



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY


การไฟฟ้าจังหวัดปัตตานี
วันที่ 16 ส.ค. 2562
เลขรับที่ 8915
เวลา 10.35 น.

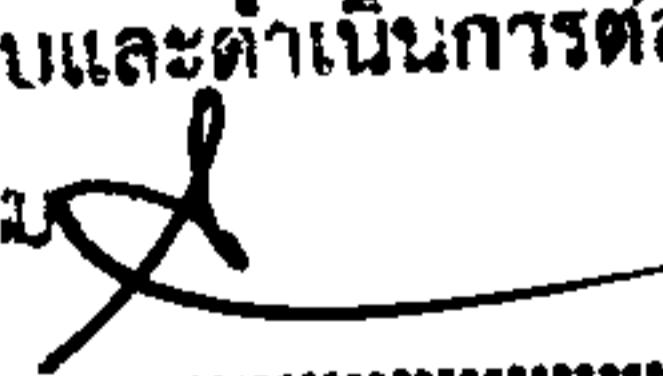
จาก กพส. ถึง ทุกหน่วยงาน
เลขที่ กพส. (พส) ๕๕1 /2562 วันที่ 16 ส.ค. 2562
เรื่อง แจ้งเวียนนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
ของ กฟภ.
เรียน ทุกหน่วยงาน

ตามหนังสือ กพส. ที่ กพส. (พส.) 621 /2562 ลงวันที่ 9 กรกฎาคม 2562 ผวก. ให้ความเห็นชอบ ลงวันที่ 24 กรกฎาคม 2562 ในนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนของ กฟภ. (ฉบับใหม่) นั้น (เอกสารแนบ 1)

ในการนี้ กพส. ขอประชาสัมพันธ์ “นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืนของ กฟภ. ” ให้ผู้บริหารและพนักงานทุกคนรับทราบ เพื่อมีส่วนร่วมในการขับเคลื่อนการพัฒนาองค์กรอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล มุ่งสู่ความยั่งยืนขององค์กรในอนาคตต่อไป โดยท่านสามารถดาวน์โหลดไฟล์นโยบายฯ ดังกล่าว ได้ทาง QR CODE (เอกสารแนบ 2)

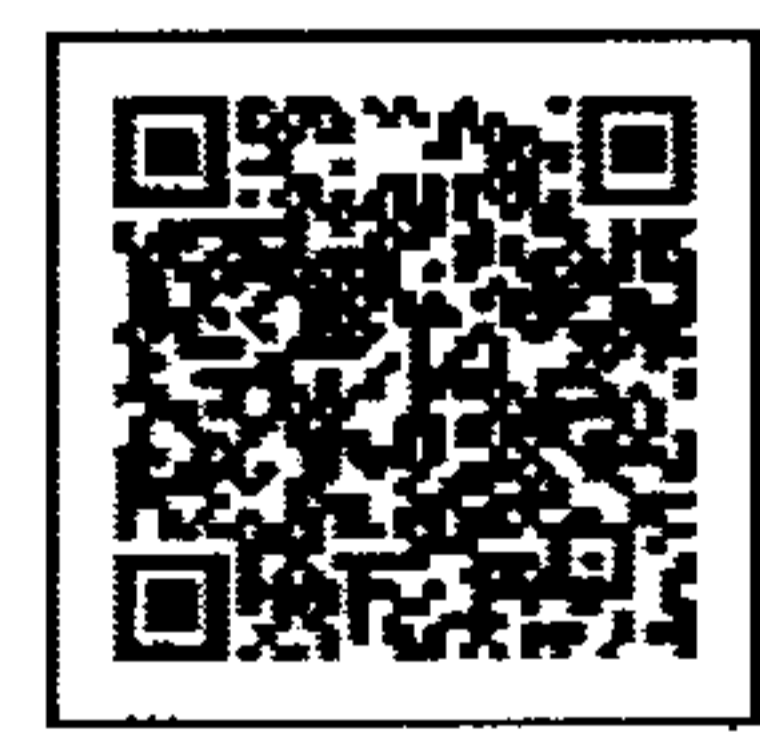
จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง


(นางสาวลาวัลย์ อ่าพันธ์ทอง)
อก.พส.

.....
เรียน ผจก.กพส.อ.โคกโพธิ์,หนองจิก
 ผจก.กพอ.ยะหริ่ง,ยะรัง
 รจก.(ท) รจก.(บ)
 ผจน. นบช. นบพ.
 ผบค. ผบห.
 ผบป. ผบป.
 ผกส. ผคบ.
 ผมต. ผคค. นพท.
 เพื่อทราบและถือปฏิบัติ
 เพื่อทราบและดำเนินการต่อไป
 เพื่อทราบ 
.....
.....
(นางกัญญา พรหมชัย)
.....
รจก.(บ) ปฏิบัติงานแทน ผจก.อ.ปัตตานี



เอกสารแนบ 1



เอกสารแนบ 2

16 ส.ค. 2562

พพส.
โทร. 9915



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กพส.
เลขที่ กพส. (พส.) 621 /2562

เรื่อง ขอความเห็นชอบนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน
ของ กฟภ.

เรียน อ.สส. ผ่าน ร.สส. *ป.ก. ๒๒*

ผู้ว่าการ
วันที่ 22 ก.ค. 62 เวลา 16.01 น.
เลขที่รับ 3987

ฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อม
วันที่ - 9 ก.ค. 2562
เลขที่รับ 9508

สำนักผู้ช่วยผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 1963
วันที่ 1 ก.ค. 2562

สำนักผู้ว่าการ
กิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
เลขที่รับ 2258
วันที่ 15 ก.ค. 62

1. เรื่องเดิม

ตามที่ ผวก. ได้มีประกาศนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2558 เพื่อเป็นแนวทางพื้นฐานของการดำเนินงานตามภารกิจองค์กรให้สอดคล้องตามมาตรฐานระหว่างประเทศเกี่ยวกับความรับผิดชอบต่อสังคม หรือ ISO 26000 (International Organization for Standardization) (เอกสารแนบ 1)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ตามแผนยุทธศาสตร์การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ. 2557-2566 (ทบทวนครั้งที่ 5 พ.ศ. 2562) ได้กำหนดวัตถุประสงค์เชิงยุทธศาสตร์ (Strategy Objective) ข้อ S01 ดำเนินธุรกิจตามหลักธรรมาภิบาลเพื่อการเติบโตอย่างยั่งยืน และยุทธศาสตร์ (Strategy) ข้อ S1 การส่งเสริมให้องค์กรมีการเติบโตอย่างยั่งยืน ตามกรอบแนวทาง SDGs และแนวปฏิบัติที่ดีตามกรอบ DJSI และกลยุทธ์ (Tactic) ข้อ OC1 ส่งเสริมและพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (เอกสารแนบ 2)

2.2 ตามนโยบายบริหารและพัฒนาองค์กร ของ ผวก. (KEEN 14) ที่มุ่งหมายให้ กฟภ. มุ่งสู่องค์กรที่เป็นเลิศด้านธุรกิจพลังงานไฟฟ้า ตอบสนองความคาดหวังของลูกค้า ร่วมสร้างคุณค่าสู่สังคมและสิ่งแวดล้อมด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล เพื่อขับเคลื่อนองค์กรสู่ความยั่งยืน (เอกสารแนบ 3)

2.3 ตามหนังสือ กพส. (วป) 672 /2561 ลงวันที่ 11 ก.ค. 2562 ได้อนุมัติสั่งจ้างที่ปรึกษาโครงการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟภ. ประจำปี 2561 เพื่อศึกษาและจัดทำแผนในการพัฒนาองค์กรด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม ที่สอดคล้องกับแนวคิด หลักการและแนวปฏิบัติสากลด้านการพัฒนาความยั่งยืน โดยจากการศึกษาดังกล่าวนั้น กฟภ. ได้มาซึ่ง “แผนแม่บทการพัฒนาความยั่งยืนของ กฟภ. ปี 2562 - 2566 (Corporate Sustainability Master Plan 2562-2566) เพื่อใช้เป็นแนวปฏิบัติ/ กรอบแนวทาง (Guideline) ในการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน อย่างเหมาะสม และดำเนินไปในทิศทางที่ถูกต้องตามมาตรฐานสากลที่มีความสอดคล้องกับแนวทางการดำเนินงาน/ภารกิจหลักของ กฟภ. (เอกสารแนบ 4)

3. ข้อพิจารณา

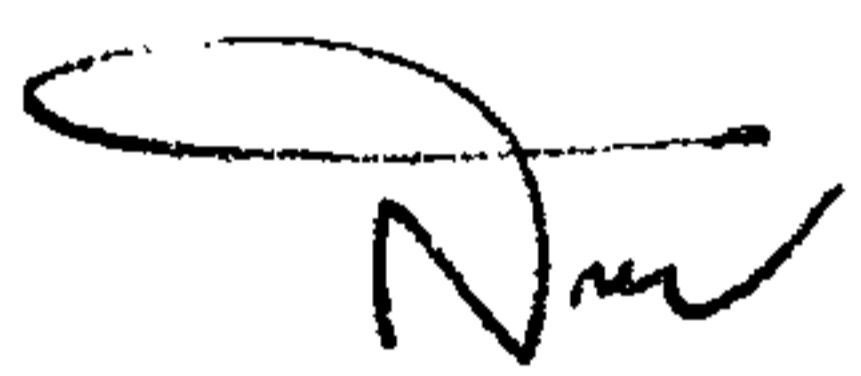
เพื่อให้การดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. มีแนวทางในการดำเนินงานที่เหมาะสม ชัดเจน และสามารถขับเคลื่อนในทิศทางเดียวกันทั่วทั้งองค์กร มุ่งสู่ความเป็นเลิศในการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืนตามกรอบหลักการในมาตรฐานสากล รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของ ผวก. จึงเห็นควรขอความเห็นชอบ ดังนี้

- 3.1 อนุมัติยกเลิกนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมของ กฟผ. (ประกาศ ณ วันที่ 4 พฤศจิกายน 2558)
- 3.2 อนุมัตินโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (ฉบับใหม่)
- 3.3 ลงนามนโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน (ฉบับใหม่)

4. ข้อเสนอแนะ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบโปรดนำเรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส) พิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.2 และลงนามตามข้อ 3.3 ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

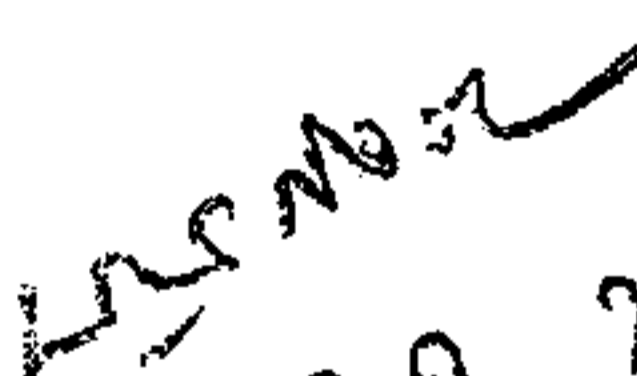
- อนุมัติตามข้อ 3.1 - 3.2
- ลงนามแล้ว



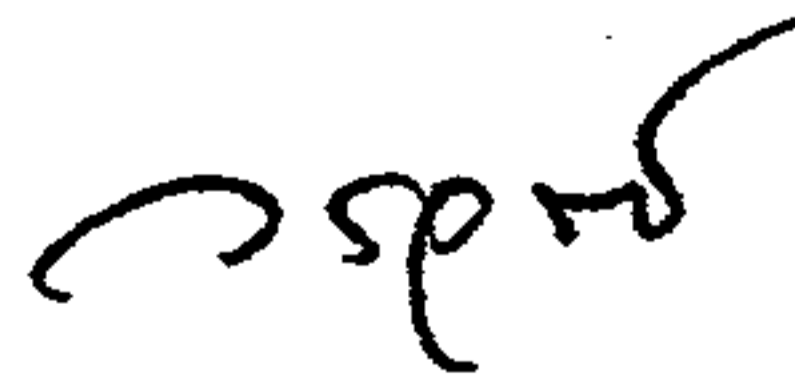
(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.
24 ก.ค. 2562

เรียน รผก.(ส) ผ่าน ผชก.(ส)


15 ก.ค. 2562

เพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ 3.1-3.2 และลงนามตามข้อ 3.3 ต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

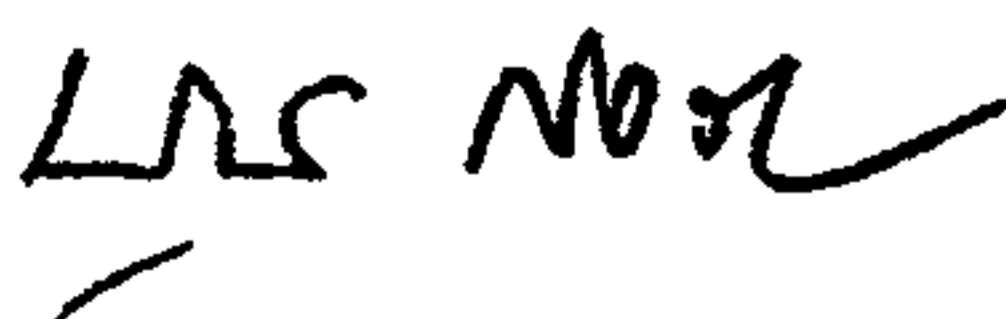


(นายวรวุฒิ เมธาบุตร)

อ.ส.ส.

15 ก.ค. 2562

- ผ.ส.ล.



(นางจุฑาพรรณ แก้ววัฒนະบวร)

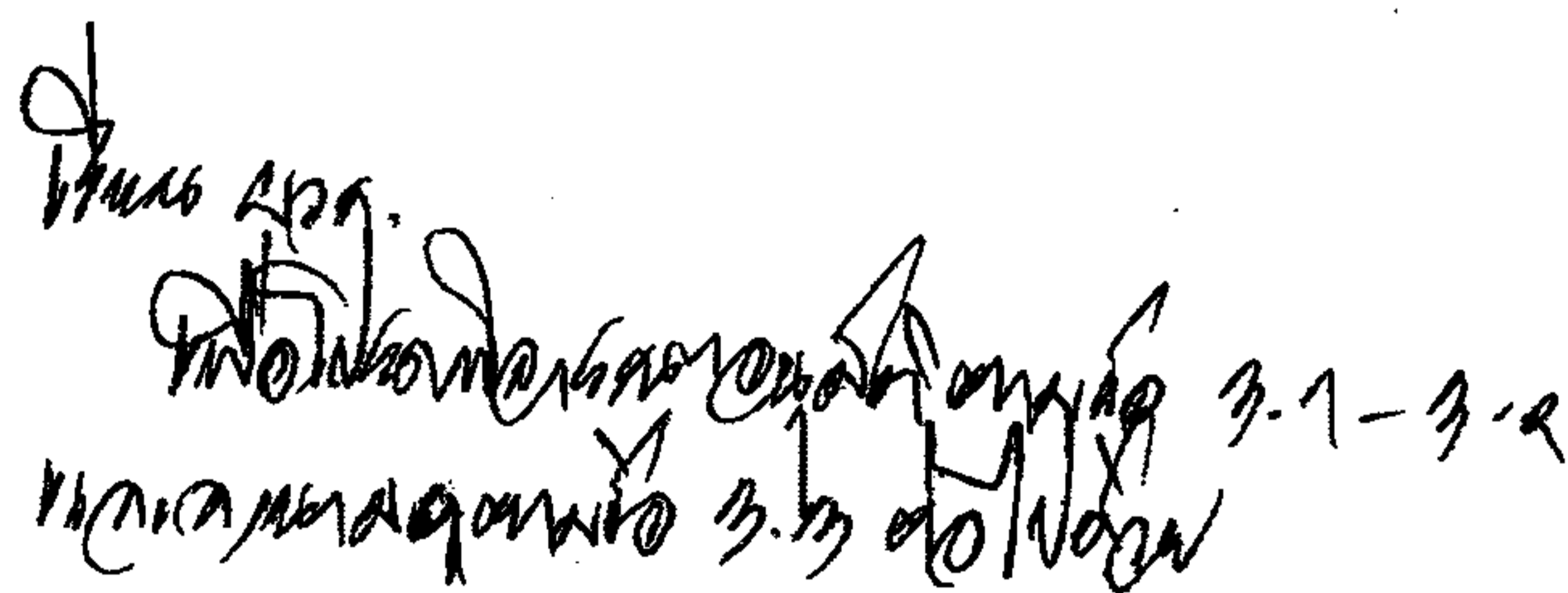
ผชก.(ส) รักษาการแทน รผก.(ส)

24 ก.ค. 2562



(นางสาวลาวัลย์ อำพันธ์ทอง)

อก.พส.


เรียน ผวก.
เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 3.1-3.2 และลงนามตามข้อ 3.3 ต่อไปด้วย

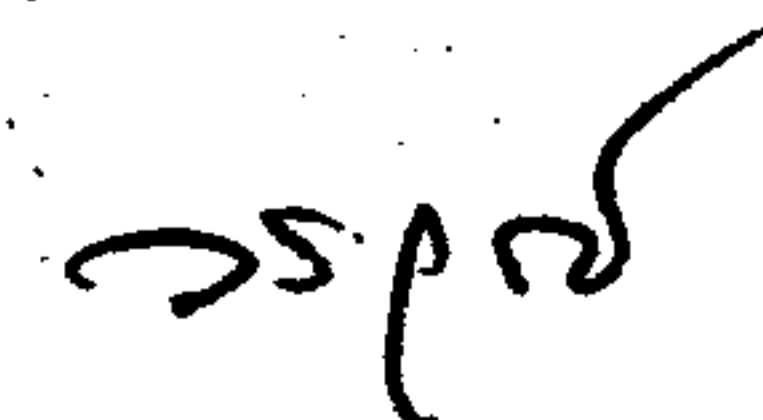


(นางจุฑาพรรณ แก้ววัฒนະบวร)

ผชก.(ส) รักษาการแทน รผก.(ส)

15 ก.ค. 2562

กพส.



(นายวรวุฒิ เมธาบุตร)

อ.ส.ส.

15 ก.ค. 2562



นโยบายความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม เพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (กฟภ.) ตระหนักถึงความสำคัญของการเป็นองค์กรแห่งความยั่งยืน ที่มีการแสดงความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมเป็นพื้นฐานของการดำเนินงานตามภารกิจ เพื่อตอบสนองต่อกิจการดังกล่าว กฟภ. จึงมุ่งพัฒนาการดำเนินงานด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อม (Corporate Social Responsibility : CSR) ของ กฟภ. ให้สอดคล้องกับ เป้าหมายการพัฒนายั่งยืนของโลก (Sustainable Development Goals : SDGs) และมีมาตรฐานเทียบเท่ากับกรอบหลักการสากลของ International Organization for Standardization หรือ ISO 26000 โดยกำหนดเป็นนโยบายด้านความรับผิดชอบต่อสังคม และสิ่งแวดล้อมเพื่อการพัฒนาองค์กรสู่ความยั่งยืน ที่มีสาระสำคัญ ดังนี้

- 1 พัฒนามาตรฐานการดำเนินงานให้เทียบเท่ามาตรฐานสากล เพื่อสร้างความเจริญรุ่งเรืองทาง เศรษฐกิจให้กับประเทศ ภายใต้หลักธรรมาภิบาล สิทธิมนุษยชน การปฏิบัติด้านแรงงาน สิ่งแวดล้อม การปฏิบัติที่เป็นธรรม ประเด็นด้านผู้บริโภค การมีส่วนร่วมของชุมชน และการพัฒนาชุมชน
- 2 ส่งเสริมให้ผู้บริหาร พนักงานและลูกค้าในองค์กรมีความรู้ ความเข้าใจ และปฏิบัติหน้าที่ การกิจ รวมทั้งการดำเนินชีวิตประจำวัน โดยตระหนักถึงความสำคัญและแสดงความ รับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อม (CSR in Mind) เพื่อปลูกฝังค่านิยมและสร้าง วัฒนธรรมองค์กรให้เป็นแบบอย่างที่ดีให้แก่บุคคลอื่น
- 3 พัฒนาผลิตภัณฑ์ บริการการปฏิบัติงานของ กฟภ. ตลอดห่วงโซ่อุปทาน ให้ทันสมัย ด้วยเทคโนโลยีและนวัตกรรม สอดคล้องตามนโยบาย Thailand 4.0 พนวกกับการแสดง ความรับผิดชอบต่อสังคมและสิ่งแวดล้อมในกระบวนการดำเนินงาน (CSR in Process) เพื่อส่งเสริมองค์กรให้เติบโตอย่างยั่งยืน มีประสิทธิภาพ ควบคู่การอนุรักษ์พลังงานทรัพยากร ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- 4 ส่งเสริมความสัมพันธ์และการมีส่วนร่วมระหว่างภาคีเครือข่าย ในการพัฒนาสังคม ชุมชน ในพื้นที่ปฏิบัติงานของ กฟภ. โดยใช้ความรู้ ประสบการณ์ ความเชี่ยวชาญด้านต่างๆ รวมทั้งนวัตกรรมและเทคโนโลยีที่เหมาะสม เพื่อช่วยเหลือและยกระดับคุณภาพชีวิต สร้างความเข้มแข็งให้แก่สังคม ชุมชน ให้มีการพัฒนาและพึ่งพาตนเองได้อย่างยั่งยืน ทั้งด้านเศรษฐกิจ สังคมและสิ่งแวดล้อม
- 5 มุ่งมั่นในการมีส่วนร่วม ป້องกัน และลดผลกระทบด้านสังคมและสิ่งแวดล้อมของประเทศ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การลดปริมาณก๊าซเรือนกระจก (Greenhouse gases) อันเป็น สาเหตุหนึ่งของการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ (Climate Change) จากภาวะโลกร้อน (Global Warming)
- 6 ยกระดับกิจกรรมด้าน CSR โดยการสร้างคุณค่าร่วม (Creating Shared Value : CSV) ระหว่างองค์กร ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและสังคม เพื่อให้สามารถเติบโตพร้อมกันอย่างยั่งยืน

ประกาศ ณ วันที่ 24 กรกฎาคม 2562



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค