



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

จาก กวป.

เลขที่ กวป.(วบ) ๒๕๕๙

เรื่อง เกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙

ถึง ผ.นย.

วันที่ ๑๖ ต.ค. ๒๕๕๙

46

เรียน อผ.นย. ผ่าน รผ.นย.(ท)

๑. เรื่องเดิม

ตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ให้รัฐวิสาหกิจจัดทำระบบประเมินผล และการวัดผล การดำเนินงาน เพื่อกำกับดูแลการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล รวมทั้งเป็นการ สร้างความมั่นใจว่าจะบรรลุเป้าหมายวัตถุประสงค์ และนโยบายตามที่ได้กำหนด / ได้มอบหมาย

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ กวป. ได้ดำเนินการจัดทำร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙ ตามกรอบการจัดทำบันทึกข้อตกลงประเมินผลงานโดยระบบ ประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ (State Enterprise Performance Appraisal : SEPA) ของ กพท. กับ กระทรวงการคลัง ประจำปี ๒๕๕๙ โดยแปลงยุทธศาสตร์องค์กรลงสู่แผนปฏิบัติการสายงาน เชื่อมโยงกับ Balanced Scorecard (BSC) มาใช้เป็นกรอบการจัดทำดัชนีวัดผลการทำงาน โดยแยกเกณฑ์วัดผล การดำเนินงานออกเป็น ๔ มุมมอง ดังนี้

๑. Goal
๒. Customer Value Proposition
๓. Internal Process
๔. Learning and Growth

๒.๒ กวป. ได้จัดส่งร่างเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานของสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙ ให้รองผู้ว่าการ และผู้อำนวยการสำนักขึ้นตรงผู้ว่าการ พิจารณาและให้ความเห็นชอบร่างเกณฑ์ประเมินผล จำนวน ๑๔ สายงาน และ ๓ สำนัก ซึ่งได้ส่งผลการ พิจารณาให้ความเห็นชอบแล้ว จำนวน ๑๓ สายงาน ๓ สำนัก ดังนี้

- สายงานการไฟฟ้าภาค ๑
- สายงานการไฟฟ้าภาค ๒
- สายงานการไฟฟ้าภาค ๓
- สายงานการไฟฟ้าภาค ๔
- สายงานยุทธศาสตร์
- สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อม
- สายงานอำนวยการ
- สายงานบัญชีและการเงิน
- สายงานทรัพยากรบุคคล
- สายงานสารสนเทศและสื่อสาร
- สายงานปฏิบัติการและบำรุงรักษา

20.10.2559
เลขที่ 597

- สายงานก่อสร้างและบริหารโครงการ
- สายงานวิศวกรรม
- สำนักผู้ว่าการ
- สำนักกฎหมาย
- สำนักตรวจสอบภายใน

๒.๓ คณะทำงาน SEPA หมวด ๑ - ๖ อยู่ระหว่างพิจารณาจัดทำร่างเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด ๑ - ๖ ของสายงาน ประจำปี ๒๕๕๙ นำเสนอขอความเห็นชอบจากประธานคณะทำงาน SEPA ทั้ง ๖ หมวด

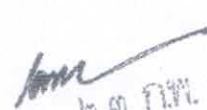
๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อให้ระบบการประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการดำเนินการได้อย่างต่อเนื่องและมีประสิทธิภาพเป็นไปตามระบบประเมินผลคุณภาพรัฐวิสาหกิจ ซึ่งกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องมีเกณฑ์การประเมินผลของผู้บริหารระดับสูง ตั้งแต่ช่วงต้นปีเพื่อใช้ในการติดตามประเมินผลกำกับดูแลผลการดำเนินงาน จึงเห็นสมควรดำเนินการดังนี้


๓.๑ นำเกณฑ์การประเมินผลฯ สายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการที่ได้รับความเห็นชอบร่างเกณฑ์การประเมินผลฯ แล้วจำนวน ๑๓ สายงาน ๓ สำนัก เสนอ ผวก. อนุมัติเป็นเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ ประจำปี ๒๕๕๙ สำหรับส่วนที่เหลือ ๑ สายงาน คือ สายงานวางแผนและพัฒนาระบบไฟฟ้า และเกณฑ์ประเมินผลการดำเนินงานตามเกณฑ์ SEPA หมวด ๑ - ๖ ของสายงาน กวป. จะติดตามและรวบรวมนำเสนอขออนุมัติต่อไป


๓.๒ หากในระหว่างปีมีเหตุจำเป็นอันเกิดจากการเปลี่ยนแปลงนโยบายหรือแผนงานขององค์กรที่มีผลกระทบต่อการทำงาน หรือเหตุสุดวิสัยอื่นที่อยู่เหนือการควบคุมของสายงาน ให้สายงานทำบันทึกเสนอขออนุมัติ ผวก. พร้อมเหตุผลประกอบเพื่อปรับแก้ไขเกณฑ์การประเมินผลฯ ค่าเป้าหมาย หรือคำจำกัดความภายในปี ๒๕๕๙

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชช. ระดับ ๑๓(ย) เพื่อนำเสนอ ผวก. อนุมัติต่อไปด้วย พร้อมนี้ ได้แนบเกณฑ์การประเมินผลการดำเนินงานสายงานรองผู้ว่าการ และหน่วยงานขึ้นตรงผู้ว่าการ จำนวน ๑๓ สายงาน ๓ สำนัก มาเพื่อประกอบการพิจารณาด้วยแล้ว

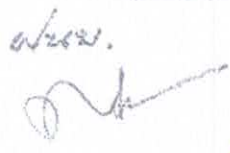

เรียน รผก.(ย) ผ่าน ผชช. ระดับ ๑๓ (ย)
เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติ
ตามข้อเสนอนี้ ๓.๑ และ ๓.๒ ตามที่ กวป. เสนอต่อไปด้วย

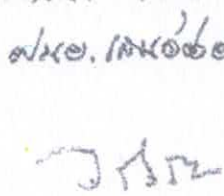

(นายอรรถพล สมบัติเปี่ยม)
อก.วป.

อนุมัติต่อทพ.เห็น

(นายเสริมศักดิ์ คล้ายแก้ว)
ผวก.
๒๓ มี.ค. ๒๕๕๙

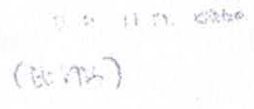

(นางวันทนี เพียรผดุงสิทธิ์)
อ.ผ.นย.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ ๓.๑ และ ๓.๒
ตามนี้ ๑๓.๑ - ๑๓.๖. เสนอต่อไปด้วย




(นายวิจิตรพงศ์ ช่างเหล็ก)
อ.ผ.นย.
๒๓ มี.ค. ๒๕๕๙

-๕๖๒



(นางวันทนี)

(นายวิจิตรพงศ์ ช่างเหล็ก)
อ.ผ.นย.

(นายวิจิตรพงศ์ ช่างเหล็ก)
อ.ผ.นย.
๒๓ มี.ค. ๒๕๕๙

