



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค  
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส

ที่ นธ. ๒๘.๑ / ๒๕๖๓

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)”  
ประจำการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ประจำปี ๒๕๖๓

เพื่อสนับสนุนการดำเนินงาน รณรงค์ให้พนักงานตระหนักถึงการเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงาน ซึ่งต้องอาศัยความร่วมมือในการดำเนินการจากทุกคนในสถานประกอบการ เสริมสร้างจิตสำนึกความปลอดภัย วัฒนธรรม ความปลอดภัยและวินัยในการทำงานในสถานประกอบการให้สัมฤทธิ์ผลเป็นรูปธรรม อีกทั้งยังเป็นการกระตุ้น และผลักดันให้เกิดการมีส่วนร่วมของทุกคนในสถานประกอบการได้อย่างชัดเจน ตลอดจนเกิดสัมพันธภาพที่ดีภายในสถานประกอบการ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)” ดังนี้

|                   |              |                          |
|-------------------|--------------|--------------------------|
| ๑. นายชำนาญ       | สุภาพ        | ประธานกรรมการบริหาร      |
| ๒. นายประสาน      | พันภัยพาล    | รองประธานกรรมการ         |
| ๓. นายสมยศ        | บุญโสดา      | รองประธานกรรมการ         |
| ๔. นายสมพล        | พูลคำ        | กรรมการฝ่ายกิจการพิเศษ   |
| ๕. นางสุชีนี      | สวามีภักดี   | กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ |
| ๖. นางณัฐพร       | ศรีสกุลกานต์ | กรรมการฝ่ายทะเบียน       |
| ๗. นายศราวุฒิ     | ช่วยรอด      | กรรมการฝ่ายปฎิคม         |
| ๘. นางสุกัลลักษณ์ | วัชรบำรุง    | กรรมการเหรัญญิก          |
| ๙. นายสฤษฏ์       | วิชาการ      | กรรมการฝ่ายตรวจสอบ       |
| ๑๐. นางสาวปริญญณี | ชุ่นสกุล     | คณะกรรมการและเลขานุการ   |

โดยให้คณะกรรมการ ดำเนินการตามระเบียบ “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส” พ.ศ.๒๕๖๓

ทั้งนี้ ตั้งแต่ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป

ที่ ๓๖ กฟผ.นธ. (๗) ๒๕๖๓ / ๒๕๖๔

(นายชำนาญ สุภาพ)

ผจก.กฟจ.นธ.

แบบตอรับการให้ความร่วมมือ

จัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)”

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....พร อาน.....พันธุ์ยาล  
ตำแหน่ง.....รองผู้จัดการ ฝ่ายเทคนิค.....การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัหวรรณลธิบาล  
ชื่อสถานประกอบกิจการ/หน่วยงาน.....การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค จัหวรรณลธิบาล  
ที่ตั้ง.....230 น. 8.....ถ.ลำภู.....จ.ฉะเชิง.....จ.นาโง.....96000  
โทรศัพท์.....082-4388604.....โทรสาร.....093-529306

ขอแจ้งความประสงค์ว่า ยินดีให้ความร่วมมือจัดตั้ง “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)” ในสถานประกอบกิจการเพื่อกระตุ้นและรณรงค์ เรื่อง การเสริมสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย ดำเนินกิจกรรมในสถานประกอบกิจการร่วมกัน โดยมอบหมายให้

(นาย/นาง/นางสาว)..... ปริญญาตรี..... ชั้นสูง  
ตำแหน่ง: วิศวกรไฟฟ้า (สายงาน)..... โทรศัพท์: 082-4388604  
E-mail:..... Becymee294@gmail.com..... เป็นผู้ประสาน

(ลงชื่อ).....  
(.....)  
ผู้แจ้ง  
วันที่ 23 มี.ค. 63

**หมายเหตุ** กรุณาส่งแบบตอบรับไปที่ กลุ่มงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน สำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน  
จังหวัดนราธิวาส โทรสารหมายเลข ๐๙๕-๒๑๘๙๖๔ หรือทาง E-mail : Narathiwat@labour.mail.go.th  
ภายในวันศุกร์ที่ ๓๑ มกราคม ๒๕๖๓

## ระเบียบ

### “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส” พ.ศ.๒๕๖๓

เพื่อให้การขับเคลื่อนงานความปลอดภัยใน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส เกิดผลสัมฤทธิ์เป็นรูปธรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งเป็นการกระตุ้นและผลักดันให้เกิดการรวมตัวและมีส่วนร่วมของนายจ้าง ลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ในการดำเนินกิจกรรมเพื่อสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัยในการทำงานร่วมกันได้อย่างชัดเจน จึงมีความเห็นชอบร่วมกันของคณะกรรมการความปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการทำงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ต้องการให้การดำเนินงานของสมาชิกชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส”เป็นองค์กรที่มั่นคงและยั่งยืน และทำงานอย่างมีประสิทธิภาพเป็นแบบอย่างที่ดี มีความถูกต้องอย่างเอื้ออาทร เพื่อเสริมสร้างให้เกิดพลังในการให้บริการแก่สมาชิก ในการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส และประชาชนทั่วไป ในการสนับสนุนหน่วยงานภาครัฐโดยเฉพาะสำนักงานสวัสดิการและคุ้มครองแรงงานจังหวัดนราธิวาส กรมสวัสดิการและคุ้มครองแรงงาน กระทรวงแรงงาน จึงเห็นควรให้มีระเบียบชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส” พ.ศ.๒๕๖๓ ไว้เป็นแนวทางปฏิบัติ ดังนี้

#### หมวดที่ ๑

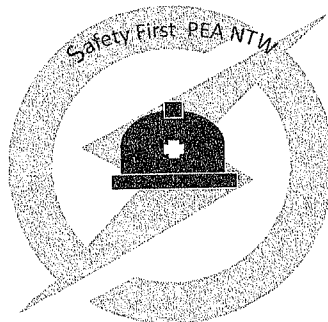
#### บททั่วไป

ว่าด้วยชื่อ ชื่อย่อ สัญลักษณ์ สถานที่ตั้งสำนักงาน ประเภทวิสาหกิจ

ข้อที่ ๑. ว่าด้วยชื่อองค์กร “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)  
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส”

ข้อที่ ๒. ชื่อย่อ “SFPN”

ข้อที่ ๓. สัญลักษณ์ “รูปกระแสไฟฟ้า ช่างไม่มีหมวกนิรภัย พร้อมตัวอักษร SAFETY FIRST PEA NTW ” ที่มาของตัว  
ย่อ “SFPN”



ข้อที่ ๔. สถานที่ตั้งสำนักงาน เลขที่ ๒๓๐ ม.๘ ต.ลำภู อ.เมือง จ.นราธิวาส ๙๖๐๐๐

ข้อที่ ๕. ว่าด้วยวิสาหกิจ กิจการบริการด้านงานด้านความปลอดภัยในการทำงาน และอื่น ๆ

## หมวดที่ ๒ ว่าด้วยวัตถุประสงค์

ข้อที่ ๖. วัตถุประสงค์ของ ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส

๖.๑ เพื่อเป็นศูนย์รวมแห่งการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกันของมวลสมาชิกชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส

๖.๒ เพื่อความสะดวกในการบริหารจัดการกิจกรรมของชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)

๖.๓ เพื่อให้ความร่วมมือในกิจกรรมที่เป็นไปในลักษณะสร้างสรรค์ ส่งเสริมวินัยองค์กรให้เข้มแข็ง ต่อเนื่องจนเกิดเป็นวัฒนธรรมความปลอดภัยในองค์กรตามภาระหน้าที่ที่เกี่ยวข้อง

๖.๔ เพื่อให้เกิดความสามัคคีในหมู่คณะ

## หมวดที่ ๓ ว่าด้วยสมาชิกภาพ

ข้อที่ ๗. คุณสมบัติของสมาชิก

๗.๑ เป็นนายจ้าง ลูกจ้างของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส ที่ยังอยู่ปฏิบัติงานทุกคน เป็นสมาชิก “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัย และวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส”

๗.๒ เป็นบุคคลที่ยึดถือและปฏิบัติตาม ระเบียบชมรมฯ นี้ได้อย่างเคร่งครัด

๗.๓ เป็นบุคคลที่ยอมรับในกระบวนการปกครองในระบบประชาธิปไตย

๗.๔ ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

ข้อที่ ๘. การพ้นจากการเป็นสมาชิก

๘.๑ ตาย

๘.๒ ลาออก

๘.๓ คณะกรรมการบริหาร ๒ ใน ๓ มีมติเห็นสมควรให้พ้นจากการเป็นสมาชิกภาพ

๘.๔ เป็นบุคคลวิกลจริต วิปلاส

## หมวดที่ ๔ ว่าด้วยการบริหารจัดการ

ข้อที่ ๙. ว่าด้วยคณะกรรมการบริหาร

๙.๑ ที่มาของคณะกรรมการบริหารและโครงสร้างคณะกรรมการบริหาร โดยมีโครงสร้าง ดังนี้ (ตั้งจำนวนตามความเหมาะสม)

- |                             |            |
|-----------------------------|------------|
| ๑) ประธานกรรมการบริหาร      | จำนวน ๑ คน |
| ๒) รองประธานกรรมการ         | จำนวน ๒ คน |
| ๓) กรรมการฝ่ายทะเบียน       | จำนวน ๑ คน |
| ๔) กรรมการฝ่ายประชาสัมพันธ์ | จำนวน ๑ คน |

|                              |            |
|------------------------------|------------|
| ๕) กรรมการฝ่ายกิจการพิเศษ    | จำนวน ๑ คน |
| ๖) กรรมการฝ่ายปฎิคม          | จำนวน ๑ คน |
| ๗) กรรมการฝ่ายตรวจสอบ        | จำนวน ๑ คน |
| ๘) กรรมการเหรียญก            | จำนวน ๑ คน |
| ๙) กรรมการเลขานุการ/ ผู้ช่วย | จำนวน ๑ คน |

๙.๒ ว่าด้วยอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการบริหารระดับจังหวัด มีดังนี้

- ๑) กำหนดนโยบาย และแผนงาน
- ๒) ติดตาม/ ประเมินผล/ สรุปเนื้องาน
- ๓) ประเมินผลงานขององค์กร ๖ เดือน/ครั้ง
- ๔) รายงานผลการปฏิบัติงานต่อที่ประชุม “ชมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา ให้เป็นไปตามวัตถุประสงค์

๙.๓ วาระการดำรงตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร

- ๙.๓.๑ คณะกรรมการบริหาร มีวาระการดำรงตำแหน่งได้คราวละ ๒ ปี
- ๙.๓.๒ เมื่อกรรมการบริหารหมดวาระแล้ว หากที่ประชุมมีมติเห็นชอบ ให้ดำรงตำแหน่งต่อไปได้ไม่เกิน ๒ วาระติดต่อกัน และให้ดำเนินการเลือกใหม่ภายใน ๙๐ วัน

๙.๔ การพ้นจากตำแหน่งของคณะกรรมการบริหาร

- ๙.๔.๑ ตาย
  - ๙.๔.๒ ลาออก
  - ๙.๔.๓ ครบวาระ
  - ๙.๔.๔ ที่ประชุมคณะกรรมการบริหารมีมติ ๒ ใน ๓ ให้พ้นจากตำแหน่ง
  - ๙.๔.๕ ขาดการประชุมโดยไม่มีเหตุผลติดต่อกัน ๓ ครั้ง/ปี ให้พ้นจากตำแหน่ง
- ข้อที่ ๑๐. ที่ปรึกษา คัดสรรจากผู้ทรงคุณวุฒิ เพื่อให้คำแนะนำแก่คณะกรรมการบริหาร จำนวนตามสมควร
- ข้อที่ ๑๑. ที่มาของกองทุน
- ๑๑.๑ เงินสนับสนุนจากผู้บริหารของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนครราชสีมา
  - ๑๑.๒ ดอกเบี้ยเงินฝาก
- ข้อที่ ๑๒. การบริหารการเงินและบัญชี
- ๑๒.๑ การเก็บรักษาเงิน ฝากเงินไว้กับสถาบันการเงินที่มั่นคง
  - ๑๒.๒ การจัดทำบัญชี ให้จัดทำบัญชีการเงินและแจ้งให้ที่ประชุมทราบทุกครั้ง
  - ๑๒.๓ ผู้มีอำนาจลงนามในบัญชีเงินฝากคือ ประธาน เลขานุการ เหรียญก โดยมิเงื่อนไข ลงนาม
- เบิก
- จ่าย ๒ ใน ๓ ตามมติคณะกรรมการบริหาร โดยมีประธาน ลงนามด้วยทุกครั้ง
- ๑๒.๔ การเก็บรักษาเงินสดในมือไม่เกินครั้งละ ๒,๐๐๐.-บาท ยกเว้นเหตุสุดวิสัย

## หมวดที่ ๕

### ว่าด้วยการประชุม องค์ประชุม มติที่ประชุม

ข้อที่ ๑๓. การประชุมแบ่งออกเป็น ๓ ประเภท

๑๓.๑ การประชุมสามัญ

๑๓.๑.๑ เป็นการประชุมคณะกรรมการบริหารโดยกำหนดให้มีการประชุม ๓ เดือน ๑ ครั้ง

๑๓.๑.๒ องค์ประชุมครบองค์ เมื่อคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่ง

ของคณะกรรมการ

๑๓.๑.๓ มติที่ประชุม ให้ใช้เสียงข้างมากเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

๑๓.๑.๔ ให้ยึดมติที่ประชุมไปบังคับใช้หรือปฏิบัติโดยเคร่งครัด

๑๓.๒ การประชุมวิสามัญ

๑๓.๒.๑ เป็นการประชุมคณะกรรมการบริหารตามแต่โอกาสที่จำเป็น และเร่งด่วน

๑๓.๒.๒ องค์ประชุมครบองค์ เมื่อคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๑ ใน ๓

ของคณะกรรมการ

๑๓.๒.๓ มติที่ประชุม ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าประชุม

๑๓.๓ การประชุมใหญ่

๑๓.๓.๑ เป็นการประชุมคณะกรรมการบริหาร และสมาชิก ซึ่งจัดขึ้นปีละ ๑ ครั้ง

๑๓.๓.๒ องค์ประชุมครบองค์เมื่อคณะกรรมการบริหารเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่ากึ่งหนึ่งของ

คณะกรรมการ ส่วนสมาชิกจะต้องเข้าร่วมประชุมไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

๑๓.๓.๓ มติที่ประชุม ให้ใช้เสียงเกินกึ่งหนึ่งของผู้เข้าร่วมประชุม

## หมวดที่ ๖

### บทเฉพาะกาล

ข้อที่ ๑๔. ระเบียบขมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture) ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส” ที่ตราไว้เพื่อถือปฏิบัติ ถ้ามีไม่ครบถ้วน ล้าสมัย ไม่เหมาะสม สามารถแก้ไขปรับปรุง เปลี่ยนแปลง เพิ่มเติม ได้โดยมติที่ประชุมใหญ่ เว้นแต่เรื่องเร่งด่วน ซึ่งอาจมีผลกระทบต่อองค์กร เกิดความเสียหาย ให้ใช้มติที่ประชุมคณะกรรมการบริหารได้ โดยออกเป็นประกาศ หรือคำสั่ง เพื่อให้สมาชิกได้รับทราบทั่วกัน

ทั้งนี้ ให้ถือปฏิบัติตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ลงชื่อ



(นายชำนาญ สุภาพ)

ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส

ประธานกรรมการ

ขมรมจิตอาสาสร้างวินัยและวัฒนธรรมความปลอดภัย (Safety Culture)

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจังหวัดนราธิวาส จังหวัดนราธิวาส