



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บันทึก

จาก ก.รบ. _____ ถึง _____ ทุกหน่วยงาน
เลขที่ รบ.(รบ.) 1551/9550 วันที่ 31 ส.ค. 2550
เรื่อง ขอนำส่งอนุมัติ ผวก. ลว. 21 ส.ค. 2550
อ้างถึง _____

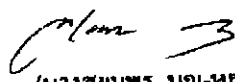
เรียน รทก., ผชก., อส.คก., ผชช., อช., อฝ., อฝ.ปค. และ อก.

ก.รบ. ขอนำส่ง อนุมัติ ผวก. ลว. 21 ส.ค. 2550 เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงคู่มือและแบบประเมินผล
การปฏิบัติงานของพนักงานระดับ 1-10 (ปรับปรุง ครั้งที่ 1)

ทั้งนี้ ทุกหน่วยงานสามารถค้นหา จัดพิมพ์ คู่มือและแบบฟอร์มดังกล่าว ได้จาก หัวข้อดาวน์โหลด
หัวข้อแบบฟอร์มต่างๆ โดยเลือก "ระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
พ.ศ. 2550 (ครั้งที่ 1)" ผ่านระบบ Intranet ของ กฟผ.

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและขอให้ กฟผ. ได้โปรดแจ้ง กฟฟ. ในสังกัดได้ทราบต่อไปด้วย จัก

ขอบคุณยิ่ง


(นางสุพพร บุญ-หลง)
อ.ก.รบ.



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค บันทึก

ผวก.
เลขที่ 5384
วันที่ 16/6/2550 เวลา 9.45

จาก ประธานคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุง ถึง ผวก.

วิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

เลขที่ รบ.รณ. 1453 / 2550 วันที่ 16 ส.ค. 2550

เรื่อง ขออนุมัติปรับปรุงอัตราและแนบประมาณผลการปฏิบัติงานของพนักงาน ระดับ 1-10

(ปรับปรุง ครั้งที่ 1)

อ้างถึง

เรียน ผวก.

1. เรื่องเดิม

1.1 อนุมัติ ผวก. ลว. 29 พ.ย. 2549 เรื่องปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน
พนักงานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

1.2 มติที่ประชุมในการประชุมคณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือน
ประจำปี ครั้งที่ 2/2550 เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2550 เรื่องที่ 2 เรื่องอื่น ๆ การพิจารณาแบบประเมินผลการ
ปฏิบัติงาน

1.3 รายงานผลการประชุมทบทวนพนักงาน การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค เขต 2 ภาคใต้ของ
คณะกรรมการกิจการสัมพันธ เมื่อวันที่ 25 พ.ค. 2550

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ผวก. อนุมัติในหลักการ เมื่อวันที่ 29 พ.ย. 2549 ให้ปรับปรุงแบบประเมินผลการ
ปฏิบัติงานของพนักงานตั้งแต่ ระดับ 1-10 ใหม่ โดยให้ให้เริ่มใช้ในปลายประมาณ 2550 ดังนี้

2.1.1 ในช่วงไตรมาสแรก 1 ค.ค. 2549 - 31 ธ.ค. 2549 ให้ใช้แบบประเมินผลเดิม
ตามอนุมัติ ผวก. ลว. 3 ก.พ. 2546

2.1.2 ไตรมาส 2 ตั้งแต่ 1 ม.ค. 2550 เป็นต้นไป ให้ใช้แบบประเมินผลใหม่ ตาม
อนุมัติ ผวก. ลว. 29 พ.ย. 2549 โดยให้คัดลอกงานตาม ข้อ 2.1.1 ลงในแบบประเมินผลใหม่

2.2 คณะกรรมการพิจารณาปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี ได้ประชุม เมื่อ
เมื่อวันที่ 13 มี.ค. 2550 และให้พิจารณาปรับปรุงแบบประเมินผล ซึ่งได้รับอนุมัติจาก ผวก. เมื่อ วันที่
29 พ.ย. 2549 อีกครั้งนี้ ดังนี้

2.2.1 ให้ปรับปรุงการให้ค่าคะแนน ในแบบประเมินผล ส่วนที่ 1 ผลสำเร็จของงาน
ให้เป็นจุดทศนิยม ได้

2.2.2 ...

2.2.2 การกำหนดค่านัยสำคัญให้ผู้ประเมินและผู้รับการประเมิน ร่วมกันในการกำหนด ค่านัยสำคัญ

2.2.3 ให้กรบ. ปรับปรุงรายละเอียดในคู่มือให้ชัดเจนเข้าใจง่ายขึ้น ให้จัดทำคำจำกัดความของประเภทหรือชนิดของงานให้ละเอียด เพื่อให้เกิดความชัดเจนในการกำหนดค่านัยสำคัญมากยิ่งขึ้น

2.2.4 ให้มีการประเมินผลทุกไตรมาส (ทุก 3 เดือน) โดยให้กรบ. จัดทำวิธีปฏิบัติที่ชัดเจน และทำการประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานต่างๆ รับทราบ

2.3 ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พบปะพนักงาน กฟผ.2 เมื่อวันศุกร์ที่ 25 พ.ศ.2550 ประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ มีข้อคิดเห็นว่า ในการจัดทำ KPIs ในแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เห็นควรให้มีการจัดประชุมเชิงปฏิบัติการ ในทุกภาคโดยเร็วที่สุด และฝากหลักการ ในการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงาน โดยขอให้มีความเป็นธรรม และพิจารณาที่ผลงานเป็นหลัก

2.4 ตามบันทึก บบ.(รบ) 697/2549 ลว. 28 ธ.ค. 2549 เรื่องตอบข้อหารือแนวทางปฏิบัติเกี่ยวกับการระงับหรือยุติข้อพิพาทของทำให้อำนาจในการประชุม อบรม สัมมนา และค่าใช้จ่ายที่เกิดขึ้น เนื่องจากการถูกแต่งตั้งให้เป็นคณะกรรมการเฉพาะกิจของ กฟผ. ซึ่ง กำหนดให้หน่วยงานใดเป็นผู้ก่อให้เกิดกิจกรรม หรือเป็นเจ้าของเรื่อง และเป็นการกำหนดคนนอกแผน ให้ค่าใช้จ่ายในการประชุมนั้น เป็นค่าใช้จ่ายของหน่วยงานเจ้าของเรื่อง ในเรื่องนี้ กรบ. ได้ขออนุมัติงบประมาณในการประชุมชี้แจง ค่าเบี้ยเลี้ยง ค่าพาหนะ ค่าที่พักไว้เฉพาะผู้ชี้แจงซึ่งเป็นพนักงานกรบ. เท่านั้น ดังนั้น การจะจัดประชุมชี้แจงในเรื่องดังกล่าว จึงควรให้หน่วยงานซึ่งต้องดำเนินการประเมินผลเป็นผู้จัดประชุมโดยใช้งบประมาณของต้นสังกัด จึงจะสามารถดำเนินการได้

3. ข้อพิจารณา

จากข้อเท็จจริงดังกล่าวข้างต้น กรบ. ได้ดำเนินการปรับปรุงระบบการประเมินผลการปฏิบัติงาน เป็นไปตามมติคณะทำงาน ฯ และสอดคล้องกับความเห็นของประธานคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์ ในการประชุมคณะกรรมการกิจการสัมพันธ์พบปะพนักงาน กฟผ.2 เมื่อวันศุกร์ที่ 25 พ.ศ.2550 จึงเห็นควรอนุมัติ ดังนี้

3.1 ปรับปรุงระบบและคู่มือการประเมินผลการปฏิบัติงานและปรับปรุงแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน และแบบบันทึกผลงานตามมติคณะทำงานพิจารณาปรับปรุงวิธีการเลื่อนเงินเดือนประจำปี

3.2 ให้ทุกหน่วยงานใช้แบบประเมินผล เอกสารประกอบแบบประเมินผลและดำเนินการประเมินผล ตามขั้นตอนในคู่มือประเมินผล ตามข้อ 3.1 ตั้งแต่ปีการประเมินผล ปี 2550 (ค.ศ. 49-ก.ย. 50) เป็นต้นไป โดยในปี 2550 ให้คัดลอกข้อมูลจากแบบประเมินผล และแบบบันทึกผลงาน ตามอนุมัติ ผวก. ลว. 29 พ.ย. 2549 ลงในแบบประเมินผลใหม่

3.4 ให้กรบ. จัดทำแผน วิศวกรรม ในเรื่องวิธีปฏิบัติในการประเมินผลการปฏิบัติงาน ประกอบด้วย การบรรยาย คู่มือการประเมินผล และแบบประเมินผล เพื่อเป็นการทำความเข้าใจในเบื้องต้น และเป็นไปตามบันทึกข้อตกลงประเมินผลกับกระทรวงการคลัง (TRIS)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาและหากเห็นชอบขอได้โปรดอนุมัติ ตามข้อพิจารณา
ข้อ 3.1 และอนุมัติในหลักการ ตามข้อ 3.2 -3.4 ต่อไปด้วย จะเป็นพระคุณยิ่ง

Wissenschaftsbereich: _____

(นางเพ็ญรัตน์ ไชยิกะทุกกณะ)

5470. (2)

ประธานคณะกรรมการปรับปรุง
วิธีการโอนเงินเดือนประจำปี

2151.
 ๑. การค้าขาย
 ๒. การค้าขาย

Ch 3
20. 10. 50

MSU. IN 9156

சென்னை

นายไมตรี ลักขมโคเศต
พล.(จ) รักษาการผบ. ผก.

21 a.a. 2550