



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ.ท) ๑๑ /๒๕๖๓

เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (หน่วยงานระดับแผนก)
ปรับปรุงครั้งที่ ๕

ตามอนุมัติของผู้ว่าการ เมื่อวันที่ ๒๕ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๓ ให้ปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงาน
ของหน่วยงานระดับแผนก สังกัดกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่
ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ สายงานธุรกิจ ให้มีความเหมาะสมต่อการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ดังนั้น จึงให้ยกเลิกคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.ท) ๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม
พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (หน่วยงานระดับแผนก) ปรับปรุง
ครั้งที่ ๒ เฉพาะข้อ ๒.๑.๒ และกำหนดใหม่เป็นดังนี้

“๒.๑.๒ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ

๒.๑.๒.๑ กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม

- ๑) แผนกสนับสนุนและประเมินผล
- ๒) แผนกกลยุทธ์ธุรกิจเสริม
- ๓) แผนกพัฒนาธุรกิจเสริม
- ๔) แผนกการขายและการตลาด
- ๕) แผนกกลยุทธ์ดิจิทัล
- ๖) แผนกธุรกิจสื่อสาร

๒.๑.๒.๒ กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่

- ๑) แผนกสนับสนุนและประเมินผล
- ๒) แผนกกลยุทธ์ธุรกิจใหม่
- ๓) แผนกกู้กับดูแลบริษัทในเครือ
- ๔) แผนกพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมและดิจิทัล
- ๕) แผนกธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า (EV)
- ๖) แผนกความร่วมมือกับต่างประเทศ

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ - ๑ พ.ค. ๒๕๖๓

สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓

(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ผู้ว่าการ
วันที่ 21 ม.ย. 63 เวลา 13:52
เลขที่รับ 1624

สชก.(ท)
วันที่ 1 ม.ย. 2563
เลขที่ 1512

ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
ร.ท. 30 มี.ค. 2563
เลขที่ 1398

สชก.(ท)
วันที่ 1 ม.ย. 2563
เลขที่ 1605

จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กรบ.(อบ) ๕๓๗ /๒๕๖๓

วันที่ 30 มี.ค. ๒๕๖๓

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่, ปรับปรุงคำสั่งโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (หน่วยงานระดับแผนก)

เรียน อ.บค.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๑๓/๒๕๖๑ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ อนุมัติจัดตั้งสายงานธุรกิจและกำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) โดยฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ประกอบด้วยหน่วยงานระดับกอง จำนวน ๒ กอง คือ กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่ (เอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๘ ธันวาคม ๒๕๖๑ เรื่องขออนุมัติปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของหน่วยงานระดับแผนกในกองสังกัดฝ่ายพัฒนาธุรกิจ กำหนดให้กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่ไม่มีหน่วยงานระดับแผนก และตำแหน่งบริหาร ให้คงมีเฉพาะ อก. ส่วนตำแหน่ง รก. ชก. หผ. และ ชผ. ให้เปลี่ยนเป็นระดับ มีรูปแบบการทำงานในลักษณะกลุ่มงาน (เอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๕ มีนาคม ๒๕๖๓ เห็นชอบในการปรับโครงสร้างกองในสังกัดของฝ่ายพัฒนาธุรกิจ ดังนี้ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๑.๑ ให้กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่ มีโครงสร้างหน่วยงานระดับแผนก ดังนี้

กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม	กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่
- แผนกสนับสนุนและประเมินผล	- แผนกสนับสนุนและประเมินผล
- แผนกกลยุทธ์ธุรกิจเสริม	- แผนกกลยุทธ์ธุรกิจใหม่
- แผนกพัฒนาธุรกิจเสริม	- แผนกกู้ภัยดูแลบริษัทในเครือ
- แผนกการขายและการตลาด	- แผนกพัฒนาธุรกิจนวัตกรรมและดิจิทัล
- แผนกกลยุทธ์ดิจิทัล	- แผนกธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้า (EV)
- แผนกธุรกิจสื่อสาร	- แผนกความร่วมมือกับต่างประเทศ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

๒.๑.๒ ให้กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของแผนก
ในสังกัดกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่

๒.๒ กองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่ ได้ขอปรับปรุง
หน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของกองโดยมีรายละเอียดตามเอกสารแนบ ๔

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินการของกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจเสริม และกองกลยุทธ์และพัฒนา
ธุรกิจใหม่ ฝ่ายพัฒนาธุรกิจ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สอดคล้องกับอนุมัติ ผวก. จึงเห็นควรนำเสนอ
ขออนุมัติ ดังนี้

๓.๑ ปรับปรุงหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของกองกลยุทธ์และพัฒนา
ธุรกิจเสริม พร้อมด้วยแผนกในสังกัด และกองกลยุทธ์และพัฒนาธุรกิจใหม่ พร้อมด้วยแผนกในสังกัด
(เอกสารแนบ ๕)

๓.๒ ยกเลิกคำสั่ง กพภ. ที่ พ.(ท) ๔/๒๕๖๒ สั่ง ณ วันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๒
เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (หน่วยงานระดับแผนก) ปรับปรุงครั้งที่ ๒
เฉพาะข้อ ๒.๑.๒ และปรับปรุงให้สอดคล้องกับข้อ ๒.๑ ข้างต้น (เอกสารแนบ ๖)

๓.๓ ลงนามในคำสั่งโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (หน่วยงานระดับ
แผนก) ที่แนบมาพร้อมนี้

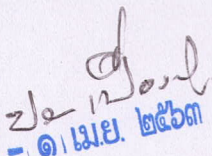
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. เพื่ออนุมัติ
ตามข้อ ๓.๑ - ๓.๒ และลงนามในคำสั่งตามข้อ ๓.๓ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

๑. 

(นางดารินทร์ พรหมกลีกร)

อก.รบ.

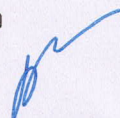
เรียน รผก.(ท) ผ่าน ผชก.(ท)


๑ เม.ย. ๒๕๖๓

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณา
อนุมัติข้อ ๓.๑ - ๓.๒ พร้อมลงนามในคำสั่งข้อ
๓.๓ ตามรายละเอียดที่ กรบ. เสนอต่อไปด้วย
จะเป็นพระคุณยิ่ง

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนาม
ตามที่ ผบค. เสนอ



(นางนราวดี ศิริสมรรถการ)

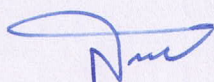
รผก.(ท) QR Code

- 1 เม.ย. 2563 เอกสารแนบ ๑-๖

(นายมนต์ชัย คานูโธธิบริบูรณ์)
ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล

๑ เม.ย. ๒๕๖๓

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

- 3 เม.ย. 2563

แผนกออกแบบหน้าที่งานและตำแหน่ง
โทร ๖๐๘๗





การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(อบ) ๕๗๕ /๒๕๖๓

เรื่อง ส่งสำเนาคำสั่ง

ถึง ทุกหน่วยงาน

วันที่ ๑๐ เม.ย. ๒๕๖๓

เรียน รพก., ผชก., อส.ตภ., อส.วก., อส.กม., อบ., ผชช., อผ. และ อก.

กรบ. ขอส่งสำเนาคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ท) ๑๑ /๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๓ เมษายน ๒๕๖๓
เรื่อง โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (หน่วยงานระดับแผนก) ปรับปรุงครั้งที่ ๕
(เอกสารแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งหน่วยงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

ภัทรวดี สุวิทย์พันธุ์

(นางภัทรวดี สุวิทย์พันธุ์)

รก.รบ. ปฏิบัติงานแทน อก.รบ.