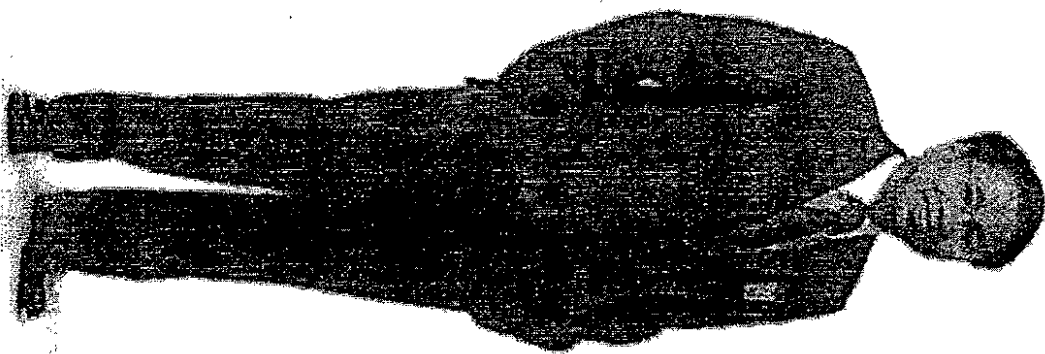
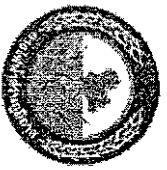


การไฟฟ้านครหลวง
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY



การมอบนโยบายผู้บริหารระดับสูง

นายเสรีมงคล คล้ายแก้ว
ผู้อำนวยการไฟฟ้านครหลวง



PEA

หัวข้อการนำเสนอ

1

เรื่องแม่เหล็กไฟฟ้า

2

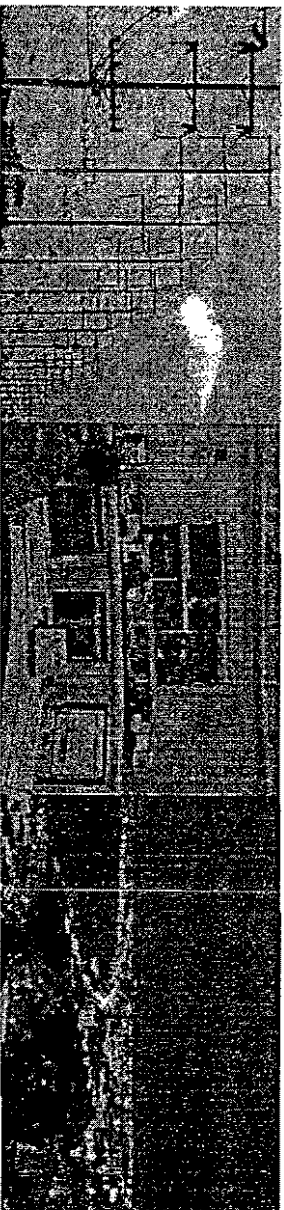
นโยบายการบริการของกิจการ กฟผ.

3

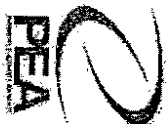
แผนนโยบายเทคโนโลยี

4

แผนงานโครงการ ประจำปี 2558



The Electric Utility of the Future



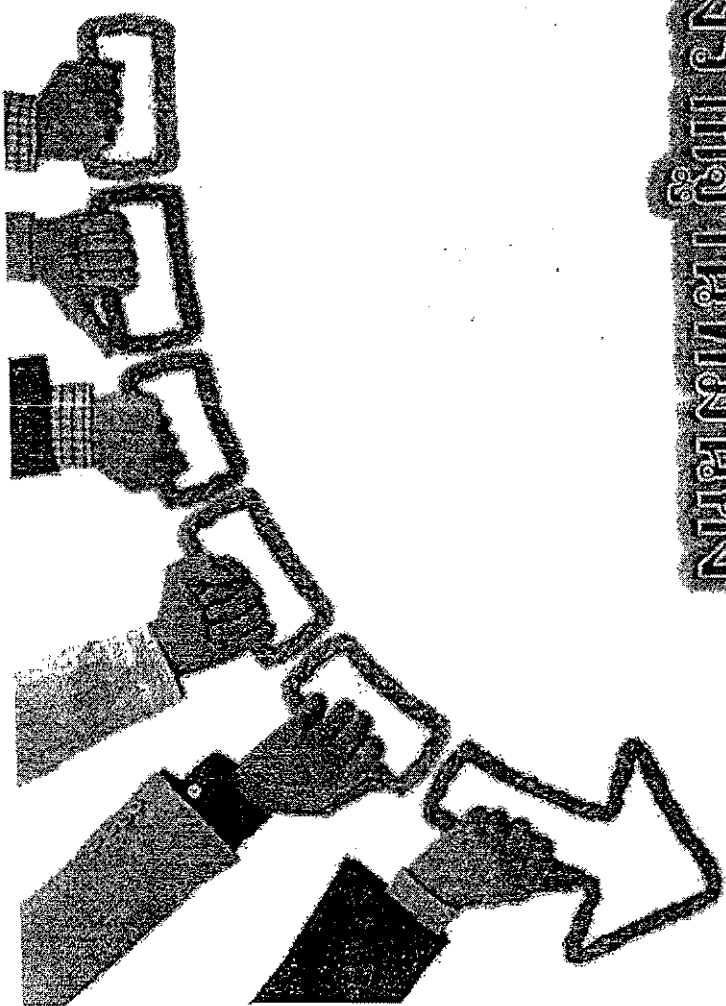
เรื่องแจ้งเพื่อทราบ

- ตามความเห็นชอบของคณะกรรมการรัฐมนตรีนครราชบุรีประชุม เมื่อวันที่ 26 พ.ค. 2558 คณะกรรมการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคจึงแต่งตั้ง นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว ให้ดำรงตำแหน่งผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ 2035/2558 ลง. 3 มิ.ย. 2558



นโยบายการเสริมหารู้ดการ กฟผ.

เพื่อการสร้างรากฐานที่มั่นคง



การเพิ่มรายได้และลดค่าใช้จ่าย

มุ่งเน้นความมั่นคง ถูกต้อง โปร่งใส

เพิ่มรายได้

วิเคราะห์และจัดสรรงบประมาณ และ
นำเงินหรือค่าธรรมเนียม (Risking
Fund) ไปใช้หารายได้เพิ่มอย่าง
มีประสิทธิภาพ

ตรวจสอบการเก็บเงินรายได้จาก
ค่าเช่าสภาพตาสายสื่อสารไฟ
ครบถ้วน

ลดรายจ่าย

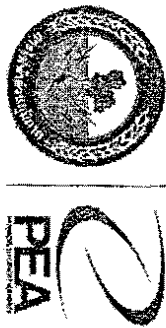
ลดหน่วยสูญเสียในระบบไม่เท่า
ให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม

ควบคุมค่าใช้จ่ายในการ
ดำเนินการให้มีประสิทธิภาพ
ไม่พ่นงบประมาณที่เกินที่
แหล่งเงินอุดหนุนมีงบ

นโยบายด้านการเงิน

เร่งรัดการลงทุน การเบิกจ่าย
อย่างรวดเร็ว เป็นไปตาม
เป้าหมาย

สนับสนุนการกู้เงินทำโครงการ
แบบ Infrastructure Fund
เพื่อลดหนี้สาธารณะของ
ประเทศ



การลงทุนและการสร้างรายได้ใหม่



PEA ENCOM
International

1234567890



Green Energy
Training Center

เพิ่มการลงทุนและสร้างรายได้ใหม่โดยการสร้างรายได้ใหม่ PEA ENCOM International

ส่งเสริมการลงทุนและสร้างรายได้ใหม่โดยการสร้างรายได้ใหม่ PEA ENCOM International

ผลิตภัณฑ์และบริการใหม่ PEA Product and Service

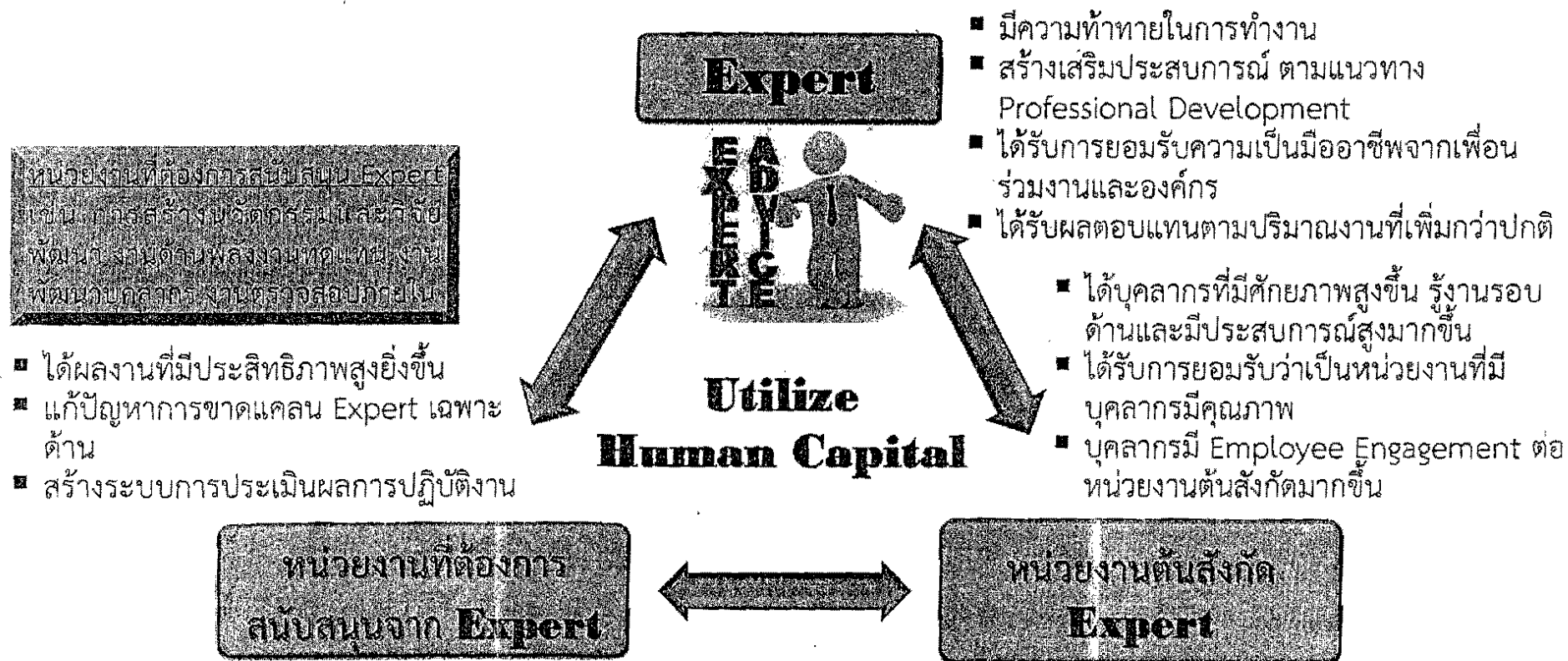
เพิ่มการลงทุนและสร้างรายได้ใหม่โดยการสร้างรายได้ใหม่

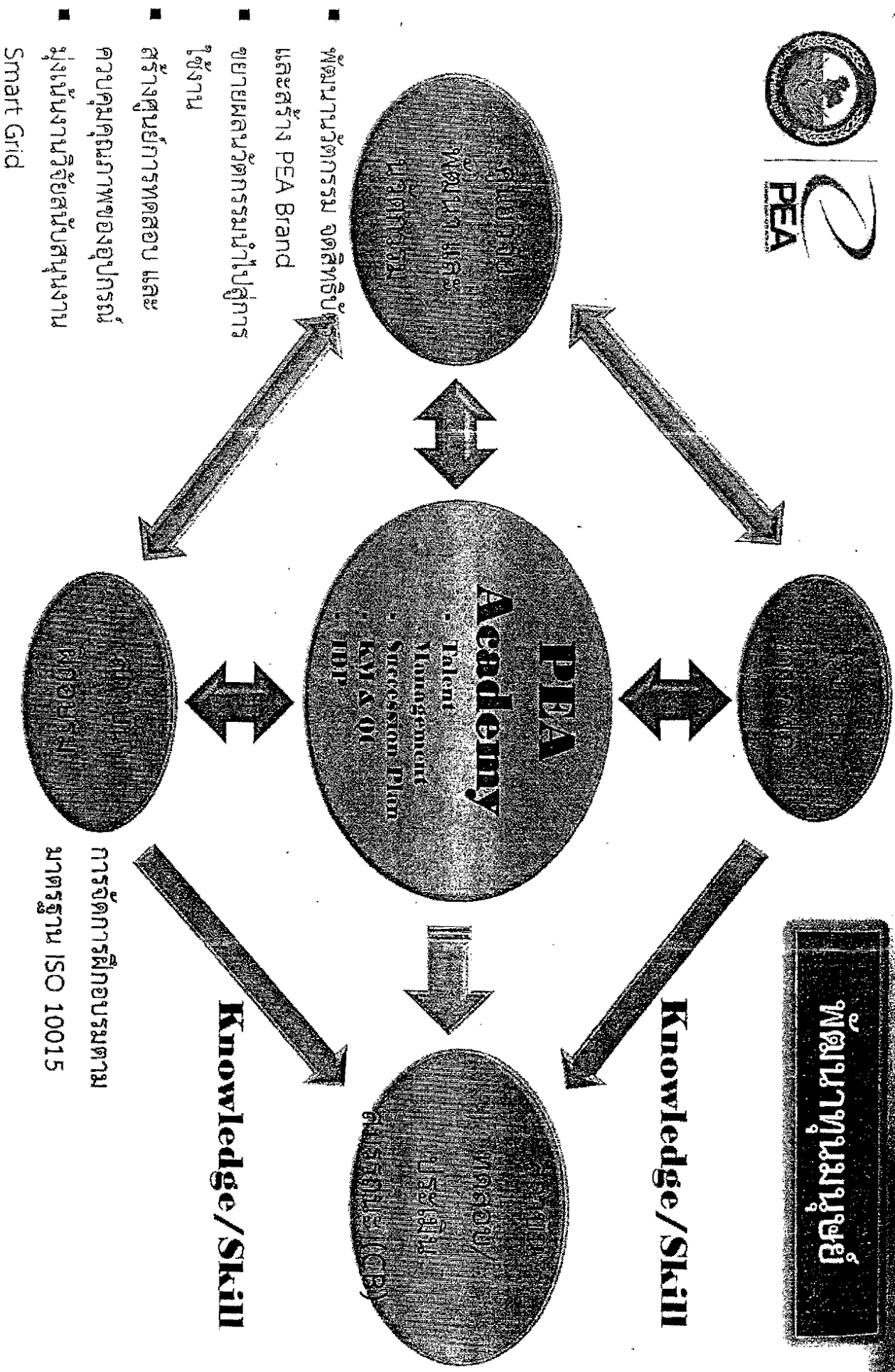
The Electric Utility of the Future



การบริหารทรัพยากรบุคคล

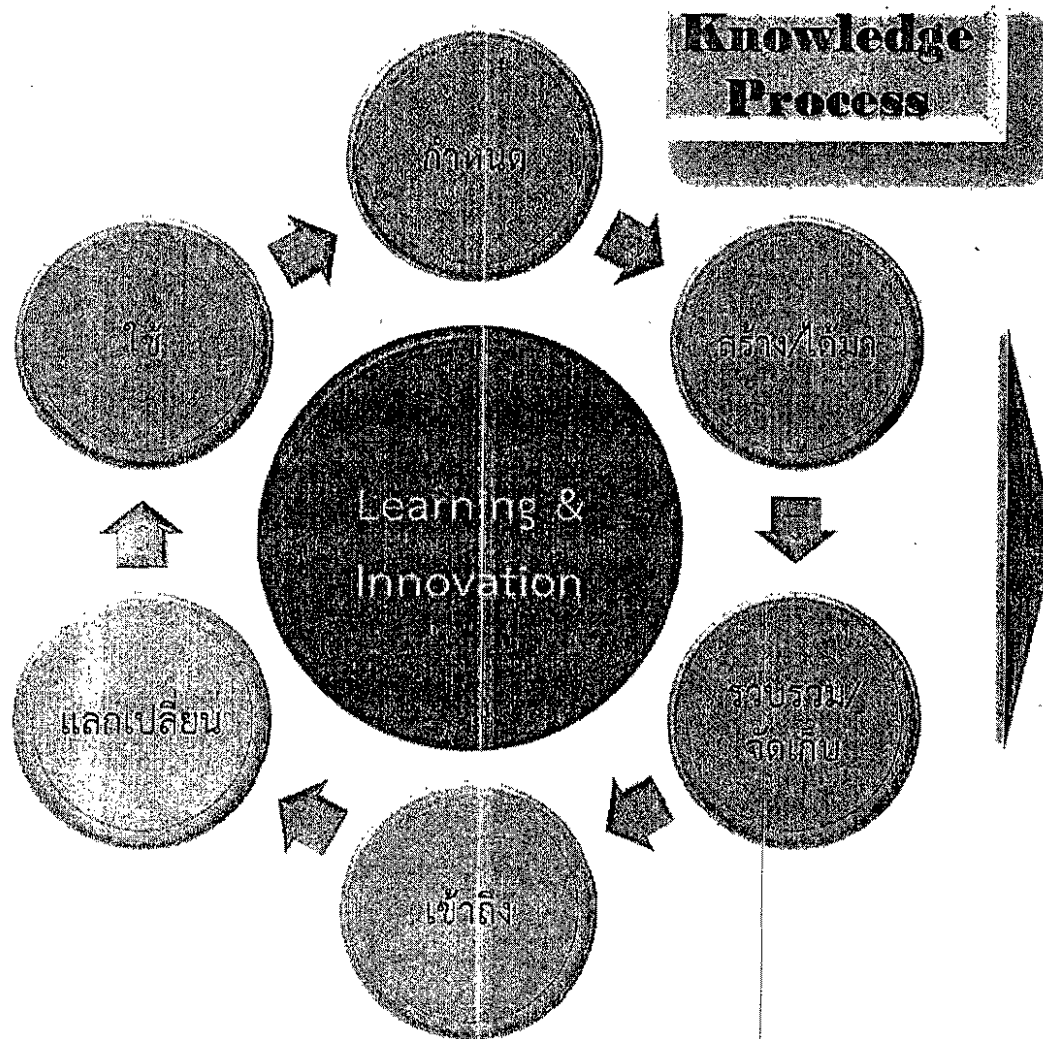
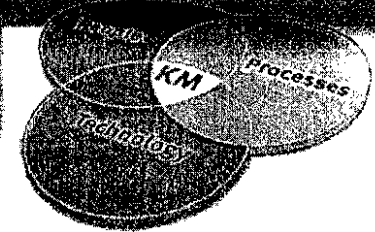
แนวคิดการสร้างกลไกในการนำศักยภาพของพนักงานนำมาใช้ให้เกิดประโยชน์ต่อองค์กรสูงสุด







การพัฒนาการจัดการความรู้



KM in Process

- ใช้ KM เพื่อสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรให้มี Productivity สูงขึ้น
- ใช้กระบวนการ KM ในการสร้างการเรียนรู้ แล้วทำให้เกิดนวัตกรรม
- ส่งเสริมกระบวนการ KM จนนำไปสู่การปฏิบัติในการทำงานประจำวัน

The Electric Utility of the Future



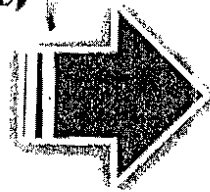
การพัฒนาระบบคลังสมอง

Think T@nk

**PEA PRO/GURU
(Current Employee)**



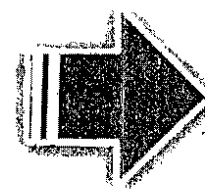
- **PEA PRO/GURU
(Ex-Employee)**
- **External Expert**



team

think

tank



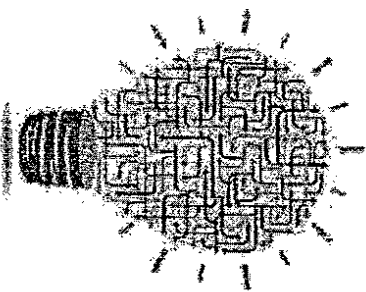
Illuminating ideas for success

- สร้างองค์ความรู้งาน
ปัจจุบัน แก้ปัญหาองค์กร
- สรุปร้อย่องค์ความรู้ใหม่
- นำไปสู่การปฏิบัติ

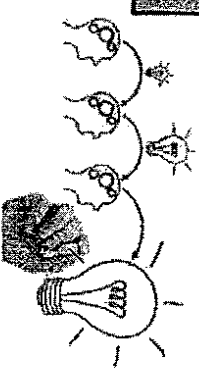
The Electric Utility of the Future



การพัฒนางานวิจัยและนวัตกรรม

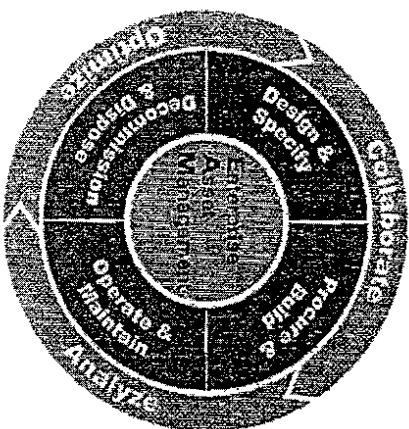


พัฒนาระบบบำรุงรักษาระบบสายส่งไฟฟ้าและระบบการกระจายไฟฟ้าให้มีประสิทธิภาพ
มุ่งเน้นงานวิจัยและพัฒนาด้าน Smart Grid & Strong Grid
สร้างเครือข่ายการวิจัยในอุตสาหกรรมพลังงานไฟฟ้า
ผลักดันการตั้งศูนย์วิจัยและพัฒนาวิจัยและนวัตกรรม
ส่งเสริมพัฒนา นวัตกรรม ให้เป็น PEA Product
สนับสนุนการวิจัยและพัฒนาด้านของระบบเทคโนโลยีสารสนเทศอย่างยั่งยืน
เตรียมความพร้อมในการรองรับการเปลี่ยนแปลงด้านพลังงานเพื่อสร้างองค์ความรู้และนวัตกรรม





การบริหารทรัพยากร

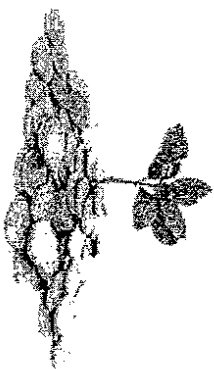
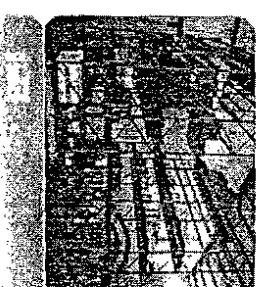


พัฒนาระบบ Asset Management สำหรับบริหาร
ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประสิทธิภาพและประโยชน์
สูงสุดองค์กร

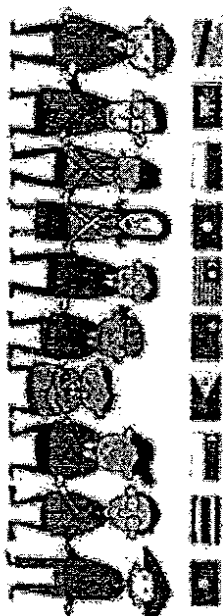
พัฒนาการบริหารจัดการเพื่อให้เกิดประสิทธิภาพ ต้นทุนต่ำ

สนับสนุนการใช้ทรัพยากรร่วมกันระหว่างรัฐวิสาหกิจและ
ส่วนราชการ

สร้างมูลค่าเพิ่มจากทรัพยากรที่มีอยู่



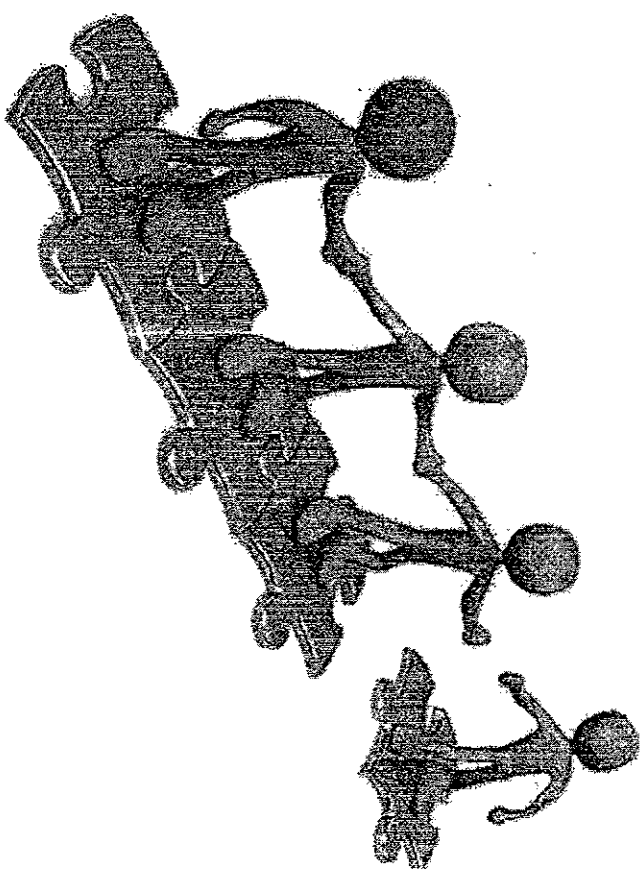
The Electric Utility of the Future



- เร่งรัดการพัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับการพัฒนาเขตเศรษฐกิจพิเศษ
- สนับสนุนการลงทุนทำธุรกิจในต่างประเทศ โดยมุ่งเน้นประเทศในกลุ่มแม่น้ำโขงตอนล่าง (LMS)
- ส่งเสริมการพัฒนาศักยภาพด้านภาษาทั้งภาษาอังกฤษและภาษาอาเซียน
- เร่งรัดการพัฒนาคุณวุฒิกรอบรม ให้เป็นศูนย์กลางการฝึกอบรมให้แก่กลุ่มประเทศ LMS
- มุ่งเน้นการพัฒนาฝีมือแรงงาน การออกใบ Certification ให้แก่ลูกจ้าง
- ส่งเสริมความร่วมมือและการพัฒนาศักยภาพในกลุ่มประเทศ LMS



แผนงานโอบบารอทำใจ





แนวนโยบายทั่วไป



■ การปรับการดำเนินงานสายงานให้สอดคล้องกับนโยบาย ผวก.

- ✓ ให้ทุกสายงานปรับปรุงเพิ่มเติมแผนการดำเนินการให้สอดคล้องกับแนวนโยบาย ผวก. และแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ.
- ✓ ให้ทุกสายงานปรับปรุงประกาศนโยบายด้านต่างๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายของ ผวก. และแผนยุทธศาสตร์ของ กฟผ.
- ✓ ให้ รผก.(ย) รวบรวมการปรับปรุงเพิ่มเติมแผนงานต่างๆ ของทุกสายงาน และติดตามประเมินผลและรายงานให้ ผวก. ทราบ
- ✓ ให้ รผก.(ย) พิจารณาระบบงานต่างๆ ของ กฟผ. มีงานใดที่ยังขาดหน่วยงานหลักที่จะเป็นเจ้าภาพ แล้วนำเสนอ ผวก. ให้มอบหมายเป็นผู้รับผิดชอบหลัก เช่น ที่ผ่านมามีงานด้านต่างประเทศบางงานไม่ทราบว่าหน่วยงานใดรับผิดชอบงาน Interoperability ของระบบงานต่างๆ งานตามนโยบายใหม่ของ ผวก.



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- ✓ มุ่งเน้นให้มีความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง
- ✓ เร่งรัดการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามแผนงาน ของไม่ขาดแคลน และใช้งบลงทุนตามเป้าหมาย
- ✓ ให้มีการกำหนดราคากลางที่เหมาะสม ไม่แพงเกินกว่าปกติ ซึ่งเคยมีการถูกลักปิดบังงานด้วยมาตรา 44 จากข้อกล่าวหาที่ผ่านมาแล้ว
- ✓ ห้ามมิให้มีการแอบอ้างชื่อ ผวก. ในการแสวงหาผลประโยชน์ที่มีขอบใดๆ โดยเฉพาะหากมีใครแอบอ้างชื่อ ผวก. ในการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อหาผลประโยชน์ที่มีขอบ อย่างหลงเชื่อ ให้ปฏิบัติตามกฎระเบียบข้อบังคับที่ถูกต้องโปร่งใส และเป็นธรรมกับทุกฝ่าย



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

- ✓ การแต่งตั้งคณะกรรมการจัดซื้อจัดจ้าง คณะกรรมการตรวจรับ ต้องมีการอบรมให้เข้าใจกฎระเบียบให้ดี และเดือน ต.ค. 2558 ที่จะถึงกรมบัญชีกลางจะกำหนดให้รัฐวิสาหกิจต้องจัดซื้อจัดจ้างโดยวิธี e-Market และ e-Bidding
- ✓ งานจ้าง/เช่า ที่จะหมดสัญญาให้พิจารณาดำเนินการจ้าง/เช่า ใหม่ก่อนที่จะสิ้นสุดสัญญา อย่าปล่อยให้หมดสัญญาแล้วมาขอขยายสัญญาในภายหลัง

■ งานด้านสังคมและสิ่งแวดล้อม

- ✓ ให้ดำเนินการด้าน CSR ตามมาตรฐาน ISO 26000 และให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน รวมถึงงานชุมชนและมวลชนสัมพันธ์
- ✓ มุ่งเน้น CSV โดยเฉพาะการเพิ่มศักยภาพ (Capability) ในด้าน Skills, knowledge, productivity ของ Suppliers ทุกรายอย่างเท่าเทียม



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานการประเมินคุณภาพรัฐวิสาหกิจ SEPA

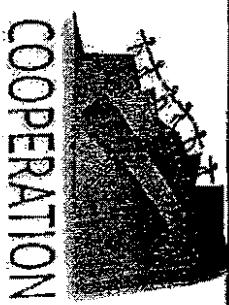
- ✓ ให้ทุกสายงานดำเนินการตามระบบ SEPA และบูรณาการร่วมกันอย่างต่อเนื่องตามแผนงาน โดยมุ่งผลสัมฤทธิ์ในการปรับปรุงผลการดำเนินการ (Outcome) ให้มีประสิทธิภาพและเกิด Productivity มากยิ่งขึ้น

■ งานด้านการตรวจสอบภายใน

- ✓ เน้นการตรวจสอบหาจุดบกพร่องหรือสิ่งที่ควรปรับปรุง เพื่อเสนอแนะหน่วยงานที่เกี่ยวข้องดำเนินการปรับปรุงแก้ไข
- ✓ สนับสนุนการปราบปรามการทุจริตสำหรับผู้ที่มีเจตนาทุจริตต่อหน้าที่การงาน และให้เสนอแนะแนวทางการป้องกัน



แนวนโยบายทั่วไป

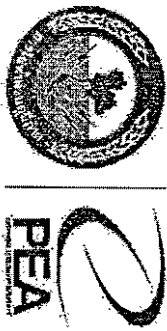


■ งานด้านกฎหมาย

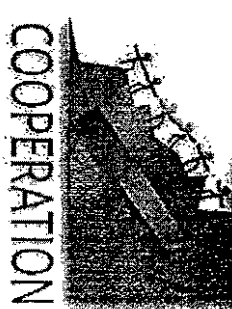
✓ ให้ตรวจสอบข้อกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินการของ กฟผ. แล้ว
เสนอให้ ผวก. ทราบเพื่อพิจารณาสั่งการให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องไป
ดำเนินการ

✓ เน้นการเพิ่มบทบาทการเป็นที่ปรึกษากฎหมายให้แก่หน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
เพื่อช่วยให้การดำเนินงานของสายงานหรือคณะกรรมการต่างๆ สำเร็จ
ลุ่ล่วงได้้อย่างถูกต้องตามข้อกฎหมาย โดยเป็น Strategic Partner

✓ คติความใ้เต้มีใ้การฟ้องร้องหรือต้องเรีัยกค่าเสียหยาใ้เนือองจากกรณิละเมิต
ฝ่ายกฎหมายต้องช่วยยุ้เลือ่ยาใ้ห้ขาดอายุ้ความ รววมถึงเรือองการบังค้บคิต



แนวนโยบายทั่วไป



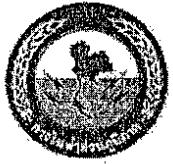
งานด้านการเงิน

✓ ทุกหน่วยงานควบคุมการใช้งบทำการอย่างเหมาะสม

- ให้ใช้งบประมาณอย่างประหยัด โดยเฉพาะค่าใช้จ่ายที่ควบคุมได้
- ให้พนักงานทราบถึงต้นทุนที่แท้จริงของวัสดุอุปกรณ์ต่างๆ
- ให้รณรงค์การประหยัดและอนุรักษ์พลังงานในสำนักงาน
- ให้เพิ่มการใช้งานระบบ Video Conference ในการประชุมหารือต่างๆ ในทุกสายงานและมีการตรวจสอบและประเมินผลการใช้งานอย่างจริงจัง

✓ การใช้งบลงทุน

- ให้เร่งรัดการใช้งบลงทุนโครงการต่างๆ ตามเป้าหมาย
- ให้ใช้งบลงทุนในสิ่งที่เกิดประโยชน์ต่อหน่วยงานหรือผู้ปฏิบัติงานเป็นสำคัญ



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานด้านวิศวกรรม

- ✓ พิจารณาปรับปรุงการออกแบบเสาไฟฟ้า หรือเทคนิคการก่อสร้างปักเสา เพื่อป้องกัน เสาล้มจากลมพัดกระโชกแรงๆ เพราะมีปัญหาเสาล้มเป็นบริเวณกว้างสร้างความเดือดร้อนและเสียหายแก่ลูกค้าเป็นจำนวนมาก
- ✓ ติดตามเทคโนโลยีอุปกรณ์สมัยใหม่ แล้วพิจารณาความเหมาะสมเพื่อการจัดหามาใช้ พัฒนาระบบไฟฟ้าของ กฟผ.
- ✓ ทบทวนปรับมาตรฐานของ กฟผ. ให้มีความปลอดภัย ถูกหลักวิศวกรรม มีประสิทธิภาพ และได้รับการยอมรับในระดับภูมิภาค
- ✓ จัดทำคู่มือการใช้งานอุปกรณ์ต่างๆ เพื่อให้มีการใช้งานอย่างถูกต้อง ปลอดภัย และลดปัญหาการชำรุดก่อนเวลาอันควร



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานด้านประชาสัมพันธ์

- ✓ มุ่งเน้นทั้งการสื่อสารทั้งภายในและภายนอกองค์กร และเพิ่มช่องทางการสื่อสาร
- ✓ ให้จัดทำ ข่าวประชาสัมพันธ์ รายสัปดาห์ เพื่อ Update ข่าวคราวความเคลื่อนไหว
- ✓ ให้จัดทำ PEA News รายปักษ์ เพื่อสรุปข่าวสารที่สำคัญให้ทราบอย่างทั่วถึง
- ✓ สร้างความสัมพันธ์ที่ดีกับสื่อสารมวลชนอย่างต่อเนื่อง
- ✓ การปิดข้อร้องเรียน ต้องดำเนินการโดยเร็ว ทั้งนี้การตอบชี้แจงข้อร้องเรียนกับสื่อสารมวลชน ควรส่งให้หน่วยงานต้นเรื่องพิจารณาตรวจสอบก่อนเพื่อป้องกันการสื่อสารที่ผิดพลาด
- ✓ ในปี 2558 ให้ทุกสายงานรวบรวมผลงานเด่น สายงานละประมาณ 10 เรื่อง เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ผลงานเด่นของ กฟผ. ในปี 2558 และในปีต่อไปในจัดทำทุกๆ 2 ไตรมาส



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานด้านการบริหารจัดการ

- ✓ การประชุมของ กฟผ. ร่วมกับคณะกรรมการ กฟผ. ครั้งที่ ผวก. ไม่ได้เป็นกรรมการหรือร่วมประชุม ให้งานหน่วยงานที่เกี่ยวข้องรับสรุข้อสั่งการต่างๆ ให้ ผวก. ทราบ
- ✓ โครงการใดๆ ที่ส่งผลกระทบต่อการทำงานขององค์กร และมีกรอบเวลาตามสัญญาชัดเจน แล้ว ให้เร่งรัดการดำเนินการตามกรอบเวลาที่กำหนด
- ✓ การดำเนินการใดๆ ต้องมีกฎระเบียบรองรับอย่างถูกต้อง หากกฎระเบียบเป็นปัญหาอุปสรรคในการทำงาน ล้าสมัย ให้ปรับปรุงแก้ไขให้เหมาะสม
- ✓ ให้ทุกสายงานเร่งรัดการปรับปรุงกฎระเบียบด้านต่างๆ ให้ทันสมัย พร้อมทั้งรวบรวม Update รวมเล่มให้่ง่ายในการค้นหา และเพื่อความโปร่งใสในการดำเนินการ
- ✓ ทุกสายงานต้องเป็น Strategic Partner เพื่อช่วยกันขับเคลื่อนงานของ กฟผ. ให้สำเร็จลุล่วง มุ่งเน้นผลประโยชน์ขององค์กรเป็นที่ตั้ง และบูรณาการงานทุกสายงานที่เกี่ยวข้อง
- ✓ ให้ทุกสายงานเร่งรัดการทำคู่มือปฏิบัติงานด้านต่างๆ



แนวนโยบายทั่วไป



■ งานด้านการบริหารจัดการ

- ✓ การแต่งตั้งคณะกรรมการและคณะทำงาน
 - ให้แต่ละสายงานสรุปจำนวนคณะกรรมการและคณะทำงานที่มีอยู่ในปัจจุบันทบทวนให้มีเฉพาะคณะกรรมการและคณะทำงาน ที่จำเป็น ตามโครงสร้างใหม่ และลดการซ้ำซ้อน
 - ให้ รพก.(ย) รวบรวมรายชื่อคณะกรรมการและคณะทำงานต่างๆ เฉพาะที่มีความจำเป็นในภาพรวมและสอดคล้องตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์กร รายงานให้ทุกหน่วยงานทราบ
- ✓ การที่มอบหมายงานให้สายงานใดสายงานหนึ่งไปดำเนินการ หากสายงานนั้นพิจารณาแล้วเห็นว่าไม่ใช่งานในความรับผิดชอบของสายงาน กองที่รับเรื่องนั้นไว้ดำเนินการ ต้องรายงานกลับมาที่ รพก. สายงานแล้วส่งเรื่องต่อให้ รพก. สายงานที่เกี่ยวข้องโดยตรงดำเนินการต่อไป พร้อมทั้งประสานแจ้งทีม Staff ผวก. ทราบด้วย
- ✓ งาน PEA-CON 2015 ขอให้สายงานที่เกี่ยวข้องส่งบทความร่วมในงานสัมมนาอย่างน้อยสายงานละ 3 บทความ โดยเฉพาะเทคโนโลยีที่นำมาใช้งานของ กฟผ. และงานจ้างที่ปรึกษาต่างๆ



แนวนโยบายทั่วไป



■ แนวนโยบายด้านงานต่างประเทศ

- ✓ ส่งเสริมความสัมพันธ์และความร่วมมือระหว่างประเทศกับหน่วยงานการไฟฟ้าประเทศต่างๆ ที่ กฟภ. มี MOU อยู่แล้ว
- ✓ ให้ความร่วมมือด้านพัฒนาบุคลากรให้มุ่งเน้นเรื่อง PEA Standard เพื่อให้ได้รับการยอมรับและเผยแพร่การใช้มาตรฐานของ กฟภ. ให้แก่การไฟฟ้านั้นๆ
- ✓ สร้างความร่วมมือด้านการพัฒนาบุคลากรกับการไฟฟ้าของประเทศสาธารณรัฐแห่งสหภาพเมียนมาร์

■ แนวนโยบายการต้อนรับ ผวก. เมื่อไปมอบนโยบายหรือการตรวจเยี่ยม

- ✓ เน้นความเรียบง่าย งดการจ้างการแสดง ไม่ต้องติดป้ายต้อนรับ ไม่เน้นรูปแบบที่เป็นทางการมากเกินไป
- ✓ เน้นการหารือ แลกเปลี่ยนความคิดเห็น หรือเสนอแนะการแก้ปัญหาหรือพัฒนา กฟภ. เป็นสำคัญ และงดของขวัญ ของที่ระลึก



แผนงานส่งเสริมสุขภาพ

ประจำปี 2558





แผนการดำเนินงาน



■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

✓ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ: (สวท., และทุกสายงาน)

- การสร้างการไฟฟ้าโปร่งใสนำร่อง และขยายผลการดำเนินการไปทุก กฟข. และกำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าโปร่งใสให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- การสร้างกระบวนการจัดซื้อจัดจ้างที่โปร่งใส เป็นธรรมกับทุกภาคส่วน และสามารถตรวจสอบได้
- การกำหนดราคากลางที่มีราคาที่เหมาะสม
- การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน
- การสร้างจิตสำนึกความโปร่งใส คุณธรรม และจริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- การปราบปรามการเจตนาทุจริตและประพฤติมิชอบ



แผนการดำเนินงาน



■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

✓ การส่งเสริมพลังงานทดแทน:

- เร่งรัดกระบวนการรับซื้อพลังงานทดแทนตามนโยบายรัฐบาลในส่วนที่ กฟผ. รับผิดชอบ (รผก.(ว))
- ปรับปรุงกฎระเบียบการเชื่อมต่อและปฏิบัติการโครงข่ายไฟฟ้า ของ กฟผ. เพื่อให้การพิจารณารับซื้อไฟฟ้าไม่เป็นอุปสรรคในการดำเนินการ และลดปัญหาผลกระทบที่เกิดขึ้นต่อระบบไฟฟ้าของ กฟผ. และของลูกค้า (รผก.(ว))
- พัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับพลังงานทดแทนตามนโยบายรัฐบาล (รผก.(ว))
- ลงทุนด้านพลังงานทดแทน และเร่งรัดการสร้างโรงไฟฟ้าขยะ (PEA-ENCOM)
- พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านพลังงานทดแทน (รผก.(ท))



PEA

แผนการดำเนินงาน

IP ELAN

■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

✓ การจัดซื้อ-จัดจ้าง: (รพท.(อ))

- อุปกรณ์ เครื่องมือ เครื่องใช้ จัดซื้อให้แล้วเสร็จทันตามแผนงาน ของไม่ขาดแคลน
- การเตรียมความพร้อมเพื่อรองรับระบบการจัดซื้อ-จัดจ้างรูปแบบใหม่ E-Market, E-Bidding
- การพัฒนาบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญด้านการจัดซื้อจัดจ้าง

✓ การเงิน:

- เร่งรัดการการเบิกจ่ายบลงทุนอย่างเต็มประสิทธิภาพ (รพท.(บ))
- เร่งรัดและเข้มงวดการจัดเก็บรายได้จากค่าเช่าเสาพาดสายระบบสื่อสาร (รพท.(ทส))
- ลดการสูญเสียในระบบไฟฟ้าให้อยู่ในระดับที่เหมาะสม (รพท.(ป))

The Electric Utility of the Future



แผนการดำเนินงาน



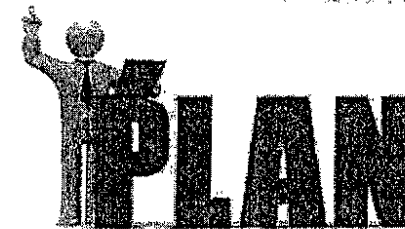
■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

✓ งานโครงการด้าน ICT (รพท.(ทส))

- โครงการระบบคอมพิวเตอร์ซอฟต์แวร์สำเร็จรูปสำหรับธุรกิจหลัก (รชธ.) หรือ “PEA Core Business Software Package (PEA-CBS): ระยะที่ 2 ที่คณะกรรมการ กฟผ. ได้อนุมัติหลักการดำเนินการไว้ชัดเจนแล้ว ให้ผู้เกี่ยวข้องรีบดำเนินการให้แล้วเสร็จ ก่อนจะหมดสัญญาเช่าในเดือน ธ.ค. 2559
- เร่งรัดการใช้งานระบบงานด้าน ICT ที่มีอยู่เดิมให้เต็มประสิทธิภาพ คุ่มค่าในการลงทุน
- ให้พัฒนาบุคลากรให้มีความรู้ความเข้าใจด้านระบบ IT มากยิ่งขึ้น รองรับ Digital Economy



แผนการดำเนินงาน



■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

✓ การพัฒนาบุคลากรให้เป็นทุนมนุษย์: (รผก.(ท))

- เร่งรัดการพัฒนาบุคลากรและฝีมือแรงงานอย่างเป็นระบบและมีมาตรฐาน
- สร้างบรรยากาศการทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข (Happy Workplace)
- สร้างระบบคลังสมอง
- พัฒนาระบบ KM ให้เกิดประโยชน์ต่อการพัฒนาของ PEA อย่างยั่งยืน
- ให้อุปการะการศึกษาทั้งภายในและต่างประเทศอย่างต่อเนื่อง ในสาขาหลักที่เป็น Core Business เช่น ด้านวิศวกรรม ICT การเงิน การบัญชี เป็นต้น
- ให้อุปการะการศึกษากับนิสิตนักศึกษาที่เรียนด้าน Core Business ของมหาวิทยาลัยชั้นนำที่มีผลการเรียนดีและมีทัศนคติในการทำงานดี
- เร่งรัดการพัฒนาศูนย์ฝึกปฏิบัติการไฟฟ้าแรงสูงให้เป็นศูนย์ฝึกอบรมระดับภูมิภาค



แผนการดำเนินงาน

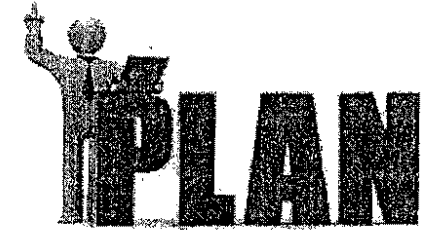
PLAN

■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

- ✓ การพัฒนา Strong Grid: (รพมก.(ว2), รพมก.(วศ), รพมก.(กบ), รพมก.(ป), รพมก.(ถ1-ถ4))
 - พัฒนาระบบไฟฟ้าให้มีความมั่นคง มีคุณภาพ มีประสิทธิภาพ และมีมาตรฐาน
 - โครงการ “สว่างไสวทั่วไทย จ่ายไฟทุกครัวเรือน”
 - โครงการพัฒนาระบบไฟฟ้ารองรับเขตพัฒนาเศรษฐกิจพิเศษ
 - โครงการเคเบิลใต้ดินสำหรับเมืองใหญ่
 - ปรับปรุงระบบไฟฟ้าในแหล่งท่องเที่ยวสำคัญของประเทศ เช่น เกาะสมุย เกาะพะงัน จ.ภูเก็ต
 - ปรับปรุงพัฒนา PEA Standard พร้อมขยายองค์ความรู้ไปสู่ประเทศเพื่อนบ้าน
- ✓ การพัฒนา PEA Smart Grid
 - โครงการพัฒนาโครงข่ายไฟฟ้าอัจฉริยะ (Smart Grid) ในพื้นที่เมืองพัทยา (รพมก.(ว))
 - โครงการ SCADA เฟส 3 (รพมก.(ป))



แผนการดำเนินงาน

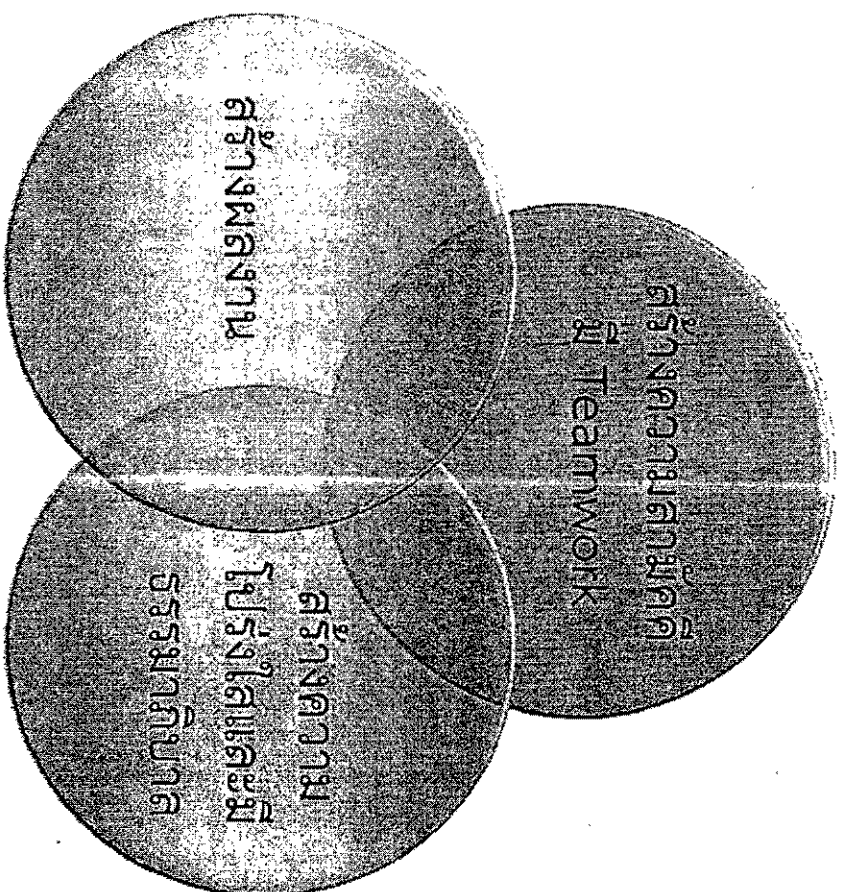


■ แผนงานเร่งด่วน: ประจำปี 2558

- ✓ การยกระดับความปลอดภัย (สวก., และทุกสายงาน)
 - ยกระดับความปลอดภัยในการปฏิบัติงานของบุคลากรและลูกค้า
 - ปลุกฝัง Safety Culture ในการปฏิบัติงาน
 - จัดซื้อจัดหาอุปกรณ์ที่ใช้ในการปฏิบัติงานให้มีความปลอดภัย ทั้งระดับบุคคลและหน่วยงาน
 - ฝึกอบรมและถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านความปลอดภัยอย่างต่อเนื่อง
- ✓ การพัฒนาโครงสร้างองค์กรและชุมชน (รผก.(ส) และทุกสายงาน)
 - ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของชุมชนในกิจกรรมด้าน CSR ตามหลักการเข้าใจ เข้าถึง พัฒนา
 - จัดระเบียบของระบบไฟฟ้าและสายสื่อสารบนเสาไฟฟ้าแบบบูรณาการ

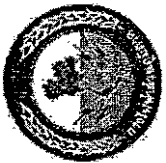


PEA



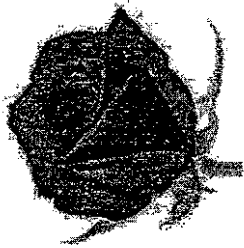
การมีส่วนร่วม ของ PEA บริการ

1. มีความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยี
2. ซื่อสัตย์ เสียสละ อดทน
3. มีความรู้ ความรอบรู้ ผู้ปกครอง
4. ไม่หาความผิด ชื่นชมยกย่อง เล่าเรียน
5. สร้างความดี สร้างคุณงามความดี
6. มีศีลธรรม ห่วงดีต่อผู้อื่น
7. ใฝ่หาความรู้ เรียนรู้ การเป็นประชาชนไทย
8. มีระเบียบวินัย เคารพกฎหมาย
9. ปฏิบัติตนตามหลักธรรม
10. ใช้หลักการรับทราบตามหลักของพระ
11. มีความรู้ ความรอบรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยี
12. ความรู้ทางวิชาการและเทคโนโลยีของสังคม



Asia Asset Management

2015 Best of the Best Awards Dinner



**THANK YOU
FOR
YOUR
ATTENTION**

