

แผนปฏิบัติการ ประจำปี 2564  
(ทบทวนครั้งที่ 1)

1. วัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์  
Organizational Capital  
SO1 Sustainability & Good Governance  
ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อ  
การเติบโตอย่างยั่งยืน

ด้าน Learning & Growth

2. กลยุทธ์ระดับองค์กร  
OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดัน  
องค์กรสู่ความยั่งยืน

5. กลยุทธ์ระดับสายงาน  
OC1 วิเคราะห์ GAP และแนวทางการผลักดัน  
องค์กรสู่ความยั่งยืน

3. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน  
4.9 คะแนนประเมิน ITA  
  
4.10 ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling  
Injury Index: vDI)  
4.11 ความสำเร็จของการดำเนินงานด้านความปลอดภัย  
และอาชีวอนามัย  
4.12 ผลการดำเนินงาน Core Business Enablers  
ด้านที่ 1 การกำกับดูแลที่ดีและการนำองค์กร  
4.13 ความสำเร็จในการบูรณาการ GRC  
4.14 ความสำเร็จในการดำเนินงานเพื่อยกระดับสู่ความยั่งยืน  
4.15 ร้อยละของแผนงานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม  
ที่มีผลการประเมินเป็นไปตามเป้าหมายของแผนงาน

6. เกณฑ์วัดการดำเนินงาน  
- คะแนนประเมิน ITA 🌟  
  
- ค่าดัชนีการประสบอุบัติเหตุ (Disabling  
Injury Index: vDI) 🌟  
- ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร. (Enablers 8 ด้าน)  
ขององค์กร 🌟  
- ระบบประเมินผลใหม่ของ สคร. (Enablers 8 ด้าน)  
ของสายงาน

4. เป้าหมาย  
คะแนน 90-100 (ระดับA-AA หรือเป็น  
อันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ กลุ่มพลังงาน  
ดัชนี 0.0929

ร้อยละ 100  
≥3 คะแนน

ระดับ 5  
ร้อยละ 100  
ร้อยละ 100

7. เป้าหมาย  
คะแนน 90-100 (ระดับA-AA หรือเป็น  
อันดับ 1 ของรัฐวิสาหกิจ กลุ่มพลังงาน  
ดัชนี > 0.0929 ลงไป

คะแนน 5  
คะแนน 5

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	หน่วยวัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี 2564								ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงานข้อมูล
			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
			เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล		
แผนงานหลักที่ 36 โครงการยกระดับคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	- แจ้งเวียนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อทราบและ	ครั้ง	-		-		-		1		คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ
	ดำเนินการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการที่เป็นจุดอ่อน										กฟต.3	กฟต.3
	- ดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ภายใน (Internal Integrity & Transparency Assessment)	ครั้ง	-		1		-		-		คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ
	ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด										กฟต.3	กฟต.3
	- ดำเนินการตามแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย	ครั้ง	-		1		-		-		คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	หน่วยวัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี 2564								ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงานข้อมูล	
			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4				
			เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล			
	ภายนอก (EXternal Integrity & Transparency Assessment)											กฟต.3	กฟต.3
	ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด												

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	หน่วยวัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี 2564								ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงานข้อมูล		
			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4					
			เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล				
	- ดำเนินการตามแบบตรวจการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity & Transparency Assessment) ภายในระยะเวลาที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด	ครั้ง	-		1			-		-			คณะทำงานฯ กฟต.3	คณะทำงานฯ กฟต.3
<b>แผนงานหลักที่ 37</b> แผนงานการยกระดับการดำเนินงาน	1. ดำเนินการเพื่อการตรวจรับรองมาตรฐานระบบการจัดการอาชีวอนามัย และ ความปลอดภัย (มอก.18001)	1 แห่ง								1 แห่ง			คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ
<b>เรื่องความปลอดภัยในระดับมาตรฐาน/ระดับสากล</b>	- การตรวจประเมิน Internal Audit ปีละ 1 ครั้ง (กฟข.ละ 1 แห่ง)													กวาง.ผปอ.
	2.ดำเนินการตามแผนแม่บทความปลอดภัย และอาชีวอนามัย (ISO45001) สายงานละ 1 แห่ง												คณะทำงานฯ	คณะทำงานฯ
	- เตรียมการเพื่อขอการรับรองระบบการจัดการ อาชีวอนามัย และความปลอดภัย (ISO45001) (รอแผนที่ชัดเจนจาก กฟภ.)													
<b>แผนงานหลักที่ 38</b> แผนงานจัดทำมาตรฐานและ กระบวนการที่สนับสนุนการดำเนินงานความปลอดภัย ในการทำงาน (PEA-SMS)	1. แผนการดำเนินงานตามระบบการจัดการความปลอดภัยของ กฟภ. (PEA Safety Management System: PEA-SMS) - จัดทำแผนงานความปลอดภัย อาชีวอนามัย และ สภาพแวดล้อมในการทำงานของหน่วยงานที่สอดคล้องกับ PEA-SMS	ครั้ง	1		-			-		-			กวาง.ผปอ. กฟฟ.1-3	กวาง.ผปอ.
	- ติดตามและประเมินผลการดำเนินงานตามแผนงาน ความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงาน	ครั้ง	1		1			1		1			กวาง.ผปอ. กฟฟ.1-3	กวาง.ผปอ.
	2. ตรวจประเมินเพื่อรับรองหน่วยงานที่ดำเนินการตาม PEA-SMS ตามหลักเกณฑ์ประเมินรับรองที่กำหนด												คณะกรรมการฯ กวาง.ผปอ.	กวาง.ผปอ.
	- ประชุมพิจารณาหลักเกณฑ์การตรวจประเมิน รับรอง PEA-SMS	ครั้ง	1		-			-		-			และหน่วยงาน	
	- แต่งตั้งคณะกรรมการตรวจประเมินย่อยรับรอง PEA-SMSและแผนการดำเนินงาน	ครั้ง	-		1			-		-			ที่เกี่ยวข้อง	
	- คณะกรรมการตรวจประเมินรับรอง PEA-SMS แต่ ละเขต รวบรวมข้อมูลและตรวจ	ครั้ง	-		-			1		-				

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุงิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	หน่วยวัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี 2564								ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงานข้อมูล
			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
			เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล		
	- ขออนุมัติรับรองหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์	ครั้ง	-		-		-		1			

8. แผนงาน / โครงการ / งาน (Operating Strategies หรือ Strategic Initiatives)	9. แผนปฏิบัติ (ระบุกิจกรรมหลักพร้อมปริมาณหรือเป้าหมาย) (Activities / Action Steps)	หน่วยวัด	เป้าหมายการดำเนินงาน ปี 2564								ผู้รับผิดชอบ	ผู้รายงานข้อมูล
			ไตรมาส 1		ไตรมาส 2		ไตรมาส 3		ไตรมาส 4			
			เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล	เป้าหมาย	ผล		
	3. วิเคราะห์สาเหตุที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุสูง และแนวทางในการป้องกันรวมถึงการออกมาตรการเพื่อป้องกันการเกิดซ้ำ - สรุปลสาเหตุที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุจากการปฏิบัติงานสูงรวมทั้งกำหนดมาตรการเร่งด่วนในการป้องกันการเกิดอุบัติเหตุซ้ำ - วิเคราะห์หาสาเหตุที่ทำให้เกิดอุบัติเหตุที่มีความรุนแรงสูงจากการปฏิบัติงาน ณ สถานที่เกิดเหตุ	ครั้ง	1		1		-		-		กวว.ผปอ. และหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง	กวว.ผปอ.
		ครั้ง	1		1		1		1			
<b>แผนงานหลักที่ 39</b> โครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office)	1. จัดส่งสำนักงาน กฟข./กฟฟ. ในสังกัดสายงานการไฟฟ้า ภาค 4 เข้าร่วมโครงการสำนักงานสีเขียว (Green Office) ประจำปี 2564 จำนวน 9 แห่ง ดังนี้ กฟต.3 จำนวน 1 แห่ง ได้แก่ กฟอ.สายบุรี	แห่ง	-		-		-		1 แห่ง กฟอ.สายบุรี		คณะทำงานฯ กฟฟ.สายบุรี	คณะทำงานฯ กฟฟ.สายบุรี
	2. ดำเนินการต่ออายุการรับรองสำนักงานสีเขียว (Green Office) กฟต.3 = 2 แห่ง ได้แก่ กฟจ.ปัตตานี, กฟจ.นราธิวาส	แห่ง	-		-		-		2 แห่ง กฟจ.ปัตตานี & กฟจ.นราธิวาส		คณะทำงานฯ กฟจ.ปัตตานี กฟจ.นราธิวาส	คณะทำงานฯ กฟจ.ปัตตานี กฟจ.นราธิวาส
	3. อบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ Green Office <u>เป้าหมาย</u> กฟต.3 เขตละ 4 รุ่นๆละ 40 คน (2วัน)	รุ่น	4		-		-		-			