

สำเนาถูกต้อง

ที่ กกท. 1445 /2560

เรียน ทุกหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ และยึดถือปฏิบัติตามระเบียบ
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
พ.ศ. 2560

อน พ

(นางดารารวรรณ พรหมกสิกร)

อก.กท.

เลขานุการคณะกรรมการพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ
คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(Conflict of Interest) ของ กฟภ.

- 6 ต.ค. 2560

กกท.

โทร. 6166



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก คณะทำงานพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่งฯ ถึง ผวก.
เลขที่ กท. 1378 /2560 วันที่ 29 กันยายน 2560
เรื่อง ขออนุมัติใช้ระเบียบ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล
กับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560
เรียน ผวก.

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 31 มีนาคม 2559 เรื่องการพัฒนาระบบงาน กฟภ. ตามหลักเกณฑ์
ประเมินด้านความโปร่งใส ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ให้ ผวก.
พัฒนาระบบงานด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) (เอกสารแนบ 1) ดังนี้

1) ทบทวนคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ท) 8/2554 สั่ง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2554 เรื่อง ความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์

2) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงาน หรือระเบียบข้อบังคับที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันผลประโยชน์
ทับซ้อน

3) จัดทำรายงานเชิงวิเคราะห์ผลการดำเนินงานที่แสดงให้เห็นการปรับปรุงขั้นตอนการ
ปฏิบัติงานสำคัญภายในองค์กรเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

1.2 แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ
กฟภ. ประจำปี 2560 ได้มีการบรรจุแผนงานปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ไว้ โดยกำหนดให้มีการทบทวนระบบการจัดทำรายงานความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ให้แล้วเสร็จ ภายในไตรมาสที่ 2 ปี 2560 (เอกสารแนบ 2)

1.3 สตภ. ได้สอบทานกระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ประจำปีงบประมาณ
2559 และได้แจ้งประเด็นที่ตรวจพบ คือ ไม่ได้ทำการรวบรวม และ สรุปผลการรายงานความขัดแย้งทาง
ผลประโยชน์ กรณีพนักงานและผู้บริหารได้รับตำแหน่งใหม่ โดยได้ระบุแนวทางแก้ไขคือ เชิญหน่วยงาน
ที่เกี่ยวข้องประชุมเพื่อพัฒนาระบบการจัดทำรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และหาแนวทางในการนำ
ระบบสารสนเทศมาช่วยสอบทาน (เอกสารแนบ 3)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามคำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.(ก) 65/2560 สั่ง ณ วันที่ 6 มีนาคม 2560 เรื่อง แต่งตั้ง
คณะทำงานพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่งฯ ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of
Interest) ของ กฟภ. โดยมีหน้าที่ พิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่งฯ ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์
(Conflict of Interest) ของ กฟภ. รวมทั้ง สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมประชุมพิจารณา
หารือ หากผลการพิจารณาได้ข้อยุติประการใด ให้คณะทำงาน นำเสนอ ผวก. ลงนามเพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงาน
ต่างๆ ทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป (เอกสารแนบ 4)

2.2 กฟภ. ได้ถือปฏิบัติตามแนวทางการดำเนินงานเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ตามคำสั่งข้อ 1.1 เป็นระยะเวลาประมาณ 6 ปี ดังนั้นเพื่อเป็นการพัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบปราบปราม การทุจริตเชิงรุก คณะทำงานพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ. จึงเห็นควรทบทวนคำสั่งดังกล่าว โดยปรับปรุงให้เป็นไปตามโครงสร้าง การบริหารงานในปัจจุบัน เพิ่มบทลงโทษอย่างจริงจัง ทบทวนระบบการจัดทำรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ. ให้สามารถดำเนินการสรุปรวบรวมข้อมูลการรายงานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ สอดคล้องตามผลการสอบทานของ สตง. ประจำปีงบประมาณ 2559 รวมทั้งได้เทียบเคียงระเบียบ และกระบวนการดำเนินงานกับ กฟน. กปน. กปภ. เพื่อความเป็นสากลด้วย

2.3 คณะทำงานฯ ตามข้อ 2.1 ได้ประชุมแล้ว 5 ครั้ง เพื่อจัดทำร่างระเบียบ กฟภ. ว่าด้วย เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) และได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนร่างระเบียบฯ ให้กับ ทุกหน่วยงานทราบ พร้อมทั้งระบุช่องทางการประชาสัมพันธ์ผ่านระบบ Intranet ของ กฟภ. ระหว่างวันที่ 15 - 29 พฤษภาคม 2560 (เป็นระยะเวลา 15 วัน) ซึ่งสรุปผลการประชาสัมพันธ์ได้ว่าไม่มีพนักงาน กฟภ. คนใดไม่เห็น ด้วยกับร่างระเบียบดังกล่าว (เอกสารแนบ 5)

2.4 กนก. ได้แจ้งเวียนมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันอังคารที่ 1 สิงหาคม 2560 ลงวันที่ 2 สิงหาคม 2560 ในส่วนของผลการประชุมคณะรัฐมนตรี ด้านกฎหมาย ข้อ 2 เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการ ขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ..... (เอกสารแนบ 6)

2.5 คณะทำงานตามข้อ 2.1 ได้มีการประชุมเมื่อวันที่ 12 กันยายน 2560 เพื่อพิจารณา ร่างระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560 เพื่อให้สอดคล้องกับร่างพระราชบัญญัติตามข้อ 2.4 ที่จะประกาศใช้ ในอนาคต และให้ขอความเห็นจาก สกม. พิจารณาตรวจสอบรายละเอียดร่างพระราชบัญญัตินี้ดังกล่าวว่า มีประเด็นใดบ้างที่ต้องนำมาปรับปรุงในร่างระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560

2.6 สกม. มีหนังสือที่ กปร.(ปร) 942/2560 ลงวันที่ 19 กันยายน 2560 แจ้ง กกท. ว่า ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ ไม่มีข้อความใดที่ขัดแย้งกันกับระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังกล่าว ประกอบกับร่างพระราชบัญญัติ ดังกล่าว ยังอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณา จึงเห็นควรให้ กฟภ. ประกาศใช้ ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิกาดังกล่าว ให้มีผลบังคับใช้ไปก่อน (เอกสารแนบ 7)

3. ข้อพิจารณา

ในการนี้ เพื่อเป็นการปรับปรุงเพิ่มประสิทธิภาพกระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กฟภ. ให้สอดคล้องตามกฎระเบียบและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวมที่เป็นมาตรฐานสากล พร้อมทั้งสามารถดำเนินการสรุปรวบรวมข้อมูลการรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ได้อย่างครบถ้วนสมบูรณ์ ซึ่งจะสะท้อนให้เห็นความเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น คณะทำงานฯ จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ พ.(ท) 8/2554 สั่ง ณ วันที่ 30 มิถุนายน 2554 เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

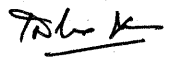
3.2 อนุมัติใช้ “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560” (เอกสารแนบ 8)

3.3 ลงนามใน “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดอนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.2 และ ลงนาม ในระเบียบตามข้อ 3.3 ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ลงชื่อ.....ประธานคณะกรรมการ
(นางจันทร์จิรา ธัญญาโกชน)
อส.วก.

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายเสริมศักดิ์ คล้ายแก้ว)
พว.

ลงชื่อ.....รองประธานคณะกรรมการ
(นางบุษกร ตรีศักดิ์ชาติ)
อผ.วก.

- ๒ ต.ค. ๒๕๖๐

ลงชื่อ.....ที่ปรึกษา
(นายศุภศักดิ์ สมฤทธิ์จินดา)
อก.ปต.

ลงชื่อ.....คณะกรรมการ
(น.ส.อรุณวรรณ สิงห์ทองวรรณ)
อก.พท.

ลงชื่อ.....คณะกรรมการ
(นายพงษ์พันธุ์ ช้างประสิทธิ์)
อก.รบ.

ลงชื่อ.....คณะกรรมการ
(นายณรงค์ดี สุวรรณะบุญย์)
รก.ปร.

ลงชื่อ.....เลขานุการคณะกรรมการ
(นางดาราวรรณ พรหมกสิกร)
อก.กท.

ลงชื่อ.....ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ
(นางสิริรัศมี ดุลยาพัชร)
ชก.กท.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๐

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถดำเนินการได้โดยมีประสิทธิภาพประสิทธิผลอย่างแท้จริงและเพื่อให้เกิดการป้องปรามการทุจริตภายในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ประเมินด้านความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติด้วย

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๐๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๐”

๒. ให้ระเบียบนี้ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ พ.(ท) ๘/๒๕๕๔ สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๔ เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ตลอดจน คำสั่ง หลักเกณฑ์และวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับคำสั่งดังกล่าวทั้งหมดด้วย

๔. การใดที่ได้ดำเนินการตามคำสั่งตามข้อ ๓. ก่อนและยังไม่เสร็จสิ้นในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับตามข้อ ๒. ให้คงดำเนินการตามคำสั่งดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่ เป็นกรณีที่สามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ต่อไปได้ โดยไม่เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้แทนต่อไปได้

๕. ให้สำนักผู้ว่าการเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยมีอำนาจวางหลักเกณฑ์และหรือวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องหรือเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานใดๆ ตามที่เห็นสมควรตลอดจนวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่างๆ เกี่ยวกับระเบียบนี้ได้ด้วย

๖. ในกรณีปรากฏว่า มีกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของหน่วยงานรัฐที่มีผลบังคับตามกฎหมายซึ่งเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามระเบียบนี้ เกิดขึ้นหลังจากวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับตาม ข้อ ๒. แล้ว หากมีความจำเป็นเร่งด่วน ที่จะต้องถือปฏิบัติ ตามข้อกำหนดของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือ คำสั่ง ของหน่วยงานรัฐ ดังกล่าว ให้ถือว่าข้อกำหนดดังกล่าว เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้ด้วย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

๗. ในระเบียบนี้ เว้นแต่ จะมีข้อความระบุไว้เป็นอย่างอื่นโดยชัดแจ้ง

“กฟภ.” หมายความว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ว่าการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค หรือ ผู้รักษาการแทน
ตำแหน่งดังกล่าว

“ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่
หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่น
ขึ้นไป ซึ่งมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานในสังกัดโดยตรง
จนถึงผู้บริหารสูงสุดในแต่ละสายงานที่มีชื่อผู้ว่าการ

“พนักงาน” หมายความว่า พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งต่างๆ ที่มีชื่อ
ผู้บริหาร

“หน่วยงานรัฐ” หมายความว่า หน่วยงานของรัฐ ที่มีกฎหมายจัดตั้งขึ้นเพื่อการใดๆ
และรัฐวิสาหกิจ

“การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” หมายความว่า
การกระทำหรืองดเว้นการกระทำ
อันเป็นการฝ่าฝืน ข้อกำหนด
ในส่วนที่ ๑ ในระเบียบนี้

ส่วนที่ ๑

ข้อกำหนดในการป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ให้ผู้บริหาร พนักงาน ถือปฏิบัติ ดังนี้

๘.๑ ไม่นำทรัพย์สินต่างๆ ของ กฟภ. ไปใช้ในงานอื่นที่ไม่เกี่ยวกับ กฟภ. ไม่ว่าด้วย
ตนเองหรือผู้อื่น

๘.๒ ไม่นำข้อมูลภายในของ กฟภ. ไปแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริตด้วยวิธีการใดๆ
ไม่ว่าด้วยตนเองหรือร่วมกับผู้ใด

๘.๓ ไม่เรียกรับ หรือรับ หรือยอมจะรับทรัพย์สินใดหรือประโยชน์ใดๆ เพื่อการกระทำ
หรือการงดเว้นการกระทำใดๆ ตามอำนาจหน้าที่ เพื่อประโยชน์ของตนเองและหรือผู้ใด โดยทุจริต

๘.๔ ไม่ใช้เวลาในการปฏิบัติหน้าที่ให้แก่ กฟภ. เพื่อการแสวงหาประโยชน์ของตนเอง
และหรือของผู้อื่นโดยทุจริต

๘.๕ ไม่เข้ามีส่วนได้เสีย ด้วยประการใดๆ ไม่ว่าด้วยตนเองและหรือร่วมกับผู้ใด
เพื่อแสวงหาประโยชน์จาก กฟภ. โดยทุจริต

๘.๖ ไม่กระทำการใดๆ เพื่อแสวงหาผลประโยชน์ จาก กฟภ. โดยทุจริต ไม่ว่าด้วย
ตนเองหรือร่วมกับผู้ใด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๓-

๘.๗ ทำรายงานต่างๆ ตามส่วนที่ ๒ ในระเบียบนี้ โดยถูกต้องครบถ้วน และตรงกับความเป็นจริงทุกประการ

๘.๘ ฝ่ายระวัง ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อ ๘.๑ ถึง ๘.๗ ของพนักงาน ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อให้เกิดการกำกับดูแลที่ดีและได้ผลสำเร็จอย่างจริงจัง

ทั้งนี้ การทำรายงานตามวรรคแรก ของผู้บริหาร พนักงาน ในวันที่บุคคลดังกล่าว ขาดคุณสมบัติของการเป็นพนักงาน ของ กฟภ. ให้ถือว่ายังคงมีความสมบูรณ์ถูกต้องตามระเบียบนี้ต่อไป

ส่วนที่ ๒

รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๙. ให้รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้ เป็นรายงานที่ผู้บริหาร พนักงาน ต้องจัดทำตาม ข้อ ๘.๗

๙.๑ รายงานประจำปี

๙.๒ รายงานกรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่

๙.๓ รายงานกรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เกิดขึ้นระหว่างปี

ทั้งนี้ ขั้นตอนและวิธีการจัดทำรายงานดังกล่าว ให้เป็นไปตามเอกสารในส่วนที่ ๕ ในระเบียบนี้

ส่วนที่ ๓

การดำเนินการในกรณีที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่ต้องถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย

มติคณะรัฐมนตรี หรือคำสั่งของหน่วยงานรัฐ ตาม ข้อ ๖

๑๐. ในกรณีตามข้อ ๖ ให้สำนักผู้ว่าการเป็นผู้นำเสนอผู้ว่าการ เพื่อมอบหมายให้ สำนักกฎหมาย จัดทำสรุปรายละเอียดตลอดจนขั้นตอนการปฏิบัติตามกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือ คำสั่งของหน่วยงานรัฐที่มีผลบังคับตามกฎหมายซึ่งเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ ประโยชน์ส่วนรวมตามระเบียบนี้ แล้วนำเสนอผู้ว่าการ พิจารณาให้ความเห็นชอบ และแนบไว้เป็น ส่วนหนึ่งของระเบียบนี้เพื่อให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องถือปฏิบัติต่อไป

ส่วนที่ ๔

ผลของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

๑๑. การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ไม่ว่าทั้งหมดหรือแต่บางส่วน อาจถูกพิจารณา โทษทางวินัย ที่ต้องดำเนินการสอบสวน ตามข้อบังคับ ของ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงานที่ใช้บังคับอยู่ ในปัจจุบัน เพื่อลงโทษตามควรแก่กรณีต่อไปโดยเร็ว

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๔-

ในการกระทำความผิดทางวินัย ตามวรรคแรก หากปรากฏว่าได้ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ แก่ กฟภ. ด้วย ให้ดำเนินการตามข้อบังคับของ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบทางละเมิดของเจ้าหน้าที่ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อีกส่วนหนึ่งด้วย

ส่วนที่ ๕

เอกสารอันเป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้

๑๒. ให้เอกสารดังต่อไปนี้ เป็นส่วนหนึ่งของระเบียบนี้

๑๒.๑ กระบวนการและแนวทางการจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๑๒.๒ ขั้นตอนการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมผ่านระบบสารสนเทศ

ส่วนที่ ๖

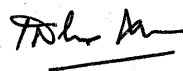
ข้อกำหนดอื่นๆ

๑๓. ในกรณีที่มีการรับพนักงานเข้าใหม่ ให้กองพัฒนาบุคลากร (กพค.) จัดฝึกอบรมความรู้เกี่ยวกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้แก่พนักงานดังกล่าวด้วย

๑๔. ให้ทุกหน่วยงาน ย้ำเตือนให้มีการดำเนินงานตามกระบวนการและแนวทางการจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามส่วนที่ ๕ เพื่อให้มีการทำรายงานดังกล่าวภายในกำหนดเวลาที่ระเบียบนี้กำหนดไว้ โดยไม่เกิดความผิดพลาดล่าช้าด้วย

๑๕. การเก็บรักษารายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ในรูปแบบฐานข้อมูล ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบสารสนเทศ (ฝพท.) โดยจัดเก็บเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับจากวันสิ้นปีงบประมาณที่มีการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

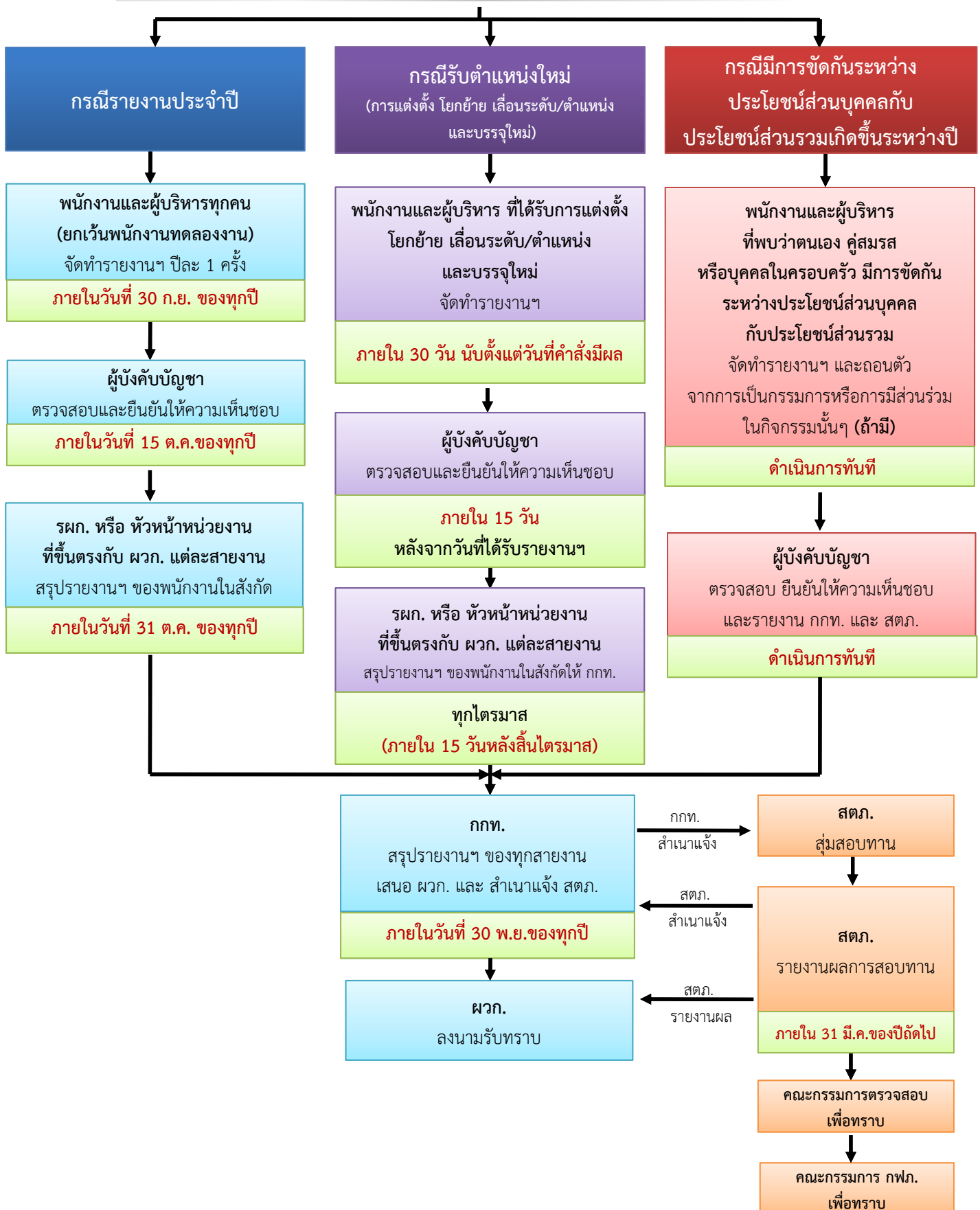
ประกาศ ณ วันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๐



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้ว่าการ

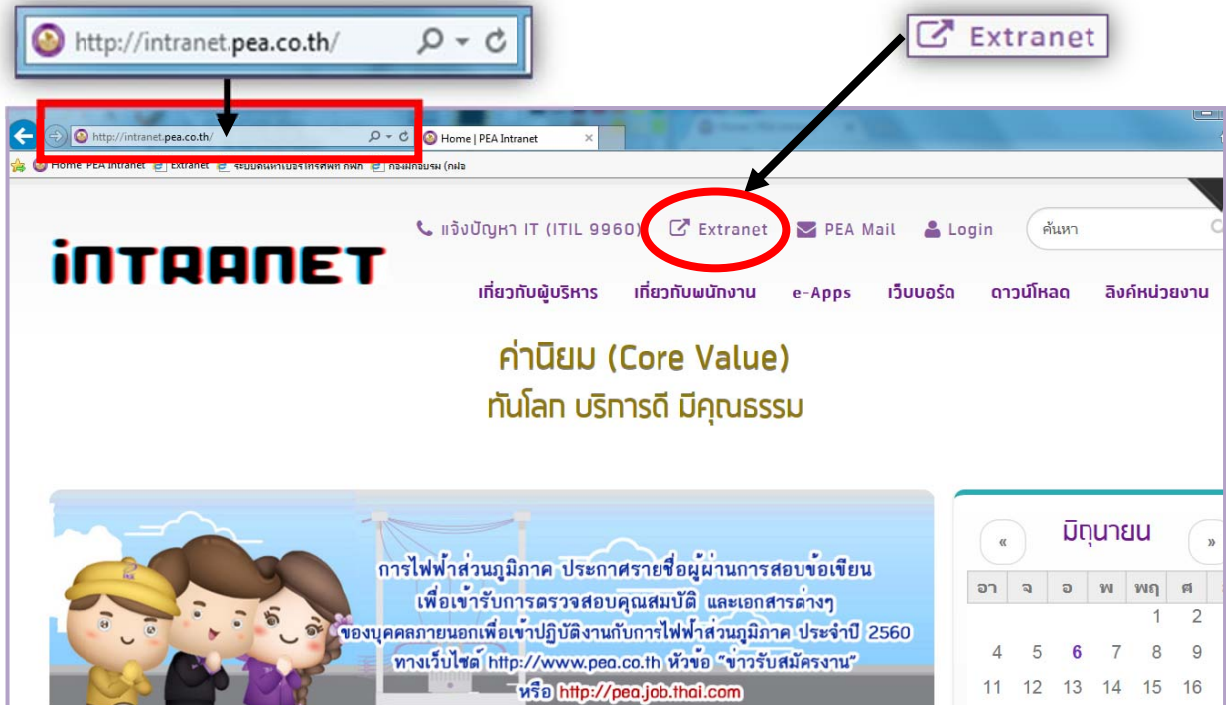
12.1 กระบวนการและแนวทาง
การจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม



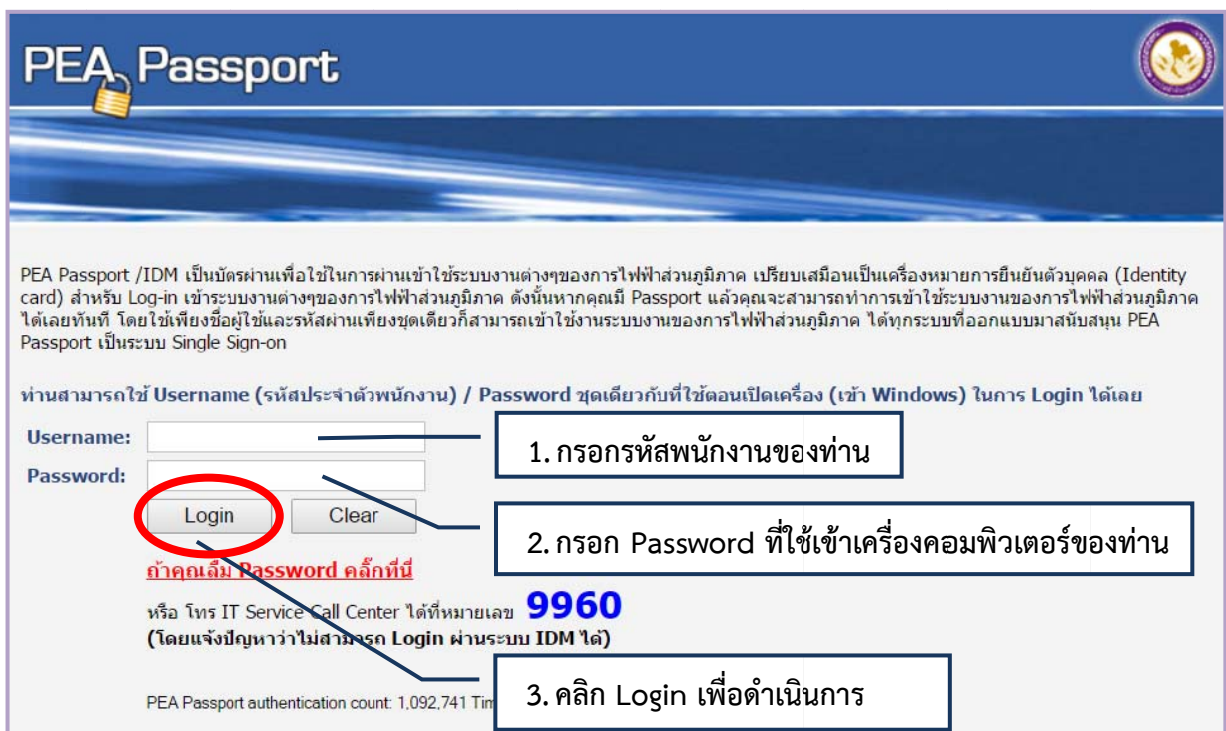
12.2 ขั้นตอนการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวมผ่านระบบสารสนเทศ

การเข้าสู่ระบบการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

1. เข้า <http://intranet.pea.co.th> จากนั้นคลิก  Extranet



2. เข้าสู่หน้า PEA Passport โดยใช้ Username และ Password ที่ใช้เข้าเครื่องคอมพิวเตอร์ของท่าน เพื่อ Login เข้าสู่ระบบ



PEA Passport /IDM เป็นบัตรผ่านเพื่อใช้ในการผ่านเข้าใช้ระบบงานต่างๆของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เปรียบเสมือนเป็นเครื่องหมายการยืนยันตัวตน (Identity card) สำหรับ Log-in เข้าระบบงานต่างๆของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ดังนั้นหากคุณมี Passport แล้วคุณจะสามารถทำการเข้าใช้ระบบงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้เลยทันที โดยใช้เพียงชื่อผู้ใช้และรหัสผ่านเพียงชุดเดียวก็สามารถเข้าใช้งานระบบงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ได้ทุกระบบที่ออกแบบมาสนับสนุน PEA Passport เป็นระบบ Single Sign-on

ท่านสามารถใช้ Username (รหัสประจำตัวพนักงาน) / Password ชุดเดียวกับที่ใช้ตอนเปิดเครื่อง (เข้า Windows) ในการ Login ได้เลย

Username:

Password:

ถ้าคุณลืม Password คลิกที่นี่

หรือ โทร IT Service Call Center ได้ที่หมายเลข **9960**
(โดยแจ้งปัญหาว่าไม่สามารถ Login ผ่านระบบ IDM ได้)

PEA Passport authentication count: 1,092,741 Times

1. กรอกรหัสพนักงานของท่าน
2. กรอก Password ที่ใช้เข้าเครื่องคอมพิวเตอร์ของท่าน
3. คลิก Login เพื่อดำเนินการ

3. เข้าสู่หน้า PEA Extranet

และคลิกเลือก “ระบบรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

Extranet

ยินดีต้อนรับคุณ ' เข้าสู่ PEA.Extranet

ศูนย์ปฏิบัติการ กฟผ.

ระบบบริหารพัสดุ

ข้อมูลส่วนตัว (ESS)

ข้อมูลอบรม/สัมมนาเพื่อผู้บริหาร

ประกาศร่าง TOR

ระบบติดตามงานโครงการ กขฟ.2 (ส่วนงานระบบสื่อสาร)

ระบบข่าวประชาสัมพันธ์ (Intranet)

นวัตกรรมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (PEA. Innovation)

ระบบจัดการข้อมูลแผนบริหารความเสี่ยง

ระบบบริการรับแจ้งเหตุด้วยสารสนเทศ (PEA Helpdesk ITSM)

ระบบรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

ระบบจะจัดการและรายงานผลการจ่ายไหลของสถานีจ่ายไฟ

การเปลี่ยนแปลงอัตราสะสม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ

ประกาศดับไฟ

คลิกที่นี่

4. เข้าสู่หน้า “รายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม” และคลิกที่

คลิกที่นี่ เพื่อรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

การรายงานการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

COI
Conflict Of Interest

หน้าแรก รายงานการขัดกัน ผู้บังคับบัญชาเป็นข้อมูล สืบค้นข้อมูล/รายงาน/สถิติ

Log In Access Count (Page/Website): 238/869,736

PEA Passport
Have you registered ?

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค(กฟผ.) เป็นหน่วยงาน รัฐวิสาหกิจ มีหน้าที่สร้างปัจจัยพื้นฐานของประเทศให้เจริญเติบโตและพัฒนาอย่างมีประสิทธิภาพ จึงต้องสร้าง ความโปร่งใสในกระบวนการทำงาน เพื่อให้เกิดความเชื่อมั่น ทั้งจากในประเทศและต่างประเทศ ก่อรูปกับระบบ ประเมินผลการดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ กำหนดให้ กฟผ. มีระบบการรายงานผลการสอบทาน การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม อย่างเป็นลายลักษณ์อักษร เป็น ประจักษ์

ในการนี้ จึงขอให้พนักงาน กฟผ. ทุกคน โปรดกรอก แบบฟอร์ม เพื่อรายงานเปิดเผยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30ก.ย.ของทุกปี ทั้งนี้เป็นไปตามอนัติ ผวก. ปี 2560

คลิกที่นี่ เพื่อรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

(เบราว์เซอร์ใช้งาน: เด็ดกับ Internet Explorer เดียวหน้าดูเต็มการ PopUp แจ้งข้อความเตือน เต)

เปลี่ยนรหัสผ่าน Log out

หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการรายงานการขัดกัน
1. ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อ คุณกฤต ไพบโรจน์ที่ระไพศาล หรือ คุณเนนทิตา อัมพะวัต กฟผ. โทร.6164,6166
2. มีปัญหาเกี่ยวกับระบบรายงานการขัดกัน ให้ติดต่อ คุณณัฐธิดา แจ้งชา กฟผ. โทร. 9643

คลิกที่นี่

การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

5. การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม มี 3 กรณี ดังนี้

กรณีที่ 1 : “รายงานประจำปี” ผู้บริหารและพนักงานต้องจัดทำรายงาน ปีละ 1 ครั้ง (ภายในวันที่ 30 กันยายน ของทุกปี)

กรณีที่ 2 : “รายงานกรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่”
ผู้บริหารและพนักงานที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ต้องจัดทำรายงานทุกครั้งที่ได้รับการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ (ภายใน 30 วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผล)

กรณีที่ 3 : “รายงานกรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดขึ้นระหว่างปี” ผู้บริหารและพนักงานที่พบว่า ตนเอง คู่สมรส หรือบุคคลในครอบครัว มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้น ให้ดำเนินการจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมทันที และถอนตัวจากการเป็นกรรมการ หรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้นๆ (ถ้ามี)

(หมายเหตุ : พนักงานที่อยู่ระหว่างการทดลองงานยังไม่ต้องจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมจนกว่าจะได้รับคำสั่งบรรจุ)

6. คลิกเลือก “เหตุที่ต้องรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม”

5/30/2013 2:52:46 PM	2013	รายงานประจำปี	แก้ไข	ลบ
8/15/2012 9:34:02 AM	2012	รายงานประจำปี	แก้ไข	ลบ
เหตุที่ต้องรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม				
กรณีที่ 1 คลิกที่นี่ กรณีที่ 2 คลิกที่นี่ กรณีที่ 3 คลิกที่นี่		○ รายงานประจำปี ○ รายงานกรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ○ รายงานกรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดขึ้นระหว่างปี		
การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม			การดำเนินการแก้ไขของผู้รายงาน	
ด. ท่านใช้อำนาจหน้าที่และหรือทรัพย์สินของ กฟผ. ไปเอื้อประโยชน์ต่อการกิจการของตนเอง/ครอบครัว/ญาติพี่น้อง/และหรือพวกพ้อง				

7. ตอบคำถามให้ครบทั้ง 6 ข้อ เมื่อเสร็จเรียบร้อยแล้วให้คลิก “บันทึก” เป็นอันเสร็จสิ้นการรายงาน

การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม	การดำเนินการแก้ไขของผู้รายงาน
๑. ท่านใช้อำนาจหน้าที่และหรือทรัพย์สินของ กฟภ. ไปเอื้อประโยชน์ต่อกิจการของตนเอง/ครอบครัว/ญาติพี่น้องและหรือพวกพ้อง ☒ เคย ☐ ไม่เคย 1.เลือกคำตอบที่ตรงกับตัวท่าน	หากท่านมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม กรุณาระบุรายละเอียดในส่วนนี้
๒. ท่านดำรงตำแหน่งผู้บริหาร/ที่ปรึกษาหรือมีส่วนร่วมในโครงการหรือในกิจการ ที่ติดต่อหรือเสนอราคา ที่เป็นคู่สัญญากับ กฟภ. หรือ กิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กฟภ. ☐ มี ☐ ไม่มี	
๓. ท่านมีบุคคลในครอบครัวเป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหาร/ที่ปรึกษา หรือมีส่วนร่วมในโครงการหรือกิจการที่ติดต่อหรือเสนอราคาที่เป็นคู่สัญญากับ กฟภ. หรือกิจการที่มีลักษณะเป็นการแข่งขันกับ กฟภ. ☐ มี ☐ ไม่มี	
๔. ท่านมีการนำข้อมูลภายในของ กฟภ. ไปแสวงหาผลประโยชน์โดยมิชอบแก่ตนเอง/ครอบครัว/ญาติพี่น้องและ/หรือ พวกพ้อง ☐ เคย ☐ ไม่เคย	
๕. ท่านรับ/ยินยอม/รู้เห็นเป็นใจให้บุคคลในครอบครัวรับสิ่งของเป็นของขวัญ/ผลประโยชน์ โดยมีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ที่นำมาซึ่งความสะดวกสบายต่อตนเอง เกินความเหมาะสม และ/หรือ อาจส่งผลกระทบต่อปฏิบัติงานในหน้าที่ ซึ่งทำให้ผู้รับผิดชอบเฝ้าระวังในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ ☐ เคย ☐ ไม่เคย	
๖. ท่านนำของขวัญที่มีราคาหรือมูลค่าสูงกว่าที่กำหนดในประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ มอบให้แก่ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลในครอบครัวของผู้บังคับบัญชา ☐ เคย ☐ ไม่เคย	
หมายเหตุ : “ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม “พวกพ้อง” หมายถึง ญาติ มิตรสหาย	
2. คลิกเพื่อบันทึกข้อมูล บันทึก	

8. เมื่อ “บันทึก” การจัดทำรายงานเรียบร้อยแล้ว หน้าจอจะขึ้นประวัติรายการที่ได้ทำมาทั้งหมด

วันที่รายงาน	ข้อมูลปี	เหตุที่ต้องรายงาน	แก้ไข	ลบ
6/4/2560 14:40:04	2017	รายงานประจำปี	แก้ไข	ลบ
17/2/2560 13:58:37	2017	รับตำแหน่งใหม่	แก้ไข	ลบ

ผู้บังคับบัญชายืนยันข้อมูล

สำหรับผู้บังคับบัญชาตั้งแต่หัวหน้าแผนกขึ้นไป ต้องเข้าไปยืนยันข้อมูลพนักงานภายใต้ความรับผิดชอบตามตารางด้านล่างนี้

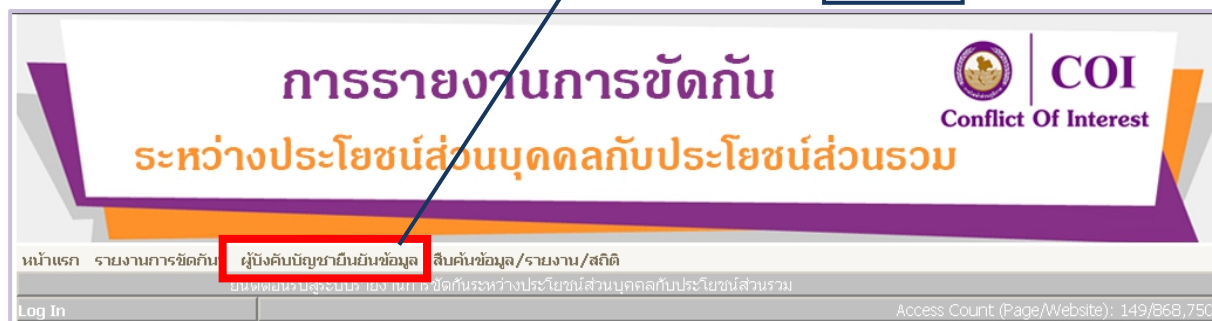
ตารางแสดงการยืนยันข้อมูล

การรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามลำดับชั้น

สังกัดหน่วยงาน	ผู้จัดทำแบบรายงานฯ	ผู้ให้ความเห็นชอบการจัดทำแบบรายงานฯ
กอง	- พนักงานสังกัดแผนก	- หผ.
	- พนักงานสังกัดกอง / หผ. / ชก. / รก.	- อก.
	- อก.	- อฝ.
ฝ่าย	- พนักงานสังกัดฝ่าย / รผ.	- อฝ.
	- อฝ.	- ผชก. / อส.
สำนัก / ผชก. / รผก.	- พนักงานสังกัดสำนัก	- อส.
	- พนักงานสังกัด ผชก.	- ผชก.
	- พนักงานสังกัด รผก.	- รผก.
	- อส. / ผชก.	- รผก.
	- รผก.	- ผวก.
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขาย่อย	- พนักงานในสังกัด กพย.	- ผจก. กพย.
	- ผจก. กพย.	- ผจก.กพฟ. ที่กำกับดูแล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค สาขา	- พนักงานสังกัดแผนก	- หผ.
	- พนักงานในสังกัด กฟส. / หผ.	- ผจก.กฟส.
	- ผจก. กฟส.	- ผจก.กพฟ.ที่กำกับดูแล
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ชั้น 1-3	- พนักงานสังกัดแผนก	- หผ.
	- พนักงานในสังกัด / หผ. / ชก. / รก.	- ผจก.
	- ผจก.	- อช.
การไฟฟ้าเขต	- พนักงานสังกัดแผนก	- หผ.
	- พนักงานสังกัดกอง / หผ. / ชก. / รก.	- อก.
	- อก.	- อฝ.
	- พนักงานสังกัดฝ่าย / รผ.	- อฝ.
	- อฝ.	- อช.

9. คลิกเลือก “ผู้บังคับบัญชายืนยันข้อมูล”

คลิกที่นี่



หน้าจะปรากฏรายชื่อพนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่รอการยืนยันข้อมูลจากท่าน แบ่งเป็น 2 กลุ่ม ดังนี้

9.1 “รายการที่รอยืนยันข้อมูล” จะแสดงรายชื่อพนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่จัดทำ การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมแล้ว

รายการที่รอยืนยันข้อมูล							Refresh
☐	รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	การขัดกัน	กรณีที่ยังไม่รายงาน	
☐	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	ไม่มี	รายงานประจำปี	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม
☐	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	ไม่มี	รายงานประจำปี	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม

9.2 “พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่ยังไม่ได้จัดทำรายงาน” จะปรากฏรายชื่อพนักงานภายใต้ความรับผิดชอบของท่าน ที่ยังไม่ได้จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่ยังไม่ได้จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม								
☐	รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	สาเหตุที่ยังไม่รายงาน	หมายเหตุ
☐	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	เลือกสาเหตุ	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม ยังไม่ถึงระยะเวลาทำรายงาน
☐	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	เลือกสาเหตุ	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม ยังไม่ถึงระยะเวลาทำรายงาน

ยืนยันว่าข้อมูลการรายงานถูกต้อง

หากพนักงานภายใต้ความรับผิดชอบของท่าน ไม่สามารถจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้ในระยะเวลาที่กำหนดตามข้อ 5 ให้ท่านคลิกที่ Drop Down ⇨ เลือกสาเหตุที่พนักงานผู้นั้นไม่สามารถจัดทำรายงานการขัดกันฯ ได้ เช่น เป็นพนักงานทดลองงาน ลาคลอด ลาอุปสมบท และ อื่นๆ (โดยกรณีนี้ท่านต้องระบุสาเหตุด้วยตนเอง)

พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่ยังไม่ได้จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	สาเหตุที่ยังไม่รายงาน	ดำเนินการ
☐ XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	เลือกสาเหตุ เลือกสาเหตุ พนักงานทดลองงาน ลาคลอด ลาอุปสมบท ลาศึกษาต่อต่างประเทศ ไปราชการต่างประเทศ ถูกพักงาน ขาดงานเกิน 15 วัน อยู่ระหว่างอนุมัติปลดออก ถึงแก่กรรม อื่นๆ (โปรดระบุ)	ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม
☐ XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่		ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม

คลิกเลือกสาเหตุที่พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบของท่านไม่สามารถจัดทำรายงานได้ตามกำหนดเวลา

การรายงานฯ ถูกต้อง

10. การยืนยันข้อมูล ท่านสามารถทำการยืนยันได้ 2 วิธีดังนี้

10.1 ถ้าท่านต้องการยืนยันข้อมูลให้พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบเป็น**รายบุคคล**ให้ คลิก ☒ ในรายการที่ยังไม่ได้ยืนยันข้อมูล จากนั้น คลิก “**ยืนยันว่าข้อมูลการรายงานฯ ถูกต้อง**” เพื่อยืนยันข้อมูลที่เลือกทั้งหมด หากต้องการเรียกดูข้อมูลการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมหรือแสดงความคิดเห็นเพิ่มเติมให้คลิก “**ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม**” ในรายการที่ต้องการดูข้อมูลหรือระบุความคิดเห็น

รายการที่รอยืนยันข้อมูล Refresh

รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	การขัดกันฯ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	ดำเนินการ
☒ XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	ไม่มี	รายงานประจำปี	ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม
☐ XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	XXXXXXX	ไม่มี	รายงานประจำปี	ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม

1. คลิกที่นี่

พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่ยังไม่ได้จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	สาเหตุที่ยังไม่รายงาน	ดำเนินการ
☒ XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	ลาอุปสมบท	ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม
☐ XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	พนักงานทดลองงาน	ระบบความคิดเห็นเพิ่มเติม

2. คลิกที่นี่

ต้องเลือกสาเหตุที่ยังไม่รายงานฯ จึงจะสามารถคลิกยืนยันข้อมูลได้

ยังไม่ถึงระยะเวลาทำรายงาน

ยืนยันว่าข้อมูลการรายงานฯ ถูกต้อง

10.2 ถ้าท่านต้องการยืนยันข้อมูลให้พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบทั้งหมดภายในครั้งเดียว ให้คลิก ☒ ตามภาพ เครื่องหมาย ✓ จะปรากฏขึ้นหน้ารายการที่มีข้อมูลครบถ้วน พร้อมให้ยืนยันข้อมูล จากนั้น คลิก “ยืนยันว่าข้อมูลการรายงานฯถูกต้อง” เพื่อยืนยันข้อมูลที่ถูกเลือกทั้งหมด

รายการที่รอยืนยันข้อมูล Refresh

☒	รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	การขัดกันฯ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	
☒	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	ไม่มี	รายงานประจำปี	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม
☒	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	XXXXXX	ไม่มี	รายงานประจำปี	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม

1. คลิกที่นี่

พนักงานภายใต้ความรับผิดชอบที่ยังไม่ได้จัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

☒	รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	สถานะ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	สาเหตุที่ยังไม่รายงาน	
☐	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	เลือกสาเหตุ	ต้องเลือกสาเหตุที่ยังไม่รายงานฯ จึงจะสามารถยืนยันข้อมูลได้
☒	XXXXX	XXXXX	XXXXX	XXXXX	รอดำเนินการ	รับตำแหน่งใหม่	ลาอุปสมบท	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม ยังไม่ถึงระยะเวลาทำรายงาน

2. คลิกที่นี่

ยืนยันว่าข้อมูลการรายงานฯถูกต้อง

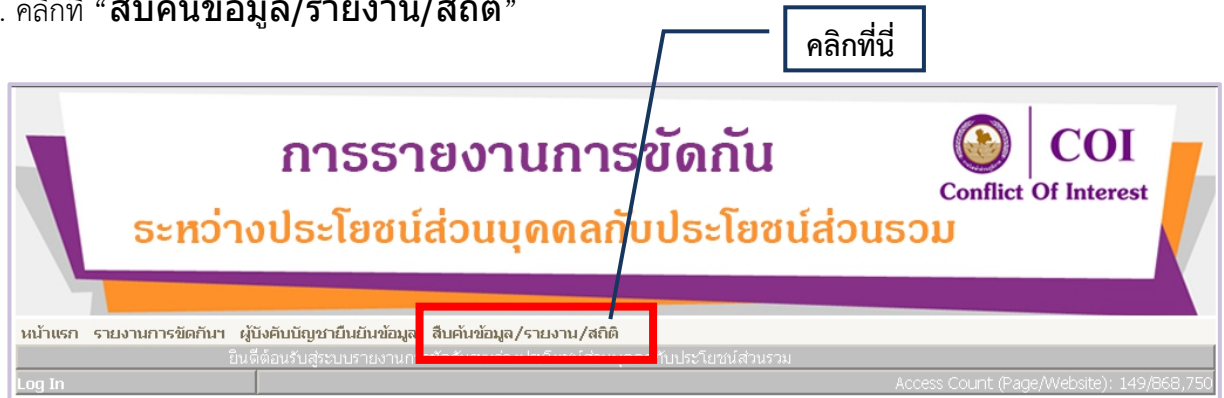
11. รายการที่ยืนยันข้อมูลแล้วจะปรากฏขึ้นบนหน้าจอ

รายการที่ยืนยันข้อมูลแล้ว

รหัสประจำตัวพนักงาน	ชื่อ	นามสกุล	ตำแหน่ง	การขัดกันฯ	กรณีที่ยังไม่รายงาน	สาเหตุที่ยังไม่รายงาน	
XXXXXX	XXX	XXX	XXX	ไม่มี	รายงานประจำปี		ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม
XXXXXX	XXX	XXX	XXX	ไม่มี	รับตำแหน่งใหม่	ลาอุปสมบท	ระบุความคิดเห็นเพิ่มเติม

การตรวจสอบการจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของพนักงานในสังกัด/สายงาน

12. คลิกที่ “สืบค้นข้อมูล/รายงาน/สถิติ”



13. เข้าสู่หน้า “สืบค้นข้อมูล” ตามภาพ จากนั้นคลิกเลือกตามเงื่อนไขที่ท่านต้องการค้นหา

สืบค้นข้อมูล

เลือกตามรายละเอียดที่ท่านต้องการค้นหา

ชื่อ: _____ นามสกุล: _____ เลขประจำตัว: _____

ชื่อย่อสังกัด: _____ รหัสสังกัด: _____

ตำแหน่ง: == ทั้งหมด ==

เลือกสายงาน: == ทั้งหมด ==

เลือกเขต: == ทั้งหมด ==

เลือกฝ่าย: == ทั้งหมด ==

เลือกกอง: == ทั้งหมด ==

เลือกช่วงเวลา: ช่วงเวลาเริ่มต้น: _____ เลือกปี: _____ ช่วงเวลาสิ้นสุด: _____ เลือกปี: _____

**หมายเหตุ กรณีที่ไม่เลือกช่วงเวลา จะแสดงข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560*

เลือกประเภท: == ทั้งหมด ==

การขัดกัน: == ทั้งหมด ==

☐ รายชื่อผู้ที่ยังไม่รายงาน ☐ รายชื่อผู้ที่รายงานแล้ว

☐ สรุปภาพรวมทั้งหมด

ค้นหา

14. เลือกประเภทข้อมูลที่ต้องการสืบค้น

เลือกที่นี่

เลือกประเภท: == ทั้งหมด ==

== ทั้งหมด ==
รายงานประจำปี
รายงานกรณีที่มีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่
รายงานกรณีที่มีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้นระหว่างปี

15. เลือกประเภทของการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมที่ต้องการสืบค้น

การขัดกัน: == ทั้งหมด ==

== ทั้งหมด ==
ไม่มีการขัดกัน
มีการขัดกัน

เลือกที่นี่

16. ถ้าต้องการดูรายชื่อผู้ที่จัดทำรายงานแล้ว คลิก ☒ ในช่อง ตามภาพ

☐ รายชื่อผู้ที่ยังไม่รายงาน ☒ รายชื่อผู้ที่รายงานแล้ว

☐ สรุปภาพรวมทั้งหมด

ค้นหา

17. ถ้าต้องการดูรายชื่อผู้ที่ยังไม่จัดทำรายงาน คลิก ☒ ในช่อง ตามภาพ

☒ รายชื่อผู้ที่ยังไม่รายงาน ☐ รายชื่อผู้ที่รายงานแล้ว

☐ สรุปภาพรวมทั้งหมด

ค้นหา

18. ถ้าต้องการดูข้อมูลสรุปตามเงื่อนไขที่ท่านเลือกเอาไว้ ☒ ในช่อง ตามภาพ

☐ รายชื่อผู้ที่ยังไม่รายงาน ☐ รายชื่อผู้ที่รายงานแล้ว

☒ สรุปภาพรวมทั้งหมด

ค้นหา

19. เมื่อเลือกเงื่อนไขครบถ้วน คลิก “ค้นหา” (ตัวอย่าง เลือกสายงาน : สวก. ⇨ เลือกฝ่าย : ฝวก. ⇨ เลือกช่วงเวลา : ตุลาคม ปี 2559 ถึง กันยายน ปี 2560 ⇨ เลือกประเภท : รายงานประจำปี ⇨ เลือกการขัดกันฯ : ทั้งหมด ⇨ เลือก ☒ รายชื่อผู้ที่รายงานแล้ว) ⇨ คลิก “ค้นหา” ตามภาพ

สืบค้นข้อมูล

ชื่อ: นามสกุล: เลขประจำตัว:

ชื่อย่อสังกัด: รหัสสังกัด:

ตำแหน่ง: == ทั้งหมด ==

เลือกสายงาน: สวก.

เลือกเขต: == ทั้งหมด ==

เลือกฝ่าย: ฝวก.

เลือกกอง: == ทั้งหมด ==

เลือกช่วงเวลา: ตุลาคม 2559 กันยายน 2560

*หมายเหตุ กรณีที่ไม่เลือกช่วงเวลา จะแสดงข้อมูลตั้งแต่ 1 ตุลาคม 2559 - 30 กันยายน 2560

เลือกประเภท: รายงานประจำปี

การขัดกันฯ: == ทั้งหมด ==

☐ รายชื่อผู้ที่ยังไม่รายงาน ☒ รายชื่อผู้ที่รายงานแล้ว

☐ สรุปภาพรวมทั้งหมด

ค้นหา

คลิกที่นี่

20. ถ้าต้องการดูรายชื่อผู้ที่จัดทำรายงานแล้ว เมื่อคลิก “ค้นหา” จะเข้าสู่หน้าจอสรุปผลการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามภาพ

สรุปผลการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ประจำปี 2560 (รายงานประจำปี)

1. สายงาน

2. ฝ่าย

3. กอง

4. ช่วงเวลา ถึง

5. พนักงานในสายงานทั้งหมดจำนวน 162 คน

6. รายชื่อพนักงานในสายงานที่จัดทำรายงานกรณีประจำปี จำนวน 72 รายการ

ลำดับ	วันที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด
1	xxxx	xx	xxxxxxxxx	xxxx
2	xxxx	xx	xxxxxxxxx	xxxx
3	xxxx	xx	xxxxxxxxx	xxxx

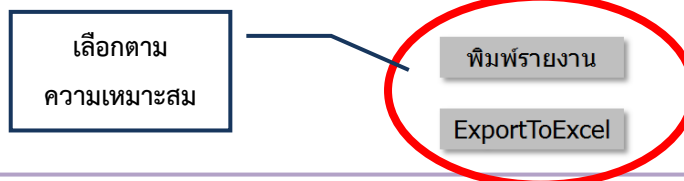
21. ถ้าต้องการดูข้อมูลสรุปการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามเงื่อนไขที่กำหนด เมื่อคลิก “ค้นหา” จะเข้าสู่หน้าจอสรุปผลการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามภาพ

ชื่อสายงาน	จำนวน	รายงาน	ไม่รายงาน	มีการขัดกันฯ	ไม่มีการขัดกันฯ
สวท.	162	82	80	1	81

22. หากท่านต้องการพิมพ์หน้าสรุปผลรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้คลิกที่ “พิมพ์รายงาน” และหากต้องการแปลงข้อมูลเป็นไฟล์ Excel ให้คลิกที่ “Export To Excel” ตามภาพ

7. รายชื่อพนักงานในสายงานที่จัดทำรายงานกรณีประจำปี จำนวน 90 รายการ

ลำดับ	ชื่อ – นามสกุล	ตำแหน่ง	สังกัด	สาเหตุที่ไม่รายงาน
1	xxxxxxxxx	xxxx	xxx, xxx, xxx, xxx	
2	xxxxxxxxx	xxxx	xxx, xxx, xxx, xxx	
3	xxxxxxxxx	xxxx	xxx, xxx, xxx, xxx	



หากมีข้อสงสัยเกี่ยวกับการรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

1. ต้องการข้อมูลเพิ่มเติมให้ติดต่อคุณกฤต ไพโรจน์พิระไพศาล หรือ คุณนันทิตา อัมพะวัต กทท. โทร. 6164, 6166
2. มีปัญหาเกี่ยวกับระบบรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้ติดต่อ คุณณัฐธิดา แจ้งข้า กพท. โทร. 9643



บันทึก

ผู้ว่าราชการ	1795
เลขรับที่	วันที่ 29 มี.ค. 2559
วันที่	เวลา 9.20 น.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

เอกสารแนบ 1

จาก กกท. ถึง ผวก.
เลขที่ กกท. 331/2559 วันที่ 29 มี.ค. 2559
เรื่อง การพัฒนากระบวนการ กฟผ. ตามเกณฑ์ประเมินด้านความโปร่งใสของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ
เรียน อผ.วก. ผ่าน รผ.วก.(อ)

1. เรื่องเดิม

ตามที่สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) มีหน้าที่ในการสร้างจิตสำนึกในด้านคุณธรรม จริยธรรม ปลุกฝังให้ประชาชนยึดมั่นในความซื่อสัตย์ รวมถึงส่งเสริมให้ทุกภาคส่วนได้มีส่วนร่วมในการช่วยป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสังคม โดยในแต่ละปีสำนักงาน ป.ป.ช. ได้พิจารณากำหนดเกณฑ์ประเมินที่เกี่ยวกับความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ดังนี้

1.1 การประเมินโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

1.2 รางวัล“องค์กรโปร่งใส” (The National Anti Corruption Commission Integrity Awards : NACC Integrity Awards) ประจำปี

2. ข้อเท็จจริง

2.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) (เอกสารแนบ 1) มีรายละเอียดสรุปได้ ดังนี้

1) วัตถุประสงค์ เพื่อทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมิน รวมทั้งจัดทำข้อเสนอแนะเกี่ยวกับปัญหาในการดำเนินงานแก่หน่วยงานภาครัฐที่เข้ารับการประเมินทั้งภายในและภายนอกองค์กร สำหรับใช้เป็นแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐต่อไป

2) รูปแบบการประเมิน มี 3 แบบ ดังนี้

- แบบสำรวจ Internal Integrity & Transparency Assessment (IIT) คือการประเมินจากมุมมองภายในองค์กรโดยขอให้จัดส่งรายชื่อบุคลากรภายในหน่วยงานที่มีอายุการทำงานตั้งแต่หนึ่งปีขึ้นไปให้ครอบคลุมทุกระดับสายการบังคับบัญชาจำนวน 300 รายชื่อ

- แบบสำรวจ External Integrity & Transparency Assessment (EIT) คือการประเมินจากมุมมองภายนอกองค์กรโดยจัดส่งรายชื่อผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของหน่วยงานจำนวน 300 รายชื่อ

- แบบสำรวจ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment (EBIT) คือการประเมินจากหลักฐานเชิงประจักษ์โดยหน่วยงานที่เข้ารับการประเมินฯ ตอบแบบสำรวจ 1 ชุด ต่อ 1 หน่วยงานพร้อมแนบเอกสาร/หลักฐาน ประกอบข้อคำถามตามความเป็นจริง

3) ดัชนีสำคัญในการประเมินผล มี 5 ดัชนี ดังนี้

- ความโปร่งใส (Transparency) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

- ความพร้อมรับผิด (Accountability) ประเมินจากความคิดเห็นของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามประสบการณ์ในการรับบริการจากหน่วยงานภาครัฐ

- คุณธรรมการให้บริการของหน่วยงาน (Integrity in Service Delivery) ประเมินจากการรับรู้ของผู้รับบริการหรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่มีต่อการให้บริการของหน่วยงานภาครัฐ

- วัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐและจากข้อมูลเอกสาร/หลักฐานเชิงประจักษ์ (Evidence-Based) บนพื้นฐานของข้อเท็จจริงในการดำเนินงานของหน่วยงาน

- คุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity) ประเมินจากความคิดเห็นของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานภาครัฐที่มีต่อการดำเนินงานของหน่วยงาน

4) ผลการประเมิน

- ปี 2557 กพท. ได้คะแนนร้อยละ 77.87 คือมีระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานสูง

- ปี 2558 มูลนิธิสถาบันวิจัยและพัฒนาองค์กรภาครัฐ (IRDP) ซึ่งเป็นที่ปรึกษาการประเมิน ฯ ของสำนักงาน ป.ป.ช. แจ้งผลการประเมินเบื้องต้นและข้อเสนอแนะ ตามแบบสำรวจ Evidence Base Integrity & Transparency Assessment (EBIT) ของ กพท. (เอกสารแนบ 2) ซึ่งเมื่อเปรียบเทียบกับผลการประเมิน EBIT ในปี 2557 เป็นดังนี้

ประเด็นคำถาม	ผลการประเมิน ปี 2557	ผลการประเมิน ปี 2558
การให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง	84 (200)*	0(1,100)*
มาตรฐานการปฏิบัติงาน	200 (200)	100 (200)*
ความเป็นธรรม/ไม่เลือกปฏิบัติ	300 (300)	300 (300)
การปฏิบัติตามกฎ/ระเบียบ	100 (100)	-
การมีส่วนร่วม	300 (500)*	500 (500)
การเข้าถึงข้อมูลตามภารกิจหลักของหน่วยงาน	100 (100)	400 (400)
การตอบสนองข้อร้องเรียน	600 (800)*	500 (500)
การต่อต้านการทุจริตในองค์กร	273 (400)*	1,100 (1,200)*
การชี้มูลความผิดของ สำนักงาน ปปช. และ ปปท. (จำนวนคดี)	-	60 (100)
รวม	1,957 (2,600)	2,960 (4,300)

คิดเป็น 75.27%

คิดเป็น 68.84%

* ประเด็นที่หน่วยงานสามารถยื่นอุทธรณ์ได้ซึ่งอาจได้รับคะแนนเพิ่มขึ้น

2.2 รางวัล “องค์กรโปร่งใส” (The National Anti Corruption Commission Integrity Awards :

NACC Integrity Awards) ประจำปี 2559 (เอกสารแนบ 3) มีรายละเอียดสรุปได้ดังนี้

1) วัตถุประสงค์ เพื่อเป็นการสร้างขวัญกำลังใจและยกย่องเชิดชูหน่วยงาน/องค์กร/สถาบัน ภาครัฐ ภาครัฐวิสาหกิจ และภาคธุรกิจเอกชน ให้เป็นแบบอย่างที่ดี ตลอดจนเพื่อเป็นการสร้างกระแสให้สังคมเกิดค่านิยม ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) บรรษัทภิบาล (Corporate Governance) มีจรรยาบรรณทางการค้า (Code of Conduct) และรับผิดชอบต่อสังคมส่วนรวม (Corporate Social Responsibility : CSR)

- 2) รูปแบบการประเมิน ให้งานกรอกแบบประเมินผลการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐานเชิงประจักษ์
- 3) หลักเกณฑ์ในการพิจารณา ประกอบด้วย 5 หมวด ดังนี้
- หมวดที่ 1 องค์การปฏิบัติงานอย่างมีความพร้อมรับผิดชอบ
 - หมวดที่ 2 องค์การมีการปฏิบัติงานตามหลักนิติธรรม
 - หมวดที่ 3 เคารพต่อสิทธิมนุษยชนและตามแนวทางจริยธรรมที่เป็นสากล
 - หมวดที่ 4 ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส
 - หมวดที่ 5 องค์การปฏิบัติหน้าที่ตามภารกิจอย่างมีจริยธรรม
- 4) กำหนดการคัดเลือก ให้งานกรอส่งเอกสารทั้งหมดภายในวันที่ 30 เม.ย. 2559 และประกาศผลประมาณวันที่ 2 ธ.ค. 2559

3. ข้อพิจารณา

3.1 โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA)

จากผลการประเมินเปรียบเทียบในข้อ 2.1 4) แสดงให้เห็นว่า กฟผ. ควรพิจารณาปรับปรุงพัฒนากระบวนการดำเนินงานให้เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง สอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล และสะท้อนให้เห็นความเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส มีการบริหารจัดการที่เป็นเลิศ ซึ่งมีกระบวนการที่ควรปรับปรุงพัฒนา 3 ด้านดังนี้

- 1) ด้านการให้และเปิดเผยข้อมูลในการจัดซื้อจัดจ้าง เช่น การประกาศเผยแพร่ข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างที่ครบถ้วนผ่านเว็บไซต์และรายงานประจำปีการจัดทำรายงานการวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้าง การปรับปรุงการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้าง
- 2) ด้านมาตรฐานการปฏิบัติงาน เช่น การรายงานผลการปฏิบัติงานตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลัก
- 3) ด้านต่อต้านการทุจริต เช่น ขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบในเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน และการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

3.2 รางวัลองค์กรโปร่งใส (The National Anti Corruption Commission Integrity Awards : NACC Integrity Awards)

เพื่อเป็นการสร้างภาพลักษณ์และความมุ่งมั่นของ กฟผ. ที่จะพัฒนาการดำเนินงานให้มีความโปร่งใส ส่งเสริมการบริหารจัดการด้วยหลักธรรมาภิบาลมีจรรยาบรรณในวิชาชีพ และมีความรับผิดชอบต่อสังคม ผวก. ได้สั่งการในการประชุมสายงานขึ้นตรง ผวก. เมื่อวันที่ 24 มี.ค. 2559 ให้ ผวก. สวก. จัดทำผลการดำเนินงานของ กฟผ. ส่งเข้าประกวดรางวัลองค์กรโปร่งใส โดยให้แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อพิจารณาดำเนินการต่อไป

4. ข้อเสนอ

เพื่อเป็นการพัฒนากระบวนการของ กฟผ. ให้เกิดการบริหารจัดการที่สอดคล้องกับหลักเกณฑ์ประเมินเกี่ยวกับความโปร่งใสของสำนักงาน ป.ป.ช. ซึ่งจะส่งผลดีต่อภาพลักษณ์และความยั่งยืนขององค์กรในอนาคตจึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

4.1 การดำเนินงานของ กฟผ. ตามโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment : ITA) ให้งานกรอเกี่ยวข้องดำเนินการ ดังนี้

4.1.1 ให้งานกรอเกี่ยวข้องร่วมกันพัฒนากระบวนการด้านการจัดซื้อจัดจ้าง ดังนี้

- 1) พัฒนากกระบวนการดำเนินงานด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้สอดคล้องกับเกณฑ์ที่สำนักงาน ป.ป.ช กำหนด (สายงาน อ และสายงาน วน)

- 2) พัฒนาเว็บไซต์โดยเฉพาะข้อมูลด้านการจัดซื้อจัดจ้างให้ครบถ้วนและสะดวกต่อการเข้าถึงข้อมูล (สายงาน ส)
- 3) จัดทำรายงานประจำปี โดยกำหนดให้มีเนื้อหา รายงานเชิงวิเคราะห์ผลการจัดซื้อจัดจ้างประจำปี (สายงาน ส และสายงาน ย)
- 4) จัดทำข้อตกลงคุณธรรม (Integrity Pact) สำหรับการจัดซื้อจัดจ้างงานที่มีวงเงินมูลค่าสูง (สายงาน อ และสายงาน วศ)

4.1.2 ให้ ฝพธ. พัฒนาระบบการดำเนินงานตามคู่มือกำหนดมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักขององค์กรดังนี้

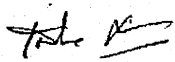
- 1) พัฒนาระบบการรายงานผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือมาตรฐาน
 - 2) จัดทำรายงานเชิงวิเคราะห์ ผลการปฏิบัติงาน ตามแนวทางการปฏิบัติงานหรือคู่มือมาตรฐานที่แสดงให้เห็นถึงผลสัมฤทธิ์ในการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร
- 4.1.3 ให้ ฝวก. พัฒนาระบบงานด้านผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) ดังนี้
- 1) ทบทวนคำสั่ง กฟก. เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์
 - 2) ปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานหรือระเบียบ ข้อบังคับ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
 - 3) จัดทำรายงานเชิงวิเคราะห์ผลการดำเนินงาน ที่แสดงให้เห็นการปรับปรุงขั้นตอนการปฏิบัติงานสำคัญภายในองค์กรเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

4.2 การส่งผลงานเข้ารับการพิจารณารางวัล "องค์กรโปร่งใส" (The National Anti Corruption Commission Integrity Awards : NACC Integrity Awards) ประจำปี 2559 ให้หน่วยงานเกี่ยวข้องดำเนินการดังนี้

- 4.2.1 ให้ สกม., สดภ., ฝวก., ฝสส., ฝปส., ฝนย., ฝบส., ฝบค., ฝจท., ฝงป. และ ฝวธ.(ภ3) จัดทำแบบประเมินผลการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ตามข้อ 2.2 (เอกสารแนบ4)
- 4.2.2 ให้ ฝวก. รวบรวมแบบประเมินผลการดำเนินงานพร้อมแนบหลักฐานเชิงประจักษ์ เพื่อจัดส่งให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในวันที่ 30 เม.ย. 2559

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ฝวก. อนุมัติตามข้อ 4.1-4.2 ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อนุมัติตามข้อ 4.1-4.2 ทมส.๑๐



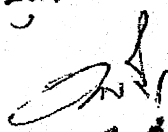
(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ฝวก.

31 มี.ค. 2559

เรื่อง ฝวก. 31 มี.ค. 2559
เพื่อโปรดพิจารณาเรื่อง 4.1-4.2

ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง



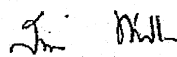
(นายตัญญี สิมทอง)
ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

29 มี.ค. 2559

รฝ.ภค.(๐5)
ภคท.

๒๙

31 มี.ค. 2559



(นางสาวสุพัตรา พันธโสคติ)

อก.ภท.

เรื่อง ฝวก. ๓๑.๓.๕๙

เพื่อโปรดพิจารณาเรื่อง ๔.๑-๔.๒
อนุมัติตามข้อ 4.1-4.2 ต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

๒๙

(นางโสติศา ถิระแก้ว)
อฝวก.

29 มี.ค. 2559



คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ.(ท) ๘ /๒๕๕๔
เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

.....

โดยที่เห็นสมควรปรับปรุงแนวทางการเปิดเผยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ให้มีความเหมาะสม
และสอดคล้องกับคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงได้ออกคำสั่งไว้ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑. คำสั่งนี้เรียกว่า “คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ. (ท) /๒๕๕๔ เรื่อง ความขัดแย้ง
ทางผลประโยชน์

ข้อ ๒. ให้ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.(ท) ๗/๒๕๕๑ ลง ณ วันที่ ๒๕ สิงหาคม ๒๕๕๑
เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์

ข้อ ๓. ให้คำสั่งนี้ มีผลบังคับใช้ตั้งแต่วันที่นี้เป็นต้นไป

ข้อ ๔. ในคำสั่งนี้

“ผู้ว่าการ” หมายถึง ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ผู้บริหาร” หมายถึง ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการกองหรือตำแหน่งบังคับบัญชาเทียบเท่าที่
เรียกชื่ออย่างอื่น จนถึง รองผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งที่ได้ดำรง
ตำแหน่งผู้บริหารการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

“ความขัดแย้งทางผลประโยชน์” หมายถึง สถานการณ์ หรือการกระทำที่บุคคลไม่ว่า
จะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ ผู้บริหารหรือพนักงาน มีผลประโยชน์ส่วนตัวมากจนมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการ
ปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม

“ญาติ” หมายถึง ผู้บุพการี ผู้สืบสันดาน พี่น้องร่วมบิดามารดา หรือร่วมบิดาหรือมารดา
เดียวกัน ลูก ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการีหรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรม หรือผู้รับบุตรบุญธรรม

“พวกพ้อง” หมายถึง ญาติ มิตรสหาย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

ข้อ ๕. การกระทำหรือเหตุการณ์ในกรณีดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์

(๑) การรับของขวัญ / รับผลประโยชน์ (Accepting Benefits) คือ การรับของขวัญและความสะดวกสบายที่เกินความเหมาะสม มูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ซึ่งอาจส่งผลกระทบต่อบุคคลในการปฏิบัติงานในหน้าที่ การรับของขวัญมีในหลายรูปแบบ เช่น การลดราคาของที่ซื้อ การมอบตัวหนังสือ ตั๋วพาหนะเดินทาง การเลี้ยงอาหารอย่างฟุ่มเฟือย ตลอดจนให้ความบันเทิงในรูปแบบต่างๆ สิ่งเหล่านี้จะมีผลต่อผู้รับของขวัญและทำให้เจ้าหน้าที่ตัดสินใจเอนเอียงในลักษณะที่เอื้อประโยชน์ต่อผู้ให้ของขวัญนั้น

(๒) การทำธุรกิจกับตัวเอง (Self Dealing) คือ การหาประโยชน์ให้กับตนเอง ญาติ หรือพวกพ้อง จากตำแหน่งหน้าที่ เป็นการใช้อำนาจหน้าที่เพื่อตนเอง

(๓) การทำงานพิเศษ (Outside Employment or Moonlighting) คือ การเป็นที่ปรึกษา และการจ้างงานให้แก่ตนเอง รวมถึงการใช้อำนาจสถานภาพการทำงานสาธารณะในการที่จะเข้าไปเป็นนายจ้างของภาคเอกชน หรือเป็นเจ้าของเอง ตลอดจนการใช้เครื่องมือเครื่องใช้ของรัฐในการทำงานพิเศษภายนอก

(๔) การรู้ข้อมูลภายใน (Inside Information) คือ การที่เจ้าหน้าที่ของรัฐรู้เห็นในข้อมูลลับของทางการ นำข้อมูลไปเปิดเผยเพื่อรับสิ่งตอบแทนที่เป็นประโยชน์ในรูปของเงิน หรือพวกพ้อง และแสวงหาผลประโยชน์จากข้อมูลเหล่านั้น

ข้อ ๖. ให้พนักงานและผู้บริหารทุกคนจัดทำแบบรายงานความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมแบบท้ายคำสั่งนี้ เสนอตามลำดับชั้น ทาง website ให้แล้วเสร็จ ภายในเดือนกันยายนของทุกปี หรือหากได้รับตำแหน่งใหม่หรือมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นในระหว่างปีให้จัดทำรายงานทาง website ทันที โดยการพิจารณาการกระทำหรือเหตุการณ์ที่ถือเป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เทียบเคียงกับที่กระทรวงการคลังกำหนด

ข้อ ๗. ต้องไม่มีการแต่งตั้งหรือมอบหมายผู้ที่อาจมีความขัดแย้งทางผลประโยชน์ เป็นกรรมการ หรือเป็นผู้พิจารณาหรือเกี่ยวข้องในการให้ข้อมูล ให้ความเห็น หรือมีอำนาจสั่งการในเรื่องนั้น

ข้อ ๘. พนักงานและผู้บริหารผู้ใด มีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้เปิดเผยข้อเท็จจริงต่อผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นจนถึงผู้ว่าการทันทีที่สามารถกระทำได้ ตามแบบรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ที่แนบท้ายคำสั่งนี้ และให้ผู้นั้น ขอลอนตัวจากการเป็นกรรมการ หรือการมีส่วนร่วมในกิจกรรมนั้นๆ

ข้อ ๙. พนักงานและผู้บริหารผู้ใดถูกกล่าวหาว่า มีการกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ให้ผู้บังคับบัญชาดำเนินการตั้งคณะกรรมการเพื่อสอบข้อเท็จจริง หากมีการพบว่ามีกระทำที่เป็นความขัดแย้งทางผลประโยชน์จริง ให้พิจารณานำเสนอโทษทางวินัย

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๓-

ข้อ ๑๐. ให้ผู้บังคับบัญชาตามลำดับชั้นของทุกหน่วยงาน ตรวจสอบและให้ความเห็นชอบการจัดทำแบบรายงานฯ ของพนักงานในสังกัดทุกคน ตามตารางแสดงผู้ให้ความเห็นชอบการจัดทำแบบรายงานความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม แบบท้ายคำสั่งนี้ ภายในวันที่ ๑๕ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อ ๑๑. รองผู้ว่าการหรือหัวหน้าหน่วยงานที่ขึ้นตรงกับผู้ว่าการ แต่ละสายงาน สรุปรายงานส่งฝ่ายทรัพยากรบุคคลเพื่อรวบรวมเสนอ ผู้ว่าการ ไม่เกินวันที่ ๓๑ ตุลาคม ของทุกปี

ข้อ ๑๒. ให้ ฝ่ายทรัพยากรบุคคลสรุปรายงานของทุกสายงานเสนอผู้ว่าการ พร้อมสำเนาแจ้งสำนักตรวจสอบภายใน ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ของทุกปี

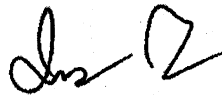
ข้อ ๑๓. สำนักตรวจสอบภายใน รายงานผลการสอบทานฯเป็นลายลักษณ์อักษรต่อ ผู้ว่าการ และคณะกรรมการตรวจสอบภายใน ภายในวันที่ ๓๐ มีนาคมของปีถัดไป

ข้อ ๑๔. ให้ ฝ่ายสารสนเทศเป็นผู้รับผิดชอบดูแลการเก็บรักษาข้อมูลแบบรายงานฯ ไว้ใน Server เป็นเวลา ๕ ปี

ข้อ ๑๕. ผู้ว่าการเป็นผู้วินิจฉัยชี้ขาดปัญหาที่เกิดขึ้นเนื่องจากการใช้คำสั่งนี้

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๐ มิถุนายน ๒๕๕๕



(นายณรงค์ศักดิ์ กำมเลิศ)

ผู้ว่าการ

บทที่ 6

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟภ. ประจำปี 2560

แผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชันของ กฟผ. ประจำปี 2560

กลยุทธ์ที่ 3 พัฒนามาตรฐานการกำกับดูแลกิจการที่ดีและระบบปราบปรามการทุจริตเชิงรุก

วัตถุประสงค์

- 1 เพื่อให้การดำเนินงานภายในองค์กรอยู่ภายใต้หลักการกำกับดูแลกิจการที่ดี และแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมตามมาตรฐานสากล
- 2 วิเคราะห์ผลการประเมินด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี รวมถึงคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานขององค์กรเพื่อพัฒนากระบวนการให้เป็นไปตามมาตรฐานสากล
- 3 บูรณาการและพัฒนาระบบฐานข้อมูลในการปราบปรามการทุจริต

แผนงาน/โครงการ	กิจกรรม	ช่วงเวลา	คำเป้าหมาย	งบประมาณ (บาท)	หน่วยงาน รับผิดชอบ
3.1 แผนงานสื่อสารนโยบายและคู่มือการกำกับดูแลกิจการที่ดี	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริการและพนักงานทุกคน ลงนามรับทราบนโยบายและคู่มือการกำกับดูแล กิจการที่ดี	ไตรมาส 1-3	- พนักงาน กฟผ. ลงนามรับทราบ และถือปฏิบัติตามนโยบายและคู่มือ การกำกับดูแลกิจการที่ดีไม่น้อยกว่า ร้อยละ 85	250,000.-	ฝวก.
	- ประเมินผลการตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การ กำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรม และความ โปร่งใสในการปฏิบัติงาน ของผู้บริหารและพนักงาน	ไตรมาส 4			
3.2 แผนงานปรับปรุงประสิทธิภาพการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	- เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริการและพนักงานทุกคน ลงนามรับทราบคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	ไตรมาส 1-3	- พนักงาน กฟผ. ลงนามรับทราบ คู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	250,000.-	ฝวก.
	- ทบทวนระบบการจัดทำรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ (Conflict of Interest)	ไตรมาส 2			
	- รวบรวมผลการรายงานฯ นำเสนอ ฝวก.	ไตรมาส 4			



**รายงานผลการสอบทาน
กระบวนการ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์
หน่วยรับตรวจ กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (กกท.)
ประจำปีงบประมาณ 2559**

**กองวางแผนและพัฒนางานตรวจสอบ
ฝ่ายวางแผนและสนับสนุนการตรวจสอบ
สำนักตรวจสอบภายใน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ไตรมาส 4/2559**

สารบัญ

หน้า

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร.....1-2
 2. รายละเอียดผลการตรวจสอบ.....3-6
-

1. บทสรุปสำหรับผู้บริหาร

สำนักตรวจสอบภายใน ได้ดำเนินการสอบทานและประเมินการควบคุมภายใน กระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กฟภ. ซึ่งเป็นความรับผิดชอบของ กกท. ทั้งนี้ เป็นการดำเนินการสอบทานตามแผนการตรวจสอบ ประจำปี 2559 โดยมีรายละเอียดดังนี้

วัตถุประสงค์ของการสอบทาน

- เพื่อให้มั่นใจว่าพนักงานและผู้บริหาร กฟภ. ได้มีการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ครบถ้วน ตามเงื่อนไขที่กำหนด

ขอบเขตการสอบทาน

- การรายงานความขัดแย้งประจำปี ณ วันที่ 30 กันยายน 2559
- การรายงานความขัดแย้งกรณีมีความขัดแย้งเกิดขึ้นระหว่างปี ตั้งแต่วันที่ 1 มกราคม – 30 กันยายน 2559
- การรายงานความขัดแย้งกรณีรับตำแหน่งใหม่ ตั้งแต่วันที่ 1 ตุลาคม 2558 – 30 เมษายน 2559

ระยะเวลาในการปฏิบัติงานสอบทาน ตั้งแต่วันที่ 1 กรกฎาคม - 30 พฤศจิกายน 2559

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 60 วัน

การประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน

จากการประเมินสภาพแวดล้อมการควบคุมภายใน พบว่า กกท. มีการแบ่งแยกหน้าที่ความรับผิดชอบชัดเจน โดยมีการมอบหมายงานเป็นลายลักษณ์อักษร มีการฝึกอบรมให้ความรู้พนักงานให้เกิดความชำนาญ มีการกำหนดแนวทางในการเปิดเผยเกี่ยวกับความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และผู้บริหารให้ความสำคัญกับงานของผู้ตรวจสอบภายใน โดยรับฟังข้อตรวจสอบและข้อเสนอแนะจากการตรวจสอบ

สรุปผลการสอบทาน

การดำเนินงานของกระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กกท. ได้มีการปฏิบัติงานตามระบบการควบคุมภายในได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล และผู้บริหารได้ให้ความสำคัญของการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กฟภ. เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพสูงสุด จึงได้ขออนุมัติบรรจุแผนงานปรับปรุงประสิทธิภาพ การดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ไว้

ในแผนปฏิบัติการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี ป้องกันและปราบปรามการทุจริตคอร์รัปชัน ของ กฟภ. ปี 2560 โดยมีกิจกรรม ดังนี้

1. จัดทำคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กฟภ. และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนลงนามรับทราบคู่มือความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กฟภ.
2. ทบทวนกระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ โดยปรับปรุงคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ท) 8/2554 ตั้ง ณ วันที่ 30 มิ.ย. 2554 เรื่อง ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และพัฒนาระบบสารสนเทศให้ดียิ่งขึ้น

ซึ่ง ผวก. ได้อนุมัติให้ดำเนินการ เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2559 (บันทึกที่ กกท.1408/ 2559 ลว. 3 พ.ย. 2559 เรื่องสรุปรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ และขออนุมัติปรับปรุงประสิทธิภาพกระบวนการงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์)

ทั้งนี้ยังมีข้อตรวจพบที่ควรพิจารณาแก้ไขปรับปรุง

ระดับความสำคัญ สูง	จำนวน-..... ข้อ
ระดับความสำคัญ ปานกลาง	จำนวน1.... ข้อ
ระดับความสำคัญ ต่ำ	จำนวน-..... ข้อ

ผลการสอบทานได้มีการหารือ อก.กท. และพนักงานผู้มีหน้าที่เกี่ยวข้อง เมื่อวันที่ 21 ธ.ค. 2559 พร้อมทั้งขอความเห็นเกี่ยวกับประเด็นที่ตรวจพบ ซึ่งหน่วยรับตรวจ ได้ให้ความเห็นกับประเด็นข้อตรวจพบโดยรายละเอียด ความเห็นของหน่วยรับตรวจได้แสดงไว้ในรายงานฉบับนี้แล้ว

2.รายละเอียดผลการตรวจสอบ

ลำดับที่	หัวข้อของประเด็น ที่ตรวจสอบ	ประเภท ข้อตรวจพบ	ระดับ ความสำคัญ	รายละเอียดของประเด็นที่ตรวจสอบ	ข้อเสนอแนะ	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร
กระบวนการ สอบทานรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์						
1	การสอบทานรายงาน ความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์กรณีได้รับ ตำแหน่งใหม่	ด้านการ ปฏิบัติการ/ ด้านกฎระเบียบ	ปานกลาง	หลักเกณฑ์ คำสั่ง กพท.ที่ พ.(ท) 8/2554 ลว. 30 มี.ย.2554 เรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์กำหนดให้ พนักงานและผู้บริหารทุกคน จัดทำแบบรายงาน ความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และ ผลประโยชน์ส่วนรวม เสนอตามลำดับชั้น ทาง Website ให้แล้วเสร็จภายในเดือนกันยายนของ ทุกปี หรือหากได้รับตำแหน่งใหม่ หรือมี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์เกิดขึ้นระหว่างปี ให้ จัดทำรายงานทาง Website ทันที และ ผวก. ได้ มีบันทึกเวียนย้ำ ตามบันทึก สดก.124/2558 ลว. 18 พ.ค. 2558 เรื่อง การรายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ กรณีรับตำแหน่งใหม่ ให้ ทุกหน่วยงานถือปฏิบัติโดยเคร่งครัด โดยให้ ผบค. สรุปรายงานของทุกสาขางาน เสนอ ผวก. ทั้งนี้ ตั้งแต่ปี 2558 งานด้านความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์ได้โอนมาอยู่ในความรับผิดชอบของ กทท.	เห็นควรให้ กทท. รวบรวมและสรุปผลการรายงาน ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของพนักงานและผู้บริหารให้ ครบถ้วนทุกกรณี เพื่อให้เกิด ความมั่นใจได้ว่า กระบวนการ ทำงานของ กพท. มีความ โปร่งใส เกิดความเชื่อมั่น ทั้ง จากในประเทศและต่างประเทศ กทท.กับระบบประเมินผลการ ดำเนินงานรัฐวิสาหกิจ กำหนด ให้ กพท. มีระบบการรายงาน ผลการสอบทาน กรณีความ ขัดแย้งทางผลประโยชน์อย่าง- เป็นลายลักษณ์อักษรเป็นประจำ เพื่อ รายงานเปิดเผยกรณี ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ต่อผู้บังคับบัญชา ตามลำดับชั้น	แนวทางการแก้ไข ข้อ 1 เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ ผู้บริหารและพนักงานทุกคน รับทราบนโยบายและคู่มือ ความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ข้อ 2 ทบทวนระบบการจัดทำ รายงานความขัดแย้งทาง ผลประโยชน์โดยเชิญหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้อง เข้าร่วมประชุมหารือ เพื่อพัฒนาและหาแนวทางใน การนำระบบสารสนเทศมาช่วย ในการสอบทานความขัดแย้ง ทางผลประโยชน์ ข้อ 3 สรุปรายงานความขัดแย้งฯ เสนอ ผวก.

ลำดับที่	หัวข้อของประเด็น ที่ตรวจพบ	ประเภท ข้อตรวจพบ	ระดับ ความสำคัญ	รายละเอียดของประเด็นที่ตรวจพบ	ข้อเสนอแนะ	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร
				- ข้อเท็จจริง จากการสัมภาษณ์ คุณกฤต ไพโรจน์ไพระ- ไพศาล นบท.ระดับ 8 พนักงานที่รับผิดชอบใน การรวบรวมและสรุปผลการรายงานความขัดแย้งฯ ทราบว่า ไม่ได้ทำการรวบรวมและสรุปผลการ รายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ กรณี พนักงานและผู้บริหารได้รับตำแหน่งใหม่ กลุ่มสอบถามข้อมูลการรับตำแหน่งใหม่ของ พนักงานและผู้บริหาร ตามคำสั่ง กฟภ. ระหว่าง วันที่ 1 ต.ค. 2558 ถึง วันที่ 30 เม.ย. 2559 มี พนักงานและผู้บริหารที่ได้รับตำแหน่งใหม่ จำนวน 1,414 คน พบว่า มีผู้รายงานความขัดแย้งฯ จำนวน 469 คน คิดเป็นร้อยละ 33.17 (ซึ่งใน ระหว่างการสอบถามได้ติดตามให้ผู้บริหารและ พนักงานที่ได้รับตำแหน่งใหม่ที่ยังไม่รายงานความ ขัดแย้งฯ ได้ดำเนินการรายงานความขัดแย้งฯ ให้ ครบถ้วนแล้ว) - สาเหตุ 1. พนักงานที่รับผิดชอบในการรวบรวมและ สรุปผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์	ให้เสร็จสิ้น ภายในวันที่ 30 ก.ย. ของทุกปี โดยอาจนำระบบ สารสนเทศมาช่วยในการ ดำเนินงาน	- ผู้รับผิดชอบ กทท. ฝวก. - กำหนดเวลาแล้วเสร็จ ข้อ 1 ภายใน มีนาคม ปี 2560 ข้อ 2 ภายใน มิถุนายน ปี 2560 ข้อ 3 ภายใน ธันวาคม ปี 2560

ลำดับที่	หัวข้อของประเด็น ที่ตรวจสอบ	ประเภท ข้อตรวจพบ	ระดับ ความสำคัญ	รายละเอียดของประเด็นที่ตรวจสอบ	ข้อเสนอแนะ	ข้อคิดเห็นของผู้บริหาร
				ไม่ทราบว่าจะต้องรวบรวมและสรุปผลการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์กรณีพนักงานหรือผู้บริหารได้รับตำแหน่งใหม่ด้วย 2. พนักงานและผู้บริหารที่ได้รับตำแหน่งใหม่ไม่ทราบว่ามีมีการรับตำแหน่งใหม่ทุกครั้งจะต้องเข้าไปทำรายงานความขัดแย้งอีกครั้งหนึ่งทราบเพียงว่าให้ทำในกรณีประจำปีเท่านั้น และส่วนใหญ่ผู้ที่ได้รับตำแหน่งใหม่ เมื่อได้รับบันทึกนำส่งคำสั่ง จะเข้าไปตรวจสอบเพียงรายชื่อของตนเองและละเลยตัวบันทึกนำส่งปะหน้าคำสั่งที่ระบุให้มีการทำรายงานความขัดแย้งกรณีรับตำแหน่งใหม่ ผลกระทบ กรณีที่พนักงานและผู้บริหารที่ได้รับตำแหน่งใหม่มีความขัดแย้ง แต่ไม่ได้มีการรายงานความขัดแย้งที่เกิดขึ้น อาจมีผลต่อการตัดสินใจ หรือการปฏิบัติหน้าที่ในตำแหน่งหน้าที่ที่บุคคลนั้นรับผิดชอบอยู่ และส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม		

หมายเหตุ การจัดลำดับความสำคัญของข้อตรวจพบ มีเกณฑ์ในการพิจารณาดังต่อไปนี้

ความสำคัญสูง	การควบคุมภายใน/ประเด็นที่ตรวจพบ ยังไม่ได้รับการพิจารณาติดตั้งจุดควบคุมภายในทดแทน จึงควรได้รับการพิจารณาแผนงานหรือมาตรการแก้ไขในทันทีหรือมีการรายงานต่อผู้บริหารระดับสูงเพื่อพิจารณาแผนงานหรือมาตรการแก้ไขภายในระยะสั้น (1- 3 เดือน)
ความสำคัญปานกลาง	การควบคุมภายใน/ประเด็นที่ตรวจพบมีการติดตั้งจุดควบคุมภายในทดแทนแล้วบางส่วน อย่างไรก็ตาม ควรได้รับการพิจารณาแผนงานหรือมาตรการแก้ไขภายในระยะเวลา 4 - 6 เดือน
ความสำคัญต่ำ	การควบคุมภายใน/ประเด็นที่ตรวจพบ ควรได้รับการแก้ไขเมื่อมีความพร้อมในทรัพยากรในด้านต่างๆ ขององค์กรหรือหากได้รับแก้ไขปรับปรุงจะช่วยเพิ่มประสิทธิภาพการควบคุมภายใน

แนวทางการปฏิบัติงานตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน เกี่ยวข้องกับข้อมูลที่ได้รับจากการสอบทานเอกสาร การสัมภาษณ์สังเกตการณ์การปฏิบัติงาน และการสุ่มรายการบางรายการเพื่อทดสอบ ซึ่งเป็นรายการที่เกิดขึ้น ณ เวลาใดเวลาหนึ่ง ดังนั้น การตรวจสอบของสำนักตรวจสอบภายใน จึงไม่อาจให้ความเชื่อมั่นในรูปแบบที่เป็นการแสดงความเห็นได้เช่นเดียวกับการตรวจสอบงบการเงินโดยทั่วไป และจากข้อจำกัดต่างๆ ที่อาจมีจากการปฏิบัติงานและการควบคุมภายใน เช่น มีการเปลี่ยนแปลงเงื่อนไข ระบบ และขั้นตอนการปฏิบัติงานในระหว่างงวดที่ดำเนินการตรวจสอบ ความเพียงพอของบุคลากร ความไม่เพียงพอและไม่สอดคล้องของข้อมูลทั้งทางด้านเอกสารและข้อมูลสารสนเทศ การปฏิบัติงานในระหว่างที่ยังไม่มีระบบเทคโนโลยีสารสนเทศรองรับ เป็นต้น อาจทำให้ไม่สามารถตรวจพบรายการผิดปกติหรือข้อผิดพลาดได้ทั้งหมด

ผลการตรวจสอบหรือข้อเท็จจริงที่ได้นำเสนอไว้ในรายงานฉบับนี้จะไม่รวมผลของเหตุการณ์ และ/หรือ การปรับปรุงแก้ไขใดๆ ที่อาจมีขึ้นภายหลังวันที่ในรายงานฉบับนี้ สำนักตรวจสอบภายในของ กฟผ. ไม่มีหน้าที่และความรับผิดชอบที่จะต้องปรับปรุงผลการตรวจสอบหรือข้อเท็จจริงที่ได้นำเสนอไว้ในรายงานฉบับนี้ อันเนื่องมาจากผลของเหตุการณ์ และ/หรือ การปรับปรุงแก้ไขดังกล่าว



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ.ก) ๖๕ / ๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง
ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ.

เพื่อให้กระบวนการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ ของ กฟภ. เป็นไปตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องสอดคล้องกับแนวทางปฏิบัติที่เป็นมาตรฐานสากล และ สะท้อนให้เห็นความเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนั้น จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ. ดังนี้

- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการกองประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบ | ที่ปรึกษา |
| ๔. ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร | คณะกรรมการ |
| ๖. รองผู้อำนวยการกองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | เลขานุการคณะกรรมการ |
| ๘. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการคณะกรรมการ |

โดยให้คณะกรรมการ มีหน้าที่พิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ. รวมทั้งสามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมประชุมพิจารณาหารือ หากผลการพิจารณาได้ข้อยุติประการใด ให้คณะกรรมการ นำเสนอผู้ว่าการลงนามเพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๖ มีนาคม ๒๕๖๐

TAL K

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

สรุปผลการประชาพิจารณ์
“ร่างระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560”

ตามอนุมัติ ผวก. เมื่อวันที่ 6 มีนาคม 2560 แต่งตั้งคณะทำงานพิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ.ประกอบด้วย

- | | |
|---|--------------------------|
| 1. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | ประธานคณะทำงาน |
| 2. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ | รองประธานคณะทำงาน |
| 3. ผู้อำนวยการกองประสานงานคณะกรรมการตรวจสอบ | ที่ปรึกษา |
| 4. ผู้อำนวยการกองระบบงานบุคคล | คณะทำงาน |
| 5. ผู้อำนวยการกองพัฒนาระบบสารสนเทศ | คณะทำงาน |
| ด้านการจัดการองค์กร | |
| 6. รองผู้อำนวยการกองที่ปรึกษากฎหมายและระเบียบ | คณะทำงาน |
| 7. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | เลขานุการคณะทำงาน |
| 8. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการคณะทำงาน |

โดยให้คณะทำงาน มีหน้าที่พิจารณา ปรับปรุง ระเบียบ คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (Conflict of Interest) ของ กฟภ. รวมทั้ง สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องมาร่วมประชุมพิจารณาหารือหากผลการพิจารณาได้ข้อยุติประการใด ให้คณะทำงานฯ นำเสนอผู้ว่าการลงนามเพื่อแจ้งเวียนให้หน่วยงานต่างๆ ทราบ และถือเป็นหลักปฏิบัติต่อไป

บัดนี้ คณะทำงานฯ ได้จัดทำระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560 และได้จัดทำการประชาพิจารณ์ระเบียบดังกล่าวเสร็จเรียบร้อยแล้ว โดยสรุปผลการประชาพิจารณ์ได้ ดังนี้

1. วัน เวลา การประชาพิจารณ์

วันที่ 15 พฤษภาคม 2560 ถึง วันที่ 29 พฤษภาคม 2560

2. วิธีการประชาพิจารณ์

ฝ่ายเลขานุการคณะทำงานฯ ได้จัดทำหนังสือแจ้งเวียนร่างระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560 และระยะเวลาในการจัดทำประชาพิจารณ์ เมื่อวันที่ 11 พฤษภาคม 2560 ให้ทุกหน่วยงานได้รับทราบ พร้อมระบุช่องทางการประชาพิจารณ์ผ่านระบบ Intranet ของ กฟภ.

3. สรุปผลการประชาพิจารณ์

จากการเปิดรับประชาพิจารณ์ผ่านระบบ Intranet ของ กฟผ. สรุปผลได้ดังนี้

	จำนวน (คน)	คิดเป็น (%)
1. เห็นด้วย	34	44.16
2. ไม่เห็นด้วย	-	-
3. แสดงความคิดเห็น	21	27.27
4. ไม่ระบุความคิดเห็น	22	28.57
รวมทั้งสิ้น	77	100

ผลจากการประชาพิจารณ์ มีพนักงานร่วมแสดงความคิดเห็นและข้อเสนอแนะต่อร่างระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การดำเนินงานด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2560 จำนวนทั้งสิ้น 77 คน โดยระบุข้อความว่าเห็นด้วยจำนวน 34 คน คิดเป็นร้อยละ 44.16 มีผู้แสดงความคิดเห็นอื่นๆ จำนวน 21 คน คิดเป็นร้อยละ 27.27 และไม่ระบุความคิดเห็น จำนวน 22 คน คิดเป็นร้อยละ 28.57 ทั้งนี้ ไม่มีผู้ที่ไม่เห็นด้วยกับร่างระเบียบฯ ดังกล่าว

4. ความคิดเห็นและข้อเสนอแนะอื่นๆ

1. เป็นมาตรการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
2. การมีระเบียบนี้เป็นเพียงการทำให้กลัว ควรปลูกฝังให้รักองค์กร เพื่อจะได้เกิดผลประโยชน์ส่วนรวม
3. ควรสร้างจิตสำนึกรักองค์กร สร้างความสามัคคี และปฏิบัติงานตามหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายอย่างเต็มความสามารถ
4. เป็นระเบียบที่ดี แต่พนักงานบางท่านยังไม่รู้หรือเข้าใจดีในการทำงาน จึงทำให้เกิดปัญหาเรื่อยๆ
5. คำจำกัดความ “ญาติ” และ “พวกพ้อง” ตามคำสั่งฉบับเดิมได้อธิบายความหมายไว้ครอบคลุมละเอียด อ่านแล้วเข้าใจง่าย แต่ร่างระเบียบฉบับนี้ไม่ได้เขียนนิยามไว้ในข้อ 7 จึงเสนอให้เพิ่มความหมายของ “ญาติ” และ “พวกพ้อง”
6. การรายงานประจำปี ไม่สามารถใช้เป็นเกณฑ์ในการตรวจสอบได้ เพราะไม่มีใครว่าตัวเองทำผิด
7. การดำเนินการด้านความขัดแย้งทางผลประโยชน์ของ กฟผ. ปัจจุบันยังไม่จริงจัง
8. การไม่ปฏิบัติตามข้อกำหนดในระเบียบนี้ ไม่ว่าทั้งหมดหรือบางส่วน ถือเป็นการกระทำผิดทางวินัย ที่ต้องดำเนินการสอบสวน ไม่เห็นด้วย เนื่องจากมีผลรุนแรงเกินไปที่จะต้องเป็นความผิดทางวินัย น่าจะเป็นการกล่าวตักเตือนก่อนในขั้นแรก เนื่องจากการไม่ทำตามระเบียบอาจเกิดจากความไม่ตั้งใจ
9. การจัดอบรมพนักงานใหม่ มีความล่าช้าเนื่องจากบรรจุมา 1 ปี ยังไม่ได้รับการอบรมความรู้เลย

**การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค**
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กนก.

เลขที่ กนก.(ก.)๑๕๒๕/๒๕๖๐

เรื่อง แจ้งเวียนมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันอังคารที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๐

ถึง สรก., สชก., สวก., สกม., สดก., กฟข., ผชช., ฝ่าย และ กอง

วันที่ ๒ สิงหาคม ๒๕๖๐

เรียน รผก., ผชก., อส.วก., อส.กม., อส.ตม., อช., ผชช., อผ. และ อก.

ด้วยในการประชุมผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ ๓๑ กรกฎาคม ๒๕๕๕ ผวก. ได้มอบหมายให้ รผก.(อ) ดูแลรับผิดชอบในการติดตามมติคณะรัฐมนตรี หรือ กฎระเบียบที่เกี่ยวข้อง เนื่องจากคณะกรรมการ กฟผ. มีข้อสังเกตเกี่ยวกับการเสนอเรื่องต่าง ๆ ซึ่งอ้างอิงมติคณะรัฐมนตรี หรือกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องอาจไม่เป็นปัจจุบัน จึงให้ กฟผ. กำหนดหน่วยงานที่รับผิดชอบ

รผก.(อ) ได้มอบหมายให้ ผสก. กนก. พิจารณาดำเนินการติดตามมติคณะรัฐมนตรีฯ ดังกล่าวข้างต้น ตามบันทึกเลขที่ สรก.(อ)๒๗๖/๒๕๕๕ ลงวันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๕๕

กนก. ได้ตรวจสอบมติคณะรัฐมนตรี จากเว็บไซต์รัฐบาลไทย(www.thaigov.go.th) หัวข้อสรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรีแล้วเห็นว่า มีหัวข้อข่าวที่สมควรแจ้งเวียนให้ทุกหน่วยงานทราบและพิจารณาติดตามรายละเอียดเพื่อใช้ในการดำเนินงานในส่วนที่เกี่ยวข้อง (ตามเอกสารแนบ) ดังนี้

มติคณะรัฐมนตรี ข้อมูล ณ วันที่	หัวข้อข่าว	
	ด้าน	ชื่อเรื่อง
๑ สิงหาคม ๒๕๖๐	กฎหมาย	ข้อ ๒ ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ข้อ ๓ ร่างกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. ๒๕๖๐ รวม ๗ ฉบับ ข้อ ๔ ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษาของบุตร พ.ศ. ข้อ ๕ ร่างประกาศคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก เรื่อง มาตรฐานป้ายสัญลักษณ์ในระบบขนส่งสาธารณะ
	เศรษฐกิจ-สังคม	ข้อ ๘ โครงการประชารัฐร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน ข้อ ๑๐ มาตรการการเงินการคลังเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการ ในปี ๒๕๖๐

อนึ่ง หากหน่วยงานพิจารณาเห็นว่า มีหัวข้อข่าวอื่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินงานสามารถตรวจสอบรายละเอียดเพิ่มเติมได้จากเว็บไซต์รัฐบาลไทย (www.thaigov.go.th) หัวข้อ สรุปข่าวการประชุมคณะรัฐมนตรี หรือแจ้ง กนก. ขอให้จัดพิมพ์รายละเอียดเพิ่มเติมได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นายธัชชัย รัตนเสนีย์)

อก.นก.

กองอำนวยการ

โทร. ๕๒๖๓

<http://www.thaigov.go.th>

วันนี้ (1 สิงหาคม 2560) เวลา 09.00 น. ณ ห้องประชุม 501 ตึกบัญชาการ 1 ทำเนียบรัฐบาล พลเอก ประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี เป็นประธานการประชุมคณะรัฐมนตรี

ภายหลังเสร็จสิ้นการประชุม พลโท สรรเสริญ แก้วกำเนิด โฆษกประจำสำนักนายกรัฐมนตรี ได้ร่วมแถลงผลการประชุมคณะรัฐมนตรี ซึ่งสรุปสาระสำคัญดังนี้

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ ...) พ.ศ.
2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคล กับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.
3. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหาร พัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวม 7 ฉบับ
4. เรื่อง ร่างระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการเบิกจ่ายเงินสวัสดิการเกี่ยวกับการศึกษา ของบุตร พ.ศ.
5. เรื่อง ร่างประกาศคณะกรรมการจัดระบบการจราจรทางบก เรื่อง มาตรฐานป้าย สัญลักษณ์ในระบบขนส่งสาธารณะ

เศรษฐกิจ- สังคม

6. เรื่อง การปรับขยายขึ้นค่าตอบแทนของสมาชิกกองอาสารักษาดินแดนให้เทียบเท่ากับ เงินเดือนอาสาสมัครทหารพรานและอัตราค่าจ้างลูกจ้างของส่วนราชการตามที่ กระทรวงการคลังกำหนด
7. เรื่อง ขออนุมัติจ่ายเงินตามโครงการสนับสนุนเงินช่วยเหลือต้นทุนการผลิตให้แก่ เกษตรกรผู้ปลูกข้าวปีการผลิต 2559/60 เพิ่มเติม
8. เรื่อง โครงการประชารัฐร่วมใจปลูกต้นไม้ให้แผ่นดิน
9. เรื่อง โครงการค้ำประกันสินเชื่อ SMEs ทวีทุน (Portfolio Guarantee Scheme ระยะที่ 6) ปรับปรุงใหม่
10. เรื่อง มาตรการการเงินการคลังเพื่อช่วยเหลือผู้ประกอบการรายย่อยในปี 2560

ต่างประเทศ

11. เรื่อง การขอความเห็นชอบต่อร่างแถลงการณ์ร่วมของการประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศ อาเซียน ครั้งที่ 50
12. เรื่อง บันทึกความเข้าใจระหว่างรัฐบาลแห่งราชอาณาจักรไทยกับรัฐบาลแห่งสาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาวว่าด้วยโครงการพัฒนาวิทยาลัยพลศึกษา สาธารณรัฐ ประชาธิปไตยประชาชนลาว
13. เรื่อง การประชุมรัฐมนตรีต่างประเทศกรอบความร่วมมือลุ่มน้ำโขง

✿ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ✿

แต่งตั้ง

14. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ
ทรงคุณวุฒิ (กระทรวงคมนาคม)
15. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับทรงคุณวุฒิ
(กระทรวงศึกษาธิการ)
16. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการระดับ
ทรงคุณวุฒิ (กระทรวงสาธารณสุข)
17. เรื่อง การแต่งตั้งกงสุลกิตติมศักดิ์ ณ กรุงโบโกตา สาธารณรัฐโคลอมเบีย
(กระทรวงการต่างประเทศ)
18. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งเลขาธิการสภาความมั่นคงแห่งชาติ
(สำนักนายกรัฐมนตรี)
19. เรื่อง การโอนเพื่อแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งที่ปรึกษาพิเศษประจำ
สำนักนายกรัฐมนตรี (นักบริหารระดับสูง) ในสำนักงานปลัดสำนักนายกรัฐมนตรี
(สำนักนายกรัฐมนตรี)
20. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
(กระทรวงการท่องเที่ยวและกีฬา)
21. เรื่อง การแต่งตั้งข้าราชการพลเรือนสามัญให้ดำรงตำแหน่งประเภทบริหารระดับสูง
(กระทรวงสาธารณสุข)
22. เรื่อง การแต่งตั้งประธานกรรมการและกรรมการผู้ทรงคุณวุฒิในคณะกรรมการบริหาร
สถาบันวิจัยแสงซินโครตรอน
23. เรื่อง คำสั่งหัวหน้าคณะรักษาความสงบแห่งชาติเรื่อง การกำหนดตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำส่วนราชการ และการแต่งตั้งข้าราชการให้ดำรงตำแหน่งผู้ทรงคุณวุฒิ
ประจำส่วนราชการ

สำนักโฆษก สำนักเลขาธิการนายกรัฐมนตรี โทร. 0 2288-4396

กฎหมาย

1. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ ..) พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ (ฉบับที่ ..) พ.ศ. ตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณา แล้วส่งให้คณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

กค. เสนอว่า

1. เนื่องจากประเทศไทยเป็นสังคมผู้สูงอายุมาระยะหนึ่งและกำลังจะเข้าสู่การเป็นสังคมผู้สูงอายุโดยสมบูรณ์อย่างรวดเร็วเมื่อเทียบกับประเทศอื่น ๆ รัฐบาลจึงมีนโยบายและมาตรการที่สำคัญและจำเป็นเร่งด่วนในการดูแลผู้สูงอายุที่มีรายได้น้อยให้ได้รับสวัสดิการที่จำเป็นซึ่งการดำเนินการตามนโยบายและมาตรการต่าง ๆ จำเป็นต้องใช้เงินจำนวนมากในระยะเวลาที่กำหนด มิเช่นนั้นจะไม่สามารถดำเนินนโยบายรัฐบาลให้บรรลุวัตถุประสงค์อย่างมีประสิทธิภาพ อย่างไรก็ตามได้ของกองทุนผู้สูงอายุตามกฎหมายว่าด้วยผู้สูงอายุซึ่งมีอำนาจหน้าที่ให้ความช่วยเหลือผู้สูงอายุในเรื่องดังกล่าวไม่เพียงพอต่อการดำเนินการ

2. เพื่อดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 23 พฤษภาคม 2560 ซึ่งจะทำให้ผู้สูงอายุได้รับสวัสดิการที่จำเป็น โดยเฉพาะผู้สูงอายุที่ต้องการความช่วยเหลือจากรัฐภายใต้การบริหารจัดการด้านการคลังอย่างมีประสิทธิภาพ รวมทั้งเพื่อบรรเทาภาระงบประมาณแผ่นดินในระยะยาว และลดความเหลื่อมล้ำทางสังคม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาคส่วนต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้อง จึงสมควรแก้ไขเพิ่มเติมพระราชบัญญัติผู้สูงอายุ พ.ศ. 2546 เพื่อกำหนดให้กองทุนผู้สูงอายุมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีสรรพสามิตในส่วนที่เกี่ยวข้อง สิ้นค้าสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต รวมถึงเงินเบี้ยยังชีพที่มีผู้บริจาคเข้ากองทุนผู้สูงอายุ เพื่อให้กองทุนมีรายได้เพียงพอต่อการดำเนินการตามวัตถุประสงค์

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

1. กำหนดให้กองทุนมีอำนาจจัดเก็บเงินบำรุงกองทุนจากผู้มีหน้าที่เสียภาษีสรรพสามิตในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิ้นค้าสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิตในอัตราร้อยละสองของภาษีที่เก็บจากสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิตและจัดสรรให้เป็นรายได้ของกองทุนปีงบประมาณละไม่เกินสี่พันล้านบาท

2. กำหนดให้กรมสรรพสามิตและกรมศุลกากรเป็นผู้ดำเนินการเรียกเก็บเงินบำรุงกองทุน เพื่อนำส่งเป็นรายได้ของกองทุน

3. กำหนดให้ผู้มีหน้าที่เสียภาษีสรรพสามิตในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิ้นค้าสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต มีหน้าที่ส่งเงินบำรุงกองทุนตามอัตราที่กำหนด

4. กำหนดให้ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่เสียภาษีสรรพสามิตในส่วนที่เกี่ยวข้องกับสิ้นค้าสุราและยาสูบตามกฎหมายว่าด้วยภาษีสรรพสามิต ได้รับการยกเว้นหรือคืนภาษี ให้ได้รับการยกเว้นหรือคืนเงินบำรุงกองทุนด้วย

5. กำหนดให้ในกรณีที่ผู้มีหน้าที่ส่งเงินบำรุงกองทุนไม่ส่งเงินบำรุงกองทุนหรือส่งภายหลังระยะเวลาที่กำหนด หรือส่งเงินบำรุงกองทุนไม่ครบตามจำนวนที่ต้องส่ง นอกจากจะมีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้แล้ว ให้เสียเงินเพิ่มในอัตราร้อยละสองต่อเดือนของจำนวนเงินที่ไม่ส่งหรือส่งภายหลังระยะเวลาที่กำหนดหรือจำนวนเงินที่ส่งขาดไป แล้วแต่กรณี นับแต่วันครบกำหนดส่งจนถึงวันที่ส่งเงินบำรุงกองทุน แต่เงินเพิ่มที่คำนวณได้ มิให้เกินจำนวนเงินบำรุงกองทุนและให้ถือว่าเงินเพิ่มนี้เป็นเงินบำรุงกองทุนด้วย

2. เรื่อง ร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ.

คณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาเสนอ และให้ส่งคณะกรรมการประสานงานสภานิติบัญญัติแห่งชาติพิจารณา ก่อนเสนอสภานิติบัญญัติแห่งชาติต่อไป

✽ มั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ✽

สาระสำคัญของร่างพระราชบัญญัติ

1. กำหนดนิยาม คำว่า “เจ้าหน้าที่ของรัฐ” “หน่วยงานของรัฐ” “ผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง” “กฎ” “คู่สมรส” “ญาติ” “โดยทุจริต” “ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” “ปกติประเพณีนิยม”
2. กำหนดหลักการให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการโดยยึดประโยชน์ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ สุจริตและเที่ยงธรรม ไม่กระทำการที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไม่ไว้วางใจและไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
3. กำหนดการกระทำความผิดไปนี้ให้ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมได้แก่ การใช้ข้อมูลภายในของรัฐที่ยังเป็นความลับอยู่ ซึ่งตนได้รับหรือรู้จากการปฏิบัติราชการโดยทุจริต การริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐโดยทุจริต การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ไปเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เป็นต้น
4. กำหนดห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงานตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย และกำหนดห้ามคู่สมรสและญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย
5. กำหนดห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ยังไม่ถึงสองปี เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง หรือดำรงตำแหน่งอื่นในธุรกิจของเอกชนซึ่งเคยอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของตน และรับเงินหรือประโยชน์ตอบแทนอื่นจากธุรกิจของเอกชนดังกล่าวเป็นพิเศษ กำหนดห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งหรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ กระทำโดยประการใด ๆ ให้ผู้อื่นล่วงรู้ความลับของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐ หรือใช้ความลับดังกล่าวไปโดยทุจริต
6. กำหนดหลักเกณฑ์กรณีสำนักงานอัยการสูงสุดตรวจร่างสัญญาของรัฐกรณีมีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าร่างสัญญาของรัฐทำขึ้นโดยทุจริตหรือมีลักษณะเป็นการขัดกันของผลประโยชน์ ให้แจ้งความเห็นไปยังหน่วยงานของรัฐซึ่งจะเป็นคู่สัญญาและหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นสังกัดอยู่ และให้เสนอร่างสัญญาพร้อมความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีหรือองค์กรที่มีอำนาจบังคับบัญชา และคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการต่อไป
7. กำหนดให้สัญญาของรัฐที่กระทำโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการทำหรือให้ความเห็นชอบสัญญานั้นโดยทุจริต หรือมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้มีผลเป็นโมฆะหรือให้ดำเนินการตามสัญญาต่อไป หรือให้มีผลเป็นโมฆะเฉพาะส่วน แล้วแต่กรณี
8. กำหนดให้กรณีที่มีผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบว่าสัญญาใด มีลักษณะตามมาตรา 12 ให้เสนอเรื่องไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยให้ถือว่าเอกสารและหลักฐานที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบหรือจัดทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามมาตรา ต่อไป
9. กำหนดให้บุคคลที่เกี่ยวข้องมีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. กรณีโครงการของรัฐที่มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเข้าลักษณะเป็นการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีผลทำให้รัฐเสียประโยชน์อย่างร้ายแรงหรือการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีลักษณะเป็นนัยสำคัญในการทำโครงการดังกล่าว โดยในกรณีนี้ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยื่นคำร้องต่อศาลอุทธรณ์แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสองปีนับแต่วันเริ่มโครงการ เพื่อสั่งให้ยุติหรือสั่งให้นำโครงการดังกล่าวกลับไปทบทวนใหม่เพื่อแก้ไขให้รัฐไม่เสียประโยชน์
10. กำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องแสดงข้อมูลและรายได้จากการดำรงตำแหน่งการประกอบอาชีพ วิชาชีพหรือกิจกรรมอื่น ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช.
11. กำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จัดให้มีหน่วยงานพิเศษขึ้นภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ เพื่อรับผิดชอบในการกำกับดูแลและการบังคับใช้พระราชบัญญัตินี้ และกำหนดให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จัดทำข้อกำหนดและคู่มือการปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐ

12. กำหนดให้นำพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต มาใช้บังคับแก่การดำเนินการตามพระราชบัญญัตินี้โดยอนุโลม

13. กำหนดบทกำหนดโทษทางอาญา กรณีฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามบทบัญญัติตามพระราชบัญญัติฉบับนี้

14. กำหนดมิให้นำบทบัญญัติเกี่ยวกับการใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัด หรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ไปเพื่อประโยชน์ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมาย หรือกฎ หรือทรัพย์สินนั้นมีราคาเล็กน้อย มาใช้บังคับจนกว่าจะมีระเบียบว่าด้วยการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินตามที่กำหนด และกำหนดมิให้นำบทบัญญัติการห้ามเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ทำงานในธุรกิจมาใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

15. กำหนดให้ประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตน

3. เรื่อง ร่างกฎกระทรวงออกตามความในพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560 รวม 7 ฉบับ

คณะรัฐมนตรีมีมติอนุมัติหลักการร่างกฎกระทรวงกำหนดให้หน่วยงานอื่นเป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิขอขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการ พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจงการไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดหลักเกณฑ์ วิธีการ และเงื่อนไขการขึ้นทะเบียนที่ปรึกษา พ.ศ. ร่างกฎกระทรวงกำหนดอัตราค่าจ้างผู้ให้บริการงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้าง พ.ศ. และ ร่างกฎกระทรวงกำหนดเรื่องที่อุทธรณ์ไม่ได้ พ.ศ. รวม 7 ฉบับตามที่กระทรวงการคลัง (กค.) เสนอ และให้ส่งสำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาตรวจพิจารณาเป็นเรื่องด่วน และดำเนินการต่อไปได้

สาระสำคัญของร่างกฎกระทรวง มีดังนี้

1. ร่างกฎกระทรวงกำหนดให้หน่วยงานอื่นเป็นหน่วยงานของรัฐ พ.ศ. กำหนดให้ทุนหมุนเวียนตามพระราชบัญญัติการบริหารทุนหมุนเวียน พ.ศ. 2558 และหน่วยงานตามที่กฎหมายจัดตั้งบัญญัติให้เป็นหน่วยงานของรัฐและมีฐานะเป็นนิติบุคคล เป็นหน่วยงานของรัฐตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ. 2560

2. ร่างกฎกระทรวงกำหนดคุณสมบัติของผู้มีสิทธิขอขึ้นทะเบียน ผู้ประกอบการ พ.ศ. กำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามการขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการก่อสร้างและอัตราค่าธรรมเนียมการขอขึ้นทะเบียน การเพิกถอนรายชื่อออกจากทะเบียน รวมทั้งหลักเกณฑ์และวิธีการอุทธรณ์ และการพิจารณาอุทธรณ์ในกรณีที่มีการบัญชีกลางไม่ขึ้นทะเบียนผู้ประกอบการ

3. ร่างกฎกระทรวงกำหนดพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน พ.ศ. กำหนดพัสดุที่รัฐต้องการส่งเสริมหรือสนับสนุน อาทิเช่น การส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตร การส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม และผู้ด้อยโอกาส การส่งเสริมการเรียนการสอน การส่งเสริมการวิจัย และการพัฒนาทางการศึกษา การให้บริการทางการศึกษา การส่งเสริมวัฒนธรรม การส่งเสริมสุขภาพและสาธารณสุข การส่งเสริมความมั่นคง ด้านพลังงานและทรัพยากรธรรมชาติ และการส่งเสริมมาตรฐานผลิตภัณฑ์อุตสาหกรรม เป็นต้น

4. ร่างกฎกระทรวงกำหนดวงเงินการจัดซื้อจัดจ้างพัสดุโดยวิธีเฉพาะเจาะจงการไม่ทำข้อตกลงเป็นหนังสือ และการแต่งตั้งผู้ตรวจรับพัสดุ พ.ศ. กำหนดวงเงินครั้งหนึ่งไม่เกิน 500,000 บาท สำหรับในการจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงกรณีที่มีการผลิต จำหน่าย ก่อสร้าง หรือให้บริการทั่วไป กำหนดวงเงินครั้งหนึ่งไม่เกิน 500,000 บาท สำหรับงานจ้างพิเศษที่ปรึกษาโดยวิธีเฉพาะเจาะจง กำหนดวงเงินงานจ้างออกแบบหรือควบคุมงานก่อสร้างโดยวิธีเฉพาะเจาะจงที่มีวงเงินงบประมาณไม่เกิน 5,000,000 บาท กำหนดวงเงินไม่เกิน 100,000 บาท

ร่างฯ ที่ สคก. ตรวจสอบแล้ว
เรื่องเสร็จที่ ๘๑/๒๕๖๐

บันทึกหลักการและเหตุผล
ประกอบร่างพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
พ.ศ.

หลักการ

ให้มีกฎหมายว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับ
ประโยชน์ส่วนรวม

เหตุผล

โดยที่การบริหารงานของรัฐจะต้องเป็นไปด้วยความโปร่งใสและเกิดประโยชน์สูงสุด
ต่อประชาชน รวมทั้งต้องให้ประชาชนปราศจากความเคลือบแคลงสงสัยในความซื่อสัตย์สุจริต
ของผู้มีหน้าที่ในการบริหารงานของรัฐ จึงต้องห้ามการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์
ส่วนบุคคลของผู้มีหน้าที่ดังกล่าวกับประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับประเทศไทยได้ให้สัตยาบัน
อนุสัญญาสหประชาชาติว่าด้วยการต่อต้านการทุจริต สมควรกำหนดหลักเกณฑ์และมาตรการป้องกัน
และปราบปรามการกระทำอันเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมให้
ชัดเจนและมีประสิทธิภาพยิ่งขึ้น จึงจำเป็นต้องตราพระราชบัญญัตินี้

TABLE 1

ระเบียบข้าราชการการเมือง

(๖) ข้าราชการรัฐสภาฝ่ายการเมืองตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการ
ฝ่ายรัฐสภา

(๗) ผู้บริหารท้องถิ่น รองผู้บริหารท้องถิ่น ผู้ช่วยผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิก
สภาท้องถิ่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

(๘) เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด
“กฎ” หมายความว่า พระราชกฤษฎีกา กฎกระทรวง ประกาศกระทรวง ข้อบัญญัติ
ท้องถิ่น ระเบียบ ข้อบังคับ หรือบทบัญญัติอื่นที่มีผลบังคับเป็นการทั่วไป โดยไม่มุ่งหมายให้ใช้บังคับ
แก่กรณีใดหรือบุคคลใดเป็นการเฉพาะ

“คู่สมรส” หมายความว่า ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยาโดยมิได้จดทะเบียนสมรส
กับเจ้าหน้าที่ของรัฐ

“ญาติ” หมายความว่า

(๑) ผู้บุพการีของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๒) ผู้สืบสันดานของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๓) คู่สมรสของบุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๔) พี่น้องร่วมบิดามารดาเดียวกันของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๕) พี่น้องร่วมบิดาหรือร่วมมารดาเดียวกันของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(๖) บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ

ทั้งนี้ ไม่ว่าจะมีความเกี่ยวพันโดยทางนิตินัยหรือพฤตินัย

“โดยทุจริต” หมายความว่า เพื่อแสวงหาประโยชน์ที่มีควรได้โดยชอบด้วยกฎหมาย
สำหรับตนเองหรือผู้อื่น

“ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้” หมายความว่ารวมถึง

(๑) การปลดหนี้หรือการลดหนี้ให้เปล่า

(๒) การให้ยืมโดยไม่คิดดอกเบี้ย

(๓) การเข้าค้าประกันโดยไม่คิดค่าธรรมเนียม

(๔) การให้ค่านายหน้าหรือค่าธรรมเนียมการเป็นตัวแทน

(๕) การขายหรือการให้เช่าซื้อทรัพย์สินต่ำกว่ามูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏใน

ท้องตลาด

(๖) การซื้อหรือการเช่าซื้อทรัพย์สินสูงกว่ามูลค่าที่เป็นจริงตามที่ปรากฏในท้องตลาด

(๗) การให้ใช้สถานที่ ยานพาหนะ หรือทรัพย์สิน โดยไม่คิดค่าเช่าหรือค่าบริการ
หรือคิดค่าเช่าหรือค่าบริการน้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

(๘) การให้บริการโดยไม่คิดค่าบริการ หรือคิดค่าบริการน้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่น
โดยปกติทางการค้า

(๙) การให้ส่วนลดในสินค้าหรือทรัพย์สินที่จำหน่าย โดยให้ส่วนลดมากกว่า
ที่ให้แก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

(๑๐) การให้เดินทาง หรือให้ขนส่งบุคคลหรือสิ่งของ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

(๑๑) การจัดเลี้ยง การจัดมหรสพหรือการบันเทิงอื่นให้ โดยไม่คิดค่าใช้จ่าย
หรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

(๑๒) การให้บริการวิชาชีพอิสระ เช่น แพทย์ ทันตแพทย์ พยาบาล สถาปนิก วิศวกร กฎหมาย หรือบัญชี โดยไม่คิดค่าใช้จ่ายหรือคิดค่าใช้จ่ายน้อยกว่าที่คิดแก่บุคคลอื่นโดยปกติทางการค้า

(๑๓) การให้รางวัล

(๑๔) การชำระเงินล่วงหน้าหรือการคืนเงินให้ในภายหลัง

(๑๕) การอื่นใดซึ่งเป็นการกระทำที่ทำให้ผู้นั้นได้รับประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้ หรือไม่ต้องออกค่าใช้จ่าย ทั้งนี้ ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

“ปกติประเพณีนิยม” หมายความว่า เหตุการณ์หรือวันสำคัญซึ่งอาจมีการให้ของขวัญกัน และให้หมายความรวมถึงโอกาสในการแสดงความยินดี การแสดงความขอบคุณ การต้อนรับ การแสดงความเสียใจ หรือการให้ความช่วยเหลือตามมารยาทที่ถือปฏิบัติกันในสังคมด้วย

“คณะกรรมการ ป.ป.ช.” หมายความว่า คณะกรรมการป้องกันและปราบปราม การทุจริตแห่งชาติตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

มาตรา ๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องปฏิบัติหน้าที่หรือกระทำการโดยยึดประโยชน์ ส่วนรวมของรัฐและประชาชนเป็นสำคัญ ต้องใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ที่ตนมีอยู่โดยสุจริต และเที่ยงธรรม ต้องไม่กระทำการที่จะก่อให้เกิดความไม่เชื่อถือหรือความไม่ไว้วางใจในการปฏิบัติหน้าที่ และต้องไม่กระทำการอันมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

มาตรา ๕ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐเข้ามีส่วนได้เสียไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อประโยชน์ของตนเองหรือบุคคลอื่น ซึ่งเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวม แต่การใช้ตำแหน่งหน้าที่แทนหน่วยงานของรัฐเพื่อประโยชน์ของหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ ของรัฐสังกัดอยู่ มิให้ถือว่าเป็นการกระทำตามมาตรานี้

การกระทำอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้ ให้ถือว่าเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามวรรคหนึ่งด้วย

(๑) การกระทำที่เกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ ส่วนรวมตามที่บัญญัติไว้ในพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปราม การทุจริต เว้นแต่ที่กำหนดไว้เป็นอย่างอื่นในพระราชบัญญัตินี้

(๒) การกำหนดนโยบายหรือการเสนอหรือให้ความเห็นขอร่างกฎหมายหรือร่างกฎ ซึ่งเอื้อประโยชน์เป็นการเฉพาะต่อกิจการที่ตน คู่สมรส บุตร หรือบิดามารดา มีส่วนได้เสียเกินกว่า ส่วนได้เสียตามปกติที่บุคคลทั่วไปมีอยู่ ในกรณีที่ตนเป็นนิติบุคคล การเป็นหุ้นส่วนหรือถือหุ้นเกิน ร้อยละห้าของนิติบุคคลนั้นถือว่าเป็นการมีส่วนได้เสียเกินกว่าส่วนได้เสียตามปกติ เว้นแต่เป็นการ ดำเนินการตามคำสั่งของผู้บังคับบัญชาหรือผู้กำกับดูแล

(๓) การใช้ข้อมูลภายในของรัฐที่ยังเป็นความลับอยู่ซึ่งตนได้รับหรือรู้จากการปฏิบัติ ราชการ การปฏิบัติหน้าที่ หรือการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ โดยทุจริต

(๔) การริเริ่ม เสนอ จัดทำ หรืออนุมัติโครงการของรัฐหรือของหน่วยงานของรัฐโดยทุจริต หรือเพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองหรือบุคคลหนึ่งบุคคลใดโดยเฉพาะไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม

(๕) การใช้ทรัพย์สินของหน่วยงานที่ตนสังกัดหรือที่ตนปฏิบัติหน้าที่อยู่ ไปเพื่อประโยชน์ ของตนหรือผู้อื่น เว้นแต่ได้รับอนุญาตโดยชอบด้วยกฎหมายหรือกฎ หรือทรัพย์สินนั้นมีราคาเล็กน้อย

(๖) การใช้ตำแหน่งหรืออำนาจหน้าที่ซึ่งตนมีอยู่โดยทุจริต ไปมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจโดยอิสระในการใช้อำนาจตามตำแหน่งหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นไม่ว่าทางตรงหรือทางอ้อม เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นกระทำการหรือไม่กระทำการอย่างหนึ่งอย่างใดดังต่อไปนี้

(ก) อนุมัติ อนุญาต รับจดทะเบียน หรือออกคำสั่งทางปกครองอื่นที่ให้มีสิทธิประโยชน์อันอาจคำนวณเป็นเงินได้

(ข) ให้สัมปทาน ทำสัญญา หรือทำนิติกรรม อันเป็นการให้ประโยชน์แก่บุคคลหนึ่งบุคคลใด

(ค) บรรจุ แต่งตั้ง เลื่อนเงินเดือน เลื่อนขั้นเงินเดือน โอน ย้าย ดำเนินการทางวินัย หรือให้เจ้าหน้าที่ของรัฐในบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งอื่นดังกล่าว พ้นจากตำแหน่งหรือพ้นจากการปฏิบัติหน้าที่

(ง) ไม่แจ้งความหรือไม่ร้องทุกข์เพื่อดำเนินคดีอาญา

(จ) ไม่ฟ้องคดี ไม่อุทธรณ์ ไม่ฎีกา ไม่ดำเนินคดี หรือไม่ดำเนินการอื่นใดเกี่ยวกับคดีหรือให้ถอนคำร้องทุกข์ ให้ถอนฟ้อง ให้ถอนอุทธรณ์ หรือให้ถอนฎีกา ไม่ว่าจะเป็คดีประเภทใด

(ฉ) ดำเนินกระบวนการพิจารณา ทำคำพิพากษา คำสั่ง คำวินิจฉัย หรือคำชี้ขาด

(ช) ไม่บังคับทางปกครอง ไม่บังคับคดี หรือไม่บังคับตามคำชี้ขาด

การกระทำตามวรรคสอง (๒) (๓) และ (๔) ให้ใช้บังคับแก่ผู้ดำรงตำแหน่งระดับสูง ผู้บริหารระดับสูง และผู้อำนวยการกองตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และเจ้าหน้าที่ของรัฐตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับแก่คู่สมรสหรือบุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งกระทำโดยอาศัยอิทธิพลของเจ้าหน้าที่ของรัฐด้วย และในกรณีที่เจ้าหน้าที่ของรัฐได้มีส่วนรู้เห็นเป็นใจหรือยินยอมด้วยในการกระทำของคู่สมรสหรือบุตรดังกล่าวหรือรู้แล้วเพิกเฉยมิได้ดำเนินการแก้ไข ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้นั้นรับโทษเช่นเดียวกับคู่สมรสหรือบุตรด้วย

ให้นำความในวรรคหนึ่ง วรรคสอง และวรรคสาม มาใช้บังคับแก่บุคคลซึ่งมิใช่บุคคลตามวรรคสี่และเป็นผู้กระทำโดยอาศัยอิทธิพลของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ที่ดำเนินการในลักษณะผู้ใช้ ผู้ถูกใช้ ผู้ร่วมดำเนินการ หรือผู้ได้รับมอบหมายจากเจ้าหน้าที่ของรัฐให้กระทำการตามวรรคหนึ่งและวรรคสองด้วย

เพื่อประโยชน์ในการบังคับใช้วรรคสอง (๕) ให้คณะรัฐมนตรี คณะกรรมการข้าราชการรัฐสภา คณะกรรมการบริหารศาล องค์การอิสระตามรัฐธรรมนูญ หรือหัวหน้าหน่วยงานอื่นของรัฐ จัดให้มีระเบียบว่าด้วยการอนุญาตให้ใช้ทรัพย์สินตามวรรคสอง (๕) สำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐที่อยู่ในบังคับบัญชาหรือกำกับดูแล ทั้งนี้ โดยมีมาตรฐานไม่ต่ำกว่าระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนดระเบียบดังกล่าวอย่างน้อยต้องกำหนดในเรื่องทรัพย์สิน ดังต่อไปนี้

(๑) ยานพาหนะ

(๒) เครื่องมือสื่อสาร

(๓) อาคารสถานที่

(๔) วัสดุ อุปกรณ์ เครื่องใช้ในสำนักงาน

(๕) สิ่งสาธารณูปโภค

มาตรา ๖ บุคคลได้รับประโยชน์จากการกระทำของเจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่สมรส หรือบุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลอื่นตามมาตรา ๕ วรรคห้า โดยรู้เห็นเป็นใจด้วย ในการกระทำความผิด บุคคลนั้นต้องระวางโทษกึ่งหนึ่งของโทษที่กำหนดไว้สำหรับความผิด ตามมาตรา ๕

ในกรณีที่นิติบุคคลเป็นผู้รับประโยชน์ตามวรรคหนึ่ง โดยนิติบุคคลดังกล่าว ไม่มีมาตรการควบคุมภายในที่เหมาะสมเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำความผิดนั้น นิติบุคคลนั้น ต้องระวางโทษเช่นเดียวกับบุคคลตามวรรคหนึ่ง และถ้าการรับประโยชน์ของนิติบุคคลเกิดจากการรู้เห็นเป็นใจของกรรมการ หรือผู้จัดการ หรือบุคคลใดซึ่งรับผิดชอบในการดำเนินงาน ของนิติบุคคลนั้น ผู้นั้นต้องระวางโทษเช่นเดียวกับบุคคลตามวรรคหนึ่งด้วย

มาตรา ๗ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐรับของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้ที่มิใช่มอบให้ในโอกาสที่เจ้าหน้าที่ของรัฐปฏิบัติงาน ตามตำแหน่งหน้าที่ของตนหรือตามที่ได้รับมอบหมาย แม้ว่าผู้มอบจะระบุให้เป็นการส่วนตัวก็ตาม เว้นแต่เป็นสิ่งที่อาจได้รับตามกฎหมายหรือกฎ หรือเป็นสิ่งที่ได้รับตามจำนวนที่สมควรตามปกติ ประเพณีนิยมในการปฏิบัติหน้าที่ หรือเป็นการรับการให้ในลักษณะให้แก่บุคคลทั่วไป หรือตามที่ คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

เจ้าหน้าที่ของรัฐที่ได้รับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดตามวรรคหนึ่งที่ตนไม่มีสิทธิ ได้รับ ต้องรายงานและส่งมอบสิ่งนั้นให้หน่วยงานที่ตนสังกัดในโอกาสแรกที่กระทำได้แต่ไม่เกิน สามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ และให้สิ่งนั้นตกเป็นของหน่วยงานของรัฐ โดยให้หน่วยงานนั้น จัดทำบัญชีไว้เป็นหลักฐานและเก็บรักษาหรือจัดการสิ่งนั้น ทั้งนี้ ตามระเบียบที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนด

ให้นำความในวรรคหนึ่งมาใช้บังคับแก่คู่สมรสและญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งได้รับ ของขวัญ ของที่ระลึก เงิน ทรัพย์สิน หรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้เนื่องจาก การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ด้วยโดยอนุโลม ในกรณีที่คู่สมรสหรือญาติไม่มีสิทธิรับ ทรัพย์สินหรือประโยชน์ดังกล่าว ให้มีหน้าที่แจ้งให้เจ้าหน้าที่ของรัฐทราบในโอกาสแรกที่กระทำได้ แต่ไม่เกินสามสิบวันนับแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ของรัฐดำเนินการตามวรรคสองต่อไป

มาตรา ๘ ในกรณีที่มีพฤติการณ์ปรากฏแก่คณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือมีการกล่าวหาว่า เจ้าหน้าที่ของรัฐหรือผู้ใดมีพฤติการณ์ส่อว่ากระทำความผิดตามมาตรา ๕ หรือมาตรา ๖ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริต ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งร้อยแปดสิบวันนับแต่วันที่ปรากฏพฤติการณ์ หรือมีการกล่าวหา ในกรณีที่มีความจำเป็นไม่อาจดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว คณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสามครั้ง ครั้งละไม่เกินหกสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุผลและความจำเป็นในการขยายระยะเวลาทุกครั้งไว้ในสำนวน

ความในมาตรานี้ให้ใช้บังคับแก่ตัวการ ผู้ใช้ หรือผู้สนับสนุนในการกระทำความผิด ตามมาตรา ๕ และมาตรา ๖ ด้วย

มาตรา ๙ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ยังไม่ถึงสองปีกระทำการดังต่อไปนี้

(๑) เป็นกรรมการ ที่ปรึกษา ตัวแทน พนักงาน ลูกจ้าง ผู้รับจ้าง หรือดำรงตำแหน่งอื่นในธุรกิจของเอกชนซึ่งเคยอยู่ภายใต้อำนาจหน้าที่ของตนในการกำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ หรือดำเนินคดี

(๒) รับเงินหรือประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้จากธุรกิจตาม (๑) เป็นพิเศษนอกเหนือไปจากที่ธุรกิจนั้นปฏิบัติต่อบุคคลอื่น ๆ ในกิจการงานตามปกติ

ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่ง ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

มาตรา ๑๐ ห้ามมิให้เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งพ้นจากตำแหน่งหรือออกจากราชการหรือหน่วยงานของรัฐ กระทำโดยประการใด ๆ ให้ผู้อื่นล่วงรู้ความลับของทางราชการหรือหน่วยงานของรัฐซึ่งตนได้รับหรือรู้ในระหว่างการดำรงตำแหน่ง หรือใช้ความลับดังกล่าวไปโดยทุจริต เว้นแต่ความนั้นมีได้เป็นความลับอีกต่อไป

มาตรา ๑๑ เพื่อประโยชน์ในการระงับหรือยับยั้งความเสียหายที่อาจเกิดขึ้นแก่รัฐ ในกรณีที่สำนักงานอัยการสูงสุดตรวจร่างสัญญาของรัฐไม่ว่าจะเป็นสัญญาทางแพ่งหรือสัญญาทางปกครอง เมื่อปรากฏเหตุอันควรเชื่อว่าสัญญาดังกล่าวกระทำโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐโดยทุจริตหรือมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมซึ่งอาจมีผลทำให้รัฐเสียประโยชน์อย่างร้ายแรงหรือการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีลักษณะเป็นนัยสำคัญในการทำสัญญาดังกล่าว ให้สำนักงานอัยการสูงสุดแจ้งความเห็นไปยังหน่วยงานของรัฐซึ่งจะเป็นคู่สัญญาและหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐนั้นสังกัดอยู่ และให้เสนอร่างสัญญานั้นและแจ้งความเห็นต่อคณะรัฐมนตรีหรือองค์กรที่มีอำนาจบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลหน่วยงานนั้น และคณะกรรมการ ป.ป.ช. เพื่อดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ต่อไป

ในระหว่างการพิจารณาของคณะรัฐมนตรีหรือองค์กรตามวรรคหนึ่ง ให้ระงับการทำสัญญาไว้ก่อนจนกว่าคณะรัฐมนตรีหรือองค์กรดังกล่าวจะมีมติหรือสั่งให้ดำเนินการอย่างหนึ่งอย่างใด

มาตรา ๑๒ สัญญาใดของรัฐไม่ว่าจะเป็นสัญญาทางแพ่งหรือสัญญาทางปกครอง ที่กระทำโดยเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีอำนาจหน้าที่ในการทำหรือให้ความเห็นชอบสัญญานั้นโดยทุจริตหรือมีลักษณะเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม หากคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งรู้เห็นเป็นใจ หรือรู้หรือควรจะรู้ข้อเท็จจริงดังกล่าว และยังเข้าทำสัญญานั้น ให้สัญญาดังกล่าวมีผลดังต่อไปนี้

(๑) เป็นโมฆะ หากการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีผลทำให้รัฐเสียประโยชน์อย่างร้ายแรงหรือการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีลักษณะเป็นนัยสำคัญในการทำสัญญาดังกล่าว

(๒) ให้ดำเนินการตามสัญญาต่อไป หากสัญญานั้นเป็นประโยชน์แก่สาธารณะ และรัฐไม่เสียประโยชน์เกินสมควร ในกรณีนี้ ให้หน่วยงานของรัฐคู่สัญญามีอำนาจฝ่ายเดียวที่จะแก้ไขเพิ่มเติมสัญญาเพื่อรักษาประโยชน์ของรัฐได้ ไม่ว่าคู่สัญญาอีกฝ่ายหนึ่งจะยินยอมหรือไม่ก็ตาม

หากคู่สัญญานั้นได้รับความเสียหายให้หน่วยงานของรัฐชดใช้ค่าทดแทนที่เป็นธรรมแก่คู่สัญญานั้น แต่ไม่ตัดสิทธิหน่วยงานของรัฐที่จะเรียกร้องค่าเสียหายจากคู่สัญญาซึ่งรู้เห็นเป็นใจหรือรู้หรือควร จะรู้ในเรื่องดังกล่าวข้างต้น

(๓) กรณีตาม (๑) หรือ (๒) หากสัญญาส่วนหนึ่งส่วนใดมีลักษณะตาม (๑) และไม่ใช่สาระสำคัญของสัญญาทั้งฉบับและอาจแยกออกจากส่วนที่ไม่เป็นโมฆะได้ ให้สัญญาส่วนนั้นเป็นโมฆะกรณีตาม (๑) (๒) และ (๓) ย่อมไม่กระทบกระเทือนสิทธิที่ได้รับไปแล้วของบุคคลภายนอกผู้สุจริต

ในกรณีที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้สวนแล้วเห็นว่าสัญญาใดมีลักษณะตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ยื่นคำร้องต่อศาลอุทธรณ์แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นผู้พิจารณาและมีคำสั่งตามวรรคหนึ่ง และให้คำสั่งนั้นผูกพันคู่สัญญาและผู้เกี่ยวข้องทุกฝ่าย แต่กรณีตามวรรคหนึ่ง (๑) ให้ยื่นคำร้องภายในสองปีนับแต่วันทำสัญญา

มาตรา ๑๓ ในกรณีที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินตรวจพบว่าสัญญาใด มีลักษณะตามมาตรา ๑๒ ให้เสนอเรื่องไปยังคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยให้ถือว่าเอกสารและหลักฐานที่ผู้ว่าการตรวจเงินแผ่นดินตรวจสอบหรือจัดทำขึ้นเป็นส่วนหนึ่งของสำนวนการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. และให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการตามมาตรา ๑๒ ต่อไป

มาตรา ๑๔ ในกรณีที่สัญญาสัมปทานของรัฐ หรือสัญญาที่รัฐให้จัดทำบริการสาธารณะหรือจัดให้มีสิ่งสาธารณูปโภคหรือแสวงประโยชน์จากทรัพยากรธรรมชาติทั้งหมดหรือบางส่วน มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเข้าลักษณะตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง ให้บุคคลดังต่อไปนี้ไม่มีสิทธิยื่นคำร้องต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ขอให้ไต่สวนข้อเท็จจริงเพื่อยื่นคำร้องต่อศาลปกครองสูงสุด

(๑) สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกของทั้งสองสภา ซึ่งเข้าชื่อรวมกันมีจำนวนไม่น้อยกว่าเจ็ดสิบคน

(๒) ผู้มีสิทธิเลือกตั้งซึ่งเข้าชื่อรวมกันมีจำนวนไม่น้อยกว่าห้าพันคน

(๓) คณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดินซึ่งมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการตรวจเงินแผ่นดินทั้งหมดเท่าที่มีอยู่

(๔) ผู้ตรวจการแผ่นดินซึ่งปรึกษาหารือและเห็นชอบร่วมกันตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยผู้ตรวจการแผ่นดิน

ลักษณะหรือประเภทของสัญญาของรัฐตามวรรคหนึ่ง และหลักเกณฑ์และวิธีการการเข้าชื่อของผู้มีสิทธิเลือกตั้งตาม (๒) ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด คำร้องตามวรรคหนึ่งต้องมีหลักฐานชัดเจนเพียงพอที่จะดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงได้ เมื่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ได้รับคำร้องตามวรรคหนึ่ง ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ไต่สวนข้อเท็จจริงให้แล้วเสร็จภายในเก้าสิบวัน ถ้ามีความจำเป็นคณะกรรมการ ป.ป.ช. อาจขยายระยะเวลาออกไปได้ไม่เกินสองครั้ง ครั้งละไม่เกินสามสิบวัน แต่ต้องบันทึกเหตุผลและความจำเป็นในการขยายระยะเวลาทุกครั้งไว้ในสำนวน ในกรณีที่ไต่สวนข้อเท็จจริงแล้วมีมติด้วยคะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสองในสามของกรรมการ ป.ป.ช. ทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ว่ามีมูล ให้ยื่นคำร้องต่อศาลปกครองสูงสุดต่อไป

ให้นำความในมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่งและวรรคสองมาใช้บังคับแก่สัญญาตามมาตรา นี้ด้วยโดยอนุโลม

การพิจารณาและวินิจฉัยของศาลปกครองสูงสุดให้เป็นไปโดยรวดเร็วและเป็นธรรม
ทั้งนี้ ตามระเบียบที่ที่ประชุมใหญ่ตุลาการในศาลปกครองสูงสุดกำหนด

ในระหว่างการไต่สวนข้อเท็จจริงของคณะกรรมการ ป.ป.ช. หรือในระหว่าง
การพิจารณาของศาลปกครองสูงสุด หากการดำเนินการตามสัญญาดังกล่าวอาจก่อให้เกิด
ความเสียหายต่อไป คณะกรรมการ ป.ป.ช. จะยื่นคำร้องต่อศาลปกครองสูงสุดเพื่อมีคำสั่งระงับ
สัญญาของรัฐดังกล่าวไว้ชั่วคราวก่อนก็ได้

มาตรา ๑๕ ภายใต้บังคับมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๔ ในกรณีที่โครงการของรัฐ
ดังต่อไปนี้ มีเหตุอันควรเชื่อได้ว่าเข้าลักษณะตามมาตรา ๑๒ วรรคหนึ่ง และการทุจริตหรือการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีผลทำให้รัฐเสียประโยชน์อย่างร้ายแรงหรือการทุจริตหรือการขัดกัน
ระหว่างประโยชน์ดังกล่าวมีลักษณะเป็นนัยสำคัญในการทำโครงการดังกล่าว ให้นำมาตรา ๑๔
มาใช้บังคับโดยอนุโลม แต่ให้ยื่นคำร้องต่อศาลอุทธรณ์แผนกคดีทุจริตและประพฤติมิชอบภายในสองปี
นับแต่วันเริ่มโครงการ เพื่อสั่งให้ยุติโครงการหรือสั่งให้นำโครงการดังกล่าวกลับไปพบพยานใหม่เพื่อแก้ไขให้
รัฐไม่เสียประโยชน์ ทั้งนี้ ไม่กระทบต่อการดำเนินคดีแก่ผู้กระทำความผิด

(๑) โครงการตามมติคณะรัฐมนตรี

(๒) โครงการของราชการส่วนกลางหรือราชการส่วนภูมิภาคซึ่งได้รับความเห็นชอบ
จากผู้มีอำนาจหน้าที่หรือได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว

(๓) โครงการของราชการส่วนท้องถิ่นซึ่งได้รับการจัดสรรงบประมาณแล้ว

(๔) โครงการของรัฐวิสาหกิจ องค์การมหาชน หรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
ซึ่งคณะกรรมการของหน่วยงานนั้นได้ให้ความเห็นชอบแล้ว

(๕) โครงการอื่นของรัฐตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. และคณะกรรมการตรวจ
เงินแผ่นดินร่วมกันประกาศกำหนดโดยประกาศในราชกิจจานุเบกษา

ลักษณะหรือประเภทของโครงการตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ให้เป็นไป
ตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

มาตรา ๑๖ การพิจารณาและการมีคำสั่งของศาลอุทธรณ์แผนกคดีทุจริต
และประพฤติมิชอบตามมาตรา ๑๒ และมาตรา ๑๕ ให้เป็นไปโดยรวดเร็วและเป็นธรรม
ทั้งนี้ ตามข้อบังคับของประธานศาลฎีกาโดยความเห็นชอบของที่ประชุมใหญ่ศาลฎีกา

มาตรา ๑๗ เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งมีหน้าที่กำกับ ดูแล ควบคุม ตรวจสอบ
หรือดำเนินคดี และเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งดำรงตำแหน่งอื่น ต้องแสดงข้อมูลดังต่อไปนี้ ต่อคณะกรรมการ
ป.ป.ช.

(๑) การดำรงตำแหน่งในหน่วยงานอื่นของรัฐทุกตำแหน่ง

(๒) การดำรงตำแหน่งในธุรกิจหรือหน่วยงานเอกชนไม่ว่าหน่วยงานนั้น
จะมีวัตถุประสงค์แสวงหากำไรมาแบ่งปันกันหรือไม่

(๓) การประกอบอาชีพหรือวิชาชีพอื่นนอกจากตำแหน่งที่ดำรงอยู่

(๔) กิจกรรมอื่นตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐแสดงรายได้ที่ได้จากการดำรงตำแหน่ง การประกอบอาชีพ
วิชาชีพหรือกิจกรรมอื่นตาม (๑) (๒) (๓) และ (๔) ด้วย

ในกรณีที่มีความเปลี่ยนแปลงของข้อมูลตามวรรคหนึ่ง ให้เจ้าหน้าที่ของรัฐแจ้งความเปลี่ยนแปลงดังกล่าวให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ทราบภายในสามสิบวันนับแต่วันที่ทราบความเปลี่ยนแปลงนั้น

ตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามวรรคหนึ่ง หลักเกณฑ์และวิธีการแสดงข้อมูลตามวรรคหนึ่ง และการแจ้งความเปลี่ยนแปลงของข้อมูลตามวรรคสาม ให้เป็นไปตามที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. ประกาศกำหนด

มาตรา ๑๘ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จัดให้มีหน่วยงานพิเศษขึ้นภายในสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ โดยมีฐานะไม่ต่ำกว่าสำนักหรือเทียบเท่า และมีบุคลากรที่เพียงพอกับภารกิจเพื่อรับผิดชอบในการกำกับดูแลและการบังคับใช้พระราชบัญญัตินี้ ตลอดจนให้คำปรึกษาแนะนำแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐและประชาชนเกี่ยวกับการปฏิบัติตามพระราชบัญญัตินี้ รวมทั้งดำเนินการเกี่ยวกับการรณรงค์เสริมสร้างคุณธรรมและจริยธรรมเพื่อป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

เพื่อประโยชน์แก่การป้องกันการกระทำความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. จัดทำข้อกำหนดและคู่มือการปฏิบัติของหน่วยงานของรัฐและเจ้าหน้าที่ของรัฐรวมทั้งเอกชนตามพระราชบัญญัตินี้ และมีหน้าที่ตอบข้อหารือที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐหาว่าการกระทำที่หน่วยงานของรัฐหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐจะกระทำการเป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมตามพระราชบัญญัตินี้หรือไม่ ทั้งนี้ โดยต้องตอบข้อหารือภายในหกสิบวันนับแต่วันที่ได้รับข้อหารือ และจะปฏิเสธไม่ตอบข้อหารือเพราะเหตุที่เรื่องนั้นยังไม่เกิดขึ้นไม่ได้

เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งกระทำการไปตามการตอบข้อหารือของคณะกรรมการ ป.ป.ช. โดยสุจริต ย่อมไม่มีความผิดตามพระราชบัญญัตินี้

มาตรา ๑๙ ให้คณะกรรมการ ป.ป.ช. ดำเนินการไต่สวนข้อเท็จจริงและวินิจฉัยการกระทำตามพระราชบัญญัตินี้โดยให้นำพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตมาใช้บังคับโดยอนุโลม

มาตรา ๒๐ เจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่สมรสหรือบุตรของเจ้าหน้าที่ของรัฐ หรือบุคคลตามมาตรา ๕ วรรคห้า ผู้ใดกระทำการอันเป็นความผิดตามมาตรา ๕ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปี หรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

ถ้าเจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งกระทำความผิดตามวรรคหนึ่งเป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมืองต้องระวางโทษสองเท่าของโทษที่กำหนดไว้ตามวรรคหนึ่ง

มาตรา ๒๑ เจ้าหน้าที่ของรัฐ คู่สมรสหรือญาติของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ใดไม่ปฏิบัติตามมาตรา ๗ โดยไม่แจ้งรายงานหรือหรือไม่ส่งมอบทรัพย์สินภายในเวลาที่กำหนด ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินสามปี หรือปรับไม่เกินหกหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๒ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๙ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหนึ่งปี หรือปรับไม่เกินห้าแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๓ ผู้ใดฝ่าฝืนมาตรา ๑๐ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินห้าปีหรือปรับไม่เกินหนึ่งแสนบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๔ เจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ใดจงใจไม่แสดงข้อมูล รายได้ หรือความเปลี่ยนแปลงของข้อมูลหรือรายได้ต่อคณะกรรมการ ป.ป.ช. ภายในเวลาที่มาตรา ๑๗ กำหนด หรือจงใจแสดงข้อเท็จจริงดังกล่าวด้วยข้อความอันเป็นเท็จหรือปกปิดข้อเท็จจริงที่ควรแจ้งให้ทราบ ต้องระวางโทษจำคุกไม่เกินหกเดือน หรือปรับไม่เกินหนึ่งหมื่นบาท หรือทั้งจำทั้งปรับ

มาตรา ๒๕ บรรดาความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ ให้อยู่ในอำนาจของศาล ซึ่งมีเขตอำนาจเหนือคดีทุจริตและประพฤติมิชอบ

มาตรา ๒๖ ประธานกรรมการ กรรมการ อนุกรรมการ พนักงานเจ้าหน้าที่ หรือบุคคลที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. มอบหมาย ตามพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ผู้ใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ต้องระวางโทษสองเท่าของโทษที่กฎหมายกำหนดไว้สำหรับความผิดนั้น

สมาชิกสภาผู้แทนราษฎร สมาชิกวุฒิสภา หรือสมาชิกของทั้งสองสภาจำนวนไม่น้อยกว่าหนึ่งในห้าของจำนวนสมาชิกทั้งหมดเท่าที่มีอยู่ของทั้งสองสภา หรือประชาชนผู้มีสิทธิเลือกตั้งจำนวนไม่น้อยกว่าสองหมื่นคน หรือคณะกรรมการตรวจเงินแผ่นดิน มีสิทธิเข้าชื่อกล่าวหาว่า กรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติผู้ใดกระทำความผิดตามพระราชบัญญัตินี้ โดยยื่นต่อประธานรัฐสภาพร้อมด้วยหลักฐานตามสมควร หากประธานรัฐสภาเห็นว่ามีเหตุอันควรสงสัยว่ามีการกระทำความผิดตามที่ถูกกล่าวหา ให้ประธานรัฐสภาเสนอเรื่องไปยังประธานศาลฎีกาเพื่อตั้งคณะผู้ไต่สวนอิสระ ทั้งนี้ ตามกฎหมายว่าด้วยผู้ไต่สวนอิสระ

มาตรา ๒๗ ในวาระเริ่มแรกมิให้นำบทบัญญัติมาตรา ๕ วรรคสอง (๕) มาใช้บังคับจนกว่าจะมีระเบียบตามมาตรา ๕ วรรคหก

ให้ดำเนินการจัดให้มีระเบียบตามมาตรา ๕ วรรคหก ให้แล้วเสร็จภายในหนึ่งปี นับแต่วันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ ในกรณีที่หน่วยงานใดยังมิได้ดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในระยะเวลาดังกล่าว ให้นำระเบียบที่ออกโดยคณะรัฐมนตรีมาใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐซึ่งอยู่ในบังคับบัญชาหรือกำกับดูแลของหน่วยงานนั้นด้วยโดยอนุโลมจนกว่าจะได้มีการออกระเบียบนั้น

มาตรา ๒๘ มิให้นำบทบัญญัติมาตรา ๙ มาใช้บังคับแก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ ซึ่งพ้นจากตำแหน่งหน้าที่ไปก่อนวันที่พระราชบัญญัตินี้ใช้บังคับ

มาตรา ๒๙ ให้ประธานศาลฎีกา ประธานศาลปกครองสูงสุด และประธานกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติรักษาการตามพระราชบัญญัตินี้ ทั้งนี้ ในส่วนที่เกี่ยวกับอำนาจหน้าที่ของตน

ข้อบังคับ ระเบียบ และประกาศตามพระราชบัญญัตินี้มีผลเป็นการทั่วไป เมื่อได้
ประกาศในราชกิจจานุเบกษาแล้วให้ใช้บังคับได้ เว้นแต่ประกาศตามมาตรา ๓ มาตรา ๕ มาตรา ๙
และประกาศกำหนดตำแหน่งของเจ้าหน้าที่ของรัฐตามมาตรา ๑๗ ให้ใช้บังคับได้เมื่อพ้นกำหนด
หนึ่งร้อยยี่สิบวันนับแต่วันประกาศในราชกิจจานุเบกษาเป็นต้นไป

ผู้รับสนองพระราชโองการ

.....
นายกรัฐมนตรี



ด่วนที่สุด

เอกสารแนบ 7

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก กปร.

ถึง

ผนท.

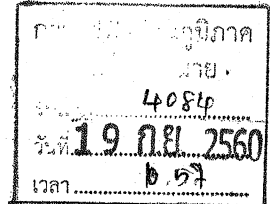
เลขที่ กปร. ๗๖๑๔๒๒๖๐

วันที่

19 ก.ย. 2560

เรื่อง ความเห็นเกี่ยวกับการปรับปรุง แก้ไขระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (CONFLICT OF INTEREST) ของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐

เรียน อ.ผ.นท. ผ่าน ร.ผ.นท. ๑๙ ก.ย. ๖๐



ตามหนังสือที่ กทท. ๑๒๗๙/๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๐ แจ้งว่า คณะทำงานพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ คำสั่ง ว่าด้วยเรื่องความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (CONFLICT OF INTEREST) ของ กฟผ. ได้มีมติที่ประชุมเมื่อวันที่ ๑๒ ก.ย. ๒๕๖๐ ให้ขอความเห็นจาก สกม. พิจารณาตรวจสอบว่าพระราชบัญญัติว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ซึ่งคณะรัฐมนตรีมีมติเห็นชอบร่างพระราชบัญญัติดังกล่าว มีประเด็นใดบ้างที่ควรจะต้องนำมาปรับปรุงแก้ไขในระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (CONFLICT OF INTEREST) ของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งข้อคำถามในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบ EXTRANET และส่งการพิจารณาดังกล่าวให้ กทท. ภายในวันที่ ๑๙ ก.ย. ๒๕๖๐ เพื่อจะได้นำเสนอในที่ประชุมคณะทำงานฯ และนำเสนอ ผวท. ได้ทันตามกำหนดเวลา ซึ่งในการนี้ สกม. และ ผนท. ได้มอบหมายเมื่อวันที่ ๑๔ ก.ย. ๒๕๖๐ ให้ กปร. พิจารณานั้น

เกี่ยวกับเรื่องนี้ กปร. ได้ตรวจสอบร่างพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. กับระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (CONFLICT OF INTEREST) ของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งคำถามในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบ EXTRANET โดยละเอียดแล้ว เห็นว่า ไม่มีข้อความใดที่ขัดแย้งกันประกอบกับร่างพระราชบัญญัติดังกล่าวยังอยู่ระหว่างการนำเสนอต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติเพื่อพิจารณา ซึ่งในการพิจารณาของสภานิติบัญญัติแห่งชาติดังกล่าว จะต้องมีการแปรญัตติบทบัญญัติของร่างพระราชบัญญัติอันอาจมีผลทำให้มีการแก้ไขข้อความของร่างพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. ดังนั้น เพื่อประโยชน์ของ กฟผ. กปร. เห็นควรให้ กฟผ. ประกาศใช้ระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (CONFLICT OF INTEREST) ของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้มีผลบังคับใช้ไปก่อน ทั้งนี้ หากพระราชบัญญัติ ว่าด้วยความผิดเกี่ยวกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม พ.ศ. มีผลบังคับใช้แล้ว ปรากฏว่า มีความจำเป็นต้องปรับปรุงระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยความขัดแย้งทางผลประโยชน์ (CONFLICT OF INTEREST) ของ กฟผ. พ.ศ. ๒๕๖๐ รวมทั้งคำถามในการรายงานความขัดแย้งทางผลประโยชน์ผ่านระบบ EXTRANET เพิ่มเติมก็สามารถที่จะดำเนินการต่อไปได้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและนำเสนอ อ.ส.กม. เพื่อพิจารณาหากเห็นชอบ กปร. จะได้แจ้งให้ กทท. ทราบต่อไป

กษัตริย์ กทท. ทรงพระเจริญ

(นางคำมวน พยัคฆ์เรือง)
ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย

แผนกปรับปรุงระเบียบ
โทร ๖๒๔๗

๑๙ ก.ย. ๖๐

อนุก.พร.
(นางอารยา อนุฤทธิ์)
อก.ปร.

เรียน อ.ส.กม.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ
กปร. จ. ๑๙ ก.ย. ๖๐ กทท. ทราบและ
ถ้าเห็นชอบให้ร่างระเบียบต่อไป

นางรุ่งรัตน์ วิจิตรนาถ
ผู้อำนวยการฝ่ายนิติการ
19 ก.ย. 2560