



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ประกาศ

นโยบายการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM)
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา

ตามแนวทางการบริหารและพัฒนาองค์กร ด้วยนโยบาย KEEN14 ของท่าน ผวก.สมพงษ์ ปรีเปรม ด้าน Nourish Human Resource : หนุนนำทุนมนุษย์ โดยการสร้างระบบและกลไก เพื่อนำศักยภาพของพนักงานมาใช้ให้เกิดประโยชน์สูงสุดต่อองค์กร และตามแผนแม่บทการจัดการความรู้ ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค พ.ศ.๒๕๖๓-๒๕๖๗ ที่จะเริ่มนำมาใช้ในการดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ของ กฟผ. ทั้งทั้งองค์กร ในปี ๒๕๖๔ ตลอดจนได้มีการกำหนดเกณฑ์ประเมินผล Enabler ด้านการจัดการความรู้และนวัตกรรม สำหรับประเมินผลการดำเนินการรัฐวิสาหกิจนั้น

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ กฟผ.๓ มีความสอดคล้องและตอบสนองตามแนวทางการบริหารและพัฒนาองค์กรของท่าน ผวก. จึงขอกำหนดนโยบายการจัดการความรู้ (Knowledge Management : KM) ของ กฟผ.๓ ไว้ดังนี้

๑. หน่วยงานระดับกอง, กฟฟ.ชั้น ๑-๓ แต่งตั้งคณะกรรมการจัดการความรู้ เพื่อดูแล ติดตาม และรายงานผลการบริหารจัดการจัดการความรู้ตามแผนดำเนินการจัดการความรู้ โดยส่งเสริมให้เกิดการจัดการความรู้ตั้งแต่ระดับแผนก และให้การจัดการความรู้เป็นส่วนหนึ่งของการประเมินศักยภาพการปฏิบัติงานของหน่วยงาน

๒. ทุกหน่วยงานมีการตั้งเป้าหมายในการดำเนินการจัดการความรู้อย่างชัดเจน มีการประเมินผลความสำเร็จของการจัดการความรู้ โดยวัดจากจำนวนแผนก/หน่วยงานในสังกัด อย่างน้อยไม่ต่ำกว่า ๘๐%

๓. ทุกหน่วยงานจัดทำแผนผังความรู้ (Knowledge Map) ตั้งแต่ระดับแผนกตาม Job Description เพื่อกำหนดความรู้ที่ใช้ในการทำงาน และเป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการความรู้ให้สามารถสนับสนุนการทำงานประจำอย่างเป็นระบบ

๔. นำความรู้จากระบบบริหารจัดการความรู้มาสนับสนุนในการสร้างนวัตกรรม (Innovation) และนำวิธีการปฏิบัติงานที่เป็นเลิศ (Best Practice) ไปขยายผลเพื่อเพิ่ม Productivity ให้องค์กร และใช้ในการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม

ประกาศ ณ วันที่ ๒๐ มี.ค. ๒๕๖๔

(นายมนตรี ยันตรวัฒนา)

ผู้ช่วยผู้อำนวยการ

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต ๓ (ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ) จ.นครราชสีมา