



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก.(บก)
วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕
เลขที่ 4835

สรก.(บก-ท)
วันที่ ๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕
เลขที่ ๖๖๒๒

ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
วันที่ 8 ส.ค. 2565
เลขที่ 3584

ผู้ว่าการ
วันที่ 11 ส.ค. 2565
เลขที่รับ 3214

จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กรบ.(พบ.) ๙๔๔/๒๕๖๕

วันที่ - ๕ ส.ค. ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕

เรียน อผ.บค.

๑. เรื่องเดิม

✓ตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๔ กำหนดสิทธิการลาของพนักงานไว้ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๑)

“ข้อ ๒๓ กำหนดให้พนักงานมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา เว้นแต่ในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ๑๕ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา

สำหรับในปีงบประมาณแรก พนักงานจะมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน

ข้อ ๒๔ ถ้าในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปีหรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้วแต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาในปีต่อไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ และในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีเกษียณอายุได้ไม่เกิน ๓๕ วันทำการ” โดยสรุปดังนี้

สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุของพนักงาน กฟภ.	
สิทธิลาหยุดพักผ่อน (ต่อปีงบประมาณ)	สิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน
๑๕ วันทำการ	ไม่เกิน ๓๕ วันทำการ

๒. ข้อเท็จจริง

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ อนุมัติให้ กฟภ. ปรับเพิ่มวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุของพนักงาน ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๒)

๑.) ปรับเพิ่มวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุของพนักงาน กฟภ. จากเดิม ๑๕ วันทำการ ปรับเพิ่มเป็น ๒๐ วันทำการ และให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุได้จากเดิมไม่เกิน ๓๕ วันทำการ ปรับเพิ่มเป็นไม่เกิน ๔๐ วันทำการ โดยสรุปดังนี้

สิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุของพนักงาน กฟภ.			
หลักเกณฑ์เดิม		หลักเกณฑ์ใหม่	
สิทธิลาหยุดพักผ่อน (ต่อปีงบประมาณ)	สิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน	สิทธิลาหยุดพักผ่อน (ต่อปีงบประมาณ)	สิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน
๑๕ วันทำการ	ไม่เกิน ๓๕ วันทำการ	๒๐ วันทำการ	ไม่เกิน ๔๐ วันทำการ

๒.) สำหรับพนักงาน กฟภ. ที่เกษียณอายุในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ นี้ ได้รับสิทธิการลาหยุดพักผ่อนต่อปีงบประมาณตามหลักเกณฑ์เดิมไปแล้วจำนวน ๑๕ วันทำการ จึงให้เพิ่มสิทธิวันลาหยุดพักผ่อนประจำปี ๒๕๖๕ จำนวน ๕ วันทำการ รวมในสิทธิวันลาหยุดพักผ่อนสะสมของปี ๒๕๖๕ แต่ต้องไม่เกิน ๔๐ วันทำการ เพื่อให้ครบถ้วนเป็นไปตามหลักเกณฑ์ข้อ ๑.) ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่คณะกรรมการ กฟภ. อนุมัติเป็นต้นไป

๓.) ให้ ผวก. มีอำนาจปรับปรุงระเบียบที่เกี่ยวข้องตามที่คณะกรรมการ กฟภ. อนุมัติเพื่อใช้บังคับต่อไป

๓. ข้อพิจารณา

กรบ. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อให้ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงานเป็นไปตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ จึงเห็นควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบฯ โดยมีสาระสำคัญดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงระเบียบฯ ข้อ ๒๓ และ ข้อ ๒๔ โดยปรับเพิ่มสิทธิวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุของพนักงาน กฟภ. จากเดิม ๑๕ วันทำการ ปรับเพิ่มเป็น ๒๐ วันทำการ และให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีเกษียณอายุได้จากเดิมไม่เกิน ๓๕ วันทำการ ปรับเพิ่มเป็นไม่เกิน ๔๐ วันทำการ (ตามตารางเปรียบเทียบแนบ ๓)

๓.๒ กำหนดให้ระเบียบฯ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป ทั้งนี้ การจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเลิกจ้าง โดยไม่มีความผิด กรบ. ได้ดำเนินการขออนุมัติปรับปรุงแก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเดือนค่าจ้างสำหรับวันหยุดพักผ่อนประจำปีของพนักงานที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเลิกจ้าง โดยไม่มีความผิด พ.ศ. ๒๕๖๕ เรียบร้อยแล้ว (ตามเอกสารแนบ ๔)

๓.๓ ระเบียบฯ ข้ออื่นๆ ยังคงหลักการและใช้ข้อความตามเดิม

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. เพื่อพิจารณาอนุมัติตามข้อพิจารณา ข้อ ๓.๑ - ๓.๓ และลงนามใน “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕” ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน รผก.(บก) ผ่าน ผชก.(บก-ท)

๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ ขอได้

โปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติและลงนามใน (นางภัทรวดี สุวิทย์พันธุ์)
ระเบียบฯ ตามรายละเอียดที่ กรบ. เสนอต่อไปด้วย

อก.รบ.

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายสุภชัย เอกอู่)
ผวก.

15 ส.ค. 2565

เรียน ผวก.

(นายสุพจน์ บัวคง)

อฟ.บค.๕

- 9 ส.ค. 2565

แผนกพัฒนางานบุคคล

โทร.๙๑๕๓

เพื่อโปรดอนุมัติและลงนามในระเบียบฯ
ตามรายละเอียดที่ ผบค. เสนอต่อไป



(นายภิญโญ ทองเจิม)

รผก.(บก)

๑๐ ส.ค. ๒๕๖๕



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓)

พ.ศ. ๒๕๖๕

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรปรับปรุง แก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ ให้เกิดความถูกต้องเป็นไปตามมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ ๗/๒๕๖๕ เมื่อวันที่ ๒๐ มิถุนายน ๒๕๖๕ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๑) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบไว้ดังนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๕”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๕ เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๓ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๓ พนักงานมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีในปีงบประมาณหนึ่งได้ ๑๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา เว้นแต่ในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีได้ ๒๐ วันทำการ โดยได้รับเงินเดือนและไม่ถือเป็นวันลา

สำหรับในปีงบประมาณแรก พนักงานจะมีสิทธิลาหยุดพักผ่อนประจำปีต่อเมื่อได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำ มาแล้วไม่น้อยกว่า ๖ เดือน”

ข้อ ๔ ให้ยกเลิกความในข้อ ๒๔ แห่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการลาของพนักงาน (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๖๔ และให้ใช้ข้อความต่อไปนี้แทน

“ข้อ ๒๔ ถ้าในปีใดพนักงานมิได้ลาหยุดพักผ่อนประจำปีหรือลาหยุดพักผ่อนประจำปีแล้ว แต่ไม่ครบ ๑๐ วันทำการ ให้สะสมวันที่ยังมิได้ลาในปีนั้นรวมเข้ากับวันลาในปีต่อไปได้ แต่วันลาหยุดพักผ่อนสะสมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบัน จะต้องไม่เกิน ๒๐ วันทำการ

สำหรับพนักงานที่ปฏิบัติงานติดต่อกันมาแล้วไม่น้อยกว่า ๑๐ ปี ก่อนวันที่ ๑ มกราคม ให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีปัจจุบันได้ไม่เกิน ๓๐ วันทำการ และในปีเกษียณอายุของพนักงานให้มีสิทธินำวันลาหยุดพักผ่อนสะสมรวมกับวันลาหยุดพักผ่อนในปีเกษียณอายุได้ไม่เกิน ๔๐ วันทำการ”

ประกาศ ณ วันที่ ๑๕ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๕

(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ