

สำเนาถูกต้อง

ที่ กกท.(ปส) 278 /2561

เรียน รผก.(ทุกท่าน), อช.(ทุกเขต), อส.วก, อส.ตภ.
และ อส.กม.

เพื่อโปรดทราบและโปรดพิจารณาดำเนินการตาม
อนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 21 กุมภาพันธ์ 2561 ต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง



(นางดารารรณ พรหมกสิกร)

อก.กท.

ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ
ด้านความโปร่งใสของ กฟภ.

23 ก.พ. 2561



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

วันที่ 20 ก.พ. 19/19/4
เลขที่รับ 1125

สรก.(ท)
วันที่ 19 ก.พ. 2561
เลขที่ 980

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 896 วันที่ 22/02/61

จาก อ.ผ.ว.ก./กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการฯ ถึง รพท.(ท)/ประธานคณะกรรมการฯ
เลขที่ กทท.(ปส) 234 /2561 วันที่ 19 กุมภาพันธ์ 2561
เรื่อง ขออนุมัติแนวทางปฏิบัติ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส”
เรียน รพท.(ท)/ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ.

1. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลงวันที่ 24 มกราคม 2561 ให้ดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ปี 2561 โดยได้กำหนดกรอบแนวคิด “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ในปี 2561 ซึ่งจะดำเนินการใน 3 แนวทางที่มีความเชื่อมโยงกับนโยบายและมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” (เอกสารแนบ 1) ทั้งนี้ในแนวทางที่ 3 การดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล โดยในปี 2561 กำหนด Theme ประจำปี เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตของ กฟผ. คือ “Zero Tolerance ชาว กฟผ.ไม่ทนต่อการทุจริต” ซึ่งมีแผนงานรองรับอย่างเป็นรูปธรรม คือ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” นั้น

2. ข้อเท็จจริง

ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. ครั้งที่ 1/2561 เมื่อวันที่ 31 มกราคม 2561 มีมติให้ฝ่ายเลขานุการคณะกรรมการฯ ดำเนินการจัดทำและแจ้งเวียนแนวทางปฏิบัติ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” เพื่อใช้เป็นแนวทางการดำเนินงานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. เป็นไปอย่างยั่งยืน และสอดคล้องกับอนุมัติหลักการและแผนการกำกับดูแลและติดตามการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ปี 2561 จึงเห็นควรขออนุมัติ แนวทางปฏิบัติ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ดังนี้

3.1 ให้ สำนักงานใหญ่ และ กฟข. มีเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส โดยมีหลักเกณฑ์ ดังนี้

โครงสร้างการบริหารจัดการ

สำนักงานใหญ่ รับผิดชอบโดย กทท.

สำนักงานเขต รับผิดชอบโดย กฟข. 12 แห่ง

รวมจำนวนเครือข่ายทั้งสิ้น 13 เครือข่าย

วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนและช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้ กฟผ. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร
- 3) เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักและค่านิยมในการให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต

- 4) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานผ่าน “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟผ.
- 5) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสาร และประสบการณ์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

ขอบเขตการดำเนินงาน

- 1) กำหนดให้มีเครือข่ายทุก กฟข. และ สำนักงานใหญ่
- 2) กำหนดให้เขตและสำนักงานใหญ่จัดกิจกรรมเครือข่ายภายในร่วมกับภายนอก อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง
- 3) ใช้การจัดกิจกรรม อบรมสัมมนา และเลือกใช้สื่อสังคมออนไลน์ ในการติดต่อสื่อสาร สร้างความสัมพันธ์
- 4) ให้จัดทำรายงานผล ทุก 6 เดือน ในภาพรวมของเขตเสนอภาค มาที่ กกท.
- 5) กำหนดช่องทางรับเสียงของเครือข่าย ผ่าน PEA Call Center 1129 และ PEA-VOC System

คุณสมบัติ

- 1) รับทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์รวมถึงสมัครใจที่จะเข้าร่วม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟผ.
- 2) มีความรู้ความเข้าใจพอสมควรเกี่ยวกับเรื่องการป้องปรามการทุจริต
- 3) มีทักษะในการบริหารจัดการและประยุกต์ใช้ข้อมูล รวมถึงความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุด แก่องค์กร
- 4) มีจิตสำนึกและทัศนคติเชิงบวกในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กร
- 5) สามารถสื่อสารเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน
- 6) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่กำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) ให้ความร่วมมือในกิจกรรมและการดำเนินงานของ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟผ. อย่างสม่ำเสมอเพื่อรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องปรามการทุจริตภายในองค์กร
- 2) ร่วมมือในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแลป้องกัน และแจ้งเบาะแส หากพบการทุจริต
- 3) เป็นตัวแทนในการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล และการดำเนินงานด้านความโปร่งใสรวมถึงการป้องปรามการทุจริตภายในสายงาน

จำนวน “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟผ.

การเข้าร่วมกิจกรรมเครือข่ายภายในร่วมกับภายนอก อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง กำหนดให้แต่ละเขต/สำนักงานใหญ่ มีเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างน้อย ร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงาน ภายในเขต/สำนักงานใหญ่ โดยมีสัดส่วนเครือข่ายภายในร้อยละ 80 เครือข่ายภายนอกร้อยละ 20 ทั้งนี้ ให้มีประธานเครือข่าย 1 คน และ เลขานุการเครือข่าย 2 คน ซึ่งเป็น

บุคลากรของ กฟภ. เพื่อประสานงาน แจ้งเบาะแส หรือแลกเปลี่ยนข้อมูลกับ ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (ศปท. PEA) ซึ่งรับผิดชอบโดย กทท. ฝวก.

รูปแบบการจัดกิจกรรม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟภ.

- 1) สานเสวนารับฟังปัญหาและข้อเสนอแนะ
- 2) บรรยายให้ความรู้ในหัวข้อ เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี, หลักธรรมาภิบาล, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, การต่อต้านป้องกันและปราบปรามการทุจริต, การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส เป็นต้น
- 3) จัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา หรือ เทศกาลสำคัญต่างๆ
- 4) จัดกิจกรรมเสริมสร้างความสัมพันธ์ที่ดีระหว่างกัน

การติดต่อสื่อสาร

เลือกใช้สื่อสังคมออนไลน์ในการติดต่อสื่อสาร แจ้งข่าวสำคัญของ กฟภ. โดยมีเนื้อหา เช่น กิจกรรมเครือข่าย, วัตถุประสงค์เครือข่าย และ ข่าวสารทั่วไปของ กฟภ. เป็นต้น

3.2 การจัดกิจกรรม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” สามารถดำเนินการร่วมกับกิจกรรม “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 17 มกราคม 2561 (เอกสารแนบ 2)

3.3 ให้ กฟภ. มีค่าใช้จ่ายในการจัดกิจกรรม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” วงเงินไม่เกิน แห่งละ 10,000.- บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) โดยให้เบิกจากงบค่าประชาสัมพันธ์อื่น รหัสบัญชี 53021020 ศูนย์ต้นทุน กทท. (ZA01011000)

3.4 ให้ สำนักงานใหญ่ และ กฟภ. จัดทำทะเบียนคุม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ภายในและภายนอก เพื่อใช้เป็นฐานข้อมูลในการจัดเก็บรายชื่อเครือข่ายฯ (ตามแบบฟอร์มแนบ)

3.5 ให้ กฟภ. สรุปรายงานและผลการจัดกิจกรรม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” รวมทั้งข้อเสนอแนะและการทบทวนกระบวนการ ในภาพรวมของเขตเสนอภาค มาที่ กทท. ภายใน 15 วัน หลังสิ้นไตรมาสที่ 2 และ 4 และ ให้ กทท. เป็นผู้รวบรวมสรุปภาพรวมของทั้งองค์กรนำเสนอ ผวก. ต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ รผก. (ท)/ ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. พิจารณออนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.5 ทั้งนี้เมื่อได้รับอนุมัติแล้วจะดำเนินการแจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง ดำเนินการต่อไป

เรียน ผวก.
เพื่อโปรดอนุมัติตามที่... ผวก. ...เสนอ ข้อ 3.1-3.5


(นายสุศักดิ์ ไตรพาณ)
รผก. (ท)

19 ก.พ. 2561

ผปส. กทท.
โทร 6168

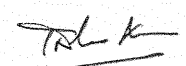

(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
อ.ผวก.
กรรมการและเลขานุการ

คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.

4 ม.ค. 61
- รท.ท. (ค.ค., ส.)
นทท. 6

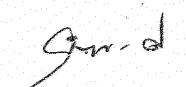
22 ก.พ. 2561

อนุมัติตามเสนอ


(นายเสริมศักดิ์ ศัลยแก้ว)
ผวก.

๒๑ ก.พ. ๒๕๖๑

กทท.


22 ก.พ. 2561 (แทน)

เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส

1. วัตถุประสงค์

- 1) เพื่อสนับสนุนและช่วยขับเคลื่อนการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริตให้ กฟภ. เป็นองค์กรที่มีการบริหารจัดการตามหลักการกำกับดูแลกิจการที่ดีและหลักธรรมาภิบาล
- 2) เพื่อสร้างเครือข่ายความร่วมมือเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภายในองค์กร
- 3) เพื่อปลูกจิตสำนึก สร้างความตระหนักและค่านิยมในการให้ความสำคัญกับการป้องกันการทุจริต
- 4) เพื่อสร้างความเข้มแข็งในการเฝ้าระวัง ป้องกัน และติดตามการทุจริตในหน่วยงานผ่าน “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟภ.
- 5) เพื่อแลกเปลี่ยนความรู้ข้อมูลข่าวสาร และประสบการณ์กับหน่วยงานทั้งภายในและภายนอกองค์กร

2. คุณสมบัติ

- 1) รับทราบและเข้าใจวัตถุประสงค์รวมถึงสมัครใจที่จะเข้าร่วม “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟภ.
- 2) มีความรู้ความเข้าใจพอสมควรเกี่ยวกับเรื่องการป้องกันการทุจริต
- 3) มีทักษะในการบริหารจัดการและประยุกต์ใช้ข้อมูล รวมถึงความรู้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กร
- 4) มีจิตสำนึกและทัศนคติเชิงบวกในการปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานขององค์กร
- 5) สามารถสื่อสารเชิงสร้างสรรค์เพื่อสร้างแรงจูงใจและกระตุ้นการมีส่วนร่วมของบุคลากรภายในหน่วยงาน
- 6) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไร้ความสามารถ หรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือมีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 7) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษจำคุก โดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่ความผิดที่เป็นลหุโทษ หรือความผิดที่กำหนดโทษชั้นลหุโทษ หรือความผิดอันได้กระทำโดยประมาท

3. หน้าที่ความรับผิดชอบ

- 1) ให้ความร่วมมือในกิจกรรมและการดำเนินงานของ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ของ กฟภ. อย่างสม่ำเสมอเพื่อรณรงค์เสริมสร้างจิตสำนึกและความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริตภายในองค์กร
- 2) ร่วมมือในการเฝ้าระวัง สอดส่อง ดูแลป้องกัน และแจ้งเบาะแส หากพบการทุจริต
- 3) เป็นตัวแทนในการสื่อสาร เผยแพร่ข้อมูล และการดำเนินงานด้านความโปร่งใสรวมถึง การป้องกันการทุจริตภายในสายงาน



ใบสมัครสมาชิก
“เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส”

ชื่อ-สกุล (นาย/นาง/นางสาว)

ตำแหน่ง.....สังกัดสายงาน.....

กอง.....ฝ่าย.....

เบอร์โทรศัพท์ที่ทำงาน.....เบอร์โทรศัพท์เคลื่อนที่.....

E-mail ID-Line.....

☐ กรณีมีการตั้งกลุ่ม Line ยินดีที่จะเข้าร่วมกลุ่ม Line

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอสมัครเป็นสมาชิก “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” และขอรับรองว่ามีคุณสมบัติตรงตามที่ กฟภ. กำหนด ทั้งนี้ยินดีที่จะให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ให้บรรลุวัตถุประสงค์โดยสมัครใจและเต็มความสามารถ

ลงชื่อ.....ผู้สมัคร

(.....)

วันที่.....เดือน.....พ.ศ.

ทะเบียนคุม
“เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์” ของ กฟผ.
หน่วยงาน.....
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่	รหัสพนักงาน	ชื่อ-นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	เบอร์โทร	ID Line	อีเมล	หมายเหตุ
1								
2								
3								
4								
5								
6								
7								
8								
9								
10								
11								
12								
13								
14								
15								



ใบสมัครสมาชิก
“เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส”

1. ชื่อ-นามสกุล นาย/นาง/นางสาว :
2. วันเดือนปีเกิด : อายุ
3. วุฒิการศึกษาสูงสุด ☐ ต่ำกว่าปริญญาตรี ☐ ปริญญาตรี ☐ ปริญญาโท ☐ ปริญญาเอก
4. ตำแหน่ง หน่วยงาน
5. ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้ บ้านเลขที่ หมู่ที่ ตำบล
อำเภอ จังหวัด
6. หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน โทรศัพท์เคลื่อนที่.....
E-mail ID-Line.....
☐ กรณีมีการตั้งกลุ่ม Line ยินดีที่จะเข้าร่วมกลุ่ม Line

ข้าพเจ้ามีความประสงค์ขอสมัครเป็นสมาชิก “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” และขอรับรองว่ามีคุณสมบัติตรงตามที่ กฟภ. กำหนด ทั้งนี้ยินดีที่จะให้ความร่วมมือ และสนับสนุนการดำเนินกิจกรรมต่างๆ ของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ให้บรรลุวัตถุประสงค์โดยสมัครใจและเต็มความสามารถ

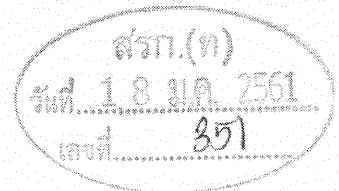
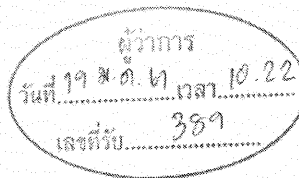
ลงชื่อ.....

(.....)

วันที่ เดือน พ.ศ.....

ทะเบียนคุม
“เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคไปรษณีย์” ของ กฟภ.
หน่วยงาน.....
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่	ชื่อ-นามสกุล	ที่อยู่ที่สามารถติดต่อได้	หมายเลขโทรศัพท์ ที่ทำงาน	หมายเลขโทรศัพท์ เคลื่อนที่	E-mail	ID-Line	หมายเหตุ
1							
2							
3							
4							
5							
6							
7							
8							
9							
10							
11							
12							
13							
14							
15							



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อก.กท./กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ

ถึง รผก.(ท)/ประธานคณะกรรมการฯ

เลขที่ กทท.(ปส) 107 /2561

วันที่ 17 มกราคม 2561

เรื่อง สรุปลผลการดำเนินงานและขออนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ปี2561

เรียน รผก.(ท)/ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. ผ่าน สรภ. (ท) 17 ส.ค. 2561
อผ.ว.ก./กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ.

1. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2558 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” เพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. ของ ผวก. ด้าน Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริต และ นโยบายโปร่งใส สร้างต้นแบบ “การไฟฟ้าโปร่งใส” นั้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตลอดระยะเวลา 3 ปี (ปี 2558 - 2560) การดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสรุปลผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” (เอกสารแนบ 1) ดังนี้

ปี 2558 ริเริ่มการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ผวก. ได้ประกาศนโยบาย และการบริหารและพัฒนาเรื่อง Excellence in Governance นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้าน การทุจริต นโยบายการไฟฟ้าโปร่งใส จึงได้กำหนดการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามขั้นตอน ดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส โดยมี รผก.(ท) เป็นประธานคณะทำงานฯ
- 2) สร้างต้นแบบและกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส โดยมีสำนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาครังสิต เป็นสำนักงานการไฟฟ้าโปร่งใสต้นแบบนำร่อง และขยายผล สู่สำนักงานการไฟฟ้าต้นแบบอีก 15 แห่งทั่วประเทศ
- 3) กำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ประกอบด้วยหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมิน ITA

ปี 2559 ขยายผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ให้ครอบคลุมการไฟฟ้า ทั่วประเทศ จำนวน 186 แห่ง สำนักงานการไฟฟ้าเขต 12 แห่ง และสายงานในสำนักงานใหญ่ 17 สายงาน/สำนัก ภายใต้การจัดให้มีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบด้วยการกำหนดโครงการติดตามประเมินผลไว้อย่างชัดเจน

ปี 2560 ยกระดับการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” มีแนวคิดและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) มีพัฒนาการที่ก้าวหน้าสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) ผลักดันให้เข้าสู่การปฏิบัติงานประจำวัน
- 3) ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน
- 4) พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการตรวจสอบ และลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริต คอร์รัปชันอย่างจริงจัง
- 5) มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และโปร่งใส
- 6) ส่งเสริมภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

ทั้งนี้ได้มีการทบทวนมาตรฐานฉบับเดิมเมื่อปี 2558 เป็น “มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของทุกหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายที่สำคัญ คือ การขยายผลไปยังสำนักงานการไฟฟ้าทุกแห่งทั่วประเทศ สำนักงานการไฟฟ้า เขต 12 แห่ง สายงานในสำนักงานใหญ่ 17 สายงาน/สำนัก และครอบคลุมถึงการไฟฟ้าสาขาและสาขาย่อย จำนวน 747 แห่ง

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส”

- 1) เกิดการพัฒนากระบวนการงานการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในกระบวนการที่สำคัญขององค์กร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น กระบวนการเปิดเผยข้อมูล จัดซื้อจัดจ้าง, กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กฟภ. เป็นต้น
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3) ปี 2559 – 2560 กฟภ. ได้รับรางวัลระดับประเทศ เช่น รางวัลดีเลิศ “รัฐวิสาหกิจที่มีความมุ่งมั่น” ความเป็นเลิศในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานด้านการพัฒนาและยกระดับดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) จากแผนงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” และ รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 7 (NACC Integrity Awards) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่ง กฟภ. ได้รับรางวัลนี้เป็นครั้งแรก เป็นต้น
- 4) กฟภ. มีภาพลักษณ์ที่ดีในการแสดงออกถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นตั้งใจในการยกระดับกระบวนการให้มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร

2.2 คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ได้มีการประชุม “คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.” ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบแนวคิด “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ในปี 2561 เป็นต้นไป ซึ่งจะดำเนินการใน 3 แนวทาง ดังนี้

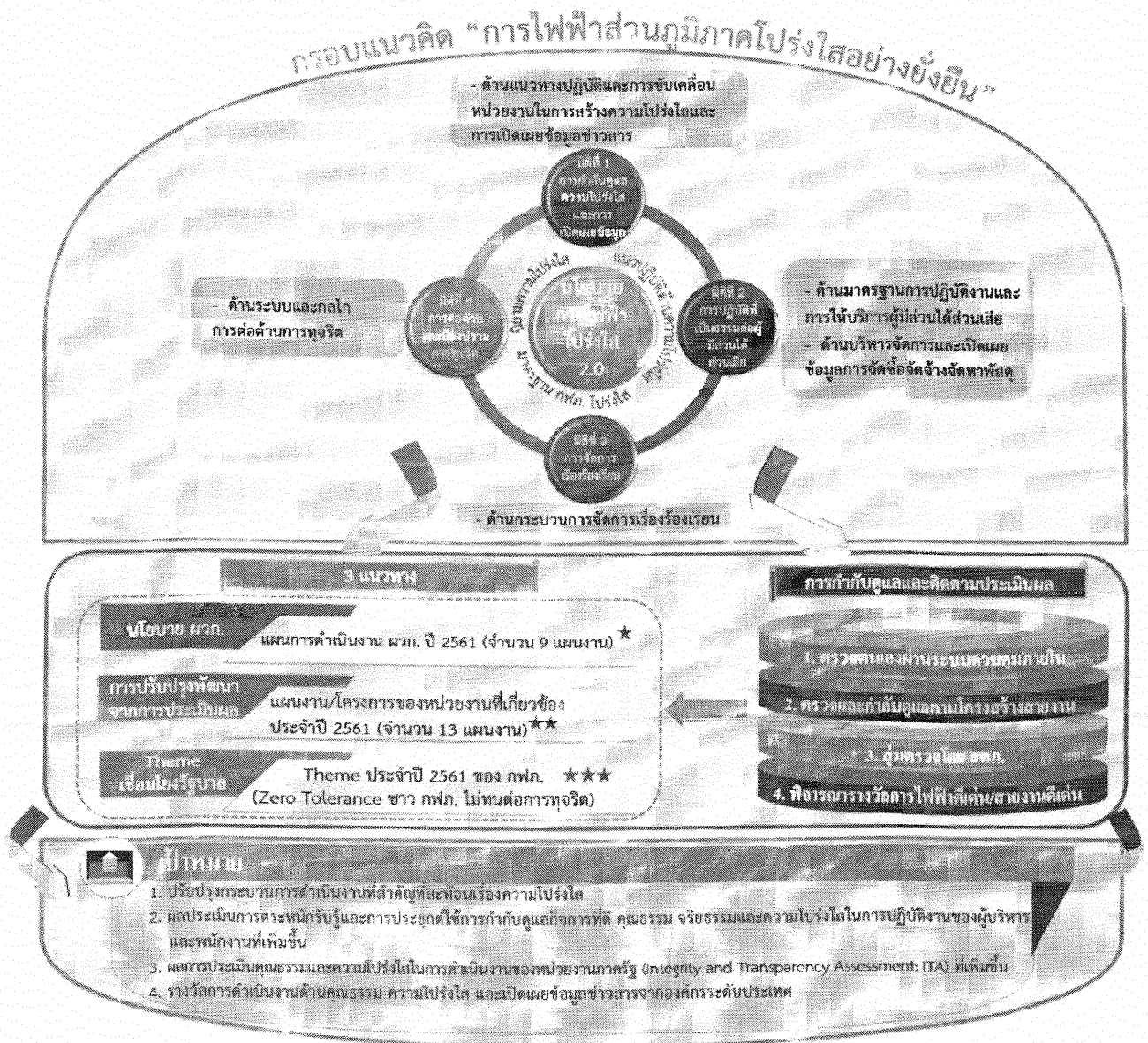
- 1) ดำเนินการภายใต้นโยบาย ผวก. ผ่านแผนการดำเนินงาน ผวก. ประจำปี
- 2) ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปีที่ผ่านมา ผ่านแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน
- 3) ดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล โดยกำหนดแผนงาน ที่รองรับอย่างชัดเจน

การกำกับดูแลและติดตามประเมินผล

ทั้ง 3 แนวทางนี้มีความเชื่อมโยงกับนโยบายและมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” 4 มิติ 5 ด้าน ซึ่งกำกับดูแลและติดตามประเมินผล ผ่านระบบควบคุมภายในตามโครงสร้างสายงาน รวมถึง สุ่มตรวจโดย สตภ. และกรรมการพิจารณารางวัลระดับองค์กร

เป้าหมาย

- 1) ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสำคัญที่สะท้อนเรื่องความโปร่งใส
- 2) ผลประเมินตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เพิ่มขึ้น
- 3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น
- 4) รางวัลการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจากองค์กรระดับประเทศ



3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. เป็นไปอย่างยั่งยืน จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ให้รักษาและยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟผ. จาก “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน” ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นไป

3.2 ประกาศนโยบาย “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน” และนิยามความโปร่งใส ของ กฟผ. ทั้งทั้งองค์กร

3.3 ให้มีกรอบแนวคิดการดำเนินการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสอย่างยั่งยืน” ใน 3 แนวทาง ตามข้อ 2.2

3.4 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการใน 3 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 เป็นไปตามอนุมัติแผนการดำเนินงาน ผวก. ปี 2561 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560 (เอกสารแนบ 2)

แนวทางที่ 2 ปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปี 2560 ผ่านแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน ให้มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นปรับปรุงพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ข้อเสนอแผนงาน
1. ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และการลงข้อมูลตามแบบฟอร์ม สขร.1	ฝปส.	จัดทำแนวทางปฏิบัติ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของ กฟผ.
2. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านทาง Website หน่วยงานอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ฝปส.	จัดทำคู่มือด้านการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านทาง Website
3. ความเชื่อมโยง Work Manual กับระบบประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ฝพธ. และ ฝปส.	- พัฒนาระบบประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เชื่อมโยงกับ Work Manual เพื่อป้องกันการเกิดทุจริต - จัดให้มีระบบรายงานผลการนำ Work Manual ไปใช้
4. ความรู้ความเข้าใจการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ กฟผ. เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง	ฝจท.	การจัดทำคู่มือด้านการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของ กฟผ.
5. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้าง	ฝพบ.	พัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
6. ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ฝวก.	1. พัฒนา “คู่มือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ กฟผ.” และระบบรับฟังเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System)
7. การนำผลสรุป ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการเชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม		2. สื่อสารทำความเข้าใจความสำคัญของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสและส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส
8. ความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่เครือข่ายโปร่งใสและการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน		3. ร่วมกิจกรรมเครือข่ายด้านความโปร่งใสภายนอก

ประเด็นปรับปรุงพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ข้อเสนอแผนงาน
9. การติดตามกระบวนการสอบสวน ให้มีความคืบหน้าและมีข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กฟภ. กำหนด	สกก.	พัฒนาระบบ e-investigate เพื่อใช้ในการรวบรวมและติดตาม เรื่องสอบสวนกรณีการทุจริตประพฤติมิชอบและการชำระค่าเสียหายทั่วทั้งองค์กร
10. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ของ กฟภ.	ผนย.	สำรวจความพึงพอใจในภาพรวมทุกด้านที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กฟภ. และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงเป็นรูปธรรม
11. การสำรวจความพึงพอใจที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	กฟช. (12 เขต)	สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาพรวมของเขต ในประเด็น เช่น ความโปร่งใสในกระบวนการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารจัดการข้อร้องเรียน และงานบริการลูกค้า เป็นต้น
12. โปรแกรมการควบคุมการจ้างเหมา	ผบก.2	ขยายผลการใช้โปรแกรมควบคุมการจ้างเหมาให้มีประสิทธิภาพ
13. โปรแกรมในการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานความโปร่งใส	ผวก.	พัฒนาโปรแกรมในการตรวจประเมินความโปร่งใส

แนวทางที่ 3 ดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล โดยในปี 2561 กำหนด Theme ประจำปี เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ของ กฟภ. คือ “Zero Tolerance ขาว กฟภ. ไม่ทนต่อการทุจริต” ซึ่งมีแผนงานรองรับ Theme ดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม คือ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ด้วยการให้แต่ละเขต/สนง. มีเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานในสังกัด และจัดกิจกรรมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)

3.5 ให้ สวก. จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายในที่เชื่อมโยงกับมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” เพื่อใช้ในการตรวจประเมินระบบควบคุมภายใน

3.6 ให้ สตท. สุ่มตรวจสอบประเด็นตามเกณฑ์ในมาตรฐานดังกล่าวตามรอบการตรวจสอบประจำปี

3.7 ให้คณะกรรมการการประกวดสายงานดีเด่น (ผวก.) และการไฟฟ้าดีเด่น (ผพบ.) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประกวดให้สอดคล้องกับมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติตามข้อ 3.1 - 3.7 และลงนามในนโยบายฯ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อนุมัติ-ลงนามแล้ว

T.L.K

อม นร

(นางดาราวรรณ พรหมกลีกร)

(นายเสริมศักดิ์ คล้ายแก้ว)

อก.กท.

ผวก.

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒๔ มี.ค. ๒๕๖๑

คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.

ผปส. กทท.
โทร 6168
(นายสุรศักดิ์ ไตรทาน)
รพท.(ท)

24 มี.ค. 61
- รก. กท. (น. ส.)
นท. 9
นท. 6
อม นร
21 มี.ค. 61

รับ ผวก
เพื่อไปลงนาม ข้อ 3.1-3.7
11:00 น. ให้ฝ่ายนโยบาย ตาม
คณนท 15 นอ

24 มี.ค. 61



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กทท.

เลขที่ กทท.(นผ) 80 /2561

เรื่อง ขออนุมัติหลักการดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยม
สุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control)
ประจำปี 2561

เรียน อ.ผ.ก.

ผู้ว่าการ
วันที่ 15 ธ.ค. 61 เวลา 10.01
เลขที่รับ 291

ฝ่ายงานผู้ว่าการ
เลขที่รับ 207 วันที่ 12/1/18

สำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 181 วันที่ 12/1/18

สำนักรองผู้ว่าการ
ประจำสำนักผู้ว่าการ
เลขที่รับ 137
วันที่ 5 ธ.ค. 2561

ถึง ผ.ก.

วันที่ 12 มกราคม 2561

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามที่รัฐบาลได้ให้ความสำคัญเรื่องการกำกับดูแลให้องค์กรทั้งภาครัฐและเอกชน
ดำเนินงานด้านความโปร่งใสตรวจสอบได้ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต โดยกำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วย
การป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ 3 (พ.ศ. 2560 – 2564) (เอกสารแนบ 1) มีวัตถุประสงค์ให้
สังคมมีพฤติกรรมร่วมด้านการทุจริตในวงกว้าง เกิดวัฒนธรรมทางการเมือง (Political Culture) มุ่งด้าน
การทุจริตในทุกภาคส่วน การทุจริตถูกยับยั้งอย่างเท่าทันด้วยนวัตกรรม กลไกป้องกันการทุจริตและระบบ
บริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล การปราบปรามการทุจริตและการบังคับใช้กฎหมายมีความรวดเร็ว
เป็นธรรมและได้รับความร่วมมือจากประชาชน รวมถึงสนับสนุนให้ดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption
Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยมีค่าคะแนนในระดับที่สูงขึ้น

1.2 ตามนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. ของ ผ.ก. ด้าน Sustainable (Excellence in
Governance: การกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล) และในปี 2561 ได้กำหนดแผนการดำเนินงานของ
ผ.ก. ให้มีการจัดกิจกรรมในการปลูกฝังวิถีคิด และปลูกจิตสำนึก ค่านิยม (TRUST+E) คุณธรรม จริยธรรม
ในการปฏิบัติงาน การเปิดเผยข้อมูล การอำนวยความสะดวกและการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน ทั้งทั้งองค์กร
(เอกสารแนบ 2) นั้น

1.3 คณะกรรมการกำกับดูแลกิจการที่ดีและความรับผิดชอบต่อสังคม มีมติการประชุม ครั้งที่
7/2560 เมื่อวันที่ 3 พฤศจิกายน 2560 มีมติเห็นชอบแผนแม่บทด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและ
ปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. (พ.ศ. 2560 – 2564) (ทบทวนครั้งที่ 1 พ.ศ. 2561) และแผนปฏิบัติการ
ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2561
(เอกสารแนบ 3) โดยได้กำหนด “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต
คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ให้กับผู้บริหาร
และพนักงานทุกระดับ จำนวน 3,000 คน ไว้ในกลยุทธ์ที่ 2 เสริมสร้างสังคมและวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต
ทั้งทั้งองค์กร (เอกสารแนบ 4)

2. ข้อเท็จจริง

แผนงานเสริมสร้างความตระหนักรู้ ด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน (Soft Control) ได้กำหนดไว้ในแผนปฏิบัติการฯ อย่างต่อเนื่องตั้งแต่ปี 2557 วัตถุประสงค์เพื่อเสริมสร้างบรรยากาศและการตระหนักรู้ในเรื่องการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยได้กำหนดค่าเป้าหมายเป็นจำนวนผู้บริหารและพนักงานทั่วทั้งองค์กร ที่เข้าร่วมกิจกรรมตามแผนงานดังกล่าวซึ่งในปี 2560 กำหนดไว้ที่ 2,500 คน มีผลการดำเนินงานดีกว่าค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีผู้บริหารและพนักงานเข้าร่วมกิจกรรมทั้งสิ้น จำนวน 11,789 คน

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2561 บรรลุวัตถุประสงค์และค่าเป้าหมายที่กำหนดไว้ จึงเห็นควรขออนุมัติหลักการดังนี้

3.1 ให้หน่วยงานทั้งส่วนกลางและส่วนภูมิภาค ดำเนินงานตาม “แผนงานเสริมสร้างการกำกับดูแลกิจการที่ดี วัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต คุณธรรม จริยธรรม ความโปร่งใส และการต่อต้านการทุจริตในการปฏิบัติงาน” (Soft Control) ประจำปี 2561 ดังนี้

ส่วนกลาง ให้ กกท. ร่วมกับ กพค. เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท. หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร บรรยายหรือจัดกิจกรรมสอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรต่างๆ ให้ผู้บริหารและพนักงาน ในสำนักงานใหญ่ จำนวน 1,000 คน จากงบประมาณ ของ กพค.

ส่วนภูมิภาค ให้ กฟข. 12 เขต เชิญวิทยากรจากสำนักงาน ป.ป.ช., ป.ป.ท. หรือหน่วยงานอื่นๆ ตามเห็นสมควร บรรยายหรือจัดกิจกรรมสอดแทรกเนื้อหาด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความโปร่งใส ในหลักสูตรต่างๆ ให้ผู้บริหารและพนักงานใน กฟข. (รวม กฟฟ. ในสังกัด) จำนวน กฟข.ละ 250 คน ในวงเงินไม่เกินเขตละ 25,000.- บาท (สองหมื่นห้าพันบาทถ้วน) เบิกจากงบค่าประชาสัมพันธ์อื่น รหัสบัญชี 53021020 ศูนย์ต้นทุน กกท. (ZA01011000)

ทั้งนี้ การจัดกิจกรรมข้างต้นสามารถจัดได้หลายรูปแบบโดยเน้นเชิงวิชาการ เช่น บรรยาย เสวนา ศึกษาดูงาน และเสริมด้วยกิจกรรมกลุ่มสัมพันธ์ กิจกรรมทางศาสนา และ กิจกรรมปฏิญาณตน/กล่าวคำสาบานตนก่อนเข้าปฏิบัติงานหรือเข้ารับตำแหน่ง เป็นต้น

3.2 การบรรยาย ตามข้อ 3.1 ให้ครอบคลุมหัวข้อเชิงวิชาการ เช่น หลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง, หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน, หลักธรรมาภิบาล, การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน, การต่อต้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต, การจัดซื้อจัดจ้างอย่างโปร่งใส, การพัฒนากระบวนการและกลไกปราบปรามการติดตามตรวจสอบลงโทษผู้กระทำความผิด เป็นต้น โดยให้มีการประเมินผลก่อนและหลังการจัดกิจกรรมทุกครั้ง (Pre-test/Post-test)

3.3 ให้ กพค. สรุปรายงานและผลการประเมิน ตามข้อ 3.2 ของส่วนกลาง ให้ กทท. ภายใน 5 วันหลังสิ้นสุดเดือน

3.4 ให้ กฟข. สรุปรายงานและผลการประเมิน ตามข้อ 3.2 ของส่วนภูมิภาค ส่งให้ ผวธ.(ภ1-ภ4) เป็นรายเดือน ภายใน 5 วันหลังสิ้นสุดเดือน และให้ กทท. เป็นผู้รวบรวมสรุปภาพรวมองค์การนำเสนอ ผวก. ต่อไป

3.5 ให้ กทท. ประเมินประสิทธิภาพการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานผ่านระบบ CG-eSystem ภายในไตรมาส 4/2561 (ค่าเป้าหมายไม่น้อยกว่าร้อยละ 80)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติหลักการตามข้อ 3.1 - 3.5 ต่อไปด้วยจะขอบคุณยิ่ง



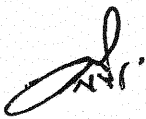
(นางดารารวรรณ พรหมกลีกร)

อก.กท.

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณา

อนุมัติหลักการตามข้อ 3.1-3.5
ต่อไป



(นายดุสิต ลิ้มทอง)
รพท.(วก)

15 ส.ค. 2561

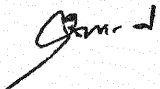
เรียน รพท.(วก) ผ่าน สส.วก. 12 ส.ค. 2561
เพื่อโปรดพิจารณา ผวก. พิจารณานุมัติหลักการ
ตามข้อ 3.1 - 3.5 ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



(นางศศิวิภา อัมพรสิทธิกุล)
อส.วก.

12 ส.ค. 2561

กทท.

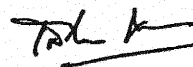


17 ส.ค. 2561

รพท.(วก) ผ่าน สส.วก. 17 ส.ค. 2561
อนุมัติ
นายเสริมศักดิ์ คล้ายแก้ว
อส.วก.

17 ส.ค. 2561

อนุมัติในหลักการตามเสนอ



(นายเสริมศักดิ์ คล้ายแก้ว)
ผวก.

๑๗ ส.ค. ๒๕๖๑