



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ. ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ กอณ. (ณท.) กศท / ๒๕๖๔ วันที่ - ๙ เม.ย. ๒๕๖๔
เรื่อง นำส่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียหายภัยสำหรับพนักงานพื้นที่
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน รผก., ผชก., ผชช., อผ., อก., ผจก.กฟฟ.ชั้น ๑-๓, ผจก.กฟส. และ ผจก.กฟย.

กรบ. ขอนำส่งระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียหายภัยสำหรับ
พนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔ ตามเอกสารแนบ
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

(นายวิศิษฐ์ นาคสุวรรณ)
ชก.รบ. ปฏิบัติงานแทน อก.รบ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

สรก.(กก)
วันที่ 2 มิ.ย. 2564
เลขที่ 1805

สชก.(บก-ท)
วันที่ 2 มิ.ย. 2564
เลขที่ 1215

ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
วันที่ 30 มิ.ค. 2564
เลขที่ 1617

ผู้แทน
พ.ศ. ๒๕๖๓
เลขที่ 1296

จาก กรบ.

ถึง ผบค.

เลขที่ กอช. (เขตท.) ๓๒๖/๒๕๖๔

วันที่ ๓๐ มิ.ค. ๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติและลงนามในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔

เรียน อ.ผ.ค.

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ระเบียบ กพก. ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ กำหนดการนับระยะเวลาของการปฏิบัติงานในพื้นที่ของพนักงานไว้ดังนี้-

“ข้อ ๘ กรณีพนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่นอกเขตพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวในเขตพื้นที่ดังกล่าว โดยปฏิบัติงานซึ่งมีระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยในอัตรา ๗,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน และหากปฏิบัติงานในพื้นที่น้อยกว่า ๑๕ วัน ให้คำนวณเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยเป็นรายวันโดยให้เอาอัตราค่าเสียงภัยที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้ ทหารด้วย ๓๐ แล้วให้จ่ายตามจำนวนวันที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่จริง”

โดยได้กำหนดผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยไว้ดังนี้-

“ข้อ ๑๑ อำนวยการสั่งจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยให้ปฏิบัติ ดังนี้-

๑๑.๑ พนักงานและลูกจ้างที่สังกัดการไฟฟ้าเขต ให้ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขตต้นสังกัด เป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินตามระเบียบนี้

๑๑.๒ พนักงานและลูกจ้างที่สังกัดสำนักงานใหญ่ ให้ผู้บังคับบัญชาในระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ในการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยของพนักงานและลูกจ้างตามข้อ ๑๑.๑ และ ๑๑.๒ จะต้องต้องมีหนังสือรับรองเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่เสียงภัยจาก ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต ๓ (ยะลา) ภาค ๔ เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยด้วย” (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ คำสั่ง กพก. ที่ พ.(ท) ๑๗/๒๕๖๓ สั่ง ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓ เรื่อง กำหนดชื่อหน่วยงาน-ตำแหน่ง เป็นภาษาอังกฤษ และอักษรย่อภาษาไทย-ภาษาอังกฤษ บัญชีที่ ๓ กำหนดชื่อตำแหน่ง ภาษาอังกฤษ และอักษรย่อตำแหน่งภาษาไทยของตำแหน่งรองผู้ว่าการ และผู้ช่วยผู้ว่าการ โดยตำแหน่ง ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต ให้เปลี่ยนชื่อเป็น ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต (ตามเอกสารแนบ ๒)

๒. ข้อเท็จจริง

เนื่องจากปัจจุบันหลายหน่วยงานยังมีความเข้าใจคลาดเคลื่อนเกี่ยวกับการนับระยะเวลาปฏิบัติงาน เพื่อคำนวณเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยในกรณีปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ไม่เต็มเดือน เนื่องจากระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยฯ ข้อ ๘ กำหนดว่ากรณีพนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่นอกเขตพื้นที่ หากได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานในเขตพื้นที่ โดยมีระยะเวลาต่อเนื่องตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้ได้รับสิทธิเงินช่วยเหลือเต็มเดือน แต่หากปฏิบัติงานในพื้นที่น้อยกว่า ๑๕ วัน ให้จ่ายตามจำนวนวันที่พนักงานปฏิบัติงานอยู่จริง จึงเกิดข้อหารือในกรณีดังต่อไปนี้

- หากในเดือนใดพนักงานปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นช่วงๆ แบบไม่ต่อเนื่อง แต่รวมวันปฏิบัติงานแล้วมากกว่า ๑๕ วัน จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยเต็มเดือนหรือไม่

- พนักงานที่ปฏิบัติงานประจำนอกพื้นที่ หากเข้าไปปฏิบัติงานในพื้นที่แบบครบเดือน เช่น เริ่มปฏิบัติงานจากปลายเดือนหนึ่ง จนเสร็จสิ้นภารกิจในต้นเดือนถัดไป การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานสามารถนับวันที่ปฏิบัติงานทั้งภารกิจรวมกัน หากมากกว่า ๑๕ วัน จะมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยเต็มเดือนหรือไม่

๓. ข้อระเบียบภาครัฐ

๓.๑ หนังสือกระทรวงการคลัง ส่วนที่ ๓๓๒ ลงวันที่ ๔ ธันวาคม ๒๕๕๑ เรื่อง วิธีปฏิบัติเกี่ยวกับการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือนให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ข้อ ๔ วรรค ๒ กำหนดไว้ ดังนี้-

“กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ไม่เต็มเดือน ซึ่งมีระยะเวลาตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้หน่วยงานผู้เบิกของผู้มีสิทธิจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ในอัตรา ๒,๕๐๐ บาท/คน/เดือน และหากปฏิบัติงานในพื้นที่น้อยกว่า ๑๕ วัน ให้คำนวณเงินเฉลี่ยตามสัดส่วนจำนวนวันที่ผู้นั้นไปปฏิบัติงาน” (ตามเอกสารแนบ ๓)

๓.๒ แนวปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินค่าตอบแทนพิเศษรายเดือน ให้แก่เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่จังหวัดชายแดนภาคใต้ ของหน่วยงานราชการกำหนดให้ กรณีปฏิบัติงานในพื้นที่ที่ไม่เต็มเดือน หากมีระยะเวลาปฏิบัติงานในพื้นที่แบบครบเดือน การคำนวณการเบิกจ่ายจะคิดแบบเดือนต่อเดือน (ตามเอกสารแนบ ๔)

๔. ข้อพิจารณา

๔.๑ กรบ. ได้พิจารณาจากข้อระเบียบภาครัฐดังกล่าวแล้ว เพื่อให้การดำเนินการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยฯ ของ กฟผ. เป็นไปอย่างถูกต้อง ถ้อยปฏิบัติในแนวทางเดียวกัน จึงเห็นควรกำหนดแนวทางปฏิบัติของ กฟผ. ให้สอดคล้องกับราชการ โดยปรับปรุงระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยฯ ในประเด็น ดังนี้-

๑) กรณีพนักงานปฏิบัติงานในพื้นที่เป็นช่วงๆ แบบไม่ต่อเนื่อง ให้สามารถนับวันที่ปฏิบัติงานรวมกันได้ หากรวมกันแล้วมีระยะเวลาตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้มีสิทธิรับเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัยได้เต็มเดือน

๒) การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานในพื้นที่ เพื่อคำนวณการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสี่ยงภัย ให้นับจำนวนวันที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้สิ้นสุดภายในแต่ละเดือน โดยมีให้นำวันปฏิบัติงานมานับรวมกันข้ามเดือน

๓) เปลี่ยนการเรียกชื่อผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต เป็น ผู้ช่วยผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต

๔.๒ กรบ. ได้จัดทำข้อมูลตารางเปรียบเทียบการปรับปรุง แก้ไข ระเบียบฯ โดยมีรายละเอียด (ตามเอกสารแนบ ๕)

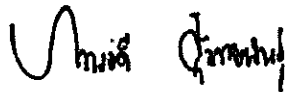
๕. ข้อเสนอ

ในการนี้ จึงเห็นควรนำเสนอ ผวก. เพื่อโปรดพิจารณาดังนี้.-

๕.๑ อนุมัติยกเลิกระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัยสำหรับพนักงานพื้นที่
ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ.ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

๕.๒ อนุมัติ และลงนามใน "ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียงภัย สำหรับ
พนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔" ที่แนบมาพร้อมหนังสือฉบับนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. อนุมัติและลงนามตามข้อ
๕.๑ - ๕.๒ ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นางภัทรวดี สุวิทย์พันธุ์)

อก.รบ.

เรียน รพท.(บก) ผ่าน ผชก.(บก-ท) ๕ ๐
- ๒ เม.ย. ๒๕๖๔
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
และลงนามในระเบียบ กฟภ. ฯ ตามรายละเอียด
ที่ กรบ. เสนอต่อไปด้วย



(นายสุพจน์ บัวคง)

อฝ.บค.

3 | เม.ย. 2564

แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน

โทร ๔๑๖๒

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนาม
ตามที่ ผบค. เสนอ




(นายสุชาติ เครือแก้ว)

รพท.(บก)

- 7 เม.ย. 2564

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

- 8 เม.ย. 2564

๑๗/๓๖๓

- ๘ เม.ย. ๒๕๖๔



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียหายสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

โดยที่เห็นเป็นการสมควรแก้ไขปรับปรุงระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียหายสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้สอดคล้องกับราชการและการเรียกชื่อตำแหน่งตามบัญชีแนบท้ายคำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ที่ พ.ท) ๑๗/๒๕๖๓ สังกัด ณ วันที่ ๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๓

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. ๒๕๐๓ จึงให้วางระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียหายสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันที่ผู้ว่าการลงนาม เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเสียหายสำหรับพนักงานพื้นที่ชายแดนภาคใต้ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๐

ข้อ ๔ ในระเบียบนี้

“เงินช่วยเหลือค่าเสียหาย” หมายถึง เงินที่จ่ายให้กับพนักงาน พนักงานทดลองงาน และลูกจ้างที่ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“พนักงาน” หมายถึง พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคซึ่งได้มีคำสั่งบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งหน้าที่เป็นพนักงานประจำรวมทั้งพนักงานทดลองปฏิบัติงานและได้ปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้

“ลูกจ้าง” หมายถึง ลูกจ้างที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจ้างทดแทนอัตรากำลังพนักงานเพื่อปฏิบัติงานประจำสำนักงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ แต่ไม่รวมถึงลูกจ้างที่จ้างเป็นการชั่วคราวในงานเร่งด่วนฉุกเฉิน และผู้ปฏิบัติงานในงานจ้างเหมาประเภทอื่นๆ ที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเป็นผู้ว่าจ้าง

“พื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้” หมายถึง พื้นที่ทุกอำเภอในจังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และพื้นที่ ๕ อำเภอในจังหวัดสงขลา ได้แก่ อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอสะเดา

“สำนักงานในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้” หมายถึง สำนักงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคซึ่งตั้งอยู่ใน จังหวัดยะลา จังหวัดปัตตานี จังหวัดนราธิวาส และสำนักงานของกรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคซึ่งตั้งอยู่ใน ๕ อำเภอ ของจังหวัดสงขลา ได้แก่อำเภอจะนะ อำเภอนาทวี อำเภอสะบ้าย้อย อำเภอเทพา และอำเภอสะเดา

ข้อ ๕ ให้พนักงานและลูกจ้างได้รับเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยคนละ ๗,๐๐๐ บาท (เจ็ดพันบาท) ต่อคนต่อเดือน

ข้อ ๖ พนักงานและลูกจ้างซึ่งมีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัย หากได้รับคำสั่งให้ไปช่วยปฏิบัติงานหรือไปรักษาการแทนหรือได้รับอนุญาตไปศึกษา ฝึกอบรม ศึกษานอกสำนักงานในพื้นที่พิเศษ ชายแดนภาคใต้ เกินกว่า ๑๕ วันขึ้นไป ไม่มีสิทธิได้รับเงินตอบแทนพิเศษสำหรับผู้ปฏิบัติงานในพื้นที่พิเศษ ชายแดนภาคใต้ สำหรับระยะเวลาที่เกิน ๑๕ วันนั้น

ข้อ ๗ พนักงานและลูกจ้างซึ่งได้มีคำสั่งจ้างหรือบรรจุแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานในครั้งแรกหรือหยุดปฏิบัติงาน โดยไม่ได้รับเงินเดือนหรือค่าจ้างในเดือนใดแล้วแต่กรณี ถ้าระยะเวลาการปฏิบัติงานของแต่ละกรณี ในเดือนนั้น น้อยกว่า ๑๕ วัน ไม่มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัย

ข้อ ๘ กรณีพนักงานและลูกจ้างที่ปฏิบัติหน้าที่ประจำอยู่นอกเขตพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้ ได้รับคำสั่งให้ไปปฏิบัติงานชั่วคราวในเขตพื้นที่ดังกล่าว โดยปฏิบัติงานซึ่งมีระยะเวลาตั้งแต่ ๑๕ วันขึ้นไป ให้มีสิทธิได้รับเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยในอัตรา ๗,๐๐๐ บาท ต่อคนต่อเดือน และหากปฏิบัติงานในพื้นที่นั้นน้อยกว่า ๑๕ วัน ให้คำนวณเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยเป็นรายวันโดยให้อัตราค่าเลี้ยงภัยที่กำหนดไว้ในระเบียบนี้หารด้วย ๓๐ แล้วให้จ่ายตามจำนวนวันที่ผู้นั้นปฏิบัติงานอยู่จริง

ข้อ ๙ การนับระยะเวลาการปฏิบัติงานเพื่อคำนวณเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัย ให้นับจำนวนวันที่ปฏิบัติงานอยู่ในพื้นที่พิเศษชายแดนภาคใต้สิ้นสุดภายในแต่ละเดือน โดยมีให้น้ำวันปฏิบัติงานมาทบรวมกันข้ามเดือน

ข้อ ๑๐ การเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยให้เบิกและจ่ายพร้อมกับการจ่ายเงินเดือนหรือค่าจ้าง

ข้อ ๑๑ ให้ถือว่าเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยนี้ เป็นสิทธิประโยชน์พิเศษชั่วคราวนอกเหนือสภาพการจ้างปกติ และให้ผู้ว่ากรมมีอำนาจในการอนุมัติให้จ่ายค่าเลี้ยงภัยปีต่อปี ทุกสิ้นปีงบประมาณ

ข้อ ๑๒ อำนาจการสั่งจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยให้ปฏิบัติ ดังนี้-

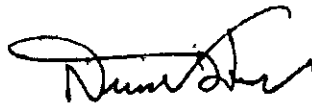
๑๒.๑ พนักงานและลูกจ้างที่สังกัดการไฟฟ้าเขต ให้ผู้ช่วยผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขตต้นสังกัดเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินตามระเบียบนี้

๑๒.๒ พนักงานและลูกจ้างที่สังกัดสำนักงานใหญ่ ให้ผู้บังคับบัญชาระดับผู้อำนวยการฝ่าย หรือผู้ที่ได้รับมอบหมายเป็นผู้มีอำนาจสั่งจ่ายเงินตามระเบียบนี้

ทั้งนี้ในการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยของพนักงานและลูกจ้างตามข้อ ๑๒.๑ และ ๑๒.๒ จะต้องมียกย่องรับรองเวสการปฏิบัติงานในพื้นที่เสี่ยงภัยจากผู้ช่วยผู้ว่าการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคใต้) จังหวัดยะลา เพื่อประกอบการเบิกจ่ายเงินช่วยเหลือค่าเลี้ยงภัยด้วย

ข้อ ๑๓ ให้ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รักษาการตามระเบียบนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๘ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ