

- มากที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๗๒ ของผู้เข้ารับการอบรม
- มาก = คิดเป็นร้อยละ ๑๘ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ปานกลาง = คิดเป็นร้อยละ ๗ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อย = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- น้อยที่สุด = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

*สรุปได้ว่า ผู้เข้าอบรมฯ มีความพึงพอใจในการให้บริการ ที่พัก ยานพาหนะ หลังการอบรมฯ อยู่ในระดับมากที่สุด

๓. ข้อเสนอแนะ

(๑) หากมีการจัดฝึกอบรมครั้งต่อไปในหัวข้อที่ท่านสนใจ ท่านต้องการ เป็นประโยชน์ต่อผู้เข้าร่วมอบรม

- เข้าร่วม = จำนวน ๙๐ คน คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ ของผู้เข้ารับการอบรม
- ไม่เข้าร่วม = คิดเป็นร้อยละ ๐ ของผู้เข้ารับการอบรม

(๒) หัวข้อที่ท่านต้องการฝึกอบรม/ข้อเสนอแนะ

- ช่วยต่อยอดธนาคารน้ำใต้ดิน และการเลี้ยงหนูนา
- อยากให้ อบต.ช่วยต่อยอดให้กับผู้ดูงานเรื่องธนาคารน้ำใต้ดินทุกหมู่บ้านด้วยและการเลี้ยงหนูนา
- เรื่องการพัฒนาและอาชีพ
- หาช่องทางและเรื่องอาชีพให้แต่ละชุมชนได้มีรายได้ที่แน่นอนมีการตลาดรองรับ
- คู่มือบริหารจัดการเรื่องที่ดิน
- อยากรู้ความเข้าใจนำมาปฏิบัติในชุมชนของหมู่บ้าน
- การจัดกิจกรรมผู้สูงอายุ อบต.พิชัย และการจัดตั้งชมรมผู้สูงอายุแต่ละหมู่บ้าน
- การอบรมเรื่องขยะในชุมชนและการจักสาน
- พัฒนาอาชีพ

(๓) ข้อคิดเห็น/ข้อเสนอแนะอื่นๆ

คำตอบ ๑๐ ข้อ

- อยากให้มีการดูงานทุกปี เพื่อเพิ่มความรู้และศักยภาพ
- ขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้และครั้งต่อไป
- อยากให้หน่วยงานทำธนาคารน้ำใต้ดินให้ชาวบ้าน
- อยากไปศึกษาดูงานเศรษฐกิจชุมชนแต่ละภาค
- ฝึกอบรมครั้งนี้พึงพอใจมาก
- ให้ความสามัคคีดีมาก ประทับใจมาก
- ให้มีการศึกษาดูงานอีกในปีหน้า
- อยากอบรมอีกครั้งเพราะได้ความรู้ และความสามัคคี
- ควรมีการประชาสัมพันธ์กิจกรรมต่างๆให้ชุมชนได้รับทราบเพื่อให้ประชาชนได้มีส่วนร่วมมากขึ้น
- ขอให้หน่วยงานวิเคราะห์และคัดเลือกบุคคลที่มาดูงาน

(ลงชื่อ)



ผู้รายงาน

(นางสาวนริศรา ประทุม)

นักทรัพยากรบุคคลชำนาญการ

ความเห็นของหัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)



(นายกฤษฎ์ อินคำเชื้อ)

หัวหน้าสำนักปลัด อบต.พิชัย

ความเห็นของรองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

- ขอชื่นชม / ขอบคุณผู้บริหารทุกท่านที่จัดโครงการฝึกอบรมและศึกษาดูงานในครั้งนี้และครั้งต่อไป.

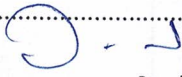
(ลงชื่อ)



(นางทิวดา สังวรณ)

รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

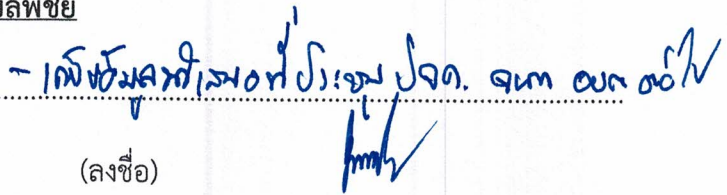
ความเห็นของปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย



(นายสมพร สตินัน)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

ความเห็นของนายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย



(ลงชื่อ)

(นายมานิต อุ่นเครือ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลพิชัย

