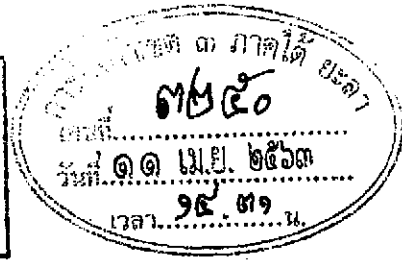




การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

การไฟฟ้า จังหวัดจันทบุรี  
วันที่ 15 เม.ย. 2563  
เลขรับที่ 4996  
เวลา 14.34



จาก กผบ. ถึง ทุกหน่วยงาน  
เลขที่ กผบ.(พส) 406/2563 วันที่ 13 เมษายน 2563  
เรื่อง แจ้งเวียน นโยบาย GRC (Governance, Risk Management and Compliance) ของ กฟภ.  
เรียน ทุกหน่วยงาน

ตามที่ประธานกรรมการ กฟภ. ลงนามประกาศ นโยบาย GRC (Governance, Risk Management and Compliance) ของ กฟภ. เมื่อวันที่ 18 มีนาคม 2563 นั้น (เอกสารแนบ)

ในการนี้ กผบ. ขอแจ้ง นโยบาย GRC ของ กฟภ. ดังกล่าว เพื่อให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกจ้าง ได้รับทราบและถือปฏิบัติทั่วทั้งองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและโปรดแจ้งพนักงาน/ลูกจ้าง ในสังกัดทราบและถือปฏิบัติต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

*Wunne*  
(นางสมหมาย พิทักษ์สาลิ)

อก.ผบ.

- อช.ศ.๓  
 อผ.ปบ.๓.๓  อผ.วบ.๓.๓  อผ.บพ.๓.๓  ผจก.กฟภ.อ.หาดใหญ่  
 อก.อก.๓.๓  นบพ.๓๓ กฟต.๓ *ประจำ กฟภ.*  
 ผจก. *กฟภ. ใน ๖-๖*  
 เพื่อทราบและถือปฏิบัติ / *แจ้ง พนักงาน, ลูกจ้าง ให้ถือปฏิบัติ*  
 เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป  
 เพื่อทราบ

*Sy*  
(นายสัมพันธ์ ชัยดีบัณฑิต)

อช.ศ.๓

๑๔ เม.ย. ๒๕๖๓

ผบธ.กผบ.

โทร. 9569

เรียน  ผจก.กฟภ.ล.โคกโพธิ์หนองจิก

<input checked="" type="checkbox"/> ผจก.กฟภ.ล.ยะหริ่ง, ยะรัง	<input checked="" type="checkbox"/> รจก.(บ)
<input checked="" type="checkbox"/> รจก.(ท)	<input type="checkbox"/> นบพ.
<input checked="" type="checkbox"/> ผชน.	<input type="checkbox"/> ผบพ.
<input checked="" type="checkbox"/> ผบค.	<input type="checkbox"/> ผบป.
<input checked="" type="checkbox"/> ผบป.	<input type="checkbox"/> ผคบ.
<input checked="" type="checkbox"/> ผกล.	<input type="checkbox"/> ทค.
<input checked="" type="checkbox"/> ผมค.	<input checked="" type="checkbox"/> งบ.

เพื่อทราบและถือปฏิบัติ  
 เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป  
 เพื่อทราบ

*[Signature]*  
(นายตวันดีง โตะกามาโละ)  
ผจก.กฟภ.จ.วน



## นโยบาย Governance , Risk Management and Compliance (GRC)

### วัตถุประสงค์ของนโยบาย

เพื่อให้ กฟผ. นำหลักการของ GRC ไปดำเนินการได้อย่างเป็นรูปธรรม รวมทั้งดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

### คำจำกัดความของ “GRC”

Governance, Risk Management and Compliance (GRC) คือ การจัดให้มีบุคลากรที่มีความรู้ และคุณสมบัติเหมาะสม (People) ขั้นตอนการทำงานที่โปร่งใสและมีการควบคุมภายในที่ดี (Process) มีการบริหารจัดการข้อมูลที่ถูกต้อง เหมาะสม ทันเวลา (Information) และมีการใช้เทคโนโลยีอย่างมีประสิทธิภาพ (Technology) เพื่อเป็นการบูรณาการให้องค์กรมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี มีการบริหารความเสี่ยงอย่างเป็นระบบ และสามารถปฏิบัติตามกฎระเบียบที่เกี่ยวข้องได้อย่างครบถ้วน

### หลักสำคัญในการปฏิบัติ

1. กำหนดวัตถุประสงค์และเป้าหมายขององค์กรที่สอดคล้องกับบริบทองค์กร วัฒนธรรมองค์กร และ ความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย (Stakeholders) ทุกภาคส่วน
2. กำหนดกลยุทธ์และแผนการดำเนินงานตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนด โดยใช้ทรัพยากรและเทคโนโลยีดิจิทัลที่มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการเพิ่มประสิทธิภาพการเฝ้าระวังความเสี่ยง (Risk Profile) และปกป้องคุณค่าขององค์กร (Value)
3. ส่งเสริมการเพิ่มมูลค่าและป้องกันความเสียหายขององค์กร ด้วยระบบการควบคุมภายในเชิงป้องกัน (Proactive) เชิงค้นหา (Detective) และเชิงตอบสนอง (Responsive)
4. มีการสอบทาน ทบทวน ปรับปรุง และพัฒนาระบบงานอย่างสม่ำเสมอ ทั้งนี้เพื่อให้มีความมั่นใจได้ว่า ระบบงานมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล องค์กรบรรลุวัตถุประสงค์และเป้าหมาย และตอบสนองความคาดหวังของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียได้อย่างครบถ้วนตลอดเวลา
5. ดำเนินการภายใต้ขอบเขตของกฎหมาย สัญญา ระบบภายใน สังคม และจริยธรรม
6. ให้ข้อมูลที่เชื่อถือได้ และทันเวลาต่อผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
7. ส่งเสริมการวัดผลของระบบงาน การมีประสิทธิผล และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลพัฒนางาน
8. สนับสนุนให้มีบรรยากาศและวัฒนธรรมที่สนับสนุน GRC ทั่วทั้งองค์กร

ทั้งนี้ นโยบายมีผลบังคับใช้กับคณะกรรมการ กฟผ. ผู้บริหาร พนักงาน และลูกจ้างทุกคน

ประกาศ ณ วันที่ 18 มีนาคม พ.ศ. 2563

(นายชยพล ชาติศักดิ์)

ประธานกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค