



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ว่าด้วย การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๔

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงแก้ไขระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๖๐ ให้สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพประสิทธิผลและสอดคล้องกับพระราชบัญญัติประกอบรัฐธรรมนูญว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๑

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๐๓ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน จึงวางระเบียบไว้ ดังต่อไปนี้

๑. ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วย การป้องกันการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๔”

๒. ให้ระเบียบนี้ มีผลใช้บังคับ ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔ เป็นต้นไป

๓. ให้ยกเลิก ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๖๐ บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติที่ขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

๔. การใดที่ได้ดำเนินการตามระเบียบเดิม และยังไม่เสร็จสิ้นในวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับ ให้คงดำเนินการตามระเบียบดังกล่าวต่อไปจนกว่าจะแล้วเสร็จ เว้นแต่เป็นกรณีที่สามารถดำเนินการตามระเบียบนี้ โดยไม่เกิดความเสียหายแก่ผู้หนึ่งผู้ใด ก็ให้ดำเนินการตามระเบียบนี้แทน

๕. ให้สายงานยุทธศาสตร์เป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้ โดยมีอำนาจวางหลักเกณฑ์และหรือวิธีปฏิบัติต่างๆ ที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติตามระเบียบนี้ รวมถึงการแต่งตั้งคณะทำงานจากหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อปฏิบัติงานใดๆ ตามที่เห็นสมควร ตลอดจนวินิจฉัยชี้ขาดปัญหาต่างๆ เพื่อนำเสนอผู้ว่าการพิจารณาอนุมัติต่อไป

๖. ในกรณีที่มีกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศอื่นใดที่มีผลบังคับใช้ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดขึ้นหลังจากวันที่ระเบียบนี้มีผลใช้บังคับแล้ว ให้ถือปฏิบัติตามข้อกำหนดของกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศดังกล่าว และให้ผู้รักษาการตามระเบียบนี้ ดำเนินการปรับปรุง แก้ไขระเบียบให้สอดคล้องกับกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี หรือประกาศดังกล่าวต่อไป

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๒-

๗. ในระเบียบนี้ เว้นแต่ จะมีข้อความระบุไว้เป็นอย่างอื่นโดยชัดแจ้ง
- “กฟภ.” หมายความว่า การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 - “ผู้ว่าการ” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
 - “ผู้บริหารระดับสูง” หมายความว่า ผู้ที่ดำรงตำแหน่งรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ
 - “ผู้บริหาร” หมายความว่า พนักงาน กฟภ. ที่ได้รับแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งตั้งแต่ หัวหน้าแผนก หรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป ซึ่งมีอำนาจบังคับบัญชาพนักงานในสังกัดโดยตรง ทั้งนี้ ไม่รวมถึงผู้บริหารระดับสูง และผู้ว่าการ
 - “พนักงาน” หมายความว่า ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งให้เป็นพนักงาน กฟภ. รวมถึงผู้เชี่ยวชาญ นักวิชาการ และผู้ชำนาญการ แต่ไม่รวมถึงผู้ว่าการ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร และ พนักงานทดลองปฏิบัติงาน
 - “ลูกจ้าง” หมายความว่า ลูกจ้างตามสัญญาจ้าง ๒ ปี ของ กฟภ.
 - “เครือญาติ” หมายความว่า บิดา มารดา บุตร พี่น้องร่วมบิดามารดาหรือร่วมบิดาหรือมารดาเดียวกัน ลุง ป้า น้า อา คู่สมรส ผู้บุพการี หรือผู้สืบสันดานของคู่สมรส บุตรบุญธรรมหรือผู้รับบุตรบุญธรรม ทั้งนี้ คู่สมรสให้หมายรวมถึง ผู้ซึ่งอยู่กินกันฉันสามีภริยา โดยมีได้จดทะเบียนสมรสด้วย
 - “พวกพ้อง” หมายความว่า หมู่ญาติ เพื่อนฝูง

ส่วนที่ ๑

ข้อกำหนดในการป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม

๘. เพื่อป้องกันมิให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ให้ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ถือปฏิบัติ ดังนี้
- ๘.๑ ไม่รับผลประโยชน์ หรือรู้เห็นเป็นใจให้เครือญาติ รับผลประโยชน์ต่างๆ ไม่ว่าจะเป็นทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ ซึ่งอาจส่งผลต่อการตัดสินใจในการดำเนินการตามอำนาจหน้าที่โดยทุจริต
 - ๘.๒ ไม่เข้าไปมีส่วนได้ส่วนเสียในสัญญาที่บริษัทของตนเองหรือของเครือญาติทำกับ กฟภ.
 - ๘.๓ ไม่ใช้เวลาในการปฏิบัติงานให้แก่ กฟภ. ไปทำงานพิเศษภายนอก เพื่อประโยชน์ของตนเอง และหรือของผู้อื่น ยกเว้นงานที่ได้รับมอบหมายจาก กฟภ.
 - ๘.๔ ไม่นำข้อมูลภายในของ กฟภ. ไปแสวงหาผลประโยชน์โดยทุจริตด้วยวิธีการใดๆ ไม่ว่าด้วยตนเองหรือร่วมกับผู้อื่น
 - ๘.๕ ไม่นำทรัพย์สินของ กฟภ. ไปใช้ในงานอื่นที่ไม่เกี่ยวกับ กฟภ. เพื่อเอื้อประโยชน์ต่อตนเองและผู้อื่น
 - ๘.๖ ไม่ใช้อำนาจหน้าที่เข้าควบคุมการตัดสินใจในการทำงานตามหน้าที่ของบุคลากรของ กฟภ. จนเป็นเหตุให้ กฟภ. เสียประโยชน์
 - ๘.๗ ไม่ใช้ตำแหน่งหน้าที่แสวงหาประโยชน์ต่อตนเอง เครือญาติ หรือพวกพ้องหรือรับจ้างเป็นที่ปรึกษาโครงการที่เกี่ยวข้องกับหน้าที่ที่รับผิดชอบ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๓-

๙. ให้ผู้บังคับบัญชาตามสายงานเผื่อระวัง ตรวจสอบ ติดตาม การปฏิบัติตามข้อ ๘.๑ ถึง ๘.๗ ของ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ที่อยู่ภายใต้การบังคับบัญชา เพื่อให้เกิด การกำกับดูแลที่ดีและได้ผลสำเร็จอย่างจริงจัง

ส่วนที่ ๒

การรายงาน

๑๐. ให้ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง รายงานการขัดกันระหว่าง ประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ดังต่อไปนี้

๑๐.๑ กรณีรายงานประจำปี ให้จัดทำรายงานการขัดกันตั้งแต่วันที่ ๑ กรกฎาคม ถึง ๓๐ กันยายน ของทุกปี

๑๐.๒ กรณีมีการแต่งตั้ง โยกย้าย เลื่อนระดับ/ตำแหน่ง และบรรจุใหม่ ให้จัดทำ รายงานการขัดกันภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งนั้นมีผลบังคับ

๑๐.๓ กรณีมีการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเกิดขึ้น ระหว่างปี ให้จัดทำรายงานการขัดกันทันที

เว้นแต่มีเหตุอันสมควรทำให้ไม่สามารถทำรายงานการขัดกันได้ เช่น ลาศึกษาต่อ พักงาน อุปสมบท เป็นต้น

๑๑. ให้ ผู้บริหารระดับสูง รายงานรายการเกี่ยวโยง เพิ่มเติมนอกเหนือจากการรายงาน การขัดกันตามข้อ ๑๐ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งมีผลบังคับ

๑๒. กรณีผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ได้รับมอบทรัพย์สิน ของขวัญ การลดราคา (ยกเว้น การส่งเสริมการขาย หรือสิทธิพิเศษทางการตลาดที่ให้สิทธิ์กับบุคคลทั่วไปอย่างมี ความเสมอภาค) การรับความบันเทิง การรับบริการ การรับการฝึกอบรม (ยกเว้นการรับฝึกอบรมนั้นไม่เป็นการเอื้อประโยชน์สำหรับผู้จัดการอบรม) หรือสิ่งอื่นใดในลักษณะเดียวกันนี้ ที่มีมูลค่าเกินกว่า ๓,๐๐๐ บาท ต้องรายงานต่อ ผู้ว่าฯ ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่ได้รับสิ่งนั้นไว้ตามแบบรายงานทรัพย์สินหรือ ประโยชน์อื่นใดอันอาจคำนวณเป็นเงินได้

๑๓. สำหรับกระบวนการที่สำคัญของ กฟภ. ซึ่งหมายถึงกลุ่มงานที่มีความเสี่ยงอันอาจจะ ก่อให้เกิดการทุจริต หรืออาจจะก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม เกิดขึ้น ให้ผู้ที่เกี่ยวข้องจัดทำรายงานการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวมเพิ่มเติม ตามแนวทางปฏิบัติ และแบบฟอร์มที่ กฟภ. กำหนด ภายใน ๓๐ วัน นับตั้งแต่วันที่คำสั่งแต่งตั้งมีผลบังคับ เพื่อยกระดับการป้องกันการเกิดการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ของ กฟภ.

๑๔. ให้บุคคลที่เกี่ยวข้องตามข้อ ๑๐ ข้อ ๑๑ ข้อ ๑๒ และ ข้อ ๑๓ จัดทำรายงาน ให้ตรงตามความเป็นจริงและถูกต้องครบถ้วน

ทั้งนี้ การทำรายงานการขัดกัน และรายงานรายการเกี่ยวโยง ของ ผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้าง ในวันที่บุคคลดังกล่าวพ้นสภาพจากการเป็นผู้บริหารระดับสูง ผู้บริหาร พนักงาน หรือลูกจ้าง ของ กฟภ. ให้ถือว่ายังคงมีความสมบูรณ์ถูกต้องตามระเบียบนี้ต่อไป

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

-๔-

ส่วนที่ ๓

ข้อกำหนดอื่นๆ

๑๕. การรายงานในส่วนที่ ๒ ให้เป็นไปตามคู่มือและแบบฟอร์มที่ กฟภ. กำหนด

๑๖. การจัดเก็บรักษารายงานในส่วนที่ ๒ ที่อยู่ในรูปแบบเอกสารอิเล็กทรอนิกส์ให้อยู่ในความรับผิดชอบของ ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร (ฝพท.) โดยจัดเก็บเป็นระยะเวลา ๕ ปี นับจากวันสิ้นปีงบประมาณ

๑๗. การทำลายข้อมูลที่ถูกจัดเก็บรักษาตามข้อ ๑๖ ให้ ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร (ฝพท.) ตรวจสอบและสรุปรายละเอียดข้อมูลรายงานที่ครบระยะเวลาการจัดเก็บในปีนั้น ๆ และนำเสนอต่อ สายงานยุทธศาสตร์ เพื่อพิจารณาอนุมัติทำลายต่อไป

ส่วนที่ ๔

ผลของการไม่ปฏิบัติตามระเบียบนี้

๑๘. การไม่ปฏิบัติตาม ข้อ ๘ จะถูกดำเนินการทางวินัยตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยระเบียบพนักงานที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน และ หากปรากฏว่าได้ก่อให้เกิดความเสียหายใดๆ แก่ กฟภ. ให้ดำเนินการตามข้อบังคับ กฟภ. ว่าด้วยหลักเกณฑ์การปฏิบัติเกี่ยวกับความรับผิดชอบของเจ้าหน้าที่ ที่ใช้บังคับอยู่ในปัจจุบัน อีกส่วนหนึ่งด้วย

ประกาศ ณ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๔



(นายศุภชัย เอกอุ่น)

ผู้ว่าการ