



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(พท) ๙๒/๒๕๖๔

เรื่อง จัดส่งอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๔

ถึง ทุกหน่วยงาน

วันที่ ๒๙ มี.ค. ๒๕๖๔

เรียน รผก., ผชก., ผชช., อผ., อก. และ ผจก.

กรบ. ขอนำส่งอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ และระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๔ ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๔ พร้อมกับวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ และแบบฟอร์ม รบ.๑๔-ป.๖๔, รบ.๑๕-ป.๖๔ และ รบ.๑๖-ป.๖๔ (ตามเอกสารแนบ) โดยมีสาระสำคัญที่ปรับปรุงเพิ่มเติมดังนี้

๑. เพิ่มเติมคุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ กรณีดำรงตำแหน่งวิศวกร หรือ สถาปนิก และกรณีการปรับวุฒิวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ในตำแหน่งบังคับบัญชา พนักงานจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมแล้วแต่กรณี ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ผวก. อนุมัติ และประกาศใช้ระเบียบฯ

๒. เพิ่มเติมตำแหน่งนักออกแบบ UX/UI (นอบ.), นักวิเคราะห์ข้อมูล (นวม.) และนักวิเคราะห์ธุรกิจ (นวร.) ที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ หรือจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ตามมาตรฐานที่ กฟภ. กำหนด เฉพาะคุณวุฒิวิศวกรรมศาสตร์ สถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือคอมพิวเตอร์ ที่มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมแล้วแต่กรณี ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ (ตามมติคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งพนักงานในสังกัดทราบต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

(นายวิศิษฐ์ นาคสุวรรณ)

ชก.รบ. รักษาการแทน อก.รบ.

แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน

โทร.๙๑๖๒



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรบ.

เลขที่ กรบ.(พท) ๓๓/๒๕๖๔

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

เรียน อผ.บค.

สร.ก.(บก-ท)
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔
เลขที่ ๑๒๔

ฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล
วันที่ 26 มี.ค. 2564
เลขที่ 498

ผู้ว่าการ
วันที่ 27 มี.ค. 64
เลขที่รับ 352

สร.ก.(บก)
วันที่ 27 มี.ค. 2564
เลขที่ 483

ถึง ผบค.
วันที่ ๒๖ มี.ค. ๒๕๖๔

๑. เรื่องเดิม

๑.๑ ตามระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ.๒๕๖๐ บังคับใช้ตั้งแต่วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐ เป็นต้นไป กำหนดหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้เป็นไปตามวิธีปฏิบัติของกระทรวงการคลัง โดยจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้กับพนักงานที่มีคุณวุฒิ วิศวกรรมศาสตรศาสตราจารย์ หรือคอมพิวเตอร์ ในตำแหน่งวิศวกร สถาปนิก หรือนักระบบงานคอมพิวเตอร์ (ตามเอกสารแนบ ๑)

๑.๒ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เรื่อง ขออนุมัติให้จ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้กับหน่วยงานและตำแหน่งของหน่วยงานที่ปรับปรุง และเปลี่ยนแปลงไปตามโครงสร้างใหม่ กำหนดให้ปรับปรุงหลักเกณฑ์การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๒)

๑.๒.๑ “ข้อ ๕.๒ อนุมัติให้เพิ่มเติมคุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ กรณีดำรงตำแหน่งวิศวกร หรือสถาปนิก และกรณีการปรับวุฒิวิศวกรรมศาสตรศาสตราจารย์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตรศาสตราจารย์ ในตำแหน่งบังคับบัญชา พนักงานจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมแล้วแต่กรณี ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด”

๑.๒.๒ “ข้อ ๕.๓ เห็นชอบให้นำเสนอคณะกรรมการบริหารและคณะกรรมการ กฟภ. พิจารณาอนุมัติให้ตำแหน่งนักออกแบบ UX/UI (นอบ.), นักวิเคราะห์ข้อมูล (นวม.) และ นักวิเคราะห์ธุรกิจ (นวธ.) เฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิวิศวกรรมศาสตรศาสตราจารย์ คอมพิวเตอร์ และสถาปัตยกรรมศาสตรศาสตราจารย์ ที่มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมแล้วแต่กรณี ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ”

ทั้งนี้ กรบ. ได้แจ้งเวียนหลักเกณฑ์ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ให้พนักงานทุกหน่วยงานทราบแล้ว ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(พท) ๓๕๖๔๘/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๘ ตุลาคม ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ ๓)

๒. ข้อเท็จจริง

ในการประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ คณะกรรมการ กฟภ. ได้มีมติอนุมัติให้ ตำแหน่งนักออกแบบ UX/UI (นอบ.), นักวิเคราะห์ข้อมูล (นวม.) และ นักวิเคราะห์ธุรกิจ (นวธ.) เฉพาะผู้ที่มีคุณวุฒิวิศวกรรมศาสตรศาสตราจารย์ คอมพิวเตอร์ และสถาปัตยกรรมศาสตรศาสตราจารย์ ที่มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมแล้วแต่กรณี ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด เป็นตำแหน่งที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ (ตามเอกสารแนบ ๔)

๓. ข้อพิจารณา

๓.๑ กรบ. ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของพนักงานที่เคยได้รับการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะอยู่ในปัจจุบัน ปรากฏว่าเมื่อมีการปรับปรุงคุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ จะมีพนักงานจำนวน ๑ คนที่ขาดคุณสมบัติและถูกตัดสิทธิการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษ เนื่องจากเป็นพนักงานที่ได้รับการปรับวุฒิวิศวกรรมศาสตร์ สาขาไฟฟ้ากำลัง แต่ไม่มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.) ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป

๓.๒ คณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินพิเศษได้มีการประชุมครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ เพื่อพิจารณาปรับปรุงระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้สอดคล้องตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ รวมทั้งได้พิจารณาในประเด็นปัญหาตามข้อพิจารณา ๓.๑ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว โดยที่ประชุมมีมติดังนี้ (ตามเอกสารแนบ ๕)

๓.๒.๑ เห็นชอบให้กำหนดวันมีผลบังคับใช้ของระเบียบฉบับนี้ ตั้งแต่วันที่ ผวก. ลงนามประกาศใช้ระเบียบฯ เป็นต้นไป ยกเว้นระเบียบในข้อ ๔.๒ ให้มีผลตั้งแต่วันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๔ เป็นต้นไป โดยให้นำข้อยกเว้นระเบียบฯดังกล่าว กำหนดไว้ในบทเฉพาะกาล และให้ กรบ. ยกร่างข้อความของบทเฉพาะกาลให้ กรบ. พิจารณาก่อนนำเสนอขออนุมัติปรับปรุงระเบียบฯ

ทั้งนี้ เพื่อให้โอกาสแก่พนักงานที่เคยได้รับการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ แต่ยังไม่ใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.) ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป ได้เตรียมตัวไปสอบใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม (กว.) และนำมายื่นต่อ กฟผ. เพื่อมิให้ถูกตัดสิทธิเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะที่เคยได้รับ

๓.๒.๒ เห็นชอบให้ปรับปรุงระเบียบฯ ข้อ ๔.๒, ข้อ ๔.๓ และข้อ ๘.๑ ให้สอดคล้องตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ และมติคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

๓.๓ กรบ. ได้ยกร่างข้อความของบทเฉพาะกาลตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินพิเศษ จัดส่งให้ กรบ. พิจารณาตามหนังสือเลขที่ กรบ.(พท) ๓๕๘๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒๔ ธันวาคม ๒๕๖๓ (ตามเอกสารแนบ ๖) ซึ่ง กรบ. ได้พิจารณาให้ความเห็นเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ตามหนังสือเลขที่ กรบ.(พท) ๓๕๘๖๔/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๔ มกราคม ๒๕๖๔ ระบุว่า “เห็นควรให้ กรบ. กำหนดระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ..... ให้สอดคล้องกับอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับนับแต่วันที่ ผวก. ลงนามประกาศใช้ระเบียบฯ เป็นต้นไป ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินพิเศษ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๓ โดยไม่ต้องกำหนดบทเฉพาะกาลไว้ในระเบียบฯดังกล่าว และให้ กรบ. นำเสนอขออนุมัติยกเลิกบันทึกอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ ข้อ ๕.๒ “อนุมัติให้เพิ่มเติมคุณสมบัติ...” ไปในคราวเดียวกัน เพื่อให้กรณีตามข้อ ๕.๒ ดังกล่าว มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ผวก. อนุมัติและประกาศใช้ระเบียบฯ ต่อไป” (ตามเอกสารแนบ ๗)

๓.๔ กรบ. ได้ดำเนินการปรับปรุงระเบียบ กฟผ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ และตามความเห็นของ กรบ. เป็นที่เรียบร้อยแล้ว (ตามตารางเปรียบเทียบแนบ ๘)

๔. ข้อเสนอ

เพื่อให้การปรับปรุงระเบียบ กพก. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะเป็นไปตามมติคณะกรรมการพิจารณาการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ และความเห็นของ กปร. โดยสอดคล้องกับอนุมัติของ ผวก. และคณะกรรมการ กพก. รวมถึงวิธีปฏิบัติในการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษของกระทรวงการคลัง จึงเห็นควรนำเสนอขออนุมัติดังนี้

๔.๑ ให้ยกเลิกอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๖๓ เฉพาะในข้อ ๕.๒ (ตามเรื่องเดิมข้อ ๑.๒)

๔.๒ ให้เพิ่มเติมคุณสมบัติของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ กรณีดำรงตำแหน่งวิศวกร หรือ สถาปนิก และกรณีการปรับวุฒิวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ในตำแหน่งบังคับบัญชา พนักงานจะต้องมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุม ระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุมแล้วแต่กรณี ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด ทั้งนี้ ให้มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันที่ ผวก. อนุมัติ และประกาศใช้ระเบียบต่อไป แทนการยกเลิกอนุมัติตามข้อ ๔.๑

๔.๓ ให้ยกเลิกระเบียบ กพก. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๐ และวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ รวมทั้งแบบฟอร์ม รบ.๑๔ - ป.๖๐, รบ.๑๕ - ป.๖๐, และ รบ.๑๖ - ป.๖๐ แบบท้ายระเบียบ

๔.๔ ให้ประกาศใช้ระเบียบ กพก. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๔ และวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ รวมทั้งแบบฟอร์ม รบ.๑๔ - ป.๖๔, รบ.๑๕ - ป.๖๔, และ รบ.๑๖ - ป.๖๔ แบบท้ายระเบียบฯ เพื่อให้เป็นฉบับปัจจุบันต่อไป (ตามเอกสารแนบ ๙)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดนำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ และลงนามในระเบียบ กพก. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๔ ที่แนบมาพร้อมนี้ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



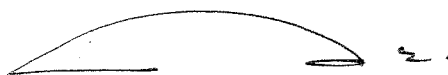
(นายวิศิษฐ์ นาคสุวรรณ)

ชก.รบ. รักษาการแทน อก.รบ.

เรียน รผก.(บก) ผ่าน ผชก.(บก-ท) ๑๙

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔

เพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาอนุมัติตามข้อ ๔.๑ - ๔.๔ และลงนามในระเบียบฯ แบบท้ายต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง



(นายสุพจน์ บัวคง)

อผ.บค.

26 ม.ค. 2564

- อนุมัติ
- ลงนามแล้ว



แผนกพัฒนาระบบผลตอบแทน

โทร.๙๑๖๒

(นายสหพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

18 ม.ค. 2564

(นายสุชาติ เครือแก้ว)

รผก.(บก)

27 ม.ค. 2564

ณพท.

๒๗ ม.ค. ๒๕๖๔



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

พ.ศ. ๒๕๖๔

.....

เพื่อให้การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ เป็นไปตามวิธีปฏิบัติที่กระทรวงการคลังได้กำหนดขึ้นตามคำพิพากษาของศาลปกครองสูงสุด และมติคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคครั้งที่ ๑๑/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๑ (๒) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช ๒๕๐๓ จึงวางระเบียบ ดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ ระเบียบนี้เรียกว่า “ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๔”

ข้อ ๒ ระเบียบนี้ให้ใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ยกเลิกระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ ธันวาคม ๒๕๖๐

บรรดาระเบียบ หลักเกณฑ์ วิธีปฏิบัติ คำสั่ง และหรืออนุमतอื่นใดซึ่งขัดหรือแย้งกับระเบียบนี้ ให้ใช้ระเบียบนี้แทน

การใดที่มีได้กำหนดไว้ในระเบียบนี้หรือมีความจำเป็นต้องใช้ระเบียบนี้ในเรื่องใดเพื่อประโยชน์ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ให้ขอความเห็นชอบจากผู้ว่าการเป็นกรณีๆ ไป

ข้อ ๔ พนักงานที่จะได้รับการพิจารณาจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะจะต้องมีคุณสมบัติทุกประการ ดังต่อไปนี้

๔.๑ ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำ

๔.๒ มีคุณวุฒิหรือได้รับการปรับวุฒิ ตั้งแต่ปริญญาตรีขึ้นไปด้านวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือคอมพิวเตอร์ ในกรณีคุณวุฒิวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ จะต้อง มีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมระดับภาคีวิศวกรขึ้นไป หรือใบประกอบวิชาชีพสถาปัตยกรรมควบคุม ยกเว้นบางสาขาที่ได้รับการยกเว้นการมีใบประกอบวิชาชีพวิศวกรรมควบคุมตามที่สภาวิศวกรกำหนด

๔.๓ ปฏิบัติงานในตำแหน่งวิศวกร นักระบบงานคอมพิวเตอร์ นักออกแบบ UX/UI นักวิเคราะห์ข้อมูล หรือนักวิเคราะห์ธุรกิจ ที่ทำหน้าที่วิเคราะห์ หรือจัดทำโปรแกรมคอมพิวเตอร์ตามมาตรฐานที่ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคกำหนด หรือสถาปนิก รวมทั้งตำแหน่งบังคับบัญชาที่ใช้คุณวุฒิดังกล่าว ตามข้อ ๔.๒ และ ลักษณะงาน ไม่อาจมอบหมายให้ผู้มีคุณวุฒิอย่างอื่นปฏิบัติหน้าที่แทนได้

๔.๔ มีระดับตำแหน่งตั้งแต่ระดับ ๔ ถึงระดับ ๑๑ โดยต้องเป็นผู้ที่ดำรงตำแหน่ง ที่กำหนดคุณวุฒิสำหรับตำแหน่งระดับปริญญาตรีขึ้นไป ในสาขาวิศวกรรมศาสตร์ หรือสถาปัตยกรรมศาสตร์ หรือ คอมพิวเตอร์

๔.๕ เป็นพนักงานที่ปฏิบัติหน้าที่ในสายงานหลักซึ่งหาบุคลากรทดแทนได้ยาก และ ปฏิบัติงานด้าน Science and Technology

๔.๖ เป็นพนักงานที่มีตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้อำนวยการฝ่ายหรือตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่อเป็นอย่างอื่นลงมา โดยจะต้องเป็นผู้ดำรงตำแหน่งซึ่งปฏิบัติงานในหน้าที่และสายงานที่จำเป็นต้องใช้คุณวุฒิดังกล่าว

ข้อ ๕ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

๕.๑ การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะนี้ ให้จ่ายได้ไม่เกินวงเงินที่ได้มีการจ่ายครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๑ (ก่อนระงับการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน)

๕.๒ ผู้ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ต้องเป็นผู้ที่มีเวลาปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่า ๑๒๐ ชั่วโมง ในเดือนที่จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ หรือไม่ต่ำกว่า ๑๑๐ ชั่วโมง ในเดือนที่มีวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือวันหยุดตามประเพณี รวมทั้งวันหยุดชดเชยมากกว่า ๓ วัน

๕.๓ อัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ โดยกำหนดให้วงเงินที่ได้มีการจ่ายครั้งสุดท้าย เมื่อวันที่ ๓๑ ธันวาคม ๒๕๔๑ เป็นตัวตั้ง หาดด้วยจำนวนพนักงานที่ขอเบิกเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะในแต่ละเดือน ได้ผลลัพธ์ออกมาเท่าใดให้คงไว้เฉพาะเลขจำนวนเต็มโดยให้ปัดเศษสตางค์ทิ้งไป โดยให้ถือเป็นอัตราเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะที่พนักงานจะได้รับในเดือนนั้น

๕.๔ เงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะเป็นเงินนอกเหนือจากเงินเดือน ไม่ใช่เป็นฐานในการคำนวณประโยชน์ต่างๆที่เกี่ยวข้องกับเงินเดือนทุกเรื่อง เช่น เงินโบนัส เงินกองทุนสงเคราะห์ เงินกองทุนสำรองเลี้ยงชีพ เงินชดเชย เงินตอบแทนความชอบในการทำงานและเงินสวัสดิการต่างๆ

ข้อ ๖ การนับระยะเวลาปฏิบัติงาน ตามข้อ ๕.๒ ให้ถือปฏิบัติ ดังนี้

๖.๑ วันทำงานที่จะนำชั่วโมงทำงานมาคำนวณระยะเวลาปฏิบัติงาน ให้นับเฉพาะวันทำการของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยเริ่มนับตั้งแต่วันที่ ๑ ของเดือนจนถึงวันสิ้นเดือนของเดือนนั้น ทั้งนี้ ไม่นับรวมวันหยุดประจำสัปดาห์ วันหยุดตามประเพณี วันหยุดชดเชย และวันที่พนักงานไม่ได้มาปฏิบัติงาน

๖.๒ ใน ๑ วัน ให้ถือว่ามีเวลาปฏิบัติงานปกติ ๗ ชั่วโมง ในกรณีพนักงานที่ปฏิบัติงานเป็นกะ หรือกรณีปฏิบัติงานล่วงเวลาให้นับระยะเวลาปฏิบัติงานจริง

๖.๓ จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานล่วงเวลาและทำงานในวันหยุด ให้นับเป็นเวลาปฏิบัติงานด้วย

๖.๔ ระยะเวลาระหว่างที่ได้รับอนุมัติให้ไปศึกษา ฝึกอบรม สัมมนา ดูงาน หรือปฏิบัติงานทั้งในประเทศ และต่างประเทศ ให้ถือว่าเป็นเวลาปฏิบัติงาน

๖.๕ ระยะเวลาระหว่างลาไปศึกษาต่อทั้งในประเทศและต่างประเทศโดยใช้ทุนส่วนตัว ลาติดตามคู่สมรสไปต่างประเทศ ไม่นับเป็นเวลาปฏิบัติงาน

ข้อ ๗ พนักงานที่ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ต้องลงนามรับรองในหนังสือรับรองตามแบบฟอร์มที่การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (รบ.๑๔-ป.๖๔) กำหนดว่าเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะไม่เป็นเงื่อนไขการจ้างถาวร การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถยกเลิกเมื่อใดก็ได้ โดยหนังสือรับรองนี้ให้เก็บไว้ในแฟ้มประวัติพนักงาน กองบริหารงานบุคคล

ข้อ ๘ ขั้นตอนในการพิจารณาให้พนักงานได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ให้ถือปฏิบัติดังนี้

๘.๑ พนักงานที่ได้รับการบรรจุ ปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่งในตำแหน่งวิศวกร สถาปนิก นักระบบงานคอมพิวเตอร์ นักออกแบบ UX/UI นักวิเคราะห์ข้อมูล หรือนักวิเคราะห์ธุรกิจ รวมทั้งตำแหน่งบังคับบัญชา ที่มีคุณสมบัติตามข้อ ๔ ให้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะตั้งแต่เดือนที่ผู้มีอำนาจลงนามในคำสั่งบรรจุ ปรับวุฒิ เปลี่ยนตำแหน่ง เป็นต้นไป

๘.๒ ขั้นตอนในการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะในแต่ละเดือนให้ดำเนินการตามวิธีปฏิบัติแนบท้ายระเบียบนี้

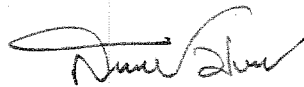
บทเฉพาะกาล

ข้อ ๙ นักระบบงานคอมพิวเตอร์ หรือผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานคอมพิวเตอร์ที่ไม่มีคุณสมบัติคอมพิวเตอร์โดยตรง ที่เคยได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลนตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพที่ขาดแคลน พ.ศ.๒๕๔๙ ก็ให้ได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะตามระเบียบนี้จนกว่าจะขาดคุณสมบัติ ดังนี้

๙.๑ พ้นจากตำแหน่งนักระบบงานคอมพิวเตอร์

๙.๒ พ้นจากตำแหน่งผู้บังคับบัญชาในหน่วยงานที่เกี่ยวข้องกับระบบงานคอมพิวเตอร์ หรือ ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการฝ่าย หรือ ตำแหน่งเทียบเท่าที่เรียกชื่ออย่างอื่นขึ้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๘ มกราคม ๒๕๖๕



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการ

วิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ
(แบบทำยระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ พ.ศ.2564)

เพื่อให้การกำหนดอัตราการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะเป็นไปตามหลักเกณฑ์กระทรวงการคลัง และข้อสังเกตของคณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จึงเห็นสมควรกำหนดวิธีปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษฯ ผ่านทางระบบ SAP ดังต่อไปนี้

1. หน่วยงานต้นสังกัด ทำการบันทึกข้อมูลการมาปฏิบัติงานของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษฯ ให้แล้วเสร็จภายในวันที่ 5 ของทุกเดือน และส่งพิมพ์รายงานเวลาการมาปฏิบัติงานในแบบรายงาน ZTMR003A เพื่อใช้ประกอบการเบิกจ่าย หากเกินกว่ากำหนดหน่วยงานจะต้องทำการเบิกโดยใช้แบบฟอร์ม รบ. 15 - ป.64 ในงวดเดือนถัดไป

2. หน่วยงานต้นสังกัดต้องดำเนินการแยกเอกสารการขอรับเงินเพิ่มพิเศษฯ ของพนักงานใน 2 กรณี ดังนี้
กรณีที่ 1 เบิกได้ทันในเดือนนั้นๆ ให้พิมพ์รายงาน ZTMR003A เพื่อให้พนักงานลงนามรับรองเวลาการปฏิบัติงานว่า ครบ/ไม่ครบตามจำนวนชั่วโมงปฏิบัติงานที่กำหนดไว้ในแต่ละเดือน หากพนักงานที่มีสิทธิไม่สามารถลงนามรับรองได้ให้ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานลงนามรับรองแทนได้ ทั้งกรณีที่มิใช่จำนวนชั่วโมงปฏิบัติงาน ครบ/ไม่ครบตามที่กำหนด

กรณีที่ 2 เบิกไม่ทันในเดือนนั้น ให้ใช้แบบฟอร์ม รบ.15 - ป.64 พร้อมรับรองเวลาการปฏิบัติงานตามเดิม และจัดทำบันทึกแนบเหตุผลที่ต้องขอรับเงินย้อนหลังมายัง กองตรวจจ่าย หรือแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองอำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต เพื่อทราบและนำส่งให้กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร (กพก.) ดำเนินการต่อไป

ทั้งนี้ พนักงานตามกรณีที่ 2 จะสามารถเบิกเงินย้อนหลังได้ 1 เดือนเท่านั้น หากเกินกว่านี้ให้หมดสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

3. นำรายงาน ZTMR003A และ รบ.15 - ป.64 (ถ้ามี) ส่ง กองตรวจจ่ายหรือแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองอำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ภายในทุกวันที่ 7 ของเดือน

4. กองตรวจจ่ายหรือแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองอำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต นำรายงาน ZTMR003A มาตรวจสอบ ความถูกต้องของข้อมูลโดยเทียบกับ รายงาน ZTMR003B

4.1 หากข้อมูลถูกต้อง ให้โอนข้อมูลให้ระบบเงินเดือน และ นำส่งแบบฟอร์ม รบ.15 - ป.64 ให้กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร (ถ้ามี)

4.2 หากข้อมูลไม่ถูกต้อง ให้แจ้งหน่วยงานต้นสังกัดเพื่อแก้ไขเป็นรายบุคคลหรือแจ้งให้ทำเบิกมาใหม่ในงวดเดือนถัดไป

5. กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร ตรวจสอบสถานะการโอนข้อมูลให้ระบบเงินเดือน และนำแบบฟอร์ม รบ.15-ป.64 มาปรับปรุงข้อมูลในตารางโดยตรง (ถ้ามี)

6. กองพัฒนาระบบสารสนเทศด้านการจัดการองค์กร ประมวลผลคำนวณเงินค่าวิชาชีพประจำเดือนภายในวันที่ 15 ของทุกเดือน และรายงานผลการประมวลผลให้ กองระบบงานบุคคล, กองตรวจจ่าย และแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองอำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต ทราบภายในวันทำการถัดไป

7. กองตรวจจ่ายและแผนกบุคคลและสวัสดิการ กองอำนวยการ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคเขต นำข้อมูลไปประมวลผลจ่ายพร้อมสลิปเงินเดือน

หนังสือรับรองเกี่ยวกับเงื่อนไข
การจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

ข้าพเจ้า(นาย,นาง,นางสาว).....รหัสประจำตัว.....
ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

ขอให้รับรองว่า ข้าพเจ้าได้รับทราบแล้วว่าเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะไม่เป็นเงื่อนไข
การจ้างถาวรการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสามารถยกเลิกเมื่อใดก็ได้

จึงลงลายมือชื่อไว้เป็นหลักฐาน

(ลงชื่อ).....
(.....)
...../...../.....



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก

ถึง

เลขที่

วันที่

เรื่อง รายงานเวลาปฏิบัติงานเพื่อขอเบิกเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

เรียนผ่าน..... (ผู้บังคับบัญชาชั้นต้น)

ข้าพเจ้า.....รหัสประจำตัว.....

คุณวุฒิ.....ตำแหน่ง.....สังกัด.....

เป็นผู้มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ตามระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ว่าด้วยการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าในเดือน.....พ.ศ.....

ข้าพเจ้ามีระยะเวลาปฏิบัติงาน ดังนี้

☐ ไม่ต่ำกว่า 120 ชั่วโมง

☐ ไม่ต่ำกว่า 110 ชั่วโมง ในเดือนที่มีวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือ วันหยุดตาม

ประเพณี รวมทั้งวันหยุดชดเชยมากกว่า 3 วัน

อนึ่ง ข้าพเจ้าทราบดีว่าการจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะว่าไม่เป็นเงื่อนไขการจ้างถาวร กฟภ. สามารถจะยกเลิกเมื่อใดก็ได้ และหากรายงานระยะเวลาปฏิบัติงานเป็นเท็จจะถูกลงโทษทางวินัย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไป.

ผู้บังคับบัญชารับรอง

(ลงชื่อ).....

(ลงชื่อ).....

(.....)

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตำแหน่ง.....



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก

ถึง

เลขที่

วันที่

เรื่อง ขอเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ เดือนพ.ศ.....

เรียน(ผู้บังคับบัญชาหน่วยงานจ่ายเงิน)

(ชื่อหน่วยงาน).....ขอส่งรายงานระยะเวลาปฏิบัติงาน
ของพนักงานที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ จำนวนคน
(ตามรายชื่อแนบ) เพื่อเบิกจ่ายเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ ประจำเดือน.....
พ.ศ.....

จึงเรียนมาเพื่อโปรดดำเนินการต่อไปด้วย.

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

ตารางรายงานระยะเวลาปฏิบัติงานของพนักงาน
ที่มีสิทธิได้รับเงินเพิ่มพิเศษสาขาวิชาชีพเฉพาะ

สังกัด.....เดือน.....พ.ศ.....

มีวันหยุดนักขัตฤกษ์ วันหยุดตามประเพณี และวันหยุดชดเชย รวม วัน

[illegible]

หมายเหตุ จำนวนชั่วโมงที่ปฏิบัติงานจริง ต้องไม่ต่ำกว่า 120 ชั่วโมง ในเดือนที่จะขอรับเงินเพิ่มพิเศษ หรือ ไม่ต่ำกว่า 110 ชั่วโมง ในเดือนที่มีวันหยุดนักขัตฤกษ์ หรือวันหยุดตามประเพณี รวมทั้งวันหยุดชดเชยมากกว่า 3 วัน