



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สำนักงาน	4944
รับเลขที่	
วันที่	๖ ส.ค. ๒๕๖๑
เวลา	11:00

จาก เลขานุการคณะกรรมการบริหารฯ ถึง ประธานคณะกรรมการบริหารฯ
เลขที่ ต.๓ วันที่
เรื่อง ขออนุมัติแผนและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน" ของ กฟต.๓ ประจำปี ๒๕๖๑

เรียน ประธานคณะกรรมการบริหารฯ (อช.ต.๓)

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๔ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ ต่อท้ายหนังสือที่ กกท.(ปส)๑๐๗/๒๕๖๑ ลงวันที่ ๑๗ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๑ อนุมัติหลักการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส" ปี ๒๕๖๑ เพื่อรักษาและยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟผ. สู่ "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน" โดยให้ทุกสายงาน/สำนัก กฟผ. , กฟฟ. ชั้น ๑-๓ , กฟส. และ กฟย. นำมาตรฐานปรับเข้าสู่งานประจำ

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน" ปี ๒๕๖๑ ของ กฟต.๓ เป็นไปตามนโยบาย และตามมาตรฐานการดำเนินงานฯ มีแผนการดำเนินงานที่ชัดเจน จึงขออนุมัติแผนและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน" ปี ๒๕๖๑ ของ กฟต.๓ ตามรายละเอียดแนบมาด้วยแล้ว จำนวน ๑ ฉบับ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ และแจ้งส่วนเกี่ยวข้องดำเนินการต่อไป

๑ ส.ค. ๒๕๖๑
(นายพนมวรงค์ นิลพัฒน์)
รฟ.วบ.(ต.๓)

ที่ ต.๓ - ผ.ว. ๑๑๑/๒๕๖๑

เรียน อ.ผ. ทุกฝ่าย , อ.ก. ทุกกอง , นบท.๑๑(ต.๓) , ผ.จก. ทุก กฟฟ.

อนุมัติ และดำเนินการตามแผนงานต่อไป

(นายไพฑูรย์ ว่องวิระยุทธ)
อช.ต.๓

- ๑ ส.ค. ๒๕๖๑

- ๑๕๓.๔๗๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓
- ๑๕๓.๗๖๓.๑๓

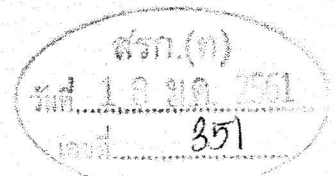
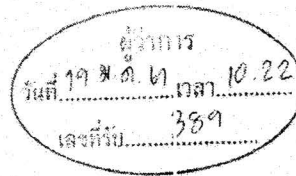
๑ ส.ค. ๒๕๖๑

๑ ส.ค. ๒๕๖๑

(นายณเรศวร์ เขมะศิริ)
รจก.(ท.) รักษาการแทน
ผ.จก.กฟอ.สต.

แผนและแนวทางปฏิบัติการดำเนินงาน
“การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑

ที่	การดำเนินงาน	ระยะเวลา	ผู้รับผิดชอบ	ดำเนินการ
๑.	ประกาศนโยบาย/แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารและตรวจประเมินฯ/ประกาศเจตนารมณ์/ลงนามบันทึกข้อตกลง (MOU)	เดือน ม.ค. ๒๕๖๑	เลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	✓
๒.	ประชุมชี้แจงหลักการทำงานฯ ผ่าน Video Conference	เดือน พ.ค. ๒๕๖๑	เลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	✓
๓.	ดำเนินการตามมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” (มิติที่ ๑ – มิติที่ ๔)	เดือน พ.ค.- ธ.ค ๒๕๖๑	คณะทำงาน มิติ 1-4 , กฟข. , กฟฟ.ชั้น1-3 , กฟส. , กฟย.	
๔.	ตรวจประเมินตนเอง ครั้งที่ ๑	เดือน ๑๕ ส.ค.๒๕๖๑	คณะกรรมการตรวจ ประเมินระดับเขต / กฟฟ.ชั้น1-3 , กฟส.	
๕.	รับการตรวจประเมินจากคณะกรรมการตรวจประเมิน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” (กฟฟ.ชั้น1-3 , กฟส./กฟย.)	เดือน ๑๕ ก.ย.๒๕๖๑	คณะกรรมการตรวจ ประเมินระดับเขต	
๖.	เชิญประชุมคณะกรรมการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส อย่างยั่งยืน”	เดือน ๑๕ พ.ย.๒๕๖๑	เลขานุการ คณะกรรมการบริหาร	



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก อก.กท./กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการฯ
เลขที่ กท.(ปส) 107 /2561

ถึง รผก.(ท)/ประธานคณะกรรมการฯ
วันที่ 14 มกราคม 2561

เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานและขออนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส” ปี 2561

เรียน รผก.(ท)/ประธานคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ผ่าน สรท. 17 ส.ค. 2561
อผ.ว./กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.

1. เรื่องเดิม

ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 19 สิงหาคม 2558 อนุมัติหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าโปรงใส” เพื่อตอบสนองนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟภ. ของ ผวก. ด้าน Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้านการทุจริต และ นโยบายโปร่งใส สร้างต้นแบบ “การไฟฟ้าโปรงใส” นั้น

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตลอดระยะเวลา 3 ปี (ปี 2558 - 2560) การดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส” มีพัฒนาการอย่างต่อเนื่อง รวมถึงสะท้อนประสิทธิภาพและประสิทธิผลการดำเนินงานได้อย่างเป็นรูปธรรม ซึ่งสรุปผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส” (เอกสารแนบ 1) ดังนี้

ปี 2558 ริเริ่มการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส” ผวก. ได้ประกาศนโยบาย และการบริหารและพัฒนาเรื่อง Excellence in Governance นโยบายการกำกับดูแลกิจการที่ดี นโยบายต่อต้าน การทุจริต นโยบายการไฟฟ้าโปรงใส จึงได้กำหนดการดำเนินการอย่างเป็นระบบและเป็นไปตามขั้นตอน ดังนี้

- 1) แต่งตั้งคณะทำงานกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส โดยมี รผก.(ท) เป็นประธานคณะทำงานฯ
- 2) สร้างต้นแบบและกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส โดยมีสำนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคศรีสะเกษ เป็นสำนักงานการไฟฟ้าโปรงใสต้นแบบนำร่อง และขยายผล สู่สำนักงานการไฟฟ้าต้นแบบอีก 15 แห่งทั่วประเทศ
- 3) กำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส ประกอบด้วยหลักเกณฑ์และตัวชี้วัด ที่สอดคล้องกับดัชนี/ตัวชี้วัดในการประเมิน ITA

ปี 2559 ขยายผลการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส” ให้ครอบคลุมการไฟฟ้า ทั่วประเทศ จำนวน 186 แห่ง สำนักงานการไฟฟ้าเขต 12 แห่ง และสายงานในสำนักงานใหญ่ 17 สายงาน/สำนัก ภายใต้งานจัดให้มีการติดตามประเมินผลอย่างเป็นระบบด้วยการกำหนดโครงการติดตามประเมินผลไว้อย่างชัดเจน

ปี 2560 ยกระดับการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปรงใส” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปรงใส 2.0” มีแนวคิดและกระบวนการดำเนินงาน ดังนี้

- 1) มีพัฒนาการที่ก้าวหน้าสอดคล้องกับมาตรฐานสากล
- 2) ผลักดันให้เข้าสู่การปฏิบัติงานประจำวัน
- 3) ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน
- 4) พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการตรวจสอบ และลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริต คอรัปชั่นอย่างจริงจัง
- 5) มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ ถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และโปร่งใส
- 6) ส่งเสริมภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร

ทั้งนี้ได้มีการทบทวนมาตรฐานฉบับเดิมเมื่อปี 2558 เป็น “มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” เพื่อเป็นกรอบแนวทางการดำเนินงานของทุกหน่วยงานให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วประเทศ โดยกำหนดเป้าหมายที่สำคัญ คือ การขยายผลไปยังสำนักงานการไฟฟ้าทุกแห่งทั่วประเทศ สำนักงานการไฟฟ้า เขต 12 แห่ง สายงานในสำนักงานใหญ่ 17 สายงาน/สำนัก และครอบคลุมถึงการไฟฟ้าสาขาและสาขาย่อย จำนวน 747 แห่ง

ผลลัพธ์จากการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส”

- 1) เกิดการพัฒนากระบวนการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารในกระบวนการงานที่สำคัญขององค์กร ต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสียอย่างโปร่งใส ตรวจสอบได้ เช่น กระบวนการเปิดเผยข้อมูล จัดซื้อจัดจ้าง, กระบวนการจัดการข้อร้องเรียน และการสำรวจความพึงพอใจต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ของ กฟภ. เป็นต้น
- 2) ผลคะแนนการประเมินคุณธรรมธรรมาและคามโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน ภาครัฐ (Integrity & Transparency Assessment: ITA) ที่สูงขึ้นอย่างต่อเนื่อง
- 3) ปี 2559 – 2560 กฟภ. ได้รับรางวัลระดับประเทศ เช่น รางวัลดีเลิศ “รัฐวิสาหกิจที่มีความ มุ่งมั่น สู่ความเป็นเลิศในการจัดทำแผนปฏิบัติการเสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานด้านการพัฒนาและยกระดับดัชนีความโปร่งใส (Transparency Index) จากแผนงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” และ รางวัลชมเชยองค์กรโปร่งใส ครั้งที่ 7 (NACC Integrity Awards) ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริต แห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่ง กฟภ. ได้รับรางวัลนี้เป็นครั้งแรก เป็นต้น
- 4) กฟภ. มีภาพลักษณ์ที่ดีในการแสดงออกถึงเจตจำนงและความมุ่งมั่นตั้งใจในการ ยกระดับกระบวนการให้มีความโปร่งใสทั่วทั้งองค์กร

2.2 คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ได้มีการประชุม “คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.” ครั้งที่ 3/2560 เมื่อวันที่ 27 ธันวาคม 2560 ที่ประชุมมีมติเห็นชอบกรอบแนวคิด “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” เพื่อใช้ในการดำเนินงาน ในปี 2561 เป็นต้นไป ซึ่งจะดำเนินการใน 3 แนวทาง ดังนี้

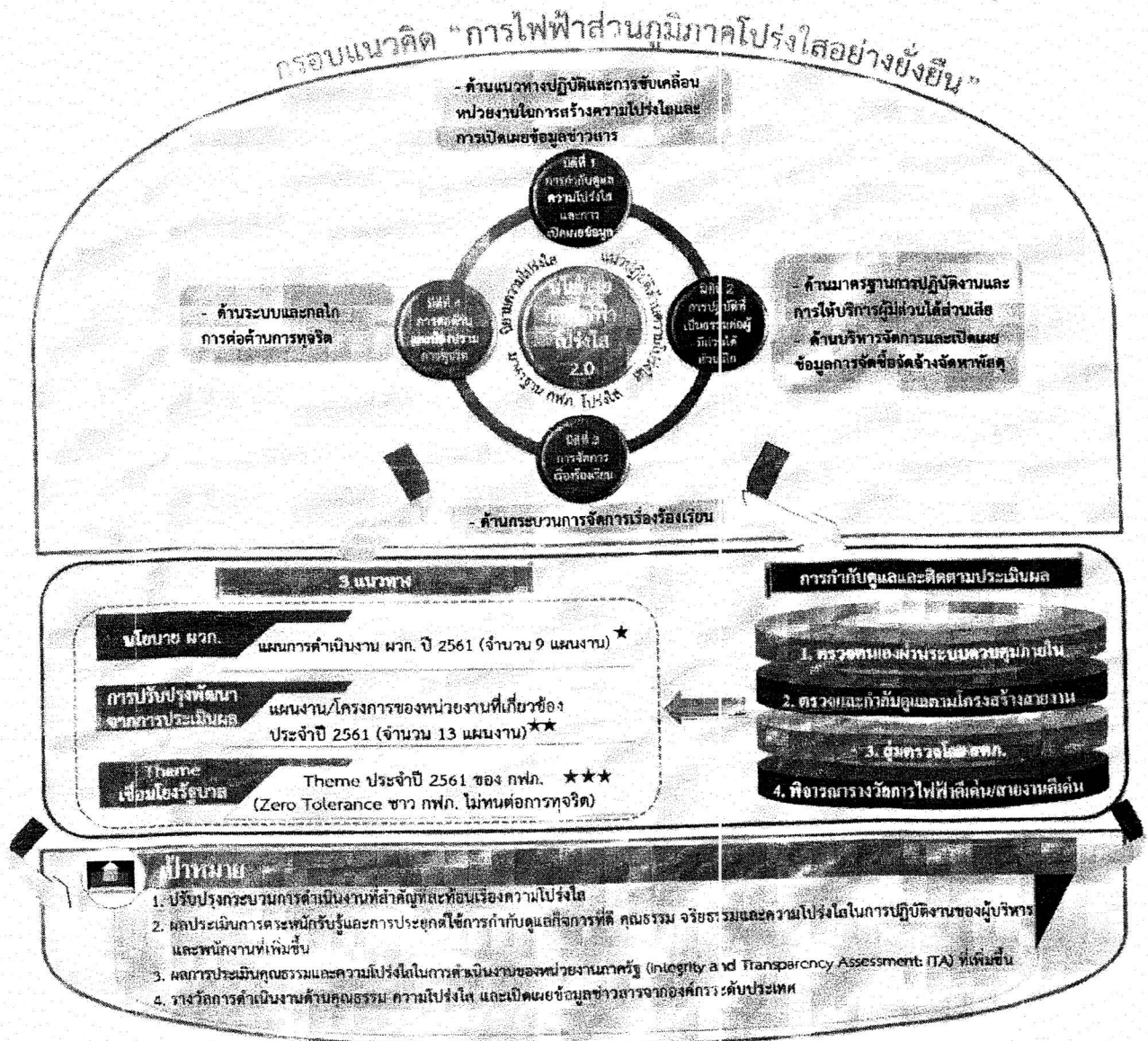
- 1) ดำเนินการภายใต้นโยบาย ผวก. ผ่านแผนการดำเนินงาน ผวก. ประจำปี
- 2) ดำเนินการปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปีที่ผ่านมา ผ่านแผนงาน/ โครงการของหน่วยงาน
- 3) ดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล โดยกำหนดแผนงาน ที่รองรับอย่างชัดเจน

การกำกับดูแลและติดตามประเมินผล

ทั้ง 3 แนวทางนี้มีความเชื่อมโยงกับนโยบายและมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” 4 มิติ 5 ด้าน ซึ่งกำกับดูแลและติดตามประเมินผล ผ่านระบบควบคุมภายในตามโครงสร้างสายงาน รวมถึง สุ่มตรวจโดย สตง. และกรรมการพิจารณารางวัลระดับองค์กร

เป้าหมาย

- 1) ปรับปรุงกระบวนการดำเนินงานสำคัญที่สะท้อนเรื่องความโปร่งใส
- 2) ผลประเมินตระหนักรู้และการประยุกต์ใช้การกำกับดูแลกิจการที่ดี คุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงานของผู้บริหารและพนักงานที่เพิ่มขึ้น
- 3) ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ที่เพิ่มขึ้น
- 4) รางวัลการดำเนินงานด้านคุณธรรม ความโปร่งใส และเปิดเผยข้อมูลข่าวสารจากองค์กรระดับประเทศ



3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้การดำเนินงานด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. เป็นไปอย่างยั่งยืน จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ให้ความรู้และยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟภ. จาก “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใส 2.0” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ตั้งแต่ปี 2561 เป็นต้นไป

3.2 ประกาศนโยบาย “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” และนิยามความโปร่งใส ของ กฟภ. ทั้งทั้งองค์กร

3.3 ให้มีกรอบแนวคิดการดำเนินการ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ใน 3 แนวทาง ตามข้อ 2.2

3.4 ให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการใน 3 แนวทาง ดังนี้

แนวทางที่ 1 เป็นไปตามอนุมัติแผนการดำเนินงาน ผวก. ปี 2561 ลงวันที่ 23 พฤศจิกายน 2560 (เอกสารแนบ 2)

แนวทางที่ 2 ปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปี 2560 ผ่านแผนงาน/โครงการของหน่วยงาน ให้มีรายละเอียดดังต่อไปนี้

ประเด็นปรับปรุงพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ข้อเสนอแผนงาน
1. ความเข้าใจและแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับศูนย์ พ.ร.บ.ข้อมูลข่าวสาร และการลงข้อมูลตามแบบฟอร์ม สขร.1	ฝปส.	จัดทำแนวทางปฏิบัติ ศูนย์ พ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสาร ของ กฟภ.
2. การเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านทาง Website หน่วยงานอย่างครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ฝปส.	จัดทำคู่มือด้านการเปิดเผยข้อมูลที่สำคัญผ่านทาง Website
3. ความเชื่อมโยง Work Manual กับระบบประเมินความเสี่ยงและการควบคุมภายใน	ฝพร. และ ฝปส.	- พัฒนาระบบประเมินความเสี่ยงและควบคุมภายในให้เชื่อมโยงกับ Work Manual เพื่อป้องกันการเกิดทุจริต - จัดให้มีระบบรายงานผลการนำ Work Manual ไปใช้
4. ความรู้ความเข้าใจการประกาศเผยแพร่รายละเอียดการจัดซื้อจัดจ้าง ในเว็บไซต์ กฟภ. เว็บไซต์กรมบัญชีกลาง	ฝจท.	การจัดทำคู่มือด้านการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้างของ กฟภ.
5. การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP) ของพนักงาน/ลูกจ้าง	ฝพบ.	พัฒนาระบบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรรายบุคคล (IDP)
6. ความรู้ความเข้าใจในกระบวนการบริหารจัดการเรื่องร้องเรียนของหน่วยงาน	ฝวก.	1. พัฒนา “คู่มือเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารจัดการข้อร้องเรียนของ กฟภ.” และระบบรับฟังเสียงของลูกค้า (PEA-VOC System) 2. สื่อสารทำความเข้าใจความสำคัญ of เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โปร่งใสและส่งเสริมการเข้าร่วมกิจกรรมของเครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 3. ร่วมกิจกรรมเครือข่ายด้านความโปร่งใสภายนอก
7. การนำผลสรุป ปัญหา อุปสรรค และแนวทางการแก้ไขเรื่องร้องเรียนมาดำเนินการเชิงป้องกันอย่างเป็นรูปธรรม		
8. ความรู้ ความเข้าใจ บทบาทหน้าที่เครือข่ายโปร่งใสและการดำเนินงาน เพื่อให้เกิดความต่อเนื่องและยั่งยืน		

ประเด็นปรับปรุงพัฒนา	หน่วยงานรับผิดชอบ	ข้อเสนอแผนงาน
9. การติดตามกระบวนการสอบสวน ให้มีความคืบหน้าและมีข้อสรุปตามกรอบเวลาที่ กฟภ. กำหนด	สกม.	พัฒนาระบบ e-investigate เพื่อใช้ในการรวบรวมและติดตาม เรื่องสอบสวนการทุจริตประพจน์มิชอบและการชำระค่าเสียหายทั่วทั้งองค์กร
10. การสำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในการดำเนินงาน ของ กฟภ.	ผนย.	สำรวจความพึงพอใจในภาพรวมทุกด้านที่สอดคล้องกับยุทธศาสตร์ของ กฟภ. และแจ้งหน่วยงานที่เกี่ยวข้องนำไปปรับปรุงเป็นรูปธรรม
11. การสำรวจความพึงพอใจที่เกี่ยวข้องภายใต้มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส	กฟช. (12 เขต)	สำรวจความพึงพอใจของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียในภาพรวมของเขต ในประเด็น เช่น ความโปร่งใสในกระบวนการเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง การบริหารจัดการข้อร้องเรียน และงานบริการลูกค้า เป็นต้น
12. โปรแกรมการควบคุมการจ้างเหมา	ผบก.2	ขยายผลการใช้โปรแกรมควบคุมการจ้างเหมาให้มีประสิทธิภาพ
13. โปรแกรมในการรายงานและติดตามประเมินผลการดำเนินงานความโปร่งใส	ผวก.	พัฒนาโปรแกรมในการตรวจประเมินความโปร่งใส

แนวทางที่ 3 ดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล โดยในปี 2561 กำหนด Theme ประจำปี เพื่อเป็นการส่งเสริมการดำเนินงานด้านการป้องกันการทุจริต ของ กฟภ. คือ “Zero Tolerance ชาว กฟภ. ไม่ทนต่อการทุจริต” ซึ่งมีแผนงานรองรับ Theme ดังกล่าวอย่างเป็นรูปธรรม คือ “เครือข่ายการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ด้วยการให้แต่ละเขต/สนง. มีเครือข่ายภายในและภายนอกอย่างน้อยร้อยละ 5 ของจำนวนพนักงานในสังกัด และจัดกิจกรรมร่วมกัน อย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ 3)

3.5 ให้ สวก. จัดทำแบบสอบถามการควบคุมภายในที่เชื่อมโยงกับมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” เพื่อใช้ในการตรวจประเมินระบบควบคุมภายใน

3.6 ให้ สตภ. สุ่มตรวจสอบประเด็นตามเกณฑ์ในมาตรฐานดังกล่าวตามรอบการตรวจสอบประจำปี

3.7 ให้คณะกรรมการการประกวดสายงานดีเด่น (ผว.) และการไฟฟ้าดีเด่น (ผพบ.) พิจารณากำหนดหลักเกณฑ์การประกวดให้สอดคล้องกับมาตรฐาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0”

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณานุมัติตามข้อ 3.1 - 3.7 และลงนามในนโยบายฯ ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

อนุมัติ-ลงนามแล้ว

พร้อม ผวก.
เพื่อไปอนุมัติ ข้อ 3.1-3.7
และลงนามในนโยบายฯ ตาม
แผนฯ 15 ม.ค.

ผปส. กกท.
(นายสุรศักดิ์ ไตรภณ)
โทร 6168 รท.(ก)

คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.

(นางดารารวรรณ พรหมกลีกร)
อก.ภย.

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผวก.

กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

๒๔ ม.ค. ๒๕๖๑

4-4 ม.ค. 11
- อก.ภย. (ผ.อ.)
นท. 9 (ผู้ตรวจฯ) 15 ม.ค. 11
นท. 6 (ผู้ตรวจฯ) 15 ม.ค. 11

21 ม.ค. 11



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กฟต.๓ ถึง ทุกฝ่าย, กฟฟ.ชั้น ๑-๓, กอก.ต.๓
เลขที่ ต.๓ กว. (ม.ล.) ๒๓๕/๒๕๖๑ วันที่
เรื่อง ขอนำส่งสำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน"
ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑

เรียน อ.ฝ.ทุกฝ่าย, ผจก. กฟอ.หญ.
ผจก.กฟฟ.ชั้น ๒-๓, อ.ก.อก.ต.๓
ประจำ กฟต.๓

กฟต.๓ ขอนำส่งสำเนาคำสั่งที่ ต.๓- ๐๖๕/๒๕๖๑ สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน ๒๕๖๑
เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน "การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน" ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑
รายละเอียดปรากฏตามแนบ

จึงเรียนมาเพื่อทราบและดำเนินการในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

(นายไพบุลย์ ว่องวิระยุทธ)

อ.บ.ต.๓

๑๙ มิ.ย. ๒๕๖๑

ส่งทางระบบสารบรรณฯ แล้ว/กว. (ต.๓)
ใน ก. จ. ๒๕๖๑ ข



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่ง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา

ที่ ต.๓-๐๖๕/๒๕๖๑

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑

ตามอนุมัติหลักการ ผวก. ลว. ๒๔ มกราคม ๒๕๖๑ เรื่อง สรุปผลการดำเนินงานและหลักการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส” ปี ๒๕๖๑ ในกรอบแนวคิด “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ซึ่งจะดำเนินการภายใต้นโยบาย ผวก. ปรับปรุง/พัฒนาจุดอ่อนจากการประเมินผลในปีที่ผ่านมา และดำเนินการภายใต้ Theme ขององค์กรที่เชื่อมโยงกับรัฐบาล นั้น

เพื่อรักษาและยกระดับการดำเนินงานด้านความโปร่งใสของ กฟต.๓ จาก “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ๒.๐” สู่ “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” และมีกระบวนการดำเนินงานที่ชัดเจนมีความเหมาะสม เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงาน “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน” ของ กฟต.๓ ปี ๒๕๖๑ ดังนี้

๑. คณะกรรมการบริหาร

๑.๑ อช.ต.๓

๑.๒ อฝ.วบ.(ต.๓)

๑.๓ อฝ.ปบ.(ต.๓)

๑.๔ อฝ.บพ.(ต.๓)

๑.๕ ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓

๑.๖ รฝ.บพ.(ต.๓) (คุณไพศาลฯ)

๑.๗ รฝ.บพ.(ต.๓) (คุณศัลยฯ)

๑.๘ รฝ.วบ.(ต.๓) (คุณพงศ์กรฯ)

๑.๙ รฝ.ปบ.(ต.๓) (คุณสาโรจน์ฯ)

๑.๑๐ รฝ.วบ.(ต.๓) (คุณพนมวิงก์ฯ)

๑.๑๑ อก.ชช.(ต.๓) (คุณสุนทรีฯ)

๑.๑๒ นทน.๔ ผปอ.กาว.(ต.๓) (คุณนลพรรณฯ)

๑.๑๓ นวน.๔ ผผธ.กบส.(ต.๓) (คุณอัสมีฯ)

ประธานคณะกรรมการ

รองประธานกรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการ

กรรมการมติที่ ๑

กรรมการมติที่ ๒

กรรมการมติที่ ๓

กรรมการมติที่ ๔

เลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

ผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้.-

๑. กำหนดนโยบายวางแผนแนวทางการดำเนินงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๒. กำกับดูแลการบริหารจัดการให้เป็นไปตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๓. ติดตามประเมินผลและสร้างเกณฑ์วัดผลการดำเนินงาน เพื่อให้บรรลุผลสำเร็จ

๒. คณะทำงานฯ...../

๒. คณะทำงานดำเนินงาน

๒.๑ มติที่ ๑ การกำกับดูแลความโปร่งใสและการเปิดเผยข้อมูล

- นายไพศาล วงศ์วิวัฒน์	รฝ.บพ.ฝบพ.(๓.๓)	ประธานคณะทำงาน
- นายสมศักดิ์ สงอักษร	อก.กค.ฝวบ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นางดวงวรา ธรรมประพัทธ์	รก.ว.กวว.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นางดวงรัตน์ จิตโมลีรัตน์	รก.รท.กรท.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายวีรยุทธ พรหมพิบูล	รก.บุญ.กบญ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายเชษฐ ลีละพันธ์	รก.ชช.กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสมพร ศรีสกุลกานต์	ชก.อก.กอก.(๓.๓)	คณะทำงานและเลขานุการ
- นางบงกชกร พรหมชัย	ชผ.สส.กอก.(๓.๓)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๒ มติที่ ๒ การปฏิบัติที่เป็นธรรมต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย

- นายศัลยุทธ ไชยเสน	รฝ.บพ.ฝบพ.(๓.๓)	ประธานคณะทำงาน
- นางฝนทอง คงฤทธิ์	อก.บุญ.ฝบพ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสุรเดช นิลจันทร์	รก.บช.กบช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายอภิชัย จันทรัตน์	ทผ.บพ. กบช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายธนา กลางกูร	ทผ.บธ.กบธ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายปิยกร จินตนะ	พชง.๓ ฝบธ.กบธ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสุวัจชัย วิสุทธิ์เศรษฐกุล	ชผ.งป.กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- น.ส.ฉวีวรรณ แก้วนพรัตน์	บคก.๗ฝบก.กอก.(๓.๓)	คณะทำงานและเลขานุการ
- น.ส.ปริญญ์ ชัมพูชนะ	นบช.๕ฝจช.กบญ.(๓.๓)	คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๓ มติที่ ๓ การจัดการเรื่องร้องเรียน

- นายพงศกร ตันติวิชช์	รฝ.วบ.ฝวบ.(๓.๓)	ประธานคณะทำงาน
- นายเมธี อินทร์พวงค์	อก.บล.ฝวบ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายปรีชา จรัสวิฑิตธารง	อก.รท.ฝบพ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายพิทยา ดำรักษ์	รก.ชช.กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายปรีเวศน์ สุรัตน์สัญญา	ชผ.กม.กอก.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสมาน หิมมิพันธ์	ทผ.สบ.กรท.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายสมเดช โกชนพันธ์	ทผ.ลส.กบธ.(๓.๓)	คณะทำงานและเลขานุการ

๒.๔ มติที่ ๔ การต่อต้านและป้องกันการทุจริต

- นายสาโรจน์ จันทรแก้ว	รฝ.ปป.ฝปป.ฝพ.(๓)	ประธานคณะทำงาน
- นายวินัย วิภากรรณ	วศก.๑๐ กปป.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นางธัญญา อักษรภักดี	ชก.บุญ.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายจิระ รัตนอรุณ	วศก.๔ กคค.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายวัฒนา ศรีสุวรรณ	วศก.๔ กวว.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายธนาศักดิ์ ลิ้มอุสันโน	ทผ.กม.กอก.(๓.๓)	คณะทำงาน
- นายเนาวรัตน์ คำแหง	ฝชน.๘ กชช.(๓.๓)	คณะทำงาน
- น.ส.นันท์สิทธา แก้วคุณากร	พบช.๕ ฝตป.กบญ.(๓.๓)	คณะทำงาน

๓./-นายชัยยุทธ

- นายชัยยุทธ อันตรเสน นบพ.๑๑ กฟต.๓ คณะทำงานและเลขานุการ
- น.ส.สิริพันธ์ พันธุ์ทวีทรัพย์ นปส.๔ ผสส.กอก.(๓.๓) คณะทำงานและผู้ช่วยเลขานุการ

๒.๕ ให้ทุก กฟฟ. ดำเนินการแต่งตั้งคณะทำงานดำเนินงานในพื้นที่รับผิดชอบ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. กำหนดวิธีการหรือรูปแบบการดำเนินการสร้าง การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน ให้สอดคล้องกับคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๒. สนับสนุนให้สำนักงาน กฟต.๓ ดำเนินการสร้างการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืนได้อย่างมีประสิทธิภาพและเป็นไปในแนวทางเดียวกัน
๓. รายงานผลการดำเนินการ ปัญหา อุปสรรค เสนอคณะกรรมการบริหาร
๔. ประธานคณะทำงานสามารถเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลได้และแต่งตั้งคณะทำงานเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

๓. คณะกรรมการตรวจประเมิน

๓.๑ นายไพบูลย์ สุขะเจริญศิริ	รผ.ปบ.(๓.๓)	ประธานคณะกรรมการ
๓.๒ นายชัยยุทธ อันตรเสน	นบพ.๑๑ กฟต.๓	รองประธานคณะกรรมการ
๓.๓ นางดวงวรา ธรรมประพัทธ์	รท.ว.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๔ นายสุรเดช นิลจันทร์	รท.บช.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๕ นางดวงรัตน์ จิตโมลีรัตน์	รท.รท.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๖ นายธนาศักดิ์ ลีมอสินโน	ทผ.กม.กอก.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๗ นางธัญญา อักษรภักดิ์	ชก.บญ.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๘ นายสมเดช โกชนพันธ์	ทผ.ลส.กบล.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๙ นายธนา กลางกูร	ทผ.บธ.กบล.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๐ นายสืบพงศ์ ผ่องสุวรรณ	ทผ.ผธ.กบล.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๑ น.ส.นิชนันท์ แนนิมรัตน์	พชช.๕ ผชช.กบญ.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๒ นายวันอัศรี เจ๊ะอาลี	วศก.๔ ผสส.กบล.(๓.๓)	กรรมการ
๓.๑๓ นายวัฒนา ศรีสุวรรณ	วศก.๔ กวว.(๓.๓)	กรรมการและเลขานุการ
๓.๑๔ นายอภิชัย จันทร์รัตน์	ทผ.บพ. กบช.(๓.๓)	กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

โดยมีหน้าที่รับผิดชอบดังนี้

๑. ให้คำปรึกษาและแนะนำแนวทางปฏิบัติตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๒. จัดทำแผนและตรวจประเมินผลการปฏิบัติตามคู่มือการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างยั่งยืน
๓. สรุปรายงานผลการตรวจประเมิน เสนอคณะกรรมการบริหาร
๔. ประธานคณะกรรมการสามารถเชิญผู้เกี่ยวข้องมาให้ข้อมูลได้และแต่งตั้งอนุกรรมการเพิ่มเติมได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ มิถุนายน ๒๕๖๑



(นายไพบูลย์ ว่องวิริยะฤทธิ์)

ผู้อำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา