



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ด่วน



จาก รรช.

ถึง ฝพบ.

เลขที่ รรช.331/2564

วันที่ 20 พฤษภาคม 2564

เรื่อง ขออนุมัติระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2564

เรียน อฝ.พบ.

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 15 สิงหาคม 2561 ประกาศใช้ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 โดยให้ฝ่ายพัฒนาทรัพยากรบุคคลเป็นผู้รักษาการตามระเบียบดังกล่าว (ตามเอกสารแนบ 1)

1.2 ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) 856/2561 สั่ง ณ วันที่ 22 พฤศจิกายน 2561 เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค โดยมีรองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคลเป็นประธานคณะกรรมการ และให้คณะกรรมการพัฒนาบุคลากร มีอำนาจหน้าที่ ดังนี้ ข้อย่อยที่ 8 พิจารณาทบทวนปรับปรุง แก้ไข ระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 (ตามเอกสารแนบ 2)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 เนื่องจากด้วยระเบียบ กฟภ.ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 มีความไม่ชัดเจน ทำให้มีการตีความไม่เป็นไปในแนวทางเดียวกัน ทำให้การพิจารณาคุณสมบัติของผู้มีสิทธิได้รับทุนการศึกษาเกิดความคลาดเคลื่อน เช่น เรื่องการปรับวุฒิการศึกษา

2.2 เพื่อเป็นการเปิดโอกาสและการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษาเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับมติที่ประชุมผู้บริหารระดับสูง ครั้งที่ 12/2563 เมื่อวันที่ 24 กรกฎาคม 2563 ตามข้อสั่งการของ ผวก.ในการพิจารณากำหนดวิธีปฏิบัติหมุนเวียนงาน (Job Rotation) เพื่อส่งเสริม ให้ผู้บริหารและพนักงาน เกิดการศึกษาเรียนรู้งานหลายๆ ประเภท อีกทั้งเป็นการพัฒนาการทำงานให้มีความสามารถที่หลากหลายและรอบด้านมากยิ่งขึ้น เป็นการรับตำแหน่งใหม่ที่จะเกิดขึ้นตามเส้นทางสายอาชีพ (ตามเอกสารแนบ 3)

2.3 ในการประชุมคณะกรรมการพัฒนาบุคลากรของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ครั้งที่ 1/2564 เมื่อวันที่ 2 มีนาคม 2564 และครั้งที่ 2/2564 เมื่อวันที่ 18 พฤษภาคม 2564 ที่ประชุมมีมติให้ปรับปรุงระเบียบ กฟภ.ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษาและการฝึกอบรม พ.ศ.2561 ดังนี้ (ตามเอกสารแนบ 4-6)

ข้อ 11.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปี และมีอายุไม่เกิน 50(ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับทุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจากพนักงานวิชาชีพ เป็นนักวิชาการ จะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีหรือ

ข้อ 34.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50(ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับการ สนับสนุน การศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษา จากพนักงาน วิชาชีพเป็นนักวิชาการจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีหรือ

ข้อ 34.7 ในกรณีผู้ขอรับสนับสนุนการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วย ผู้อำนวยการกองหรือเทียบเท่าจะขอรับสนับสนุนการศึกษาได้ในหลักสูตรที่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ หรือเป็น ประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดเท่านั้น

ข้อ 53.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้ว ไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50(ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอลาไปศึกษา หรือตามที่ คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการ จะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีหรือ

3. ข้อพิจารณา

ร.รช. พิจารณาแล้วเห็นว่า เพื่อเป็นการเปิดโอกาสและการพัฒนาบุคลากรด้านการศึกษา และมีแนวทางการปฏิบัติตามระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไป ศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 เป็นไปในแนวทางเดียวกัน อีกทั้งเพื่อให้เป็นไปตามแผน การ ประชาสัมพันธ์การรับสมัคร ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา และการลาไปศึกษา ปี 2564 จึงเห็นควรให้ มีการปรับปรุงระเบียบ กฟภ. ว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการ ฝึกอบรม (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2564

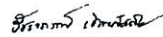
๔. ข้อเสนอ

ในการนี้ ร.รช. จึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

4.1 ให้ยกเลิกข้อความในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การ สนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 ข้อ 11.1 ข้อ 34.1 ข้อ 34.7 และ ข้อ 53.1

4.2 อนุมัติให้ใช้ “ระเบียบการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2564” ตั้งแต่วันที่อนุมัติเป็นต้นไป (ตามระเบียบแนบ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ 4.1-4.2 และลงนามในระเบียบ
การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2564
ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

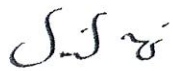


(นางสาววัชรารมณ์ เทพหัสดิน ณ อยุธยา)

อก.รช.

เรียน ผชก.(บก-ท)

เพื่อโปรดนำเสนอ รผก.(บก) พิจารณ
นำเสนอ ผวก. อนุมัติตามข้อ 4.1-4.2 และลงนามใน
ระเบียบการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา
การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม (ที่แก้ไขเพิ่มเติม)
พ.ศ.2564 ตามรายละเอียดที่ รรช. เสนอต่อไป



(นางสาวชนิกนันท์ วัฒนะสุต)

อฝ.พบ.

25 พ.ค. 64

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อ 4.1 - 4.2 และ
ลงนามในระเบียบการให้ทุนการศึกษาฯ (ที่แก้ไข
เพิ่มเติม) ตามที่ ฝพบ. เสนอ



(นายสุชาติ เครือแก้ว)

รผก.(บก)

27 พ.ค. 64

เรียน รผก.(บก)

เพื่อโปรดพิจารณานำเสนอ ผวก.อนุมัติและ
ลงนามในระเบียบการให้ทุนการศึกษาฯตาม
รายละเอียดที่ ฝพบ.เสนอต่อไป

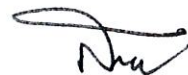


(นายมนต์ชัย ดานูโพธิ์บริบูรณ์)

ผชก.(บก-ท)

25 พ.ค. 64

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

๓๑ พ.ค. ๒๕๖๔

- รฝ. พบ. (๑)

- รรช.



อฝ.พบ.

- 1 ล.ย. 2564



**ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วย
การให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม
(ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2564**

โดยเห็นเป็นการสมควรปรับปรุงระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการพัฒนาบุคลากรในเรื่อง การสนับสนุนการศึกษา และการลาไปศึกษา ให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับยุทธศาสตร์องค์กรแห่งการเรียนรู้ และนโยบายการพัฒนาบุคลากรที่มุ่งส่งเสริมการศึกษาเรียนรู้อย่างต่อเนื่องของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค อีกทั้งยังเป็นภารกิจและการลงทุนของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เพื่อพัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความสามารถ และความเชี่ยวชาญในการทำงานตามภาระหน้าที่ให้บรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมายขององค์กร อาศัยอำนาจตาม ความในมาตรา 31 (2) แห่งพระราชบัญญัติการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พุทธศักราช 2503 จึงให้วางระเบียบขึ้นไว้ ดังต่อไปนี้

ข้อ 1 ระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุนการศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม (ที่แก้ไขเพิ่มเติม) พ.ศ.2564

ข้อ 2 ระเบียบนี้มีผลบังคับใช้ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ข้อ 3 ให้ยกเลิกข้อความในระเบียบการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคว่าด้วยการให้ทุนการศึกษา การสนับสนุน การศึกษา การลาไปศึกษา และการฝึกอบรม พ.ศ.2561 ข้อ 11.1 ข้อ 34.1 ข้อ 34.7 และ ข้อ 53.1 และให้ใช้ ข้อความต่อไปนี้แทน

11.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50(ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับ ทุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปฏิบัติ การศึกษาจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการจะต้องครองตำแหน่งที่ปฏิบัติไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีหรือ

- 34.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50(ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอรับการสนับสนุนการศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีหรือ
- 34.7 ในกรณีผู้ขอรับสนับสนุนการศึกษาที่ดำรงตำแหน่งต่ำกว่าระดับผู้ช่วยผู้อำนวยการกอง หรือเทียบเท่าจะขอรับสนับสนุนการศึกษาได้ในหลักสูตรที่ตรงตามสายงานที่ปฏิบัติ หรือเป็นประโยชน์ต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานที่สังกัดเท่านั้น
- 53.1 เป็นพนักงานที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งเป็นพนักงานประจำมาแล้วไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีและมีอายุไม่เกิน 50(ห้าสิบ) ปีบริบูรณ์ นับถึงวันที่ยื่นใบสมัครขอลาไปศึกษา หรือตามที่คณะกรรมการพัฒนาบุคลากรเห็นสมควร สำหรับผู้ที่ปรับวุฒิการศึกษาจากพนักงานวิชาชีพเป็นนักวิชาการจะต้องครองตำแหน่งที่ปรับวุฒิไม่น้อยกว่า 2(สอง) ปีหรือ

ประกาศ ณ วันที่ 31 พฤษภาคม พ.ศ. 2564



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค