

วาระที่ 5.3 ขอความเห็นชอบปรับอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างของพนักงาน และลูกจ้าง กพก. ตามมติคณะรัฐมนตรี

ผู้ว่าการ เสนอว่า ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 9 ธ.ค. 2557 เห็นชอบและอนุมัติตามที่สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือนเสนอให้ข้าราชการพลเรือน ได้รับการปรับเงินเดือน ดังนี้

“1. เห็นชอบในหลักการของร่างกฎหมายเพื่อปรับเงินเดือนข้าราชการพลเรือนสามัญ ข้าราชการ ทหาร ทหารกองประจำการ และนักเรียนในสังกัดกระทรวงกลาโหม ข้าราชการตำรวจ ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ข้าราชการรัฐสภาสามัญ และข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา โดยให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 2557

2. เห็นชอบในหลักการปรับเงินเดือนข้าราชการ
3. เห็นชอบในหลักการการได้รับเงินเดือนกรณีข้าราชการได้รับเงินเดือนถึงขั้นสูง
4. อนุมัติให้ใช้งบประมาณเพื่อการปรับเงินเดือนข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ โดยมีสาระสำคัญของการปรับเงินเดือนข้าราชการดังนี้:

การปรับเงินเดือนข้าราชการ ให้ข้าราชการได้รับการปรับเงินเดือนเพิ่ม 1 ขั้น สำหรับระบบเงินเดือนแบบขั้น หรือร้อยละ 4 ของอัตราเงินเดือน สำหรับระบบเงินเดือนแบบช่วง ณ วันที่บัญชีเงินเดือนข้าราชการมีผลใช้บังคับ ในกรณีที่มีการปรับอัตราเงินเดือนดังกล่าวทำให้อัตราได้มีเศษไม่ถึงสิบบาท ให้ปัดเป็นสิบบาท โดยปรับเงินเดือนให้ข้าราชการ ดังต่อไปนี้

(1) ข้าราชการพลเรือนสามัญ ผู้ดำรงตำแหน่งประเภทวิชาการซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติการและชำนาญการ และผู้ดำรงตำแหน่งประเภททั่วไปซึ่งรับเงินเดือนระดับปฏิบัติงานและระดับชำนาญการ”

ปัจจุบันคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ 4 ต.ค. 2559 ให้ปรับเงินเดือนพนักงาน รัฐวิสาหกิจ โดยเห็นชอบกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงิน ตามพระราชบัญญัติ แรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 มาตรา 13 (2) ที่ให้รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งสามารถ ดำเนินการเองได้ เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจนั้นเห็นชอบแล้ว ในเรื่องการปรับค่าจ้างของลูกจ้าง รัฐวิสาหกิจ ตามที่กระทรวงแรงงานเสนอ ดังนี้

1. ลูกจ้างที่มีค่าจ้างไม่เกิน 43,890 บาท สำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตรา ค่าจ้างแบบช่วง ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีก ไม่เกินร้อยละ 2 ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ และสำหรับรัฐวิสาหกิจที่ใช้บัญชีโครงสร้างอัตราค่าจ้างแบบขั้น ให้ปรับในอัตราที่สูงกว่าอัตราที่ได้รับอยู่เดิมอีกไม่เกิน 0.5 ขั้น ของค่าจ้างที่ได้รับอยู่ ทั้งนี้ ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้วจะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า และ ไม่เกินอัตราค่าจ้างขั้นสูงของแต่ละระดับตำแหน่ง โดยให้ใช้งบประมาณของแต่ละรัฐวิสาหกิจเอง

2. ให้มีผลไม่ก่อนวันที่ 1 ธ.ค. 2557

ทั้งนี้ การปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจดังกล่าวนี้ เห็นสมควรที่รัฐวิสาหกิจจะ คำนึงถึงสถานะการเงิน ผลการดำเนินงานของกิจการ และกำหนดมาตรการเพิ่มรายได้ ลดรายจ่าย ให้สอดคล้องกับค่าใช้จ่ายที่จะเพิ่มขึ้นจากการปรับอัตราค่าจ้าง โดยเฉพาะอย่างยิ่งรัฐวิสาหกิจที่ ขอรับการจัดสรรงบประมาณรายจ่ายประจำปี เพื่อไม่ให้เป็นการงบประมาณในอนาคตต่อไป



**กฎหมาย/ข้อบังคับ/ระเบียบ ฯลฯ ที่เกี่ยวข้อง**

1. พระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 มาตรา 13 (2) กำหนดว่า  
“มาตรา 13 ให้คณะกรรมการมีอำนาจหน้าที่ดังต่อไปนี้

(1) .....

(2) เสนอคณะรัฐมนตรีกำหนดขอบเขตสภาพการจ้างที่เกี่ยวกับการเงินสำหรับ  
รัฐวิสาหกิจแต่ละแห่งที่รัฐวิสาหกิจนั้นอาจดำเนินการเองได้”

2. เป็นการดำเนินการตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ 4 ต.ค. 2559 เรื่อง การปรับ  
ค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ

ในการนี้ กองระบบงานบุคคล (กรบ.) ได้พิจารณาแล้ว เห็นควรปรับเงินเดือนให้  
พนักงานและลูกจ้างของ กฟภ. ตามมติคณะรัฐมนตรี ตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 2557 โดยมีจำนวน  
พนักงาน/ลูกจ้างที่มีสิทธิได้รับ และมีประมาณการค่าใช้จ่ายในการปรับเงินเดือนตั้งแต่ ธ.ค. 2557  
ถึง ธ.ค. 2559 ดังนี้

		พนักงาน	ลูกจ้าง	รวม
จำนวน (คน)		18,735	4,615	23,350
เงินเดือน ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	ธ.ค. 2557 (1 เดือน)	9,293,045.00	1,170,295.60	10,463,340.60
	ม.ค. - ธ.ค. 2558 (12 เดือน)	120,297,795.00	14,579,255.67	134,877,050.67
	ม.ค. - ธ.ค. 2559 (12 เดือน)	127,457,244.00	15,112,092.00	142,569,336.00
ค่าไฟ ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	ธ.ค. 2557 (1 เดือน)	2,698,687.51	-	2,698,687.51
	ม.ค. - ธ.ค. 2558 (12 เดือน)	27,152,199.86	-	27,152,199.86
	ม.ค. - ธ.ค. 2559 (12 เดือน)	23,711,953.49	-	23,711,953.49
กสช. ที่เพิ่มขึ้น (บาท)	ธ.ค. 2557 (1 เดือน)	836,374.05	-	836,374.05
	ม.ค. - ธ.ค. 2558 (12 เดือน)	10,843,139.52	-	10,843,139.52
	ม.ค. - ธ.ค. 2559 (12 เดือน)	11,471,151.96	-	11,471,151.96
รวมค่าใช้จ่าย ที่เพิ่มขึ้นทั้งหมด (บาท)		333,761,590.39	30,861,643.27	364,623,233.66



กองวิเคราะห้การเงินและจัดการเงินทุน (กคจ.) ได้วิเคราะห์ผลกระทบสถานะทางการเงินจากการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในอัตราไม่เกินร้อยละ 2 สรุปผลกระทบในปี 2559 - 2560 ได้ดังนี้

1. ผลกระทบต่อกำไรสุทธิ

กรณีปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในอัตราไม่เกินร้อยละ 2 จะทำให้กำไรสุทธิในปี 2559 ลดลง 326.34 ล้านบาท หรือ 1.47% หากรวมค่าใช้จ่ายอื่นที่ขอปรับเพิ่ม จะทำให้กำไรสุทธิลดลง 337.48 ล้านบาท หรือ 1.52% สำหรับปี 2560 กำไรสุทธิลดลง 165.04 ล้านบาท หรือ 0.99% และหากรวมค่าใช้จ่ายอื่นที่ขอปรับเพิ่ม จะทำให้กำไรสุทธิลดลง 186.39 ล้านบาท หรือ 1.12%

2. ผลกระทบต่ออัตราส่วนทางการเงิน

ปี 2559 มีอัตราส่วนค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อยอดขาย ต่อรายได้จากการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรต่อยอดขาย ต่อรายได้จากการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น 0.08 - 0.09% สำหรับอัตราส่วนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 0.42 - 0.44%

ปี 2560 มีอัตราส่วนค่าใช้จ่ายดำเนินงานต่อยอดขาย ต่อรายได้จากการดำเนินงาน ค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรต่อยอดขาย ต่อรายได้จากการดำเนินงาน เพิ่มขึ้น 0.03 - 0.04% สำหรับอัตราส่วนค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับบุคลากรต่อค่าใช้จ่ายในการดำเนินงานเพิ่มขึ้น 0.21 - 0.23%

3. ผลกระทบต่อเกณฑ์ชี้วัดทางการเงิน

ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้นจากการปรับเพิ่มเงินเดือนพนักงานและลูกจ้างในอัตราไม่เกินร้อยละ 2 สำหรับพนักงานและลูกจ้างที่มีอัตราเงินเดือนต่ำกว่า 43,890 บาท เป็นค่าใช้จ่ายที่อยู่ในรายการที่ขอยกเว้นในการเสนอค่าเกณฑ์ชี้วัดทางการเงินการบริหารค่าใช้จ่ายจากการดำเนินงาน (CPI-X) ปี 2559 และปี 2560

สำหรับในปี 2560 กฟภ. สามารถพิจารณาจัดสรรงบประมาณรองรับค่าใช้จ่ายดังกล่าว ในช่วงต้นปีที่ทำการปรับปรุงงบประมาณประจำปี 2560 แต่อย่างไรก็ตาม กฟภ. ควรมีการบริหารจัดการค่าใช้จ่ายดำเนินงานอย่างต่อเนื่อง โดยการควบคุม ลดค่าใช้จ่ายในส่วนที่ควบคุมได้ เช่น ค่าล่วงเวลา ค่าพาหนะ เบี้ยเลี้ยงเดินทาง ค่าวัสดุที่ใช้ในสำนักงาน ฯลฯ เพื่อไม่ให้เกิดการเพิ่มค่าใช้จ่ายดังกล่าวมีผลกระทบต่อสถานะการเงิน

ทั้งนี้เพื่อให้เป็นไปตามมติคณะรัฐมนตรีที่กำหนดว่า “ลูกจ้างที่เคยได้รับอัตราค่าจ้างน้อยกว่า หลังจากปรับค่าจ้างดังกล่าวแล้ว จะยังคงได้รับอัตราค่าจ้างไม่สูงกว่าลูกจ้างที่มีค่าจ้างสูงกว่า” ดังนั้น พนักงานที่มีอัตราเงินเดือนใกล้เคียงขั้นสูงสุดคือ 43,890 บาท จึงต้องได้รับการปรับเพิ่มอัตราเงินเดือนไม่ถึงร้อยละ 2 ลดหลั่นลงไปตามลำดับ ซึ่งพนักงานที่จะได้รับการปรับอัตราเงินเดือนเต็มร้อยละ 2 เป็นคนสุดท้าย คือผู้มีอัตราเงินเดือน 43,030 บาท และเพื่อเป็นขวัญและกำลังใจให้กับพนักงานและลูกจ้าง กฟภ. เห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ดังนี้

1. ปรับอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างของพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงานและลูกจ้างรายเดือนที่มีอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 43,890 บาท เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 2 โดยต้องไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่ง และพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 43,031 บาท จนถึง 43,889 บาท ให้ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 เพื่อให้อัตราเงินเดือนไม่สูงกว่าพนักงานที่เคยมีอัตราเงินเดือนสูงกว่า



2. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 2557 โดยผู้มีสิทธิคือพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงาน และลูกจ้างรายเดือน ที่มีสถานะเป็นพนักงานหรือลูกจ้าง ในวันที่ 1 ธ.ค. 2557 เท่านั้น

ผวก. มีบัญชา ลว. 28 ต.ค. 2559 ให้นำเสนอคณะกรรมการบริหาร และคณะกรรมการ กฟผ. พิจารณา ซึ่งคณะกรรมการบริหารได้พิจารณาเรื่องดังกล่าวแล้วในการประชุมครั้งที่ 18/2559 เมื่อวันที่ 1 พ.ย. 2559 มีมติเห็นชอบ นำเสนอคณะกรรมการ กฟผ.

ต่อมา กรบ. มีบันทึก ลว. 11 พ.ย. 2559 แจ้งว่า คณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ได้มีหนังสือ ลว. 8 พ.ย. 2559 กำหนด “แนวทางการปรับค่าจ้างของลูกจ้างรัฐวิสาหกิจ ตามมติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 4 ต.ค.2559” จำนวน 5 ข้อ โดยกำหนดว่า

“1. รัฐวิสาหกิจต้องนำมติคณะรัฐมนตรีนี้เสนอต่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจ (บอร์ด) เพื่อพิจารณาเห็นชอบเสียก่อนจึงจะดำเนินการได้ ตามมาตรา 13 (2) แห่งพระราชบัญญัติแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ พ.ศ.2543 โดยผู้ที่ได้รับการปรับค่าจ้างครั้งนี้ต้องมีสถานะเป็นลูกจ้างในวันที่ คณะกรรมการรัฐวิสาหกิจพิจารณาเห็นชอบให้ปรับค่าจ้างในวันใดวันหนึ่ง แต่ต้องไม่ก่อนวันที่ 1 ธ.ค. 2557

2. ....

3. เมื่อคณะกรรมการรัฐวิสาหกิจมีมติเห็นชอบให้มีผลในวันใดวันหนึ่งนั้นแล้ว วันที่ มีผลนั้นผู้ที่ได้รับการปรับค่าจ้างครั้งนี้ต้องมีสถานะเป็นลูกจ้างและมีอัตราค่าจ้างไม่เกิน 43,890 บาท.....”

ตามข้อเสนอเดิมของ กรบ. นั้น กำหนดให้ผู้มีสิทธิคือผู้ที่มีสถานะเป็นพนักงานในวันที่ 1 ธ.ค. 2557 ซึ่งหากต่อมาพนักงานผู้นั้นได้พ้นสภาพการเป็นพนักงาน เช่น ลาออก เกษียณอายุ ถึงแก่กรรม ฯลฯ หลังวันที่ 1 ธ.ค. 2557 ก็ตาม พนักงานเหล่านี้ก็จะมีสิทธิได้รับการปรับเงินเดือน ในครั้งนี้ด้วย และตามแนวทางการปรับค่าจ้างฯ ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ ดังกล่าว ข้อ 3 นอกจากจะกำหนดให้ผู้มีสิทธิต้องมีสถานะเป็นลูกจ้างในวันที่ได้รับการปรับค่าจ้าง (1 ธ.ค. 2557) แล้ว ตามข้อ 1 ยังกำหนดให้ผู้มีสิทธิจะต้องมีสถานะเป็นลูกจ้างในวันที่คณะกรรมการ รัฐวิสาหกิจพิจารณาเห็นชอบ (16 พ.ย. 2559) ด้วย

กฟผ. โดย กรบ. ได้พิจารณารื้อร่วมกับสำนักกฎหมาย (สกม.) แล้ว เมื่อวันที่ 10 พ.ย. 2559 เห็นว่า ตามแนวทางการปรับค่าจ้างฯ ดังกล่าว กฟผ.จะต้องถือปฏิบัติตามโดยต้อง ไม่ปรับเงินเดือนให้กับพนักงานที่พ้นสภาพก่อนวันที่คณะกรรมการ กฟผ. จะพิจารณาให้ความ เห็นชอบ

ดังนั้น เพื่อให้การปรับเงินเดือน/ค่าจ้าง ให้พนักงาน/ลูกจ้างของ กฟผ. เป็นไปตามมติ คณะรัฐมนตรีและแนวทางการปรับค่าจ้างฯ ของคณะกรรมการแรงงานรัฐวิสาหกิจสัมพันธ์ กรบ. จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติ ดังนี้

1. ปรับอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างของพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงานและลูกจ้าง รายเดือนที่มีอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างไม่เกินเดือนละ 43,890 บาท เพิ่มขึ้นในอัตราร้อยละ 2 โดยต้อง ไม่เกินอัตราเงินเดือนขั้นสูงของตำแหน่งหรือระดับตำแหน่ง และพนักงานที่มีอัตราเงินเดือนตั้งแต่ 43,031 บาท จนถึง 43,889 บาท ให้ได้รับการปรับเพิ่มเงินเดือนไม่เกินร้อยละ 2 เพื่อให้อัตรา เงินเดือนไม่สูงกว่าพนักงานที่เคยมีอัตราเงินเดือนสูงกว่า



2. ให้มีผลตั้งแต่วันที่ 1 ธ.ค. 2557 โดยผู้มีสิทธิคือพนักงาน พนักงานทดลองปฏิบัติงาน และลูกจ้างรายเดือน ที่มีสถานะเป็นพนักงาน/ลูกจ้าง ในวันที่ 1 ธ.ค. 2557 และยังคงมีสถานะเป็นพนักงาน/ลูกจ้างต่อเนื่องจนถึงวันที่คณะกรรมการ กพ.ก. พิจารณาให้ความเห็นชอบในการปรับอัตราเงินเดือน/ค่าจ้างครั้งนี้ด้วย

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดพิจารณา

มติที่ประชุม

เห็นชอบตามเสนอ



วาระที่ 6.2 รายงานผลการเยี่ยมชมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และตรวจเยี่ยมพนักงานในพื้นที่  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 (ภาคเหนือ) ของคณะกรรมการบริหารความเสี่ยง  
เมื่อวันที่ 13-14 ต.ค. 2559

ผู้ว่าการ เสนอว่า ตามที่คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงได้เดินทางไปเยี่ยมชมเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ และตรวจเยี่ยมพนักงานในพื้นที่การไฟฟ้าอำเภอแม่สอด การไฟฟ้าสาขาย่อยอำเภอท่าสองยาง และการไฟฟ้าสาขาย่อยอำเภอแม่ระมาด ในสังกัดการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 (ภาคเหนือ) ระหว่างวันที่ 13-14 ต.ค. 2559 คณะกรรมการบริหารความเสี่ยงเห็นควรรายงานให้คณะกรรมการ กฟภ. ทราบ ดังนี้

1. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้เยี่ยมชมพื้นที่เขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ ระยะแรกในพื้นที่รับผิดชอบของการไฟฟ้าอำเภอแม่สอด ซึ่งขณะนี้ กฟภ. มีโครงการพัฒนาระบบ ไฟฟ้าเพื่อรองรับเขตพัฒนาพื้นที่เศรษฐกิจพิเศษอำเภอแม่สอด จังหวัดตาก ดังนี้

1) แผนงานก่อสร้างสถานีไฟฟ้า

- (1) สถานีไฟฟ้าแรงสูงแม่สอด 2 ขนาด 1 x 50 MVA แบบ GIS ซึ่ง กฟภ. อนุมัติใช้ที่ดินโรงจักรเก่า เนื้อที่ 1 ไร่ 80 ตารางวา ก่อสร้าง
- (2) สถานีไฟฟ้าแรงสูงแม่สอด 3 ขนาด 2 x 50 MVA แบบ AIS Main & Transfer พื้นที่ประมาณ 7 ไร่ อยู่ระหว่างการนิคมอุตสาหกรรมแห่งประเทศไทย (กนอ.) พิจารณา จัดสรรที่ดินก่อสร้าง
- (3) แผนงานออกแบบสายส่ง 115 เควี ระยะทาง 57 วงจร-กม. เพื่อรองรับ สถานีไฟฟ้าแม่สอด 3

(4) แผนงานก่อสร้างระบบจำหน่าย 22 เควี ระยะทาง 121 วงจร-กม.

2) แผนเพิ่มความมั่นคงระบบไฟฟ้า

(1) แผนงานติดตั้งหม้อแปลงไฟฟ้ากำลังขนาด 25 MVA เพิ่มเติมจำนวน 1 เครื่อง ที่สถานีไฟฟ้าแม่สอด 2 (ชั่วคราว)

(2) แผนงานก่อสร้าง Close Loop สายส่ง 115 KV.

2. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ร่วมประชุมกับรองผู้ว่าการการไฟฟ้าภาค 1 (รผก.ภ1) และผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต 2 (ภาคเหนือ) (กฟน.2) ผู้จัดการ กฟอ.แม่สอด ผู้จัดการ กฟย.อ.ท่าสองยาง ผู้จัดการ กฟย. อ.แม่ระมาด ผู้จัดการ กฟย. อ.อัมผาง และพนักงาน ณ ห้องประชุม สำนักงาน กฟอ.แม่สอด เพื่อรับฟังการบรรยายสรุปข้อมูลสำคัญต่าง ๆ เช่น พื้นที่รับผิดชอบ ความสามารถในการจ่ายกระแสไฟฟ้า โดยผู้เข้าร่วมประชุมได้เสนอปัญหา และ อุปสรรคในการปฏิบัติงาน สรุปได้ดังนี้

1) ปัญหาการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้า ในพื้นที่ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ในเขต ป่าสงวน หรือพื้นที่หวงห้ามอื่น ๆ

ด้วยยังมีหมู่บ้านหรือชุมชนบางแห่งในเขตพื้นที่ป่าสงวน หรือพื้นที่หวงห้ามอื่น ๆ ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ เนื่องจาก กฟภ. จะสามารถขยายเขตระบบจำหน่ายกระแสไฟฟ้าให้หมู่บ้านหรือ ชุมชนดังกล่าว หลังจากได้รับอนุญาตจากกรมป่าไม้หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องในการใช้พื้นที่ แล้วเท่านั้น



2) ปัญหาราคาซื้อไฟฟ้าจาก VSPP สูงกว่าราคาขาย

กฟย.อ.แม่ระมาด มีการจัดซื้อไฟฟ้าจาก VSPP ในราคาหน่วยละประมาณ 8 บาท แต่ราคาขายเพียงหน่วยละ 3.38 บาท

3. คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้ให้ความคิดเห็นต่าง ๆ ต่อผู้ร่วมประชุม ดังนี้

1) การไฟฟ้าอำเภอแม่สอดและการไฟฟ้าในสังกัด มีความตระหนักเรื่องความเสี่ยง โดยเฉพาะในการปฏิบัติงานจะต้องปฏิบัติงานด้วยความปลอดภัย (Zero Accident) ซึ่งควรมีการประเมินความเสี่ยงอย่างสม่ำเสมอ และไม่ควรมองว่าเรื่องความเสี่ยงเป็นการเพิ่มงานหรือเป็นการระดมทรัพยากรให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความตระหนัก และให้ความสำคัญเรื่องความเสี่ยงทุกงานทุกงานมีความเสี่ยง ถ้ามีการวิเคราะห์และประเมินเตรียมการแก้ไขล่วงหน้า จะทำให้งานบรรลุผลสำเร็จ ขอให้นโยบายเรื่องการตระหนักถึงการบริหารความเสี่ยงเป็นส่วนหนึ่งของการปฏิบัติงานปกติ

2) การลดหน่วยสูญเสีย ให้มีการตรวจสอบมิเตอร์ตามวาระ หรือตามแผนให้ครบถ้วน หากพบมิเตอร์ชำรุด หรือละเมิดการใช้ไฟฟ้า ฯลฯ ให้เร่งดำเนินการตามระเบียบอย่างเคร่งครัด

3) กฟภ. ให้ความสำคัญค่าดัชนีความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า (SAIFI/SAIDI) ซึ่ง กฟน.2 และ กฟอ.แม่สอด ยังมีค่าดัชนีฯ ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย จึงขอให้พิจารณาปรับปรุงพัฒนาแนวทางการป้องกันและแก้ไขไฟฟ้าขัดข้อง ซึ่งปัจจุบัน กฟน.2 ได้ดำเนินการสำรวจหาจุดอันตรายที่มีผลกระทบในระบบจำหน่าย และดำเนินการปรับปรุงระบบฯ ก่อนเกิดปัญหาไฟดับตามนโยบาย กฟภ. อยู่แล้ว แต่ขอให้พยายามดำเนินการให้ครอบคลุมพื้นที่ให้มากขึ้น เพื่อเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้าต่อไป อีกประเด็นหนึ่งที่จะต้องบริหารจัดการคือ เรื่องแรงดันไฟฟ้า ซึ่งหากเกิดแรงดันไฟฟ้าตก (voltage drop) จะทำให้มีผลกระทบกับเครื่องใช้ไฟฟ้าของผู้ใช้ไฟฟ้า ดังนั้น จะต้องให้ความสำคัญกับเรื่องคุณภาพไฟฟ้าที่จ่ายให้ผู้ใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าด้วย

4) ในกรณีปัญหาการขยายเขตระบบจำหน่ายไฟฟ้าในพื้นที่ที่ยังไม่มีไฟฟ้าใช้ในเขตป่าสงวน หรือพื้นที่หวงห้ามอื่น ๆ นั้น เมื่อสำรวจจำนวนหมู่บ้านที่ไม่มีไฟฟ้าใช้แล้ว ให้รวบรวมจัดทำเป็นแผนงานนำเสนอผู้บริหาร เพื่อขออนุญาตกรมป่าไม้ หรือหน่วยงานอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องพร้อมกันในคราวเดียว จะทำให้ลดเวลาการขออนุญาตใช้พื้นที่จากหน่วยงานที่เกี่ยวข้องได้

ในการนี้ คณะกรรมการบริหารความเสี่ยง ได้เดินทางไปตรวจเยี่ยมพนักงานที่ การไฟฟ้าอำเภอแม่สอด การไฟฟ้าสาขาย่อยอำเภอท่าสองยาง และการไฟฟ้าสาขาย่อยอำเภอแม่ระมาด เพื่อรับทราบปัญหา อุปสรรค พร้อมทั้งให้กำลังใจในการปฏิบัติงาน ทั้งนี้ ได้ชื่นชมคณะผู้บริหารและพนักงานการไฟฟ้าอำเภอแม่สอด การไฟฟ้าสาขาย่อยอำเภอท่าสองยาง และการไฟฟ้าสาขาย่อยอำเภอแม่ระมาด ที่ได้จัดเตรียมความพร้อมด้านสถานที่ การรายงานและการนำเสนอที่ดีเยี่ยม รวมถึงได้มอบนโยบายการปฏิบัติงานว่า ให้พนักงานปฏิบัติงานด้วยความทุ่มเท ทั้งร่างกายและแรงใจ เป็นผู้มีบทบาทในการสร้างความเจริญ ความมั่นคงให้กับท้องถิ่น เป็นผู้รับใช้



ดูแลประชาชนด้านพลังงานไฟฟ้าเพื่อพัฒนาคุณภาพชีวิต ช่วยให้เกิดการขับเคลื่อนในด้านต่าง ๆ เช่น การสร้างงาน การเพิ่มรายได้ให้กับประชาชน ให้กับประเทศ และเป็นการรองรับการจัดตั้งเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษพื้นที่ชายแดนตามนโยบายรัฐบาล สิ่งสำคัญคือ ขอให้พนักงานทุกคนปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส มีจริยธรรม จรรยาบรรณ ซื่อสัตย์ สุจริต เป็นกำลังสำคัญของประเทศชาติต่อไป

(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ





วาระที่ 6.4 รายงานการจัดซื้อและจัดจ้างของคณะกรรมการบริหาร

ผู้ว่าการ เสนอว่า ด้วยในการประชุมคณะกรรมการบริหาร ครั้งที่ 13/2559 เมื่อวันที่ 30 ส.ค. 2559 ได้อนุมัติจัดซื้อ/จัดจ้างเป็นเงินทั้งสิ้น 557,045,018.- บาท โดยเป็นการจัดซื้อ 235,059,098.- บาท และมอบอำนาจให้ ผวก. จัดซื้อแทน 210,380,640.-บาท จัดจ้างแทน 111,605,280.-บาท รวมทั้งเรื่องที่กรรมการได้รับทราบและอนุมัติอื่น ๆ ดังนี้

1. อนุมัติจัดซื้อลูมิเนียมอินกอทโดยวิธีพิเศษเลขที่ SPP-M(F)-003/2016 จากบริษัท สายไฟฟ้าบางกอกเคเบิ้ล จำกัด ผู้เสนอราคาต่ำสุดมีรายละเอียดถูกต้อง จำนวน 2,376 เมตริกตัน ในราคาเมตริกตันละ 65,698.-บาท รวมเป็นเงิน 156,098,448.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เบิกจ่าย จากงบโครงการขยายเขตไฟฟ้าให้พื้นที่ทำกินทางการเกษตร ระยะที่ 2 (คชก.2) งบลงทุนปี 2559 และงบโครงการเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3 (คพฟ.3) กำหนดส่งของแบ่งเป็น 2 งวด

ข้อสังเกตของกรรมการบริหาร

ในการนำเสนอขออนุมัติจัดซื้อลูมิเนียมอินกอท ขอให้จัดทำตารางเปรียบเทียบราคา ลูมิเนียมอินกอทตลาดโลก และค่า Premium ในช่วงเวลาที่ผ่านมามีทุกครั้ง เพื่อจะได้ทราบว่า ราคาลูมิเนียมอินกอทตลาดโลกและค่า Premium เปลี่ยนแปลงอย่างไร รวมถึงตารางสรุป การจัดซื้อลูมิเนียมอินกอทที่นำเสนอในการพิจารณาครั้งนี้ด้วย

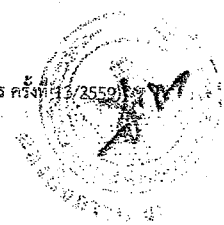
2. อนุมัติจัดซื้อพร้อมติดตั้งงานขยายช่องสัญญาณ (Bandwidth) ระบบสื่อสัญญาณ ความเร็วสูง ตามงบประมาณประจำปี 2558 โดยวิธีพิเศษ ตามข้อบังคับ กพท.ว่าด้วย การซื้อ พ.ศ. 2543 และแก้ไขเพิ่มเติมข้อ 57 การซื้อโดยวิธีพิเศษ (11) เป็นพัสดุมีข้อจำกัดทางเทคนิคที่จำเป็นต้อง ระบุยี่ห้อเป็นการเฉพาะ จากบริษัท ซึ่งผู้ขายที่มีรายละเอียดครบถ้วนถูกต้องและเป็นราคาที่เหมาะสม จำนวน 4 กลุ่มงาน รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 78,960,650.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) ดังนี้

2.1 กลุ่มงานที่ 1 ภาคเหนือ ตามเอกสารจัดซื้อเลขที่ PEA-CDD-03/2016 จัดซื้อ อุปกรณ์ผลิตภัณฑ์ Coriant จากบริษัท อินฟอร์เมชั่น แอนด์ คอมมิวนิเคชั่น เน็ทเวิร์คส จำกัด เป็นเงิน 37,717,500.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) กำหนดส่งมอบงานภายใน 180 วัน นับถัดจากวันลงนาม ในสัญญา

2.2 กลุ่มงานที่ 2 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ ตามเอกสารจัดซื้อเลขที่ PEA-CDD-04/2016 จัดซื้ออุปกรณ์ผลิตภัณฑ์ Huawei จากบริษัท ยูไนเต็ด เทเลคอม เซลล์ แอนด์ เซอร์วิสেস จำกัด เป็นเงิน 11,101,250.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) กำหนดส่งมอบงานภายใน 180 วัน นับถัดจาก วันลงนามในสัญญา

2.3 กลุ่มงานที่ 3 ภาคกลาง ตามเอกสารการจัดซื้อเลขที่ PEA-CDD-05/2016 จัดซื้ออุปกรณ์ผลิตภัณฑ์ ALU จากบริษัท อินฟอร์เมชั่น แอนด์ คอมมิวนิเคชั่น เน็ทเวิร์คส จำกัด เป็นเงิน 1,251,900.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) กำหนดส่งมอบงานภายใน 180 วัน นับถัดจาก วันลงนามในสัญญา

2.4 กลุ่มที่ 4 ภาคใต้ ตามเอกสารการจัดซื้อเลขที่ PEA-CDD-06/2016 จัดซื้อ อุปกรณ์ผลิตภัณฑ์ FiberHome จากบริษัท ไทยทรานสมิส์ชั่น อินดัสทรี จำกัด เป็นเงิน 28,890,000.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) กำหนดส่งมอบงานภายใน 180 วัน นับถัดจากวันลงนาม ในสัญญา



ข้อสังเกตของกรรมการบริหาร

การอนุมัติจัดซื้อพร้อมติดตั้งงานขยายช่องสัญญาณ (Bandwidth) ระบบสื่อสัญญาณ ความเร็วสูงโดยวิธีพิเศษ เป็นวงเงินอนุมัติของคณะกรรมการบริหาร แต่ ผวก.เป็นผู้อนุมัติในหลักการ ให้ดำเนินการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษ ซึ่งเป็นไปตามข้อบังคับ กพท. ว่าด้วยการซื้อ พ.ศ.2543 และที่แก้ไขเพิ่มเติม ซึ่งเห็นว่าอาจทำให้มีปัญหาในการดำเนินงานและเกิดความเสียหายต่อผู้ว่าการเพราะหาก คณะกรรมการบริหารไม่เห็นด้วยกับการใช้วิธีการจัดซื้อโดยวิธีพิเศษแล้วไม่อนุมัติจัดซื้อและให้ดำเนินการ จัดซื้อด้วยวิธีอื่นจะทำให้งานล่าช้า เพราะกระบวนการทำงานต้องเริ่มใหม่ทั้งหมด รวมถึงผู้เสนอราคา อาจร้องเรียน จึงขอให้ศึกษาข้อบังคับดังกล่าวว่า มีความเหมาะสมหรือไม่

3. อนุมัติให้ (1) กิจการค้าร่วม บริษัท 프리โซซ ซิสเต็ม แอนด์ โปรเจ็ค จำกัด บริษัท 프리โซซอิเล็กโทร-แมคคานิคัลเวอร์คส จำกัด และบริษัท 프리โซซ สมาร์ท โลพี จำกัด (2) บริษัท เอ็นซิส จำกัด (3) บริษัท เพาเวอร์ไลน์ เอ็นจิเนียริง จำกัด (มหาชน) (4) บริษัท เด็มโก้ จำกัด (มหาชน) (5) บริษัท โรจนเดช ซัพพลาย แอนด์ เซอร์วิส จำกัด (6) บริษัท ล็อกซ์เลย์ จำกัด (มหาชน) และ (7) บริษัท ศรีอุทอง จำกัด เป็นผู้ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติและข้อเสนอทางเทคนิค มีสิทธิ เสนอราคาทางระบบอิเล็กทรอนิกส์ งานจ้างเหมาก่อสร้างปรับปรุงสถานีไฟฟ้าระบบ 22 เควี จาก Outdoor เป็น Indoor ที่สถานีไฟฟ้าสายไฮดร จยไฮดรและสถานีไฟฟ้าร้อยเอ็ด 1 จ.ร้อยเอ็ด ตามประกวดราคาเลขที่ PEA-DSRP3-3.6/2558 ตามโครงการเพิ่มความเชื่อถือได้ของระบบไฟฟ้า ระยะที่ 3 (คขฟ.3) ล็อตที่ 6 ในวงเงินงบประมาณ 146,753,797.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เบิกจ่าย จากงบ คขฟ.3

4. รับทราบ ผวก. อนุมัติจัดซื้อรถบรรทุก 6 ตัน (ติดเครนพับ) จำนวน 64 คัน ตามประกวดราคาเลขที่ PEA-(F)-016B/2012 จากบริษัท ท็อปเบสท์ จำกัด ผู้เสนอราคาต่ำสุด มีรายละเอียดถูกต้อง ในราคาคันละ 3,287,197.50 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 210,380,640.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เบิกจ่ายจากงบลงทุนปี 2555 กำหนดส่งมอบแบ่งเป็น 3 งวด

5. รับทราบ ผวก.อนุมัติจ้างบริษัท สายไฟฟ้าไทย-ยาซากิ จำกัด ผู้เสนอราคาต่ำสุด มีรายละเอียดถูกต้อง ทำสายอลูมิเนียมหุ้มฉนวนพีวีซี ขนาด 95 ต.มม. ตามประกวดราคาเลขที่ PEA-(IF)-010AB/2015 จำนวน 5,300 กม. ในราคา กม.ละ 21,057.60 บาท รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 111,605,280.-บาท (รวมภาษีมูลค่าเพิ่ม) เบิกจ่ายจากงบปรับปรุงระบบจำหน่ายแรงสูงสายแยกย่อย และระบบจำหน่ายแรงต่ำ ดังนี้

5.1 Part A จ้างทำสายอลูมิเนียมหุ้มฉนวนพีวีซี ขนาด 95 ต.มม. จำนวน 2,800 กม. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 58,961,280.-บาท กำหนดส่งมอบแบ่งเป็น 5 งวด

5.2 Part B จ้างทำสายอลูมิเนียมหุ้มฉนวนพีวีซี ขนาด 95 ต.มม. จำนวน 2,500 กม. รวมเป็นเงินทั้งสิ้น 52,644,000.-บาท กำหนดส่งมอบแบ่งเป็น 5 งวด

จึงเสนอคณะกรรมการเพื่อโปรดทราบ

มติที่ประชุม

รับทราบ