

สำเนาถูกต้อง

ที่ กกท.(ปส) 1542 /2559

เรียน คณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศด้านความ

โปร่งใสของ กฟภ. (รผก. (ทุกท่าน), ผชก.(อ),

อส.วก., อส.กม., อช.(ทุกเขต), ผชช.13 (วก),

อฟ.บส., อฟ.กง, อฟ.จท., อฟ.บค., อฟ.วธ.

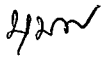
(ภ1-ภ4), อฟ.พธ., อฟ.ปส., อฟ.พท., ผจก.

(กฟฟ.รังสิต), ประธานชมรมผู้จัดการ กฟภ.

(ผจก. กฟจ.สกลนคร) และ เลขานุการชมรม

ผู้จัดการ กฟภ. (ผจก. กฟจ.ปทุมธานี))

เพื่อโปรดทราบ



(นางบุษกร ตรีศักดิ์ชาติ)

อฟ.วก.

กรรมการและเลขานุการคณะกรรมการพัฒนา

สู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

23 พ.ย. 2559

ผปส. กกท.

โทร. 6168

รศ.ดร. 17/11/59



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

ที่ พ (ก)๓๕๓/๒๕๕๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส
ของ การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค

.....

เพื่อให้การดำเนินงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค มุ่งการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นมาตรฐานสากล รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของผู้ว่าการ ซึ่งควรดำรงรักษาไว้ให้มั่นคงยั่งยืน จึงเห็นควรแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค ประกอบด้วย

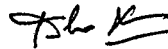
- | | |
|---|----------------------------|
| ๑. ผู้ว่าการ | ประธานที่ปรึกษา |
| ๒. รองผู้ว่าการ (ทุกท่าน) | ที่ปรึกษา |
| ๓. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล | ประธานกรรมการ |
| ๔. ผู้ช่วยผู้ว่าการอำนวยการ | รองประธานกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | กรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการการไฟฟ้า (ทุกเขต) | กรรมการ |
| ๘. ผู้เชี่ยวชาญ ๑๓ ประจำผู้ว่าการ (นายชาติชาย ภูมิรินทร์) | กรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย | กรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน | กรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา | กรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค ๑-๔) | กรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ | กรรมการ |
| ๑๕. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| ๑๖. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบสารสนเทศ | กรรมการ |
| ๑๗. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาครังสิต | กรรมการ |
| ๑๘. ประธานชมรมผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | กรรมการ |
| ๑๙. เลขาธิการชมรมผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | กรรมการ |
| ๒๐. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ | กรรมการและเลขานุการ |
| ๒๑. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | กรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๒. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๒๓. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

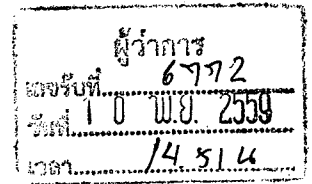
- ๑) กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านความโปร่งใสขององค์กร
- ๒) กำหนดมาตรฐานการเป็นกรไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- ๓) สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าโปร่งใสอย่างทั่วถึง
- ๔) กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- ๕) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานการดำเนินงาน
ในภาพรวมให้ผู้ว่าการทราบ ทุกไตรมาส
- ๖) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้
ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๕๙



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)
ผู้ว่าการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก ประธานคณะกรรมการฯ (รผก.(ท))

ถึง ผวก.

เลขที่ กทท.(ปส) 1459 /2559

วันที่ 10 พฤศจิกายน 2559

เรื่อง ขออนุมัติยกเลิกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐาน กฟภ. โปรงไซ และแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ.

เรียน ผวก.

1. เรื่องเดิม

- 1.1 ตามอนุมัติ ผวก. ลงวันที่ 1 กรกฎาคม 2558 ให้ ผวก. พิจารณากำหนดมาตรฐานการเป็นกรไฟฟ้าโปร่งใส เพื่อขยายผลไปยัง กฟพ. ต่างๆ ให้เป็นไปตามมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร (เอกสารแนบ 1)
- 1.2 ตามคำสั่ง กฟภ. ที่ พ.(ก) 165/2558 สั่ง ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อให้การดำเนินการด้านกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟภ.เป็นรูปธรรมและสอดคล้องกับนโยบายของ ผวก. (เอกสารแนบ 2)

2. ข้อเท็จจริง

2.1 ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงเมื่อวันที่ 26 กันยายน 2559 ผวก.มอบนโยบายในเรื่อง “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” โดยมุ่งเน้นพัฒนาการดำเนินงานให้ก้าวหน้าสอดคล้องกับมาตรฐานสากล ผลักดันเข้าสู่การปฏิบัติงานประจำ ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณธรรม พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการตรวจสอบและลงโทษ มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอ รวมทั้งส่งเสริมภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบ (เอกสารแนบ 3)

2.2 คณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส ได้มีการประชุมติดตามการดำเนินงาน “การไฟฟ้าโปร่งใส” ครั้งที่ 2/2559 เมื่อวันที่ 31 ตุลาคม 2559 ที่ประชุมมีมติให้ทบทวนคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส โดยให้เพิ่มเติมหน่วยงานที่เกี่ยวข้องให้ครบถ้วน เพื่อดำเนินงานตามนโยบาย “การไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส 2.0” ของ ผวก.ในปี 2560

3. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อพัฒนา กฟภ. สู่ความเป็นเลิศในการเป็นองค์กรที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาลอันเป็นมาตรฐานสากล รวมทั้งสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายของ ผวก. ดังนั้นจึงเห็นควรขออนุมัติ ดังนี้

3.1 ยกเลิกคำสั่ง กฟภ. ที่ พ(ก) 165/2558 สั่ง ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2558 เรื่องแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส

3.2 แต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟภ. ดังนี้

1. ผู้ว่าการ
2. รองผู้ว่าการ (ทุกท่าน)
3. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล
4. ผู้ช่วยผู้ว่าการอำนวยการ
5. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ

ประธานที่ปรึกษา
ที่ปรึกษา
ประธานกรรมการ
รองประธานกรรมการ
กรรมการ

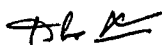
- | | |
|---|--------------------------------|
| 6. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | กรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการการไฟฟ้า (ทุกเขต) | กรรมการ |
| 8. ผู้เชี่ยวชาญ 13 ประจำผู้ว่าการ (นายชาติชาย ภูมิรินทร์) | กรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย | กรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน | กรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา | กรรมการ |
| 12. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล | กรรมการ |
| 13. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค 1-4) | กรรมการ |
| 14. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ | กรรมการ |
| 15. ผู้อำนวยการฝ่ายประชาสัมพันธ์ | กรรมการ |
| 16. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาและสนับสนุนระบบสารสนเทศ | กรรมการ |
| 17. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคศรีสะเกษ | กรรมการ |
| 18. ประธานชมรมผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | กรรมการ |
| 19. เลขานุการชมรมผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค | กรรมการ |
| 20. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ | กรรมการและ
เลขานุการ |
| 21. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | กรรมการและ
ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 22. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 23. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

- 1) กำหนดนโยบายและแนวทางในการขับเคลื่อนงานด้านความโปร่งใสขององค์กร
- 2) กำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส เพื่อให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
- 3) สื่อสารสร้างความรู้ ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใสอย่างทั่วถึง
- 4) กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
- 5) กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานการดำเนินงานในภาพรวมให้ ผวก. ทราบ ทุกไตรมาส
- 6) สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนาสู่ความเป็นเลิศ ด้านความโปร่งใส ของ กฟผ. ต่อไป

อนุมัติ-ลงนามแล้ว



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผวก.

(นายสุรศักดิ์ ไตรทาน)

รผก.(ท)

ประธานคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคโปร่งใส

๑๕ พ.ย. ๒๕๕๙
กทท. โทร.6161, 6168

-ธก.ม. 16 พ.ย. 59
ธก.ม. 16 พ.ย. 59
นท. 5
อนท. 16

ผกท.

15 พ.ย. 2559

รผก.(ท) 16
กทท.

15 พ.ย. 2559

16 พ.ย. 2559



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

บันทึก

สำนักงาน
การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
เลขที่รับ 3100
วันที่ 30 มิ.ย. 2558

จาก ฝอ.วธ.(กท) ถึง รผก.(กท)
เลขที่ ฝอ.วธ.(กท) 216 / ๒๕๕๘ วันที่ 29 มิ.ย. 2558
เรื่อง ขออนุมัติให้ กฟฟ.รังสิต เป็น การไฟฟ้าโปร่งใส นำร่อง
อ้างอิง บันทึกที่ ก.๑ รสค (บท) ๑๘๒๘/๒๕๕๘ ลว. ๒๓ มิ.ย. ๒๕๕๘

เรียน รผก.(กท)

๑. เรื่องเดิม

ตามบันทึกที่อ้างถึง เรื่องรายงานการดำเนินงาน การไฟฟ้าโปร่งใส กฟฟ.รังสิต โดยได้ชี้แจงว่า กฟฟ.รังสิต เริ่มดำเนินการการไฟฟ้าโปร่งใสมาแล้วระยะหนึ่ง มีขั้นตอนการดำเนินการ ๕ ขั้นตอน ประกอบด้วย ๑) สร้างจิตสำนึกให้กับพนักงานทุกระดับให้ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ๒) ประกาศเจตนารมณ์การเป็นหน่วยงานที่ให้บริการด้วยความโปร่งใส ๓) สร้างกระบวนการขั้นตอนการปฏิบัติงาน ไม่ให้มีการทุจริตคอร์รัปชัน ๔) กำหนดช่องทางการสื่อสารระหว่างผู้ให้บริการกับผู้รับบริการให้สามารถติดต่อได้สะดวกรวดเร็วขึ้น และ ๕) สร้างกระบวนการตรวจสอบเชิงรุกภายในหน่วยงาน

๒. ข้อมูล

๒.๑ ตามนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. ยุทธศาสตร์ที่ ๔ Sustainable เติบโตอย่างยั่งยืน กลยุทธ์ Excellence in Governance มีการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล พัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดี ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใสและขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ

๒.๒ จากประเด็นข้อสั่งการ ผวก. ในการประชุมผู้บริหารระดับสูงครั้งที่ ๓/๒๕๕๘ เมื่อวันที่ ๑๐ มิ.ย. ๒๕๕๘ กำหนดแผนงานเร่งด่วน ประจำปี ๒๕๕๘ ข้อ ๔.๑ การป้องกันการทุจริตประพฤติดมิชอบ ๑) การสร้างการไฟฟ้าโปร่งใส นำร่องที่ กฟฟ.รังสิต โดยติดป้ายประกาศว่า “กฟฟ.รังสิตเป็นการไฟฟ้าโปร่งใส งดรับเงินใต้โต๊ะ” มีระบบการทำงานที่สามารถตรวจสอบได้ โดยจะขยายผลไปทุก กฟข. และกำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าโปร่งใสให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั้งองค์กร

๒.๓ ฝอ.วธ.(กท) ได้ตรวจติดตามผลการดำเนินงาน การไฟฟ้าโปร่งใส กฟฟ.รังสิต แล้วพบว่า กฟฟ.รังสิต มีนโยบายการกำกับดูแลที่ดีสามารถให้ผู้ปฏิบัติทำงานด้วยความโปร่งใส มีการเปิดเผยข้อมูลขั้นตอนการให้บริการลูกค้าได้อย่างชัดเจน ต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ อีกทั้งได้ติดป้ายประกาศ “ PEA รังสิต เป็นการไฟฟ้าโปร่งใส บริการดี ไม่มีใต้โต๊ะ” ที่บริเวณหน้าอาคารสำนักงานซึ่งแสดงให้เห็นถึงความมุ่งมั่นอย่างเป็นรูปธรรม

๓. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

ดังนั้น เพื่อเป็นการสนองตอบนโยบายการบริหารและพัฒนา กฟผ. และแผนงานเร่งด่วนของ ผวก. ปี ๒๕๕๘ ในการพัฒนาและส่งเสริมการกำกับดูแลกิจการที่ดีตามหลักธรรมาภิบาล ดำเนินงานด้วยความโปร่งใส ปราศจากการทุจริตคอร์รัปชัน มีมาตรฐานทางจริยธรรมและจรรยาบรรณในวิชาชีพ สร้างต้นแบบการไฟฟ้าโปร่งใสและขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ จึงเสนอขออนุมัติ ดังนี้

๓.๑ อนุมัติให้ กฟฟ.รังสิต สังกัด กฟภ.๑ (อยุธยา) เป็น การไฟฟ้าโปร่งใส่นำร่อง

๓.๒ ให้ ผวก. พิจารณากำหนดมาตรฐานการเป็น การไฟฟ้าโปร่งใส เพื่อขยายผลไปยัง กฟฟ.ต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

๓.๓ ให้ กฟข.ทุกแห่ง พิจารณา กฟฟ.ชั้น ๑-๓ ในสังกัดที่มีความพร้อมในปี ๒๕๕๘ จำนวนเขตละ ๑ แห่ง กำหนดให้เป็นการไฟฟ้าโปร่งใส โดยถือปฏิบัติตามมาตรฐานข้อ ๓.๒

๓.๔ ให้ กฟฟ.รังสิต กฟภ.๑ (อยุธยา) ผวก. ผปส. และ ผวธ.(ภ๓) ร่วมกันจัดพิธีเปิด การไฟฟ้าโปร่งใส่นำร่อง กฟฟ.รังสิต เพื่อเป็นการประชาสัมพันธ์ กฟภ. ภายในเดือน ก.ค. ๒๕๕๘

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาหากเห็นชอบได้โปรดนำเสนอ ผวก. เพื่ออนุมัติตามข้อ ๓.๑-๓.๔ ต่อไป

(นายชาติชาย ภูมรินทร์)

อ.วธ.(ภ๓)

เรียน ผวก.

เพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบ
โปรดอนุมัติตามข้อ 3.1-3.4 ตามที่ อ.วธ.(ภ๓)
เสนอต่อไปด้วย

(นายจิตติกุล บุญยะกาญจน์)

รผก.(ภ๓)

30 มิ.ย. 2558

อนุมัติตามข้อ 3.1-3.4



(นายเสรีศักดิ์ สุตายแก้ว)
ผวก.

๒๓ ก.ค. 2558



การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

คำสั่งการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
ที่ พ.ก) 1๖5/2558

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมัง

เพื่อให้การดำเนินการด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีของ กฟภ. เป็นรูปธรรม สอดคล้องกับนโยบาย
เร่งด่วนของผู้ว่าการเรื่อง Excellence in Governance โดยมีการกำกับดูแลกิจการที่ดี ตามหลักธรรมาภิบาล
สร้างต้นแบบการไฟฟ้าปริมังและขยายผลไปยังการไฟฟ้าต่างๆ ทั่วทั้งองค์กร จึงแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนด
มาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมัง ประกอบด้วย

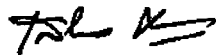
- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยผู้ว่าการอำนวยการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต (ทุกเขต) | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา | คณะกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค 1 – 4) | คณะกรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ | คณะกรรมการ |
| 12. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมัง | คณะกรรมการ |
| 13. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 14. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าไปรษณีย์ เพื่อขยายผลไปยัง กฟฟ. ต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
2. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าไปรษณีย์อย่างทั่วถึง
3. สนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าไปรษณีย์ทั่วทั้งองค์กร
4. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมให้ ผวท. ทราบอย่างสม่ำเสมอ
6. สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ 2 กรกฎาคม 2558



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผู้อำนวยการไฟฟ้าส่วนภูมิภาค



ด่วนที่สุด

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค
PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

ผู้ว่าการ	5846
เลขรับที่	3
วันที่	3 ต.ค. 2559
เวลา	12.03 น.

จาก ผวก.

ถึง สวก.

เลขที่ กนพ.(ปช.) ๒๓๐๓ / ๒๕๕๙

วันที่ ๓ ตุลาคม ๒๕๕๙

เรื่อง สรุปรประเด็นข้อสั่งการสำคัญ ๆ ของ ผวก. ในการประชุม บส. ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๙
เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙

เรียน อส.วก.

ตามที่ ผวก. ได้ประชุม บส. ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๕๙ นั้น ผวก. ได้สรุปรประเด็น
ข้อสั่งการสำคัญๆ ของ ผวก. เสร็จเรียบร้อยแล้ว ตามที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาให้ความเห็นชอบ เพื่อ ผวก. จะได้แจ้งเวียนหน่วยงานเกี่ยวข้อง
ดำเนินการต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

42v

เรียน ผวก.

(นางบุษกร ตรีศักดิ์ชาติ)

อ.ผวก.

เพื่อโปรดให้ความเห็นชอบตาม
ผวก. เสนอต่อไปด้วย จะขอบคุณยิ่ง

เห็นชอบตามเสนอ

(นางจันทรีจิรา ชาญญาโภชน)

(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

อส.วก.

ผวก.

- 3 ต.ค. 2559

- ๓ ต.ค. ๒๕๕๙

ผวก.

รศ.กต.(ก)(ท)
กณพ.

- 4 ต.ค. 2559

- 4 ต.ค. 2559

ผปช. / กนพ.

โทร. ๕๑๖๕ / ๗๐๐๐๕๑๖๕



บันทึก

ผู้ว่าราชการ
เลขรับที่ 1951
วันที่ 2 ก.ค. 2558
เวลา 15.02 น.

การไฟฟ้าส่วนภูมิภาค PROVINCIAL ELECTRICITY AUTHORITY

จาก กกต. ถึง ผวก.
เลขที่ กกต. 192 /2558 วันที่ - 2 ก.ค. 2558
เรื่อง ขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมังไส
เรียน อ.ผวก. ผ่าน ร.ผวก.(อ)

1. เรื่องเดิม

1.1 ตามที่ ผวก. ได้มอบนโยบายแก่ผู้บริหารและมีการประชุมผู้บริหารระดับสูง เมื่อวันที่ 10 มิ.ย. 2558 โดยมีแผนงานเร่งด่วนในปี 2558 ที่เกี่ยวข้องกับงานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดี (CG) คือการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ โดยให้สร้างการไฟฟ้าปริมังไสนำร่องและขยายผลการดำเนินการไปทุก กฟข. รวมทั้งกำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าปริมังไสให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

1.2 ตามอนุมัติ ผวก. ลว. 1 ก.ค. 2558 ให้ ผวก. พิจารณากำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าปริมังไสเพื่อขยายผลไปยัง กฟฟ. ต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร

2. ข้อพิจารณาและข้อเสนอ

เพื่อสนับสนุนการขับเคลื่อนนโยบายเร่งด่วนของ ผวก. และเพื่อให้งานด้านการกำกับดูแลกิจการที่ดีเป็นรูปธรรมโดยเฉพาะอย่างยิ่งในด้านความโปร่งใสขององค์กร จึงเห็นควรขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการกำหนดมาตรฐานการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคปริมังไส ดังนี้

- | | |
|--|-------------------------------|
| 1. รองผู้ว่าการทรัพยากรบุคคล | ประธานคณะกรรมการ |
| 2. ผู้ช่วยผู้ว่าการอำนวยการ | รองประธานคณะกรรมการ |
| 3. ผู้อำนวยการสำนักผู้ว่าการ | คณะกรรมการ |
| 4. ผู้อำนวยการสำนักกฎหมาย | คณะกรรมการ |
| 5. ผู้อำนวยการไฟฟ้าเขต (ทุกเขต) | คณะกรรมการ |
| 6. ผู้อำนวยการฝ่ายบริหารความเสี่ยงและความปลอดภัย | คณะกรรมการ |
| 7. ผู้อำนวยการฝ่ายการเงิน | คณะกรรมการ |
| 8. ผู้อำนวยการฝ่ายจัดหา | คณะกรรมการ |
| 9. ผู้อำนวยการฝ่ายกลยุทธ์ทรัพยากรบุคคล | คณะกรรมการ |
| 10. ผู้อำนวยการฝ่ายวางแผนธุรกิจ (ภาค 1 - 4) | คณะกรรมการ |
| 11. ผู้อำนวยการฝ่ายพัฒนาธุรกิจ | คณะกรรมการ |
| 12. ผู้จัดการการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคศรีสะเกษ | คณะกรรมการ |
| 13. ผู้อำนวยการฝ่ายงานผู้ว่าการ | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| 14. ผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ |
| 15. รองผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| 16. ผู้ช่วยผู้อำนวยการกองกำกับดูแลกิจการที่ดี | ผู้ช่วยเลขานุการ |

โดยให้คณะทำงานฯ มีอำนาจหน้าที่ ดังต่อไปนี้

1. กำหนดมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าไปรษณีย์ เพื่อขยายผลไปยัง กฟพ. ต่างๆ ให้เป็นมาตรฐานเดียวกันทั่วทั้งองค์กร
2. สื่อสารสร้างความรู้ความเข้าใจในเรื่องการไฟฟ้าไปรษณีย์อย่างทั่วถึง
3. สนับสนุนให้เกิดการขับเคลื่อนการดำเนินงานตามมาตรฐานการเป็นการไฟฟ้าไปรษณีย์ทั่วทั้งองค์กร
4. กำหนดตัวชี้วัดเพื่อให้การดำเนินงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ
5. กำหนดแนวทางการติดตามประเมินผลการดำเนินงานให้บรรลุวัตถุประสงค์ และรายงานผลการดำเนินงานในภาพรวมให้ ผวก. ทราบอย่างสม่ำเสมอ
6. สามารถเชิญผู้แทนหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมหารือ รวมทั้งให้ข้อมูลและเอกสารที่เกี่ยวข้องได้ตามความเหมาะสม

จึงเรียนมาเพื่อโปรดนำเสนอ ผวก. พิจารณาลงนามในคำสั่งแต่งตั้งคณะทำงานฯ (ตามแนบ) ต่อไปด้วย
จะขอบคุณยิ่ง

ร. น.ล.

(น.ส.สุพัตรา พันธโสภณ)

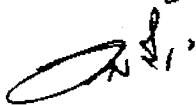
อก.กต.

เรียน ผอ.

เพื่อโปรดพิจารณาในคดี

แต่งตั้งคณะทำงานฯ ตามแนบ ๑

๑๕/๖๕๐๖ ลงของผอ.กต.

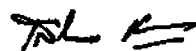


(นายสุขวิ สิมทอน)

ผู้อำนวยการสำนักผู้กำกับ

- 2 ก.ค. 2558

ลงนามแล้ว



(นายเสริมสกุล คล้ายแก้ว)

ผวก.

- 2 ก.ค. 2558

เรียน ผอ.กต.

เพื่อโปรดพิจารณา ผวก.
พิจารณาเรื่องแนบในคำสั่งฯ ตาม
กต. คัดเลือกไปรษณีย์ กรมไปรษณีย์



(นางสาวสิริตา อีทะแก้ว)

อ.ผวก.

- 2 ก.ค. 2558

สรุปประเด็นข้อสั่งการสำคัญๆ ของ ผวก.

ในการประชุม บส. ครั้งที่ ๙ / ๒๕๕๙ เมื่อวันที่ ๒๖ ก.ย. ๒๕๕๙

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็นข้อสั่งการ ผวก.	มอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบ
๑.	โครงการการศึกษาความเป็นไปได้ ในการจัดตั้ง สถาบันวิชาการ PEA (PEA Academy) โดยมี มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีพระ - จอมเกล้าพระนครเหนือเป็นที่ปรึกษา โครงการ มีวัตถุประสงค์โครงการ ดังนี้ - เพื่อศึกษาความเป็นไปได้และ วิเคราะห์กรอบแนวคิดและโครงสร้าง ของ PEA Academy และสถาบัน ฝึกอบรมช่างเฉพาะทาง เปรียบเทียบ กับสถาบันวิชาการของบริษัท/ รัฐวิสาหกิจชั้นนำทั้งในและ ต่างประเทศ - เพื่อออกแบบโครงสร้าง PEA Academy และสถาบันฝึกอบรมช่าง เฉพาะทาง ที่เหมาะสมกับ PEA - เพื่อออกแบบและกำหนดขั้นตอน การจัดตั้ง PEA Academy และ สถาบันฝึกอบรมช่างเฉพาะทาง - เพื่อประชาสัมพันธ์ (Road Show) และเผยแพร่ข้อมูลการจัดตั้ง PEA Academy และสถาบันฝึกอบรมช่าง เฉพาะทางให้กับผู้ที่มีส่วนได้ส่วนเสีย มีโครงสร้างหน่วยงานภายใน PEA Academy แบ่งเป็น ๔ งานหลัก ดังนี้ ๑. ศูนย์ปฏิบัติการงานวิศวกรรม ๒. ศูนย์ฝึกอบรมช่างเฉพาะทาง	ขอให้ที่ปรึกษาปรับข้อมูล และนำเข้าที่ ประชุมคณะกรรมการ กฟผ. เพื่อรับฟัง ความคิดเห็น / ข้อเสนอแนะก่อนจะ ดำเนินการโครงการต่อไป	- รผก.(ท)

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็นข้อสั่งการ ผวก.	มอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบ
	๓. โรงเรียนช่าง กฟผ. ๔. ศูนย์ทดสอบและรับรอง สมรรถนะบุคคล โดยมีระยะเวลาดำเนินการจัดตั้ง และดำเนินการประมาณ ๕ ปี		
๒.	ข้อสั่งการของนายกรัฐมนตรีจากการ ประชุม ครม. เมื่อวันที่ ๒๓ ส.ค. ๒๕๕๙ ด้านสังคม / เรื่องการ ขับเคลื่อนสังคมไทยที่เข้มแข็ง พอเพียง และปลอดภัย ให้บูรณาการ งานของกระทรวงพัฒนาสังคมและ ความมั่นคงของมนุษย์ กระทรวง มหาดไทย กระทรวงแรงงาน กระทรวงศึกษาธิการ และกระทรวง สาธารณสุข เพื่อขับเคลื่อนการ ดำเนินการขับเคลื่อนสังคมไทยที่ เข้มแข็ง พอเพียง และปลอดภัย	ขอให้พิจารณาดำเนินการต่อไป	- รผก.(ท)
๓.	การแสดงปาฐกถาพิเศษของ รัฐมนตรีว่าการกระทรวงมหาดไทย (พลเอกอนุพงษ์ เผ่าจินดา) ในวัน สถาปนา กฟผ. ครบรอบ ๕๖ ปี	ขอให้ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานในสังกัด ทราบ และเข้าร่วมรับฟังการแสดงปาฐกถา พิเศษ ในวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๙ เวลา ๑๓.๐๐ น. ณ ห้องอเนกประสงค์ชั้น ๖ อาคาร LED - ส่วนกลาง : ผู้บริหารระดับ อก. ขึ้นไป - ส่วนภูมิภาค : ผู้บริหารระดับ อผ. ขึ้นไป	- รผก., ผชก., อส., และ อช.
๔.	รายการ ผวก. พบพนักงานเนื่องใน โอกาสวันสถาปนา กฟผ. ครบรอบ ๕๖ ปี	ขอให้ผู้บริหาร กฟผ. ร่วมรับชมรายการ ผวก. พบพนักงานในวันที่ ๒๘ ก.ย. ๒๕๕๙ เวลา ๐๘.๔๕ – ๐๙.๐๐ น. ผ่านระบบ Video Conference, PEA Channel, VDO wall (ณ ห้องโถงอาคาร LED) รวมทั้งแจ้งให้	- รผก., ผชก., อส., และ อช.

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็นข้อสั่งการ ผวก.	มอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบ
		พนักงานในสังกัดร่วมรับชมรายการดังกล่าวตามวันและเวลาที่กำหนดต่อไปด้วย	
๕.	มอบหมายผู้บริหารเป็นประธานในพิธีทอดกฐิน กฟภ.	ผวก. มอบหมาย ดังนี้ ๑. รผก.(ภ๑ - ๔) เป็นประธานในพิธีทอดกฐิน กฟภ. ในพื้นที่ กพน.๓, กพณ.๓, กฟภ.๓ และ กพต.๓ (ตามพื้นที่ในความรับผิดชอบ) ๒. ผวก. เป็นประธานการทอดกฐิน กฟภ. ของ สนง. ณ วัดสระยายโสม อ.อุทอง จ.สุพรรณบุรี ในวันที่ ๒๒ ต.ค. ๒๕๕๙	- ผู้รับผิดชอบหลัก : รผก.(ภ๑ - ๔) - ผู้รับผิดชอบรอง : รผก., ผชก., อส., และ อช.
๖.	ขอความร่วมมือรวบรวมและนำส่งเงินสำหรับทอดกฐิน กฟภ.	เนื่องจากหลายหน่วยงานยังไม่ได้นำส่งเงินทอดกฐิน กฟภ. และยอดเงินบริจาคมีแนวโน้มลดลง จึงขอความอนุเคราะห์ผู้บริหารช่วยเหลือชวนพนักงานร่วมทำบุญเพิ่ม และรวบรวมเงินส่ง ผวก. ต่อไป	-รผก., ผชก., อส., และ อช.
๗.	งาน Big Patrolling and Cleansing for Strong Grid	ขอให้เร่งรัดผลการดำเนินการ Big Patrolling and Cleansing for Strong Grid รวมทั้งการแก้ปัญหาอุปสรรค (ถ้ามี) รายงาน ผวก. ทราบ	- ผู้รับผิดชอบหลัก : รผก.(ป) - ผู้รับผิดชอบรอง : รผก.(ภ๑ - ๔), และ อช. ทุกเขต
๘.	เรื่อง “ของขวัญสำหรับองค์กร”	ขอให้เร่งรัดผลการดำเนินงานตามนโยบาย “ของขวัญสำหรับองค์กร” และรายงานอย่างเป็นทางการให้ ผวก. ทราบ หากสายงานใดดำเนินการไม่แล้วเสร็จให้รายงานความก้าวหน้า พร้อมทั้งรายงานปัญหาอุปสรรคในการดำเนินการ (ถ้ามี) ด้วย	- ทุกสายงาน

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็นข้อสั่งการ ผวก.	มอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบ
๙.	รางวัลรัฐวิสาหกิจดีเด่น (SOE Awards)	ขอให้กำหนดเป้าหมายในปี ๒๕๖๐ ให้ กฟผ. ปรับปรุงวิธีการดำเนินการเพื่อให้ได้รับ รางวัลด้านใดด้านหนึ่ง นอกเหนือจากรางวัล ชมเชยด้านนวัตกรรมที่เคยได้รับ เช่น รางวัล บริหารจัดการองค์กรดีเด่น รางวัลพัฒนา องค์กรดีเด่น เป็นต้น	- ผู้รับผิดชอบหลัก : รผก.(ย) - ผู้รับผิดชอบรอง : ทุกสายงาน
๑๐.	การจัดทำ Website องค์กร	การจัดทำ Website องค์กรเป็นส่วนหนึ่ง ของการประกวดรัฐวิสาหกิจดีเด่น ขอให้ พิจารณา หากมีความต้องการจ้างบุคคล ภายนอกที่เป็นมืออาชีพมาพัฒนา Website รวมทั้งวางระบบ ก็สามารถดำเนินการได้ เพราะเป็นเรื่องที่จำเป็น และขอให้ดำเนินการ ดังนี้ - เร่งรัดปรับปรุง Website ให้สอดคล้องกับ การประเมิน ITA ของ ป.ป.ช. และสะดวกใน การค้นหาข้อมูลของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุก ภาคส่วน - ปรับปรุงข้อมูลให้ครบถ้วน ถูกต้อง และ เป็นปัจจุบัน - ปรับปรุงรูปแบบให้ง่ายต่อการใช้งาน และทันสมัย พร้อมภาคภาษาอังกฤษ โดยให้ดำเนินการตั้งแต่บัดนี้และรายงาน ผวก. ด้วย	- ผู้รับผิดชอบหลัก : รผก.(ส) - ผู้รับผิดชอบรอง : ทุกสายงาน
๑๑.	การบูรณาการการดำเนินงานต่างๆ	ขอให้ดำเนินการ ดังนี้ - วางแผนการทำงานล่วงหน้าอย่างมี แบบแผน - ประสานงานร่วมกันระหว่างส่วนงานที่ เกี่ยวข้องในเนื้องานเดียวกัน - ทำงานขนานกันบางขั้นตอน ไม่รอน งานอื่นเสร็จก่อน เพื่อให้ได้ผลลัพธ์ของงานที่	- ทุกสายงาน

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็นข้อสั่งการ ผวก.	มอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบ
		รวดเร็ว และทันต่อเหตุการณ์ - ดำเนินงานให้ถูกต้องตามระเบียบและขั้นตอน	
๑๒.	กลไกการประเมินผู้บริหารและการ Rotation	ขอให้ดำเนินการ ดังนี้ - ผู้บริหารระดับสูง (ตั้งแต่ อผ. ขึ้นไป จนถึง รผก.) : มีการกำหนดเป้าหมายความสำเร็จของงานหลัก (Commitment) เพื่อเป็นส่วนหนึ่งของการประเมินผลการปฏิบัติงาน - ผู้บริหารระดับต้นและกลาง (ทผ. และ อก.) : ให้มีกลไกการประเมินความสามารถในการบริหารงาน - การ Rotation ผู้บริหารเพื่อการพัฒนาศักยภาพและการเรียนรู้งานให้รอบด้าน	- รผก.(ท)
๑๓.	PEA 4.0 การพัฒนาการไฟฟ้าส่วนภูมิภาคสู่การเป็น “การไฟฟ้าแห่งอนาคต (The Electric Utility of the Future)” ด้วยนโยบาย “4S – 12 Strategies”	ขอให้พิจารณาและดำเนินการตามหลักการ “PEA 4.0” ดังนี้ - พัฒนาค้นด้วยนวัตกรรม พัฒนางานด้วยเทคโนโลยี - ขับเคลื่อนด้วยเทคโนโลยี ความคิดสร้างสรรค์ นวัตกรรม และธุรกิจใหม่ - พัฒนาระบบการทำงานที่รองรับ Thailand 4.0 และ e-Government - สร้างมาตรฐานงานบริการที่เป็นเลิศ - มีระบบไฟฟ้าที่ทันสมัยมั่นคงเชื่อถือได้ เพื่อตอบสนองความต้องการของผู้ใช้ไฟฟ้าได้อย่างรวดเร็ว มีประสิทธิภาพ	- ทุกสายงาน
๑๔.	การไฟฟ้าโปร่งใส 2.0	ขอให้พิจารณาและดำเนินการตามหลักการ “การไฟฟ้าโปร่งใส 2.0” ดังนี้	- ทุกสายงาน

ลำดับที่	เรื่อง	ประเด็นข้อสั่งการ ผวก.	มอบหมายหน่วยงาน รับผิดชอบ
		- มีพัฒนาการที่ก้าวหน้าสอดคล้องกับมาตรฐานสากล - ผลักดันให้เข้าสู่การปฏิบัติงานประจำวัน - ปลุกฝังวัฒนธรรมคุณธรรมในการทำงาน - พัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพในกระบวนการตรวจสอบ และลงโทษสำหรับผู้กระทำการทุจริตคอร์รัปชันอย่างจริงจัง - มีการเปิดเผยข้อมูลอย่างเพียงพอถูกต้อง ครบถ้วน รวดเร็ว และโปร่งใส - ส่งเสริมภาคประชาสังคมให้เข้ามามีส่วนร่วมในการตรวจสอบการดำเนินงานขององค์กร	
๑๕.	สนับสนุนผลิตภัณฑ์ของ PEA ENCOM เพื่อมอบเป็นของขวัญปีใหม่	สำหรับเทศกาลปีใหม่ ผวก. ขอให้ช่วยสนับสนุนผลิตภัณฑ์หลอด LED ของ PEA ENCOM สำหรับใช้เป็นของขวัญปีใหม่ด้วย	- ผู้บริหารทุกสายงาน
๑๖.	การเบิกจ่ายงบประมาณ ประจำปี ๒๕๕๙	ขอเน้นย้ำให้เร่งรัดการเบิกจ่ายให้ได้ไม่ต่ำกว่า ๙๕ % ทั้งนี้ ผวก. จะจัดประชุมติดตามผลการเบิกจ่ายงบประมาณทุกเดือน และขอให้หน่วยงานที่เกี่ยวข้องเตรียมงาน / โครงการสำรองไว้กรณีผลการเบิกจ่ายงบประมาณไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	- ผู้รับผิดชอบหลัก : รผก.(บ) - ผู้รับผิดชอบรอง : รผก. ทุกสายงาน
๑๗.	ตัวชี้วัดการดำเนินการที่ไม่เป็นไปตามเป้าหมาย	ขอให้พิจารณาเร่งรัดดำเนินการ เพื่อให้ผลการดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย เกณฑ์ชี้วัดในช่วงเวลาที่เหลืออีก ๓ เดือน	- สายงานที่เกี่ยวข้อง