



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กรอ.

เลขที่ กรอ.(พบ) 301 /2563

เรื่อง ขอแจ้งเวียนผังโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค และหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description)

เรียน รผก., ผชก., อช., ผชช., อฝ., อก.,
ผจก.กฟฟ.ชั้น 1-3, ผจก.กฟส., ผจก.กฟย.

ถึง ทุกหน่วยงาน

วันที่ ๑๑ มิ.ย. ๒๕๖๓

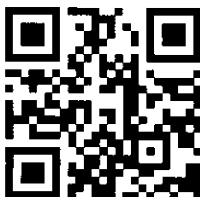
ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 22 พฤษภาคม 2563 อนุมัติปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ระยะที่ 1 (ตุลาคม 2563 - กันยายน 2565) และหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ระดับกองและแผนก ของ 14 สายงาน 2 สำนัก ตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. นั้น (ตามเอกสารแนบ)

ในการนี้ กรอ.ผนย. ขอแจ้งเวียนผังโครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค (1 ต.ค 2563) และหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ระดับกองและแผนกของ 14 สายงาน 2 สำนัก โดยสามารถ download ข้อมูลได้จากเว็บไซต์ กรอ. <http://cpm.pea.co.th> หัวข้อ ข่าวสาร → โครงสร้างองค์กร

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวสรวิทย์ จินทวีโรจน์)

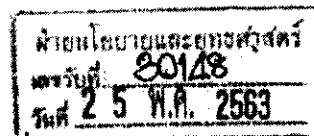
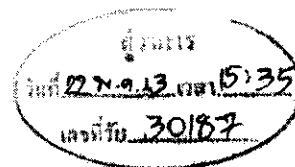
อก.รอ.



<http://tiny.cc/dlqnqz>
ผังโครงสร้างและหน้าที่ความรับผิดชอบ



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



จาก รพท.(ย) ถึง ผวก.
เลขที่ สรท.(ย) ๓๐๐๙๙ /๒๕๖๓ วันที่ ๒๒ พ.ค. ๒๕๖๓
เรื่อง ขออนุมัติปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕)

เรียน ผวก.

๑. เรื่องเดิม

ตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟภ. ครั้งที่ ๓ /๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ วาระ ๕.๔.๑ เรื่องขอความเห็นชอบกรอบโครงสร้างองค์กรระยะ ๕ ปี (๒๕๖๓ - ๒๕๖๗) และโครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕) โดยให้ ผวก. มีอำนาจอนุมัติโครงสร้างองค์กรและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานต่ำกว่าระดับฝ่ายลงมา ซึ่งคณะกรรมการ กฟภ. อนุมัติตามเสนอ (เอกสารแนบ ๑)

๒. ข้อเท็จจริง

๒.๑ ในการปรับปรุงโครงสร้างการบริหารงานของ กฟภ. ได้นำหลักการออกแบบการปรับโครงสร้างองค์กร (Design Principle) ที่มุ่งเน้นให้องค์กรเกิดความคล่องตัวในการดำเนินงาน (Lean Organization) เพิ่มขีดความสามารถในการรองรับการขยายธุรกิจและอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต (Energy Disruption) และยกระดับการดำเนินงานให้มีประสิทธิภาพเพิ่มขึ้น (Enhancement) (เอกสารแนบ ๒)

๒.๒ ตามแนวทางการปรับโครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕) เป็นการปรับเปลี่ยนโครงสร้างการบริหารงานในระยะเริ่มต้นเพื่อบูรณาการงานด้านต่าง ๆ เพิ่มประสิทธิภาพความคล่องตัว ควบคู่กับการแก้ไขปัญหาพื้นฐานเพื่อยกระดับขีดความสามารถในการดำเนินงาน ดังนี้

แนวทางปรับโครงสร้างองค์กร	โครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕)
สายงานยุทธศาสตร์ (รองรับยุทธศาสตร์ GRC และการพัฒนาอย่างยั่งยืน (Sustainable Development))	๑. จัดตั้งฝ่ายกำกับดูแลและบริหารความเสี่ยง สังกัดสายงานยุทธศาสตร์ โดยโอนย้าย ๑) กองประสานงานระบบการควบคุมภายใน ๒) กองแผนบริหารความเสี่ยง ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย ๓) กองกำกับดูแลกิจการที่ดี ฝ่ายงานผู้ว่าการ ๒. โอนย้ายฝ่ายสังคมและสิ่งแวดล้อมและฝ่ายประชาสัมพันธ์สายงานกิจการสังคมและสิ่งแวดล้อมมาสังกัดสายงานยุทธศาสตร์

แนวทางปรับโครงสร้างองค์กร	โครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕)
สายงานธุรกิจ (รองรับงานลูกค้าและการตลาดในภาพรวม สำหรับธุรกิจหลักและธุรกิจเกี่ยวเนื่อง)	๑. เปลี่ยนชื่อจากเดิม สายงานธุรกิจ เป็นสายงานธุรกิจและ การตลาด ๒. จัดตั้งฝ่ายลูกค้าและการตลาด ประกอบด้วย ๒.๑ กองกลยุทธ์ลูกค้าและการตลาด ๒.๒ กองบริหารลูกค้าสัมพันธ์
สายงานการไฟฟ้าภาค ๑ - ๔ - ฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๑-๔ (คงเดิม ๔ ฝ่าย และทบทวน ปรับปรุงภาระงานใหม่โดย โอนย้ายงานด้านลูกค้าและการตลาด งาน ส่งเสริมธุรกิจของ กองบริการลูกค้าและ วิศวกรรม ไปยังฝ่ายลูกค้าและการตลาด สาย งานธุรกิจ)	๑. เปลี่ยนชื่อจากเดิมฝ่ายวางแผนธุรกิจ ภาค ๑ - ๔ เป็น ฝ่ายอำนวยการภูมิภาค ภาค ๑ - ๔ ๒. เปลี่ยนชื่อ จากเดิม กองบริการลูกค้าและวิศวกรรม เป็น กอง วิศวกรรม ภาค... ๓. เปลี่ยนชื่อ จากเดิม กองจัดการงานทั่วไป เป็น กองจัดการ งาน ภาค...
สายงานทรัพยากรบุคคล สำนักกฎหมาย	๑. ควบรวมสายงานทรัพยากรบุคคลและสำนักกฎหมาย และ เปลี่ยนชื่อ เป็นสายงานบริหารองค์กร
สำนักผู้ว่าการ - กองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย (โอนย้าย) - ฝ่ายงานผู้ว่าการ สำนักผู้ว่าการ ๑. กองประสานนโยบายและพิธีการ ๒. กองกิจการคณะกรรมการ ๓. กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์ ๔. กองกำกับดูแลกิจการที่ดี (โอนย้าย)	๑. โอนย้ายกองความปลอดภัยและอาชีวอนามัย ไปสังกัดฝ่าย บริการทรัพยากรบุคคล สายงานบริหารองค์กร ๒. ฝ่ายงานผู้ว่าการ ขึ้นตรงต่อผู้ว่าการ ประกอบด้วย ๑) กองประสานนโยบายและพิธีการ ๒) กองกิจการคณะกรรมการ ๓) กองประมวลผลงานและกิจการสัมพันธ์
สายงานสารสนเทศและสื่อสาร ๑. ฝ่ายวางแผนสารสนเทศและสื่อสาร ๒. ฝ่ายสารสนเทศ ๓. ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม ๔. ฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบ สารสนเทศ	สายงานสารสนเทศและสื่อสาร ทบทวนและปรับปรุงภาระงานใหม่โดยจัดแบ่งเป็น ๓ ฝ่าย ๑) ฝ่ายวางแผนพัฒนาระบบสารสนเทศและสื่อสาร ๒) ฝ่ายสารสนเทศ ๓) ฝ่ายสื่อสารและโทรคมนาคม
สำนักดิจิทัล (รวม Innovation Hub) (หน่วยงานจัดตั้งใหม่)	จัดตั้ง ๒ ฝ่าย ประกอบด้วย ๑. ฝ่ายกลยุทธ์ดิจิทัลและบริหารจัดการข้อมูล ๒. ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล
สายงานอำนวยการ	เปลี่ยนชื่อ เป็น สายงานสนับสนุนองค์กร

๒.๓ ตามบันทึก กรอ. เลขที่ กรอ.(พบ) ๒๑๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๓ แจ้งเวียนให้ทุกสายงาน /สำนัก ทบทวน หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองและแผนกให้ทันสมัยสอดคล้องกับภาระงานจริงในปัจจุบัน และตรวจสอบโครงสร้างการบริหารงานและหน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองและแผนกให้เป็นไปตามมติคณะกรรมการ กฟผ. โดยกำหนดให้มีหน่วยงานรับผิดชอบงานเพิ่มเติม ได้แก่ งานบริหารจัดการสินทรัพย์ (Asset Management) งาน GRC งานบริหารจัดการบริษัทในเครือ งานบัญชีบริษัทในเครือ และงานบริหารจัดการอาคารสถานที่ (เอกสารแนบ ๓)

๒.๔ ปัจจุบัน ทุกสายงาน /สำนัก ได้ดำเนินการทบทวน หน้าที่ความรับผิดชอบของหน่วยงานระดับกองและแผนก ทั้งนี้ บางหน่วยงานขอปรับเปลี่ยนชื่อกองและแผนก รวมทั้งปรับหน้าที่ ความรับผิดชอบให้เหมาะสมสอดคล้องกับภาระงานจริงในปัจจุบัน โดยไม่กระทบภาระงานหลักและไม่ทับซ้อนกับหน่วยงานอื่น ๆ อีกทั้ง การดำเนินการของสายงาน /สำนัก ดังกล่าวเป็นไปตามกรอบการปรับโครงสร้างองค์กร ระยะที่ ๑ ทั้งนี้ สำหรับโครงสร้างการบริหารงานและหน้าที่ความรับผิดชอบงานในส่วนภูมิภาคของ กฟผ. กฟฟ.ชั้น ๑-๓ กฟส. และ กฟย. ยังคงเดิม

๒.๕ ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ ๑๙ พฤษภาคม ๒๕๖๓ อนุมัติจัดตั้งกองบริการธุรกิจจัดการพลังงานและดิจิทัล สังกัดฝ่ายบริการวิศวกรรม สายงานธุรกิจ ประกอบด้วยหน่วยงานในสังกัด ๕ แผนก ดังนี้ ๑) แผนกบริการธุรกิจพลังงานทดแทนและอนุรักษ์พลังงาน ๒) แผนกจัดการธุรกิจพลังงานแสงอาทิตย์ ๓) แผนกจัดการธุรกิจยานยนต์ไฟฟ้าและอนุรักษ์พลังงาน ๔) แผนกจัดการธุรกิจดิจิทัล ๕) แผนกจัดการสัญญาธุรกิจและการเงิน โดยมีหน้าที่ความรับผิดชอบในการให้บริการและบริหารจัดการธุรกิจพลังงานและดิจิทัลแบบครบวงจรด้วยการวางแผนการตลาดเพื่อเจาะกลุ่มเป้าหมายลูกค้า หาลูกค้า ดำเนินการจัดซื้อ - จัดจ้างทำสัญญา ดำเนินการติดตั้งการควบคุมคุณภาพการให้บริการและการให้บริการหลังการขาย ซึ่งเป็นการรองรับการขยายธุรกิจและอุตสาหกรรมไฟฟ้าในอนาคต (เอกสารแนบ ๔)

๒.๖ การปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. ระยะที่ ๑ (ตุลาคม ๒๕๖๓ - กันยายน ๒๕๖๕) รายละเอียดตามผังโครงสร้างองค์กร (เอกสารแนบ ๕) สรุปได้เป็น ดังนี้

หน่วยงาน	โครงสร้างปัจจุบัน	โครงสร้างใหม่	ส่วนต่าง
สายงานรองผู้ว่าการ	๑๕	๑๔	-๑
สำนัก	๓	๒	-๑
ฝ่าย (สนญ.)	๔๒	๔๔	+๒ สายงาน (ธ) , สำนักดิจิทัล
ฝ่าย (ส่วนภูมิภาค) * รวมฝ่ายประจำภาค ๑-๔ * ไม่นับรวม กฟฟ.ชั้น ๑	๔๐	๔๐	๐
กอง (สนญ.)	๑๒๒	๑๒๗	+๕ สายงาน (ธ) ฝ่ายลูกค้าและการตลาด ๒ กอง ฝ่ายบริการวิศวกรรม ๑ กอง สำนักดิจิทัล ฝ่ายพัฒนาระบบดิจิทัล ๒ กอง
กอง (ส่วนภูมิภาค)	๑๒๘	๑๒๘	๐

หมายเหตุ : กฟผ. กฟฟ.ชั้น ๑-๓ กฟส. และ กฟย. โครงสร้างการบริหารงาน ยังคงเดิม

๓. ข้อพิจารณา

เพื่อให้โครงสร้างการบริหารงานของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เป็นไปตามมติที่ประชุมคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ๓/๒๕๖๓ เมื่อวันที่ ๑๘ มีนาคม ๒๕๖๓ และสอดคล้องเหมาะสมกับภาระหน้าที่งานปัจจุบัน ลดการซ้ำซ้อน เพิ่มประสิทธิภาพการดำเนินงาน รวมทั้ง เป็นการรองรับการปรับโครงสร้างองค์กรในระยะถัดไป จึงเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๓.๑ ยกเลิกคำสั่งโครงสร้างการบริหารงานระดับกองและแผนกของ กฟผ. ที่ใช้อยู่ในปัจจุบัน ยกเว้นคำสั่งโครงสร้างการบริหารงาน และหน้าที่ความรับผิดชอบ ของ กฟข. กฟฟ.ชั้น ๑ - ๓ กฟส. และ กฟย.

๓.๒ ให้ปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. เริ่มใช้ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ เป็นต้นไป (เอกสารแนบ ๖)

๓.๓ กำหนดหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ระดับกองและแผนก ของ ๑๔ สายงาน ๒ สำนัก ตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ. (เอกสารแนบ ๗)

๓.๔ ให้สายงานทรัพยากรบุคคล จัดทำกรอบอัตรากำลัง คำสั่งต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ.

๓.๕ ให้สายงานบัญชีและการเงิน กำหนดศูนย์ต้นทุนตามการปรับโครงสร้างการบริหารงานของ กฟผ.

๓.๖ ให้คณะกรรมการโครงสร้างองค์กร พิจารณากลับกรองการขอจัดตั้งหรือขอปรับเปลี่ยน โครงสร้างหน่วยงานหรือขอปรับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ (Job Description) ของหน่วยงานระดับกอง และแผนก เพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ เหมาะสมสอดคล้องกับการปรับโครงสร้างองค์กรในอนาคต ก่อนนำเสนอ ขออนุมัติ ผวก. (เอกสารแนบ ๘)

๔. ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติตามข้อพิจารณาข้อ ๓.๑ - ๓.๖

อนุมัติตามเสนอ



(นายสมพงษ์ ปรีเปรม)

ผวก.

22 พ.ค. 2563

(นายชาติชาย ภูมิรินทร์)

รผก.(ย)

- ผอ. (ค)

- ผอ. ดำเนินการต่อ

กองระบบงานองค์กร

โทร.๙๕๒๐

กสอ.



25 พ.ค. 2563



(นายชาติชาย ภูมิรินทร์)

รผก.(ย)

25 พ.ค. 2563