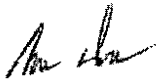


สำเนาถูกต้อง

ที่ กกท.(ปส) 258/2560

เรียน ทุกหน่วยงาน

เพื่อโปรดทราบ



(น.ส.กาญจนา จิตรสุทธิพงษ์)

รพ.ว.ก. รักษาการแทน อ.รพ.ว.ก.

28 ก.พ. 2560

ผปส. กกท.

โทร. 6168

หน้า 5

หน้า 9 (๒)

นายแพทย์ต่อศักดิ์ ภารทอง, ผอ.



**ประกาศองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้**  
**เรื่อง การแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**  
**และนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้**

องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ เป็นหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ สังกัดกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้นำหลักของการกำกับดูแลที่ดี (CG) และความรับผิดชอบต่อสังคม (CSR) มาเป็นแนวทางการดำเนินงาน โดยการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียตามหลักธรรมาภิบาลที่ดี ซึ่งประกอบด้วย ๑) หลักนิติธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดหลักกฎหมาย ระเบียบ ข้อบังคับ ๒) หลักคุณธรรม ปฏิบัติงานโดยยึดถือเชื่อมั่นในความถูกต้องดีงาม ๓) หลักความโปร่งใส ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส เปิดเผย ตรวจสอบได้ ๔) หลักความมีส่วนร่วม ปฏิบัติงานโดยเปิดโอกาสให้ทุกคนเข้ามามีส่วนร่วม ๕) หลักความรับผิดชอบต่อสังคม ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบต่อสังคม และ ๖) หลักความคุ้มค่า ปฏิบัติงานโดยยึดหลักความประหยัดและความคุ้มค่า รวมทั้งได้ตระหนักถึงปัญหาของการทุจริตคอร์รัปชัน และมีความมุ่งมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่จะเกิดขึ้นในทุกรูปแบบ ทั้งนี้ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๙ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ และยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ โดยองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ได้มีขับเคลื่อนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อช่วยยกระดับดัชนีความโปร่งใสอีกทางหนึ่งด้วย

ในการนี้องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จึงขอแสดงเจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน พร้อมทั้งกำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ดังนี้

**๑. เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

**๑.๑ เจตจำนงสุจริตด้านคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน**

๑) ด้านความโปร่งใส องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลของหน่วยงานได้สะดวก เปิดเผย ตรวจสอบได้ และจัดการเรื่องร้องเรียนอย่างเป็นระบบ

๒) ด้านความพร้อมรับผิด ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะมุ่งมั่นตั้งใจ ปฏิบัติงานอย่างเต็มความสามารถ รับผิดชอบต่องาน โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงาน และไม่ส่งผลเสียหายต่อหน่วยงาน

๓) ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน ผู้ปฏิบัติงานองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะต้องปฏิบัติงานตามระเบียบและข้อบังคับ รวมไปถึงจรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ อย่างเคร่งครัด

๔) ด้านวัฒนธรรม...

๔) ด้านวัฒนธรรมคุณธรรมในองค์กร องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะพัฒนาและส่งเสริมให้หน่วยงานภายในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ปฏิบัติงานโดยยึดหลักคุณธรรมและจริยธรรม มีการต่อต้านการทุจริต โดยปลูกฝังให้ปฏิบัติงานโดยความสุจริต จนกลายเป็นวัฒนธรรมขององค์กร

๕) ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้จะพัฒนาและส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานยึดหลักการปฏิบัติงานด้วยหลักธรรมาภิบาล มีความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน โดยมุ่งเน้นผลประโยชน์ของหน่วยงานเป็นหลัก

๖) ด้านการสื่อสารภายในองค์กร องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันให้แก่หน่วยงานภายในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลภายนอก และประชาชนผ่านช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อที่จะสามารถนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

#### ๑.๒ แนวทางปฏิบัติ

- ๑) ปลูกจิตสำนึกในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- ๒) สร้างเครือข่ายร่วมในการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม
- ๓) สร้างความเข้มแข็งด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมในองค์กร
- ๔) สร้างแบบอย่างที่ดีด้านคุณธรรม จริยธรรม

### ๒. นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

#### ๒.๑ นโยบาย

๑) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และจะไม่เข้าไปมีส่วนร่วมในการทุจริตคอร์รัปชันทั้งทางตรงและทางอ้อม โดยถือปฏิบัติตามหลักกฎหมายที่เกี่ยวข้องทุกประการ

๒) ผู้บริหาร และพนักงาน ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องมีความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย มาตรการ และขั้นตอนปฏิบัติในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ

๓) ผู้บริหาร และพนักงาน ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องไม่สละเลยหรือเพิกเฉย เมื่อพบเห็นการกระทำที่เข้าข่ายการทุจริตคอร์รัปชันที่เกี่ยวข้องกับองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ต้องแจ้งให้ผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่รับผิดชอบทราบ และให้ความร่วมมือในการตรวจสอบข้อเท็จจริงต่างๆ หากมีข้อสงสัยหรือข้อซักถามให้ปรึกษากับผู้บังคับบัญชา หรือบุคคลที่กำหนดให้ทำหน้าที่รับผิดชอบเกี่ยวกับการติดตามการปฏิบัติตามจรรยาบรรณองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผ่านช่องทางต่างๆ ที่กำหนดไว้

๔) ผู้บริหาร และพนักงาน ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องปฏิบัติตามระเบียบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ว่าด้วย ความซื่อสัตย์ทางผลประโยชน์ พ.ศ. ๒๕๕๘ จรรยาบรรณขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ และระเบียบ/ข้อบังคับต่างๆ ขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ อย่างเคร่งครัด

๕) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ....

๕) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีการรายงานทางการเงินที่โปร่งใสและถูกต้อง การ  
บริจาคเงินเพื่อการกุศลและการให้เงินสนับสนุนขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะต้องเป็นไปตามหลักเกณฑ์  
และระเบียบขององค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ทุกประการ

๖) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ มีกระบวนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลที่  
โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้

๗) องค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ จะสื่อสารนโยบายการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน  
ให้แก่หน่วยงานภายในองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย บุคคลภายนอก และประชาชนผ่าน  
ช่องทางการสื่อสารต่างๆ เพื่อที่จะสามารถนำนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันไปเป็นแนวทางในการปฏิบัติ

#### ๒.๒ แนวทางปฏิบัติ

จริยธรรม

๑) ส่งเสริมจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต ระเบียบวินัย และยึดมั่นในคุณธรรม

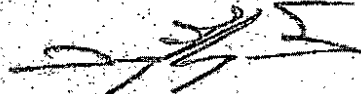
๒) พัฒนาเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างบูรณาการ

๓) พัฒนาระบบและกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

๔) ส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการองค์ความรู้เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปราม

การทุจริต

ประกาศ ณ วันที่ ๓๐ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายพิชัย รุจิโรจน์สุวรรณ)

รองผู้อำนวยการ รักษาการแทน

ผู้อำนวยการองค์การอุตสาหกรรมป่าไม้